

Hôpital de Mont-Joli Inc.
(Hôpital à œuvres multiples)
(513 lits)
RECHERCHE

2 ERGOTHÉRAPEUTES

(à temps complet)

SUPÉRIEURS IMMÉDIATS:

- Coordonnateur aux Services de réadaptation physique
- Coordonnateur aux Services des activités thérapeutiques

NATURE DES POSTES:

- Conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par des activités thérapeutiques, évalue l'évolution des bénéficiaires, et rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier du bénéficiaire les traitements donnés.
- S'occupe de dossiers inhérents à sa profession, tels: le positionnement, l'évaluation de fauteuils roulants, etc.
- Travaille auprès d'une clientèle en soins prolongés, collabore et participe avec l'équipe affectée aux soins prolongés.
- Travaille prioritairement auprès de la clientèle handicapée intellectuellement et mentalement; collabore et participe avec l'équipe des activités thérapeutiques.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire en ergothérapie dont l'obtention requiert un minimum de seize (16) années de scolarité.
- Être membre de la C.P.E.Q.
- Faire preuve d'une très grande capacité d'adaptation et de travailler en équipe.
- Démontrer un intérêt particulier à la réadaptation en soins prolongés ou en gériatrie, basé sur une formation ou une expérience concrète.
- Démontrer un intérêt particulier à la réadaptation auprès de l'handicapé intellectuel et mental, basé sur une formation ou une expérience concrète.

RÉMUNÉRATION:
Selon les échelles du ministère des Affaires sociales
Toutes personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 19 janvier 1985 au:

Directeur du personnel
Hôpital de Mont-Joli inc.
800, chemin du Sanatorium
Mont-Joli (Québec) G5H 1L6

Le C.L.S.C. des Hautes-Laurentides
recherche un(e):

PSYCHOLOGUE

à temps complet

CENTRE D'ACTIVITÉ PRINCIPAL
— Membre de l'équipe psychosociale du C.L.S.C.

FORMATION RECHERCHÉE
— En clinique ou
— En counselling

FONCTIONS
— Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs ou de des bénéficiaires.

EXIGENCES
— Doit être en mesure de transiger aussi bien en thérapie individuelle que de groupe;
— Doit être sensibilisé(e) aux mesures préventives en santé mentale et apte à établir des programmes cohérents dans cet ordre;
— Doit détenir une expérience minimale de cinq années de pratique;
— Doit être membre en règle de la corporation des psychologues du Québec.

MÉDECIN

à demi-temps

CENTRE D'ACTIVITÉ PRINCIPAL
— Santé maternelle et infantile

FONCTIONS
— Collaborer avec l'équipe médicale et les autres intervenant(e)s à l'élaboration et à l'exécution des autres programmes préventifs;
— Assurer les services de santé courants auprès de notre clientèle cible.

EXIGENCE
— Être membre en règle du Collège des Médecins

MÉDECIN

à temps complet

CENTRES D'ACTIVITÉS PRINCIPALES
— Santé et sécurité au travail
— Santé communautaire (intéret en gériatrie)

FONCTIONS
— Collaborer avec le Département de Santé communautaire, les comités locaux de santé et sécurité au travail et l'équipe locale de santé au travail;
— Participer à l'élaboration des programmes spécifiques à chaque établissement et en assurer l'application; (voir loi 17)
— Collaborer avec l'équipe médicale et les autres intervenant(e)s à l'élaboration et à l'exécution des autres programmes préventifs;
— Assurer les services de santé courants auprès de notre clientèle cible.

EXIGENCE
— Être membre en règle de Collège des Médecins

RÉMUNÉRATION
— Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 janvier 1985, à 16:30 heures, au:

Directeur Général
C.L.S.C. des Hautes-Laurentides
C.P. 178
Mont-Laurier, Québec
J9L 3G9

Centre d'insémination artificielle du Québec (C.I.A.Q.) inc.

Concours de recrutement
TECHNICIEN AGRICOLE

FONCTIONS:
Sous l'autorité du responsable des ventes de semence:
— Recevoir et conseiller les clients intéressés à acheter de la semence de taureaux
— S'assurer que les ententes intervenues entre le CIAQ et ses clients sont respectées
— Tenir à jour les fichiers utilisés et effectuer les diverses opérations inhérentes à la vente de semence bovine
— Préparer des rapports de ventes de semence, tels que requis par son supérieur immédiat
— À l'occasion, recevoir des visiteurs et représenter le CIAQ lors d'événements agricoles
— Effectuer tout travail connexe à la demande de son supérieur

CONDITIONS D'ADMISSION:
— Détenir un diplôme d'un institut de technologie agricole ou un diplôme d'études collégiales, avec spécialisation en zootechnie
— Formation ou expérience en élevage laitier
— Posséder une méthode de travail et un sens de l'organisation permettant un suivi adéquat des dossiers en cours
— Connaissances des langues anglaise et française, parlées et écrites

TRAITEMENT: selon politique salariale en vigueur
INSCRIPTION:
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 janvier 1985 au:

CENTRE D'INSEMINATION ARTIFICIELLE DU QUÉBEC (CIAQ) inc.
Division du personnel
C.P. 518, SAINT-HYACINTHE (Québec)
J2S 7B8

LA COMMISSION SCOLAIRE RÉGIONALE LIGNERY

COORDONNATEUR DE PROGRAMMES D'ENSEIGNEMENT

L'emploi de coordonnateur de programmes d'enseignement comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement des programmes déterminés d'enseignement sous les aspects du contenu, des méthodes et techniques et de l'équipement à utiliser.

Le poste à combler concerne principalement les activités reliées à l'enseignement professionnel relevant des services éducatifs (secteur régulier) et du service de l'éducation des adultes.

Plus spécifiquement et de façon non exhaustive, cet emploi comporte les responsabilités suivantes:

- 1° définir les orientations et coordonner le développement de la formation professionnelle;
- 2° établir les rapports avec l'industrie;
- 3° coordonner l'implantation et l'application des divers régimes pédagogiques (enseignement régulier et enseignement aux adultes).

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée.
- Au moins trois (3) années d'expérience en industrie et deux (2) années d'enseignement au secteur professionnel.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation.

BÉNÉFICES D'EMPLOI
Ceux des administrateurs des commissions scolaires pour catholiques. (Règlement 1325-84).

TRAITEMENT (échelles 1984-1985)
De 33 647\$ à 48 196\$ (C-1 de classe II).

Toute candidature doit être reçue à nos bureaux avant seize heures trente, le 11 janvier 1985 à:

Les services du personnel
La Commission scolaire régionale Lignery
1250, boulevard Ste-Elisabeth
La Prairie (Québec) J5R 1X2

HOPITAL STE-ANNE-DE-BEAUPRÉ OFFRE D'EMPLOI

PHARMACIEN(NE)

Poste à temps partiel régulier, 12 heures par semaine pour desservir l'hôpital et les deux centres d'accueil de la Côte-de-Beaupré.

Fonctions:
Sous l'autorité du directeur des services professionnels, le pharmacien aura à:

- Coordonner les activités et gérer les ressources de son département.
- Établir et appliquer les politiques ayant trait à la préparation de même qu'à la distribution et au contrôle de l'utilisation des médicaments, drogues ou poisons dans les centres.
- Dresser et tenir à jour le formulaire de médicaments pour utilisation courante dans les centres.
- Informer les membres du personnel clinique ainsi que les bénéficiaires des règles d'utilisation des médicaments.
- Contrôler l'utilisation des médicaments dans les centres notamment par l'étude des dossiers-patients.

Exigences professionnelles:

- Baccalauréat en pharmacie
- Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec.
- Certificat en pharmacie d'hôpital ou expérience jugée équivalente.

Traitement:
Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 janvier 1985 à l'attention de:

Madame Céline L. Martineau
Directrice générale par intérim
Hôpital Ste-Anne-de-Beaupré
9974, avenue Royale
Ste-Anne-de-Beaupré (Québec)
G0A 3C0

ANALYSTE FINANCIER

L'INSTITUTION
Fédération des Caisses populaires Desjardins de Richelieu-Yamaska

LA DESCRIPTION:
Développe des techniques d'analyse à partir des états financiers des caisses et autres statistiques en vue d'une analyse systématique des postes du bilan et des divers variables ayant une influence sur la rentabilité des caisses.

Effectue, sous direction, des travaux d'analyse et de consultation sur le marché des services financiers et sur la rentabilité des services offerts par les caisses.

Conseille les cadres supérieurs des caisses et leurs dirigeants en vue du maintien de politiques administratives concurrentielles par rapport au marché et sur leurs incidences immédiates et futures sur la rentabilité et le développement de l'entreprise.

Gère les politiques administratives et les normes applicables aux caisses qui sont de la responsabilité de sa division et conseille les caisses par rapport à leur application et leur utilisation.

Effectue certains travaux de recherche et de statistiques dans le domaine de ses responsabilités et assure le support et la formation des gestionnaires et des dirigeants des caisses dans les domaines reliés à ses responsabilités.

LIASON:
Est sous la responsabilité du directeur du service finance marketing et relève du chef de division de la division financière pour ce qui est de l'allocation des tâches et de la répartition du travail.

EXIGENCES:
Diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration option finance, un diplôme d'études collégiales jumelé à un bagage d'expérience pratique sera considéré. Expérience minimale de trois ans en relation avec le poste.

Pouvoir analyser les situations, en dégager les éléments essentiels et communiquer les résultats; avoir des habiletés en communications orales et écrites et maintenir d'excellents contacts humains.

Ce poste est susceptible d'intéresser les personnes qui occupent présentement les fonctions de directeur ou de directeur adjoint courant administratif, dans une caisse.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
Le salaire pourra varier selon l'expérience et les qualifications. Avantages sociaux usuels. Ce poste se situe dans la classe TP III des emplois techniques et professionnels.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature par écrit accompagnée d'un curriculum vitae avant le 11 janvier 1985 à Monsieur Gaston St-Rois, Directeur Service finance marketing, Fédération des Caisses populaires Desjardins de Richelieu-Yamaska, C.P. 2000, St-Hyacinthe, PQ J2S 7C3.

Fédération des Caisses populaires Desjardins de Richelieu-Yamaska
Denis Tétrault, agent
Service ressources humaines et développement organisationnel
C.P. 2000
St-Hyacinthe, PQ J2S 7C3

EXCELLENTE OPPORTUNITÉ

Une compagnie en plein essor et en tête de file dans le domaine (Gagnante du grand prix de l'Industrie de l'imprimerie d'Amérique pour la 7^e année), située sur la Rive-sud, a une ouverture immédiate pour un

CHIMISTE EN CHEF

En plus d'être énergiques et assidus, les postulants devront détenir un diplôme, être bilingues et posséder une vaste expérience dans la recherche et le développement, le service technique, l'assistance technique à la production et l'assurance de qualité.

Nous offrons un excellent salaire de base, des avantages marginaux supérieurs et de grandes possibilités d'avancement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Tony Wong
Président
JONERGIN CO. INC.
6200, Grande-Allée,
St-Hubert (Québec) J3Y 1B6

REPRÉSENTANT

LA COMPAGNIE:
Requis pour la région de Montréal par une importante compagnie d'uniformes québécoise ayant son bureau principal à Montréal.

AVANTAGE:
Excellent avantage de se bâtir une carrière avec une compagnie en pleine croissance. Commissions généreuses. Entraînement structuré.

LE CANDIDAT:
Expérience requise dans le domaine du vêtement. Entraînement Dynamique. Apparence soignée. Voiture nécessaire.

Faire parvenir votre «curriculum vitae» à:

Casier postal 428
Station Delormier
Montréal, Qué. H2H 2N7

HÔPITAL REDDY MEMORIAL

2ème CONCOURS

Hôpital de 241 lits en soins aigus est à la recherche d'infirmiers(ères) licenciés(és) pour combler les postes suivants:

- **Infirmier(ère)-Chef**
Unité de médecine
Temps complet permanent
Classe 10
Réf.: SI-84-45
- **Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers**
Temps partiel permanent
5 nuits/14 nuits — plus disponibilité complémentaire
Classe 12
Réf.: SI-84-40
- **Coordonnateur(trice) d'unités de soins infirmiers**
Temps partiel occasionnel — liste de rappel
Jours, soirs et nuits
Classe 12
Réf.: SI-84-05

EXIGENCES MINIMALES:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Bilingue (français, anglais)
- D.E.C. techniques infirmières
- Une (1) année de spécialisation en administration
- Deux (2) années d'expérience pertinente à la fonction

Infirmiers(ères) licenciés(és) nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae d'ici le 12 janvier 1985 au:

Directeur des Ressources humaines
Hôpital Reddy Memorial
4039, rue Tupper
Westmount (Québec)
H3Z 1T5

Le CA-CLSC J. Octave Roussin

recherche
Technicien(ne) en hygiène industrielle
pour son programme santé au travail

Statut: Travail permanent — temps partiel 4 jours/semaine

EXIGENCES

- DEC en techniques de prévention
OU DEC en techniques de chimie industrielle
OU DEC en hygiène publique
OU DEC en assainissement de l'air et du milieu
- Attestation d'études collégiales de perfectionnement en hygiène industrielle.
- Expérience pertinente
- Habileté à travailler en équipe
- Posséder une automobile

FONCTIONS ET TACHES

- Assister le médecin responsable dans l'évaluation de la qualité des milieux de travail et dans l'élaboration des programmes de santé des travailleurs.
- Visiter le milieu physique de travail.
- Effectuer différents tests, selon les exigences du programme de santé au travail. A cet effet, manipuler les instruments requis, faire la collecte des données et l'interprétation s'il y a lieu.
- Enregistrer les résultats des tests, questionnaires, compiler les données statistiques et dresser les tableaux et graphiques requis.
- Exécuter toute autre activité reliée à la réalisation du programme.

Rémunération: Selon la convention collective

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 11 janvier 1985.

