

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MRC DE PIERRE-DE SAUREL

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE PIERRE-DE SAUREL

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beauregard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83988-0

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Démographie.....	9
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	11
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	13
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	14
Section 2	Caractéristiques démographiques	15
	POPULATION IMMIGRANTE.....	17
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	18
Section 3	Indicateurs du marché du travail.....	21
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	23
	EMPLOI SECTORIEL.....	25
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	26
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	28
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	30
	NAVETTAGE	31
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
	REVENU ANNUEL D'EMPLOI	35
Section 4	Répartition des entreprises.....	39
	ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Pierre-De Saurel entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016.....	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016.....	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016.....	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2016.....	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016...	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2016	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Pierre-De Saurel entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance moins rapide de la population de la MRC de Pierre-De Saurel, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 3,7 % en 2006 à 3,4 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 2,3 % de la population de la MRC de Pierre-De Saurel était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Pierre-De Saurel affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (21,4 %) n'ayant aucun diplôme est légèrement supérieure à celle des hommes (20,7 %) dans la MRC. Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (70 % et 78 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (4 945 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services, ainsi que dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (4 540 personnes).
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (11,9 % par rapport à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 2 460 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel, représentant 11,2 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 25 % des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 80 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC de Pierre-De Saurel.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Pierre-De Saurel entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de Pierre-De Saurel	49 932	50 900	1,9	51 025	0,2	2,2
Massueville	520	516	-0,8	530	2,7	1,9
Saint-Aimé	523	505	-3,4	460	-8,9	-12,0
Saint-David	794	832	4,8	815	-2,0	2,6
Sainte-Anne-de-Sorel	2 745	2 742	-0,1	2 775	1,2	1,1
Sainte-Victoire-de-Sorel	2 410	2 501	3,8	2 460	-1,6	2,1
Saint-Gérard-Majella	252	246	-2,4	240	-2,4	-4,8
Saint-Joseph-de-Sorel	1 686	1 677	-0,5	1 645	-1,9	-2,4
Saint-Ours	1 700	1 721	1,2	1 670	-3,0	-1,8
Saint-Robert	1 713	1 794	4,7	1 800	0,3	5,1
Saint-Roch-de-Richelieu	1 870	2 122	13,5	2 185	3,0	16,8
Sorel-Tracy	34 076	34 600	1,5	34 755	0,4	2,0
Yamaska	1 643	1 644	0,1	1 690	2,8	2,9
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	3,7	3,5	–	3,4	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC de Pierre-De Saurel s'établissait à 51 025 personnes, en hausse de 0,2 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %) et dans l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Tout comme l'ensemble de la Montérégie, la MRC de Pierre-De Saurel a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 1,9 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- Cette croissance moins rapide de la population de la MRC de Pierre-De Saurel par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 3,7 % en 2006 à 3,4 % en 2016.
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC de Pierre-De Saurel, c'est Saint-Roch-de-Richelieu qui a connu la croissance la plus rapide entre 2011 et 2016 (3,0 %). Certaines municipalités ont cependant affiché une décroissance, dont Saint-Aimé (-8,9 %), Saint-Ours (-3,0 %) et Saint-Gérard-Majella (-2,4 %).
- Avec ses 34 755 habitants, la municipalité de Sorel-Tracy compte pour plus des deux tiers de la population de la MRC. Les autres municipalités, dont la plus peuplée après la ville centre est Sainte-Anne-de-Sorel (2 775 habitants), comptent toutes moins de 3 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Pierre-De Saurel, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	50 900	51 025	0,2	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	6 360	6 615	4,0	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	7 790	7 030	-9,8	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	8 275	8 170	-1,3	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	8 490	6 900	-18,7	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	9 330	9 420	1,0	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	10 645	12 885	21,0	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC de Pierre-De Saurel affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-9,8 % et -18,7 % respectivement). La population de 30 à 44 ans présente également une diminution (-1,3 %). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 21,0 % au cours de la même période dans la MRC de Pierre-De Saurel, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC de Pierre-De Saurel se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 55,9 %,
 - en 2016 : 57,2 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+2,6 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : -1,7 %,
 - entre 2011 et 2016 : -7,0 %.

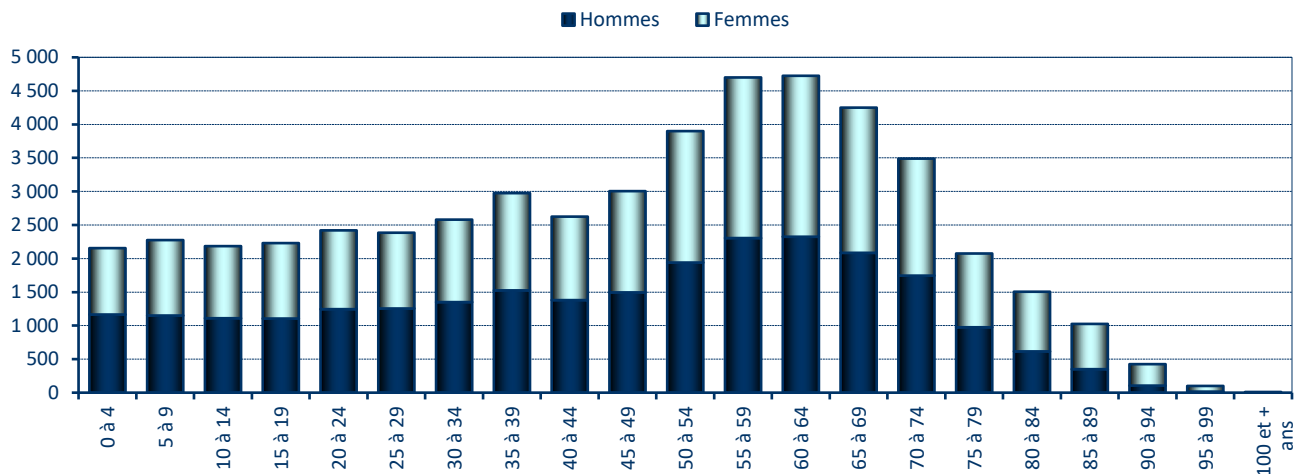
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Ce sont les personnes de 60 à 64 ans et de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment les groupes les plus nombreux de la population de la MRC de Pierre-De Saurel, suivies par les personnes de 65 à 69 ans. Ce constat diffère légèrement de ce que l'on observe dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, où ce sont les groupes de personnes de 55 à 59 ans et de 50 à 54 ans qui sont les plus nombreux.
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC de Pierre-De Saurel dans chacun des groupes d'âge à compter de 45 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 27,1 % de la population féminine totale de la MRC en 2016, contre 23,3 % pour les hommes.

