

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Chaudière-Appalaches



PORTRAIT DU MARCHE DU TRAVAIL 2018

DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018

Cette publication dresse un portrait du marché du travail de la région de la Chaudière-Appalaches. On y présente des données essentielles pour comprendre la dynamique du marché du travail de la région, de ses MRC et de la ville de Lévis.

L'objectif est de soutenir et d'influencer la planification et le développement de l'emploi par une meilleure connaissance des réalités des marchés du travail des différents territoires de la région. Ce portrait s'adresse à toute personne ou organisation, tant régionale que locale, impliquée dans le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

TABLE DES MATIERES

Emploi dans la région en 2018	3
Les perspectives 2017-2021	8
Le marché du travail des territoires de la région	9
La démographie et le bassin de main-d'œuvre	24
Une composition qui change	24
Un recul inégal selon les territoires	25
Comment combler les besoins de main-d'œuvre?	26
La mobilité des travailleurs	26
Le bassin potentiel de nouveaux travailleurs	26
Les défis du marché du travail dans la région	32

Liste des figures et des tableaux

- Figure 1 : Taux de chômage par région (%), 2018
- Figure 2 : Évolution annuelle de l'emploi en Chaudière-Appalaches, 2008-2018
- Figure 3 : Taux d'emploi (%) selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches
- Figure 4 : Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches, 2018
- Figure 5 : Proportion de l'emploi à temps partiel, selon le groupe d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches, 2018
- Tableau 1 : Principaux indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches
- Tableau 2 : Évolution 2013-2017 du nombre de travailleurs de 25 à 64 ans et taux de travailleurs selon l'âge en 2017, Chaudière-Appalaches
- Figure 6 : Taux d'activité population de 15 ans et plus
- Figure 7 : Taux d'emploi population de 15 ans et plus
- Figure 8 : Taux d'emploi des 15 - 24 ans
- Figure 9 : Taux d'emploi des 25 - 54 ans
- Figure 10 : Taux d'emploi des 55 - 64 ans
- Figure 11 : Taux de chômage selon le sexe
- Figure 12 : Taux de chômage selon le groupe d'âge

- Figure 13 : Taux de chômage pour la population de 65 ans et plus
- Tableau 3 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, 2016
- Tableau 4 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, hommes, 2016
- Tableau 5 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, femmes, 2016
- Figure 14 : Proportion des personnes occupées selon le niveau de compétence, Chaudière-Appalaches
- Figure 15 : Proportion de personnes occupées dans des emplois hautement qualifiés
- Figure 16 : Part des personnes occupées dans des emplois hautement qualifiés selon le secteur d'activité (SCIAN) en Chaudière-Appalaches
- Tableau 6 : Personnes occupées selon le secteur d'activité et le territoire, 2016
- Tableau 7 : Coefficient de localisation des personnes occupées selon le secteur d'activité et le territoire, 2016
- Figure 17 : Évolution de la population 2014-2018
- Figure 18 : Perspectives démographiques selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches 2018-2022
- Figure 19 : Évolution projetée de la population âgée de 15 à 64 ans, Chaudière-Appalaches, 2018-2036
- Figure 20 : Évolution projetée de la population âgée de 15 à 64 ans, Chaudière-Appalaches, 2018-2022
- Tableau 8 : Prestataires touchant des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi selon le sexe et selon le groupe, 2018
- Figure 21 : Population inactive selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches, 2018
- Figure 22 : Évolution du nombre d'adultes prestataires des programmes d'assistance sociale
- Figure 23 : Admission de personnes immigrantes projetant de s'établir dans la région selon la catégorie d'immigration
- Figure 24 : Nombre de titulaires de permis de travail à des fins d'emploi ayant un permis valide en date du 31 décembre

Réalisation :

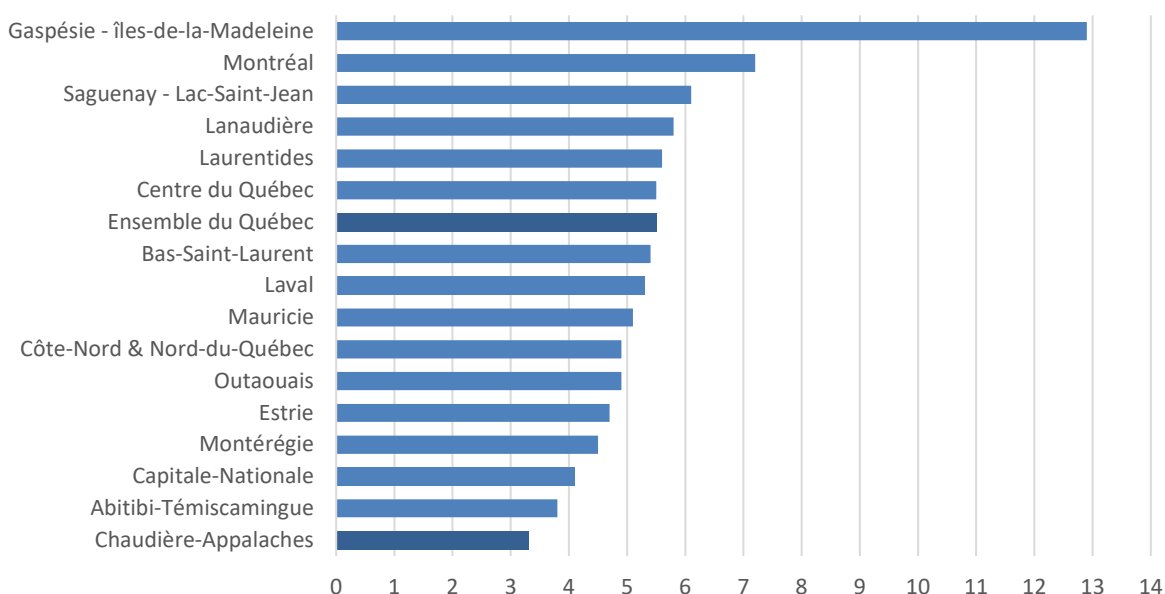
Direction régionale de Services Québec de la Chaudière-Appalaches
 5130, boulevard Guillaume-Couture, bureau 300
 Lévis (Québec) G6V 9L3
 Téléphone : 418 838-2605

La rareté de la main-d'œuvre de plus en plus évidente

En 2018, le marché du travail de la Chaudière-Appalaches présente des signes évidents que la rareté de la main-d'œuvre affecte la région de façon marquée.

À 3,3 %, le taux de chômage des personnes âgées de 15 ans et plus y est plus bas que partout ailleurs au Canada. Ainsi, on peut affirmer que les occasions d'intégrer le marché du travail ont rarement été aussi bonnes pour les chercheurs d'emploi et que le marché du travail avoisine le « plein emploi ».

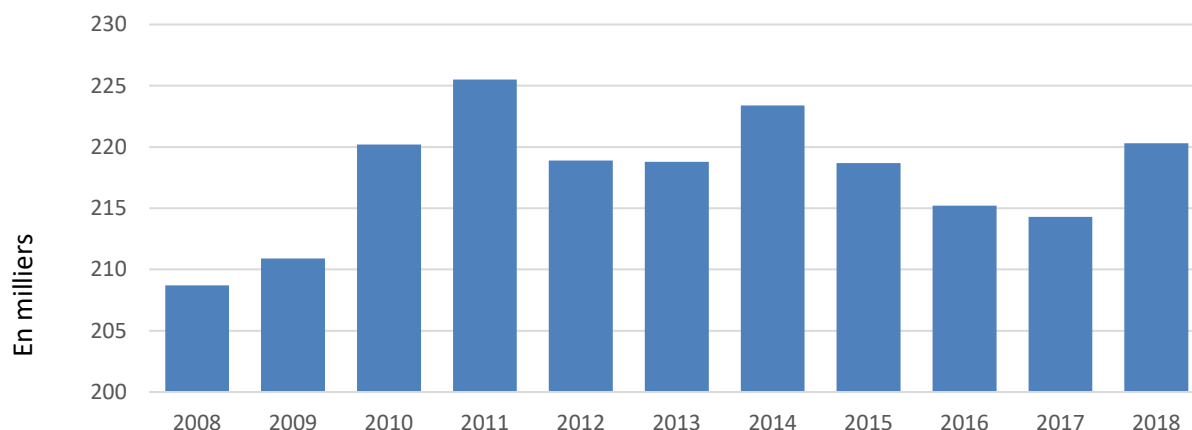
Figure 1 : Taux de chômage par région (%), 2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Le nombre d'emplois a progressé (+ 2,8 %) pour une première fois depuis 2014. Malgré cette hausse annuelle, le nombre d'emplois demeure plus bas que le niveau atteint en 2011 et la tendance à long terme demeure à la baisse.

Figure 2 : Évolution annuelle de l'emploi en Chaudière-Appalaches, 2008-2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

L'évolution démographique en cause

L'année 2011 est celle où le nombre de personnes âgées entre 15 et 64 ans a commencé à reculer dans la région. Ainsi, sur une plus longue période, il faut s'attendre à une baisse graduelle de l'emploi qui s'explique par le vieillissement de la population.

Les générations issues du baby-boom ont commencé à se retirer de la population active en plus grand nombre, alors que les générations plus jeunes entrent sur le marché du travail en moins grand nombre.

Selon les perspectives démographiques 2011-2036 de l'Institut de la statistique du Québec, le nombre de personnes âgées entre 15 et 64 ans a reculé de près de 10 000 personnes entre 2012 et 2018. Cette tendance à la baisse se poursuivra jusqu'en 2030 environ. À plus court terme, d'ici cinq ans, soit en 2023, le nombre de personnes de 15 à 64 ans reculera encore de près de 9 400 personnes.

Une conjoncture économique favorable

La dernière récession est loin derrière et un éventuel ralentissement, voire une récession, est inévitable. On ne peut prévoir le moment de la fin du présent cycle économique. Toutefois, nous pouvons affirmer que le marché du travail actuel a bénéficié de plusieurs années de croissance et la conjoncture fut propice à l'intégration au marché du travail des chercheurs d'emploi, notamment chez les personnes plus faiblement qualifiées.

De plus, la demande de main-d'œuvre accompagnant la croissance économique a exacerbé les inquiétudes liées à la disponibilité des travailleurs. Les préoccupations des entreprises sont largement tournées vers les enjeux de main-d'œuvre. Celles-ci cherchent à s'adapter à une situation où les bassins de main-d'œuvre sont restreints, ce qui peut entraver leur potentiel de croissance et, dans certains cas, leurs opérations courantes.

L'année 2018 favorable à l'emploi à temps plein

En moyenne, en 2018, on compte 220 300 emplois dans la région, soit une hausse de 6 000 (+ 2,8 %) par rapport à l'année précédente. Cette hausse s'observe essentiellement dans l'emploi à temps plein (+ 6 900), tandis que l'emploi à temps partiel recule (- 900).

Progression de la population active

Parallèlement, on dénombre 5 900 personnes de plus dans les rangs de la population active, une hausse de 2,7 %. Le taux d'activité des 15 ans et plus gagne ainsi 1,3 point de pourcentage, à 64,6 %.

Le taux de chômage des personnes de 15 ans et plus diminue de 0,2 point de pourcentage, et passe de 3,5 % à 3,3 %.

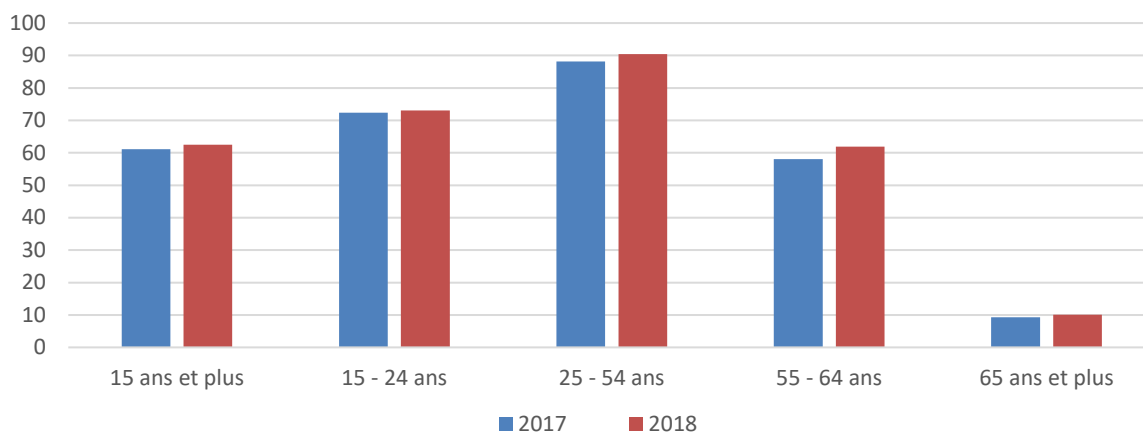
Les gens travaillent davantage

Le taux d'emploi des 15 ans et plus (62,5 %) s'accroît de 1,4 point de pourcentage par rapport à l'année précédente.