CA-CLSC J. OCTAVE ROUSSIN
a/s Josée Lalonde
13926, rue Notre-Dame est
Pointe-aux-Trembles, Qc. H1A 1T5

Le Centre de Recherche Pharmaceutique SEARLE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

situé à Sophia-Antipolis, France, crée un poste de

DIRECTEUR ADJOINT

DU DEPARTEMENT DE TOXICOLOGIE ET PATHOLOGIE

- Le candidat retenu sera titulaire d'un Ph.D dans un domaine lié à la Toxicologie et à la Pathologie et aura une expérience professionnelle d'au moins 10 ans, de préférence dans l'industrie pharmaceutique.
- Il assistera et déchargera le Directeur dans le management du Département et dans l'évaluation scientifique des protocoles et rapports des études précliniques qui accompagnent les dossiers d'enregistrement destinés aux autorités gouvernementales.
- Le Département comprend environ 60 personnes dont 10 cadres.
- La connaissance du français et de l'anglais est nécessaire.
- SEARLE R & D offre des laboratoires et des bâtiments de qualité, ainsi qu'un système de rémunérations et d'assurances intéressant. Les frais de déménagement sont pris en charge.

Le Centre de Sophia est situé dans une région agréable du Sud de la France, entre Nice et Cannes et appartient à G. D. Searle and Co. qui est une société pharmaceutique internationale.

Les candidatures accompagnées d'un C.V. détaillé devront être envoyées à: M. G. du Parc, Responsable du Personnel, SEARLE R & D, Sophia Antipolis, BP 23, 06561 VALBONNE CEDEX, FRANCE.

SEARLE Une confidentialité totale est garantie. Seules les candidatures répondant aux critères indiqués ci-dessus seront prises en considération.

LE CLSC ST-HENRI/PETITE BOURGOGNE

est à la recherche d'un(e)
organisateur(trice) communautaire

SOMMAIRE DE LA FONCTION:
Sous l'autorité du chef des services psycho-sociaux et communautaires, l'organisateur(trice) communautaire:

- procède à l'identification et à l'analyse des besoins de la population;
- conçoit, coordonne et actualise des programmes d'organisation communautaire afin de répondre aux besoins du milieu et de promouvoir son développement;
- agit comme personne-ressource auprès des groupes.

EXIGENCES:

- Détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines;
- Posséder une expérience pertinente de travail auprès des groupes;
- Démontrer une capacité d'écoute et de travail en équipe multidisciplinaire.

RÉMUNÉRATION:
Selon la politique salariale en vigueur au Ministère des Affaires sociales.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae seront reçues jusqu'au 11 janvier 1985 à l'adresse suivante:

«Concours organisateur communautaire»
A/S de Monsieur Raynald Dodier
Administrateur provisoire
C.L.S.C. St-Henri
4377 ouest, rue Notre-Dame
Montréal, Québec H4C 1R9

Université Sainte-Anne

Poste de professeur

ouvert

Université Sainte-Anne, (Nouvelle-Écosse)

Professeur de psycho-pédagogie/psychologie

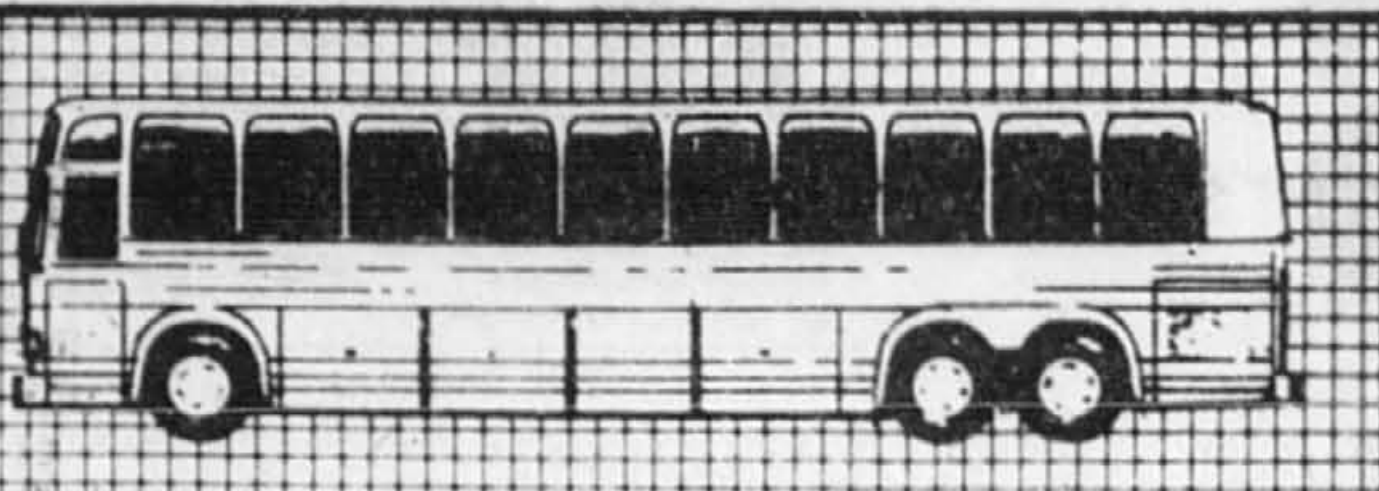
Fonction:
— Le poste comprend l'enseignement au 1er cycle, la recherche et la participation à la vie universitaire. La charge d'enseignement prévue comprend les cours suivants:

Exigences:
— Doctorat ou exceptionnellement, la maîtrise avec expérience pertinente et le désir de compléter des études de doctorat.
— Forte compétence en français.
— Expérience de travail avec des enfants en milieu scolaire.

Conditions:
— Contrat au rang de professeur-adjoint ou agrégé avec possibilité de permanence.
— Traitement selon la convention collective.
— Entrée en fonction, le 1er juillet 1985.

Les demandes accompagnées du curriculum vitae doivent être envoyées au plus tôt à:

Sylvestre Muise, Ph.D.
Vice-recteur à l'enseignement
Université Sainte-Anne
Pointe-de-l'Église
Nouvelle-Écosse
B0W 1M0



Leader incontesté dans la fabrication de matériel de transport, notre entreprise est à la recherche d'un:

COORDONNATEUR, DÉVELOPPEMENT ASSURANCE-QUALITÉ

Sous la direction du gérant de l'assurance-qualité, le candidat aura comme responsabilités:

- Nos programmes de qualité en soudure.
- L'aspect administratif et opérationnel de la section laboratoire.
- Prendre la charge de tous les programmes de développement en assurance-qualité dans les domaines de la fabrication, techniques d'assemblage, revêtements, procédés spéciaux et voit à leur mise en forme.

Une bonne connaissance de l'anglais, une formation universitaire en métallurgie, un minimum de quatre (4) années d'expérience pertinente au niveau de l'assurance-qualité dans une industrie manufacturière, être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs et être reconnu par le C.W.B. (Canadian Welding Bureau) constituent les exigences essentielles à cette fonction.

Si vous êtes prêt à relever un défi intéressant et si vous cherchez une occasion exceptionnelle de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Denise Morissette
Agent de personnel

PREVOST CAR INC.
Manufacturier d'autocars
Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0
(418) 883-3391



Université de Montréal
Faculté des arts et des sciences
Département de sociologie

Poste de professeur à plein temps

Le Département de sociologie est à la recherche d'un professeur-adjoint ou d'un chargé d'enseignement.

Fonctions:
Enseignement et encadrement des étudiants; recherche, gestion collective du Département.

Exigences:
Détient un Ph.D. en sociologie ou être dans la phase finale de la rédaction de la thèse de Ph.D. Le candidat devra avoir dans ses champs de spécialisation d'enseignement et de recherche, le domaine de la sociologie de la culture.

Traitement:
Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction:
Le 1er juin 1985

Date de clôture des candidatures:
Le 15 février 1985

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné de la liste de leurs publications à:
M. Jean-Guy Vaillancourt
Directeur
Département de sociologie
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3J7

H

Le centre hospitalier
Louis-H.-Lafontaine

hôpital universitaire à vocation psychiatrique, est à la recherche d'un

DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

Le poste:
Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels exerce les activités et fonctions visées à l'article 118 de la loi sur les services de santé et les services sociaux (L.R.Q., chapitre S-5) tel qu'amendé par le projet de loi 27 et ses règlements. Il aura pour responsabilités premières la planification, la coordination et le contrôle des activités professionnelles et scientifiques de l'établissement dans le but d'assurer la qualité des actes médicaux et dentaires, dispensés dans le cadre des programmes de l'hôpital.

Exigences:
• membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
• habileté à résoudre des problèmes d'ordre administratif et technique complexes;
• qualités de leadership, esprit de synthèse et intérêt scientifique;
• expérience de cinq (5) ans des fonctions pertinentes en milieu psychiatrique.

Rémunération:
En fonction de la politique de rémunération applicable dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 janvier 1985 à:

Monsieur Jacques Nolet
Directeur général
Hôpital Louis-H.-Lafontaine
7401, rue Hochelaga
Montréal, Qué. H1N 3M5

HÔPITAL GÉNÉRAL D'OTTAWA
OTTAWA GENERAL HOSPITAL
501 CHEMIN SMYTH ROAD,
OTTAWA ONTARIO, K1H 8L6
(613) 737-7777

L'Hôpital général d'Ottawa

Invite les MÉDECINS intéressés à poser leur candidature au poste de DIRECTEUR DES AFFAIRES MÉDICALES.

Responsabilités:
Assurer la coordination entre les départements médicaux et les autres secteurs de l'hôpital; agencer les activités du Comité médical consultatif et de ses sous-comités; diriger le programme d'appréciation de la qualité des soins médicaux; contrôler le processus de nomination des médecins; assurer la liaison avec l'Université et les autres hôpitaux; assurer le bon fonctionnement des programmes d'enseignement médical; faciliter et intégrer les activités de recherche.

Le (la) candidat(e) devra s'exprimer verbalement dans les deux langues officielles.

Avantages:
Gamme complète d'avantages sociaux. Salaire sera déterminé selon les qualifications et les politiques du domaine médical.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 janvier 1985 à:

L'agent de dotation,
501 chemin Smyth,
Ottawa (Ontario) K1H 8L6
S.V.P. mentionner le numéro du concours HG AC 84-026.

Centre d'accueil Louis-Riel
(Centre d'hébergement pour personnes âgées) est à la recherche d'un(e)

CHEF DU SERVICE ALIMENTAIRE (temps complet)

Responsabilités:
Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'établissement des menus, à la préparation et à la distribution des mets. Responsable de l'administration du service.

Exigences:
Détient un diplôme de fin d'études collégiale avec spécialisation en techniques diététiques. Posséder environ quatre (4) années d'expérience dans le domaine dont deux (2) ans en gestion. La personne choisie devra faire preuve de dynamisme, de leadership, d'initiative et du sens de l'organisation.

Salaire:
Selon les critères du ministère des Affaires sociales (classes 10).

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 janvier 1985 à:

Centre d'accueil Louis-Riel
2120, rue Augustin-Cantin
Montréal (Québec)
H3K 3G3
a/s Direction générale

HÔPITAL REDDY MEMORIAL

INFIRMIERS(ÈRES) BILINGUES

L'Hôpital Reddy Memorial vous offre un programme d'orientation si vous êtes prêt(e) à assumer l'un des postes suivants:

Unité de soins intensifs:
— Deux (2) postes d'Assistante inf. chef
— Temps complet permanent
— Soirs: Référence SI-84-20
— Nuits: Référence SI-84-42

Unité de soins intensifs
— Un (1) poste d'infirmier(ère) licencié(e)
— Temps complet permanent
— Nuit: Référence SI-84-47

Équipe volante
— Un (1) poste d'infirmier(ère) licencié(e)
— Temps complet permanent
— Soirs: Référence SI-84-43

Soins intensifs et Urgence
— Un (1) poste d'infirmier(ère) licencié(e)
— Temps partiel permanent — 6/14
— Nuits: Référence SI-84-46

Si vous êtes bilingues, membre de l'OIIQ et possédez douze (12) mois d'expérience en soins aigus, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae d'ici le 12 janvier 1985 à:

Hôpital Reddy Memorial
Service des Ressources humaines
4039, rue Tupper
Westmount (Québec)
H3Z 1T5

Cégep de Saint-Hyacinthe

Conseiller pédagogique

Le Cégep de Saint-Hyacinthe sollicite des candidatures pour combler un poste temporaire surnuméraire à temps complet (session hiver-85) de conseiller pédagogique.

Nature du travail:
Sous l'autorité du coordonnateur du Centre des ressources didactiques, collaborer à l'implantation et au développement de la micro-informatique appliquée aux enseignements en apportant un support pédagogique et technique à toute personne impliquée dans l'appropriation et l'utilisation de cette technologie.

Qualifications requises:
Diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.

Échelle de salaire:
De 22938\$ à 43101\$

Les personnes intéressées à postuler sont priées d'adresser leur candidature au Service du personnel, avant le jeudi 10 janvier 1985, 16h00.

SERVICE DU PERSONNEL
Cégep de Saint-Hyacinthe
3000, rue Boullé
Saint-Hyacinthe, QC
J2S 1H9

Université Sainte-Anne

Professeur

Didactique des disciplines enseignées à l'élémentaire

Département de pédagogie
Université Sainte-Anne (Nouvelle-Ecosse)

Fonction:
Le poste comprend l'enseignement au 1er cycle, la recherche et la participation à la vie universitaire.

Exigences:
Doctorat en éducation (ou la scolarité de doctorat, en instance de thèse), ou exceptionnellement, la maîtrise avec expérience pertinente et le desir de compléter des études de doctorat.

Spécialisation dans la didactique des disciplines enseignées à l'élémentaire.

Fortes compétences en français.

Expérience de la salle de classe au niveau élémentaire.

Conditions:
Contrat au rang de professeur adjoint ou agrégé avec possibilité de permanence.

Traitement selon la convention collective.

Entrée en fonction, le 1er juillet 1985.

