

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



Août  
2023

Données  
mensuelles

**Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active**

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2023	Juillet 2023	Août 2022	Juillet 2023	Août 2022
Population active (000)	55,1	0,5	6,5	0,9	13,4
Emploi (000)	53,4	0,7	7,5	1,3	16,3
Emploi à temps plein (000)	45,9	1,0	8,2	2,2	21,8
Emploi à temps partiel (000)	7,5	-0,3	-0,7	-3,8	-8,5
Chômage (000)	1,7	-0,2	-1,0	-10,5	-37,0
Taux de chômage (%)	3,1	-0,3	-2,5	...	...
Taux d'activité (%)	63,8	0,5	7,2	...	...
Taux d'emploi (%)	61,9	0,8	8,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active**

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2023	Juillet 2023	Août 2022	Juillet 2023	Août 2022
Population active (000)	4 703,6	4,3	114,6	0,1	2,5
Emploi (000)	4 497,5	-0,7	105,4	0,0	2,4
Emploi à temps plein (000)	3 666,4	-10,2	73,5	-0,3	2,0
Emploi à temps partiel (000)	831,1	9,6	32,0	1,2	4,0
Chômage (000)	206,2	5,1	9,2	2,5	4,7
Taux de chômage (%)	4,4	0,1	0,1	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,0	0,7	...	...
Taux d'emploi (%)	61,9	-0,1	0,5	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

## LEXIQUE

### **ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

### **VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

### **DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

### **POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgée de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

### **POPULATION ACTIVE**

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

### **PERSONNES EN EMPLOI**

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine, à leur emploi principal, est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

### **PERSONNES EN CHÔMAGE**

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

### **TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

### **TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

### **TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$



## **NOUVELLES BRÈVES**

### **Région de la Côte-Nord**

#### **Près de 180 000 \$ pour favoriser l'intégration en emploi de personnes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme sur la Côte-Nord**

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale investit 178 003 \$ pour soutenir deux projets visant à faciliter l'intégration en emploi de personnes vivant avec des troubles du spectre de l'autisme sur la Côte-Nord.

Source : Index santé  
<https://www.indexsante.ca/nouvelles/1733/pres-de-180000-pour-favoriser-l-integration-en-emploi-de-personnes-vivant-avec-un-trouble-du-spectre-de-l-autisme-sur-la-cote-nord.php>

#### **Plusieurs millions pour améliorer la couverture cellulaire dans la région de la Côte-Nord**

Le gouvernement du Québec et le CRTC investissent respectivement 6,9 M\$ et 4,1 M\$ pour l'amélioration de la couverture cellulaire dans la région de la Côte-Nord

Source : Radio-Canada  
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2011586/couverture-cellulaire-reseau-minganie-manicouagan>

### **MRC de Sept-Rivières**

#### **4 M\$ pour la construction du Pavillon Innovation au Cégep de Sept-Îles**

La Compagnie minière IOC octroie 4 M\$ sur deux ans au Cégep de Sept-Îles pour la construction du pavillon consacré à la formation, à la recherche et à l'innovation dans les secteurs ferroviaires et de la maintenance industrielle.

Source : ma Côte-Nord  
<https://macotenord.com/rio-tinto-ioc-verse-4m-au-pavillon-innovation-en-construction-au-cegep-de-sept-iles/>

#### **200 000 \$ pour un plancher neuf au studio de danse du Centre socio-récréatif**

La Ville de Sept-Îles investit 200 000 \$ pour la réfection du plancher du studio de danse du Centre socio-récréatif de Sept-Îles. Les travaux devraient s'effectuer entièrement en décembre pour une livraison du nouveau plancher de danse au début de 2024.

