

J Montréal samedi 25 mai 1996

Carrières professions

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



CHERCHEUR - SYSTÈMES À BASE DE CONNAISSANCES

Ce poste offre immédiatement vous permettra de réaliser des activités de recherche de haut calibre tout en dirigeant votre équipe de R-D. En plus d'assurer le suivi scientifique de projets, vous contribuerez à la formation et à l'intégration d'étudiants de 2^e et 3^e cycles.

Exigences : doctorat en informatique ou dans une discipline pertinente; participation antérieure à d'importants projets de R-D;

expérience dans certains des domaines suivants: intelligence artificielle, systèmes experts, plateformes multimédia hautes performances, technologie agent.

Qualités requises : leadership; capacité de travailler en équipe; fortes habiletés pour communiquer; autonomie et esprit d'initiative; maîtrise orale et écrite des langues française et anglaise.

Réf. : CSBC-25

NOUS AVONS PRÉSENTMENT PLUSIEURS OCCASIONS DE CARRIÈRE À OFFRIR À DES PROFESSIONNELS POSSÉDANT LES QUALIFICATIONS POUR LES POSTES SUIVANTS :

AGENTS DE RECHERCHE

- MÉTHODOLOGIES DE DÉVELOPPEMENT LOGICIELS EN CONTEXTE TEMPS-RÉEL
- RÉTRO-INGÉNIERIE - INTERACTIONS PERSONNE-SYSTÈME INFORMATISÉ
- ARCHITECTURE LOGICIEL - TÉLÉCOMMUNICATIONS ET GESTION DE RÉSEAUX
- APPLICATIONS DES INFOROUTES - SYSTÈMES À BASE DE CONNAISSANCES

Exigences et qualités : diplôme de maîtrise en informatique ou génie électrique ou dans une discipline connexe; expérience pertinente dans l'un des domaines d'expertise mentionnés plus haut;

bonne connaissance de C/C++ et Windows NT; autonomie et esprit d'initiative; maîtrise orale et écrite des langues française et anglaise.

Réf. : AR-26

GESTIONNAIRE DE PROJETS

Exigences et qualités : baccalauréat en informatique ou gestion ou dans une discipline pertinente; trois ans d'expérience en informatique et trois autres en gestion de grands projets informatiques avec partenaires multiples; leadership; capacité

de travailler en équipe; fortes habiletés de communication; autonomie et esprit d'initiative; maîtrise orale et écrite des langues française et anglaise.

Réf. : GP-27

Pour l'emploi de chercheur offert maintenant ou pour vous joindre à court ou moyen terme à notre équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 juin 1996, en prenant soin d'indiquer la référence appropriée, au : CRIM, Service des ressources humaines, 1801, avenue McGill College, bureau 800, Montréal (Québec) H3A 2N4. Courrier électronique : grh@crim.ca - Télécopieur : (514) 398-1244

L'utilisation du masculin n'a pour but que d'alléger la lecture. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

En collaboration avec ses partenaires, le Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM) se consacre à des activités de R-D et de transfert de technologies.

Le CRIM, inauguré en 1985, regroupe plus de 80 membres

provenant des milieux universitaires, industriels et autres.



Bombardier Inc. Groupe matériel de transport

Notre groupe, chef de file de l'industrie nord-américaine du matériel de transport passagers sur rails, conçoit, développe et fabrique une gamme complète de véhicules destinés au transport urbain, de banlieue et interurbain. Nous sommes actuellement à la recherche de professionnels bilingues pour notre usine de La Pocatière.

CHEF DE SECTION Services financiers

Vous serez responsable de l'ensemble du secteur de la comptabilité générale de l'usine et participerez à diverses analyses financières.

Vous devez posséder un titre comptable (c.a., c.m.a.), une expertise en gestion du personnel ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience, en plus d'avoir un intérêt certain pour la gestion financière en milieu manufacturier.

INGÉNIEURS CONCEPTEURS Mécanique et électricité

Vous effectuerez la conception et le suivi nécessaires à la réalisation et à l'intégration d'éléments ou de systèmes des véhicules.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez un minimum de deux années d'expérience en conception.

DESSINATEURS

Vous aurez à effectuer des dessins d'études, d'assemblage et de détails.

Titulaire d'un D.E.C. en génie mécanique, option dessin de conception, vous possédez trois années d'expérience pertinente. La connaissance d'AutoCAD est essentielle et une expérience avec un logiciel de conception 3D est un atout important.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 5 juin 1996, en mentionnant clairement le poste visé, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Bombardier Inc., Groupe matériel de transport, 130, Route 230, C.P. 580, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0.

<http://www.LaPresse.com/Probec>

Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DE LA CHIMIE, DE LA PÉTROCHIMIE ET DU RAFFINAGE DU QUÉBEC

Composé de représentants des employeurs et des travailleurs, le comité a pour objectif de favoriser le développement des ressources humaines des secteurs concernés. Son mandat est d'initier des interventions sectorielles pour répondre aux besoins de formation et aux problématiques en matière de gestion de la main-d'oeuvre.

COORDONNATEUR(TRICE) (Formation et Développement des ressources humaines)

Le poste

- Sous la supervision du comité, le (la) titulaire assume les responsabilités suivantes :
- Dirige, planifie, coordonne et effectue le suivi des activités du comité conformément à son mandat, aux politiques et budgets approuvés.
 - Met en oeuvre le plan d'action du comité et évalue les besoins de formation.
 - Fournit aux employeurs et aux travailleurs un soutien en matière de formation.
 - Supporte les entreprises dans leur démarche de gestion de la qualité.
 - Organise des activités de formation et contribue à la mise à jour ou l'élaboration de programmes de formation adaptés et d'outils d'identification des besoins.
 - Effectue les tâches administratives et agit comme représentant du comité.

Le profil

- Détenir minimalement un diplôme universitaire de premier cycle approprié (administration, sciences, génie, GRH, génie ou autres disciplines connexes).
- Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine du développement des ressources humaines et une bonne connaissance du secteur.
- En mesure de communiquer efficacement (oral et écrit) en français et en anglais.
- Être flexible, autonome, avoir un bon sens de l'organisation et capable d'initiative.

Les conditions

L'engagement se fera sur une base contractuelle (renouvelable à tous les ans). Une rémunération établie en fonction de l'expérience et des réalisations est offerte.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 juin 1996 à : François Poirier, président, 192, Denonville, Laval (Québec) H7W 2M9 ou par télécopieur au (514) 682-8416.

<http://www.LaPresse.com/Probec>



est une compagnie canadienne en pleine croissance oeuvrant dans le domaine des services-conseils en informatique. Elle se démarque de la compétition en mettant l'accent sur le professionnalisme de ses conseillers et en offrant à ses clients un service de très haute qualité.

Analystes et Analystes-programmeurs Administrateurs (de réseaux, systèmes, bases de données)

Afin de répondre aux besoins sans cesse croissants de sa clientèle européenne, IXEL est à la recherche de candidats possédant une expertise dans les environnements technologiques suivants :

URGENT !

Pour démarrer fin juin à Bruxelles :

→ MVS — Cobol — CICS — DB2

Pour la France et la Suisse :

- POWERBUILDER • LOTUS NOTES
- VISUAL BASIC • C++

Si vous possédez un minimum de trois années d'expérience en informatique dont au moins une année dans l'un de ces domaines, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à : IXEL Québec, 1200, McGill College, suite 1100, Montréal (Québec) H3B 4G7.

<http://www.LaPresse.com/Probec>

PARIS • GENÈVE • BRUXELLES • MONTRÉAL

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

Nous recherchons des programmeurs-analystes pour nos groupes de développement de logiciels. La préférence ira aux personnes qui ont acquis une expérience dans l'industrie de l'habillement ou des biens durables. Vous devez posséder une formation en informatique ou dans le domaine des SIG, ainsi qu'une expérience touchant UNIX* et BBX, ou Microsoft* Access[™], Visual Basic[™] et SQL[™] dans un environnement de gestion.

Pour ce poste, vous devez avoir une bonne connaissance de l'anglais et du français en plus de faire preuve d'aptitudes marquées pour la communication ainsi que d'un bon sens de l'initiative. Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Service des ressources humaines, Momentis Informatique.

Nous remercions d'avance toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt envers Momentis[™]; toutefois, seules celles dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



3400 boul. de Maisonneuve ouest, 15^{ème} étage, Montréal, Québec H3Z 3E8
Télécopieur: (514) 939-2302
Courrier électronique: jobsmomentis.com

Un partenaire de SIS Informatique

Publicité confidentielle

Notre client, bureau de syndicat situé au centre-ville, recherche un

Administrateur Faillites personnelles

Vous êtes un administrateur bilingue, accrédité comme délégué autorisé. De plus, vous connaissez le logiciel Insolvency Manager et faites preuve d'expérience dans le domaine des faillites personnelles.

La rémunération sera établie en fonction de l'expérience et des compétences.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 003, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 31 mai 1996 et indiquer sur une feuille séparée les sociétés où vous ne désirez pas postuler. Prière de ne pas téléphoner.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Publicité confidentielle, 003
63, rue de Brésolles, 4^e étage
Montréal (Québec)
H2Y 1V7



Dans le cadre de son nouveau programme «Installation et réparation d'équipement de télécommunication», La Commission scolaire Sainte-Croix est à la recherche de spécialistes intéressés à se joindre à son équipe d'enseignants en formation professionnelle.

Les personnes intéressées démontreront des compétences dans les domaines suivants :

- téléphonie
- cablodistribution
- interphone
- alarme
- radio communication
- fibre optique
- antennes et pylônes

IDÉALEMENT LE CANDIDAT, LA CANDIDATE

- est légalement qualifié(e) pour l'enseignement ou admissible à une autorisation provisoire d'enseigner ;
- a de l'expérience dans l'enseignement ;
- détient un diplôme d'études en relation avec la spécialité à enseigner ;
- a une expérience de travail d'au moins trois (3) ans reliée à la spécialité ;
- maîtrise la langue française et la langue anglaise.

TRAITEMENT SELON LA CONVENTION COLLECTIVE. VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE ACCOMPAGNÉ DE PHOTOCOPIES DE VOS DIPLOMES OU RELEVÉS DE NOTES OFFICIELS AVANT LE 4 JUIN À L'ADRESSE SUIVANTE :

Madame Édith Hudon
1450, rue Filion
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4E8



Le Cégep de Saint-Jérôme sollicite des candidatures pour le poste suivant :

Professeur(e) en composites 1996-1997

Qualifications
Vous possédez un diplôme en génie ou une formation universitaire dans la fabrication des matériaux composites en plus de quelques années d'expérience pertinente dans un milieu industriel ou se fabriquent de tels matériaux.

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae au plus tard le 2 juin 1996 au Cégep de Saint-Jérôme, Service des ressources humaines, 455, rue Fournier, Saint-Jérôme (Québec) J7J 4V2. Téléphone: (514) 438-1580, poste 111

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

<http://www.LaPresse.com/Probec>

La Presse

Venez visiter notre nouveau site de Carrières professions

<http://www.LaPresse.com/Probec>

Carrières professions

http://www.LaPresse.com/Probec

Personnel enseignant

Le Collège Montmorency prévoit avoir recours aux services de personnel pour dispenser des charges de cours ou de la formation au Service de la formation des adultes dans les disciplines suivantes :

FORMATION NON-CRÉDITÉE

UNIX
243-060-99 Unix avancé maintien de réseau (45 hres)
243-097-99 Unix II administrateur (30 hres)
420-005-99 Unix I (30 hres)
BUREAUTIQUE
412-018-99 Initiation à Access V.2 Windows (20 hres)
412-107-99 Initiation à Powerpoint (20 hres)
INFORMATIQUE
420-107-99 Réalisation édition élect. HTML (15 hres)
570-094-99 Création graphique Corel Draw (30 hres)

TRAITEMENT:

Personnel formateur: 35 \$ / heure, taux normalement en vigueur.

COURS CRÉDITÉS

MUSÉOLOGIE (AEC 902.60)
NUMÉRO DE CONCOURS: A96/90260/001
570-531-93 Installation de système d'éclairage en milieu muséal (45 hres)
570-535-93 Soutien technique à la documentation des collections (60 hres)
570-619-93 Réalisation d'une exposition muséale (90 hres)
TECHNIQUE DE MICRO-INFORMATIQUE (AEC 901.91)
NUMÉRO DE CONCOURS: A96/90191/001
420-101-90 Programmation I (90 hres)
420-201-90 Programmation II (90 hres)
420-331-90 Systèmes d'exploitation / DOS-Windows 3.1, W95 (75 hres)
420-847-90 Approfondissement des systèmes d'exploitation / UNIX (45 hres)
DESSIN ASSISTÉ PAR ORDINATEUR
NUMÉRO DE CONCOURS: A96/242
241-133-85 C.A.O. modélisation (60 hres)
242-361-91 Tech. de base dessin assisté par ordinateur (60 hres)
242-461-91 Tech. avancé dessin assisté par ordinateur (60 hres)

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 31 mai 1996, 17 heures, à l'attention du Service des ressources humaines 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9. Téléphone: (514) 975-6262, télécopieur: (514) 975-6116.

Le Collège Montmorency s'est doté en 1989 d'une politique d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Les documents soumis deviennent la propriété du Collège.

