

Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail

MRC de Mirabel





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC de Mirabel



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC de Mirabel*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Christian COUETTE, analyste
Paul DUMAS, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Jean-Philippe SHOIRY, auxiliaire

Source des photos de la page couverture

Ville de Mirabel

Dépôt Légal-Bibliothèque Nationale du Québec

ISBN 2-550-44096-X

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) Canada H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005

M101640 P5e

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	8
2.3 Scolarité	10
2.4 Langue	12
3 Marché du travail	13
3.1 Vue d'ensemble	13
3.2 Situation selon le genre	15
3.3 Situation selon l'âge	16
4 Secteurs d'activités	20
4.1 Marché du travail selon les secteurs	20
4.2 Entreprises	21
5 Professions	24
5.1 Situation d'ensemble	24
5.2 Profession selon le genre	25
5.3 Profession selon le groupe d'âge	27
5.4 Répartition de l'emploi selon le nombre de semaines travaillées	28
5.5 Revenu d'emploi	29
5.6 Niveau de scolarité	30
6 Navettage	32
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	32
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	33
7 Clientèles	35
7.1 Familles monoparentales	35
7.2 Adultes judiciarisés	36
7.3 Personnes handicapées	36
7.4 Personnes immigrantes	38
7.5 Travailleurs autonomes	39
7.6 Personnes autochtones	39
8 Prestataires de régimes publics	40
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	40
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	41
Conclusion	44
Références	46
Notes linguistiques	47
Abréviations et sigles	47
Unités	47
Lexique	47
Liste des figures	53
Liste des tableaux	55

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Mirabel.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navetage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

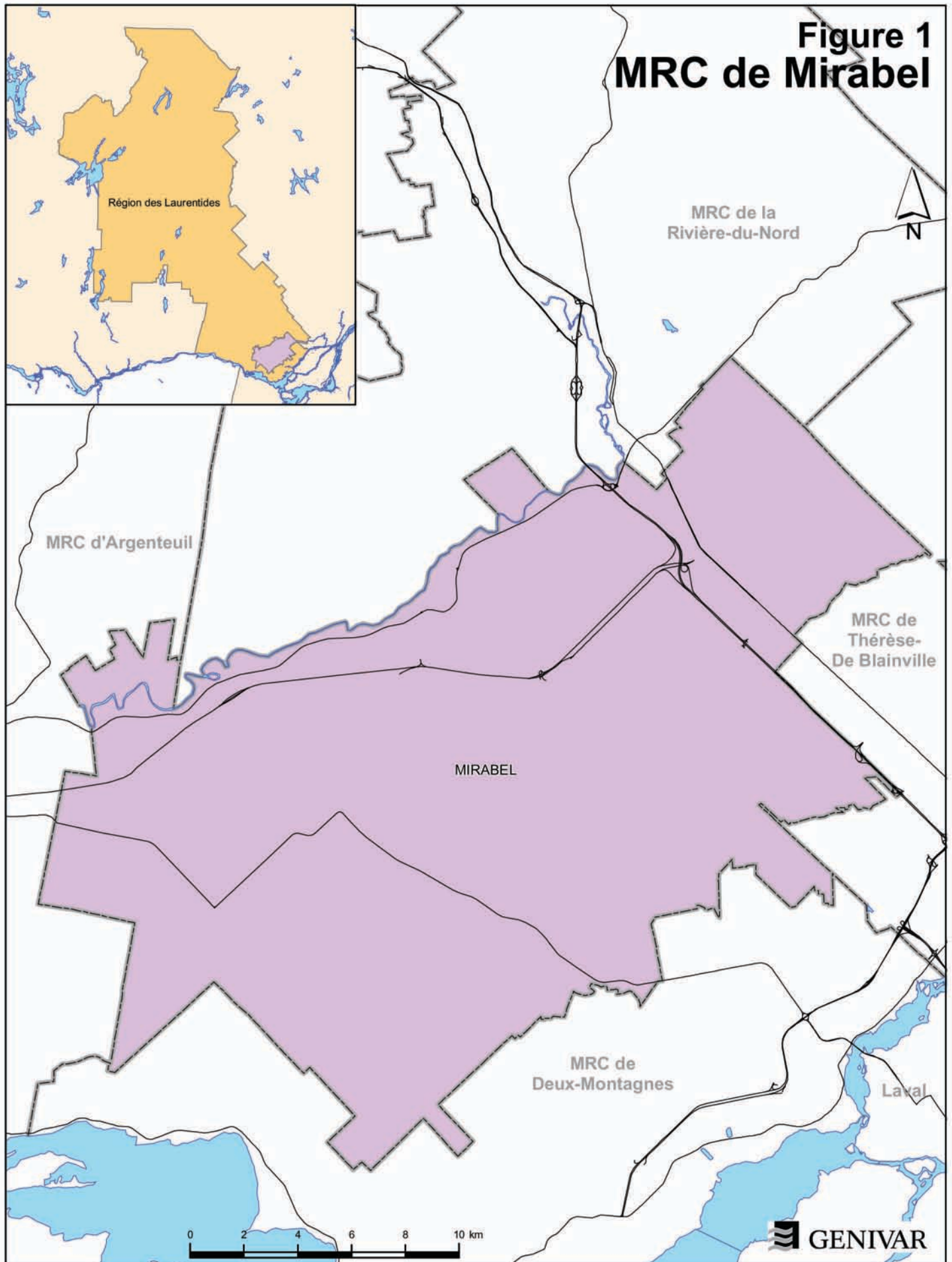
1.1 Aperçu géographique

Située dans les Basses-Laurentides, la MRC de Mirabel est constituée d'une seule municipalité. Le territoire, utilisé principalement à des fins agricoles, comprend également l'aéroport de Mirabel et une zone industrielle importante.

- ♦ La MRC de Mirabel est située dans la région des Laurentides, à une cinquantaine de kilomètres au nord de Montréal et à environ 150 km à l'est de Gatineau.
- ♦ Couvrant une superficie de 477 km², la MRC de Mirabel est bornée au nord par la MRC de La Rivière-du-Nord, à l'est par la MRC Thérèse-De-Blainville, au sud par la MRC de Deux-Montagnes et à l'ouest par la MRC d'Argenteuil.
- ♦ La MRC se caractérise par ses vastes terres arables. Le secteur agricole représente ainsi 87 % du territoire.
- ♦ Le territoire comprend l'aéroport international de Montréal à Mirabel qui occupe 4,5 % du territoire. Les secteurs industriel, commercial et institutionnel occupent 3,5 % du territoire alors que le secteur résidentiel en occupe 2 %. L'occupation du territoire à des fins résidentielles tend à croître.
- ♦ La MRC compte une seule municipalité, la Ville de Mirabel, née de la fusion de Saint-Janvier, Saint-Augustin, Saint-Canut, Domaine-Vert Nord, Domaine-Vert Sud, Mirabel-en-Haut, Sainte-Scholastique, Saint-Benoît, Saint-Hermas, Saint-Jérusalem, Petit-Saint-Charles et Sainte-Monique.
- ♦ Ces anciennes municipalités constituent encore aujourd'hui des agglomérations urbaines.
- ♦ Le centre administratif de Mirabel se trouve dans le secteur de Sainte-Monique alors que le secteur de Saint-Janvier regroupe l'essentiel des activités commerciales.
- ♦ L'autoroute 15 relie Mirabel à Montréal vers le sud et à Saint-Jérôme vers le nord. L'autoroute 50 relie l'autoroute 15 à l'aéroport de Mirabel et à Lachute. La route 148 relie Saint-Eustache à Gatineau. Enfin, la route 158 mène à Joliette.

➤ *Figure 1.*

Figure 1
MRC de Mirabel



1.2 Aperçu historique

Le territoire de la MRC de Mirabel s'est historiquement développé autour de l'agriculture. La décision d'implanter à Sainte-Scholastique le nouvel aéroport international de Montréal aura constitué un tournant majeur dans l'histoire de ce territoire.

- ♦ Les premières paroisses à voir le jour sur le territoire de l'actuelle MRC sont celles de Sainte-Scholastique (1825), de Saint-Augustin (1840), de Saint-Canut (1857) et de Sainte-Monique (1870).
- ♦ Vers les années 1870, alors qu'il n'existe aucun repère pour la livraison du courrier, on demande aux gens de nommer leur ferme pour faciliter la distribution. Un major écossais, émigré dans la région, choisit alors le nom de Mirabel. En 1886, le bureau de poste reçoit le nom officiel de Mirabel. Ce ne sera environ qu'un siècle plus tard que le nom servira à nommer l'ensemble du secteur et éventuellement la ville.
- ♦ La fin des années 1800 marque un temps prospère pour le village de Sainte-Scholastique qui, à ce moment, compte plusieurs petites industries prometteuses. Elle sera également le berceau, pendant deux ans, d'un journal, *Le Nord*, en plus d'une fanfare qui agrémentait notamment les fêtes de la Saint-Jean.
- ♦ Après la Deuxième Guerre mondiale, le secteur de Sainte-Scholastique connaît un exode rural.
- ♦ En 1968, le gouvernement fédéral annonce la construction d'un aéroport d'envergure et d'exproprier à ces fins un immense territoire de 120 km² dans le secteur de Sainte-Scholastique.
- ♦ À la suite des expropriations, les secteurs de Sainte-Scholastique et Sainte-Monique ont connu une baisse du tiers de leur population.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ Au début des années 1970, plusieurs établissements commerciaux sont du type « commerce de voisinage » : services, vente au détail, commerces axés sur l'automobile et bureaux professionnels.
- ♦ En 1971, un rapport du groupe Histart identifie pour le seul territoire de la ville de Mirabel 426 bâtiments d'intérêt historique sur un total de 1978.
- ♦ L'évolution des grandes activités économiques touche alors principalement le secteur tertiaire dans le domaine des services socioculturels, commerciaux et personnels.
- ♦ La création, au tournant du siècle, de la Zone de commerce international de Montréal à Mirabel donne un souffle nouveau au développement industriel.
- ♦ En 2004, alors que les vols sont transférés à Dorval, l'aéroport de Mirabel accueille ses derniers passagers.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

La population de la MRC de Mirabel s'élevait à 27 330 habitants en 2001, représentant près de 6 % de la population de la région des Laurentides. Après un recul entre 1971 et 1981, la population de la MRC a connu une croissance soutenue jusqu'en 2001.

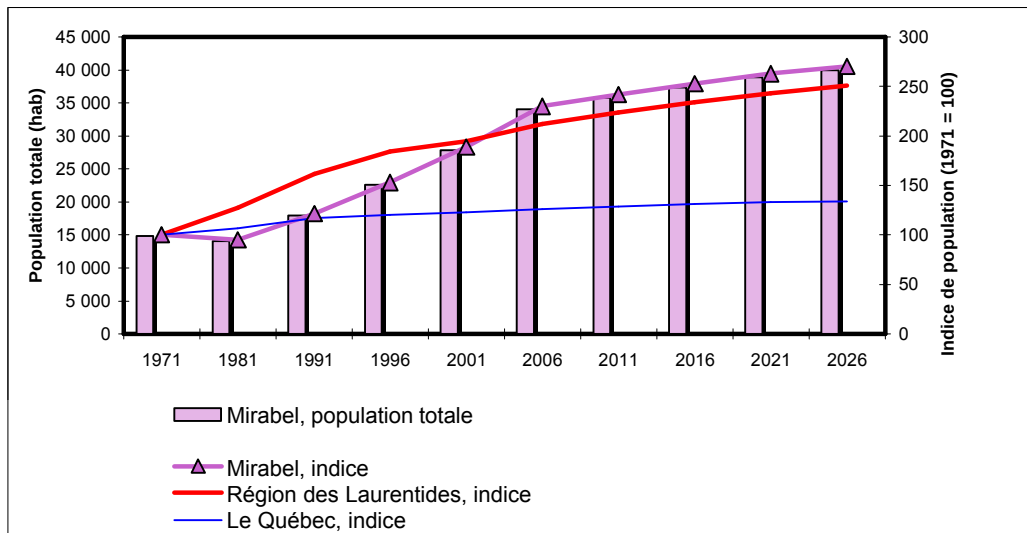
- ♦ Avec ses 27 330 habitants, la MRC de Mirabel est la moins peuplée parmi les huit MRC de la région des Laurentides.
- ♦ La population de la MRC a connu des hausses successives de 4,7 % entre 1996 et 2001 et de 3,9 % entre 1996 et 2001. De fait, la MRC de Mirabel a enregistré depuis 1991 la plus forte croissance

parmi les MRC de la région des Laurentides.

- ♦ Pour l'ensemble de la période 1991-2001, le taux de croissance de population de la MRC (4,3 %) a été supérieur à ceux des deux décennies précédentes.
- ♦ Pour l'ensemble de la période comprise entre 1971 et 2001, la population de la MRC s'est accrue de 85 %, ce qui est légèrement inférieur au taux de croissance observé pour l'ensemble de la région des Laurentides (91 %). Cet accroissement est cependant nettement supérieur à celui observé pour le Québec (20 %).

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001;
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

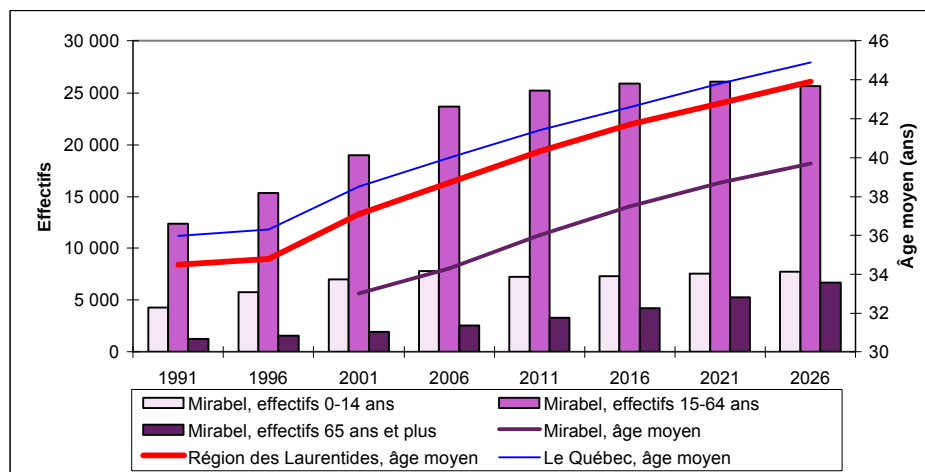
Genre et groupes d'âge

La MRC de Mirabel comptait presque autant d'hommes que de femmes en 2001. Contrairement à la situation observée dans la région ou au Québec, l'évolution de la structure d'âge de la MRC depuis 1991 ne reflète pas de vieillissement marqué de la population.

- ♦ La population de la MRC de Mirabel est répartie à peu près également entre les hommes (50,1 %) et les femmes (49,9 %).
- ♦ Cette répartition selon le genre est légèrement différente de celle de la région des Laurentides (49,5 %) et du Québec (48,8 %).
- ♦ La population de la MRC est dans l'ensemble plus jeune que celle de la RMR de Montréal ou du Québec. Selon le recensement de 2001, la proportion de la population de la MRC âgée de 14 ans ou moins était de 25 %, en comparaison à 20 % pour la région et 18 % pour la RMR et le Québec. Dans le même sens, la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus était de 7 % dans la MRC, comparativement à 11 % pour la région et 13 % pour la RMR et le Québec.
- ♦ Les effectifs du groupe des 0-14 ans sont passés de 4 310 à 6 920 personnes entre 1991 et 2001, de sorte que leur importance relative dans la structure d'âge est passée de 24 % à 25 %. La proportion des personnes âgées de 65 ans et plus est également demeurée la même (7 %) malgré une augmentation significative des effectifs.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation de 21 % entre 1996 et 2001. Ce groupe d'âge représentait en 2001 près de 68 % de la population de la MRC, ce qui est comparable au ratio observé pour la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ En 2001, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 37 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 20 %.
- ♦ Par ailleurs, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 4,4 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 5,4 points entre 1991 et 2001.

➤ Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.

Figure 3
Évolution de la population selon certains groupes d'âge
MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Perspectives démographiques

Selon les plus récentes prévisions, la population de la MRC de Mirabel pourrait atteindre environ 40 000 habitants en 2026. À long terme, la MRC devrait elle aussi connaître un vieillissement de la population.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC pourrait atteindre 40 003 en 2026, soit 43 % de plus qu'en 2001. Cette croissance serait supérieure à celles de la région (29 %) et du Québec (9 %).
- ♦ La MRC connaîtra elle aussi un vieillissement de sa population. Selon les estimations de l'ISQ, le groupe des 14 ans et moins devrait connaître une augmentation de l'ordre de 11 % entre 2001 et 2026, tandis que le groupe des 65 ans et plus devrait connaître une augmentation de ses effectifs de l'ordre de 256 %.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

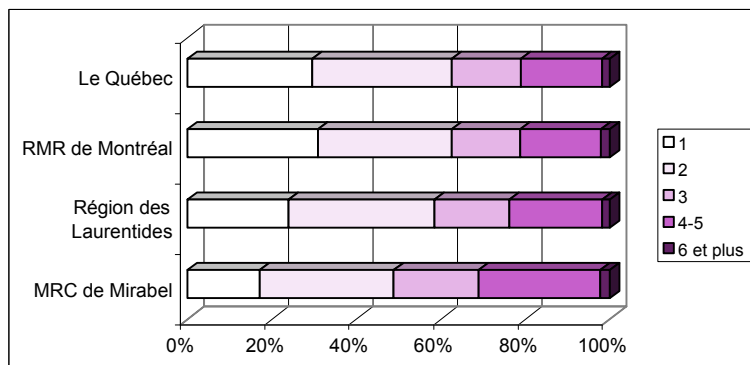
Ménages

La taille moyenne des ménages privés de la MRC de Mirabel est plus élevée que celles de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 9 760 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,8 personnes, ce qui est supérieur à la taille moyenne observée pour la région des Laurentides (2,5), la RMR de Montréal (2,4) et le Québec (2,4).
- ♦ Près de la moitié des ménages privés de la MRC comptait une personne ou deux personnes (49 %). Malgré l'importance relative des ménages de petite taille, cette proportion demeure inférieure à celles observées pour la région (59 %), la RMR de Montréal (63 %) et le Québec (63 %).

➤ Figure 4; tableau 8.

Figure 4
Taille des ménages
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Migration

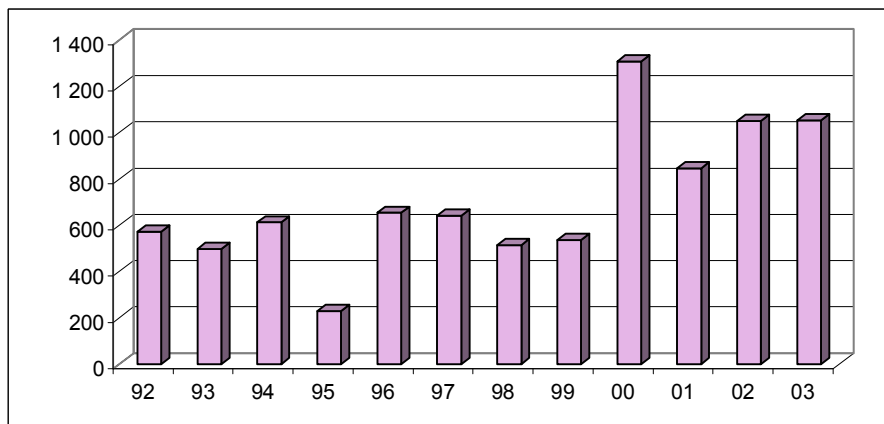
La MRC de Mirabel a connu au cours des années un solde migratoire positif, principalement attribuable aux migrations intraprovinciales. L'importance relative du solde migratoire s'est particulièrement accentuée à partir de 1999-2000.

- ♦ Entre 1999-2000 et 2002-2003, le solde migratoire de la MRC a varié de 847 à 1 307 personnes. Auparavant, ce solde était davantage de l'ordre de 200 à 600 personnes par année.

- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû à la migration intraprovinciale, c'est-à-dire de gens provenant du Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents faisait augmenter la population de 3,9 % en 2001-2002 (taux net).

➤ Figure 5; tableau 9.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC de Mirabel, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, "92" indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC de Mirabel, qui était de 53 028 \$ en 2000, est supérieur à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec. Il est par ailleurs similaire à celui de la RMR de Montréal.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 53 028 \$ dans la MRC, ce qui est supérieur à la moyenne québécoise (49 998 \$) et à celle de la région des Laurentides (52 391 \$). Dans le cas de la RMR de Montréal, le revenu moyen des ménages était de 53 725 \$.
- ♦ La MRC se distingue par une plus grande part de ménages que la région, la RMR de Montréal et le Québec dans le groupe de 40 000 – 79 999 \$ de revenu.
- ♦ Près de 14 % des ménages privés de la MRC détenaient un revenu annuel brut

de moins de 20 000 \$ contre 20 % pour la région des Laurentides, 22 % pour la RMR de Montréal et 23 % pour le Québec.

- ♦ Inversement, 17 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de 80 000 \$ ou plus contre 18 % pour la région, 20 % pour la RMR de Montréal et 17 % pour le Québec.

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

Évolution et composition du revenu

La croissance du revenu moyen des ménages de la MRC a été similaire à celle de la région et supérieure à celle du Québec. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 25 %, soit un taux de croissance plus élevé que pour l'ensemble du Québec (23 %).

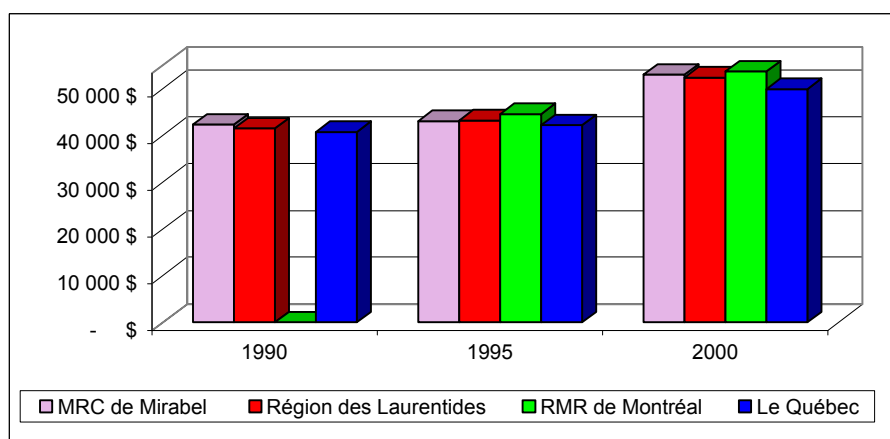
- ♦ La croissance des revenus est survenue essentiellement entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été très faibles entre 1990 et 1995 et ce, probablement en raison de la récession économique observée au début des années 1990.
- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la progression du revenu au cours des dernières années. En effet, le revenu personnel moyen par habitant atteignait

25 514 \$ en 2002, soit au-dessus de celui de 1998 (22 123 \$).

- ♦ En 2002, on notait que 78 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'un emploi, 9 % de placements et 13 % de transferts gouvernementaux.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient en plus grande partie de revenus de retraite (40 %), de prestations à la main-d'œuvre (37 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (23 %).

➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2000



Note : Données non disponibles pour la RMR de Montréal pour 1990.
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

Le revenu moyen d'emploi des femmes habitant la MRC de Mirabel s'établissait à 22 098 \$ en 2000, alors que les hommes affichaient un revenu de 34 985 \$.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC s'établissait à 22 098 \$ en 2000, tandis que celui des hommes s'élevait à 34 985 \$, pour une moyenne de 29 221 \$.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc aux deux tiers (63 %) de celui des hommes.
- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait à 67 % du revenu des hommes.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel. D'autres raisons sont

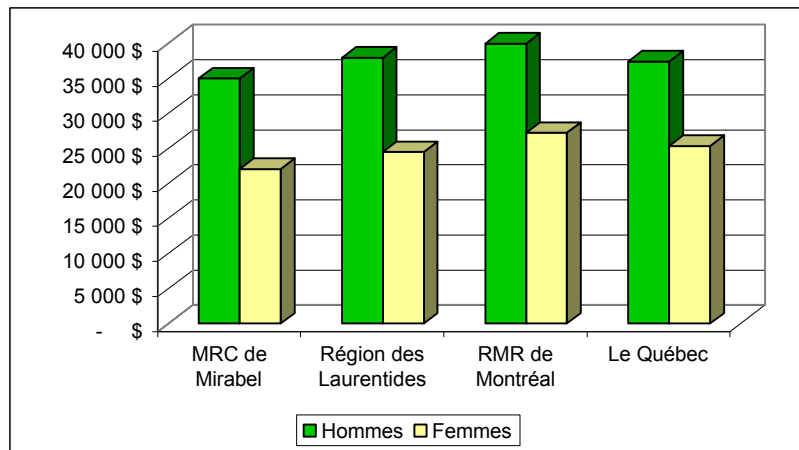
possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.