Chez les 15 à 24 ans, le taux d'emploi (73,1 %) s'accroît de 0,7 point de pourcentage. Pour les 25 à 54 ans (90,4 %), le taux d'emploi progresse de 2,2 points de pourcentage, alors que celui des 55 à 64 ans (61,9 %) gagne 3,8 points de pourcentage.

Chez les 65 ans et plus (10,1 %), le taux d'emploi est sensiblement plus faible en raison de la proportion de retraités, mais s'accroît de 0,8 point de pourcentage par rapport à 2017.

Figure 3 : Taux d'emploi (%) selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches

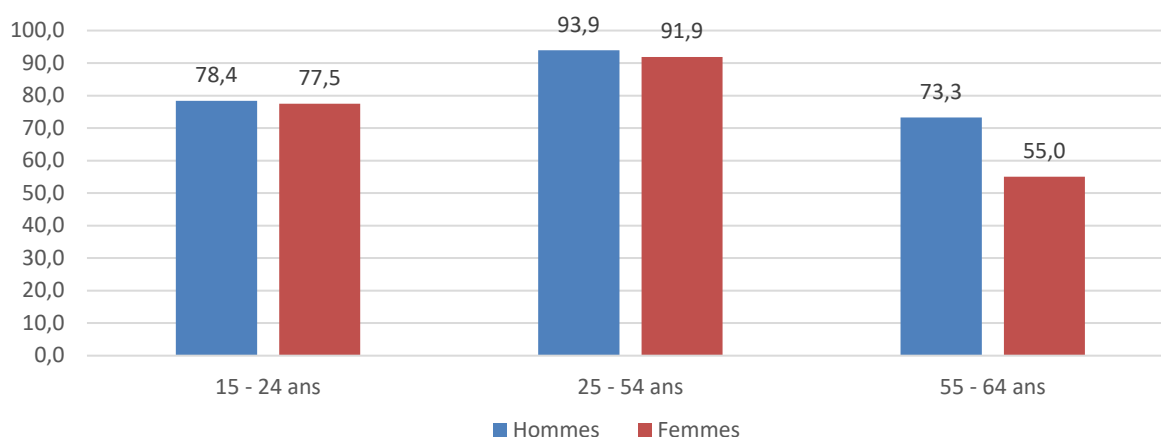


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Les femmes moins actives sur le marché du travail, surtout chez les 55 ans et plus

Au fil des ans, l'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est considérablement réduit. Les hommes conservent globalement un taux d'activité plus élevé que les femmes, notamment chez les 25 à 54 ans (écart de 2,0 points de pourcentage), mais surtout chez les 55 à 64 ans (écart de 18,3 points de pourcentage). Toutefois, chez les 15 à 24 ans, cet écart est moins prononcé (0,9 point de pourcentage) que dans l'ensemble de la population.

Figure 4 : Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches, 2018



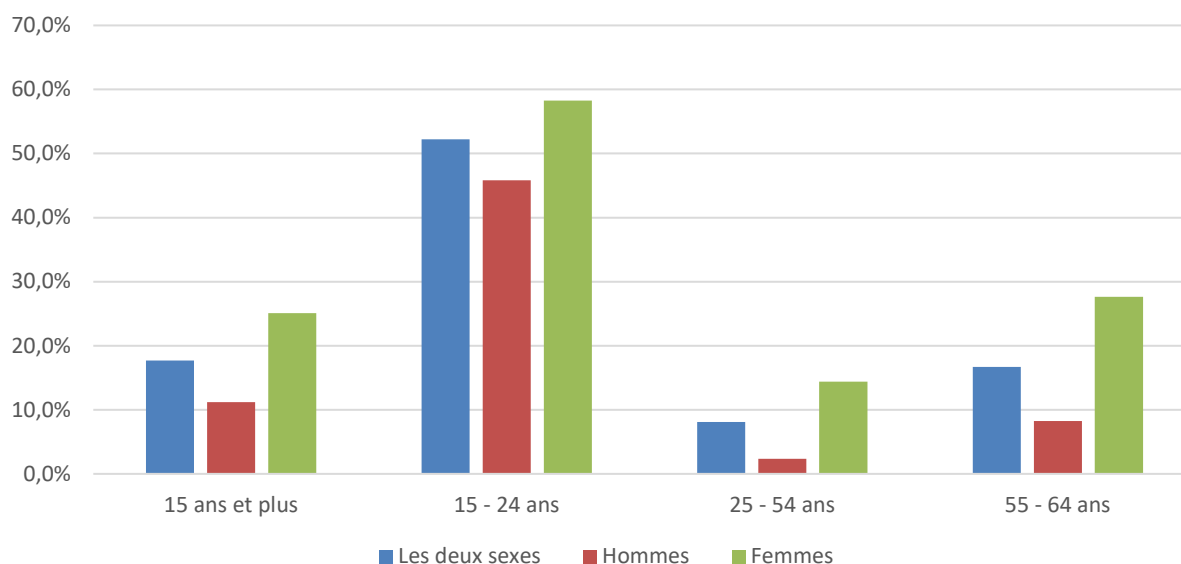
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Plus de travail à temps partiel chez les femmes

En 2018, 17,7 % des emplois étaient à temps partiel. Chez les femmes, cette proportion est de 25,1 % et de 11,2 % chez les hommes.

D'autre part, le travail à temps partiel est plus fréquent chez les jeunes. Plus de la moitié (52,2 %) des emplois qu'occupent les travailleurs de 15 à 24 ans sont à temps partiel. Dans cette tranche d'âge, l'emploi à temps partiel demeure encore plus fréquent chez les femmes (58,3 %) que chez les hommes (45,8 %).

Figure 5 : Proportion de l'emploi à temps partiel, selon le groupe d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches, 2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Tableau 1 : Principaux indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches

	2017			2018		
	Sexes réunis	Hommes	Femmes	Sexes réunis	Hommes	Femmes
15 ans et plus						
Population active (000)	222,0	117,4	104,6	227,9	121,1	106,9
Emplois (000)	214,3	112,6	101,7	220,3	116,3	104,0
Temps plein (000)	174,4	98,8	75,6	181,3	103,3	78,0
Temps partiel (000)	39,9	13,8	26,1	39,0	13,0	26,1
Chômeurs (000)	7,7	4,8	2,9	7,6	4,8	2,8
Population inactive (000)	128,9	58,4	70,6	124,7	55,1	69,5
Taux d'activité (%)	63,3	66,8	59,7	64,6	68,7	60,6
Taux de chômage (%)	3,5	4,1	2,8	3,3	4,0	2,6
Taux d'emploi (%)	61,1	64,1	58,0	62,5	66,0	59,0
15 à 24 ans						
Population active (000)	29,8	14,5	15,4	33,9	16,7	17,2
Emplois (000)	28,3	13,6	14,7	31,8	15,5	16,3
Temps plein (000)	13,0	7,3	5,6	15,2	8,4	6,8
Temps partiel (000)	15,4	6,3	9,0	16,6	7,1	9,5
Chômeurs (000)	1,5	—	—	2,1	—	—
Population inactive (000)	9,2	5,0	4,2	9,7	4,7	5,0
Taux d'activité (%)	76,2	74,4	79,0	77,9	78,4	77,5
Taux de chômage (%)	5,0	—	—	6,2	—	—
Taux d'emploi (%)	72,4	69,7	75,4	73,1	72,8	73,4
25 à 54 ans						
Population active (000)	140,2	73,1	67,0	143,1	74,2	68,9
Emplois (000)	136,2	70,6	65,6	139,3	71,9	67,4
Temps plein (000)	122,8	67,7	55,1	128,0	70,2	57,8
Temps partiel (000)	13,4	2,9	10,5	11,3	1,7	9,7
Chômeurs (000)	4,0	2,6	—	3,8	2,3	1,5
Population inactive (000)	14,2	5,7	8,5	10,9	4,8	6,1
Taux d'activité (%)	90,8	92,6	88,7	92,9	93,9	91,9
Taux de chômage (%)	2,9	3,6	—	2,7	3,1	2,2
Taux d'emploi (%)	88,2	89,5	86,9	90,4	91,0	89,9
55 ans à 64 ans						
Population active (000)	43,8	24,9	18,9	41,6	24,2	17,5
Emplois (000)	41,9	23,6	18,2	40,1	23,1	17,0
Temps plein (000)	34,9	21,2	13,6	33,5	21,2	12,3
Temps partiel (000)	7,0	2,4	4,6	6,7	1,9	4,7
Chômeurs (000)	1,9	—	—	1,5	—	—
Population inactive (000)	28,3	12,3	16,0	23,2	8,9	14,4
Taux d'activité (%)	60,7	66,9	54,3	64,2	73,3	55,0
Taux de chômage (%)	4,3	—	—	3,6	—	—
Taux d'emploi (%)	58,1	63,4	52,3	61,9	70,0	53,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Note : — Une population inférieure à 1 500 au Québec représente une estimation non fiable selon les critères de diffusion de Statistique Canada.

Une croissance de l'emploi limitée, mais des besoins de main-d'œuvre importants

Selon les prévisions d'Emploi-Québec, 39 200 personnes devront intégrer le marché du travail de la région de la Chaudière-Appalaches au cours de la période 2017-2021. Le nombre d'emplois devrait augmenter à un taux annuel moyen de 0,5 %.

Cette demande de main-d'œuvre repose sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement générée par les travailleurs et travailleuses qui quitteront le marché du travail, et la demande d'expansion, soit la création nette d'emplois durant cette période.

Entre 2017 et 2021, la plus grande part de la demande (87 %) proviendra du remplacement de la main-d'œuvre; 34 100 postes liés à ce facteur seront à pourvoir. Cette forte proportion est attribuable majoritairement à la génération baby-boom qui arrivera massivement à l'âge de la retraite.

La création nette prévue de 5 100 emplois complète la demande totale de main-d'œuvre. Cette demande d'expansion représente 13,0 % de la demande totale.

De bonnes perspectives d'emploi pour une majorité de professions

Les prévisions d'emploi par profession aident à fournir de l'information fiable et utile sur le marché du travail. Elles contribuent notamment à une meilleure connaissance des besoins actuels et futurs de main-d'œuvre, favorisant la prise de décisions éclairées par les acteurs du marché du travail.

La majorité des professions est considérée en équilibre. Selon les prévisions, la main-d'œuvre disponible suffira à pourvoir les postes vacants. Ces professions offriront donc de bonnes perspectives d'emploi. Les acteurs du marché du travail devront maintenir leurs efforts afin de s'assurer que les travailleurs et travailleuses, notamment les diplômés et diplômées, ainsi que les personnes immigrantes, sont en nombre suffisant.

Particulièrement dans la région, une part significative des professions présente un déficit de main-d'œuvre. Les perspectives d'emploi y sont considérées excellentes. Ainsi, pour ces professions, les futurs chercheurs d'emploi seront en nombre insuffisant pour répondre aux possibilités d'emploi disponibles. Les acteurs du marché du travail devront accentuer leurs efforts afin d'accroître le nombre de travailleurs et travailleuses, et ainsi favoriser une meilleure adéquation entre les besoins des employeurs et la main-d'œuvre disponible.

Pour plus de détails sur les perspectives d'emploi par profession et l'état d'équilibre du marché du travail, consultez le document [État d'équilibre du marché du travail, édition 2018.](#)

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES TERRITOIRES DE LA RÉGION

La région de la Chaudière-Appalaches est composée de neuf municipalités régionales de comté (MRC) et d'un territoire équivalant à une MRC (Lévis). Le portrait de la région, dans son ensemble, masque souvent des réalités et des tendances variées selon les différents territoires qui la composent.

Cette section présente une sélection d'indicateurs qui tracent le portrait du marché du travail des territoires de la région.

Évolution du nombre de travailleurs

Le nombre et le taux de travailleurs sont deux indicateurs développés par l'Institut de la statistique du Québec afin de suivre l'évolution annuelle du marché du travail dans les MRC et territoires équivalents du Québec.

Une évolution contrastée

De 2013 à 2017, le nombre de travailleurs de 25 à 64 ans a évolué de façon disparate sur le territoire de la Chaudière-Appalaches. Quatre MRC ont connu une croissance annuelle moyenne : Lotbinière (1,5 %), La Nouvelle-Beauce (0,4 %), Bellechasse (0,2 %) et Beauce-Sartigan (0,1 %). Les autres territoires affichent une diminution : L'Islet, Les Etchemins, Les Appalaches, Robert-Cliche, Montmagny et Lévis.

Lorsqu'on mesure le nombre de travailleurs en proportion de la population, on obtient le taux de travailleurs. En 2017, le taux de travailleurs de 25 à 64 ans est plus élevé sur les territoires de La Nouvelle-Beauce (83,4 %), Lévis (82,8 %), Bellechasse (81,3 %) et Lotbinière (80,8 %), comparativement l'ensemble de la région (79,8 %). À l'inverse, il y est plus faible dans Robert-Cliche (79,0 %), Les Etchemins (71,9 %), Les Appalaches (72,7 %), Montmagny (75,0 %) et L'Islet (75,4 %).

Dans l'ensemble de la région, c'est le groupe d'âge des 55 à 64 ans où le taux de travailleurs s'est accru le plus rapidement entre 2013 et 2017.