ASSURANCE DE DOMMAGES (AEC 902.13)

NUMÉRO DE CONCOURS: A96/90213/001
410-205-93 Loi et règlement rel. assurance dommages (60 hres)
410-235-93 Assurance automobile (60 hres)
410-255-93 Assurance habitation (45 hres)
410-315-93 Assurance resp. entrep. et caution (45 hres)
AGENT IMMOBILIER (AEC 902.56)
NUMÉRO DE CONCOURS: A96/90256/001
415-771-87 Évaluation immobilière I (45 hres)
415-772-94 Droit immobilier I (60 hres)
415-774-87 Mathématiques immobilières I (45 hres)
415-779-94 Loi courtage immob. et régl. (45 hres)
415-780-94 Rédaction contrat, doc. immob. (45 hres)

GÉNIE ÉLECTRIQUE

NUMÉRO DE CONCOURS: A96/243
243-837-92 Tech. nouvelles en élect. industriel (60 hres)
243-839-92 Stratégies d'automatisation (90 hres)
243-849-92 Tech. nouvelles en ordinateurs (90 hres)
243-ETW-03 Traitement numérique de l'information (45 hres)

QUALIFICATION REQUISES:

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline visée ou dans un domaine connexe et/ou une expérience pertinente. La préférence sera accordée aux candidates et candidats pouvant démontrer une expérience de travail dans le secteur visé et une expérience en pédagogie ou andragogie. Compte tenu des normes en matière de langue, vous devrez vous soumettre à un test de français écrit.

TRAITEMENT:

Personnel chargé de cours: Selon les échelles de salaire prévues dans la convention collective.



Agence canadienne de développement international Canadian International Development Agency

CONSEILLER PRINCIPAL EN POLITIQUE ALIMENTAIRE POUR LA CORNE DE L'AFRIQUE

L'Agence canadienne de développement international (ACDI) recherche un conseiller principal en politique alimentaire pour la Corne de l'Afrique, une région où elle met l'accent sur le développement plutôt que sur les secours alimentaires d'urgence. L'ACDI fournit des vivres à l'Éthiopie et à l'Érythrée dans le cadre des programmes des gouvernements et des ONG qui visent à assurer la sécurité alimentaire des ménages sans décourager la production locale. Au besoin, l'ACDI fournit des vivres pour appuyer des opérations d'urgence.

Les candidats doivent posséder une expérience manifeste de l'analyse, de l'élaboration et de la discussion de politiques sur l'alimentation et de questions macroéconomiques connexes dans les pays en développement; une expérience opérationnelle de l'application des politiques dans le cadre de l'évaluation, de la planification et de la gestion de programmes alimentaires à l'aide d'outils comme l'analyse du cadre logique. Ce poste exige une connaissance approfondie des problèmes sociopolitiques des pays en développement ainsi que des questions et stratégies macroéconomiques et de développement ayant une incidence sur les disponibilités alimentaires dans ces pays. La connaissance du contexte social, politique et économique dans la Corne de l'Afrique et des politiques et priorités de l'ACDI et des autres donateurs est souhaitable. Une expérience de travail dans un pays du tiers monde, en particulier dans la Corne de l'Afrique, constitue un atout. Le titulaire doit posséder un diplôme universitaire ou un agencement équivalent d'études et d'expérience en économie agro-alimentaire ou dans un domaine connexe.

Une grande motivation, de solides compétences en réflexion et en planification stratégiques, en analyse et en prestation de conseils, un jugement sûr et de bonnes aptitudes en communications et en relations interpersonnelles sont des qualités primordiales. Une connaissance pratique de l'anglais écrit et parlé et des connaissances en informatique sont essentielles.

Le poste est à Addis-Abeba. L'affectation est de deux ans, avec possibilité de prolongation. Au salaire établi en fonction de l'expérience s'ajoutent des primes, allocations et indemnités pour service outre-mer.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur CV à l'adresse suivante avant le 7 juin 1996, en y joignant une lettre d'au plus deux pages décrivant leur expérience, leurs études et leurs connaissances relativement aux exigences du poste.

Concours - Conseiller principal en politique alimentaire Bureau de la Corne de l'Afrique Direction de l'Afrique de l'Est Agence canadienne de développement international 200, promenade du Portage Hull (Québec) K1A 0G4

Le gouvernement du Canada offre des chances d'emploi égales à tous.

Canada

L'extra-Collège

Informatique et technologie

La Standard Life, compagnie d'assurance ayant des bureaux à travers le Canada, est un chef de file mondial en matière d'assurance vie, de services financiers et de services à la clientèle. Nos cotes triple A témoignent du haut degré de sécurité dont jouissent nos titulaires de contrats et nos employés.

Si vous possédez les qualifications requises et que vous désirez faire carrière au sein d'une organisation qui met l'accent sur la qualité, l'intégrité et la fierté, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de dossier, avant le 6 juin 1996, à la :

Chargée de dotation
Compagnie d'assurance
Standard Life
N° de référence 96-217
1245, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3G 1G3

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi et nous offrons un cadre professionnel exempt de fumée.

La Standard Life désire s'adjoindre, pour son service de l'exploitation au sein de sa division Informatique et technologie, laquelle s'est méritée une mention d'excellence décernée par la Fédération Informatique du Québec, des professionnels chevronnés pour contribuer au développement de la nouvelle orientation de ce service.

Les candidats recherchés sont parfaitement bilingues, autonomes, innovateurs, reconnus pour leur esprit d'initiative et leur leadership, leur propension au service à la clientèle et au travail d'équipe.

Chef d'équipe (planification de l'exploitation)

- Baccalauréat en génie ou en informatique
- 10 ans d'expérience en informatique
- Au moins 5 ans d'expérience en gestion de l'exploitation dans un rôle de prise de décisions
- Connaissance des réseaux LOCAL, WAN et MAN, des ordinateurs centraux et des technologies UNIX

Analystes - soutien technique (exploitation)

- Baccalauréat en génie ou en informatique
- 7 à 10 ans d'expérience en informatique
- 2 ans d'expérience en gestion de projets, en particulier dans un contexte d'intégration de technologies
- Capacité d'analyse et de production de rapports écrits
- Connaissance des réseaux LOCAL, WAN et MAN, des ordinateurs centraux et des technologies UNIX
- Expérience pertinente avec le protocole SNMP

Planificateur (planification de l'exploitation)

- Baccalauréat en génie ou en informatique
- 10 ans d'expérience en informatique
- Au moins 5 ans d'expérience en exploitation informatique
- Connaissance des réseaux LOCAL, WAN et MAN, des ordinateurs centraux et des technologies UNIX

Analystes - soutien technique (centre d'assistance téléphonique)

- DEC ou baccalauréat en génie ou en informatique
- 2 à 3 ans d'expérience en analyse, identification et résolution de problèmes techniques dans un centre d'appels
- Maîtrise et expérience pratique des outils MS-Office



Exigeants. Parce que nos clients le sont.

ICOTECH CONSEILLERS EN INFORMATIQUE



Directeur de projet

Suite à une croissance soutenue dans le secteur des projets forfaitaires, d'intégration et d'entrepôt de données, ICOTECH désire adjoindre un nouveau membre à son équipe de direction.

Relevant d'un associé, vos responsabilités consisteront, entre autres, à : proposer des solutions novatrices aux problèmes d'affaires de nos clients ; évaluer, planifier et effectuer le suivi de projets dans un contexte ISO 9001 ; jouer un rôle conseil auprès de la haute direction et de nos clients ; appuyer l'équipe de développement des affaires dans le cadre de présentations et de positionnement stratégique ; participer à la définition et à l'exploration de nouveaux réseaux d'affaires ; effectuer des interventions de haut niveau auprès de nos partenaires.

Idéalement, vous possédez au moins dix années d'expérience en informatique, dont cinq dans une fonction similaire. Votre habileté à gérer simultanément plusieurs projets dans un contexte de clients externes et votre connaissance des architectures classiques (IMS, DB2) et client/serveur (Sybase, Oracle) constituent des éléments clés pour réussir dans ces fonctions. La maîtrise de l'anglais ainsi qu'un baccalauréat en informatique sont des atouts importants.

Pour ce poste, veuillez expédier votre curriculum vitae au soin de Luc Jobin.

En huit ans d'existence, et avec ses 330 professionnels, ICOTECH s'impose comme l'un des meneurs en matière de développement et conception de systèmes informatiques. Certifiée ISO 9001 et offrant un environnement propice à l'épanouissement professionnel, ICOTECH valorise l'apport de ses conseillers et réalise chaque jour des projets d'envergure qui font sa renommée. Joignez-vous à ICOTECH.

Analystes-programmeurs Maxi-ordinateur

Vous cumulez deux années d'expérience avec l'une des technologies suivantes : COBOL • CICS • NATURAL • IMS • DB2

Analystes-programmeurs Client/serveur

Vous cumulez deux années d'expérience dans l'un des environnements de développement suivants :

- ORACLE V7 • DESIGNER 2000 • DEVELOPER 2000 • MS-ACCESS • VISUAL BASIC • MOTIF
- VISUAL C++ • POWERBUILDER • VISUAL GEN

Analystes-programmeurs AS/400

Vous cumulez un minimum de trois années d'expérience en développement et évolution de système AS/400 et maîtrisez le langage RPG/400.

Pour ces postes, veuillez expédier votre curriculum vitae au soin de Manon Gaudreau.

CE QUE NOUS OFFRONS

Un cheminement de carrière et un plan de formation des plus intéressants, ainsi que d'excellents avantages sociaux. Si vous désirez faire partie d'une équipe résolument tournée vers l'avenir, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou communiquer avec les personnes ci-haut mentionnées. ICOTECH Inc., 1000, de la Gauchetière Ouest, Bureau 800, Montréal (Québec) H3B 4W5. Tél. : (514) 876-9077 Téléc. : (514) 876-9078. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Laboratoires Abbott, Limitée, comptant parmi les 100 chefs de file dont le succès est salué par le magazine Fortune, est à l'avant-garde internationale dans le domaine des soins de santé. Nous sollicitons des candidatures afin de combler un poste pour notre service Médical.

ADJOINT — RÉGLEMENTATION

Sous la supervision du chef de service, vous préparerez à l'intention de la Direction générale de la protection de la santé les soumissions de dossiers d'enregistrement de nouveaux médicaments ou de modification de médicaments déjà sur le marché. Vous préparerez également des comptes rendus sur les effets secondaires conformes à la nouvelle Loi sur les aliments et les drogues ainsi qu'aux procédures internationales d'Abbott. De plus, vous effectuerez la mise à jour de monographies de produits et prendrez part à d'autres activités relatives à la réglementation au besoin.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences telles que la pharmacie, la microbiologie ou la chimie, vous comptez deux ou trois années d'expérience en réglementation dans l'industrie pharmaceutique. Bilingue, vous possédez de solides aptitudes pour l'organisation et la communication ainsi qu'une bonne connaissance des ordinateurs. Une expérience en pharmacovigilance est un atout.

Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 7 juin 1996, au Service des ressources humaines, Laboratoires Abbott, Limitée, 8401, route Transcanadienne, Saint-Laurent (Québec) H4S 1Z1.

http://www.LaPresse.com/Probec

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

Laboratoires Abbott, Limitée

INTERNET : prenez part à la révolution !

Internet vous intéresse ? Tant mieux, car c'est le moteur même qui propulse SphereNet, la toute nouvelle division de Matrox, vers une croissance inouïe. Offrant des solutions comprenant des services complets sur Internet, SphereNet développe actuellement des applications de logiciel et de matériel d'avant-garde pour Internet. Pour relever les défis de ce marché en ébullition, nous recherchons des personnes motivées en vue de la conception et de la mise en oeuvre de la prochaine génération d'applications de logiciel et de matériel sur Internet. Si vous avez récemment obtenu un diplôme universitaire en génie électrique ou en informatique, que vous connaissez bien le langage C ou C++ ainsi que les systèmes d'exploitation Windows NT et (ou) la conception de matériel pour ordinateur personnel, et que vous désirez apprendre à utiliser les technologies les plus récentes et les plus avancées, nous vous offrons la formation pour réussir à l'un des postes suivants :

INGÉNIEURS EN CONCEPTION DE MATÉRIEL (cartes d'ordinateurs personnels) - conception des cartes d'interface pour ATM, T1, POTS, ISDN, ASDL pour branchement à Internet

PROGRAMMEURS EN DSP (langages assembleur et C) - protocoles de communication

PROGRAMMEURS D'APPLICATIONS (C, C++, Windows NT) - voix, télécopieur, vidéo par Internet, téléphonie d'ordinateur PC.

GÉRANTS DE PROJETS TECHNIQUES - expérience en gestion technique de projets de conception de matériel (cartes pour ordinateurs personnels) ou de conception de logiciel (applications sous Windows)

Si vous vous passionnez pour Internet, joignez-vous à notre équipe et soyez à l'avant-garde !

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux supérieurs, un milieu de travail stimulant et des possibilités de carrière exceptionnelles. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et un relevé de notes, en indiquant le titre du poste qui vous intéresse, à Anita Salvador, chef du recrutement, Systèmes électroniques Matrox Ltée, 1025, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4. Télécopieur : (514) 969-6274. Vous pouvez aussi nous rejoindre sur Internet à personnel@matrox.com ou visiter notre site Web à www.matrox.com http://www.LaPresse.com/Probec

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

Carrières professions

<http://www.LaPresse.com/Probec>

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Le nombre de visiteurs au site a dépassé nos prévisions les plus optimistes et plus de 250 commentaires nous ont été transmis à ce jour, par le biais du courrier électronique rattaché au site. Puisqu'il nous est impossible de répondre individuellement à chacun de ces commentaires, nous tentons aujourd'hui de fournir les réponses aux questions les plus fréquemment posées.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R- Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Enfin, nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires. Ce faisant, ils nous aident à l'améliorer et à le rendre le plus convivial possible.