Source : ma Côte-Nord  
<https://macotenord.com/la-ville-de-sept-iles-investit-200-000-pour-un-plancher-neuf-au-studio-de-danse-du-centre-socio/>



## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE – AOÛT 2023

Top 10 des postes vacants signalés (région de la Côte-Nord)		
1	7305 - Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	20
2	7522 - Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	20
3	7621 - Manœuvres à l'entretien des travaux publics	20
4	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	18
5	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	13
6	1221 - Agents/agentes d'administration	11
7	3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
8	6322 - Cuisiniers/cuisinières	9
9	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	8
10	6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	8

Top 10 des préférences d'emploi (région de la Côte-Nord)		
1	2172 - Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	4
2	0213 - Gestionnaires des systèmes informatiques	2
3	1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	2
4	2242 - Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	2
5	1414 - Réceptionnistes	1
6	2241 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	1
7	2264 - Inspecteurs/inspectrices en construction	1
8	3414 - Autre personnel de soutien des services de santé	1
9	4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	1
10	6421 - Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	1

### Définitions

Préférences d'emploi créées	Somme des préférences d'emplois créés pendant le mois (un candidat peut créer plusieurs préférences d'emploi dans Québec emploi)
Postes vacants signalés	Somme des postes enregistrés et publiés au Québec emploi pendant la période visée.

**Pour trouver un emploi, visitez le site Québec emploi**

<https://www.quebec.ca/emploi/trouver-emploi-stage/consulter-offres-emplois>



## PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> AU 31 AOÛT 2023

### Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun (CNP 7305)

#### Description du travail

Ces personnes supervisent et coordonnent le personnel chargé de conduire des véhicules de transport. Elles gèrent aussi les répartiteur(trice)s et contrôleur(euse)s.

#### Tâches principales

- Superviser et planifier les activités du personnel chargé de conduire des véhicules de transport.
- Établir des méthodes de travail.
- Répartir les chauffeur(euse)s d'autobus et surveiller les parcours.
- Assurer le respect des horaires et résoudre des problèmes opérationnels.
- Commander du matériel et des fournitures.
- Résoudre des problèmes liés au travail et recommander des mesures pour augmenter la productivité.
- Gérer du personnel et veiller à sa formation.
- Assurer le respect des normes de sécurité au travail.
- Rédiger des rapports.
- Opérer et surveiller les panneaux de commande de signalisation et d'aiguillage du système de métro.

#### Perspectives d'emploi pour cette profession dans la région de la Côte-Nord pour la période 2022-2026

Non publiées

#### Salaire annuel moyen sur la Côte-Nord en 2015 pour cette profession

Non publié

#### Particularités

Non traditionnel pour les femmes

#### Formation et condition d'accès

Diplôme d'études secondaires

Diplôme d'études collégiales

#### Parfois demandé

- Plusieurs années d'expérience comme chauffeur(euse) ou opérateur(trice) de véhicules de transport en commun ou de transport routier habituellement exigées.

L'information complète se retrouve dans Québec emploi sous l'onglet :  
*Explorer des métiers ou des professions* : [www.quebec.ca/emploi/metiers-professions](http://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions)

## LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION

<b>Bureau de Services Québec des Escoumins</b> 459, route 138 Les Escoumins (Québec) G0T 1K0 Téléphone : 418 233-2501	<b>Bureau de Services Québec de Port-Cartier</b> 2, rue Élie-Rochefort, bureau 102 Port-Cartier (Québec) G5B 2N2 Téléphone : 418 766-6932 Sans frais : 1 855 666-6932
<b>Bureau de Services Québec de Forestville</b> 134, route 138 Est Forestville (Québec) G0T 1E0 Téléphone : 418 587-6611 Sans frais : 1 800 463-0738	<b>Bureau de Services Québec de Sept-Îles</b> 456, avenue Arnaud, bureau RC-11 Sept-Îles (Québec) G4R 3B1 Téléphone : 418 962-6545 Sans frais : 1 800 663-1934
<b>Bureau de Services Québec de Baie-Comeau</b> 625, boulevard Laflèche, local 1.810 Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5 Téléphone : 418 589-3719 Sans frais : 1 800 463-8542	<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b> 1280, rue de la Digue, bureau 200 Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0 Téléphone : 418 538-2288 Sans frais : 1 800 463-0735

**Une adresse à retenir :**

**[www.quebec.ca/emploi/metiers-professions](http://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions)**

### **Conception et développement informatique**

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail  
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

### **Équipe de rédaction**

Direction générale de Services Québec de la Côte-Nord  
Direction des services gouvernementaux et du marché du travail  
Pascal Yaméogo, économiste  
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche  
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3  
**Téléphone** : 418 295-4020  
**Sans frais** : 1 800 463-6443