Les demandes accompagnées du curriculum vitae doivent être envoyées au plus tôt à:

Sylvestre Muiise, Ph.D.
Vice-recteur à l'enseignement
Université Sainte-Anne
Pointe-de-l'Eglise
Nouvelle-Ecosse
BOW 1M0

CEGEP DE LA POCATIÈRE

PROFESSEUR

Cours:
Méthodes d'automatisation (Automates programmables — Graset) et recherche

charge d'enseignement:
0,5 pleine charge

séssion:
hiver 1985

QUALIFICATIONS REQUISES:
Diplôme universitaire de premier cycle avec expérience en automatisation.

Traitement:
De 22,403\$ à 40,050\$ par année selon la scolarité et l'expérience. Plan complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à dispenser cette charge d'enseignement devront faire parvenir leur curriculum vitae avec attestations d'études et d'emploi avant le 9 janvier 1985 à 17:00 heures à:

Directeur du service du personnel,
CEGEP DE LA POCATAIRE
140, 4ième Avenue,
LA POCATIÈRE, Qc
G0R 1Z0

VENTE D'APPAREILS POUR LA CARDIOLOGIE

La compagnie d'appareils QUINTON, un chef de file dans la fabrication d'instruments pour les tests cardiaques offre présentement un emploi dans la région de Montréal et le Québec.

Il faut posséder un diplôme de bachelier de préférence en soins infirmières/infirmiers en sciences ou en génie.

Une certaine expérience dans le domaine des ventes serait un atout et la personne doit absolument parler couramment le français.

La compagnie QUINTON offre un salaire très compétitif et plusieurs bénéfices habituels.

Veuillez envoyer votre « curriculum vitae » à:

à l'att. de: M. Mike Anderson
A.H. ROBINS CANADA INC.
5950, Côte-de-Liesse
Montréal (Québec) H4T 1E2

La compagnie d'appareils Quinton est une filiale de A.H. Robins.

TECHNICIEN(NE) EN DOCUMENTATION SERVICES TECHNIQUES

La Bibliothèque T.A. Saint-Germain, bibliothèque publique desservant la ville de Saint-Hyacinthe, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en documentation.

FONCTION:
Sous l'autorité du Directeur de la bibliothèque, le titulaire de ce poste:

- effectue le catalogage et la classification des documents de la bibliothèque des adultes et des jeunes selon les méthodes établies.
- participe à l'implantation de l'informatique au niveau du catalogage.

EXIGENCES:
• Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en techniques de la documentation.
• Expérience de coordination et aptitudes à travailler en équipe.
• Expérience souhaitable dans le domaine des bibliothèques publiques.

Traitement: Selon la politique en vigueur.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 janvier 1985 à:

Comité de sélection
Bibliothèque T.A. Saint-Germain
2720, rue Dessaulles
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2V7

BESOIN URGENT D'ANESTHÉSISTES

L'HÔPITAL JEFFERY HALE DE Québec a besoin urgent d'un anesthésiste.

S'adresser au:

Docteur Marcel Tremblay
Chef du département d'anesthésie-réanimation ou au directeur des services professionnels
Hôpital Jeffery Hale
1250, Chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1S 2M6
(418) 683-4471

BRINKS

REPRÉSENTANT(E) COMMERCIAL(E)

BRINK'S CANADA LIMITÉE est à la recherche d'une personne qualifiée dans la vente de services qui soit capable de travailler seule et disponible de voyager. La personne choisie aura une bonne connaissance de l'anglais et des qualifications académiques reconnues.

Cette personne doit solliciter une clientèle potentielle et visiter régulièrement les clients déjà établis.

Le salaire sera déterminé selon l'expérience et les avantages sociaux sont très attractifs. Une voiture est fournie et toutes les dépenses de voyages sont payées.

Veuillez faire suivre votre « curriculum vitae » à:

André Bouffard
BRINK'S CANADA LIMITÉE
190, Shannon
Montréal H3C 2J3

VILLE DE MERCIER

TECHNICIEN EN ÉVALUATION

La Ville de Mercier recherche un technicien pour son service d'évaluation et d'émission des permis et tout autre travail demandé par son supérieur.

La personne recherchée doit avoir une expérience minimale de trois (3) ans dans l'évaluation ou la construction.

La rémunération sera en fonction de la formation et de l'expérience.

Si intéressé, faites parvenir avant le 11 janvier 1985 votre curriculum vitae à:

Pierre Dionne, secrétaire-trésorier,
Ville Mercier,
4, rue Faubert,
Ville Mercier, Québec.
JOL 1K0

CONTRÔLE DE LA PRODUCTION

Nous sommes une entreprise bien connue dans le domaine de la sécurité. Nous recherchons présentement un planificateur pour notre département du contrôle de la production.

Le candidat idéal possède une formation pertinente de niveau collégial, ainsi qu'un minimum de 2 années d'expérience. Il devra démontrer un esprit d'initiative et une forte personnalité. Il devra de plus pouvoir s'adapter rapidement à un environnement à produits multiples et devenir familier avec un système informatisé de contrôle de la production, présentement en phase d'implantation.

Si vous croyez être ce candidat, veuillez nous faire parvenir votre résumé. Tous les dossiers seront strictement confidentiels.

Bureau du Personnel
CIE DOMINION LOCK LTÉE
7301, boulevard Décarie
Montréal H4P 2G7

GÉRANT DE FINITION

FONCTION:
— Responsable de la planification du département d'impression et d'emballage et superviser 25 employés;
— Responsable de l'efficacité de production qui doit être maintenue à un niveau élevé;
— Supervision du département d'expédition.

CANDIDAT:
— Au moins 5 ans d'expérience en supervision;
— Formation en procédés de production;
— Bilinguisme serait un avantage.

CONDITIONS:
— Salaire avantageux;
— Participation selon performance et autre bénéfices.

Veuillez faire parvenir curriculum vitae à:
La Presse Réf. 13620
C.P. 6041, Succ. « A »
Montréal H3C 3E3

INGÉNIEUR CIVIL EN CONSTRUCTION

Spécialiste en travaux d'égouts et aqueducs à la recherche d'un ingénieur civil pour la préparation de soumissions ainsi que la gestion de contrats. Ce candidat devra posséder au moins 5 ans d'expérience dans ce domaine.

Ce poste est à Victoriaville. Libre immédiatement.

Rémunération selon expérience.

Veuillez adresser curriculum à:
C.P. 948
Victoriaville, Québec G6P 8Y1

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Compagnie manufacturière située à Laval, recherche une personne pour le contrôle de la qualité et le dessin technique.

Toute expérience dans le domaine de la fenêtre serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, Réf. 13619
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

AVIS DE CONCOURS Enseignant(e) à l'élémentaire

NATURE DU POSTE:
Suppléance à long terme (30.06-85)

EXIGENCES:
— Qualification légale pour l'enseignement à l'élémentaire et au moins trois ans d'expérience dans l'enseignement à l'élémentaire.
— Connaissance des nouveaux programmes du M.E.Q. (français et mathématique surtout) et leur application en classe.
— Mesure et évaluation selon les nouveaux programmes.

Traitement:
Selon le décret provincial 8% de rétention.

LIEU DE TRAVAIL:
Malton

ENTRÉE EN FONCTION:
Le plus tôt possible.

Les candidats/tes intéressés/tes sont priés/tes de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 janvier 1985.

Comité Éducatif Kanometot
1005, boul. Lauro
Saint-Jes, QC
G9R 4S6

Une sortie ce soir?



ARTS ET SPECTACLES

Tous les jours dans

la presse

il me faut la presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Le service PHARMAPRIX

GÉRANT(E) DE MAGASIN

PHARMAPRIX est à la recherche d'un(e) gérant(e) pour son magasin à volume très élevé situé Plaza Alexis-Nihon, à Montréal.

Les candidat(e)s doivent avoir de l'expérience dans la vente au détail et les techniques marchandes, les achats, la gestion des finances et la formation du personnel. Ils ou elles sont aussi capables de communiquer aisément et possèdent une formation académique en gestion ou en administration.

Relevant du pharmacien propriétaire, affilié au service PHARMAPRIX, la personne choisie sera chargée de le seconder pour maximiser la rentabilité de son magasin.

Le bilinguisme est un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae détaillé à:

M. Normad Teske
PHARMAPRIX
5800, Cavendish, bureau 410
Montréal, Qc
H4W 2T5

INGÉNIEUR INDUSTRIEL OU MÉCANIQUE

PME dynamique, (40 employés), située à Ville LaSalle, recherche un ingénieur avec 4 années d'expérience dans les domaines suivants:

- Productivité et contrôle de qualité
- Supervision et contrôle de la production
- Mise en route de nouveaux projets

Le candidat recherché doit parler et écrire le français et l'anglais et il doit être habitué à oeuvrer dans un milieu syndiqué.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
M. Paul-André Proulx,
CENTRE INNOVATION INDUSTRIELLE
6600, Côte-des-Neiges, 5^e étage
Montréal, Qc. H3S 2A9

CONTRÔLEUR

Notre bureau de comptables agréés, oeuvrant auprès de la PME, est présentement à la recherche de candidat(s) pour le poste de contrôleur de notre firme.

Les candidats(es) devront avoir de deux (2) à trois (3) années d'expérience en comptabilité et en administration.

Des connaissances de la comptabilité sur Micro ordinateurs seraient un atout.

Le poste s'adresse aux candidats(es) dont la rémunération actuelle est d'environ \$20,000. Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LEVERT LAROSE ET ASSOCIÉS
a/s Jacques Larose
1600 boul. St. Martin est,
bureau 705, Tour A
Duvernay, Laval, H7G 4R8

CEGEP DE SAINT-JÉRÔME

Le Collège de Saint-Jérôme sollicite des candidatures de:

PROFESSEUR DE PSYCHOLOGIE

En psychogenèse II: 40 temps partiel
Qualifications exigées:
Posséder un diplôme universitaire et profiter de quelques années d'expérience professionnelle.

Les personnes intéressées doivent poster une demande accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 3 janvier 1985 au:

Services au personnel
CEGEP DE SAINT-JÉRÔME
455, rue Fournier
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 4V2

LIVRE DE PHILIPPE HÉRACLÈS

Recueil de bons mots du macho

■ PARIS (AP) — « Les femmes. Ah, les femmes. Elles sont comme l'argent: on aimerait pouvoir les jeter par la fenêtre... »

Cette citation de Boni de Castellane donne bien le ton de *Le petit macho de poche*, un recueil de citations qui constitue, comme le dit son auteur, « un véritable manuel humoristique pour les hommes, les durs qui savent faire marcher... ou même ramper les femmes. »

Philippe Héracles, qui a déjà produit le *Petit dictionnaire à mourir de rire*, a réalisé *Le petit macho de poche* en collaboration avec Lionel Chrzanowski, Spinga assurant l'illustration. Ils ont dû bien s'amuser à réunir pensées, aphorismes, jeux de mots et définitions les plus drôles ou les plus piquants que la femme a suscités à travers les âges.

Classées par ordre chronologique, du VIII^e siècle avant Jésus Christ à nos jours, les citations permettent de suivre l'évolution littéraire et sociale du « Mouvement macho », comme l'appelle Philippe Héracles.

Mais rassurez-vous Mesdames puisque, par excellence, selon l'auteur, « le macho est quelqu'un qui adore ces dames, qu'il soit conjoint strict ou don Juan toujours en chasse. »

« Seulement, voilà: il les adore à sa façon... »

Les citations viennent de tous les horizons et sont souvent fort savoureuses (pour un homme, ou pour une femme qui a de l'esprit). Ains-

si Courteline a dit: « Les femmes sont tellement menteuses qu'on ne peut même pas croire le contraire de ce qu'elles disent » et Shakespeare: « Il n'y a pas dans l'homme de tendance vicieuse qui, je l'affirme ne lui vienne de la femme ».

Même Baudelaire

Pour Charles Baudelaire: « La femme est naturelle, c'est-à-dire abominable » et selon Armand Salacrou « Les curés sont consolés de ne pas être mariés quand ils entendent les femmes se confesser ».

« On pourra se demander souvent comment tant de stupidités ont pu être écrites par des personnalités dont beaucoup sont à nos yeux des références au niveau du culturel, voire de l'acuité psychologique et de la morale », écrit Philippe Héracles. L'un de ses amis lui a soufflé sa façon d'expliquer les choses: « Ou la femme est réellement bête, ou elle abêtit l'homme ».

« Mais alors, demande l'auteur, qui devons-nous plaindre dans ce débat? L'homme qui a écrit bon nombre de sottises sur la femme ou cette dernière qui en a trop longtemps souffert? »

Mais après tout, comme a dit Aurélien Scholl (1833-1902), « Quel besoin de se venger d'une femme? La nature s'en charge; il n'y a qu'à attendre. »

PRÈS DE 100 000 MEMBRES

Les Yakuza: la version japonaise de la Mafia

■ TOKYO (AFP) — Costumes à rayures et cheveux frisés au fer, on les distingue aisément des employés en bordée le soir dans certaines rues chaudes d'Ikebukuro, un quartier du nord de Tokyo. Les yakusa, la Mafia du Japon, s'affichent ouvertement, société dans la société, avec ses rites, ses mythes et sa puissance.

La police a recensé 98,771 membres l'an dernier, organisés en 2,230 groupes, avec un revenu en 1982 estimé à plus de \$4 milliards provenant à 70 pour cent du trafic de drogue, essentiellement des amphétamines, de jeux et de paris clandestins. La prostitution, les prêts usuraires, la contrebande d'armes et divers racketts se partagent le reste.

Les ramifications de cette honorable société s'étendent en dehors du Japon dans le Sud-Est asiatique, en Corée, à Taiwan, à Hong Kong mais aussi jusque sur la côte Ouest des États-Unis en passant par Hawaii et maintenant, selon de récentes informations en provenance des États-Unis, à New York.

Pourtant, les yakusa bénéficient d'une certaine indulgence de l'opinion. Apparus au 17^e siècle quand le Japon vivait sous la férule des shogun Tokugawa, ils ont perpétué, ou tendu à perpétuer, un code de bandits d'honneur soucieux d'épargner le simple citoyen. Le Japon reste un pays sûr et la chanson, le cinéma et la télévision ont trouvé un public à relater leurs hauts faits et traditions.

