

Fiche territoriale
MRC Bonaventure 2004

Direction

Marie-Josée Noël
Directrice de la planification, du partenariat
et du support aux opérations
Information sur le marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Lorraine Blais
Économiste régionale
Direction de la planification et du partenariat

Collaboration

Les centres locaux d'emploi

Correction linguistique

Denise Gendreau
Direction de la planification, du partenariat
et du support aux opérations

Mise en page

Myriam Dunn
Agente de secrétariat
Direction de la planification, du partenariat
et du support aux opérations

Ce document est accessible sur le site d'Emploi-Québec, à l'adresse suivante :

<http://emploi.quebec.net/francais/regions/gaspesiemadeleine/publications.htm>

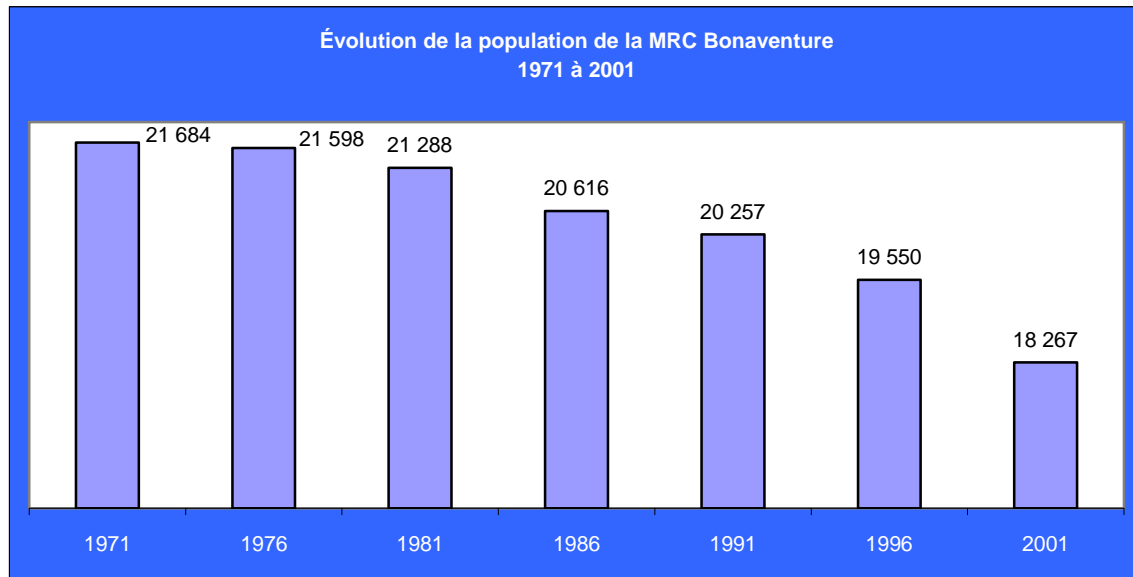
Bonaventure

1. La démographie	5
1.1 La taille de la population	5
1.2 Les migrations.....	6
1.3 La structure des familles et des ménages	7
1.4 Langue	8
2. La scolarité	9
2.1 La scolarité de la population de 15 ans et plus.....	9
2.2 Le diplôme atteint par la population de 20 à 64 ans	10
2.3 Le diplôme atteint par la population active expérimentée de 20 à 64 ans.....	11
3. Quelques données sociosanitaires	11
3.1 Les naissances	12
3.2 Les décès.....	12
3.3 Les causes de mortalité	13
4. Les indicateurs du marché du travail	15
4.1 L'évolution des indicateurs.....	15
4.2 Les principaux indicateurs par sexe.....	16
5. Les emplois	17
5.1 Les exigences des emplois.....	17
5.2 La durée des emplois.....	17
5.3 Les professions les plus courantes.....	19
5.4 Les travailleurs autonomes	20
5.5 Les emplois par industrie	21
6. Les indicateurs du revenu	25
6.1 Le revenu moyen de la population active	25
6.2 Les salaires hebdomadaires et horaires.....	26
6.3 Les revenus d'emploi selon les niveaux de compétence.....	26
7. Les caractéristiques de la population sans emploi	28
7.1 Les prestataires de l'assistance-emploi	28
7.1.1 La répartition par sexe et par catégorie.....	28
7.1.2 La répartition par âge et par sexe	29
7.1.3 Le taux de dépendance	29
7.1.4 L'évolution du nombre de prestataires	30
7.1.5 La répartition des ménages.....	30
7.2 Les prestataires de l'assurance-emploi	31
7.2.1 La répartition par âge et par sexe	31
7.2.2 La répartition par professions les plus courantes.....	32

1. La démographie

1.1 La taille de la population

Depuis 1971, la MRC Bonaventure connaît un déclin démographique continu, si on en juge par les données des différents recensements.



En effet, entre 1971 et 2001, la MRC Bonaventure a vu décroître sa population de 3 417 personnes, soit un déclin de 15,8 %. Cette décroissance se rapproche de la décroissance moyenne de la région qui se situe à 16,4 % pour la même période.

Voici en détail pour chaque localité de la MRC, l'évolution de la taille de la population entre 1996 et 2001. On trouvera aussi à ce tableau le nombre de logements privés, la superficie des terres en kilomètres carrés et la densité de la population au kilomètre carré, tels que rapportés par Statistique Canada au recensement de 2001.¹

MRC Bonaventure et ses localités, données choisies

	Population 2001	Population 1996	Variation 2001/1996 (%)	Total des logements privés	Superficie des terres en km ²	Densité de la population au km ²
Bonaventure	18 267	19 550	-6,6	7 808	4 375,15 ¹	4,2
Shigawake	372	392	-5,1	172	75,68	4,9
Saint-Godefroi	373	488	-23,6	207	64,41	5,8
Hope Town	340	371	-8,4	156	50,11	6,8
Hope	746	822	-9,2	300	70,49	10,6
Paspébiac	3 326	3 654	-9,0	1 398	94,54	35,2
New Carlisle	1 431	1 538	-7,0	611	67,55	21,2

¹ La superficie de la MRC comprend aussi celle de la Rivière Bonaventure qui mesure 3057,4 km².

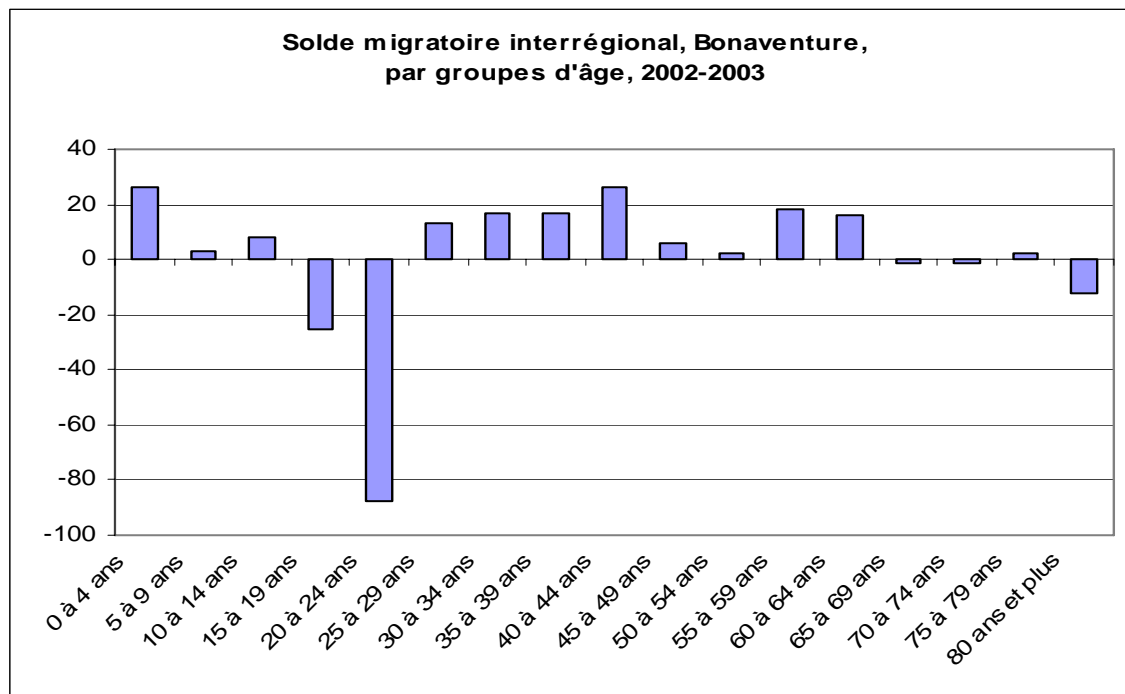
Bonaventure	2 756	2 884	-4,4	1 195	104,14	26,5
Saint-Elzéar	508	565	-10,1	199	204,76	2,5
Saint-Siméon	1 211	1 211	0,0	510	56,37	21,5
Caplan	2 010	2 145	-6,3	881	85,87	23,4
Saint-Alphonse	755	866	-12,8	305	112,39	6,7
New Richmond	3 760	3 941	-4,6	1 540	168,84	22,3
Caspédia–Saint-Jules	679	673	0,9	334	162,59	4,2

On constate que parmi les treize localités de la MRC, une seule a connu une hausse de population. Il s'agit de Caspédia–Saint-Jules (+ 0,9 %). Une autre localité, Saint-Siméon, est restée stable. Toutes les autres localités ont connu une baisse de population. La baisse relative la plus significative s'est produite à Saint-Godefroi (- 23,6 %).