Tableau 2 : Évolution 2013-2017 du nombre de travailleurs de 25 à 64 ans et taux de travailleurs selon l'âge en 2017, Chaudière-Appalaches

	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Nombre de travailleurs de 25-64 ans (n)										
2013	21 309	15 538	6 954	16 185	15 143	6 103	63 243	13 102	8 543	7 689
2014	21 150	15 543	6 962	16 221	15 100	6 149	62 965	13 193	8 515	7 658
2015r	21 298	15 585	6 876	16 222	15 051	6 066	62 682	13 411	8 449	7 600
2016r	21 411	15 667	6 819	16 347	15 016	6 010	62 663	13 615	8 447	7 611
2017p	21 428	15 683	6 724	16 445	14 953	5 978	63 083	13 893	8 480	7 578
TCAM ¹ (%)	0,1	0,2	-0,8	0,4	-0,3	-0,5	-0,1	1,5	-0,2	-0,4
Taux de travailleurs de 25-64 ans en 2017 selon le groupe d'âge (%)										
25-64 ans	78,3	81,3	75,4	83,4	72,7	71,9	82,8	80,8	75,0	79,0
25-34 ans	89,5	91,7	88,2	92,5	86,7	87,2	92,3	90,5	88,3	89,0
35-44 ans	88,3	90,6	87,6	92,1	85,8	85,9	92,6	89,6	85,9	89,5
45-54 ans	83,6	86,9	82,2	87,3	81,3	78,6	90,4	85,2	80,9	83,5
55-64 ans	58,0	61,4	59,2	63,3	51,4	51,6	59,9	61,5	57,1	59,2

Source : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec.

1. TCAM (%) : Taux de croissance annuel moyen

r : Donnée révisée

p : Donnée provisoire

Principaux indicateurs du marché du travail

Le recensement de 2016 nous offre un portrait détaillé des caractéristiques de la population active. Les tableaux 3, 4 et 5 présentent les principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge pour chacun des territoires de la Chaudière-Appalaches.

Plus de la moitié des personnes occupées sont situées dans la zone du Littoral

En 2016, la région de la Chaudière-Appalaches comptait 213 615 personnes occupées. Plus de la moitié de celles-ci (52,9 %) demeuraient sur le territoire du Littoral (Lévis, Lotbinière et Bellechasse), moins du tiers (29,5 %) étaient situées sur le territoire de la grande Beauce (Beauce-Sartigan, La Nouvelle-Beauce, Robert-Cliche et Les Etchemins). Ensemble, les MRC des Appalaches (8,8 %) et de Montmagny-L'Islet (8,8 %) regroupent, quant à elles, moins d'un cinquième des personnes occupées.

Les personnes occupées

Il s'agit des personnes qui faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou dans une entreprise, c'est-à-dire tout travail rémunéré accompli pour un employeur ou à son propre compte.

Cela comprend aussi les personnes qui faisaient un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un cabinet de professionnels appartenant à un membre apparenté du même ménage et exploité par lui.

Ce groupe comprend également les personnes qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie ou d'une incapacité, pour obligation personnelle ou familiale, pour des vacances ou à la suite d'un conflit de travail.

La Nouvelle-Beauce, en tête pour le taux d'activité et le taux d'emploi

De façon générale, le taux d'activité des 15 ans et plus s'avère plus élevé chez les hommes que chez les femmes. La Nouvelle-Beauce se démarque par un taux d'activité plus élevé qu'ailleurs dans la région, et ce, tant chez les hommes (75,6 %) que chez les femmes (68,0 %).

La population active

Pour le recensement de 2016, la population active est constituée des personnes qui, pendant la semaine du 1^{er} au 7 mai 2016, étaient soit occupées, soit en chômage.

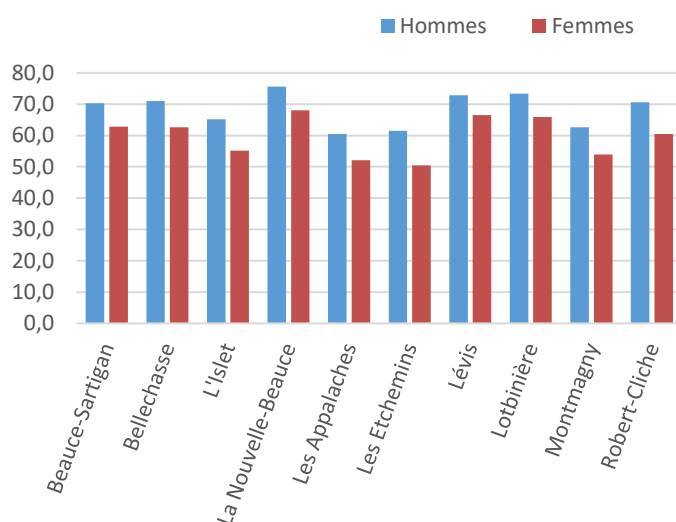
Les personnes inactives

Pour le recensement de 2016, les personnes inactives comprennent les personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1^{er} au 7 mai 2016, n'étaient ni occupées ni en chômage.

Le taux d'activité

Le taux d'activité correspond à la proportion de la population d'un groupe donné qui est considérée active sur le marché du travail, c'est-à-dire que les personnes sont occupées ou en chômage. Le taux d'activité de la population peut être influencé, notamment par des éléments tels que les conditions économiques ou la structure d'âge de la population.

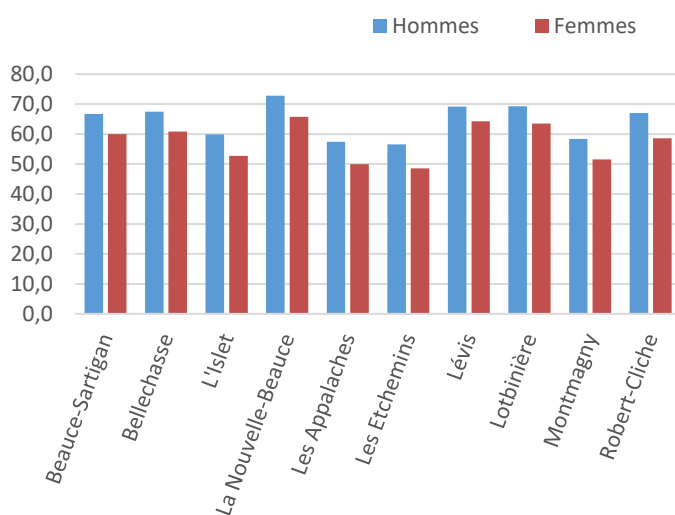
Figure 6 : Taux d'activité population de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

À l'inverse, c'est dans Les Appalaches que le taux d'activité des hommes (60,5 %) est le plus faible, alors que dans Les Etchemins, le taux d'activité des femmes (50,5 %) est le moins élevé.

Figure 7 : Taux d'emploi population de 15 ans et plus



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Comme c'est le cas pour le taux d'activité, La Nouvelle-Beauce affiche un taux d'emploi plus élevé qu'ailleurs dans la région, et ce, tant chez les hommes (72,8 %) que chez les femmes (65,8 %). C'est dans Les Etchemins que le taux d'emploi est le plus faible, et ce, tant chez les hommes (56,6 %) que chez les femmes (48,5 %).

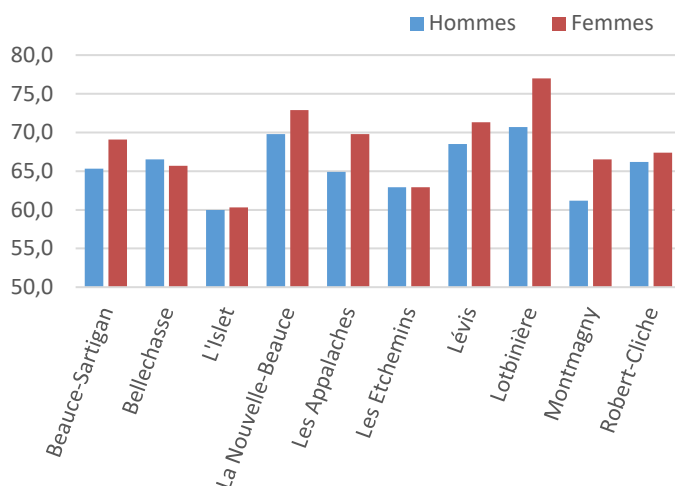
Le taux d'emploi

Le taux d'emploi correspond à la proportion de la population d'un groupe donné qui occupe un emploi. Tout comme le taux d'activité, le taux d'emploi de la population peut être influencé par des éléments tels que les conditions économiques ou la structure d'âge de la population.

Des écarts entre les hommes et les femmes qui varient selon le territoire et le groupe d'âge

Au chapitre du taux d'emploi, l'écart entre les hommes et les femmes présente des divergences selon le territoire et le groupe d'âge.

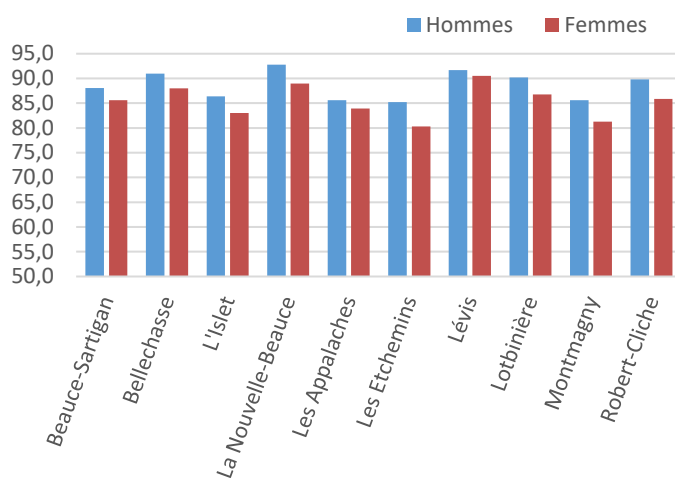
Figure 8 : Taux d'emploi des 15 - 24 ans



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Chez les 15 à 24 ans, l'écart du taux d'emploi est généralement favorable aux femmes dans la région, c'est-à-dire que celles-ci sont plus nombreuses en proportion à occuper un emploi par rapport aux hommes. C'est dans Lotbinière que l'écart est le plus marqué (6,3 points de pourcentage), alors que la MRC de Bellechasse affiche un écart favorable aux hommes (0,8 point de pourcentage).

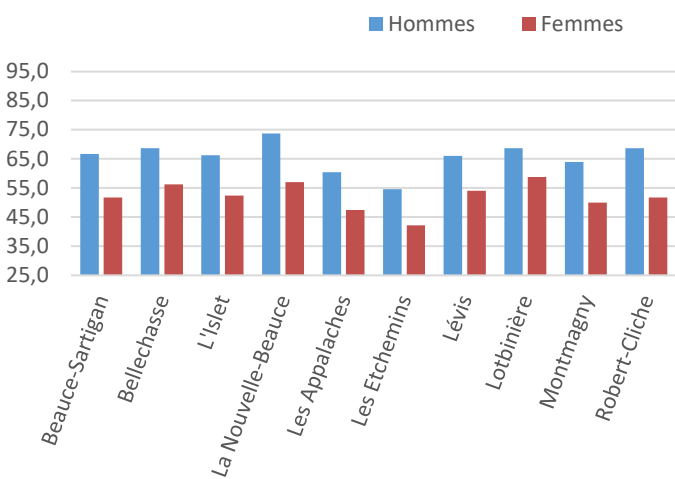
Figure 9 : Taux d'emploi des 25 - 54 ans



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Chez les 25 à 54 ans, les hommes présentent un taux d'emploi plus élevé que les femmes. Cet écart est le plus marqué dans Les Etchemins (4,9 points de pourcentage) et le plus faible à Lévis (1,2 point de pourcentage).

Figure 10 : Taux d'emploi des 55 - 64 ans



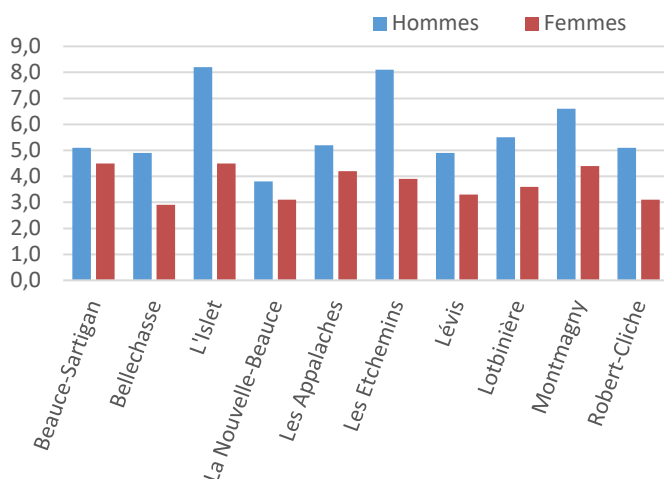
Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

C'est chez les 55 à 64 ans que l'écart entre les hommes et les femmes est le plus étendu. Dans la MRC de Robert-Cliche, les hommes affichent un taux d'emploi de près de 17 points de pourcentage supérieur à celui des femmes, soit l'écart le plus élevé des territoires de la région. À l'inverse, l'écart le plus faible est observé dans Lotbinière où celui-ci atteint quand même 9,9 points de pourcentage en faveur des hommes.