- ♦ Ainsi, en 2001, la proportion des transferts gouvernementaux représentait 22 % des revenus des femmes contre 9 % pour les hommes.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 7
Revenus d'emplois moyens, selon le genre
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

Avec le quart de sa population ne disposant pas de diplôme d'études secondaires, la population en emploi de la MRC de Mirabel était moins scolarisée que celle de la région en 2001.

- ♦ Ainsi, près de 24 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires en 2001, contre environ 21 % dans la région des Laurentides, 16 % dans la RMR de Montréal et 18 % au Québec.
- ♦ Globalement, la proportion de la population de la MRC en emploi avec certification d'écoles de métiers et d'établissements collégiaux (32 %) était plus élevée que celle observée pour la

région des Laurentides (28 %), la RMR de Montréal (24 %) et le Québec (27 %).

- ♦ La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (17 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région (23 %), la RMR de Montréal (36 %) et le Québec (29 %).
- ♦ Par ailleurs, le profil de la population en emploi selon la scolarité s'est modifié entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) a diminué de 10 % à 7 %, probablement en raison du retrait du marché du travail des personnes les plus âgées et les moins scolarisées.
- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a pour sa part augmenté de 4,3 points entre 1996 et 2001.

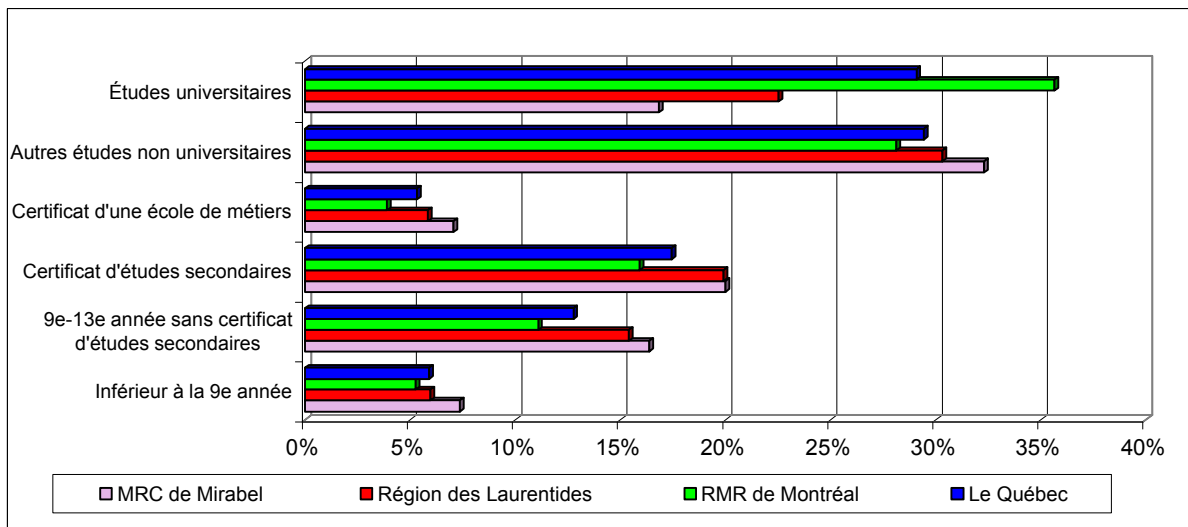
- ♦ Enfin, la part de personnes ayant un niveau de scolarité entre la 9^e et la 13^e année, mais sans diplôme d'études secondaires, est restée la même, pendant

que la proportion de gens avec études universitaires passait de 15 % à 17 %.

➤ Figure 8; tableau 16.

Figure 8

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Fréquentation scolaire

La population de 15 à 24 ans de la MRC fréquente moins l'école à temps complet que celle de la région et de l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, 56 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet en 2001, comparativement à 58 % dans la région, 61 % dans la RMR de Montréal et 61 % au Québec.
- ♦ Cependant, on constate qu'entre 1996 et 2001 la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a augmenté de 1,2 points dans la MRC, ce qui est contraire à la tendance observée pour la région, la RMR de Montréal ou le Québec.

➤ Tableau 17.

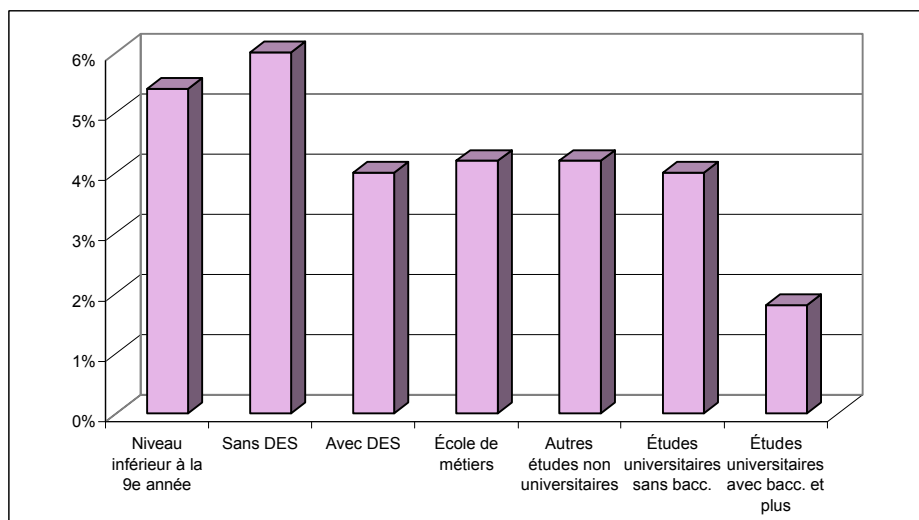
Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette situation s'observe dans la MRC.

- ♦ En 2001, dans la MRC, le taux de chômage oscillait autour de 5,4 % et 6,0 %, chez les personnes sans diplôme d'études secondaires alors qu'il était de 4,0 % chez les personnes détenant uniquement un diplôme d'études secondaires.
- ♦ Pour ceux et celles ayant obtenu un certificat d'une école de métiers, on note un taux de chômage de 4,2 %, alors qu'il est de 3,0 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales et de 1,8 % chez les diplômés universitaires.

➤ Figure 9; tableau 18.

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC de Mirabel est essentiellement francophone et utilise davantage le français au travail que dans la région et l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC était très largement francophone, 96 % ayant comme langue maternelle le français.
- ♦ Les anglophones (1,8 %) et les allophones (1,6 %) étaient très minoritaires.

- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était principalement le français dans 90 % des cas, en comparaison à 4 % pour l'anglais et 5,2 % pour le français et l'anglais.
- ♦ La proportion de la population de la MRC faisant principalement usage du français comme langue de travail était supérieure à celles observées pour la région (88 %) et le Québec (82 %). Elle est cependant largement supérieure à la part de la RMR de Montréal (72 %).

➤ Tableau 19.

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

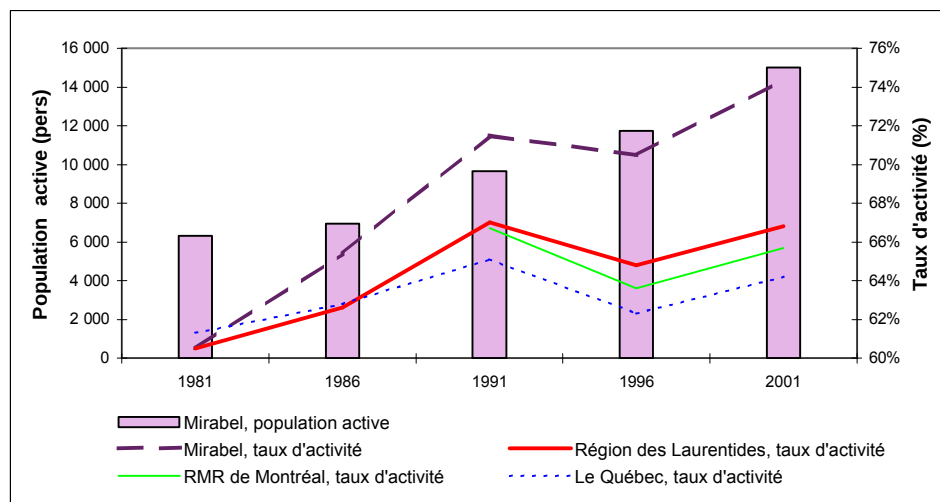
Population active

La population active de la MRC s'élevait à 15 015 en 2001, en hausse par rapport à 1991. Le taux d'activité de la MRC était en 2001 supérieur à ceux observés pour la région, la RMR de Montréal et le Québec.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 15 015 personnes en 2001, ce qui représente une forte hausse (56 %) par rapport à 1991. Cette hausse est nettement supérieure à celles observées pour la région (23 %), la RMR de Montréal (6 %) et le Québec (6 %).
- ♦ En 2001, la population active de la MRC représentait 6 % de celle la région des Laurentides.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 74,4 % en 2001, soit un taux plus élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (66,8 %), la RMR de Montréal (65,7 %) et le Québec (64,2 %).
- ♦ Le taux d'activité de la MRC a connu une hausse de 3,9 points par rapport à 1996. Entre 1981 et 2001, le taux d'activité est passé de 60,5 % à 74,4 %.
- ♦ Depuis 1981, le taux d'activité de la MRC a toujours été supérieur à ceux de la région, de la RMR et du Québec.

➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Note : Données non disponibles pour la RMR de Montréal avant 1991.
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Mirabel s'élevait à 14 365 en 2001. Le taux d'emploi a connu une hausse importante entre 1996 et 2001. Environ 18 % des emplois sont à temps partiel, soit un peu moins que dans la région et au Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi, s'élevait à 14 365 en 2001, en hausse de 67 % par rapport à 1991.
- ♦ Dans le même sens, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1991 et 2001, passant de 63,7 % à 71,2 %, en hausse de 7,5 points de pourcentage. Cette amélioration du taux

d'emploi a d'ailleurs été plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la région (hausse de 3,3 points de pourcentage) et davantage par rapport à la RMR de Montréal (hausse de 1,9 point) et au Québec (hausse de 1,6 point).

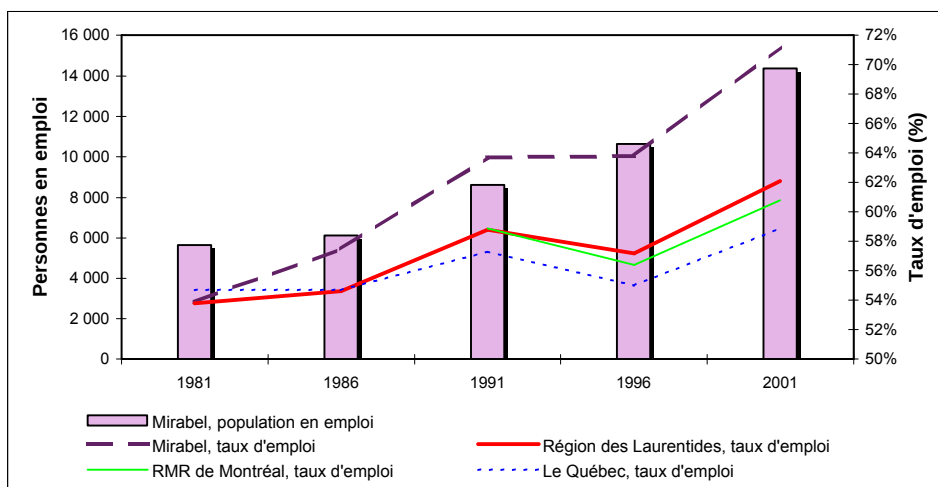
- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001.
- ♦ Par ailleurs, près de 18 % des personnes en emploi étaient à temps partiel en 2001, soit une part légèrement moins élevée que celles observées pour la région (21 %), la RMR de Montréal (20 %) et le Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11

Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Note : Données non disponibles pour la RMR de Montréal avant 1991.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

L'amélioration de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage, celui-ci passant de 10,8 % en 1991 à 4,4 % en 2001, soit une réduction de 6,4 points de pourcentage.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse significative du

taux de chômage au Québec, comme le montre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage passant de 10,8 % en 1991 à 4,4 % en 2001, soit le taux le plus faible observé au cours des vingt dernières années.

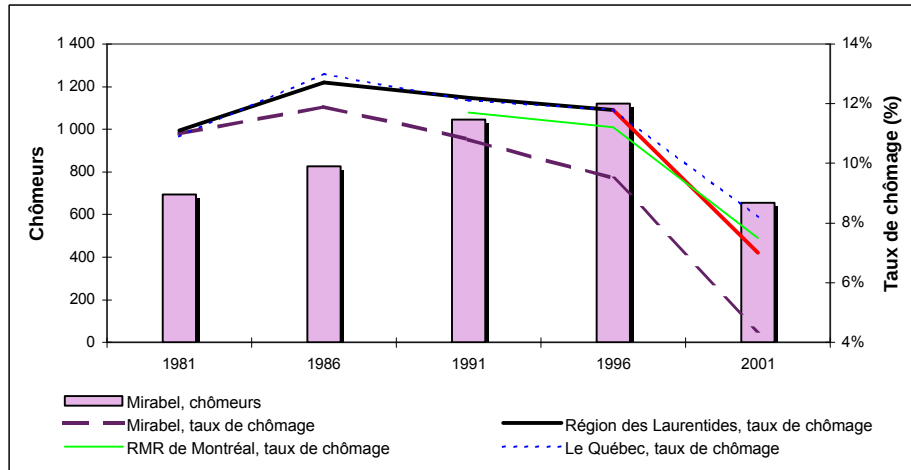
- ♦ La baisse de 6,4 points de pourcentage du taux de chômage de la MRC par rapport à 1991 est supérieure à celles

observées pour la région (-5,2 %), la RMR de Montréal (-4,2 %) et le Québec (-3,9 %). Depuis 1981, le taux de chômage de la MRC a toujours été

supérieur à celui de la région, de la RMR et du Québec.

➤ Figure 12; tableau 20.

Figure 12
Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Note : Données non disponibles pour la RMR de Montréal avant 1991.
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

3.2 Situation selon le genre

La population active féminine de la MRC a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Cependant, les taux d'activité et d'emploi observés chez les femmes demeurent inférieurs à ceux des hommes. Près de 29 % des femmes occupaient en 2001 un emploi à temps partiel, ce qui nettement supérieur à la proportion observée chez les hommes.

Population active

- ♦ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 6 780 en 2001, en hausse de 59 % par rapport à 1991. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait à 45 % en 2001, comparativement à 42 % en 1991.
- ♦ La population active chez les femmes a connu une hausse plus importante entre

1996 et 2001 (34 %) qu'entre 1991 et 1996 (25 %).

- ♦ Les femmes sont de plus en plus présentes sur le marché du travail. L'écart entre le taux d'activité des femmes et des hommes s'est réduit de 6,4 points de pourcentage entre 1991 et 2001.
- ♦ La population active chez les hommes a quant à elle connu des hausses de 23 % entre 1996 et 2001 et de 20 % entre 1991 et 1996.

Personnes en emploi

- ♦ Le nombre d'hommes en emploi en 2001 s'élevait à 7 905 alors que le nombre de femmes en emploi était de 6 465.
- ♦ En 2001, le taux d'emploi chez les femmes demeurait nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (64,2 % contre 78,0 %), avec un écart de l'ordre de 13,8 points de pourcentage.

- ♦ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit et la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC a été plus importante que celle des hommes entre 1996 et 2001 (44,2 % contre 28,4 %).
- ♦ Dans la MRC, en 2001, près de 29 % des femmes en emploi occupaient un emploi à temps partiel, alors que chez les hommes la proportion s'élevait à 9 %. La proportion d'emplois à temps partiel est donc trois fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

Chômage

- ♦ L'amélioration du marché du travail a été profitable aux hommes et aux femmes. Les femmes ont vu leur taux de chômage

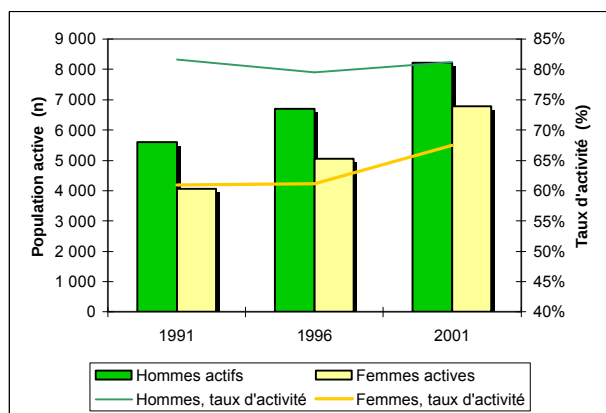
reculer de 6,7 points de pourcentage entre 1996 et 2001 contre un recul de 4,2 points pour les hommes sur la même période.

- ♦ Le taux de chômage des femmes était légèrement supérieur à celui des hommes dans la MRC en 2001, soit 4,7 % et 4,0 % respectivement. Toutefois, l'écart entre les hommes et les femmes s'est considérablement réduit entre 1991 et 2001.
- ♦ Les données régionales provenant de l'Enquête sur la population active montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003.

➤ Figure 13; tableaux 21 et 22

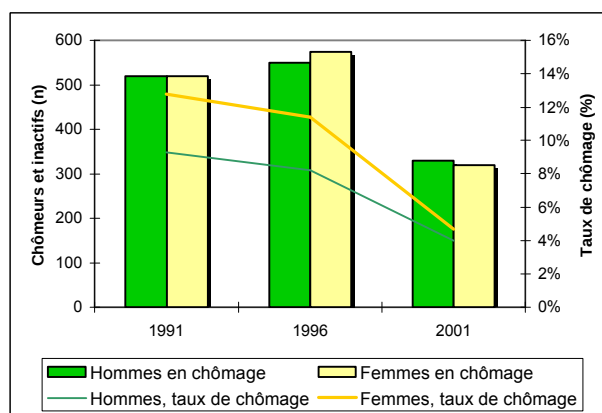
Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC de Mirabel, 1991-2001

(a) Activité



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

(b) Chômage



3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que 45 % des jeunes travaillent à temps partiel.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.

- ♦ Par exemple, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait en 2001 à 48,7 % contre 74,4 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage nettement plus élevé que la moyenne, soit 10,9 % contre 4,3 % en 2001.
- ♦ Par ailleurs, près de 45 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2001, en partie en raison de la fréquentation scolaire.
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (64,7 %) était plus faible que celui des hommes (67,2 %) en 2001, alors que le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 13,2 % contre 8,6 % chez les hommes.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 55 % des cas, contre 37 % pour les hommes.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment 60 % de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Bien que très actives, les femmes de ce groupe d'âge le sont moins que les hommes sur le marché du travail.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans atteignait 89,1 % pour la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte.
- ♦ En 2001, sur les 14 365 personnes en emploi habitant la MRC, près de 8 650 personnes (60 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.

- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 85,9 % contre 71,2 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également moins important, soit 13 % contre 18 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (3,5 %) était en 2001 inférieur au taux observé chez les 15 ans et plus (4,3 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (81,8 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (96,2 %).
- ♦ La part des emplois à temps partiel était nettement plus élevée chez les femmes (24 %) que chez les hommes (3 %) de ce groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente près du quart de la population active de la MRC. Le taux d'activité diminue progressivement en fonction de l'âge, alors que le taux de chômage se compare globalement à celui des personnes entre 25 et 44 ans.

- ♦ Dans la MRC, 3 960 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001, soit près de 26 %.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 72,7 % en 2001, soit légèrement plus faible que celui des 15 ans et plus (74,4 %). Cependant, ce groupe est très hétérogène.
- ♦ Le taux d'activité diminue graduellement en fonction de l'âge, passant de 86,0 % pour le groupe des 45-49 ans à près de 42,8 % pour le groupe des 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 70,5 %, soit 15,4 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans. Il est toutefois supérieur à celui des 15-24 ans (58,9 %).

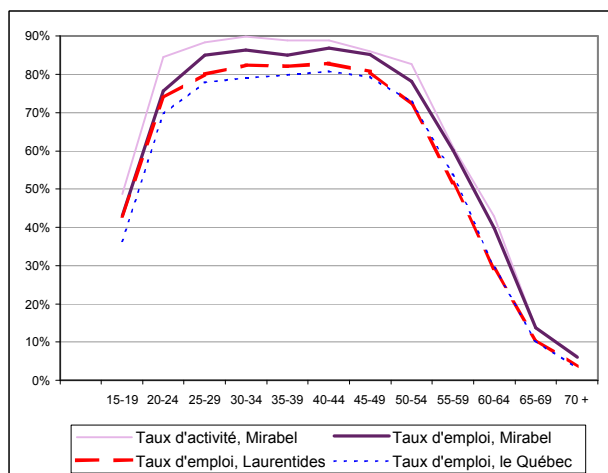
- ♦ Le taux de chômage à 3,0 % est inférieur à celui observé pour les autres groupes d'âge. Le taux de chômage variait en 2001 de 1,3 % pour le groupe des 45-49 ans à 6,8 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le groupe des 45-64 ans représentait en 2001 près de 29 % des personnes inactives recensées dans la MRC, en comparaison à 31 % pour le groupe des 65 ans et plus.

- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts des taux d'activité et d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués, soit une différence de 20 points de pourcentage dans le cas du taux d'activité et de 18,3 points pour le taux d'emploi.

➤ Figure 14; tableau 21.

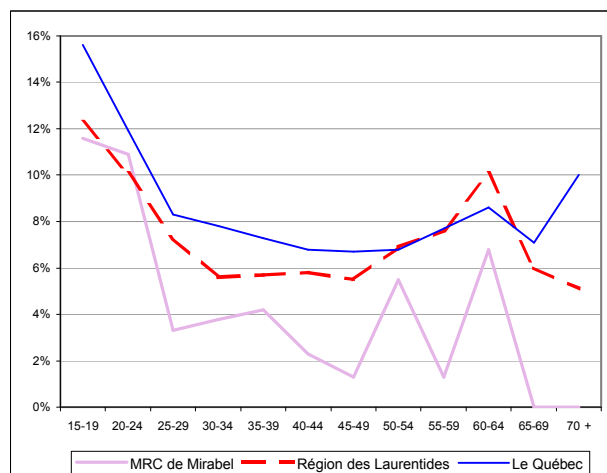
Figure 14
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Taux de chômage



Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment 1 % de la main-d'œuvre habitant la MRC. Quatre personnes en emploi sur dix dans ce groupe d'âge occupent un emploi à temps partiel, soit nettement moins que dans la région et au Québec.

- ♦ Près de 9 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et la plupart occupaient un emploi au recensement de 2001.
- ♦ Avec 155 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait 1 % de la population en emploi de la MRC.

- ♦ La participation au marché du travail diminue de façon significative, le taux d'activité atteignant seulement 9,2 % en 2001.
- ♦ Près de 39 % des emplois étaient à temps partiel, soit une proportion deux fois plus élevée que celle de l'ensemble de la population (18 %). Contrairement aux autres groupes d'âge, les hommes sont relativement plus nombreux que les femmes à occuper un emploi à temps partiel (soit 39 % contre 22 %).

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âges

L'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un léger recul entre 1991 et 1996, la population active et l'emploi ont progressé vigoureusement entre 1996 et 2001 pour l'ensemble des groupes d'âge.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ♦ La croissance de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 a été légèrement inférieure à celle des 25 ans et plus, soit 24 % contre 28 %. Ces croissances observées sont supérieures à celles observées pour la région, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ Dans le cas des 15-24 ans, cette augmentation de la population fait contraste avec la période précédente,

alors qu'une diminution de 7 % de la population active avait été observée entre 1991 et 1996.

- ♦ Pour le groupe des 25 ans et plus, la population active avait progressé de 28 % entre 1991 et 1996.
- ♦ L'amélioration de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a fait en sorte que le taux d'emploi est passé de 51,4 % en 1996 à 59,1 % en 2001. Cependant, le taux observé en 2001 est demeuré inférieur à celui des 25 ans et plus (73,3 %).
- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage a baissé de 4,2 points pour s'arrêter à 10,9 %, alors que chez les 25 ans et plus le recul du taux de chômage a été de 5,3 points, pour se situer à 3,4 %. Ainsi, le taux de chômage chez les 25 ans et plus est demeuré nettement inférieur à celui des plus jeunes.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Il y avait 14 365 personnes en emploi habitant la MRC en 2001. Près de 28 % de ces personnes travaillaient dans le secteur secondaire, notamment dans les groupes professionnels Construction et Fabrication de matériel de transport. Près de 66 % oeuvrent dans le secteur tertiaire. La part du secteur primaire était trois fois plus importante dans la MRC que dans la région des Laurentides avec 6 % des personnes en emploi.

- ♦ Au recensement de 2001, les 14 365 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 6 % dans le secteur primaire, 28 % dans le secteur secondaire et 66 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est donc prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ Le secteur primaire comptait 850 personnes en emploi dans la MRC en 2001. Le secteur primaire est nettement plus présent dans la MRC (6 %) que dans la région des Laurentides (2 %), la RMR de Montréal (0,5 %) et au Québec (3 %).
- ♦ Le secteur primaire de la MRC s'articule principalement autour de l'agriculture.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, près de 29 % des personnes en emploi habitant dans la MRC travaillaient dans le secteur secondaire, en comparaison à 24 % pour la région des

Laurentides, 22 % pour la RMR de Montréal et 23 % pour le Québec.

