

Le marché du travail dans la région de la **Capitale-Nationale**

Perspectives professionnelles
2001-2005

Table des matières

Avant-propos _____	1
Tendances prévues dans la région de la Capitale-Nationale selon le niveau de compétences _____	2
Définition des variables, méthodologie _____	6
Gestion _____	10
Affaires, finance et administration _____	16
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées _____	21
Secteur de la santé _____	27
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion _____	31
Arts, culture, sports et loisirs _____	35
Vente et services _____	39
Métiers, transport et machinerie _____	45
Secteur primaire _____	53
Transformation, fabrication et services d'utilité publique _____	57
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP _____	67



Le travail est sans aucun doute l'un des plus importants facteurs d'intégration sociale pour les individus. Pour que tous puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution prévisible. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

J'ai le plaisir de vous présenter la nouvelle publication Le marché du travail dans la région de la Capitale-Nationale - Perspectives professionnelles 2001-2005. Ce document contient les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour la région d'ici à 2005. Il indique notamment les perspectives d'emploi pour plus de 500 métiers et professions, le niveau de compétences requis ainsi que le revenu annuel moyen.

Ce document fait partie d'une collection qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Cette collection est un outil essentiel pour les personnes en recherche d'emploi, les étudiantes et les étudiants, les conseillers en orientation ainsi que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite donc à consulter ces documents dans les centres locaux d'emploi (CLE) de notre région et à l'adresse Web emploiquebec.net.

LE DIRECTEUR RÉGIONAL D'EMPLOI-QUÉBEC
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE,

A handwritten signature in black ink that reads "Louis-Denis Fortin". The signature is written in a cursive, flowing style.

Louis-Denis Fortin

Tendances prévues dans la région de la Capitale-Nationale selon le niveau et le genre de compétence

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec, 19 000 emplois seront créés dans la région de la Capitale-Nationale au cours de la période 2000 à 2005. Cette croissance constitue une hausse moyenne annuelle de 1,3 %, comparativement à 1,4 % pour l'ensemble du Québec.

Dans le secteur primaire, et plus particulièrement dans le domaine de l'agriculture, l'emploi poursuivra sa descente amorcée il y a plusieurs années déjà. La modernisation des activités de production qui a entraîné des gains de productivité importants, l'augmentation de la taille des fermes et le prix qu'il en coûte pour en acquérir une sont autant d'éléments qui contribuent à la diminution de l'emploi dans ce secteur.

La croissance de l'emploi dans le secteur manufacturier sera engendrée, en grande partie, par la fabrication de biens durables plutôt que par la fabrication de biens non durables. Malgré le ralentissement qui a débuté à la fin de l'an 2000, les industries de la fabrication de produits métalliques et celles de la fabrication de produits électriques et électroniques seront parmi

les plus dynamiques au cours de la période couverte par le modèle.

Le secteur de la construction verra, quant à lui, son nombre de personnes en emploi s'accroître à un niveau comparable à celui qui est prévu dans l'ensemble de la région. Bien qu'on ne compte pas de chantiers de grande envergure, la présence de chantiers de moyenne importance à court et à moyen terme, la popularité grandissante de la rénovation et la construction de maisons neuves, animée par des taux d'intérêt abordables, laissent présager des jours plutôt favorables pour les travailleurs de ce secteur.

Il va sans dire qu'une très grande proportion des emplois disponibles d'ici à 2005 le seront dans le secteur tertiaire, puisque celui-ci fournit plus de huit emplois sur dix dans la région. Les services aux entreprises, les divertissements et loisirs, les services de santé et les services personnels sont les secteurs qui offriront les plus grandes possibilités d'emploi.

La croissance de l'emploi engendrée par la bonne tenue de l'activité économique ne constitue qu'un des éléments de la

demande de main-d'œuvre. Ainsi, à cette demande il faut obligatoirement ajouter les postes qui seront rendus disponibles en raison des retraites et des décès des personnes actuellement en emploi. Selon notre scénario de référence, la demande additionnelle de main-d'œuvre dans la région se situera à près de 47 500 emplois d'ici à la fin de 2005. De ce nombre, 60 % seront attribuables à la demande de remplacement et 40 % seront liés à la croissance de l'activité économique régionale.

Lorsque l'on examine la répartition des personnes en emploi dans la région selon le genre de compétence, on constate certains écarts par rapport à celle que l'on trouve au Québec. Ainsi, les proportions observées dans la *gestion*, les *affaires*, *finance et administration*, les *sciences naturelles et appliquées*, la *santé*, les *sciences sociales*, *enseignement*, *administration publique et religion*, la *vente et services* sont toutes plus élevées que dans la province. En contrepartie, moins d'emplois sont concentrés dans les *métiers*, *transport et machinerie*, le *primaire* ainsi que la *transformation*, *fabrication et services d'utilité publique*.

En l'an 2000, le genre de compétence de la *vente et service* et celui *des affaires, finance et administration* regroupaient respectivement 27,6 % et 19,8 % des travailleurs de la région. En ce qui concerne les besoins de main-d'œuvre estimés pour le domaine *des affaires, finance et administration*, ils seront attribuables presque entièrement à la demande de remplacement, alors que pour celui de la *vente et services* la demande additionnelle proviendra autant de la création d'emplois que des postes rendus disponibles en raison des prises de retraite.

Les *métiers, transport et machinerie* (11,4 %) et la *gestion* (9,5 %) sont les suivants en nombre d'emplois. Pour ces deux groupes, la demande de main-d'œuvre sera attribuable, dans deux cas sur trois, à la demande de remplacement.

Le niveau d'emploi observé en l'an 2000 dans les genres de compétence liés à la *santé* (7,9 %), aux *sciences sociales, enseignement, administration publique et religion* (7,7 %) et aux *sciences naturelles et appliquées* (7,6 %) est sensiblement le même. Alors que dans le domaine des *sciences sociales, enseignement, administration publique et religion* les emplois disponibles seront en très grande partie le fait de l'érosion, le domaine des *sciences naturelles et appliquées* connaîtra

une forte augmentation de son niveau d'emploi.

Enfin, les genres de compétence *transformation, fabrication et services d'utilité publique* (4,5 %), *arts, culture, sports et loisirs* (3,0 %) et *primaire* (1,1 %) ferment la marche en ce qui a trait au nombre d'emplois. Précisons également que celui-ci ne variera pas dans le secteur *primaire*, puisque la demande additionnelle de main-d'œuvre ne sera constituée que d'un seul élément, soit la demande de remplacement.

