

**Bibliothèque  
et Archives  
nationales**

**Québec**



Le présent fichier est une publication en ligne reçue en dépôt légal, convertie en format PDF et archivée par Bibliothèque et Archives nationales du Québec. L'information contenue dans le fichier peut donc être périmée et certains liens externes peuvent être inactifs.

Version visionnée sur le site Internet d'origine le 28 avril 2011.

Section du dépôt légal

# Rapport annuel 09-10

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Savoir  
**oser**  
pour aller  
plus loin

Persévérance  
en hausse 

Nouveau  
Plan  
stratégique →



# Rapport annuel 09-10

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Mot du président du Conseil  
des commissaires

Mot du directeur général

Mot de la présidente du  
Comité de parents



IMPRIMER LA PAGE

## MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DES COMMISSAIRES

Une page se tourne sur l'année 2009-2010. Une page marquée tant par l'engagement du personnel que par celui des commissaires de la CSRS. Il faut dire qu'année après année, le but est clair pour chacun et que tous y croient.

Si nous avons la réussite en tête pour tous nos élèves lors de notre premier plan stratégique, nous l'avons assurément ancrée dans le cœur avec la mise en œuvre du Plan stratégique 2009-2014. Notre nouvelle signature promotionnelle, « complices du savoir », exprime d'ailleurs très bien cette approche en mettant l'accent sur l'une des forces de notre organisation : la dimension humaine.

### Un grand complice de la CSRS

L'un des grands complices de l'année 2009-2010 aura sans doute été M. Gilles Boudrias qui, après avoir offert sept ans de présidence au Conseil des commissaires, a opté pour une retraite bien méritée de cette fonction en mars 2010. Sans le savoir, nos élèves de la dernière décennie ont pu bénéficier de son soutien pour le développement de la pédagogie au sein de nos établissements, notamment avec la création de la Chaire de recherche sur la réussite et la persévérance des élèves de la CSRS. Plusieurs améliorations au Conseil des commissaires, reliées entre autres à la gouvernance, au rôle du commissaire, à l'éthique ainsi qu'aux finances, lui sont également attribuables. C'est donc avec honneur que j'ai accepté le flambeau remis par M. Boudrias, heureux de poursuivre son œuvre et de contribuer toujours plus au rayonnement de la CSRS.



M. Gilles Normand

### La collaboration : l'une des clés du succès

Ce n'est d'ailleurs pas sans fierté que j'ai reçu, au nom de la CSRS, la mention Performance et rayonnement lors du Gala Reconnaissance Estrie, organisé par la Chambre de commerce de Sherbrooke en avril 2010. Cette mention témoigne bien de notre souci constant d'être une organisation d'éducation profondément ancrée dans sa communauté et à l'avant-garde dans ses stratégies pour la réussite des élèves.

La collaboration se révèle, à cet égard, l'une des clés du succès pour répondre aux défis qui nous interpellent, comme vous pourrez le constater dans la section **Faits saillants**. Notre partenariat avec les autres commissions scolaires de la région pour le soutien de la Chaire de recherche sur l'apprentissage de la lecture et de l'écriture chez le jeune enfant en est un bel exemple. Les projets PRIMOSSS et PRIMOM, dans lesquels les secteurs de l'éducation et du marché du travail s'investissent pour voir à la formation et à l'intégration en quantité suffisante d'une relève qualifiée sur le plan, notamment, de la formation professionnelle, sont également à souligner.

Aussi, il serait difficile de passer sous silence les partenariats qui ont spécifiquement marqué l'année 2009-2010. L'annonce du premier ministre du Québec, au mois d'octobre 2009, de l'octroi d'une subvention à la Société d'exploitation Sports Sherbrooke pour la construction d'un complexe sportif de trois glaces sur les terrains de l'école secondaire du Triolet, grâce à un bail avec la CSRS, confirme également bien notre volonté de mettre en place les conditions optimales pour favoriser la persévérance scolaire. Le projet de construction d'un centre communautaire sur les terrains de l'école Mitchell-Montcalm ainsi que la rénovation des infrastructures sportives de l'école, avec la collaboration de la Ville de Sherbrooke et des gouvernements du Québec et du Canada, va aussi dans le même sens, en permettant à nos élèves de bénéficier des installations nécessaires pour développer au maximum leurs habiletés.

## Des commissaires très engagés

Si la CSRS repousse toujours plus loin ses limites, c'est assurément grâce à des hommes et à des femmes qui font preuve d'un dévouement sans borne pour voir à l'épanouissement des élèves. À ce propos, il importe de saluer le dynamisme de la direction générale ainsi que le travail remarquable des enseignants et de l'ensemble du personnel de la CSRS, mais aussi l'engagement de tous mes collègues du Conseil des commissaires. Un engagement qui ne se dément jamais et dépasse bien souvent les frontières de notre commission scolaire.

De fait, la CSRS est particulièrement fière de voir les commissaires Jean-Guy Émond et Mohamed Souлами la représenter respectivement au conseil d'administration et au conseil des gouverneurs de l'Association canadienne d'éducation en langue française (ACELF). Leur présence dans cette association ouvre en outre une porte aux échanges francophones pour nos jeunes dans une perspective de développement de la langue française.

En ce qui me concerne, j'ai accepté avec grand intérêt de siéger au Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Estrie afin d'agir de façon concertée sur la question du développement de la qualification de la main-d'œuvre. Cet engagement s'ajoute évidemment à ceux de notre nouvelle vice-présidente, José Larouche, ainsi qu'à ceux de tous mes collègues commissaires qui déploient beaucoup d'énergie pour soutenir le rayonnement de la CSRS. Je profite de l'occasion pour les remercier de promouvoir la qualité de l'école publique et de travailler à relever les défis du monde de l'éducation.

## Des défis à relever

Effectivement, les défis sont grands pour les commissions scolaires. La réforme de la comptabilité scolaire pour répondre aux normes gouvernementales avec l'application des PCGR (principes comptables généralement reconnus) et l'intégration des commissions scolaires à l'intérieur du périmètre comptable du gouvernement du Québec en est un de taille. Par conséquent, la CSRS doit revoir ses modes de fonctionnement administratifs pour se conformer aux mêmes exigences que les autres entités gouvernementales en matière de reddition de comptes.

La gestion énergétique est également une priorité de la CSRS en tant qu'organisation responsable. Des actions ont été mises en branle dans nos établissements afin d'atteindre la cible de réduction fixée à 5 % par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) par rapport à l'année de référence 2002-2003. Nos solutions à haute efficacité énergétique auront toutefois permis de dépasser les attentes du MELS en 2009-2010 avec une réduction de notre consommation de l'ordre de 8,6 %. Consciente du rôle important qu'elle a à jouer, particulièrement face aux générations futures, la CSRS entend poursuivre ses efforts et faire preuve d'initiative en matière de développement durable pour contribuer à un environnement toujours plus sain.

Bien sûr, les défis sont nombreux et la liste continue de s'allonger en éducation, mais la mission est claire : offrir des services éducatifs de qualité et veiller à la réussite ainsi qu'à la persévérance des élèves! Et même si une page se tourne sur 2009-2010, la CSRS poursuit son œuvre au bénéfice de la relève!

Le président,  
Gilles Normand

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Conseil des commissaires

Comité de régie

Population scolaire

Personnel de la CSRS

## CONSEIL DES COMMISSAIRES

La Commission scolaire est administrée par un Conseil des commissaires, composé de 19 commissaires élus et de deux commissaires nommés par le Comité de parents.



IMPRIMER LA PAGE



**Gilles Normand**

Président du Conseil des commissaires  
Membre du Comité exécutif  
Circonscription 14



**José Larouche**

Vice-présidente du Conseil des commissaires  
Circonscription 15



**Sylvain Côté**

Président du Comité exécutif  
Circonscription 6



**Jean-Guy Émond**

Vice-président du Comité exécutif  
Circonscription 3



**Mohamed Soulami**

Membre du Comité exécutif  
Circonscription 4



**Paul Dancause jr**

Membre du Comité exécutif  
Circonscription 8



**Isabelle Archambault**  
Membre du Comité exécutif  
Circonscription 11



**Roger B. Bernier**  
Membre du Comité exécutif  
Circonscription 12



**Rémi Bergeron**  
Membre du Comité exécutif  
et commissaire-parent -  
secondaire



**Pierre Myre**  
Membre du Comité exécutif  
et commissaire-parent -  
primaire



**Paul Doyon**  
Circonscription 1



**Jean Pomerleau**  
Circonscription 2



**Julie Levesque**  
Circonscription 5



**Gilles Boudrias**  
Circonscription 7



**Richard Leclerc**  
Circonscription 9



**Chantal L'Espérance**  
Circonscription 10



**Pierre Tardif**  
Circonscription 13



**Marcel Pinard**  
Circonscription 16



**Gabrielle Fontaine**  
Circonscription 17



**Lucile L. Lemieux**  
Circonscription 18



**Linda Bouffard**  
Circonscription 19

## CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

Conformément aux dispositions de l'article 175.1 de la Loi sur l'instruction publique, le Comité d'éthique de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke désire préciser que, au cours de l'année scolaire 2009-2010, il n'y a eu aucun cas à traiter.

 [Voir le code d'éthique et de déontologie des commissaires de la CSRS.](#)

La présidente du Comité d'éthique,  
**Gabrielle Fontaine**, commissaire

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

## DES PERSONNES QUI FONT LEUR MARQUE

Le titre « Paul Harris Fellow » décerné au directeur général de la CSRS



Le directeur général de la CSRS, M. Claude St-Cyr, a reçu le titre de « Paul Harris Fellow » du Club Rotary de Sherbrooke, au mois de juin dernier, pour les actions posées par la CSRS ces dernières années quant à la persévérance des élèves. Un titre qu'il partage avec tous les employés de la CSRS.

### Des employés qui font toute la différence

La créativité et l'expertise dont font preuve les employés de la CSRS ont été soulignées au Gala reconnaissance Estrie, au mois d'avril 2010. L'organisation a en effet reçu la mention Performance et rayonnement à cette occasion.

### Prix de reconnaissance pour le personnel enseignant

Dans le cadre des Prix de reconnaissance en lecture pour l'année 2009-2010, le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport a attribué des prix à certains projets du personnel enseignant de la CSRS :

#### Prix national de l'Union des écrivaines et des écrivains québécois

- Projet Salon du livre : Organisation d'un salon du livre par les élèves de 5<sup>e</sup> année afin de promouvoir la littérature jeunesse québécoise. (École Sainte-Anne, Marie-Ève Shank)

#### Prix régional pour un projet qui favorise les liens entre l'école, la famille et la communauté

- Projet Lire avec « Litou » : Référentiel sur les stratégies en lecture, un projet collectif rassembleur dans le quartier. (École LaRocque, Hélène Larocque, France Massicotte et Hélène Ledoux)

#### Prix régional pour un projet qui intègre la lecture dans d'autres disciplines que le

## français

- Projet La courtépointe littéraire : Apprécier des oeuvres littéraires de la maternelle à la 6<sup>e</sup> année en réalisant une oeuvre médiatique. (École de la Maisonnée, Mélanie Bonin, Nathalie Boutin et Lucie Richard-Bélanger)

### Prix coup de coeur régional pour un projet qui intègre les quatre catégories de prix.

- Projet Les bolides des champions en lecture : Des élèves motivés à lire plus, à travers un projet collectif qui mobilise des ressources du milieu. (École Alfred-DesRochers, Diane Manseau)

### Prix Dollard-Morin à Pierrette Fournier

Pierrette Fournier, surveillante d'élèves à l'école du Phare et l'un des piliers du cheerleading en Estrie, verra son dévouement souligné par un Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin lors d'une cérémonie tenue par le gouvernement du Québec au mois d'octobre 2010.

