



Ensemble

Infolettre d'Emploi-Québec et du Forum
des organisations communautaires œuvrant en
employabilité en Montérégie

Numéro 4— Mars 2011

Les jeunes de Longueuil seront sensibilisés à l'entrepreneuriat

En janvier dernier, divers partenaires du secteur de l'éducation, de la jeunesse et de l'emploi ont annoncé la signature de l'*Entente de partenariat sur le développement d'un parcours vers l'entrepreneuriat* d'une valeur de 888 520 \$ sur trois ans. Son objectif : sensibiliser et accompagner les jeunes dans leur cheminement vers l'entrepreneuriat. Avec le projet *Parcours vers l'entrepreneuriat*, les quatorze partenaires souhaitent sensibiliser un maximum de jeunes ayant un potentiel entrepreneurial. Information : www.credelongueuil.org.



1^{re} rangée

Sonia Godbout, directrice générale CLD agglomération de Longueuil; Monique Brisson, présidente de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil; Louise Beaupré, directrice des services de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle Commission scolaire Riverside; Guylaine Turpin, directrice générale CJE St-Hubert; Paule Laprise, directrice générale Place Rive-Sud; Colette Larose, vice-présidente de la Commission scolaire Marie-Victorin; Martin Labonté, directeur du Centre local d'emploi de Brossard; Mylène Girard, Shape WLB.

2^e rangée :

Serge Brassel, directeur général Collège Édouard-Montpetit; Marc Wallace, directeur de la formation continue Collège Champlain; Stéphane Jolicoeur, directeur général CJE Laporte; Sébastien Carignan, directeur général CJE Lapinière; Nicholas Imonti, directeur général CJE Marguerite D'Youville; Jean-François Caisse, président Forum jeunesse Longueuil.

Absent :

Jean-Claude Leconte, président du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie.



À L'AGENDA :

15 mars 2011 - Salaberry-de-Valleyfield

Salon Mon avenir, ma région

De 9 h à 12 h

Hôtel Plaza de Valleyfield, 40, avenue du centenaire, Salaberry-de-Valleyfield

Infos : placeauxjeunes@cjob-s.ca

24-25 mars 2011 - Saint-Constant

Salon de l'emploi des MRC de Roussillon et des Jardins-de-Napierville

24 mars : 12 h à 20 h / 25 mars : 10 h à 18 h

À l'Exporail, le Musée ferroviaire canadien, 110, rue Saint-Pierre à Saint-Constant

Infos : 450 635-5825

www.salondeemploi.info

31 mars 2011 - Longueuil

Jour J de l'emploi

PLACE Rive-Sud, 125, boul. Sainte-Foy, Longueuil

Infos : 450 646-1030, poste 200

jourjdeemploi@videotron.ca

2 au 10 avril 2011— partout au Québec

Semaine québécoise des adultes en formation

www.adulteenformation.com

7 avril 2011—Montréal

Journée Contact (personnes handicapées)

12 h à 19 h

Centre Mont-Royal, 2200, rue Mansfield, 4^e étage (métro Peel) à Montréal

Infos : 1 888 522-3310

www.camo.qc.ca

13 avril 2011—Saint-Jean-sur-Richelieu

Journée carrière

De 9 h à 15 h

Organisme Droit à l'emploi, 49, rue Saint-Jacques à Saint-Jean-sur-Richelieu.

Infos : Sébastien Régnier, 450 347-6692, poste 231 ou sebastienregnier@droitalemploi.ca

21 avril 2011—Cowansville

Salon Événement emploi

12 h à 17 h

Cafétéria de l'École secondaire Massey-Vanier, 222, rue Mercier à Cowansville

Infos : 450 770-8088, poste 28

La promotion du Placement étudiant en Montérégie : c'est reparti!

Connaissez vous le Placement étudiant? C'est un site Internet gratuit offert par Emploi-Québec qui permet aux jeunes de se trouver du travail tout au long de l'année et aux employeurs de faire connaître leurs offres d'emploi. Cette année, la promotion du Placement étudiant en Montérégie est confiée aux bons soins de Stéphanie Gibeault et de Karine Joubert.

Très bientôt, elles parcourront le territoire montérégien pour promouvoir ce service auprès des étudiants et des employeurs. Bonne promotion! Infos : 450 773-7463, poste 226. www.emploietudiant.qc.ca



Des sites Web à découvrir!

www.toutpoureuussir.com

Site Web qui fait découvrir aux jeunes les métiers de la formation professionnelle et technique.

www.avenirensante.com

Site Web qui fait découvrir aux jeunes les métiers du secteur de la santé.

www.ensembleautravail.gouv.qc.ca

Portail d'information sur les ressources en emploi pour les personnes handicapées.

Renouvellement de l'Entente en immigration en Montérégie Est

Le 4 février dernier, la ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles, Mme Kathleen Weil, et le président de la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Montérégie Est, M. Arthur Fauteux, ont annoncé le renouvellement de l'Entente spécifique de régionalisation de l'immigration pour la région de la Montérégie Est en présence de nombreux partenaires.