J134

Jeune entreprise saine et dynamique, dans le domaine de la soudure et de la fabrication, est actuellement à la recherche d'un

REPRÉSENTANT INDUSTRIEL

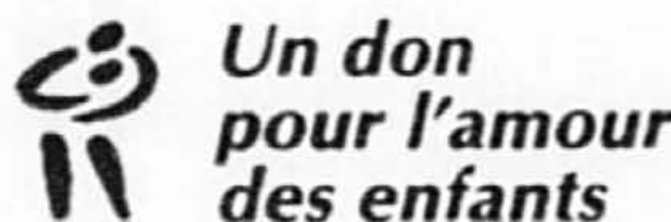
Exigences:
— 5 années d'expérience pertinente.
— Être familier avec la soudure et le machinage industriel.
— Posséder une automobile.

Nous offrons:
— Salaire de base + Commissions.
Le candidat(e) devra faire connaître l'entreprise et recruter de nouveaux clients.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de:

Chantal Bosse
Fabrication A.L.C. Inc.
605, boul. Guimond
Longueuil (Québec)
J4G 1L9

C230244



**FONDATION DE L'HÔPITAL
SAINTE-JUSTINE**
Tél.: 345-4710

La Presse

**Venez visiter
notre nouveau
site de**

Carrières professions

<http://www.LaPresse.com/Probec>



Stratégica 2000, une entreprise de consultation spécialisée dans les domaines de la gestion et du traitement de l'information et des technologies, est à la recherche d'architectes, d'analystes et de programmeurs prêts à relever de nouveaux défis dans les domaines d'expertise suivants:

- ✓ Collecticiels (Lotus Notes, Exchange), Intranet
- ✓ Gestion des données (relationnel et réseau)
- ✓ Client-serveur, GUI, orienté objet
- ✓ LAN-WAN, télécommunications, EDI, Internet

Les candidats recherchés sont titulaires d'un BAC ou d'un DEC en informatique et possèdent au moins 3 années d'expérience pertinente et reliée aux technologies Unix, Windows NT, Open/VMS et OS/400.

Vous êtes invités à faire parvenir votre curriculum vitae par E-Mail à: s2000@ems.net ou par courrier à l'adresse:

Stratégica 2000 Informatique inc.
Casier postal 865, succursale A
Montréal, Québec H3C 2V5

Toute demande d'emploi sera traitée de façon confidentielle. Seuls les candidats retenus seront contactés. Stratégica 2000 encourage l'équité en matière d'emploi et offre d'excellentes possibilités de croissance personnelle et professionnelle.

INFORMATIQUE

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE ENTREPRISE DE TAILLE MOYENNE, DYNAMIQUE ET À L'AVANT-GARDE DE SON SECTEUR D'ACTIVITÉ. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITAE REÇUS POUR LE POSTE À COMBLER EN :

INFORMATIQUE

**COMMIS ADMINISTRATIF ET
DES SYSTÈMES INFORMATIQUES**

L'entreprise doit son succès en grande partie à l'utilisation d'une vaste gamme d'applications logicielles tournant sur diverses plates-formes matérielles et de multiples systèmes d'exploitation.

Doté de solides connaissances en informatique, vous êtes disposé à effectuer des tâches administratives. Vous êtes le candidat idéal si vous avez récemment obtenu votre diplôme en informatique et en exploitation de systèmes d'une université ou d'un collège reconnu. Apte au travail d'équipe, vous êtes bilingue, mobile et dynamique. Ce poste est situé dans la région de Montréal.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 072 sur votre curriculum vitae
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler
- Acheminer votre envoi avant le 31 mai 1996
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 072
63, rue de Brésolos
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

<http://www.LaPresse.com/Probec>



Le Groupe San Francisco, chef de file dans le domaine de la vente au détail, est présentement à la recherche de candidat(e)s de calibre pour se joindre à son équipe du service des achats. Nous sommes donc à la recherche de personnel à titre d'

ACHETEUR(SE)

et

ASSISTANT(E)-ACHETEUR(EUSE)

Division : **Mode féminine (haut de gamme et tout aller)**
Mode enfants
Lingerie
Maillots de bain et vêtements sport

Profil recherché :

- Expérience concrète à titre d'assistant(e) ou d'acheteur(se) dans le domaine du vêtement
- Expérience de travail en magasin
- Aptitudes pour la négociation
- Sens de l'organisation et de l'urgence
- Capacité de travailler en équipe
- Disponibilité complète
- Créativité, dynamisme et autonomie
- Bilinguisme

Les personnes stimulées par le désir de relever des défis à la mesure de leur talent sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 mai 1996.

Le Groupe San Francisco
Service des ressources humaines
50, de Lauzon
Boucherville, Qc
J4B 1E6

ou par télécopieur au (514) 449-1317

Seul(e)s les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue recevront un accusé de réception.
<http://www.LaPresse.com/Probec>

Notre entreprise est à la recherche d'un(e) représentant(e) spécialiste pour la vente de systèmes de dictée «Lanier» dans la région métropolitaine.

Représentant(e) des ventes

Vous êtes la personne idéale si vous :

- possédez de l'expérience dans la vente;
- connaissez déjà du succès (étude ou carrière);
- faites preuve d'initiative et de détermination;
- avez le sens des responsabilités;
- disposez d'une voiture.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

Vous bénéficierez d'une formule de rémunération concurrentielle, d'une allocation de voiture et une possibilité de boni.

Les personnes bilingues, dynamiques, capables de relever des défis sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 juin 1996 à l'adresse suivante :

COMDIC ÉQUIPEMENT DE BUREAU LTÉE
Service des ressources humaines
4631, rue Papineau
Montréal (Qc)
H2H 1V4
Agences s'abstenir.



COMDIC ÉQUIPEMENT DE BUREAU LTÉE souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.
<http://www.LaPresse.com/Probec>



SIDBEC-DOSCO (ISPAT) INC.

SIDBEC-DOSCO (ISPAT) INC., membre d'Ispat International, un groupe d'aciéristes reconnu mondialement, est à la recherche, pour son complexe de Contrecoeur, de deux (2) coordonnateurs:

Coordonnateur entretien mécanique
Atelier central
(poste de jour avec possibilité de travail sur les équipes 12 heures)

Coordonnateur soudure
Atelier central
(poste de jour avec possibilité de travail sur les équipes 12 heures)

QUALIFICATIONS

Le candidat choisi doit détenir un baccalauréat Sc.A. en génie mécanique et être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec ou détenir un diplôme de l'École de Technologie Supérieure en électromécanique avec 2 à 3 ans d'expérience en supervision, ou un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en électromécanique avec 5 à 6 ans d'expérience en supervision.

Le candidat choisi doit détenir un diplôme d'un Institut de Technologie et les certificats CSA, W47, W59 avec 8 à 10 ans d'expérience pratique en soudure dans un atelier certifié CA W59 ou détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en soudure et les certificats CSA, W47, W59 avec 8 à 10 années d'expérience pratique dans un atelier certifié CSA W59.

DESCRIPTION

Les candidats retenus dirigeront, contrôleront et coordonneront toutes les activités d'entretien de leur équipe de façon à atteindre les objectifs de production, qualité, coût, relations de travail et santé/sécurité dans les secteurs de l'entretien.

HABILETÉS ADMINISTRATIVES

Les candidats doivent avoir une aptitude à travailler en équipe, une capacité à transmettre leurs idées clairement verbalement et par écrit, un sens de l'observation et de recherche, une capacité d'analyse, de synthèse et de conceptualisation, être autonomes et avoir une capacité d'adaptation, un sens de la planification et de l'organisation.

Sidbec-Dosco (Ispat) Inc. offre une rémunération concurrentielle ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae avant le vendredi 7 juin 1996 à:

Madame Madeleine Dubreuil
Service des Ressources humaines
Sidbec-Dosco (Ispat) Inc.
3900, route des Acéries
Contrecoeur (Québec)
J0L 1C0

Sidbec-Dosco (Ispat) Inc. souscrit aux politiques d'équité en matière d'emploi.
<http://www.LaPresse.com/Probec>

SERVICE CONFIDENTIEL

NOTRE CLIENT EST UNE IMPORTANTE ENTREPRISE SPÉCIALISÉE DANS LA FABRICATION ET LA MISE EN MARCHÉ DE PRODUITS DE CONSOMMATION. CALA LUI FERA PARVENIR LES CURRICULUM VITAE REÇUS POUR LE POSTE SUIVANT :

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Sous la supervision du directeur de production, vous offrirez le soutien technique nécessaire aux services de la production en matière d'ingénierie mécanique, afin que les projets mis en œuvre correspondent aux besoins et aux objectifs de l'exploitation. Plus précisément, vous planifierez les différentes étapes de la gestion et de la réalisation des projets en collaboration avec les personnes concernées de la production, en plus d'assurer la gestion préventive de l'entretien de l'équipement de l'usine et l'exploitation maximale du matériel en place.

Bilingue et membre de l'O.I.Q., vous possédez idéalement une formation en génie mécanique jumelée à une expérience de cinq à sept années en gestion de projets, ainsi que dans des activités de dépannage et d'entretien. Une expérience en supervision sera considérée comme un atout important. Enfin, vous êtes reconnu pour votre capacité de respecter des normes de qualité et de vous intégrer dans une équipe de travail dont l'objectif est d'améliorer continuellement les méthodes de travail.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Comment postuler :

- Écrire le numéro 069 sur votre curriculum vitae
- Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler
- Acheminer votre envoi avant le 31 mai 1996
- Il est inutile de téléphoner.



Service confidentiel 069
63, rue de Brésolos
Montréal (Québec)
H2Y 1V7

<http://www.LaPresse.com/Probec>

**ABITIBI-PRICE LA COMPAGNIE GASPÉSIA LIMITÉE
PAPETERIE - CHANDLER**

Abitibi-Price, l'un des principaux producteurs de papier journal au monde, est à la recherche d'un:

SURINTENDANT MÉCANIQUE

pour son usine de Chandler en Gaspésie.

Le candidat recherché possède les qualités et le goût de se joindre à une équipe dynamique qui amorce un virage important visant à devenir une organisation de classe mondiale.

Responsabilités:

Sous la responsabilité directe du directeur des services, le ou la titulaire assumera le leadership d'une équipe d'environ 90 employés.

Ses tâches principales viseront à assurer conjointement avec les départements de production la réparation, la modification ou l'installation d'équipement et ce, dans un cadre de maintenance préventive.

Qualifications requises:

- Posséder un baccalauréat en génie mécanique ou un DEC en mécanique et une expérience pertinente de dix (10) ans dans l'industrie;
- Démontrer un leadership de type administratif et des habiletés à travailler en équipe.

Rémunération:

La rémunération est très concurrentielle et l'opportunité de carrière est excellente. Le (la) candidat(e) bénéficiera d'un plan complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 juin 1996 à:

La Compagnie Gaspésia Limitée
Département des ressources humaines
C.P. 3000
Chandler (Québec) G0C 1K0

Société mondialement reconnue dans le domaine du traitement de l'eau recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Exigences :

- Bacc. ing. ou tech. en chimie;
- Autonome, motivé par le résultat;
- Bon(ne) communicateur(trice);
- Un an d'expérience dans le domaine, un avantage;
- Bilinguisme, un atout;
- Libre de voyager.

Rémunération compétitive comprenant :

- Salaire de base et commissions;
- Voiture de compagnie;
- Compte de dépenses;
- Programme complet d'avantages sociaux.

La tâche consiste à servir notre clientèle actuelle et à l'accroître.

Lieu de résidence : Montréal - Territoire : Montréal et les environs.

Discretion assurée. Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Produits chimiques Drew Itée
84 C, boul. Brunswick
Dollard-des-Ormeaux (Québec)
H9B 2C5

<http://www.LaPresse.com/Probec> a/s de M. Jac Senay

Note : Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Actualités

Neuf millions de personnes ont fui l'ex-URSS depuis 1989

ROBERT EVANS
de Reuter, GENÈVE

Plus de neuf millions de personnes ont fui leurs habitations depuis 1989 dans l'ex-Union soviétique du fait des tensions ethniques ou de catastrophes écologiques, a révélé le Haut-Commissariat aux réfugiés des Nations unies.

Ce chiffre correspond à un habitant sur 30 de l'ex-URSS et représente des mouvements de population « d'une ampleur et d'une complexité stupéfiantes », qui constituent une menace virtuelle pour la stabilité des régions concernées.

Si la tendance n'est pas freinée, ajoute le HCR dans un rapport établi pour une conférence internationale sur ce problème prévue à Genève à la fin du mois, ce phénomène « pourrait avoir des conséquences à une échelle bien plus large sur la sécurité internationale ».

Le chiffre de neuf millions de personnes, précise le HCR, ne comprend pas les personnes parties de leur plein gré à la recherche de conditions économiques meilleures hors des frontières de l'ex-URSS. La quasi-totalité de ces réfugiés sont des immigrants forcés. Parmi ceux-ci, 3,6 millions ont fui une série de conflits comme la guerre entre Arméniens et Azéris en Transcaucasie et la guerre de Tchétchénie au nord du Caucase.