### Un enseignant honoré à l'Assemblée nationale

Réjean Gélinas, un enseignant de l'école Alfred-DesRochers, a été honoré à l'Assemblée nationale, au mois de juin dernier, pour sa fructueuse carrière au service de nos enfants. Grâce à lui, plusieurs générations d'enfants ont pu être initiées au bénévolat envers les pauvres avec l'organisation des paniers de Noël de Saint-Élie-d'Orford. Sa contribution s'est également étendue à la gestion scolaire par sa présence soutenue et efficace au conseil d'établissement de l'école Alfred-DesRochers.

### Mérite estrien

Chaque semaine dans le cadre du Mérite estrien, *La Tribune* met en valeur une personne dont les exploits, les réalisations ou l'implication dans le milieu méritent d'être soulignés. La CSRS est particulièrement fière de compter diplômés, enseignante et commissaire parmi les personnes honorées en 2009-2010.

- Baptiste Royer, catégorie Jeunesse, diplômé de l'école secondaire du Triolet
- Corinne Letendre, catégorie Jeunesse, diplômée de l'école secondaire du Phare
- Danielle Bérard, catégorie Arts, enseignante à l'école secondaire de la Montée
- Kiev Renaud, catégorie Jeunesse, diplômée de l'école secondaire Mitchell-Montcalm
- Mister Valaire, catégorie Arts, diplômés de l'école Mitchell-Montcalm
- Gilles Boudrias, catégorie Santé/Éducation, ancien président de la CSRS
- Michaël Blais, catégorie Jeunesse, diplômé de l'école du Triolet

## DES ÉLÈVES QUI EXCELLENT

### La Campagne de sécurité dans le transport scolaire fait des gagnants

La classe du préscolaire de madame Luce Fortin de l'école de Carillon ainsi que la classe de 3<sup>e</sup> cycle de madame Francine Blanchette de l'école du Saint-Esprit ont remporté un sac à dos Bubusse dans le cadre de la Campagne de sécurité dans le transport scolaire « M'as-tu vu? » de l'Association du transport écolier du Québec (ATEQ).

Cinq gagnants ont également remporté une sortie dans un cinéma de Sherbrooke pour leur classe, lors du tirage des gagnants du concours « Jeu du coin-coin 2009-2010 » :

- Annabelle Chicoine-Ouellet, de la classe de Nathalie Bruno, de l'école Desranleau
- Florence Lagacé, de la classe de Sonia Caouette, de l'école Beaulieu
- Marilou Beaudry, de la classe de Marie-France, de l'école Saint-Antoine
- Jimmy Labrecque, de la classe de Linda Blais, de l'école des Quatre-Vents
- Mathilde Gabbour, de la classe de Danielle Gagné, de l'école Marie-Immaculée.

### Cérémonie régionale du Concours québécois en entrepreneuriat

Trois projets entrepreneuriaux ont remporté des prix lors de la cérémonie régionale de la 12<sup>e</sup> édition du Concours québécois en entrepreneuriat pour l'Estrie :

Écoli-cours\* (École de Carillon - Catégorie Primaire 2<sup>e</sup> cycle)

- o Mise sur pied d'un service de formations diversifiées destinées aux élèves de six à dix ans, afin de pallier le manque d'activités parascolaires offertes pendant l'heure du midi.

\*Ce projet a également remporté le premier prix national lors de la finale du Concours québécois en entrepreneuriat au Centre des congrès de Québec.

Responsables du projet : Julie Gagné-Lefebvre et Gaétane Bernier.



### Place de l'eau qui voyage (École des Enfants-de-la-Terre - Catégorie Secondaire 1er cycle)

- o Aménagement et inauguration d'une place publique aménagée autour d'une fontaine servant de lieu d'échanges et de rassemblement à l'extérieur de l'école.  
Responsable du projet : Nathalie Caron

### Studio photo du PH'ART (École du Phare - Catégorie Secondaire, Adaptation scolaire)

- o Création d'un centre de services mettant à profit le matériel informatique et de photographie de la classe, afin d'en faire bénéficier les élèves des autres classes et le personnel de l'école.  
Responsable du projet : Geneviève Petitclerc

### Grande victoire pour des élèves du Centre 24-Juin

Cinq élèves du Centre 24-Juin ont prouvé leur grande compétence en remportant les honneurs à l'occasion des 11<sup>es</sup> Olympiades nationales de la formation professionnelle et technique tenues au Centre de foires de Québec au mois de mai dernier. Grâce à cela, trois d'entre eux ont pu accéder aux Olympiades canadiennes des métiers et monter sur le podium dans leur catégorie respective. L'un de ceux-ci a même décroché une place au Mondial des Métiers qui aura lieu à Londres au mois d'octobre 2011.



Mikael Hudon

Voici les distinctions obtenues par ces élèves :

- o Mikael Hudon, médaille d'or en soudage (olympiades nationales et canadiennes, sélection pour le Mondial des Métiers)
- o Jérémie Fortier, 4<sup>e</sup> position en électricité (olympiades nationales) et médaille d'argent (olympiades canadiennes)
- o Alexandre Grenier, 5<sup>e</sup> position en cuisine (olympiades nationales) et médaille de bronze (olympiades canadiennes)
- o Patrick Young, médaille de bronze en dessin de bâtiment (olympiades nationales)
- o Jonathan Devost, médaille d'argent en soudage (olympiades nationales)

### Cap sur Atlanta pour l'école de la Montée!



Vingt-deux élèves de l'école de la Montée ont remporté les prix « Recrue de l'année » et « Équipe la plus prometteuse », parmi 55 autres équipes, à la prestigieuse compétition de robotique *First* à Toronto. L'équipe a relevé le défi de concevoir, en six semaines, un robot capable de disputer une compétition de soccer.

Le robot en a d'ailleurs surpris plus d'un avec son bras télescopique. Cette réussite leur a également valu l'une des trois mentions pour « L'équipe la

plus sécuritaire de la compétition » et l'obtention d'un laissez-passer pour la compétition internationale à Atlanta, du 15 au 17 avril 2010.

Les programmes sport-études : la porte d'entrée de l'excellence sportive

Un total de 11 finalistes à l'un des titres à l'enjeu dans le cadre du Mérite sportif de l'Estrie 2009 sont issus du programme sport-études de l'école secondaire du Triolet, ce qui représente une proportion de presque 50 %.

Parmi ces athlètes, on compte notamment Philippe Duchesneau (canoë-kayak), l'équipe de K4 midget hommes (canoë-kayak), la formation de hockey cadets AAA des Harfangs, Xavier Lacelle-Webster (patinage de vitesse), Annie Bélanger (hockey midget espoir), Marie-Claude Lemieux (patinage de vitesse), Christopher Bezeau (natation), David Grégoire (biathlon), Lissa Bissonnette (canoë-kayak) et Frédéric Niemeyer (tennis). Dans la catégorie «athlète masculin de niveau national», les trois finalistes ont vécu la combinaison gagnante du sport-études.

### L'école Mitchell-Montcalm à l'Expo-sciences pancanadienne

Lors de l'Expo-sciences pancanadienne à Peterborough (Ontario) du 21 au 23 mai 2010, Eddy Fortier, de l'école Mitchell-Montcalm, s'est démarqué en remportant une médaille et de nombreux prix spéciaux pour son projet « L'Xtraction Aid ».



- o Médaille d'argent et bourse de 700 \$ en ingénierie – Senior
- o Prix Manning en innovation - prix de mérite de 4 000 \$ et bourse de 500 \$
- o Bourse d'études de 3 000 \$ de l'Université d'Ottawa
- o Bourse d'études de 2 000 \$ de la Faculté de sciences de l'Université Dalhousie
- o Bourse d'études de 1 500 \$ de l'Université Western Ontario
- o Bourse en argent de 1 000 \$ de la Société canadienne des ingénieurs aînés (SCIA) pour l'innovation en génie

### Une visite chez le premier ministre pour un élève du Triolet



Un élève de l'école du Triolet, Marc-Alexandre Bourget, a visité le parlement et le premier ministre Jean Charest. Monsieur Charest l'avait invité à la suite d'une rencontre dans le cadre du cours « Projet intégrateur ».

### Victoire des Harfangs à la finale du Bol d'or juvénile AA division 2

Le 15 novembre 2009, l'équipe de football de l'école du Triolet a remporté la finale du Bol d'or juvénile AA division 2. Les Harfangs ont en effet obtenu la victoire après une rencontre de 43 à 20 contre l'équipe Châteauguay Valley de la Région-du-Richelieu.

### Persévérance soulignée

#### Sylvie Petit

Sylvie Petit, élève en Dessin de bâtiment au Centre de formation professionnelle 24-Juin, a reçu la mention Persévérance au Gala reconnaissance Estrie, organisé au mois d'avril 2010, par la Chambre de commerce de Sherbrooke, avec la collaboration de la Chambre de commerce régionale de l'Estrie. Une belle façon de souligner son retour aux études après 25 ans passés en usine.

#### Angélie Imbeault

Angélie Imbeault, élève en Assistance à la personne en établissement de santé au Centre de formation professionnelle 24-Juin, a reçu une distinction pour sa persévérance scolaire dans le cadre du 11<sup>e</sup> Gala d'excellence de la Chambre de commerce de Fleurimont au mois d'avril 2010.

### Grande soirée de remise des attestations au Centre Saint-Michel

Les adultes ayant complété leur profil de formation au Centre Saint-Michel en 2009-2010 ont pu célébrer leur réussite à l'occasion de la soirée de remise des attestations tenue au Théâtre Granada. Membres du

personnel, parents et amis ont été invités à se joindre aux finissants pour souligner cet heureux événement qui donne toutes ses lettres de noblesse au mot persévérance.



MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE 09-14 ÉTATS FINANCIERS



IMPRIMER LA PAGE

## LANCEMENT DU PLAN STRATÉGIQUE

C'est sous le signe de l'humour et de la complicité que le [Plan stratégique 2009-2014](#) de la CSRS a été lancé le 19 février dernier à l'hôtel Delta. Plus de 500 personnes étaient au rendez-vous pour le dévoilement des trois orientations liées aux grands enjeux de l'organisation : la persévérance et la réussite des élèves, le développement des ressources humaines et l'optimisation des communications.

### Nouvelle signature

La CSRS a profité du lancement de son plan stratégique pour dévoiler sa nouvelle signature promotionnelle : *complices du savoir*. En travaillant en synergie avec nos collègues, nos élèves et leurs parents, nos partenaires ainsi que la communauté, nous renforçons la dimension humaine indispensable à la réussite : la complicité. Cette complicité s'exprime à travers la transmission du savoir, celui qui permet à l'être humain de mieux se comprendre, de mieux comprendre le monde et de se réaliser. Ainsi, nous sommes tous *complices du savoir*.



