



CHAUDIÈRE-APPALACHES
ET SES TERRITOIRES
PORTRAIT
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2015

Emploi

Québec

Chaudière-
Appalaches



Cette publication a été réalisée par :
Dominique Bois, économiste régional

Avec la collaboration de :
Mireille Fortier
Hugo Garneau-Boisvert
Mélanie Lavoie

Sous la direction de :
Yvan Nadeau, directeur
Planification, Partenariat et Service aux entreprises

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2015
ISBN : 978-2-550-72752-1 (version imprimée)
978-2-550-72753-8 (version PDF)

Crédits photos : TACA, CSMO Bois, PlastiCompétences, Shutterstock, concours « Partagez vos plus beaux paysages de la Chaudière-Appalaches », Domaine Joly-De-Lotbinière, MAPAQ.

AVANT-PROPOS

Cette publication dresse un portrait du marché du travail de la région de la Chaudière-Appalaches. On s'attarde aux données essentielles pour comprendre la dynamique du marché du travail de la région, de ses MRC et de la ville de Lévis.

L'objectif est de soutenir et d'influencer la planification et le développement de l'emploi par une meilleure connaissance des réalités des marchés du travail des différents territoires de la région. Ce portrait s'adresse à toute personne ou organisation, tant régionale que locale, impliquée dans le développement de la main-d'oeuvre et de l'emploi.

TABLE DES MATIÈRES

3	Avant-propos
5	Le marché du travail marqué par l'évolution démographique
7	Les perspectives d'emploi dans la région
8	Le bassin de main-d'oeuvre disponible
15	L'évolution du marché du travail de la Chaudière-Appalaches
20	Le marché du travail des territoires de la région
36	Liste des centres locaux d'emploi (CLE)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Population, évolution et perspectives selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches et ses territoires
Tableau 2	Nombre de chômeurs et taux de chômage, Chaudière-Appalaches
Tableau 3	Population inactive et taux d'activité, Chaudière-Appalaches
Tableau 4	Prestataires touchant des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi selon le sexe et selon le groupe d'âge
Tableau 5	Évolution des adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours selon le programme et le territoire
Tableau 6	Principales caractéristiques des adultes prestataires de l'aide sociale selon le territoire
Tableau 7	Indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches
Tableau 8	Indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches, 2005 et 2014
Tableau 9	Emploi selon l'industrie, Chaudière-Appalaches
Tableau 10	Indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge et le sexe
Tableau 11	Évolution du nombre de travailleurs de 25 à 64 ans et taux de travailleurs selon l'âge, territoires de la Chaudière-Appalaches
Tableau 12	Nombre d'établissements employeurs selon la taille, territoires de la Chaudière-Appalaches
Tableau 13	Personnes occupées selon le secteur d'activité, territoires de la Chaudière-Appalaches
Tableau 14	Coefficient de localisation des personnes occupées selon le secteur d'activité, territoires de la Chaudière-Appalaches

LE MARCHÉ DU TRAVAIL MARQUÉ PAR L'ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

La population augmente, mais de façon inégale selon les territoires¹

Entre 2009 et 2013, la population s'est accrue de 2,8 % en Chaudière-Appalaches. Cette croissance s'est faite de façon inégale sur le territoire. Lotbinière (+ 6,3 %), La Nouvelle-Beauce (+ 7,3 %), Bellechasse (+ 5,0 %) et Lévis (+ 3,6 %) ont connu une croissance supérieure à 3,0 %, tandis que Les Etchemins (- 2,4 %), L'Islet (- 1,1 %), Les Appalaches (- 0,5 %) et Montmagny (- 1,5 %) ont plutôt affiché une baisse de la population.

Pour les cinq années à venir, on s'attend à un ralentissement du rythme de croissance dans la région. De façon générale, les territoires où la population a crû entre 2009 et 2013 continueront à croître, mais de façon moins rapide, et ceux où la population a diminué continueront sur cette voie.



Photo créaform

Une population plus âgée

La composition démographique joue un rôle déterminant dans l'évolution du marché du travail et la disponibilité de la main-d'œuvre. Toute chose étant égale par ailleurs, le vieillissement de la population affecte à la baisse le taux d'activité des 15 ans et plus. Cela s'explique par une plus faible participation au marché du travail pour les tranches d'âge approchant de la retraite. Le fait qu'une proportion importante de travailleurs atteignent l'âge de la retraite restreint l'offre de main-d'œuvre sur le marché du travail.

À ce chapitre, la population âgée entre 15 et 64 ans est appelée à décroître (- 2,6 %) dans les prochaines années. La diminution prévue d'ici 2017 chez les 15 à 24 ans (- 9,7 %) et chez les 45 à 64 ans (- 3,2 %) ne sera que faiblement compensée par le groupe des 25 à 44 ans (+ 1,6 %). Cette évolution devrait se traduire par une diminution de près de 7 000 personnes chez les 15 à 64 ans sur une période de 5 ans.

Parmi les territoires les plus touchés par cette diminution du nombre de personnes âgées entre 15 et 64 ans, on compte notamment L'Islet (- 6,7 %), Les Appalaches (- 6,5 %), Montmagny (- 5,6 %), Les Etchemins (- 6,6 %) et Robert-Cliche (- 4,1 %). À l'opposé, Lévis (- 1,3 %) et Bellechasse (- 1,0 %) sont ceux où la baisse sera la moins marquée, tandis que La Nouvelle-Beauce (+ 0,2 %) et Lotbinière (+ 0,4 %) connaîtront une légère hausse.

1. La région de la Chaudière-Appalaches compte 9 municipalités régionales de comté (MRC) et un territoire équivalant à une MRC qui correspond au territoire de la ville de Lévis.

Tableau 1

Population, évolution et perspectives selon le groupe d'âge, Chaudière-Appalaches et ses territoires

	Chaudière-Appalaches	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Population totale (2013r)	418 126	52 123	36 231	18 488	36 322	43 041	17 014	142 143	30 579	22 756	19 429
Variation 2009-2013r	2,8%	2,5%	5,0%	-1,1%	7,3%	-0,5%	-2,4%	3,6%	6,3%	-1,5%	1,3%
Variation projetée 2013-2017	2,1%	1,3%	3,3%	-1,2%	4,6%	-0,7%	-1,7%	3,2%	4,6%	-0,7%	0,3%
Population de 0 à 14 ans (2013r)	66 139	8 629	5 645	2 460	6 529	5 682	2 368	23 387	5 179	2 900	3 360
Variation 2009-2013r	2,4%	3,4%	5,1%	-6,5%	9,4%	1,6%	-5,4%	1,4%	8,8%	-8,5%	5,6%
Variation projetée 2013-2017	3,6%	2,7%	7,0%	-0,4%	7,8%	0,9%	-2,8%	3,4%	8,8%	-1,2%	1,6%
Population de 15 à 24 ans (2013r)	48 554	6 250	4 107	1 887	4 270	4 328	1 773	17 725	3 659	2 360	2 195
Variation 2009-2013r	-3,0%	-6,9%	-2,5%	-8,0%	-3,1%	-7,8%	-10,1%	2,0%	-1,2%	-5,0%	-9,4%
Variation projetée 2013-2017	-9,7%	-10,4%	-8,6%	-14,1%	-7,9%	-10,6%	-10,4%	-9,1%	-10,2%	-11,9%	-9,1%
Population de 25 à 44 ans (2013r)	100 475	12 923	8 421	3 475	9 746	8 568	3 352	37 405	7 385	4 626	4 574
Variation 2009-2013r	-3,0%	-4,0%	2,2%	-13,6%	3,3%	-5,2%	-13,7%	-2,7%	2,4%	-8,9%	-4,9%
Variation projetée 2013-2017	1,6%	-1,8%	4,6%	-5,6%	4,1%	0,1%	-6,5%	3,3%	7,1%	-4,6%	-1,6%
Population de 45 à 64 ans (2013r)	127 523	15 722	11 101	6 399	10 431	13 898	5 676	42 164	9 060	7 459	5 613
Variation 2009-2013r	1,2%	3,2%	2,9%	-0,1%	8,3%	-4,4%	0,1%	1,2%	3,0%	-3,0%	0,1%
Variation projetée 2013-2017	-3,2%	-2,0%	-2,5%	-5,2%	-0,3%	-9,4%	-5,6%	-2,1%	-1,1%	-4,3%	-4,3%
Population de 65 ans et plus (2013r)	75 435	8 599	6 957	4 267	5 346	10 565	3 845	21 462	5 296	5 411	3 687
Variation 2009-2013r	20,7%	21,6%	17,8%	18,9%	21,5%	12,6%	12,9%	29,2%	23,4%	15,2%	16,7%
Variation projetée 2013-2017	17,9%	19,4%	15,2%	14,0%	21,1%	13,5%	13,2%	23,5%	16,6%	12,9%	14,3%
Population de 15 à 64 ans (2013r)	276 552	34 895	23 629	11 761	24 447	26 794	10 801	97 294	20 104	14 445	12 382
Variation 2009-2013r	-1,1%	-1,5%	1,7%	-5,7%	4,1%	-5,2%	-6,3%	-0,2%	2,0%	-5,3%	-3,6%
Variation projetée 2013-2017	-2,6%	-3,4%	-1,0%	-6,7%	0,2%	-6,5%	-6,6%	-1,3%	0,4%	-5,6%	-4,1%

r : Donnée révisée

Sources :

Population 2013 et évolution 2009-2013 : Statistique Canada, Division de la démographie et Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques.

Variation projetée 2013-2017 : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques, 2011-2036, scénario de référence.

Traitement : Emploi-Québec de la Chaudière-Appalaches

Les perspectives d'emploi dans la région

Selon les estimations d'Emploi-Québec, il se créera, dans la région de la Chaudière-Appalaches, environ 5 000 emplois au cours des années 2013 à 2017. Le besoin de main-d'œuvre sera toutefois beaucoup plus élevé puisque les départs à la retraite sont estimés à près de 32 500 au cours de la période. On estime donc à environ 37 500 le nombre d'emplois à pourvoir au cours de la période.

