



PRIX DU MÉRITE MUNICIPAL 2006

**Lauréats et lauréates
Cérémonie de remise des prix du Mérite municipal**



PRIX DU MÉRITE MUNICIPAL 2006

Le Mérite municipal est un témoignage de reconnaissance à l'égard de personnes ou d'organismes qui ont œuvré d'une façon exemplaire à la préservation de la qualité de vie des gens de leur milieu.

Selon sa taille, une municipalité appartient à l'une des **classes** suivantes :

- classe 1 : 100 000 habitants et plus
- classe 2 : 10 000 à 99 999 habitants
- classe 3 : 5 000 à 9 999 habitants
- classe 4 : 2 000 à 4 999 habitants
- classe 5 : 1 999 habitants et moins

Pour chaque classe, les prix sont attribués dans trois **catégories** :

- citoyen
- employé municipal
- organisme à but non lucratif

MÉRITE MUNICIPAL 2006

TABLE DES MATIÈRES

ROLAND FRADET Municipalité d'Albanel	4
DENIS LECHASSEUR Ville de Boisbriand	5
CLAIRE CÔTÉ Ville de Donnacona.....	6
ÉQUIPE D'IMPLANTATION DU CENTRE D'APPELS NON URGENTS (311) Ville de Gatineau	7
EMPLOYÉS DU SERVICE D'URBANISME Municipalité de L'Ange-Gardien.....	8
CLAIRE AUBRY Ville de Montréal – Arrondissement de Saint-Laurent.....	9
CORPORATION CULTURELLE LATINO-AMÉRICAINNE DE L'AMITIÉ Ville de Montréal – Arrondissement de Saint-Laurent.....	10
FRANCIS PELLETIER Ville de Sainte-Anne-des-Monts.....	11
CARREFOUR-RESSOURCES Ville de Sainte-Anne-des-Monts.....	12
ROLAND MORIN Municipalité de Saint-Honoré-de-Témiscouata.....	13
AUBERGE DU CŒUR LE BALUCHON Ville de Saint-Hyacinthe.....	14
CERCLE DES FERMIÈRES DE SAINT-LOUIS-DU-HA! HA! Paroisse de Saint-Louis-du-Ha! Ha!	15
ALINE GUÉNETTE Paroisse de Saint-Marc-de-Figuery.....	16
MARIE-FRANCE LESSARD Ville de Thetford Mines.....	17
SOCIÉTÉ D'HISTOIRE DE WEEDON Municipalité de Weedon	18

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Albanel
POPULATION :	2 495
CLASSE :	4
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Saguenay–Lac-Saint-Jean (02)
CATÉGORIE :	Citoyen
LAURÉAT :	Roland Fradet



Réalisation : La création de Multi-Services, un centre de services de maintien à domicile

En septembre 1996, la fondation Multi-Services d'Albanel est une initiative de Roland Fradet, citoyen de la municipalité. En dépit du virage ambulatoire de 1995, le CLSC n'avait pas prévu de mesures pour garder les personnes âgées le plus longtemps possible à leur domicile. Afin d'offrir des services à cette clientèle dans le besoin, Multi-Services voyait le jour.

Les services à domicile sont de deux types : le service d'aide domestique et le service d'aide à la vie quotidienne. Le service d'aide domestique comprend l'entretien ménager, la préparation des repas, etc. Le service d'aide à la vie quotidienne comprend l'aide à la personne et le gardiennage. En créant un tel organisme, M. Fradet donnait à des chômeurs et à des bénéficiaires de l'aide sociale la possibilité de travailler. De ce fait, il évitait la prolifération du « travail au noir ». Il a fait beaucoup de démarches pour recueillir les fonds nécessaires au démarrage et à la réalisation de son initiative, qui a finalement réussi.

Son projet a connu une expansion fulgurante : de 260 en 1997, le nombre d'utilisateurs est passé à 855 en 2006. L'organisation emploie 71 personnes et constitue de ce fait le principal employeur d'Albanel. Ses services sont offerts à toutes les municipalités du territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine ainsi qu'à la municipalité de Saint-Ludger-de-Milot. Multi-Services est un organisme unique en son genre qui a néanmoins, à plusieurs égards, servi de modèle à plusieurs organismes oeuvrant dans le même domaine. Une telle entreprise est aussi un exemple pour les MRC qui veulent allier offre de services à domicile et création d'emplois.