Sur le nombre total se trouvent aussi 700 000 émigrants ayant quitté leur région pour des raisons écologiques — comme l'assèchement de la mer d'Aral en Asie centrale, les radiations dans la zone d'essais nucléaires de Semipalatinsk, et l'accident de la centrale nucléaire de Tchernobyl en Ukraine.

164 contentieux

D'autres — au total près 1,2 million de personnes — ont été victimes de déportations de certaines ethnies par Staline et cherchent toujours à regagner leurs terres ancestrales.

La conférence de Genève, organisée par le HCR, l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE) et l'Organisation internationale des migrations, avait été proposée à l'origine par la Russie.

Son objectif est d'aboutir à un plan permettant d'aider les gouvernements des ex-républiques soviétiques à faire face au problème des flux migratoires et à désamorcer les conflits et les tensions corollaires. La conférence visera également « à accroître la stabilité dans une région instable et potentiellement dangereuse ».

Une étude citée dans le rapport a recensé 164 contentieux territoriaux provenant de questions ethniques en ex-URSS.

Au moment de l'effondrement de l'Union soviétique, lit-on dans le rapport, de 54 à 65 millions de personnes — soit un cinquième de la population totale des 15 républiques — vivaient hors de leur territoire national.

La mafia russe investit la City

Associated Press
LONDRES

La mafia russe s'intéresse de plus en plus au marché financier londonien, le plus important d'Europe, pour blanchir son argent sale. C'est le constat effectué cette semaine par Albert Pacey, le directeur général du Service criminel de renseignements britannique (NCIS) à Londres, devant des collègues européens et américains.

« Nous pensons qu'ils utilisent la City dans un but de blanchiment et qu'ils investissent dans l'immobilier », a-t-il souligné alors que d'autres intervenants affirmaient que le phénomène touchait en fait toute l'Europe.

Ce qui est sûr, c'est que la mafia russe aime Londres et la douceur de la campagne du sud-est de l'Angleterre. Le pays lui semble sûr, non seulement pour y mettre son argent à l'abri mais aussi pour y loger femmes ou maîtresses et y élever sa progéniture qui fréquente les écoles privées les plus chères. Ce statut « privilégié » reflète aussi le fait que la capitale britannique est un noyau de communications international.

« Ce qui nous inquiète, c'est qu'entre le moment où l'Union soviétique s'est dissoute et aujourd'hui, l'étendue des activités de la mafia russe a progressé de façon significative. Nos recherches montrent qu'elle est étendue, insidieuse et associée à la violence, une violence très sévère. »

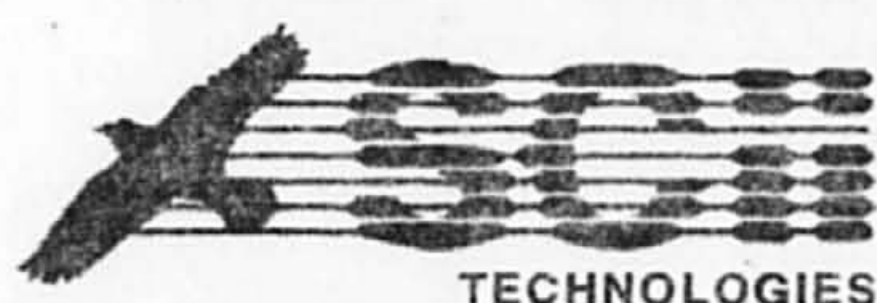
Carrières professions

http://www.LaPresse.com/Probec



EXPORTEZ VOTRE SAVOIR FAIRE

** En France *** Aux U.S.A. **



TECHNOLOGIES

Société de Conseils en Informatique et Ingénierie recrute des conseillers(ères) : Ingénieurs, Chefs de Projets, Consultants seniors, Administrateurs de Bases de données, Techniciens Réseau et/ou Télécommunication, Analystes-Programmeurs, connaissant un ou plusieurs des domaines d'expertise ci-après :

Systèmes : UNIX MULTIPLATEFORMES - VMS - MVS - DOS/VSE - VM - OS400 - WINDOWS - DOS - OS/2 - TANDEM/TAL

SGBD & I4G : ORACLE V6 V7 - SYBASE - RDB - ACCESS - FOXPRO - POWERBUILDER - PARADOX - LOTUS NOTES - FOCUS - ADABAS - PACBASE - DB2 - IMS - DL1 - IDMS

Langages : SOL - C - PRO*C - VISUAL BASIC - VISUAL C++ - PASCAL - TURBO PASCAL - CLIPPER - COBOL - NATURAL - RPG - Z

Réseaux : LAN, WAN : - ETHERNET - TOKEN RING - ISM(GCOSB) - HP OPENVIEW (UNIX) - NOVELL - WINDOWS NT - PATHWORKS - WINDOWS FOR WORKGROUPS - DECNET - LAN MANAGER - Nouvelles Architectures CORBA et JAVA

Télécommunications : SNA - TCP/IP - INTERNET - X25 - X400 - X500 - IP/IPX - FRAME RELAY - FDDI - ATM - RADIOTRANSMISSION : DCS1800, GSM - VSAT - RNIS - MULTIMEDIA : INTEGRATION DE VOIX/ DONNEE/IMAGE - ROUTEURS : CISCO BAY NETWORKS - CONNECTIQUE AUTOCOMMUTATEURS : ALCATEL, ERICKSSON AXE10... - CCMAIL - MSMAIL

Autres : Outils MICROSOFT - BUSINESS OBJECT - POWER OBJECTS - ORACLE FINANCIALS - DEVELOPPER 2000 - DESIGNER 2000 - DELPHI - SAS - IEF - MERISE - OMT - SIAD EXPRESS.

Vos chances seront augmentées si vous êtes bilingue Français/Anglais et savez convaincre votre interlocuteur en un temps imparti en mettant en oeuvre vos qualités relationnelles, de communication, techniques et fonctionnelles.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae à l'attention de :

SCII Technologies, Marilyn TRIQUET, 1, Place Ville-Marie, suite 1835, Montréal, Québec, H3B 4A9, sous la référence MT0596

Fax : (514) 393-4122, E-mail : scii-ca@scii-ca.com

Tous les dossiers seront traités confidentiellement et recevront une réponse.

Nouveaux défis? Technologies nouvelles?

Vos goûts rencontrent nos objectifs. De nombreux postes sont à combler pour des projets d'envergure. Structure à taille humaine, EIC offre une écoute attentive à vos aspirations professionnelles. Nous recherchons des innovateurs dans les domaines suivants:

ORACLE : DBA et développeurs C

POWERBUILDER : Développeurs

WINDOWS-NT :

- Administrateurs système
- Développeurs

TECHNICIENS :

- ORCAD, PCAD
- Mécanique ou électronique, C ou C++

CONCEPTEURS LOGICIELS TÉLÉCOM :

- C, Asm, DSP, ISAM/VSAM, protocoles
- C, temps réel, DoD21 67A, X.25

JEUX VIDÉO - 3D : Développeurs

CHARGÉS DE PROJET :

- Client-serveur, PC Windows
- Applications graphiques 3D, Windows-NT

Adresser votre CV à : Stéphanie Deranne - Par fax: (514) 849-7741
Par la poste: E.I.C. 276 St-Jacques, suite 918, Montréal, Qc H2Y 1N3



LA COMMISSION SCOLAIRE MORILAC

POSTE DE DIRECTEUR OU DIRECTRICE D'ÉCOLE

Écoles primaires Saint-Gabriel et Notre-Dame-du-Sourire

Située à Windsor, l'école Saint-Gabriel accueille 130 élèves des niveaux préscolaire et primaire.

Située à Saint-Claude, à 13 km de Windsor, l'école Notre-Dame-du-Sourire accueille 75 élèves des niveaux préscolaire et primaire.

Le poste de directeur d'école primaire comporte notamment les responsabilités suivantes :

- évaluer les besoins et définir les objectifs particuliers de l'école;
- coordonner l'élaboration du projet éducatif de l'école;
- favoriser la concertation entre les parents, les élèves et le personnel et leur participation à la vie de l'école;
- voir à l'organisation et au développement de la vie pédagogique de l'école;
- assurer la gestion des programmes et des ressources humaines, matérielles et financières de l'école;
- diriger et animer le personnel de l'école, fixer les standards de réalisation et superviser le rendement de ce personnel;
- assister le Conseil d'orientation et le Comité d'école dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs et participer aux rencontres impliquant ces instances.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ou occuper un emploi de directeur adjoint d'école;
- 5 années d'expérience pertinente;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

Le candidat ou la candidate devra répondre également à un certain nombre de critères d'éligibilité déterminés par le Conseil des commissaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail sont celles contenues au règlement sur les conditions d'emploi des directeurs d'école.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit avoir déposé son curriculum vitae au plus tard le lundi 3 juin 1996 à midi à :

LA COMMISSION SCOLAIRE MORILAC
Direction générale
65, 1^{er} Avenue
Windsor (Québec) J1S 2A4

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER, CONSEILLÈRE SERVICE CONSEIL AUX ENTREPRISES (N-9)

Vous êtes préoccupé par l'importance d'entretenir une relation de confiance avec vos clients afin de mieux les servir? Vous êtes responsable d'un portefeuille de prêts aux entreprises d'importance? On vous reconnaît des habiletés en sollicitation et négociation? Vous êtes peut-être la personne que nous recherchons.

LES RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

- La raison d'être de ce poste consiste à :
 - dispenser les services aux entreprises et supporter cette clientèle dans l'identification et la réalisation de ses objectifs financiers;
 - effectuer des analyses financières et organisationnelles dans le cadre d'émission, de suivi et de recouvrement des prêts;
 - réaliser des activités de sollicitation auprès des membres actuels et potentiels.

LES GRANDS ENJEUX DU POSTE

- Développer, sur la base d'une relation d'affaires et d'une approche personnalisée, la satisfaction et la fidélité d'une clientèle de PME d'importance dans un marché fort concurrentiel;
- assurer un service efficace et de qualité de façon à répondre aux exigences spécifiques de cette clientèle;
- détecter les occasions, conseiller et vendre les services connexes Desjardins (REER collectif, TPV, services internationaux, service de paie Desjardins, épargne spécialisée) aux membres entreprises ou les mettre en contact avec les ressources appropriées.

LA CAISSE ET SON MILIEU

La Caisse populaire de Granby dessert un milieu industriel et commercial diversifié et dynamique en constante évolution. La région bénéficie d'un coût de la vie peu élevé, où la croissance démographique est l'une des plus élevées au Canada.

La Caisse populaire de Granby gère un actif de 287 M \$ et son portefeuille est composé de 119 M \$ en prêts aux particuliers et de 136 M \$ aux entreprises. La Caisse utilise les services de 143 employés. Le Service conseil aux entreprises est composé d'une équipe de 16 personnes.

LE PROFIL DE COMPÉTENCE

- Les responsabilités dévolues à ce poste requièrent normalement une formation de niveau universitaire de 1^{er} cycle en administration des affaires, option finance ou comptabilité, accompagnée d'une expérience minimale de trois ans en financement d'entreprises d'importance au sein d'institutions financières. Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente pourra être considérée. De plus, la personne recherchée possède ce qui suit :
 - connaissances approfondies de l'ensemble des lois, techniques, normes et procédés relatifs à l'émission, au suivi et au recouvrement du financement industriel, commercial et institutionnel, ainsi que des différents programmes gouvernementaux et paragouvernementaux;
 - connaissances des produits et services internationaux;
 - très forte capacité d'analyse financière et de synthèse (analyse d'états financiers, budget, etc.);
 - expérience en sollicitation essentielle;
 - sens développé de l'organisation et de la négociation;
 - habileté à communiquer oralement et par écrit;
 - excellentes capacités à fonctionner sous pression à l'intérieur de délais restreints et à gérer simultanément plusieurs dossiers;
 - esprit d'équipe, souplesse, diplomatie et jugement;
 - connaissance de l'anglais serait un atout.

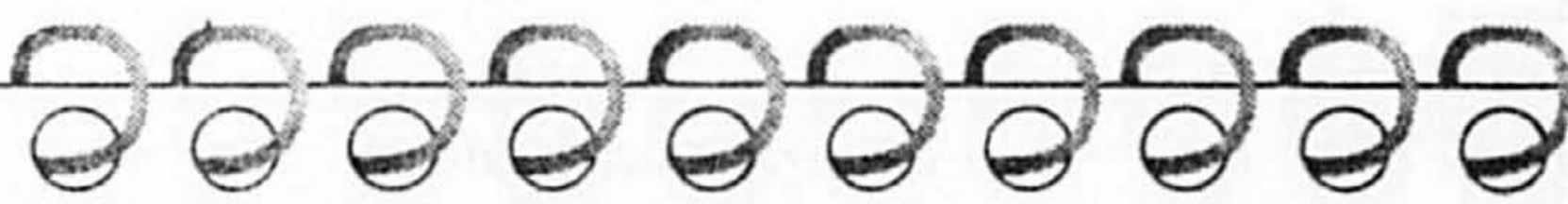
LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Il s'agit d'un poste régulier à temps plein. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec la convention collective en vigueur à la Caisse.

Grade N-9, échelle 1996:	salaire minimal:	45 488 \$
	salaire maximal:	59 134 \$

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae sous pli confidentiel AU PLUS TARD LE 7 JUIN 1996, à madame Carole Leblanc, conseillère en gestion des ressources humaines, Caisse populaire de Granby, 30, rue Saint-Antoine Sud, Granby (Québec) J2C 6W3.

http://www.LaPresse.com/Probec



La Commission scolaire du Littoral offre son enseignement aux niveaux de la maternelle, du primaire et du secondaire. Son territoire comprend dix villages anglophones et quatre villages francophones le long de la Basse-Côte-Nord du golfe Saint-Laurent, de Kegaska à Blanc-Sablon. Tous ces villages sont isolés, c'est-à-dire non reliés au réseau routier du Québec, et leur population respective varie entre 100 et 1 000 habitants.