Le taux de chômage déjà relativement bas devrait continuer à reculer. Le taux d'activité de la population devrait, quant à lui, progresser principalement chez les 55 ans et plus. Le bassin de main-d'œuvre disponible demeurera cependant limité, restreignant inévitablement les possibilités de croissance de l'emploi. La croissance annuelle moyenne prévue au cours de la période est d'ailleurs relativement faible (0,5 %). Toutefois, les possibilités d'intégrer le marché du travail seront généralement bonnes pour les chercheurs d'emploi.

Secteurs présentant une croissance modérée²

- Soins de santé et assistance sociale
- Finance et assurances
- Information, culture et loisirs
- Matériel de transport
- Foresterie et exploitation forestière

Secteurs présentant une faible décroissance⁴

- Construction
- Administrations publiques
- Agriculture et pêche
- Impression et activités connexes

2. Taux de croissance annuel moyen (TCAM) de l'emploi de 1,0 % ou plus.

3. TCAM entre 0 et 1,0 %.

4. TCAM inférieur à 0 %.

Prévision des besoins de main-d'œuvre en Chaudière-Appalaches de 2013 à 2017

Croissance prévue de l'emploi :	5 000
Remplacements prévus liés à la retraite ¹ :	32 500
Demande totale :	37 500

1. Ce nombre correspond à une régionalisation, faite par Emploi-Québec, des prévisions de la Régie des rentes du Québec relativement aux nouvelles rentières et aux nouveaux rentiers (à l'exclusion de ceux et celles qui vivent hors du Québec).

Source : Emploi-Québec, Perspectives d'emploi par industrie.

Secteurs stables ou en faible croissance³

- Commerce de détail et de gros
- Hébergement et restauration
- Services d'enseignement
- Transport et entreposage
- Produits en bois
- Services professionnels, scientifiques, techniques
- Aliments et boissons
- Services aux entreprises
- Produits métalliques
- Meubles et produits connexes
- Fabrication de machines
- Produits en caoutchouc et en plastique
- Pétrole, charbon et produits chimiques
- Textile et produits textiles

Pour en savoir davantage sur les perspectives d'emploi par profession, vous pouvez consulter le site Web IMT en ligne d'Emploi-Québec à l'adresse
www.imt.emploi Quebec.gouv.qc.ca

LE BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

Afin de combler leurs besoins de main-d'œuvre, les entreprises seront de plus en plus en compétition entre elles afin d'attirer la main-d'œuvre compétente. Cette main-d'œuvre sera constituée, en grande partie, des jeunes qui se préparent à entrer sur le marché du travail. Toutefois, la disponibilité décroissante de travailleurs incitera les employeurs à élargir leur bassin de main-d'œuvre. Ainsi, le bassin de main-d'œuvre sera constitué non seulement des personnes au chômage ou inactives, mais également des personnes qui occupent actuellement un emploi.

Pour Emploi-Québec, le bassin de main-d'œuvre disponible est constitué des personnes sans emploi qui recherchent du travail (les chômeurs). On considère aussi les personnes qui sont sans emploi qui ne recherchent pas, pour le moment, un emploi (les inactifs), mais qui pourraient éventuellement intégrer le marché du travail. À cela, peuvent s'ajouter les travailleurs qui occupent un emploi à temps partiel, mais qui seraient prêts à travailler à temps plein. Dans tous ces cas, il existe un potentiel sous-utilisé de main-d'œuvre qui pourrait contribuer à combler les besoins du marché du travail.

D'autres éléments, dont la mobilité géographique ou interprofessionnelle, peuvent venir affecter, à la hausse ou à la baisse, le bassin de main-d'œuvre disponible pour un territoire ou un secteur d'activité.



Les chômeurs

Selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, les chômeurs sont les personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre semaines précédant l'Enquête :

- ont activement cherché du travail;
- ont été mises à pied temporairement;
- ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Les personnes inactives

On considère inactives :

- les personnes retraitées;
- les personnes qui ne sont pas disposées à travailler;
- les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi, incluant les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'elles et qu'ils considéraient nulles les chances de trouver un emploi convenable.

Les chômeurs

En moyenne, en 2014, on estimait à 12 500 le nombre de chômeurs en Chaudière-Appalaches. Plus de la moitié de ceux-ci étaient âgés entre 25 et 54 ans. Toutefois, le taux de chômage des 25 à 54 ans n'est que de 4,3 %. Même si on y retrouve un moins grand nombre de chômeurs, le taux de chômage est plus élevé chez les 15 à 24 ans (8,6 %) et, dans une moindre mesure, chez les 55 à 64 ans (7,1 %).

Dans le même esprit, on retrouve un plus grand nombre de chômeurs chez les personnes possédant un certificat ou un diplôme d'études postsecondaires que chez les personnes qui n'ont pas de diplôme, et ce, même si le taux de chômage de ces dernières est nettement plus élevé (10,8 %).

D'autre part, les hommes sont plus nombreux (8 400) que les femmes (4 100) dans les rangs des chômeurs. Le taux de chômage des hommes (6,7 %) est plus élevé que celui des femmes (3,7 %).

Tableau 2

Nombre de chômeurs et taux de chômage, Chaudière-Appalaches, 2014

	Nombre de chômeurs	Taux de chômage
	k	%
Selon l'âge		
15 ans et plus	12,5	5,3
15 à 24 ans	3,0	8,6
25 à 54 ans	6,5	4,3
55 à 64 ans	2,9	7,1
65 ans et plus	—	—
Selon le niveau de scolarité		
Sans grade, certificat ou diplôme	4,2	10,8
Études secondaires complétées	1,9	5,9
Études postsecondaires partielles	—	—
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	4,8	4,0
Grade universitaire	—	—
Selon le sexe		
Hommes	8,4	6,7
Femmes	4,1	3,7

Note : Une population inférieure à 1 500 représente une estimation non fiable selon les critères de diffusion de Statistique Canada.
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles, données révisées.

Les inactifs

Les femmes (62 300) sont plus nombreuses que les hommes (50 300) à se déclarer inactives sur le marché du travail. On constate toutefois que l'écart est plus important chez les 55 ans et plus. Ceci peut s'expliquer en partie par une longévité moyenne plus longue chez les femmes et par une plus faible présence historique sur le marché du travail des femmes dans les strates d'âge plus élevées.

Les personnes inactives qui n'ont aucun diplôme sont plus nombreuses chez les femmes (27 600) que chez les hommes (22 800). Les personnes sans diplôme constituent près de la moitié des inactifs. C'est dans ce groupe que l'on retrouve le plus faible taux d'activité, et ce, autant chez les hommes (52,6 %) que chez les femmes (32,8 %).

Tableau 3

Population inactive et taux d'activité, Chaudière-Appalaches, 2014

	Personnes inactives		Taux d'activité	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	k		%	
Selon l'âge				
15 ans et plus	50,3	62,3	71,2	64,1
15 à 24 ans	5,5	3,8	76,0	82,1
25 à 54 ans	6,2	8,3	92,7	89,9
55 à 64 ans	8,8	15,4	72,4	53,4
65 ans et plus	29,8	34,9	15,3	7,4
Selon le niveau de scolarité				
Sans grade, certificat ou diplôme	22,8	27,6	52,6	32,8
Études secondaires complétées	5,3	10,6	77,2	57,8
Études postsecondaires partielles	—	2,4	75,0	73,9
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	15,4	16,3	80,7	77,0
Grade universitaire	5,4	5,4	69,4	80,2

Note : Une population inférieure à 1 500 représente une estimation non fiable selon les critères de diffusion de Statistique Canada.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles, données révisées.

Les prestataires de l'assurance-emploi

Les hommes sont plus nombreux (5 050) que les femmes (2 315) parmi les personnes recevant des prestations de revenu régulières de l'assurance-emploi. Les groupes des 25 à 54 ans (4 621) et des 55 ans et plus (1 913) sont ceux qui comptaient le plus grand nombre de prestataires, en moyenne, en 2014.

Signalons que la notion de chômeur de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada et celle de prestataire de l'assurance-emploi sont deux concepts différents et les données ne peuvent être comparées.

Par exemple, une personne peut très bien être en chômage sans égard à sa participation au programme d'assurance-emploi. Aussi, un prestataire de l'assurance-emploi peut, pour différentes raisons, ne pas être considéré comme chômeur selon l'EPA.

Tableau 4

Prestataires touchant des prestations de revenu régulières¹ de l'assurance-emploi selon le sexe et selon le groupe d'âge, 2014²

	Chaudière-Appalaches	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Selon le sexe											
Hommes	5 050	614	410	291	429	617	298	1 192	581	375	243
Femmes	2 315	313	172	168	183	253	129	568	236	173	120
Selon le groupe d'âge											
15 à 24 ans	832	120	65	34	73	108	43	187	103	51	48
25 à 54 ans	4 621	600	364	271	398	527	260	1 152	498	334	217
55 ans et plus	1 913	207	153	154	142	237	122	420	218	162	98
Total	7 346	925	579	460	610	868	424	1 758	816	545	361

1. Cela comprend les personnes qui touchent des prestations de revenu régulières, indépendamment de leur participation, ou non, à l'un des trois programmes de prestations d'emploi (Développement des compétences, Partenariats pour la création d'emplois et Aide au travail indépendant).

2. Moyenne calculée de janvier à décembre 2014. Les estimations pour le mois en cours et le mois précédent peuvent faire l'objet d'une révision.

Notes : Les statistiques sur l'assurance-emploi sont produites à partir de données administratives provenant de Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Ces statistiques peuvent, de temps à autre, subir l'effet des changements apportés à la Loi sur l'assurance-emploi ou aux procédures administratives. Le nombre de prestataires représente toutes les personnes qui ont reçu des prestations d'assurance-emploi au cours de la semaine de référence. Cette semaine coïncide avec celle de l'*Enquête sur la population active* (EPA), comprenant habituellement le 15^e jour du mois.