APPRENDRE  
TRANSMETTRE DEVENIR  
**SAVOIR**  
VIVRE OSER IMAGINER  
ÊTRE RÉVER JOUER

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Dépenses par nature

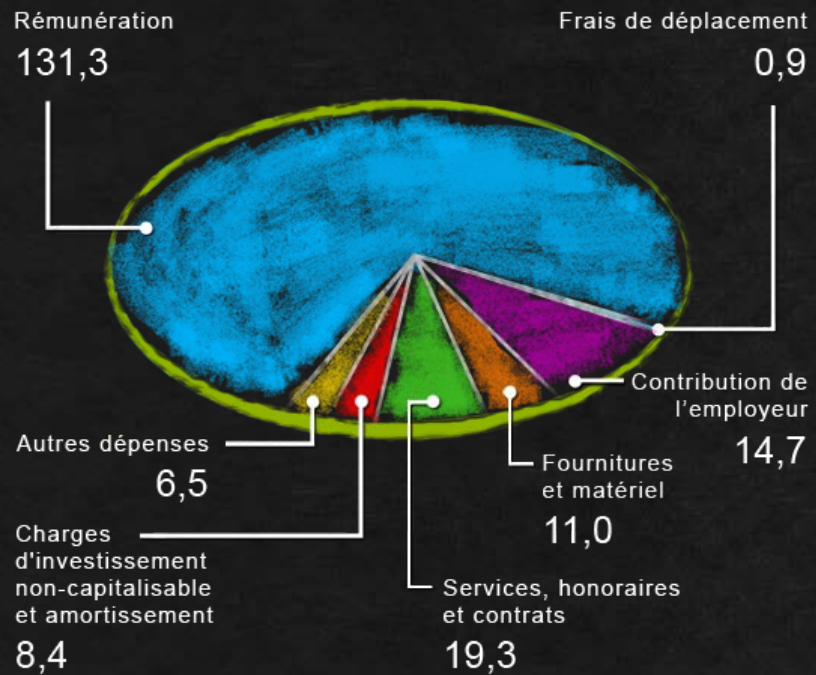
Dépenses par secteur  
d'activité

Sources de revenus



IMPRIMER LA PAGE

## DÉPENSES PAR NATURE (EN MILLIONS \$)



MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Dépenses par nature

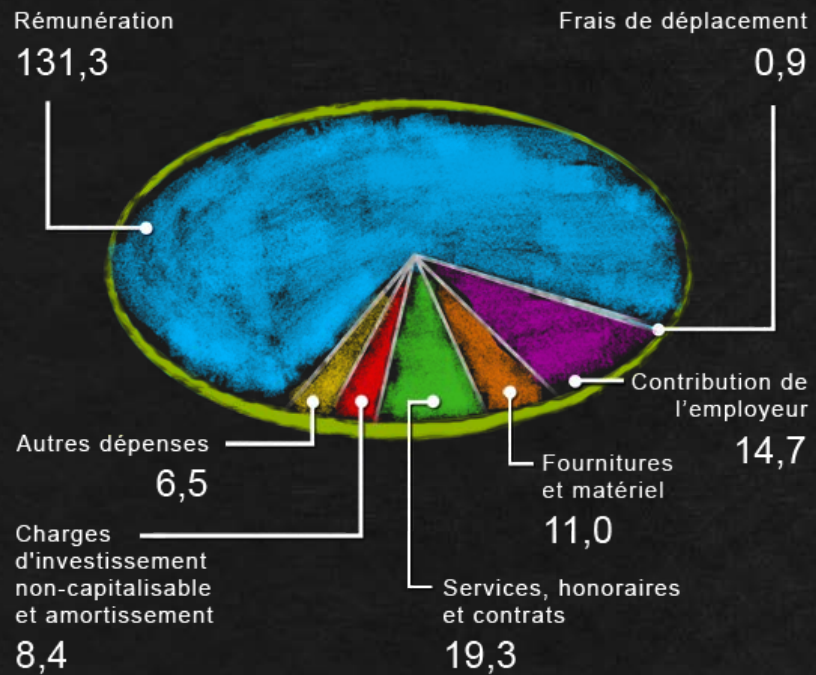
Dépenses par secteur  
d'activité

Sources de revenus



IMPRIMER LA PAGE

## DÉPENSES PAR NATURE (EN MILLIONS \$)



MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
*09-14*

Dépenses par nature

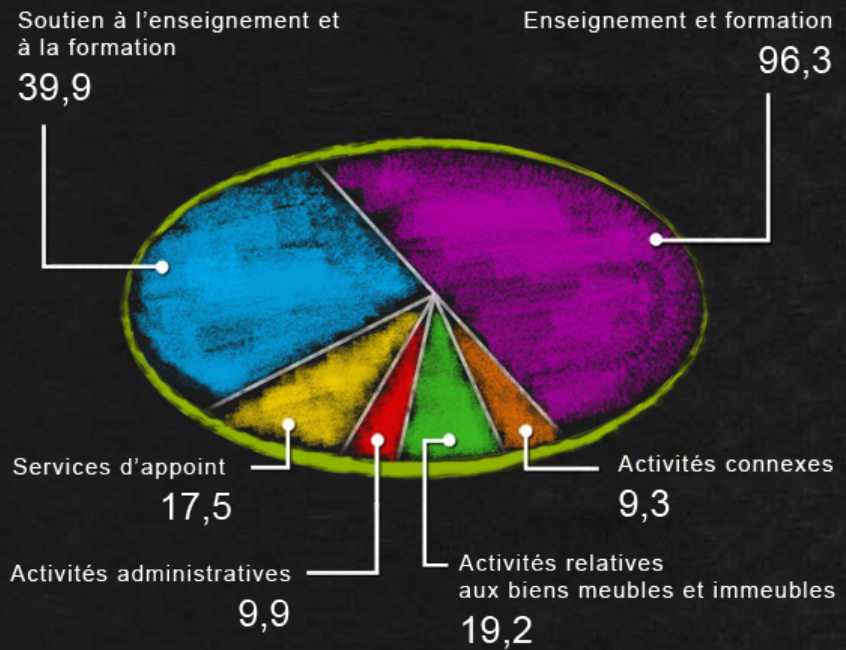
Dépenses par secteur  
d'activité

Sources de revenus



IMPRIMER LA PAGE

## DÉPENSES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (EN MILLIONS \$)

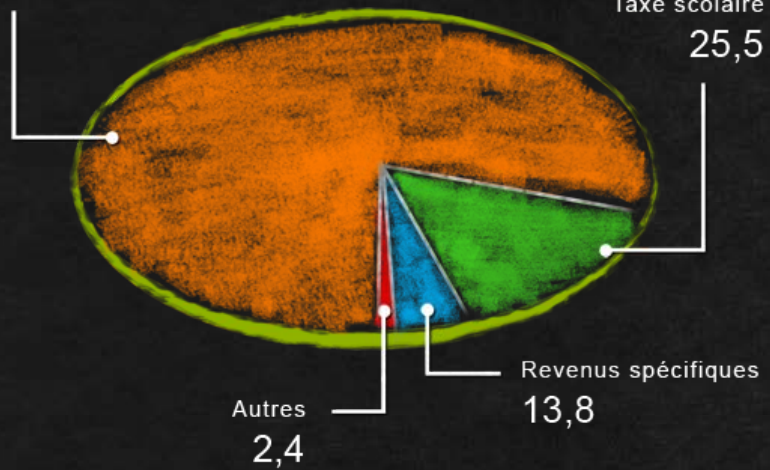


MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Dépenses par nature  
Dépenses par secteur  
d'activité  
Sources de revenus

## SOURCES DE REVENUS (EN MILLIONS \$)

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)  
148,5



IMPRIMER LA PAGE

# Rapport annuel 09-10

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Mot du président du Conseil  
des commissaires

Mot du directeur général

Mot de la présidente du  
Comité de parents



IMPRIMER LA PAGE

## MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DES COMMISSAIRES

Une page se tourne sur l'année 2009-2010. Une page marquée tant par l'engagement du personnel que par celui des commissaires de la CSRS. Il faut dire qu'année après année, le but est clair pour chacun et que tous y croient.

Si nous avons la réussite en tête pour tous nos élèves lors de notre premier plan stratégique, nous l'avons assurément ancrée dans le cœur avec la mise en œuvre du Plan stratégique 2009-2014. Notre nouvelle signature promotionnelle, « complices du savoir », exprime d'ailleurs très bien cette approche en mettant l'accent sur l'une des forces de notre organisation : la dimension humaine.

### Un grand complice de la CSRS

L'un des grands complices de l'année 2009-2010 aura sans doute été M. Gilles Boudrias qui, après avoir offert sept ans de présidence au Conseil des commissaires, a opté pour une retraite bien méritée de cette fonction en mars 2010. Sans le savoir, nos élèves de la dernière décennie ont pu bénéficier de son soutien pour le développement de la pédagogie au sein de nos établissements, notamment avec la création de la Chaire de recherche sur la réussite et la persévérance des élèves de la CSRS. Plusieurs améliorations au Conseil des commissaires, reliées entre autres à la gouvernance, au rôle du commissaire, à l'éthique ainsi qu'aux finances, lui sont également attribuables. C'est donc avec honneur que j'ai accepté le flambeau remis par M. Boudrias, heureux de poursuivre son œuvre et de contribuer toujours plus au rayonnement de la CSRS.



M. Gilles Normand

### La collaboration : l'une des clés du succès

Ce n'est d'ailleurs pas sans fierté que j'ai reçu, au nom de la CSRS, la mention Performance et rayonnement lors du Gala Reconnaissance Estrie, organisé par la Chambre de commerce de Sherbrooke en avril 2010. Cette mention témoigne bien de notre souci constant d'être une organisation d'éducation profondément ancrée dans sa communauté et à l'avant-garde dans ses stratégies pour la réussite des élèves.

La collaboration se révèle, à cet égard, l'une des clés du succès pour répondre aux défis qui nous interpellent, comme vous pourrez le constater dans la section **Faits saillants**. Notre partenariat avec les autres commissions scolaires de la région pour le soutien de la Chaire de recherche sur l'apprentissage de la lecture et de l'écriture chez le jeune enfant en est un bel exemple. Les projets PRIMOSSS et PRIMOM, dans lesquels les secteurs de l'éducation et du marché du travail s'investissent pour voir à la formation et à l'intégration en quantité suffisante d'une relève qualifiée sur le plan, notamment, de la formation professionnelle, sont également à souligner.

Aussi, il serait difficile de passer sous silence les partenariats qui ont spécifiquement marqué l'année 2009-2010. L'annonce du premier ministre du Québec, au mois d'octobre 2009, de l'octroi d'une subvention à la Société d'exploitation Sports Sherbrooke pour la construction d'un complexe sportif de trois glaces sur les terrains de l'école secondaire du Triolet, grâce à un bail avec la CSRS, confirme également bien notre volonté de mettre en place les conditions optimales pour favoriser la persévérance scolaire. Le projet de construction d'un centre communautaire sur les terrains de l'école Mitchell-Montcalm ainsi que la rénovation des infrastructures sportives de l'école, avec la collaboration de la Ville de Sherbrooke et des gouvernements du Québec et du Canada, va aussi dans le même sens, en permettant à nos élèves de bénéficier des installations nécessaires pour développer au maximum leurs habiletés.