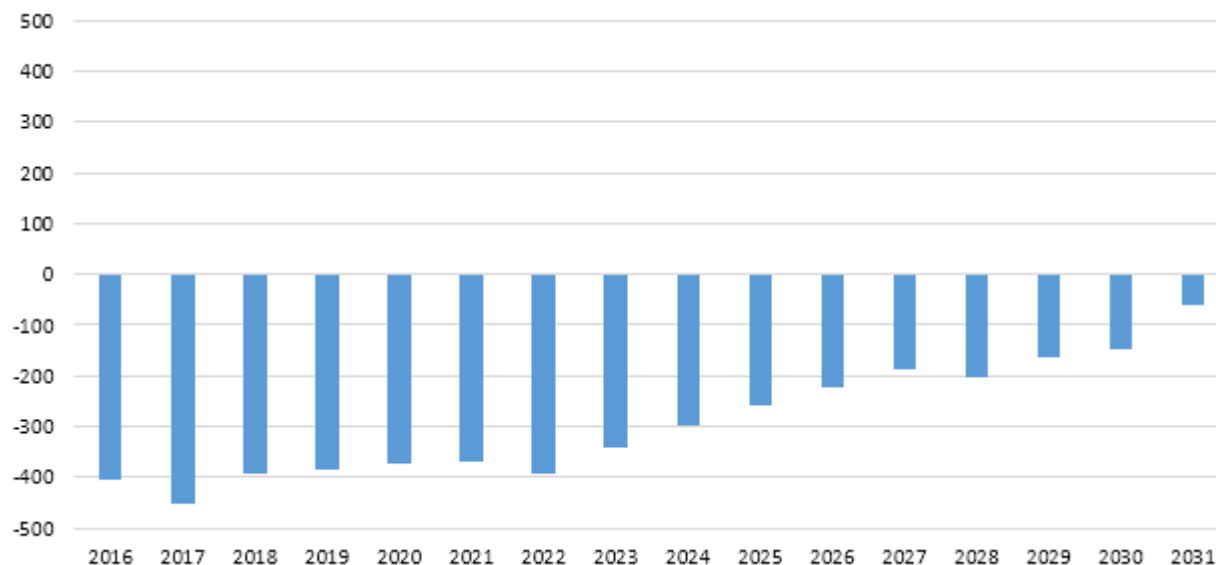
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Pierre-De Saurel entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 13,2 % entre 2016 et 2031 dans la MRC de Pierre-De Saurel :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC de Pierre-De Saurel chaque année au cours de la période de 2016 à 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

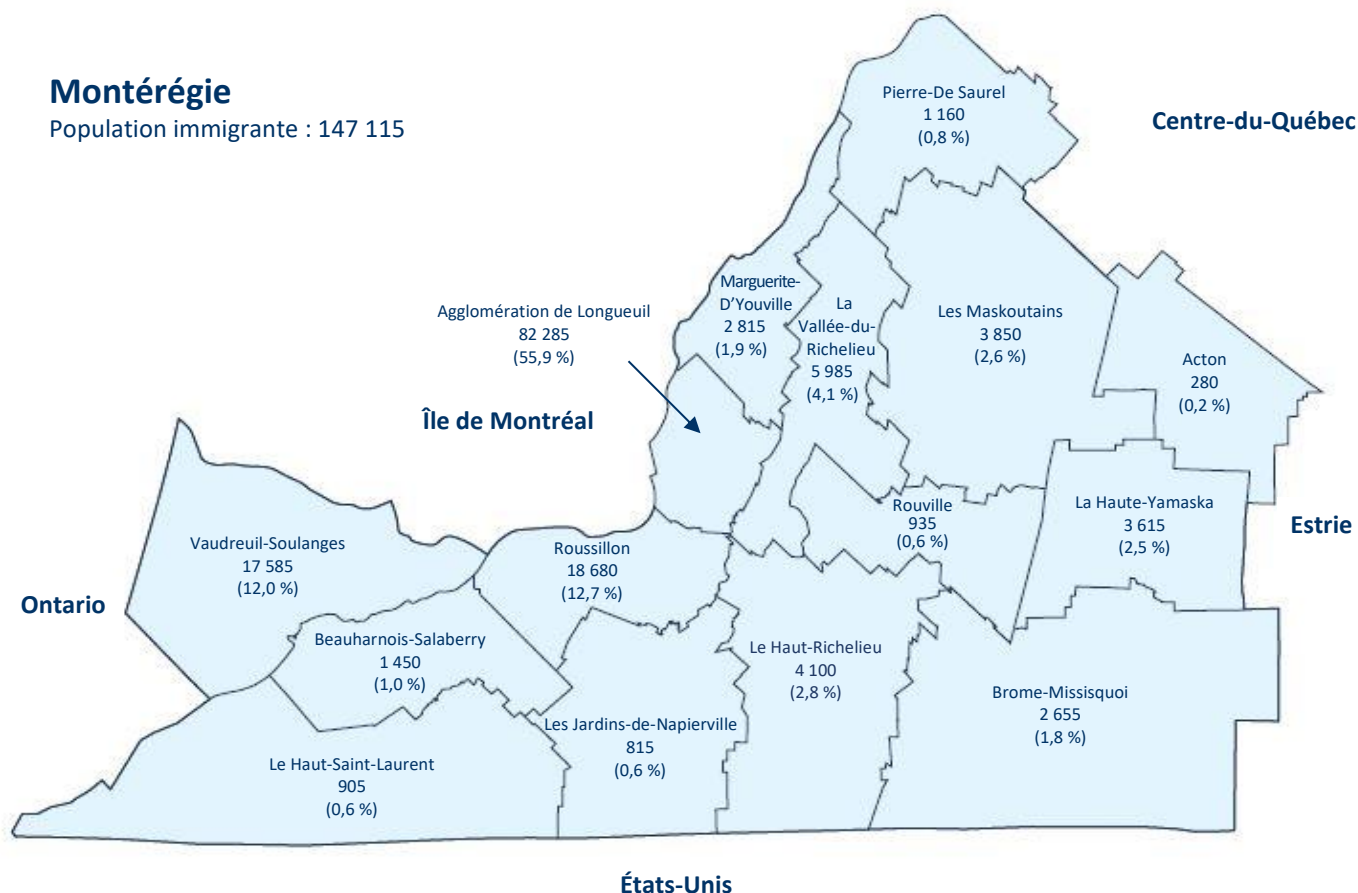
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC de Pierre-De Saurel comptait 1 160 personnes immigrantes en 2016, soit 0,8 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 2,3 % de la population totale de la MRC de Pierre-De Saurel.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