Source : Statistique Canada, tableau CANSIM 276-0035.

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Les programmes d'aide financière de dernier recours s'adressent aux personnes qui n'ont pas de ressources suffisantes pour subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille. Elle comble la différence entre les besoins essentiels des ménages et les ressources dont elles disposent. Cette aide est administrée à travers le Programme d'aide sociale et le Programme de solidarité sociale.

Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, certains sont chômeurs et cherchent activement du travail, d'autres sont considérés inactifs sur le marché du travail et présentent des défis variés d'intégration à l'emploi et, finalement, d'autres sont des travailleurs dont les revenus sont insuffisants pour répondre à leurs besoins de base.

Tendance à la baisse

Entre 2010 et 2014, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours a reculé dans la région, tant pour l'aide sociale (- 11,4 %) que pour la solidarité sociale (- 7,1 %). Notons que tous les territoires de la région affichent une baisse plus ou moins marquée du nombre de prestataires.

La bonne tenue du marché du travail, durant cette période, a favorisé une baisse plus prononcée du nombre de prestataires de l'aide sociale. Outre les conditions du marché du travail, signalons que l'évolution démographique peut aussi influencer les variations du nombre de prestataires.

Le programme d'aide sociale vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Le programme de solidarité sociale vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes, de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.



Tableau 5

Évolution des adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours selon le programme et le territoire, moyennes annuelles

	Chaudière-Appalaches	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Aide sociale	n										
2010	5 966	801	407	355	380	1 112	298	1 345	355	652	262
2011	5 723	775	383	318	381	1 056	287	1 300	333	657	234
2012	5 449	750	355	306	377	1 026	280	1 205	318	618	214
2013	5 271	726	353	284	358	991	260	1 198	298	574	229
2014	5 285	751	353	268	348	979	262	1 227	311	555	233
	%										
Variation sur cinq ans	-11,4	-6,2	-13,3	-24,5	-8,4	-12,0	-12,1	-8,8	-12,4	-14,9	-11,1
Solidarité sociale	n										
2010	6 650	1 219	519	406	346	1 047	442	1 423	341	593	313
2011	6 564	1 221	514	401	350	1 041	423	1 404	331	581	300
2012	6 438	1 216	499	388	344	1 010	422	1 374	317	569	298
2013	6 272	1 196	496	379	332	967	402	1 339	317	549	295
2014	6 178	1 207	483	378	325	944	392	1 312	320	534	282
	%										
Variation sur cinq ans	-7,1	-1,0	-6,9	-6,9	-6,1	-9,8	-11,3	-7,8	-6,2	-9,9	-9,9

Notes :

1. Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.
2. Afin de respecter les règles de confidentialité des données, les cellules comportant un nombre inférieur à 10 ont été masquées et remplacées par un « x ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à 10, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à 10 ont aussi été masquées.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, DGARES, compilation spéciale.

Le profil des prestataires de l'aide sociale

Les prestataires de l'aide sociale sont ceux qui sont considérés sans contraintes à l'emploi ou ayant des contraintes temporaires (principalement pour raisons de santé, d'âge, de grossesse et de charge d'enfants âgés de moins de 5 ans ou handicapés). Il s'agit ainsi d'un bassin potentiel de travailleurs à considérer afin de combler les besoins du marché du travail.

En 2014, on comptait en moyenne 5 285 adultes prestataires de l'aide sociale, dont 2 836 hommes (53,7 %) et 2 449 femmes (46,3 %). Près de 40 % étaient âgés de 50 ans et plus et la majorité d'entre eux avaient une scolarité inférieure à un secondaire cinq. Plus de la moitié (61,2 %) des adultes prestataires de l'aide sociale avaient une durée consécutive de présence à l'aide de plus de 2 ans.

Tableau 6

Principales caractéristiques des adultes prestataires de l'aide sociale selon le territoire, Chaudière-Appalaches, moyenne 2014											
	Chaudière-Appalaches	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Selon le sexe											
Hommes	2 836	395	208	132	190	535	129	676	170	291	111
Femmes	2 449	356	144	136	158	445	133	552	140	264	121
Selon le groupe d'âge											
Moins de 21 ans	184	30	11	x	12	29	x	42	15	22	12
De 21 à 24 ans	319	53	12	x	20	66	x	77	23	37	10
De 25 à 29 ans	451	63	26	16	31	89	19	118	26	47	16
De 30 à 34 ans	544	90	34	23	31	103	25	135	37	47	20
De 35 à 39 ans	562	88	33	24	35	127	32	126	22	50	25
De 40 à 44 ans	521	75	38	28	28	83	30	110	34	67	29
De 45 à 49 ans	591	101	41	34	38	97	28	128	26	65	32
De 50 à 54 ans	663	103	51	38	45	93	33	158	39	69	34
De 55 à 59 ans	746	71	60	41	60	154	39	180	46	65	30
60 ans et plus	705	78	49	48	47	138	38	153	42	87	27
Selon la scolarité											
Primaire	321	32	26	25	25	63	15	42	16	66	12
Secondaire 1 à 4	2 520	374	170	143	165	491	121	491	149	300	117
Secondaire 5	1 369	203	89	51	111	246	71	343	83	109	62
Collégiale	398	50	25	19	15	77	16	132	25	27	13
Universitaire	223	21	13	13	x	40	12	89	11	13	x
Inconnue	455	72	31	18	x	62	26	130	30	40	x
Selon la durée consécutive à l'aide											
Moins de 2 ans	2 049	320	143	95	139	337	100	533	134	168	97
Plus de 2 ans	3 236	430	212	177	210	640	164	695	180	387	140
Total	5 285	751	353	268	348	979	262	1 227	311	555	233

1. Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

2. Afin de respecter les règles de confidentialité des données, les cellules comportant un nombre inférieur à 10 ont été masquées et remplacées par un « x ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à 10, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à 10 ont aussi été masquées.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, DGARES, compilation spéciale.

L'ÉVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES

Une croissance modeste en 2014

En 2014, la région compte, en moyenne, 223 400 emplois, soit 4 600 de plus que l'année précédente, ce qui représente une croissance de 2,1 %.

Le nombre d'emplois a crû un peu plus rapidement que le nombre de personnes actives sur le marché du travail (+ 1,9 %), entraînant ainsi une légère baisse du taux de chômage de 2 dixièmes de point. À 5,3 %, le taux de chômage est plus bas que partout ailleurs au Québec.

Le taux d'activité des personnes de 15 ans et plus gagne 1 point de pourcentage et s'établit à 67,7 %. Le taux d'emploi, c'est-à-dire la proportion de la population de 15 ans ou plus qui a un emploi, est de 64,1 %, en hausse de 1,1 point de pourcentage.

Progression plus forte chez les 25 à 54 ans

C'est chez les 25 à 54 ans que s'est concentrée la croissance de l'emploi en 2014. On compte 3 300 emplois de plus qu'en 2013 (+ 2,3 %).

Cette croissance supérieure s'explique essentiellement par l'augmentation du nombre de personnes âgées de 25 à 54 ans. En effet, le taux d'emploi (la proportion de personnes occupant un emploi) des 25 à 54 ans est demeuré stable à 87,4 %. À l'inverse, le taux d'emploi s'est accru chez les 15 à 24 ans (+ 1,9 point de pourcentage) et chez les 55 à 64 ans (+ 2,2 points de pourcentage). Malgré tout, le taux d'emploi des 25 à 54 ans demeure supérieur à celui des 15 à 24 ans (72,1 %) et des 55 à 64 ans (58,3 %).

Plus de travail à temps partiel chez les femmes

La hausse de l'emploi chez les femmes est essentiellement due au temps partiel (+ 7 900), alors que l'emploi à temps plein a diminué chez celles-ci (- 4 100). Chez les hommes, la hausse de l'emploi, bien que plus faible que chez les femmes, s'explique essentiellement par un gain de 800 emplois à temps plein et une légère diminution de l'emploi à temps partiel (- 100).

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Les taux d'emploi, d'activité et de chômage peuvent aussi se rapporter à un groupe donné (âge, sexe, etc.). Par exemple, le taux d'emploi des 15 à 24 ans correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe d'âge par rapport à l'effectif total des 15 à 24 ans. Les personnes inactives.

Les femmes plus actives que les hommes chez les 15 à 24 ans

Le taux d'activité des femmes de 15 à 24 ans (82,1 %) dépasse celui des hommes (76,0 %). Chez les 25 à 54 ans, l'écart entre le taux d'activité des hommes (92,7 %) et celui des femmes (89,9 %) est légèrement plus faible. C'est chez les femmes de 55 à 64 ans que le taux d'activité est le moins élevé (53,4 % comparativement à 72,4 % chez les hommes). C'est aussi dans cette tranche d'âge que l'écart entre les hommes et les femmes est le plus grand (19,0 points de pourcentage).

Les femmes rattrapent l'écart

Sur une période de dix ans, on note une évolution distincte des indicateurs du marché du travail chez les hommes et les femmes. Le nombre d'emplois a progressé surtout chez les femmes (+ 17,4 %), alors que celui-ci s'est accru plus faiblement chez les hommes (+ 1,0 %). Les femmes ont comblé, en partie, l'écart négatif qui existait entre leur taux d'emploi et celui des hommes. Celui-ci est passé de 10,3 points de pourcentage en 2005 à 4,6 points en 2014.

Cette évolution est en partie attribuable aux changements démographiques. Les générations plus âgées de femmes, historiquement moins actives sur le marché du travail, laissant place aux cohortes suivantes qui participent dans une plus forte proportion au marché du travail. Ce phénomène met en lumière la progression notable du taux d'activité chez les femmes.

Cette progression du taux d'activité des femmes, dans tous les groupes d'âge, a plus que compensé l'effet du vieillissement de la population. Chez les hommes, le taux d'activité a progressé de façon beaucoup plus modeste chez les 15 à 24 ans (+ 1,6 point de pourcentage) et il a même légèrement diminué chez les 25 à 54 ans (- 0,2 point de pourcentage). C'est chez les 55 à 64 ans que le taux d'activité a le plus progressé, tant chez les hommes (+ 13,7 points de pourcentage) que chez les femmes (+ 16,9 points de pourcentage).