- ♦ Les 4 100 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2001 oeuvraient principalement dans les groupes professionnels suivants : Construction (1 185), Fabrication de matériel de transport (815), Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (300) et Fabrication de meubles et de produits connexes (230).
- ♦ Le groupe professionnel Construction représentait ainsi près de 29 % des emplois du secteur secondaire en 2001, comparativement à 20 % pour groupe professionnel Fabrication de matériel de transport.
- ♦ En raison de la fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand et de certains de ses sous-traitants, l'emploi dans le groupe professionnel Fabrication de matériel de transport terrestre devrait avoir diminué depuis le recensement de 2001. L'arrivée de Bombardier Aéronautique devrait atténuer l'impact ou augmenter le nombre de personnes en emploi dans le secteur des transports.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

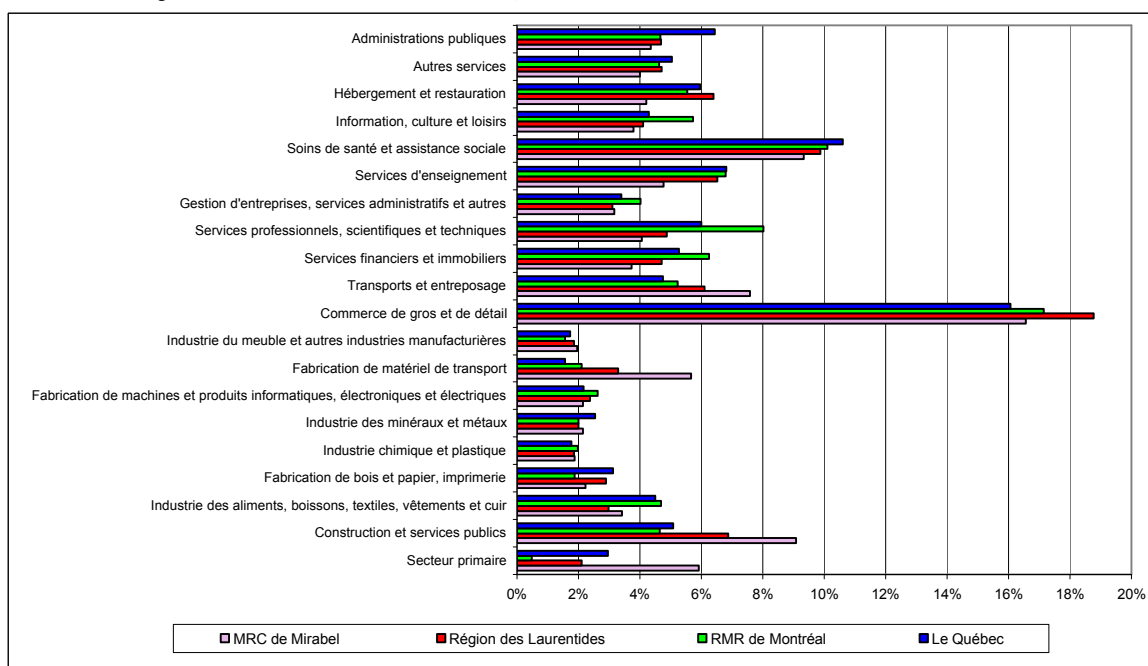
- ♦ Près de 66 % des personnes en emploi dans la MRC oeuvraient dans le secteur tertiaire en 2001 (9 420 personnes). Cette proportion était inférieure à celles observées pour la région (74 %), la RMR de Montréal (78 %) et le Québec (75 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est dominé par les groupes professionnels Commerce de gros et de détail (2 380 personnes en emploi), Soins de santé et assistance sociale (1 340 personnes), ainsi que Transport et l'entreposage (1 090 personnes).

- ♦ Ces trois secteurs représentaient en 2001 près de 51 % des emplois du secteur tertiaire et 33 % des personnes en emploi de la MRC.
- ♦ Toutes proportions gardées, certains groupes professionnels étaient relativement moins présents dans la MRC que dans la région ou au Québec. Il s'agit des groupes professionnels suivants : Services financiers et immobiliers,

Services professionnels, scientifiques et techniques, Services d'enseignement et Hébergement et restauration. Ces groupes représentaient globalement 17 % des personnes en emploi de la MRC en 2001, contre 23 % dans la région des Laurentides et 24 % au Québec.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

4.2 Entreprises

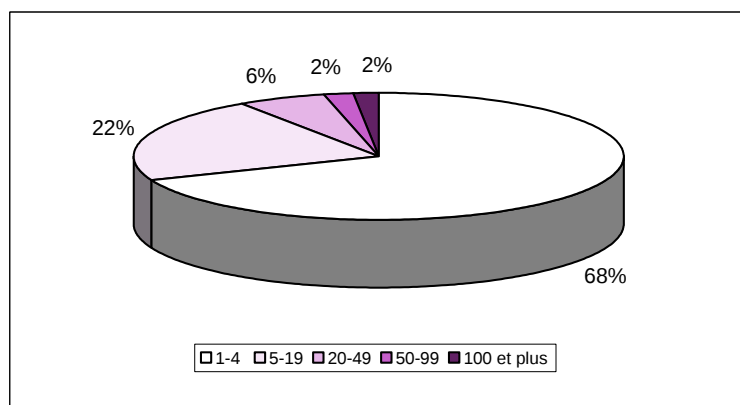
En 2002, on dénombrait dans la MRC 991 entreprises dont plus des deux tiers comptaient moins de cinq employés. Les plus importantes entreprises se retrouvaient alors dans le secteur tertiaire et secondaire.

- ♦ En décembre 2002, selon des données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait 991 entreprises dans la MRC, dont 682 (69 %) comptaient entre 1 et 4 employés.

- ♦ Un total de 16 établissements comptaient chacun plus de 100 employés.
- ♦ Le secteur primaire regroupait 11 % des entreprises de la MRC. Près de 84 % de ces 111 entreprises comptaient moins de 5 employés.
- ♦ Le secteur manufacturier comptait, pour sa part, 81 entreprises. Mentionnons, à titre d'exemple, Bell Helicopter Textron, Bombardier aéronautique, Messier Dowty Inc., Technicolor et Ratiopharm inc.

- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 21 % des entreprises de la MRC, soit 209. Les trois quarts comptaient moins de 5 employés.
 - ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 60 % des entreprises de la MRC.
 - ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 153 entreprises, suivi par Hébergement et restauration, qui comptait 106 établissements.
 - ♦ Parmi les grands employeurs du secteur tertiaire, mentionnons les CLSC de la Rive et de Mirabel et la Ville de Mirabel.
- Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC de Mirabel, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Investissements

Les investissements ont dans l'ensemble diminué en 2002 et 2003 après avoir connu une forte croissance en 2001. Les investissements attribuables aux secteurs commercial, industriel et institutionnel ont été très variables, tandis que ceux du secteur résidentiel ont été en progression depuis 1999.

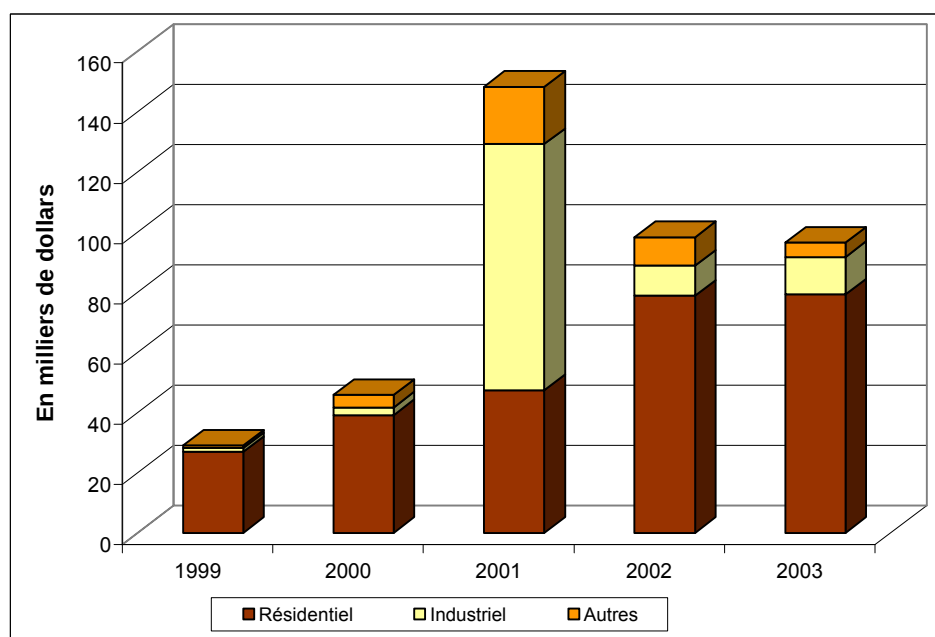
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 96 millions de dollars en 2003, soit légèrement moins qu'en 2002 (98 millions de dollars). La valeur des permis avait atteint un sommet de 148 millions de dollars en 2001, attribuable principalement à des investissements de 82 millions de dollars dans le secteur industriel.
- ♦ De façon générale, la baisse de la valeur des permis de bâtir observée depuis 2001 dans les secteurs commercial, industriel et institutionnel a été compensée en partie par la vigueur du marché immobilier résidentiel.
- ♦ De 1999 à 2003, la valeur des permis pour le secteur résidentiel a progressé de façon constante, pour se situer à 79 millions de dollars en 2003. Le marché résidentiel a constitué à lui seul près de 82 % de la valeur globale des permis de bâtir de la MRC en 2003.
- ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux ont diminué entre 1999 et 2003, pour se situer à 3 millions de dollars en 2003, de sorte que ce secteur constituait à peine 3 % de la valeur des permis en 2003.

- ♦ La valeur des permis pour le secteur industriel a varié entre 10 millions de dollars en 2002 et 12 millions de dollars en 2003, après le sommet de 82 millions de dollars atteint en 2001. Les valeurs observées en 2002 et 2003 étaient supérieures à celles observées avant 2001.
- ♦ Le développement de la zone aéroportuaire et de la zone de commerce international est un facteur qui pourrait influencer l'évolution future de l'emploi dans la MRC. De plus, la croissance démographique prévue devrait se traduire par un important développement résidentiel et commercial.

➤ Figure 17; tableau 26.

Figure 17

Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de Mirabel, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis se bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finances et administration sont les plus importants.

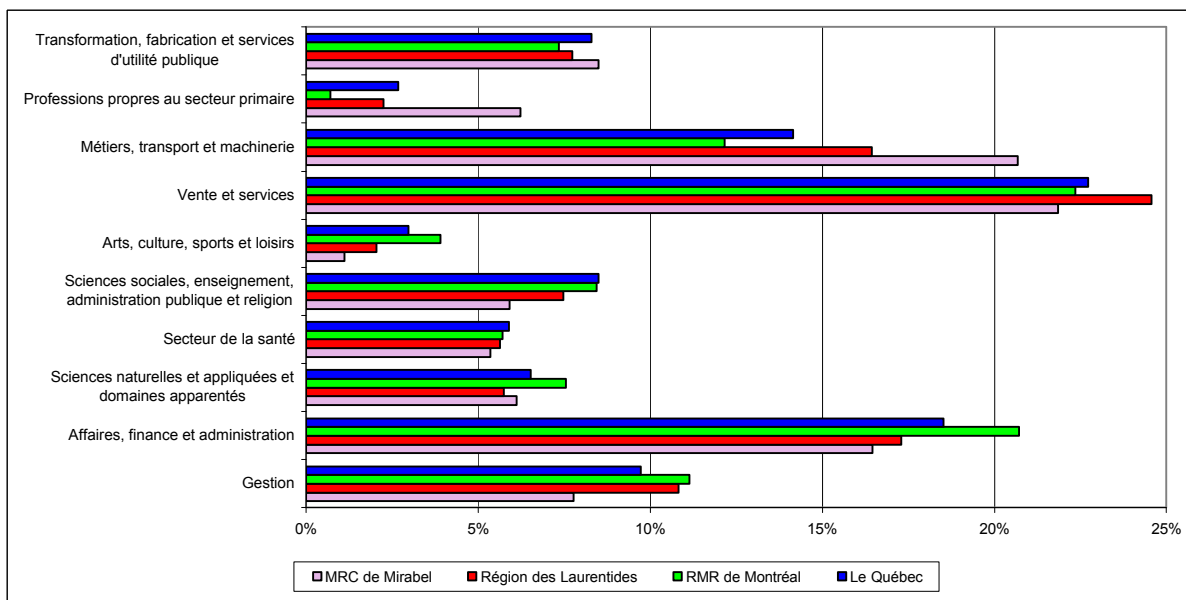
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient en 2001 dans plusieurs catégories professionnelles, dont notamment les groupes Vente et services (3 140 personnes ou 22 %), Métiers, transport et machinerie (2 970 personnes ou 21 %) et Affaires, finance et administration (2 365 personnes ou 17 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon les professions

reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ Ainsi, comme l'illustre la figure 18, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire et Transformation, fabrication et services d'utilité publique. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels de Gestion, Affaires, finances et administration, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Vente et services.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

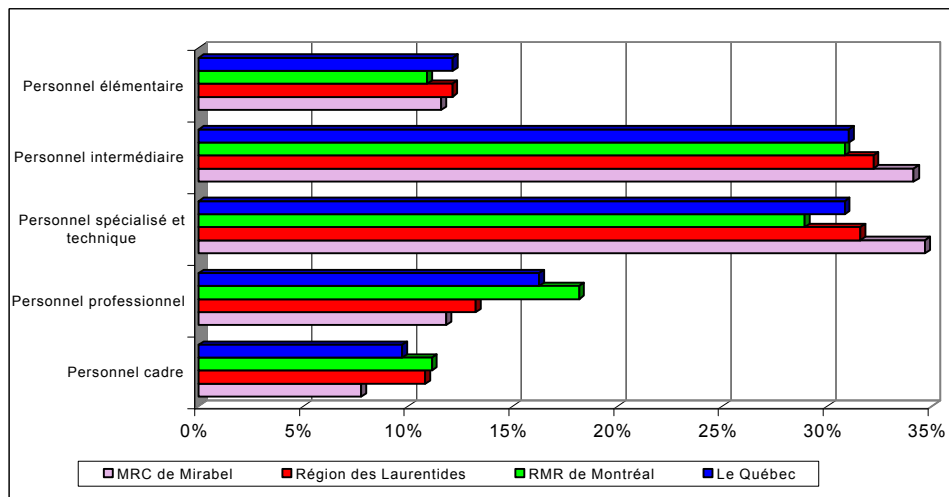
Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, comme on vient de le voir, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire selon le degré de formation requis pour exercer cette profession.

- ♦ L'importance du personnel élémentaire et intermédiaire était en 2001 légèrement plus grande dans la MRC (46 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (44 %), la RMR de Montréal (41 %) et le Québec (43 %).
- ♦ En contrepartie, la part du personnel cadre et professionnel dans la MRC (19 % de la population en emploi), était inférieure à celles observées pour la région des Laurentides (24 %), la RMR de Montréal (29 %) et le Québec (26 %).

➤ Figure 19; tableau 27.

Figure 19
Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.2 Profession selon le genre

Les femmes en emploi se retrouvent surtout dans les groupes Secteur de la santé, Affaires, finance et administration et Sciences sociales, enseignement et administration publique. Les hommes sont pour leur part majoritaires dans plusieurs groupes, dont notamment Métiers, transport et machinerie, Sciences naturelles et appliquées et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (90 %), Affaires, finance et administration (77 %), , Sciences sociales, enseignement et administration publique (72 %), Arts, culture, sports et loisirs (63 %) et Vente et services (60 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (93 %), Sciences naturelles et appliquées et

domaine apparentés (77 %), Professions propres au secteur primaire (74 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (70 %) et Gestion (68 %).

- ◆ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement moins nombreuses au niveau du personnel professionnel (15 % des femmes étant dans cette catégorie contre 9 % pour les hommes) et du personnel élémentaire (13 % des femmes et 10 %

des hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.

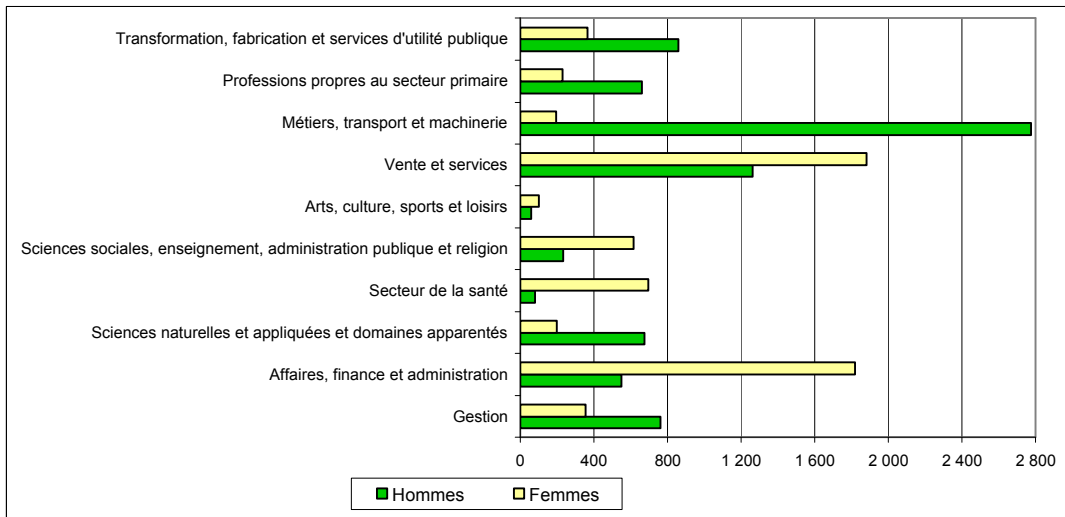
- ◆ Par contre, les femmes étaient relativement moins nombreuses chez le personnel cadre (5 % des femmes et 10 % des hommes), le personnel spécialisé et technique (29 % des femmes et 39 % des hommes).

➤ Figure 20; tableau 27.

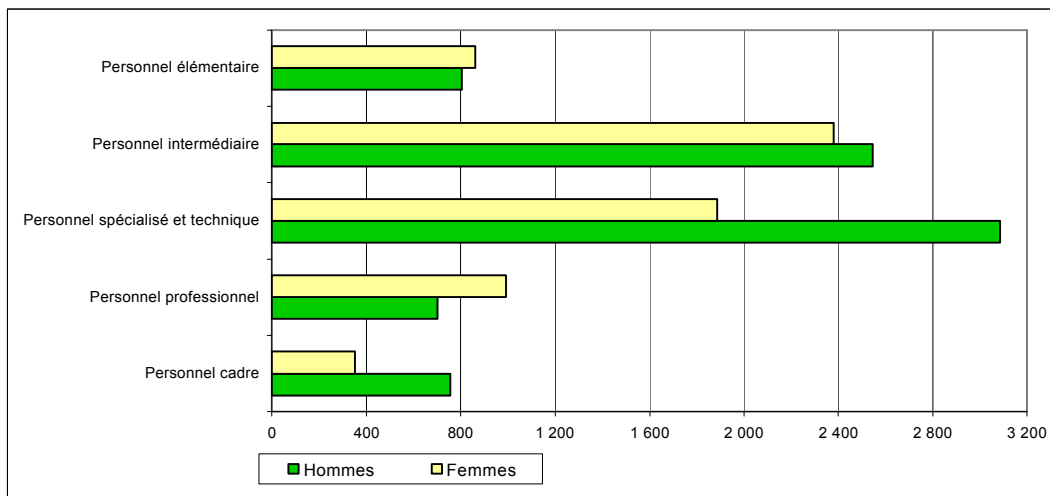
Figure 20

Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



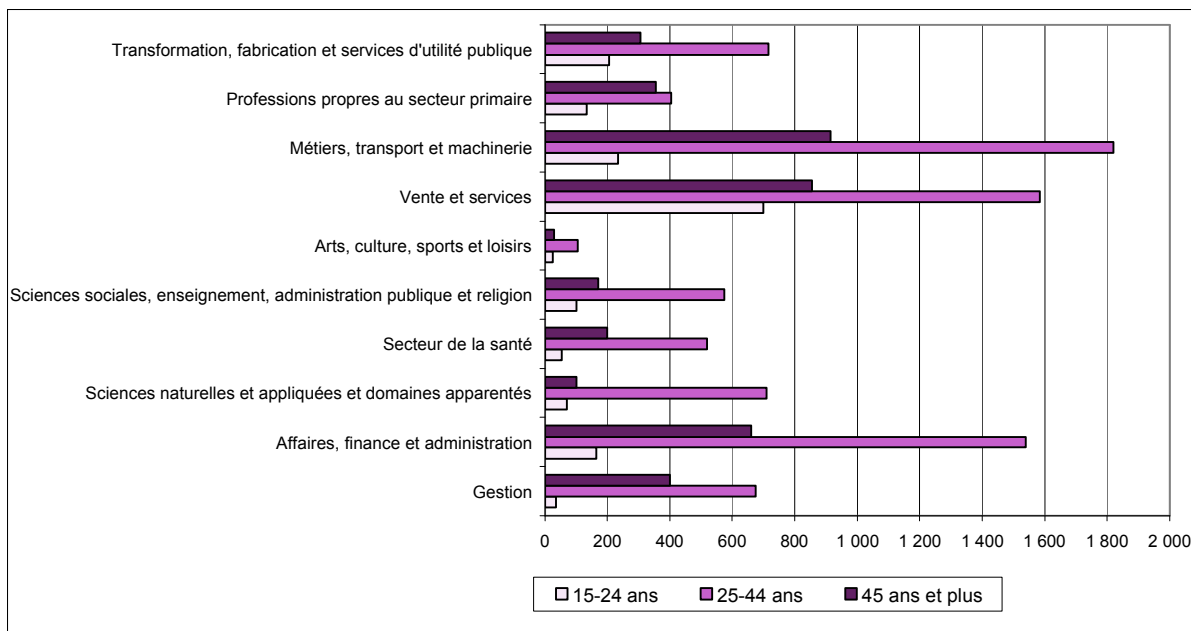
5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, plus de 40 % des 15-24 ans travaillaient dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans le groupe Sciences naturelles et appliquées, alors que les 45-64 ans étaient relativement plus présents dans les groupes professionnels Gestion et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ En 2001, les personnes de 15-24 ans représentaient près de 22 % de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit presque deux fois plus que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Près de 41 % des personnes du groupe des 15-24 ans travaillaient dans ce groupe professionnel en 2001.
- ♦ Par ailleurs, ce groupe d'âge était proportionnellement moins important dans les groupes professionnels de Gestion, Affaires, finance, administration, Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Métiers, transport et machinerie.
- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains domaines tels : Affaires, finances et administration, Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la Santé, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Arts, culture, sports et loisirs.
- ♦ Inversement, les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans le groupe Professions propres au secteur primaire, de même que dans celui de Vente et services.

Figure 21

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels: Gestion, Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire. Ces personnes étaient cependant moins présentes dans les groupes Sciences naturelles et appliquées, Science sociales, enseignement et administration publique, Arts, culture, sports et loisirs et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Pour ce qui est des niveaux de compétence, les personnes âgées de 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé, et les 45 ans et plus dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

5.4 Répartition de l'emploi selon le nombre de semaines travaillées

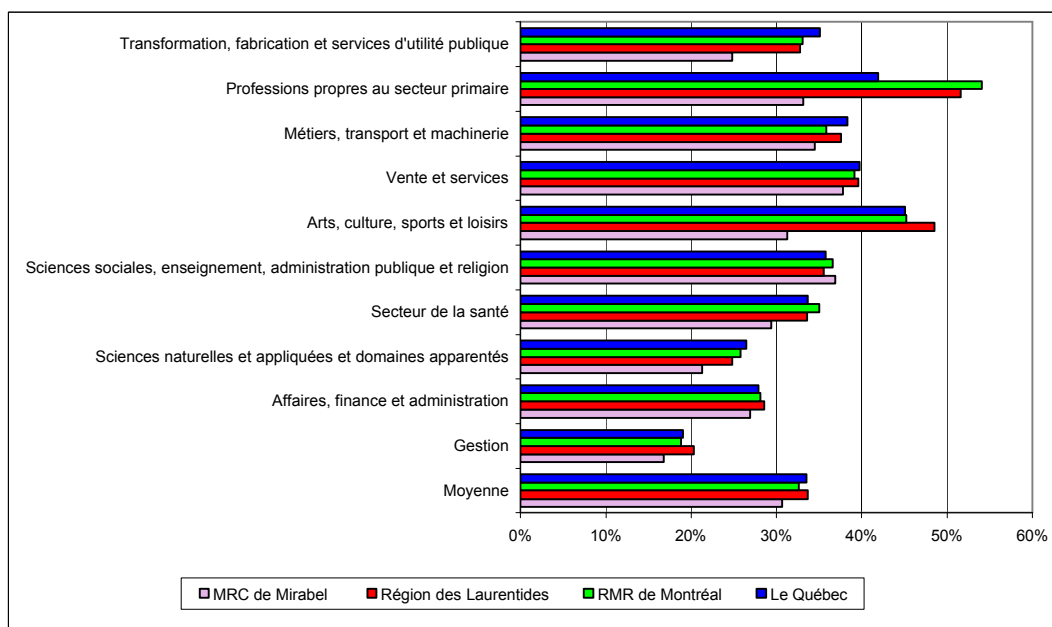
Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient près du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était encore plus élevée dans les groupes professionnels suivants : Vente et services, Sciences sociales, enseignement et administration publique, Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 31 % des personnes en emploi dans la MRC, soit un pourcentage inférieur à ceux observés pour la région, la RMR de Montréal et le Québec (de l'ordre 34 %).