En plus de permettre à la région de bénéficier davantage de l'apport de l'immigration, l'entente, qui représente un investissement de 472 000 \$ réparti sur deux ans, donne un nouvel élan aux partenariats régionaux et locaux déjà existants. Elle permet aussi de soutenir des projets concrets pour attirer dans la région de la Montérégie Est des travailleurs qualifiés issus de l'immigration, nécessaires au développement des entreprises, et pour faciliter leur établissement durable.

principaux :

1. Poursuivre et consolider les activités de régionalisation de l'immigration afin de favoriser l'établissement d'un plus grand nombre de personnes immigrantes dans la région de la Montérégie Est.
2. Participer à la croissance économique de la région et des entreprises en recrutant des personnes immigrantes et issues des communautés culturelles et en favorisant leur intégration en emploi.
3. Contribuer au développement de relations interculturelles harmonieuses et à la gestion de la diversité au sein des organismes publics et privés.
4. Travailler de concert avec les partenaires régionaux en vue d'accroître de façon substantielle la population immigrante de la région, et ce, dans le respect de la capacité d'intégration de la société.

Cette entente spécifique vise quatre objectifs Infos : www.monteregie-est.org



Photo : Stéphanie Lalonde, MRC

Assis à l'avant : Le président de la Conférence régionale des élus de la Montérégie Est, Arthur Fauteux, et la ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles, Kathleen Weil. Debout à l'arrière : le député de Saint-Jean, Dave Turcotte, le préfet de la MRC de La Haute-Yamaska, Pascal Russel, le préfet de la MRC Rouville, Michel Picotte, le préfet de la MRC du Haut-Richelieu et maire de Saint-Jean-sur-Richelieu, Gilles Dolbec, la directrice générale de Droit à l'emploi/L'ANCRE, Martine Groulx, la préfète de la MRC Les Maskoutains, Francine Morin, deux représentants de l'entreprise Mil-Qulp, Felipe Pumahuanca, soudeur, et Robert Tardif, président, le premier vice-président du Forum jeunesse Montérégie Est, Sébastien Aubin, le préfet de la MRC Acton, Jean-Marie Laplante, la directrice du Centre local d'emploi de Saint-Hyacinthe, Manon Pelletier, et le représentant de la main-d'œuvre au Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Montérégie, Serge Girard.

Le 211, un nouveau service d'information téléphonique sur les ressources communautaires de La Haute-Yamaska

Grâce à un partenariat entre divers organismes de la région, les citoyens de La Haute-Yamaska bénéficient maintenant du service téléphonique 211. Il s'agit d'un service d'information et de référence gratuit qui dirige la population vers les organismes et les services offerts à la communauté.



211

Le maître d'oeuvre de l'implantation du service 211 en Haute-Yamaska est le Centre d'action bénévole de Granby (CABG). Sa directrice générale, Mme Nathalie Roberge, est convaincue de la pertinence d'un tel service : « Les gens ont souvent besoin de faire appel à des organismes ou ressources communautaires qui ne sont pas toujours faciles à repérer. Le centre d'appels spécialisé et le site Web du service 211 de La Haute-Yamaska sauront répondre adéquatement à toutes ces demandes », soutient Mme Roberge.

Actuellement, ce service est implanté seulement dans la région de Québec/Chaudières-Appalaches; il est aussi en cours de développement en Outaouais. D'autres régions jonglent avec l'idée, mais leurs démarches sont encore embryonnaires.

La base de données du service 211 regroupera l'information de centaines d'organismes et de services locaux et nationaux. C'est le centre d'appels de Lévis qui recevra et traitera les demandes en provenance de La Haute-Yamaska. Le service téléphonique sera offert du lundi au vendredi de 8 h à 21 h, et les samedis et dimanches de 8 h à 18 h. Le 211 offre un service gratuit et confidentiel de référence; il ne s'agit donc pas d'un service d'urgence, d'intervention ou d'aide en ligne.

Le service 211 pourra répondre à un éventail de demandes, par exemple : « Vous avez des problèmes familiaux et vous ne savez pas où vous adresser pour demander de l'aide? », « Où puis-je m'adresser pour donner des vieux meubles? ».

Source : Pierre Michaud, agent de communication, MRC de La Haute-Yamaska.

Infos : Nathalie Roberge, directrice générale, Centre d'action bénévole de Granby
450 372-1115, cabgnroberge@b2b2c.ca



SFIM fait connaître ses services par des capsules vidéo sur Internet

Services et formation aux immigrants de la Montérégie (SFIM) a ajouté deux capsules vidéo à son site Internet afin de faire connaître ses services auprès des entreprises et des personnes immigrantes. La première capsule s'adresse aux employeurs. On y voit la directrice, Mme Dolly Tannous, dans ses visites au sein de différentes compagnies. La seconde capsule cible principalement les immigrants. Les différents services de SFIM sont expliqués : accompagnement dans l'information scolaire et professionnelle, rédaction d'un CV, méthodes de recherche d'emploi, etc. Allez les visionner!

www.sfim.qc.ca (onglet « SFIM » et ensuite « Publications »).