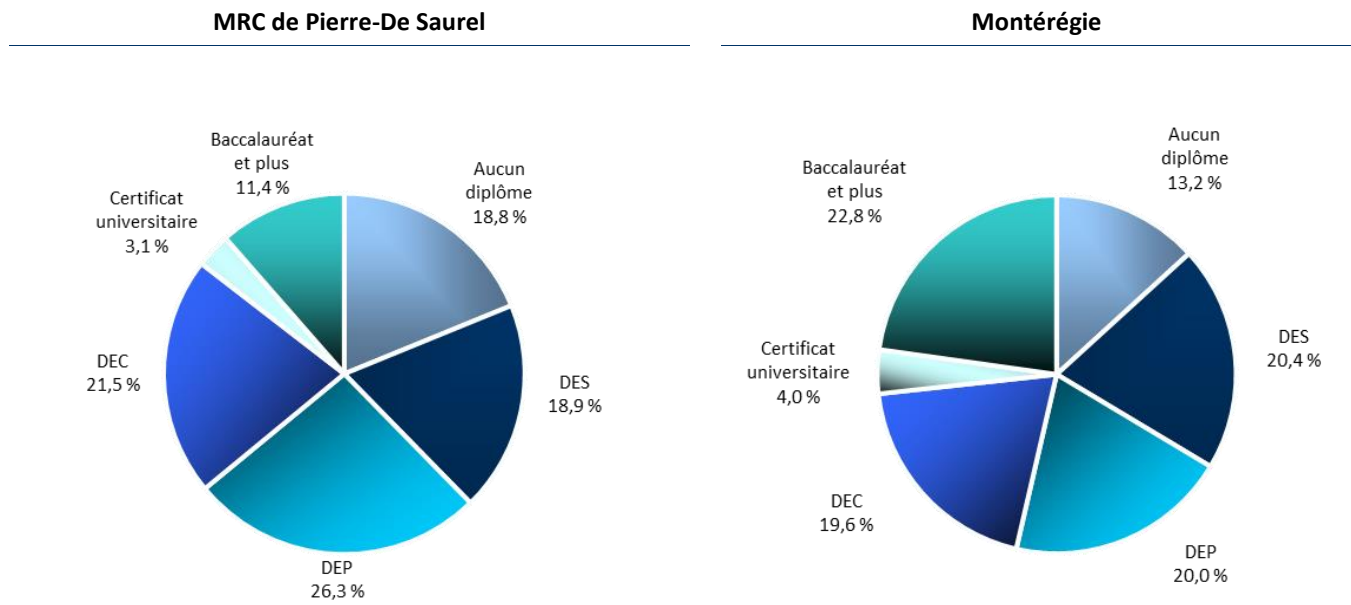
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Pierre-De Saurel affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (11,4 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (18,8 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC de Pierre-De Saurel ayant un diplôme d'études professionnelles ou collégiales sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	20,8	16,9	18,0	19,7	61,2	63,4
25 à 34 ans	20,8	13,5	12,9	9,8	66,2	76,7
35 à 44 ans	18,3	12,9	15,4	12,1	66,2	75,0
45 à 54 ans	22,8	16,0	18,8	18,9	58,1	65,2
55 à 64 ans	20,7	21,4	22,0	29,4	57,3	49,2
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 20,8 % des hommes et 16,9 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Pierre-De Saurel. À l'échelle montréalienne, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est moins élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 63,4 % des femmes et 61,2 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC de Pierre-De Saurel. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, où 75,8 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes n'ayant aucun diplôme (21,4 %) est légèrement supérieure à celle des hommes (20,7 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Pierre-De Saurel.** Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC de Pierre-De Saurel, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 17,1 % en 2016, soit 12,2 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (4,9 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	23 860	22 010	1 840	55,6	51,3	7,7	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	1 030	835	190	46,6	37,8	18,4	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	3 960	3 555	400	82,2	73,8	10,1	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	7 010	6 560	450	86,1	80,6	6,4	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	5 670	5 415	260	83,0	79,3	4,6	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	5 080	4 665	400	54,5	50,1	7,9	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	12 880	11 770	1 085	60,4	55,2	8,4	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	520	420	105	48,8	39,4	20,2	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	2 130	1 870	235	85,0	74,7	11,0	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	3 785	3 485	300	88,7	81,7	7,9	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	2 905	2 760	180	86,1	81,8	6,2	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	2 850	2 585	250	63,0	57,1	8,8	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	10 970	10 240	755	50,8	47,5	6,9	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	505	415	105	44,7	36,7	20,8	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	1 855	1 690	180	80,7	73,5	9,7	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	3 235	3 075	165	83,7	79,6	5,1	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	2 760	2 660	95	79,9	77,0	3,4	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	2 240	2 105	170	46,7	43,9	7,6	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC de Pierre-De Saurel comptait 23 860 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 22 010 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 51,3 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 22 345 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 52,9 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 7,7 %, comparativement à 7,3 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Pierre-De Saurel occupaient 21,2 % de l'emploi total, comparativement à 15,9 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC de Pierre-De Saurel était supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 4 600 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 50,1 %, comparativement à 42,9 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC de Pierre-De Saurel en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 23 points de pourcentage en 2006 à environ 18 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population en âge de travailler a également diminué, passant de plus de 21 points de pourcentage en 2006 à 17 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