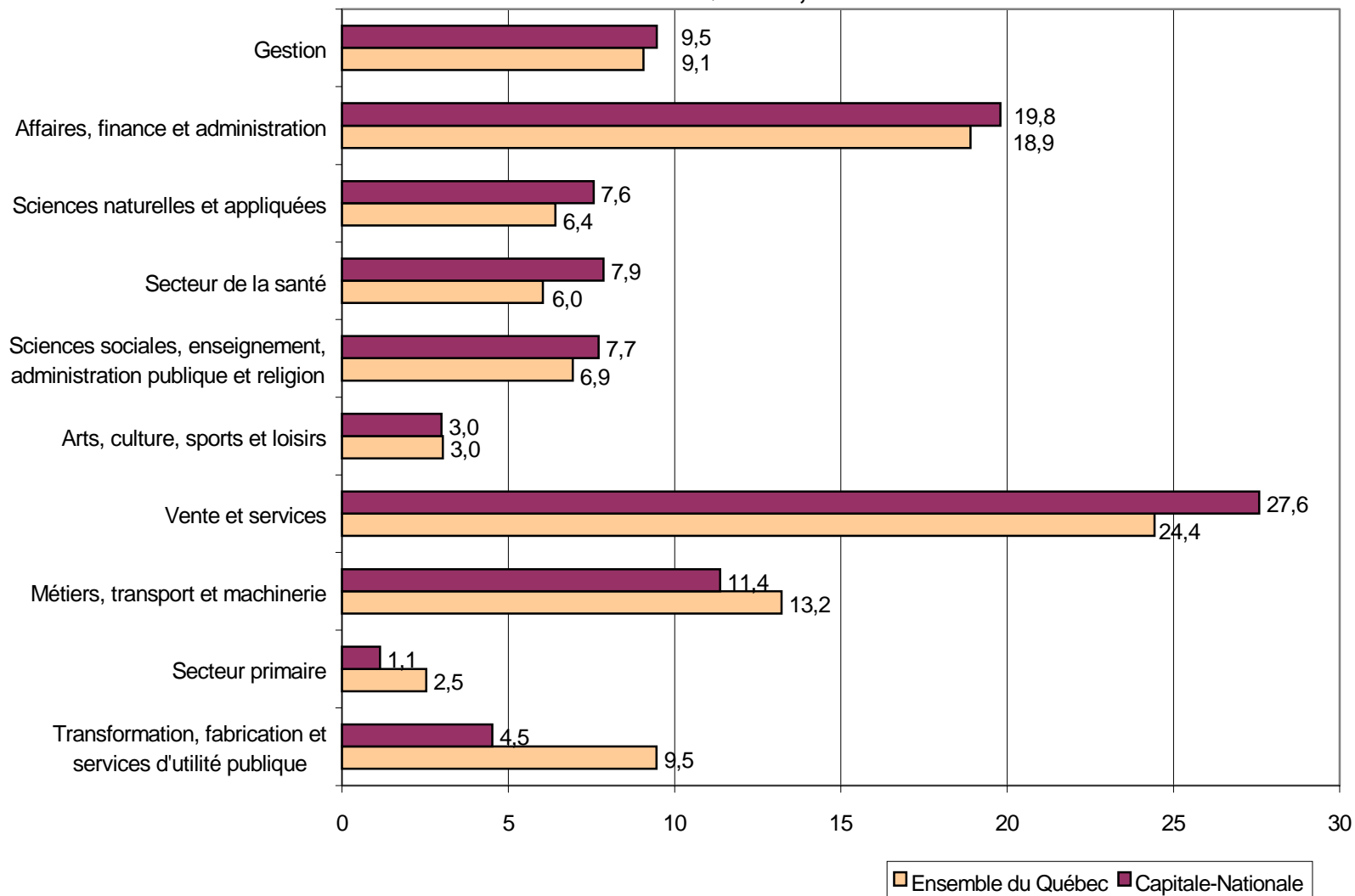
Par ailleurs, l'examen du graphique qui présente la part relative de l'emploi selon les niveaux de compétence nous révèle que les emplois du niveau de la gestion et du niveau professionnel affichent des proportions plus grandes dans la région de la Capitale-Nationale que dans l'ensemble du Québec. La présence encore prédominante de la fonction publique et parapublique n'est certes pas étrangère à cette situation.

Les niveaux de compétence technique et intermédiaire sont toutefois les plus présents dans la région. Ils constituent, à eux deux, 60,1 % des personnes en emploi.

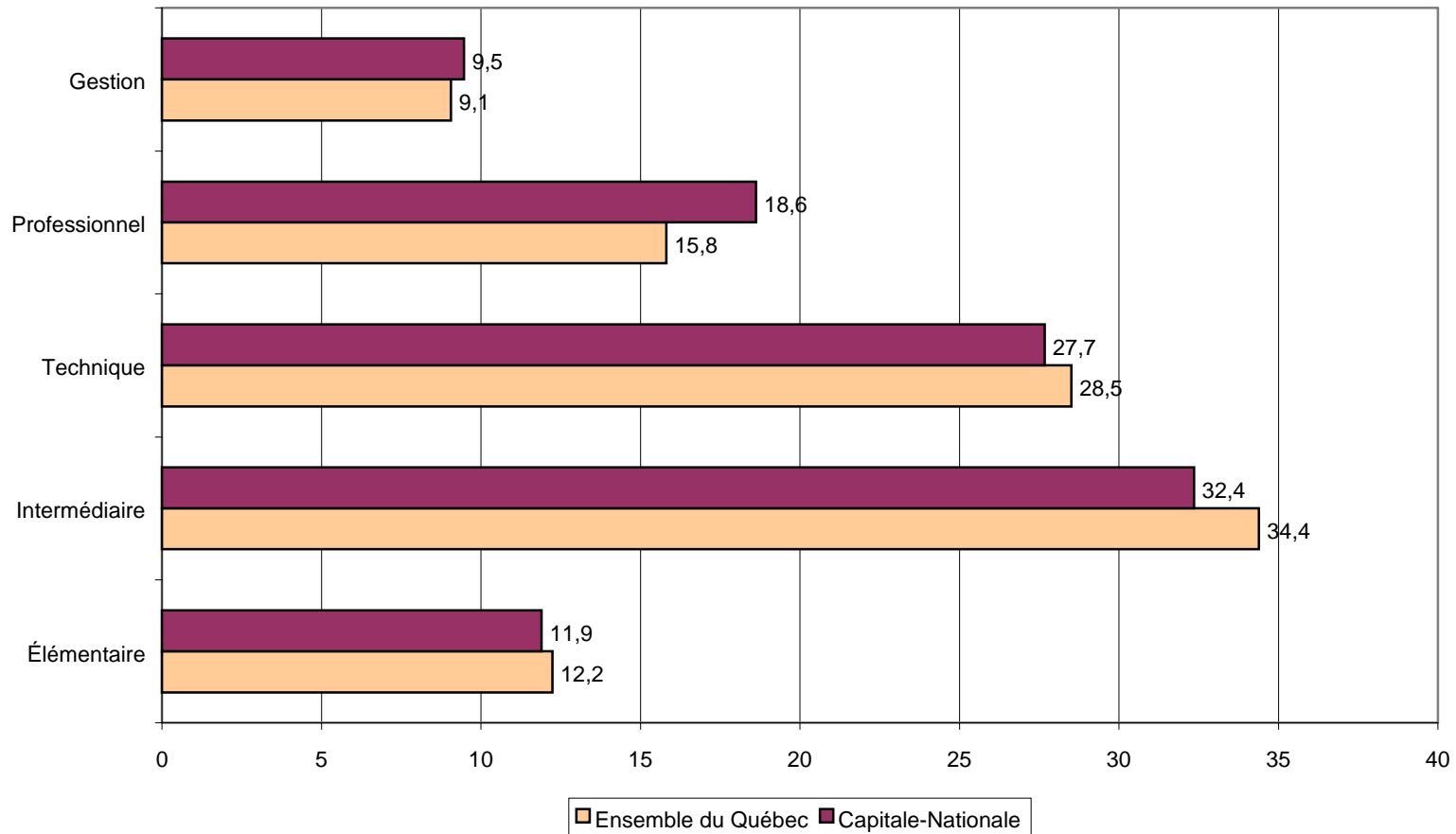
La demande additionnelle de main-d'œuvre d'ici à 2005 selon les niveaux de

compétence technique, intermédiaire et de la gestion nous indique que deux emplois sur trois seront concentrés dans la demande de remplacement.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES,
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE ET
ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2000**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE ET
ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2000**



Définition des variables, méthodologie

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication s'appuient sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se divisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétences

« Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	
B TECHNIQUE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie; <i>ou</i>, ◆ deux à quatre ans d'apprentissage ; <i>ou</i>, ◆ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D ÉLÉMENTAIRE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières 	

Sources : Emploi et Immigration Canada, Classification nationale des professions, 1993 et Emploi-Québec.

des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des

autres emplois, pour établir le niveau de compétences associé à un emploi¹. »

1. Source : Développement des ressources humaines Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

Professionnel
Technique
Intermédiaire
Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2000

Le niveau d'emploi estimé en 2000 correspond au volume d'emploi pour chaque groupe professionnel au cours de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2000, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres

choses, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 \$.