Le taux de chômage

Partout dans la région, les hommes étaient plus susceptibles d'être en situation de chômage que les femmes.

Figure 11 : Taux de chômage selon le sexe, population de 15 ans et plus



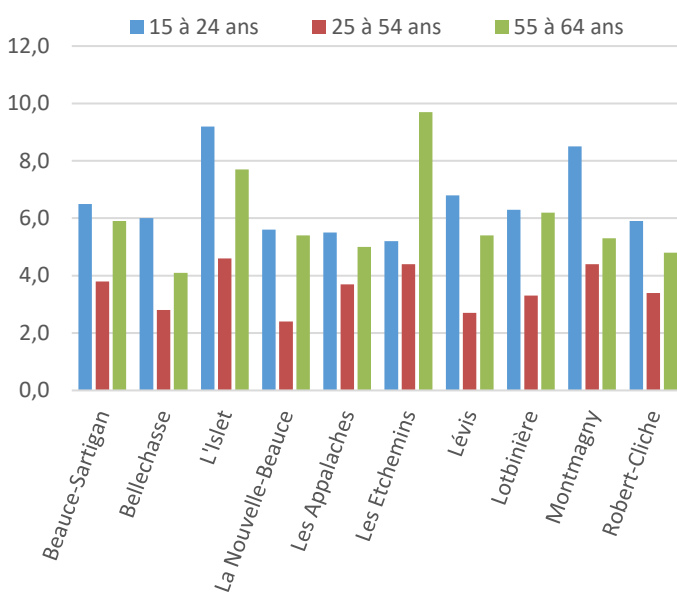
Cet écart entre les sexes est particulièrement prononcé dans les territoires de L'Islet et des Etchemins où le taux de chômage des hommes dépasse 8 %.

Le taux de chômage

Le taux de chômage correspond à la proportion de la population en chômage par rapport à la population active.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Figure 12 : Taux de chômage selon le groupe d'âge



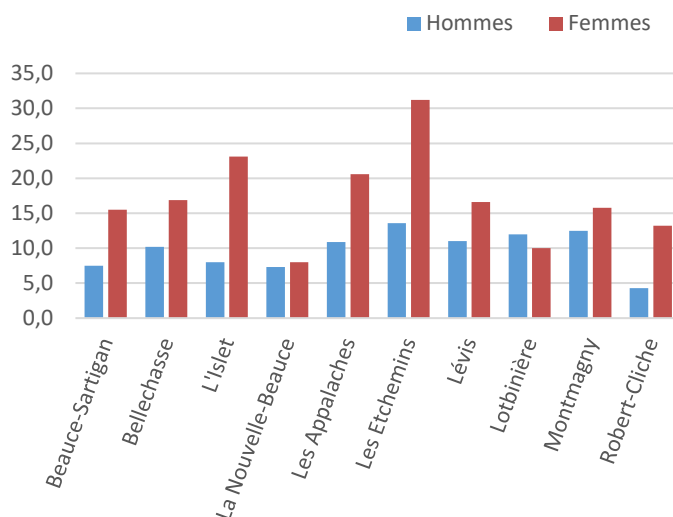
Les territoires de L'Islet (9,2 %) et de Montmagny (8,5 %) sont ceux où le taux de chômage des jeunes est le plus élevé.

Le taux de chômage de ce groupe est généralement plus élevé que chez les 25 à 54 ans et les 55 à 64 ans.

Une seule exception : le territoire des Etchemins présente un taux de chômage particulièrement élevé chez les 55 à 64 ans (9,7 %), qui surpasse celui des 15 à 24 ans (5,2 %).

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Figure 13 : Taux de chômage pour la population de 65 ans et plus



En raison de la faible participation au marché du travail des 65 ans et plus, la population active située dans cette tranche d'âge est peu nombreuse.

Toutefois, la proportion de la population en chômage par rapport à la population active (le taux de chômage) est relativement élevée dans plusieurs territoires de la région, particulièrement chez les femmes.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Tableau 3 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, 2016

	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Sexes réunis										
15 ans et plus										
Population active (n)	27 855	19 855	8 890	20 640	19 685	7 645	80 415	17 695	11 055	9 880
Personnes occupées (n)	26 520	19 055	8 310	19 920	18 750	7 160	77 125	16 875	10 435	9 465
Chômeurs (n)	1 340	795	585	725	935	485	3 295	820	625	415
Personnes inactives (n)	13 980	9 815	5 865	8 065	15 245	5 955	35 155	7 670	7 935	5 170
Taux d'activité (%)	66,6	66,9	60,3	71,9	56,4	56,2	69,6	69,8	58,2	65,6
Taux d'emploi (%)	63,4	64,2	56,3	69,4	53,7	52,6	66,7	66,5	54,9	62,9
Taux de chômage (%)	4,8	4,0	6,6	3,5	4,7	6,3	4,1	4,6	5,7	4,2
15 à 24 ans										
Population active (n)	4 085	2 595	1 030	2 875	2 730	1 060	12 185	2 610	1 475	1 360
Personnes occupées (n)	3 820	2 440	930	2 715	2 575	1 000	11 355	2 450	1 350	1 280
Chômeurs (n)	265	155	95	160	150	55	825	165	125	80
Personnes inactives (n)	1 615	1 105	525	930	1 105	530	4 080	710	645	550
Taux d'activité (%)	71,7	70,1	66,2	75,6	71,2	66,9	75,0	78,6	69,7	71,2
Taux d'emploi (%)	67,1	65,9	59,8	71,4	67,1	63,1	69,9	73,8	63,8	67,0
Taux de chômage (%)	6,5	6,0	9,2	5,6	5,5	5,2	6,8	6,3	8,5	5,9
25 à 54 ans										
Population active (n)	17 710	12 465	5 080	13 490	11 750	4 645	51 885	11 025	6 665	6 115
Personnes occupées (n)	17 040	12 120	4 845	13 170	11 315	4 435	50 510	10 655	6 370	5 905
Chômeurs (n)	670	350	235	320	435	205	1 375	365	295	205
Personnes inactives (n)	1 905	1 070	645	980	1 600	705	3 570	1 010	975	605
Taux d'activité (%)	90,3	92,1	88,8	93,2	88,0	86,9	93,6	91,6	87,2	91,1
Taux d'emploi (%)	86,9	89,5	84,7	91,0	84,7	83,0	91,1	88,6	83,4	87,9
Taux de chômage (%)	3,8	2,8	4,6	2,4	3,7	4,4	2,7	3,3	4,4	3,4
55 à 64 ans										
Population active (n)	5 045	3 695	2 210	3 550	4 295	1 645	13 580	3 315	2 365	1 860
Personnes occupées (n)	4 745	3 545	2 040	3 365	4 075	1 480	12 845	3 110	2 240	1 775
Chômeurs (n)	300	150	170	190	215	160	730	205	125	90
Personnes inactives (n)	2 955	1 970	1 220	1 615	3 255	1 410	7 925	1 535	1 565	1 080
Taux d'activité (%)	63,1	65,2	64,3	68,7	56,9	53,9	63,1	68,4	60,2	63,3
Taux d'emploi (%)	59,3	62,5	59,4	65,1	54,0	48,5	59,7	64,1	57,0	60,4
Taux de chômage (%)	5,9	4,1	7,7	5,4	5,0	9,7	5,4	6,2	5,3	4,8
65 ans et plus										
Population active (n)	1 020	1 090	570	725	910	300	2 770	745	550	545
Personnes occupées (n)	910	950	495	670	775	240	2 410	665	475	505
Chômeurs (n)	105	135	80	60	135	60	365	85	80	40
Personnes inactives (n)	7 510	5 665	3 470	4 535	9 285	3 315	19 585	4 415	4 750	2 935
Taux d'activité (%)	12,0	16,1	14,1	13,8	8,9	8,3	12,4	14,4	10,4	15,7
Taux d'emploi (%)	10,7	14,1	12,2	12,7	7,6	6,6	10,8	12,9	9,0	14,5
Taux de chômage (%)	10,3	12,4	14,0	8,3	14,8	20,0	13,2	11,4	14,5	7,3

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Tableau 4 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, **hommes**, 2016

	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Hommes										
15 ans et plus										
Population active (n)	14 840	10 890	4 870	11 075	10 595	4 315	41 165	9 665	5 965	5 425
Personnes occupées (n)	14 080	10 360	4 475	10 655	10 045	3 970	39 155	9 135	5 565	5 150
Chômeurs (n)	760	530	400	425	550	350	2 015	530	395	275
Personnes inactives (n)	6 265	4 460	2 600	3 560	6 900	2 705	15 380	3 510	3 570	2 260
Taux d'activité (%)	70,3	71,0	65,2	75,6	60,5	61,5	72,8	73,4	62,6	70,6
Taux d'emploi (%)	66,7	67,5	59,9	72,8	57,4	56,6	69,2	69,3	58,4	67,0
Taux de chômage (%)	5,1	4,9	8,2	3,8	5,2	8,1	4,9	5,5	6,6	5,1
15 à 24 ans										
Population active (n)	2 025	1 325	535	1 420	1 445	565	6 115	1 345	760	735
Personnes occupées (n)	1 860	1 240	480	1 330	1 350	525	5 630	1 240	695	675
Chômeurs (n)	160	90	60	90	95	40	485	105	65	60
Personnes inactives (n)	830	540	265	485	640	270	2 105	410	375	290
Taux d'activité (%)	71,1	71,0	66,9	74,5	69,5	67,7	74,4	76,6	67,0	72,1
Taux d'emploi (%)	65,3	66,5	60,0	69,8	64,9	62,9	68,5	70,7	61,2	66,2
Taux de chômage (%)	7,9	6,8	11,2	6,3	6,6	7,1	7,9	7,8	8,6	8,2
25 à 54 ans										
Population active (n)	9 305	6 745	2 675	7 210	6 110	2 555	26 055	5 895	3 480	3 245
Personnes occupées (n)	8 920	6 485	2 505	7 005	5 835	2 390	25 155	5 675	3 290	3 110
Chômeurs (n)	390	260	170	205	270	165	895	220	190	130
Personnes inactives (n)	815	385	230	335	700	250	1 380	400	365	215
Taux d'activité (%)	91,9	94,6	92,2	95,6	89,7	91,1	95,0	93,6	90,5	93,7
Taux d'emploi (%)	88,1	91,0	86,4	92,8	85,6	85,2	91,7	90,2	85,6	89,8
Taux de chômage (%)	4,2	3,9	6,4	2,8	4,4	6,5	3,4	3,7	5,5	4,0
55 à 64 ans										
Population active (n)	2 845	2 080	1 290	1 970	2 445	980	7 275	1 930	1 360	1 090
Personnes occupées (n)	2 690	1 975	1 150	1 875	2 330	860	6 835	1 780	1 265	1 020
Chômeurs (n)	160	110	140	95	115	115	440	150	100	70
Personnes inactives (n)	1 185	800	450	580	1 410	590	3 085	660	620	395
Taux d'activité (%)	70,6	72,3	74,4	77,4	63,4	62,2	70,2	74,5	68,7	73,4
Taux d'emploi (%)	66,7	68,7	66,3	73,7	60,4	54,6	66,0	68,7	63,9	68,7
Taux de chômage (%)	5,6	5,3	10,9	4,8	4,7	11,7	6,0	7,8	7,4	6,4
65 ans et plus										
Population active (n)	665	735	375	480	595	220	1 720	500	360	350
Personnes occupées (n)	615	660	340	440	530	195	1 535	440	315	340
Chômeurs (n)	50	75	30	35	65	30	190	60	45	15
Personnes inactives (n)	3 440	2 735	1 665	2 160	4 150	1 585	8 815	2 040	2 210	1 365
Taux d'activité (%)	16,2	21,2	18,4	18,2	12,5	12,2	16,3	19,7	14,0	20,3
Taux d'emploi (%)	15,0	19,0	16,7	16,7	11,2	10,8	14,6	17,4	12,3	19,8
Taux de chômage (%)	7,5	10,2	8,0	7,3	10,9	13,6	11,0	12,0	12,5	4,3

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Tableau 5 : Principaux indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge, **femmes**, 2016

