

STANDARD LIFE

La Standard Life, importante institution dans le domaine financier et immobilier, recherche actuellement une personne compétente pour assumer à son agence de gestion immobilière de l'est du Canada, située à Montréal, le poste de

Premier gestionnaire immobilier

Vous serez responsable de la gestion quotidienne de propriétés commerciales et relèverez du directeur de l'agence de la région de l'Est. Vos fonctions consisteront à négocier les contrats et les baux, à établir les budgets d'exploitation des propriétés, à superviser l'entretien général, à mettre en vigueur et à suivre des programmes d'économie d'énergie et d'entretien préventif.

Vous devez compter au moins sept ans d'expérience en gestion d'immeubles de bureaux, en analyse de marchés et en négociations générales. Vous avez aussi joué un rôle marquant sur le marché. Un titre de ADM-A, de CPM, de RPA ou des études avancées en vue de l'obtention d'un de ces titres professionnels, ou, encore, un diplôme universitaire en immobilier combinés à une nette aptitude pour les communications en français et en anglais se révèlent nécessaires.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs en fonction de l'expérience et des compétences.

Faites parvenir votre curriculum vitae (discrétion assurée) avant le 1^{er} novembre 1989, à la :

Chargée de dotation
Compagnie d'assurance
Standard Life
1245, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3G 1G3

Vice-président, ressources humaines Toronto

Le contexte organisationnel

Notre cliente est l'une des sociétés les plus importantes au Canada dans le secteur de la transformation du bois; elle compte plus de 1 200 employés et exploite des usines en Amérique du Nord et outre-mer. Nous recherchons un vice-président, ressources humaines pour développer et implanter les politiques de gestion de ressources humaines qui soutiendront la réalisation des objectifs stratégiques de l'entreprise.

Le poste et ses priorités

Membre de la haute direction, ce vice-président relèvera du président. Responsable de la fonction ressources humaines pour l'ensemble de la société, il devra développer et mettre en place les politiques et programmes qui seront administrés de façon décentralisée. Les relations de travail, le développement organisationnel, la formation et le perfectionnement de même que la gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité au travail constitueront les dimensions les plus importantes de son mandat.

Les compétences requises

La personne qui sera choisie pour ce poste est diplômée universitaire et parle couramment le français et l'anglais. Elle a oeuvré dans l'entreprise manufacturière comme généraliste en ressources humaines. Sa crédibilité professionnelle est fondée sur une feuille de route éloquentes au niveau des relations de travail et du développement organisationnel de même que sur des habiletés évidentes au niveau de la stratégie. Elle est autonome, énergique et orientée vers les résultats. Son jugement, sa rigueur intellectuelle et la qualité de ses relations interpersonnelles constituent le fondement de sa crédibilité.

Veillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 1425, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 300-C, Montréal (Québec), H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655 en indiquant le numéro de référence 1064.

Bourbonnais
GROUPE CONSEIL INC.

MONTRÉAL
TORONTO
EUROPE

Entrepreneur de la Gestion du Risque Financier

Le contexte organisationnel

Une institution financière associée à un groupe de réputation internationale désire mettre sur pied un service de gestion de risques financiers. Elle est maintenant à la recherche de candidats pouvant relever le défi de démarrage de ce service qui sera complémentaire à ses activités déjà existantes dans les secteurs du financement, de l'investissement et du conseil financier.

Le poste et ses priorités

La raison d'être de ce poste est de bâtir le service de gestion de risques financiers de cette entreprise. Les risques visés initialement seront ceux de fluctuations de change et de taux d'intérêt, dans les contextes de swaps, d'options, de marchés à terme, etc. Le poste comprendra aussi la responsabilité du développement de marchés allant jusqu'à la présentation des services à la clientèle.

Les compétences requises

Titulaires de qualifications académiques dans les secteurs financiers ou comptables, les candidats recherchés maîtrisent les instruments de gestion de risques. Ils oeuvrent depuis au moins cinq ans dans ce domaine et y ont acquis une solide réputation. Reconnus pour leur entrepreneurship, ils sont empathiques et possèdent des aptitudes pour la vente. Le titulaire du poste sera éventuellement éligible à un plan de participation au profit et à l'actionariat de l'entreprise. Celle-ci n'étant pas active dans le domaine où oeuvrent normalement les candidats recherchés, ces derniers peuvent soumettre leur candidature en toute confiance.

Veillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 1425, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 300-C, Montréal (Québec), H3G 1T7, téléphone: (514) 397-9655 en indiquant le numéro de référence 1065.

Bourbonnais
GROUPE CONSEIL INC.

MONTRÉAL
TORONTO
EUROPE

P.A. CONSEILS INTERNATIONAL (CANADA) INC.

Embarquez-vous pour l'Afrique ...

P.A. Conseils International vous offre la chance de vivre une expérience unique en Afrique francophone. Nos projets, financés par la Banque Mondiale, prennent de l'expansion et nous incitent à recruter des experts en transport et en foresterie. Venez découvrir un paysage totalement différent dans un contexte professionnel qui vous offre une excellente rémunération, des avantages non imposables et la possibilité de renouveler votre contrat.

Ingénieur et économiste - Transport

Vous possédez une expérience pertinente pour l'un de ces deux postes. Votre principale responsabilité consistera à prêter assistance au niveau technique pour un projet de communauté urbaine dans le domaine des transports publics. Plus spécifiquement, vous devrez: Compléter les analyses économiques; Préparer les documents d'appels d'offres reliés aux travaux civils; Superviser les travaux; Planifier les besoins en transport à court et à long terme; Établir un système d'écoute tant pour le transport que pour la circulation routière de la communauté; Implanter les procédures d'opérations; Rédiger les rapports, notamment en ce qui a trait à la performance.

Macro-économiste ou Ingénieur - Foresterie

Vous détenez un diplôme et possédez une expérience de 10 ans dans le secteur forestier. Vous devrez: Aider à mettre en place une politique forestière et un système de gestion des forêts; Contribuer à l'amélioration du système actuel d'organisation et d'exploitation forestière; Déterminer les grandes orientations de la politique forestière; Analyser la législation forestière actuelle et en formuler des propositions concrètes; Étudier le système et la politique actuels de reboisement.

Pour tous ces postes, une expérience prolongée à l'étranger est souhaitable.

3901, Jean-Talon ouest
Bureau 201
Montréal (Québec)
H3R 2G4
Tél.: 738-4042

Faites valoir vos talents là où ils feront une réelle différence. Faites parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à:

Contrôleur Toronto

Le contexte organisationnel

Notre client, un leader canadien dans le secteur de la transformation du bois et exploitant des usines au Canada et à l'étranger recherche un contrôleur chevronné pour diriger, de son siège social à Toronto, ses activités financières et comptables.

Le poste et ses priorités

Relevant du vice-président aux finances, le titulaire développera et maintiendra les systèmes comptables de l'entreprise. Il dirigera la préparation du budget et des états financiers. Dans le cadre du cycle de planification, il conseillera la haute direction de l'entreprise quant aux différents scénarios considérés. Chargé de la sauvegarde des actifs de la société, il aidera les directeurs de centres de profits à bien contrôler leurs coûts de production et à tirer parti de toutes les améliorations possibles de l'efficacité.

Les compétences requises

Détenteur d'un titre comptable et parfaitement à l'aise en français et en anglais, la personne retenue aura acquis une vaste expérience de contrôle tant en usine qu'au siège social. Familière avec l'industrie de la transformation du bois, elle en comprend la culture et maîtrise les techniques qu'on y utilise en matière de prix de revient et de prévisions budgétaires. Ses réalisations antérieures confirmeront la qualité de ses relations interpersonnelles, sa capacité de travailler en équipe et l'excellence de son jugement.

Veillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 1425, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 300-C, Montréal (Québec), H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655 en indiquant le numéro de référence 1063.

Bourbonnais
GROUPE CONSEIL INC.

MONTRÉAL
TORONTO
EUROPE

Doyen des études supérieures et de la recherche

Le contexte organisationnel

L'Université du Québec à Rimouski, dont l'avenir est associé en particulier aux sciences de la mer et au développement régional, est très certainement lancée sur la voie du succès grâce à son implantation dans le milieu, à la qualité et au dynamisme de la communauté universitaire. Nous avons le mandat d'assister le comité de sélection chargé de recruter le prochain doyen des études supérieures et de la recherche.

Le poste et ses priorités

Relevant du vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche, ce doyen aura une influence déterminante sur l'évolution future de la constituante, le développement de la recherche et des études supérieures devant en effet articuler les niches de compétences distinctives de l'Université. Le développement qualitatif et quantitatif des programmes de 2^e et 3^e cycles, l'animation et l'encadrement des chercheurs, la mise sur pied d'un bureau de coopération internationale, les relations avec les organismes de financement et le soutien financier aux étudiants de maîtrise et de doctorat constitueront les défis immédiats du futur titulaire.

Les compétences requises

Détentrice d'un doctorat et reconnue pour ses réalisations dans le domaine de la recherche et de l'enseignement, la personne recherchée croit à la mission des universités régionales. Son expérience administrative antérieure fait foi de sa capacité à exercer un leadership de compétence, de son approche collégiale de la gestion, de ses talents d'animateur et d'organisateur et de son habileté à susciter l'innovation. Enfin, son empathie, sa culture personnelle et sa grande crédibilité seront les gages de sa réussite.

Veillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au 1425, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 300-C, Montréal (Québec), H3G 1T7, tél.: (514) 397-9655 en indiquant le numéro de référence 1068.

Bourbonnais
GROUPE CONSEIL INC.

MONTRÉAL
TORONTO
EUROPE

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Qualifications:
— expérience comme représentant de services de la paie — 2 à 5 ans
— connaissances des ordinateurs personnels
— un diplôme universitaire serait un atout
— bilingue

Vous bénéficiez de primes d'encouragement en fonction de votre rendement lesquelles s'ajoutent à votre rémunération.

Les candidat(e)s intéressé(e)s à travailler dans une entreprise où l'équité dans l'emploi est de rigueur sont invité(e)s à soumettre leur curriculum vitae à l'attention de:

M. Pierre Lebeau
Direction régionale
Banque Toronto-Dominion
Services de la Paie
500, rue Saint-Jacques, 7^e étage
Montréal, Québec
H2Y 1S1

TD le personnel fait toute la différence

HÔTEL DE 200 CHAMBRES

est à la recherche d'un

AGENT DES ACHATS

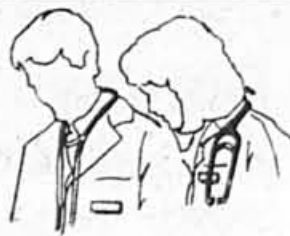
Qualifications:
• Bilingue
• Minimum de 2 ans d'expérience dans un poste semblable
• Connaissance de l'industrie hôtelière est un atout

Nous offrons:
• Excellent bénéfices et assurance collective
• Salaire selon expérience

Si vous possédez ces qualifications veuillez faire parvenir vos c.v. à:

La Presse, réf.: 17858
Case postale 6041, succ. A,
Montréal Qc H3C 3E3

HJT



L'Hôpital Jean-Talon mise sur la qualité des soins et services et sur le dynamisme de son personnel. Doté de 340 lits, ce centre spécialisé de soins de courte durée, situé à deux pas de la station de métro Fabre, cherche à combler les postes suivants:

Infirmières et Infirmières chefs d'équipe

- Plusieurs postes permanents à temps complet et à temps partiel de soir et de nuit, à l'équipe volante et aux unités de chirurgie, médecine, soins intensifs et services ambulatoires.
- Plusieurs remplacements de courte et longue durée à temps complet et à temps partiel de jour, soir et nuit dans les mêmes unités.

Nous offrons:

- Un contexte de travail favorisant la qualité des soins aux bénéficiaires (unités de 30 lits);
- Un programme personnalisé d'accueil et d'orientation;
- Des activités de formation adaptées à vos besoins;
- Une monitrice de nuit pour vous fournir du support et de la formation;
- Une prime de nuit additionnelle qui progresse avec votre degré d'assiduité au travail.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ou communiquer, avant le 25 octobre 1989 avec Marie Tanguay, Service de la dotation, Hôpital Jean-Talon, 1385 est, rue Jean-Talon, Montréal (Québec) H2E 1S6, Tél.: (514) 273-5151 poste 465 (nous assumons les frais d'appel).

Jean-Talon, un Hôpital à taille humaine

Nous assurons l'équité en matière d'emploi

Directeur(trice) des finances

L'Hôpital Général du Lakeshore est un établissement de soins de courte durée, comptant 257 lits et administrant un service de santé communautaire. Il dispense ses services à la communauté francophone et anglophone de l'ouest de l'île de Montréal. Des travaux d'agrandissement destinés à ajouter 100 lits, au coût de 30 millions de dollars sont actuellement en cours.

Responsabilités

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable des activités reliées à la préparation des états financiers, aux prévisions budgétaires, à la paie, aux ressources matérielles et à l'informatique.

Exigences

Vous devez détenir un diplôme universitaire en comptabilité ou en sciences de l'administration. Une expérience pertinente à la fonction peut exceptionnellement compenser l'absence de diplôme universitaire. Le bilinguisme serait un atout.

Conditions de travail

La rémunération et les conditions de travail seront déterminées selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Le salaire se situe entre 49 142 \$ et 63 884 \$, classe salariale 17.

Veillez faire parvenir votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le 30 octobre 1989, en mentionnant sur l'enveloppe «Concours Directeur(trice) des finances» à la : Direction des ressources humaines, Hôpital Général du Lakeshore, 160, chemin Sullyview, Pointe-Claire (Québec) H9R 2Y2.

Hôpital Général
du LAKESHORE
General Hospital



**Educatrices
Éducateurs**

**Choisir
l'excellence
en
réadaptation**

Les centres de réadaptation

La Cité des Prairies
pour adolescents

Maison Notre-Dame de Laval
pour adolescentes

Mont Saint-Antoine
pour adolescents

ÉDUCATEURS ET ÉDUCATRICES

pour assurer la réadaptation de jeunes en difficultés d'adaptation.

Vous possédez l'une des qualifications suivantes:

- Formation universitaire (psycho-éducation, criminologie, psychologie);
- Formation collégiale (DEC) dans le domaine de la réadaptation;

Une expérience significative auprès des jeunes représente un atout.

S'il y a lieu, précisez le choix de clientèle ou de centres où vous désirez soumettre votre candidature; votre curriculum vitae doit nous parvenir avant le 4 novembre à :



Société de gestion
C.D.F. Inc. Conseil et gestion en ressources humaines
425, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 1605
Montréal (Québec) H3A 3G5 (514) 848-1911

Division Systèmes de reconnaissance

La division Systèmes de reconnaissance du groupe Défense Canadair de Bombardier Inc. est le plus grand fabricant mondial de systèmes d'engins télépilotes de reconnaissance. Cette division recherche des personnes dynamiques, désirant faire carrière dans ce domaine très intéressant.

Analyste technique d'opérations et de systèmes

Le titulaire du poste sera appelé à participer à de nombreux projets. Il procédera à des analyses d'opérations et de systèmes en vue de l'amélioration des produits et contribuera à la recherche et au développement de nouveaux systèmes et à leur commercialisation. Il oeuvrera aussi à la collecte, au traitement et à l'analyse statistique des données d'essais en vol et à l'établissement des exigences relatives au logiciel opérationnel.

