



Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Région de l'Abitibi-Témiscamingue¹

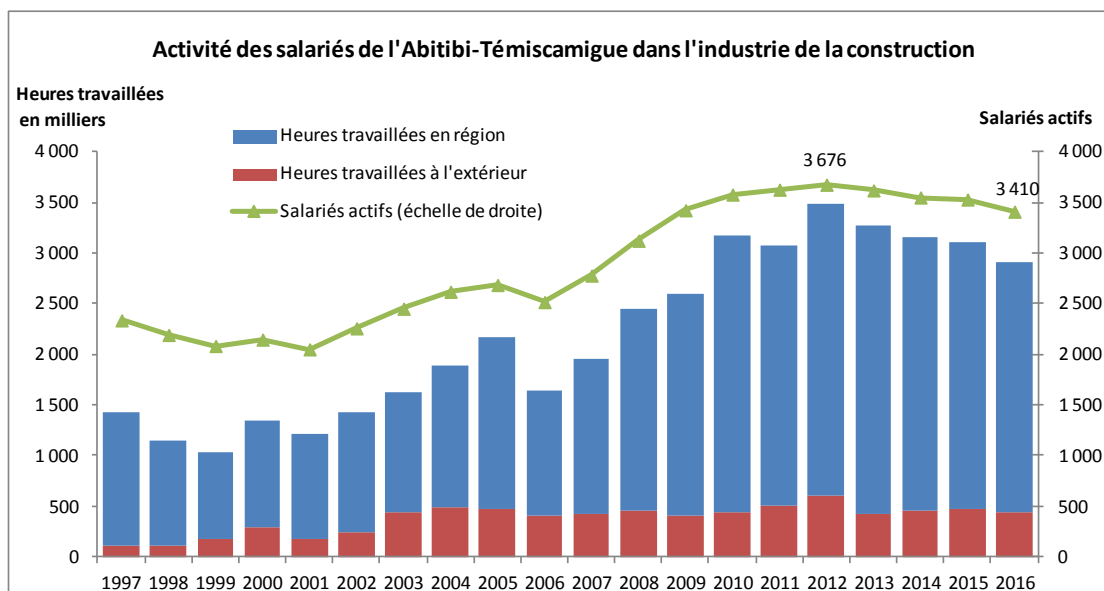
Six années de croissance ininterrompue

Depuis 2006, l'emploi dans l'industrie de la construction s'est accru sans interruption dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. En 2012, 3 676 travailleurs de la région ont été actifs, soit un nombre inégalé depuis 1977.

En 2012, les dépenses d'immobilisations en construction ont totalisé 1,6 milliard de dollars, soit le double d'il y a à peine cinq ans (728 millions \$ en 2007), et plus de la moitié a été investie dans la construction non résidentielle privée, qui couvre notamment la construction de mines, de commerces et d'usines. Suivant la même tendance, le volume de travail rapporté à la CCQ a doublé dans la région et l'embellie découle en bonne partie du secteur industriel. Au cours de 2012, figuraient notamment en tête de liste deux projets miniers : Bracemac-McLeod de Xstrata Zinc et Donner Metals, à Matagami (159 M\$) et Québec Lithium à La Corne (230 M\$). Au même moment, Tembec réalisait des travaux majeurs à son usine de Témiscamingue (199 M\$).

Entre 2007 et 2012, l'activité a également beaucoup augmenté dans le secteur institutionnel et commercial ainsi que dans le secteur résidentiel. Le premier a surtout bénéficié de projets institutionnels, tels que celui du pavillon des sciences à l'UQAT de Rouyn-Noranda (26 M\$), du palais de justice de Val d'Or (21 M\$), ainsi que du centre d'hébergement et de soins de longue durée Villa Saint-Martin à Malartic (17 M\$). En ce qui concerne la construction résidentielle, les dépenses d'immobilisations se sont accrues, en moyenne de 20 % annuellement depuis 2007, pour atteindre 389 millions de dollars en 2012, soit le quart des dépenses totales dans la région. Tandis que, le secteur génie civil et voirie a dû composer avec le parachèvement des travaux liés aux centrales hydroélectriques Rapide-Deux et Rapide-Sept, ainsi que Rapide-des-Quinze.