Amputation traditionnelle

Les Occidentaux eux-mêmes n'ignorent plus, depuis le film *Yakuza* tourné en 1974 par Sydney Pollack avec Robert Mitchum et Takakura Ken, la pratique de l'amputation au sabre d'une phalange du petit doigt gauche, présentée sur un linge immaculé en signe d'allégeance à un chef. Certains perpétuent aussi l'usage des tatouages, couvrant parfois tout le buste, aux dessins compliqués et flamboyants.

Au-delà du folklore, les yakusa sont tolérés parce qu'ils forment une contre-société organisée sur le modèle de la société japonaise, dont elle partage les valeurs, reproduit des conflits

traditionnels entre giri (devoir) et ninjo (cœur), la hiérarchie et, surtout, possède une capacité d'intégration de marginaux qui y trouvent un groupe d'accueil dans un monde où l'individu isolé est condamné.

Mais pour la police, il s'agit de lutter contre de puissantes organisations, comme le Yamaguchi-Gumi, la première d'entre elles avec plus de 13,000 membres en 1983, dont les activités s'étendent sur près des trois-quarts du territoire.

Puissance et chefs

Comme la Mafia, la pègre organisée japonaise blanchit son argent par l'intermédiaire de sociétés dûment enregistrées, rendant difficile le travail des enquêteurs pour remonter la filière. En outre, une grande organisation comme le Yamaguchi-Gumi est cloisonnée selon un schéma pyramidal. Le démantèlement d'une unité n'affecte pas l'ensemble.

Ainsi la police a-t-elle assisté impuissante, début décembre encore, à la réunion de quelque 200 chefs de groupes du Yamaguchi-Gumi venus rendre compte, comme chaque année, de leurs activités au chef suprême.

Les enquêteurs avaient espéré qu'une lutte ouverte en 1981 pour la succession du chef du Yamaguchi-Gumi, Kazuo Tanka, surnommé l'Ours à cause de sa brutalité, conduise à l'éclatement du groupe. Mais un nouveau parain a finalement été désigné en juillet dernier après trois ans de rivalités et l'organisation s'est maintenue, même si sa suprématie est contestée.

Aujourd'hui, la police s'inquiète particulièrement du trafic de stimulants qui se traduit par une augmentation de la consommation, notamment chez les femmes. Sur 12,263 personnes arrêtées au premier trimestre 1984 pour ce délit, 2,190 étaient des femmes, soit 10,6 pour cent de plus que l'an dernier. Parmi elles des femmes au foyer, délaissées par des maris quittant la maison tôt le matin et rentrant tard le soir, selon l'habitude d'une majorité de salariés japonais.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

GÉRANT DE CONSTRUCTION SURINTENDANT CONTREMAÎTRES

LES CONSTRUCTIONS DELTRI INC.

Notre entreprise est à la recherche d'un gérant de construction, d'un surintendant et de contremaîtres possédant une vaste expérience en ce qui a trait à l'exécution des travaux de génie civil importants tels que barrages, stations de métro, stations de pompage et usines de filtration ou d'épuration.

Les candidats seront ingénieurs ou personnes détenant une connaissance technique pertinente et des capacités de leadership.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Les Constructions Deltri Inc.
Bureau du Personnel
445, boul. Ste-Foy
Longueuil (Québec)
J4J 1X9

LIGHTOLIER

Lightolier Canada Inc., un chef de file dans la fabrication de produits d'éclairage commercial et résidentiel, désire s'adjoindre immédiatement un(e)

Spécialiste, produits de salle de montre

En plus de se tenir à la fine pointe de la mode, cette personne doit posséder des connaissances en techniques marchandes. De l'expérience dans la vente au détail serait un atout.

Si vous faites état d'une feuille de route réussie et si vous cherchez à progresser, nous vous invitons à postuler en faisant parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Jean Legault,
Directeur régional des ventes,
LIGHTOLIER CANADA INC.,
3015, Louis A. Amos, Lachine
(Québec) H8T 1C4

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

(Bâtiment d'acier pré-fabriqués, structure d'acier, revêtement métallique.)

Recherchons représentant entre 35 et 40 ans ayant de très bonnes connaissances dans la lecture de plans de structure, conception de bâtiment, estimation, soumissions, relations avec les entrepreneurs.

Le candidat recherché devra être bilingue, posséder de bonnes initiatives et de l'organisation. De plus, il devra être habitué à voyager.

Très bonnes conditions et avantages pour la personne qualifiée.

Seules les personnes compétentes en ce domaine devront nous envoyer leur curriculum vitae avant le 7 janvier à:

BÂTIMENT PRÉ-FABRIQUÉ BERNARD LTÉE
Réf. Représentant technique
625, boul. de l'Industrie
Beloeil, Québec
J3G 4S5

Situé à quelques quarante kilomètres du Pont-tunnel Hippolyte-Lafontaine, le département de santé communautaire du Centre hospitalier Honoré-Merclier inc. dessert une population d'environ 300,000 personnes et est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant:

ÉDUCATEUR PHYSIQUE

Sommaire des responsabilités:

En collaboration avec l'équipe du D.S.C., le titulaire du mandat doit élaborer un programme-cadre d'intervention en activités physiques pour les aînés.

Exigences:

- Formation de premier cycle en éducation physique.
- Un (1) an d'expérience en activités physiques auprès des personnes âgées.
- Avoir déjà participé directement à l'élaboration de programmes d'activité physique.

Durée de l'affectation:

De 6 à 9 mois débutant en janvier 1985.

Rémunération:

De 21 375\$ à 38 961\$ en révision.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 janvier 1985 au:

Conseiller en gestion du personnel



Centre hospitalier Honoré-Merclier Inc.
2750 boul. Lafrancoise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8

Un personnel à la mesure de votre entreprise...

Insérez votre annonce dans la section

CARRIÈRES ET PROFESSIONS de

la presse

285-7320

LONGUEUIL A TOUJOURS SON BARON EN FRANCE

Le régime seigneurial lui verse encore des dividendes

Un baron de Longueuil vit aujourd'hui à Navarenx, un patelin des Pyrénées, dans le sud de la France, où il s'adonne à la peinture. Son nom est Raymond D. Grant de Longueuil.

GILLES-NORMAND

Le baron touche toujours d'importantes sommes qui lui sont versées, une fois par mois, par une société fiduciaire de Montréal. On dit que le capital dont il dispose et qui provient de l'ex-baronnie de Longueuil se chiffrent par un demi-million de dollars.

Cette information provient de recherches effectuées par La Société d'histoire de Longueuil, qui tient, présentement et jusqu'à l'automne prochain, une exposition sur les familles pionnières de l'endroit.

La Maison Lamarre

L'exposition est présentée au Centre de recherche et d'interprétation de l'histoire, aménagé dans la célèbre maison Lamarre, sise au 255 est, rue Saint-Charles, et que le temps a consacré monument historique. Ce Centre a été inauguré le 26 octobre dernier.

Le baron a un fils, médecin à Nottingham, Angleterre, dont le papier officiel du cabinet porte en entête le nom : Michaël C. Grant de Longueuil. De passage au pays, le fils, qui n'en revenait pas de voir son nom partout, dans la station de métro de Longueuil, a fait don à la Société d'histoire de quatre aquarelles que son père a signées : Raymond de Longueuil.

Il y avait une condition attachée à ce don : que les oeuvres soient vues du public. La Société les expose donc en alternance.

Ce peintre, selon le président de la Société d'histoire, Édouard Doucet, est un cousin de l'actuelle Reine d'Angleterre, par sa mère, qui était la cousine germaine de la Reine mère, la veuve de George VI. Tout cela a commencé avec la veuve du troisième baron, qui avait marié William Grant, officiellement à Québec, devant le pasteur protestant Chabran Delisle, avant de se marier secrètement à Montréal, devant le Jésuite Floquet. Par tradition familiale, tous les enfants de l'ainé sont devenus protestants, et tous les autres catholiques. Ceci à chaque génération. Et les hasards de la succession au titre de baron ont fait que la branche cadette détienne actuellement le titre de baron. Le peintre est francophone et catholique, tandis que son fils, le médecin, a été éduqué à l'anglaise.

Si la baronnie de Longueuil a été dissoute - en 1855 - les rentes seigneuriales ont continué d'être payées jusqu'en 1969. À la fin, c'était la ville de Longueuil qui percevait ces rentes, pour les déposer en fiducie, à l'intention des héritiers. La loi peut abolir un régime, mais il y a des conséquences...

Au royaume des Le Moyne

Le Centre d'interprétation est ouvert au public les dimanches et mercredis, de 14 h à 17 h. Lorsque le centre de recherche proprement dit pourra être aménagé à l'étage, lorsque les travaux de restaurations seront terminés - encore faut-il qu'on les entreprenne -, les possibilités d'accessibilité pour le public seront plus étendues.

L'exposition actuelle a un caractère plus scientifique que spectaculaire. On y trouve de nombreuses photos de familles pionnières, dont la collection de la famille Patenaude, avec des documents originaux ou photocopiés sur 50 familles, des cartes, l'une de 1675 situe les emplacements exacts de 16 concessions, et une autre montrant les emplacements de 43 concessions faisant face au fleuve. Des artefacts ont été trouvés et conservés, et des photographies illustrent les résultats de fouilles archéologiques entreprises dans le Vieux Longueuil il y a quelques années.

Le visiteur peut voir des montages sur la famille seigneuriale, la branche initiale des Le Moyne de Longueuil qui, après la conquête, sont devenus par mariage les Grant de Longueuil, et aussi, par mariage également, les Montenach, alliés aux Le Moyne.

Une société active

La Société d'histoire de Longueuil, malgré des moyens limités, a été des plus actives et des plus productives depuis sa fondation, en 1971.

Signalons notamment la publication d'une quinzaine de cahiers d'histoire en 12 ans, sans compter L'Histoire de Longueuil, de Robert Rumily, publiée à 3 000 exemplaires.

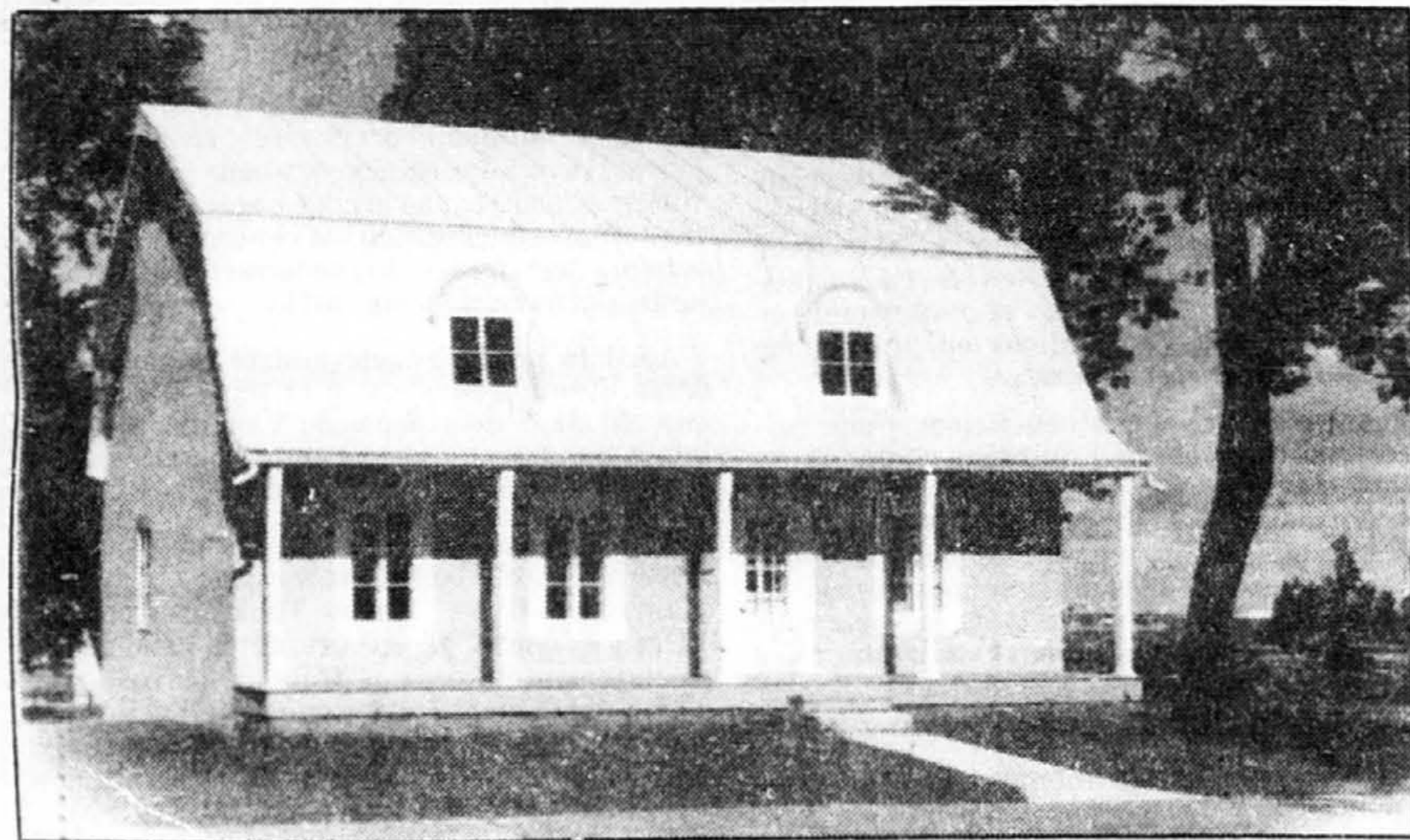
L'organisme a 200 membres, tous bénévoles, et il travaille constamment à l'inventaire de tous les sujets à caractère historique se rapportant au territoire qui faisait partie de la seigneurie et de la baronnie de Longueuil.