## Des commissaires très engagés

Si la CSRS repousse toujours plus loin ses limites, c'est assurément grâce à des hommes et à des femmes qui font preuve d'un dévouement sans borne pour voir à l'épanouissement des élèves. À ce propos, il importe de saluer le dynamisme de la direction générale ainsi que le travail remarquable des enseignants et de l'ensemble du personnel de la CSRS, mais aussi l'engagement de tous mes collègues du Conseil des commissaires. Un engagement qui ne se dément jamais et dépasse bien souvent les frontières de notre commission scolaire.

De fait, la CSRS est particulièrement fière de voir les commissaires Jean-Guy Émond et Mohamed Souлами la représenter respectivement au conseil d'administration et au conseil des gouverneurs de l'Association canadienne d'éducation en langue française (ACELF). Leur présence dans cette association ouvre en outre une porte aux échanges francophones pour nos jeunes dans une perspective de développement de la langue française.

En ce qui me concerne, j'ai accepté avec grand intérêt de siéger au Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Estrie afin d'agir de façon concertée sur la question du développement de la qualification de la main-d'œuvre. Cet engagement s'ajoute évidemment à ceux de notre nouvelle vice-présidente, José Larouche, ainsi qu'à ceux de tous mes collègues commissaires qui déploient beaucoup d'énergie pour soutenir le rayonnement de la CSRS. Je profite de l'occasion pour les remercier de promouvoir la qualité de l'école publique et de travailler à relever les défis du monde de l'éducation.

## Des défis à relever

Effectivement, les défis sont grands pour les commissions scolaires. La réforme de la comptabilité scolaire pour répondre aux normes gouvernementales avec l'application des PCGR (principes comptables généralement reconnus) et l'intégration des commissions scolaires à l'intérieur du périmètre comptable du gouvernement du Québec en est un de taille. Par conséquent, la CSRS doit revoir ses modes de fonctionnement administratifs pour se conformer aux mêmes exigences que les autres entités gouvernementales en matière de reddition de comptes.

La gestion énergétique est également une priorité de la CSRS en tant qu'organisation responsable. Des actions ont été mises en branle dans nos établissements afin d'atteindre la cible de réduction fixée à 5 % par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) par rapport à l'année de référence 2002-2003. Nos solutions à haute efficacité énergétique auront toutefois permis de dépasser les attentes du MELS en 2009-2010 avec une réduction de notre consommation de l'ordre de 8,6 %. Consciente du rôle important qu'elle a à jouer, particulièrement face aux générations futures, la CSRS entend poursuivre ses efforts et faire preuve d'initiative en matière de développement durable pour contribuer à un environnement toujours plus sain.

Bien sûr, les défis sont nombreux et la liste continue de s'allonger en éducation, mais la mission est claire : offrir des services éducatifs de qualité et veiller à la réussite ainsi qu'à la persévérance des élèves! Et même si une page se tourne sur 2009-2010, la CSRS poursuit son œuvre au bénéfice de la relève!

Le président,  
Gilles Normand

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Mot du président du Conseil  
des commissaires

Mot du directeur général

Mot de la présidente du  
Comité de parents



IMPRIMER LA PAGE

## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année scolaire 2009-2010 a été une année de consolidation des orientations de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke. Le Plan stratégique 2009-2014, adopté au Conseil des commissaires au mois de décembre 2009, a été présenté à l'ensemble des employés et des parties prenantes de la CSRS afin que tous puissent se concentrer sur la réussite et la qualification du plus grand nombre d'élèves. Cela, évidemment, en favorisant le développement d'une organisation apprenante, pour que les employés puissent mettre de l'avant les meilleures pratiques pédagogiques et administratives qui soient, et en mettant l'accent sur la communication à nos élèves, à nos employés ainsi qu'aux parents et à nos partenaires pour mieux faire connaître les résultats de nos actions.

### Un appui à notre plan stratégique

Mentionnons que notre commission scolaire a été l'une des premières à négocier une convention de partenariat avec la Direction régionale du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) dans le but d'appuyer les orientations de notre plan stratégique. Cette convention a ensuite été adoptée au Conseil des commissaires du 15 décembre 2009 afin de confirmer notre engagement envers l'amélioration de nos résultats pour le plus grand bénéfice de nos élèves.



M. Claude St-Cyr

### Un enjeu de taille : la persévérance scolaire

En ce qui concerne les derniers résultats relatifs au taux de décrochage, la CSRS a observé un taux de 27,4 % de sortants sans diplôme ni qualification pour l'année scolaire 2008-2009, ce qui représente 342 élèves ayant quitté l'école sans terminer leurs études. Il y a quelques années, il y avait environ 450 jeunes par année qui abandonnaient leurs études. Ces résultats démontrent que nos actions visent les bonnes cibles. Et même si le MELS a revu ses calculs et que nos prochains résultats seront encore meilleurs, nous devons continuer le travail pour favoriser encore plus la persévérance scolaire.

C'est pourquoi nos équipes-écoles ont investi leurs énergies à améliorer l'encadrement des élèves du secondaire au cours de l'année 2009-2010. Ils ont notamment poursuivi les programmes Trait d'Union (lien privilégié entre élèves et enseignants) et Pare-Chocs (pour les jeunes présentant des symptômes dépressifs), déployés par la Chaire de recherche sur la réussite et la persévérance des élèves de la CSRS. Un encadrement spécifique des élèves de 5<sup>e</sup> secondaire ainsi que des pratiques novatrices ont aussi été mis en place pour assurer la réussite de plusieurs élèves ayant des difficultés d'apprentissage ou d'adaptation.

Du côté du primaire, le personnel enseignant a bénéficié des effets positifs du Programme des passeurs pédagogiques visant le partage des meilleures pratiques pédagogiques en lecture, en écriture et en mathématique. L'appui donné aux écoles défavorisées par l'entremise de la stratégie d'intervention Agir autrement (SIAA) a également permis de déployer des actions véritablement adaptées aux besoins des élèves. Toutes ces interventions visent à ce que de plus en plus d'élèves restent à l'école, réussissent leurs études et obtiennent un diplôme ou une qualification afin de faciliter leur entrée dans la vie adulte.

### Coup d'œil sur nos réalisations

Sur le plan de l'organisation, nous avons proposé au Conseil des commissaires un projet de règlement d'examen des plaintes ainsi qu'un projet de politique visant la prévention des conflits d'intérêts dans l'exercice d'un emploi à la CSRS. Aussi, afin d'adapter nos pratiques aux nouvelles exigences de la Loi sur l'instruction publique, nous avons proposé au Conseil l'adoption de la Politique des communications révisée, en plus d'appuyer les travaux du Comité d'éthique et de gouvernance, dans la révision de sa politique sur la gouvernance, et les travaux du Comité de révision des bassins d'alimentation.

À la lumière des conclusions de ce dernier comité, le Conseil des commissaires a demandé au MELS l'agrandissement de six écoles primaires. Il a également procédé à l'achat de l'église Notre-Dame-de-Liesse et à la création de l'école des Deux-Rives dans l'arrondissement de Brompton.

Toutes ces réalisations sont évidemment le fruit d'un travail collectif alliant les forces de chaque employé. Je suis d'ailleurs particulièrement fier des défis relevés quotidiennement dans notre milieu par les enseignants, les professionnels, les employés de soutien et les gestionnaires afin de favoriser la persévérance scolaire. En travaillant tous et toutes en synergie, nous devenons complices de la réussite de nos élèves, *complices du savoir!*

Le directeur général,  
Claude St-Cyr

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Mot du président du Conseil  
des commissaires

Mot du directeur général

Mot de la présidente du  
Comité de parents



IMPRIMER LA PAGE

## MOT DE LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ DE PARENTS

À titre de présidente du Comité de parents de la CSRS pour l'année 2009-2010, je vous présente le bilan des principales activités du comité.

Le Comité de parents s'était établi les priorités et les mandats suivants :

### Priorités

- Établir un lien de communication avec la Table estrienne de concertation interordres en éducation (TECIÉ).
- Demander une révision du processus de consultation des critères de sélection des directions.
- Suivi sur la réorganisation des Écoles désignées en aide particulière (EDAP) au primaire.
- Consolider une structure de formation pour les parents.
- S'impliquer dans la révision des bassins d'alimentation.
- Suivi des mesures favorisant la persévérance scolaire.



Mme Lise Guénard

### Mandats

- Suivi sur l'implication des parents lors du passage du primaire au secondaire.
- Formation pour tous les parents de la CSRS.
- Suivi de l'application de la gratuité scolaire, conformément à l'article 7 de la Loi sur l'instruction publique, notamment les frais pour la surveillance du midi au primaire et les frais d'animation du midi au secondaire.
- Assurer un échange d'information entre les délégués.
- Diffuser la position des parents concernant le dossier de la gestion des écoles (jumelage des directions, institutionnalisation, etc.).

Au cours de l'année, le Comité de parents fut consulté sur les dossiers suivants :

- Projet de financement pour la Fondation pour les élèves de la CSRS.
- Planification stratégique 2009-2014.
- Calendriers scolaires pour les années 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013.
- Dérogation pour les écoles du Goéland et des Enfants-de-la-Terre.
- Plan triennal de la répartition et de la destination des immeubles 2010-2013.
- Principes de la répartition des subventions, du produit de la taxe scolaire et de ses autres services.
- Calendrier scolaire pour l'année 2010-2011 :
  - École du Goéland;
  - Enfants-de-la-Terre.
- Protecteur de l'élève (régie des plaintes).
- Procédures relatives aux règles de passage du primaire au secondaire et du 1<sup>er</sup> cycle au 2<sup>e</sup> cycle.
- Budget de la CSRS.

### Formation pour tous les parents de la CSRS

- Le comité de formation a offert trois formations.
- Durant les rencontres régulières, les représentants ont reçu des présentations sur :
  - les Journées pour la persévérance scolaire.
  - la Table PREE.

- les bibliothèques scolaires (écoles primaires).
  - le budget scolaire.
  - les profils au secondaire.
  - le rapport annuel de la CSRS.
- 
- Cette année, le Comité de parents a permis à quatre Organismes de participation des parents (OPP) d'offrir de la formation aux parents de la CSRS.
  - Dix membres du comité ont été délégués au congrès de la FCPQ de même que quatre parents d'OPP.

### Remerciements

Je remercie sincèrement tous les représentants qui ont contribué par leur présence à faire de cette année 2009-2010 une réussite. Je remercie également tous les parents qui s'impliquent dans les écoles, que ce soit comme bénévoles, comme membres d'un OPP ou comme membres d'un conseil d'établissement. L'implication parentale est un élément essentiel pour la réussite de nos enfants.

La présidente du Comité de parents,  
Lise Guénard

# Rapport annuel 09-10

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Conseil des commissaires

Comité de régie

Population scolaire

Personnel de la CSRS

## CONSEIL DES COMMISSAIRES

La Commission scolaire est administrée par un Conseil des commissaires, composé de 19 commissaires élus et de deux commissaires nommés par le Comité de parents.