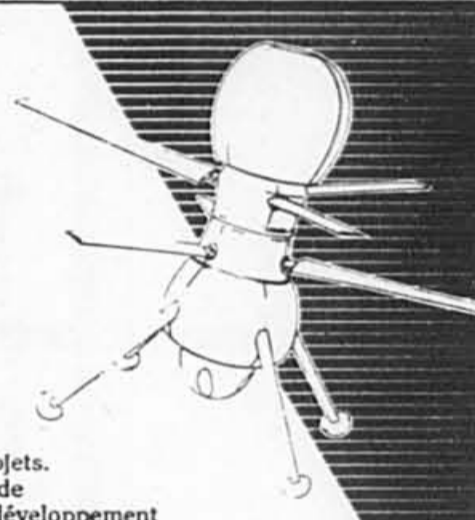
Détenteur d'un diplôme universitaire en génie ou en mathématiques appliquées, le candidat recherchera, de plus, une expérience pertinente d'au moins quatre ans et possède d'excellentes aptitudes pour l'évaluation quantitative et la modélisation, surtout dans les domaines des techniques statistiques de la décision, des modèles de probabilité, des techniques de simulation et de la programmation de mathématiques. Sa facilité à communiquer, aussi bien verbalement que par écrit, est un de ses atouts.

Ingénieur de la fabrication

Le titulaire du poste sera responsable de tous les aspects de l'ingénierie de la fabrication pour des produits donnés.

Cette responsabilité porte sur la nomenclature, la planification des procédés de fabrication, les besoins en outillage de production, les méthodes de fabrication et l'ingénierie de la valeur.

Nos préférences iront au candidat détenteur d'un diplôme universitaire dans l'une des disciplines suivantes : ingénierie de la fabrication, production, génie mécanique ou électrique, appuyé d'une expérience pertinente d'au moins trois ans. Le bilinguisme est un atout.



Nous offrons un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à :

Bombardier Inc.
Groupe Défense Canadair
Division Systèmes de reconnaissance
Service du recrutement
Dossier SS-89-10-04
Case postale 6087, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3G9

Bombardier Inc. offre des chances d'emploi égales à tous.



OPÉRATEUR GC/MS

L'institut canadien de recherches sur les pâtes et papiers offre un programme de développement coopératif pour la recherche fondamentale et appliquée pour l'industrie canadienne des pâtes et papiers. La division écologique de nos principaux laboratoires situés à Pointe-Claire au Québec cherche présentement à combler un poste d' :

Les personnes recherchées possèdent un baccalauréat en sciences, option chimie, doublé d'au moins 2 années d'expérience en opération et entretien de systèmes GC/MS ou encore un diplôme de niveau collégial en chimie avec 4 années d'expérience similaire. Une expérience spécifique avec des appareils de haute résolution serait préférable.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Coordonnateur du service d'embauche
INSTITUT CANADIEN DE RECHERCHES SUR LES PÂTES ET PAPIERS
570 boul. St-Jean
Pointe-Claire (Québec) H9R 3J9

TECHNICIEN(NE)

Dynamique et responsable avec sens de l'organisation, pour bureau d'architecture et de design. Une année d'expérience minimum sur Autocad.

Bonne connaissance de l'anglais. Poste disponible maintenant.

(514) 844-7717

LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHUTES-DE-LA-CHAUDIÈRE EST À LA RECHERCHE D'UNE PERSONNE INTÉRESSÉE À OCCUPER LE POSTE DE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL AU CENTRE ADMINISTRATIF DE LA COMMISSION SCOLAIRE (50860985 8608-44-89).

La Commission scolaire des Chutes-de-la-Chaudière est une commission scolaire intégrée qui dispense des services éducatifs à une clientèle de 10 600 élèves de niveaux primaire et secondaire. Son territoire géographique comprend les 8 municipalités de la rive-sud de Québec. La commission dispense aussi des services d'éducation des adultes à sa population.

NATURE DES RESPONSABILITÉS

L'emploi de secrétaire général consiste à assumer la responsabilité de l'administration et de la gestion de l'ensemble des programmes reliés au secrétariat général et des ressources qui y sont affectées.

Cet emploi comporte habituellement les responsabilités suivantes :

- assurer le fonctionnement du greffe des instances politiques de la commission (convocation, procès-verbaux, fonctionnement des réunions, etc.);
- assurer la préparation, la révision, l'enregistrement, la publication et la conservation des politiques, des règlements, des documents et des actes officiels de la commission, leur certification et leur authentification le cas échéant;
- assumer la responsabilité de la gestion documentaire de la commission;
- assumer la responsabilité découlant des prescriptions de la Loi sur l'accès aux documents de la commission et sur la protection des renseignements personnels;
- assumer la responsabilité du registre de la commission (inscription des élèves, répartition des élèves dans les écoles, etc.);
- rassembler les informations demandées par la directrice générale, les analyser, en faire la synthèse et proposer des solutions appropriées;
- coordonner le processus électoral en regard des membres du conseil des commissaires, du comité exécutif, du comité de parents et des comités d'école;
- collaborer à certains dossiers particuliers, tels que information d'ordre juridique, cahier de gestion de la commission, calendrier annuel, contrats et protocoles,....
- assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier la directrice générale.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, tel que le droit ou l'administration;
- huit (8) années d'expérience pertinente dans un emploi de cadre ou de professionnel dans le domaine de l'administration;
- habiletés à communiquer oralement et par écrit dans un français correct.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Supérieur hiérarchique : la directrice générale.

Statut : régulier, temps complet.

Horaire de travail : les heures régulières d'ouverture du centre administratif sont de 8 h 30 à 16 h 30, du lundi au vendredi et les réunions régulières des instances ont lieu en soirée le mercredi.

Conditions de travail : selon les dispositions du règlement sur les conditions d'emploi des administrateurs des commissions scolaires du gouvernement du Québec, pouvant varier entre 42 163 \$ et 55 791 \$.

Traitement : tout poste de cadre comporte une période de probation de 12 mois.

Les personnes intéressées par ce poste doivent prendre les mesures nécessaires pour que leur curriculum vitae soit rendu au bureau de la commission scolaire avant 16 heures le 27 OCTOBRE 1989.

C. S. des Chutes-de-la-Chaudière
Service des ressources humaines
1860, 1^{re} Rue
St-Romuald (Québec)
G6W 5M6

En application du programme d'accès à l'égalité en emploi de la commission scolaire, à compétence égale les personnes de sexe féminin auront priorité.

N.B. Prière d'inscrire le numéro du concours sur votre enveloppe.

Vigi Santé recherche pour:

Centre d'accueil Dollard-des-Ormeaux
197, Thornhill, Dollard-des-Ormeaux
CHARGÉ(E) EN SOINS INFIRMIERS
(Poste temps partiel régulier de nuit / et liste de rappel de nuit)
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S
(Poste temps partiel régulier de soir / 3 soirs et 4 soirs / sem.)
(Poste temps partiel régulier de nuit / 3 nuits et 4 nuits / sem.)
(Liste de rappel / jour / soir / nuit)

INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
(Poste temps complet régulier de nuit / 5 nuits / sem.)
(Poste temps partiel régulier de nuit / 2 nuits / sem.)
(Liste de rappel / jour / nuit)

Centre d'accueil de Pierrefonds
14775, boul. Pierrefonds, Pierrefonds
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S ET INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
(Liste de rappel / jour / soir / nuit)

Hôpital Ste-Rita
11720, rue Desy, Montréal-Nord
INFIRMIER(E) RESPONSABLE
(Poste temps complet régulier de soir / 5 soirs / sem.)
INFIRMIER(E) CHEF D'EQUIPE
(Liste de rappel de jour)

Hôpital Bois Menu
2710 est. boul. Gouin, Montréal
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S
(Poste temps partiel régulier de soir / 3 soirs / sem.)
(Liste de rappel / jour / soir)

Hôpital Ste-Germaine Cousin
14241 est. rue Victoria, Pointe-aux-Trembles
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S
(Poste temps partiel régulier de jour / 2 jours / sem.)
(Poste temps partiel régulier de nuit / 2 nuits / sem.)
INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
(Liste de rappel / jour / soir / nuit)

Hôpital St-Félix de Longueuil
650, Chemin Chambly, Longueuil
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S
(Remplacement et liste de rappel / jour / soir / nuit)
INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
(Remplacement temps partiel temporaire 2 jours / sem.)
(Remplacement temps partiel temporaire 2 soirs / sem.)
(Liste de rappel / jour / soir / nuit)

Centre hospitalier de soins prolongés Ville Emard
6935, rue Hamilton, Montréal
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S
(Remplacement temps partiel temporaire de jour / 3.5 jours / sem.)
INFIRMIER(E)S AUTORISÉ(E)S ET INFIRMIER(E)S AUXILIAIRES
(Liste de rappel / jour / soir / nuit)

Fonctions:
Assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers. Coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion des soins et services aux bénéficiaires dans le but de répondre adéquatement à leurs besoins (pour Chargé(e) des soins infirmiers).

Exigences:
Expérience en gériatrie et en administration (pour Chargée des soins infirmiers). Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Rémunération:
Selon les normes du secteur de la santé et des services sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae en mentionnant le nom de l'établissement à : **VIGI SANTÉ dossier 141089, 197, Thornhill, Dollard-des-Ormeaux, Québec H9B 3H8.**

L'employeur accorde l'égalité des chances dans l'emploi.

Directeur, informatique

Exploitation et développement

Ce poste chez IMS Canada, l'une des plus grandes firmes spécialisées en études de marché pour l'industrie pharmaceutique, s'adresse à un professionnel «attentif aux gens» de qui relèveront les fonctions de soutien technique, matériel, données et communications vocales.

Vous aurez des responsabilités très variées, notamment d'assurer le soutien technique interne, de servir de lien entre les informaticiens et la direction pour délimiter les diverses fonctions relatives au développement et de participer à l'élaboration des contrôles budgétaires mensuels, trimestriels et annuels.

Vous détenez un diplôme universitaire en informatique (ou discipline connexe) et vous possédez au moins trois années d'expérience progressive pertinente, à titre de cadre. Vous avez démontré votre habileté à communiquer efficacement avec tous les niveaux hiérarchiques, à organiser le travail en fonction des priorités et à entretenir de bonnes relations de travail.

Nous offrons une rémunération attrayante ainsi que l'occasion de faire partie d'une équipe professionnelle dynamique oeuvrant dans une société sur le point de connaître une croissance remarquable. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au :

Service des ressources humaines
IMS Canada
1255, route Transcanadienne
Bureau 300
Dorval (Québec)
H9P 2V4

IMS
IMS Canada

IMS souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

QIT-Fer et Titane Inc., un complexe métallurgique et minier situé à l'est de Montréal, recherche, pour ses installations de Tracy, des

Contremaîtres à la production, aciérie

Vous serez responsable de la supervision des employés affectés à la production de l'aciérie. Vous détenez un diplôme d'études secondaires et possédez une expérience en supervision dans la fabrication et/ou la coulée de l'acier.

La compagnie est reconnue pour sa stabilité d'emploi. Des perspectives de carrière intéressantes sont accessibles aux candidats dynamiques et ambitieux qui possèdent des qualités de chef.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux incluant la participation à un programme d'intéressement fondé sur les bénéfices de la Société.

Si vous cherchez une carrière intéressante et remplie de défis, faites parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
C.P. 560
Sorel (Québec) J3P 5P6

Nous avons une politique d'équité en matière d'emploi.

QIT-Fer et Titane Inc.

LA CORPORATION INFOCENTRE est un chef de file en développement de logiciels de productivité de 4^e génération et un distributeur international des ordinateurs HP. Infocentre requiert les services de personnes qualifiées pour ses divisions de Recherche et développement ainsi que du Soutien technique.

Programmeur en développement de logiciels

Le titulaire travaillera au sein d'une équipe responsable de la recherche et du développement de Reactor, un langage de programmation de 4^e génération. La programmation se fera en "C" dans un environnement HP-3000.

La personne recherchée doit détenir un BAC ou une Maîtrise en Informatique. Elle possède une expérience de 1 à 3 ans avec le langage "C" sous Unix ou MS-DOS.

Technicien au soutien à la clientèle

Le titulaire assurera le soutien technique aux clients canadiens et américains utilisant les produits Infocentre, en mettant l'accent sur un service soigné et professionnel. Il participera aussi à la formation des usagers. La personne recherchée détient un DEC en Informatique et maîtrise la langue anglaise. Elle démontre un intérêt certain pour le soutien aux usagers. La préférence sera accordée aux personnes expérimentées sur HP et sur SPEEDWARE.

INFOCENTRE offre d'excellents avantages sociaux et un salaire basé sur les qualifications et le rendement. C'est une occasion rare de joindre les rangs d'une compagnie dynamique et en pleine croissance. Faites parvenir votre curriculum vitae en confiance à :

Directeur du Personnel
CORPORATION INFOCENTRE
3300 Côte-Vertu, bureau 303
Ville St-Laurent, Québec
H4R 2B8
Infocentre souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

infocentre

Stone-Consolidated Inc., entreprise papetière spécialisée dans le papier journal, la pâte commerciale et les papiers spéciaux de pâte mécanique, cherche à pourvoir au poste ci-dessous. Stone-Consolidated Inc. est une filiale de Stone Container Corporation, le plus important fabricant de carton pour caisses et de papier kraft au monde.

Acheteur

En poste au siège social de Montréal, vous relevez du directeur des achats - Matériel et construction. Vous êtes chargé de l'achat d'équipement, de matériel et de services reliés à la mécanique et à l'électrotechnique industrielles. Vous négociez les prix et les contrats, vous communiquez avec les fournisseurs et les exploitations de la Société, et vous vous rendez sur place au besoin.

Vous êtes ingénieur ou possédez une formation technique équivalente ainsi qu'une expérience de l'approvisionnement, de préférence dans le domaine du matériel de production électrique et mécanique. Vous devez en outre être disposé à vous perfectionner et à poursuivre des études menant au diplôme en approvisionnement. Une bonne connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits est essentielle.

Prérez de nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 1989, en mentionnant le numéro de dossier 67M, au : Service du recrutement, Stone-Consolidated Inc., C.P. 69, Montréal (Québec) H3C 2R5. Discretion assurée.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

Stone-Consolidated Inc.

Ingénieur Application des systèmes

Northern Télécom est un chef de file mondial de la conception, de la fabrication et de la commercialisation de systèmes de télécommunications d'avant-garde. Notre Division Commutation Numérique, située à Saint-Laurent est à la recherche d'un ingénieur de systèmes.

Vous serez responsable de l'ingénierie de nos systèmes téléphoniques à commutation numérique (DMS) destinés aux marchés nord-américain et international.

À titre d'ingénieur de systèmes, vous aurez à déterminer la configuration du système à partir des exigences du réseau téléphonique et vous serez en charge de la gestion complète des projets à partir de la rencontre initiale avec le client jusqu'à la mise en service de l'équipement. Vos fonctions vous amèneront aussi à offrir un soutien technique aux groupes des ventes et marketing de même que des services de consultation à nos clients.