1.2 Les migrations

On reconnaît l'existence du phénomène d'exode de population des milieux ruraux ou périphériques vers les régions urbaines ou les régions dites centres. La région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine ne fait pas exception à ce sujet. En effet, entre 1991 et 2002, le solde migratoire annuel moyen se chiffrait à 908, ce qui équivaut à une baisse annuelle de population de 0,9 %. Dans la MRC Bonaventure ce solde migratoire négatif est le plus faible, soit de - 112 annuellement ou - 0,6 % de sa population.

Pour avoir une vision plus fine du phénomène, l'Institut de la statistique du Québec a effectué, pour l'année 2002-2003, un décompte par groupes d'âge, du solde migratoire interrégional, c'est-à-dire vers les autres régions du Québec ou vers une autre MRC de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Ce décompte a été fait à partir du Fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). En voici le résultat².

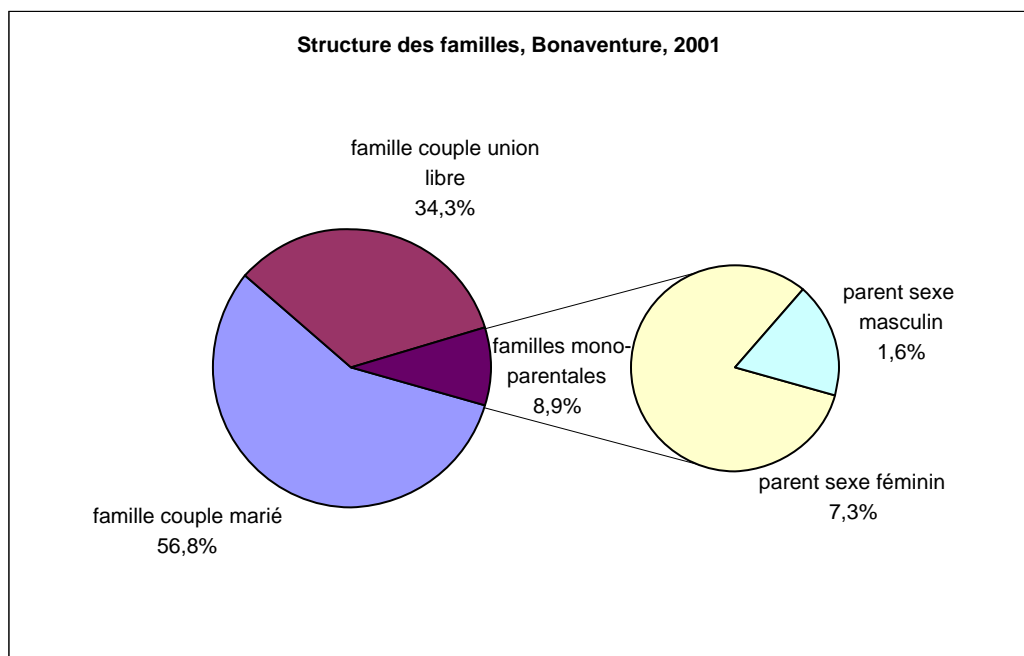


² Signalons que nous n'avons qu'une seule année d'observation et qu'il faut donc interpréter les résultats avec réserve.

Nous réalisons que pour l'année où l'analyse a été faite, le solde est positif ou à peu près nul sauf pour trois groupes d'âge : les groupes de 15 à 19 ans, de 20 à 24 ans et de 80 ans et plus. Chez ces deux premiers groupes, c'est l'âge où les jeunes quittent la région pour s'instruire ou pour chercher un emploi. Il faut dire que pour l'année 2002-2003, le solde migratoire régional avait baissé à 449 et a été expliqué par l'amélioration de la situation de l'emploi. Au cours de cette période d'ailleurs, deux MRC, dont Bonaventure (la deuxième étant Les Îles-de-la-Madeleine), ont connu un solde migratoire positif. Le regain économique relatif de la MRC explique sans doute ce bilan positif. Finalement, pour ce qui est du groupe des 80 ans et plus, le solde fortement négatif serait essentiellement dû à la présence de la Résidence Saint-Joseph à Maria, dans la MRC voisine, où viennent loger des personnes âgées des deux MRC, Avignon et Bonaventure. Il s'agirait d'un solde négatif aux dépens de la MRC Avignon.

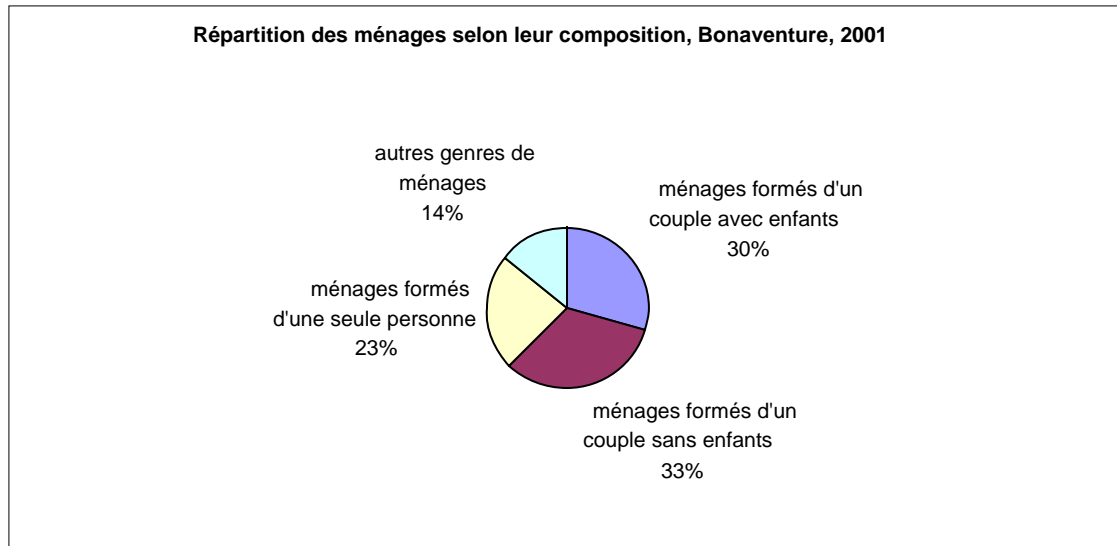
1.3 La structure des familles et des ménages

Le recensement de Statistique Canada nous permet de voir la structure des familles d'un territoire. Sans entrer dans les détails, on définit une *famille* comme l'entité composée d'un couple marié, d'un couple vivant en union libre ou d'un parent seul demeurant avec au moins un enfant. Le graphique suivant illustre la répartition des familles dans la MRC Bonaventure selon qu'elles appartiennent à l'une ou l'autre catégorie mentionnée dans cette définition. De plus, le graphique donne la répartition des familles monoparentales selon le sexe du parent.



Source : Statistique Canada, Recensement 2001

Le recensement nous informe aussi sur la composition des ménages qui se divisent en quatre groupes : les ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants, ceux formés d'un couple sans enfants, ceux formés d'une seule personne et autres genres de ménages. Voici un graphique présentant la répartition des ménages dans la MRC Bonaventure.



Source : Statistique Canada, Recensement 2001

1.4 Langue

La MRC Bonaventure se classe deuxième dans la région, après la MRC Avignon, par la connaissance de la langue anglaise de sa population. En effet, les proportions de la population qui parle anglais seulement ou qui parle anglais et français sont supérieures aux proportions correspondantes pour l'ensemble de la région. Ainsi 7,9 % de la population de la MRC parle anglais seulement, contre 5,4 % dans la région et 32,6 % déclarent connaître le français et l'anglais contre 24,9 % dans l'ensemble de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Soulignons toutefois que cette dernière proportion est très inférieure à la proportion qui prévaut dans l'ensemble du Québec. Il est intéressant de noter que le taux de bilinguisme de la population de la MRC est passé de 27,2 % en 1996 à 32,6 % en 2001. Dans la région, cette proportion est passée de 20,7 % à 24,9 % et au Québec, de 37,8 % à 46,2 %.

Population totale selon la connaissance des langues officielles, Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure	Gaspésie– Îles-de-la- Madeleine	Ensemble du Québec
Anglais seulement	7,9 %	5,4 %	4,5 %
Français seulement	59,5 %	69,7 %	48,7 %
Anglais et Français	32,6 %	24,9 %	46,2 %

Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

Langue et emploi

La connaissance d'une langue seconde et le taux d'emploi ont une corrélation positive. Ceci s'observe dans chacune des MRC à des degrés variables. En considérant le taux d'emploi³ selon la connaissance des deux langues officielles chez les 15 à 65 ans, on réalise que le groupe des personnes bilingues a un taux d'emploi supérieur aux groupes d'unilingues. Dans Bonaventure, l'écart en points de pourcentage entre les bilingues et les unilingues français se chiffre à 14,8 points alors qu'il se chiffre à 11,6 points dans la région et à 11,0 points pour l'ensemble du Québec. En d'autres mots, le fait d'être bilingue dans Bonaventure semble être un facteur de plus grande importance, quant au fait d'occuper un emploi, qu'il ne l'est dans la région ou dans l'ensemble du Québec.