On s'affaire à la constitution d'archives écrites et photographiques et on est à monter, actuellement, une banque de documents sonores contenant les témoignages de vieux Longueuillois.



photos Jean-Yves Létourneau, LA PRESSE

Édouard Doucet, président de la Société d'histoire de Longueuil, montrant des photographies et des notes sur la célèbre famille seigneuriale de Longueuil, celle des Le Moyne. La Société, qui compte 200 membres, tous bénévoles, présente une exposition au Centre de recherche et d'interprétation de l'histoire, aménagé dans la célèbre maison Lamarre.



La célèbre maison Lamarre, sise au 255 est, rue Saint-Charles, et que le temps a consacré monument historique.

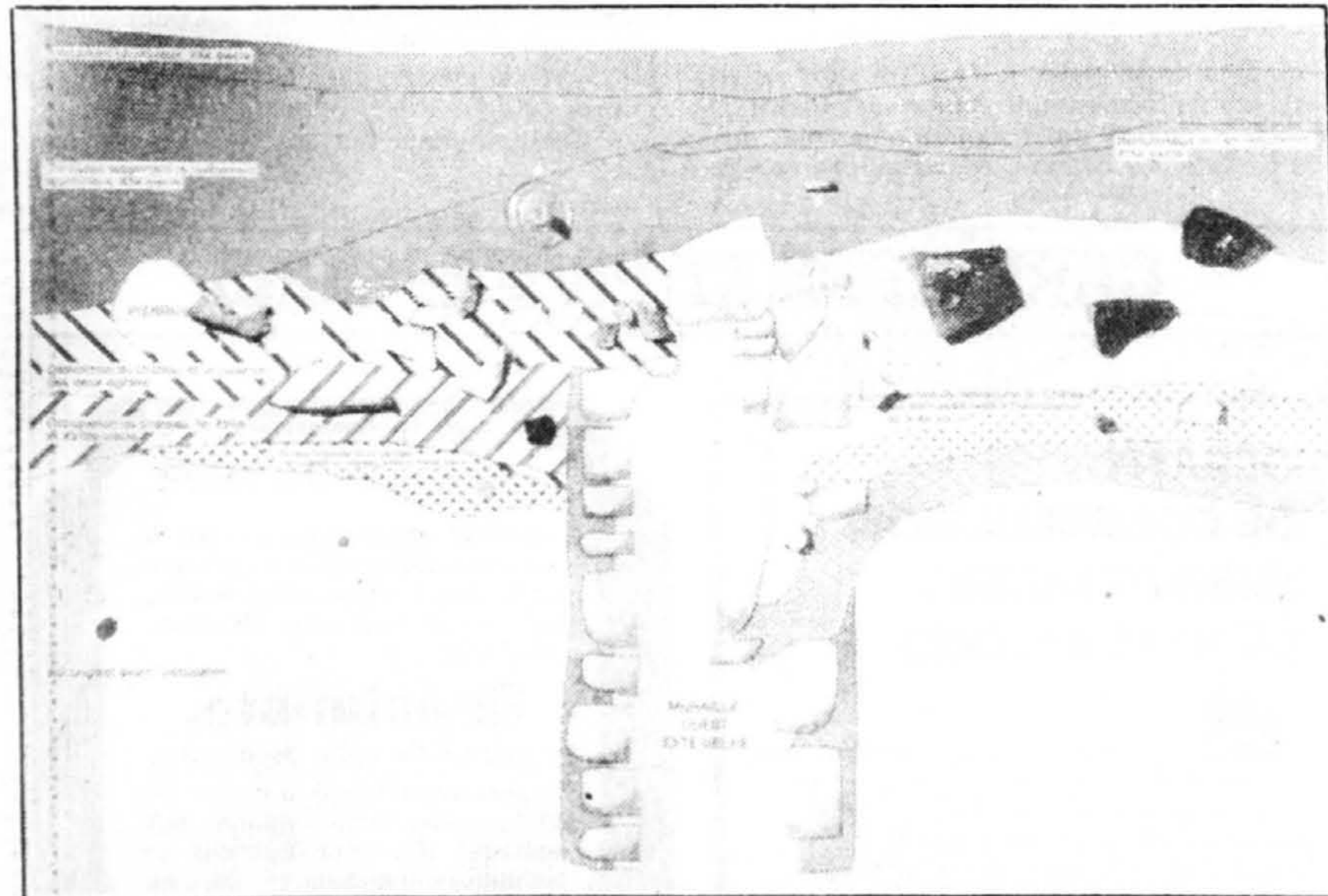
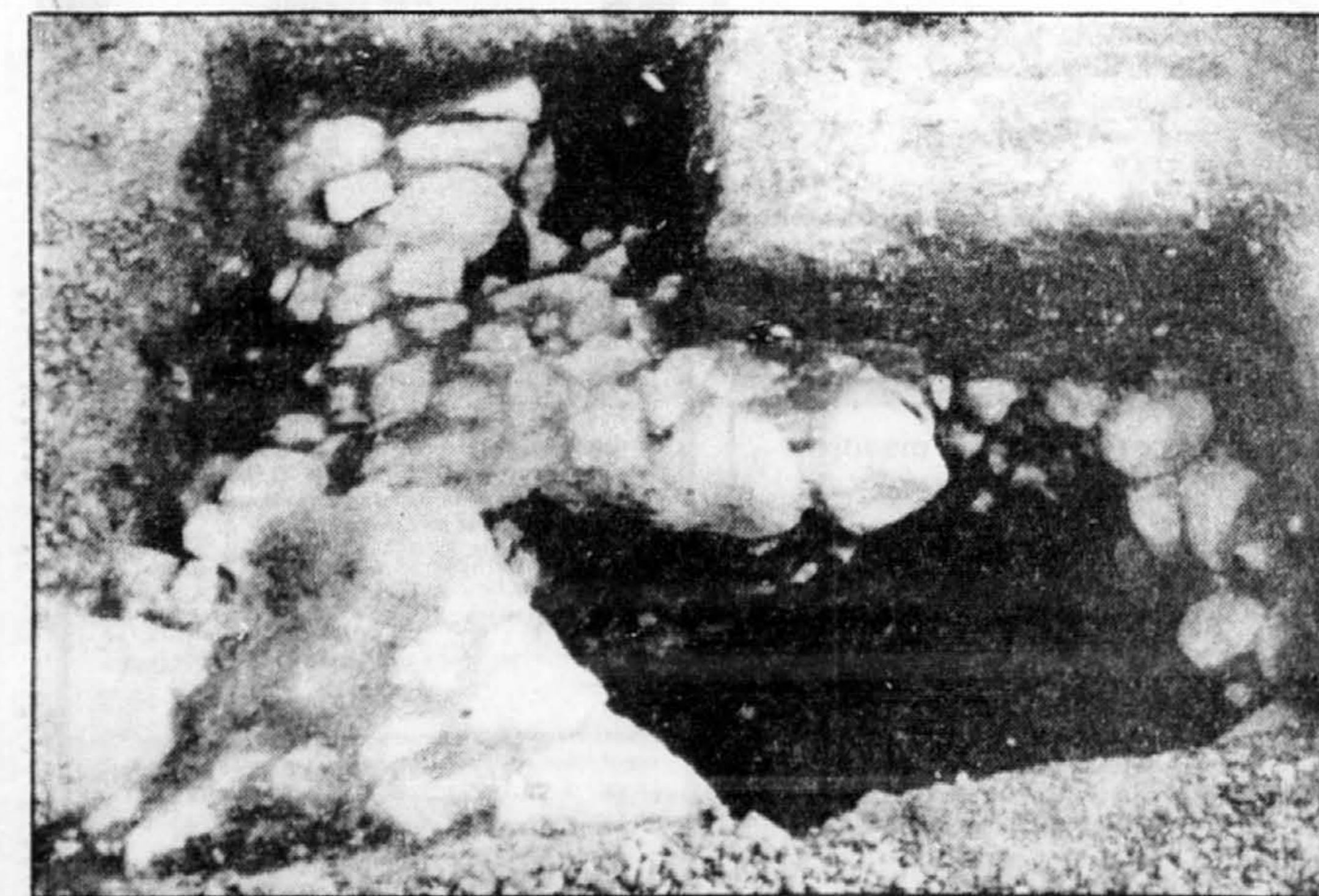
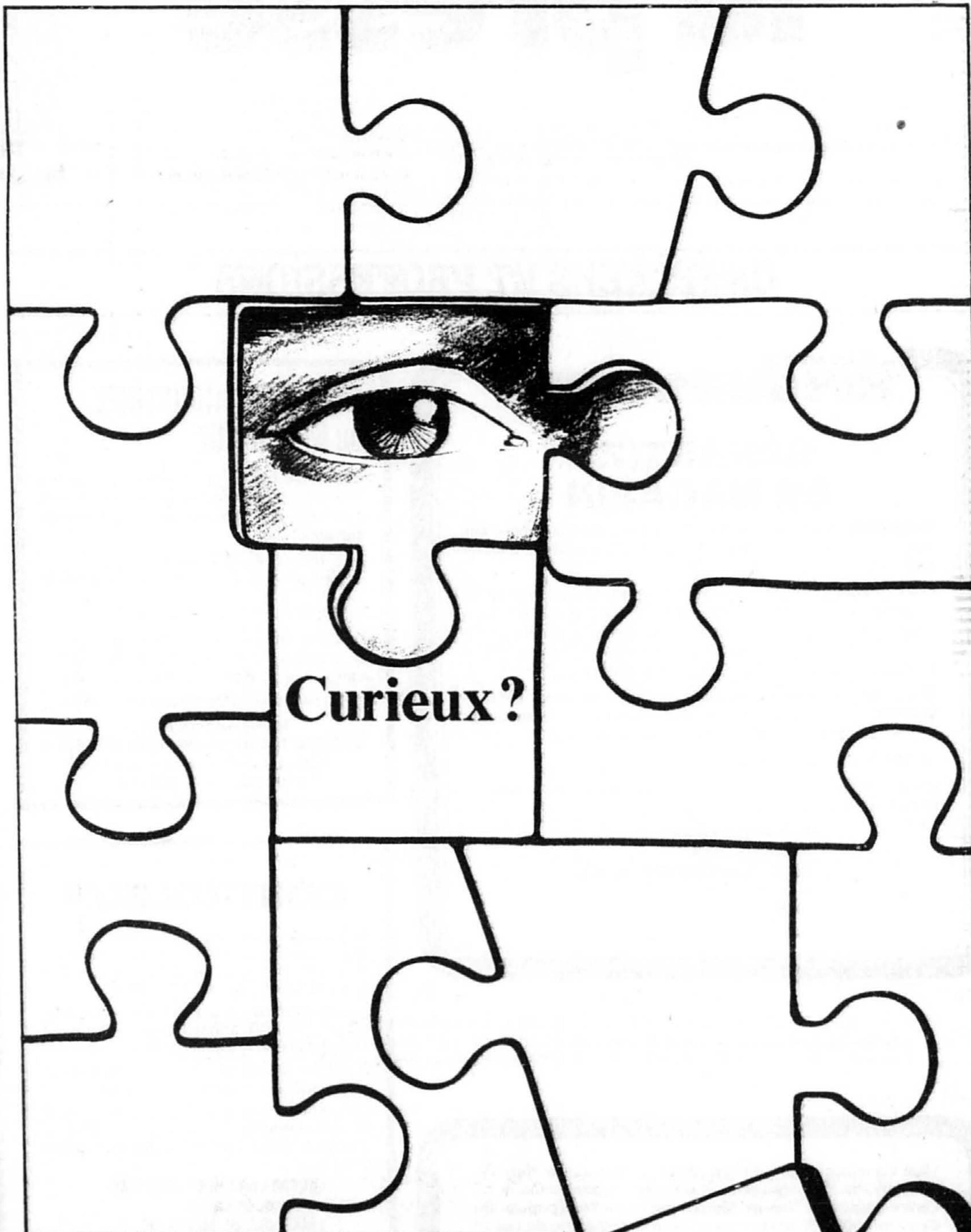


Illustration représentant une coupe de sol sur laquelle on distingue 12 couches stratigraphiques. Ces couches révèlent que chaque nouvelle occupation du site (construction d'églises, construction de la maison Chaboillez) est venue modifier ou boule-

verser les vestiges de l'occupation plus ancienne, celle du Château de Longueuil dont la structure resta debout jusqu'en 1810, après un incendie qui le détruisit partiellement, en 1792.



Vestiges que des fouilles archéologiques ont permis de retrouver.



Demain, dans LA PRESSE du dimanche, découvrez la personnalité de la semaine!

À nouveau LA PRESSE accueillera la personnalité de la semaine dans son édition de demain. Une histoire à suivre? Sans aucun doute car des 52 «personnages-vedettes» émergera la personnalité de l'année en octobre 85, à la date anniversaire de LA PRESSE.

Qui découvrirons-nous dans LA PRESSE de demain? Une femme?... Un homme?... C'est un rendez-vous... dès demain matin!

Il me faut LA PRESSE!