2. *Ibid.*, p. viii.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005 est présenté en quatre classes qui le définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

3. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre, d'une part, la demande de main-d'œuvre prévue entre 2000 et 2005 et, d'autre part, l'emploi de 2000.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2000

Le taux de chômage estimé en 2000 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 2000, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2000, est présenté en trois classes qui le définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2001-2005

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels. Il peut alors s'agir de l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession ou des résultats des enquêtes d'intégration au

marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de

classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le

marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail que possèdent les utilisateurs ou encore aux renseignements qui leur ont été transmis par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très élevé . L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera élevé . L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera modéré . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera faible . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très faible . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires.

On dénombrait, dans la région de la Capitale-Nationale, 27 640 emplois dans le groupe de professions liés à la gestion, ce qui représente 9,5 % du total des emplois.

Bon nombre de ces emplois se trouvent dans le domaine de la *vente et services* (43,7 %). Viennent ensuite ceux du domaine *affaires, finance et administration* (17,6 %).

Les cadres de niveau supérieur forment 13,9 % de l'ensemble, mais précisons que depuis 1996 cette proportion ne cesse de décroître.

On estime que la croissance annuelle moyenne de l'emploi pour les professions du domaine de la gestion sera égale à la moyenne prévue dans l'ensemble des professions. Près de 5 000 emplois seront disponibles d'ici à 2005 et un peu plus de 60 % d'entre eux seront attribuables aux départs à la retraite et aux décès. La promotion de personnes travaillant déjà dans l'entreprise est l'un des moyens

généralement utilisés pour combler les emplois à pourvoir. Le nombre d'années d'expérience dans l'encadrement de personnel peut aussi devenir un critère de sélection important.

Des 43 professions qui composent cette catégorie, certaines du domaine des *affaires, finance et administration*, des *sciences naturelles et appliquées* et de la *santé* offriront de belles possibilités d'emploi.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	85	51 322 \$	NP	NP	NP		NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	980	61 949 \$	NP	NP	NP		NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	895	61 176 \$	NP	NP	NP		NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	185	54 987 \$	NP	NP	NP		NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	770	45 509 \$	NP	NP	NP		NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	940	54 826 \$	NP	NP	NP		NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	980	49 398 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande additionnelle de main-d'œuvre est, en grande partie, attribuable à la demande de remplacement. Les postes sont généralement comblés par promotion interne.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	1 125	51 943 \$	Modéré	Faible	Favorables	La demande additionnelle de main-d'œuvre est, en grande partie, attribuable à la demande de remplacement. Les postes sont généralement comblés par promotion interne.	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	95	60 004 \$	Modéré	Faible	Favorables	La demande additionnelle de main-d'œuvre est, en grande partie, attribuable à la demande de remplacement.	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	405	46 600 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande additionnelle de main-d'œuvre est attribuable à la demande de remplacement qui sera plus importante que celle provenant de l'expansion de l'activité économique.	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	525	56 607 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les perspectives d'emplois seront plus intéressantes dans le secteur de l'immobilier.	Acceptables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	900	49 911 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande additionnelle de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	490	47 407 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	320	54 666 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	35	45 869 \$	NP	NP	NP		NP
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	260	58 656 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	335	60 307 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	750	57 164 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le demande de remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite constituera un élément important de la demande additionnelle.	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	225	63 331 \$	Faible	Faible	Acceptables	Le demande additionnelle proviendra essentiellement de la demande de remplacement mais certains postes rendus disponibles par les prises de retraite pourraient ne pas être comblés.	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	475	57 821 \$	Faible	Faible	Acceptables	Le demande additionnelle proviendra essentiellement de la demande de remplacement mais certains postes rendus disponibles par les prises de retraite pourraient ne pas être comblés. Ces postes sont généralement comblés par promotion interne.	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	510	43 692 \$	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	255	63 130 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	405	55 702 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	155	54 912 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	255	61 137 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Le nombre d'emplois est restreint pour cette profession dans la région.	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	140	50 198 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	La demande additionnelle de main-d'œuvre sera uniquement le fait de la demande de remplacement.	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	175	42 588 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	335	31 681 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	1 655	43 895 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	6 000	28 772 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	2 420	25 060 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	830	24 193 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	90	60 499 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les fusions municipales ne seront pas sans impact sur cette profession.	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	20	53 472 \$	NP	NP	NP		NP
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	645	46 716 \$	NP	NP	NP		NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	405	34 805 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	670	47 836 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	390	29 190 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	325	38 145 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	295	50 579 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	125	55 654 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail pour cette profession est restreint dans la région .	Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	615	39 678 \$	Modéré	Faible	Favorables	Bon nombre d'entreprises de la région susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs seront particulièrement dynamiques au cours de période de référence de notre scénario.	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	150	55 789 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs de la finance et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels.

Cette catégorie de professions comptait, en l'an 2000, 57 800 emplois. Elle représentait donc près d'un emploi sur cinq dans la région de la Capitale-Nationale.

Par ailleurs, l'analyse des professions selon le niveau de compétences nous révèle que 55 % des emplois de cette catégorie sont de niveau intermédiaire et 33 %, de niveau technique.

Depuis 1990, d'importantes réductions d'effectifs ont été observées pour le personnel spécialisé en administration et en travail de bureau. Ces réductions sont imputables, en grande partie, à l'arrivée de nouveaux outils de travail et aux changements technologiques connus dans ce groupe.

Selon notre scénario le plus récent, la croissance annuelle moyenne de l'emploi pour les professions de la catégorie affaires, finance et administration sera inférieure à la moyenne prévue dans l'ensemble des professions d'ici à 2005. La demande additionnelle sera presque exclusivement attribuable aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de chômage estimé pour ce groupe de professions est en deçà de la moyenne observée pour la région en l'an 2000, laquelle se fixe à 8,7 %. On remarque cependant que ce taux est plus élevé pour des niveaux de compétence intermédiaires.