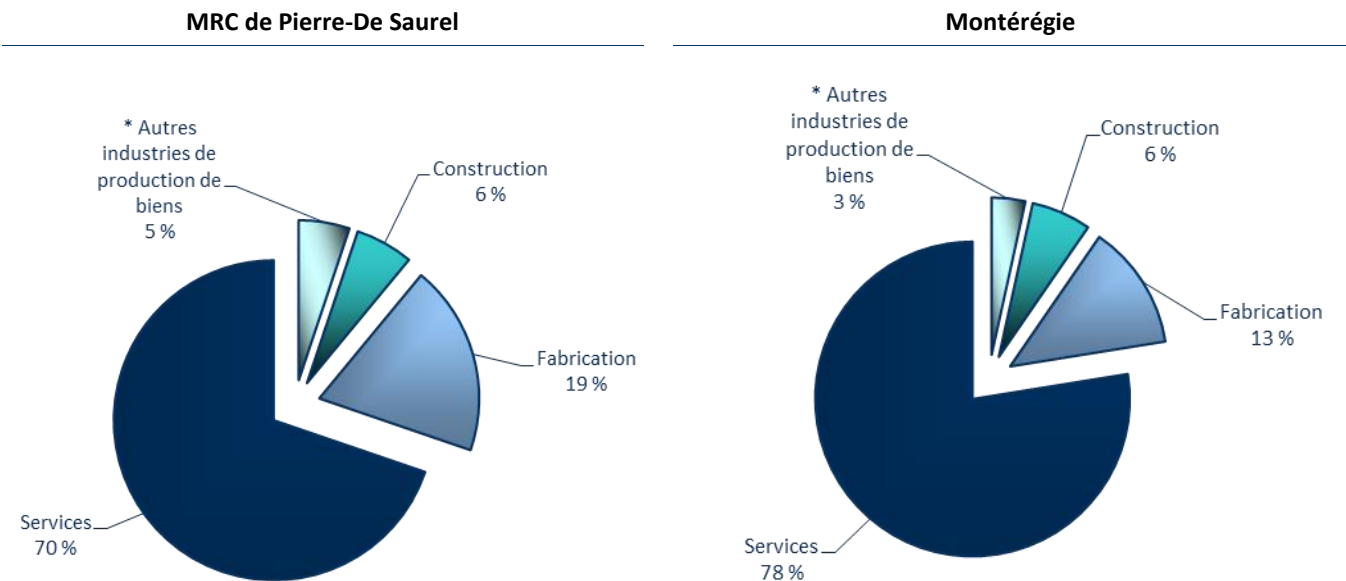
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 46,5 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 44,3 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 8,4 % chez les hommes et de 6,9 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 7,8 % chez les hommes et 6,7 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC de Pierre-De Saurel :
 - Avec un taux d'activité de 50,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de 10 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (60,4 %);
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de près de 8 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (47,5 % comparativement à 55,2 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (70 % comparativement à 78 %)**, alors que le secteur de la fabrication (19 % par rapport à 13 %) et celui des autres industries de production de biens (5 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent plus importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 5 % dans la MRC, tout comme dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC Pierre-De Saurel		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total Nombre	%		MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
Total	22 020	100,0	100,0	25,6	21,4	46,5	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	705	3,2	2,3	30,5	33,0	29,8	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	175	0,8	0,2	14,3	22,9	17,1	20,8
22 Services publics	265	1,2	0,9	20,8	19,8	17,0	32,7
23 Construction	1 290	5,9	6,1	21,3	18,7	12,8	12,6
31-33 Fabrication	4 235	19,2	12,9	22,7	23,1	18,1	29,0
311 Fabrication d'aliments	640	2,9	2,2	20,3	20,9	39,1	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,1	0,3	50,0	18,9	0,0	24,1
313 Usines de textiles	0	0,0	0,1	0,0	32,7	0,0	31,7
314 Usines de produits textiles	55	0,2	0,1	27,3	38,5	45,5	40,2
315 Fabrication de vêtements	10	0,0	0,2	100,0	39,3	100,0	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	0,0	0,0	45,5	100,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	130	0,6	0,4	26,9	25,6	11,5	20,1
322 Fabrication du papier	50	0,2	0,4	0,0	23,7	20,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	55	0,2	0,6	18,2	30,0	45,5	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	20	0,1	0,1	50,0	23,6	0,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	180	0,8	0,9	19,4	21,9	27,8	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	90	0,4	0,8	16,7	23,7	16,7	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	90	0,4	0,4	22,2	24,5	0,0	18,6
331 Première transformation des métaux	1 780	8,1	0,7	21,3	22,7	11,0	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	515	2,3	1,2	30,1	23,5	9,7	18,5
333 Fabrication de machines	130	0,6	0,7	15,4	20,5	11,5	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40	0,2	0,6	0,0	24,9	0,0	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	70	0,3	0,4	14,3	21,2	21,4	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	170	0,8	1,7	26,5	19,7	14,7	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	50	0,2	0,7	40,0	24,1	20,0	29,2
339 Activités diverses de fabrication	125	0,6	0,6	36,0	24,4	40,0	35,8
41-91 Services	15 350	69,7	77,5	20,2	20,4	58,8	55,3
41 Commerce de gros	780	3,5	4,6	23,1	23,2	23,7	33,6
44-45 Commerce de détail	2 755	12,5	12,5	27,9	19,4	58,6	53,5
48-49 Transport et entreposage	1 060	4,8	5,2	35,8	27,7	24,1	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	165	0,7	2,4	30,3	15,5	48,5	42,1
52 Finance et assurances	520	2,4	4,4	20,2	20,4	73,1	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	180	0,8	1,4	38,9	33,3	22,2	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	800	3,6	6,9	27,5	22,4	43,8	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	0,1	100,0	21,3	100,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	825	3,7	3,8	32,1	24,8	35,2	38,8
61 Services d'enseignement	1 255	5,7	6,8	23,9	20,0	70,1	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	3 400	15,4	12,2	22,6	20,3	87,4	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	270	1,2	1,9	37,0	21,0	46,3	48,1
72 Hébergement et services de restauration	1 305	5,9	5,8	18,4	12,6	68,2	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 155	5,2	4,6	32,0	26,1	46,3	53,7
91 Administrations publiques	870	4,0	5,0	31,0	19,7	47,7	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Pierre-De Saurel et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux, des soins de santé et de l'assistance sociale, et de la fabrication de produits métalliques sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (8,1 %, 15,4 % et 2,3 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (0,7 %, 12,2 % et 1,2 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la finance et des assurances.