L'actualité en plus et en mieux avec **la presse** du dimanche

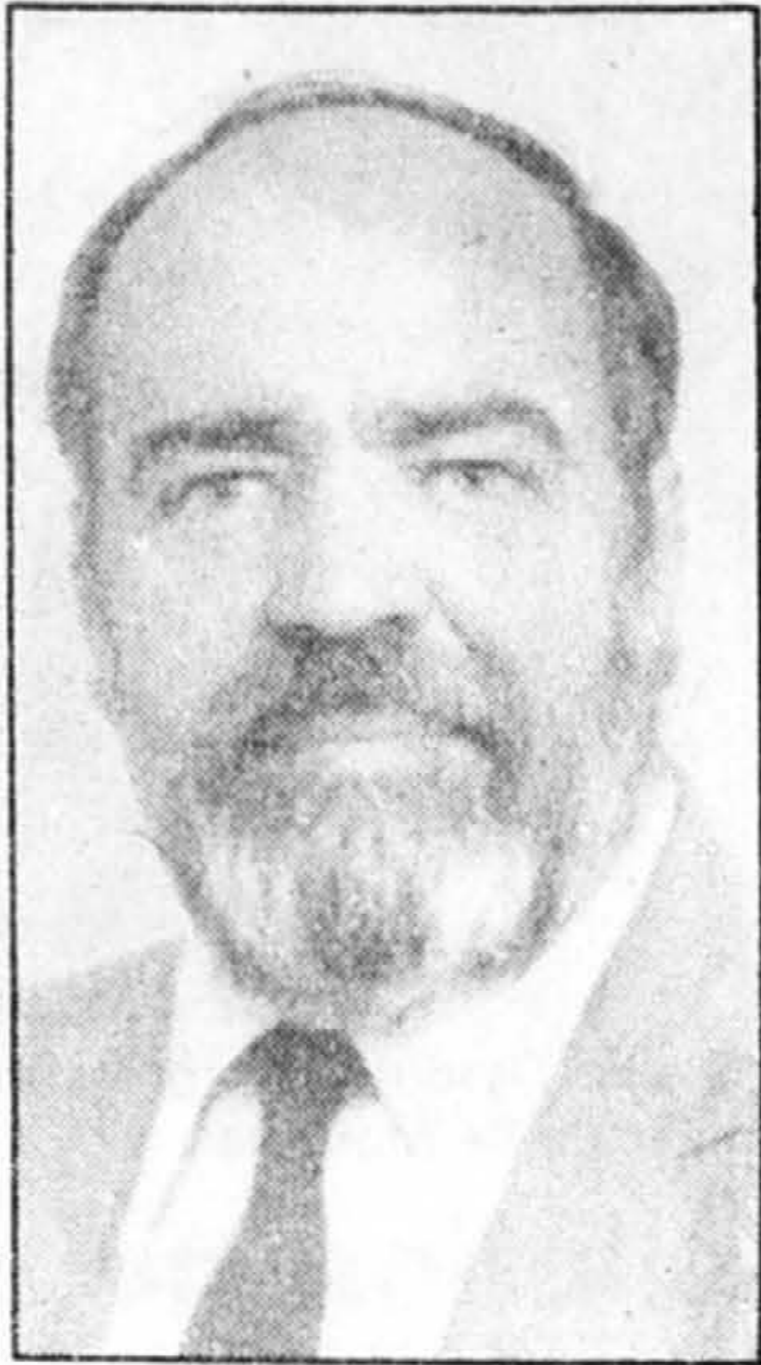
LE BRIDGE

NOTRE PERSONNALITÉ DE L'ANNÉE

Denis Martin, surnommé l'apôtre des novices

Je ne m'en cache pas. J'écris pour les bridgeurs francophones. Leur fournir des nouvelles, des commentaires, des anecdotes, des petits trucs, souligner les exploits de ceux qui font la manchette ou faire la manchette avec des joueurs qui resteraient volontiers dans l'ombre, tel est mon but.

Marcel Desjardins, qui m'a montré mon métier de reporter, disait souvent: «L'histoire ou les commentaires du 30^e concurrent sont souvent tout aussi intéressants que ceux du gagnant... même s'ils sont moins spectaculaires pour le public.»



Denis Martin, directeur de la LBM, devient la personnalité de l'année sur la scène montréalaise du bridge.

paration des lois et règlements.

Il s'est donné, également, beaucoup de mal pour les novices. Il a visité des clubs qui n'avaient jamais vu de représentant de la LBM: St-Léonard, Pierrefonds, St-Jérôme, Lorraine, Rive-Sud, Cowansville, entre autres.

Il se félicite de l'attitude de l'ACBL qui se tourne enfin vers les novices, les bridgeurs aguerris de demain. Et, aux yeux de Denis Martin, c'est par le biais des professeurs de bridge et des directeurs de tournoi que l'ACBL atteindra les novices.

C'est lui qui est le grand responsable de la tenue du tournoi de section des novices qui prendra l'affiche les 2 et 3 février 1985 au cercle de Notre-Dame-de-la-Merci. Martin a insisté pour que ce tournoi prenne le nom de «tournoi de l'amitié».

«Pour moi, dit-il, il existe deux sortes de bridgeur. Ceux qui jouent pour leur plaisir et ceux qui désirent faire de la compétition. Je n'ai rien contre l'élite, au contraire. Mais il me semble qu'il est temps que la LBM songe à la base et prévienne, dans ses règles, le bien-être de l'ensemble des joueurs.»

Trois fois la semaine
Même s'il aime la compétition et songe à participer à des tournois hors Québec, c'est d'abord et avant tout pour son plaisir que Denis Martin se retrouve trois ou quatre fois la semaine à la table de duplicate.

«J'ai été chanceux, dit-il. Je joue avec des joueurs d'expérience qui m'aident beaucoup. J'aurai bientôt 50 points noirs et je ne pourrai plus jouer avec des novices. Claude Labaie et Yvan Drolet sont devenus des partenaires réguliers et j'apprends énormément avec eux.»

Denis Martin n'admet pas que les points noirs attribués aux novices ne soient pas de valeur égale à ceux qui sont distribués aux joueurs plus expérimentés. Il n'a pas encore gagné son point (sic) mais il pense que l'ACBL commence à se laisser fléchir.

En raison de sa grande contribution à l'essor du bridge chez les francophones en 1984 et pour l'encourager à continuer, Denis Martin devient la personnalité de l'année aux yeux du chroniqueur de LA PRESSE.

Mentions honorables
Certes, les noms ne manquent pas. George Retek, par exemple, est devenu, l'an dernier, trésorier de l'ACBL. Son épouse Marie préside à tous les tour-

nois d'importance tenus à Montréal. Daniel Doston veut relancer la Fédération québécoise de bridge sur des bases plus solides. Salomon Leblanc reste, à un âge avancé, l'un des importants rouages du cercle de bridge Notre-Dame-de-la-Merci, l'un des clubs les plus en vogue depuis deux ans.

Du côté de la compétition, Francine Climon a représenté le Canada à la dernière Olympiade et l'équipe masculine comptait deux Montréalais: Mark Molson et Boris Baran.

Tous ceux-là et bien d'autres méritent de chaleureuses félicitations pour leur travail ou leurs exploits. Mais il fallait choisir.

Qu'il me soit permis de remercier bien sincèrement tous ceux qui m'ont écrit au cours de l'année qui s'achève. Cette chronique est la vôtre. Remarques, commentaires, questions et suggestions sont les bienvenus. Je me propose, au cours de 1985, de visiter de nouveaux clubs et de présenter d'autres bridgeurs émérites.

À tous les lecteurs, un gros merci et je vous souhaite une bonne année de bridge!

Donneur: Est

Vulnérables: Nord/Sud

Nord

♠ R 98

♥ R 863

♦ R 4

♣ A 963

Ouest

♠ 763

♥ 4

♦ V 9862

♣ R V 85

Est

♠ 5

♥ AD V 109752

♦ 103

♣ D 7

Sud

♠ A D V 10 4 2

♥ aucun

♦ A D 75

♣ 10 4 2

Les enchères:

Est 4 Co 4 Pi

Sud 6 Co

Ouest 4 SA

Nord 6 Pi

4 Co 4 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

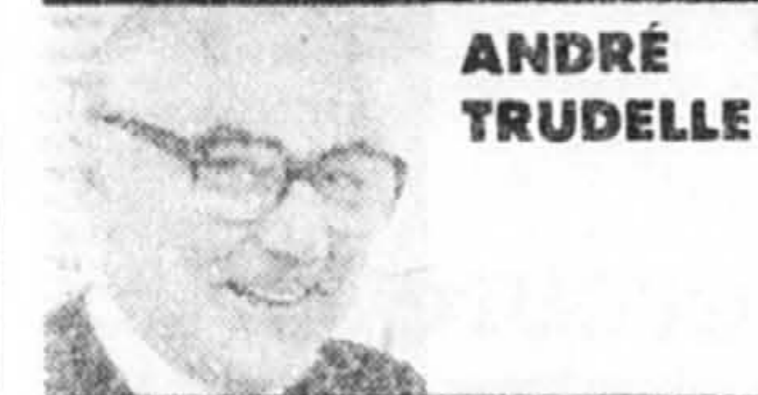
6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi

6 Co 6 Pi



ANDRÉ TRUDELLE

C'est dans cette optique que j'ai décidé — à l'occasion de cette dernière chronique de 1984 — de choisir «ma» personnalité de l'année.

L'apôtre des novices

Denis Martin est un quinquagénaire qu'aucun bridgeur de Montréal ne connaissait il y a deux ans. Dans la vie privée, l'électronique l'intéresse. Denis a passé dix ans dans la marine canadienne et c'est là qu'il s'est intéressé à cette science.

Il a aussi travaillé pendant une dizaine d'années comme directeur des ventes et directeur du marketing auprès d'une multinationale de l'alimentation.

Mais il est revenu à l'électronique. Il travaille à son compte dans le domaine de la sécurité des véhicules.

Au début de 1983, il a vu, par hasard, une petite annonce où il apprenait que Victoire Desautels dispensait des cours de bridge aux novices.

«J'avais joué aux cartes et au rob dans la marine et j'avais toujours voulu me familiariser avec ce jeu de bridge», rappelle-t-il.

L'occasion était belle. Il prit un cours, deux cours, trois cours. Devenu un habitué des séances de bridge du Cercle Limoges, il offrit à Victor Desautels de lui traduire les cours de l'ACBL à l'intention des directeurs de tournoi.

Six mois plus tard, et Victoire et Denis devenaient directeurs certifiés. L'hiver dernier, la Ligue de bridge de Montréal tenait des élections et invitait les francophones à participer davantage à ses délibérations.

Denis releva le défi. Il a été élu. Et comme il avait vécu les problèmes des novices, il se fit leur apôtre à la LBM.

Ses réalisations
Dans n'importe quel domaine, il n'est pas facile de faire bouger les choses et les gens. Denis Martin s'en est rendu compte à la LBM. Mais il a persévéré. Lors d'une assemblée des directeurs, il a quitté la salle en guise de protestation. «Pour montrer que j'étais sérieux», explique-t-il.

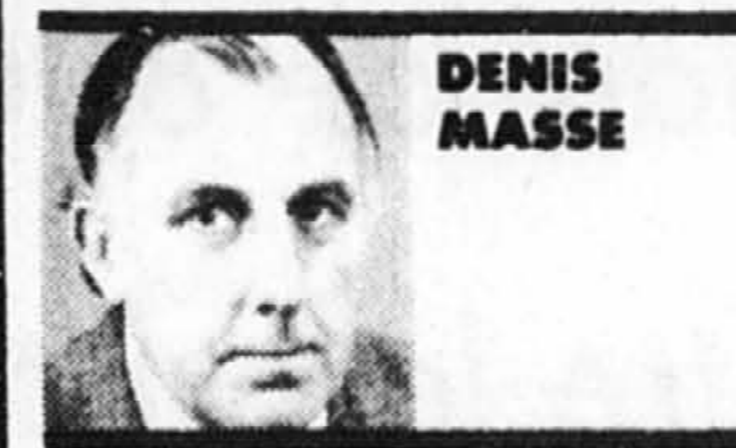
L'une de ses principales réalisations consiste en l'incorporation de la LBM. «Il est temps que la LBM constitue une entité légale. Que les directeurs consacrent gracieusement une bonne partie de leur temps à la collectivité, je veux bien, mais qu'on rjque en plus une responsabilité civile, je ne crois pas que les membres nous en demandent tant!»

Denis Martin a donc donné beaucoup de temps à cette incorporation projetée et à la pré-

PHILATÉLIE

Hommage aux peintres

Nous observons en 1984 le 150^e anniversaire de naissance du peintre Edgar Degas (1834-1917). Tel est le thème qui a été exploré au cours de l'année par cinq États iliens des Antilles et de l'Océan Indien, soit Antigua/Barboudes, l'île Dominique, Grenade, les Grenadines et les Maldives. La série omnibus comprend pas moins de 20 timbres (nous osons à



peine écrire «timbres-poste» et cinq blocs-feuillets. Les amateurs d'oeuvres d'art y trouveront une véritable galerie dédiée au peintre et sculpteur français. La série a été réalisée en étroite association avec la compagnie Inter-Governmental Philatelic de New York.



Les cinq mêmes administrations postales ont trouvé dans l'iconographie un autre anniversaire de 1984, celui du 450^e anniversaire de la mort du peintre Le Corrége (circa 1494-1534). Le célèbre peintre de la Renaissance italienne, qui s'appelait en réalité Antonio Allegri, s'est fait mieux connaître sous le nom de sa ville natale, Correggio, en Italie.

Encore là, la série omnibus organisée par la firme Inter-Governmental, comprend cinq blocs-feuillets mais seulement 18 timbres au lieu de 20, les Maldives n'en ayant produit que deux.



Hôtels de Budapest

Budapest s'enorgueillit de nombreux superbes hôtels sur le Danube et les Postes hongroises s'associent à cette bonne fortune en émettant une série de six timbres représentant ces immeubles de prestige.

On y voit successivement l'Atrium Hyatt (1 f.), le Duna Intercontinental (2 f.), le Forum (3 f.), l'hôtel Thermal, dans l'île Marguerite (4 f.), le Hilton (5 f.) et le Gellért (8 f.). Un bloc-feuille couronne cette série, reprenant l'image du Hilton et les rives du Danube.

CALENDRIER DES TIMBRES CANADIENS POUR 1985

8 février	Année internationale de la Jeunesse.....	0,32
8 mars	Thérèse Casgrain.....	0,32
25 mars	Programme spatial canadien Marc Carbonneau.....	0,32
6 mai	Gabriel Dumont.....	0,32
21 juin	Timbre courant — Parc national de Banff.....	2,00
28 juin	Fête du Canada Forts - Carnet.....	10 x 0,32
1 août	Toxicomanies.....	0,32
4 septembre	Guides.....	0,32
12 septembre	Trains.....	2 x 0,32
	".....	1 x 0,37
	".....	1 x 0,64
3 octobre	Phares.....	4 x 0,32
24 octobre	Noël.....	0,32
	".....	0,37
	".....	0,64
8 novembre	Marine militaire canadienne.....	0,32
22 novembre	Expo 86.....	0,32

Ce programme peut être sujet à changement, d'autant plus qu'il est question d'une augmentation de tarifs, ce qui aurait pour résultat de renouveler toute la garde-robe des timbres d'usage courant. On devrait s'attendre aussi à l'émission d'un nouveau bloc-feuille pour financer l'exposition CANADA 85 à Halifax.