Photo Etienne Boucher, MAPAQ

Tableau 7

Indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches

	2013			2014		
	Sexes réunis	Hommes	Femmes	Sexes réunis	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus						
Population active	231,6	123,3	108,2	235,9	124,6	111,3
Emplois	218,8	115,4	103,4	223,4	116,1	107,2
Temps plein	181,9	103,1	78,8	178,7	103,9	74,7
Temps partiel	36,9	12,3	24,6	44,7	12,2	32,5
Chômeurs	12,8	8,0	4,9	12,5	8,4	4,1
Population inactive	115,6	53,5	62,1	112,7	50,3	62,3
Taux d'activité	66,7	69,7	63,5	67,7	71,2	64,1
Taux d'emploi	63,0	65,3	60,7	64,1	66,4	61,8
Taux de chômage	5,5	6,5	4,5	5,3	6,7	3,7
Population de 15 à 24 ans						
Population active	35,0	20,0	15,0	34,8	17,4	17,4
Emplois	31,5	17,5	14,1	31,8	15,4	16,4
Temps plein	15,1	10,0	5,0	15,7	9,6	6,1
Temps partiel	16,5	7,4	9,0	16,1	5,8	10,3
Chômeurs	3,5	2,5	—	3,0	2,0	—
Population inactive	9,8	6,1	3,8	9,3	5,5	3,8
Taux d'activité	78,0	76,6	79,8	78,9	76,0	82,1
Taux d'emploi	70,2	67,0	75,0	72,1	67,2	77,4
Taux de chômage	10,0	12,5	—	8,6	11,5	—
Population de 25 à 54 ans						
Population active	149,8	78,9	70,9	152,4	78,8	73,6
Emplois	142,6	74,7	67,9	145,9	74,8	71,1
Temps plein	131,6	72,9	58,7	129,9	72,4	57,5
Temps partiel	11,0	1,8	9,2	16,0	2,4	13,6
Chômeurs	7,2	4,3	3,0	6,5	4,0	2,5
Population inactive	13,4	6,4	7,0	14,5	6,2	8,3
Taux d'activité	91,8	92,5	91,0	91,3	92,7	89,9
Taux d'emploi	87,4	87,6	87,2	87,4	88,0	86,8
Taux de chômage	4,8	5,4	4,2	4,3	5,1	3,4
Population de 55 à 64 ans						
Population active	39,8	20,3	19,5	40,6	23,1	17,5
Emplois	37,8	19,2	18,7	37,7	20,7	16,9
Temps plein	31,5	17,6	13,9	28,8	18,8	10,0
Temps partiel	6,4	1,5	4,8	8,9	1,9	6,9
Chômeurs	2,0	—	—	2,9	2,3	—
Population inactive	27,5	12,9	14,7	24,2	8,8	15,4
Taux d'activité	59,1	61,1	57,0	62,8	72,4	53,4
Taux d'emploi	56,1	57,8	54,7	58,3	64,9	51,5
Taux de chômage	5,0	—	—	7,1	10,0	—

Note : Une population inférieure à 1 500 représente une estimation non fiable selon les critères de diffusion de Statistique Canada.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles, données révisées.

Tableau 8

Indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe, Chaudière-Appalaches, 2005 et 2014

	Hommes			Femmes		
	2005	2014	Var	2005	2014	Var
	n		%	n		%
Emplois						
15 ans et plus	114,9	116,1	1,0	91,3	107,2	17,4
15 à 24 ans	18,7	15,4	-17,6	15,9	16,4	3,1
25 à 54 ans	80,8	74,8	-7,4	66,2	71,1	7,4
55 à 64 ans	14,3	20,7	44,8	8,6	16,9	96,5
	%		points de %	%		points de %
Taux d'activité						
15 ans et plus	74,6	71,2	-3,4	61,7	64,1	2,4
15 à 24 ans	74,7	76,0	1,3	73,4	82,1	8,7
25 à 54 ans	92,9	92,7	-0,2	84,0	89,9	5,9
55 à 64 ans	58,7	72,4	13,7	36,5	53,4	16,9
Taux d'emploi						
15 ans et plus	68,9	66,4	-2,5	58,6	61,8	3,2
15 à 24 ans	65,6	67,2	1,6	67,1	77,4	10,3
25 à 54 ans	86,5	88,0	1,5	80,4	86,8	6,4
55 à 64 ans	55,2	64,9	9,7	35,2	51,5	16,3
Taux de chômage						
15 ans et plus	7,6	6,7	-0,9	4,9	3,7	-1,2
15 à 24 ans	12,2	11,5	-0,7	—	—	—
25 à 54 ans	6,9	5,1	-1,8	4,2	3,4	-0,8
55 à 64 ans	—	2,3	—	—	—	—

Note : Une population inférieure à 1 500 représente une estimation non fiable selon les critères de diffusion de Statistique Canada.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles, données révisées.

La part de l'emploi dans les services s'accroît

Dans le secteur de la production de services, l'emploi s'est accru de 16,5 % depuis dix ans. On compte 21 300 emplois de plus dans ce secteur en 2014 comparativement à 2005. Durant la même période, l'emploi dans la production de biens a reculé de 4 100 (- 5,3 %).

C'est principalement le secteur de la fabrication qui est responsable de ce recul. On y compte 8 400 emplois de moins qu'il y a dix ans. Cette baisse a été en partie compensée par une hausse de l'emploi dans la construction (+ 6 100).

Durant cette période, le poids du secteur de la fabrication dans l'emploi total a régressé de 25,8 % à 20,1 %.

Tableau 9

Emploi selon l'industrie, Chaudière-Appalaches, 2005 et 2014

	2005	2014	Variation
	k		%
Emploi total	206,2	223,4	8,3
Secteur de la production de biens	76,9	72,8	-5,3
Construction	11,3	17,4	54,0
Fabrication	53,3	44,9	-15,8
Autres industries de biens ¹	12,3	10,5	-14,6
Secteur de la production de services	129,3	150,6	16,5
Services à la production ²	38,0	44,6	17,4
Services à la consommation ³	46,0	53,0	15,2
Services gouvernementaux ⁴	45,3	53,1	17,2

1. Agriculture, foresterie, pêche, mines et extraction de gaz et Services publics.

2. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels, scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

3. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et Services de restauration, Autres services

4. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, moyennes annuelles, données révisées.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES TERRITOIRES DE LA RÉGION

Une source de données essentielle pour analyser le marché du travail des territoires est l'*Enquête nationale sur les ménages* (ENM)⁵ de Statistique Canada. Celle-ci représente l'état du marché du travail au moment de l'enquête.

Un taux d'activité plus faible dans quatre MRC

Les différents marchés du travail de la région se distinguent à plusieurs égards. Sur le plan du taux d'activité des 15 ans et plus, les territoires de Montmagny (58,8 %), de L'Islet (60,5 %), Les Etchemins (59,0 %) et Les Appalaches (56,7 %) ont un taux d'activité inférieur au reste de la région et à la moyenne québécoise (64,6 %). Le même schéma s'applique au taux d'emploi.

Ces quatre territoires présentent aussi les taux de chômage les plus élevés de la Chaudière-Appalaches. Malgré tout, lorsque comparé à la moyenne québécoise, le portrait est plus nuancé. Seul le territoire de L'Islet affiche un taux de chômage (7,8 %) supérieur à la moyenne québécoise (7,2 %).

Taux de chômage plus élevé chez les jeunes

Dans l'ensemble, les 15 à 24 ans ont un taux de chômage généralement plus élevé que la moyenne. Deux territoires se distinguent toutefois par un taux de chômage chez les jeunes particulièrement élevé, soit les MRC de L'Islet (12,6 %) et Les Etchemins (9,6 %). Le bas taux d'activité (53,8 % dans Les Etchemins et 58,0 % dans L'Islet) pour cette strate d'âge traduit une intégration des jeunes au marché du travail particulièrement difficile.

Une grande disparité dans les écarts hommes-femmes

Si les hommes, de façon générale, ont un taux d'emploi plus élevé que les femmes, l'écart entre les sexes varie selon les territoires. Dans Robert-Cliche, l'écart en faveur des hommes atteint 18,0 points de pourcentage, tandis qu'il n'est que de 5,5 points à Lévis.

Les personnes occupées

Selon l'*Enquête nationale sur les ménages* (ENM), une personne est considérée occupée si :

- elle faisait un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou dans une entreprise, c'est-à-dire tout travail rémunéré accompli pour un employeur ou à son propre compte;
- elle avait un emploi, mais n'était pas au travail à cause d'une maladie ou d'une incapacité, pour obligations personnelles ou familiales, pour des vacances ou à la suite d'un conflit de travail.

5. L'*Enquête nationale sur les ménages* (ENM)

Tout comme le recensement de 2006, l'*Enquête nationale sur les ménages* de 2011 fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales, économiques ainsi que sur les logements occupés de la population canadienne. Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, veuillez consulter le **Dictionnaire de l'Enquête nationale** auprès des ménages, no 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011.