Pour ce poste, vous devez posséder un baccalauréat en génie électrique, option télécommunications, de même que 2 ou 3 années d'expérience dans le domaine des réseaux de communication de voix et données ou de la téléphonie et être bilingue.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 27 octobre 1989 à: Northern Télécom Canada Limitée, Service des ressources humaines, 105, boul. Laurentien, St-Laurent (Québec) H4N 2M3

Tout un univers de carrières

nt northern
telecom

VENTES

Directeur des ventes, produits financiers 50 000 à 60 000 \$
Haut degré d'énergie et capacité d'entraîner et de travailler avec les représentants ainsi que l'expérience dans la gestion du produit intangible seront les critères pour cette position de haut calibre. Référence 948

Représentant technique, produits chimiques 55 000 \$ +
Un fabricant et distributeur de produits chimiques de base recherche un représentant des ventes pour oeuvrer parmi les clients à fort volume. Diplôme universitaire en chimie, bilinguisme et capacité de travailler sans supervision seront des atouts importants. Référence 637

Directeur régional de l'exploitation 55 000 \$
Notre client cherche une personne sensible au service à la clientèle qui saura améliorer la performance et la marge de profit de l'organisation tout en étant responsable d'une équipe d'une centaine de personnes. Référence 1051

Représentant technique, machinerie 50 000 \$ +
Une entreprise québécoise majeure, produisant de la machinerie pour l'industrie du papier, recherche une personne avec une solide formation technique et l'habileté à négocier avec les cadres supérieurs. Bilinguisme, expérience et haut degré de motivation seront les facteurs décisifs. Référence 1054

Représentant des ventes, produits pharmaceutiques 40 000 \$
Une personne jeune et dynamique remplira ce poste prestigieux pour une société internationale transigeant avec hôpitaux et cliniques. Bilinguisme et un diplôme universitaire en sciences ou chimie sont requis. Référence 949

Représentant des ventes, soins personnels 40 000 \$ +
Un fabricant de produits pour soins personnels recherche une personne clé qui agira comme liaison avec les distributeurs en faisant la promotion de ses produits. Deux ans d'expérience dans la vente aux distributeurs et bilinguisme sont des conditions indispensables. Référence 1050

Représentant technique, équipement lourd 40 000 \$ +
Un fabricant de machinerie et d'équipement pour l'exploitation minière cherche un représentant technique qui agira comme conseiller auprès d'entreprises minières. Une formation technique, deux ans d'expérience dans la vente d'équipement lourd et la connaissance du marché minier sont les critères de base. Référence 636

Directeur régional, Instruments médicaux 40 000 \$ +
Un chef de file à la fine pointe du progrès technologique en équipement diagnostique recherche un technicien médical avec au moins quatre années d'expérience en biochimie automatisée pour promouvoir ses instruments dans les hôpitaux et cliniques de l'est du Canada. Le candidat choisi aura un baccalauréat en sciences et sera bilingue. Référence 412

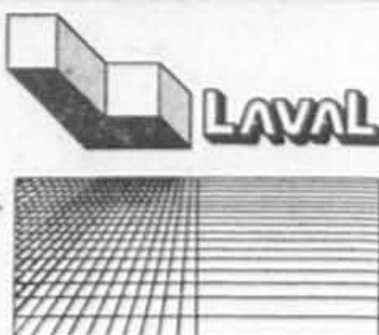
Veillez communiquer, en toute confiance, avec M. Robert Rivet.

ressources humaines ER

anciennement executive registry
centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 Télécopieur : (514) 866-7093

Du personnel compétent à tous les niveaux, une structure administrative moderne et dynamique, la qualité de vie des Lavallois comme objectif commun: voilà comment Laval s'est donné les moyens de soutenir un essor remarquable, à la mesure de la place qu'elle occupe au Québec.

Notre Service des travaux publics est actuellement à la recherche de



Superviseurs

Sous la direction générale du Surintendant de l'une des divisions des travaux publics (bâtiments, éclairage et signalisation ou voie publique et parcs), les titulaires sont responsables de la supervision des travaux d'exécution et d'entretien de leur section. De plus, tout en s'assurant du maintien de la productivité des employés sous leur responsabilité, ils doivent veiller à l'utilisation optimale des ressources matérielles et financières mises à leur disposition.

Les candidats recherchés possèdent un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée. De plus, ils doivent avoir à leur actif un minimum de trois années d'expérience pertinente à l'une des fonctions d'un Service des travaux publics. Il est à noter que les candidats retenus auront obligatoirement de l'expérience dans la supervision d'un personnel spécialisé et seront ainsi en mesure de diriger et de motiver une équipe de travail d'une vingtaine d'employés. Une connaissance des méthodes modernes de gestion et leur grande facilité à communiquer feront d'eux un atout pour Ville de Laval.

Une vaste expérience dans des activités similaires à celles décrites ci-dessus pourra suppléer à l'absence d'un diplôme d'études collégiales.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 1989, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au : Service des ressources humaines, 1333, boul. Chomedey, bureau 502, C.P. 422, Succursale Saint-Martin, Chomedey, Laval (Québec) H7V 3Z4.

ville de Laval offre des chances d'emploi égales à tous.

Filiale du premier groupe canadien dans l'abattage et la transformation de la viande de porc, TAILLEFER se veut à l'avant-garde des méthodes de fabrication afin de toujours mieux répondre à une demande croissante pour ses produits qui sont synonymes de qualité auprès des clients et consommateurs alimentaires. À cette fin, nous recherchons actuellement pour l'usine de Magog un :

Directeur, entretien et installation

Fonctions :

Sous la responsabilité du directeur général, la personne voit à l'administration entière du service d'entretien préventif et correctif de toute la machinerie ainsi que de l'équipement de production et des services aux bâtiments. Elle participe à la planification, coordonne et dirige la réalisation des projets d'installation des nouveaux équipements ou des divers réaménagements dans le but d'optimiser la productivité, de moderniser et d'améliorer les méthodes et normes qui permettront des meilleurs coûts de fabrication dans un contexte où le facteur main-d'oeuvre est important.

Exigences :

- Un diplôme universitaire de premier cycle en génie industriel ou mécanique avec un minimum de huit ans d'expérience en entretien préventif et correctif et une participation à l'élaboration de programmes qui ont fait leurs preuves.
- Ou
- Une combinaison de formation et d'expérience minimum de trois ans à un poste équivalent en milieu manufacturier.
- La personne recherchée est bilingue et possède des talents de communicateur pouvant susciter l'esprit d'équipe.

Nous offrons un salaire et une gamme complète d'avantages sociaux des plus concurrentiels. Si vous êtes dynamique et attiré par un défi intéressant, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 1989 à :



Aliments Taillefer Enr.
Directeur des ressources humaines
239, rue Dollard
Magog (Québec) J1X 2M5

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Conseil de développement du loisir scientifique
organisme sans but lucratif dont le mandat est de promouvoir les sciences et les techniques auprès du public et des jeunes en particulier, par le biais d'activités de loisir, est à la recherche
d'un(e) coordonnateur(trice) du réseau

DESCRIPTION DE LA TÂCHE:

- Sous la supervision du directeur des opérations:
- Voit à la réalisation de l'ensemble des dossiers relatifs au développement et au financement des neuf corporations régionales, de concert avec ces dernières;
 - Agit à titre de personne-ressource auprès des régions;
 - Anime les réunions du comité des régions;
 - Participe à l'élaboration des stratégies d'intervention de l'organisme dans la réalisation de ses objectifs.

EXIGENCES:

- Formation universitaire dans un domaine pertinent;
- Leadership, esprit d'équipe, d'organisation et de synthèse et d'une expérience d'un minimum de 3 années au sein d'un organisme similaire;
- Disponibilité pour les déplacements.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire est de 26 000 \$ à 30 000 \$ plus une gamme complète d'avantages sociaux. Le travail se fait principalement à Montréal.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 1989

CDLS

a/s comité de sélection
4545, avenue Pierre-de-Coubertin, C.P. 1000 succ. M.
Montréal (Québec)
H1V 3R2



Centres Marronniers

ÉDUCATEUR(TRICE)S

Les Centres Marronniers, centre d'accueil de réadaptation pour adultes ayant une déficience intellectuelle légère, sont à la recherche d'éducateur(trice)s ayant terminé et réussi leurs études en technique d'éducation spécialisée ou l'équivalent, possédant une expérience pertinente, et qui sont intéressés(e)s à travailler sur une base de liste de rappel.

CENTRES MARRONNIERS
5695, av. des Marronniers, Montréal, Québec — H1T 2W3

COMMUNAUTÉ
URBAINE
DE MONTRÉAL



OFFRES D'EMPLOI

La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 29 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

ÉVALUATEUR GRADE I

Concours no 89-1056 A

Nature de l'emploi:

Sous direction, le titulaire de cet emploi est principalement tenu d'évaluer des propriétés d'importance et de complexité ordinaire. À cet effet, il recueille, vérifie et analyse toutes les données pertinentes à l'établissement de leur valeur locative et foncière pour fins d'imposition de taxes.

Qualifications requises:

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option évaluation foncière et posséder quelque expérience dans l'administration ou l'évaluation d'immeubles.

Divers:

Facilité d'élocution et de rédaction en français ainsi qu'une connaissance moyenne de l'anglais parlé et écrit pour les postes le requérant; qualités personnelles appropriées.

Traitement: 36 036 \$ - 41 122 \$ (en voie de révision)

ÉVALUATEUR GRADE II

Concours no 89-1057 A

Nature de l'emploi:

Sous direction, le titulaire de cet emploi évalue des propriétés d'importance, tels bâtiments commerciaux, édifices à bureaux, maisons appartements ou autres immeubles de nature complexe. Il recueille, analyse et vérifie toutes les données pertinentes et applique les techniques d'évaluation nécessaires en vue de déterminer la valeur locative et foncière de ces propriétés pour fins d'imposition de taxes.

Qualifications requises:

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option évaluation foncière et posséder quelques années d'expérience pertinente à la nature de l'emploi.

Divers:

Facilité d'élocution et de rédaction en français ainsi qu'une connaissance moyenne de l'anglais parlé et écrit pour les postes le requérant; qualités personnelles appropriées.

Traitement: 41 599 \$ - 46 723 \$ (en voie de révision)

AGENT DE DOTATION

Concours no 89-2008 A

Nature de l'emploi:

La Communauté urbaine de Montréal est à la recherche d'un agent de dotation qui sera chargé d'accomplir différentes tâches relatives à la dotation en personnel civil pour les services de la Communauté. À cet effet, l'agent de dotation rédige des avis de concours, procède à l'analyse de candidatures, recherche et recommande l'embauche d'employés auxiliaires, assure le suivi des listes et échéanciers relatifs aux mouvements de personnel ainsi que la mise à jour de listes de rappel d'employés. Le titulaire compile également des données et des statistiques diverses touchant son secteur d'activités. L'agent de dotation représente la Communauté dans ses transactions avec les employés et les représentants des services pour les questions reliées à son champ d'action.

Qualifications requises:

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en relations industrielles, en administration du personnel ou tout autre discipline appropriée. Il possède de plus, quelque expérience reliée aux responsabilités du poste.

Traitement: 27 074 \$ - 39 331 \$

AGENT DU PERSONNEL - DOTATION

Concours no 89-2009

Nature de l'emploi:

La Communauté urbaine de Montréal est à la recherche d'un agent du personnel - Dotation pour réaliser différentes tâches relatives à la dotation et à l'embauche du personnel civil de la Communauté et plus particulièrement pour effectuer le recrutement et la sélection de candidats, présider des comités de sélection et coordonner les principales activités reliées à l'embauche du personnel. Il est également chargé d'assurer l'application et le respect des politiques de la Communauté de même que des dispositions des conventions collectives régissant les différentes catégories d'employés et conseiller les gestionnaires sur toute question relevant de son domaine d'activité. De plus, l'agent du personnel est appelé à évaluer la qualité métrologique de tests psychométriques et d'en faire l'interprétation.

L'agent du personnel représente la Communauté dans ses transactions avec les employés, les représentants des services et différents syndicats pour les questions reliées à son champ d'action.

Qualifications requises:

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en relations industrielles, en psychologie industrielle, en administration spécialisation personnel ou toute autre discipline appropriée. Il possède également quelques années d'expérience reliée aux responsabilités du poste.

Traitement:

Le traitement, situé entre 33 620 \$ et 46 980 \$, tient compte des compétences et de l'expérience du candidat et est enrichi d'avantages accessoires importants.

Les personnes intéressées doivent se procurer le formulaire de "Demande d'emploi" et le transmettre dûment complété en faisant référence aux concours no 89-1056 A, 89-1057 A, 89-2008 A et 89-2009 respectivement. Seules les candidatures accompagnées du diplôme requis ou du certificat officiel d'équivalence émis par le ministre de l'Éducation du Québec et reçues à la Division des ressources humaines le ou avant le 27 octobre 1989 seront considérées.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

Division des ressources humaines

Gestion des effectifs - Dotation

2, Complexe Desjardins

19e étage, bureau 1910

Montréal H5B 1E6

téléphone: 280-3700

La Communauté urbaine de Montréal souscrit au principe

d'égalité des chances dans l'emploi

FISCALITÉ

Notre cabinet est à la recherche d'une personne dynamique et autonome ayant de l'expérience en fiscalité. La rémunération et les avantages sociaux sont plus que compétitifs.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae, sous pli «Confidentiel», à l'attention de Monsieur Jean-Pierre Dufour, c.a. le ou avant le 3 novembre 1989.

Lehoux
Dufour
& Associés

Comptables agréés
Chartered Accountants

63, rue de Brésilien
bureau 200
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

À LA RECHERCHE D'UNE EXCELLENCE À NOTRE MESURE

Matsushita est un important distributeur national de produits électroniques grand public et industriels de qualité. L'essor que nous connaissons est soutenu car notre service est à la hauteur de nos produits. Depuis avril 1989, nous sommes entrés dans le secteur de la vente directe en gros de nos gammes Panasonic et Technics dans la province de Québec. Nos installations se trouvent dans la région de Lachine/Montréal. Nous recherchons des personnes brillantes, dynamiques, désireuses de participer à notre essor à l'aube du 21e siècle.

SUPERVISEUR - SERVICE DES PIÈCES

En tant que superviseur du Service des pièces, vous aurez à diriger 8 personnes. Dans le cadre de vos fonctions, vous serez chargé de maintenir notre haut standard de qualité en matière de service à la clientèle. Vous vous occuperez également du comptoir des commandes, de l'entrée de données, du contrôle des stocks, des achats ainsi que de l'expédition/réception. Votre solide connaissance des pièces dans un milieu informatisé s'accompagne d'une expérience de 3 à 5 ans minimum en supervision. De plus, vous savez vous exprimer et rédiger parfaitement en anglais et en français.

SUPERVISEUR - SERVICE TECHNIQUE

En tant que superviseur du Service technique, vous serez principalement responsable de la répartition du travail des techniciens par ordinateur personnel, de la vérification de la productivité et de la qualité du travail; vous participerez au perfectionnement du personnel en ce qui a trait aux techniques de réparation de produit et au contrôle d'un centre de service rentable et bien organisé. Vous possédez un diplôme en électronique, ainsi que 5 années d'expérience pertinente en supervision, dans le domaine du Service aux consommateurs. Vous avez l'esprit pratique, une solide connaissance des réparations techniques. Votre sens de l'organisation et de la communication vous permet de traiter efficacement auprès d'un réseau de concessionnaires et de service après-vente. Vous savez vous exprimer et rédiger parfaitement en anglais et en français. Si vous pensez répondre aux exigences de Matsushita Electric, et désirez superviser une équipe gagnante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (discrétion assurée) au: Directeur, pièces et service, Matsushita Electric of Canada Limited, 3075, rue Louis-A.-Amos, Lachine, Québec/H8T 1C4.