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 25,6 % des personnes occupées de la MRC de Pierre-De Saurel, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de vêtements (100,0 %), de la gestion de sociétés et d'entreprises (100,0 %), de la fabrication de produits du pétrole et du charbon (50,0 %), et de la fabrication de boissons et de produits du tabac (50,0 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 46,5 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et d'assistance sociale, où 87,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Pierre-De Saurel, de celui de la finance et des assurances (73,1 %), et de celui des services d'enseignement (70,1 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (100,0 %) et le commerce de détail (58,6 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs, comme la construction (12,8 %) et la fabrication (18,1 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Pierre-De Saurel selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel					Montréal	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	22 020	100,0	11 775	10 245	46,5	754 960	100,0
Gestion	1 880	8,5	1 205	675	35,9	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	2 850	12,9	745	2 105	73,9	125 200	16,6
Professionnel	430	2,0	145	280	65,1	27 685	3,7
Technique	1 385	6,3	185	1 205	87,0	54 390	7,2
Intermédiaire	1 035	4,7	415	610	58,9	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 065	4,8	885	180	16,9	51 905	6,9
Professionnel	400	1,8	340	60	15,0	28 135	3,7
Technique	665	3,0	535	125	18,8	23 775	3,1
Secteur de la santé	2 040	9,3	255	1 785	87,5	52 520	7,0
Professionnel	705	3,2	155	550	78,0	22 260	2,9
Technique	600	2,7	50	545	90,8	16 620	2,2
Intermédiaire	730	3,3	50	685	93,8	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	2 140	9,7	555	1 590	74,3	85 085	11,3
Professionnel	980	4,5	295	685	69,9	44 200	5,9
Technique	840	3,8	185	660	78,6	32 160	4,3
Intermédiaire	315	1,4	75	250	79,4	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	355	1,6	150	205	57,7	20 620	2,7
Professionnel	95	0,4	45	50	52,6	6 980	0,9
Technique	265	1,2	110	150	56,6	13 640	1,8
Vente et services	4 945	22,5	1 925	3 020	61,1	170 420	22,6
Technique	950	4,3	360	585	61,6	38 015	5,0
Intermédiaire	1 810	8,2	585	1 215	67,1	67 900	9,0
Élémentaire	2 190	9,9	975	1 215	55,5	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	4 540	20,6	4 280	260	5,7	112 245	14,9
Technique	2 695	12,2	2 615	75	2,8	63 820	8,5
Intermédiaire	1 555	7,1	1 400	155	10,0	40 660	5,4
Élémentaire	280	1,3	260	25	8,9	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	440	2,0	365	80	18,2	11 510	1,5
Technique	70	0,3	65	0	0,0	1 710	0,2
Intermédiaire	235	1,1	170	65	27,7	5 695	0,8
Élémentaire	135	0,6	135	0	0,0	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	1 765	8,0	1 405	350	19,8	40 170	5,3
Technique	295	1,3	260	35	11,9	5 770	0,8
Intermédiaire	920	4,2	755	175	19,0	22 075	2,9
Élémentaire	545	2,5	405	145	26,6	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,5 %) ainsi que dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (20,6 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (20,6 % par rapport à 14,9 %), de la fabrication et des services d'utilité publique (8,0 % par rapport à 5,3 %), et dans celui de la santé (9,3 % par rapport à 7,0 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (12,9 % comparativement à 16,6 %), de la gestion (8,5 % comparativement à 11,3 %), et des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (4,8 % comparativement à 6,9 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (11,9 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (87,5 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (74,3 %), et les affaires, la finance et l'administration (73,9 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 62,3 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC de Pierre-De Saurel			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	2 460	100,0	41,1	92 425	100,0
Gestion	600	24,4	24,2	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	230	9,3	56,5	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	70	2,8	14,3	4 330	4,7
Secteur de la santé	235	9,6	68,1	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	200	8,1	82,5	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	115	4,7	47,8	6 880	7,4
Vente et services	480	19,5	66,7	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	420	17,1	3,6	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	95	3,9	15,8	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	10	0,4	0,0	955	1,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 2 460 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel, représentant 11,2 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 2,7 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur quatre occupe un poste de gestion (24,4 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (24,4 % contre 8,5 %). De plus, alors qu'une proportion de 8,0 % des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique, on ne trouve que 0,4 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 46,5 % des personnes occupées de la MRC de Pierre-De Saurel, elles ne représentent que 41,1 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (82,5 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (68,1 %);
 - Vente et services (66,7 %).