	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Femmes										
15 ans et plus										
Population active (n)	13 020	8 965	4 015	9 565	9 090	3 325	39 245	8 030	5 095	4 455
Personnes occupées (n)	12 440	8 700	3 835	9 265	8 705	3 195	37 970	7 740	4 870	4 315
Chômeurs (n)	580	260	180	300	385	130	1 280	290	225	140
Personnes inactives (n)	7 715	5 355	3 260	4 505	8 345	3 255	19 775	4 160	4 365	2 910
Taux d'activité (%)	62,8	62,6	55,2	68,0	52,1	50,5	66,5	65,9	53,9	60,5
Taux d'emploi (%)	60,0	60,8	52,7	65,8	49,9	48,5	64,3	63,5	51,5	58,6
Taux de chômage (%)	4,5	2,9	4,5	3,1	4,2	3,9	3,3	3,6	4,4	3,1
15 à 24 ans										
Population active (n)	2 065	1 275	490	1 455	1 285	490	6 065	1 270	715	625
Personnes occupées (n)	1 965	1 205	455	1 385	1 225	475	5 725	1 205	655	600
Chômeurs (n)	105	70	35	70	55	20	340	60	60	25
Personnes inactives (n)	780	560	260	445	465	260	1 970	300	275	260
Taux d'activité (%)	72,6	69,5	64,9	76,6	73,2	64,9	75,5	81,2	72,6	70,2
Taux d'emploi (%)	69,1	65,7	60,3	72,9	69,8	62,9	71,3	77,0	66,5	67,4
Taux de chômage (%)	5,1	5,5	7,1	4,8	4,3	4,1	5,6	4,7	8,4	4,0
25 à 54 ans										
Population active (n)	8 405	5 720	2 410	6 285	5 640	2 090	25 830	5 130	3 180	2 865
Personnes occupées (n)	8 120	5 635	2 340	6 170	5 485	2 040	25 355	4 980	3 080	2 795
Chômeurs (n)	285	90	70	115	160	40	470	150	100	70
Personnes inactives (n)	1 090	685	415	645	900	455	2 190	605	610	390
Taux d'activité (%)	88,6	89,4	85,5	90,7	86,2	82,3	92,2	89,4	83,9	88,0
Taux d'emploi (%)	85,6	88,0	83,0	89,0	83,9	80,3	90,5	86,8	81,3	85,9
Taux de chômage (%)	3,4	1,6	2,9	1,8	2,8	1,9	1,8	2,9	3,1	2,4
55 à 64 ans										
Population active (n)	2 200	1 615	925	1 580	1 855	665	6 305	1 380	1 005	770
Personnes occupées (n)	2 055	1 570	890	1 490	1 750	625	6 015	1 330	975	755
Chômeurs (n)	145	45	35	95	100	45	290	50	25	20
Personnes inactives (n)	1 775	1 175	775	1 040	1 845	815	4 840	875	940	685
Taux d'activité (%)	55,3	57,8	54,4	60,4	50,2	44,9	56,6	61,1	51,5	52,7
Taux d'emploi (%)	51,7	56,2	52,4	57,0	47,4	42,2	54,0	58,8	50,0	51,7
Taux de chômage (%)	6,6	2,8	3,8	6,0	5,4	6,8	4,6	3,6	2,5	2,6
65 ans et plus										
Population active (n)	355	355	195	250	315	80	1 055	250	190	190
Personnes occupées (n)	300	295	150	225	245	50	875	225	155	165
Chômeurs (n)	55	60	45	20	65	25	175	25	30	25
Personnes inactives (n)	4 070	2 935	1 810	2 375	5 135	1 730	10 775	2 375	2 545	1 570
Taux d'activité (%)	8,0	10,8	9,7	9,5	5,8	4,4	8,9	9,5	7,0	10,8
Taux d'emploi (%)	6,8	9,0	7,5	8,6	4,5	2,8	7,4	8,6	5,7	9,3
Taux de chômage (%)	15,5	16,9	23,1	8,0	20,6	31,2	16,6	10,0	15,8	13,2

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

L'emploi selon le niveau de compétence

Cette section présente la part que représentent les emplois hautement qualifiés sur le marché du travail. Il s'agit du niveau de compétence de la profession, sans égard à la personne qui occupe le poste, qu'elle soit adéquatement qualifiée ou non pour l'occuper.

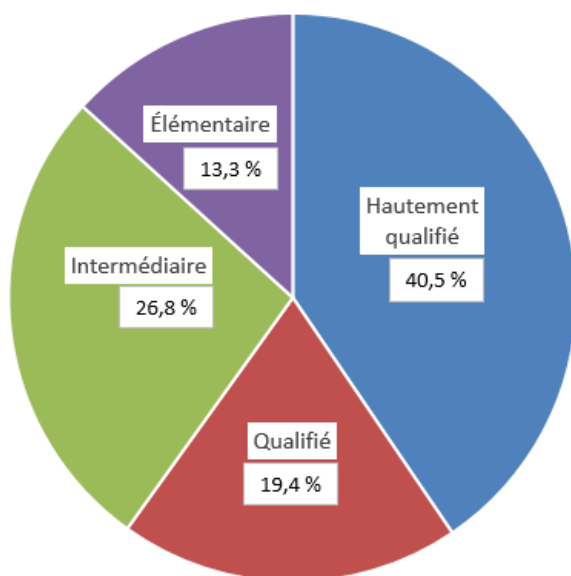
La **Classification nationale des professions (CNP)** classe les emplois selon les fonctions des postes et le genre de travail effectué. Les professions sont classées selon cinq niveaux de compétences :

- **Gestion** : Ces postes ne sont pas associés nécessairement à un diplôme.
- **Niveau A** : Postes professionnels qui requièrent généralement un diplôme universitaire.
- **Niveau B** : Postes techniques ou spécialisés qui requièrent généralement un diplôme collégial ou une formation d'apprenti. Aux fins de l'analyse des emplois hautement qualifiés, nous distinguons deux catégories :
 - Technique 1 : Les postes qui nécessitent habituellement une formation collégiale.
 - Technique 2 : Les postes qui nécessitent une formation professionnelle au secondaire ou une formation issue d'écoles de métiers.
- **Niveau C** : Postes intermédiaires qui requièrent généralement un diplôme d'études secondaires ou une formation en milieu de travail.
- **Niveau D** : Postes manuels qui prévoient généralement une formation en cours d'emploi.

Les emplois hautement qualifiés

Les emplois identifiés comme hautement qualifiés sont ceux qui réfèrent aux niveaux de compétence de niveau gestion, de niveau A ou encore à la portion technique 1 du niveau B.

Figure 14 : Proportion des personnes occupées selon le niveau de compétence, Chaudière-Appalaches

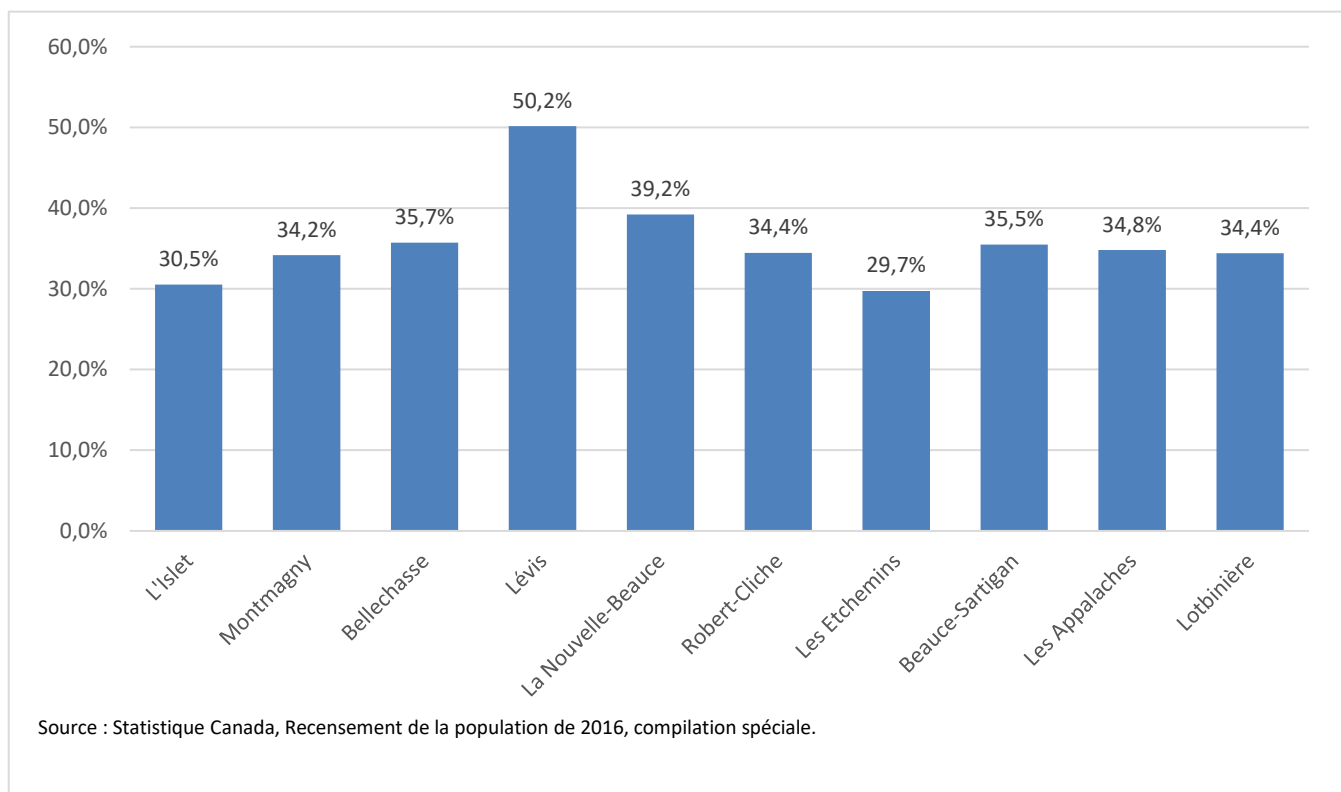


Dans l'ensemble de la région, on compte 40,5 % des personnes occupées qui œuvrent dans des emplois hautement qualifiés comparativement à 45,9 % dans l'ensemble du Québec.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016, Compilation spéciale.

En Chaudière-Appalaches, le territoire de Lévis est celui qui présente la plus forte proportion d'emplois hautement qualifiés, alors que les territoires des Etchemins et de L'Islet se situent à l'autre bout du spectre.

Figure 15 : Proportion de personnes occupées dans des emplois hautement qualifiés



La composition industrielle influence grandement la part d'emplois hautement qualifiés dans chacun des territoires. Ainsi, les territoires qui accueillent un grand nombre d'entreprises dans des secteurs où la part d'emplois qualifiés est importante auront conséquemment un marché du travail qui compte une plus grande part d'emplois qualifiés.

Figure 16 : Part des personnes occupées dans des emplois hautement qualifiés selon le secteur d'activité (SCIAN) en Chaudière-Appalaches

80 % et plus	Architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design (5413, 5414) Conception de systèmes informatiques et services connexes (5415) Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques ET Services de recherche et de développement scientifiques (5416, 5417) Services d'enseignement (61) Assistance sociale (624)
De 60 à 80 %	Finances (521, 522, 523, 526) Services juridiques et de comptabilité (5411, 5412) Publicité, relations publiques et services connexes ET Autres services professionnels, scientifiques et techniques (5418, 5419) Soins de santé (621, 622, 623) Arts, spectacles et loisirs (71) Administrations publiques (91)
De 40 à 60 %	Agriculture, pêche et chasse (111, 112, 114, 1151, 1152) Pétrole, charbon et produits chimiques (324, 325) Produits informatiques, électroniques et électriques (334, 335) Produits aérospatiaux et leurs pièces (3364) Sociétés d'assurance et activités connexes (524) Services immobiliers et services de location et de location à bail (53) Industrie de l'information et industrie culturelle (51)
De 20 à 40 %	Foresterie et Exploitation forestière (113, 1153) Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21) Services publics (22) Textiles et produits textiles et Vêtements et produits en cuir (313, 314, 315, 316) Papier (322) Impression et activités connexes de soutien (323) Produits métalliques (332) Machines (333) Autres matériels de transport (336 (excluant 3364)) Activités diverses de fabrication (339) Commerce de gros (41) Commerce de détail (44, 45) Gestion de sociétés et d'entreprises ET Services administratifs, de soutien et autres (55, 56)
20 % et moins	Construction (23) Fabrication d'aliments, boissons et tabac (311, 312) Produits en plastique et en caoutchouc (326) Produits en bois (321) Produits minéraux non métalliques (327) Première transformation des métaux (331) Meubles et produits connexes (337) Transport et entreposage (48, 49) Hébergement et restauration (72) Autres services (sauf les administrations publiques) (81)

Source : Statistique Canada, recensement de la population de 2016, compilation spéciale.

L'emploi selon le secteur d'activité et le territoire

Le tableau 6 présente le nombre de personnes occupées selon le secteur d'activité pour chacun des territoires de la Chaudière-Appalaches.

Le tableau 7 présente, quant à lui, le coefficient de localisation de chacun des secteurs d'activité calculé à partir du nombre de personnes occupées. Celui-ci mesure l'importance relative des secteurs pour chaque territoire.

Un coefficient de localisation élevé traduit généralement une spécialisation du territoire dans le secteur. Les secteurs avec un fort coefficient de localisation ne sont pas nécessairement ceux qui présentent le plus grand nombre d'emplois. Un secteur obtient un fort coefficient de localisation dans un territoire si les personnes occupées de la région, dans ce secteur, résident dans une forte proportion sur ce territoire.