Panasonic Technics Quasar

La division Steinberg Québec désire s'adjoindre une personne autonome et possédant un bon esprit d'équipe pour combler le poste de :

Spécialiste, administration de bases de données



Relevant du gérant, Développement et administration des données, vous veillerez à ce que les normes de Steinberg soient respectées et que les éléments de données soient définis dans le dictionnaire. Vous assurerez l'intégrité des données en planifiant des méthodes de relance, vous fournirez des services de consultation à l'équipe de développement, vous assurerez l'accès efficace aux bases de données à l'aide d'outils de contrôle et de suivis de performance, puis vous gèrerez l'espace disque et veillerez à la bonne distribution des bases de données. Finalement, vous participerez à l'élaboration des plans d'action et à la détermination des priorités et des biens livrables.

Exigences

- Diplôme en informatique accompagné de quatre années d'expérience pertinente, dont deux en administration de bases de données
- Connaissance technique d'un environnement de base de données IMS
- Expérience sur TSO, MVS/XA, IMS, DBRC, IRLM ainsi que sur IMS-DB/DB ou IMS-CICS
- De préférence, DB2 et expérience en analyse de performance
- Excellentes aptitudes pour les communications orales et écrites
- Capacité de travailler sous pression

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 207 au Service des ressources humaines, Steinberg Québec, 3400, rue Hochelaga, Montréal (Québec) H1N 1Y9.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Systèmes à la fine pointe de la technologie/potentiel illimité

Basée à Vancouver, la société Mobile Data International connaît un succès sans précédent dans l'industrie des communications de données mobiles.

phénoménal dans le marché des données mobiles.

Une technologie de pointe, une gamme de produits supérieurs et une réputation d'excellence nous ont assuré un succès

Suite à notre très forte croissance, nous avons besoin d'un(e) professionnel(le) des ventes en poste à Montréal. Nous complèterons sur cette personne pour maintenir et accélérer notre pénétration dans l'est du Canada.

DIRECTEUR(TRICE) DES COMPTES

Ambitieuse, bien organisée et dynamique, la personne recherchée possède déjà un excellent dossier de ventes. Vous savez que la négociation et le développement de projets de plusieurs millions de dollars est un processus de construction. On doit établir une relation avec les hauts dirigeants des entreprises en faisant preuve de persistance et en démontrant des habiletés de relations interpersonnelles supérieures. De même, une bonne expérience des systèmes informatiques et de communication est essentielle.

Si vous désirez tirer un profit maximum de votre expérience, de votre énergie et de vos aptitudes, joignez-vous à nous. Vous trouverez le soutien, les récompenses et les chances de croissance que vous attendez d'une société de haute technologie dynamique comme la nôtre.

Faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Mobile Data International
100 boulevard York #404
Richmond Hill, Ontario
L4B 1J8



Notre client, société importante du domaine des communications, recherche pour son siège social de Montréal un

Vice-président, ressources financières

Relevant du président et membre du comité de direction, vous serez chargé de toutes les activités de nature comptable, financière et informatique. Vous dirigerez une équipe de 25 personnes réparties dans les services de la comptabilité, de la perception et de l'informatique. Vos tâches s'étendront de la budgétisation annuelle aux analyses mensuelles de plus de 20 centres de profit.

Pour mener à bien ce mandat, vous devez être titulaire d'un titre de c.a. Bilingue, vous œuvrez dans les affaires depuis une quinzaine d'années, dont les cinq dernières à un poste de direction au sein d'une entreprise d'envergure. Qui plus est, vous êtes doué d'un esprit d'équipe aigu.

Notre client offre une rémunération et des avantages sociaux supérieurs à la moyenne, et un défi du même ordre.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MJ2159 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 850
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Important manufacturier de stores verticaux recherche

REPRÉSENTANT pour son territoire de la Rive-Sud et des Cantons de l'Est.

Le titulaire relèvera directement du président.

Faire parvenir C.V.:

a/s Michel Léger
9060, Parkway
Anjou, Qc
H1J 1N5

Toute correspondance sera tenue confidentielle.

HUISSIER

Firme de huissiers à la recherche de huissiers et huissiers stagiaires pour la région du Montréal Métropolitain

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à

La Presse, réf.: 17855,
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

NOTRE VISION FINANCIÈRE A BESOIN DE VOUS

Un groupe de professionnels du secteur financier-immobilier recherche des représentant(e)s qui:

- possèdent une solide formation
- aiment conseiller les gens
- sont autonomes

Âge mûr, origine ethnique, bien reçus.

Vous pouvez vendre? Prouvez-le!

- rémunération à commission uniquement
- revenus nettement supérieurs à la moyenne

Si vous croyez en vous, envoyez votre c.v. à:

La Presse, réf. 17859
C.P. 6041, Succ. A, Mtl H3C 3E3

La beauté, c'est notre affaire. Une affaire d'une importance telle que nous sommes en voie de devenir le chef de file mondial relativement aux produits et aux services liés à la beauté. Joignez-vous à une équipe orientée vers le consommateur et partagez son engagement pour l'excellence du service.

CORRESPONDANCIER BILINGUE

Nous cherchons un communicateur bilingue qualifié pour œuvrer au sein de notre service à la représentante. Dans cette fonction, vous aurez à formuler des communications écrites personnalisées afin de répondre au courrier ayant trait au service à la représentante.

Vous possédez des talents éprouvés pour la dactylographie et la rédaction de communications efficaces ainsi qu'une excellente connaissance des grammaires française et anglaise.

Ce poste offre un salaire concurrentiel et une attrayante gamme d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Vivianne Bentley, chef à l'emploi.

Avon Canada Inc.
C.P. 8000
Pointe-Claire (Québec)
H9R 4R3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AVON AVON

L'ASSURANCE DE LA RÉUSSITE

Les Coopérants comptent parmi les plus importantes entreprises d'assurances canadiennes établies au Québec. Ils adhèrent aux principes coopératifs et sont administrés par leurs assurés qui ont défini pour leur entreprise une philosophie axée sur la qualité, le service et la rentabilité. Pour relever leurs défis actuels, les Coopérants recherchent un:

INFIRMIER(IÈRE)

Ce poste intéressera les personnes qui désirent réorienter leur carrière pour occuper un poste de préposé aux prestations d'assurance collective.

Relevant du directeur d'unité, Prestations, vous serez responsable de l'analyse des demandes de prestations d'assurance-salaire de courte durée et de longue durée ainsi que d'assurance-vie. Vous complèterez les dossiers et réglerez les cas qui vous seront soumis selon les contrats d'assurance en vigueur ainsi que les normes et pratiques établies.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en sciences infirmières, vous possédez une très bonne connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit. De plus, vous démontrez de l'intérêt pour le travail de bureau et le service à la clientèle.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 octobre 1989, en indiquant le numéro de dossier 89-01, à:

LES COOPÉRANTS, société mutuelle d'assurance-vie
Division des Ressources humaines
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3A 3J9

Les Coopérants préconisent une politique d'équité en matière d'emploi.



LIBRAIRIE BOULEVARD INC.

Notre entreprise, un important distributeur de fournitures et d'équipement de bureau recherche une personne dynamique pour combler le poste de:

CONTREMAÎTRE GÉNÉRAL - SOIR

Fonctions:
Sous l'autorité du Directeur des opérations le titulaire assurera la direction générale de toutes les opérations de soir, i.e. préparation des commandes, réapprovisionnement des stocks, expédition etc. A cet effet, il devra notamment:
— Planifier les activités d'entrepôt;
— Identifier les différents problèmes d'opérations cycliques et les résoudre avec les services concernés;
— Gérer les dossiers de relations de travail (milieu syndiqué);
— Assurer la communication avec l'équipe de jour;
— Réévaluer les méthodes et procédures actuelles et y apporter les modifications nécessaires.

Exigences:
• Bac en administration, option production;
• 3 à 5 ans d'expérience en gestion de la manutention de marchandise, entreposage et livraison avec transporteur public;
• Une bonne connaissance de la gestion du personnel en milieu syndiqué;
• Une expérience de travail dans la réévaluation des systèmes d'opération physique en milieu informatisé;
• Un sens aigu du leadership et une grande facilité de communiquer sont essentiels.

Rémunération:
Nous offrons un salaire compétitif et un programme d'avantages sociaux.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:
M. Yvan Deschamps
Service des ressources humaines
1515, Eiffel
Boucherville, Qc J4B 7W1

Administrateur

Hôtellerie

Notre client opère deux établissements hôteliers de classe supérieure, totalisant 405 chambres, situés stratégiquement au centre des activités touristiques et commerciales. Il a, en outre, des projets d'expansion se traduisant par l'ajout de salles de conférences aux quatre salles déjà existantes. Il offre également le concept d'appartement hôtel de style appartement privé aux personnes obligées de se déplacer régulièrement à Québec pour affaires.

Les principales responsabilités de ce poste consistent à superviser efficacement les opérations hôtelières incluant la publicité et ce, dans un milieu de forte concurrence, et à assurer un service de haute qualité. Ce poste amènera notamment le titulaire à apporter des conseils et à prêter assistance dans le cadre de projets de développement.

La personne recherchée possède une formation en administration hôtelière et une expérience d'une dizaine d'années dans le domaine. Habile en communications et dynamique, elle saura représenter l'entreprise et maintenir un haut degré de motivation et de qualité chez le personnel, composé d'une centaine d'employé(e)s. De plus, elle est en mesure d'apporter des idées de développement et d'analyser des projets aux niveaux financiers et techniques. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle.

Vous recherchez depuis toujours la chance de jouer un rôle-clé dans un milieu des plus agréables au Québec? Faites parvenir votre curriculum vitae à Gaston Lapointe, c.r.l., avant le 24 octobre 1989, en mentionnant le numéro de dossier 11089. Discrétion assurée.

Place de la Cité
870-2635, boul. Hochelaga
Québec (Québec)
G1V 4W2
(418) 658-5782

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Services internationaux de recherche de cadres)



Le plus grand établissement de formation d'ingénieurs au Canada

ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Technicien en informatique

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Au sein de la section Traitement des données administratives, vous élaborerez divers types de programmes destinés au traitement des données à partir d'un cadre général établi par les analystes en informatique, et vous effectuerez le contrôle des données devant être traitées par ordinateur.

Vous devez détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en informatique et posséder un an d'expérience pertinente. La connaissance de la programmation avec COBOL, CSP et DB2 et des systèmes d'exploitation MVS/XA et JCL est essentielle.

Votre traitement sera conforme à la convention collective applicable au personnel de laboratoire de l'École.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 octobre 1989 à:

M^{me} Jocelyne Morissette
Service des ressources humaines
École Polytechnique
C.P. 6079, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3A7

L'Hôpital Juif de réadaptation, centre de réadaptation de 120 lits affilié à l'Université McGill, est à la recherche d'un(e)

Chef d'unité de soins infirmiers

Vous aurez la responsabilité de diriger les soins infirmiers pour l'unité de réadaptation comptant 30 lits. À ce poste des plus stimulants, vous mettrez sur pied un service infirmier dans un contexte décentralisé, coordonnerez les programmes intra-services et participerez activement aux fonctions de nos équipes multidisciplinaires.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous détenez un baccalauréat, ou de préférence une maîtrise, en sciences infirmières et possédez au moins deux ans d'expérience à un poste de gestion. Couramment bilingue, vous avez longtemps travaillé dans une clinique et possédez beaucoup d'entregent.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Helène Brunette, chef de service du personnel, Hôpital Juif de réadaptation, 3205, Place Alton Goldbloom, Laval (Québec) H7V 1R2.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



HÔPITAL
JUIF DE
RÉADAPTATION

JEWISH
REHABILITATION
HOSPITAL

Le Groupe Jean Coutu (PJC) Inc. est à la recherche d'un(e)

Représentant(e) en cosmétiques

Marques exclusives

Fonctions

- Développer les ventes des marques de cosmétiques exclusives
- Informer et conseiller sur la gestion des stocks ainsi que sur les techniques marchandes et de vente
- Prendre les commandes régulières et promotionnelles
- Participer à l'élaboration des objectifs de vente et de gestion du territoire

Exigences

- Expérience de un à trois ans dans la représentation de produits cosmétiques ou de consommation ou de trois à cinq ans comme chef de comptoir de cosmétiques
- Grande capacité à communiquer avec les gens et à les motiver
- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Autonomie et disponibilité à voyager
- Toute formation reliée au marketing, à la vente, à l'esthétique ou au maquillage sera considérée un atout

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un large éventail d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 1989 à : **Danièle Montgrain, Service des ressources humaines, Groupe Jean Coutu (PJC), 530, rue Bériault, Longueuil (Québec) J4G 1S8.**



Le Groupe Jean Coutu (PJC) Inc.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

Analyste de systèmes

Administrateur de systèmes

Matrox recherche deux spécialistes pour le soutien d'un réseau complexe d'ordinateurs comprenant des appareils Sun, Apollo, Vax et PC.

Responsabilités :

- Administrer les systèmes Sun et Apollo
- Développer un système de sécurité pour le réseau d'ordinateurs et assurer l'intégrité et la fiabilité du réseau
- Développer et maintenir les fonctions générales du système tels le courrier électronique et les nouveaux utilitaires

Exigences :

- Baccalauréat en Informatique ou expérience équivalente en administration de systèmes, ou les deux
- Expérience ou bonne connaissance de la téléinformatique (réseaux de type Ethernet, Anneaux à Jetons ou Palres torsadées)
- Bonne connaissance du système d'exploitation UNIX
- Compétences en programmation en langage C

Ces postes relèvent du gérant du réseau.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et un relevé de notes à :

Anita Salvador
Spécialiste du recrutement



1055 BOUL. ST-REGIS DORVAL (QUÉBEC) H9P 2T4

Représentant(e) technico-commercial

Bénéficiant d'une excellente réputation de qualité dans le domaine de la fabrication et du service d'équipements électroniques, Rohde & Schwarz, est un des chefs de file les plus innovateurs et les plus fiables dans l'industrie. Nous recherchons actuellement une personne possédant les qualifications requises pour occuper un poste supérieur au sein de notre équipe de ventes, dans le domaine technico-commercial.

Le(la) professionnel(le) autonome est bilingue et très motivé(e) recherché(e) sera responsable de la promotion et de la vente d'équipements d'essai et de mesure électronique. La tâche implique, d'une part, le soutien à la clientèle des solutions appropriées à leurs problèmes et, d'autre part, l'accroissement de la part de marché détenue par la compagnie.

Une expérience d'au moins 4 ans et une excellente connaissance des marchés de la région Montréalaise et de la province de Québec ainsi qu'un diplôme en génie électronique ou de technologie avec une expérience pertinente sont essentiels. La personne recherchée doit avoir un haut niveau d'indépendance et être capable d'atteindre les objectifs qui lui sont fixés.

Situé dans un secteur vaste et très actif, ce poste vous offre la chance de travailler avec de nouvelles technologies tout en développant une excellente base de clientèle.

Joignez-vous à une équipe dynamique dans le domaine de la technologie des appareils de mesure et d'essai avec une gamme de produits bien connus et hautement respectés. Nous offrons un salaire concurrentiel, plus une commission et des bonus en fonction de votre expérience et de votre rendement, ainsi que d'excellents avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à : **Jeanette Fillette, Rohde & Schwarz Canada Inc., 555 rue March, Kanata (Ontario) K2K 2M5.**



s.v.p., agences de recrutement s'abstenir.