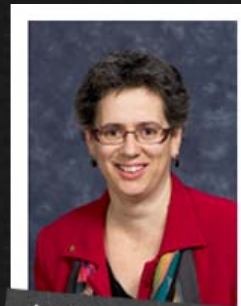


IMPRIMER LA PAGE



**Gilles Normand**

Président du Conseil des commissaires  
Membre du Comité exécutif  
Circonscription 14



**José Larouche**

Vice-présidente du Conseil des commissaires  
Circonscription 15



**Sylvain Côté**

Président du Comité exécutif  
Circonscription 6



**Jean-Guy Émond**

Vice-président du Comité exécutif  
Circonscription 3



**Mohamed Soulami**

Membre du Comité exécutif  
Circonscription 4



**Paul Dancause jr**

Membre du Comité exécutif  
Circonscription 8



**Isabelle Archambault**  
Membre du Comité exécutif  
Circonscription 11



**Roger B. Bernier**  
Membre du Comité exécutif  
Circonscription 12



**Rémi Bergeron**  
Membre du Comité exécutif  
et commissaire-parent -  
secondaire



**Pierre Myre**  
Membre du Comité exécutif  
et commissaire-parent -  
primaire



**Paul Doyon**  
Circonscription 1



**Jean Pomerleau**  
Circonscription 2



**Julie Levesque**  
Circonscription 5



**Gilles Boudrias**  
Circonscription 7



**Richard Leclerc**  
Circonscription 9



**Chantal L'Espérance**  
Circonscription 10



**Pierre Tardif**  
Circonscription 13



**Marcel Pinard**  
Circonscription 16



**Gabrielle Fontaine**  
Circonscription 17



**Lucile L. Lemieux**  
Circonscription 18



**Linda Bouffard**  
Circonscription 19

## CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

Conformément aux dispositions de l'article 175.1 de la Loi sur l'instruction publique, le Comité d'éthique de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke désire préciser que, au cours de l'année scolaire 2009-2010, il n'y a eu aucun cas à traiter.

 [Voir le code d'éthique et de déontologie des commissaires de la CSRS.](#)

La présidente du Comité d'éthique,  
**Gabrielle Fontaine**, commissaire

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Conseil des commissaires

Comité de régie

Population scolaire


Personnel de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

## COMITÉ DE RÉGIE

Le Comité de régie est un comité consultatif auprès de la Direction générale composé des directeurs de chacun des services, des directeurs de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes ainsi que d'un directeur du primaire et d'un directeur du secondaire. Ce groupe de 14 personnes assure la réalisation du plan de travail annuel et assiste le directeur général dans la mise en oeuvre des orientations de la commission scolaire.

 [Voir le bilan de la réalisation du plan de travail du Comité de régie.](#)

# Rapport annuel 09-10

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Conseil des commissaires

Comité de régie

Population scolaire

Personnel de la CSRS






## POPULATION SCOLAIRE 2009-2010

La CSRS compte près de 20 000 élèves répartis dans 37 écoles primaires, 4 écoles secondaires, 1 école pour rattachés, 1 centre de formation professionnelle, 1 centre d'éducation des adultes et 2 écoles spécialisées.

Année 2009-2010



IMPRIMER LA PAGE

Préscolaire 4 - 5 ans	Primaire	Secondaire	Formation générale des adultes	Formation professionnelle
				
6 %	38 %	27 %	16 %	13 %

# Rapport annuel 09-10

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
*09-14*

Conseil des commissaires

Comité de régie

Population scolaire

Personnel de la CSRS





## PERSONNEL DE LA CSRS

La CSRS se classe troisième employeur public en importance en Estrie. Elle a employé plus de 3000 personnes en 2009-2010. Ce chiffre inclut le personnel régulier à temps plein et à temps partiel ainsi que le personnel temporaire et suppléant.

Année 2009-2010



IMPRIMER LA PAGE

Direction générale, gestionnaires d'écoles, de centres et de services	Personnel professionnel	Personnel enseignant (régulier, contractuel et suppléant)	Personnel de soutien
			
3 %	4 %	59 %	34 %

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

## DES PERSONNES QUI FONT LEUR MARQUE

Le titre « Paul Harris Fellow » décerné au directeur général de la CSRS



Le directeur général de la CSRS, M. Claude St-Cyr, a reçu le titre de « Paul Harris Fellow » du Club Rotary de Sherbrooke, au mois de juin dernier, pour les actions posées par la CSRS ces dernières années quant à la persévérance des élèves. Un titre qu'il partage avec tous les employés de la CSRS.

### Des employés qui font toute la différence

La créativité et l'expertise dont font preuve les employés de la CSRS ont été soulignées au Gala reconnaissance Estrie, au mois d'avril 2010. L'organisation a en effet reçu la mention Performance et rayonnement à cette occasion.

### Prix de reconnaissance pour le personnel enseignant

Dans le cadre des Prix de reconnaissance en lecture pour l'année 2009-2010, le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport a attribué des prix à certains projets du personnel enseignant de la CSRS :

#### Prix national de l'Union des écrivaines et des écrivains québécois

- Projet Salon du livre : Organisation d'un salon du livre par les élèves de 5<sup>e</sup> année afin de promouvoir la littérature jeunesse québécoise. (École Sainte-Anne, Marie-Ève Shank)

#### Prix régional pour un projet qui favorise les liens entre l'école, la famille et la communauté

- Projet Lire avec « Litou » : Référentiel sur les stratégies en lecture, un projet collectif rassembleur dans le quartier. (École LaRocque, Hélène Larocque, France Massicotte et Hélène Ledoux)

#### Prix régional pour un projet qui intègre la lecture dans d'autres disciplines que le

## français

- Projet La courtépointe littéraire : Apprécier des oeuvres littéraires de la maternelle à la 6<sup>e</sup> année en réalisant une oeuvre médiatique. (École de la Maisonnée, Mélanie Bonin, Nathalie Boutin et Lucie Richard-Bélanger)

### Prix coup de coeur régional pour un projet qui intègre les quatre catégories de prix.

- Projet Les bolides des champions en lecture : Des élèves motivés à lire plus, à travers un projet collectif qui mobilise des ressources du milieu. (École Alfred-DesRochers, Diane Manseau)

### Prix Dollard-Morin à Pierrette Fournier

Pierrette Fournier, surveillante d'élèves à l'école du Phare et l'un des piliers du cheerleading en Estrie, verra son dévouement souligné par un Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin lors d'une cérémonie tenue par le gouvernement du Québec au mois d'octobre 2010.

### Un enseignant honoré à l'Assemblée nationale

Réjean Gélinas, un enseignant de l'école Alfred-DesRochers, a été honoré à l'Assemblée nationale, au mois de juin dernier, pour sa fructueuse carrière au service de nos enfants. Grâce à lui, plusieurs générations d'enfants ont pu être initiées au bénévolat envers les pauvres avec l'organisation des paniers de Noël de Saint-Élie-d'Orford. Sa contribution s'est également étendue à la gestion scolaire par sa présence soutenue et efficace au conseil d'établissement de l'école Alfred-DesRochers.

### Mérite estrien

Chaque semaine dans le cadre du Mérite estrien, *La Tribune* met en valeur une personne dont les exploits, les réalisations ou l'implication dans le milieu méritent d'être soulignés. La CSRS est particulièrement fière de compter diplômés, enseignante et commissaire parmi les personnes honorées en 2009-2010.

- Baptiste Royer, catégorie Jeunesse, diplômé de l'école secondaire du Triolet
- Corinne Letendre, catégorie Jeunesse, diplômée de l'école secondaire du Phare
- Danielle Bérard, catégorie Arts, enseignante à l'école secondaire de la Montée
- Kiev Renaud, catégorie Jeunesse, diplômée de l'école secondaire Mitchell-Montcalm
- Mister Valaire, catégorie Arts, diplômés de l'école Mitchell-Montcalm
- Gilles Boudrias, catégorie Santé/Éducation, ancien président de la CSRS
- Michaël Blais, catégorie Jeunesse, diplômé de l'école du Triolet

## DES ÉLÈVES QUI EXCELLENT

### La Campagne de sécurité dans le transport scolaire fait des gagnants

La classe du préscolaire de madame Luce Fortin de l'école de Carillon ainsi que la classe de 3<sup>e</sup> cycle de madame Francine Blanchette de l'école du Saint-Esprit ont remporté un sac à dos Bubusse dans le cadre de la Campagne de sécurité dans le transport scolaire « M'as-tu vu? » de l'Association du transport écolier du Québec (ATEQ).

Cinq gagnants ont également remporté une sortie dans un cinéma de Sherbrooke pour leur classe, lors du tirage des gagnants du concours « Jeu du coin-coin 2009-2010 » :

- Annabelle Chicoine-Ouellet, de la classe de Nathalie Bruno, de l'école Desranleau
- Florence Lagacé, de la classe de Sonia Caouette, de l'école Beaulieu
- Marilou Beaudry, de la classe de Marie-France, de l'école Saint-Antoine
- Jimmy Labrecque, de la classe de Linda Blais, de l'école des Quatre-Vents
- Mathilde Gabbour, de la classe de Danielle Gagné, de l'école Marie-Immaculée.

### Cérémonie régionale du Concours québécois en entrepreneuriat

Trois projets entrepreneuriaux ont remporté des prix lors de la cérémonie régionale de la 12<sup>e</sup> édition du Concours québécois en entrepreneuriat pour l'Estrie :

Écoli-cours\* (École de Carillon - Catégorie Primaire 2<sup>e</sup> cycle)

- o Mise sur pied d'un service de formations diversifiées destinées aux élèves de six à dix ans, afin de pallier le manque d'activités parascolaires offertes pendant l'heure du midi.

\*Ce projet a également remporté le premier prix national lors de la finale du Concours québécois en entrepreneuriat au Centre des congrès de Québec.

Responsables du projet : Julie Gagné-Lefebvre et Gaétane Bernier.



### Place de l'eau qui voyage (École des Enfants-de-la-Terre - Catégorie Secondaire 1er cycle)

- o Aménagement et inauguration d'une place publique aménagée autour d'une fontaine servant de lieu d'échanges et de rassemblement à l'extérieur de l'école.  
Responsable du projet : Nathalie Caron

### Studio photo du PH'ART (École du Phare - Catégorie Secondaire, Adaptation scolaire)

- o Création d'un centre de services mettant à profit le matériel informatique et de photographie de la classe, afin d'en faire bénéficier les élèves des autres classes et le personnel de l'école.  
Responsable du projet : Geneviève Petitclerc

### Grande victoire pour des élèves du Centre 24-Juin

Cinq élèves du Centre 24-Juin ont prouvé leur grande compétence en remportant les honneurs à l'occasion des 11<sup>es</sup> Olympiades nationales de la formation professionnelle et technique tenues au Centre de foires de Québec au mois de mai dernier. Grâce à cela, trois d'entre eux ont pu accéder aux Olympiades canadiennes des métiers et monter sur le podium dans leur catégorie respective. L'un de ceux-ci a même décroché une place au Mondial des Métiers qui aura lieu à Londres au mois d'octobre 2011.