Tableau 10

Indicateurs du marché du travail des territoires de la Chaudière-Appalaches selon le groupe d'âge et le sexe, 2011

	Beauce-Sartigan (TGN=25,8 %)	Bellechasse (TGN=28,0 %)	L'Islet (TGN=25,3 %)	La Nouvelle-Beauce (TGN=24,5 %)	Les Appalaches (TGN=26,1 %)	Les Etchemins (TGN=22,3 %)	Lévis (TGN=16,3 %)	Lotbinière (TGN=26,1 %)	Montmagny (TGN=22,2 %)	Robert-Cliche (TGN=30,2 %)
15 ans et plus										
Population active (n)	27 530	19 030	9 365	20 165	20 360	8 375	79 980	16 630	11 270	10 075
Personnes occupées (n)	26 225	18 355	8 625	19 320	19 225	7 805	76 765	16 000	10 485	9 710
Chômeurs (n)	1 300	670	735	840	1 135	570	3 220	635	780	370
Personnes inactives (n)	13 790	9 490	6 125	8 030	15 580	5 825	32 110	7 245	7 895	5 300
Taux d'activité (%)	66,6	66,7	60,5	71,5	56,7	59,0	71,4	69,7	58,8	65,5
Taux d'emploi (%)	63,5	64,4	55,7	68,5	53,5	55,0	68,5	67,0	54,7	63,1
Taux de chômage (%)	4,7	3,5	7,8	4,2	5,6	6,8	4,0	3,8	6,9	3,7
15 à 24 ans										
Taux d'activité (%)	65,9	68,3	58,0	70,4	65,6	53,8	71,8	73,4	61,9	60,7
Taux d'emploi (%)	60,0	65,1	50,7	65,5	59,9	48,6	65,6	69,3	57,2	57,3
Taux de chômage (%)	8,9	4,5	12,6	6,8	8,6	9,6	8,8	5,5	7,9	5,2
25 à 44 ans										
Taux d'activité (%)	90,1	92,0	88,3	93,5	88,8	85,3	93,3	92,0	89,1	92,0
Taux d'emploi (%)	86,9	90,4	83,6	89,8	84,3	80,5	90,9	89,4	83,8	90,2
Taux de chômage (%)	3,6	1,8	5,3	3,9	5,0	5,4	2,6	2,8	5,8	1,8
45 à 64 ans										
Taux d'activité (%)	72,4	75,6	71,9	78,2	66,3	72,5	75,2	77,4	68,5	74,8
Taux d'emploi (%)	69,3	72,3	65,8	75,5	63,1	67,5	72,6	74,3	63,3	71,3
Taux de chômage (%)	4,3	4,4	8,5	3,5	4,9	6,8	3,4	4,1	7,6	4,8
65 ans et plus										
Taux d'activité (%)	11,0	11,6	11,2	11,5	6,8	9,6	12,0	12,1	9,6	11,3
Taux d'emploi (%)	10,3	10,7	10,5	11,1	6,2	8,9	10,8	11,6	8,9	10,6
Taux de chômage (%)	5,3	8,6	7,7	3,9	8,3	8,1	9,7	4,0	5,8	4,5
Hommes de 15 ans et plus										
Taux d'activité (%)	73,3	71,2	67,8	76,1	63,1	64,7	74,8	73,9	65,3	74,2
Taux d'emploi (%)	69,7	68,4	60,7	73,0	58,9	59,1	71,3	71,1	59,4	72,0
Taux de chômage (%)	4,9	3,9	10,5	4,1	6,7	8,8	4,7	3,9	9,0	3,1
Femmes de 15 ans et plus										
Taux d'activité (%)	59,9	62,0	53,1	66,8	50,3	52,9	68,0	65,1	52,5	56,6
Taux d'emploi (%)	57,2	60,1	50,7	63,9	48,2	50,7	65,8	62,7	50,1	54,0
Taux de chômage (%)	4,5	3,1	4,4	4,3	4,2	4,2	3,3	3,7	4,5	4,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011, produit numéro 99-012-X2011047 au catalogue de Statistique Canada. Reproduit et diffusé « tel quel » avec la permission de Statistique Canada.

(TGN) = « Le taux global de non-réponse (TGN) est utilisé comme indicateur de la qualité des données. Cet indicateur combine la non-réponse totale (ménage) et la non-réponse partielle (question) en un seul taux. Un TGN plus faible indique un risque peu élevé de biais dû à la non-réponse et, par conséquent, un risque moins élevé d'imprécisions. Le seuil utilisé pour la suppression des estimations est un TGN de 50 % ou plus. Statistique Canada exclut de ses productions « standards » toutes les géographies ayant un TGN de 50 % ou plus. »

Note pour les différences entre le total dues aux arrondis des valeurs. Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage :

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors de l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir, de façon aléatoire, les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

L'évolution 2008-2012

Afin de suivre annuellement l'évolution du marché du travail (ce que ne permet pas l'ENM), nous utilisons des indicateurs élaborés par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) à partir des données fiscales des particuliers. Le nombre et le taux de travailleurs ne peuvent être comparés avec le nombre de personnes occupées et le taux d'emploi de l'ENM en raison d'une méthodologie différente.

Une évolution contrastée

De 2008 à 2012, le nombre de travailleurs de 25 à 64 ans a progressé de façon différente dans la région de la Chaudière-Appalaches. Trois territoires se distinguent par une croissance annuelle moyenne plus élevée : La Nouvelle-Beauce (1,5 %), Lotbinière (1,9 %) et Bellechasse (1,0 %). Les autres territoires ont connu, soit une croissance plus faible (Robert-Cliche et Beauce-Sartigan), soit une diminution (Lévis, Montmagny, L'Islet, Les Appalaches et Les Etchemins).

En 2012, le taux de travailleurs de 25 à 64 ans est plus élevé sur les territoires de Lévis (82,4 %), La Nouvelle-Beauce (82,3 %), Lotbinière (79,8 %) et Bellechasse (79,0 %). À l'inverse, il est plus faible dans Les Etchemins (71,3 %), Les Appalaches (70,2 %), Montmagny (73,4 %) et L'Islet (74,8 %).

Faible taux de travailleurs de 55 à 64 ans dans les MRC Les Appalaches et Les Etchemins

Du côté des 55 à 64 ans, le taux de travailleurs est, sans surprise, plus faible que pour les autres groupes d'âge dans chacun des territoires de la région. Par ailleurs, c'est dans les territoires Les Appalaches (46,0 %) et Les Etchemins (48,8 %) où le taux de travailleurs de 55 à 64 ans est le plus faible.

Un taux de travailleurs plus élevé chez les 25 à 34 ans

Le taux de travailleurs des 25 à 34 ans surpasse celui des autres groupes d'âge, et ce, pour tous les territoires de la région. Le territoire de Lévis (93,5 %) affiche le taux de travailleurs le plus élevé chez les 25 à 34 ans et la MRC Les Appalaches, celui le plus faible (85,2 %)



Tableau 11

Évolution 2008-2012 du nombre de travailleurs de 25 à 64 ans et taux de travailleurs selon l'âge en 2012, territoires de la Chaudière-Appalaches

	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche
Nombre de travailleurs de 25-64 ans (n)										
2008	21 359	14 424	7 329	15 194	15 976	6 490	64 324	12 278	8 909	7 800
2009	21 085	14 458	7 224	15 300	15 817	6 313	64 305	12 288	8 721	7 709
2010	21 298	14 632	7 215	15 527	15 734	6 371	63 547	12 588	8 844	7 763
2011	21 477	15 162	7 190	15 889	15 772	6 294	64 067	13 007	8 801	7 856
2012	21 609	15 362	7 224	16 128	15 300	6 325	63 883	13 231	8 746	7 833
TCAM ¹ (%)	0,3	1,6	-0,4	1,5	-1,1	-0,6	-0,2	1,9	-0,5	0,1
Taux de travailleurs de 25-64 ans en 2012 selon le groupe d'âge (%)										
25-64 ans	77,7	79,0	74,8	82,3	70,2	71,3	82,4	79,8	73,4	78,6
25-34 ans	89,7	91,5	86,6	92,6	85,2	87,4	93,5	90,3	86,4	89,8
35-44 ans	87,1	89,1	83,8	91,0	83,9	83,4	92,5	88,0	84,2	87,9
45-54 ans	81,9	84,9	80,8	86,8	79,7	77,8	89,4	84,7	80,0	83,0
55-64 ans	54,5	55,4	57,6	59,1	46,0	48,8	55,9	58,7	52,6	58,4

1. TCAM (%) : Taux de croissance annuel moyen

Sources : Institut de la statistique du Québec et Revenu Québec.

Compilation et traitement : Institut de la statistique du Québec, Service des statistiques sectorielles et du développement durable.

Les établissements⁶ employeurs selon la taille et le territoire

Dans l'ensemble de la région, on compte plus de 14 000 établissements, dont un peu plus des trois quarts (75,8 %) ont entre un et neuf employés. Dans les MRC de Bellechasse (81,6 %), de Lotbinière (80,6 %) et de La Nouvelle-Beauce (80,4 %), c'est même plus de quatre établissements sur cinq qui embauchent moins de dix personnes.

Parmi les territoires qui comptent une plus forte proportion d'établissements de plus de 50 employés, Montmagny (5,8 %), Lévis (5,6 %) et Beauce-Sartigan (5,4 %) occupent le haut du pavé.

6. Selon la banque de données du registre des entreprises, l'établissement, dans la plupart des cas, équivaut à un centre de profit et il fournit des données sur la valeur de la production ainsi que sur le coût des matières utilisées et de la main-d'oeuvre. Ainsi, une entreprise peut avoir plusieurs établissements différents.

Tableau 12

Nombre d'établissements employeurs selon la taille, territoires de la Chaudière-Appalaches, 2012
Selon la BDRE - Institut de la statistique du Québec

Nombre d'employés	Beauce-Sartigan	Bellechasse	L'Islet	La Nouvelle-Beauce	Les Appalaches	Les Etchemins	Lévis	Lotbinière	Montmagny	Robert-Cliche	Chaudière-Appalaches
1 à 9 employés	1 450	1 123	517	1 302	1 149	415	2 520	932	577	634	10 619
10 à 49 employés	429	201	118	262	274	94	852	174	189	156	2 749
50 à 199 employés	97	46	16	49	42	13	163	42	37	39	544
200 employés et plus	10	7	2	7	10	1	36	9	10	4	96
Total	1 986	1 377	653	1 620	1 475	523	3 571	1 157	813	833	14 008

Source : ©Gouvernement du Canada, Statistique Canada, BDRE, décembre 2012.
Compilation : Emploi-Québec de la Chaudière-Appalaches, DPPSE.