NAVETTAGE

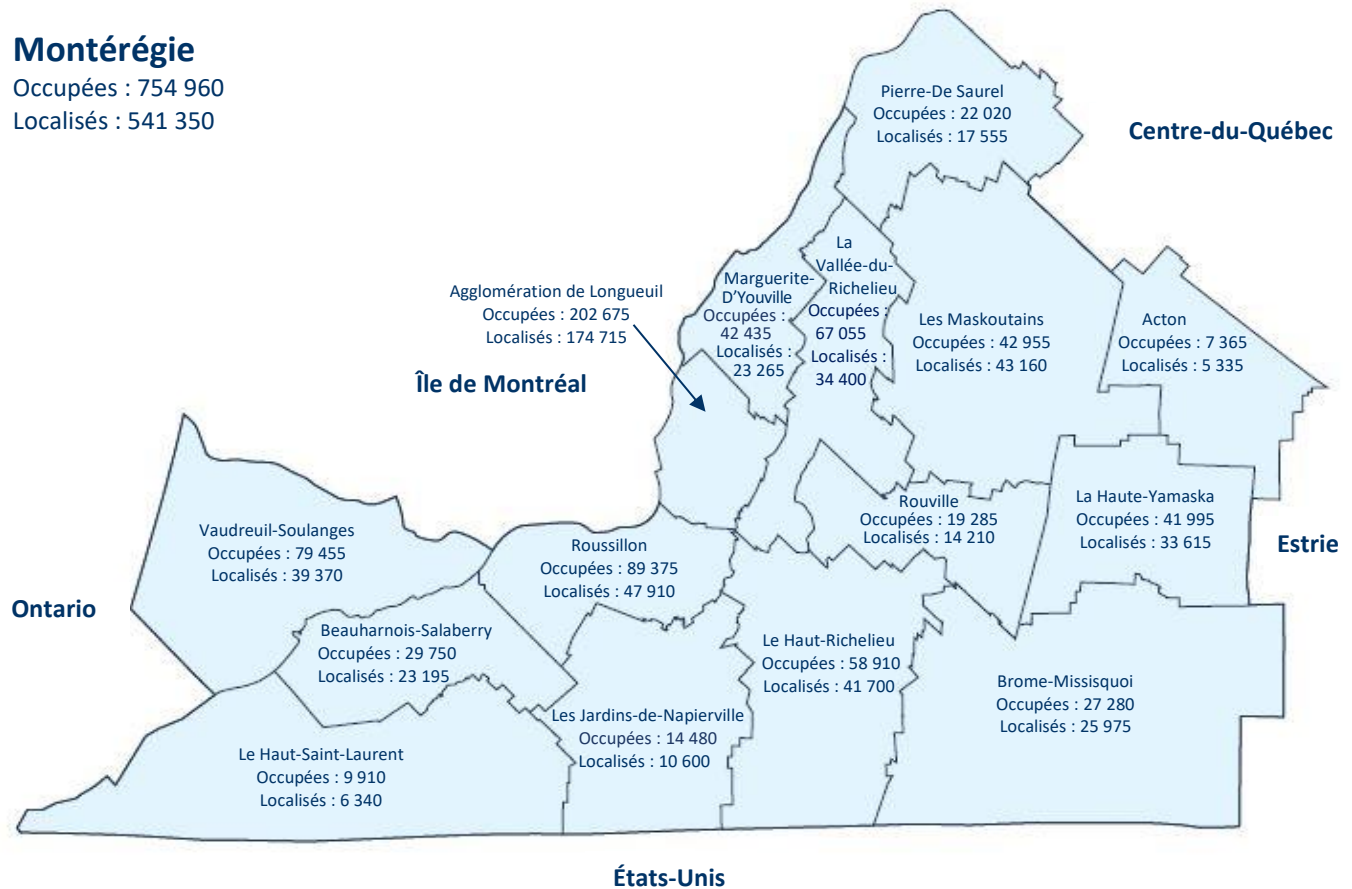
Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016