Taux d'emploi selon la connaissance des langues officielles, Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure	Gaspésie– Îles-de-la- Madeleine	Ensemble du Québec
Total	49,8 %	49,9 %	68,3 %
Anglais seulement	21,1 %	35,7 %	55,5 %
Français seulement	46,5 %	47,4 %	63,4 %
Anglais et Français	61,3 %	59,0 %	74,4 %

Source : Statistique Canada, recensement 2001, compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

2. La scolarité

La population de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine est moins scolarisée que la population de l'ensemble du Québec. Plusieurs facteurs expliquent cet état de fait. L'exode plus important des personnes instruites, la faible exigence de scolarité de plusieurs emplois liés aux ressources naturelles, l'absence d'université sur le territoire et le manque d'emplois sont parmi les raisons évoquées. Le niveau de scolarité de la population de la MRC Bonaventure est légèrement plus fort que celui de la région comme le démontrent les trois tableaux de cette section.

2.1 La scolarité de la population de 15 ans et plus

Le tableau qui suit montre le plus haut niveau de scolarité atteint par l'ensemble de la population de 15 ans et plus selon le sexe. On constate que les hommes et les femmes de la MRC et de la région sont moins scolarisés qu'ils ne le sont dans l'ensemble du Québec. Aussi, on réalise que, contrairement à ce qui se passe dans l'ensemble du Québec, les femmes de la région et de la MRC sont légèrement plus scolarisées que les hommes.

³ On entend généralement par taux d'emploi le rapport entre l'emploi et la population de 15 ans et plus. Dans le cas ici, on a fait le rapport, chez les 15 à 65 ans, entre le nombre de personnes occupées au moment du recensement et la population de ce groupe d'âge. Le fait d'exclure les personnes de plus de 65 ans permet de comparer les taux d'emploi entre les MRC sans biais dû au vieillissement.

Plus haut niveau de scolarité atteint chez les 15 ans et plus selon le sexe, MRC Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure		Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		Québec	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
Moins de 9 ans de scolarité	24%	20%	28%	24%	14%	16%
De 9 à 13 ans de scolarité, sans diplôme	22%	22%	22%	21%	17%	16%
Diplôme d'études secondaires (ex. D.E.S., D.E.P. A.S.P.)	25%	24%	21%	20%	21%	22%
Études postsecondaires sans diplôme universitaire	24%	27%	23%	28%	32%	33%
Diplôme universitaire	5%	7%	6%	7%	15%	13%

Source : Statistique Canada, recensement 2001.

2.2 Le diplôme atteint par la population de 20 à 64 ans

Il peut être intéressant de mesurer à quel point la population de 20 à 64 ans (soit l'âge où la population est la plus active sur le marché du travail) est détentrice d'un diplôme. Le tableau suivant montre que la MRC et la région affichent un écart significatif avec l'ensemble du Québec quant à la part de la population de 20 à 64 ans qui n'a pas atteint le certificat d'études secondaires. En effet, 35 % de la population de 20 à 64 ans de la MRC et 40 % de la population régionale de ce groupe d'âge se trouvent dans cette catégorie alors que leur part dans la population du Québec n'est que de 24 %. À l'autre extrême, seulement 10 % de la population de ce groupe d'âge dans la MRC et de la région possède un certificat ou un diplôme universitaire alors que cette proportion est de 21 % dans l'ensemble du Québec.

Plus haut niveau de scolarité atteint chez les 20 à 64 ans, MRC Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Le Québec
Niveau inférieur au certificat d'études secondaires	35 %	40 %	24 %
Certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	23 %	22 %	26 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers (ex. D.E.P., A.S.P.)	16 %	13 %	13 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales (ex. D.E.C., A.E.C.)	15 %	15 %	17 %
Certificat ou diplôme universitaire	10 %	10 %	21 %

Source : Statistique Canada, recensement 2001.

2.3 Le diplôme atteint par la population active expérimentée de 20 à 64 ans

Examinons à présent quel est le niveau d'atteinte de diplôme de la population active expérimentée⁴. Celui-ci est quelque peu supérieur à celui de l'ensemble de la population de 20 à 64 ans, comme il avait été démontré ci-haut, mais toujours nettement en deçà de celui de l'ensemble du Québec. Le tableau qui suit démontre que la MRC Bonaventure a une population active plus diplômée que celle de la région. En effet, la part de la population active de Bonaventure qui n'a pas atteint le certificat d'études secondaires est de 25 % alors qu'elle est de 31 % dans la région (et de 20 % pour l'ensemble du Québec). D'autre part, 12 % de la population active expérimentée de la MRC et 13 % de celle de la région possèdent un certificat ou un diplôme universitaire, contre 22 % pour le Québec.

Plus haut niveau de scolarité atteint chez la population active expérimentée, MRC Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure	Région Gaspésie–Îles- de-la- Madeleine	Le Québec
Niveau inférieur au certificat d'études secondaires	25 %	31 %	20 %
Certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	24 %	22 %	26 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers (ex. D.E.P., A.S.P.)	20 %	16 %	13 %
Certificat ou diplôme d'études collégiales (ex. D.E.C., A.E.C.)	18 %	19 %	19 %
Certificat ou diplôme universitaire	12 %	13 %	22 %

Source : Statistique Canada, recensement 2001.

3. Quelques données sociosanitaires

Dans le cadre de l'élaboration des plans d'action locaux en santé publique, la Direction régionale de santé publique Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine a produit un document présentant les données sociosanitaires de base de la population de chaque CLSC du territoire. Comme le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage recoupe intégralement le territoire de la MRC Bonaventure, nous présentons ici quelques-unes des données sociosanitaires relevées à ce CLSC. Le lecteur qui voudrait connaître plus à fond les détails de ces données pourra consulter le document État de situation sociosanitaire, Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage, produit par l'Agence de développement des réseaux locaux de santé et de services sociaux Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine en mars 2004.

Voici, sous forme de tableaux, quelques données choisies tirées du document cité plus haut. Elles concernent les naissances (nombre de naissances, taux de natalité et indice synthétique de fécondité), les décès (espérance de vie, nombre de décès, taux de mortalité et causes de décès) ainsi que des données présentant les principaux sièges de cancer observés sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage.

⁴ La *population active expérimentée* réfère aux travailleurs et travailleuses et aux chômeurs et chômeuses qui ont travaillé entre janvier 2000 et mai 2001.

3.1 Les naissances

Données concernant les naissances (1996 à 2000)
Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et Québec

	Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage	Région Gaspésie– Îles-de-la-Madeleine	Ensemble du Québec
Nombre de naissances			
1996	218	1 076	85 130
1997	148	929	79 724
1998	156	887	75 674
1999	143	811	72 812
2000	153	749	72 010
Total 1996-2000	818	4 452	385 350
Nombre annuel moyen	163,6	890,4	77 070,0
Variation 1996-2000	- 30 %	- 30 %	- 15 %
Taux de natalité (nombre annuel moyen de naissances par 1000 habitants)	8,4	8,5	10,5
Indice synthétique de fécondité (nombre d'enfants par femme)	1,46	1,35	1,50

Sources : MSSS, Perspectives démographiques et Fichier des naissances, tiré de État de situation sociosanitaire, Territoire de CLSC du Centre de santé Le Rivage, mars 2004.

À partir du précédent tableau, on peut formuler quelques constats :

- Au cours de la période, le nombre de naissances a baissé dans la MRC autant que dans la région mais de façon plus accentuée que dans la province.
- Le taux de natalité dans la MRC est légèrement supérieur à celui de la région et inférieur à celui de la province.
- L'indice synthétique de fécondité dans la MRC est supérieur à celui de la région mais inférieur à celui de la province. Signalons que le seuil de renouvellement de la population est de 2,1 enfants par femme.

3.2 Les décès

Données concernant les décès (1995 à 1999)
Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et Québec

	Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage	Région Gaspésie–Îles- de-la-Madeleine	Ensemble du Québec
Espérance de vie (en années)			
Femmes	82,1	81,2	81,1
Hommes	75,3	73,8	74,9
Nombre annuel moyen de décès			
Femmes	70,6	376,8	25 586,6
Hommes	91,0	510,4	28 020,2
Taux de mortalité (nombre annuel moyen de décès par 100 000 habitants)			
Femmes	506,4	540,5	555,4
Hommes	868,4	972,2	953,0

Source : MSSS, Fichier des décès, tiré de État de situation sociosanitaire, Territoire de CLSC du Centre de santé Le Rivage, mars 2004.

À partir du précédent tableau, on peut formuler quelques constats :

- Les espérances de vie des femmes et des hommes de la MRC sont supérieures à celles de la région et de la province.
- On compte en moyenne 161,6 décès par année sur le territoire de la MRC. On compte plus de décès chez les hommes que chez les femmes.
- Les taux de mortalité des femmes et des hommes sur le territoire de la MRC sont inférieurs à ceux de la région et du Québec.

3.3 Les causes de mortalité

Le document produit par l'Agence de développement des réseaux locaux de santé et de services sociaux Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine énumère les principales causes de mortalité sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage. Les voici .

Les principales causes de mortalité sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage, 1995 à 1999

	Moyenne annuelle du nombre de décès
Les maladies de l'appareil circulatoire	58,4
Les tumeurs	52,4
Les lésions traumatiques et empoisonnements	12,0
Les maladies de l'appareil respiratoire	10,8
Les maladies de l'appareil digestif	6,4

Source : MSSS, Fichier des décès, tiré de État de situation sociosanitaire, Territoire de CLSC du Centre de santé Le Rivage, mars 2004.

Sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage, deux causes affichent un taux de mortalité significativement différent de celui de la province. Dans les deux cas, il s'agit de taux inférieurs aux taux provinciaux. Les voici :

Cause de décès affichant un taux de mortalité différent de celui de la province de Québec (1995 à 1999)

	Nombre de décès par 100 000 habitants	
	Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage	Province de Québec
Les troubles mentaux	10,8	23,4
Les maladies de l'appareil respiratoire	42,5	66,6

Source : MSSS, Fichier des décès, tiré de État de situation sociosanitaire, Territoire de CLSC du Centre de santé Le Rivage, mars 2004.