L'emploi selon le secteur et le territoire

Afin de mesurer l'importance relative des secteurs pour chaque territoire, le coefficient de localisation est calculé à partir du nombre de personnes occupées. Un coefficient de localisation élevé traduit généralement une spécialisation du territoire dans le secteur en question. Les secteurs avec un fort coefficient de localisation ne sont pas nécessairement ceux qui présentent le plus grand nombre d'emplois. Un secteur obtient un fort coefficient de localisation dans un territoire si les personnes occupées de la région, dans ce secteur, résident, dans une forte proportion, dans ce territoire.

Le coefficient de localisation d'un secteur est calculé de la manière suivante :

$$\text{Coefficient de localisation} = \frac{\left(\frac{\text{Personnes occupées du secteur d'activité dans la MRC}}{\text{Personnes occupées dans la MRC}} \right)}{\left(\frac{\text{Personnes occupées du secteur d'activité dans la région}}{\text{Personnes occupées dans la région}} \right)}$$

Les données étant compilées selon le territoire de résidence des personnes occupées, le coefficient de localisation ne donne pas d'indication sur la localisation des employeurs. Il s'agit de la représentation géographique du lieu de résidence des travailleurs par secteur. Les coefficients de localisation sont présentés au tableau 14.

Pour chaque territoire, voici les secteurs d'activité qui se distinguent par un coefficient de localisation élevé.

BEAUCE-SARTIGAN

Secteurs d'activité	Commentaires
Textiles et produits textiles	La MRC de Beauce-Sartigan est celle qui compte le plus d'emplois dans les textiles, soit près de 370 personnes occupées dans ce secteur. Quelques entreprises sur le territoire : • Groupe Victor (Saint-Georges) • Filature Lemieux (Saint-Éphrem) • Tapis Venture inc. (Saint-Georges)
Produits en bois	On compte plus de 1 900 personnes occupées dans le secteur de la fabrication en bois. Quelques entreprises sur le territoire : • Boa-Franc (Saint-Georges) • RCM Habitations Modulaires (Saint-Benoît-Labre) • Produits Matra inc. (Saint-Martin) • Clyvanor (Saint-Georges) • Ébénisterie Beaubois (Saint-Georges) • Les Portes Baillargeon Inc. (Saint-Éphrem) • Clermond Hamel Ltée (Saint-Éphrem)
Matériel de transport	Principalement orientée vers la fabrication de remorques, la MRC compte le 7^e plus grand fabricant de remorques en Amérique du Nord (Manac). Quelques entreprises sur le territoire : • Manac (Saint-Georges) • Deloupe inc. (Saint-Évariste-de-Forsyth) • Procycle (Saint-Georges)
Produits métalliques	La MRC compte plusieurs petites entreprises dans ce secteur d'activité, mais aussi quelques entreprises de plus grande taille : • Canam (Saint-Gédéon) • Garaga inc. (Saint-Georges) • Estampro (Saint-Évariste-de-Forsyth)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Caisse Desjardins du Sud de la Chaudière (Saint-Georges) • Cégep Beauce-Appalaches (Saint-Georges) • Commission scolaire de la Beauce-Etchemin (Saint-Georges) • Équipements Comact inc. (Saint-Georges) • René Matériaux Composite (Saint-Éphrem) • BCH Unique (Saint-Martin) • Transport Couture et fils (Saint-Éphrem)

Secteurs d'activité	Commentaires
Produits en plastique et en caoutchouc	La MRC de Bellechasse est celle qui compte le plus grand nombre de personnes occupées dans ce secteur d'activité en Chaudière-Appalaches. Quelques entreprises sur le territoire : • IPL inc. (Saint-Damien-de-Buckland) • Plastique Micron inc. (Sainte-Claire) • Produits versaprofiles inc. (Saint-Lazare)
Aliments, boissons et tabac	La MRC de Bellechasse compte une forte proportion d'emplois orientés vers la production d'aliments pour les animaux. Quelques entreprises sur le territoire : • Olymel S.E.C. (Saint-Henri) • Alfred Couture ltée (Saint-Anselme) • Exceldor coopérative (Saint-Anselme) • Kerry Québec inc. (Sainte-Claire) • Les Aliments de consommation Maple Leaf (Saint-Anselme) • Les spécialités Prodal (Saint-Charles)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	Le territoire de la MRC de Bellechasse est composé à près de 83 % de terres agricoles. On y trouve une forte présence de la culture céréalière, de l'acériculture ainsi que l'exploitation laitière et porcine⁷.
Matériel de transport	La forte présence du secteur de la fabrication de matériel de transport est attribuable à Prévost. L'entreprise de Sainte-Claire, une division de Volvo, est un important manufacturier d'autocars.
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Allen Entrepreneur Général (Saint-Henri) • Meuble Idéal ltée (Saint-Charles) • Station Touristique Massif du Sud (Saint-Philémon) • Fonderie industrielle Laforo inc. (Sainte-Claire) • Teknion – Roy et Breton (Saint-Vallier) • Industries et équipements Laliberté ltée (Sainte-Claire) • Baldor Électric Canada inc. (Sainte-Claire) • G.E. Leblanc inc. (Saint-Anselme)

7. Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, Portrait agroalimentaire, MRC de Bellechasse

Secteurs d'activité	Commentaires
Produits en bois	La zone forestière de la MRC de L'Islet occupe une superficie importante du territoire. La proximité de la ressource a favorisé le développement de la transformation des produits forestiers. Quelques entreprises sur le territoire : • Maibec inc. (Saint-Pamphile) • Matériaux Blanchet inc. (Saint-Pamphile) • Horisol Coopérative de Travail (Saint-Jean-Port-Joli) • Bois de Sciage Lafontaine inc. (Sainte-Perpétue)
Activités diverses de fabrication	La forte présence de l'emploi dans ce secteur est attribuable au Groupe Bertec de L'Islet, spécialisé dans le développement et la fabrication d'équipements médicaux.
Meubles et produits connexes	Il s'agit du deuxième sous-secteur de la fabrication en termes d'emplois dans la MRC. Quelques entreprises sur le territoire : • Rousseau Métal inc. (Saint-Jean-Port-Joli) • Amisco (L'Islet) • Norteck enr. (Sainte-Perpétue) • Mobilier corporatif Poitras (L'Islet)
Première transformation des métaux	Deux entreprises oeuvrent dans ce secteur sur le territoire de L'Islet : • Fonderie Poitras Ltée (L'Islet) • Fonderie Pelletier inc. (Saint-Aubert)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Ouellet Canada inc. (L'Islet) • Plastiques Gagnon inc. (Saint-Jean-Port-Joli) • Métro Richelieu (Saint-Jean-Port-Joli)

LA NOUVELLE-BEAUCE

Secteurs d'activité	Commentaires
Textiles et produits textiles	La Nouvelle-Beauce est la deuxième MRC de la région selon le nombre de personnes occupées dans le secteur du textile. Deux entreprises oeuvrent dans ce secteur sur le territoire : • Texel inc. (Saint-Elzéar) • Toiles Industrielles de Beauce inc. (Sainte-Marie)
Impression et activités connexes de soutien	La Nouvelle-Beauce est la deuxième MRC de la région selon le nombre de personnes occupées dans ce secteur. Parmi les entreprises qui oeuvrent dans ce secteur sur le territoire, on compte : • Solisco Imprimeurs (Scott) • Les Étiquettes Modernes JF Itée (Sainte-Marie) • Offset Beauce Itée (Sainte-Marie)
Aliments, boissons et tabac	La fabrication d'aliments est la plus importante industrie de transformation de la MRC en termes de personnes occupées. Parmi les entreprises : • Olymel S.E.C. (Vallée-Jonction) • Saputo Division Boulangerie (Sainte-Marie) • Les Aliments Breton inc. (Saint-Bernard)
Papier	Les entreprises de ce secteur se spécialisent dans les produits d'emballage et la fabrication de boîtes de carton : • Compagnie Rocktenn du Canada inc. (Sainte-Marie) • Cartonek inc. (Sainte-Marie) • Unibeauce inc. (Saint-Isidore)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• MAAX inc. (Sainte-Marie) • Caisse Desjardins de La Nouvelle-Beauce (Sainte-Marie) • Telus Québec (Sainte-Marie) • Les Constructions Beauce-Atlas inc. (Sainte-Marie) • École secondaire Benoît-Vachon (Sainte-Marie) • Escaliers Gilles Grenier inc. (Saint-Elzéar) • IGA Extra (Sainte-Marie) • Métal Bernard (Saint-Lambert-de-Lauzon) • Pro-Fab inc. (Vallée-Jonction) • La MRC regroupe aussi 734 entreprises agricoles, soit 14 % des exploitations de la Chaudière-Appalaches.