Toutefois, certaines professions de niveau technique et professionnel offriront de bonnes possibilités d'emploi dans la région. On dénombre, à cet effet, 7 des 58 professions du domaine des affaires, finance et administration ayant de bonnes perspectives d'emplois. Il s'agit, à titre d'exemple, des vérificateurs et des vérificatrices comptables ainsi que des spécialistes en ressources humaines.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	3 450	39 320 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	290	43 779 \$	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtières	Professionnel	195	71 042 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	935	42 570 \$	Modéré	Faible	Favorables	L'intérêt croissant des consommateurs pour leur planification financière et la plus forte demande de conseillers en sécurité financière justifie la demande d'expansion.	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	1 280	47 087 \$	Modéré	Faible	Favorables	La demande additionnelle de la main-d'œuvre sera attribuable à la demande de remplacement.	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	835	41 103 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	280	35 032 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Compte tenu de certains changements organisationnels, la demande de remplacement de main-d'œuvre pourrait être atténuée.	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	380	31 320 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Compte tenu de certains changements organisationnels, la demande de remplacement de main-d'œuvre pourrait être atténuée.	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	115	31 680 \$	Faible	Modéré	Restreintes	La demande de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	180	33 988 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	La demande de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	425	33 274 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	1 100	36 331 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	195	37 024 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	390	42 977 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	250	37 308 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	265	39 559 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	85	38 268 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	65	42 927 \$	NP	NP	NP		Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	295	36 886 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	520	26 319 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Compte tenu des changements technologiques, certains postes rendus disponibles par les prises de retraite pourraient ne pas être comblés.	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	315	28 983 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	380	35 819 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1234	Assureurs/assureuses	Technique	290	33 187 \$	Faible	Faible	Acceptables	Les emplois disponibles proviendront tant de la demande d'expansion que de la demande de remplacement.	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/apprécieuses	Technique	290	35 355 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	35	20 965 \$	NP	NP	NP		Acceptables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	10 425	24 612 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	800	25 117 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	1 700	22 994 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	50	31 568 \$	NP	NP	NP		NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	4 675	24 473 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	385	23 915 \$	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Compte tenu des changements technologiques, certains postes rendus disponibles par les prises de retraite pourraient ne pas être comblés.	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	625	21 669 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	2 345	19 139 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	555	30 669 \$	Faible	Modéré	Restreintes	La demande est plus pour une main-d'œuvre plus qualifiée qui peut offrir un soutien à l'utilisateur.	Acceptables
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	1 565	23 351 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques feront diminuer la demande de remplacement.	Acceptables
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	135	30 579 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	605	24 301 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	6 190	24 562 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	615	29 613 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Ce type de profession est touché par le phénomène de l'impartition.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	1 675	20 041 \$	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	La restructuration du secteur financier a entraîné des changements importants.	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	1 015	23 460 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	La restructuration du secteur financier a entraîné des changements importants.	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	390	29 392 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	1 345	31 700 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande additionnelle provient uniquement de la demande de remplacement.	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	70	38 004 \$	NP	NP	NP		Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	25	32 729 \$	NP	NP	NP		NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	180	26 156 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	85	23 045 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	2 295	24 497 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	680	13 266 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	670	26 931 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	605	33 609 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	910	20 175 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	1 645	22 129 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	1 475	26 612 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1473	Commis à la production	Intermédiaire	170	29 318 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	670	25 863 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	350	29 665 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	45	37 967 \$	NP	NP	NP		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information.

On comptait dans la région de la Capitale-Nationale un peu plus de 22 000 emplois dans ce groupe de professions en l'an 2000. Ce nombre représentait environ 7,6 % de l'ensemble des emplois régionaux.

De 1987 à l'an 2000, le nombre de personnes en emploi dans les sciences naturelles et appliquées s'est beaucoup apprécié. La présence d'entreprises innovatrices dans plusieurs secteurs d'activité de la région a permis de forts gains d'emplois au cours des dernières années. Il ne faut toutefois pas interpréter tous ces gains comme des gains nets, puisque le phénomène de l'impartition dans les domaines de l'informatique et de la gestion des ressources humaines peut expliquer une part de ces emplois.

Notre scénario de référence pour le présent exercice nous indique que la croissance

annuelle moyenne de l'emploi pour cette catégorie de professions sera nettement supérieure à la moyenne observée dans l'ensemble des autres professions. Plus de 66 % de la demande additionnelle de main-d'œuvre sera générée par la bonne tenue de la conjoncture économique.

En ce qui concerne le taux de chômage estimé, il est beaucoup plus faible dans les professions nécessitant ce type de compétence que dans l'ensemble des professions.

En l'an 2000, plus que la moitié des emplois de cette catégorie sont de niveau professionnel. Ainsi, une forte proportion des emplois qui seront créés devraient être concentrés dans ce niveau de compétences. Cependant, certaines professions de niveau technique offriront, elles aussi, d'intéressantes possibilités d'emploi.

Parmi les 56 professions du domaine des sciences naturelles et appliquées, les ingénieurs mécaniciens, les ingénieurs informaticiens, les mathématiciens, les analystes en informatique, les programmeurs, les techniciens en génie mécanique, les techniciens en génie électronique et électrique seront parmi les

plus recherchés par les employeurs d'ici à 2005.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	180	35 870 \$	Modéré	Faible	Favorables La demande est très forte pour des niveaux de compétence élevés.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	380	40 653 \$	Modéré	Faible	Favorables Étant donné la présence de centres de recherche de grande importance, la demande se concentre surtout pour les postes hautement qualifiés qui demandent des études universitaires de deuxième et de troisième cycles.	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	125	42 754 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	40	53 770 \$	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	20	20 845 \$	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	470	38 237 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	355	46 809 \$	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	80	41 159 \$	Modéré	Élevé	Restreintes Pour certains territoires de la région, les possibilités sont plus intéressantes.	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	1 255	47 986 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	310	46 904 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	530	43 790 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	130	49 314 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	200	40 401 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005	
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	15	ND	NP	NP	NP	Favorables	
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	25	30 944 \$	NP	NP	NP	Acceptables	
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	110	43 265 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Il y a peu d'entreprises susceptibles d'embaucher ce type de personnel dans la région.	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	15	13 709 \$	NP	NP	NP	NP	
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	10	ND	NP	NP	NP	Favorables	
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	435	38 294 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	135	44 680 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables	
2151	Architectes	Professionnel	560	41 297 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	80	35 576 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	100	45 411 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses- géomètres	Professionnel	385	35 063 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire	Professionnel	335	54 607 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	3 855	47 549 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	2 240	32 799 \$	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	630	31 648 \$	Faible	Faible	Acceptables	Bon nombre des emplois disponibles requièrent des connaissances très spécialisées.	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	70	21 472 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	30	41 183 \$	NP	NP	NP		NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	295	23 265 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	55	34 000 \$	NP	NP	NP		Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	400	34 368 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	160	34 991 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	285	17 624 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	870	33 937 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	335	34 053 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	115	45 689 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	960	36 419 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	2 295	30 820 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	250	37 609 \$	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	50	41 001 \$	NP	NP	NP		Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	135	35 359 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	65	41 827 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	1 130	31 322 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	130	25 553 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	290	30 913 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non-destructifs	Technique	40	33 557 \$	NP	NP	NP		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	65	44 034 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	95	40 953 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	260	35 413 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	235	50 694 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	60	43 645 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	230	68 972 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	110	40 903 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	65	40 651 \$	NP	NP	NP		Restreintes

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique.

En l'an 2000, près de 23 000 personnes de la région de la Capitale-Nationale occupaient un emploi dans le secteur de la santé. Ce nombre représentait près de 8 % des emplois disponibles dans la région, comparativement à 6 % au Québec.

Entre 1990 et 2000, le niveau d'emploi dans le domaine de la santé a connu un accroissement de plus de 20 %. Le personnel technique et spécialisé du secteur de la santé est celui qui affiche les gains d'emplois les plus importants au point de vue du nombre et du pourcentage.

On remarque également qu'une forte proportion des emplois de ce groupe exigent un niveau de scolarité élevé. Près de 50 % des emplois dans le domaine de la santé ont comme préalable un diplôme d'études universitaires et 23,6 %, un diplôme d'études collégiales.

La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans ce secteur sera supérieure à celle observée dans l'ensemble des professions de la région de la Capitale-Nationale. La demande additionnelle de main-d'œuvre devrait se situer autour de 5 000 postes, dont un peu plus de la moitié seront liés à la demande de remplacement. Le vieillissement de la population ne sera pas sans impact et suscitera, lui aussi, des besoins importants sur le plan de la main-d'œuvre.

Le taux de chômage estimé pour l'an 2000 est presque inexistant dans ce groupe de professions. Toutefois, le personnel de soutien affiche des taux de chômage plus élevés.