Mikael Hudon

Voici les distinctions obtenues par ces élèves :

- o Mikael Hudon, médaille d'or en soudage (olympiades nationales et canadiennes, sélection pour le Mondial des Métiers)
- o Jérémie Fortier, 4<sup>e</sup> position en électricité (olympiades nationales) et médaille d'argent (olympiades canadiennes)
- o Alexandre Grenier, 5<sup>e</sup> position en cuisine (olympiades nationales) et médaille de bronze (olympiades canadiennes)
- o Patrick Young, médaille de bronze en dessin de bâtiment (olympiades nationales)
- o Jonathan Devost, médaille d'argent en soudage (olympiades nationales)

### Cap sur Atlanta pour l'école de la Montée!



Vingt-deux élèves de l'école de la Montée ont remporté les prix « Recrue de l'année » et « Équipe la plus prometteuse », parmi 55 autres équipes, à la prestigieuse compétition de robotique *First* à Toronto. L'équipe a relevé le défi de concevoir, en six semaines, un robot capable de disputer une compétition de soccer.

Le robot en a d'ailleurs surpris plus d'un avec son bras télescopique. Cette réussite leur a également valu l'une des trois mentions pour « L'équipe la

plus sécuritaire de la compétition » et l'obtention d'un laissez-passer pour la compétition internationale à Atlanta, du 15 au 17 avril 2010.

Les programmes sport-études : la porte d'entrée de l'excellence sportive

Un total de 11 finalistes à l'un des titres à l'enjeu dans le cadre du Mérite sportif de l'Estrie 2009 sont issus du programme sport-études de l'école secondaire du Triolet, ce qui représente une proportion de presque 50 %.

Parmi ces athlètes, on compte notamment Philippe Duchesneau (canoë-kayak), l'équipe de K4 midget hommes (canoë-kayak), la formation de hockey cadets AAA des Harfangs, Xavier Lacelle-Webster (patinage de vitesse), Annie Bélanger (hockey midget espoir), Marie-Claude Lemieux (patinage de vitesse), Christopher Bezeau (natation), David Grégoire (biathlon), Lissa Bissonnette (canoë-kayak) et Frédéric Niemeyer (tennis). Dans la catégorie «athlète masculin de niveau national», les trois finalistes ont vécu la combinaison gagnante du sport-études.

### L'école Mitchell-Montcalm à l'Expo-sciences pancanadienne

Lors de l'Expo-sciences pancanadienne à Peterborough (Ontario) du 21 au 23 mai 2010, Eddy Fortier, de l'école Mitchell-Montcalm, s'est démarqué en remportant une médaille et de nombreux prix spéciaux pour son projet « L'Xtraction Aid ».



- o Médaille d'argent et bourse de 700 \$ en ingénierie – Senior
- o Prix Manning en innovation - prix de mérite de 4 000 \$ et bourse de 500 \$
- o Bourse d'études de 3 000 \$ de l'Université d'Ottawa
- o Bourse d'études de 2 000 \$ de la Faculté de sciences de l'Université Dalhousie
- o Bourse d'études de 1 500 \$ de l'Université Western Ontario
- o Bourse en argent de 1 000 \$ de la Société canadienne des ingénieurs aînés (SCIA) pour l'innovation en génie

### Une visite chez le premier ministre pour un élève du Triolet



Un élève de l'école du Triolet, Marc-Alexandre Bourget, a visité le parlement et le premier ministre Jean Charest. Monsieur Charest l'avait invité à la suite d'une rencontre dans le cadre du cours « Projet intégrateur ».

### Victoire des Harfangs à la finale du Bol d'or juvénile AA division 2

Le 15 novembre 2009, l'équipe de football de l'école du Triolet a remporté la finale du Bol d'or juvénile AA division 2. Les Harfangs ont en effet obtenu la victoire après une rencontre de 43 à 20 contre l'équipe Châteauguay Valley de la Région-du-Richelieu.

### Persévérance soulignée

#### Sylvie Petit

Sylvie Petit, élève en Dessin de bâtiment au Centre de formation professionnelle 24-Juin, a reçu la mention Persévérance au Gala reconnaissance Estrie, organisé au mois d'avril 2010, par la Chambre de commerce de Sherbrooke, avec la collaboration de la Chambre de commerce régionale de l'Estrie. Une belle façon de souligner son retour aux études après 25 ans passés en usine.

#### Angélie Imbeault

Angélie Imbeault, élève en Assistance à la personne en établissement de santé au Centre de formation professionnelle 24-Juin, a reçu une distinction pour sa persévérance scolaire dans le cadre du 11<sup>e</sup> Gala d'excellence de la Chambre de commerce de Fleurimont au mois d'avril 2010.

### Grande soirée de remise des attestations au Centre Saint-Michel

Les adultes ayant complété leur profil de formation au Centre Saint-Michel en 2009-2010 ont pu célébrer leur réussite à l'occasion de la soirée de remise des attestations tenue au Théâtre Granada. Membres du

personnel, parents et amis ont été invités à se joindre  
aux finissants pour souligner cet heureux événement qui  
donne toutes ses lettres de noblesse au mot  
persévérance.



MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS

## PROJETS MARQUANTS




IMPRIMER LA PAGE

### L'école Beaulieu inaugure sa « cour de rêve »

Les élèves de l'école Beaulieu ont été entendus : leur « cour de rêve » a pris forme avec une aire de jeu et une aire de repos. Elle représente l'un des plus gros projets d'embellissement réalisés à la CSRS pour l'année scolaire 2009-2010.

### La CSRS en vedette à l'émission « L'épicerie »

La CSRS a fait l'objet d'un reportage extrêmement positif en lien avec les saines habitudes de vie dans le cadre de l'émission « L'épicerie » diffusée sur les ondes de Radio-Canada.

Le reportage «  Manger mieux à l'école » fait valoir l'avant-gardisme et le caractère innovateur de la CSRS en matière d'alimentation santé dans les cafétérias de ses écoles.

### Olympiades scientifiques et mathématiques de l'école de la Montée

La 3<sup>e</sup> édition des Olympiades scientifiques et mathématiques (OSM) de l'école de la Montée s'est déroulée cette année sous la présidence d'honneur de monsieur Louis Taillefer, scientifique et chercheur physicien québécois.

### Colloque sur la lecture et l'écriture

La CSRS a tenu, le 2 novembre 2009, son deuxième colloque sur la lecture et l'écriture. Intitulé « Les différents visages du texte », l'événement a eu lieu au Théâtre Granada de Sherbrooke.

### Éloges sur le Programme d'éducation internationale de l'école du Phare

En avril 2010, des représentants de l'organisation du Baccalauréat International (IB) ont visité l'école secondaire du Phare pour évaluer la qualité du Programme d'éducation internationale (PEI) ainsi que l'école dans sa globalité. Plusieurs points

dignes d'éloges ont été soulevés dans leur rapport d'évaluation à la suite de cette visite. Parmi ceux-ci, on note le rayonnement du PEI à l'intérieur de l'école, la qualité des projets qui induisent la collaboration des élèves et la prise en charge de leur apprentissage ainsi que la variété des projets interculturels au bénéfice des élèves.



### 10 000 arbres plantés par des élèves de l'école du Triolet

Une soixantaine d'élèves de 4<sup>e</sup> secondaire du programme de Santé globale de l'école secondaire du Triolet ont organisé l'activité « 10 000 arbres en 2010 ». Ces arbres ont été reboisés en région au cours du mois de mai, dans le cadre du Mois de l'arbre et des forêts ainsi que de l'Année internationale de la biodiversité.



### Une exposition de voitures remarquée

Le 22 mai dernier, les départements de mécanique automobile et de carrosserie ainsi que plusieurs membres du personnel du Centre de formation professionnelle 24-Juin ont mis l'épaule à la roue pour organiser une exposition de voitures des plus impressionnantes. Près de 5000 personnes se sont déplacées pour admirer les voitures et visiter les quelque 200 exposants. L'activité a permis d'amasser 3 500 \$ au profit du Gala méritas du Programme de mécanique automobile.



### Une tenue vestimentaire unique pour les élèves de l'école de la Montée

L'école de la Montée, en collaboration avec les parents et les élèves, a choisi d'adopter

une tenue vestimentaire unique et obligatoire pour ses élèves à compter de l'an prochain. Ainsi, jusqu'au dernier examen du mois de juin, tous les élèves devront porter un chandail aux couleurs de l'école ainsi qu'un pantalon, une jupe ou un bermuda de la collection générale de l'établissement.



## MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS 09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS

### LIENS FRUCTUEUX

#### La CSRS régularise les titres de propriété des terrains de l'école du Triolet

La CSRS a régularisé la situation concernant les titres de propriété des terrains de l'école du Triolet, en faisant l'acquisition du ministère des Transports du Québec (MTQ) des terrains loués sur lesquels sont construits l'agrandissement de l'établissement de même que la piste d'athlétisme et le terrain de soccer.

#### Québec annonce une aide pour le complexe sportif Le Triolet

Au mois d'octobre 2009, le premier ministre du Québec et député de Sherbrooke, Jean Charest, a annoncé l'attribution d'une subvention de 7,5 millions de dollars à la Société d'exploitation Sports Sherbrooke pour la construction du complexe sportif Le Triolet, dont le coût total est estimé à près de 16,3 millions de dollars.



Le projet consiste à construire un complexe sportif comprenant deux patinoires de dimensions standards ouvertes à longueur d'année ainsi qu'une petite patinoire d'entraînement. L'aménagement d'une salle d'entraînement, de vestiaires, d'une piste circulaire d'échauffement, de salles de classe pour la formation, d'une aire de restauration, d'une boutique de sport ainsi que de bureaux administratifs est également prévu.

#### Aggrandissement à l'école Mitchell-Montcalm

Au mois d'avril 2010, les gouvernements du Québec et du Canada ont annoncé un investissement à l'école Mitchell-Montcalm grâce au Fonds pour le développement du sport et de l'activité physique et au partenariat de la CSRS et de la Ville de Sherbrooke. Le projet, dont le coût total est estimé à 3,9 M\$, permettra l'agrandissement de l'édifice Montcalm afin d'abriter un centre communautaire et culturel ainsi que les bureaux de l'arrondissement de Jacques-Cartier.



Les élèves de l'école pourront en outre profiter d'une salle multifonctionnelle et d'une palestre réaménagées ainsi que d'une nouvelle salle de musculation et d'une piscine rénovée, et ce, à même leur milieu d'études. Il s'agit donc d'un partenariat qui réunit toutes les conditions nécessaires pour développer au maximum les habiletés des élèves de la CSRS.

#### Investissements supplémentaires pour le maintien des établissements

La CSRS a reçu des investissements supplémentaires de l'ordre de 4 685 000 \$ de la part du gouvernement du Québec afin d'assurer la remise en état et le maintien des établissements d'enseignement qui accueillent, partout sur le territoire, des milliers d'élèves quotidiennement.



IMPRIMER LA PAGE



### Programme de soutien au développement culturel

Le Programme de soutien au développement culturel, élaboré par la CSRS et la Ville de Sherbrooke en 2008, a reçu l'attention de l'organisme « Les Arts et la Ville ». La Ville de Sherbrooke a ainsi reçu le prix Culture et Développement 2010 pour l'application de ce programme qui vise à rendre plus accessibles, aux élèves de la CSRS, les réalisations des organismes culturels professionnels sherbrookoïses et à rendre également plus accessibles à la population les réalisations culturelles des élèves. Après deux ans, le nouveau programme a permis de multiplier par 2,63 le nombre d'élèves ayant été en contact avec un organisme culturel local reconnu.