Roland Fradet a su demeurer à l'affût des besoins de son milieu et y répondre. C'est ce qui donne tout son sens à son engagement.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Boisbriand
POPULATION :	27 355
CLASSE :	2
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Laurentides (15)
CATÉGORIE :	Employé municipal
LAURÉAT :	Denis LeChasseur



Réalisation : Le projet Salix contre la pollution atmosphérique et sonore

Le projet Salix, un projet de développement durable brillamment orchestré par Denis LeChasseur et applaudi par les citoyens, a permis à la Ville de Boisbriand de contrer efficacement la pollution atmosphérique et sonore. En 2003, M. LeChasseur découvre que le Jardin botanique détient la solution : un arbuste aux mille vertus, le salix viminalis. S'établit alors un partenariat qui mène à la création de CERVEAU, le Centre expérimental de recherches sur les végétaux pour l'environnement et l'aménagement urbain. Le Centre assure à la ville la production à long terme du salix et au Jardin botanique, la poursuite des recherches sur sa culture. Le projet regroupe des représentants de divers services municipaux, des chercheurs du Jardin botanique et de l'Institut de biologie médicale, des agriculteurs et des citoyens.

M. LeChasseur entreprend ensuite un projet-pilote dans un secteur résidentiel au croisement de deux autoroutes. Le long de l'une d'elles, on dresse un écran sonore végétal composé de tiges de salix de quatre mètres érigées en palissade sur une double rangée. Des expertises révèlent une baisse de 10 décibels du niveau sonore, résultat identique à celui d'un mur antibruit en béton, mais à 25 % du coût. Par ailleurs, le salix peut fixer 10 tonnes de CO₂ par hectare par année, ce qui augmente la qualité de l'air.

On prévoit étendre la culture du salix sur 38 hectares. De plus, le projet s'attaquera à la décontamination de sites en utilisant le pouvoir des plantes herbacées et arbustives de capter les métaux (plomb, cuivre, zinc) pour réduire le volume des résidus à enfouir ou à incinérer.

Grâce à Denis LeChasseur, les citoyens de Boisbriand ont vu s'ouvrir à eux des perspectives de vie saine et d'air pur.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Donnacona
POPULATION :	5 700
CLASSE :	3
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Capitale-Nationale (03)
CATÉGORIE :	Citoyen
LAURÉATE :	Claire Côté



Réalisation : Des logements pour une meilleure santé mentale

Claire Côté travaille dans le milieu de la santé depuis 1974. Après avoir expérimenté plusieurs facettes de ce domaine, elle se spécialise maintenant en santé mentale. Elle se consacre aux personnes atteintes de schizophrénie et de trouble bipolaire. Même si son engagement se réalise dans le cadre de son travail, il faut comprendre que la santé mentale est un secteur d'activité très particulier. Aussi se dévoue-t-elle en dehors de ses tâches officielles, faisant des visites à domicile, soutenant les personnes en difficulté, effectuant les liens avec les médecins et se souciant de la défense des droits des malades.

En 2003 s'est amorcée une enquête dans le but de déterminer quels étaient les besoins des personnes atteintes de maladie mentale. Le logement social est venu en tête de liste. Un sous-comité a alors été formé et M^{me} Côté en a été élue présidente à l'unanimité. À partir de ce moment, elle a dû travailler activement pour intéresser les gens du milieu et trouver du financement.

C'est ainsi qu'ont été conçus Les Jardins Lambert, un projet d'habitation sociale de 24 logements dont 10 seront réservés aux personnes atteintes de maladie mentale. Aujourd'hui, M^{me} Côté en est à l'étape des rencontres avec les architectes et autres professionnels chargés de la construction du bâtiment. La Société d'habitation du Québec a confirmé son engagement conditionnel au projet, lequel devrait voir le jour à l'automne 2006.

L'engagement de M^{me} Côté ne passe pas inaperçu à l'extérieur de la communauté. Ainsi, en 2004, elle s'est vu attribuer le prix Florence remis par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, en reconnaissance de son rayonnement et de l'inspiration qu'elle procure à la profession.