Au cours de la période couverte par notre modèle, les besoins en main-d'œuvre seront significatifs, et ce, pour tous les niveaux de compétence. À titre indicatif, précisons que huit des douze professions de niveau de compétences professionnel pour lesquelles nous publions des résultats offriront d'excellentes possibilités d'emploi. Il s'agit des médecins spécialistes, des omnipraticiens et omnipraticiennes en médecine familiale, des dentistes, des pharmaciens et

pharmaciennes, des audiologistes et des orthophonistes, des physiothérapeutes, des ergothérapeutes et des infirmières et infirmiers diplômés.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	935	122 855 \$	Modéré	Faible	Favorables Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion.	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	1 715	92 570 \$	Modéré	Faible	Favorables Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion.	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	375	89 471 \$	Modéré	Faible	Favorables Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion.	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	95	49 051 \$	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	165	45 775 \$	Faible	Faible	Acceptables Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion.	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	40	87 606 \$	NP	NP	NP	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	50	36 085 \$	NP	NP	NP	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	755	41 833 \$	Modéré	Faible	Favorables Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion.	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	240	42 609 \$	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	175	45 663 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	530	34 746 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	265	33 257 \$	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	40	20 863 \$	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses	Professionnel	460	44 058 \$	Faible	Faible	Acceptables Les postes disponibles par les prises de retraite sont généralement comblés par promotion interne.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	5 760	38 130 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion. La demande de remplacement de main-d'œuvre sera également importante pour cette profession.	Favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	270	30 648 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	815	32 342 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande de remplacement de main-d'œuvre sera importante pour cette profession.	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	85	19 201 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	190	32 410 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion. La demande de remplacement de main-d'œuvre sera également importante pour cette profession.	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	415	44 566 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion. La demande de remplacement de main-d'œuvre sera également importante pour cette profession.	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	10	32 140 \$	NP	NP	NP		Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	40	27 272 \$	NP	NP	NP		Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	25	22 743 \$	NP	NP	NP		Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	235	29 856 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande de remplacement de main-d'œuvre sera importante pour cette profession.	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/ travailleuses à l'établissement dans les laboratoires dentaires	Technique	155	25 976 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	120	32 094 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	395	23 300 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	125	38 185 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande de remplacement de main- d'œuvre sera importante pour cette profession.	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	125	21 227 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	1 725	28 442 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande est pour des niveaux plus élevés sur le territoire de la CUQ toutefois cette profession affiche de bonnes possibilités dans les MRC.	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	300	33 955 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	380	25 050 \$	Faible	Faible	Acceptables		Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	465	18 815 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	4 925	24 165 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	565	22 589 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs.

Avec 7,7 % des personnes en emploi en l'an 2000 dans la région de la Capitale-Nationale, ce regroupement comptait 22 530 personnes en emploi. Deux groupes de professions composent cette catégorie, mais celui des professionnels des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration et de la religion représente, à lui seul, 87,2 % de tous les emplois. Le personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion forme les 12,8 % restants.

Au cours de la période couverte par le présent scénario, l'emploi devrait enregistrer une hausse annuelle moyenne supérieure à celle observée pour l'ensemble des professions de la région.

En outre, étant donné la forte proportion de travailleurs âgés de 45 ans et plus dans ce groupe professionnel, notamment dans la fonction publique et dans l'enseignement, une large part de la demande additionnelle de main-d'œuvre sera attribuable aux décès et aux prises de retraite. La baisse démographique qu'a connue le Québec depuis 1990 pourrait toutefois atténuer en partie la demande.

Il est également important de mentionner que le taux de chômage calculé pour l'an 2000 est, pour ce genre de compétence, en deçà du niveau observé pour l'ensemble du Québec.

Des 27 professions qui font partie des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, bon nombre présenteront de bonnes possibilités d'emploi. Il s'agit, entre autres, des professeurs d'université, des professeurs à l'enseignement secondaire, plus particulièrement ceux du domaine des sciences et des mathématiques et des professeurs et instructeurs en éducation spécialisée.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
4111	Juges	Professionnel	110	105 798 \$	NP	NP	NP	NP	
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	1 915	61 937 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables	
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	2 085	62 058 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le niveau de scolarité exigé pour enseigner dans les universités est très élevé. La demande de remplacement de la main-d'œuvre sera le principal élément de la demande additionnelle de main-d'œuvre.	Acceptables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	700	21 912 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	2 860	42 576 \$	Faible	Faible	Acceptables	Les perspectives d'emplois sont plus intéressantes pour les professeurs du domaine des sciences appliquées.	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	3 205	42 261 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives d'emplois sont plus intéressantes pour les professeurs du domaine des sciences et des mathématiques.	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	2 875	40 588 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande additionnelle de main-d'œuvre proviendra essentiellement de l'érosion mais les postes libérés pourraient ne pas être comblés pour certains territoires.	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	350	49 306 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande additionnelle de main-d'œuvre proviendra essentiellement de l'érosion et certains postes libérés pourraient ne pas être comblés.	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	610	46 253 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	925	37 283 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	295	36 977 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	250	24 808 \$	NP	NP	NP		NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	55	47 913 \$	NP	NP	NP		Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	855	42 709 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	200	50 081 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	500	52 809 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing	Professionnel	340	45 756 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	700	47 897 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
4167	Superviseurs/superveuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	240	27 880 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	315	45 800 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	270	42 424 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	190	36 872 \$	Faible	Modéré	Acceptables		Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	625	27 982 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	230	28 298 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	1 485	34 763 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	175	26 912 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	170	26 686 \$	NP	NP	NP		NP

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs.

On dénombrait dans la région de la Capitale-Nationale environ 8 700 emplois dans le domaine des arts, culture, sports et loisirs. Ce nombre représentait un peu moins de 3 % de l'emploi total de la région.

Entre 1990 et l'an 2000, le niveau d'emploi s'est apprécié de façon significative dans ce groupe de professions. Toutefois, le personnel professionnel des arts et de la culture a accaparé une plus forte proportion des emplois créés.

Par ailleurs, on remarque que ce genre de compétence exige des connaissances particulières, puisque 57 % des travailleurs occupent un emploi de niveau technique et 43 %, un emploi de niveau professionnel. Les emplois généralement occupés dans ce

secteur sont précaires. Plusieurs travailleurs sont à leur compte, obtiennent des contrats à la pige ou encore cumulent plusieurs emplois. Pour l'ensemble de ces raisons, il est donc possible que le taux de chômage de certaines professions soit sous-estimé.

Au cours de la période couverte par notre scénario de référence, la croissance moyenne prévue dans ce secteur devrait se situer aux alentours de la moyenne régionale. La demande additionnelle de main-d'œuvre devrait avant tout provenir de la demande d'expansion plutôt de la demande de remplacement.

Des 34 professions que l'on trouve dans cette catégorie, quelques-unes offriront des possibilités d'embauche intéressantes.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
5111	Bibliothécaires	Professionnel	225	45 784 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail régional est limité.	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	40	44 180 \$	NP	NP	NP		NP
5113	Archivistes	Professionnel	75	42 150 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	310	29 377 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Favorables
5122	Réviseurs/révisseuses	Professionnel	40	32 019 \$	NP	NP	NP		Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	410	44 753 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	850	41 855 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	460	37 656 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	290	35 141 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	25	5 239 \$	NP	NP	NP		NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	450	26 530 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	80	16 736 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	85	18 563 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	425	18 035 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Le marché du travail régional est assez restreint. Plusieurs personnes sont des travailleurs autonomes et les revenus sont généralement faibles.	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	290	27 351 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	260	22 517 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5221	Photographes	Technique	270	32 741 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	50	52 514 \$	NP	NP	NP		Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	130	19 117 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Très favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	80	42 858 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	115	34 745 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	140	24 573 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	50	25 649 \$	NP	NP	NP		Acceptables
5231	Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	190	23 810 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	60	15 067 \$	NP	NP	NP		Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	1 235	25 608 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	270	32 319 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
5243	Ensembliers/ensemblères de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	130	21 304 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
5244	Artisans/artisanes	Technique	255	17 888 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Les conditions de travail ainsi que les conditions salariales des artisans sont souvent difficiles.	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	30	13 910 \$	NP	NP	NP		Restreintes
5251	Athlètes	Technique	25	9 758 \$	NP	NP	NP		NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	120	19 740 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	25	38 406 \$	NP	NP	NP		NP
5254	Instructeurs/institutrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	1 250	7 269 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme.