Les tumeurs sont la deuxième cause de mortalité sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage; il peut être intéressant de connaître les principaux sièges de cancer associés à ces tumeurs. Voici ce que l'étude de l'Agence de développement des réseaux locaux de santé et de services sociaux Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine a révélé.

**Principaux sièges de cancer
sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage (1996 à 2000)**

	Moyenne annuelle de cas
L'appareil digestif	20,2
L'appareil respiratoire	19,4
Les organes génitaux	14,8
Le sein	12,0
Les organes urinaires	9,0

Source : MSSS, Fichier des tumeurs, tiré de État de situation sociosanitaire, Territoire de CLSC du Centre de santé Le Rivage, mars 2004.

Sur le territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage, deux sièges affichent un taux d'incidence significativement supérieur à celui de la province et un siège affiche un taux significativement inférieur.

**Siège de cancer obtenant un taux d'incidence
différent de celui de la province de Québec (1996 à 2000)**

	Nombre de cas par 100 000 habitants	
	Territoire du CLSC du Centre de santé Le Rivage	Province de Québec
Autres tissus lymphatiques et hématopoïétiques	37,4	25,8
Sièges autres mal définis	20,6	12,1
Le rectum	7,9	20,1

Source : MSSS, Fichier des tumeurs, tiré de État de situation sociosanitaire, Territoire de CLSC du Centre de santé Le Rivage, mars 2004.

Les suicides

La Direction régionale de santé publique Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine dispose aussi de données sur le nombre de décès par suicide par MRC. Le tableau suivant présente le taux annuel moyen de suicide pour 100 000 habitants selon la MRC, la région et le Québec, par quinquennat, pour la période allant de 1976 à 2000. On constate que le taux de suicide de la région est inférieur à celui du Québec pour chacun des quinquennats. Dans Bonaventure, le taux de suicide a dépassé celui de la région au cours des trois périodes de cinq ans allant de 1976 à 1990 mais est inférieur depuis 1991. C'est au cours de la période 1991 à 1995 où il a été le plus bas alors qu'il atteignait un taux de 3,0^{0/0000}.

**Évolution du taux annuel moyen de décès par suicide (pour 100 000 h.)
Bonaventure, Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, 1976-1980 à 1996-2000**

	1976 à 1980		1981 à 1985		1986 à 1990		1991 à 1995		1996 à 2000	
	Taux	(nombre)	Taux	(nombre)	Taux	(nombre)	Taux	(nombre)	Taux	(nombre)
Bonaventure	18,6	(20)	18,7	(19)	16,4	(17)	3,0	(3)	19,1	(13)
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	9,2	(53)	14,9	(87)	15,4	(87)	13,7	(73)	18,1	(98)
Québec	14,3	(4 617)	16,8	(5 573)	16,2	(5 547)	17,8	(6 407)	19,5	(7 136)

4. Les indicateurs du marché du travail

4.1 L'évolution des indicateurs

Les mesures des taux de chômage, d'activité et d'emploi par MRC ne sont mises à jour qu'à tous les cinq ans, via le recensement. Le tableau suivant nous donne une lecture des principaux indicateurs du marché du travail par MRC pour les années 1991, 1996 et 2001. Signalons que ces données reflètent une situation très ponctuelle, soit celle du mois de mai de chacune de ces années, et servent à comparer les MRC entre elles et à mesurer le changement d'un recensement à l'autre. Il faut donc utiliser ces indicateurs avec prudence étant donné le caractère très saisonnier d'une bonne part de l'activité économique de la région. L'activité observée en mai est nécessairement plus faible que celle qui serait observée en juillet, par exemple, et est plus forte que celle qui serait observée, par ailleurs, en mars.

Indicateurs du marché du travail, Bonaventure, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 1991, 1996, 2001

	Bonaventure			Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine			Ensemble du Québec		
	1991	1996	2001	1991	1996	2001	1991	1996	2001
Les deux sexes - 15 ans et plus	15 605	15 685	14 935	83 295	84 475	79 600	5 433 245	5 673 470	5 832 350
Population active	8 885	8 595	7 735	48 125	46 005	42 720	3 537 640	3 536 205	3 742 485
Personnes occupées	6 995	6 460	6 095	36 115	33 225	33 135	3 110 795	3 119 130	3 434 265
Chômeur(euse)s	1 895	2 135	1 640	12 025	12 780	9 590	426 850	417 075	308 220
Inactifs	6 710	7 085	7 200	35 170	38 460	36 875	1 895 600	2 137 260	2 089 860
Taux de chômage	21,3	24,8	21,2	25	27,8	22,4	12,1	11,8	8,20
Taux d'activité	57	55	55,9	58	54	53,7	65	62	64,20
Taux d'emploi	44,8	41,2	42,9	43,4	39,3	41,6	57,3	55	58,90

VARIATION 1996/1991, 2001/1996 et 2001/1991

	Bonaventure			Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine			Ensemble du Québec		
	Variation 1996/1991	Variation 2001/1996	Variation 2001/1991	Variation 1996/1991	Variation 2001/1996	Variation 2001/1991	Variation 1996/1991	Variation 2001/1996	Variation 2001/1991
Les deux sexes - 15 ans et plus	0,7 %	-4,8 %	-4,3 %	1,4 %	-5,8 %	-4,4%	4,4 %	2,8 %	7,3 %
Population active	-5,4 %	-10,0 %	-12,9 %	-4,4 %	-7,1%	-11,2 %	0,0 %	5,8 %	5,8 %
Personnes occupées	-2,4 %	-5,7 %	-12,9 %	-8,0 %	-0,3%	-8,3 %	0,3 %	10,1 %	10,4 %
Chômeurs(euses)	-11,3 %	-23,2 %	-13,5 %	6,3 %	-25,0%	-20,2 %	-2,3 %	-26,1 %	-27,8 %
Inactifs	7,5 %	1,6 %	7,3 %	9,4 %	-4,1%	4,8 %	12,7 %	-2,2 %	10,2 %

Variation en points de pourcentage :

	Bonaventure			Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Ensemble du Québec		
	Variation 1996/1991	Variation 2001/1996	Variation 2001/1991	Variation 1996/1991	Variation 2001/1996	Variation 2001/1991	Variation 1996/1991	Variation 2001/1996	Variation 2001/1991
Taux de chômage	3,5	-3,6	-0,1	2,8	-5,4	-2,6	-0,3	-3,6	-3,9
Taux d'activité	-2,0	0,9	-1,1	-4	-0,3	-4,3	-3	2,2	-0,8
Taux d'emploi	-3,6	1,7	-1,9	-4,1	2,3	-1,8	-2,3	3,9	1,6

Source : Statistique Canada, recensements 1991, 1996 et 2001, compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

Entre 1996 et 2001, on observe une détérioration de certains indicateurs du marché du travail. En effet, on observe un déclin de la population active de 10,0 % et du nombre de personnes occupées de 5,7 %. Comme le nombre de personnes occupées a décliné moins que le nombre de personnes dans la population active, on assiste néanmoins à une baisse importante du nombre de chômeurs (- 23,2 %). Ainsi, tout n'est pas négatif, le taux de chômage a diminué de 3,6 points entre 1996 et 2001 et les taux d'activité et d'emploi ont crû respectivement de 0,9 et 1,7 point. Enfin, la MRC Bonaventure conserve un taux de chômage inférieur à celui de la région (21,2 % contre 22,4 %).

4.2 Les principaux indicateurs par sexe

Le tableau suivant nous présente les indicateurs du marché du travail en 2001, par sexe. En considérant ces données, on réalise que les taux d'activité, chez les femmes et chez les hommes, sont légèrement inférieurs à ceux de la région. D'autre part, le taux d'emploi des hommes est inférieur à celui de la région (41,0 % contre 43,1 %) mais celui des femmes est légèrement plus élevé que celui de la région (40,7 % contre 40,2 %). Enfin, les taux de chômage, pour les deux sexes, sont inférieurs à celui de la région.

Indicateurs du marché du travail par sexe, MRC Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure		Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		Ensemble du Québec	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population 15 ans et plus	7 300	7 635	39 100	40 500	2 831 445	3 000 905
Population active	4 025	3 710	22 875	19 850	2 012 340	1 730 145
Personnes occupées	2 990	3 110	16 870	16 265	1 837 950	1 596 315
Temps partiel	300	880	2 050	4 285	241 990	453 260
Temps plein	2 580	2 055	14 130	11 090	1 534 575	1 055 675
Chômeurs	1 035	600	6 005	3 590	174 390	133 830
Inactifs	3 280	3 920	16 225	20 655	819 105	1 270 760
Taux d'activité (%)	55,1	48,6	58,5	49,0	71,1	57,7
Taux de chômage (%)	25,7	16,2	26,3	18,1	8,7	7,7
Taux d'emploi (%)	41,0	40,7	43,1	40,2	64,9	53,2

Source: Statistique Canada, recensement 2001, compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

5. Les emplois

5.1 Les exigences des emplois

Les données du recensement 2001 nous permettent d'avoir une meilleure connaissance des emplois dans la région et dans la MRC. Au cours de l'année 2000, 5 810 personnes ont touché un revenu d'emploi dans la MRC Bonaventure. En utilisant un regroupement de professions proposé par le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) on peut calculer la proportion de ces emplois qui sont considérés comme étant hautement qualifiés. De la même façon, on peut calculer le nombre d'emplois qui n'exigent généralement aucune qualification particulière. Voici un tableau présentant ces proportions pour la MRC, la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et l'ensemble du Québec.