En plus des heures effectuées sur les chantiers de la région, les salariés effectuaient 17% de leur travail dans d'autres régions en 2012, une augmentation notable par rapport à 2011 (+ 20 %). Cette progression est principalement attribuable aux travaux du projet hydroélectrique de l'Eastmain-1-A-Sarcelle-Rupert, de même qu'aux projets miniers d'envergure dans la région de la Baie-James.



Source : Commission de la construction du Québec.

¹ Région de placement Abitibi-Témiscamingue telle que définie dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité dans l'industrie de la construction. Elle regroupe la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que quelques localités de la région administrative du Nord-du-Québec, comme Lebel-sur-Quévillon, Matagami et Waswanipi.



Une diminution de l'activité en vue

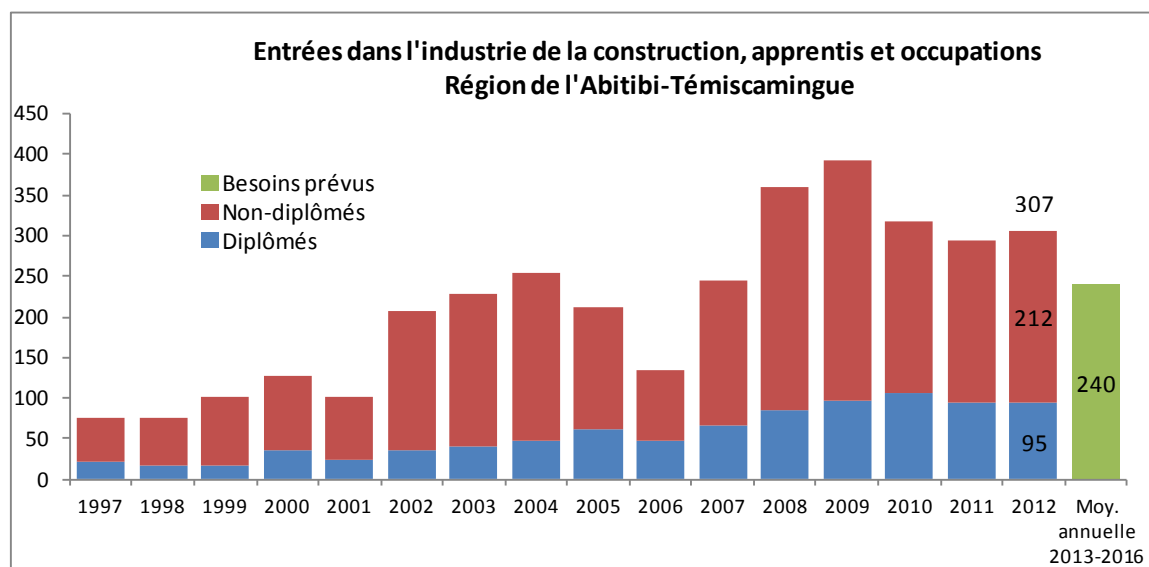
Le plus récent scénario prévoit un léger ralentissement de l'activité pour les années à venir. En raison de la complétion des chantiers importants dans le domaine minier, la construction industrielle pourra difficilement égaler la performance des dernières années, dans un contexte économique instable qui fait en sorte que de nouveaux projets industriels brillent, pour le moment, par leur absence. La construction institutionnelle/commerciale et résidentielle devrait également se contracter, devant l'absence de projets importants.

