

LES PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2004-2006

	2004	2005	2006
POPULATION	114,9	115,1	115,4
POPULATION ACTIVE	73,7	71,2	73,8
EMPLOI	65,8	64,6	67,0
Temps plein	53,5	54,5	55,1
Temps partiel	12,3	10,1	11,9
CHÔMEURS	7,9	6,6	6,8
POPULATION INACTIVE	41,3	43,9	41,6
TAUX D'ACTIVITÉ	64,1	61,9	64,0
TAUX DE CHÔMAGE	10,7	9,3	9,2
TAUX D'EMPLOI	57,3	56,1	58,1

LES MEILLEURES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES RÉGIONALES SELON LE NIVEAU DE SCOLARITÉ EXIGÉ

Pour la période 2006-2010, plusieurs professions présentent de bonnes perspectives professionnelles, et ce, dans tous les niveaux de scolarité. Voici quelques-unes des meilleures perspectives apparaissent au tableau ci-dessous.

Pour plus de détails : www.emploiuebec.net via la rubrique l'en région / Abitibi-Témiscamingue.

ÉTUDES SECONDAIRES (DEP)	Aide-infirmier et préposé aux bénéficiaires Infirmier auxiliaire Mineur Mécanicien de chantier et mécanicien industriel Soudeur Secrétaire médicale
ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC)	Technicien en géologie et en minéralogie Infirmier autorisé Technicien de laboratoire médical Technologue en radiation médicale Inhalothérapeute Acheteur des commerces de gros et de détail
ÉTUDES UNIVERSITAIRES	Ingénieur civil, géologue et ingénieur minier Enseignant de niveau secondaire, collégial et de formation professionnelle Vérificateur comptable Travailleur social Médecin spécialiste et omnipratricien Arpenteur-géomètre

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Amos	819-444-5287	La Sarre	819-339-7901
Rouyn-Noranda	819-763-3583	Senneterre	819-737-2258
Val-d'Or	819-354-4842	Ville-Marie	819-629-6213
Direction régionale	819-763-3226		

CONSEIL RÉGIONAL DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Représentant la main-d'œuvre

Gilles Chapadeau, FIQ, Rouyn-Noranda
Donald Rheault, CSN, Val-d'Or
Diane F. Raymond, FIQ, Rouyn-Noranda
Marc Thibodeau, syndicat des Métallistes, Rouyn-Noranda
Michel Tremblay, syndicat de l'UPA, Nord Témiscamingue
Un poste vacant

Représentant le réseau de l'éducation

Gaëtan Gilbert, Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois, Val-d'Or
Daniel Marcotte, Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, Rouyn-Noranda
Guy Savard, syndicat de l'enseignement (SEUAT), Rouyn-Noranda
Un poste vacant

Représentant les organismes communautaires

Francine Séguin, Aïeler Manutex, Rouyn-Noranda
Franche Guerlin, Vision-travail Abitibi-Témiscamingue, Rouyn-Noranda

Représentant les entreprises

Marcel H. Jolicœur, Groupe minier CMAC, Val-d'Or
Claude De Lacheyrolle, Témisko
Notre-Dame-du-Nord
Dominic Valade, Dominic Valade RH, Val-d'Or
Trois postes vacants

Membre d'office

Luc Dupuis, secrétaire général du conseil régional et directeur régional Emploi-Québec

Sans droit de vote

Louise Blodreau, directrice régionale par intérim, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Denis Moffet, directeur régional, ministère des Affaires municipales et des Régions
Pierre Legros, directeur régional, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
Simon Letendre, adjoint à la direction générale, Conférence régionale des élus
Gilles Quintal, directeur régional, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

AGENCE EMPLOI-QUÉBEC

PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2005-2008

(version 2007-2008)

Le Plan d'action régional est le document de planification stratégique de la nouvelle agence Emploi-Québec en Abitibi-Témiscamingue.

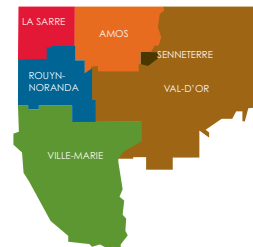
La nouvelle agence Emploi-Québec fournit les services publics d'emploi, gérés jusqu'à maintenant par l'agence du même nom, et les services de solidarité sociale, gérés jusqu'alors par la Sécurité du revenu. Ce document reprend les orientations retenues par le Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Abitibi-Témiscamingue afin de contrer les problématiques du marché du travail des individus et des entreprises de la région. De plus, il rappelle les responsabilités d'Emploi-Québec à l'égard des services de solidarité sociale conformément aux dispositions de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, entrée en vigueur en janvier 2007.

Le plan stratégique est un outil qui donne une direction et un sens à nos actions en matière d'emploi. Il prend toute sa signification lorsqu'il se concrétise dans des activités inscrites au plan d'action local de chacun des six centres locaux d'emploi de la région.

La réalisation de cet exercice de planification témoigne des efforts concertés des membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail et du personnel d'Emploi-Québec. La collaboration constante des partenaires concernés a permis d'élaborer un plan d'action régional rempli de défis conformes à la mission d'Emploi-Québec.

Luc Dupuis
Directeur régional
Emploi-Québec
Abitibi-Témiscamingue

Donald Rheault
Président
Conseil régional des partenaires
du marché du travail
de l'Abitibi-Témiscamingue



LA MISSION D'EMPLOI-QUÉBEC

Contribuer à développer l'emploi et la main-d'œuvre ainsi qu'à lutter contre le chômage, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social.