C'est grâce à la détermination, à la persévérance et à l'engagement personnel de Claire Côté que les malades aussi bien que leurs familles pourront compter sur les bénéfices d'un milieu de vie sain et sécuritaire.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Gatineau
POPULATION :	245 000
CLASSE :	1
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Outaouais (07)
CATÉGORIE :	Employé municipal
LAURÉATE :	Équipe d'implantation du centre d'appels non urgents (311)



Réalisation : Le premier centre d'appels non urgents

Bien décidée à simplifier l'accès à l'information, à uniformiser les banques de données, à assurer un meilleur traitement des demandes et à améliorer les services aux citoyens, la Ville de Gatineau a mis en place un centre d'appels non urgents, le premier 311 au Québec! Et, depuis le 22 juin 2005, les 245 000 Gatinois accèdent facilement et efficacement à tous les renseignements municipaux. C'est en janvier 2004 que l'équipe d'employés mandatée pour implanter le centre d'appels prenait l'engagement de favoriser la création d'une culture municipale vouée aux services aux citoyens.

Les membres de l'équipe ont colligé et mis à jour l'information pour créer une banque de données aussi exhaustive que possible sur près de 200 sujets. Ils ont pour cela mis à contribution tous les modules et tous les services municipaux. Les préposés aux appels disposent actuellement de 177 fiches d'information accessibles au moyen du logiciel Pivotal qui leur permet de trouver un renseignement en quelques secondes. À cela s'ajoute un répertoire interne du type « qui fait quoi à la Ville », fort utile pour diriger les citoyens vers la bonne personne et le bon service.

Afin d'assurer une mise à jour continue des données, on a désigné un responsable pour chaque module. Ce dernier, en collaboration avec les personnes-ressources, vérifie constamment l'exactitude des renseignements en rapport avec les activités de son service. Les fiches d'information sont mises à la disposition de tous les employés par l'entremise du réseau intranet. Par ailleurs, 230 employés ont reçu près de 4000 heures de formation sur la gestion du changement, l'accueil téléphonique et l'apprentissage de Pivotal, le logiciel de traitement des demandes. Ainsi, les quelque 700 citoyens qui téléphonent chaque jour obtiennent des renseignements exacts, peu importe la personne qui leur répond.

En mettant sur pied le centre d'appels non urgents 311, en motivant et en aidant les employés à mieux servir les citoyens, l'équipe d'implantation a contribué à atteindre les objectifs d'excellence de la municipalité.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	L'Ange-Gardien
POPULATION :	3 967
CLASSE :	4
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Outaouais (07)
CATÉGORIE :	Employé municipal
LAURÉATS :	Employés du Service d'urbanisme

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

Réalisation : Mise au point d'une technique de vidange des fosses septiques qui respecte l'environnement

Au début de 2001, la Municipalité, qui n'a pas de réseau d'égouts, demande à son service d'urbanisme d'effectuer l'inventaire et l'inspection des installations septiques autonomes et de faire corriger les installations non conformes pour ensuite mettre en place un programme de vidange systématique. Au cours des trois années qui ont suivi, les 1538 installations septiques ont été inspectées et les 300 jugées non conformes ont fait l'objet de correctifs. Et, en 2005, on met en place le nouveau programme.

Malgré certains citoyens récalcitrants et même agressifs, de cas techniquement complexes et la pression du conseil municipal, les trois employés permanents, soutenus par des étudiants en technologie du génie civil, ont gardé le cap sur l'objectif : assurer à tous les citoyens un environnement sain et protéger la nappe phréatique, source d'eau potable. Bien que plusieurs municipalités offrent des services de vidange des fosses septiques, peu d'entre elles se sont engagées au préalable dans un processus systématique de mise en conformité. De plus, L'Ange-Gardien a choisi une technique qui respecte l'environnement. Celle-ci consiste à retourner les liquides à la fosse pour ne vidanger que les solides, ce qui réduit la quantité de boue à traiter et améliore le fonctionnement du système septique. Enfin, la Municipalité a conclu une entente avec une entreprise de compostage locale afin que les boues vidangées soient compostées, éliminant ainsi tout rejet dans l'environnement. Elle est d'ailleurs la seule municipalité de la MRC des Collines-de-l'Outaouais à avoir atteint l'ensemble des objectifs du plan de gestion des matières résiduelles en ce qui concerne les boues de fosses septiques.