En l'an 2000, quelque 80 555 emplois de la région se concentraient dans le secteur de la vente et services. Cette catégorie de professions était ainsi la plus importante de la région de la Capitale-Nationale, regroupant près de 28 % de tous les emplois.

Depuis l'année du dernier ralentissement économique, soit 1996, le niveau de l'emploi de ce groupe s'est apprécié de 14,5 % ou de 10 300 emplois. Les gains les plus importants se sont concentrés chez le personnel intermédiaire et chez le personnel élémentaire de la vente et des services.

Selon notre scénario de référence, la croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le domaine de la vente et des services sera analogue à celle que connaîtra l'ensemble de la région. La demande additionnelle de main-d'œuvre proviendra tant de la croissance de l'activité

économique régionale que des prises à la retraite des personnes actuellement en poste.

Dans l'ensemble, le taux de chômage de ce regroupement est supérieur à la moyenne observée pour l'ensemble des professions de la région. Toutefois, bon nombre de professions présentent un fort taux de roulement qui accentue la demande. Les conditions de travail souvent difficiles associées à ces professions (travail à temps partiel, de soir et de fin de semaine) contribuent largement à ce roulement. En contrepartie, le bassin de travailleurs pouvant occuper ces emplois est important, puisqu'une grande part de ceux-ci ne requièrent pas de formation spécifique et sont occupés par des étudiants.

Bon nombre des 60 professions comprises dans le groupe du personnel spécialisé de la vente et des services offriront de bonnes possibilités. C'est le cas, notamment, des spécialistes des ventes techniques, de la vente en gros ainsi que des agentes et des agents d'assurances.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
6211	Superviseurs/superveuses, vente au détail	Technique	910	23 985 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6212	Superviseurs/superveuses des services alimentaires	Technique	300	20 157 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	100	17 438 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	35	30 069 \$	NP	NP	NP		NP
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	320	32 024 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	135	22 033 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	1 695	38 005 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement de nouveaux secteurs créent une bonne demande dans la région.	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance	Technique	1 520	30 731 \$	Modéré	Faible	Favorables	Deux projets importants dans la région stimuleront la demande d'expansion.	Acceptables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	665	31 125 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	365	32 323 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6234	Exploitants/exploitant de silos à grain	Technique	0	ND	NP	NP	NP		NP
6241	Chefs	Technique	720	22 950 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	5 105	15 440 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le fort taux de roulement observé dans cette profession crée une demande.	Acceptables
6251	Bouchers/boucheuses et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	1 020	21 983 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Les conditions de travail souvent difficiles entraînent un taux de roulement important. L'arrivée de grandes surfaces change aussi la dynamique.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	925	15 688 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 245	52 175 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6262	Pompiers/pomprières	Technique	285	43 789 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le taux de placement est faible pour les personnes diplômées d'une formation dans le domaine et les fusions municipales ne seront pas sans impact pour cette profession.	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	2 540	16 938 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	100	33 805 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	3 965	34 686 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	11 290	18 505 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le fort taux de roulement observé dans cette profession crée une demande.	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	380	22 248 \$	Faible	Modéré	Restreintes	L'arrivée de l'informatisation pourrait freiner la croissance de l'emploi pour cette profession.	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	190	19 191 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail régional est limité dans le domaine du transport aérien.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	130	32 953 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail régional est limité dans le domaine du transport aérien.	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	105	13 613 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	620	12 511 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le secteur d'activité de l'hébergement est dynamique et créera un bon nombre d'emploi dans la région au cours de la période de prévision.	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	270	11 674 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	20	6 379 \$	NP	NP	NP		NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	500	15 157 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	925	11 638 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Les conditions difficiles entraînent un fort taux de roulement qui stimule la demande.	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	5 310	11 986 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Les conditions difficiles entraînent un fort taux de roulement qui stimule la demande.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	120	37 593 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	365	39 413 \$	Faible	Faible	Acceptables	On dénombre peu de centres de détention (Portneuf et Orsainville) dans la région et les conditions de travail sont souvent difficiles.	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	115	24 911 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	3 110	30 731 \$	NP	NP	NP		Restreintes
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	555	26 008 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Peu d'entreprises dans la région susceptibles d'embaucher ce type de personnes.	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	2 230	17 155 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	535	17 121 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le vieillissement de la population affectera positivement la demande pour cette profession.	Restreintes
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	330	25 277 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 930	8 486 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	75	19 663 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	605	15 214 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	115	16 424 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP		NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	6 465	14 001 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	On observe un fort taux de roulement dans cette profession qui crée une demande.	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations- service	Élémentaire	780	13 089 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	3 070	17 773 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	920	19 835 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	245	23 752 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	1 685	9 748 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Les conditions de travail difficiles entraînent un fort taux de roulement de la main-d'œuvre.	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	3 435	12 279 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Les conditions de travail difficiles entraînent un fort taux de roulement de la main-d'œuvre.	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	1 700	22 466 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	4 975	17 743 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	485	14 652 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	3 245	20 537 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	510	15 111 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Le marché du travail est saisonnier.	Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	70	16 680 \$	NP	NP	NP		Acceptables
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	560	18 139 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	180	18 291 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	455	13 509 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport.

En l'an 2000, le groupe de professions des métiers, transport et machinerie comptait 33 200 personnes en emploi. Ce nombre représentait un peu plus de 11 % du nombre total d'emplois dans la région.

Depuis 1990, le personnel des métiers et le personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie a connu un repli de l'emploi, contrairement au personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation, pour lequel on observe plutôt un gain.

Au cours de la période couverte par notre scénario de référence, la croissance annuelle de l'emploi sera inférieure à la moyenne pour ce genre de compétence. La demande additionnelle de main-d'œuvre

proviendra, dans une large mesure, de la demande de remplacement. On n'a qu'à penser au vieillissement du personnel dans le secteur de la construction, qui entraînera un bon renouvellement de la main-d'œuvre.

Le taux de chômage pour les professions de ce groupe est bien au-delà de la moyenne observée pour l'ensemble des professions de la région.