Personnes en emploi en 2000, répartition de certains de ces emplois, Bonaventure, région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec

	Bonaventure	Gaspésie– Îles-de-la- Madeleine	Le Québec
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2000	5 810	31 455	3 285 490
Proportion d'emplois hautement qualifiés	35 %	35 %	38 %
Proportion d'emplois sans exigences particulières	14 %	17 %	12 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

On constate que la proportion des emplois hautement qualifiés dans la MRC ne diffère pas de celle de la région mais est inférieure à celle de l'ensemble du Québec (35 % contre 38 %). D'autre part, la proportion des emplois sans exigences particulières est plus faible dans la MRC (14 %) que dans la région (17 %) mais plus forte que dans l'ensemble du Québec (12 %).

5.2 La durée des emplois

Le recensement nous renseigne sur la durée des emplois, à savoir si ceux-ci sont annuels ou sur une plus courte durée de l'année. Au tableau suivant, on trouve la proportion des personnes occupées au moment du recensement selon qu'elles travaillaient entre 49 et 52 semaines par année (incluant les congés payés) ou moins de 49 semaines par année. Au Québec, la proportion des personnes dont le travail est annuel est de 66 % chez les hommes et de 61 % chez les femmes. Ces proportions diffèrent significativement de celles de la région où 49 % des hommes et 51 % des femmes occupent des emplois annuels, reflétant ainsi le caractère saisonnier d'un bon nombre d'emplois reliés aux ressources naturelles ou au tourisme. Dans la MRC Bonaventure, cependant, le caractère saisonnier des emplois semble moins prononcé chez les hommes qu'il ne l'est dans la région puisque 57 % des hommes occupent un emploi annuel.

Proportion des emplois selon leur durée, par sexe, Bonaventure, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec, 2001

	Bonaventure		Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		Ensemble du Québec	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Durée d'emploi						
49 à 52 semaines	57 %	50 %	49 %	51 %	66 %	61 %
Moins de 49 semaines	43 %	50 %	51 %	49 %	31 %	36 %

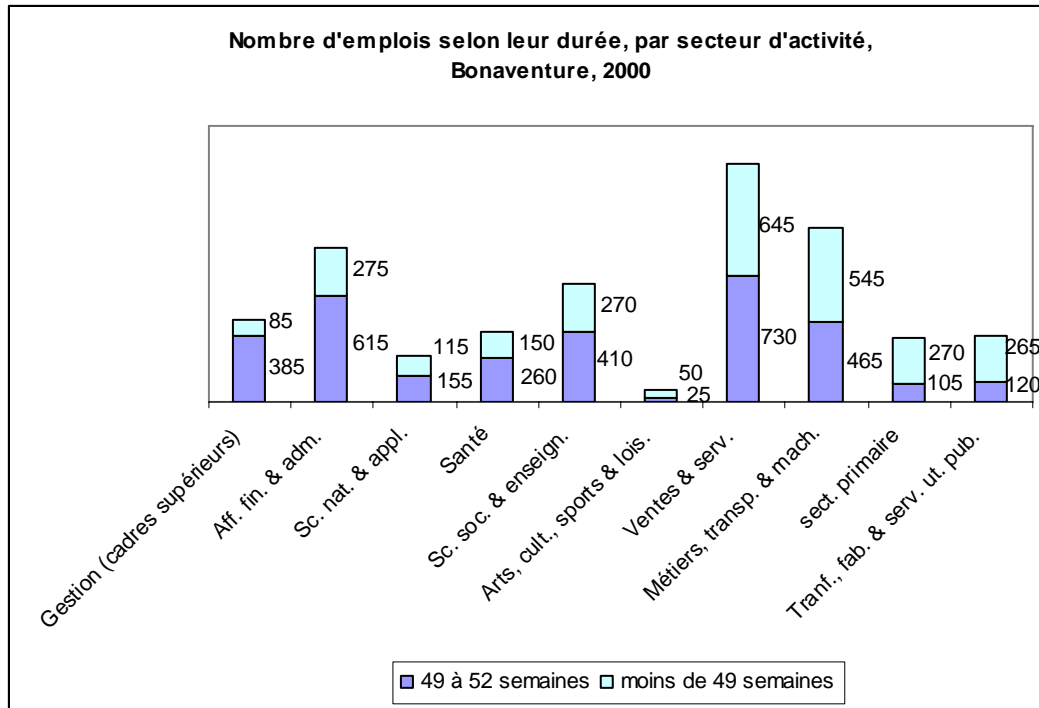
Source : Statistique Canada, recensement 2001.

La durée des emplois varie aussi selon le secteur d'activité. Dans le tableau qui suit, on trouve, pour chaque secteur ainsi que pour le groupe professionnel des cadres supérieurs, la proportion des emplois qui durent entre 49 et 52 semaines par année. On réalise que dans Avignon la proportion des emplois qui couvrent toute l'année est nettement supérieure à celle de la région dans le Secteur primaire, dans celui de la Transformation, fabrication et services d'utilité publique. Par contre, cette proportion est inférieure à celle de la région dans le secteur des Arts, culture, sports et loisirs.

Proportion des emplois dont la durée est de 49 à 52 semaines annuellement			
	Bonaventure	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Ensemble du Québec
Gestion (cadres supérieurs)	81%	78%	82%
Affaires, finances et administration	69%	64%	70%
Sciences naturelles et appliquées	55%	55%	72%
Secteur de la santé	63%	63%	65%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	59%	63%	63%
Arts, culture, sports et loisirs	31%	39%	53%
Ventes et services	51%	46%	57%
Métiers, transport et machinerie	45%	43%	60%
Secteur primaire	27%	18%	56%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	30%	19%	63%
Ensemble des emplois	54%	50%	65%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001

Le graphique qui suit rapporte le nombre d'emplois, par secteur et selon leur durée, en chiffres absolus, tels qu'enregistrés lors du recensement de 2001. Ce graphique nous permet aussi de voir l'importance de chacun des secteurs dans la MRC.



5.3 Les professions les plus courantes

Le recensement 2001 nous renseigne aussi sur les professions les plus courantes dans la MRC Bonaventure. Le tableau suivant nous présente les douze professions les plus courantes exercées parmi les personnes qui ont touché un revenu d'emploi en 2000.

Les professions les plus courantes, MRC Bonaventure, 2000

CNP	Titre de la profession	Nombre
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	255
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	200
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	180
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	175
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	165
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	160
7411	Conducteurs/conductrices de camions	150
6611	Caissiers/caissières	135
6242	Cuisiniers/cuisinières	130
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	125
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	120
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	115

Source : Statistique Canada, Recensement 2001; compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine 5.4 Les travailleurs autonomes

5.4 Les travailleurs autonomes

Statistique Canada définit les travailleurs autonomes comme étant des personnes qui ont travaillé surtout à leur compte, avec ou sans aide rémunérée dans une entreprise, une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Les travailleurs sont généralement divisés entre les salariés et les travailleurs autonomes.

Dans la MRC Bonaventure, les proportions de travailleurs autonomes, tant chez les hommes que chez les femmes avoisinent beaucoup les proportions enregistrées dans la région et dans l'ensemble du Québec. En effet, 14,2 % des hommes en emploi au moment du recensement de 2001 étaient des travailleurs autonomes, contre 13,8 % pour la région et 13,4 % pour l'ensemble du Québec; chez les femmes, on enregistre 7,6 % de travailleuses autonomes contre 7,7 % dans la région et au Québec.

La proportion des travailleurs autonomes en 2001

	Bonaventure			Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine			Québec		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Travailleurs autonomes	660	425	235	3590	2 335	1 250	369 255	245 955	123 305
Nombre total de personnes en emploi	6095	2990	3105	33 135	16 865	16 255	3 434 265	1 837 950	1 596 315
% de travailleurs autonomes sur le nombre total de personnes en emploi	10,8%	14,2%	7,6%	10,8%	13,8%	7,7%	10,8%	13,4%	7,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Selon les données du recensement de 2001, parmi les 235 travailleuses autonomes, deux sur trois (66 %) font partie de trois grands groupes professionnels. Les voici présentés avec le nombre de travailleuses autonomes recensées.

- Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion (ex. propriétaires-directrices de commerce, propriétaires-directrices de restaurant) : 65
- Personnel spécialisé des ventes et des services (ex. coiffeuses) : 50
- Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion (ex. Éducatrices de la petite enfance) : 25

Chez les hommes, parmi les 425 travailleurs autonomes, 62 % font partie des quatre grands groupes professionnels suivants :

- Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie (ex. mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus) : 85
- Personnel spécialisé du secteur primaire (ex. exploitants agricoles) : 70
- Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation (ex. conducteurs de camions) : 60
- Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion (ex. propriétaires-directeurs de commerce, propriétaires-directeurs de restaurant) : 50

5.5 Les emplois par industrie

Statistique Canada utilise le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) pour classer les emplois par industrie. L'économie se divise en 20 secteurs et les branches de ces secteurs sont regroupées selon le critère de la production. Le recensement de 2001 nous renseigne sur le nombre d'emplois par industrie dans chaque MRC. Dans la MRC Bonaventure, 6 075 personnes ont occupé un emploi rémunéré dans l'un ou l'autre de ces secteurs au cours de 2000. Voici les secteurs selon leur ordre d'importance en termes de leur nombre d'emplois⁵ pour la MRC Bonaventure.