Calendrier mural pour les mordus de la philatélie

Une compagnie de Hartford, au Connecticut, Tide-Mark Press, a édité un magnifique calendrier philatélique pour 1985.

Une fois ouvert et exposé sur un mur, le calendrier couvre une surface de 21 1/2 x 13 1/2 pouces. La page du haut, différente pour chaque mois, représente de belles collections de timbres soigneusement reproduits dans leurs couleurs authentiques dont plusieurs du Canada.

Dans les cases servant à indiquer les dates, on trouve des notes d'intérêt historique telle que la parution du premier timbre de nombreux pays.

Le calendrier se vend \$7,95US port payé et peut être commandé chez l'éditeur: Tide-Mark Press, P.O. Box 813, Hartford, CT 06142, USA. Prix spéciaux pour associations et clubs qui en commanderaient 12 ou plus.

EN BREF

La compagnie Amos Press Inc. qui publie le «Linn's Stamp News», à Sydney, dans l'Ohio, a acquis les actifs de la maison Scott.

À ce titre, les éditeurs de Linn's publieront dorénavant les catalogues Scott, le magazine Scott's Stamp Monthly et les pages d'albums Scott.

Les nouveaux propriétaires se sont engagés à remettre à jour les albums et les pages supplémentaires annuelles que Scott avait négligées ces dernières années au grand dam de ceux qui avaient bâti leurs collections sur cette ligne.

Quelque 10000 nouveaux timbres-poste sont émis chaque année par les différentes administrations postales du monde entier.

Les Postes de Jersey annon-

cent pour le 26 février prochain un timbre de 12 pence qui illustrera l'engagement entre le «Gaspé», un navire jersiais, et le privateer américain «Diomedée».

Le combat naval qui est représenté par un tableau de P. J. Oulless (1817-1885) a eu lieu à l'entrée du golfe Saint-Laurent, à duré quatre heures et s'est terminé par la fuite du «Diomedée». Ce sera un élément intéressant pour une collection Canadienne.

Il est probablement utile de rappeler aux philatélistes du Québec que le successeur de l'honorable André Ouellet au titre de ministre responsable de la Société canadienne des Postes, est l'honorable Perrin Beatty. Né à Toronto, âgé de 34 ans, il détient aussi le portefeuille du Revenu.

IRLANDE

Nouveau débat sur la contraception

DUBLIN (AP) — L'Irlande est à nouveau en train de se mobiliser autour du débat sur la moralité du contrôle des naissances.

Alors que la plupart des pays d'Europe occidentale ont depuis plusieurs années décidé de précher la liberté sexuelle, l'Irlande, pays à 97 p. cent catholique, est toujours déchirée: les préservatifs doivent-ils être mis en vente libre? Le divorce doit-il être autorisé? Les catholiques peuvent-ils se marier en dehors de leur religion?

L'avortement est quant à lui interdit.

Les libéraux déplorent cette situation dans une société industrielle moderne et fort démocratique. Cette soumission aux

principes catholiques est également rendue responsable en partie du conflit d'Irlande du Nord. Telles sont en tous cas quelques-unes des raisons principalement invoquées par beaucoup de protestants de la province britannique pour refuser obstinément d'être absorbés par la République.

La controverse sur les contraceptifs ne peut, comme le craint un journal de Dublin, «que mettre un bâton entre les mains des nordistes qui s'en serviraient contre nous».

Conflit

Le dernier conflit à ce jour fut lancé en novembre, lorsque la coalition au pouvoir dévoila un projet visant à mettre au rebut la loi limitant la vente de préserva-

tifs aux seuls couples mariés et munis d'une ordonnance médicale.

Selon certains critiques, le projet reviendrait à encourager l'adultère et la fornication. L'évêque de Cork, le Dr John Buckley, s'est élevé au nom de l'Eglise contre un projet qui «contribuerait à miner la structure familiale».

Quatorze médecins, dans des lettres aux journaux, ont mis en garde contre «une augmentation de la promiscuité et un regain des maladies vénériennes». Cinq autres médecins ont cependant tenu à se dissocier de leurs confrères.

Le respect strict des principes catholiques est enraciné dans le compromis historique des années 30, dont le but était de s'assurer

le soutien de l'Eglise à la partition de l'Irlande. Les dirigeants de la République firent d'importantes concessions au clergé; le divorce fut interdit dans la Constitution, une censure sur les arts imposée et la contraception proscrite.

Révolution sexuelle

Mais la révolution sexuelle des années 60 a laissé son empreinte. En 1979, le gouvernement promulgua la première loi autorisant la vente, strictement contrôlée, de contraceptifs. Mais nombre de pharmaciens refusant de stocker des contraceptifs, la tâche échu aux cliniques de l'Association irlandaise du planning familial (IFPA).

Mais l'Eglise le reconnaît, les relations sexuelles avant le mariage sont courantes et, pourtant, beaucoup d'hommes politiques se refusent à l'admettre. Résultat: l'IFPA ne bénéficie d'aucun subside gouvernemental et ses ventes de contraceptifs demeurent il-

légales. Aucune action n'a été jusqu'alors entreprise pour remédier à cette situation.

«Le fait est», dit Sean Barrett, chef de file de la majorité, «que les contraceptifs sont utilisés... ce qui discrédite donc la loi».

Et l'Irish Times de se demander: «Comment se fait-il que le gouvernement perde son temps à de telles futilités alors que ce temps précieux pourrait être consacré

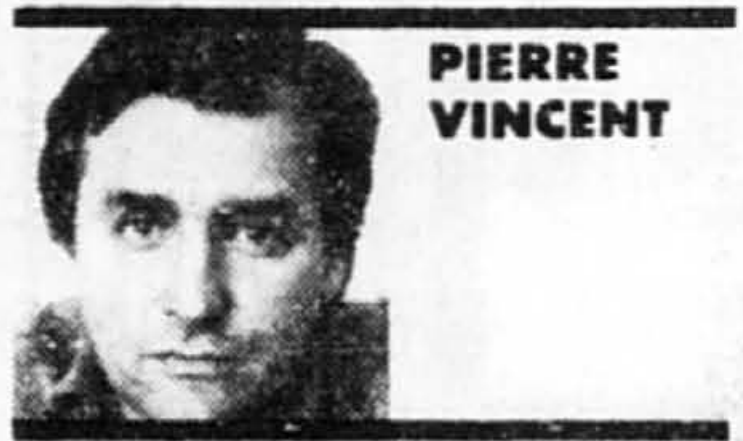
SCIENCES ET TECHNIQUES

Cancer de la prostate :

- * Un homme sur vingt est atteint
- * Taux de guérison amélioré de 800 p. cent
- * Bientôt, traitement contre le cancer du sein

Si la tendance actuelle se maintient, le cancer de la prostate deviendra, au tournant du siècle, le plus meurtrier des cancers chez l'homme. Pire que le cancer du poumon. Déjà il frappe près de 2 500 nouveaux Québécois chaque année, 8 000 Canadiens et un million d'hommes dans le monde.

Si les possibilités d'avoir ce cancer ne sont que de 5 à 14 p. cent chez les 50-59 ans, elles grimpent toutefois de 20 à 40 p. cent chez les 70-79 ans. Les statistiques nous révèlent également qu'un homme sur vingt risque d'en être atteint.



PIERRE VINCENT

Les chercheurs n'ont pas encore découvert les causes exactes du cancer de la prostate. Ils sont toutefois convaincus que la maladie n'a rien à voir avec le type de vie sexuelle mené par les individus concernés; ils s'étonnent, par ailleurs, de constater que des Scandinaves en soient plus atteints que les Canadiens, que les Nord-américains de race noire soient deux fois plus souvent victimes de cette maladie que ceux de race blanche, et que les Japonais semblent presque y échapper; et ils ont l'impression qu'il faut en chercher les causes véritables dans les habitudes alimentaires.

Mais, tout cela dit, si l'on ne connaît pas les causes du cancer de la prostate, on sait néanmoins maintenant comment le traiter de manière efficace. À ce point que le Dr Fernand Labrie, du CHUL à Québec, dira

qu'un patient bien traité a désormais plus de chances de mourir de toutes sortes d'autres causes, à part de son cancer de la prostate.

Jusqu'à tout récemment, on traitait ce cancer de deux façons: par castration pure et simple ou par administration d'oestrogènes. Dans un cas comme dans l'autre, le cancer continuait d'évoluer plus souvent qu'autrement, avec ce résultat que le patient mourait quand même au bout de quelques mois. Pire: on s'est vite rendu compte que l'administration d'oestrogènes apportait des complications cardiovasculaires plus graves que leurs effets bénéfiques sur le cancer.

Partant de la vieille découverte que le professeur Hodges Higgins avait faite en 1941, à l'effet que le cancer de la prostate croît plus rapidement sous l'influence des hormones mâles (ou androgènes), l'équipe du Dr Labrie s'est donc mise à chercher une manière plus « acceptable » que la castration et l'administration d'oestrogènes pour neutraliser la sécrétion d'hormones mâles d'origine testiculaire.

Et ils ont trouvé, il y a quelques années, ce nouveau traitement qui consiste essentiellement à bloquer la formation d'hormones mâles par les testicules. Soit au moyen d'injection quotidienne d'un antagoniste de la LHRH (Luteinizing Hormone-Releasing Hormone) ou soit par castration chirurgicale. C'est au choix du patient.

En même temps, et c'est là l'essentiel de la découverte des chercheurs du Laboratoire d'endocrinologie moléculaire de l'université Laval, on administre un antiandrogène au malade. Pour bloquer, cette fois, dans le tissu cancéreux lui-même, l'action d'autres hormo-



Le Dr Fernand Labrie.

nes mâles provenant, elles, des glandes surrénales. Cet antiandrogène vient sous forme de pilules, que l'on peut maintenant trouver en pharmacie, et que le malade est condamné à prendre le reste de sa vie.

« Avec l'antiandrogène, c'est comme si on introduisait une fausse clé dans une serrure

pour empêcher la bonne clé, c'est-à-dire l'hormone mâle, de pouvoir ouvrir la porte. C'est, à toutes fins utiles, arrêter la progression du cancer », explique le Dr Labrie.

Cet antiandrogène, connu depuis plusieurs années sous le nom de « flutamide », se trouve vraiment au cœur des résultats spectaculaires obtenus depuis deux ou trois ans contre le cancer de la prostate. Si bien que le Dr Labrie estime aujourd'hui que « la castration chirurgicale, les oestrogènes et les agonistes de la LHRH seuls ne devraient plus être utilisés pour le traitement du cancer de la prostate sans l'administration simultanée d'un antiandrogène pur. »

Et, selon lui, il est maintenant devenu impérieux de commencer ce traitement antihormonal combiné aussitôt après avoir diagnostiqué le cancer, si l'on veut faire régresser la maladie et augmenter « de façon très importante » la durée de la vie.

Les résultats de ce traitement sur plus de 600 patients, suivis depuis près de trois ans, sont du reste probants: disparition de la douleur dans les premiers jours, amélioration substantielle des signes d'obstruction urinaire et rapide régression des métastases osseuses. « À quelques très rares exceptions près, observe-t-on, les patients ainsi traités sont retournés à leurs activités normales. Sans effets secondaires, si ce n'est quelques possibles bouffées de chaleur et une possible perte de libido. »

D'après le Dr Labrie, tous ces patients sont aujourd'hui assurés de prolonger leur vie « d'au moins » cinq ans. Seule ombre au tableau des statistiques, pour l'instant: l'un de ces patients, qui était à un stade terminal de sa maladie avec une espérance de vie de seulement deux à trois semaines au début du traitement, est quand même mort. Mais neuf mois plus tard, et après avoir joui d'une « excellente » qualité de vie pendant six mois, affirme son médecin.

Encouragé par les résultats de ce nouveau traitement contre le cancer de la prostate, l'équipe de chercheurs du Dr Labrie s'attaque maintenant à d'autres cancers dépendant des hormones. Comme le cancer du sein, où des expériences menées sur plus d'une vingtaine de personnes, depuis environ six mois, permettent de grands espoirs. « Le même principe d'une soustraction complète de toute influence hormonale sur le cancer au début du traitement pourra s'appliquer pour les autres cancers dépendant des hormones », croit le Dr Labrie.

Ainsi son équipe de recherche entreprendra-t-elle dès le début de 1985 des travaux pour tester l'applicabilité de ce nouveau traitement antihormonal pour les cancers de l'ovaire, de l'utérus et de l'endomètre, ainsi que les cancers de la peau.



M. Pierre Desautels, professeur de matériaux dentaires à l'Université de Montréal. photo LA PRESSE

Pollution au mercure à cause des plombages? « RIDICULE! »

En mâchant de la gomme ou, encore, en mastiquant tout simplement, la pression exercée sur les plombages aurait pour effet de dégager des vapeurs de mercure, l'un des cinq métaux contenus dans l'amalgame des dents obturées.

Cette subtile intoxication au mercure s'attaquerait ensuite au système nerveux, aux glandes, aux poumons, au cœur... Bref, mettrait sérieusement la santé en danger. C'est, en tout cas, ce dont sont convaincus certains médecins et dentistes aux États-Unis. Où un vent de panique a commencé à souffler: une première patiente s'est même laissée convaincre de payer le fort prix pour se faire arracher tout l'amalgame de ses dents plombées.

Sans nier la possibilité que des vapeurs de mercure puissent émaner des amalgames, l'American Dental Association cherche pour le moment à minimiser l'affaire, en faisant valoir que, de toute façon, ces émanations cessent au bout d'un certain temps et que, par ailleurs, tout le monde n'est pas sensible au même degré aux vapeurs de mercure.