Soutien au démarrage d'entreprise pour les femmes immigrantes de La Vallée-du-Richelieu

Les femmes immigrantes de la région qui souhaitent se lancer en affaires bénéficient d'un soutien additionnel de la part d'Emploi-Québec Montérégie, du Centre d'aide aux entreprises de la Rive-Sud et d'Aide et intégration jeunesse au travail. En effet, le nouveau projet *Femmes immigrantes entrepreneures* de La Vallée-du-Richelieu leur permettra de valider leur projet d'entreprise, de vérifier leur potentiel en tant qu'entrepreneures, de procéder à un bilan de compétences, de réaliser un plan d'action et de réseauter.

Le projet s'adresse aux femmes âgées de plus de 18 ans, qui vivent au Canada depuis moins de cinq ans, qui sont, soit : sans emploi, prestataires de l'assurance-emploi, prestataires d'aide de dernier recours ou sans soutien public du revenu. Elles doivent évidemment avoir une idée de projet d'entreprise et vouloir se lancer en affaires.

Pour accompagner adéquatement les partici-



pantes, des ateliers de groupe et des rencontres individuelles sont prévus. Au total, chaque femme profitera de près de 200 heures d'intervention. Lors de ces ateliers, une étude préliminaire de faisabilité et de rentabilité du projet d'entreprise sera entre autres réalisée.

Le Centre d'aide aux entreprises de la Rive-Sud offrira à ces femmes son expertise en entrepreneuriat féminin et en financement. De son côté, Aide et intégration jeunesse au travail apportera son expertise en immigration. Pour sa part la Conférence régionale des élus (CRÉ) de la Montérégie Est, par le biais de son comité Femmes et développement régional, verra à faciliter l'accès aux réseaux d'affaires aux participantes de *Femmes immigrantes entrepreneures*.

Les femmes intéressées par ce projet peuvent obtenir de l'information en communiquant avec le Centre d'aide aux entreprises de la Rive-Sud au 450 446-8279.

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes remporte le prix Plan Sponsor 2010

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) a été honoré le 10 novembre dernier en recevant le prix Plan Sponsor 2010 décerné par la revue *Benefits Canada*. *Benefits Canada* est une revue prestigieuse spécialisée en caisses de retraite. Le prix Plan Sponsor 2010 reconnaît, à l'échelle canadienne, le leadership et l'innovation dont ont fait preuve les groupes communautaires et de femmes afin de se doter d'un régime de retraite adapté à leurs besoins.

Le RRFS-GCF a vu le jour le 1^{er} octobre 2008, après trois ans de recherches et d'analyses par des experts afin de créer un régime de retraite qui correspond à la réalité des travailleuses et travailleurs du milieu communautaire. De plus, la Régie des rentes du Québec a mis à contribution son expertise afin de rendre possible des modifications au règlement permettant la mise en place de ce régime.

Après deux ans d'opération, le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Infos : <http://regimeretraite.ca/site/>

Le CJE Saint-Hubert a reçu des intervenants de la Tunisie

Le 10 novembre dernier, l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi Saint-Hubert (CJESH) a accueilli huit Tunisiens dans le cadre d'un stage de formation de deux semaines au Québec. Cette mission était organisée par l'Unicef de la Tunisie avec la collaboration de l'Association des Centres jeunesse du Québec. Pendant leur séjour ici, quatre intervenants sociaux et quatre représentants du ministère des Affaires sociales de la Tunisie ont visité divers organismes du milieu.

Étant partenaire avec le Centre jeunesse de la Montérégie, le CJESH a été sollicité afin que les participants puissent mieux saisir le travail de collaboration qui existe entre les deux organisations auprès de la clientèle de moins de 18 ans en processus d'autonomie. Les enjeux, les préoccupations et les défis liés au travail en partenariat étaient au cœur des échanges de cette journée qui fut très riche tenant compte des différences culturelles et également des approches préconisées auprès des clientèles en difficulté d'intégration sociale et professionnelle.



Photo : CJESH

Source : Guylaine Turpin, Directrice générale, Carrefour jeunesse-emploi Saint-Hubert.

Téléphone : 450 678-7644

Trois façons de chercher et trouver un organisme en employabilité de la Montérégie

Façon 1 : PDF « Répertoire des organisations en employabilité de la Montérégie » disponible sur Internet à l'adresse : www.emploi Quebec.net/monteregie

Façon 2 : Outil Google Maps (liste des organismes selon les territoires de CLE). Pour obtenir l'hyperlien : diane.paris2@mess.gouv.qc.ca

Façon 3 : Moteur de recherche « Répertoire des organismes spécialisés en employabilité » du site d'Emploi-Québec : <http://emploi Quebec.net/Employabilite/>

L'infolettre « Ensemble » est une réalisation du Forum d'Emploi-Québec et des organisations communautaires oeuvrant en employabilité en Montérégie
Responsable de la rédaction : Sébastien Michon (sebastien.michon@mess.gouv.qc.ca)
Comité avisé : Alain Breault (Emploi-Québec), Liette Landry (SEMO-SDEM)
Révision des textes : Lucie Bruneau

Pour vous inscrire à la liste d'envoi de l'infolettre : Lucie Bruneau (lucie.bruneau@mess.gouv.qc.ca)