Preuve est faite que même dans une petite municipalité comme L'Ange-Gardien, des employés déterminés et persévérants peuvent non seulement réaliser avec succès des projets d'envergure mais aussi faire preuve d'avant-gardisme. Aujourd'hui, les employés du Service d'urbanisme sont considérés comme des experts en techniques de conception et de construction d'installations septiques autonomes.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Montréal Arrondissement de Saint-Laurent
POPULATION :	77 391
CLASSE :	1
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Montréal (06)
CATÉGORIE :	Citoyen
LAURÉATE :	Claire Aubry



Réalisation : L'ensemble de ses accomplissements dans la communauté

Claire Aubry est une personne extrêmement dévouée au sein de la communauté laurentienne. Dynamique et active, elle est toujours prête à s'engager dans un projet, qu'il soit du domaine culturel ou social. Depuis sa retraite, elle ne cesse de s'investir corps et âme dans divers organismes et associations de Saint-Laurent.

Après avoir occupé le poste de trésorière simultanément au club de l'âge d'or Saint-Hippolyte et à l'Association des aînés du village Montpellier, M^{me} Aubry a accepté à l'automne 1999 d'assumer la présidence de cette dernière. De 2000 à 2003, elle a joint les rangs du Comité des organismes sociaux de Saint-Laurent (COSSL) à titre d'administratrice, accédant à la vice-présidence au début de 2002.

Aujourd'hui, M^{me} Aubry est toujours présidente de l'Association des aînés du village Montpellier et participe régulièrement aux activités du COSSL même si elle en a quitté la vice-présidence. En 2004-2005, plus de 2600 participants se sont inscrits aux nombreuses activités qu'elle a organisées pour les aînés du village Montpellier : 59 activités culturelles, 21 activités sociales, 14 activités sportives, 3 événements spéciaux et 3 activités de jeux de société.

À 79 ans, M^{me} Aubry parvient à concilier une vie familiale et une vie sociale très actives. Son engagement et son dévouement en font la référence en matière de vie communautaire et les représentants des trois paliers de gouvernement participent souvent aux nombreuses activités qu'elle organise. C'est pourquoi la Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social de Saint-Laurent a établi une étroite collaboration avec cette citoyenne au fil des ans pour la tenue d'événements se déroulant au parc Caron, lieu principal des activités de l'Association.

Claire Aubry est une citoyenne dont l'engagement fait une véritable différence dans la vie des résidents et résidentes de Saint-Laurent.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Montréal Arrondissement de Saint-Laurent
POPULATION :	77 391
CLASSE :	1
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Montréal (06)
CATÉGORIE :	Organisme à but non lucratif
LAURÉATE :	Corporation culturelle latino-américaine de l'amitié



Réalisation : L'aide aux nouveaux arrivants dans leur démarche d'adaptation

La Corporation culturelle latino-américaine de l'amitié (COCLA) travaille depuis plus de vingt ans à favoriser la paix sociale en créant un environnement qui permet aux gens issus des communautés culturelles de se rencontrer et de tisser des liens d'amitié solides.

La COCLA a mis en place plusieurs programmes lui permettant de réaliser sa mission et de se démarquer dans la communauté laurentienne : bienvenue et information aux nouveaux arrivants; programmes pour répondre aux besoins essentiels (groupes de cuisine collective, groupes d'achats et de dépannage alimentaire, dons de vêtements et de meubles); repas communautaires pour près de 75 personnes; camps d'été; activités socioculturelles.

La COCLA est née de la concertation d'un groupe de personnes issues de la communauté latino-américaine désirant mettre en place un organisme ayant pour mandat de favoriser l'accueil des nouveaux arrivants vivant des difficultés d'intégration et d'adaptation.

De par les liens d'amitié qu'elle suscite entre les nouveaux arrivants, la COCLA contribue à la croissance et au développement des individus et facilite leur intégration à leur société d'accueil. Pour l'organisme, « amitié » signifie solidarité, fraternité et respect d'autrui sans égard à l'origine ethnique, à la croyance religieuse ou à l'orientation politique. Ces valeurs véhiculées par les membres de la COCLA cadrent parfaitement avec celles que l'administration municipale désire cultiver dans la collectivité laurentienne.