Enseignants

Nous recherchons des enseignants légalement qualifiés, disponibles pour l'année scolaire 1996-1997 dans les champs suivants :

- Français au secondaire
- Éducation physique au primaire et au secondaire
- Primaire

Nous désirons également nous adjoindre un TECHNICIEN EN LOISIRS.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 7 juin prochain à la Commission scolaire du Littoral, Service des ressources humaines, 652, avenue Dequen, Sept-Îles (Québec) G4R 2R5. <http://www.LaPresse.com/Probec>

COMMISSION SCOLAIRE DU LITTORAL

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Innovation et défi définissent notre client, l'une des plus importantes entreprises dans le domaine des communications. Il est à la recherche d'une personne de talent afin de combler le poste suivant :

Chargé de comptes, service à la clientèle

Dans le cadre de la Direction Opérations et Services Clients, vous jouerez un rôle clé en agissant comme interface entre les clients existants et l'équipe interne. Vous agirez comme conseiller technique auprès du personnel des ventes lors de la prospection des nouveaux clients, réaliserez les devis techniques précisant les exigences du client et participerez à la création des plans d'affaires et rédaction des contrats. Enfin, vous assurerez la coordination et le suivi des projets-clients, de la phase initiale jusqu'à la livraison et l'implantation complète.

Vous possédez idéalement un baccalauréat en génie informatique ou une expérience équivalente jumelée à 7 à 10 ans d'expérience pertinente dans un milieu de support technique, de service à la clientèle ou d'installation d'équipements de télécommunication. Vous possédez le sens de l'initiative, de l'entregent, une approche méthodique et rigoureuse ainsi qu'un sens aigu des responsabilités et du travail d'équipe. Vous avez également démontré un leadership dynamique axé vers l'atteinte d'objectifs. Parfaitement bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes disponible pour voyager localement et à l'étranger.

Notre client offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le 7 juin 1996, en indiquant le N° de dossier 96-133, à l'adresse ci-dessous :

Service confidentiel

ILICOHODES
Publicité Ilico-Hodes
281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1

Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

<http://www.LaPresse.com/Probec>

Actualités

À la recherche de l'excellence

PROGESTIC, en raison d'une forte expansion, recherche des conseillers d'expérience qui seront affectés à des projets à Montréal, à Toronto et en Afrique.

Analystes-programmeurs

2 ans d'expérience

- Oracle, Forms 4.5, Développeur/2000 (Réf. DR-500)
- Oracle, Pro*C (Réf. DR-501)
- Oracle, Unix (Réf. DR-502)
- C++, C, Unix (Réf. DR-503)
- OS/2, C (Réf. DR-504)
- DB2, Cobol (Réf. DR-505)
- LotusNotes (Réf. DR-506)
- AS/400, RPG III (Réf. DR-507)
- Visual Basic, Oracle (Réf. DR-508)
- Visual Basic, dBase (Réf. DR-509)

Administrateurs de bases de données

2 ans d'expérience

- DB2 (Réf. DR-510)
- Oracle (Réf. DR-511)
- IDMS (Réf. DR-512)

Vous devez être autonome, responsable, intéressé à votre propre développement professionnel et surtout prêt à travailler dans un secteur exigeant, au sein d'une équipe d'experts-conseils des plus dynamiques.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence approprié, au **Service des ressources humaines, GROUPE PROGESTIC INC., 360, rue Saint-Jacques, bureau 400, Montréal (Québec) H2Y 1P5. Téléc. : (514) 842-1602 <http://www.LaPresse.com/Probec>**

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt; seuls les candidats retenus seront contactés.



CONSEILLERS EN GESTION ET EN INFORMATIQUE INC.

Notre client est un des plus importants fabricants de textiles industriels utilisés par une grande variété d'entreprises. Une croissance soutenue de ses activités permet l'ouverture de ces nouveaux postes:

INGÉNIEUR CONCEPTEUR DE TISSUS

La connaissance de l'équipement dans l'industrie des pâtes et papier ainsi que 2 à 5 années d'expérience en conception de tissus et de toiles sont requises pour ce poste. Vous êtes ingénieur spécialisé en textile ou en pâtes et papier ou encore, vous possédez un diplôme d'ingénieur chimique ou mécanique. Vous êtes familier avec différents outils d'analyses statistiques dont SPC. Dossier 336-033.

INGÉNIEUR D'USINE

Vous possédez 3 à 5 années d'expérience comme ingénieur de projets dans une entreprise manufacturière. En plus de superviser une équipe de 10 mécaniciens, vous aurez à développer et à maintenir un système Maintenance Productive Totale. Vous serez un joueur clé dans l'acquisition de nouveaux équipements et dans l'amélioration de la machinerie existante. Dossier 336-034.

INGÉNIEUR DES MÉTHODES

Vous êtes détenteur d'un diplôme en génie mécanique ou industriel et vous cumulez de 2 à 5 années d'expérience en usine. Vous êtes familier avec les normes et procédures ISO. De plus vous détenez de l'expérience en gestion manufacturière (Kan Ban, Juste-à-temps et TPM). Dossier 336-029.

INSPECTEUR EN CONTRÔLE DE QUALITÉ

Diplôme en technique mécanique ou en technologie du textile, vous possédez 2 à 3 années d'expérience en inspection des tissus. Vous êtes familier avec les techniques et les méthodes de contrôle de qualité. Dossier 336-035.

Ces postes sont ouverts aux personnes bilingues qui possèdent du dynamisme, le souci de la qualité ainsi que la capacité à travailler en équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juin en indiquant le numéro de dossier à:



DESJARDINS, CABINET-CONSEIL
2233, rue Sherbrooke Est, bureau 300
Montréal H2K 1E2
Tél.: (514) 529-2233 Fax: (514) 529-4163
<http://www.LaPresse.com/Probec>

ALTER EGO... UN MIROIR PROFESSIONNEL

Notre division informatique croît à une allure vertigineuse, créant ainsi une panoplie de postes sur diverses plates-formes. Que vous soyez intéressé au développement, à l'analyse, à l'administration de base de données ou à la gestion de projets, choisissez ce qui convient le mieux à votre style de vie, permanence ou pige...

ORDINATEUR CENTRAL

- Cobol, CICS
- IMS DB/DC
- Cobol, DB2
- Focus

MINI

- Powerhouse
- Synon
- Asset
- Hyper Script

DIVERS

- Oracle Financials
- SAP
- People Soft
- SQR

CLIENT-SERVEUR

- Visual C++
- Visual Foxpro
- Powerbuilder
- Lotus Notes

BASE DE DONNÉES

- Oracle V7.0
- Sybase
- X-Base
- Access

AUTRES

- HTML
- TCP/IP
- OS/2
- Novell

Si un des postes énumérés ci-dessus reflète votre expertise, retrouvez votre Alter Ego en communiquant directement avec nous ou en nous faisant parvenir votre curriculum vitae.



ALTER EGO INC.
1475, boul. René-Lévesque ouest, bureau 300
Montréal (Québec)
H3G 1T8
Tél.: 939-7177 Fax: 939-7176 <http://www.LaPresse.com/Probec>

Gérant(e) de la réception - hôtel

Vous serez responsable du personnel, des activités de la réception ainsi que du service aux invités. Vous assurerez la coordination avec les départements et services de Tremblant qui traitent avec le service de la réception.

Bilingue et apte à travailler dans un environnement syndiqué, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans la gestion d'une réception d'hôtel à plusieurs types d'hébergement. La connaissance du système H.I.S. est nécessaire tandis que celle de AS/400 est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juin 1996 au **Service des ressources humaines, TREMBLANT, 3005, chemin Principal, Mont-Tremblant (Québec) J0T 1Z0. Télécopieur : (819) 681-5999; <http://www.LaPresse.com/Probec>**



Mont-Tremblant, Québec



Aliments Ultima inc., chef de file canadien dans les domaines manufacturier, de mise en marché et de distribution de yogourt et de desserts frais de marque Yoplait, désire combler le poste de

Directeur régional des ventes provinces de l'Atlantique

Sous l'autorité du vice-président - ventes, le directeur régional, situé à Halifax (Nouvelle-Écosse) a comme objectif principal d'optimiser les ventes de tous les produits d'Aliments Ultima inc. La personne choisie doit élaborer et respecter les budgets reliés aux ventes et à la promotion des produits. Il/elle développera le marché des provinces de l'Atlantique en supervisant l'équipe des ventes de la région et le réseau de distribution. En plus d'être responsable des clients majeurs, vous êtes la personne-ressource d'Aliments Ultima inc. auprès du courtier de Terre-Neuve.

Vous avez une expérience de 5 à 7 ans directement reliée aux ventes et à la négociation de contrats avec les grossistes, clients majeurs et/ou courtiers est jumelée à un baccalauréat en administration ou en marketing.

Vous êtes un excellent communicateur, vous maîtrisez parfaitement l'anglais et êtes familier avec l'ordinateur et certains logiciels.

L'aide à la rélocalisation est disponible.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, 1400, rue Palerme, Brossard (Québec) J4W 1L4

<http://www.LaPresse.com/Probec>

Aliments ULTIMA

Nous souscrivons aux principes d'égalité des chances en emploi.



Commission scolaire des Moissons

DIRECTEURS - DIRECTRICES D'ÉCOLE

La Commission scolaire des Moissons dont le Siège social est situé à Beauharnois est à la recherche de candidates et de candidats pour combler 3 postes de directions d'écoles primaires pour les écoles Saint-Étienne, Saint-Urbain et Sainte-Clotilde. Ces postes incluent 50 % de tâche d'enseignement au primaire.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle en enseignement;
- 8 années d'expérience en enseignement;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner;
- excellente connaissance du français parlé et écrit.

Qualités recherchées

- Tout en sachant maintenir un encadrement rigoureux, vous faites preuve de créativité et d'ouverture à la diversification des approches pédagogiques.
- Vous devez être à l'écoute du milieu et ouvert à une gestion en partenariat.
- Vous devez être capable de gérer efficacement les ressources tout en responsabilisant vos collaborateurs.
- Vous devez prioriser la réussite des élèves et être ouvert à poursuivre le projet éducatif de l'école.

Date d'entrée en fonction : Le 12 août 1996

Toute personne intéressée est priée de soumettre sa candidature en faisant parvenir son curriculum vitae au Service des ressources humaines avant le 12 juin 1996 à 11 heures à l'attention de :

Claude Haineault, directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire des Moissons
660, rue Elice, Beauharnois (Québec)
J6N 1Y1

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

<http://www.LaPresse.com/Probec>

L'Association Sectorielle Transport Entreposage, un organisme à but non lucratif fondée en 1983, est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes de

2 Conseillers(ères) aux établissements

Sous la responsabilité immédiate du directeur général, le (la) conseiller(ère) offre les services de l'association auprès d'un nombre considérable d'entreprises du secteur, réparties dans plusieurs régions du Québec. Ses principales fonctions consistent à :

- Développer des contenus de formation en matière de santé et sécurité au travail ainsi que des outils didactiques appropriés.
- Dispenser des cours de formation après d'une clientèle hétéroclite.
- Fournir des conseils et de l'assistance technique sur l'élaboration et la mise en application des programmes de prévention, la sécurité au travail, la sécurité routière et autres domaines.
- Participer à la création de comités de santé et sécurité.
- Effectuer des évaluations de postes de travail et faire des recommandations aux employeurs et aux travailleurs.
- Rédiger des articles d'information technique pour publication dans les revues et journaux spécialisés.
- Initier, superviser et évaluer divers projets de recherche.

Les exigences relatives à ce poste sont :

Maîtrise ou diplôme de 2^e cycle en santé et sécurité au travail; Certificat en éducation ou expérience en enseignement; Capacité de rédaction et bon esprit de synthèse; Bilinguisme et connaissance du secteur sont des atouts considérables; Disponible pour voyager dans différentes régions du Québec et pour travailler le soir et les fins de semaine.

L'association offre une gamme complète d'avantages sociaux avec une échelle salariale annuelle entre 30 015 \$ et 45 024 \$. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le 31 mai 1996 à l'adresse suivante :



ASTE concours 0196
6555, boul. Métropolitain Est
Bureau 401
St-Léonard (Québec)
H1P 3H3
<http://www.LaPresse.com/Probec>

REPRÉSENTANT(E)S PRODUITS PHARMACEUTIQUES DENTAIRES MONTREAL - HULL



Colgate-Palmolive est un fabricant de produits de consommation dont le chiffre d'affaires atteint 8,4 milliards \$ et qui possède des installations dans plus de 90 pays à travers le monde. L'entreprise se spécialise dans cinq grands secteurs : soins buccaux, soins personnels, entretien ménager, entretien des soins et aliments pour animaux domestiques. Colgate vend ses produits dans 206 pays et territoires, sous des marques connues à l'échelle internationale telles que Colgate, Palmolive, Mennen, Kolynos, Ajax, Soupline, Savives et Fab, ainsi que Hill's Science Diet et Hill's Prescription Diet pour animaux domestiques.