### Apprentissage de la lecture et de l'écriture chez le jeune enfant

La CSRS soutient toujours, en partenariat avec les autres commissions scolaires de la région, les travaux de la Chaire de recherche sur l'apprentissage de la lecture et de l'écriture chez le jeune enfant. Il lui apparaît primordial de rassembler les forces du milieu pour contribuer au progrès des connaissances et des pratiques qui ont un impact sur la réussite des élèves et sur la persévérance scolaire. Dans cette optique, l'année 2009-2010 aura permis d'établir un plan de formation à l'intention des enseignants du préscolaire afin de favoriser l'implantation de pratiques pédagogiques reconnues et éprouvées en lecture et en écriture.



### PRIMOSSS et PRIMOM : des solutions novatrices

Le projet de Partenariat régional pour l'intégration de la main-d'œuvre en santé et en services sociaux (PRIMOSSS) et le projet de Partenariat régional pour l'intégration de la main-d'œuvre dans le secteur manufacturier (PRIMOM) témoignent bien de l'engagement de la CSRS à trouver des solutions novatrices avec le milieu pour permettre la formation et l'intégration en quantité suffisante d'une relève qualifiée, notamment avec le développement de milieux de stages à l'extérieur de Sherbrooke pour la formation professionnelle. Ce genre de partenariats avec les secteurs de l'éducation et du marché du travail permet chaque année à la CSRS d'explorer de nouvelles avenues pour contrer la pénurie de main-d'œuvre et favoriser la réussite du plus grand nombre d'élèves.

### Le Centre Saint-Michel en entreprise



Pour une deuxième année, le Centre Saint-Michel a offert de la formation à DÉFI-SM, une entreprise adaptée pour les personnes vivant avec une problématique en santé mentale. Plus de 50 employés ont bénéficié de cette formation qui a eu des retombées plus que positives sur l'entreprise. Cette collaboration a en effet permis une augmentation de 10 % de la productivité, une diminution de l'absentéisme, une diminution des situations conflictuelles et une baisse

de l'hospitalisation. Il s'agit d'un bel exemple de partenariat qui permet vraiment de repousser des limites.

### L'Alliance sherbrookoïse pour des jeunes en santé

L'Alliance sherbrookoïse pour des jeunes en santé, dont fait partie la CSRS, a dévoilé au mois d'octobre 2009 les principaux constats issus du Portrait des jeunes Sherbrookoïses de 4 à 17 ans au regard de l'alimentation et de l'activité physique et sportive. Ces constats reflètent les bons coups, les données qui méritent attention ainsi que les données considérées comme inquiétantes et prioritaires. Le rapport présente les

renseignements sous trois volets : les pratiques des jeunes, l'offre des établissements scolaires et l'offre des organismes dans la communauté.

Au cours des prochains mois, l'Alliance élaborera donc un plan d'action concertée qui devrait se déployer à deux niveaux. Chacune des organisations mettra en place des stratégies à l'interne, alors que d'autres stratégies, de nature plutôt intersectorielle, exigeront des collaborations entre les acteurs concernés.

### Campagne de sensibilisation dans le transport scolaire 2010

Du 2 au 12 février 2010, la CSRS a tenu sa campagne annuelle de sensibilisation à la sécurité dans le transport scolaire. Cette campagne plaçait sur la ligne de front plusieurs partenaires : les transporteurs scolaires, le Service de police de Sherbrooke, la Sûreté du Québec, la Société d'assurance automobile du Québec, l'équipe du Contrôle routier (Québec) ainsi que la Société de transport de Sherbrooke. C'est sous le thème «M'AS-TU VU?» que cette campagne de sensibilisation a rejoint l'ensemble des élèves de la CSRS ainsi que leurs parents.



MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Prix d'excellence

Hommage aux employés

Personnes retraitées

Ambassadeurs

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS

## RECONNAISSANCE

Si la CSRS est une organisation d'importance en Estrie, c'est d'abord parce qu'elle sait reconnaître les femmes et les hommes qui souhaitent participer au dépassement des jeunes et des adultes qui fréquentent ses établissements. C'est aussi parce qu'elle sait s'allier de précieux ambassadeurs qui croient en la réussite des jeunes du secteur public afin de leur permettre de réaliser leurs rêves et de devenir les adultes autonomes, compétents et responsables dont le Québec de demain a tant besoin.

Dans ce contexte, la CSRS tient à rendre un hommage particulier :

- à ses employés qui se sont distingués dans le cadre des Prix d'excellence;
- à ses employés qui soulignent 20, 25, 30 et 35 ans de services;
- à ses employés qui quittent pour une retraite bien méritée;
- à ses ambassadeurs qui s'engagent activement au profit de la persévérance et de la réussite scolaires.



IMPRIMER LA PAGE

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Prix d'excellence

Hommage aux employés

Personnes retraitées

Ambassadeurs

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

## PRIX D'EXCELLENCE


Cette année, la CSRS soulignait pour une première fois l'engagement de son personnel en attribuant des Prix d'excellence. Trois prix individuels et deux prix de groupe ont été remis lors de la Soirée reconnaissance qui s'est déroulée au Théâtre Granada le 11 juin 2010.

C'est un jury composé de six employés qui a sélectionné les lauréats qui devaient se démarquer par leur créativité, leur courage et leur engagement.

Cette année, les lauréats sont :




M. André Boivin, enseignant au Centre de formation professionnelle 24-Juin  
Le prix a été remis par Mme José Larouche, vice-présidente de la CSRS.

 [Lire son texte de présentation.](#)




Mme Mélanie Custeau, enseignante à l'école primaire des Quatre-Vents  
Le prix a été remis par M. Gilles Normand, président de la CSRS.

 [Lire son texte de présentation.](#)




Mme Annie Desbiens, enseignante à l'école secondaire de la Montée  
Le prix a été remis par M. Claude St-Cyr, directeur général de la CSRS.

 [Lire son texte de présentation.](#)




Mme Pierrette Fournier, surveillante d'élèves à l'école secondaire du Phare  
Le prix a été remis conjointement par Mme Linda Bouffard, commissaire, et  
par M. Sylvain Côté, président du Comité exécutif de la CSRS.

 [Lire son texte de présentation.](#)



M. Daniel Roy, formateur en français du Centre d'éducation aux adultes Saint-Michel  
Le prix a été remis par Mme Diane Blais, directrice du Service des communications de la  
CSRS.

 [Lire son texte de présentation.](#)

Toutes nos félicitations à nos lauréats!

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Prix d'excellence

Hommage aux employés

Personnes retraitées

Ambassadeurs

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

## HOMMAGE AUX EMPLOYÉS

Si la CSRS était un livre, plusieurs de ses pages seraient consacrées aux hommes et aux femmes qui l'ont façonné avec dévouement et engagement au fil de ces 20, 25, 30 ou 35 dernières années.


Des milliers de mots seraient nécessaires pour décrire leur savoir-faire et leur expertise.

Des sections entières de témoignages de reconnaissance d'élèves, de parents et de collègues leur seraient réservées.

Si la CSRS était un livre, il faudrait à coup sûr répéter l'exercice chaque année pour en faire une remarquable collection.

Chaque livre aurait cependant la même dédicace :

Mille mercis pour tout le cœur mis dans cette oeuvre !

 Voir la liste de tous les employés qui soulignent 20, 25, 30 et 35 années de service à la CSRS.



De gauche à droite : Fernand Rivard (30 ans), Martin Pelletier (20 ans), Martin Gagné (25 ans), Claire Canuel (20 ans), Marc Juneau, directeur du Triolet, Marielle Langlois (20 ans), Paulo Fournier (20 ans), Rachel Pelletier (20 ans), Claude Labrie (20 ans), Clarisse Ladouceur (20 ans) et Thérèse Gagnon (30 ans) de l'école secondaire du Triolet.

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Prix d'excellence

Hommage aux employés

Personnes retraitées

Ambassadeurs

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS

## PERSONNES RETRAITÉES

Les années ont passé et leur flamme est demeurée allumée. Force est d'admettre qu'ils ont éclairé un grand nombre d'élèves au fil de leur carrière.

Les jeunes retraités qui figurent dans la liste qui suit peuvent donc être fiers du travail accompli. Leur contribution à l'éducation est inestimable!


À vous qui entreprenez maintenant de nouveaux défis et projets :

Merci de votre générosité!

Merci de votre talent!

Merci du temps consacré, de près ou de loin, à la réussite scolaire!

Savourez cette retraite bien méritée et continuez d'attiser votre feu sacré!

 [Voir la liste de toutes les personnes retraitées.](#)



IMPRIMER LA PAGE



MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Prix d'excellence

Hommage aux employés

Personnes retraitées

Ambassadeurs

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

## DE NOUVEAUX AMBASSEURS DE LA CSRS

Le Conseil des commissaires a créé le titre honorifique d'ambassadeur de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke, afin de rendre hommage publiquement aux personnes de l'extérieur de la commission scolaire qui font connaître les réalisations des employés et des élèves ou qui s'engagent concrètement auprès des élèves. Ces gens sont d'excellents ambassadeurs de l'éducation publique auprès de la population sherbrookoise et des témoins privilégiés de la qualité de la formation de nos écoles publiques. Voici les trois ambassadeurs de la CSRS pour l'année 2009-2010 : Arthur Dufresne, Jean-Guy Brière et Roger Durand.

### Arthur Dufresne

En 2003, avec son petit-fils de 6<sup>e</sup> année de l'école Desranleau, monsieur Dufresne a escaladé le mont Lafayette. Depuis, ce passionné de plein air a participé à chaque sortie du mont Lafayette. Au total, il a participé à 28 randonnées avec des enseignants en éducation physique devenus ses complices, Jacques Duquette et Marthe Giguère.

Lors de son dernier voyage, il est même resté sur place 20 jours consécutifs. Il arrive avant les groupes, voit à ce que tout se passe bien au terrain de camping, participe aux repas et aux activités, prend des photos, fait des montages à l'informatique et prépare des DVD pour les participants afin qu'ils aient un souvenir inoubliable. Il agit ensuite comme accompagnateur lors des randonnées, aidant parfois ceux qui ont plus de difficultés ou encore en ouvrant la marche avec les plus motivés. Au mois de juin dernier, il a ainsi accueilli au total huit groupes de trois écoles différentes.



M. Dufresne contribue aussi à la recherche de commanditaires. Étant parfaitement bilingue, il a créé des contacts avec des propriétaires de terrains de camping aux États-Unis afin d'obtenir les meilleurs tarifs et le meilleur service. Il crée et prépare plusieurs DVD destinés à promouvoir le projet auprès d'autres écoles désireuses de mettre sur pied le projet du mont Lafayette. Il a d'ailleurs été la personne-ressource lors de la mise en place du projet de randonnée au mont Lafayette aux écoles de la Maisonnée et Saint-Antoine, et accompagnateur lors de leur premier voyage.

Monsieur Dufresne se fait maintenant reconnaître, sur les pistes cyclables de la région ou dans les sentiers du mont Bellevue, par des jeunes de nos écoles qui s'empressent de lui dire « Salut Arthur! ». Âgé de 67 ans, monsieur Dufresne est un exemple pour nos jeunes et le grand-père de la Santé globale à Sherbrooke.