ROHDE & SCHWARZ
CANADA INC.

Le Centre de consultation psychologique et éducationnelle (C.C.P.E.) est une entreprise de services professionnels multidisciplinaires. Nos services d'évaluation, de consultation, de formation et de gestion sont offerts à des particuliers et à des établissements du réseau de la santé et des services sociaux ou de l'éducation.

Directeur(trice) des services professionnels et de réadaptation

Nous recherchons une personne pour assumer les fonctions de directeur des services professionnels et de réadaptation dans un centre d'accueil pour personnes ayant un handicap intellectuel.

Responsabilités

Vous participerez à la planification stratégique de l'établissement. Vous devrez administrer l'ensemble des services professionnels dans le but de promouvoir la réadaptation physique, intellectuelle, psychologique et sociale de la clientèle. Vous aurez, enfin, à représenter le centre d'accueil dans les dossiers qui relèvent de votre direction.

Exigences

Pour occuper ce poste, vous devez détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en sciences humaines et posséder une expérience de cinq (5) ans dans le réseau des Affaires sociales. Une expérience dans un poste de gestion serait un atout.

Le C.C.P.E., dans le cadre des services qu'il offre dans le secteur de l'éducation et des affaires sociales, est aussi à la recherche de professionnels dans les domaines suivants :

Psychologie

Évaluation-expertise psycho-légale, scolaire, déficience intellectuelle

Orthophonie

Déficience intellectuelle, autisme

Ergothérapie

Poly-handicapés

Physiothérapie

Poly-handicapés

C.C.P.E.

CENTRE DE CONSULTATION
PSYCHOLOGIQUE ET ÉDUCATIONNELLE INC.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 octobre 1989 à :
M. André Lapointe
C.C.P.E. Inc.
1497, boul. St-Joseph Est
Montréal (Québec) H2J 1M6



COOPÉRATION INTERNATIONALE

République du Gabon

Dans le cadre de la phase III du projet de formation scientifique et technique Canada-Gabon (1988-1991) financé par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et la République du Gabon, le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche de candidats afin de pourvoir le poste suivant :

Professeur en fabrication mécanique à l'École normale supérieure de l'enseignement technique (ENSET) à Libreville.

Nature du travail

Enseignement et élaboration de projets pédagogiques dans le domaine des fabrications mécaniques.

Qualifications requises

- Diplôme de 2e cycle ou diplôme d'ingénieur.
- Bonnes connaissances en CAO et FAO.

Traitement: environ 46000\$

Le logement meublé est fourni par le gouvernement gabonais. Les coopérants bénéficient également d'une prime de mobilisation de 2000\$ et de démobilisation 1500\$.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le lundi 23 octobre à l'adresse suivante :

Monsieur Jules Roy
Directeur du Service des ressources humaines
Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu
30, boul. du Séminaire
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 7B1



SEVICE D'AIDE A L'EMPLOI DE L'EST

DIRECTEUR

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire de ce poste devra :
— Coordonner et superviser les activités de formation de la corporation
— Superviser et évaluer l'équipe de travail
— Assurer le bon fonctionnement administratif de l'organisme
— Développer et procéder à l'évaluation du Service

EXIGENCES REQUISES :

- B.A. (Criminologie, I.S.E.P., relations industrielles, psychologie industrielle)
- Expérience de trois (3) années en gestion
- Excellente connaissance de la problématique de la clientèle
- Bonne connaissance des principes de comptabilité
- Dynamisme, créativité et autonomie

DÉBUT : Début novembre 1989

Nous offrons un salaire et des avantages très intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 1989.

S.A.E.E. Inc.
Concours Directeur
7744, rue Sherbrooke Est
Bureau 203
Montréal (Québec)
H1L 1A1

La S.A.E.E. est un organisme à but non lucratif, subventionné par le M.E.I.C. qui offre une formation en développement de l'employabilité à des ex-détenus(e)s.

COORDONNATEUR(TRICE) SOINS PROLONGÉS — temps complet

(poste cadre)

RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS — temps complet

(poste cadre)

LE CONTEXTE:

Le Centre d'accueil de Rouville regroupe trois résidences. Celle de Marieville accueille 218 personnes, dont la moitié dans des modules prothétique, d'hébergement et de soins prolongés. La philosophie d'accompagnement est axée sur la récupération, le maintien et le respect de l'autonomie des résidents et sur la participation active des familles et des personnes significatives. L'approche globale est pratiquée par une équipe interdisciplinaire comprenant infirmière, adjoint clinique, préposé, ergothérapeute, éducateur spécialisé, physiothérapeute, travailleur social, pharmacien, médecin et psychologue. La gestion est décentralisée et centrée sur le milieu de vie des résidents.

LES POSTES:

Coordonnateur(trice) des soins prolongés — Résidence de Marieville

- Coordonner 3 milieux de vie regroupant 100 résidents
- Superviser 2 adjoints cliniques
- Assurer le contrôle des services offerts en matière de qualité de vie des résidents
- Elaborer des programmes et en assurer l'application
- Agir comme agent de changement et de formation
- Contrôler les budgets approuvés pour ses milieux de vie

Qualifications:

- Détenir un BAC en sciences de la santé et une expérience de cinq (5) ans en milieu gériatrique.

Responsable des soins infirmiers — Pour les 3 résidences

- Évaluer les soins infirmiers dispensés
- Développer des programmes
- Assurer le maintien de la compétence des infirmiers(ères)
- Conseiller les adjoints cliniques dans l'élaboration des plans d'accompagnement
- Identifier les besoins de formation et être agent de formation

Qualifications:

- Détenir un BAC et une expérience de cinq (5) ans auprès des personnes âgées et être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 octobre 1989 au :

Directeur Général
Centre d'accueil de Rouville
300, rue Docteur Poulin
Marieville, Qc
J0L 1J0



centre d'accueil de Rouville

SERVICES

D'INVESTISSEMENT

CLAUDE BOISVERT INC.

Courtiers en investissement

Spécialistes dans la vente de produits financiers de qualité, nous sommes reconnus pour notre expertise du domaine de l'investissement immobilier depuis huit ans, du courtage de fonds d'investissement et d'abris fiscaux.

Nous sommes à la recherche de courtiers en investissement ayant passé avec succès le cours sur le Commerce des valeurs mobilières et visant une rémunération nettement supérieure à la moyenne.

Joignez une équipe gagnante en contactant M. Richard Gauthier, Vice-Président des Ventes ou faites parvenir votre curriculum vitae à :

Services D'Investissement
Claude Boisvert,
600, de la Gauchetière Ouest,
Bureau 2325
Montréal, Québec
H3B 4L8
ou contacter le (514) 878-1454

Le Centre d'accueil DOMRÉMY-MONTRÉAL, le plus important centre de réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes, requiert les services d'une :

Secrétaire de direction

Nature de la fonction :

Personne qui assiste le directeur des services administratifs dans ses fonctions en effectuant des tâches de secrétariat et en assumant certains dossiers relevant de sa compétence.

Qualifications requises :

- Diplôme (DEC) en techniques administratives, option secrétariat.
- Quatre années d'expérience pertinente à la fonction.
- Capacité de dactylographier 70 mots/minute.
- Autonomie, leadership, jugement, discrétion et sens de l'organisation.

Rémunération :

Selon les normes en vigueur au MSSS, entre 20 529 \$ et 23 478 \$.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 octobre 1989 au :

Centre d'accueil

DOMRÉMY-MONTRÉAL

Bureau du personnel
10 140, rue Lajeunesse, Montréal (Québec) H9H 1C3.
Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Fiers de notre réputation internationale sur les plans de la qualité et de l'excellence, nous sommes un fabricant suisse de produits médicaux qui recherche des

Représentant(e)s des ventes

Profitez de cette occasion unique pour nous faire montre de votre immense talent pour la vente et les activités de promotion. Vous serez affecté(e) à la clientèle du Québec et des Maritimes.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales, ou l'équivalent, rehaussé d'une expérience appropriée de la vente dans le domaine médical. En outre, vous devez être disposé(e) à vous déplacer dans votre territoire.

Nous vous offrons une rémunération supérieure à la moyenne comportant un salaire de base, une commission, un compte de frais et un programme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos attentes salariales, avant le 27 octobre 1989 à **Sigvaris Corp., 5653, chemin Saint-François, Saint-Laurent (Québec) H4S 1W6.**



SIGVARIS

Roll-it Inc., au premier plan en matière de conception et de fabrication de produits de présentation, d'étalages de magasins et de quincailleries, et fournisseur d'importants détaillants à travers le Canada, désire recruter une personne avant tout expérimentée, dynamique et entreprenante pour le poste suivant :

Gérant, service à la clientèle

Vos premières responsabilités consisteront à former, stimuler et superviser un personnel jeune dans un milieu soumis à une forte pression. Votre sens de l'organisation est donc essentiel.

Pour relever ce défi, vous devez d'abord posséder au moins cinq années d'expérience pertinente en supervision dans un service à la clientèle. Vous devez aussi être titulaire d'un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée. Couramment bilingue, vous connaissez bien l'informatique et surtout les ordinateurs IBM 36.

En retour de vos talents, nous vous offrons un salaire ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux des plus concurrentiels.

Si cet emploi suscite votre intérêt, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :



M^{me} Diane Beaulieu
Directrice du personnel
Roll-it Inc.
1200, 30^e avenue
Lachine (Québec) H8T 2V4

LA COMMISSION SCOLAIRE TRACY

OFFRE D'EMPLOI

POSTES DE CONSEILLÈRES OU CONSEILLERS PÉDAGOGIQUES ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

NATURE DES POSTES:

POSTE 1

CONSEILLÈRE POUR LES COURS RELIÉS À LA FORMATION INDUSTRIELLE:
- technique d'usinage;
- électromécanique;
- électricien d'entretien;
- mécanique d'entretien de machine industrielle;
- automobile;
- soudage et montage ou assemblage;
- dessin mécanique.

POSTE 2

CONSEILLÈRE POUR LES COURS RELIÉS AUX MÉTIERS DE SERVICE:
- cuisine d'établissement;
- service de la restauration;
- secrétariat;
- coiffure;
- informatique.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Une expérience en milieu industriel sera considérée comme un atout.

LIEU DE TRAVAIL: Services régionaux de l'éducation aux adultes - Tracy.

DATE LIMITE DE RÉCEPTION DES CANDIDATURES: 23 OCTOBRE 1989, 16 HRES.

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet en précisant le poste visé et en y incluant les attestations pertinentes avant la date limite aux:

Services des ressources humaines
Commission scolaire Tracy
1015, rue Saint-Pierre
Saint-Joseph-de-Sorel, Qc
J3R 1B3

N.B.: Ce concours est également offert aux femmes et aux hommes. De plus, la commission scolaire Tracy participe au plan d'embauche pour personnes handicapées.

Pour son réseau de centres d'accueil et de foyers de groupes desservant des handicapés intellectuels et physiques, les Promotions sociales Taylor-Thibodeau recherche un

Physiothérapeute (poste permanent, temps complet)

Vous devrez évaluer la condition neuro-musculo-squelettique des bénéficiaires et vous concevrez, réviserez et adapterez programmes de traitement destinés à leur réadaptation fonctionnelle, le tout en conformité avec la loi et les normes établies.

Pour ce faire, vous devez posséder un diplôme universitaire en physiothérapie et une connaissance d'usage de la langue anglaise. En outre, vous devez être membre de la Corporation professionnelle des physiothérapeutes du Québec.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 octobre 1989, en mentionnant le numéro de dossier DSP-89-05, à la: Direction des ressources humaines, Centre John-Birks, 7100, boul. Champlain, Verdun (Québec) H4H 1A8.



Les Promotions Sociales Taylor-Thibodeau



Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

OFFRE D'EMPLOI MUSÉE RÉGIONAL DU HAUT-RICHELIEU Directeur(trice) de musée

Fonctions

Sous la supervision du conseil d'administration:
- Conçoit et réalise l'aménagement du Musée régional du Haut-Richelieu;
- Gère l'ensemble des programmes, activités et ressources du Musée;
- Voit à la promotion et au rayonnement du Musée dans le milieu.

Qualifications

- Diplôme universitaire et/ou expérience pertinente en milieu muséologique (minimum 3 ans d'expérience);
- Aptitudes en gestion;
- Connaissances en histoire régionale souhaitable.

Conditions de travail

- Contrat. Possibilité de renouvellement;
- Salaire selon l'expérience et les qualifications.

Date limite d'inscription

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le vendredi 27 octobre 1989, à l'adresse suivante:

Musée régional du Haut-Richelieu
182, rue Jacques-Cartier nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J3B 7W3

St-Jean-sur-Richelieu, le 14 octobre 1989

« Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. »



Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée

Le Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée traite 281 personnes, jeunes et âgées, atteintes de maladies chroniques et de handicapés les rendant incapables de satisfaire elles-mêmes leurs besoins bio-psychosociaux. Sa philosophie favorise le maintien ou le développement de l'autonomie de ces personnes par la création d'un milieu de vie approprié.

Nous recherchons un(e):

Secrétaire administrative

(poste temporaire d'une durée maximale d'un (1) an, comportant une possibilité de permanence)

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire est responsable de la coordination des activités de la direction générale incluant l'agenda et le secrétariat, du maintien du calendrier général des réunions, de la production des procès-verbaux et de l'administration du suivi en découlant. Il agit comme secrétaire aux réunions du Conseil d'administration et du comité de direction.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique administrative ou l'équivalent;
- Cinq (5) années d'expérience de secrétariat de direction;
- Connaissance d'un traitement de textes et de la sténographie.

Rémunération:

Selon les normes du M.S.S.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 27 octobre 1989 à la:

Direction des ressources humaines
Centre Hospitalier
Saint-Charles-Borromée
66, boulevard René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2X 1N3

Les personnes handicapées sont encouragées à postuler. Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.



TECCART est à la recherche de professeurs et de formateurs en industrie dans les domaines suivants:

- Électronique générale;
- instrumentation et contrôle;
- système d'alarme;
- logique, micro-ordinateurs, automates programmables.

Toute personne intéressée est priée d'envoyer son curriculum vitae à:

Mad. Elaine Gravel
TECCART RESSOURCES LTÉE
3155, Hochelaga
MONTREAL (Québec)
H1W 1G4

CHIMISTE EN ENVIRONNEMENT

Laboratoire spécialisé en analyse d'eau et d'eau usée recherche un(e) responsable des analyses chimiques à son laboratoire d'environnement à Montréal.

Exigences:

- Expérience de 2 ans minimum.
- Membre de l'Ordre des chimistes.

Faire parvenir votre C.V. avant le 23 octobre 1989, à:

CONSULTANTS VFG ENR.
a/s Monsieur Réjean Beauchemin
3300, boul. Cavendish, Suite 385
Montréal (Québec) H4B 2M8
Tél.: 482-3610

REVENU ILLIMITÉ

Représentants(es) autonomes avec expérience, de préférence dans le domaine de la publicité ou de la construction. Produit de prestige pour manufacturiers et distributeurs. Territoires avec prospects protégés dans tout le Québec.

(514) 383-2460

QIT-Fer et Titane Inc., un complexe métallurgique et minier situé à l'est de Montréal, recherche, pour ses installations de Tracy, un



Contremaître, instrumentation

Ambitieux, dynamique et possédant des qualités de chef, vous ne craignez pas de relever des défis au sein d'une société d'envergure internationale.