Notre division des produits pharmaceutiques buccaux connaît un essor rapide et fabrique quelques-uns des produits professionnels les plus réputés au monde, comme Gel-Kam, Prézident et Phos-Flur, en plus de marques vendues sans ordonnance comme Plaquim, Vaidon et Pénaxyl.

Intégré à une équipe de vente, la personne choisie visitera les dentistes et pharmaciens afin de leur présenter nos produits, les mieux connus dans l'industrie. Le candidat de premier ordre que nous cherchons détendra un diplôme universitaire ou un titre d'hygiéniste dentaire, appuyé par 3 ans d'expérience en vente. La détermination, la persévérance et des talents hors pair en communication sont également essentiels. Tous les candidats doivent être bilingues.

Nous offrons un salaire concurrentiel, un régime d'encouragement, une voiture et de généreux avantages, en plus d'une formation spécialisée pour assurer votre réussite. Discretion assurée. Veuillez faire parvenir votre c.v. (en anglais) en précisant vos antécédents salariaux, à Colgate Oral Pharmaceuticals, Human Resources / Dept. LM / MT, One Colgate Way, Canton, MA 02021. Prière de ne pas téléphoner. Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi et visons la qualité dans la diversité.



L'0022

La culture des Amérindiens fait des adeptes dans l'ex-URSS

ANGELA CHARLTON
de l'Associated Press, KIEV

« Main Cassée » et sa femme « Papillon » apprennent leur couvre-chef de plumes et répètent des danses de Sioux dans leur petit appartement de Kiev, la capitale industrielle de l'Ukraine. Le couple, alias Sergei et Viktoria Tsyganyouk, se prépare pour la « réunion des tribus », un festival qui rassemblera fin juin près de Saint-Petersbourg des adeptes des traditions et du mode de vie des Indiens d'Amérique venus de toute l'ex-Union soviétique.

Manifestation d'une nouvelle soif de liberté intellectuelle et peut-être d'un besoin de réconfort spirituel en période de crise économique, le mouvement des « Indiens post-soviétiques », qui seraient un millier, s'est développé depuis l'éclatement de l'URSS en 1991.

Les Tsyganyouk, qui ne comptent aucun Indien parmi leurs ancêtres, ont commencé à s'intéresser aux rites et à l'histoire des Sioux à la fin des années 80, alors que la glasnost, la politique d'ouverture menée par Mikhaïl Gorbatchev, battait son plein. Viktoria, qui est institutrice, et Sergei, électricien, étudient depuis plusieurs années la langue, les coutumes, la cuisine, la musique et les croyances de leur tribu d'élection. Ils entretiennent une correspondance régulière avec une famille sioux aux États-Unis.

Les « Indiens post-soviétiques » apprennent le mode de vie des tribus américaines grâce aux Indiens avec qui ils sont en relation et qui leur rendent parfois visite, ou à des ouvrages sur le sujet. Les textes importants sont souvent photocopiés et distribués au sein de la communauté.

Une passion

Les Tsyganyouk se réunissent souvent avec d'autres passionnés dans leur ville natale de Kharkiv, près de la frontière russe. « Cela ne nous dérange pas s'ils appartiennent à des tribus ennemies », précise Sergei. « Nous éprouvons un respect mutuel pour ceux qui nous ressemblent. »

Les grandes manifestations rassemblent souvent dans des camps de tipis des Ukrainiens et des Russes adeptes des cultures cheyenne, iroquoise, chippewa, shawnee ou encore crow.

Youri Privalov, chercheur à l'Institut de sociologie de Kiev, souligne que l'Ukraine, marquée par la catastrophe de Tchernobyl en 1986 et la désindustrialisation, constitue un terrain favorable au développement du phénomène. Il fait en outre ressortir que le choix des coutumes indiennes n'est pas surprenant dans un pays dominé par l'Église orthodoxe. « Les pratiquants ont toujours accordé beaucoup d'importance aux rites, comme chez les Indiens d'Amérique », explique-t-il.

Les groupes d'« Indiens » ne sont pas officiellement déclarés auprès des autorités, disent les Tsyganyouk, car « toute organisation formelle étouffe l'essence de la culture indienne ». Le couple dit ne pas chercher à convertir de nouveaux adeptes.

Pour un droit à l'intimité génétique

Reuter
WASHINGTON

Une alliance internationale de groupes féministes et d'organisations de santé a réclamé, mardi, un droit à l'« intimité génétique » pour éviter les pratiques discriminatoires fondées sur les gènes.

Ces organisations redoutent que la recherche génétique ne permette à des compagnies d'assurance de refuser de couvrir des personnes génétiquement sensibles à certaines maladies. Elles craignent des exclusions professionnelles si des employeurs apprennent des informations génétiques particulières.

Aux États-Unis, plusieurs parlementaires ont déjà déposé des projets de loi pour répondre à ces interrogations, notamment le droit à l'assurance médicale. Mais à ce jour, aucun de ces projets n'a été voté.

« Les gènes humains ne sont pas à vendre, a déclaré Bella Abzug, militante féministe. Une loi doit protéger spécifiquement l'intimité et la confidentialité des données médicales d'une personne et interdire toute discrimination contre tout individu qui a subi des tests génétiques. »

Actualités

Variations records des données écologiques

Agence France-Presse
WASHINGTON

« Le tableau de bord de la planète » pour 1995, publié samedi par le Worldwatch Institute (WWI) fait apparaître des variations records en matière de données écologiques: la température moyenne sur la Terre a grimpé à 15,39 degrés Celsius, les émissions de dioxyde de carbone ont bondi à 6,06 milliards de tonnes et la production de chlorofluorocarbones (CFC) a chuté à 300 000 tonnes.

Les stocks mondiaux de céréales sont tombés à 61 jours d'utilisation, soit 296 millions de tonnes et devraient chuter à 48 jours (229 MT) en 1996, indique l'organisation écologiste dans son rapport annuel.

La production mondiale de bicyclettes, moyen de transport propre, a atteint le niveau record de 114 millions d'unités. Les ventes de produits biologiques n'arrêtaient pas de croître, surtout aux États-Unis et dans l'Union européenne, ce qui reflète, selon le WWI, le développement d'une nouvelle conscience publique.

L'énergie éolienne a fait un bond de 33 % par rapport à 1994 et a atteint une capacité de 4 880 mégawatts au niveau mondial, soit l'équivalent de cinq centrales nucléaires.

Les livraisons de cellules photovoltaïques ont atteint 81,4 mégawatts, mais l'énergie solaire reste encore cinq fois plus chère à produire que l'énergie éolienne.

Pour sa part, la production d'énergie nucléaire est restée stable à 340 gigawatts.

Maladies

Une augmentation des maladies infectieuses dans les pays industrialisés et en voie de développement a également été relevée, avec une forte progression du nombre de personnes porteuses du virus du sida, notamment en Asie où ce chiffre a grimpé de 1,7 à 2,5 millions en un an.

Dans le monde, 30,6 millions d'individus étaient séropositifs et 10,4 étaient malades du sida en 1995.

La tuberculose a fait récemment sa réapparition dans les pays industrialisés, avec, selon les estimations, 8,3 millions de cas en 1993, dernière année pour laquelle des statistiques sont disponibles. Les infections respiratoires, et notamment la pneumonie, ont contaminé 248 millions d'individus et ont fait 4,1 millions de morts en 1993.

Le but du rapport, publié annuellement depuis 1992 et financé par le Fond des Nations unies pour la population, est de combler le fossé existant entre l'énorme nombre de données économiques disponibles et l'absence de compilation de données écologiques, a affirmé le président du WWI, Lester Brown, lors d'une conférence de presse cette semaine à Washington.

Le sexe contribue à l'évolution

PC-Reuter.
LONDRES

Les mouches à fruits mâles utilisent du sperme toxique pour gagner la guerre des sexes. Des biologistes américains affirment que cette découverte prouve que les conflits à caractère sexuel pourraient s'avérer un facteur important dans le domaine de l'évolution.

William Rice, biologiste de l'Université de Californie, à Santa Cruz, a réalisé une série d'expériences sur les mouches à fruits. Il a permis aux mâles d'évoluer tout en utilisant une technique génétique sophistiquée pour empêcher les femelles d'en faire autant.

À mesure que les mâles évoluaient, ils devenaient de meilleurs partenaires sexuels et réussissaient mieux encore à empêcher leurs concurrents de s'accoupler avec les femelles convoitées. En plus, leur sperme devenait de plus en plus toxique, ce qui signifie qu'il annihilait le sperme de leurs concurrents qui avaient réussi à imprégner une femelle. Le sperme du premier devenait malheureusement plus toxique pour la femelle.

Après quelques douzaines de générations, les femelles non évoluées étaient de plus en plus prédisposées, par ailleurs, à succomber après s'être accouplées avec les mâles évolués.

Le chercheur estime que ses expériences démontrent que l'antagonisme sexuel pourrait s'avérer un important facteur d'évolution chez les espèces.

Carrières professions

http://www.LaPresse.com/Probec

La Commission Scolaire
Jérôme-Le RoyerLES SERVICES DES RESSOURCES HUMAINES
OFFRE D'EMPLOI

CONCOURS: LA-DEEJF-96

Cette offre d'emploi servira à préparer des LISTES D'ADMISSIBILITÉ en vue de combler des postes vacants ou de remplacement à la direction des établissements d'enseignement pour jeunes dans les écoles françaises primaires et secondaires.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de direction d'école comporte la responsabilité de la gestion pédagogique et administrative des programmes et des ressources de l'école conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission scolaire.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Poste de direction d'école

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ou détenir un emploi de direction adjointe d'école;
- huit (8) années d'expérience pertinente ou cinq (5) années d'expérience pertinente lorsque l'école ne comporte pas la présence d'une direction adjointe d'école;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le Ministre.

Poste de direction adjointe

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignement ou de professionnel non enseignant;
- autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le Ministre.

ACHEMINEMENT

Votre candidature devra faire l'objet d'une lettre spécifiant le numéro du concours et pour quel ordre d'enseignement vous postulez (primaire, secondaire ou les deux).

Prière de bien vouloir y joindre un bref curriculum vitae et nous faire parvenir votre candidature avant 16 h, le 3 juin 1996.

LES SERVICES DES RESSOURCES HUMAINES

550, 53e Avenue
Montréal (Québec)
H1A 2T7À l'attention de M. Pierre St-Georges
DirecteurTélécopieur: (514) 642-2944
http://www.LaPresse.com/Probec

Ventes - Marketing

Gestion de produits

Titulaire d'un baccalauréat en administration avec spécialisation en marketing, vous avez acquis une expérience de cinq à dix ans dans le marché de détail et la gestion de produits. Dossier GP-025

Gestion de marché

Responsable du développement des stratégies de marketing et de l'évaluation des canaux de distribution, vous tirez profit de votre baccalauréat en administration et de vos cinq ans d'expérience pertinente. Dossier GM-026

Direction des ventes

On vous confiera la responsabilité des ventes à l'échelle nationale ainsi que la supervision du réseau de distributeurs. Vous possédez un baccalauréat en administration, une expérience appropriée d'au moins cinq ans et une excellente connaissance du domaine du détail. Dossier DV-027

Notre client, une importante entreprise québécoise, chef de file dans son domaine, désire accroître sa gamme de produits afin de diversifier sa clientèle. Pour ce faire, cette société désire s'adjoindre des personnes innovatrices et dynamiques qui ont le désir de faire leur marque!

Notre client offre une rémunération et des avantages sociaux nettement à la hauteur des défis à relever. Si votre profil correspond à l'un de ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le numéro de dossier approprié, à :

TRÉPANIÉ, GIRARD ET ASSOCIÉS

Cabinet Conseil en gestion des ressources humaines

2, rue Desaulniers, bureau 302, St-Lambert (Québec) J4P 1L2
Téléphone (514) 465-4573 - Télécopieur (514) 465-5377

DRAKKAR

Notre client, un spécialiste dans la fabrication de sacs en plastique, offrant constamment un service de qualité irréprochable à sa clientèle, est présentement à la recherche d'un

PROFESSIONNEL DE LA VENTE

compétent et désireux d'avancer dans sa carrière. Le candidat idéal doit posséder une expérience de 2 à 3 ans dans la vente de produits d'emballage. Le fait de détenir un diplôme universitaire est évidemment un atout, mais l'expérience dans le domaine de la vente de sacs en plastique est cruciale. Le candidat doit être parfaitement bilingue.

Notre client offre une rémunération des plus attrayantes, ainsi qu'une allocation de voiture. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur C.V. en indiquant le numéro de dossier 960525, par télécopieur ou par courrier à l'adresse suivante:

Drakkar Ressources Humaines Inc.
a/s de J. Théorêt
8746, Côte de Liesse
Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1H2
(514) 733-2828
http://www.LaPresse.com/Probec

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



ADI une division de PITTWAY Corporation établie au Canada depuis 10 ans est un des plus gros distributeurs de produits de sécurité en Amérique du Nord. Grâce à une croissance continue nous offrons une opportunité de carrière pour

REPRÉSENTANT DES VENTES (2)

Vous avez des compétences techniques et de l'expérience couronnées de succès dans le domaine de la distribution. Vous êtes bilingue autant parlé qu'écrit, votre aptitude naturelle pour la vente et votre enthousiasme sont vos principaux atouts.