Quatre-vingt-douze des 514 professions de la classification nationale des professions font partie de cette catégorie. Parmi elles, certaines offriront de bonnes possibilités d'emploi. C'est le cas des machinistes et des vérificateurs d'usinage et d'outillage ainsi que des outilleurs-ajusteurs.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	75	40 633 \$	Faible	Faible	Acceptables Ces postes sont généralement comblés par promotion interne.	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	285	47 296 \$	Modéré	Modéré	Acceptables Ces postes sont généralement comblés par promotion interne.	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	70	45 121 \$	Faible	Faible	Acceptables Ces postes sont généralement comblés par promotion interne. La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	50	36 832 \$	NP	NP	NP	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	220	28 307 \$	Modéré	Modéré	Acceptables Ces postes sont généralement comblés par promotion interne. La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	370	38 583 \$	Faible	Faible	Acceptables Ces postes sont généralement comblés par promotion interne. La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	190	31 731 \$	Faible	Modéré	Restreintes La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	65	31 412 \$	Faible	Faible	Acceptables Ces postes sont généralement comblés par promotion interne. La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	195	30 073 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	10	36 436 \$	NP	NP	NP	NP	
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	205	37 268 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Le marché de la région est assez limité. Les postes sont généralement comblés par promotion interne.	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	790	28 942 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
7232	Ouilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	70	35 940 \$	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	850	33 553 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	305	37 403 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	145	49 426 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	310	43 699 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	125	41 032 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	415	42 792 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	95	35 729 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
7251	Plombiers/plombières	Technique	490	32 781 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	110	32 796 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	10	16 720 \$	NP	NP	NP		NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	195	23 616 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	25	27 409 \$	NP	NP	NP		Acceptables
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	145	23 552 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	55	22 239 \$	NP	NP	NP		Restreintes
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	15	24 817 \$	NP	NP	NP		NP
7271	Charpentiers-menusiers/charpentières-menusières	Technique	1 500	23 716 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	335	20 381 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement. Bonnes possibilités d'emplois dans la région de Portneuf.	Acceptables
7281	Briqueurs-maçons/briqueuses-maçonnes	Technique	175	22 420 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	70	23 319 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	95	25 221 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	145	18 820 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	145	22 995 \$	Faible	Modéré	Restreintes	La demande de main-d'œuvre proviendra en grande partie de la demande de remplacement.	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	160	22 829 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le taux de placement des diplômés de la formation professionnelle au secondaire est bon.	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	60	16 223 \$	NP	NP	NP		Restreintes
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	510	16 656 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	170	21 325 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	955	40 148 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	415	33 018 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	180	34 274 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	0	ND	NP	NP	NP		Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	145	35 345 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	65	21 166 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Il y a peu d'entreprises dans la région susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs.	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	20	ND	NP	NP	NP		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	80	39 613 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le marché du travail est restreint mais ceux qui ont les compétences nécessaires peuvent se trouver un emploi.	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	3 375	29 017 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
7322	Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	700	24 880 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	20	26 033 \$	NP	NP	NP		Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	140	26 794 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	90	25 802 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	35	15 551 \$	NP	NP	NP		Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	120	17 823 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	150	15 727 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	725	15 471 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Le marché du travail régional est restreint pour ce type de travailleurs.	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	165	21 131 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	85	21 099 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	435	38 902 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50	60 963 \$	NP	NP	NP		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	65	53 992 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	30	36 871 \$	NP	NP	NP		Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	110	41 435 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	60	29 165 \$	NP	NP	NP		Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	ND	NP	NP	NP		NP
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	580	30 226 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	5	ND	NP	NP	NP		NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	145	29 455 \$	Faible	Modéré	Restreintes		NP
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	4 075	26 420 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Il y a une demande pour le longue distance et l'inter-frontalier. Le nouveau programme d'infrastructure pourrait créer une pression à la hausse. Les conditions de travail parfois difficiles entraînent quelques fluctuations au niveau de la main-d'œuvre.	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 960	28 376 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	795	16 032 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Les conditions de travail sont souvent difficiles (soir, nuit et fin de semaine). Beaucoup de travailleurs autonomes.	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	2 290	23 887 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	835	30 001 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	255	26 374 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	10	ND	NP	NP	NP		Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	75	37 893 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Peu de marché dans la région.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	235	24 976 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Peu de marché dans la région.	Très restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005	
							Commentaires		
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	20	28 512 \$	NP	NP	NP	NP	
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP	
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP	
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	35	31 438 \$	NP	NP	NP	Acceptables	
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	390	14 544 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	40	39 070 \$	NP	NP	NP	NP	
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	90	29 807 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	20	24 295 \$	NP	NP	NP	NP	
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	200	15 009 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail régional est assez restreint. On retrouve, en autres, les réparateurs de vélos et les réparateurs de distributrices.	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	160	32 225 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	1 900	23 806 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	550	19 514 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes	
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	120	15 994 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	
7621	Manouvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	780	22 649 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	
7622	Manouvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	170	18 149 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Le marché de la région est assez restreint.	Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires.

En l'an 2000, on estimait le nombre de travailleurs dans le secteur primaire à un peu moins de 3 400, soit à peine plus de 1 % de l'emploi total de la région de la Capitale-Nationale.

Depuis dix ans, la part de l'emploi de ce secteur n'a cessé de s'amoinrir. Cette diminution a été surtout observée chez le personnel intermédiaire et élémentaire de ce secteur. Les nouvelles façons de faire, l'arrivée de nouveaux équipements, la plus grande automatisation de certaines fonctions de la production, et ce, dans toutes les branches d'activité de ce secteur, ont entraîné d'importants gains de productivité qui ont, à leur tour, provoqué des réductions d'effectifs.

Ainsi, le secteur primaire ne devrait pas enregistrer une croissance de son niveau d'emploi d'ici à 2005. Les postes qui seront disponibles seront ceux qui se libéreront en raison des prises de retraite ou des décès.

Le taux de chômage calculé pour les travailleurs de ce secteur est de beaucoup supérieur à la moyenne observée dans l'ensemble des professions de la région. Dans le domaine de la culture maraîchère, on constate toutefois une certaine demande de personnel à la période des récoltes.

Pour l'ensemble de ces raisons, aucune des 29 professions du secteur primaire ne présente un diagnostic positif en ce qui a trait aux perspectives d'emplois.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	70	26 982 \$	NP	NP	NP		Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	10	46 335 \$	NP	NP	NP		Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	10	47 914 \$	NP	NP	NP		NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	30	47 219 \$	NP	NP	NP		Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	23 409 \$	NP	NP	NP		NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	35	22 855 \$	NP	NP	NP		Restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	985	19 471 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les besoins en main-d'œuvre seront uniquement attribuables à la demande de remplacement. De plus, le prix à déboursier pour être propriétaire en rebute plus d'un, et ce, malgré une certaine aide.	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	10	18 434 \$	NP	NP	NP	Les besoins en main-d'œuvre seront, en grande partie, attribuables à la demande de remplacement.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	75	21 356 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	30	27 163 \$	NP	NP	NP		Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	100	19 757 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	45	37 013 \$	NP	NP	NP		Restreintes
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	5	ND	NP	NP	NP		NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	0	ND	NP	NP	NP		Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	20	22 347 \$	NP	NP	NP		Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	5	36 760 \$	NP	NP	NP		Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP		NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	115	16 359 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	La demande additionnelle de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	35	20 024 \$	NP	NP	NP		Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	595	13 010 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Malgré des perspectives restreintes, il y a une demande pour cette profession au cours de certaines périodes de l'année. Les conditions de travail peuvent être difficiles.	Restreintes

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	155	9 406 \$	Modéré	Élevé	Restreintes: Malgré des perspectives restreintes, il y a une demande pour cette profession au cours de certaines périodes de l'année. Les conditions de travail peuvent être difficiles.	Très restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	45	3 846 \$	NP	NP	NP	Très restreintes
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	790	9 972 \$	Modéré	Élevé	Restreintes: Les emplois sont saisonniers et les conditions de travail peuvent être difficiles.	Restreintes
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	1 449 \$	NP	NP	NP	NP
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	15	28 739 \$	NP	NP	NP	Très restreintes
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	155	9 695 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.

Avec près de 13 200 personnes en emploi en l'an 2000, cette catégorie correspondait à 4,5 % des emplois de la région.

Au fil des ans, le niveau d'emploi dans ce groupe de profession a fluctué, tantôt à la hausse tantôt à la baisse. Depuis 1998, on constate un accroissement important de la part de l'emploi chez le personnel relié à la fabrication, à la transformation et au montage au détriment de la part du personnel de supervision, du personnel spécialisé et du personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique.