Montérégie

Occupées : 754 960

Localisés : 541 350



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

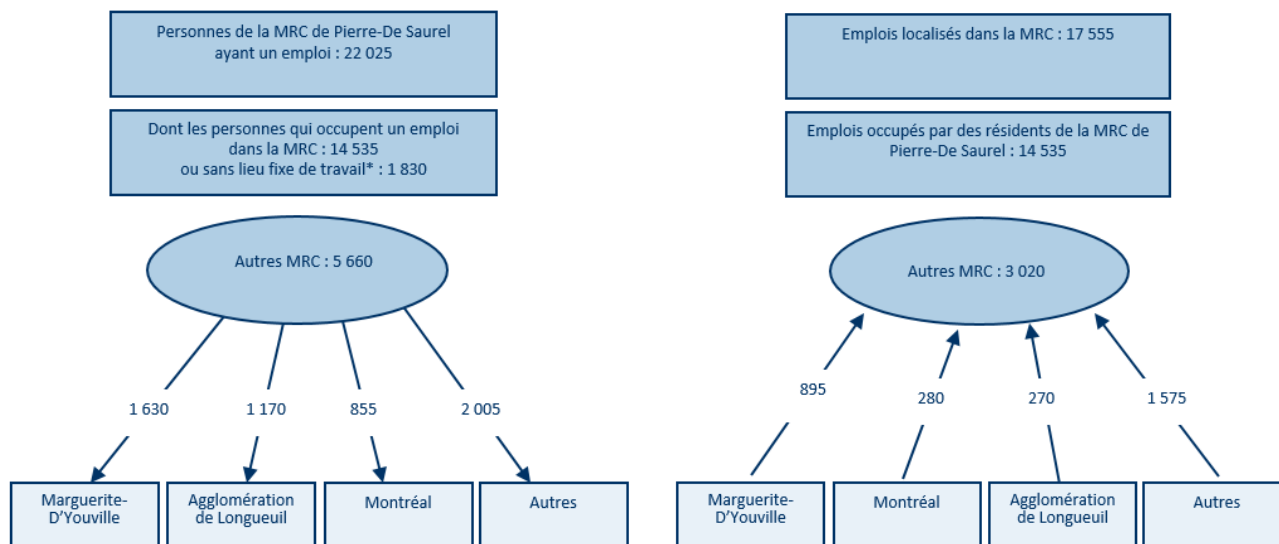
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la MRC de Pierre-De Saurel représente 80 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 22 020 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 17 555 emplois sur le territoire, donc près de 4 500 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 22 025 personnes de la MRC de Pierre-De Saurel qui occupent un emploi, 14 535 travaillent dans la MRC, et 1 830 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- Plus de 25 % des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 1 630 travaillent dans la MRC de Marguerite-D'Youville;
 - 1 170 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 855 travaillent à Montréal;
 - 2 005 travaillent dans d'autres MRC (dont 1 110 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC de Pierre-De Saurel : 895 résidents de la MRC Marguerite-D'Youville, 280 résidents de la région de Montréal et 270 résidents de l'agglomération de Longueuil.
- Les emplois locaux (17 555) sont occupés à 82,8 % par des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel. De plus, l'emploi localisé compte pour 79,7 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (22 025). **Le marché du travail local est donc relativement grand.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Pierre-De Saurel		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	17 555	100,0	541 350	100,0	3,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	615	3,5	16 395	3,0	3,8
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	180	1,0	1 250	0,2	14,4
22 Services publics	195	1,1	3 400	0,6	5,7
23 Construction	715	4,1	20 260	3,7	3,5
31-33 Fabrication	3 120	17,8	82 375	15,2	3,8
311 Fabrication d'aliments	385	2,2	15 860	2,9	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	0,1	900	0,2	1,1
313 Usines de textiles	0	0,0	420	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	50	0,3	820	0,2	6,1
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	1 225	0,2	0,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	100	0,6	2 560	0,5	3,9
322 Fabrication du papier	10	0,1	1 890	0,3	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	15	0,1	3 165	0,6	0,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	265	0,0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	35	0,2	5 265	1,0	0,7
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	35	0,2	5 605	1,0	0,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35	0,2	2 635	0,5	1,3
331 Première transformation des métaux	1 570	8,9	4 770	0,9	32,9
332 Fabrication de produits métalliques	480	2,7	8 260	1,5	5,8
333 Fabrication de machines	170	1,0	4 175	0,8	4,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	20	0,1	3 855	0,7	0,5
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	40	0,2	2 870	0,5	1,4
336 Fabrication de matériel de transport	60	0,3	9 905	1,8	0,6
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	20	0,1	4 620	0,9	0,4
339 Activités diverses de fabrication	70	0,4	3 225	0,6	2,2
41-91 Services	12 730	72,5	417 675	77,2	3,0
41 Commerce de gros	475	2,7	24 515	4,5	1,9
44-45 Commerce de détail	2 575	14,7	83 655	15,5	3,1
48-49 Transport et entreposage	660	3,8	22 605	4,2	2,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	120	0,7	7 060	1,3	1,7
52 Finance et assurances	435	2,5	16 070	3,0	2,7
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	115	0,7	7 260	1,3	1,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	665	3,8	31 960	5,9	2,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	335	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	395	2,3	14 615	2,7	2,7
61 Services d'enseignement	1 180	6,7	40 520	7,5	2,9
62 Soins de santé et assistance sociale	3 115	17,7	72 545	13,4	4,3
71 Arts, spectacles et loisirs	210	1,2	9 555	1,8	2,2
72 Hébergement et services de restauration	1 200	6,8	37 860	7,0	3,2
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	845	4,8	26 340	4,9	3,2
91 Administrations publiques	740	4,2	22 780	4,2	3,2

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 17 555 personnes¹¹ en 2016. C'est 3,2 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 3,5 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 3,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 1,1 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 5,7 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 4,1 % des emplois localisés de la MRC, mais 3,5 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 17,8 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 3,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la première transformation des métaux (32,9 %), les usines de produits textiles (6,1 %) et la fabrication de produits métalliques (5,8 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 72,5 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 3,0 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (17,7 % de l'ensemble des emplois localisés) et du commerce de détail (14,7 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC de Pierre-De Saurel, 1 830 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	53 524	61 609	42 443	68,9	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	62 481	69 390	49 780	71,7	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	50 462	61 677	45 734	74,2	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	63 986	76 451	57 073	74,7	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	45 992	59 033	43 585	73,8	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	51 419	58 224	44 922	77,2	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	76 569	79 591	55 832	70,1	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	89 580	92 364	66 492	72,0	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	68 408	71 282	50 673	71,1	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	49 818	71 960	46 580	64,7	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	74 030	84 740	71 093	83,9	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	40 908	—	39 178	—	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	31 586	38 493	30 982	80,5	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	54 271	65 824	49 645	75,4	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	62 872	64 640	62 145	96,1	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	44 024	63 753	29 676	46,5	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	46 178	56 134	38 322	68,3	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	36 789	37 975	35 617	93,8	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	—	—	—	—	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	35 998	39 434	32 177	81,6	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	32 767	38 775	28 347	73,1	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	31 343	37 553	28 082	74,8	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	35 707	43 769	30 440	69,5	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	30 794	35 352	26 131	73,9	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	57 745	58 327	43 036	73,8	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	63 833	64 462	24 776	38,4	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	46 854	47 391	—	—	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	48 630	46 201	—	—	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	41 642	45 737	26 885	58,8	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	—	—	—	—	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	34 227	38 266	24 755	64,7	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	—	—	—	—	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	65 421	70 700	37 540	53,1	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	79 681	84 882	37 231	43,9	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	64 412	69 274	31 286	45,2	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	55 088	60 368	31 336	51,9	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC de Pierre-De Saurel est de 53 524 \$, soit environ 5 000 \$ (8,6 %) de moins que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour un certain nombre de genres ou de niveaux de compétence présentés dans le tableau 9. C'est particulièrement le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration (niveaux professionnel et technique), de la vente et des services (tous les niveaux), de la santé (tous les niveaux), ainsi que dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux professionnel et technique). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 1 741 \$ et 21 350 \$ de moins que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent dans la fabrication et les services d'utilité publique gagnent en moyenne 15 818 \$ de plus que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Dans la MRC de Pierre-De Saurel, on peut ajouter le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique, sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 68,9 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Comme c'est le cas pour l'ensemble de la Montérégie, on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC affichant un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus grand pour les résidents de la MRC (19 166 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC de Pierre-De Saurel				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	53 524	61 609	42 443	68,9	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	15 108	15 077	—	—	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	33 535	38 899	26 623	68,4	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	47 393	54 161	37 430	69,1	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	58 986	68 539	45 984	67,1	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	56 379	66 358	44 516	67,1	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	54 595	61 944	43 389	70,0	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, les groupes d'âge des 20 à 24 ans et des 25 à 34 ans de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi supérieur ou égal à celui de la Montérégie alors que les autres groupes d'âge présentent un revenu annuel moyen d'emploi moins élevé :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 10 284 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 84,6 % (chez les 45 à 54 ans) et 111,6 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - Alors que dans l'ensemble de la Montérégie ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi (66 663 \$), ce sont plutôt les 35 à 44 ans qui affichent le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC de Pierre-De Saurel (58 986 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint 68,9 % de celui des hommes, une proportion inférieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 4 281 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 7 269 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 79,2 % (chez les 45 à 54 ans) et 97,9 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	1 338	693	294	165	121	43	12	10
Primaire	88	64	15	5	3	1	0	0
Services publics	3	0	1	1	0	0	1	0
Construction	213	136	40	23	6	4	2	2
Fabrication	67	22	13	5	15	6	2	4
Services	967	471	225	131	97	32	7	4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 1 338 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC de Pierre-De Saurel :
 - **Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC** (86,1 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la MRC, soit la même proportion que dans l'ensemble de la Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 72,3 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 11 ont 100 employés et plus, ce qui représente 50,0 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 213 entreprises en 2016, soit 15,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 8 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 67 établissements en 2016, soit 5,0 % de toutes les entreprises de la MRC de Pierre-De Saurel et 27,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 88 entreprises, le secteur primaire représentait 6,6 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Pierre-De Saurel et la Montérégie en 2016