1. Commerce de détail (Code SCIAN : 44-45)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 840

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Magasins d'alimentation : 250
- Magasins de fourniture de tout genre : 130
- Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces : 130
- Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires : 85
- Magasins de produits de santé et de soins personnels : 80
- Stations-service : 65
- Marchands de matériaux et fournitures de construction : 45

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

- Robin, Jones & Whitman inc. à Paspébiac
- Le Supermarché IGA de Paspébiac,
- Le Supermarché IGA de New Richmond,
- Le magasin Canadian Tire à Paspébiac,
- Le garage E.P. Poirier Itée de Paspébiac,
- La Pharmacie Jean Coutu de New Richmond,
- Le Magasin Coop de Caplan–St-Alphonse à Caplan,
- Le magasin de matériaux de construction J.A. Cormier et fils inc. à New Richmond.

2. Fabrication (Code SCIAN : 31-33)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 745

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Usines de pâtes à papier, de papier et de carton : 255
- Préparation et conditionnement de poissons et de fruits de mer : 240
- Scieries et préservation du bois : 115⁶
- Fabrication de machines : 60

⁵ On compte le nombre des personnes ayant touché un revenu d'emploi dans chacun des secteurs. Les personnes ne sont comptées qu'une seule fois selon le secteur industriel où elles ont travaillé le plus au cours de l'année 2000.

⁶ Selon les informations recueillies sur le terrain, ce nombre devrait être révisé à la hausse en raison de l'activité accrue observée dans cette industrie.

3. Soins de santé et assistance sociale (Code SCIAN : 62)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 745

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Hôpitaux : 230⁷
- Services de soins ambulatoires (cabinets de médecins, de dentistes et autres praticiens de soins de santé) : 190
- Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes : 180
- Assistance sociale : 150 (dont 100 dans les services de garderie)

Exemple d'employeur important de ce secteur

- Le C.H.S.L.D. à New Carlisle (qui inclut le C.L.S.C. de Paspébiac et son point de service à Caplan)

4. Services d'enseignement (Code SCIAN : 61)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 525

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Écoles primaires et secondaires : 495

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

- La Commission scolaire René Lévesque à Bonaventure,
- Eastern Shores School Board à New Carlisle.

5. Agriculture, foresterie, pêche et chasse (Code SCIAN : 11)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 450

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Fermes : 150⁴
- Pêche : 115
- Exploitation forestière : 95⁴

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

Pépinière Baie-des-Chaleurs inc.,
Sargim à New Richmond,
Bleuetière St-Elzéar inc.,
Ferme Patasol à Bonaventure,

- Le Groupement forestier de la Baie-des-Chaleurs à New Richmond,
- Francofor inc. à New Richmond,
- Aménagement forestier Le Pro à Caps-Noirs.

⁷ Rappelons que les personnes sont recensées selon leur lieu de résidence et non selon le lieu de résidence de leur travail. Il est question ici de personnes de la MRC Bonaventure qui travaillent au Centre hospitalier de la Baie-des-Chaleurs, à Maria dans la MRC Avignon.

6. Administrations publiques (Code SCIAN : 91)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 450

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Administrations publiques provinciales : 225
- Administrations publiques locales, municipales et régionales : 140
- Administration publique fédérale : 85

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

- Le ministère des Ressources naturelles à Caplan,
- Corporation municipale de Bonaventure,
- Le ministère des Transports à New Carlisle (point de service),
- La Ville de New Richmond,
- Le Centre de détention à New Carlisle,
- Le Centre de Ressources humaines Canada à New Richmond,
- Le centre local d'emploi du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille à Bonaventure,
- La Sûreté du Québec à New Richmond,
- Le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (M.A.P.A.Q.) à Caplan,
- Le ministère du Développement économique et régional et de la Recherche à New Carlisle.

7. Autres services sauf les administrations publiques (Code SCIAN : 81)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 440

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Réparation et entretien : 155
 - Réparation et entretien de véhicules automobiles : 85
- Services personnels et services de blanchissage : 140
 - Services de soins personnels : 100
- Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires : 105

8. Hébergement et services de restauration (Code SCIAN : 72)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 395

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Services de restauration et débits de boissons : 300
 - Restaurants à service complet : 150
 - Établissements de restauration à service restreint : 95
- Services d'hébergement : 95

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

- Les Entreprises Auberge du Parc Itée à Paspébiac,
- Le Bonaventure Salmon Club à Bonaventure,
- Le Horse Island Camp à Grande-Cascapédia,

- La Corporation de développement de la Grande-Cascapédia à Grande-Cascapédia,
- Le Motel le Ruisselet à Caplan,
- Le Motel Hôtel Le Château Blanc à Bonaventure,
- Le Motel Grand-Pré inc. à Bonaventure,
- Le Restaurant Rendez-vous à Bonaventure.

9. Transport et entreposage (Code SCIAN : 48-49)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 345

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Transport par camion : 120
- Transport scolaire et transport d'employés par autobus : 85
- Activités de soutien au transport routier : 55
- Services postaux : 45
- Transport ferroviaire : 25

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

- Postes Canada
- Transport Morneau à New-Richmond

10. Construction (Code SCIAN : 23)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 315

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Construction de bâtiments : 140
- Entrepreneurs spécialisés : 120
- Travaux de génie : 60

Exemple d'employeur important de ce secteur

- Pavage Beau Bassin inc. à New Richmond

11. Finance et assurances (Code SCIAN : 52)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 195

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Intermédiation financière par le biais de dépôts : 145
- Agences et courtiers d'assurance et autres activités liées à l'assurance : 30

Exemples d'employeurs importants de ce secteur

- Banque Laurentienne du Canada, succursales à New Carlisle, Paspébiac et New Richmond,
- Banque Nationale du Canada, succursale à Paspébiac,
- Caisse Desjardins Des Quatre-Vents à Bonaventure et les centres de services à Caplan, St-Alphonse, St-Elzéar et St-Siméon.

12. Services professionnels, scientifiques et techniques (Code SCIAN : 54)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 160

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus, de tenue de livres et de paye : 50
- Architecture, génie et services connexes : 40

13. Commerce de gros (Code SCIAN : 41)

Nombre de personnes ayant touché leur revenu principal dans ce secteur : 145

Principales branches du secteur et nombre de personnes

- Grossistes-distributeurs de produits pétroliers : 45
- Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures : 40
- Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac : 25
- Grossistes-distributeurs de bois d'œuvre, de menuiseries préfabriquées, d'articles de quincaillerie et d'autres fournitures de construction : 25

6. Les indicateurs du revenu

6.1 Le revenu moyen de la population active

Le tableau suivant présente le revenu moyen de la population active, c'est-à-dire le revenu de ceux et celles qui reçoivent un revenu d'emploi (emploi salarié et emploi autonome) ou des prestations d'assurance-emploi. L'information provient des données administratives tirées des déclarations fédérales de revenus produites par les contribuables. Le tableau permet de comparer les revenus moyens de la population active de la MRC Bonaventure en 2000, par sexe, à ceux de la population active de la région et de l'ensemble du Québec et aux revenus moyens qui prévalaient en 1992.

Revenu moyen de la population active, MRC Bonaventure, région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, ensemble du Québec, par sexe, 1992 et 2000

	1992			2000			Variation 2000 / 1992		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Bonaventure	24 777 \$	15 168 \$	20 720 \$	26 953 \$	17 874 \$	22 878 \$	9 %	18 %	10 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	24 060 \$	16 006 \$	20 576 \$	26 150 \$	18 756 \$	22 810 \$	9 %	17 %	11 %
Québec	29 161 \$	18 886 \$	24 538 \$	34 563 \$	22 846 \$	29 130 \$	19 %	21 %	19 %

Source : Statistique Canada, division des données régionales et administratives.

Dans Bonaventure en 2000, le revenu moyen des hommes dans la population active était de 26 953 \$, soit un revenu légèrement plus élevé que celui de la région qui se situe à 26 150 \$. Chez les femmes, ce revenu est, par contre, sous la moyenne régionale (17 874 \$ contre

18 756 \$). Entre 1992 et 2000, les revenus des hommes et des femmes ont progressé sensiblement comme ceux de l'ensemble de la région, soit de 9 % chez les hommes et de 18 % chez les femmes. Signalons que les revenus et les taux de progression des revenus sont plus faibles dans la MRC et dans la région que dans l'ensemble du Québec.

Le recensement de 2001 nous apporte un éclairage complémentaire sur les revenus de la population. On trouvera dans le tableau suivant les revenus moyens d'emploi des personnes qui ont touché un revenu d'emploi en 2000. On constatera que ceux-ci sont plus élevés que ceux mentionnés au tableau précédent. Néanmoins, l'écart de revenu entre les sexes et entre la région et l'ensemble du Québec demeure.

Revenu d'emploi moyen en 2000, par sexe, Bonaventure, région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et le Québec

	Hommes	Femmes	Total
Bonaventure	33 599 \$	20 171 \$	26 766 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	31 384 \$	22 175 \$	26 906 \$
Québec	37 416 \$	25 344 \$	31 825 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

6.2 Les salaires hebdomadaires et horaires

Le recensement 2001 nous renseigne aussi sur les salaires hebdomadaires et les salaires horaires des personnes qui ont travaillé à temps plein (30 heures et plus) pendant toute l'année en 2000. Voici le tableau qui résume ces données.