Depuis ses débuts, la Corporation culturelle latino-américaine de l'amitié a su se tailler une place de choix parmi les organismes communautaires et, grâce à l'engagement exceptionnel de ses nombreux membres, elle est un véritable moteur de développement social à Saint-Laurent.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Sainte-Anne-des-Monts
POPULATION :	6 998
CLASSE :	3
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (11)
CATÉGORIE :	Employé municipal
LAURÉAT :	Francis Pelletier



Réalisation : La Maison de la culture de Sainte-Anne-des-Monts

À Sainte-Anne-des-Monts, Francis Pelletier est la référence en culture. Depuis plus de 30 ans, que ce soit en théâtre, littérature, histoire ou folklore, son expertise est incontestable et son efficacité, redoutable.

La maison de la culture est sans contredit sa plus grande réussite. L'aventure commence en 1968 avec la création de la Grange à Francis, un foisonnement de spectacles, d'expositions et d'ateliers de toutes sortes. Mais l'idée d'une véritable maison de la culture ne le quitte pas. Après avoir agi comme consultant à la réalisation de ce projet de 1,5 million de dollars, il en devient le directeur, poste qu'il occupe encore 15 ans plus tard.

Le succès est remarquable. Chaque année, les 12 ateliers culturels (poterie, expression corporelle, tai-chi, bricolage, etc.) attirent au moins 700 adultes et autant d'écoliers. Quelque 3000 personnes assistent à une quarantaine de spectacles. La salle d'exposition présente les œuvres d'une demi-douzaine d'artistes locaux et régionaux. De plus, la maison abrite la bibliothèque municipale Blanche-Lamontagne, la seule bibliothèque autonome de toute la Gaspésie. Seulement en 2005, on y a fait 36 000 prêts, et plus d'un citoyen sur cinq fréquente le centre d'accès Internet.

D'autres projets ont bénéficié du savoir-faire de Francis Pelletier : la fondation de l'école de musique Miransol en 1980, le 150^e anniversaire de Sainte-Anne-des-Monts en 1996 et le 17^e ralliement des familles Pelletier d'Amérique en 2003. Son action dépasse les limites de la municipalité. Ainsi son rôle à la présidence et à la vice-présidence du Conseil de la culture de l'Est du Québec a mené à la fondation du Conseil de la culture de la Gaspésie. De plus, il a exercé diverses fonctions à Télé-Québec entre 1981 et 2000.

Être humain disponible, érudit, curieux, drôle et d'une vivacité d'esprit étonnante, Francis Pelletier a toujours la bonne parole pour rassurer, le bon geste pour accompagner : un exemple pour tous les employés municipaux.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Sainte-Anne-des-Monts
POPULATION :	6 998
CLASSE :	3
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (11)
CATÉGORIE :	Organisme à but non lucratif
LAURÉAT :	Carrefour-Ressources



Réalisation : L'éducation des familles en alimentation et en gestion du budget

Carrefour-Ressources, un organisme communautaire indépendant, œuvre dans le secteur de la santé et des services sociaux. Né en 1986 d'une réflexion sur la pauvreté et d'une volonté du bureau régional de l'Office de la protection du consommateur, ses premières activités se concentrent sur les cuisines collectives, la consultation budgétaire et le redressement des situations d'endettement.

Avec les années, l'organisme comprend qu'il ne suffit pas d'enrayer la pauvreté financière pour assurer une bonne alimentation, mais que la pauvreté culturelle peut aussi être la cause de la négligence des parents en ce qui concerne l'alimentation de leurs enfants. Donc, en 1995, il redéfinit ses objectifs et offre aux parents un modèle éducatif comprenant des ateliers de cuisine éducative et collective, un jardin communautaire, des services de soutien parental, de répit, d'écoute et de consultation budgétaire. Une façon originale et efficace d'aider les parents à adopter des attitudes et des comportements répondant aux besoins de leurs enfants. De plus, les activités ont des effets très positifs sur la santé mentale de chacun.

La démarche comporte trois étapes. D'abord, satisfaire les besoins primaires, là où le proverbe « Ventre affamé n'a pas d'oreille » prend tout son sens. Les ateliers de cuisine et l'expérimentation d'un jardin collectif comblent ce premier besoin. La deuxième étape consiste à briser l'isolement. En participant aux activités, les parents tissent des liens avec des personnes qui vivent des situations similaires, créant ainsi le sentiment d'appartenance et l'entraide si utiles quand les difficultés surviennent. Enfin, petit à petit, instaurer la confiance et l'estime de soi qui redonnent l'espoir et le désir de poser des gestes dans d'autres domaines.