Le coefficient de localisation est calculé de la manière suivante :

$$\left\{ \frac{\left(\frac{\text{Personnes occupées du secteur d'activité dans la MRC}}{\text{Personnes occupées dans la MRC}} \right)}{\left(\frac{\text{Personnes occupées du secteur d'activité dans la région}}{\text{Personnes occupées dans la région}} \right)} \right\}$$

Les données utilisées sont compilées selon le territoire de résidence des personnes occupées. Le coefficient de localisation ne donne donc pas d'indication sur le lieu de travail de ces personnes. Les cellules du tableau présentant un fort coefficient de localisation ont été mises en évidence dans le tableau et représentent les secteurs d'activité caractérisant les territoires s'y rapportant.

Tableau 6 : Personnes occupées selon le secteur d'activité et le territoire, 2016

Secteurs d'activité	L'Islet	Montmagny	Bellechasse	Lévis	La Nouvelle-Beauce	Robert-Cliche	Les Etchemins	Beauce-Sartigan	Les Appalaches	Lotbinière
Tous les secteurs	8 310	10 430	19 055	77 125	19 920	9 465	7 165	26 520	18 750	16 875
Agriculture, pêche et chasse	735	495	1 790	655	1 525	675	320	895	1 015	1 415
Foresterie et Exploitation forestière	105	70	60	85	60	90	225	260	40	85
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	50	30	55	145	35	15	40	35	110	30
Services publics	10	40	40	315	85	40	30	45	85	45
Construction	340	620	1 285	4 375	1 795	880	550	2 035	1 125	1 630
Fabrication d'aliments, boissons et tabac	55	85	1 295	1 545	1 155	410	205	330	540	475
Textiles et produits textiles et Vêtements et produits en cuir	60	10	40	150	200	170	90	530	80	50
Papier	10	25	20	125	180	30	10	20	40	15
Impression et activités connexes de soutien	30	165	25	180	385	305	85	235	70	65
Pétrole, charbon et produits chimiques	35	30	125	765	55	20	10	55	90	80
Produits en plastique et en caoutchouc	130	55	755	565	200	210	70	305	500	430
Produits en bois	1 000	475	170	405	285	410	530	1 685	330	395
Produits minéraux non métalliques	20	35	120	245	120	65	10	180	200	190
Première transformation des métaux	90	125	85	295	40	25	15	50	300	255
Produits métalliques	160	585	480	935	420	250	165	1 100	540	455
Machine	145	120	210	385	240	95	380	340	540	160
Produits informatiques, électroniques et électriques	20	0	100	575	95	45	0	105	45	90
Produits aérospatiaux et leurs pièces	15	0	0	15	15	0	0	10	10	0
Autres matériels de transport	65	115	450	985	180	170	155	780	160	90
Meubles et produits connexes	420	520	400	745	300	150	45	395	160	500
Activités diverses de fabrication	50	60	150	435	140	85	60	180	210	140
Commerce de gros	175	255	650	2 740	725	280	105	745	480	545
Commerce de détail	950	1 265	1 850	9 145	2 055	980	850	3 490	2 570	1 780
Transport et entreposage	460	410	825	2 900	710	345	365	990	700	875
Finances	150	215	450	2 665	305	150	125	385	280	210
Sociétés d'assurance et activités connexes	40	125	575	4 435	375	120	55	235	190	325
Services immobiliers et services de location et de location à bail	30	65	80	895	210	20	15	155	110	135
Services juridiques et de comptabilité	90	100	220	1 025	315	100	105	355	260	190
Architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design	70	20	110	1 215	245	100	45	270	150	125
Conception de systèmes informatiques et services connexes	15	35	95	1 140	125	10	40	180	105	55
Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques ET Services de recherche et de développement scientifiques	55	35	110	920	110	45	20	115	120	90
Publicité, relations publiques et services connexes ET Autres services professionnels, scientifiques et techniques	50	80	90	520	185	45	15	185	65	130
Gestion de sociétés et d'entreprises ET Services administratifs, de soutien et autres	145	235	475	2 525	550	175	160	540	600	505
Services d'enseignement	385	630	815	5 715	945	600	385	1 715	1 055	710
Soins de santé	665	1 210	1 670	8 380	1 460	780	605	2 695	2 255	1 330
Assistance sociale	240	280	630	2 125	700	300	215	815	540	440
Industrie de l'information et industrie culturelle	30	35	65	975	270	60	25	165	85	125
Arts, spectacles et loisirs	90	110	195	990	220	65	40	210	185	140
Hébergement et restauration	495	625	705	4 990	990	470	340	1 705	1 240	835
Autres services (sauf les administrations publiques)	435	620	975	3 075	1 080	465	435	1 330	955	915
Administrations publiques	215	430	775	6 865	835	240	240	685	625	850

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016, produit numéro 98-400-X2016292 au catalogue de Statistique Canada.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

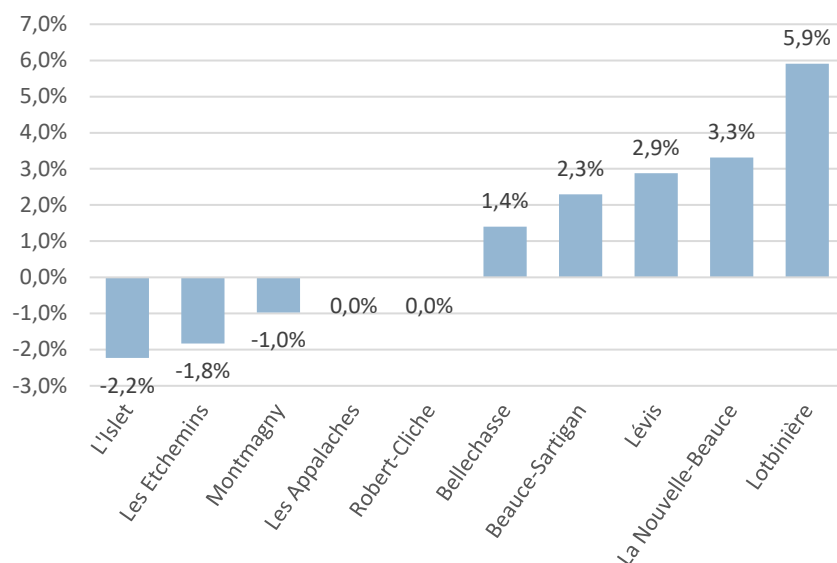
Tableau 7 : Coefficient de localisation des personnes occupées selon le secteur d'activité et le territoire, 2016

Secteurs d'activité	L'Islet	Montmagny	Bellechasse	Lévis	La Nouvelle-Beauce	Robert-Cliche	Les Etchemins	Beauce-Sartigan	Les Appalaches	Lotbinière
Tous les secteurs	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Agriculture, pêche et chasse	1,98	1,06	2,11	0,19	1,72	1,60	1,00	0,76	1,21	1,88
Foresterie et Exploitation forestière	2,50	1,33	0,62	0,22	0,60	1,88	6,21	1,94	0,42	1,00
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2,36	1,13	1,13	0,74	0,69	0,62	2,19	0,52	2,30	0,70
Services publics	0,35	1,11	0,61	1,19	1,24	1,23	1,22	0,49	1,32	0,78
Construction	0,60	0,87	0,98	0,83	1,32	1,36	1,12	1,12	0,88	1,41
Fabrication d'aliments, boissons et tabac	0,23	0,29	2,38	0,70	2,03	1,52	1,00	0,44	1,01	0,99
Textiles et produits textiles et Vêtements et produits en cuir	1,12	0,15	0,32	0,30	1,55	2,78	1,94	3,09	0,66	0,46
Papier	0,54	1,08	0,47	0,73	4,06	1,43	0,63	0,34	0,96	0,40
Impression et activités connexes de soutien	0,50	2,19	0,18	0,32	2,67	4,46	1,64	1,23	0,52	0,53
Pétrole, charbon et produits chimiques	0,71	0,49	1,11	1,67	0,47	0,36	0,24	0,35	0,81	0,80
Produits en plastique et en caoutchouc	1,04	0,35	2,63	0,49	0,67	1,47	0,65	0,76	1,77	1,69
Produits en bois	4,52	1,71	0,34	0,20	0,54	1,63	2,78	2,39	0,66	0,88
Produits minéraux non métalliques	0,43	0,60	1,14	0,57	1,09	1,24	0,25	1,22	1,92	2,03
Première transformation des métaux	1,81	2,00	0,74	0,64	0,34	0,44	0,35	0,31	2,67	2,52
Produits métalliques	0,81	2,35	1,06	0,51	0,88	1,11	0,97	1,74	1,21	1,13
Machine	1,43	0,94	0,90	0,41	0,98	0,82	4,33	1,05	2,35	0,77
Produits informatiques, électroniques et électriques	0,48	0,00	1,04	1,48	0,95	0,94	0,00	0,79	0,48	1,06
Produits aérospatiaux et leurs pièces	5,93	0,00	0,00	0,64	2,47	0,00	0,00	1,24	1,75	0,00
Autres matériels de transport	0,53	0,75	1,60	0,87	0,61	1,22	1,47	1,99	0,58	0,36
Meubles et produits connexes	2,97	2,93	1,23	0,57	0,89	0,93	0,37	0,88	0,50	1,74
Activités diverses de fabrication	0,85	0,81	1,11	0,80	0,99	1,27	1,18	0,96	1,58	1,17
Commerce de gros	0,67	0,78	1,09	1,13	1,16	0,94	0,47	0,90	0,82	1,03
Commerce de détail	0,98	1,04	0,83	1,02	0,88	0,89	1,02	1,13	1,17	0,90
Transport et entreposage	1,38	0,98	1,08	0,94	0,89	0,91	1,27	0,93	0,93	1,29
Finances	0,78	0,89	1,02	1,50	0,66	0,69	0,76	0,63	0,65	0,54
Sociétés d'assurance et activités connexes	0,16	0,40	1,00	1,90	0,62	0,42	0,25	0,29	0,33	0,64
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,45	0,78	0,52	1,45	1,31	0,26	0,26	0,73	0,73	1,00
Services juridiques et de comptabilité	0,84	0,74	0,89	1,03	1,22	0,82	1,13	1,04	1,07	0,87
Architecture, génie et services connexes et services spécialisés de design	0,77	0,17	0,52	1,43	1,12	0,96	0,57	0,93	0,73	0,67
Conception de systèmes informatiques et services connexes	0,21	0,40	0,59	1,75	0,74	0,13	0,66	0,81	0,66	0,39
Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques ET Services de recherche et de développement scientifiques	0,87	0,44	0,76	1,57	0,73	0,63	0,37	0,57	0,84	0,70
Publicité, relations publiques et services connexes ET Autres services professionnels, scientifiques et techniques	0,94	1,20	0,74	1,06	1,45	0,74	0,33	1,09	0,54	1,21
Gestion de sociétés et d'entreprises ET Services administratifs, de soutien et autres	0,63	0,81	0,90	1,18	1,00	0,67	0,81	0,74	1,16	1,08
Services d'enseignement	0,76	1,00	0,71	1,22	0,78	1,05	0,89	1,07	0,93	0,69
Soins de santé	0,81	1,18	0,89	1,10	0,74	0,84	0,86	1,03	1,22	0,80
Assistance sociale	0,98	0,91	1,12	0,94	1,19	1,08	1,02	1,04	0,98	0,89
Industrie de l'information et industrie culturelle	0,42	0,39	0,40	1,47	1,58	0,74	0,41	0,72	0,53	0,86
Arts, spectacles et loisirs	1,03	1,00	0,97	1,22	1,05	0,65	0,53	0,75	0,94	0,79
Hébergement et restauration	1,03	1,03	0,64	1,12	0,86	0,86	0,82	1,11	1,14	0,85
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,09	1,23	1,06	0,83	1,13	1,02	1,26	1,04	1,06	1,13
Administrations publiques	0,47	0,75	0,74	1,62	0,76	0,46	0,61	0,47	0,61	0,91

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

La population augmente, mais de façon inégale selon les territoires

Figure 17 : Évolution de la population 2014-2018



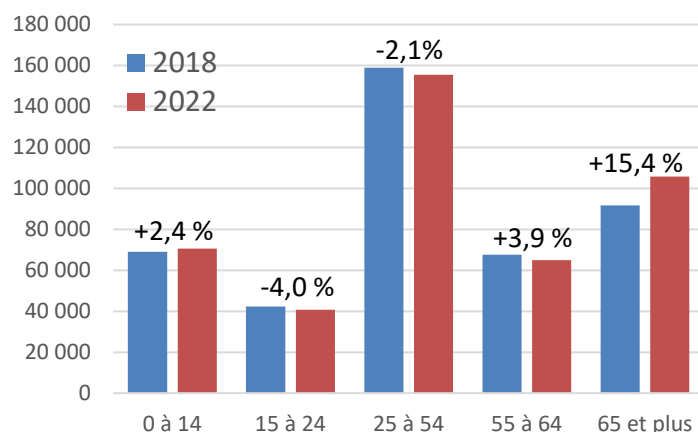
Sources : Institut de la statistique du Québec, Estimations de la population et Statistique Canada, Estimations de la population (mars 2019). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Entre 2014 et 2018, la population s'est accrue de 1,9 % en Chaudière-Appalaches. Cette croissance s'est réalisée de façon inégale. Lotbinière (+ 5,9 %), La Nouvelle-Beauce (+ 3,3 %), Lévis (+ 2,9 %) et Beauce-Sartigan (+ 2,3 %) ont connu une croissance supérieure à la moyenne régionale. Ailleurs dans la région, Bellechasse a vu sa population croître plus faiblement (+ 1,4 %). La population de Robert-Cliche et des Appalaches est demeurée stable, tandis que celle de L'Islet (- 2,2 %), Les Etchemins (- 1,8 %) et Montmagny (- 1,0 %) affichait une diminution.