Salaires hebdomadaires et horaires moyens en 2000, travail à temps plein annuel, par sexe, Bonaventure, région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et le Québec

	Hommes		Femmes		Total	
	Salaire hebdomadaire moyen	Salaire horaire moyen	Salaire hebdomadaire moyen	Salaire horaire moyen	Salaire hebdomadaire moyen	Salaire horaire moyen
Bonaventure	848 \$	20,4 \$	531 \$	13,9 \$	704 \$	17,5 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	807 \$	19,6 \$	580 \$	15,5 \$	698 \$	17,6 \$
Québec	849 \$	20,2 \$	622 \$	16,1 \$	753 \$	18,5 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2001.

Il est intéressant de noter que dans la MRC Bonaventure les salaires horaires moyens des hommes dépassent ceux de la région et de l'ensemble du Québec. Par contre, les salaires horaires et hebdomadaires moyens des femmes sont inférieurs à ceux de la région et du Québec.

6.3 Les revenus d'emploi selon les niveaux de compétence

On peut comparer les revenus d'emploi selon le niveau de compétence requis par ces emplois. Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en

compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁸. On considère cinq niveaux de compétence :

- Gestion,
- Professionnel,
- Technique,
- Intermédiaire,
- Élémentaire.

Voici un sommaire très succinct des critères d'expérience ou de scolarité qui sont considérés pour pouvoir accéder à l'un ou l'autre de ces niveaux de compétence.

Niveaux de compétence	Critères d'expérience ou de scolarité considérés
Gestion	Capital financier Formation ou expérience en gestion Formation et expérience dans le domaine visé
Professionnel	Diplôme universitaire au moins du niveau baccalauréat
Technique	Diplôme d'études professionnelles (secondaire) ou techniques (collégial)
Intermédiaire	Un à quatre ans d'études secondaires et/ou de la formation en emploi pouvant aller jusqu'à deux ans
Élémentaire	Pas d'exigences scolaires particulières Brève démonstration de travail ou une formation en cours d'emploi

Le tableau et le graphique qui suivent comparent les revenus d'emploi moyens de la MRC, de la région et du Québec selon les niveaux de compétence. Voici ce qui s'en dégage.

Les données révèlent que les revenus moyens des travailleurs de la région sont inférieurs à ceux du Québec pour tous les niveaux de compétence, et particulièrement au niveau de la gestion où le revenu moyen au Québec est de 41 % supérieur à celui de la région. Signalons que tous les revenus moyens d'emploi présentés ici englobent les revenus moyens de tous les travailleurs, qu'ils aient travaillé toute l'année ou seulement une partie de celle-ci. Les revenus moyens plus faibles dans la région s'expliquent en partie par le fait que le travail est plus saisonnier en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine qu'il ne l'est dans l'ensemble du Québec.

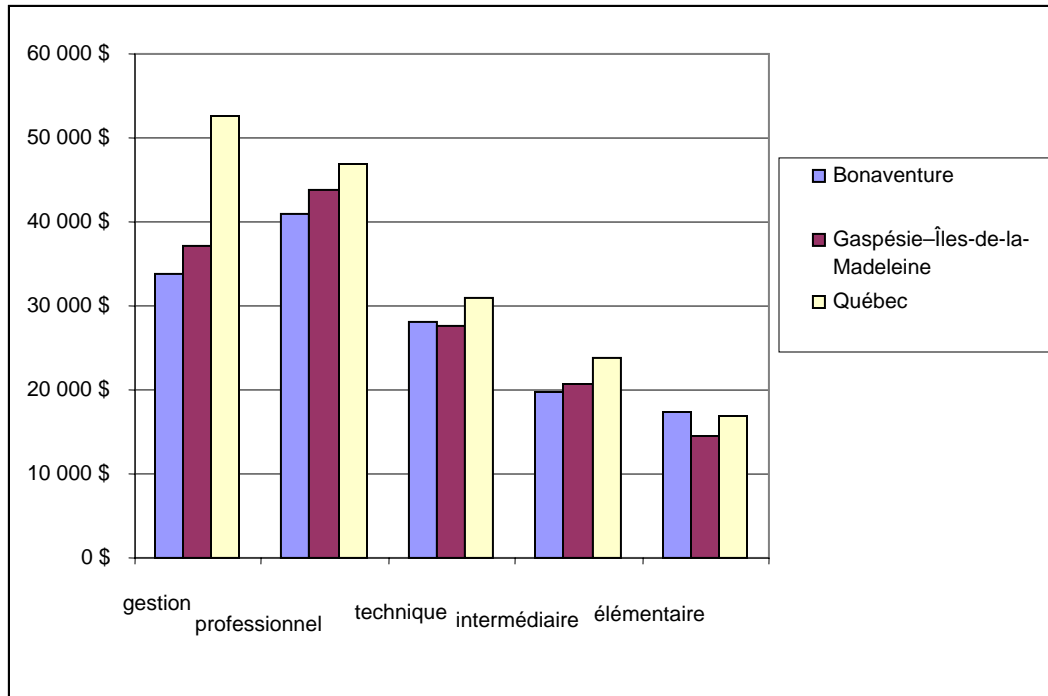
Le revenu moyen des travailleurs de la MRC Bonaventure est inférieur au revenu moyen de la région pour les niveaux de compétence de la gestion, professionnel et intermédiaire. Aux niveaux technique et élémentaire, le revenu moyen dans Bonaventure est supérieur à ce qu'il est en région.

Revenus d'emploi moyens selon les niveaux de compétence Bonaventure, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et Québec, 2000

Niveaux de compétence	Bonaventure	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Québec
Gestion	33 916 \$	37 236 \$	52 574 \$
Professionnel	40 899 \$	43 803 \$	46 866 \$
Technique	28 170 \$	27 652 \$	30 903 \$
Intermédiaire	19 868 \$	20 634 \$	23 799 \$
Élémentaire	17 276 \$	14 508 \$	16 803 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2001

⁸ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*, p. vii.



Source : Statistique Canada, Recensement 2001

7. Les caractéristiques de la population sans emploi

7.1 Les prestataires de l'assistance-emploi

7.1.1 La répartition par sexe et par catégorie

Alors que la MRC Bonaventure représente 18,8 % de la population de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, les prestataires de l'assistance-emploi (anciennement appelée la Sécurité du revenu) de Bonaventure représentent 16,2 % de l'ensemble des prestataires de la région. En juin 2004, on comptait 1 228 prestataires adultes répartis comme suit.

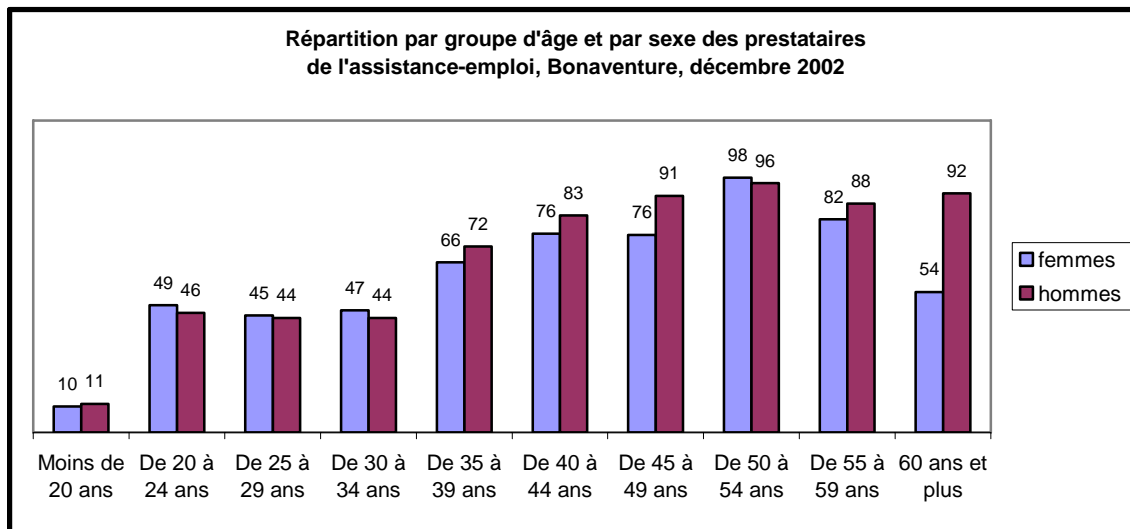
Répartition des prestataires adultes de la Sécurité du revenu, selon le sexe et la classification en cours, Bonaventure, juin 2004

Classification des adultes	Hommes	%	Femmes	%	Total	%
Sans contraintes	260	40	198	34	458	37
Contraintes temporaires	113	18	169	29	282	23
Contraintes sévères	270	42	218	37	488	40
Total	643	100	585	100	1 228	100

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Statistiques mensuelles.

7.1.2 La répartition par âge et par sexe

Le graphique⁹ suivant nous présente la répartition des prestataires de l'assistance-emploi par groupes d'âge en juin 2001. Ces données concernent l'ensemble des prestataires adultes, quelle que soit leur classification (sans contraintes, avec contraintes temporaires ou avec contraintes sévères). Il peut être utile de réaliser que la plupart de ces prestataires sont des prestataires de longue durée. En effet, dans Bonaventure, 84 % des prestataires masculins et 85 % des prestataires féminins ont une durée cumulative à la Sécurité du revenu de 4 ans et plus.



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Tab1B.ivt, juin 2001; compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

7.1.3 Le taux de dépendance

Le tableau suivant nous présente le taux de dépendance face à la Sécurité du revenu. Il est intéressant de noter que la MRC Bonaventure affiche un taux de dépendance face à l'assistance-emploi inférieur à celui de la région (8,3 % contre 9,9 %). Celui-ci est toutefois plus élevé que le taux de dépendance qui prévaut dans l'ensemble du Québec (7,3 %).