L'organisme rejoint en moyenne 300 personnes par année grâce à ses activités de sensibilisation, d'information et d'éducation. À Carrefour-Ressources, on mise sur le développement humain durable.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Saint-Honoré-de-Témiscouata
POPULATION :	837
CLASSE :	5
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Bas-Saint-Laurent (01)
CATÉGORIE :	Citoyen
LAURÉAT :	Roland Morin



Réalisation : L'ensemble de ses accomplissements dans la communauté

Innovateur et persévérant, Roland Morin, un leader naturel, a toujours été présent pour sa municipalité et plusieurs projets n'auraient jamais pu voir le jour sans son aide.

Tout d'abord, dès 1975, alors qu'il était chef de caserne, la brigade des pompiers a acheté un garage fermé et l'a transformé en centre communautaire pour un coût modique. Encore aujourd'hui, cette salle est la seule de cette taille dans la municipalité et les citoyens l'utilisent régulièrement pour organiser tournois, soirées de danse, noces, etc.

Quelques années plus tard, en 1988, il a su mobiliser plusieurs bénévoles pour ramasser des fonds en vue de construire une résidence pour personnes âgées en perte d'autonomie. En moins de deux, M. Morin a réussi à récolter assez d'argent pour forcer le gouvernement de l'époque à payer l'autre partie des coûts de construction. Aujourd'hui, la villa Saint-Honoré accueille 30 personnes âgées qui peuvent ainsi rester près leur famille et fournit à sept employés un emploi à plein temps.

En 2002, M. Morin a formé un comité pour les fêtes du 150^e de Saint-Honoré-de-Témiscouata. Même s'il s'est rapidement retiré du comité, il a su l'influencer jusqu'à la fin. Aujourd'hui, toutes les municipalités environnantes qui ont un anniversaire à organiser consultent notre municipalité pour rendre l'événement inoubliable.

Il a aussi été à l'origine du projet de relance du mont Citadelle. Il n'a pas hésité à investir son propre argent pour acquérir le site et le sauver. Il travaille maintenant, avec le comité de relance, à un projet touristique innovateur et d'envergure qui pourrait voir le jour en 2008.

Sans cet homme, Saint-Honoré-de-Témiscouata ne serait pas ce qu'elle est actuellement. C'est en grande partie grâce à Roland Morin que la municipalité possède autant de charme et c'est la raison pour laquelle son engagement mérite d'être récompensé.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Saint-Hyacinthe
POPULATION :	51 323
CLASSE :	2
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Montérégie (16)
CATÉGORIE :	Organisme à but non lucratif
LAURÉATE :	Auberge du cœur Le Baluchon



Réalisation : Bail-Bye, des appartements pour les jeunes en difficulté dans leur quête d'autonomie

En 1989, un groupe de citoyens crée l'Auberge du cœur Le Baluchon pour venir en aide aux jeunes de 12 à 17 ans. En octobre 2002, elle ouvre aussi ses portes aux jeunes adultes de 16 à 23 ans; c'est le volet appartements de transition, aussi appelé « Bail-Bye ». Mission : faire échec à la pauvreté, à l'itinérance, aux problèmes de santé physique et mentale et vaincre la dépendance à l'alcool, aux drogues, aux médicaments et au jeu. C'est une maison où il fait bon entrer et dont on sort toujours grandi, car les jeunes y apprennent à « libérer le trésor », comme le chante Michel Rivard.

Ouverte 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, l'auberge accueille annuellement plus de 100 jeunes de six MRC : Les Maskoutains, La Vallée-du-Richelieu, Le Bas-Richelieu, Rouville, La Haute-Yamaska et Acton. Lorsque cela est possible, les responsables sollicitent la participation des parents à la démarche du jeune vers son autonomie. Pour les plus vieux, c'est l'occasion de mieux composer avec le début d'une autonomie vécue dans un contexte de responsabilisation.

L'auberge dispose de 15 places en appartements de transition où le séjour est d'une durée de 6 mois renouvelable. Le jeune se fixe des objectifs qui l'aideront à devenir autonome et à organiser sa vie d'adulte en fonction de ses besoins et de ses ressources personnelles. La cohabitation lui permet de faire l'apprentissage du respect, de la coopération et de l'engagement en l'aidant à créer des liens avec sa famille et la communauté.