LES APPALACHES

Secteurs d'activité	Commentaires
Produits minéraux non métalliques	La MRC des Appalaches est celle qui compte le plus de personnes occupées dans ce secteur d'activité. Quelques entreprises sur le territoire : • El Dupont Canada-Thetford inc. (Thetford Mines) • Les Sables Olimag inc. (Thetford Mines) • Préfab Gosselin Ltée (Thetford Mines)
Fabrication de machines	Troisième en importance dans la MRC en termes de personnes occupées, ce secteur d'activité compte plusieurs PME sur son territoire. En voici quelques-unes : • Les Industries Fournier inc. (Thetford Mines) • Rad Technologies inc. (Thetford Mines) • Convoyeur Continental et Usinage Ltée (Thetford Mines) • CVTech-AAB inc. (Thetford Mines) • Bercomac Ltée (Adstock)
Première transformation des métaux	La MRC des Appalaches est la deuxième de la région selon le nombre de personnes occupées dans la première transformation de métaux. Deux entreprises oeuvrent dans ce secteur sur le territoire : • CIF Métal Ltée (Thetford Mines) • Métallurgie Castech inc. (Thetford Mines)
Produits métalliques	Plusieurs petites entreprises sont présentes sur le territoire. On compte aussi quelques entreprises de plus grande taille : • Industries Canatal inc. (Thetford Mines) • Nutech inc. (Disraeli) • Bolduc Solution (Sainte-Clotilde) • Industries Technopaint inc. (Sainte-Clotilde)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Boulangerie Saint-Méthode inc. (Adstock) • Maintenance Eureka Ltée (Thetford Mines) • Service Sanitaire Frontenac Ltée (Thetford Mines) • Cégep de Thetford (Thetford Mines)

LES ETCHEMINS

Secteurs d'activité	Commentaires
Produits en bois	La fabrication de produits en bois est la plus importante industrie de transformation de la MRC en termes de personnes occupées. Parmi les entreprises, on retrouve : • Le Spécialiste du Bardeau de Cèdre inc. (Saint-Prosper) • Les Produits Forestiers DG Itée (Sainte-Aurélie) • Scierie Irénée Grondin & Fils (Saint-Zacharie) • Les Portes Saint-Georges (Sainte-Aurélie)
Fabrication de machines	La forte présence du secteur de la fabrication de machines est attribuable à Rotobec inc. Cette entreprise de Sainte-Justine conçoit, fabrique et commercialise des équipements de manutention.
Transport et entreposage	La MRC des Etchemins compte une bonne concentration de petites entreprises du secteur sur son territoire. Parmi celles-ci : • GD Transport (Saint-Zacharie) • RA express inc. (Saint-Camille-de-Lellis) • Transport Raymond Tardif (Sainte-Aurélie) • B Roy Transport (Saint-Prosper)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	La MRC des Etchemins compte une bonne concentration de petites entreprises du secteur sur son territoire. Parmi celles-ci : • Bechedor inc. (Saint-Prosper) • Magasin Coop de Sainte-Justine (Sainte-Justine) • Coop de solidarité de service à domicile des Etchemins (Lac-Etchemin)

LÉVIS

Secteurs d'activité	Commentaires
Produits informa- tiques, électroniques et électriques	La forte présence de ce secteur est attribuable à Technologies Axion qui se spécialise dans la conception et la fabrication de sys- tèmes d'information aux passagers et des systèmes de sécurité destinés au marché du transport en commun.
Pétrole, charbon et produits chimiques	L'importance de ce secteur est attribuable à la présence d'une des deux seules raffineries au Québec, la raffinerie Jean-Gaulin opérée par Valero.
Administrations publiques	Lévis étant elle-même un pôle de services, on y trouve une forte concentration d'emplois dans le secteur de l'administration publique. Le territoire profite également de la proximité de la ville de Québec où l'administration publique est prédominante.
Finance et assurances	La présence du siège social de Desjardins assure une place importante du secteur de la finance et des assurances sur le territoire de Lévis et au-delà. Signalons aussi la présence du siège social de la Financière agricole à Saint-Romuald.
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Davie Canada inc. • Frito-Lay Canada • PH tech inc. • Pharmalab • Colabor distributeur alimentaire • Supermétal Structures inc. • Teknion Concept inc. • Sanimax

LOTBINIÈRE

Secteurs d'activité	Commentaires
Première transformation des métaux	La forte présence de l'emploi dans ce secteur est attribuable à la Fonderie Bibby de Sainte-Croix. L'entreprise œuvre dans la conception, la fabrication et la mise en marché de pièces en fonte utilisées dans le drainage des égouts des bâtiments commerciaux et résidentiels.
Produits minéraux non métalliques	La MRC compte deux entreprises dans ce secteur : • Vitrex (Saint-Agapit) • Miroirs Laurier Itée (Laurier-Station)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	Avec une superficie de 162 701 hectares, la zone agricole dans Lotbinière représente 93 % du territoire de la MRC. On compte un nombre important de fermes sur le territoire. Lotbinière est à l'origine de 14 % des activités agricoles de la Chaudière-Appalaches. D'ailleurs, la MRC de Lotbinière figure en tête de liste quant aux revenus agricoles liés à la production bovine ⁸ .
Produits en plastique et en caoutchouc	La MRC compte quelques entreprises dans ce secteur d'activité. Parmi celles-ci : • PVC Architectural inc. (Saint-Apollinaire et Saint-Gilles) • Les Produits de Fenestration Artik inc. (Saint-Apollinaire)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Les Industries A.P. inc. (Laurier-Station) • Jeld-Wen Division Donat Flamand (Saint-Apollinaire) • Laflamme Portes et Fenêtres (Saint-Apollinaire) • Meubles South Shore (Sainte-Croix)

8. Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, Portrait agroalimentaire MRC de Lotbinière

MONTMAGNY

Secteurs d'activité	Commentaires
Meubles et produits connexes	La fabrication de meubles et de produits connexes est la plus importante industrie de transformation de la MRC en termes de personnes occupées. Parmi les entreprises présentes sur le territoire : • Teknion (Montmagny) • Les industries Caron inc. (Montmagny) • Montel inc. (Montmagny) • Les Produits Métalliques Roy inc. (Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud)
Produits métalliques	La forte présence de ce secteur est attribuable principalement à deux entreprises : • Garant (Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud) • Ressorts Liberté inc. (Montmagny)
Impression et activités connexes	La MRC de Montmagny compte deux entreprises de moyenne taille dans ce secteur : • Marquis Imprimeur inc. (Montmagny) • Impression Rive-Sud inc. (Cap-Saint-Ignace)
Produits en bois	Parmi les principales entreprises du secteur sur le territoire de la MRC, on compte : • Bois Daaquam inc. (Saint-Just-de-Bretenières) • Société en Commandite Prolam (Cap-Saint-Ignace) • Maisons Laprise inc. (Montmagny) • Les planchers Mercier inc. (Montmagny)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Commission scolaire de la Côte-du-Sud, École Louis-Jacques-Casault (Montmagny) • Transport Gilmyr inc. (Montmagny)

ROBERT-CLICHE

Secteurs d'activité	Commentaires
Impression et activités connexes	Voici quelques entreprises du secteur sur le territoire de Robert-Cliche : • Transcontinental Interglobe inc. (Beauceville) • Imprimerie Norecob inc. (Saint-Jules) • Multi Excel inc. (Saint-Frédéric) • Les Impressions de Beauce inc. (Beauceville)
Vêtements et produits en cuir	Près de 20 % des personnes occupées de ce secteur dans la région proviennent de la MRC de Robert-Cliche. Parmi les entreprises présentes sur le territoire, on compte : • Confection C. Cliche inc. (Saint-Odilon-de-Cranbourne) • Les Chemises L. Lessard (Saint-Joseph) • Confection Bianka inc. (Racine Carré, Saint-Alfred)
Textiles et produits textiles	Les trois principales entreprises du secteur présentes sur le territoire de Robert-Cliche sont : • Lainages Victor Itée (Saint-Victor) • Régitex inc. (Saint-Joseph) • Victor Innovatex inc. (Beauceville)
Produits en plastique et en caoutchouc	Avec plus de 300 personnes occupées dans ce secteur d'activité, la MRC de Robert-Cliche compte cinq entreprises du secteur sur son territoire : • Royal Mat inc. (Beauceville) • Ipex inc. (Saint-Joseph) • Maax (Tring-Jonction) • Mouleurs de Beauce (Saint-Joseph) • Deflex Composite (Saint-Victor)
Autres employeurs d'importance (tous secteurs confondus)	• Arboriculture de Beauce inc. (Beauceville) • Agropur (Beauceville) • Portes Patio Novatech (Beauceville) • Menuiserox (Beauceville) • Cuisitec (Saint-Joseph) • Quirion Métal (Beauceville) • Interbois (Saint-Odilon-de-Cranbourne)

Tableau 13

Personnes occupées selon le secteur d'activité, territoires de la Chaudière-Appalaches, 2011										
Secteurs d'activité	Beauce-Sartigan (TGN=25,8 %)	Bellechasse (TGN=28,0 %)	L'Islet (TGN=25,3 %)	La Nouvelle-Beauce (TGN=24,5 %)	Les Appalaches (TGN=26,1 %)	Les Etchemins (TGN=22,3 %)	Lévis (TGN=16,3 %)	Lotbinière (TGN=26,1 %)	Montmagny (TGN=22,2 %)	Robert-Cliche (TGN=30,2 %)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 180	1 745	735	1 605	935	635	615	1 585	580	730
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	-	70	40	30	480	-	90	35	-	20
Services publics	30	50	10	90	95	20	330	50	-	25
Construction	1 785	1 315	345	1 580	1 030	515	4 385	1 605	715	750
Fabrication	7 000	3 920	2 630	4 050	3 855	1 790	8 350	3 455	2 545	2 865
Aliments, boissons et tabac	420	1 070	75	1 190	680	115	1 590	475	80	385
Textiles et produits textiles	370	-	45	225	60	40	80	-	-	205
Vêtements et produits en cuir	360	10	45	-	40	90	80	95	25	205
Fabrication de produits en bois	1 905	175	1 070	335	205	680	465	400	480	420
Fabrication du papier	35	15	-	115	-	-	120	-	25	-
Impression et activités connexes de soutien	270	70	20	355	65	95	235	45	170	380
Pétrole, charbon et produits chimiques	45	75	50	105	60	10	755	55	45	-
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	390	745	135	405	425	80	680	555	65	320
Fabrication de produits minéraux non métalliques	170	115	15	100	350	10	260	280	45	80
Première transformation des métaux	75	70	110	50	230	-	215	300	115	75
Fabrication de produits métalliques	960	285	155	360	600	145	915	235	490	240
Fabrication de machines	470	230	165	170	585	250	425	130	90	115
Produits informatiques, électroniques et électriques	-	55	25	50	60	15	560	50	-	-
Fabrication de matériel de transport	770	380	65	240	180	140	575	45	65	125
Fabrication de meubles et de produits connexes	625	470	480	280	180	80	970	670	765	190
Activités diverses de fabrication	90	120	180	40	120	20	415	90	70	85
Commerce de gros	640	790	170	630	445	175	3 300	510	295	180
Commerce de détail	3 120	1 905	955	1 890	2 730	965	9 055	1 570	1 200	830
Transport et entreposage	1 050	675	475	775	665	495	2 990	850	535	270
Industrie de l'information et industrie culturelle	105	110	10	310	135	-	885	110	20	80
Finance et assurances	745	1 130	180	745	680	220	6 165	590	280	380
Services immobiliers et services de location et de location à bail	205	195	45	95	105	55	1 105	105	55	75
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 070	500	230	865	655	235	5 045	605	255	410
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	460	490	200	465	550	170	2 465	435	170	175
Services d'enseignement	1 710	890	400	890	1 375	365	5 720	750	640	585
Soins de santé et assistance sociale	3 270	1 835	885	1 995	2 585	1 010	10 620	1 425	1 470	960
Arts, spectacles et loisirs	270	165	120	170	140	115	850	165	115	55
Hébergement et services de restauration	1 380	645	515	865	1 145	305	4 255	655	595	435
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 405	1 200	360	1 150	855	460	3 110	720	585	560
Administrations publiques	800	725	315	1 110	750	245	7 450	760	405	320
Ensemble des secteurs	26 225	18 355	8 625	19 320	19 225	7 805	76 760	15 995	10 485	9 710

Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011, produit numéro 99-012-X2011052 au catalogue de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Compilation : Emploi-Québec, Direction régionale de la Chaudière-Appalaches

(TGN) = « Le taux global de non-réponse (TGN) est utilisé comme indicateur de la qualité des données. Cet indicateur combine la non-réponse totale (ménage) et la non-réponse partielle (question) en un seul taux. Un TGN plus faible indique un risque peu élevé de biais dû à la non-réponse et, par conséquent, un risque moins élevé d'imprécisions. Le seuil utilisé pour la suppression des estimations est un TGN de 50 % ou plus.

Statistique Canada exclut de ses productions « standards » toutes les géographies ayant un TGN de 50 % ou plus. »

Tableau 14

Coefficient de localisation des personnes occupées selon le secteur d'activité, territoires de la Chaudière-Appalaches, 2011

Secteurs d'activité	Beauce-Sartigan (TGN=25,8 %)	Bellechasse (TGN=28,0 %)	L'Islet (TGN=25,3 %)	La Nouvelle-Beauce (TGN=24,5 %)	Les Appalaches (TGN=26,1 %)	Les Etchemins (TGN=22,3 %)	Lévis (TGN=16,3 %)	Lotbinière (TGN=26,1 %)	Montmagny (TGN=22,2 %)	Robert-Cliche (TGN=30,2 %)
	n									
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0,92	1,95	1,75	1,71	1,00	1,67	0,16	2,04	1,14	1,54
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	0,00	1,06	1,29	0,43	6,94	0,00	0,33	0,61	0,00	0,57
Services publics	0,35	0,83	0,35	1,41	1,50	0,78	1,31	0,95	0,00	0,78
Construction	1,03	1,09	0,61	1,24	0,81	1,00	0,87	1,52	1,03	1,17
Fabrication	1,40	1,12	1,60	1,10	1,05	1,20	0,57	1,13	1,27	1,55
Aliments, boissons et tabac	0,56	2,04	0,30	2,15	1,24	0,51	0,72	1,04	0,27	1,39
Textiles et produits textiles	2,93	0,00	1,08	2,41	0,65	1,06	0,22	0,00	0,00	4,38
Vêtements et produits en cuir	3,07	0,12	1,17	0,00	0,47	2,58	0,23	1,33	0,53	4,72
Fabrication de produits en bois	2,52	0,33	4,30	0,60	0,37	3,02	0,21	0,87	1,59	1,50
Fabrication du papier	0,91	0,56	0,00	4,08	0,00	0,00	1,07	0,00	1,63	0,00
Impression et activités connexes de soutien	1,28	0,48	0,29	2,29	0,42	1,52	0,38	0,35	2,02	4,88
Pétrole, charbon et produits chimiques	0,30	0,72	1,03	0,96	0,55	0,23	1,74	0,61	0,76	0,00
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	0,83	2,27	0,88	1,17	1,24	0,57	0,50	1,94	0,35	1,84
Fabrication de produits minéraux non métalliques	0,97	0,93	0,26	0,77	2,71	0,19	0,51	2,61	0,64	1,23
Première transformation des métaux	0,49	0,65	2,19	0,44	2,05	0,00	0,48	3,21	1,88	1,32
Fabrication de produits métalliques	1,77	0,75	0,87	0,90	1,51	0,90	0,58	0,71	2,26	1,20
Fabrication de machines	1,45	1,01	1,55	0,71	2,46	2,59	0,45	0,66	0,69	0,96
Produits informatiques, électroniques et électriques	0,00	0,78	0,76	0,67	0,81	0,50	1,90	0,82	0,00	0,00
Fabrication de matériel de transport	2,41	1,70	0,62	1,02	0,77	1,47	0,62	0,23	0,51	1,06
Fabrication de meubles et de produits connexes	1,08	1,16	2,51	0,65	0,42	0,46	0,57	1,89	3,29	0,88
Activités diverses de fabrication	0,59	1,13	3,61	0,36	1,08	0,44	0,93	0,97	1,15	1,51
Commerce de gros	0,73	1,28	0,59	0,97	0,69	0,67	1,28	0,95	0,84	0,55
Commerce de détail	1,04	0,91	0,97	0,86	1,25	1,08	1,04	0,86	1,00	0,75
Transport et entreposage	0,97	0,89	1,33	0,97	0,84	1,53	0,94	1,29	1,23	0,67
Industrie de l'information et industrie culturelle	0,48	0,72	0,14	1,93	0,85	0,00	1,39	0,83	0,23	0,99
Finance et assurances	0,54	1,18	0,40	0,74	0,68	0,54	1,54	0,71	0,51	0,75
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,81	1,11	0,54	0,51	0,57	0,73	1,50	0,68	0,55	0,80
Services professionnels, scientifiques et techniques	0,88	0,59	0,57	0,96	0,73	0,65	1,42	0,81	0,52	0,91
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0,67	1,02	0,88	0,92	1,09	0,83	1,22	1,04	0,62	0,69
Services d'enseignement	1,04	0,77	0,74	0,73	1,14	0,75	1,19	0,75	0,97	0,96
Soins de santé et assistance sociale	1,02	0,82	0,84	0,84	1,10	1,06	1,13	0,73	1,14	0,81
Arts, spectacles et loisirs	1,01	0,88	1,37	0,86	0,71	1,45	1,09	1,01	1,08	0,56
Hébergement et services de restauration	1,04	0,69	1,18	0,88	1,17	0,77	1,09	0,81	1,12	0,88
Autres services (sauf les administrations publiques)	1,09	1,34	0,85	1,22	0,91	1,20	0,83	0,92	1,14	1,18
Administrations publiques	0,50	0,65	0,60	0,95	0,64	0,52	1,60	0,78	0,64	0,54
Ensemble des secteurs	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011, produit numéro 99-012-X2011052 au catalogue de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Compilation : Emploi-Québec, Direction régionale de la Chaudière-Appalaches

(TGN) = « Le taux global de non-réponse (TGN) est utilisé comme indicateur de la qualité des données. Cet indicateur combine la non-réponse totale (ménage) et la non-réponse partielle (question) en un seul taux. Un TGN plus faible indique un risque peu élevé de biais dû à la non-réponse et, par conséquent, un risque moins élevé d'imprécisions. Le seuil utilisé pour la suppression des estimations est un TGN de 50 % ou plus. Statistique Canada exclut de ses productions « standards » toutes les géographies ayant un TGN de 50 % ou plus. »

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE)

Littoral

1205, boulevard Guillaume-Couture,
Bureau 300
Lévis (Québec) G6W 0K9
Téléphone : 418 835-1500
Sans frais : 1 800 561-4380

Montmagny

116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest,
Bureau A
Montmagny (Québec) G5V 3B9
Téléphone : 418 248-0163
Sans frais : 1 800 663-2106

Lac-Etchemin

1554, Route 277, bureau 1
Lac-Etchemin (Québec) G0R 1S0
Téléphone : 418 625-6801
Sans frais : 1 866 825-2640

Saint-Joseph

1115, avenue du Palais
Saint-Joseph (Québec) G0S 2V0
Téléphone : 418 397-4391
Sans frais : 1 800 663-0223

Thetford Mines

693, rue Saint-Alphonse Nord
Thetford Mines (Québec) G6G 3X3
Téléphone : 418 334-2500
Sans frais : 1 800 567-5592

Saint-Georges

11400, 1^{re} Avenue Est,
Bureau 30
Saint-Georges (Québec) G5Y 5S4
Téléphone : 418 228-9711
Sans frais : 1 800 463-3024

Sainte-Marie

1037, boulevard Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M4
Téléphone : 418 386-8784
Sans frais : 1 877 322-6585

L'Islet

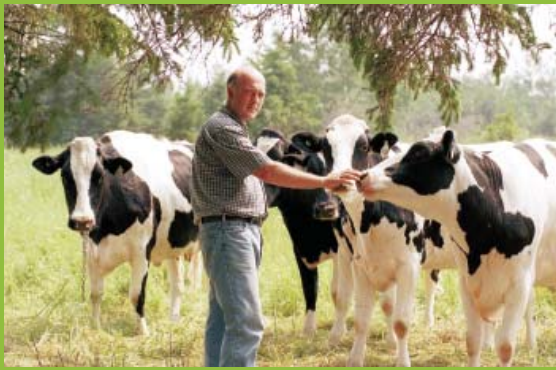
319, boulevard Nilus-Leclerc, bureau 5
C.P. 247
L'Islet (Québec) G0R 2C0
Téléphone : 418 247-3954
Sans frais : 1 800 663-2226

Sainte-Croix

6331, rue Principale
Sainte-Croix (Québec) G0S 2H0
Téléphone : 418 926-3580
Sans frais : 1 800 663-2127

Saint-Lazare

100-C, rue Monseigneur-Bilodeau
Saint-Lazare
(Québec) G0R 3J0
Téléphone : 418 883-3307
Sans frais : 1 800 663-0351



www.emploiquebec.gouv.qc.ca