



Direction du soutien aux opérations, de la planification et du partenariat.
Renée Claude
Baillargeon

Recherche et rédaction
Marie-Thérèse
Salhab

Mise en page:
Mélicca Pilote

Perspectives professionnelles Région du Nord-du-Québec

Gestion

En gestion, les professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi, d'ici 2011 au Nord-du-Québec, sont dans le secteur de la construction (CNP 0711) et dans le secteur primaire (CNP 0811), plus précisément dans les mines. Aussi, les perspectives pour les gestionnaires de ressources humaines sont très favorables à cause de la multiplication de sections variées dans les nouveaux projets (miniers et hydroélectriques) pour assurer le déroulement. Elles sont aussi très favorables pour les gestionnaires du commerce de détail à cause d'un taux élevé de roulement.

Principales professions

Directeurs/directrices des ressources humaines
Directeurs/directrices des achats
Directeurs/directrices d'autres services administratifs
Directeurs/directrices - commerce de détail
Directeurs/directrices de la construction
Directeurs/directrices des transports
Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

Affaires, finances et administration

La demande des professions dans cette catégorie, au Nord-du-Québec, vient plus du domaine de l'administration que des affaires et des finances, notamment pour les adjoints administratifs, ainsi que pour les commis et les secrétaires spécialisés en administration ou en comptabilité. Cette demande est générée, en partie, par la création d'emplois dans les unités administratives des nouveaux projets hydroélectriques et miniers. Toutefois, le taux de roulement élevé, généré par une mobilité verticale ou horizontale, assez intense, pousse lui aussi à la hausse le taux de demande de ce genre de compétence.

Principales professions

Vérificateurs/vérificatrices et comptables
Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
Agents/agentes d'administration
Adjoints/adjointes de direction
Agents/agentes aux achats
Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)
Commis de bureau généraux/commis de bureau général
Commis au classement et à la gestion des documents
Commis à la saisie de données
Commis à la comptabilité et personnel assimilé
Commis à la paye
Commis de soutien administratif
Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
Commis aux achats et à l'inventaire



**Perspectives professionnelles
Région du Nord-du-Québec**

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Au Nord-du-Québec, la demande dans ce genre de compétences se limite aux professions liées au génie civil et à la géologie de niveau universitaire ou technique. Pratiquement, les perspectives pour ces professions sont théoriquement très favorables même si les effectifs des personnes de certaines professions ne sont pas suffisants dans l'échantillon pour nous permettre de publier un diagnostic.

Principales professions

Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
Ingénieurs civils/ingénieures civiles
Ingénieurs miniers/ingénieures minières
Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
Estimateurs/estimatrices en construction
Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
Inspecteurs/inspectrices en construction

Secteur de la santé

Comme dans l'ensemble du Québec, les besoins du Nord-du-Québec en spécialistes dans le domaine de la santé sont en croissance. La réalité démographique et géographique de la région ne permet pas de combler les besoins de sa population en soins spécialisés. Cependant, la demande est aussi grande pour les services plus généraux tant en médecine qu'en services infirmiers.

Principales professions

Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
Autre personnel de soutien des services de santé



**Perspectives professionnelles
Région du Nord-du-Québec**

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Au Nord-du-Québec, la demande de la main-d'œuvre dans le secteur de l'enseignement collégial et professionnel connaît une croissance constante suite au développement de ce secteur chez les autochtones ainsi qu'au besoin de recyclage professionnel de la main-d'œuvre mise à pied dans les secteurs reliés à la foresterie. Aussi, dans cette catégorie, la demande des travailleurs et travailleuses sociaux prend de plus en plus d'importance surtout auprès des communautés autochtones.

Principales professions

Enseignants/enseignantes au collégial et dans les écoles de formation professionnelle
Conseillers/conseillères d'orientation et en information scolaire et professionnelle
Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées

Arts, culture, sports et loisirs

La demande dans cette catégorie n'est pas très importante au Nord-du-Québec. Toutefois, les entreprises éprouvent des difficultés de recrutement des professionnels en graphisme et en animation de programmes de sports et de loisirs. Pour cette dernière, le besoin se manifeste avec le développement des activités dans les blocs résidentiels mis à la disposition des travailleurs et travailleuses sur les chantiers miniers et hydroélectriques.