En soutenant l'auberge, la municipalité établit des ponts entre les générations. Tant qu'il y aura des adultes capables de percevoir la souffrance dans le regard d'un jeune plutôt que la colère dans ses paroles, l'auberge continuera d'être un foyer de réconciliation avec la vie. Grâce à la compréhension et au dévouement de ses employés et de nombreux bénévoles, les jeunes qui y entrent s'en sortent. Et c'est bien plus qu'un slogan publicitaire, c'est la réalité. C'est cela, l'Auberge du cœur Le Baluchon, une incroyable échappée belle!

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Saint-Louis-du-Ha! Ha!
POPULATION :	1 475
CLASSE :	5
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Bas-Saint-Laurent (01)
CATÉGORIE :	Organisme à but non lucratif
LAURÉAT :	Cercle des fermières de Saint-Louis-du-Ha! Ha!



Réalisation : L'ensemble de ses accomplissements dans la communauté

En février 1922, un groupe de femmes aux talents et aux intérêts variés fondent le Cercle des fermières de Saint-Louis-du-Ha! Ha! Et, depuis 84 ans, s'y sont succédé des centaines de femmes au cœur d'or qui n'ont qu'un seul but : améliorer la qualité de vie des femmes et des hommes de leur communauté et même celle des gens d'autres pays.

Leur action est concrète, car elle découle d'une bonne connaissance des besoins du milieu. Depuis deux ans, elles organisent, avec le Service des loisirs, la grande guignolée de Noël, une collecte d'argent et de denrées non périssables dont bénéficient plus de 20 familles démunies. Les dames fermières recueillent aussi des vêtements pour le comptoir vestimentaire RE-Source familles. En collaboration avec la municipalité et le CLSC, elles offrent à tout nouveau-né un panier de surprises et d'articles utiles, soulignant ainsi l'arrivée d'un citoyen dans la communauté.

Le cercle apporte également un soutien financier à la fondation OLO, qui distribue aux futures mères en difficulté la nourriture nécessaire à une grossesse normale, ainsi qu'à l'ACWW (Association Country of the World), un organisme d'aide humanitaire internationale. En s'associant au Service des loisirs, le cercle souligne la Semaine québécoise des familles par un grand pique-nique fort apprécié de tous les citoyens. De plus, grâce à la transmission des techniques de métiers d'art, comme la broderie et le tissage, les fermières permettent à notre culture d'évoluer avec les nouvelles générations.

Pour les fermières, les petites actions discrètes faites avec cœur sont souvent plus gratifiantes que les grands gestes d'éclat visant la notoriété. La raison du succès du Cercle des fermières de Saint-Louis-du-Ha! Ha! réside dans l'ouverture d'esprit et la générosité de ses membres.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Saint-Marc-de-Figuery
POPULATION :	630
CLASSE :	5
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Abitibi-Témiscamingue (08)
CATÉGORIE :	Employé municipal
LAURÉATE :	Aline Guénette



Réalisation : Le maintien des bonnes relations entre l'administration municipale et les citoyens

Au fil du temps, Aline Guénette a élaboré des méthodes de travail qui ont des effets tangibles sur la réalisation de multiples projets. Elle a par exemple participé à l'organisation de la réfection du réseau routier et du pavage de routes sectorielles en partenariat avec les citoyens, la municipalité et le gouvernement du Québec. Elle a aussi aidé à la construction d'un garage municipal et d'une caserne, à la mise en place du tri à la source par la population et au montage d'un outil de travail qui permet la transmission des indices de performance. Actuellement, elle coopère à la planification de la réfection du réseau d'égout.

Par son expertise et sa disponibilité sans fin, M^{me} Guénette est l'exemple frappant d'une personne qui excelle à gérer son temps en vue d'accroître son efficacité. Au cours des dernières années, les municipalités de Trécesson, Saint-Dominique-du-Rosaire et Preissac ont régulièrement fait appel à ses services quand elles avaient des problèmes de gestion administrative courante.

En plus de ses obligations municipales, elle s'engage aussi dans plusieurs activités et organismes paramunicipaux dont la Corporation de développement socio-économique.