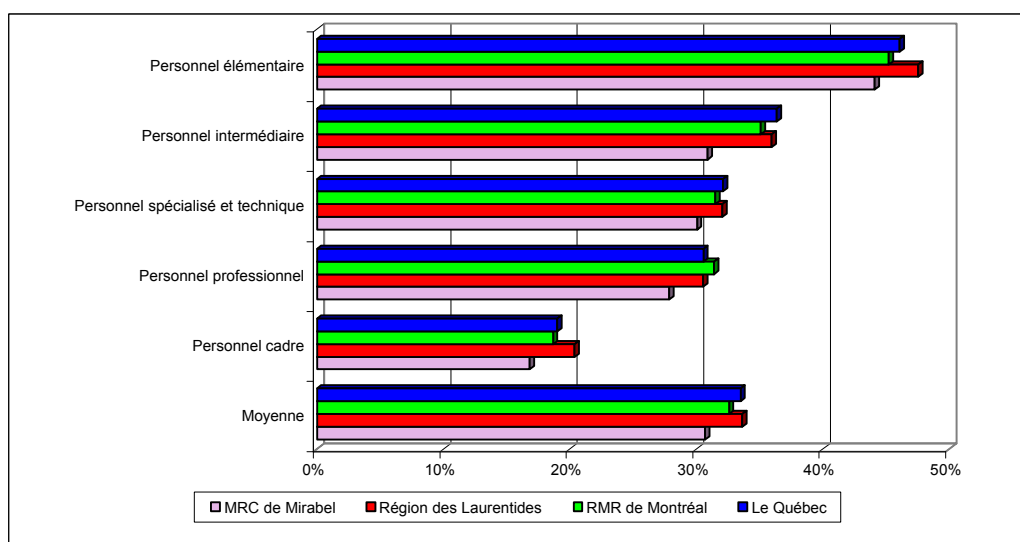
Figure 22

Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes suivants : Ventes et services (38 %), Sciences sociales, enseignement et administration publique (37 %), Métiers, transport et machinerie (35 %) et Professions propres au secteur primaire (33 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 44 % et 31 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (30 %), au personnel professionnel (28 %) et au personnel cadre (17 %).

➤ Figure 22; tableau 30.

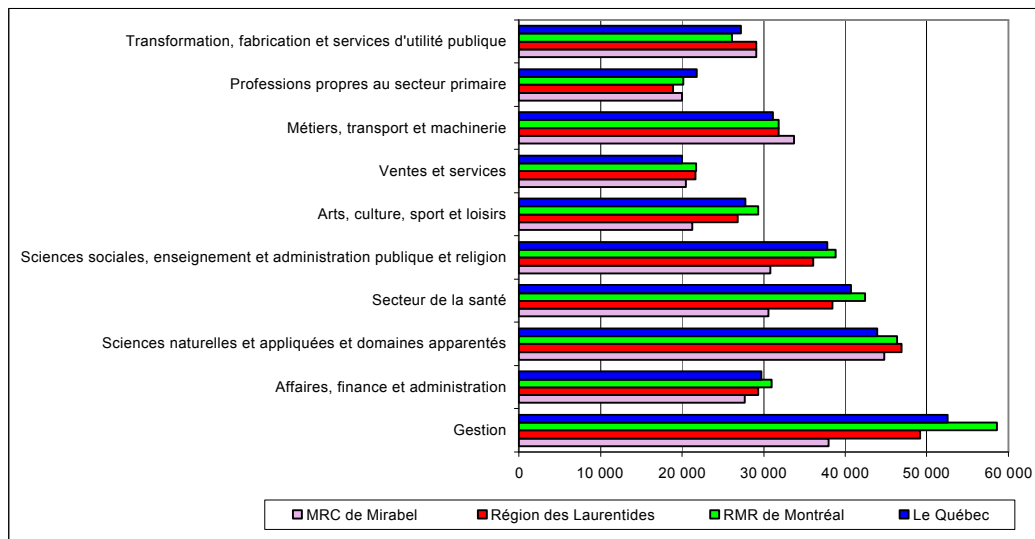
5.5 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi était de 29 221 \$ dans la MRC, ce qui est légèrement inférieur au revenu moyen observé pour la région et le Québec.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 29 221 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur de 8 % à la moyenne observée dans la région des Laurentides, elle-même semblable à la moyenne québécoise (31 800 \$). Dans le cas de la RMR de Montréal, le revenu annuel moyen était de 34 182 \$ en 2000.
- ♦ De façon générale, les revenus d'emploi de la main-d'œuvre étaient plus faibles dans la MRC par rapport à la région, à la RMR de Montréal et au Québec pour chacun des genres de compétence, à l'exception des groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire où les revenus étaient plus élevés.

➤ Figure 23; tableau 31.

Figure 23
Revenu d'emploi selon le genre de compétence
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.6 Niveau de scolarité

Plus du tiers des personnes en emploi dans les groupes Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Professions propres au secteur primaire n'ont aucun grade, certificat ou diplôme.

- ♦ Dans le cas des professions propres au secteur primaire, près de 48 % des personnes en emploi de la MRC ne détenaient pas de certificat ou diplôme en 2001. Cette proportion était de 41 % pour le groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique et de 36 % pour le groupe Métiers, transport et machinerie.
- ♦ Pour ce qui est des professions liées aux groupes de Gestion et Affaires, finances et administration, les niveaux de scolarité étaient variés et le pourcentage des

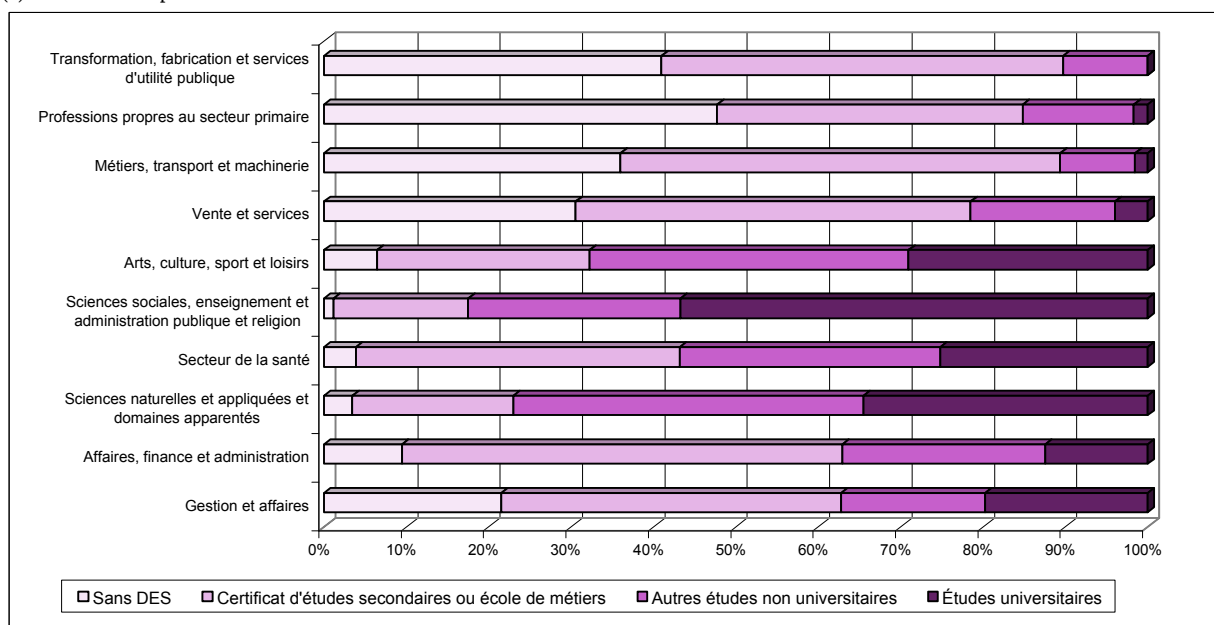
personnes sans diplôme (21.6 % et 9.5 % respectivement) était inférieur à l'ensemble de la population en emploi (28 %).

- ♦ Dans les groupes Sciences naturelles et appliquées, Sciences sociales, enseignement et administration publique, et des Arts, Culture, sports et loisirs, entre 60 % et 82 % de la population en emploi détenaient un diplôme d'études collégiales ou universitaires.
- ♦ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 59 % du personnel de niveau de compétence professionnel disposent d'une formation universitaire.

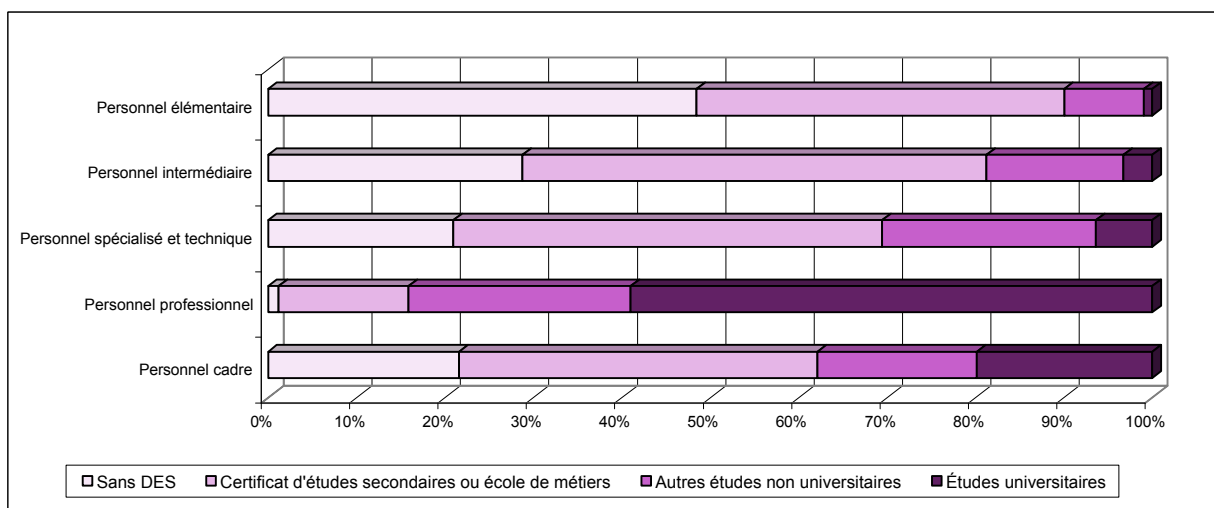
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intrarégionale et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidants ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite une collectivité peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de la MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population résidante. Quelle est la part de la main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences sectorielles ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences sectorielles ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidante

Moins de 30 % des personnes en emploi habitant la MRC de Mirabel occupaient un emploi dans la MRC même en 2001, soit presque autant que la proportion de la population qui travaillait à Montréal ou Laval. Près de 9 % des personnes en emploi n'ont pas de lieu de travail fixe.

- ♦ En 2001, des 14 365 personnes en emploi habitant la MRC, 4 015 (28 %) travaillaient dans la MRC.
- ♦ De plus, 1 355 personnes en emploi (9 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.
- ♦ Près de 30 % de la population en emploi de la MRC travaillaient à Montréal ou Laval en 2001, tandis que 22 % d'entre eux travaillaient sur le territoire des MRC voisines de Thérèse-De Blainville et La Rivière-du-Nord. Finalement, près de 9 %

de la population en emploi travaillait dans une autre MRC de la région des Laurentides.

- ♦ Cette répartition de la population en emploi selon le lieu de travail reflète bien la forte intégration de la MRC au marché du travail de la région métropolitaine de Montréal.

Selon le secteur d'activité

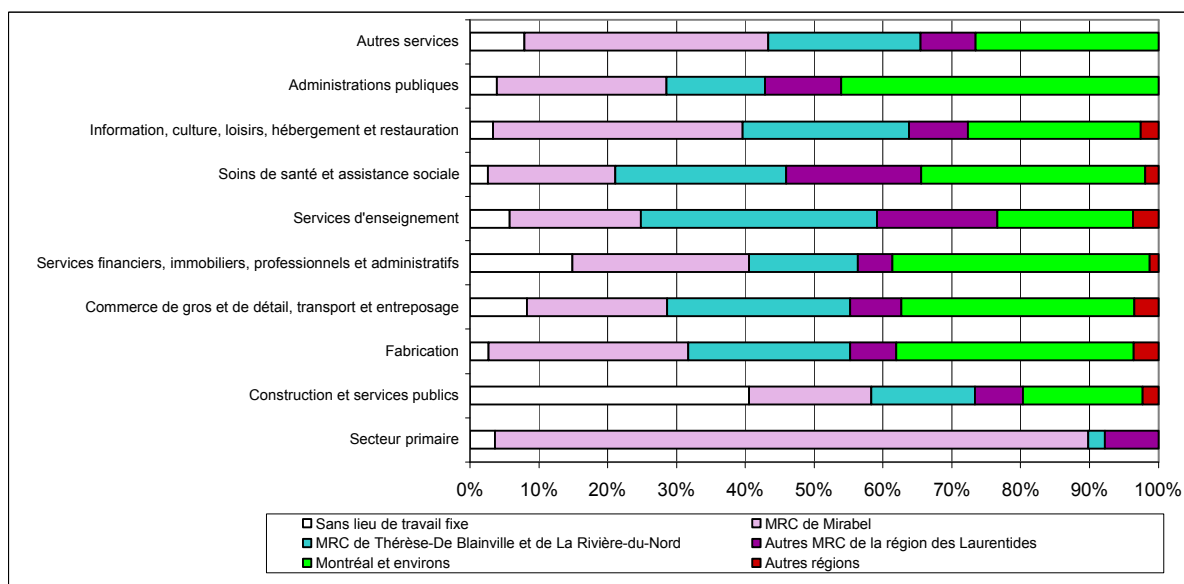
- ♦ Pour la plupart des secteurs d'activité, la population en emploi de la MRC travaillait majoritairement à l'extérieur de la MRC, à l'exception du secteur primaire et du secteur Fabrication de matériel de transport.
- ♦ Les secteur d'activité pour lesquels plusieurs personnes travaillaient sans lieu de travail fixe étaient principalement les suivants : Construction et services publics et Gestion d'entreprises, services administratifs et autres.

- ♦ Par ailleurs, les secteurs d'activité pour lesquels près de 50 % de la population en emploi de la MRC devaient se rendre sur l'île de Montréal ou à Laval comprennent : Industrie chimique et plastique, Fabrication de machines et

produits informatiques, électroniques et électriques et Services professionnels, scientifiques et techniques.

➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Moins du tiers des emplois de la MRC sont détenus par des habitants de la MRC. Pour la grande majorité des secteurs, les emplois sont majoritairement occupés par des résidents de l'extérieur de la MRC.

- ♦ Des 12 760 emplois dans la MRC¹, 31 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.

¹ Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

- ♦ Dans presque tous les secteurs, les emplois étaient occupés majoritairement par des personnes habitant dans une autre MRC de la région et même de l'extérieur des Laurentides.
- ♦ Plus de 60 % des emplois de la MRC étaient occupés par des résidents des MRC voisines : La Rivière-du-Nord (18 %), Thérèse-De Blainville (15 %), des autres MRC de la région (14 %), de Montréal ou Laval (15 %).
- ♦ Près de 90 % des emplois du groupe professionnel Fabrication de matériel de transport étaient détenus par des résidents d'une autre MRC de la région, de Montréal, Laval ou même de l'extérieur des Laurentides.

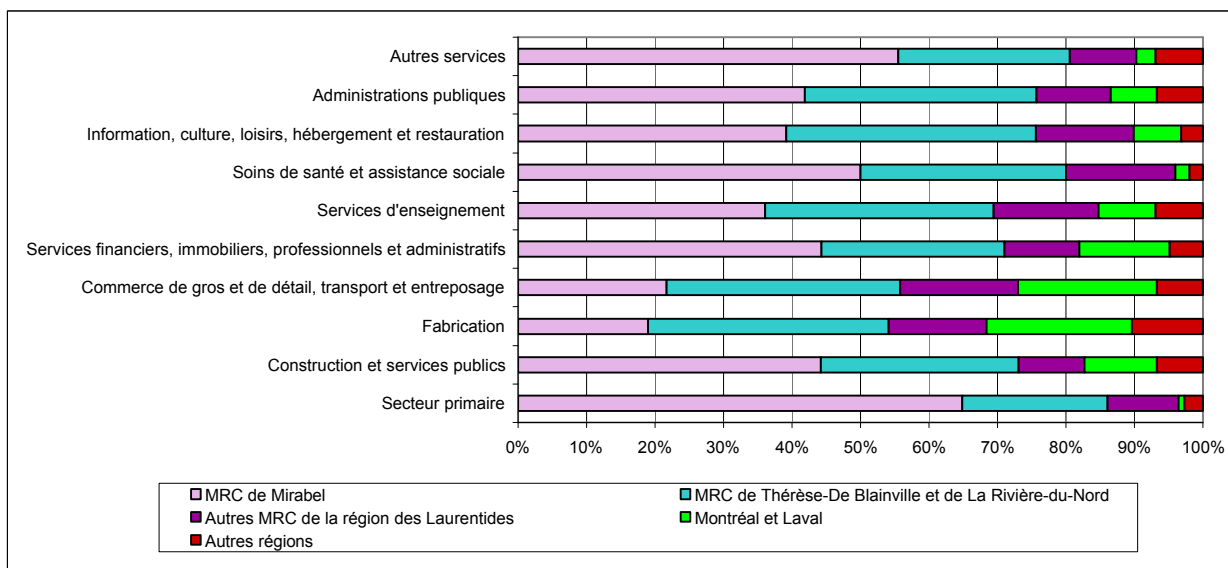
- ♦ Les secteurs d'activités dont 50 % ou plus des travailleurs proviennent de la MRC de Mirabel étaient : le Secteur primaire, l'Industrie du meuble et autres industries manufacturières, les Services financiers et

immobiliers, les Soins de santé et assistance sociale ainsi que les Autres services.

➤ Figure 26; tableau 34.

Figure 26

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

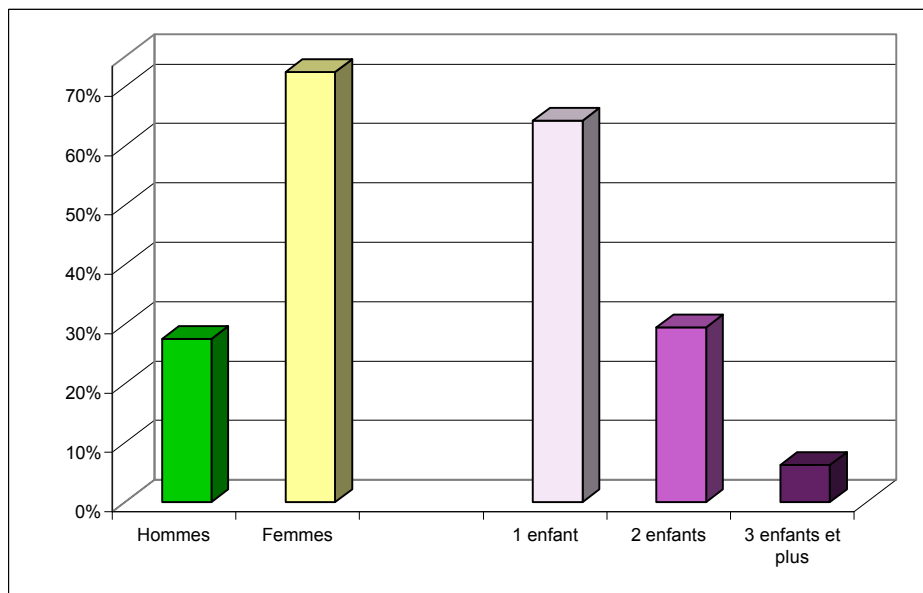
7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC de Mirabel sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 1 035 familles monoparentales, soit 13 % des familles.
- ♦ Le profil des familles monoparentales de la MRC s'apparentait à celui de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ Ainsi, en 2001, 73 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion était inférieure à celle de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ 64 % des familles monoparentales de la MRC comptaient un seul enfant et 30 % en comptaient deux. La proportion de familles monoparentales avec 2 enfants ou plus est un peu plus élevée dans la MRC que dans la RMR de Montréal, la région et le Québec.
- ♦ Selon l'ISQ, à partir des données annuelles sur les familles de Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 32 686 \$, soit 63 % du revenu médian des unités familiales et 59 % du revenu médian des familles comptant un couple.
- ♦ Près du quart des familles monoparentales de la MRC (23 %) étaient des unités familiales à faible revenu.

➤ Figure 27; tableau 8 et 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Il n'existe aucun établissement de détention dans la MRC de Mirabel. À l'échelle régionale, quelque 1 464 personnes sont détenues dans les établissements de la région des Laurentides. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciairisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert.
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte.
- ♦ En 2000, la MRC ne comptait aucune personne en détention, puisque aucun centre de détention n'y est implanté.
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région des Laurentides étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), les meurtre, homicide et autre atteinte à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région des Laurentides que dans les cinq régions entourant Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2000, près de 45 % des personnes

détenues dans la région des Laurentides provenait de la région et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Plus de 15 % des habitants de la MRC présentent une incapacité liée principalement à la mobilité, à l'agilité et à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 5 325 personnes habitant la MRC présentaient en 2003 une incapacité, soit un taux de 15 % par rapport à la population totale.
- ♦ En 2003, le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %, et plus faible chez les enfants de 14 ans et moins (10 % chez les garçons et 7 % chez les filles), selon l'estimation de l'OPHQ.
- ♦ Le taux d'incapacité de la population de la MRC était semblable pour les 0-14 ans et les 15-64 ans par rapport à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, le nombre de femmes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec (28 % dans la MRC comparativement à 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises de 65 ans et plus étaient davantage affectées que les hommes québécois (taux de 39 %), les hommes dans la MRC (taux de 36 %) étaient nettement plus atteints que les femmes (28 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (46 %) et

l'agilité (35 %) ainsi que la dimension intellectuelle et la santé mentale (25 %), et l'audition (21 %).

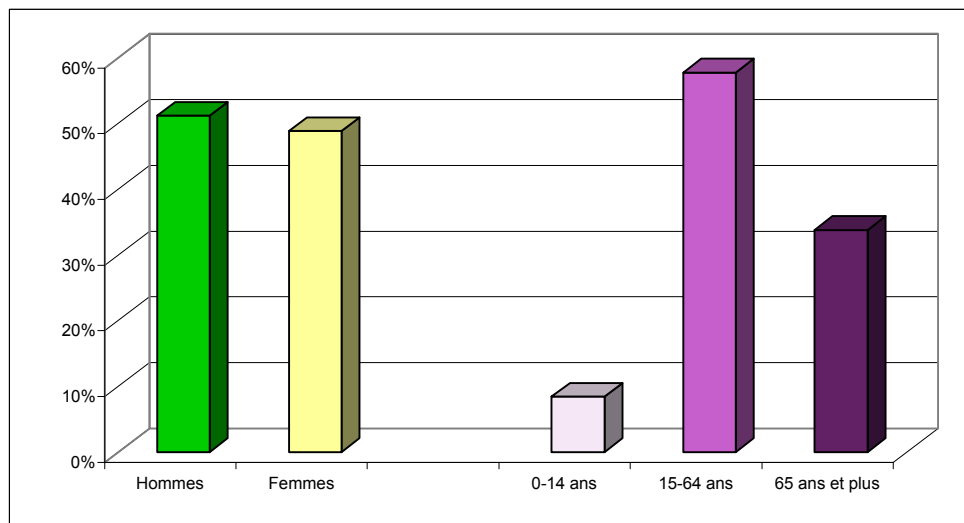
- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce profil pour la MRC est très semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 18 054 \$ pour les hommes et 12 075 \$ pour les femmes de la région. Ce revenu était comparable à celui des personnes avec incapacité de l'ensemble du Québec.
- ♦ 52 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la région provenaient alors des transferts gouvernementaux, ce

qui était comparable à la moyenne du Québec.

- ♦ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet était de 48 % chez les personnes avec incapacité de 15-24 ans dans la région des Laurentides, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité.
- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans, était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides, contre 9 % chez les personnes sans incapacité.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28
Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

En 2001, la MRC comptait 670 immigrants, soit près de 3 % de sa population. Les nouveaux arrivants connaissent un taux d'emploi et d'activité moins élevé que la moyenne de la population.