Vos heures de travail seront nombreuses mais votre gestion de temps sera très importante. ADI offre une rémunération compétitive et ce dans un environnement stimulant. Veuillez envoyer votre C.V. et votre lettre d'introduction en anglais en toute confidentialité à l'attention de M. Ken Hall, ADI, 601, McCaffrey, St-Laurent (Québec) H4T 1N3 ou par fax 514-343-3322. Nous remercions tous les postulants cependant seulement ceux qui seront sélectionnés recevront un accusé de réception. S.V.P. aucun téléphone et aucune agence.

http://www.LaPresse.com/Probec

L'Association des Commissions scolaires de la région Laval-Laurentides-Lanaudière est à la recherche d'un(e)

Secrétaire administratif(ve)

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne organisera l'ensemble des activités de l'Association. Elle assumera des tâches de nature tant professionnelles que techniques au niveau des relations politiques, du secrétariat et du contrôle budgétaire.

Elle a une formation universitaire pertinente ou collégiale avec expérience. Elle possède une auto. Un horaire flexible d'environ 3 jours semaine; occasionnellement le soir et les fins de semaines.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 juin 1996 à:

Mme Carole Filiatreault, présidente
2103, rue Marc, Vimont, Laval, Qc H7K 1N4
http://www.LaPresse.com/Probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

Bourse
de Montréal

Institution vivante à la fine pointe de la technologie dans un secteur en constante évolution, la Bourse de Montréal est au cœur de l'activité boursière canadienne. Nous recherchons présentement des professionnels dynamiques pour notre Service des technologies de l'information. Des postes sont disponibles dans les domaines suivants :

Gestion de projet et analyse
Intégration et architecture
Exploitation des systèmes
Conception et développement de systèmes

Environnement technologique :

DIGITAL : VAX/VMS/C, temps réel
SUN : Solaris / Sybase / C++
MICROSOFT : Windows NT / Powerbuilder / MS Visual C / C++

Les candidats recherchés se démarquent autant par leur compétence que par leur expérience au sein d'environnements technologiques similaires. Bilingues et titulaires d'un diplôme en informatique, les candidats auront un minimum de deux ans d'expérience et démontreront un intérêt particulier pour le milieu boursier.

Veuillez faire parvenir votre CV au plus tard le 4 juin 1996 en mentionnant le domaine convoité.

Bourse de Montréal
Service des ressources humaines
Tour de la Bourse, C.P. 61, 800, square Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1A9

La Bourse de Montréal offre des chances égales d'emploi. La forme masculine dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

Visitez notre site Web : http://www.bdm.org



RÉPARTITEUR ROUTE
CONSEILS ET INDEMNISATION
ASSURANCES DES ENTREPRISES

À ce titre, vous coordonnez toutes les activités concernant les nouvelles réclamations. Vous distribuez les dossiers de sinistres aux conseillers internes et externes et/ou aux fournisseurs de service ainsi que les demandes d'estimation aux estimateurs. Vous effectuez l'analyse et déterminez le degré de couverture de la police d'assurance impliquée, réunissez l'information nécessaire provenant de l'assuré ou d'un tiers, réagissez avec promptitude aux situations d'urgence et amorcez les travaux nécessaires. La mise à jour d'un tableau de bord électronique, la préparation de rapports statistiques ou toute autre tâche connexe relève de votre fonction.

Détenteur d'un DEC en techniques d'assurances, vous comptez cinq années d'expérience à titre de conseiller en assurances des entreprises ou vous possédez un secondaire V et dix années d'expérience à titre de conseiller, dont cinq en assurances des entreprises. La connaissance des logiciels Word et Excel est requise. Autonome, vous démontrez un sens poussé de l'organisation, de la planification et du contrôle, et avez une capacité d'analyse et de synthèse reconnue, même en état d'urgence. Le travail sous pression vous stimule et, tout en offrant une bonne gestion des dossiers et du temps, vous placez la qualité du service en premier et savez établir des rapports de confiance avec tous les intervenants. Le bilinguisme est essentiel, à l'oral comme à l'écrit.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juin 1996, en indiquant le N° de référence 96-48, à : Ressources humaines, 1100, boul. René-Lévesque ouest, 16^e étage, Montréal (Québec) H3B 4P4.

BOREAL Assurances

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Notre client, un chef de file dans l'industrie de la location de voitures, est actuellement à la recherche de professionnels bilingues en service à la clientèle pour les postes suivants situés à Montréal :

Gérant de succursale

Vous êtes relationniste et motivateur exceptionnel et vous faites preuve d'une approche de fouceur envers les ventes et la commercialisation afin d'augmenter les revenus et profits. Ces qualités sont rehaussées par 3 à 5 années d'expérience dans un secteur similaire (de préférence, automobile) et des compétences en informatique.

Comptable agréé

Hautement organisé, vous mettez à l'épreuve vos profondes connaissances de tous les principes de la comptabilité afin de gérer et maximiser les revenus et profits des opérations. Vous possédez le titre professionnel de comptable agréé ainsi qu'un minimum de 5 années d'expérience dans un secteur pertinent et de fortes compétences en informatiques.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1^{er} juin, en prenant soin de mentionner le n° de dossier 5-101 à : Austin Knight Canada Inc., 1 Tonge Street, Suite 1403, Toronto, Ontario MSE 1J9

Veuillez décrire dans une lettre d'introduction le nom des sociétés auxquelles vous ne désirez pas postuler. Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous. Veuillez ne pas téléphoner.

Austin Knight

ROYAUME UNI • FRANCE • LES PAYS BAS • LES ÉTATS UNIS
CANADA • AUSTRALIE

G.L.P. Hi-Tech Inc., une entreprise dynamique de taille moyenne de la région de Saint-Jean, cherche actuellement à combler un poste de:

Directeur des ventes
ISOLATEURS DE LIGNES ÉLECTRIQUES

Sous la direction du Président, vous devrez organiser et exécuter le lancement sur le marché canadien d'un nouveau produit dans le domaine des isolateurs de ligne électrique. Vous êtes diplômé(e) en génie électrique ou mécanique, vous avez une expérience de la vente et une connaissance des réseaux de distribution et/ou de transport d'électricité comme employé(e) d'un fournisseur de produits ou d'une compagnie d'électricité. Vous êtes familier avec les produits d'isolation de ligne et possédez au moins cinq ans d'expérience pertinente.

Le candidat devra faire preuve d'organisation et d'autonomie en plus de posséder des connaissances en informatique. La maîtrise parfaite de l'anglais est essentielle. Votre rémunération sera à la mesure de votre expérience et de vos résultats.

Basé à Saint-Jean, ce poste rempli de défis saura attirer un professionnel à la recherche d'une carrière stimulante. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V. à: G.L.P. Hi-Tech, Directeur-Isolateurs, 440, rue Saint-Michel, Saint-Jean J3B 1T4.



http://www.LaPresse.com/Probec

Carrières professions

http://www.LaPresse.com/Probec

Le **Centre hospitalier de Gatineau**, centre de soins généraux et spécialisés d'une capacité de 323 lits, sollicite des candidatures afin de combler le poste suivant :

CHEF DE SERVICE**ENTRETIEN ET FONCTIONNEMENT
DES INSTALLATIONS MATÉRIELLES****Concours 5-050**

Relevant du directeur des services auxiliaires, vous aurez la responsabilité d'assurer le fonctionnement continu et l'entretien préventif et correctif des terrains, des bâtiments et des installations.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales en génie
- Expérience pertinente d'au moins cinq années en construction
- Bonne expérience des systèmes mécaniques et électriques
- Expérience pertinente d'au moins cinq années en gestion de budget et de ressources humaines
- Toute combinaison d'expérience exceptionnelle et de formation pertinente pourrait être considérée.

La rémunération sera établie selon vos qualifications et la politique de rémunération des cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné des attestations appropriées, dans une enveloppe portant la mention « Concours 5-050 », à la **Direction des ressources humaines, au plus tard le 7 juin 1996.** <http://www.LaPresse.com/Probec>

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.



centre
hospitalier
de gatineau

909, boul. de La Vérendrye Ouest
Gatineau (Québec)
J8P 7H2

Le Centre de santé de la Basse-Côte-Nord est un organisme multivocational (CH, CHSLD, CAH, CLSC) du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Son siège administratif, situé à Blanc-Sablon, gère les services médicaux, infirmiers et communautaires requis par la population des quinze villages de la Basse-Côte-Nord, de Kégaska à la frontière du Labrador.

**Chef de programmes
Secteur est**

(poste cadre à temps complet temporaire, un an)

Sous l'autorité de la Direction des services à la Côte, vous assurerez, auprès d'une clientèle diversifiée, la prestation des services et des programmes préventifs et curatifs sous votre responsabilité, axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés ainsi que sur le maintien en milieu de vie naturel, et ce, dans différents points de services répartis sur le territoire. Vous agirez dans les autres secteurs à titre de personne-ressource, en fonction de votre formation et de vos compétences, compte tenu de la programmation prioritaire qui vous sera dévolue.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en sciences sociales. Une formation complémentaire en santé communautaire et en administration de même qu'une expérience de travail en région éloignée seraient des atouts.

Votre salaire sera établi selon la classe 13 du personnel d'encadrement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre expliquant votre candidature, avant le 7 juin 1996, au :

Service des ressources humaines
Centre de santé de la Basse-Côte-Nord, C.P. 130
Lourdes-de-Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
Téléphone : (418) 461-2144; télécopieur : (418) 461-2731
<http://www.LaPresse.com/Probec>

**CENTRE DE SANTÉ
DE LA BASSE-CÔTE-NORD**

Société opérant dans le domaine de la récupération de taxes de vente fédérale et provinciale recherche

VÉRIFICATEURS

- A- Ayant connaissances approfondies des lois provinciales et fédérales, relativement à la taxe de vente.
B- Expérience dans le recouvrement des taxes de vente (INDISPENSABLE), pour analyse de dossiers de nos clients.

TRÈS BON SALAIRE DE BASE

Faire parvenir votre c.v. à :

10721, boul. Ray Lawson
Anjou (Québec) H1J 1M5

<http://www.LaPresse.com/Probec>



Laboratoires **ECO** Laboratories

**POSTE DE CHIMISTE
PROJET BPC-QUÉBEC**

ESE, un groupe formé des laboratoires ECO, d'Environnement et de Sedac pour la gestion du projet BPC Québec, est à la recherche d'un chimiste pour combler un poste dans le laboratoire mobile au chantier Manic II à Baie-Comeau. Le candidat devra détenir un baccalauréat en chimie et être membre de l'Ordre des chimistes du Québec. Une expérience en laboratoire d'essai est nécessaire.

Le titulaire effectuera des essais de BPC par chromatographie en phase gazeuse et détecteur à capture d'électron.

Pour plus d'information, veuillez contacter M. Jean Martin, Coentreprise ESE, 121, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E6, au plus tard le 3 juin 1996, 11 heures.

<http://www.LaPresse.com/Probec>



**SCHNEIDER
CANADA**

Schneider Canada Inc., entreprise d'envergure internationale en distribution et contrôle électrique, recherche des candidats pour les postes suivants à Pointe-Claire:

SUPPORT INTERNE

La personne s'occupera principalement des activités de support technique, de soumissions, de facturation, ainsi que le suivi de projets, pour une équipe de service spécialisée.

Qualifications minimales requises:

- diplôme collégial en électrodynamique
- minimum de cinq années d'expérience dans un poste de support technique similaire
- expérience pertinente dans la préparation des soumissions et suivi de projets
- bilinguisme et maîtrise de logiciels Word et Excel
- une licence «C» sera un atout

SUPERVISEUR DE PROJETS

La personne s'occupera de toutes les activités reliées à l'administration des projets techniques tels que: planification, coordination, support technique et contact direct avec le client.

Qualifications minimales requises:

- diplôme collégial en électrodynamique
- minimum de huit années d'expérience pertinente dans un poste de supervision de projets
- une bonne connaissance des produits de marque Merlin Ger4in, Télémechanique, Federal Pioneer et Square D
- bilinguisme et maîtrise des logiciels Word et Excel
- une licence «C» sera un atout

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 mai 1996 au:

Service des ressources humaines
Schneider Canada
5050, rue Armand Jappier, St-Hubert
(Québec) J3Z 1G5

UN
ABONNEMENT
À

La Presse

C'EST :



SIMPLE

Composez le

285-6911

PRATIQUE



Beau temps
mauvais temps
votre
quotidien
chez vous
tous les matins.

ÉCONOMIQUE

L'abonnement
payé à l'avance
vous permet de
réaliser des
économies
substantielles
sur le prix
en magasin.

Actualités



PHOTO REUTERS

Jumelles jusqu'au bout

Un taureau enragé a attaqué ces jumelles, Florrie Ward, (à gauche), et Pearl Mills, leur brisant chacune le bras droit. Les deux dames de 79 ans se promenaient dans un champ du village de Raumat, près de Wellington, en Nouvelle-Zélande, lorsque le taureau les a chargées. En attendant que l'on vienne à leur secours, elles ont agrippé les cornes de la bête, qui les a bousculées et a tenté de les encorner.

Les tests génétiques sur la sellette

Agence France-Presse
PHILADELPHIE

Les tests génétiques devraient bientôt faire l'objet d'une information sérieuse de la part des médecins qui les prescrivent, ont souligné les spécialistes réunis à Philadelphie à l'occasion du 32^e congrès de la Société américaine d'oncologie clinique (ASCO), qui, cette semaine, a rassemblé dans cette ville plus de 14 000 oncologues.