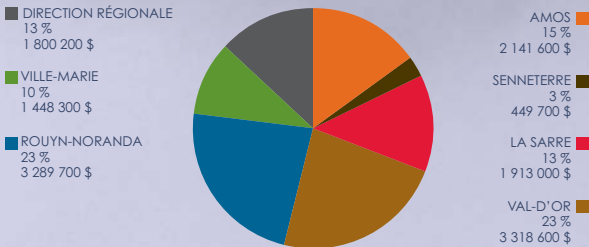
LES SERVICES PUBLICS D'EMPLOI

LES ORIENTATIONS RÉGIONALES¹

- :: Favoriser la participation au marché du travail et l'emploi du plus grand nombre possible de Québécois et Québécoises.
- :: Contribuer à l'amélioration de la productivité et de la capacité d'adaptation des entreprises aux changements, notamment démographiques et commerciaux.
- :: Améliorer la prestation de services aux citoyens et citoyennes.

LE BUDGET RÉGIONAL D'INTERVENTION²

L'Abitibi-Témiscamingue bénéficie d'un budget initial d'intervention s'élevant à **14 361 100 \$** pour l'année 2007-2008.



LES PRINCIPAUX INDICATEURS DE RÉSULTATS

INDICATEURS	Cibles 2007-2008
Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec	6 491
Nombre de nouveaux participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	3 197
Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi, prestataires d'une aide financière de dernier recours ou participants d'Alternative jeunesse	2 048
Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	3 435
Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)	799
Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)	307
Nombre de nouvelles ententes de qualification (Programme d'apprentissage en milieu de travail)	180

LES SERVICES DE SOLIDARITÉ SOCIALE

Dans le respect du volet de son offre de service, Emploi-Québec est responsable de l'administration du régime québécois de sécurité du revenu, comprenant :

- :: L'attribution d'une aide financière aux personnes et aux familles qui ne peuvent subvenir seules à leurs besoins.
- :: L'aide et l'accompagnement aux adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours qui ne sont pas prêts à entreprendre immédiatement une démarche de recherche d'emploi.

La gestion unifiée des services d'emploi aux individus et aux entreprises et des services de solidarité sociale devrait permettre de tirer un meilleur parti des ressources disponibles pour l'intégration à l'emploi des prestataires de l'aide financière de dernier recours.

LES DÉFIS DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

CONTRER LES EFFETS D'UNE RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE GRANDISSANTE DANS UN CONTEXTE DE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

Les entreprises devront travailler à la **rétenction** en emploi, au **recrutement** et à la **planification de la main-d'œuvre** et à la **préparation d'une relève** qualifiée et expérimentée.

DIMINUER LA SOUS-SCOLARISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE RÉGIONALE

La région devra **élever le niveau de scolarité** de la population et assurer le **développement de la main-d'œuvre**, en tenant compte du marché du travail et en **reconnaissant les compétences** acquises dans des contextes autres que la formation traditionnelle.

SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES PERSONNES ÉLOIGNÉES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La région et ses **entreprises** devront travailler à **faciliter la réintégration et l'accès au marché du travail** des personnes qui en sont éloignées afin d'améliorer les conditions de vie de ces personnes, s'assurant ainsi **d'une main-d'œuvre qualifiée et suffisante**.

LES FAITS

- ➔ En région, dès 2008, le nombre d'entrées potentielles sur le marché du travail sera inférieur aux sorties potentielles.¹
- ➔ Pour 4 départs à la retraite en 2001, 5 personnes entraient sur le marché du travail alors qu'en 2026, ce ratio pourrait être de 2,5 nouvelles entrées pour 4 retraites.
- ➔ 43 % de la population détient moins qu'un certificat d'études secondaires comparativement à 32 % pour l'ensemble du Québec.²
- ➔ La proportion de diplômés d'une formation professionnelle est quelque peu supérieure à l'ensemble du Québec, mais les proportions de diplômés du collégial ou de l'université sont nettement inférieures.
- ➔ Cette sous-scolarisation avantage les personnes qualifiées mais nuit au recrutement et à la performance des entreprises.
- ➔ Bien qu'en diminution constante depuis treize ans, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours (18-64 ans) est passé de 12 000 en 1993 à 7 500 en 2006 en Abitibi-Témiscamingue. C'est une baisse de 38 % comparativement à 28 % dans l'ensemble du Québec.³
- ➔ 50 % des adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours sont âgés de 45 ans et plus et 30 % de 18 à 34 ans.
- ➔ Les adultes, récemment admis en raison de perte d'emploi, représentent plus de 40 % de la nouvelle clientèle considérée apte à l'emploi en région.

1 Le document complet du Plan d'action régional 2007-2008 d'Emploi-Québec Abitibi-Témiscamingue est disponible à l'adresse Internet : www.emploi.quebec.net via la rubrique / en région / Abitibi-Témiscamingue.

2 Le Québec est responsable des mesures actives d'emploi et de certaines fonctions du service national de placement financées par le Compte d'assurance-emploi du Canada.

1 Institut de la Statistique du Québec, Démographie. Si la tendance se maintient... Perspectives démographiques, Québec et régions 2001-2051, 2004.

2 Institut de la Statistique du Québec, Recensement 2001.

3 Emploi et Solidarité sociale. Données administratives.