Vous possédez une formation technique en instrumentation et contrôle et au moins huit années d'expérience dans l'industrie lourde dont quelques-unes en supervision de personnel.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, incluant la participation à un programme d'intéressement fondé sur les bénéfices de la Société.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
C.P. 580
Sorel (Québec) J3P 5P6

Nous avons une politique d'équité en matière d'emploi.

QIT-Fer et Titane Inc.



Conseiller en personnel - Niveau II 54 850 \$ - 64 818 \$

Le Service des affaires corporatives recherche une personne expérimentée et dynamique qui aura comme mandat la coordination de programmes de formation en prévention et santé au travail. (Poste temporaire jusqu'au 31-12-89 avec possibilité de reconduction pour une année).

NATURE DE L'EMPLOI: Le travail consiste à planifier, diriger et contrôler la réalisation de programmes de formation axés sur la prévention et la santé au travail. La personne titulaire assurera de concert avec les ressources internes et externes impliquées, l'étude des besoins des clientèles concernées ainsi que la conception et la diffusion de programmes spécifiques de formation, d'information et de sensibilisation reliés aux obligations légales de la Ville ou à la concrétisation des politiques municipales en matière de prévention et santé au travail.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle en administration, en psychologie, relations industrielles, anthropologie ou toutes autres disciplines appropriées et possède au moins six (6) années d'expérience dans la réalisation d'interventions et d'aide-conseil en gestion de programmes de formation auprès d'organisations d'envergure.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 octobre 1989 en inscrivant 'poste temporaire' sur la demande d'emploi.

Les personnes intéressées à prendre part à ce concours doivent s'inscrire en remplissant le questionnaire de demande d'emploi que l'on peut se procurer au Service des ressources humaines, ainsi que dans les bureaux Accès-Montréal, les bibliothèques et les maisons de la Culture de la Ville de Montréal et en le retournant au Service des affaires corporatives-ressources humaines, 500, Place d'Armes, 13e étage, Montréal H2Y 3W9, accompagné des certificats requis. Le Service des affaires corporatives-ressources humaines se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. Inscrivez le numéro de concours sur la demande d'emploi.

Compte tenu des programmes d'accès à l'égalité, certains postes pourraient être réservés pour les membres des groupes-cibles.



La Division Wayagamack de Stone-Consolidated Inc., important fabricant de pâtes et papiers établi à Trois-Rivières est à la recherche de

MÉCANICIENS D'ENTRETIEN

Le candidat devra posséder un diplôme d'enseignement collégial (D.E.C. en fabrication ou conception mécanique ou en technique d'analyse d'entretien accompagné d'un minimum de 2 ans d'expérience dans le métier en industrie. Un diplôme d'enseignement secondaire (D.E.S.) accompagné d'un minimum de 5 ans d'expérience dans le métier en industrie est également accepté.

La rémunération ainsi que le programme d'avantages sociaux sont déterminés par la convention collective en vigueur.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement et les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 octobre 1989 à l'adresse suivante:

Stone-Consolidated Inc.
Division Wayagamack
Comité de recrutement et sélection
C.P. 128
Trois-Rivières G9A 5E9

Informatimot

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Une entreprise en pleine croissance, assure le développement, la mise en marché et l'implantation de logiciels d'application spécialisée qui s'adressent à la PME, dont le secteur de la Distribution ainsi que celui du manufacturier.

SPÉCIALISTE DES VENTES DE PROGICIELS

Responsabilité:

Le titulaire de ce poste, est responsable de rencontrer et conseiller le client éventuel, afin de lui démontrer les avantages de l'informatisation dans son entreprise.

Critères d'admissibilité:

- Formation ou expérience en comptabilité
- Disponibilité pour déplacements fréquents
- Bilinguisme et dynamisme
- Facilité pour communiquer avec le public

RÉMUNÉRATION CONCURRENTIELLE

Envoyer votre curriculum vitae à:

6615, boul. Thimens, St-Laurent (Québec) H4S 1W2
(514) 745-1777

Hôpital St-Jude de Laval Ltée

(C.H.S.L.D. de 204 lits)

COORDONNATEUR(TRICE)S DE SOINS

1 temps complet temporaire de nuit
1 temps partiel régulier 2 nuits/sem.
1 temps partiel temporaire 4 soirs/sem.

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- 2 ans d'expérience dans un poste d'infirmier(ère) en responsabilité
- expérience en gérontologie
- certificat en gestion serait un atout

ASSISTANT(E)S-INFIRMIER(ÈRE)S-CHEFS

- temps complet et temps partiel de soir et de nuit
- liste de rappel et remplacements long terme

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRE

- temps complet et temps partiel
- liste de rappel

ERGOTHÉRAPEUTES

- temps complet et temps partiel

(Nous respectons l'équité en matière d'emploi)
Faire parvenir curriculum vitae avant le 24 octobre 1989 à:

Service du personnel
4410, boul. Saint-Martin ouest
Laval (Québec)
H7T 1C3



HABITAT SOLEIL, centre de réadaptation pour adolescent(e)s de 12 à 18 ans en difficulté d'adaptation sociale qui favorise l'approche en milieu ouvert recherche des

Éducateur(trice)s

Nous vous invitons à vous inscrire sur notre liste de rappel en vue de remplacer le personnel absent ou de nous soutenir lors de surcroits de travail.

Vous devez détenir un D.E.C. en éducation spécialisée ou en intervention de délinquance, ou encore un baccalauréat en criminologie, en enfance inadaptée, en psycho-éducation, en psychologie, en service social ou en sciences (combinaison de majeure et de mineure dans les spécialisations énumérées). De plus, il vous faut posséder, auprès de jeunes en difficulté, une expérience de travail ou au moins avoir suivi un stage et satisfaire aux exigences reliées à l'emploi.

Faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, au plus tard le 27 octobre 1989 à la: Technicienne en administration, HABITAT SOLEIL 506, rue Sainte-Catherine Est, 10e étage, Montréal (Québec) H2L 2C7.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous; toutefois, nos installations physiques, hormis celles du siège social, peuvent être d'accès limité.

HABITAT SOLEIL

Voyages Constellation, agence de voyages comptant 21 points de service au Québec, recherche actuellement une personne au poste de

Contrôleur

Votre rôle consistera à préparer les états financiers et les budgets pour chacun de nos points de service, en plus de coordonner les ressources humaines, financières et matérielles nécessaires pour l'ensemble de nos activités administratives. En outre, vous planifierez, organiserez et contrôlerez les activités financières et comptables de l'entreprise et de ses partenaires. Vous verrez également à mettre en œuvre des systèmes qui assureront le bon fonctionnement de notre agence tout en facilitant les méthodes de travail. Enfin, vous effectuerez les conciliations bancaires et vérifierez les comptes fournisseurs et les comptes clients.

Pour bien remplir ce mandat, vous devez posséder un titre comptable d'une association professionnelle (c.a., c.g.a. ou c.m.a.), un excellent français, de même qu'une connaissance d'usage de l'anglais. Des antécédents dans le domaine des voyages favoriseraient assurément votre candidature.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 octobre 1989 à M. Alain Legault, Voyages Constellation, Complexe Desjardins, niveau Place, bureau 143, C.P. 783, Montréal (Québec) H5B 1B9.

VOYAGES

CONSTELLATION

FORMATEURS ET FORMATRICES EN ASSEMBLAGE ET RIVETAGE DE CELLULES D'AÉRONEFS

Dans le cadre de nos programmes de formation sur mesure à l'entreprise, nous recherchons des formateurs et formatrices dans le domaine de l'assemblage et rivetage de cellules d'aéronefs.

Disponibles le jour ou en soirée, ces personnes travailleront à l'École nationale d'aérotechnique et dans la région des basses Laurentides.

Les salaires correspondent aux qualifications des personnes embauchées.

Si vous possédez les compétences et que vous êtes intéressés par l'un de ces postes, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 octobre 1989.



École nationale d'aérotechnique

a/s Monsieur Clément Jenneau
Service des ressources humaines
945, chemin de Chambly, Longueuil (Québec) J4H 3M6
Concours no ENA-3

Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.



La Commission Scolaire de Quévillon

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Commission scolaire de Quévillon, dont la clientèle est de 885 élèves de niveau primaire et secondaire, requiert des offres de services pour la fonction de directeur(trice) général(e).

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de directeur(trice) général(e) d'une commission comporte la responsabilité totale de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activités, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de deuxième cycle ou de premier cycle.
- Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins 5 ans dans un emploi de cadre.
- La commission scolaire orientera ses préférences vers les candidats ayant des qualifications et de l'expérience en pédagogie.

SALAIRE

60 125\$ à 77 473\$ selon le règlement sur les conditions d'emploi des directeurs généraux des commissions scolaires pour catholiques (échelle de traitements 1989-1990), plus prime d'éloignement de 5 126\$ avec dépendant ou de 3586\$ sans dépendant.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 1er novembre 1989 à 16 h à l'adresse suivante en indiquant sur votre enveloppe: POSTE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL.

Commission scolaire de Quévillon
Monsieur Jean-Paul Rouleau, président
223, Place Quévillon, Case Postale 70
Lével-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0

Située sur la Rive-Sud de Montréal, notre entreprise oeuvre dans le secteur de la fabrication et la distribution de produits et équipements sanitaires industriels.

DIRECTEUR DES VENTES

FONCTIONS:

Relevant directement du Président, la personne aura pour mission de superviser notre équipe de ventes et d'organiser un développement rapide des marchés de la Province de Québec.

EXIGENCES:

Titulaire d'un diplôme universitaire en Marketing ou l'équivalent, le candidat devra avoir à son actif au moins 5 ans d'expérience à titre de gérant ou directeur des ventes. Parfaitement bilingue, le candidat devra obligatoirement faire preuve de dynamisme et d'entregens.

CONDITIONS:

La rémunération et les avantages seront établis en fonction de l'importance de ce poste et de la qualité du candidat.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 octobre 1989 au 2975, Nelson, St-Hyacinthe, Québec, J2S 1Y5.

PRODUITS



PRODUITS ET

EQUIPEMENTS

SANITAIRES

RACHELLE-BERY PRODUITS NATURELS / L'AUTRE ÉPICERIE

Le groupe le plus dynamique dans le secteur des produits naturels et de l'alternative alimentaire est en pleine expansion. Si vous possédez une bonne connaissance et une expérience d'au moins cinq années dans le commerce alimentaire au détail (le secteur des produits naturels serait un atout): Si vous savez planifier, organiser une équipe, motiver vos collègues de travail et atteindre des objectifs: Vous êtes le(la) candidat(e) que nous recherchons pour un poste de:

SUPERVISEUR DE MAGASIN

Conditions salariales et de travail très intéressantes. Pensez-y et relevez le défi de l'alimentation saine et diversifiée.

Faites parvenir votre dossier de candidature à:

**LA PRESSE réf.: 17847
C.P. 6041, Succursale A
MONTREAL (Québec)
H3C 3E3**

DIRECTEURS D'ASSOCIATION COMMERCIALE

Située à ville St-Laurent, l'association commerciale nationale a immédiatement besoin de deux directeurs. Les candidats idéaux ont de l'initiative et de la facilité à communiquer et à travailler avec les gens; ils sauront aussi les motiver.

Directeur des services aux membres:

Si vous êtes parfaitement bilingue et que vous possédez de trois à cinq années d'expérience dans la gestion d'association au niveau de la direction, ce poste correspond sûrement à vos attentes. Vous serez responsable d'une équipe québécoise et participerez à l'implantation d'un réseau de communications étendu à l'échelle nationale qui facilitera le contact avec les membres et avec le public. La gestion de conférences et de réunions complètes, les fonctions diversifiées de ce poste rempli de défis.

Directeur des services techniques:

Ce poste exige une solide formation scientifique et un diplôme universitaire approprié. Vous superviserez des programmes industriels et techniques sur l'environnement, le transport, la santé et la sécurité, l'emballage et l'étiquetage. La gestion de comités, les relations gouvernementales et la communication avec les membres font aussi partie de ce poste plein d'avenir. Le bilinguisme et de l'expérience en gestion d'association constituent des atouts majeurs.

Envoyez-nous votre C.V. en toute confiance à l'adresse suivante:

**La Presse, référence 17860
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal H3C 3E3**



STONE-CONSOLIDATED INC., anciennement Consolidated-Bathurst Inc., important fabricant de papier journal situé à Grand-Mère, recherche présentement les services d'un:

DESSINATEUR - ÉLECTRIQUE

Les candidats doivent posséder un D.E.C. en électronique, trois années d'expérience en dessin électrique ainsi qu'une bonne connaissance du système DAO.

Cet emploi régulier offre d'excellentes conditions de travail et une rémunération très compétitive. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 octobre 1989 à l'adresse suivante:

**Bureau d'Embauche
Stone-Consolidated Inc.
Division Laurentide
Case postale 500
Grand-Mère, Qué.
G9T 5L2**

ANALYSTE-PROGRAMMEUR(EUSE)

Notre compagnie recherche un(e) analyste-programmeur(euse). La connaissance du langage RPG II et du système 34 serait un atout appréciable.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**Monsieur Jacques Huguenin
LES SYSTEMES THERMOPLAST INC.
3035, boul. Le Corbusier
Laval (Québec)
H7L 4C3**

TECHNICIEN(NE)S

Notre jeune entreprise en pleine expansion est présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants:

- Technicien(ne) en mécanique du bâtiment;
- Technicien(ne) en électricité du bâtiment;
- Dessinateur(trice).

Exigences:
- Diplôme d'études collégiales;
- Deux (2) années d'expérience;
- Maîtrise du français.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer au:

**495-8084
Grenier, Larivière Inc.
Experts-Conseils
Services d'Ingénierie**

Brochu et Labre inc.

stratégie de carrière et orientation professionnelle

Services de:
- planification de carrière
- bilan de carrière
- refection

- Quels sont vos objectifs de carrière?
- À quand remonte votre dernier bilan professionnel?
- Exploitez-vous votre potentiel au maximum?

Prenez votre carrière au sérieux
Communiquez avec nous pour une entrevue d'évaluation
4364, rue Saint-Denis
bureau 510
Montréal (Québec)
H2J 2L1
(514) 849-0534

VOYAGES DIRECTEUR(TRICE) VOYAGES

Une agence de voyages établie à Montréal depuis plus de trente-cinq ans et faisant partie d'un groupe de plusieurs compagnies oeuvrant dans le domaine du voyage, est à la recherche d'une personne qualifiée pour prendre la direction à Montréal et participer à la coordination et à l'orientation des autres agences du groupe, situées à l'extérieur du Québec. Les conditions de travail sont agréables, le défi est de taille et la rémunération, déjà compétitive, inclut un boni d'options sur le Capital-Action. Le bilinguisme et une forte expérience dans le domaine des voyages sont des atouts indispensables.

S.v.p. soumettre votre candidature à:

**Administration
1801, McGill College, suite 555
Montréal H3A 2N4**

TECHNICIEN INSTRUMENTATION

Responsabilités

Selectionner, installer, calibrer et entretenir une variété de systèmes d'instrumentation. Déterminer des méthodes de contrôle optimales et rédiger les procédures.

Exigences

- Un diplôme d'études collégiales en instrumentation ou en électrotechnologie;
- Un minimum de cinq années d'expérience dans les procédés mécaniques utilisant une instrumentation à la fine pointe;
- Une connaissance des spécifications militaires et des procédures de contrôle de la qualité.