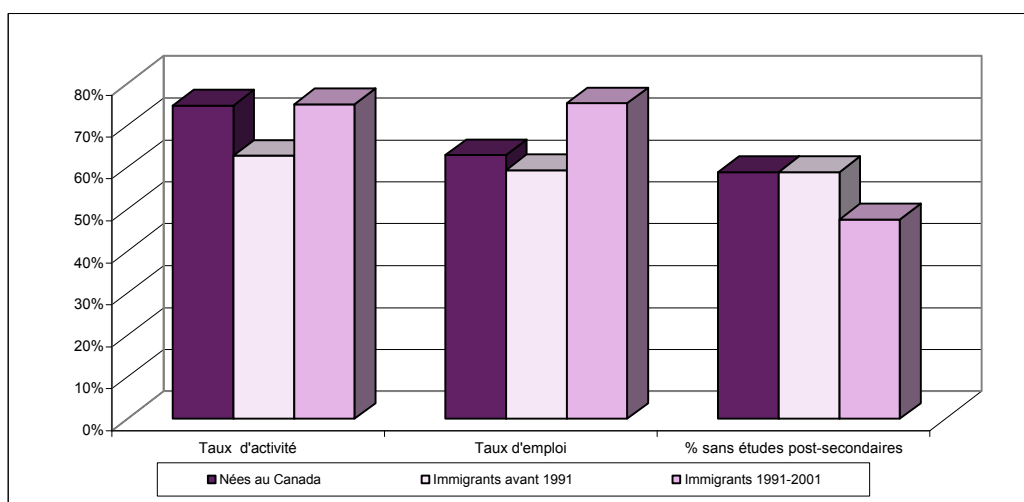
- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 670 nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Il s'agissait de 2,5 % de la population, contre 3,7 % dans la région des Laurentides, 19,4 % dans la RMR de Montréal et 11 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 255 : principalement des Latino-américains et des Asiatiques.
- ♦ Les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient davantage composées d'hommes (54 %) en 2001. Enfin, ils comptaient en proportion plus d'universitaires et plus de

personnes dont le niveau d'instruction était inférieur à la 9^e année.

- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC était très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 étaient davantage des hommes (59 %) et étaient relativement âgés en 2001. Leur taux d'activité était relativement faible (62,8 %) et leur taux de chômage (7,4 %) supérieur à celui des personnes nées au Canada (4,3 %).
- ♦ Par contre, en 2001, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada entre 1991 et 2001 étaient davantage des femmes (62 %). Bien que peu nombreux, ce groupe était plus actif que les personnes nées au Canada (75,1 % contre 63,8 %) et comptait proportionnellement plus de personnes ayant fait des études universitaires.

➤ Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29
Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires,
selon la période de l'arrivée au Canada
MRC de Mirabel, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Près de 14 % des travailleurs habitant la MRC sont travailleurs autonomes, soit plus que dans la région. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

- ♦ La MRC de Mirabel comptait en 2001 un total de 1 985 travailleurs autonomes, soit 13,8 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était plus élevé que celui observé dans la région des Laurentides (12,3 %), la RMR de Montréal et le Québec (10,8 %).
- ♦ Par contre, leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides, de la RMR de Montréal et du

Québec : près des deux tiers étaient des hommes, âgés essentiellement entre 25 et 64 ans.

➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Personnes autochtones

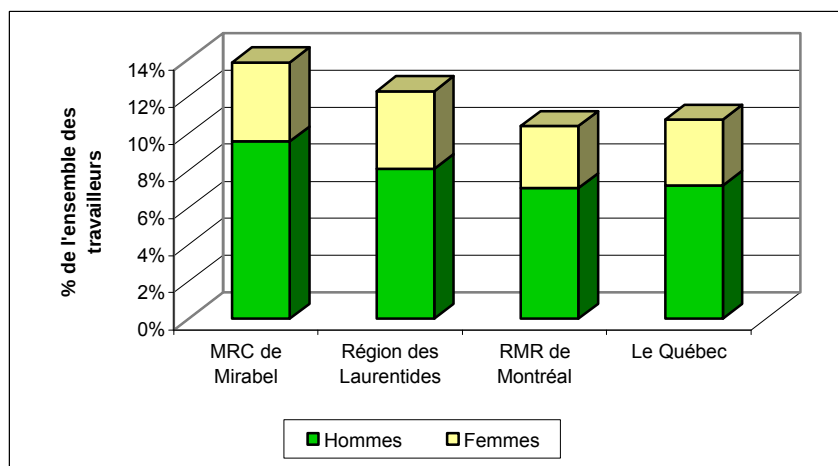
La MRC de Mirabel compte peu d'autochtones.

- ♦ La MRC de Mirabel ne compte pas d'établissement autochtone.
- ♦ Au recensement de 2001, 70 personnes (0,3 % de la population) se sont déclarées d'identité autochtone.

Figure 30

Proportion de travailleurs autonomes

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires de régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Profil général

Il y avait 1 343 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC à la fin de 2003. Six prestataires sur dix sont des hommes.

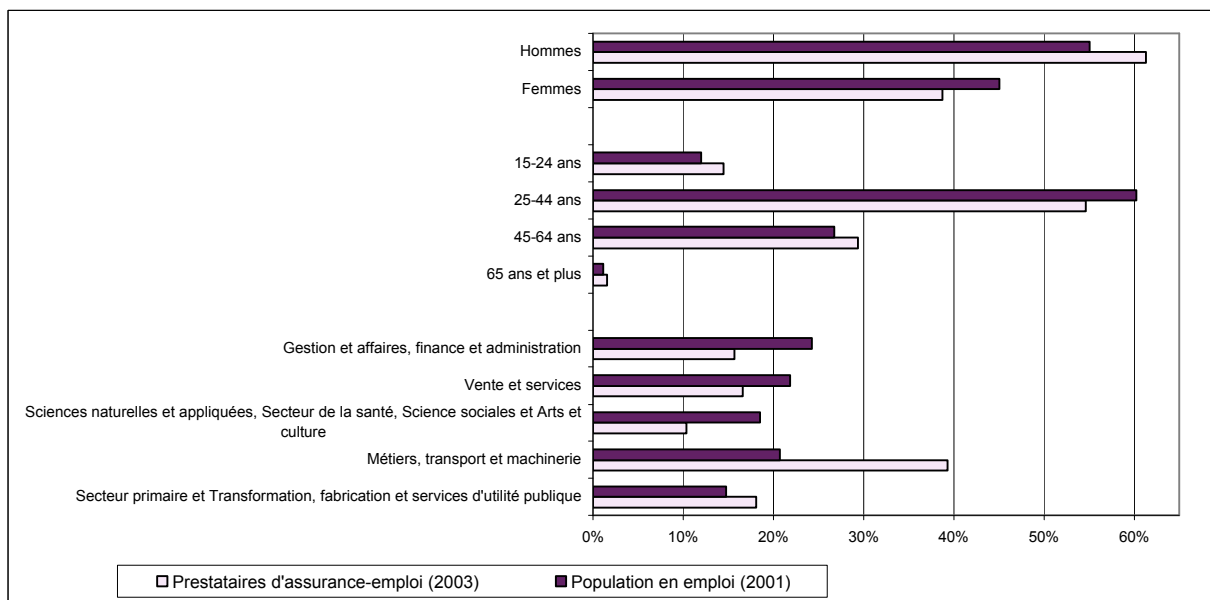
- ♦ La MRC de Mirabel comptait en décembre 2003 un total de 1 343 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 6,2 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est comparable à la part de la population entre 15 et 64 ans de la MRC dans la région (5,8 % en 2001).

- ♦ Le profil des prestataires d'assurance-emploi de la MRC de Mirabel était similaire au profil de ceux de la région des Laurentides et du Québec pour ce qui est du genre, mais présente quelques différences en ce qui a trait au groupe d'âge et au genre de compétence.
- ♦ Ainsi, dans la MRC de Mirabel, l'âge des prestataires d'assurance-emploi était comparable à la région ou au Québec. Le groupe des 25-44 ans était cependant plus élevé en proportion dans la MRC par rapport à la région, la RMR et le Québec. La structure d'âge des prestataires d'assurance-emploi était semblable à celle de la population en emploi.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de Mirabel, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Situation selon le genre de compétence

Plus de 80 % des prestataires se retrouvent dans les catégories professionnelles suivantes : Affaires, finance et administration, Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC occupaient des emplois dans les Métiers, transport et machinerie (39 %), de la Vente et services (17 %), ainsi que dans la Transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (13 %) et les Affaires, la finance et l'administration (13 %).
- ♦ Les groupes Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique représentaient un peu plus de la moitié des prestataires d'assurance-emploi en 2003.
- ♦ Ces genres de profession étaient surreprésentés par rapport à leur proportion dans la population en emploi.
- ♦ Cette prépondérance de ces groupes explique en partie le fait qu'une majorité des prestataires d'assurance-emploi sont des hommes.

- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires d'assurance-emploi étaient : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique, Vente et services, ainsi que le Secteur primaire.

➤ Tableau 43.

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

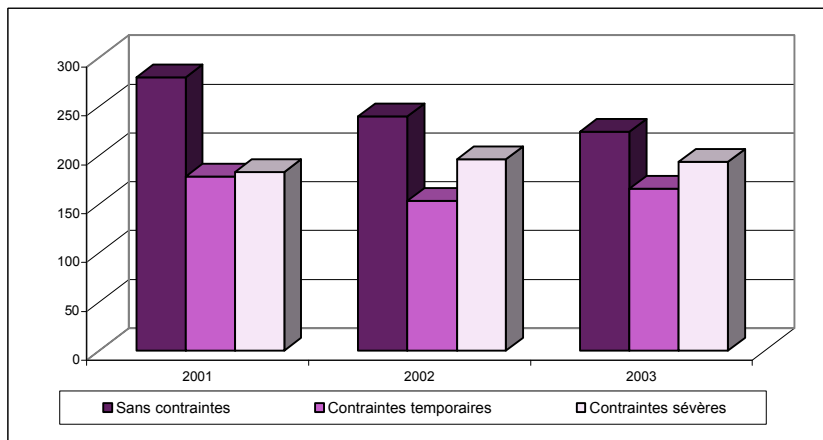
Profil général

En 2003, 583 adultes de la MRC de Mirabel bénéficiaient du régime de l'assistance-emploi. Leur nombre a diminué depuis 2001 et ce, principalement chez les prestataires sans contraintes.

- ♦ La MRC comptait, en 2003, 818 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 583 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi a diminué depuis 2001 alors qu'on comptait 920 personnes, soit une baisse de 11 % entre 2001 et 2003.

➤ Figure 32; tableau 44.

Figure 32
Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC de Mirabel, 2001-2003



Source : MESSF et Institut de la statistique du Québec

Catégorie de ménages, âge et genre

Plus de 71 % des prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules, près d'une famille sur six est une famille monoparentale. Près de 43 % sont des personnes de 45 ans et plus.

- ♦ Parmi les personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi en 2003, 26 % étaient des enfants. Plus de 71 % des ménages prestataires étaient constitués de personnes seules, et 19 % de familles monoparentales.
- ♦ En 2003, les femmes représentaient 55 % des adultes prestataires d'assistance-emploi.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires selon le type de contraintes

Le tiers des prestataires (33 %) d'assistance-emploi subissent des contraintes sévères, 29 % des contraintes temporaires et 38 % ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

- ♦ Le tiers des adultes prestataires de la MRC présentait des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères est demeuré à peu près stable entre 2001 et 2003 variant de 183 à 193 personnes dans la MRC.
- ♦ Les adultes prestataires avec contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) représentent 29 % des adultes prestataires.
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, représentaient, en 2003, 38 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC de Mirabel. Leur nombre (224 en 2003) a connu une baisse de 20 % entre 2001 et 2003, probablement en raison de l'amélioration de la situation de l'emploi dans la région.

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Durée de prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à un peu moins de sept années. Celle-ci est en hausse probablement en raison d'un moins grand nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ La durée cumulative moyenne s'élevait en 2003 à 132 mois pour la MRC de Mirabel, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 120 mois.
- ♦ La durée consécutive moyenne était quant à elle de 78 mois, elle aussi en hausse par rapport à 2001.
- ♦ Cette hausse de la durée moyenne peut s'expliquer en partie par le fait que la proportion de prestataires sans contraintes ou avec contraintes temporaires, dont la durée est par définition plus courte, diminue alors que celle des prestataires avec contraintes sévères, par conséquent longtemps prestataires, s'est accrue.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. Les deux tiers sont classés dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 35-44 ans.
- ♦ Un peu moins de 6 % avaient atteint un niveau maximal de scolarité primaire et 76 % le niveau secondaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le niveau de scolarité est inconnu, surtout pour l'ensemble du Québec, limite les possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur.
- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques

mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.

- ◆ Dans la MRC, les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes se concentraient dans trois genres de compétence, un tiers provenant du groupe Métiers, transport et machinerie, un tiers du groupe Vente et services et

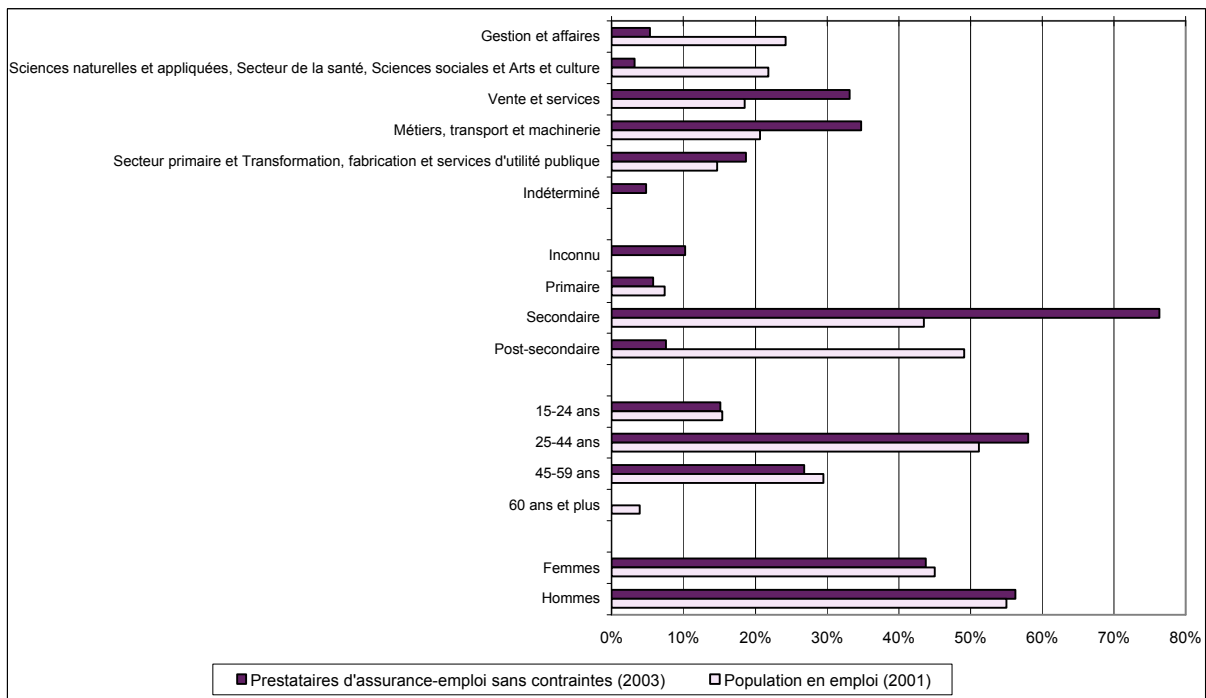
14 % du groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ◆ Dans le cas des groupes Métiers, transport et machinerie et Vente et services, la proportion était nettement plus forte que celle observée dans la population en emploi.

➤ Figure 33; tableau 45.

Figure 33

Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC de Mirabel, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

Le territoire de la MRC de Mirabel s'est historiquement développé autour de l'agriculture. La décision d'implanter à Sainte-Scholastique un aéroport international aura constitué un tournant majeur de son histoire. L'économie de la MRC est maintenant basée sur l'industrie manufacturière, notamment l'aéronautique, ainsi que sur les services commerciaux et municipaux.

La population de la MRC comptait 27 330 habitants en 2001. Contrairement à la situation observée dans la région ou au Québec, l'évolution de la structure d'âge de la population de la MRC ne reflète pas actuellement de vieillissement marqué de la population. La population est également plus fortunée que celle de l'ensemble de la région des Laurentides et du Québec. Pour leur part, les jeunes (15-24 ans) y fréquentent moins l'école que ceux de la région et du Québec.

En 2026, la population totale pourrait atteindre plus de 40 000 personnes. À long terme, la MRC devrait elle aussi connaître un vieillissement de la population comme on le constate dans l'ensemble du Québec. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre augmenter d'environ 10 % alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter très rapidement, augmentant par le fait même son poids relatif.

L'emploi s'est amélioré entre 1996 et 2001 dans la MRC de Mirabel et le marché du travail y est en bonne santé. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont largement supérieurs à ceux observés dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec; ils ont également affiché, depuis 1996, une amélioration plus marquée.

En 2001, les femmes représentaient 45 % de la population active, leur nombre augmentant plus rapidement que celui des hommes à ce

chapitre. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002, les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 91 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule autour d'un secteur secondaire basé sur la construction et la fabrication de matériel de transport aérien, et autour des services tels que le commerce de gros et de détail et l'hébergement et la restauration. Le secteur primaire, trois fois plus important en proportion dans la MRC que dans la région, joue également un rôle important dans la structure économique de la MRC.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète cette structure industrielle.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines, comptaient pour 31 % de la population en emploi dans la MRC, ce qui est inférieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intrarégionale et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, près de 30 % de la population de la MRC travaillait à Montréal ou Laval en 2001, tandis que 22 % travaillait sur le territoire des MRC voisines de Thérèse-De Blainville et de La Rivière-du-Nord.

De même, les emplois que l'on retrouve dans les entreprises de la MRC peuvent être occupés par des travailleurs provenant d'une

MRC voisine, voire d'une autre région. Sur cet aspect, rappelons que près de 70 % des emplois de la MRC étaient occupés par des résidents des autres MRC de la région des Laurentides, de Montréal et de Laval.

La MRC comptait, en 2001, 1 035 familles monoparentales dont près des trois quarts étaient menées par une femme.

Par ailleurs, 5 325 personnes présentaient une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé au Québec.

La MRC comptait, en 2001, 670 personnes immigrantes, soit près de 3 % de la population de la MRC. Le quart de ces personnes étaient arrivées depuis moins de dix ans.

La MRC comptait 1 985 travailleurs autonomes en 2001, soit 14 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 1 343 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituent plus de 60 %

des prestataires d'assurance-emploi et se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, dans les professions du Secteur primaire et industriel.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 583, dont 29 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a permis de réduire le nombre de ces prestataires entre 2001 et 2003. Les personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

Plus de 70 % des ménages prestataires d'assistance-emploi sont constituées de personnes seules. Chez les adultes, près de 43 % ont 45 ans et plus.

Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères a diminué de 5 % entre 2001 et 2003 alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et ceux sans contraintes ont aussi diminué, mais de 7 % et 20 % respectivement.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

COMMISSION DE TOPONYMIE DU QUÉBEC (2004), *Noms et lieux du Québec*, toponymie.gouv.qc.ca/topos.asp.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hrdc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051 et régions 2001-2026*,

Édition 2000 basée sur 1996 : mise à jour du scénario A de référence, Municipalités régionales de comté et régions administratives 1996-2021, Régions administratives et régions métropolitaines 1996-2041, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migrt_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoit.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MIRABEL (2004), *Ville de Mirabel*, Ville de Mirabel, Mirabel QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année

de référence, ici 1971, multiplié par 100. Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de

camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidents du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes

du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidents est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un

certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes

de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi relatives aux nombres de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions.

L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé².

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession³.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;

2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres,

² Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

³ Ibid., p. viii.

estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête*

sur la population active de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC de Mirabel	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution de la population selon certains groupes d'âge, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Répartition des ménages selon la taille, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	7
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC de Mirabel, 1991-1992 à 2002-2003	8
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	9
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2000	10
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	11
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Mirabel, 2001	12
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	14
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	15
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	16
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Mirabel 1991-2001	17
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	19
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	22
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Mirabel, 2002	23
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Mirabel, 1999-2003	24
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	25
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	26

Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, 2001	27
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Mirabel, 2001	30
Figure 22	Proportion d'emplois à temps partiel selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2000	31
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000	32
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, 2001	34
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Mirabel, 2001	36
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence et le secteur d'activité, MRC de Mirabel, 2001	37
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC de Mirabel, 2001	38
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Mirabel, 2001	40
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC de Mirabel, 2001	41
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	42
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Mirabel, 2001-2003	43
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC de Mirabel, 1999-2003	45
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC de Mirabel, 2001-2003	46

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Mirabel, 1971-2001	62
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	62
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Mirabel, 1991-2001	62
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	63
Tableau 7	Perspectives de population, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	63
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	64
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC de Mirabel, 1991-2002	65
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2000	66
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	66
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC de Mirabel, 1998-2002	66
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC de Mirabel, 2001	66
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2000	67
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2000	67
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	68
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	69
Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	69
Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail,	

	MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	70
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	71
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	72
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	74
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	75
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Mirabel, 2002	76
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, 2003	77
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Mirabel, 1999-2003	77
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	78
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, 2001	79
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, 2001	80
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec	82
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec	84
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Mirabel, 2001	86
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Mirabel, 2001	87
Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Mirabel, 2001	89
Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	91
Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	91
Tableau 37	Profil des personnes judiciarisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	92

Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2002	93
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	94
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Mirabel, 2001	94
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC de Mirabel, 2001	95
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001	95
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC de Mirabel, région de Laurentides et le Québec, 2003	96
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC de Mirabel, 2001-2003	97
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	98

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 625	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 580	461 360	100%
RMR de Montréal	n.d.	2 862 286	3 209 173	3 326 510	3 426 350	
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,7%	3,9%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
RMR de Montréal	n.d.	1,2%	0,7%	0,7%	0,6%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,0	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
RMR de Montréal	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC de Mirabel, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Mirabel	14 785	14 080	18 459	22 625	27 887
MRC de Mirabel	14 785	14 080	18 459	22 625	27 887
	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Mirabel	-0,5%	2,7%	4,2%	4,2%	4,3%
MRC de Mirabel	-0,5%	2,7%	4,2%	4,2%	4,3%
	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Mirabel	100,0	95,2	124,8	153,0	188,6
MRC de Mirabel	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Hommes	13 675	50,0%	228 245	49,5%	1 657 635	48,4%	3 532 845	48,8%
Femmes	13 650	49,9%	233 115	50,5%	1 768 720	51,6%	3 704 635	51,2%
Total	27 330	100,0%	461 360	100,0%	3 426 355	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupe d'âge								
0-14 ans	6 920	25,3%	93 430	20,3%	618 855	18,1%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	2 940	10,8%	55 070	11,9%	444 785	13,0%	949 480	13,1%
25-34 ans	4 550	16,6%	55 805	12,1%	481 380	14,0%	921 780	12,7%
35-44 ans	5 515	20,2%	86 700	18,8%	595 400	17,4%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	3 360	12,3%	70 560	15,3%	502 215	14,7%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	2 120	7,8%	48 750	10,6%	340 990	10,0%	760 900	10,5%
65 ans et plus	1 935	7,1%	51 050	11,1%	442 720	12,9%	959 810	13,3%
Total	27 330	100,0%	461 360	100,0%	3 426 345	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5
Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de Mirabel, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	4 310	24,0%	5 790	25,6%	6 920	25,3%
15-24 ans	2 345	13,0%	2 550	11,3%	2 940	10,8%
25-44 ans	6 790	37,8%	8 720	38,5%	10 065	36,8%
45-64 ans	3 240	18,0%	4 045	17,9%	5 480	20,1%
65 ans et plus	1 285	7,2%	1 565	6,9%	1 935	7,1%
Total	17 970	100,0%	22 625	100,2%	27 330	100,0%
15-64 ans	12 375	68,9%	15 315	67,7%	18 485	67,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6

Répartition de la population selon certains groupes d'âge

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
MRC de Mirabel	2 940	10 065	5 475	18 480	15 330	20,5%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
RMR de Montréal	444 785	1 076 780	843 205	2 364 770	2 300 540	2,8%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7

Perspectives de population

MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC de Mirabel					
0-14 ans	6 976	7 265	7 714	4,1%	10,6%
15-24 ans	3 045	4 811	4 191	58,0%	37,6%
25-44 ans	10 425	10 747	11 257	3,1%	8,0%
45-64 ans	5 535	9 654	10 177	74,4%	83,9%
65 ans et plus	1 929	3 270	6 664	69,5%	245,5%
Total	27 910	35 747	40 003	28,1%	43,3%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8

Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés								
1 personne	1 670	17,1%	43 360	24,0%	437 825	30,9%	881 265	29,6%
2 personnes	3 105	31,8%	62 380	34,5%	449 065	31,7%	982 215	33,0%
3 personnes	1 955	20,0%	31 925	17,7%	229 760	16,2%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	2 820	28,9%	39 705	22,0%	272 200	19,2%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	215	2,2%	3 265	1,8%	28 515	2,0%	55 055	1,8%
Total	9 760	100,0%	180 625	100,0%	1 417 360	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,8		2,5		2,4		2,4	
Genre de ménage privé								
Ménages unifamiliaux	7 805	79,9%	131 125	72,6%	906 310	63,9%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	120	1,2%	1 645	0,9%	14 300	1,0%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	1 675	17,2%	43 320	24,0%	437 500	30,9%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	165	1,7%	4 540	2,5%	59 255	4,2%	103 195	3,5%
Total	9 765	100,0%	180 635	100,0%	1 417 365	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement								
Familles comptant un couple actuellement marié	4 180	52,0%	73 040	54,3%	550 285	58,8%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	2 830	35,2%	41 205	30,6%	215 785	23,1%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	1 035	12,9%	20 205	15,0%	169 185	18,1%	335 595	16,6%
Total	8 040	100,0%	134 450	100,0%	935 255	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement								
Familles sans enfants	2 615	32,5%	50 620	37,6%	331 510	35,4%	751 740	37,2%
1 enfant	2 280	28,4%	37 750	28,1%	279 775	29,9%	590 625	29,2%
2 enfants	2 265	28,2%	33 780	25,1%	232 040	24,8%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	880	10,9%	12 295	9,1%	91 930	9,8%	190 475	9,4%
Total	8 040	100,0%	134 450	100,0%	935 255	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC de Mirabel, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	47	8	21	61	1 578	1 005	572
1992-93	14	-1	26	37	2 273	1 778	499
1993-94	12	6	36	29	2 328	1 728	613
1994-95	9	6	28	26	2 105	1 880	230
1995-96	4	8	26	25	2 218	1 561	654
1996-97	7	0	29	32	2 360	1 723	641
1997-98	7	17	12	24	2 424	1 888	514
1998-99	2	35	20	30	2 304	1 725	536
1999-00	6	30	50	32	3 244	1 931	1 307
2000-01	6	28	37	41	2 910	2 037	847
2001-02	17	44	41	31	3 406	2 339	1 050
2002-03	15	44	47	32	3 406	2 339	1 053

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10
Répartition des ménages privés par tranche de revenu
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés								
moins de 20 000 \$	1 380	14,1%	35 360	19,6%	317 445	22,4%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	2 315	23,7%	45 670	25,3%	352 180	24,8%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	2 510	25,7%	39 245	21,7%	277 230	19,6%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	1 870	19,2%	27 515	15,2%	191 805	13,5%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	1 685	17,3%	32 840	18,2%	278 695	19,7%	497 010	16,7%
Total	9 760	100,0%	180 630	100,0%	1 417 355	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	53 028 \$		52 391 \$		53 725 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11
Revenu moyen par ménage privé
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC de Mirabel	42 346 \$	43 132 \$	53 028 \$	1,9%	22,9%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
RMR de Montréal	n.d.	44 591 \$	53 725 \$	n.d.	20,5%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12
Évolution et provenance du revenu personnel par habitant
MRC de Mirabel, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	22 123 \$	22 521 \$	21 732 \$	22 820 \$	25 514 \$
Revenu personnel disponible	16 927 \$	17 263 \$	16 575 \$	17 763 \$	20 017 \$
Revenu d'emploi	16 945 \$	17 429 \$	16 678 \$	17 379 \$	19 988 \$
Revenu de placement	2 254 \$	2 215 \$	2 116 \$	1 915 \$	2 220 \$
Paiements de transfert	2 924 \$	2 877 \$	2 938 \$	3 526 \$	3 306 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	76,5%	76,7%	76,3%	77,8%	78,5%
Revenu d'emploi	76,6%	77,4%	76,7%	76,2%	78,3%
Revenu de placement	10,2%	9,8%	9,7%	8,4%	8,7%
Paiements de transfert	13,2%	12,8%	13,5%	15,5%	13,0%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13
Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC de Mirabel, 2001

	MRC de Mirabel		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	8,9%	22,0%	13,4%
Assurance emploi	2,2%	4,1%	2,8%
TPS	0,3%	0,7%	0,5%
Prestation fiscale pour enfant	0,1%	4,9%	1,7%
Sécurité de la vieillesse	1,9%	4,7%	2,8%
Pension du Canada ou RRQ	2,4%	2,8%	2,5%
Indemnités des accidents de travail	1,2%	1,5%	1,3%
Assistance sociale	0,5%	1,3%	0,8%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,3%	2,1%	0,9%

Source : Statistique Canada, profils de dépendance économique, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14

Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

Revenus d'emplois	MRC de Mirabel	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000				
Deux genres	29 221 \$	31 819 \$	34 182	31 825 \$
Hommes	34 985 \$	37 989 \$	40 358	37 416 \$
Femmes	22 098 \$	24 493 \$	27 258	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000				
Deux genres	33 029 \$	36 481 \$	39 312	36 719 \$
Hommes	38 442 \$	42 788 \$	45 690	42 452 \$
Femmes	25 589 \$	28 462 \$	31 626	29 614 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 15

Revenu moyen des ménages privés et pourcentage de transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Mirabel	51 876 \$	10,9%
MRC de Mirabel	51 876 \$	10,9%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
RMR de Montréal	42 123 \$	12,2%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996								
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 110	10,4%	14 585	7,7%	n.d.	n.d.	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	4 175	39,2%	70 070	36,8%	n.d.	n.d.	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	1 725	16,2%	30 200	15,8%	n.d.	n.d.	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	2 450	23,0%	39 875	20,9%	n.d.	n.d.	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	805	7,6%	11 440	6,0%	n.d.	n.d.	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	2 975	28,0%	53 400	28,0%	n.d.	n.d.	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	760	7,1%	15 070	7,9%	n.d.	n.d.	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 220	20,9%	38 320	20,1%	n.d.	n.d.	624 130	20,0%
Études universitaires	1 575	14,8%	41 070	21,6%	n.d.	n.d.	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	760	7,1%	17 690	9,3%	n.d.	n.d.	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	815	7,7%	23 380	12,3%	n.d.	n.d.	552 950	17,7%
Total	10 640	100,0%	190 575	100,0%	n.d.	n.d.	3 119 130	100,0%
2001								
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 060	7,4%	13 400	6,0%	88 605	5,3%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	5 235	36,4%	79 205	35,3%	453 750	27,0%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	2 355	16,4%	34 570	15,4%	186 470	11,1%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	2 875	20,0%	44 640	19,9%	267 280	15,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 015	7,1%	13 110	5,8%	65 570	3,9%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	4 640	32,3%	67 985	30,3%	472 330	28,1%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	1 050	7,3%	18 185	8,1%	134 535	8,0%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	3 590	25,0%	49 800	22,2%	337 795	20,1%	748 940	21,8%
Études universitaires	2 420	16,8%	50 540	22,5%	598 465	35,7%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 090	7,6%	20 260	9,0%	213 900	12,7%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 330	9,3%	30 280	13,5%	384 565	22,9%	642 845	18,7%
Total	14 365	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996								
Ne fréquentant pas l'école	1 030	40,2%	18 285	35,2%	128 115	29,9%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	1 395	54,5%	30 815	59,3%	269 065	62,7%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	135	5,3%	2 910	5,6%	31 800	7,4%	57 990	6,1%
Total	2 560	100,0%	51 995	100,0%	428 980	100,0%	945 380	100,0%
2001								
Ne fréquentant pas l'école	1 115	38,1%	19 510	35,7%	141 395	31,9%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	1 630	55,7%	31 730	58,0%	269 225	60,8%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	180	6,2%	3 425	6,3%	32 455	7,3%	58 155	6,1%
Total	2 925	100,0%	54 685	100,0%	443 075	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
Taux de chômage moyen	4,3%	7,0%	7,5%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e	5,4%	14,0%	13,2%	15,4%
De la 9 ^e à 13 ^e année	4,9%	8,8%	9,0%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	6,0%	11,2%	11,4%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	4,0%	6,8%	7,2%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4,2%	6,5%	6,2%	7,7%
Autres études non universitaires	4,2%	5,8%	6,8%	7,4%
Sans certificat ou diplôme	8,3%	7,2%	8,3%	9,5%
Avec certificat ou diplôme	3,0%	5,3%	6,2%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	4,0%	5,2%	7,5%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	1,8%	2,4%	5,2%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle								
Anglais	255	1,8%	11 215	5,0%	189 455	11,3%	256 420	7,5%
Français	13 755	95,8%	206 240	92,0%	1 178 430	70,2%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	235	1,6%	5 215	2,3%	282 765	16,8%	314 560	9,2%
Anglais et français	75	0,5%	1 155	0,5%	11 040	0,7%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles	10	0,1%	85	0,0%	6 220	0,4%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles	40	0,3%	240	0,1%	8 790	0,5%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles		0,0%	85	0,0%	2 025	0,1%	2 130	0,1%
Total	14 365	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail								
Anglais	580	4,0%	14 645	6,5%	317 695	18,9%	418 535	12,2%
Français	12 985	90,4%	197 260	88,0%	1 207 000	71,9%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle	25	0,2%	345	0,2%	12 925	0,8%	19 830	0,6%
Anglais et français	740	5,2%	11 705	5,2%	126 265	7,5%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles		0,0%	35	0,0%	3 120	0,2%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles	15	0,1%	65	0,0%	3 720	0,2%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles	15	0,1%	180	0,1%	8 000	0,5%	8 720	0,3%
Total	14 365	100,0%	224 240	100,0%	1 678 720	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20

Évolution des indicateurs du marché du travail

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC de Mirabel							
Population active	6 320	6 945	9 655	11 760	15 015	27,7%	55,5%
Personnes en emploi	5 630	6 120	8 610	10 640	14 365	35,0%	66,8%
Chômeurs	695	825	1 045	1 120	655	-41,5%	-37,3%
Taux d'activité*	60,5%	65,4%	71,5%	70,5%	74,4%	3,9%	2,9%
Taux d'emploi*	53,9%	57,5%	63,7%	63,8%	71,2%	7,4%	7,5%
Taux de chômage*	11,0%	11,9%	10,8%	9,5%	4,4%	-5,1%	-6,4%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
RMR de Montréal							
Population active	n. d.	n. d.	1 715 805	1 692 545	1 814 170	7,2%	5,7%
Personnes en emploi	n. d.	n. d.	1 514 495	1 502 375	1 678 715	11,7%	10,8%
Chômeurs	n. d.	n. d.	201 355	190 140	135 450	-28,8%	-32,7%
Taux d'activité*	n. d.	n. d.	66,7%	63,6%	65,7%	2,1%	-1,0%
Taux d'emploi*	n. d.	n. d.	58,9%	56,4%	60,8%	4,4%	1,9%
Taux de chômage*	n. d.	n. d.	11,7%	11,2%	7,5%	-3,7%	-4,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 21

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	Deux genres		Hommes		Deux genres		Hommes		Deux genres		Hommes		Deux genres		Hommes	
Population	15-24 ans	2 920	1 465	1 460	54 680	28 175	26 510	443 075	224 170	218 900	945 615	482 870	2 153 080	1 066 120	1 086 965	462 745
	25-44 ans	10 065	5 005	5 065	141 330	68 375	72 960	1 070 475	528 520	541 955	2 153 080	1 066 120	1 855 590	909 860	945 730	505 475
	45-64 ans	5 450	2 825	2 625	118 240	59 355	58 890	836 690	401 440	435 250	1 855 590	909 860	878 060	372 590	505 475	3 000 910
	65 ans et plus	1 740	835	905	46 790	21 780	25 000	410 975	170 370	240 610	878 060	372 590	5 832 350	2 831 445	3 000 910	2 495 435
	15 ans et plus	20 180	10 125	10 055	361 040	177 690	183 350	2 761 215	1 324 490	1 436 720	5 832 350	2 831 445	4 954 290	2 458 855	2 495 435	
	15-64 ans	18 440	9 290	9 155	314 255	155 905	158 350	2 350 240	1 154 125	1 196 115	4 954 290	2 458 855				
Population active	15-24 ans	1 930	985	945	35 295	18 625	16 670	279 275	142 215	137 070	582 185	304 265				
	25-44 ans	8 965	4 815	4 145	123 255	64 130	59 120	918 500	482 000	436 500	1 851 130	974 725				
	45-64 ans	3 960	2 325	1 635	79 375	45 235	34 145	587 570	315 755	271 815	1 255 350	696 620				
	65 ans et plus	160	110	50	3 100	2 260	845	28 825	19 675	9 150	53 820	36 735				
	15 ans et plus	15 020	8 230	6 780	241 020	130 240	110 780	1 814 170	959 645	854 525	3 742 490	2 012 340				
	15-64 ans	14 855	8 125	6 730	237 925	127 985	109 935	1 785 345	939 970	845 375	3 688 665	1 975 605				
Personnes en emploi	15-24 ans	1 720	905	820	31 405	16 525	14 880	246 185	123 485	122 700	505 440	261 225				
	25-44 ans	8 650	4 655	4 000	115 900	60 310	55 590	853 860	447 390	406 470	1 713 030	898 465				
	45-64 ans	3 840	2 240	1 600	74 010	41 995	32 015	551 925	296 355	255 575	1 166 435	643 900				
	65 ans et plus	155	115	45	2 925	2 155	770	26 750	18 580	8 170	49 360	34 365				
	15 ans et plus	14 365	7 905	6 465	224 240	120 990	103 245	1 678 715	885 810	792 905	3 434 265	1 837 950				
	15-64 ans	14 210	7 795	6 415	221 310	118 830	102 480	1 651 970	867 230	784 740	3 384 910	1 803 585				
Personnes en emploi à temps partiel	15-24 ans	775	330	450	14 585	6 430	8 160	113 975	50 375	63 605	231 700	103 275				
	25-44 ans	1 105	145	960	16 820	3 505	13 310	113 695	33 195	80 500	237 335	61 420				
	45-64 ans	580	165	415	14 010	4 455	9 550	91 580	28 920	62 660	202 295	62 185				
	65 ans et plus	60	45	10	1 545	1 075	465	13 050	8 185	4 860	23 930	15 115				
	15 ans et plus	2 520	675	1 845	46 965	15 470	31 490	332 300	120 680	211 625	695 250	241 995				
	15-64 ans	2 460	630	1 830	45 415	14 390	31 025	319 255	112 490	206 765	671 320	226 880				
Chômeurs	15-24 ans	210	85	125	3 885	2 095	1 795	33 095	18 725	14 365	76 740	43 035				
	25-44 ans	310	160	150	7 355	3 825	3 535	64 640	34 610	30 030	138 100	76 255				
	45-64 ans	120	85	35	5 370	3 240	2 125	35 645	19 400	16 240	88 915	52 725				
	65 ans et plus	0	0	10	175	95	80	2 070	1 085	985	4 460	2 365				
	15 ans et plus	650	330	320	16 780	9 250	7 530	135 450	73 830	61 620	308 225	174 390				
	15-64 ans	645	330	320	16 610	9 160	7 450	133 380	72 740	60 640	303 755	172 020				

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Inactifs																
15-24 ans	990	475	510		19 385	9 550	9 835		163 795	81 955	81 835		363 430	178 610	184 820	
25-44 ans	1 105	190	915		18 080	4 245	13 840		151 975	46 515	105 460		301 955	91 400	210 555	
45-64 ans	1 490	500	990		38 865	14 125	24 740		249 125	85 680	163 440		600 240	213 240	386 995	
65 ans et plus	1 580	730	850		43 690	19 530	24 160		382 150	150 685	231 460		824 245	335 855	488 385	
15 ans et plus	5 165	1 895	3 270		120 020	47 450	72 570		947 040	364 850	582 195		2 089 865	819 100	1 270 765	
15-64 ans	3 590	1 165	2 420		76 330	27 920	48 415		564 890	214 155	350 735		1 265 620	483 245	782 375	
Taux d'activité																
15-24 ans	66,1%	67,2%	64,7%		64,5%	66,1%	62,9%		63,0%	63,4%	62,6%		61,6%	63,0%	60,1%	
25-44 ans	89,1%	96,2%	81,8%		87,2%	93,8%	81,0%		85,8%	91,2%	80,5%		86,0%	91,4%	80,6%	
45-64 ans	72,7%	82,3%	62,3%		67,1%	76,2%	58,0%		70,2%	78,7%	62,5%		67,7%	76,6%	59,1%	
65 ans et plus	9,2%	13,2%	5,5%		6,6%	10,4%	3,4%		7,0%	11,5%	3,8%		6,1%	9,9%	3,4%	
15 ans et plus	74,4%	81,3%	67,4%		66,8%	73,3%	60,4%		65,7%	72,5%	59,5%		64,2%	71,1%	57,7%	
15-64 ans	80,6%	87,5%	73,5%		75,7%	82,1%	69,4%		76,0%	81,4%	70,7%		74,5%	80,3%	68,6%	
Taux de chômage																
15-24 ans	10,9%	8,6%	13,2%		11,0%	11,2%	10,8%		11,9%	13,2%	10,5%		13,2%	14,1%	12,1%	
25-44 ans	3,5%	3,3%	3,6%		6,0%	6,0%	6,0%		7,0%	7,2%	6,9%		7,5%	7,8%	7,1%	
45-64 ans	3,0%	3,7%	2,1%		6,8%	7,2%	6,2%		6,1%	6,2%	6,0%		7,1%	7,6%	6,5%	
65 ans et plus	0,0%	-	-		5,6%	4,2%	9,5%		7,2%	5,5%	10,8%		8,3%	6,4%	12,3%	
15 ans et plus	4,3%	4,0%	4,7%		7,0%	7,1%	6,8%		7,5%	7,7%	7,2%		8,2%	8,7%	7,7%	
15-64 ans	4,3%	4,1%	4,8%		7,0%	7,2%	6,8%		7,5%	7,7%	7,2%		8,2%	8,7%	7,7%	
Taux d'emploi																
15-24 ans	58,9%	61,8%	56,2%		57,4%	58,7%	56,1%		55,6%	55,1%	56,1%		53,5%	54,1%	52,8%	
25-44 ans	85,9%	93,0%	79,0%		82,0%	88,2%	76,2%		79,8%	84,6%	75,0%		79,6%	84,3%	74,9%	
45-64 ans	70,5%	79,3%	61,0%		62,6%	70,8%	54,4%		66,0%	73,8%	58,7%		62,9%	70,8%	55,3%	
65 ans et plus	8,9%	13,8%	5,0%		6,3%	9,9%	3,1%		6,5%	10,9%	3,4%		5,6%	9,2%	3,0%	
15 ans et plus	71,2%	78,1%	64,3%		62,1%	68,1%	56,3%		60,8%	66,9%	55,2%		58,9%	64,9%	53,2%	
15-64 ans	77,1%	83,9%	70,1%		70,4%	76,2%	64,7%		70,3%	75,1%	65,6%		68,3%	73,4%	63,4%	
Proportion d'emplois à temps partiel																
15-24 ans	45,1%	36,5%	54,9%		46,4%	38,9%	54,8%		46,3%	40,8%	51,8%		45,8%	39,5%	52,6%	
25-44 ans	12,8%	3,1%	24,0%		14,5%	5,8%	23,9%		13,3%	7,4%	19,8%		13,9%	6,8%	21,6%	
45-64 ans	15,1%	7,4%	25,9%		18,9%	10,6%	29,8%		16,6%	9,8%	24,5%		17,3%	9,7%	26,8%	
65 ans et plus	38,7%	39,1%	22,2%		52,8%	49,9%	60,4%		48,8%	44,1%	59,5%		48,5%	44,0%	58,8%	
15 ans et plus	17,5%	8,5%	28,5%		20,9%	12,8%	30,5%		19,8%	13,6%	26,7%		20,2%	13,2%	28,4%	
15-64 ans	17,3%	8,1%	28,5%		20,5%	12,1%	30,3%		19,3%	13,0%	26,3%		19,8%	12,6%	28,1%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC de Mirabel				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	1991	1996	Var. %	2001	1991	1996	Var. %	2001	1991	1996	Var. %	2 001	1991	1996	Var. %	2001
Population																
15 ans et plus	13 510	16 685	23,5%	20 185	293 275	333 045	13,6%	361 045	2 572 365	2 662 010	3,4%	2 761 215	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350
homme	6 865	8 425	22,7%	10 130	145 250	164 305	13,1%	177 690	1 233 915	1 276 850	3,4%	1 324 490	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440
femme	6 650	8 255	24,1%	10 055	148 020	168 745	14,0%	183 350	1 338 425	1 385 070	3,4%	1 436 720	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905
15-24 ans	2 390	2 560	7,1%	2 920	46 975	51 995	10,7%	54 675	435 375	428 895	-1,5%	443 075	926 925	945 385	2,0%	945 615
25 ans et plus	11 120	14 125	27,0%	17 260	246 280	281 050	14,1%	306 365	2 136 970	2 233 050	4,3%	2 318 140	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735
Population active																
15 ans et plus	9 655	11 760	21,8%	15 015	196 460	216 085	10,0%	241 020	1 715 805	1 692 545	-1,4%	1 814 170	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490
homme	5 600	6 705	19,7%	8 230	111 450	120 145	7,8%	130 240	937 375	914 355	-2,5%	959 645	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340
femme	4 055	5 055	24,7%	6 785	85 005	95 935	12,9%	110 785	778 410	778 110	0,0%	864 525	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145
15-24 ans	1 665	1 555	-6,6%	1 935	30 705	29 625	-3,5%	35 290	285 135	241 645	-18,0%	279 275	586 950	513 615	-12,5%	582 185
25 ans et plus	7 985	10 210	27,9%	13 085	165 740	186 465	12,5%	205 720	1 430 695	1 450 815	1,4%	1 534 895	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300
Personnes en emploi																
15 ans et plus	8 610	10 640	23,6%	14 365	172 470	190 575	10,5%	224 240	1 514 495	1 502 375	-0,8%	1 678 715	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265
homme	5 080	6 155	21,2%	7 905	98 440	105 385	7,1%	120 985	828 500	807 745	-2,6%	885 810	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950
femme	3 525	4 480	27,1%	6 460	74 025	85 185	15,1%	103 245	685 965	694 510	1,2%	792 905	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320
15-24 ans	1 395	1 315	-5,7%	1 725	25 625	24 290	-5,2%	31 400	235 215	198 225	-18,7%	246 185	477 615	415 735	-13,0%	505 440
25 ans et plus	7 210	9 320	29,3%	12 645	146 845	166 270	13,2%	192 820	1 279 235	1 304 090	1,9%	1 432 530	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825
Chômeurs																
15 ans et plus	1 045	1 120	7,2%	655	23 990	25 500	6,3%	16 785	201 355	190 140	-5,9%	135 450	426 850	417 075	-2,3%	308 220
homme	520	550	5,8%	330	13 025	14 760	13,3%	9 245	108 890	106 595	-2,2%	73 830	236 920	238 800	0,8%	174 390
femme	520	575	10,6%	320	10 965	10 760	-1,9%	7 525	92 425	83 505	-10,7%	61 620	189 925	178 275	-6,1%	133 830
15-24 ans	275	235	-14,5%	210	5 085	5 330	4,8%	3 890	49 905	43 325	-15,2%	33 095	109 335	97 880	-10,5%	76 745
25 ans et plus	775	885	14,2%	440	18 900	20 170	6,7%	12 895	151 440	146 720	-3,2%	102 355	317 510	319 195	0,5%	231 475
Taux de chômage*																
15 ans et plus	10,8%	9,5%	-1,3%	4,4%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	11,7%	11,2%	-0,5%	7,5%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%
homme	9,3%	8,2%	-1,1%	4,0%	11,7%	12,2%	0,5%	7,1%	11,6%	11,7%	0,1%	7,7%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%
femme	12,8%	11,4%	-1,4%	4,7%	12,9%	11,2%	-1,7%	6,8%	11,9%	10,7%	-1,2%	7,2%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%
15-24 ans	16,5%	15,1%	-1,4%	10,9%	16,6%	17,9%	1,3%	11,0%	17,5%	17,9%	0,4%	11,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%
25 ans et plus	9,7%	8,7%	-1,0%	3,4%	11,4%	10,8%	-0,6%	6,3%	10,6%	10,1%	-0,5%	n. d.	n. d.	10,6%	-0,2%	7,3%
Taux d'activité*																
15 ans et plus	71,5%	70,5%	-1,0%	74,4%	67,0%	64,8%	-2,2%	66,8%	66,7%	63,6%	-3,1%	65,7%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%
homme	81,6%	79,6%	-2,0%	81,2%	76,7%	73,1%	-3,6%	73,3%	76,0%	71,6%	-4,4%	72,5%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%
femme	61,0%	61,2%	0,2%	67,5%	57,4%	56,8%	-0,6%	60,4%	58,2%	56,2%	-2,0%	59,5%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%
15-24 ans	69,7%	60,7%	-9,0%	66,3%	65,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	65,5%	56,3%	-9,2%	63,0%	63,3%	64,3%	-9,0%	61,6%
25 ans et plus	71,8%	72,3%	0,5%	75,8%	67,3%	66,3%	-1,0%	67,1%	66,9%	65,0%	-1,9%	n. d.	n. d.	63,9%	-1,6%	64,7%
Taux d'emploi*																
15 ans et plus	63,7%	63,8%	0,1%	71,2%	58,8%	57,2%	-1,6%	62,1%	58,9%	56,4%	-2,5%	60,8%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%
homme	74,0%	73,1%	-0,9%	78,0%	67,8%	64,1%	-3,7%	68,1%	67,1%	63,3%	-3,8%	66,9%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%
femme	53,0%	54,3%	1,3%	64,2%	50,0%	50,4%	0,4%	56,3%	51,3%	50,1%	-1,2%	55,2%	51,1%	49,2%	-0,7%	53,2%
15-24 ans	58,4%	51,4%	-7,0%	59,1%	54,6%	46,7%	-7,9%	57,4%	54,0%	46,2%	-7,8%	55,6%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%
25 ans et plus	64,8%	66,0%	1,2%	73,3%	59,6%	59,1%	-0,5%	62,9%	59,9%	58,4%	-1,5%	n. d.	n. d.	57,2%	-1,2%	59,9%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	850	5,9%	4 705	2,1%	8 000	0,5%	101 725	3,0%
Agriculture	805	5,6%	3 450	1,5%	6 250	0,4%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	10	0,1%	760	0,3%	415	0,0%	12 390	0,4%
Extraction minière	35	0,2%	495	0,2%	1 335	0,1%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	4 100	28,5%	54 085	24,1%	360 160	21,5%	771 335	22,5%
Construction	1 185	8,2%	13 450	6,0%	65 745	3,9%	148 860	4,3%
Services publics	120	0,8%	1 935	0,9%	12 240	0,7%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	300	2,1%	3 880	1,7%	28 605	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	45	0,3%	685	0,3%	10 520	0,6%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	145	1,0%	2 125	0,9%	39 620	2,4%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	105	0,7%	3 275	1,5%	5 340	0,3%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	100	0,7%	1 470	0,7%	9 255	0,6%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	115	0,8%	1 735	0,8%	16 895	1,0%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	150	1,0%	2 675	1,2%	21 035	1,3%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	120	0,8%	1 485	0,7%	12 090	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	95	0,7%	1 225	0,5%	5 910	0,4%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	45	0,3%	840	0,4%	7 335	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	170	1,2%	2 435	1,1%	20 195	1,2%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	120	0,8%	1 775	0,8%	14 430	0,9%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	190	1,3%	3 565	1,6%	29 595	1,8%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	815	5,7%	7 365	3,3%	35 300	2,1%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	230	1,6%	2 365	1,1%	13 145	0,8%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	50	0,3%	1 800	0,8%	12 905	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	9 420	65,6%	165 460	73,8%	1 310 560	78,1%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	2 380	16,6%	42 060	18,8%	287 650	17,1%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	1 090	7,6%	13 670	6,1%	87 660	5,2%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	535	3,7%	10 540	4,7%	104 790	6,2%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	585	4,1%	10 915	4,9%	134 515	8,0%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	455	3,2%	6 945	3,1%	67 510	4,0%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	685	4,8%	14 610	6,5%	113 735	6,8%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	1 340	9,3%	22 130	9,9%	169 475	10,1%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	545	3,8%	9 190	4,1%	96 280	5,7%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	605	4,2%	14 320	6,4%	92 940	5,5%	204 660	6,0%
Autres services	575	4,0%	10 575	4,7%	77 710	4,6%	173 180	5,0%
Administrations publiques	625	4,4%	10 505	4,7%	78 295	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	14 365	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	84	13	1	1	0	99
Foresterie et exploitation forestière	7	2	0	0	0	9
Extraction minière	2	1	0	0	0	3
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	93	16	1	1	0	111
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	2	4	1	0	0	7
Fabrication de textiles, vêtements et cuir	3	1	1	0	0	5
Fabrication de produits en bois	3	3	1	1	0	8
Fabrication du papier	1	0	0	0	0	1
Impression et activités connexes du soutien	1	0	0	0	0	1
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	4	2	1	0	1	8
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	8	3	2	0	0	13
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	5	7	2	2	3	19
Fabrication de meubles et de produits connexes	12	2	2	0	0	16
Activités diverses de fabrication	2	1	0	0	0	3
Total - Manufacturier	41	23	10	3	4	81
Construction						
Construction	158	43	5	2	1	209
Total - Construction	158	43	5	2	1	209
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	199	66	15	5	5	290
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	88	46	15	4	0	153
Transports et entreposage	54	8	2	4	6	74
Services financiers et immobiliers	22	7	5	1	0	35
Services professionnels, scientifiques et techniques	64	7	6	0	0	77
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	31	13	3	3	0	50
Services d'enseignement	2	1	0	0	0	3
Soins de santé et assistance sociale	12	6	2	0	1	21
Information, culture et loisirs	19	8	3	3	2	35
Hébergement et restauration	72	31	3	0	0	106
Autres services	26	6	1	0	1	34
Administrations publiques	0	1	0	0	1	2
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	390	134	40	15	11	590
TOTAL DES INDUSTRIES	682	216	56	21	16	991