D'une précision encore toute relative, ces tests — qui s'effectuent en laboratoire sur prescription médicale — permettent, à partir d'une goutte de sang, de dire si une patiente est porteuse, ou pas, d'un gène de prédisposition à un cancer du sein ou de l'ovaire. Il reste cependant impossible à partir de cet examen d'affirmer qu'une femme porteuse d'une anomalie développera un jour un cancer ou, au contraire, qu'une femme dont le gène de prédisposition est normal ne sera jamais atteinte par la maladie.

Face à ces progrès de la technique qui, aux dires des médecins, « avance plus vite que l'éthique », les oncologues américains voudraient bien, pour éviter les dérives et les abus, imposer des règles de conduite.

Selon les experts de l'ASCO, même si les tests ne sont plus réservés à la recherche, le consentement éclairé de la patiente devrait être recherché. La candidate au test devrait être avertie des implications d'un test positif ou négatif, des risques de transmettre l'anomalie à ses enfants, du manque de sensibilité et de spécificité des tests existants et des problèmes de refus d'assurance ou de perte d'emploi qui peuvent se poser en cas de « positivité ».

« Les tests sont une arme à double tranchant car, si nous sommes désormais en mesure d'identifier des personnes ayant un risque aggravé de développer un cancer, nous ne pouvons pas garantir que l'information obtenue ne sera pas utilisée à mauvais escient, et il faut

que des dispositions légales sur l'information du risque génétique et la confidentialité soit améliorées », a souligné le Pr Barbara Weber (Centre d'oncologie de l'Université de Pennsylvanie à Philadelphie).

Mais en dépit des dangers potentiels qu'ils présentent, les tests génétiques ne doivent pas être diabolisés, d'abord car ils existent et qu'il serait vain d'essayer d'empêcher les femmes d'y avoir recours, ensuite parce qu'ils ont déjà permis, aux États-Unis, d'éviter un nombre incalculable de mastectomies, d'ovariectomies et d'interventions inutiles.

Une étude du Centre de cancérologie de l'université Creighton à Omaha (Nebraska) publiée à l'ASCO montre ainsi qu'avant d'avoir subi un test, plus d'un tiers des femmes qui se considéraient « à risque aggravé » envisageaient une ablation à titre préventif. Mais cette proportion est, évidemment, retombée à zéro dans le groupe de femmes chez lesquelles le gène défectueux n'a pu être trouvé.

L'interféron fait un retour en force

Agence France-Presse
PHILADELPHIE

L'interféron, présenté comme un médicament miracle au début des années 80, a fait un retour en force dans la lutte contre le cancer, à l'occasion du 32^e congrès de la Société américaine d'oncologie clinique (ASCO), qui rassemble à Philadelphie près de 14 000 spécialistes du monde entier.

Les cytokines sont des substances naturelles présentes dans l'organisme où elles jouent un rôle important dans le fonctionnement du système immunitaire et de la circulation sanguine. Appartiennent à cette famille des substances comme les interférons, les interleukines et la thrombopoétine, qui, toutes, peuvent maintenant être fabriquées par génie génétique. L'interféron, déjà connu pour son efficacité dans le traitement de certains types de leucémies ou de maladies virales, a été récemment essayé pour tenter d'enrayer cancers du rein et mélanomes.

La thrombopoétine intéresse beaucoup les oncologues en raison de son efficacité apparente contre la diminution des plaquettes, une importante complication des chimiothérapies.

Selon le Pr Lynn Schuchter, du Centre de cancérologie de l'Université de Pennsylvanie à Philadelphie, les résultats de plusieurs essais cliniques menés avec des interférons mettent en lumière « de réels progrès » de la qualité de vie des malades et un accroissement de leur survie, et les travaux réalisés avec la thrombopoétine sont « encourageants ».

Dans le domaine des interférons, le Pr Seppo Pyrhnen (Hôpital universitaire d'Helsinki) a ainsi présenté les résultats d'une étude comparant le traitement chimiothérapique du cancer du rein le plus fréquent à un traitement alliant chimiothérapie et interféron.

La combinaison des deux traitements a permis d'obtenir une survie de plus de 15 mois, contre seulement 8,8 mois avec la chimiothérapie, soit une augmentation statistique de 80 %.

Le traitement combiné a notamment provoqué des fièvres, douleurs et malaises, mais celles-ci ont disparu lorsque les doses ont été réduites. Et, à faible ou forte dose, l'interféron a retardé notablement la progression de la maladie.

Le Pr Sylvie Négrier (centre

anti-cancer Léon Bérard de Lyon) a pour sa part montré les bénéfices d'une association interleukine 2 (IL2) et interféron, par rapport à une utilisation séparée, pour lutter contre les cancers du rein étendus.

Avec l'interleukine seule, elle a obtenu une réduction de 50 % ou plus des tumeurs dans 6,5 % des cas, de 7,5 % avec l'interféron, mais de 18,6 % en combinant ces deux substances.

De même, le taux de survie des malades (13,8 % avec l'interleukine, 9,7 % avec l'interféron), a atteint 20,9 en additionnant les deux produits.

« Le recours à ces deux cytokines ensemble est nettement supérieur aux résultats obtenus avec une seule de ces substances », a commenté le Pr Schuchter.

Toujours en France, le Pr Jean-Jacques Grob, dermatologue à l'hôpital Sainte-Marguerite de Marseille, a testé l'efficacité d'un interféron sur des patients ayant subi l'ablation d'un mélanome à un stade précoce.

Sur 499 patients dont la moitié prenaient de l'interféron tandis que les autres ne recevaient pas de traitement, il a montré que l'interféron retardait notablement les rechutes.

Des médicaments trop chers, selon l'OMS

Agence France-Presse
GENÈVE

Le même médicament produit par la même firme multinationale peut coûter 50 fois plus cher d'un pays à un autre, a affirmé mercredi à Genève une organisation de consommateurs, en marge de l'assemblée annuelle de l'Organisation mondiale de la santé (OMS).

L'Action internationale pour la santé (HAI), un réseau coopératif de consommateurs, a cité dans une conférence de presse à Genève le cas de la Ranitidine, un médicament contre les ulcères vendu par la même firme 3 \$ US les 100 comprimés en Inde ou au Népal, mais 150 \$ US en Indonésie.

En outre, les médicaments sont couramment plus chers dans les pays pauvres que dans les pays développés, affirme l'association.

Souvent, la seule différence consiste en un changement du nom commercial ou de l'emballage, a souligné dans une conférence de presse le Dr K. Balasubramaniam, conseiller pharmaceutique de l'HAI.

Le record absolu est battu par le Diazepam, dont la différence entre le prix le plus bas constaté dans un pays développé et le prix maximum dans un pays en développement était de 9100%, selon des statistiques établies par l'association.

Un kilogramme de Xylometazoline, une matière première médicamenteuse, coûte en moyenne internationale 320 \$ US mais 11 092 \$ US au Pakistan.

En revanche au Bangladesh une loi a limité les différences excessives de tarifs, aussi un kilogramme de Glibenclamide, qui coûtait

2350 \$ US en 1981, n'en valait plus que 180 en 1991.

« Aucun autre bien de consommation au monde n'est vendu avec une telle marge bénéficiaire », a remarqué le Dr Balasubramaniam.

Quatre-vingt-dix pour cent des 300 médicaments les plus courants ne sont pas protégés par des brevets, mais les multinationales dépensent énormément d'argent pour vendre les 10% restants, a encore remarqué le représentant des consommateurs.

L'industrie pharmaceutique mondiale consacre annuellement plus de 30 milliards de dollars à la promotion commerciale, soit « plus que ce qui est dépensé en recherche et développement », affirme à ce sujet un document de l'HAI.

ÉPISSONS GARANTIS
ABONNEZ-VOUS À

La Presse

et obtenez gratuitement
UNE PASSE DE SAISON POUR



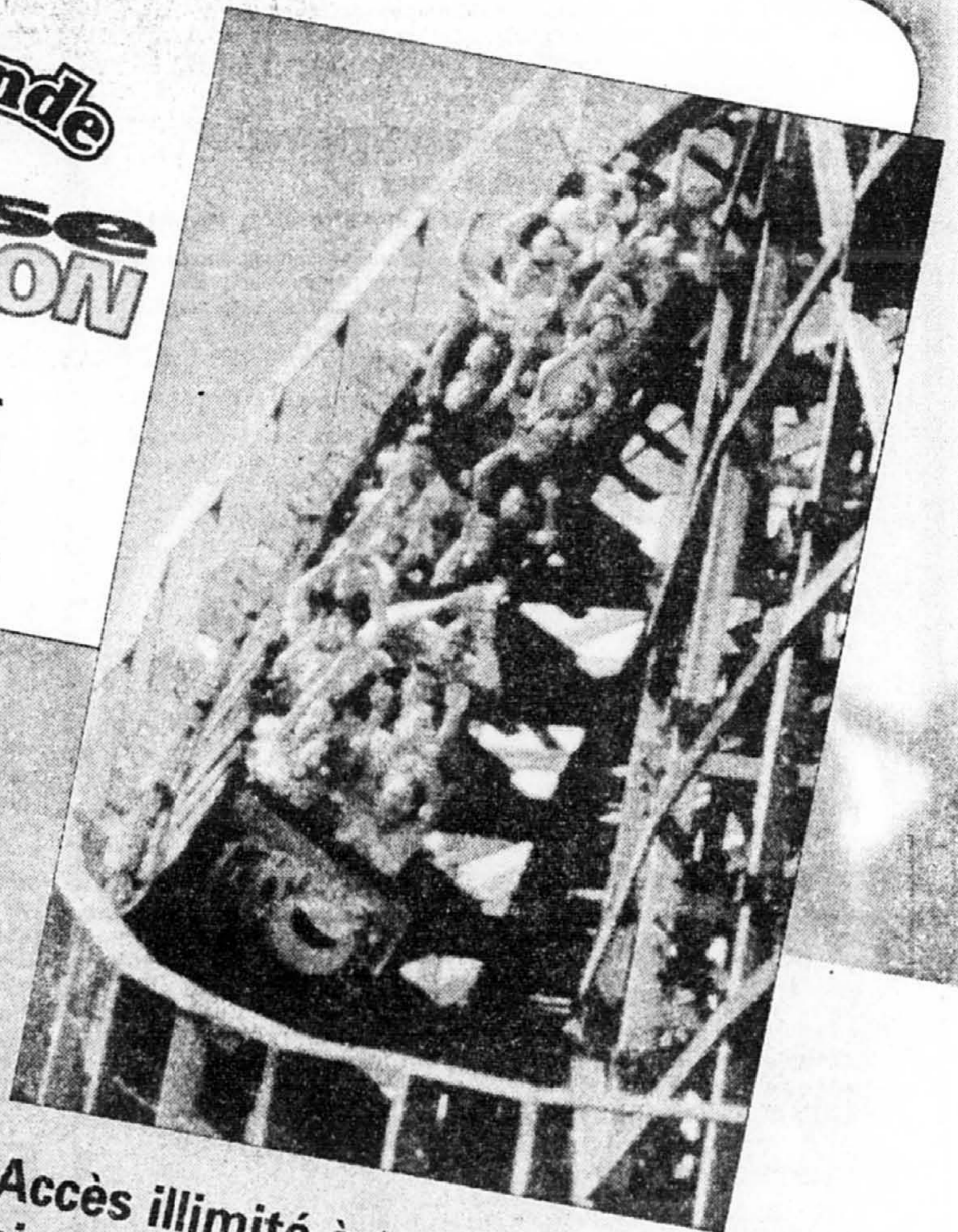
Abonnement payé
à l'avance 52 semaines
du lundi au dimanche

215,85 \$*

une économie de plus de

33%

par rapport au prix en magasin



Accès illimité à tous les manèges
ainsi qu'aux spectacles à entrée libre
7 jours semaine tout l'été.

Avantages de l'abonnement payé à l'avance:



- La Presse livrée à votre porte tôt le matin, beau temps, mauvais temps.
- La chance de gagner de nombreux prix.
- Économie substantielle sur le prix en magasin.
- Vous partez en vacances? Communiquez avec le service à la clientèle de **La Presse** au **285-6911**, pour interrompre la livraison à votre domicile pendant vos vacances, et nous la reprendrons dès votre retour!

Oui

je désire m'abonner à **La Presse**,
du lundi au dimanche, durant **52 semaines**,
à partir du _____ 1996
pour seulement **215,85 \$*** (toutes taxes incluses)
et je recevrai **GRATUITEMENT**
ma passe de saison pour La Ronde.

Je joins mon chèque ou mandat-poste au montant
de 215,85 \$* à l'ordre de La Presse ltée, C.P. 11048,
succ. Centre-Ville, Montréal (Québec) H3C 4Y4

Cette offre prend fin le 30 juin 1996, ne peut être jumelée à
aucune autre offre spéciale et est valable seulement pour
les villes où le service de livraison à domicile est disponible.

*241,34 \$ dans les secteurs où la livraison se fait
par service motorisé (pour les numéros d'abonnés
commençant par 203 et 210)

Je souhaite effectuer le paiement de 215,85 \$* par carte de crédit
Voici le numéro de ma carte de crédit: _____

MasterCard Visa Date d'expiration: _____

Signature: _____

Nom: _____ Prénom: _____

Adresse: _____ App.: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Tél.: (résidence): _____ (travail): _____

Si vous êtes déjà abonné(e) à **La Presse**, vous pouvez bénéficier
de cette offre en prolongeant votre abonnement actuel.
S.V.P., inscrire votre numéro d'abonné

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

Vous pouvez aussi vous abonner en composant le (514) 285-6911
ou en nous faisant parvenir votre demande par télécopieur au (514) 845-7762