Cette occasion d'évoluer dans un cadre d'avenir s'associe à un salaire intéressant auquel s'ajoute un programme complet d'avantages sociaux. Certains frais de déménagement peuvent être remboursés.

PRATT & WHITNEY CANADA
une entreprise pan-canadienne affirme constamment sa suprématie sur le marché mondial des turbines à gaz utilisées par l'aviation d'affaires et régionale.

Vous qui franchissez une étape décisive dans votre carrière, faites parvenir votre curriculum vitae à **PRATT & WHITNEY CANADA**
Bureau d'emploi (D.L.C.)
1000, Marie-Victoria
Longueuil (Québec)
J4G 1A1



PRATT & WHITNEY CANADA favorise la compétence sans discrimination



Un important groupe de Drummondville procède actuellement à une réorganisation de ses activités et a besoin, pour se faire, d'un professionnel expérimenté et dynamique au poste de:

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du Président, le Directeur général aura, dans un premier temps, l'entière responsabilité des activités de production. Il devra restructurer et réorganiser les entreprises manufacturières, afin d'en confirmer la rentabilité et d'en développer le potentiel.

Fort de l'expérience et de la réussite de son premier mandat, il sera le candidat logique pour succéder le Président au niveau du groupe, autant pour les entreprises manufacturières que pour les entreprises de distribution.

Le candidat recherché est bilingue et possède une solide formation universitaire en administration. Familier avec tous les aspects de la production, votre cheminement de carrière et vos résultats antérieurs en restructuration et réorganisation d'entreprises parlent d'eux-mêmes. Ne laissez pas passer une telle opportunité...!

Veillez adresser votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, le plus tôt possible, à:

Aimé Bedard & Associés

Bureau Conseil en Ressources Humaines

2710 rue Beaudry, suite 104
St-Hyacinthe, Qc. J2S 8B9
Tél. 772-2175

Promoprévention Inc. est à la recherche d'un(e):

directeur(e) de projets

SOMMAIRE DU POSTE

- concevoir et réaliser des projets, dans le domaine de la sécurité routière, de la santé / sécurité
- entreprendre des démarches commerciales visant à rechercher de nouveaux projets;
- fournir à la clientèle l'expertise requise pour l'élaboration et la réalisation de projets, selon leurs besoins.

EXIGENCES

- capacité de communication verbale et écrite, en français et en anglais;
- habileté à établir de bonnes relations d'affaires avec la clientèle;
- formation en marketing, communication ou en éducation;
- préférence accordée à la personne avec expérience en sécurité routière.

SALAIRE: selon l'expérience et la compétence.

FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE AVANT LE 24 OCTOBRE 1989, À:
Promoprévention, inc.
c/s Jean-Guy Pépin
5160, boul. Décarie, bureau 860
MONTREAL, H3X 2H9

Représentant(e)s

«Sola/Barnes-Hind», fabricant de prestige dans le domaine de l'optique, recherche les services professionnels de deux représentant(e)s

- un(e) représentant(e) pour promouvoir la vente de ses produits optiques auprès des grossistes et des pharmacies à grande surface de la région de Montréal et les environs;
- un(e) représentant(e) pour promouvoir la vente de ses produits optiques auprès des praticiens et des pharmaciens de la région de Québec et les environs.

Le candidat idéal devra posséder:

- l'expérience pertinente dans le domaine de la vente aux pharmacies ainsi que dans la domaine médical ou ophtalmologique serait un atout;
- la maturité, la stabilité et le sens des communications orales, et;
- le désir d'apprendre et de se développer au sein de notre firme.

Nous offrons un salaire concurrentiel, commissions et autres avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de:

Monsieur André Desmarais

Directeur régional

389, Pigeon

BELOËIL (Québec) J3G 2R1

PAVILLON EMMANUEL-GRÉGOIRE

Un centre résidentiel communautaire situé dans la ville de Montréal-Est, s'adressant aux ex-détenus ayant un problème de toxicomanie.

RECHERCHE

CONSEILLER CLINIQUE

FONCTIONS: Établir une relation d'aide avec les résidents sous sa responsabilité, assurer l'application des programmes individualisés et rédiger des rapports d'évolution.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en criminologie ou l'équivalent.
- Expérience en thérapie de groupe et connaissance en toxicomanie.

Tous ces postes sont accessibles également aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **20 octobre 1989** à:
CONCOURS PAVILLON EMMANUEL-GRÉGOIRE
11931, rue Notre-Dame est
Montréal, Québec
H1B 2Y4

CONSEILLER EN LOCATION COMMERCIALE

Un important promoteur immobilier est à la recherche d'un représentant commercial pour la location d'espaces commerciaux et de bureaux.

Lieu de travail: région métropolitaine.

Expérience: 5 ans.

Caractéristiques du (de la) candidat(e): — Bilingue — Dynamique — Autonome — Innovateur

Envoyez votre curriculum vitae à:

**LA PRESSE, référence 17848
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal, Québec
H3C 3E3**



Les CLSC du Montréal métropolitain recherchent du personnel

Consultez les offres ci-dessous et adressez votre demande d'emploi au CLSC concerné avant le **27 octobre 1989** en mentionnant le numéro du concours. N.B.: Les CLSC respectent l'équité dans l'emploi.



LA PETITE PATRIE

1453, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H2G 3C8

Infirmier-ière

Concours 10-14-01

Liste de rappel, remplacement 4 à 6 mois, temps complet
Fonctions: Planifier et effectuer les visites à domicile auprès des nouveaux-nés et faire le suivi auprès des clientèles à risque. Donner les vaccins et les immunisations. Effectuer des tests de dépistage. Maintenir une bonne santé auprès des enfants et des femmes enceintes spécialement s'ils appartiennent à des groupes à risque. S'assurer du développement normal de l'enfant de 0-12 ans tout en agissant comme personne-ressource. Collaborer avec les divers professionnels de la santé ainsi qu'avec les autres organismes sociaux.
Exigences: • D.E.C. en techniques infirmières. • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • 3 ans d'expérience pertinente. • Intérêt pour le travail en équipe multidisciplinaire. • Bilinguisme. • Connaissance de l'italien ou de l'espagnol comme 3e langue, un atout.



NDG/MTL-O

2525, boul. Cavendish, bureau 110, Montréal (Québec) H4B 2Y4

Le CLSC applique une politique anti-tabac strictement respectée. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception

Technicien-ienne en assistance sociale

Concours 10-14-02

Programme de maintien à domicile
Liste de rappel
Exigences: • D.E.C. en techniques d'assistance sociale. • 2 ans d'expérience auprès de la clientèle en perte d'autonomie. • Bilinguisme essentiel. • Connaissance de l'italien comme 3e langue, un atout. • Expérience de travail en équipe multidisciplinaire.

Travailleur-euse communautaire

Concours 10-14-03

Programme de maintien à domicile
Poste permanent à temps complet
Exigences: • D.E.C. pertinent. • Expérience minimale de 3 ans. • Connaissance des lois sociales. • Bilinguisme essentiel. • Connaissance de l'italien comme 3e langue, un atout. • Expérience dans la mise sur pied et dans le déroulement des activités d'entraide pour les personnes en perte d'autonomie. • Expérience dans le recrutement des bénévoles.

Infirmier-ière

Concours 10-14-04

Programme de maintien à domicile
Liste de rappel, remplacement
Exigences: • Certificat en santé communautaire. • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • 2 ans d'expérience pertinente. • Bilinguisme. • Automobile requise.



ROSEMONT

3730, rue Bellocchasse, Montréal (Québec) H1X 3E5

Coordonnateurs-trices pour la Résidence Robert-Cliche, Centre d'accueil d'hébergement

Concours 10-14-05

Liste de disponibilité, remplacement.
Postes temps partiel, liste de rappel quart de soir et de nuit, une fin de semaine sur deux.
Exigences: • Certificat en sciences de la santé, un minimum. • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • 3 ans d'expérience dans un poste équivalent.

Infirmiers-ières

Concours 10-14-06

Liste de disponibilité, remplacement.
Fonctions: Évaluer l'état de santé et identifier les besoins bio-psychosociaux de la clientèle concernée. Planifier, distribuer et coordonner les soins dans une perspective de soins globaux et continus. Les postes à combler touchent les services suivants: Maintien à domicile (soins à domicile, S 24/7, centre de jour), Hébergement, Entance-Famille, Adultes soins courants et Scolaire.
Exigences: • Certificat en nursing communautaire, en organisation des soins ou en gérontologie selon le service. • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Minimum de 3 ans d'expérience en chirurgie, médecine, clinique externe et/ou urgence. • Expérience en santé communautaire, un atout.



Jouvence, Base de plein air, offre à l'année un service hôtelier complet à son Centre de vacances familiales et à son auberge.

Jouvence est présentement à la recherche d'un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) permanent pour son service animation (36 hrs / semaine)

Fonctions: Le titulaire de ce poste coordonne l'équipe d'animation à l'horaire selon le mode d'opération du service. Il doit assurer la réussite du séjour pour toutes les clientèles. Il est le pivot concret des actions de Jouvence auprès des vacanciers.

Exigences: La personne recherchée possède une formation dans une discipline s'apparentant à la fonction, ainsi que trois années d'expérience dans un poste similaire.

Attentes particulières:

Habileté à diriger, à planifier, à organiser; esprit créateur; aptitude à résoudre des problèmes; entretient; disponibilité à travailler sur des horaires variables (semaine, fin de semaine, jour, soir).

Salaire: Entre 10,48\$ / hre et 12,48\$ / hre selon l'entente de travail. Entrée en fonction: immédiate.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 octobre 1989 à:

**JOUVENCE
a/s du Comité de sélection
Route 220, Orford
Bonsecours, Qc J0E 1H0**



C.E.G.E.P. De Saint-Jérôme.

Le Cégep de St-Jérôme sollicite des candidatures pour un poste d':

Enseignement en CFAO

La personne dispensera de la formation en CAO/DAO et participera au développement de projets de conception en matériaux composites.

Qualifications requises:

- Diplôme dans une discipline appropriée et expérience professionnelle.
- Maîtrise du logiciel AUTOCAD, version 10 et connaissance du logiciel STRIM 100 de Cisigraph.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande, accompagnée d'un curriculum vitae, au:

CÉGEP DE ST-JÉRÔME
Service des ressources humaines
455, rue Fournier
St-Jérôme (Québec) J7Z 4V2



THÉRÈSE-DE-BLAINVILLE

Le C.L.S.C. Thérèse-de-Blainville est à la recherche d'un(e)

Coordonnateur(e) des Services à la jeunesse et responsable du Centre de prélèvements

(remplacement d'un congé de maternité) durée approximative - 8 mois

Fonctions: Sous l'autorité du directeur général il (elle) est responsable de la planification et de la gestion des services de santé scolaire et des services sociaux scolaires. Il(elle) est également responsable du Centre de prélèvements.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de 1er cycle
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Expérience minimale de deux (2) ans dans le domaine des services à la jeunesse
- Expérience de 5 ans en C.L.S.C.

Conditions: Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant **17h00, le 27 octobre 1989**, à l'attention:

Concours coordonnateur(e) a/s du Directeur du personnel CLSC Thérèse-de-Blainville
55, rue St-Joseph
Ste-Thérèse (Québec) J7E 4Y5

Avec vous... au besoin.

En l'an 2100, il y aura 10 milliards d'humains sur Terre

Presse Canadienne
QUÉBEC

■ Chaque minute, le temps d'un message commercial à la télévision, la Terre compte 150 habitants de plus.

Il a fallu deux millions d'années pour que la population du globe atteigne les deux milliards d'habitants. Mais 60 années de plus ont suffi pour en ajouter trois autres. En l'an 2000, nous serons six milliards et deux de plus en l'an 2015 si le rythme actuel se maintient. Quelles en seront les conséquences ?

À l'aube du XXIe siècle, le portrait démographique de la planète se présente de la façon suivante :

■ Les nations industrielles à fécondité basse : c'est le cas de l'Europe, de l'Amérique du Nord, du Japon et de l'Australie par exemple ;

■ les pays en transition, caractérisés par un freinage de la croissance : c'est le cas de la Chine qui a réussi à faire baisser son taux de croissance démographique de 2,37 à 1,17 enfant par famille avec sa politique « d'un seul enfant par couple », adoptée en 1979 ;

■ les pays dont la croissance démographique se poursuit encore : c'est le cas de presque toute l'Afrique, du Moyen-Orient, du Bangladesh et de l'Amérique latine.

Le Fonds des Nations unies pour les activités en matière de population soutient que tous les pays devraient atteindre, l'un après l'autre et comme l'ont fait les pays riches, une baisse de natalité, puis une baisse de la fécondité et enfin la stabilité.

Si cette prédiction devait se réaliser, la population mondiale se fixerait aux alentours de 10 milliards vers l'an 2100.

En attendant, la population du globe va croître au rythme d'un milliard d'habitants tous les 12 ans. Sur 10 enfants qui naissent aujourd'hui, neuf voient le jour dans un pays en voie de dévelop-

pement. Plus d'un milliard d'individus vivent dans les pays industrialisés mais ils ont peu d'enfants : deux par femmes, souvent, moins.

Augmentation rapide

Depuis plus de 10 ans, le taux de croissance de la fécondité cesse de diminuer à travers le monde. Et pourtant, la population de la planète n'a jamais augmenté à un rythme aussi rapide qu'à l'heure actuelle.

« C'est le jeu de la pyramide, explique André Lux, spécialiste en démographie sociale et politique et professeur à l'université Laval. Il faut du temps avant que l'on ressentisse les effets de la dénatalité. »

Et il faut tenir compte de l'espérance de vie de l'être humain qui grandit dans ce sens. De 20 ans qu'elle était pour les Romains et les Grecs de l'antiquité, l'espérance de vie est passée aujourd'hui à plus de 75 ans, du moins dans les pays industrialisés. Les scientifiques estiment qu'elle se situera à 85 ans en 2030 et à 100 ans en 2050. Les États-Unis qui comptent actuellement environ 25 000 centenaires, en auront 100 000 en l'an 2000 et un million en l'an 2080.

Le développement de la médecine fera en sorte qu'en l'an 2040, une personne de 65 ans affichera une forme physique équivalente à celle d'un individu de 45 ans d'aujourd'hui. « Il est à se demander de quoi aurait l'air une société dont les gens prendraient leur retraite à l'âge de 100 ans », s'interroge André Lux.

Tant d'être humains ne viendront-ils pas hypothéquer plus lourdement encore la qualité de la vie sur la planète ? Des études laissent entendre que vers l'an 2050, 7,5 millions d'acres, présentement occupés par la faune et la flore, seront en culture. Si la dégradation des sols et la déforestation se poursuivent au rythme actuel, les deux tiers des terres arables et les trois quarts des forêts vierges auront disparu d'ici à 30 ans.

Des scientifiques avancent qu'à partir du début du siècle prochain, 10 000 spécimens de plantes et d'animaux disparaîtront chaque année parce que leur habitat naturel n'existera plus. André Lux ne partage pas cette opinion : « De telles disparitions, si elles devaient se produire, ne seraient pas imputables à la croissance démographique mais à une mauvaise gestion de notre environnement. »

Les bébés du Québec

Le Québec qui, avec l'Italie et l'Allemagne de l'Ouest, constitue le lieu probant de la dénatalité dans le monde, connaît subitement un renversement de la courbe. Cette année, plus de 91 000 bébés y verront le jour, soit près de 5 000 de plus que l'an dernier. La hausse du taux de fécondité, amorcée en mai 1988, se poursuit donc.