En ce qui concerne toutefois le secteur génie civil et voirie, il devrait connaître quelques années de croissance, grâce à des travaux routiers et d'infrastructures, dont l'aménagement de la voie de contournement à proximité de la route 117, à Rouyn-Noranda (85 M\$), ce qui pourrait contrebalancer le parachèvement des travaux hydroélectriques à la Baie-James

Un besoin annuel de 240 entrées de 2013 à 2016

Les perspectives professionnelles demeurent tout de même plutôt bonnes pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, bien que les besoins de recrutement diminueront. Il faudra surtout assurer la relève, en raison des départs de l'industrie, même si une bonne partie des besoins seront comblés par un nombre élevé de travailleurs actuellement disponibles (le tableau à la page 3 dévoile les perspectives de l'emploi pour chacun des métiers et occupations de la construction).

Le nombre annuel de nouveaux apprentis et occupations admis dans l'industrie est donc prévu à 240 de 2013 à 2016. Soulignons qu'en 2012, l'industrie a intégré 307 apprentis et travailleurs exerçant une occupation, dont 95 étaient des finissants d'une école professionnelle, soit un nombre légèrement inférieur au sommet de 2010 (105).



Source : Commission de la construction du Québec.

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction, dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 2013-2016

Métier - occupation	Salariés actifs en 2012	Nouveaux salariés en 2012	Perspectives* professionnelles	Commentaire
Briqueur-maçon	43	6	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Calorifugeur	16	3	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée.
Carreleur	24	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Charpentier-menuisier	1 014	100	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée.
Chaudronnier	21	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée.Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	34	2	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Couvreur	68	8	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, faible disponibilité. Roulement élevé.
Électricien	459	38	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.Vieillessement des travailleurs.
Installateur de systèmes de sécurité	18	1	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée.
Ferblantier	79	5	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée.
Ferrailleur	26	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Frigoriste	50	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité nulle.
Grutier	37	0	Excellentes	Emploi stable, bonne disponibilité.Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien d'ascenseur	7	0	Bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, très faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien de chantier	85	19	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien.Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien de machines lourdes	20	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	14	1	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, très faible disponibilité.
Monteur-assembleur	121	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.Vieillessement des travailleurs.
Monteur-mécanicien (vitrier)	54	6	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Opérateur d'équipement lourd	257	1	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	281	4	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Peintre	132	6	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	22	1	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Poseur de revêtements souples	24	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité.Vieillessement des travailleurs.
Poseur de systèmes intérieurs	15	0	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Tuyauteur	175	13	Plutôt bonnes	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité.Vieillessement des travailleurs.
Arpenteur	35	2	Excellentes	Emploi en forte hausse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Boutefeu - foreur	16	3	Excellentes	Emploi stable, disponibilité nulle.
Manœuvre	363	55	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Monteur de lignes	31	1	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier	0	0	-	-
Soudeur	8	1	Plutôt bonnes	D'après les perspectives provinciales : emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Soudeur en tuyauterie	29	3	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.Vieillessement des travailleurs.
Total des salariés	3 676	307	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.

* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2013 à 2016; (2) le taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2013, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ; (3) le taux de placement des nouveaux diplômés, selon l'enquête La Relance du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie; (4) le taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ; et (5) la proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2012, selon les registres de la CCQ.

Capacité de formation pour les métiers et occupations de la construction dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue
ou dans l'ensemble du Québec s'il n'y a pas de dispositif régional de formation