Une composition qui change

La composition démographique joue un rôle déterminant dans l'évolution du marché du travail et la disponibilité de la main-d'œuvre. Toute chose étant égale par ailleurs, le vieillissement de la population affecte à la baisse le taux d'activité des 15 ans et plus. Cela s'explique par une plus faible participation au marché du travail lorsqu'on approche l'âge de la retraite. Le fait qu'une proportion importante de travailleurs atteigne l'âge de la retraite restreint l'offre de main-d'œuvre.

Figure 18 : Perspectives démographiques selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches 2018-2022

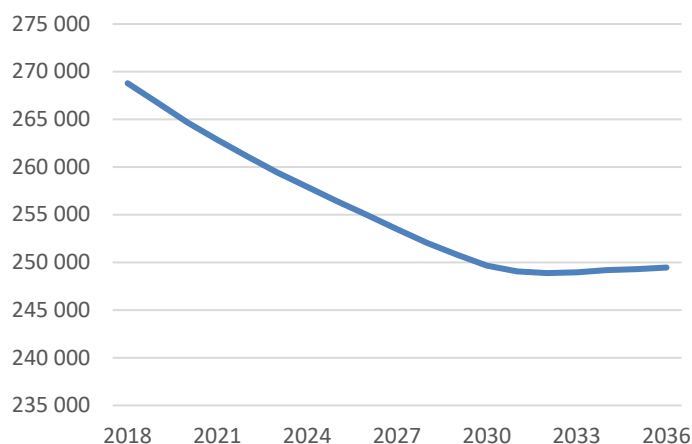


Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2011-2061.

Sur un horizon de cinq ans, entre 2018 et 2022, on comptera moins de personnes âgées de 15 à 24 ans (- 4,0 %) et de 25 à 54 ans (- 2,1 %). Le groupe d'âge des 55 à 64 ans s'accroîtra de 3,9 %, tandis que la plus forte progression se fera chez les 65 ans et plus (+ 15,4 %).

Ainsi, le groupe d'âge des 15 à 64 ans, qui compose la plus grande partie de la population active, reculera de 2,9 % entre 2018 et 2022. Cela représente un peu plus de 1 500 personnes en moins, chaque année, dans les rangs de la population active.

Figure 19 : Évolution projetée de la population âgée de 15 à 64 ans, Chaudière-Appalaches, 2018-2036

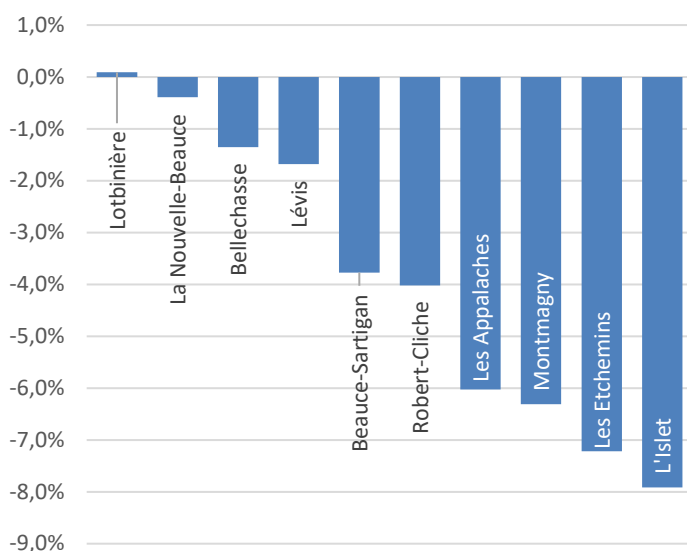


Le recul de la population âgée entre 15 et 64 ans devrait se poursuivre à ce rythme pendant encore une dizaine d'années, soit jusqu'en 2030, pour se stabiliser par la suite.

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2011-2061.

Un recul inégal selon les territoires

Figure 20 : Évolution projetée de la population âgée de 15 à 64 ans, Chaudière-Appalaches, 2018-2022



Le rythme de diminution ne sera toutefois pas le même partout dans la région. Le recul sera plus important pour certains territoires. Ainsi, les MRC au sud de la région seront celles où la décroissance sera la plus marquée.

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2011-2036.

COMMENT COMBLER LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE?

Pour remplacer les départs à la retraite et pour que la croissance prévue de l'emploi se concrétise, le marché du travail de la région devra intégrer près de 39 000 nouveaux travailleurs dans les cinq prochaines années. La question se pose déjà et continuera d'être d'actualité : où trouver la main-d'œuvre pour combler les départs et assurer la croissance économique de nos collectivités?

La mobilité des travailleurs

D'abord, les travailleurs déjà en emploi constituent un bassin de main-d'œuvre sur lequel les entreprises peuvent compter pour pourvoir certains postes. Plusieurs raisons peuvent pousser un travailleur à chercher un nouvel emploi.

Ce roulement de la main-d'œuvre génère à la fois des besoins de remplacement et des opportunités de recrutement pour les entreprises. Toutefois, il s'agit d'un jeu à somme nulle pour le marché du travail pris dans son ensemble.

De façon générale, le bassin de main-d'œuvre disponible est constitué des personnes sans emploi qui cherchent du travail (les chômeurs). On considère aussi les personnes qui sont sans emploi qui ne cherchent pas, pour le moment, un emploi (les inactifs), mais qui pourraient éventuellement intégrer le marché du travail. À cela, on ajoute les travailleurs qui occupent un emploi à temps partiel, mais qui seraient prêts à travailler à temps plein. Ainsi, il existe un potentiel sous-utilisé de main-d'œuvre qui pourrait contribuer à combler les besoins du marché du travail.

D'autres éléments comme la mobilité, géographique ou interprofessionnelle, peuvent également affecter, à la hausse ou à la baisse, le bassin de main-d'œuvre disponible pour un territoire ou un secteur d'activité.

Le bassin potentiel de nouveaux travailleurs

Les jeunes

En 2018, la région de la Chaudière-Appalaches comptait 22 146 jeunes âgés de 10 à 14 ans. En 2022, ceux-ci feront partie de la population âgée de 15 ans et plus et auront intégré ou s'apprêteront à intégrer le marché du travail.

Ainsi, plus de la moitié des besoins de nouveaux travailleurs au cours des cinq prochaines années pourraient être comblés par les jeunes.

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les chômeurs sont les personnes qui étaient prêtes à travailler, et qui, au cours des quatre semaines précédant l'Enquête :

- ont activement cherché du travail;
- ont été mises à pied temporairement;
- ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Les chômeurs

Avec un taux de chômage de 3,3 %, le plus bas au Québec en 2018, la région de la Chaudière-Appalaches comptait, malgré tout, 7 600 chômeurs. S'approchant du plein emploi, il demeure toutefois difficile de tabler sur une baisse significative du taux de chômage.

Les personnes prestataires de l'assurance-emploi

La notion de chômeur de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada et celle de prestataire de l'assurance-emploi sont deux concepts différents et les données ne peuvent être comparées. À titre d'exemple, une personne peut être en chômage sans égard à sa participation au programme d'assurance-emploi. Aussi, un prestataire de l'assurance-emploi peut, pour différentes raisons, ne pas être considéré comme chômeur selon l'Enquête sur la population active ou le recensement.

Outre cette distinction, les personnes recevant des prestations de revenu de l'assurance-emploi constituent un bassin de main-d'œuvre pouvant occuper les emplois disponibles.

Les hommes sont plus nombreux (3 516) que les femmes (1 710) parmi les personnes recevant des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi. On comptait 1 058 prestataires chez les 15 à 29 ans, 2 538 chez les 30 à 54 ans et 1 292 chez les 55 à 64 ans.

Tableau 8 : Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ de l'assurance-emploi selon le sexe et selon le groupe, 2018²

	Chaudière-Appalaches	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Selon le sexe											
Hommes	3 516	383	303	196	299	388	171	977	415	236	150
Femmes	1 710	225	138	122	133	189	79	478	165	103	78
Selon le groupe d'âge											
15 à 29 ans	1 058	133	91	47	91	115	42	302	126	60	53
30 à 54 ans	2 538	302	208	146	223	275	125	719	278	162	102
55 ans à 64 ans	1 292	138	111	99	94	147	68	338	141	101	55
Total	5 221	606	442	315	433	576	251	1 455	578	340	226

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un de trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois, et Aide au travail indépendant).

2. Moyenne calculée de janvier à décembre 2018.

Notes :

Les statistiques sur l'assurance-emploi sont produites à partir de données administratives provenant de Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Ces statistiques peuvent, de temps à autre, subir l'effet des changements apportés à la Loi sur l'assurance-emploi ou aux procédures administratives. Le nombre de prestataires représente toutes les personnes qui ont reçu des prestations d'assurance-emploi au cours de la semaine de référence. Cette semaine coïncide avec celle de l'Enquête mensuelle sur la population active (EPA), comprenant habituellement le 15^e jour du mois.

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0323-01 Prestataires d'assurance-emploi par division de recensement, données mensuelles non désaisonnalisées.

Les personnes inactives sur le marché du travail

En 2018, la population de 15 ans et plus comptait 227 900 personnes actives sur le marché du travail, ce qui correspond à un taux d'activité de 64,6 %. D'autre part, 124 700 personnes âgées de 15 ans et plus étaient considérées inactives sur le marché du travail, c'est-à-dire qu'elles n'étaient ni en emploi ni en recherche d'emploi.

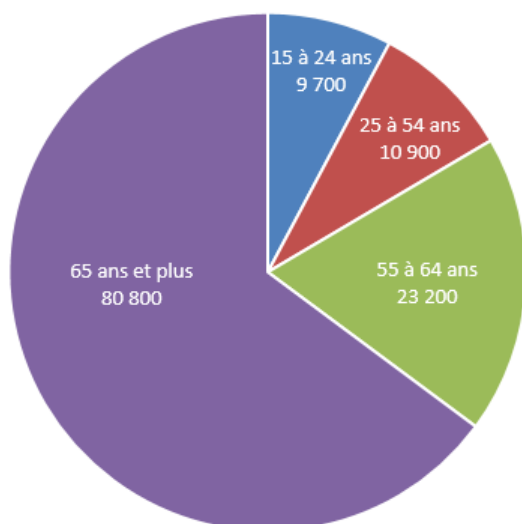
Si le taux d'activité augmentait de 1 %, cela représenterait 3 400 personnes de plus disponibles pour occuper un emploi. Une question se pose : Est-ce possible d'augmenter le taux d'activité?

Près de 9 personnes sur 10 âgées de 25 à 54 ans sont déjà actives sur le marché du travail, tant chez les hommes que chez les femmes.

La marge de manœuvre pour augmenter le nombre de travailleurs de ce groupe d'âge est relativement mince.

Chez les 55 à 64 ans, les gains potentiels sont plus élevés, particulièrement chez les femmes. En 2018, le taux d'activité des femmes de 55 à 64 ans était de 55,0 % comparativement à 73,3 % chez les hommes.

Figure 21 : Population inactive selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches, 2018



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles.

Près des deux tiers de la population inactive est constituée de personnes âgées de 65 ans et plus et qui ont atteint l'âge de la retraite. Les travailleurs expérimentés prêts à prolonger leur période active sur le marché du travail constituent un bassin de main-d'œuvre sur lequel les employeurs devront compter. Ainsi, les entreprises qui choisiront d'accroître leurs efforts afin d'attirer et retenir les travailleurs d'expérience pourraient y trouver des avantages.

Les prestataires des programmes d'assistance sociale

Outre la retraite, différentes raisons peuvent expliquer pourquoi les personnes sont inactives sur le marché du travail, que ce soit en raison d'une conjoncture économique difficile, d'un manque de compétences, de difficultés personnelles ou encore des problèmes de santé. Certaines de ces personnes inactives ou pour qui la recherche d'emploi demeure infructueuse se retrouvent sans revenus et doivent recourir aux programmes d'aide financière de dernier recours.

Le recours aux programmes d'assistance sociale est en recul constant. En moyenne, en 2018, on comptait dans la région 9 706 adultes prestataires des programmes d'assistance sociale, une baisse de 22,3 % par rapport à 2008. Ainsi, la proportion de personnes âgées de 18 à 64 ans prestataires des programmes d'aide sociale est passée de 4,8 % à 3,8 % durant cette période.