Taux de dépendance face à la Sécurité du revenu, Bonaventure, région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et ensemble du Québec

	Bonaventure	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Ensemble du Québec
Population (2001)	18 267	96 924	7 237 479
Nombre de prestataires adultes et enfants (juin 2004)	1 517	9 552	526 567
Taux de dépendance	8,3%	9,9%	7,3%

Sources : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Statistiques mensuelles; Statistique Canada, Recensement 2001; Compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

⁹ Dans la présentation des données sur la clientèle prestataire de l'assistance-emploi du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, les prestataires de 35 à 39 ans et de 40 à 44 ans ne forment qu'un seul groupe. Dans le graphique 6.1.1, ces prestataires ont été répartis en deux groupes d'âge en tenant compte du poids relatif de chacun de ceux-ci dans l'ensemble de la population de la MRC. Ce poids relatif est obtenu à partir de la répartition de la population par groupes d'âge fournie par Statistique Canada, recensement 2001.

7.1.4 L'évolution du nombre de prestataires

Depuis plusieurs années, le nombre de prestataires de la Sécurité du revenu a baissé considérablement tant dans l'ensemble du Québec que dans la région. Tel que rapporté au tableau suivant, entre avril 1996 et juin 2004, la diminution a été de 40,0 % au Québec, de 49,5 % dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et de 52,3 % dans les MRC Bonaventure et Avignon réunies. (Avant 1998, Bonaventure et Avignon constituaient un seul territoire administratif en ce qui concerne les programmes de l'assistance-emploi, appelée alors aide sociale, et de l'assurance-emploi, appelée alors assurance-chômage.)

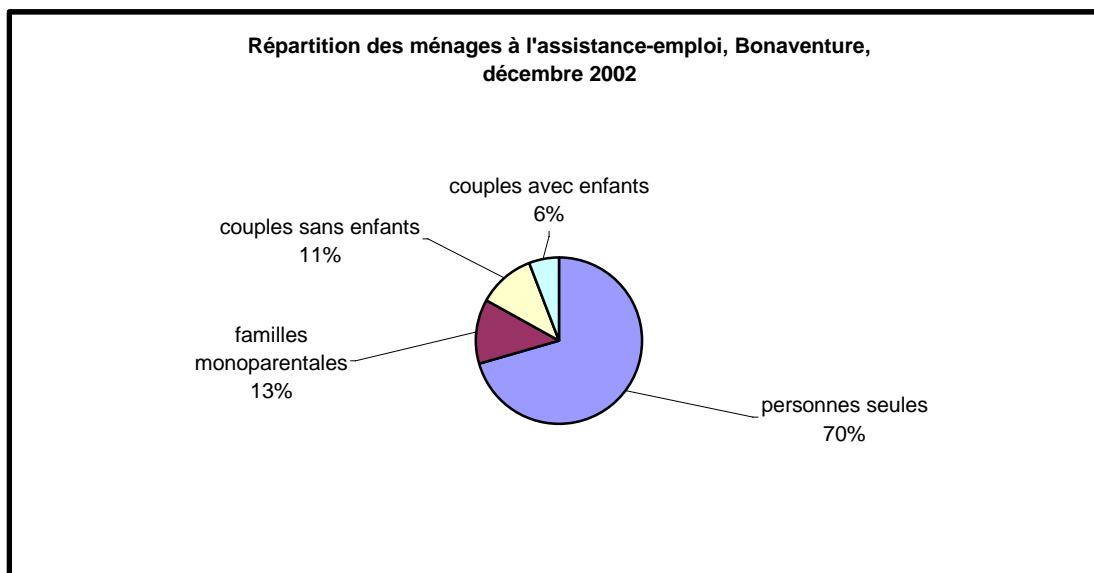
Évolution du nombre de prestataires adultes sans contraintes ou avec contraintes temporaires entre avril 1996 et février 2003, Québec, Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Avignon et Bonaventure

	avril 1996	juin 2004	Variation
Québec	445 864	267 346	-40,0%
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	9 826	4 958	-49,5%
Avignon et Bonaventure	2 756	1314	-52,3%

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Statistiques mensuelles.

7.1.5 La répartition des ménages

Le graphique suivant illustre la répartition des ménages bénéficiaires d'assistance-emploi chez les adultes classés parmi les bénéficiaires sans contraintes ou avec contraintes temporaires. La majorité des ménages (70 %) sont composés d'un adulte vivant seul. Les familles monoparentales composent 13 % des ménages alors que les couples sans enfants composent 11 % des ménages et les couples avec enfants, 6 % des ménages.



Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, Tab6.ivt, décembre 2002; Compilation Emploi-Québec, Direction régionale Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine.

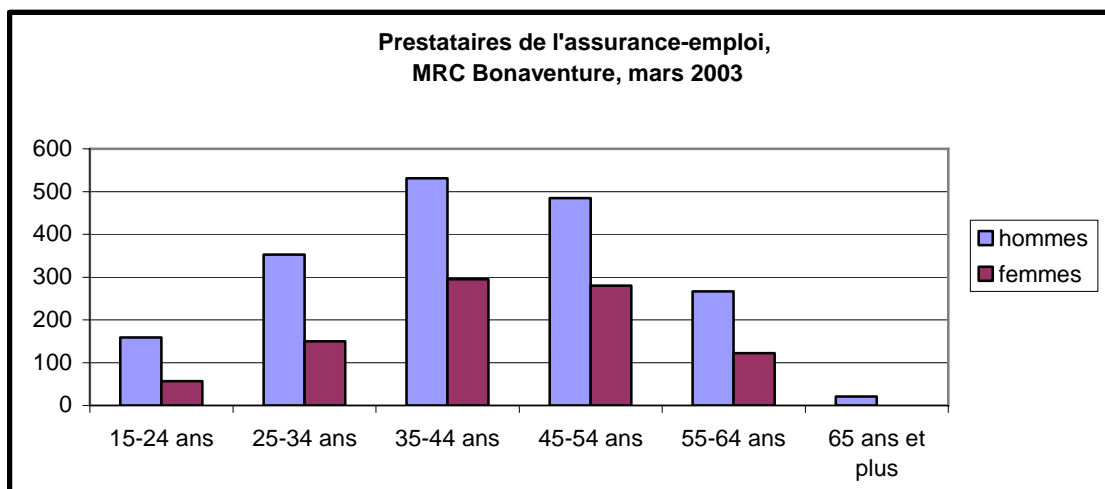
7.2 Les prestataires de l'assurance-emploi

Au moment du recensement en mai 2001, le nombre de chômeurs et chômeuses s'élevait à 1 575 dans la MRC Avignon. Ces données sur le chômage par MRC ne sont disponibles qu'à tous les cinq ans à partir du recensement national. Cependant, nous disposons aussi de données pour chaque MRC sur les prestataires de l'assurance-emploi, i.e. sur les personnes dont les dossiers sont actifs aux différents bureaux de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC)¹⁰.

La MRC Bonaventure représente 18,8 % de la population de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et les prestataires de l'assurance-emploi de cette MRC représentent 16,8 % de l'ensemble des prestataires de la région. Le nombre moyen de prestataires en 2003 s'élevait à 2 327, soit en baisse de 3,9 % par rapport à l'année précédente où il se chiffrait à 2 421. Pendant cette même période, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans l'ensemble de la région diminuait de 1,0 %, passant de 14 012 en 2002 à 13 876 en 2003.

7.2.1 La répartition par âge et par sexe

En mars 2003, on comptait 2 725 dossiers actifs de prestataires composés de 1 816 hommes et de 909 femmes répartis comme suit.



Source : DRHC, données sur les prestataires de l'assurance-emploi, (Tab1B.ivt).

On constate que, pour tous les groupes d'âge, le nombre de prestataires féminins est bien inférieur au nombre de prestataires masculins. En moyenne les prestataires féminins représentent 33 % des prestataires de la MRC.

¹⁰ Il ne faut pas confondre la notion de « chômeur » avec la notion de « prestataire de l'assurance-emploi ». La première fait référence à « une personne qui se cherche activement du travail mais qui n'en trouve pas », alors que la seconde désigne « une personne éligible à des prestations d'assurance-emploi ».

7.2.2 La répartition par professions les plus courantes

En mars 2004, on comptait 2 739 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC Bonaventure. Le tableau suivant présente les vingt professions les plus courantes de ces prestataires.

Les vingt professions les plus courantes des prestataires de l'assurance-emploi en mars 2004, MRC Bonaventure

CNP	Titre de la profession	Nombre
7611	Aides soutien des métiers manoeuvre de la construction	232
8422	Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	190
7271	Charpentiers-menuisiers	157
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	135
6242	Cuisiniers	89
7411	Conducteurs de camions	85
6421	Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail	65
7621	Manoeuvre à l'entretien des travaux publics	64
9619	Autres manoeuvres des services de transformation et de fabrication	63
7421	Conducteurs d'équipement lourd (sauf grues)	51
6661	Nettoyeurs	49
1241	Secrétaires (sauf juridique et médical)	49
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	47
2223	Technologues et techniciens en sciences forestières	45
8421	Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	44
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	43
7262	Chaudronniers	41
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	37
6611	Caissiers/caissières	34

Source : DRHC, données sur les prestataires de l'assurance-emploi, (Tab2.ivt); Compilation Emploi-Québec, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.