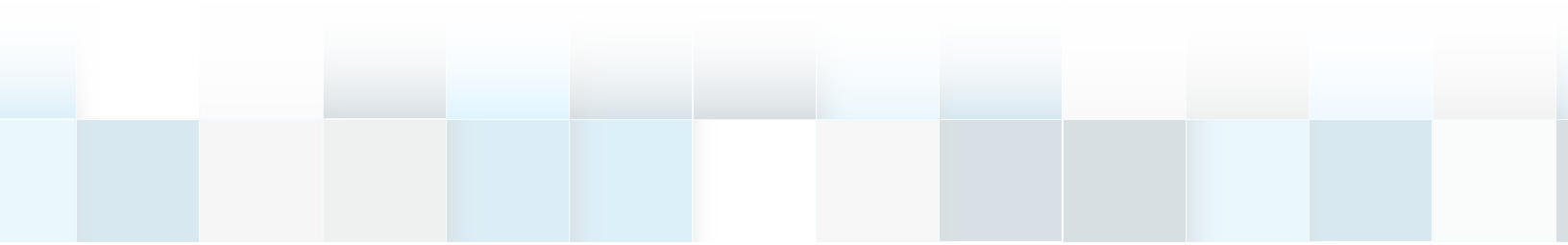
Secteur d'activité économique	MRC de Pierre-De Saurel		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 338	100,0	42 104	100,0	3,2
11-21 Primaire	88	6,6	2 436	5,8	3,6
22 Services publics	3	0,2	38	0,1	7,9
23 Construction	213	15,9	6 522	15,5	3,3
31-33 Fabrication	67	5,0	2 457	5,8	2,7
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	7	0,5	290	0,7	2,4
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	0	0,0	48	0,1	0,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	0	0,0	72	0,2	0,0
321 Fabrication de produits en bois	5	0,4	136	0,3	3,7
322 Fabrication du papier	0	0,0	29	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	5	0,4	152	0,4	3,3
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	5	0,4	168	0,4	3,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	2	0,1	125	0,3	1,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	2	0,1	96	0,2	2,1
331 Première transformation des métaux	4	0,3	49	0,1	8,2
332 Fabrication de produits métalliques	18	1,3	393	0,9	4,6
333 Fabrication de machines	5	0,4	189	0,4	2,6
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	0	0,0	152	0,4	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	2	0,1	93	0,2	2,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4	0,3	238	0,6	1,7
339 Activités diverses de fabrication	8	0,6	227	0,5	3,5
41-91 Services	967	72,3	30 651	72,8	3,2
41 Commerce de gros	54	4,0	2 347	5,6	2,3
44-45 Commerce de détail	210	15,7	5 782	13,7	3,6
48-49 Transport et entreposage	69	5,2	2 332	5,5	3,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	10	0,7	432	1,0	2,3
52 Finance et assurances	29	2,2	1 153	2,7	2,5
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	43	3,2	1 380	3,3	3,1
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	81	6,1	4 108	9,8	2,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	1	0,1	177	0,4	0,6
56 Services administratifs et services de soutien	58	4,3	1 932	4,6	3,0
61 Services d'enseignement	8	0,6	370	0,9	2,2
62 Soins de santé et assistance sociale	129	9,6	3 197	7,6	4,0
71 Arts, spectacles et loisirs	29	2,2	736	1,7	3,9
72 Hébergement et services de restauration	92	6,9	2 725	6,5	3,4
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	139	10,4	3 740	8,9	3,7
91 Administrations publiques	15	1,1	240	0,6	6,3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC de Pierre-De Saurel regroupe 3,2 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur des services publics affiche une proportion plus élevée de 7,9 %, alors que le secteur primaire présente une part légèrement plus importante de 3,6 %;
 - À l'inverse, le secteur de la fabrication (2,7 %) présente une proportion inférieure.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 210 entreprises, soit 15,7 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 139 entreprises, soit 10,4 % (8,9 % en Montérégie);
 - Soins de santé et assistance sociale : 129 entreprises, soit 9,6 % (7,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, trois sous-secteurs comptent près de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 18 entreprises sur 67 (26,9 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Activités diverses de fabrication : 8 entreprises (11,9 %);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 7 entreprises (10,4 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018