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25
Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Bell Helicopter Textron (Division de Textron Canada Ltée) Bombardier Aéronautique 3 Communication Messier Dowty Inc. Montréal Sonaca NMF Canada GE Elano Canada Turbomeca Canada Le Laboratoire Tecknicolor du Canada Ratiopharm inc.
Agriculture	Hydroserre Mirabel inc.
Santé et services sociaux	Les CHLSD de la Rive et de Mirabel
Administrations publiques	Ville de Mirabel

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Emploi-Québec, 2003.

Tableau 26
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de Mirabel, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	29 036	45 828	148 258	98 312	96 449	35,0%
Commercial	703	2 091	13 462	8 510	3 108	45,0%
Industriel	1 346	2 554	81 780	10 081	12 531	74,7%
Institutionnel	80	2 030	5 547	978	1 662	113,5%
Résidentiel	26 907	39 153	47 469	78 743	79 148	31,0%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	14 365	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	1 115	7,8%	24 270	10,8%	186 970	11,1%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	110	0,8%	3 860	1,7%	27 885	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 005	7,0%	20 410	9,1%	159 085	9,5%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	2 365	16,5%	38 770	17,3%	347 795	20,7%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	290	2,0%	4 695	2,1%	50 675	3,0%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	740	5,2%	12 830	5,7%	112 850	6,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	1 340	9,3%	21 245	9,5%	184 270	11,0%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	880	6,1%	12 895	5,8%	126 735	7,5%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	450	3,1%	5 600	2,5%	72 830	4,3%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	430	3,0%	7 295	3,3%	53 905	3,2%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	770	5,4%	12 625	5,6%	95 650	5,7%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	340	2,4%	5 940	2,6%	48 505	2,9%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé								
	210	1,5%	3 115	1,4%	20 005	1,2%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	225	1,6%	3 570	1,6%	27 145	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	850	5,9%	16 765	7,5%	141 775	8,4%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	560	3,9%	11 790	5,3%	103 720	6,2%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	290	2,0%	4 975	2,2%	38 055	2,3%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	160	1,1%	4 595	2,0%	65 650	3,9%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	60	0,4%	1 670	0,7%	29 275	1,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	100	0,7%	2 930	1,3%	36 370	2,2%	57 960	1,7%
Vente et services	3 140	21,9%	55 075	24,6%	375 295	22,4%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	750	5,2%	13 415	6,0%	88 920	5,3%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 250	8,7%	21 900	9,8%	147 300	8,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 135	7,9%	19 755	8,8%	139 075	8,3%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	2 970	20,7%	36 845	16,4%	204 030	12,2%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 730	12,0%	21 780	9,7%	118 245	7,0%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 110	7,7%	13 240	5,9%	75 250	4,5%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	130	0,9%	1 830	0,8%	10 530	0,6%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	895	6,2%	5 055	2,3%	11 685	0,7%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	600	4,2%	2 225	1,0%	4 205	0,3%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	140	1,0%	1 220	0,5%	2 275	0,1%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	150	1,0%	1 610	0,7%	5 205	0,3%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 220	8,5%	17 340	7,7%	123 140	7,3%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	130	0,9%	2 290	1,0%	13 390	0,8%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	840	5,8%	11 075	4,9%	81 510	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	250	1,7%	3 975	1,8%	28 240	1,7%	74 795	2,2%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	1 115	7,8%	24 270	10,8%	186 970	11,1%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	1 700	11,8%	29 695	13,2%	305 005	18,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	4 980	34,7%	70 855	31,6%	485 945	28,9%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	4 905	34,1%	72 250	32,2%	517 750	30,8%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	1 665	11,6%	27 170	12,1%	183 050	10,9%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28
Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	14 365	45,0%	7 905	100,0%	6 465	100,0%
Gestion	1 115	31,8%	760	9,6%	355	5,5%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	110	27,3%	75	0,9%	30	0,5%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	1 005	31,8%	680	8,6%	320	4,9%
Affaires, finance et administration	2 365	77,0%	550	7,0%	1 820	28,2%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	290	51,7%	135	1,7%	150	2,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	740	88,5%	80	1,0%	655	10,1%
Personnel de bureau	1 340	75,7%	330	4,2%	1 015	15,7%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	880	22,7%	675	8,5%	200	3,1%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	450	28,9%	320	4,0%	130	2,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	430	17,4%	355	4,5%	75	1,2%
Secteur de la santé	770	90,3%	80	1,0%	695	10,8%
Personnel professionnel des soins de santé	340	91,2%	30	0,4%	310	4,8%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	210	78,6%	40	0,5%	165	2,6%
Personnel de soutien des services de santé	225	97,8%	10	0,1%	220	3,4%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	850	72,4%	235	3,0%	615	9,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	560	66,1%	190	2,4%	370	5,7%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	290	84,5%	40	0,5%	245	3,8%
Arts, culture, sports et loisirs	160	62,5%	60	0,8%	100	1,5%
Personnel professionnel des arts et de la culture	60	50,0%	25	0,3%	30	0,5%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	100	70,0%	30	0,4%	70	1,1%
Vente et services	3 140	59,9%	1 260	15,9%	1 880	29,1%
Personnel spécialisé de la vente et des services	750	48,7%	390	4,9%	365	5,6%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 250	66,0%	425	5,4%	825	12,8%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 135	61,2%	440	5,6%	695	10,8%
Métiers, transport et machinerie	2 970	6,6%	2 775	35,1%	195	3,0%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 730	5,5%	1 640	20,7%	95	1,5%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 110	7,7%	1 025	13,0%	85	1,3%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	130	11,5%	115	1,5%	15	0,2%
Professions propres au secteur primaire	895	25,7%	660	8,3%	230	3,6%
Personnel spécialisé du secteur primaire	600	30,0%	415	5,2%	180	2,8%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	140	28,6%	105	1,3%	40	0,6%
Personnel élémentaire du secteur primaire	150	6,7%	140	1,8%	10	0,2%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 220	29,9%	860	10,9%	365	5,6%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	130	26,9%	95	1,2%	35	0,5%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	840	23,2%	650	8,2%	195	3,0%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	250	56,0%	110	1,4%	140	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	1 115	31,4%	755	9,6%	350	5,4%
Personnel professionnel	1 700	58,2%	700	8,9%	990	15,3%
Personnel spécialisé et technique	4 980	37,9%	3 085	39,0%	1 885	29,2%
Personnel intermédiaire	4 905	48,5%	2 545	32,2%	2 380	36,8%
Personnel élémentaire	1 665	51,7%	805	10,2%	860	13,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	1 720	100,0%	8 650	100,0%	3 990	100,0%
Gestion	35	2,0%	675	7,8%	400	10,0%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0%	60	0,7%	55	1,4%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	40	2,3%	620	7,2%	350	8,8%
Affaires, finance et administration	165	9,6%	1 540	17,8%	660	16,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	0	0,0%	220	2,5%	65	1,6%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	30	1,7%	510	5,9%	205	5,1%
Personnel de bureau	130	7,6%	815	9,4%	395	9,9%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	70	4,1%	710	8,2%	100	2,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	35	2,0%	375	4,3%	45	1,1%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	40	2,3%	340	3,9%	60	1,5%
Secteur de la santé	55	3,2%	520	6,0%	200	5,0%
Personnel professionnel des soins de santé	0	0,0%	265	3,1%	75	1,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé						
Personnel de soutien des services de santé	20	1,2%	140	1,6%	45	1,1%
Personnel de soutien des services de santé	35	2,0%	110	1,3%	75	1,9%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	100	5,8%	575	6,6%	170	4,3%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	70	4,1%	355	4,1%	135	3,4%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	30	1,7%	215	2,5%	40	1,0%
Arts, culture, sports et loisirs	25	1,5%	105	1,2%	30	0,8%
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0%	50	0,6%	10	0,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	25	1,5%	55	0,6%	25	0,6%
Vente et services	700	40,7%	1 585	18,3%	855	21,4%
Personnel spécialisé de la vente et des services	55	3,2%	525	6,1%	175	4,4%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	305	17,7%	625	7,2%	325	8,1%
Personnel élémentaire de la vente et des services	335	19,5%	445	5,1%	360	9,0%
Métiers, transport et machinerie	235	13,7%	1 820	21,0%	915	22,9%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	135	7,8%	1 125	13,0%	475	11,9%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	90	5,2%	630	7,3%	395	9,9%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	15	0,9%	70	0,8%	45	1,1%
Professions propres au secteur primaire	135	7,8%	405	4,7%	355	8,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	10	0,6%	305	3,5%	295	7,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	75	4,4%	40	0,5%	25	0,6%
Personnel élémentaire du secteur primaire	60	3,5%	60	0,7%	30	0,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	205	11,9%	715	8,3%	305	7,6%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	20	1,2%	90	1,0%	25	0,6%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	125	7,3%	495	5,7%	230	5,8%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	65	3,8%	135	1,6%	55	1,4%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	40	2,3%	680	7,9%	405	10,2%
Personnel professionnel	105	6,1%	1 265	14,6%	330	8,3%
Personnel spécialisé et technique	400	23,3%	3 415	39,5%	1 420	35,6%
Personnel intermédiaire	725	42,2%	2 605	30,1%	1 370	34,3%
Personnel élémentaire	475	27,6%	710	8,2%	490	12,3%
Total	1 720	101,5%	8 650	100,3%	3 990	100,6%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	1 720	12,0%	8 650	60,2%	3 990	27,8%
Gestion	35	3,1%	675	60,5%	400	35,9%
Affaires, finance et administration	165	7,0%	1 540	65,1%	660	27,9%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	70	8,0%	710	80,7%	100	11,4%
Secteur de la santé	55	7,1%	520	67,5%	200	26,0%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	100	11,8%	575	67,6%	170	20,0%
Arts, culture, sports et loisirs	25	15,6%	105	65,6%	30	18,8%
Vente et services	700	22,3%	1 585	50,5%	855	27,2%
Métiers, transport et machinerie	235	7,9%	1 820	61,3%	915	30,8%
Professions propres au secteur primaire	135	15,1%	405	45,3%	355	39,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	205	16,8%	715	58,6%	305	25,0%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	40	3,6%	680	61,0%	405	36,3%
Personnel professionnel	105	6,2%	1 265	74,4%	330	19,4%
Personnel spécialisé et technique	400	8,0%	3 415	68,6%	1 420	28,5%
Personnel intermédiaire	725	14,8%	2 605	53,1%	1 370	27,9%
Personnel élémentaire	475	28,5%	710	42,6%	490	29,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession en emploi	MRC de Mirabel			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi	9 735	4 310	30,7%	144 275	73 115	33,6%	1 098 625	531 640	32,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Gestion	915	185	16,8%	19 135	4 890	20,4%	150 830	34 945	18,8%	267 795	62 845	19,0%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	100	10	9,1%	3 210	630	16,4%	23 060	4 635	16,7%	40 920	8 435	17,1%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	815	175	17,7%	15 920	4 260	21,1%	128 970	30 305	19,0%	226 875	54 405	19,3%
Affaires, finance et administration	1 695	625	26,9%	27 030	10 810	28,6%	244 165	95 620	28,1%	447 985	173 295	27,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	210	80	27,6%	3 535	1 080	23,4%	38 115	11 950	23,9%	64 555	19 630	23,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	510	215	29,7%	9 120	3 450	27,4%	81 625	29 090	26,3%	155 845	55 175	26,1%
Personnel de bureau	975	330	25,3%	14 370	6 275	30,4%	124 420	54 580	30,5%	227 590	98 490	30,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	685	185	21,3%	9 535	3 145	24,8%	92 175	32 045	25,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	375	65	14,8%	4 235	1 290	23,3%	53 000	18 360	25,7%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	310	120	27,9%	5 300	1 860	26,0%	39 175	13 685	25,9%	76 400	29 705	28,0%
Secteur de la santé	540	225	29,4%	8 180	4 135	33,6%	60 825	32 815	35,0%	131 625	66 805	33,7%
Personnel professionnel des soins de santé	250	90	26,5%	3 845	1 980	34,0%	30 690	17 175	35,9%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	135	70	34,1%	2 065	985	32,3%	13 445	6 080	31,1%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	155	65	29,5%	2 270	1 170	34,0%	16 695	9 560	36,4%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	530	310	36,9%	10 560	5 820	35,5%	88 110	50 770	36,6%	183 780	102 405	35,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	350	210	37,5%	7 785	3 795	32,8%	68 075	34 005	33,3%	141 705	67 270	32,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	180	95	34,5%	2 775	2 025	42,2%	20 035	16 765	45,6%	42 075	35 135	45,5%
Arts, culture, sports et loisirs	110	50	31,3%	2 295	2 165	48,5%	35 020	28 880	45,2%	54 780	44 945	45,1%
Personnel professionnel des arts et de la culture	30	25	45,5%	835	765	47,8%	15 840	12 740	44,6%	24 820	18 650	42,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	75	25	25,0%	1 455	1 400	49,0%	19 175	16 145	45,7%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Mirabel				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services	1 870	1 135	37,8%	31 565	20 695	39,6%	217 005	139 505	447 650	294 745	39,7%	447 650	294 745	39,7%	447 650	294 745
Personnel spécialisé des ventes et des services	550	180	24,7%	9 165	3 775	29,2%	61 885	24 365	125 545	51 820	29,2%	125 545	51 820	29,2%	125 545	51 820
Personnel intermédiaire de la vente et des services	720	485	40,2%	12 380	8 410	40,5%	83 210	57 320	168 125	116 805	41,0%	168 125	116 805	41,0%	168 125	116 805
Personnel élémentaire de la vente et des services	605	465	43,5%	10 020	8 515	45,9%	71 910	57 825	153 975	126 115	45,0%	153 975	126 115	45,0%	153 975	126 115
Métiers, transport et machinerie	1 910	1 005	34,5%	22 390	13 495	37,6%	127 730	71 245	293 030	181 935	38,3%	293 030	181 935	38,3%	293 030	181 935
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 100	585	34,7%	13 745	7 625	35,7%	76 315	39 575	180 360	102 690	36,3%	180 360	102 690	36,3%	180 360	102 690
Personnel intermédiaire en transport et machinerie en installation et en réparation	745	350	32,0%	7 870	4 905	38,4%	46 515	26 440	101 770	65 320	39,1%	101 770	65 320	39,1%	101 770	65 320
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	60	70	53,8%	775	965	55,5%	4 900	5 230	10 900	13 925	56,1%	10 900	13 925	56,1%	10 900	13 925
Professions propres au secteur primaire	585	290	33,1%	2 340	2 495	51,6%	5 050	5 950	51 440	37 065	41,9%	51 440	37 065	41,9%	51 440	37 065
Personnel spécialisé du secteur primaire	455	140	23,5%	1 545	625	28,8%	2 795	1 320	36 195	12 055	25,0%	36 195	12 055	25,0%	36 195	12 055
Personnel intermédiaire du secteur primaire	65	70	51,9%	395	780	66,4%	850	1 280	11 195	14 070	55,7%	11 195	14 070	55,7%	11 195	14 070
Personnel élémentaire du secteur primaire	55	80	59,3%	400	1 080	73,0%	1 405	3 350	4 045	10 940	73,0%	4 045	10 940	73,0%	4 045	10 940
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	895	295	24,8%	11 240	5 475	32,8%	78 510	38 860	178 900	96 705	35,1%	178 900	96 705	35,1%	178 900	96 705
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	90	35	28,0%	1 825	435	19,2%	10 635	2 590	25 640	6 505	20,2%	25 640	6 505	20,2%	25 640	6 505
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	645	180	21,8%	7 235	3 470	32,4%	52 400	26 200	111 335	60 710	35,3%	111 335	60 710	35,3%	111 335	60 710
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	160	80	33,3%	2 180	1 575	41,9%	15 480	11 070	41 920	29 495	41,3%	41 920	29 495	41,3%	41 920	29 495
Personnel cadre	915	185	16,8%	19 130	4 890	20,4%	152 030	34 940	267 795	62 840	19,0%	267 795	62 840	19,0%	267 795	62 840
Personnel professionnel	1 215	470	27,9%	20 235	8 910	30,6%	205 720	94 230	381 380	168 050	30,6%	381 380	168 050	30,6%	381 380	168 050
Personnel spécialisé et technique	3 405	1 465	30,1%	48 995	22 180	32,1%	325 085	149 615	703 350	332 670	32,1%	703 350	332 670	32,1%	703 350	332 670
Personnel intermédiaire	3 305	1 480	30,9%	44 520	25 010	36,0%	324 090	175 380	655 270	374 880	36,4%	655 270	374 880	36,4%	655 270	374 880
Personnel élémentaire	880	695	44,1%	13 375	12 135	47,6%	93 695	77 475	210 840	180 475	46,1%	210 840	180 475	46,1%	210 840	180 475

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Mirabel			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi	29 221 \$	33 029 \$	20 702 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	34 182 \$	39 312 \$	23 971 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Gestion	37 956 \$	40 034 \$	27 708 \$	49 120 \$	51 702 \$	39 243 \$	58 560 \$	61 545 \$	45 974 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Cadres supérieurs/cadres supérieures	42 384 \$	43 537 \$	0 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	91 862 \$	95 043 \$	76 076 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	37 504 \$	39 625 \$	27 803 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	52 806 \$	55 552 \$	41 494 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Affaires, finance et administration	27 704 \$	30 647 \$	20 083 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	31 004 \$	34 535 \$	22 248 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	41 055 \$	42 360 \$	37 590 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	51 883 \$	55 139 \$	41 651 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	26 030 \$	28 924 \$	19 301 \$	29 299 \$	31 758 \$	22 934 \$	30 711 \$	33 456 \$	23 202 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Personnel de bureau	25 696 \$	29 029 \$	16 293 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 458 \$	25 375 \$	28 918 \$	17 539 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	44 761 \$	48 810 \$	30 359 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	46 378 \$	51 724 \$	31 563 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	48 328 \$	49 935 \$	39 282 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	51 461 \$	57 158 \$	35 629 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	41 068 \$	47 423 \$	25 370 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	39 537 \$	44 378 \$	26 161 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Secteur de la santé	30 573 \$	31 695 \$	27 816 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	42 414 \$	41 812 \$	43 949 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Personnel professionnel des soins de santé	41 543 \$	42 881 \$	38 200 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	58 933 \$	55 507 \$	65 454 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	25 220 \$	25 350 \$	24 968 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 463 \$	33 362 \$	24 377 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel de soutien des services de santé	18 647 \$	19 676 \$	16 021 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 932 \$	23 211 \$	17 093 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	30 845 \$	36 008 \$	21 652 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	38 843 \$	45 664 \$	27 344 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	35 351 \$	40 755 \$	25 941 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	44 351 \$	50 893 \$	31 589 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	21 033 \$	25 931 \$	11 878 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 507 \$	27 787 \$	18 656 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Arts, culture, sport et loisirs	21 270 \$	24 770 \$	14 029 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	29 334 \$	35 457 \$	22 145 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
Personnel professionnel des arts et de la culture	24 950 \$	32 398 \$	0 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	33 710 \$	40 297 \$	25 624 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	18 987 \$	21 455 \$	11 109 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	25 846 \$	31 493 \$	19 450 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Mirabel			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Ventes et services												
Personnel spécialisé de la vente et des services	20 477 \$	25 433 \$	12 527 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	21 726 \$	27 068 \$	13 773 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	32 490 \$	36 053 \$	21 427 \$	30 925 \$	34 678 \$	22 480 \$	31 920 \$	35 825 \$	22 547 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	18 759 \$	22 924 \$	12 726 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	21 498 \$	27 084 \$	13 691 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Métiers, transport et machinerie												
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	14 294 \$	18 673 \$	8 966 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	15 215 \$	19 494 \$	10 147 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	33 770 \$	37 042 \$	27 656 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 833 \$	35 712 \$	25 109 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	35 670 \$	39 632 \$	28 318 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	34 676 \$	38 149 \$	28 189 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Professions propres au secteur primaire												
Personnel spécialisé du secteur primaire	31 145 \$	33 304 \$	26 649 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	28 145 \$	32 270 \$	21 135 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	30 840 \$	34 976 \$	27 252 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	25 867 \$	30 334 \$	21 855 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	20 023 \$	23 068 \$	13 453 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	20 170 \$	27 228 \$	14 381 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Transformation, fabrication et services												
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	23 337 \$	25 047 \$	16 848 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 345 \$	29 990 \$	18 603 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	13 107 \$	17 783 \$	8 428 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	16 207 \$	21 921 \$	12 660 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	13 456 \$	14 376 \$	12 769 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	16 622 \$	24 897 \$	13 391 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
	29 099 \$	32 007 \$	19 999 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	26 104 \$	30 162 \$	18 369 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
	30 716 \$	33 872 \$	22 637 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	40 661 \$	42 473 \$	33 534 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
	31 641 \$	33 718 \$	23 534 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 602 \$	29 253 \$	18 555 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
	19 676 \$	23 911 \$	11 600 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	20 256 \$	24 647 \$	14 333 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32

Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Mirabel, 2001

	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Genre de compétence								
Gestion	240	320	140	195	45	120	55	1 110
Affaires, finance et administration	225	910	360	585	85	195	15	2 375
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	30	95	75	370	75	195	30	875
Secteur de la santé	30	140	165	245	55	95	45	775
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	10	85	55	220	20	335	130	855
Arts, culture, sport et loisirs	10	40		60	15	15	15	170
Ventes et services	960	955	550	550	65	40	20	3 130
Métiers, transport et machinerie	1 070	790	795	270	15	20	10	2 980
Professions propres au secteur primaire	425	260	70	120	15			890
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	500	415	180	125				1 230
Gestion	21,6%	28,8%	12,6%	17,6%	4,1%	10,8%	5,0%	100,0%
Affaires, finance et administration	9,5%	38,3%	15,2%	24,6%	3,6%	8,2%	0,6%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3,4%	10,9%	8,6%	42,3%	8,6%	22,3%	3,4%	100,0%
Secteur de la santé	3,9%	18,1%	21,3%	31,6%	7,1%	12,3%	5,8%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	1,2%	9,9%	6,4%	25,7%	2,3%	39,2%	15,2%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	5,9%	23,5%	0,0%	35,3%	8,8%	8,8%	8,8%	100,0%
Ventes et services	30,7%	30,5%	17,6%	17,6%	2,1%	1,3%	0,6%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	35,9%	26,5%	26,7%	9,1%	0,5%	0,7%	0,3%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	47,8%	29,2%	7,9%	13,5%	1,7%	0,0%	0,0%	100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	40,7%	33,7%	14,6%	10,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	240	315	135	200	45	120	55	1 110
Personnel professionnel	20	170	80	425	135	660	205	1 695
Personnel spécialisé et technique	1 045	1 280	1 135	1 205	140	145	30	4 980
Personnel intermédiaire	1 415	1 700	880	760	65	85	10	4 915
Personnel élémentaire	805	525	165	150	15			1 660
Personnel cadre	21,6%	28,4%	12,2%	18,0%	4,1%	10,8%	5,0%	100,0%
Personnel professionnel	1,2%	10,0%	4,7%	25,1%	8,0%	38,9%	12,1%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	21,0%	25,7%	22,8%	24,2%	2,8%	2,9%	0,6%	100,0%
Personnel intermédiaire	28,8%	34,6%	17,9%	15,5%	1,3%	1,7%	0,2%	100,0%
Personnel élémentaire	48,5%	31,6%	9,9%	9,0%	0,9%	0,0%	0,0%	100,0%
Total	3 515	4 000	2 385	2 740	395	1 025	305	14 365
%	24,5%	27,8%	16,6%	19,1%	2,7%	7,1%	2,1%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2001

Lieu de travail	Autres MRC de la région des Laurentides							Autres régions ¹	Total
	Sans lieu de travail fixe	MRC de Mirabel	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Rivière-du-Nord	Laurentides	Montréal	Laval		
Secteur primaire	30	720	10	10	65				835
Secteur secondaire	600	1 035	625	220	275	830	350	130	4 065
Construction et services publics	525	230	125	70	90	135	90	30	1 295
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	30	85	145	30	25	85	30	25	455
Fabrication de bois et papier, imprimerie	10	65	75	55	30	100	20		355
Industrie chimique et plastique	15	35	35		10	65	75	35	270
Industrie des minéraux et des métaux	10	40	85	15	50	50	40	20	310
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques									
Fabrication de matériel de transport	10	35	45		30	115	40	10	285
Industrie du meuble et autres industries manufacturières		425	95	10	20	240	15		805
		120	20	40	20	40	40	10	290
Secteur tertiaire	710	2 275	1 200	1 045	940	1 865	1 215	220	9 470
Commerce de gros et de détail	130	380	460	355	210	395	350	100	2 380
Transports et entreposage	160	330	95	15	50	345	90	20	1 105
Services financiers et immobiliers	20	140	60	45	40	160	65	20	550
Services professionnels, scientifiques et techniques	65	150	30	35	15	205	80		580
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	150	115	35	45	25	60	20		450
Services d'enseignement	40	130	90	145	120	85	50	25	685
Soins de santé et assistance sociale	35	250	135	200	265	220	220	25	1 350
Information, culture et loisirs	40	200	80	10	45	85	85	10	555
Hébergement et restauration		225	95	100	55	90	35	20	620
Autres services	45	200	60	65	45	70	80		565
Administrations publiques	25	155	60	30	70	150	140		630
Ensemble des secteurs	1 355	4 015	1 830	1 300	1 230	2 690	1 600	345	14 365

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 33 (suite)
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2001

Lieu de travail	Autres MRC de la région des						Autres régions ¹	Total
	Sans lieu de travail fixe	MRC de Mirabel	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Rivière-du-Nord	Laurentides	Montréal	Laval	
Secteur primaire	3,6%	86,2%	1,2%	1,2%	7,8%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur secondaire	14,8%	25,5%	15,4%	5,4%	6,8%	20,4%	8,6%	100,0%
Construction et services publics	40,5%	17,8%	9,7%	5,4%	6,9%	10,4%	6,9%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	6,6%	18,7%	31,9%	6,6%	5,5%	18,7%	6,6%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	2,8%	18,3%	21,1%	15,5%	8,5%	28,2%	5,6%	100,0%
Industrie chimique et plastique	5,6%	13,0%	13,0%	0,0%	3,7%	24,1%	27,8%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	3,2%	12,9%	27,4%	4,8%	16,1%	16,1%	12,9%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	3,5%	12,3%	15,8%	0,0%	10,5%	40,4%	14,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	0,0%	52,8%	11,8%	1,2%	2,5%	29,8%	1,9%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	0,0%	41,4%	6,9%	13,8%	6,9%	13,8%	13,8%	100,0%
Secteur tertiaire	7,5%	24,0%	12,7%	11,0%	9,9%	19,7%	12,8%	100,0%
Commerce de gros et de détail	5,5%	16,0%	19,3%	14,9%	8,8%	16,6%	14,7%	100,0%
Transports et entreposage	14,5%	29,9%	8,6%	1,4%	4,5%	31,2%	8,1%	100,0%
Services financiers et immobiliers	3,6%	25,5%	10,9%	8,2%	7,3%	29,1%	11,8%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	11,2%	25,9%	5,2%	6,0%	2,6%	35,3%	13,8%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	33,3%	25,6%	7,8%	10,0%	5,6%	13,3%	4,4%	100,0%
Services d'enseignement	5,8%	19,0%	13,1%	21,2%	17,5%	12,4%	7,3%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	2,6%	18,5%	10,0%	14,8%	19,6%	16,3%	16,3%	100,0%
Information, culture et loisirs	7,2%	36,0%	14,4%	1,8%	8,1%	15,3%	15,3%	100,0%
Hébergement et restauration	0,0%	36,3%	15,3%	16,1%	8,9%	14,5%	5,6%	100,0%
Autres services	8,0%	35,4%	10,6%	11,5%	8,0%	12,4%	14,2%	100,0%
Administrations publiques	4,0%	24,6%	9,5%	4,8%	11,1%	23,8%	22,2%	100,0%
Ensemble des secteurs	9,4%	27,9%	12,7%	9,0%	8,6%	18,7%	11,1%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 34

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2001

Lieu de résidence	Autres MRC de la région des Laurentides						Total
	MRC de Mirabel	MRC de Rivière-du-Nord	MRC de La Thérèse-De Blainville	MRC de Des Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	
Secteur primaire	720	115	120	115	10	30	1 110
Secteur secondaire	1 035	855	785	660	955	475	4 765
Construction et services publics	230	90	60	50	55	35	520
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	85	40	10	65	20	10	230
Fabrication de bois et papier, imprimerie	65	50	25	10	20	20	190
Industrie chimique et plastique	35	55	50	35	85	40	300
Industrie des minéraux et des métaux	40	10	25	20		10	105
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	35		35	50	50	20	190
Fabrication de matériel de transport	425	600	570	395	715	340	3 045
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	120	10	10	35	10		185
Secteur tertiaire	2 275	1 275	965	1 025	935	385	6 860
Commerce de gros et de détail	380	140	150	85	25	35	815
Transports et entreposage	330	505	320	475	640	185	2 455
Services financiers et immobiliers	140	45	25	25	10		245
Services professionnels, scientifiques et techniques	150	10	30	20	55	45	310
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	115	85	50	55	55		360
Services d'enseignement	130	85	35	55	30	25	360
Soins de santé et assistance sociale	250	80	70	80	10	10	500
Information, culture et loisirs	200	40	125	35	40	10	450
Hébergement et restauration	225	170	60	120	35	25	635
Autres services	200	35	55	35	10	25	360
Administrations publiques	155	80	45	40	25	25	370
Ensemble des secteurs	4 015	2 275	1 860	1 825	1 910	875	12 770

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de Mirabel, 2001

Lieu de résidence	Autres MRC de la région des Laurentides					Autres régions ¹	Total
	MRC de Mirabel	MRC de Rivière-du-Nord	MRC de Thérèse-De Blainville	Montréal et Laval			
Secteur primaire	64,9%	10,4%	10,8%	10,4%	0,9%	2,7%	100,0%
Secteur secondaire	21,7%	17,9%	16,5%	13,9%	20,0%	10,0%	100,0%
Construction et services publics	44,2%	17,3%	11,5%	9,6%	10,6%	6,7%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles,	37,0%	17,4%	4,3%	28,3%	8,7%	4,3%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	34,2%	26,3%	13,2%	5,3%	10,5%	10,5%	100,0%
Industrie chimique et plastique	11,7%	18,3%	16,7%	11,7%	28,3%	13,3%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	38,1%	9,5%	23,8%	19,0%	0,0%	9,5%	100,0%
Fabrication de machines et produits	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fabrication de matériel de transport	14,0%	19,7%	18,7%	13,0%	23,5%	11,2%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries	64,9%	5,4%	5,4%	18,9%	5,4%	0,0%	100,0%
Secteur tertiaire	33,2%	18,6%	14,1%	14,9%	13,6%	5,6%	100,0%
Commerce de gros et de détail	46,6%	17,2%	18,4%	10,4%	3,1%	4,3%	100,0%
Transports et entreposage	13,4%	20,6%	13,0%	19,3%	26,1%	7,5%	100,0%
Services financiers et immobiliers	57,1%	18,4%	10,2%	10,2%	4,1%	0,0%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et	48,4%	3,2%	9,7%	6,5%	17,7%	14,5%	100,0%
Gestion d'entreprises, services	31,9%	23,6%	13,9%	15,3%	15,3%	0,0%	100,0%
Services d'enseignement	36,1%	23,6%	9,7%	15,3%	8,3%	6,9%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	50,0%	16,0%	14,0%	16,0%	2,0%	2,0%	100,0%
Information, culture et loisirs	44,4%	8,9%	27,8%	7,8%	8,9%	2,2%	100,0%
Hébergement et restauration	35,4%	26,8%	9,4%	18,9%	5,5%	3,9%	100,0%
Autres services	55,6%	9,7%	15,3%	9,7%	2,8%	6,9%	100,0%
Administrations publiques	41,9%	21,6%	12,2%	10,8%	6,8%	6,8%	100,0%
Ensemble des secteurs	31,4%	17,8%	14,6%	14,3%	15,0%	6,9%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 35
Profil des familles monoparentales
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	750	72,5%	15 380	76,1%	138 755	82,0%	267 570	79,7%
1 enfant	485	46,9%	9 515	47,1%	85 585	50,6%	167 550	49,9%
2 enfants	210	20,3%	4 595	22,7%	39 405	23,3%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	55	5,3%	1 270	6,3%	13 765	8,1%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	285	27,5%	4 825	23,9%	30 425	18,0%	68 025	20,3%
1 enfant	180	17,4%	3 100	15,3%	20 460	12,1%	45 780	13,6%
2 enfants	95	9,2%	1 330	6,6%	7 985	4,7%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	10	1,0%	395	2,0%	1 980	1,2%	4 535	1,4%
Total des deux genres	1 035	100,0%	20 205	100,0%	169 180	100,0%	335 585	100,0%
1 enfant	665	64,3%	12 615	62,4%	106 045	62,7%	213 330	63,6%
2 enfants	305	29,5%	5 925	29,3%	47 390	28,0%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	65	6,3%	1 665	8,2%	15 745	9,3%	28 620	8,5%
Revenu médian								
Familles monoparentales	32 686 \$		31 320 \$		31 732 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	54 911 \$		56 100 \$		59 465 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	51 876 \$		51 928 \$		53 385 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	22,9%		26,0%		n.d.		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville ¹	681	0	681	46,5%
MRC d'Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
Part des Laurentides par rapport au Québec	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes : F : Juridiction fédérale, P : Juridiction provinciale.

1 : Comprend le Centre régional de réception, l'établissement Archambault et l'établissement Sainte-Anne-des-Plaines

Source : EDUconseil (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité avisier pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques
Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

	Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Genre				
Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge				
18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil				
Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
Veuf	26	0,7%	148	0,7%
Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle				
Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
Autres	74	2,2%	430	2,1%
Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité				
Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)				
En établissement fédéral	5,5		6,0	
En liberté sous condition	5,8		6,0	
En établissement provincial	0,3		n. d.	
En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale				
Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC de Mirabel, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	35 025	15,2%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	17 900	15,2%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	2 700	10,2%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	12 500	11,8%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	2 700	36,1%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	17 125	15,2%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	2 675	6,5%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	11 550	13,9%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	2 900	28,4%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	5 325	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	2 725	51,2%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	275	5,2%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	1 475	27,7%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	975	18,3%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	2 600	48,8%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	175	3,3%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	1 600	30,0%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	825	15,5%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 875	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	1 000	20,5%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	300	6,2%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	275	5,6%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	2 250	46,2%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	1 700	34,9%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	1 225	25,1%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	500	10,3%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 875	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	3 075	63,1%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	1 800	36,9%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995*						
Revenu moyen, hommes	n. d.	n. d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n. d.
Revenu moyen, femmes	n. d.	n. d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n. d.
Part des transferts gouvernementaux	n. d.	n. d.	51,9%	13,3%	51,1%	n. d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n. d.	48,0%	59,6%	50,7%	n. d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n. d.	22,3%	9,1%	21,4%	n. d.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002.

Statistique Canada, Recensement de la population, 1996. Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	27 110	100,0%	454 520	100,0%	3 415 325	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	26 445	97,5%	437 770	96,3%	2 751 570	80,6%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	670	2,5%	16 750	3,7%	663 760	19,4%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	80	0,3%	1 980	0,4%	114 300	3,3%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	90	0,3%	1 980	0,4%	101 020	3,0%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	450	1,7%	11 790	2,6%	407 285	11,9%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	15	0,1%	545	0,1%	34 560	1,0%	40 195	0,6%
Minorités visibles	255	100,0%	4 925	100,0%	458 510	100,0%	497 975	100,0%
Noir	25	9,8%	1 150	23,4%	139 415	30,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud- Est et chinois	90	35,3%	2 085	42,3%	149 670	32,6%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	10	3,9%	520	10,6%	79 440	17,3%	85 765	17,2%
Latino-américain	105	41,2%	685	13,9%	53 145	11,6%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	25	9,8%	485	9,8%	36 840	8,0%	40 050	8,0%

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC de Mirabel, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	26 445		670	
Hommes	13 230	50,0%	360	53,7%
Femmes	13 220	50,0%	310	46,3%
Population selon le groupe d'âge*	26 445		670	
0-14 ans	6 885	26,0%	40	6,0%
15-24 ans	2 815	10,6%	110	16,4%
25-44 ans	9 875	37,3%	195	29,1%
45-64 ans	5 215	19,7%	230	34,3%
65 ans et plus	1 650	6,2%	85	12,7%
Population active	14 605		410	
Population en emploi	13 975		390	
Chômeurs	630		15	
Taux d'activité	74,7%		66,1%	
Taux d'emploi	71,4%		62,9%	
Taux de chômage	4,3%		3,7%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	19 560	100,0%	620	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 620	13,4%	130	21,0%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	7 605	38,9%	150	24,2%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 285	6,6%	15	2,4%
Études non universitaires	5 450	27,9%	165	26,6%
Études universitaires	2 610	13,3%	165	26,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC de Mirabel, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	450		170	
Hommes	265	58,9%	65	38,2%
Femmes	180	40,0%	105	61,8%
Population selon le groupe d'âge*	450		170	
0-14 ans	15	3,3%	30	17,6%
15-24 ans	50	11,1%	40	23,5%
25-44 ans	120	26,7%	50	29,4%
45-64 ans	180	40,0%	55	32,4%
65 ans et plus	80	17,8%	0	0,0%
Population active	270		105	
Personnes occupées	255		105	
Chômeurs	20		0	
Taux d'activité	62,8%		75,1%	
Taux d'emploi	59,3%		75,3%	
Taux de chômage	7,4%		0%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	435	100,0%	145	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	115	26,4%	10	6,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	100	23,0%	40	27,6%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	15	3,4%	0	0,0%
Études non universitaires	125	28,7%	30	20,7%
Études universitaires	80	18,4%	45	31,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	12 270	85,4%	196 000	87,4%	1 500 775	89,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	6 515	45,4%	102 685	45,8%	766 720	45,7%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	880	6,1%	16 170	7,2%	119 990	7,1%	253 675	7,4%
25-44 ans	3 860	26,9%	51 640	23,0%	393 825	23,5%	788 495	23,0%
45 ans et plus	1 775	12,4%	34 870	15,6%	252 900	15,1%	546 175	15,9%
Femmes	5 750	40,0%	93 315	41,6%	734 060	43,7%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	815	5,7%	14 590	6,5%	120 675	7,2%	239 385	7,0%
25-44 ans	3 525	24,5%	49 900	22,3%	374 970	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	1 415	9,9%	28 820	12,9%	238 415	14,2%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	1 985	13,8%	27 510	12,3%	174 555	10,4%	369 255	10,8%
Hommes	1 375	9,6%	18 115	8,1%	117 835	7,0%	245 955	7,2%
15-24 ans	25	0,2%	295	0,1%	3 135	0,2%	6 055	0,2%
25-44 ans	785	5,5%	8 625	3,8%	53 245	3,2%	109 175	3,2%
45 et plus	560	3,9%	9 190	4,1%	61 455	3,7%	130 720	3,8%
Femmes	610	4,2%	9 395	4,2%	56 725	3,4%	123 305	3,6%
15-24 ans	0	0,0%	255	0,1%	1 800	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	425	3,0%	5 480	2,4%	30 620	1,8%	66 760	1,9%
45 ans et plus	180	1,3%	3 660	1,6%	24 305	1,4%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	110	0,8%	730	0,3%	3 390	0,2%	10 940	0,3%
Total	14 365	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	520	38,7%	8 420	38,8%	46 913	41,8%	124 286	38,5%
Hommes	823	61,3%	13 255	61,2%	65 402	58,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	194	14,4%	3 071	14,2%	14 458	12,9%	43 367	13,5%
25-44 ans	734	54,7%	10 742	49,6%	58 822	52,4%	159 376	49,4%
45-64 ans	394	29,3%	7 602	35,1%	37 307	33,2%	115 881	35,9%
65 ans et plus	21	1,6%	260	1,2%	1 724	1,5%	3 805	1,2%
Total	1 343	100,0%	21 675	100,0%	112 315	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle								
Gestion	39	2,9%	725	3,4%	4 478	4,0%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	171	12,8%	2 684	12,4%	18 598	16,6%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	53	4,0%	875	4,1%	5 146	4,6%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	22	1,6%	334	1,5%	1 618	1,4%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	51	3,8%	873	4,0%	7 276	6,5%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	12	0,9%	448	2,1%	4 382	3,9%	7 719	2,4%
Vente et services	222	16,6%	4 787	22,2%	21 618	19,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	526	39,3%	6 873	31,9%	30 056	26,8%	99 611	31,1%
Secteur primaire	66	4,9%	1 207	5,6%	2 111	1,9%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	176	13,2%	2 754	12,8%	15 425	13,7%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC de Mirabel, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	568	529	527	100,0%
Personnes seules	382	365	372	70,6%
Couples sans enfants	32	29	24	4,6%
Couples avec enfants	41	31	32	6,1%
Familles monoparentales	113	104	99	18,8%
Personnes dans les ménages prestataires	920	824	818	100,0%
Adultes	641	589	583	71,3%
Enfants	279	235	235	28,7%
Adultes seulement				
Contraintes	641	589	583	100,0%
Sans contraintes	280	240	224	38,4%
Contraintes temporaires	178	153	166	28,5%
Contraintes sévères	183	196	193	33,1%
Genre	641	589	583	100,0%
Femmes	338	315	322	55,2%
Hommes	303	274	261	44,8%
Groupe d'âge	641	589	583	100,0%
Moins de 25 ans	85	64	74	12,7%
25 à 34 ans	139	122	129	22,1%
35 à 44 ans	150	143	130	22,3%
45 ans et plus	267	260	250	42,9%
Durée cumulative moyenne (en mois)	119,6	131,1	131,5	
Durée consécutive moyenne (en mois)	71,8	75,9	77,7	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, décembre 2003

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Femmes	98	43,8%	3 333	42,0%	34 985	40,2%	68 818	41,3%
Hommes	126	56,3%	4 602	58,0%	52 031	59,8%	97 898	58,7%
Total	224	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Groupes d'âge								
Moins de 20 ans	8	3,6%	265	3,3%	1 789	2,1%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	26	11,6%	830	10,5%	7 681	8,8%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	28	12,5%	875	11,0%	10 014	11,5%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	35	15,6%	913	11,5%	12 496	14,4%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	67	29,9%	2 547	32,1%	29 954	34,4%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	31	13,8%	1 308	16,5%	13 618	15,6%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	28	12,5%	1 177	14,8%	11 225	12,9%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	1	0,4%	20	0,3%	219	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%	20	0,0%
Total	224	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint								
Inconnue	23	10,3%	1 088	13,7%	25 599	29,4%	37 262	22,4%
Primaire	13	5,8%	638	8,0%	5 038	5,8%	10 942	6,6%
Secondaire	171	76,3%	5 669	71,4%	43 317	49,8%	97 865	58,7%
Collégial	12	5,4%	377	4,8%	5 999	6,9%	10 800	6,5%
Universitaire	5	2,2%	163	2,1%	7 063	8,1%	9 847	5,9%
Total	224	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive								
Premier mois	17	7,6%	388	4,9%	3 545	4,1%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	29	12,9%	1 124	14,2%	11 815	13,6%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	27	12,1%	982	12,4%	11 761	13,5%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	44	19,6%	1 316	16,6%	15 959	18,3%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	45	20,1%	1 236	15,6%	15 033	17,3%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	35	15,6%	1 528	19,3%	16 434	18,9%	32 872	19,7%
120 mois et plus	27	12,1%	1 361	17,2%	12 469	14,3%	27 963	16,8%
Total	224	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide								
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	47	21,0%	1 597	20,1%	11 681	13,4%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	5	2,2%	173	2,2%	2 914	3,3%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	34	15,2%	1 412	17,8%	13 024	15,0%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	5	2,2%	173	2,2%	2 919	3,4%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	26	11,6%	985	12,4%	6 529	7,5%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	4	1,8%	47	0,6%	374	0,4%	964	0,6%
Autres raisons	103	46,0%	3 548	44,7%	49 575	57,0%	85 810	51,5%
Total	224	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques

MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, décembre 2003

	MRC de Mirabel		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle								
Gestion	4	2,1%	100	1,6%	1 186	2,1%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	6	3,2%	497	7,8%	6 451	11,3%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3	1,6%	87	1,4%	2 137	3,7%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	1	0,5%	85	1,3%	969	1,7%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	1	0,5%	84	1,3%	1 567	2,7%	2 698	2,2%
Arts, culture, sports et loisirs	1	0,5%	117	1,8%	1 718	3,0%	3 138	2,6%
Vente et services	62	33,2%	2 085	32,7%	15 416	26,9%	35 820	29,6%
Métiers, transport et machinerie	65	34,8%	2 002	31,4%	15 520	27,1%	33 062	27,3%
Secteur primaire	9	4,8%	301	4,7%	906	1,6%	4 691	3,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	26	13,9%	585	9,2%	4 853	8,5%	11 021	9,1%
Indéterminé	9	4,8%	437	6,8%	0	0,0%	12 490	10,3%
Total	187	100,0%	6 380	100,0%	57 305	100,0%	121 011	100,0%

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: La somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