Les grandes qualités d'Aline Guénette qui la font apprécier de toute l'équipe municipale sont l'intégrité professionnelle, la transparence et la diplomatie. Par son professionnalisme dans l'exécution de ses tâches, elle contribue au maintien des bonnes relations entre l'administration municipale et les citoyens.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Thetford Mines
POPULATION :	26 284
CLASSE :	2
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Chaudière-Appalaches (12)
CATÉGORIE :	Citoyen
LAURÉATE :	Marie-France Lessard



Réalisation : L'Écol'eau, un projet pour récupérer l'eau de pluie

Enseignante à l'école du Tournesol de Thetford Mines, Marie-France Lessard constate, en octobre 2004, que les élèves sont préoccupés par l'alimentation en eau de la région. Elle met alors sur pied L'Écol'eau, un projet audacieux qui consiste à récupérer l'eau de pluie.

Elle entreprend le travail avec 69 élèves de 5^e et 6^e année. Devant l'intérêt des enfants et l'envergure que prend bientôt le projet, elle consacre bien des heures en dehors de son travail pour en faire la promotion auprès des partenaires potentiels ainsi que pour superviser le travail des élèves répartis en dix comités.

La première phase du projet a été d'adapter des bacs de récupération de matières résiduelles à la fonction de récupération de l'eau de pluie et de les offrir aux parents et amis. Ensuite, ce fut la création de la mascotte ÉconEAUman, qui est à la base des outils utilisés par la Ville de Thetford Mines pour promouvoir la Politique municipale pour une gestion durable de l'eau.

Financé par l'école, la Ville, le député provincial et le Projet entrepreneurship, L'Écol'eau va exactement dans le sens de l'objectif de la Ville, qui est de réduire de 20 % la consommation d'eau d'ici 2007. De plus, il a un effet positif sur toute la population du territoire.

Le projet de Marie-France Lessard est exceptionnel à plusieurs égards. Il contribue à sensibiliser les jeunes et leur famille à la cause de l'environnement et à former les citoyens responsables de demain. Tous les élèves qui y participent, y compris ceux qui ont des difficultés d'apprentissage, ont l'occasion de découvrir leurs habiletés et de développer leur estime de soi. En plus d'être considérés comme des « ambassadeurs de l'environnement » dans leur communauté, ces jeunes vivent, grâce à une enseignante hors du commun, une expérience d'entrepreneuriat dont ils sont extrêmement fiers.

MÉRITE MUNICIPAL 2006

MUNICIPALITÉ :	Weedon
POPULATION :	2 754
CLASSE :	4
RÉGION ADMINISTRATIVE :	Estrie (05)
CATÉGORIE :	Organisme à but non lucratif
LAURÉATE :	Société d'histoire de Weedon



Réalisation : Vingt-cinq années à faire revivre le passé de la communauté

La Société d'histoire de Weedon et ses nombreuses réalisations ont toujours été appréciées par la municipalité et les citoyens. Sa plus récente publication, témoignage de 25 années d'engagement dans le milieu, fait prendre conscience de son importance.

À l'occasion du 25^e anniversaire de sa fondation, force est de constater qu'elle a accumulé des trésors au cours de toutes ces années : documents, photos et répertoires de toutes sortes. En 2005, elle met en route un projet fort original qui consiste en une relecture des journaux régionaux, *Le Pionnier*, *Le Progrès* et *La Tribune*, parus depuis la seconde moitié du 19^e siècle. Cette tâche fastidieuse, accomplie par des bénévoles enthousiastes, a pour but de créer de nouveaux documents regroupant tous les renseignements publiés sur Weedon, faisant ainsi revivre beaucoup d'événements tombés dans l'oubli.

L'engagement de la société ne s'arrête pas là. Chaque année, en collaboration avec le comité «Weedon accueille», elle organise une tournée guidée pour les nouveaux arrivants, qui apprécient un accueil aussi chaleureux qu'original leur permettant en outre d'avoir de l'information sur tous les organismes de la région. De plus, à l'occasion d'une fête annuelle remplie d'émotion, elle remet un certificat honorifique à deux familles établies dans la région depuis cent ans.

Toujours soucieuse de faire connaître l'histoire de Weedon et de ceux qui ont façonné le milieu, la société a conçu, depuis les cinq dernières années, des tableaux explicatifs et des monuments qu'elle a installés dans les points caractéristiques de la région. Elle collabore également au journal local *L'Éveil du citoyen*, et ses textes sont toujours attendus avec impatience par la population. Enfin, la Société a publié une quarantaine de documents touchant divers personnages et facettes de la région.

Bref, la Société d'histoire de Weedon a raison d'être fière de ses 25 ans de présence bénévole, car elle contribue à resserrer les liens entre les membres de sa communauté.