Principales professions

Techniciens/techniciennes en graphisme
Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs

Vente et services

Au Nord-du-Québec, la mobilité des superviseurs/superviseuses (CNP 6211 et 6212) suscite la demande de cette profession. En fait, la demande est grande à l'extérieur de la région et attire la main-d'œuvre par des meilleures conditions de travail. En vente aussi, la demande des acheteurs/acheteuses (6233) est générée non seulement par le remplacement mais aussi par la création de nouveaux postes. Alors qu'en services, le remplacement des pompiers (6262) et le développement de l'aide familiale à domicile (6471) augmentera la demande pour cette main-d'œuvre dans les prochaines années.

Principales professions

Superviseurs/superviseuses - commerce de détail
Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
Pompiers/pompières
Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé



**Perspectives professionnelles
Région du Nord-du-Québec**

Métiers, transport et machinerie

La demande pour les métiers de construction (CNP : de 7216 à 7265) est actuellement très élevée au Nord-du-Québec, et le sera dans les cinq prochaines années. Le bassin de la main-d'œuvre locale pourrait ne pas suffire à cette demande accrue. En mécanique et en forage (7311, 7312, 7321, 7333, 7372) les besoins sont grands dans les nouveaux projets miniers et hydroélectriques ainsi que dans les ateliers de réparation et d'entretien dont la croissance est un effet de ces projets. Du côté des métiers du transport routier, le taux de chômage élevé nous pousse à réduire à un niveau acceptable les pronostics bien que la demande est grande. En fait, un petit sondage auprès des chômeurs de ces métiers au Nord-du-Québec, montre qu'en majorité, ce sont des personnes âgées de 55 ans et plus, dont une bonne partie est à la retraite, qui exécutent certains contrats saisonniers. Dans ces conditions, cette main-d'œuvre ne comblera pas la demande accrue durant les prochaines années et la préparation de la relève s'impose. Enfin, les projets d'investissement minier et hydroélectrique au nord du 55^e parallèle génèrera des emplois dans le transport aérien desquels la main-d'œuvre régionale pourrait ne pas profiter.

Principales professions

Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
Électriciens industriels/électriciennes industrielles
Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
Plombiers/plombières
Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs
Tôliers/tôlières
Chaudronniers/chaudronnières
Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus



Perspectives professionnelles Région du Nord-du-Québec
Principales professions (suite)
<p>Électromécaniciens/électromécaniciennes Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction Conducteurs/conductrices de camions Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues) Manutentionnaires Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction</p>
Secteur primaire
<p>Dans cette catégorie, le secteur minier du Nord-du-Québec a absorbé une grande partie de la main-d'œuvre que la crise forestière a mise sur le marché du travail. Ce dernier secteur pourrait vivre encore une année difficile et connaître une certaine stabilité par la suite, même probablement une croissance modeste à la fin de la période. Du côté des mines, la main-d'œuvre régionale pourrait ne pas suffire aux besoins estimés par les entreprises durant les prochaines années. Une opération de séduction à l'extérieur de la région pourrait s'imposer.</p>
Principales professions
<p>Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines Manœuvres des mines</p>
Transformation, fabrication et services publics
<p>La transformation du bois et les mines sont les seuls domaines de l'industrie de fabrication qu'on trouve au Nord-du-Québec. Nous assistons actuellement à un surplus de main-d'œuvre dans la transformation du bois et un besoin accru dans les mines. Nous prévoyons que le secteur minier pourrait absorber la main-d'œuvre disponible dans cette catégorie dans les deux prochaines années sans toutefois combler tous les besoins estimés par les entreprises.</p>
Principales professions
<p>Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais</p>

Chapais
Lebel-sur-Quévillon