Programmes d'assistance sociale

Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

Programme d'aide sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

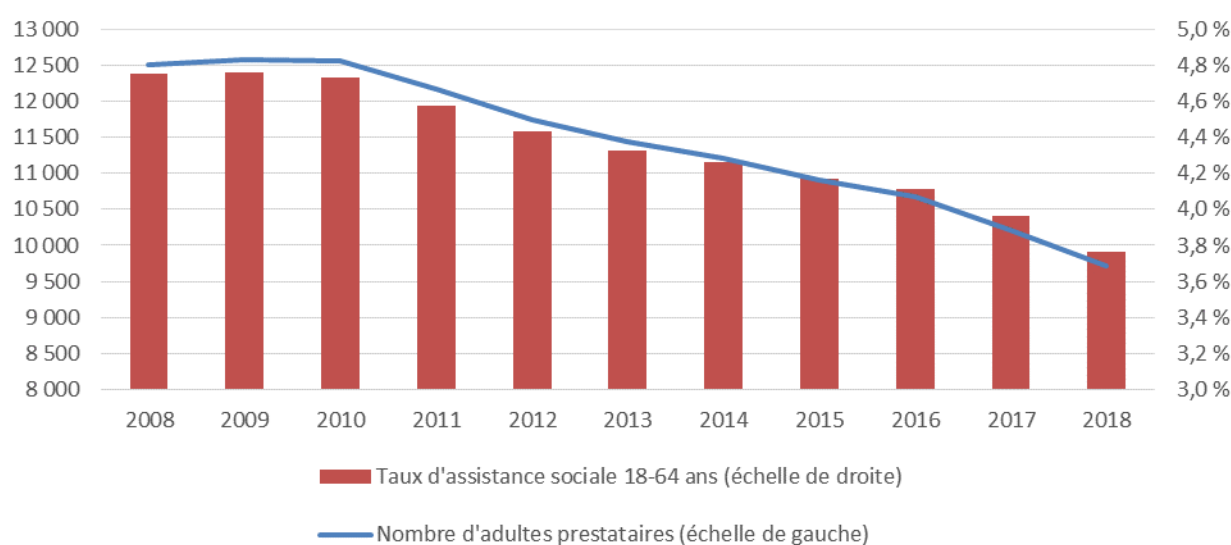
Programme objectif emploi

Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Taux d'assistance sociale

Proportion de la population qui bénéficie d'un des programmes d'assistance sociale, à savoir le Programme d'aide sociale, le Programme de solidarité sociale et le Programme objectif emploi.

Figure 22 : Évolution du nombre d'adultes prestataires des programmes d'assistance sociale



Source : MTESS, Direction de l'analyse et de l'information de gestion, mars 2019.

Cette diminution est attribuable en partie à la bonne tenue du marché du travail durant cette période. Le contexte économique a été favorable à l'intégration au marché du travail, particulièrement pour les personnes moins éloignées du marché du travail.

L'immigration permanente et les travailleurs étrangers temporaires

L'idée d'aller chercher les travailleurs à l'extérieur du pays n'est pas nouvelle, mais elle se présente de plus en plus comme une solution pour atténuer les effets de la rareté de la main-d'œuvre. Dans quelle mesure cette avenue peut-elle contribuer à combler le besoin de main-d'œuvre des entreprises de la région?

De façon générale, les personnes immigrantes peuvent avoir le statut de résident permanent ou celui de résident temporaire. Les personnes qui ont le statut de résident permanent obtiennent le droit de travailler au Canada tandis que le statut de travailleur étranger temporaire permet au titulaire de travailler pour une période déterminée.

L'immigration permanente

En 2017, le Québec a admis 52 388 personnes immigrantes. Parmi celles-ci, 273 projetaient de s'établir dans la Chaudière-Appalaches. La région n'attire donc qu'une très faible part (0,5 %) des personnes immigrantes admises au Québec.

De ce nombre, 115 appartenaient à la catégorie de l'immigration économique, 138 à la catégorie du regroupement familial et le reste aux réfugiés et autres immigrants.

Immigration économique

Cette catégorie regroupe les personnes immigrantes qui ont été sélectionnées par le Québec en raison de leurs caractéristiques socioprofessionnelles, de leurs compétences et de leur capacité à contribuer à l'économie. Celles-ci doivent se destiner à une activité économique soit, selon le cas, occuper un emploi, gérer une entreprise ou investir.

Regroupement familial

Catégorie d'immigration qui regroupe les personnes immigrantes parrainées par un proche parent.

Figure 23 : Admission de personnes immigrantes projetant de s'établir dans la région selon la catégorie d'immigration



Source : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Portrait de l'immigration permanente au Québec selon les catégories d'immigration, 2013-2017.

Les travailleurs étrangers temporaires

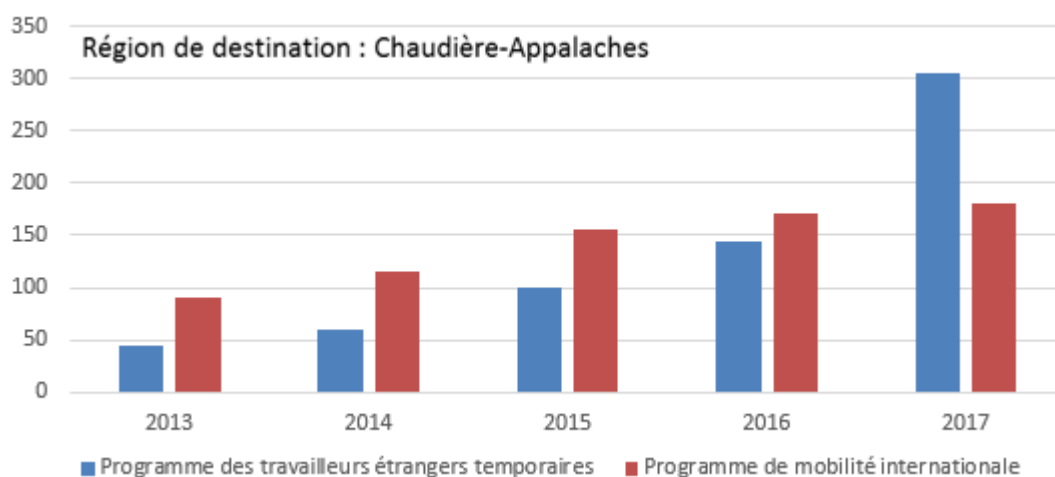
De façon générale, les personnes qui ont le statut de résident temporaire possèdent un permis de séjour pour une période déterminée.

Dans la région, la majorité des personnes titulaires d'un permis temporaire de résidence au Canada sont encadrées par deux programmes : Le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) ou le Programme de mobilité internationale (PMI).

Dans la région, au 31 décembre 2017, on comptait 305 titulaires d'un permis de travail issus du PTET et 180 du PMI. Le recours aux travailleurs étrangers issus du PTET a connu une croissance notable entre 2013 et 2017.

Toutefois, la part de la région dans l'ensemble du Québec demeure faible, soit 4,2 % pour le PTET et 0,5 % pour le PMI.

Figure 24 : Nombre de titulaires de permis de travail à des fins d'emploi ayant un permis valide en date du 31 décembre



Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, Portrait de l'immigration temporaire au Québec selon les catégories d'immigration, 2012-2017.

LES DÉFIS DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA RÉGION

Les indicateurs convergent, la rareté de la main-d'œuvre affecte le marché du travail de la Chaudière-Appalaches et limite son potentiel de croissance. Malgré des nuances entre les différents territoires qui composent la région, le même constat se dessine. La population active peine à suffire à la demande de travailleurs.

Aussi, la réalité régionale ne diffère guère de celle du reste du Québec. Certes, le taux de chômage est plus bas, mais ailleurs aussi on cherche activement de la main-d'œuvre. L'idée de recruter des travailleurs dans d'autres régions où le chômage est soi-disant élevé ne suffira pas à combler le besoin de main-d'œuvre de nos entreprises.

De quelle façon le marché du travail s'adaptera-t-il à cette rareté? Le défi est grand; mais la question peut être abordée sous plusieurs angles. En voici quelques-uns.

La formation de base des jeunes et la réussite scolaire

On l'oublie parfois, mais le bassin de nouveaux travailleurs le plus important en termes de nombre demeure les jeunes qui s'apprentent à intégrer le marché du travail.

D'une part, les jeunes actuellement en formation, comme les travailleurs en emploi, doivent avoir accès à une information sur le marché du travail prospective, notamment en ce qui concerne les compétences qui seront en demande dans le futur, permettant d'éclairer les choix de carrière ou les changements de trajectoire professionnelle cohérents avec l'évolution des besoins de l'économie et du marché du travail.

D'autre part, il faut s'assurer que la formation offerte demeure diversifiée. En somme, pour faire face à cette évolution, la région a besoin de citoyens bien formés et qui sauront maintenir à jour leurs compétences.

L'attraction et la rétention des travailleurs

Les employeurs seront amenés à améliorer leurs pratiques en matière de gestion des ressources humaines (revoir leurs critères d'embauche, former davantage leur personnel, s'ouvrir à la diversité, améliorer la rétention de la main-d'œuvre, accélérer l'investissement dans les nouvelles technologies) afin d'utiliser le plein potentiel d'emploi de l'ensemble de la main-d'œuvre et de satisfaire leurs besoins. Les entreprises subiront des pressions pour améliorer les conditions de travail en revoyant notamment à la hausse les salaires.

Favoriser la participation au marché du travail

Une part des besoins de main-d'œuvre pourrait être comblée en intégrant davantage les personnes actuellement exclues du marché du travail pour diverses raisons. Le profil de ces personnes est diversifié, ce qui commande autant d'approches différentes pour parvenir à ce but. Certaines de ces personnes auront besoin d'une aide particulière pour intégrer un emploi de façon durable et il sera important de les accompagner dans le développement de leur employabilité. Le report de la retraite pour certains travailleurs permettrait aussi de limiter l'effet de la démographie sur le taux d'activité. Ainsi, les entreprises seront amenées à offrir des conditions adaptées à ces travailleurs susceptibles de prolonger leur période d'activité sur le marché du travail.

L'accroissement de la productivité

La main-d'œuvre étant plus rare, une façon de maximiser les ressources est d'accroître la productivité. En intégrant des technologies plus efficaces ou en améliorant les processus, on peut plus facilement maintenir ou augmenter la production avec des effectifs réduits. L'investissement nécessite bien sûr des capitaux, mais aussi une bonne planification du processus d'implantation, entre autres, avec les ressources humaines en place.

De nouvelles technologies remplacent les anciennes et les compétences requises évoluent. En encourageant la formation de base et en investissant dans la qualification des travailleurs, on se donne les moyens d'augmenter la productivité. L'adéquation entre la formation, la main-d'œuvre disponible et la réalité changeante du marché du travail est un défi majeur qui nécessite l'engagement d'une multitude d'intervenants économiques.

La transition des travailleurs vers les emplois du futur

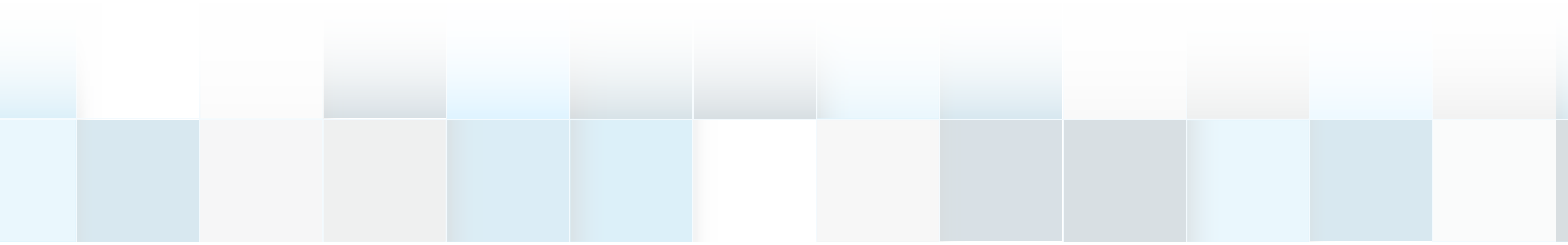
Au cours des prochaines années, d'importantes opportunités d'emploi sont à prévoir au Québec. Plus de la moitié des emplois disponibles exigeront un haut niveau de qualification (niveau professionnel ou technique). Cette évolution du marché du travail s'inscrit dans un contexte où l'on assiste à une intégration accélérée des moyens de production au sein des organisations. Les emplois du futur reposeront notamment sur l'acquisition de compétences associées à la maîtrise de nouvelles technologies et leur utilisation optimale en milieu de travail. Des spécialités sont appelées à se développer notamment dans les domaines de l'intelligence artificielle, des nanotechnologies, de l'impression 3D, des biotechnologies, de la robotique et des données de masse.

Le marché du travail en constant changement

La rareté de la main-d'œuvre n'est pas une fatalité. Avec du recul, les défis du marché du travail ne sont pas totalement nouveaux, les moyens envisagés pour s'adapter ne le sont guère plus. Le marché du travail s'adapte sans cesse aux nouvelles réalités.

On peut s'entendre sur les défis et sur les moyens à mettre en place, mais la plus grande difficulté est possiblement la mise en œuvre concertée de ceux-ci. Cela demande une bonne vision, de la volonté et de solides partenariats des acteurs économiques.

Puisant dans ses forces vives et rassemblée autour de préoccupations communes, la région de la Chaudière-Appalaches possède tout ce qu'il faut pour faire face aux enjeux qui se dessinent.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018