Métier - occupation	Capacité d'accueil	Nombre de finissants	Commentaire
Briqueur-maçon	Suffisante	Équilibre	L'offre des 11 centres désignés (Rimouski, Québec, Sherbrooke, Laval, Trois-Rivières, Saint-Hyacinthe, Longueuil, Montréal, St-Lambert, Gatineau et Jonquière) répond aux besoins.
Calorifugeur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial peut répondre aux besoins en réalisant une deuxième cohorte de finissants issue des régions par année. Métier méconnu.
Carreleur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Québec, Longueuil et Montréal) répondent aux besoins.
Charpentier-menuisier	Suffisante	Équilibre	Les centres régionaux désignés en dehors du Grand Montréal et de Québec ont tendance à former trop de diplômés, alors qu'il y a équilibre à Montréal et Québec.
Chaudronnier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins. Métier méconnu.
Cimentier-applicateur	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Montréal et Québec) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Couvreur	Suffisante	Équilibre	Les 3 centres désignés (Laval, Chateauguay et Québec) répondent aux besoins.
Électricien	Excédentaire	Excédentaire	Les 26 centres désignés forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Installateur de systèmes de sécurité	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres désignés (La Prairie et Québec) répondent aux besoins.
Ferblantier	Suffisante	Insuffisant	Les 6 centres désignés (Québec, Drummondville, Thetford Mines, Laval, Montréal et Chicoutimi) doivent accroître leurs efforts de promotion pour faire connaître le métier.
Ferrailleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins.
Frigoriste	Suffisante	Excédentaire	Les 7 centres désignés (Québec, Victoriaville, Sherbrooke, Laval, Longueuil, Montréal et Jonquière) forment un nombre de diplômés supérieur aux besoins.
Grutier	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Les Cèdres répond aux besoins à la condition de hausser son nombre de diplômés.
Mécanicien d'ascenseur	Suffisante	Insuffisant	Le centre provincial désigné à Montréal peut répondre aux besoins de l'industrie avec le démarrage d'une deuxième cohorte.
Mécanicien de chantier	Suffisante	Excédentaire	Les centres désignés de Amos et Lebel-Sur-Quévillon forment un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien de machines lourdes	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de La Sarre forme un nombre supérieur de diplômés pour répondre aux besoins de l'industrie.
Mécanicien en protection-incendie	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Laval répond aux besoins.
Monteur-assembleur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Montréal répond aux besoins s'il offre 2 cohortes par année.
Monteur-mécanicien (vitrerie)	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés (Laval et Beauport) doivent accroître leurs efforts de promotion. Métier méconnu.
Opérateur d'équipement lourd	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Opérateur de pelles mécaniques	Suffisante	Équilibre	Les 2 centres publics désignés sont en mesure de répondre aux besoins.
Peintre	Suffisante	Insuffisant	Les 2 centres désignés de Québec et Jonquière doivent accroître leurs efforts de promotion. Quant au 3e centre désigné à Montréal, il répond aux besoins de la grande région métropolitaine et de l'Ouest du Québec.
Plâtrier	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Jonquière, Victoriaville et Montréal) répondent aux besoins.
Poseur de revêtements souples	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Laval, Montréal et Longueuil) doivent accroître leurs efforts de promotion. Équilibre fragile.
Poseur de systèmes intérieurs	Suffisante	Équilibre	Les 4 centres désignés (Québec, Drummondville, Chateauguay et Montréal) répondent aux besoins.
Tuyauteur	Suffisante	Excédentaire	Les 9 centres désignés (Rivière-du-Loup, Beauport, Victoriaville, Laval, Saint-Hyacinthe, Montréal (2), Gatineau et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Arpenteur	Suffisante	Excédentaire	Les 4 centres désignés (Québec, Saint-Jean-sur-Richelieu, Montréal et Jonquière) forment un nombre supérieur aux besoins de l'industrie.
Boutefeu - foreur	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Sherbrooke et le centre itinérant de Chibougamau répondent aux besoins provinciaux.
Manœuvre	Sans objet	Sans objet	Les cours de perfectionnement offerts par l'industrie de la construction répondent à l'obligation de formation des manœuvres et autres titres occupationnels non diplômés.
Monteur de lignes	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Lévis a augmenté le nombre de cohortes de diplômés dans le programme d'études de ce titre occupationnel pour répondre aux besoins.
Scaphandrier	Suffisante	Équilibre	Le centre provincial désigné à Rimouski forme un nombre suffisant de diplômés.
Soudeur	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de La Sarre forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.
Soudeur en tuyauterie	Suffisante	Excédentaire	Le centre désigné de La Sarre forme un nombre de diplômés supérieur aux besoins de l'industrie.