### Jean-Guy Brière

M. Jean-Guy Brière, réalisateur pendant plus de 25 ans, aujourd'hui retraité, est un homme d'une générosité exceptionnelle pour l'école primaire des Quatre-Vents, école où a enseigné sa conjointe Micheline, elle aussi retraitée.



Pendant une vingtaine d'années, M. Brière a toujours été là quand on avait besoin d'aide, que ce soit dans des sorties ou encore à attacher les patins des tout petits. Il a été un pilier dans la réalisation du premier plan de construction du nouveau gymnase, il y a déjà une quinzaine d'années de cela.

Il a été là aussi pour faire des contacts avec des conseillers municipaux ou encore avec des commanditaires lorsque les projets le nécessitaient, en plus d'être actif avec la Fondation de l'école et le conseil d'établissement. Il s'est également beaucoup impliqué

dans le mouvement de l'école Verte Brundtland où il a, entre autres, participé à la plantation d'arbres.

Amateur de musique, M. Jean-Guy Brière a généreusement invité les élèves dans son studio d'enregistrement, à sa résidence, pour graver leur chanson sur un CD. Ce fut une expérience extraordinaire, tout comme l'est M. Jean-Guy Brière.

### Roger Durand



Président de la Caisse Desjardins du Nord de Sherbrooke et de l'Association des Caisses Desjardins de Sherbrooke, M. Roger Durand est un homme très engagé dans son milieu, toujours soucieux de contribuer au mieux-être de la collectivité. Sa fonction l'amène d'ailleurs à jouer un rôle prépondérant dans le soutien de la persévérance scolaire, la cause numéro un de Desjardins.

Ainsi, en plus de voir au développement de la Fondation pour les élèves de la CSRS, en tant que membre du conseil d'administration, M.

Durand a réitéré le soutien de Desjardins en matière de lutte au décrochage scolaire avec une contribution de 1 000 000 \$ dans le cadre de la campagne majeure de financement de la fondation au mois de février 2010.

M. Durand a également vu au renouvellement pour cinq ans du financement principal du programme Propulsion Jeunesse Desjardins. Celui-ci a pour but de rejoindre le maximum d'élèves à risque de décrochage dans les écoles secondaires de la CSRS pour les faire participer à des activités qui leur permettront de donner un sens concret à leur formation, tout en faisant en sorte que l'école devienne pour eux un milieu de vie encore plus stimulant.

Enfin, en tant que président de l'Association des Caisses Desjardins de Sherbrooke, M. Durand représente l'un des partenaires principaux du Gala des Bravos depuis dix ans.

La CSRS est donc heureuse de compter un homme de la trempe de M. Durand parmi ses ambassadeurs et souhaite conjuguer encore longtemps ses efforts avec Desjardins pour poursuivre les actions déjà engagées envers la persévérance et la réussite scolaire de tous ses élèves.

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS



IMPRIMER LA PAGE

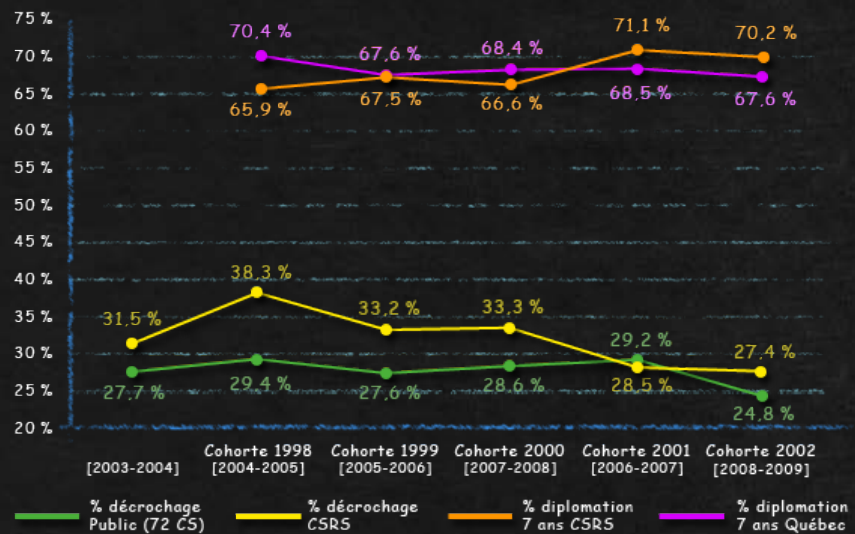
## PERSÉVÉRANCE EN HAUSSE

Le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) a dévoilé, au mois de mai dernier, les derniers indicateurs nationaux sur la persévérance scolaire des élèves des écoles secondaires. À la lumière de ces résultats, la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est fière d'observer une diminution de son taux de décrochage, passant de 38,3 % en 2004-2005 à 28,5 % en 2007-2008 et à 27,4 % en 2008-2009. La CSRS a donc renversé la tendance : un plus grand nombre de ses élèves diplôment et se qualifient.

Ces chiffres sont les résultats des actions réalisées au quotidien dans le cadre du premier plan stratégique de la CSRS. La mobilisation des enseignants et des membres du personnel, les plans d'action et de suivi mis en place dans les quatre écoles secondaires, la valorisation de la formation professionnelle, l'accent mis sur l'apprentissage de la lecture au primaire ainsi que des partenariats comme ceux avec les Caisses Desjardins de Sherbrooke et de la Ville de Sherbrooke ont permis cette remontée spectaculaire.

La réussite du premier plan stratégique permet à la CSRS de croire qu'elle est sur la bonne voie avec la mise en œuvre du Plan stratégique 2009-2014. C'est donc avec confiance que la CSRS poursuivra les actions amorcées en lien avec la Chaire de recherche sur la réussite et la persévérance des élèves de la CSRS pour permettre à tous d'être des *complices du savoir!*

## Évolution des taux de décrochage et de diplomation en sept ans au secondaire



Le taux de diplomation en sept ans au secondaire, pour les élèves de la CSRS, a connu une légère diminution tout comme celui de l'ensemble du Québec. Le taux de la CSRS de cette dernière année est toutefois supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,6 points de pourcentage).

## Évolution du taux d'obtention d'un diplôme en 5e secondaire

ÉTABLISSEMENTS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008
ÉCOLE SECONDAIRE DU TRIOLET	71,20 %	68,60 %	62,80 %	80,00 %
ÉCOLE SECONDAIRE DE LA MONTÉE	60,00 %	51,80 %	41,70 %	75,30 %
ÉCOLE SECONDAIRE MITCHELL-MONTCALM	69,70 %	72,00 %	65,30 %	78,10 %
ÉCOLE SECONDAIRE DU PHARE	77,20 %	75,70 %	73,90 %	80,80 %
ÉCOLE LE GOÉLAND	54,20 %	57,50 %	64,20 %	63,80 %
<b>CSRS</b>	<b>63,00 %</b>	<b>62,10 %</b>	<b>59,10 %</b>	<b>72,40 %</b>
QUÉBEC - PUBLIC (69 CS)	72,90 %	72,30 %	69,20 %	73,20 %
ENSEMBLE DU QUÉBEC	76,60 %	76,10 %	73,60 %	77,00 %

Durant la période couverte (2004-2005 à 2007-2008), les taux de diplomation en 5<sup>e</sup> secondaire de l'ensemble des écoles secondaires de la CSRS ont connu une diminution constante, sauf en 2007-2008, où ils ont observé une nette amélioration, soit 13,3 points de pourcentage. L'écart avec le public a donc été presque nul pour cette année.

### Taux de sortie sans diplôme, ni qualification

ÉTABLISSEMENTS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
<b>CSRS</b>	<b>38,40 %</b>	<b>33,20 %</b>	<b>33,30 %</b>	<b>28,50 %</b>	<b>27,40 %</b>
ESTRIE - RÉSEAU PUBLIC	35,70 %	31,60 %	33,10 %	31,30 %	27,50 %
QUÉBEC - RÉSEAU PUBLIC	27,40 %	27,10 %	28,60 %	29,2 %	24,80 %

Le taux de sortie sans diplôme, ni qualification (décrochage) est en diminution depuis 2007-2008. Toutefois, il a connu une nette amélioration, soit 5,9 points de pourcentage entre 2008-2009 et 2006-2007.

### Taux de réussite obtenu aux épreuves uniques (garçons et filles)

ÉTABLISSEMENTS	2007	2008	2009
<b>CSRS</b>	<b>84,00 %</b>	<b>85,20 %</b>	<b>87,40 %</b>
ESTRIE - RÉSEAU PUBLIC	84,20 %	83,60 %	86,80 %
QUÉBEC - RÉSEAU PUBLIC (69 CS)	71,40 %	70,80 %	72,80 %
ENSEMBLE DU QUÉBEC (PRIVÉ ET PUBLIC)	73,20 %	72,80 %	74,40 %

Depuis 2007, la CSRS connaît une amélioration constante du taux de réussite de ses élèves obtenu aux épreuves uniques de juin. Pour la période observée (2007 à 2009), son taux est supérieur à celui des 69 commissions scolaires ainsi qu'à l'ensemble du Québec. Toutefois, l'écart est moindre comparativement aux commissions scolaires de l'Estrie.

1 Mentionnons qu'au mois de septembre 2010, le MELS informait les commissions scolaires d'un ajustement méthodologique quant à la mesure du décrochage annuel et de la diffusion des résultats. En ce sens, les données pour les prochaines années tiendront compte de cette nouvelle méthodologie, par exemple le taux de décrochage pour l'année 2008-2009 sera de 24,1 % au lieu de 27,4 %. Cela signifie que le nombre d'élèves qui quittent l'école sans diplôme ni qualification est de 301 au lieu de 342.

MESSAGES ORGANISATION FAITS SAILLANTS PLAN STRATÉGIQUE ÉTATS FINANCIERS  
09-14

Distinctions (élèves et employés)

Projets marquants

Liens fructueux

Reconnaissance

Persévérance en hausse

Fondation de la CSRS

## FONDATION DE LA CSRS

*Une grande campagne de financement en faveur de la persévérance scolaire*

La Fondation pour les élèves de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke a lancé, le 16 février 2010, sa campagne majeure de financement 2010-2014 sous le thème « Chaque effort compte ». Avec un objectif financier de 3,5 millions de dollars, cette campagne a pour but de lutter contre le décrochage et de promouvoir la persévérance scolaire chez les élèves de la CSRS.

Les Caisses Desjardins de Sherbrooke ont profité de l'occasion pour s'engager comme partenaire principal dans la campagne en annonçant une contribution de 1 000 000 \$ pour la promotion de la persévérance scolaire. Par ailleurs, le président du Conseil régional des Caisses Desjardins des Cantons-de-l'Est, M. Denis Paré, a accepté de présider cette campagne.

Avec le soutien financier de la Fondation, la CSRS veut ajouter à ses actions de nouveaux projets comme les sports d'équipe interscolaires, un programme d'encouragement à l'entrepreneuriat, davantage d'activités culturelles ainsi qu'un programme de sciences et de technologies, dans le but de susciter davantage l'intérêt des élèves.

Les personnes intéressées à faire un don à la Fondation pour les élèves de la CSRS peuvent le faire par l'entremise du formulaire de don en ligne disponible à l'adresse [fondation.csr.qc.ca](http://fondation.csr.qc.ca).



IMPRIMER LA PAGE