Chez nous, l'Association dentaire canadienne ne rapporte jusqu'à maintenant aucune plainte à ce sujet. On y suit néanmoins l'affaire de près et, jusqu'à preuve du contraire, on endosse entièrement la position de l'Association américaine: sauf pour de rares exceptions de personnes sensibles au mercure, l'Association dentaire canadienne estime qu'aucun patient n'est justifié de demander qu'on lui enlève ses obturations à l'amalgame, peut-on notamment lire dans un récent communiqué officiel de l'A.D.C.

« Ridicule. Insignifiant », déclare pour sa part Pierre Desautels, professeur de matériaux dentaires à l'Université de Montréal, qui estime que, jusqu'à maintenant, il n'existe aucune preuve scientifique à l'appui de la thèse des dénonciateurs de l'amalgame. « Les Japonais ont déjà songé à interdire l'amalgame il y a quelques années, à la suite justement d'une campagne comme celle en cours présentement aux États-Unis, mais ils ont finalement renoncé, raconte le professeur-dentiste. La même chose s'est produite en Suède l'an dernier, et les plus hauts tribunaux ont finalement rejeté les

allégations des opposants à l'amalgame après avoir entendu les avis des experts scientifiques. »

Tout en soulignant que, d'ici à une dizaine d'années, différents composites de polymère auront vraisemblablement pris le gros du marché, M. Desautels maintient que, pour l'instant, l'amalgame (utilisé dans 80 p. cent des cas par les dentistes québécois, en ce moment) demeure le meilleur produit sur le marché. « Plus résistant que les composites de polymère actuellement connus, qu'il faut remplacer au bout de quatre ou cinq ans, alors que les amalgames demeurent efficaces même après vingt ans », souligne-t-il.

La popularité de l'amalgame n'est, du reste, pas une particularité québécoise: on utilise, un peu partout dans le monde, pas moins de 200 000 livres de mercure pour fabriquer des amalgames. Le mercure, seul métal liquide à température ambiante, permet de lier parfaitement les quatre autres métaux (argent, étain, cuivre et zinc) entrant dans la composition de l'amalgame après qu'ils ont été réduits à l'état de poudre, et il compte pour environ 50 p. cent de la recette.

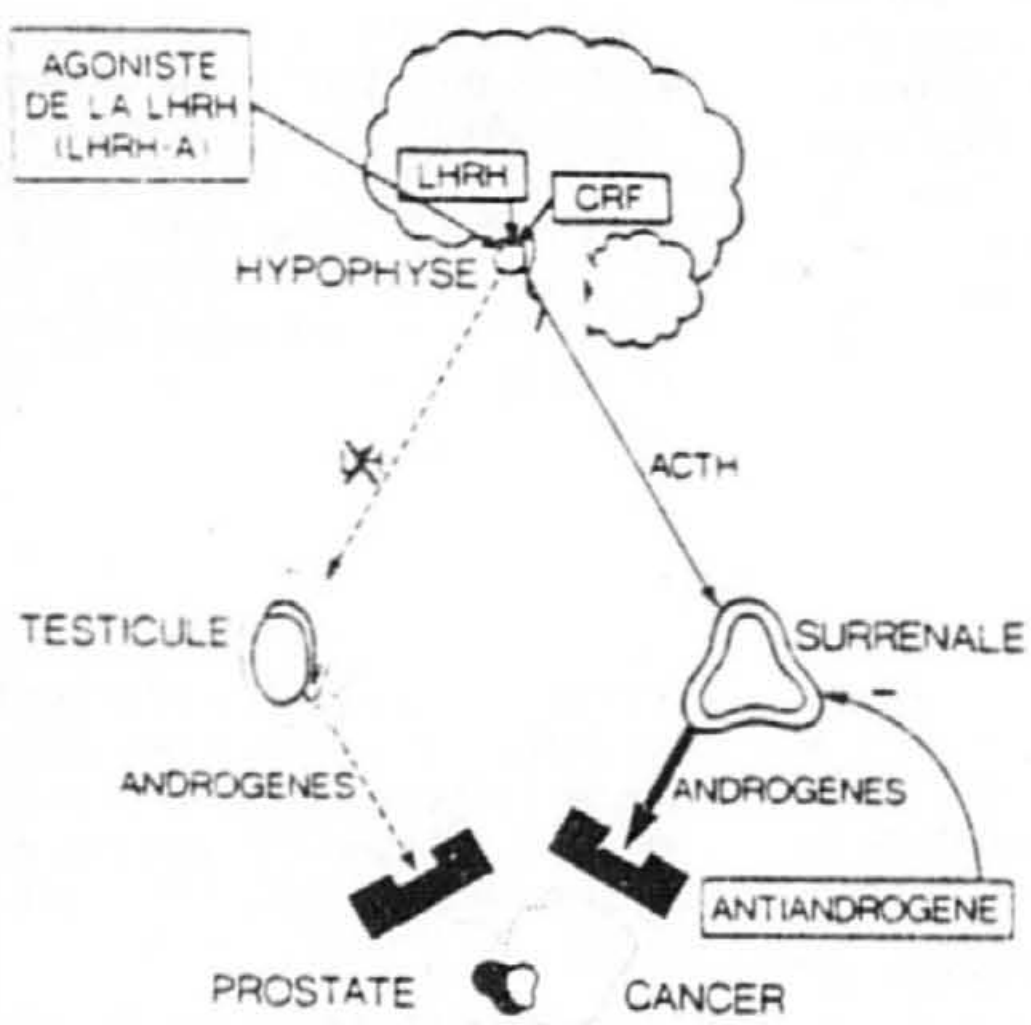
« Selon l'Organisation mondiale de la santé, l'organisme humain peut tolérer sans problèmes un taux de concentration de 0,05 milligramme de mercure par mètre cube d'air, explique le Dr Desautels. Or, le taux d'émission des vapeurs pouvant provenir des amalgames est infiniment plus bas, voilà pourquoi je trouve tout simplement ridicule cette campagne contre l'amalgame. C'est vraiment chercher à couper les cheveux en quatre. »

D'après lui, si l'on veut parler de véritables dangers de pollution au mercure due aux plombages, il faut remonter quelques années. À l'époque où les dentistes n'utilisaient pas de capsules pré-dosées d'amalgame et d'amalgamateur, mais préparaient eux-mêmes les amalgames avec un mortier et un pilon. « Alors il y avait émanation de vapeurs de mercure dans la pièce. Mais, soit dit en passant, le dentiste, bien plus que le patient, était exposé à ce danger. Or, les statistiques nous apprennent depuis toujours que les dentistes vivent plus vieux que la moyenne des citoyens... »

P.V.

CANCER DE LA PROSTATE

TRAITEMENT ANTIHORMONAL COMBINÉ
AGONISTE DE LA LHRH et ANTIANDROGENE PUR



- LE LHRH-A BLOQUE LA FORMATION DES HORMONES MÂLES (ANDROGENES) PAR LE TESTICULE (CASTRATION MÉDICALE)
 - L'ANTIANDROGENE BLOQUE L'ACTION DES ANDROGENES PROVENANT DE LA SURRENALE ET DU TESTICULE
 - LA COMBINAISON DES DEUX MÉDICAMENTS EXERCERAIT UN EFFET INHIBITEUR MAXIMAL SUR LA CROISSANCE DU CANCER EN ÉLIMINANT TOUTE ACTION DES ANDROGENES
 - UNE RÉPONSE POSITIVE OBJECTIVE EST OBSERVÉE CHEZ 100% DES PATIENTS
- AVANTAGES**
- ÉLIMINE L'ACTION DE TOUTES LES ANDROGENES
 - PAS D'EFFETS SECONDAIRES
 - PEUT ÊTRE ADMINISTRÉ TÔT AFIN DE MINIMISER L'APPARITION DE MÉTASTASES ET DE CLONES DE CELLULES INSENSIBLES AUX ANDROGENES
 - UNE RÉMISSION EST OBSERVÉE CHEZ TOUS LES PATIENTS
 - UNE BONNE QUALITÉ DE VIE EST MAINTENUE
 - LA SURVIE EST GRANDEMENT PROLONGÉE

CHUL QUÉBEC

Revue scientifique

* Métiers d'avenir: concierge, employé de bureau

■ A en croire les conclusions des groupes de recherche de quatre grands organismes américains, il sera de plus en plus faux de prétendre dans l'avenir que « s'instruire, c'est s'enrichir »: au cours des prochaines années, rapporte-t-on dans « Science et Vie », les nouveaux emplois créés ne requerront pas d'études supérieures neuf fois sur dix et, il va sans dire, ces nouveaux emplois seront plutôt mal rétribués. Les nouveaux emplois de l'avenir immédiat, soit d'ici à la fin du siècle, seront, selon le Bureau of Labor Statistics, les suivants: concierges ou gardiens d'immeubles, caissiers, secrétaires, employés de bureau, infirmiers et infirmières, serveurs et serveuses de restaurant, enseignants et gardiennes d'enfants, conducteurs de camion et aide-soignants et employés d'hôpitaux.

Au total, d'ici à 1995, les Américains créeront 6 millions de ces nouveaux emplois, qui s'ajouteront aux 19 268 000 déjà existants. Pendant ce même temps, ils n'ouvriront qu'un million de nouveaux postes, demandant une formation universitaire et des connaissances approfondies en haute technologie, essentiellement pour des techniciens d'ordinateurs, des assistants juridiques, des analystes informatiques, des programmeurs, des opérateurs d'ordinateurs, des réparateurs d'équipement de bureau, des assistants en physiothérapie, des ingénieurs électriciens, des techniciens du génie civil et des opérateurs de traitement de données.

Bref, dans le monde de demain, un seul emploi sur dix demandera des études poussées et un emploi sur vingt seulement sera de haute technologie. C'est en tout cas la conclusion à laquelle arrive le Bureau des statistiques du travail à Washington, la Fondation nationale des sciences, l'Institut d'analyse économique de l'université de New York et l'Institut de recherche sur le financement et l'administration de l'enseignement de l'université de Stanford en Californie.

Les études prospectives de ces quatre grands organismes américains démontrent, en fait, que la révolution technologique, loin d'assurer le mieux-être des futures générations, va non seule-

ment « voler » du travail aux citoyens mais va en plus les condamner à des tâches subalternes.

Pour donner un exemple bien concret et bien de chez nous, alors qu'il fallut recourir à des centaines de travailleurs super-spécialisés pour ériger le barrage hydroélectrique « Daniel Johnson », il suffit aujourd'hui d'une petite poignée de travailleurs pour s'occuper de tout l'équipement sophistiqué laissé en place; ces derniers n'ont besoin de savoir, à toutes fins utiles, que sur quel bouton appuyer en cas de pépin.

Et cela est vrai dans tous les domaines de haute technologie: plus on perfectionnera les appareils, moins il sera nécessaire d'être qualifié pour les faire fonctionner, signalent les quatre grands organismes américains.

* l'urbanisation achèvera-t-elle la planète?

■ Sur un autre sujet, mais sur un ton aussi alarmiste, un urbaniste de chez nous, M. Georges Robert, tient des propos pour le moins troublants dans la conférence qu'il a prononcée au congrès de prospective sociale, qui se tenait sous l'égide des Nations Unies à Genève, le mois dernier, et qui portait sur le thème « L'Explosion urbaine: chaos ou maîtrise? »

Le vice-président de l'Association internationale des urbanistes n'hésite pas longtemps à répondre à cette question: nous devons dans les plus brefs délais procéder à un « rééquilibrage » de la planète, faute de quoi aucune nation ne sera à l'abri de l'insécurité et de l'instabilité.

« Avec, d'un côté, les nations peu développées, plus démunies d'année en année, certaines peut-être irrévocablement submergées par le raz de marée démographique, et, de l'autre côté, les nations plus développées, ébranlées par les crises économiques, les troubles sociaux et les remises en question politiques, a-t-il dit à ses savants confrères, apparaît de plus en plus net le spectre de la prolifération des hommes. Avec la cohorte des désastres et du rationnement draconien qu'elle engendrera, si le milieu de vie n'est pas rigoureusement organisé, si les biens naturels ne sont

pas employés avec sagesse, et si n'est pas radicalement freinée la multiplication des hommes.

« L'inévitable croissance démographique, poursuit-il, même si nous parvenons à la maîtriser partiellement, nous force à envisager le rationnement: espaces, logements, écoles, hôpitaux, ressources énergétiques, aliments et celui, combien plus préoccupant, de l'eau potable, du silence et de l'air respirable... »

« Parler de l'effort des pays développés en faveur des nations les moins favorisées, invoquer les grands mouvements du cœur et de l'esprit pour une meilleure répartition des richesses, prôner une égalisation des chances pour chaque peuple du globe sans évoquer les nécessaires mesures de restriction qui les accompagnent, relève de la plus méprisable démagogie.

« L'action à engager, conclut Georges Robert, est d'une envergure incommensurable; c'est, en fait, à une politique généralisée d'aménagement du territoire qu'il faut parvenir, à la fixation d'objectifs socio-économiques internationaux, à un zonage international du sol et à des règles strictes de contrôle des naissances. Ces mesures ne peuvent s'appliquer isolément, elles sont complémentaires, elles ne peuvent qu'être globales et s'étendre à la totalité de l'humanité. Si nous ne les appliquons pas, le rouleau compresseur de l'urbanisation aura raison de notre planète alors que s'amorcera le 21e siècle. »

Ailleurs, dans son document de réflexion, Georges Robert cite des statistiques démontant que 60 p. cent des quelque six milliards de Terriens vivront en milieu urbain au tournant du siècle. « S'il n'est pas possible de maîtriser la dégradation des sols, la préservation de la masse d'eau consommable et le déferlement démographique, dit aussi M. Robert, tous les programmes d'assistance financière, alimentaire et technique préconisés, toutes les mesures connues visant à organiser le milieu physique, l'utilisation des technologies nouvelles sembleront dérisoires devant l'ampleur des problèmes se posant à l'échelle des continents.

« Tout ceci peut paraître une tâche surhumaine, conclut Georges Robert, et elle le sera certes si nous tardons encore à penser globalement ces problèmes et à dégager des solutions neuves. »