Parallèlement, on observe la même tendance aux États-Unis : en 1987, les Américains ont eu

plus d'enfants que durant les 25 années précédentes.

Ce revirement, quoique pas très spectaculaire, avait été prédit par le célèbre économiste et démographe américain Richard Easterlin. Selon lui, quand les conditions économiques offrent de belles perspectives d'emplois et de salaires, les jeunes ont tendance à avoir confiance en l'avenir, à se marier précocement et à avoir des enfants en plus grand nombre.

« Il ne faut pas craindre de dire que si on veut vivre en tant que société distincte, il va falloir faire des bébés », de soutenir André Lux. Si la tendance actuelle se poursuit, le taux de fécondité au Québec devrait se situer autour de 1,52 en 1989. Or, pour renouveler une population, il est reconnu que 100 femmes doivent avoir 210 enfants (taux de remplacement de 2,1). Quand des femmes choisissent d'avoir un seul enfant, cela signifie que les autres doivent en avoir trois ou quatre pour que le taux de remplacement soit atteint.

Dans tous les cas, une baisse de la population québécoise est à prévoir. Avec un indice de la fécondité de 1,35 enfant par famille, le Québec aurait à subir une légère décroissance naturelle dès le début du siècle prochain.

Toujours selon cette hypothèse, la population québécoise se situerait à environ 6 743 000 en 1999. En 2060, elle ne comprendrait plus que 4 600 000, soit une perte de tiers.

Par contre, si l'indice de fécondité se hissait à 1,8, la diminution de la population ne surviendrait qu'en 2014 plutôt qu'en 1999.

L'apport de l'immigration

Faudrait-il remplacer les bœufs vides par des avions remplis d'immigrants ? « Un peuple qui compte d'abord sur l'immigration pour refaire sa population a de sérieux problèmes », tranche M. Lux.

Le professeur Jacques Henripin, de l'Université de Montréal,

avait estimé à 50 000 le nombre d'immigrants que le Québec devait accueillir chaque année pour combler la pénurie de bébés. Si une telle politique d'immigration était appliquée, M. Henripin avait calculé qu'en 2080, la population du Québec serait composée d'un tiers de personnes nées hors frontières, auxquelles il faudrait ajouter 15 p. cent de gens nés ici de parents originaires d'autres pays.

Ainsi, dans environ 100 ans, seulement un sixième des habitants du Québec pourraient se dire descendants des Québécois d'aujourd'hui, sans distinction de culture et de langue.

« Croître démographiquement, affirme André Lux, c'est croître économiquement car les coûts sociaux d'une personne âgée sont le double et même le triple de ceux d'un enfant. Il faut réaliser qu'en freinant notre développement démographique, nous nous privons d'un enrichissement collectif. »

Monsieur Citrouille est déjà là !

On se prépare déjà pour l'Halloween ! Rencontré sur la route de Saint-Paul d'Abbotsford, monsieur Citrouille affichait hier un joyeux petit air de fête. Les enfants attendent impatiemment le 31 octobre pour ressortir les costumes de sorcière et de monstres.

PHOTO La Presse



CARRIÈRES ET PROFESSIONS

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES DE TERRAINS

GRUPE IMMOBILIER BERNARD DENAULT

Une compagnie impliquée dans le développement de plusieurs projets résidentiels à Laval, est présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) pour s'occuper de la vente de ses terrains résidentiels.

Le (la) candidat(e) devra être bilingue, mais parler l'italien en plus est un atout. Connaître la construction résidentielle et devra être en mesure de se déplacer par ses propres moyens.

Nous recherchons avant tout une personne qui inspire confiance, qui est honnête et intègre. Un entraînement sera fourni ainsi qu'une aide technique.

Pour les curriculum vitae, faites parvenir à :

M. Claude B. Denault
Groupe Immobilier Bernard Denault
C.P. 265, Chomedey, Laval
H7W 4T2
669-3841

SCAG TRANSPORT CANADA INC. recherche un REPRÉSENTANT DES VENTES

Dynamique, bilingue, connaissant le marché import/export, air/mer. Vous serez appelé à développer une nouvelle clientèle ainsi qu'à desservir la clientèle existante. Société en plein essor, un des maîtres de file en son domaine, SCAG offre d'excellentes conditions de travail. Confidentialité assurée. Rémunération selon qualifications.

Appelez ou envoyez votre C.V. à :

SCAG TRANSPORT CANADA INC.
Danielle Lavigne
9900, Côte-de-Liesse
Lachine, Québec
H8T 1A1
(514) 631-2730

INGÉNIEUR EN CHEF

Une dynamique entreprise manufacturière œuvrant dans le métal, située sur la Rive-sud de Montréal et établie depuis 30 ans, est à la recherche d'un ingénieur civil ou mécanique.

EXIGENCES :
— Detenir un diplôme d'ingénieur civil option structure ou ;
diplôme d'ingénieur mécanique ;
— Posséder 10 ans d'expérience ;
— Bilingue.

NATURE DE LA FONCTION :
Aura la responsabilité du service technique et d'ingénierie (calculs de résistance, dessin, estimation).

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire concurrentiel. Faire parvenir votre C.V. à :

La Presse, réf. : 17857
C.P. 6041, succ A
Montréal, Québec H3C 3E3

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

PME en électromécanique de P.A.T. recherche une personne dynamique qui prendra en charge la comptabilité générale de l'entreprise.

EXIGENCES :
— DEC en technique administrative.
— Bonnes connaissances en prix de revient et informatique.
— Expérience de 2 ans dans la préparation des états financiers mensuels.

SVP faire parvenir votre C.V. à
LA PRESSE, réf. : 17861
C.P. 6041, Succursale A
MONTRÉAL (QUÉBEC)
H3C 3E3

SARY GRADMARK TECHNOLOGIE INC.

Gagnez \$1.000, \$1.500 et plus par semaine.

Nous recrutons des représentants(e)s des ventes.
— L'expérience ne s'avère pas nécessaire mais serait un atout.
— Bonne présentation.
— Dynamisme, autonome.
— Possédant auto.
— Formation donnée.

Pour entrevue confidentielle :
748-8835

Centre d'accueil pour itinérants recherche un

RESPONSABLE DES SERVICES THÉRAPEUTIQUES

40 heures / semaine
Description de tâche
Superviser, coordonner et planifier l'ensemble des services thérapeutiques auprès des intervenants et des bénéficiaires.

Exigences du poste
Formation en sciences sociales ou humaines. Formation en toxicomanie et bonne connaissance des Alcooliques Anonymes.

Bilinguisme.

Être disponible le plus tôt possible.

S.V.P. faire parvenir votre C.V. avant le 18 octobre à

La Presse réf. : 17856
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc. H3C 3E3

STRATÉGIE



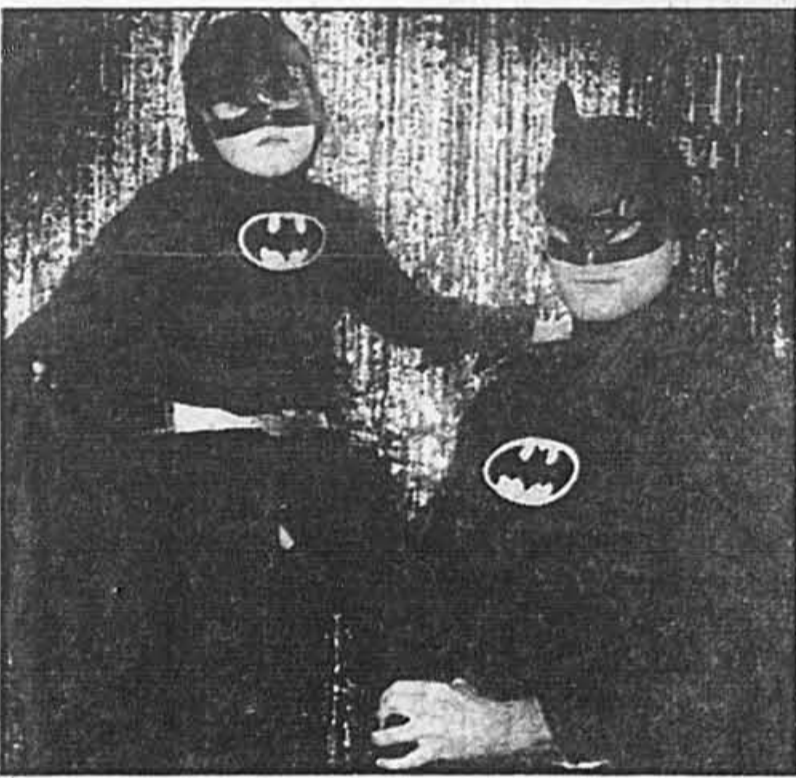
CARRIÈRE

POUR UNE CARRIÈRE SUR MESURE

— PLANIFICATION ET ORIENTATION DE CARRIÈRE
— RÉDACTION DE C.V. ET RECHERCHE D'EMPLOI
— PRÉVENTION DU "BURNOUT"
SERVICE PROFESSIONNEL ET CONFIDENTIEL
TEL: (514) 748-0156

Ensemble on peut vaincre le cancer

SOCIÉTÉ CANADIENNE DU CANCER
CANADIAN CANCER SOCIETY



Les costumes de Batman sont maintenant introuvables dans la plupart des magasins du pays et des États-Unis.

PHOTO PC

Batman, le costume de l'Halloween

Presse Canadienne
TORONTO

■ Trois semaines avant l'Halloween, les marchands manquent de costumes de Batman.

Un peu partout à travers le pays, les succursales de Distribution aux Consommateurs et celles de ToyCity ont dans leur vitrine des affiches annonçant à leurs clients qu'ils ont épuisé leurs stocks d'articles de Batman.

Charan Toy Co., filiale de Charan Industries Ltd., de Montréal, qui détient le permis de fabrication et de distribution des produits Batman pour les États-Unis et le Canada, est incapable de répondre à la demande, a indiqué M. Butch Freedhoff, président du

conseil d'administration de Charan Toy.

« Les détaillants d'Amérique du Nord ont un système de surveillance pour mesurer la demande d'un produit. Or, les articles de Batman sont au niveau qu'avaient atteint les (poupees) bout d'choux », a récemment déclaré M. Freedhoff au cours d'une interview.

Le produit Batman le plus populaire consiste en un masque et une cape de vinyle qui se vend moins de \$10, a rappelé M. Freedhoff.

« Nous avons tout vendu. Il est vrai qu'une fois l'Halloween passée, ce costume n'aura plus aucun attrait avant l'an prochain, alors que les autres jouets continueront à se vendre », a-t-il ajouté.

Les guérisseurs font salle comble en URSS

Les Soviétiques sont attirés par le merveilleux, le surnaturel

Agence France-Presse
MOSCOU

■ Des rencontres dans la taiga sibérienne avec une « créature » mystérieuse, des histoires de soucoupes volantes et d'extra-terrestres, l'immense et soudaine popularité de guérisseurs : les Soviétiques éprouvent de plus en plus d'attrait pour le merveilleux, un phénomène pour lequel les autorités font preuve pour le moins de complaisance.

La chasse au surnaturel qu'ont constamment menée les médias officiels pendant 70 ans a laissé place à un intérêt et même un véritable engouement pour tout ce qui est irrationnel. Les voix qui s'élèvent pour protester contre le raz de marée du « charlatanisme » sont bien moins nombreuses.

De nombreux journaux, mais aussi la très officielle agence TASS et la télévision ont évoqué ces dernières semaines le passage de « martiens » à Voronej dans le sud de la Russie ou la capture puis l'évasion d'un « abominable homme des neiges », un être velu doué d'une force peu commune, dans l'Oural.

C'est également la télévision qui a assuré une popularité énorme à deux guérisseurs, Alan Tchoumak et Anatoli Kachpirovski, qui ne se déplacent plus

sans être entourés d'une foule d'admirateurs, leur offrant les heures de plus grande écoute après les informations du soir ou les émissions du petit déjeuner.

Traitement télévisé

Des millions de Soviétiques ne manqueraient pour rien au monde de leurs programmes où l'un par magnétisme, l'autre par hypnose, assurent pouvoir soigner des patients par l'intermédiaire de la télévision. On appelle cela le « traitement télévisé ».

Tout comme son « rival » Alan Tchoumak quelques jours auparavant, Anatoli Kachpirovski a eu cette semaine les honneurs du centre de presse du ministère des Affaires étrangères.

Très sûr de lui, ne se démontant jamais, M. Kachpirovski, 50 ans, a expliqué son art devant une salle comble. Un visage carré aux cheveux courts et sombres, un corps râblé, Anatoli Kachpirovski soigne par hypnose des patients qui souffrent entre autres de maladies de peau, comme le psoriasis, d'obésité ou encore de stérilité. Il se déclare même convaincu que le sida peut être soigné par des méthodes non-conventionnelles.

hypnotisant une femme qui se mettait à fredonner alors qu'on lui ouvrait le ventre...

Anatoli Kachpirovski explique que son art se fonde principalement sur la « suggestion ». Il étudie une question sur les mécanismes scientifiques de sa spécialité, déclare seulement que « la façon dont j'influence ne s'explique pas en termes simples ». « Je ne veux pas prouver », poursuit-il en déclarant qu'il suffit de venir à ses sessions. L'origine de sa popularité ? Elle réside uniquement dans des « faits », explique-t-il encore en évoquant par exemple les 60 000 lettres qu'il a reçues d'Ukraine. Dimanche la télévision a donné la parole aux « miraculés » : des paralytiques ont pu bouger, une femme a retrouvé l'usage sa voix, des rhumatismes douloureux ont disparu, la liste est interminable.

Une question de confiance

« Si une personne croit que je peux l'aider, alors elle me croira », ajoute-t-il en reconnaissant qu'il pourrait faire maintenant l'objet d'un véritable « culte de la personnalité ».

« Les gens vous idéalisent, c'est naturel », explique-t-il avant d'ajouter, faussement modeste, qu'il est un homme « normal » et qu'il garde les pieds sur terre. Il

préfère d'ailleurs ne pas fournir de chiffres sur ses revenus.

Anatoli Kachpirovski se déclare prêt à effectuer des opérations à l'étranger sur des personnes volontaires. Il indique enfin avoir reçu dans ses fonctions de psychothérapeute une aide du ministère soviétique de la santé, ainsi que du ministère ukrainien de la santé.

Le temps n'est plus en URSS où de doctes commentaires scientifiques ridiculisaient tel phénomène inexplicable, en mettant en garde la population contre les superstitions. Les autorités font maintenant preuve au contraire de complaisance quand elles n'encouragent pas cet attrait pour le merveilleux.

Il ne fait que refléter, estiment les observateurs, le profond malaise et l'angoisse de la population à l'heure actuelle devant les difficultés économiques qui s'accumulent. Avec la grisaille quotidienne, la hantise de l'approvisionnement, de nombreux Soviétiques trouvent refuge dans ces histoires extraordinaires.

La vogue des guérisseurs Alan Tchoumak et Anatoli Kachpirovski s'explique également par l'état déplorable de la médecine dont les Soviétiques se gaussent souvent. Elle correspond au réveil d'une vieille tradition de médecine par les plantes ou idéalisant les vertus de la nature.