Selon notre dernier scénario de prévision, la demande annuelle de main-d'œuvre estimée d'ici à 2005 se situera autour de la moyenne observée pour l'ensemble des professions. Près de 6 emplois disponibles sur 10 seront attribuables à la prise de retraite.

Par ailleurs, le taux de chômage pour l'ensemble des professions de cette catégorie est sensiblement plus élevé que celui observé pour les 514 professions.

Des 80 professions qui composent ce regroupement, 31 professions n'ont pas reçu de diagnostic. Le peu d'information sur ces professions ou le faible niveau d'emploi sont les raisons qui motivent cette absence de perspectives.

Quelques professions offrent des possibilités d'emploi intéressantes. Il s'agit de celles des soudeurs et des conducteurs de machines à souder.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2001-2005
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	185	36 246 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Les possibilités d'emplois dans la région de Portneuf sont acceptables.	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	85	41 282 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	235	31 502 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	La demande additionnelle de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Acceptables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	40	32 697 \$	NP	NP	NP		Favorables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	325	44 266 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	La demande additionnelle de main-d'œuvre est uniquement attribuable à la demande de remplacement.	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	20	30 866 \$	NP	NP	NP		Favorables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	45	17 683 \$	NP	NP	NP		Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	40	23 005 \$	NP	NP	NP		Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	50	41 959 \$	NP	NP	NP		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	35	29 945 \$	NP	NP	NP		Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	80	27 499 \$	NP	NP	NP		Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec	
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	40	39 894 \$	NP	NP	NP	Acceptables	
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	55	28 451 \$	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Acceptables	
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	45	39 111 \$	NP	NP	NP	Acceptables	
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	45	36 878 \$	NP	NP	NP	Acceptables	
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	60	50 125 \$	NP	NP	NP	Acceptables	
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	40	40 979 \$	NP	NP	NP	NP	
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	186	31 213 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	90	23 497 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché est concentré dans la région de Portneuf.	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	145	24 839 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	100	28 224 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables	

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005	
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	30	42 731 \$	NP	NP	NP	Restreintes	
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	175	22 172 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le bassin d'entreprises est limité dans la région pour l'embauche de ce type de travailleurs.	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP		Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	115	21 229 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Le bassin d'entreprises est limité dans la région pour l'embauche de ce type de travailleurs.	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	135	37 083 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	210	23 903 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Les entreprises susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs dans la région sont surtout concentrées dans Portneuf, Beaupré et la Malbaie.	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	320	43 125 \$	Faible	Faible	Acceptables	À l'exception de Papiers Stadacona, les entreprises susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs dans la région sont surtout concentrées dans Portneuf, Beaupré et la Malbaie.	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	305	41 425 \$	Faible	Modéré	Restreintes	À l'exception de Papiers Stadacona, les entreprises susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs dans la région sont surtout concentrées dans Portneuf, Beaupré et la Malbaie.	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	95	26 280 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Les entreprises susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs dans la région sont surtout concentrées dans Portneuf, Beaupré et la Malbaie.	Acceptables

		Région de la Capitale-Nationale						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005 Commentaires	Perspectives 2001-2005
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	80	43 728 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes À l'exception de Papiers Stadacona, les entreprises susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs dans la région sont surtout concentrées dans Portneuf, Beaupré et la Malbaie.	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	230	22 450 \$	Faible	Modéré	Restreintes Les entreprises susceptibles d'embaucher ce type de travailleurs dans la région sont surtout concentrées dans Portneuf, Beaupré et la Malbaie et à Saint-Augustin.	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	10	39 087 \$	NP	NP	NP	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	10	13 295 \$	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	25	9 444 \$	NP	NP	NP	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	10	6 477 \$	NP	NP	NP	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	890	13 834 \$	Modéré	Élevé	Restreintes Les conditions de travail peuvent être difficiles.	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	125	18 350 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	85	12 607 \$	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	150	13 463 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	350	21 984 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	125	17 149 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP		Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	145	44 377 \$	Nul ou négatif	Faible	Très restreintes	Une seule entreprise dans la région. Les postes libérés en raison des prises de retraite ne seront pas comblés.	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	80	28 662 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	75	21 622 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9472	Photgraveurs-clicheurs/photgraveuses-clicheuses, photgraveurs-reporters/photgraveuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	105	24 151 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	260	19 122 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	100	14 794 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP		Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	65	16 082 \$	NP	NP	NP		Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	275	21 169 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	250	23 215 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	95	31 376 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	110	26 997 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	30	ND	NP	NP	NP		Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	40	48 459 \$	NP	NP	NP		Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	105	18 847 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	210	16 421 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région de la Capitale-Nationale					Ensemble du Québec	
			Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	75	17 969 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	95	21 974 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Peu d'entreprises pour ce type de profession dans la région. Elles sont surtout concentrées dans Chaudière-Appalaches.	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	215	20 309 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	65	22 619 \$	NP	NP	NP		Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	325	13 830 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 360	26 625 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande est concentrée dans la région de Portneuf et de Charlevoix.	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	70	29 674 \$	NP	NP	NP		Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	30	18 056 \$	NP	NP	NP		Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	95	19 143 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	45	15 587 \$	NP	NP	NP		Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	55	23 021 \$	NP	NP	NP		Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	50	26 088 \$	NP	NP	NP		Restreintes
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	155	28 591 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

		Région de la Capitale-Nationale							Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimé en l'an 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main- d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	225	21 489 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	145	14 432 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 000	31 559 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	105	18 634 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	110	11 262 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	1 040	18 444 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	30	13 607 \$	NP	NP	NP		Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	535	12 955 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP ⁴

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices
- 1222 Adjoint/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 1228 Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 6261 Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4160 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
- 4160 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
- 4160 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes des services correctionnels
- 6463 Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtrières
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurances
- 6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
- 2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

4. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin.)

7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2162 Analystes de systèmes informatiques
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
2151 Architectes
2152 Architectes paysagistes
5113 Archivistes
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244 Artisans/artisanes
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411 Assistants/assistantes dentaires
1234 Assureurs/assureuses
5251 Athlètes
3141 Audiologistes et orthophonistes
5121 Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465 Autre personnel des services de protection
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114 Autres agents financiers/agentes financières
3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé

5232 Autres artistes du spectacle
9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
0414 Autres fonctionnaires
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
4217 Autres membres des ordres religieux
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires
7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
- 5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos
- 6611 Caissiers/caissières
- 1433 Caissiers/caissières des services financiers
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
- 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
- 2112 Chimistes
- 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
- 7282 Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
- 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
- 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
- 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
- 1432 Commis à la paye
- 1473 Commis à la production
- 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
- 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
- 1474 Commis aux achats et à l'inventaire

1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463 Commis aux services de messageries
1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1441 Commis de soutien administratif
1411 Commis de travail général de bureau
6622 Commis d'épicerie et étalagistes
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustreurs/artistes illustratrices
6663 Concierges d'immeubles
7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Conducteurs/conductrices de machines de fromage
9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usage

9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaitresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvresseurs/couvresseuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0111 Directeurs financiers/directrices financières

0651 Directeurs/directrices d'autres services
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711 Directeurs/directrices de la construction
0911 Directeurs/directrices de la fabrication
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113 Directeurs/directrices des achats
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311 Directeurs/directrices des soins de santé
0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
0713 Directeurs/directrices des transports
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

- 7272 Ébénistes
- 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- 4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
- 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
- 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
- 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
- 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
- 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
- 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
- 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
- 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
- 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
- 5252 Entraîneurs/entraîneuses
- 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
- 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
- 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
- 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
- 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
- 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
- 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
- 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
- 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- 3143 Ergothérapeutes
- 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
- 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
- 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
- 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
- 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
- 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing
- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
- 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
- 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinnières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 8611 Manœuvres agricoles
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
- 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
- 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
- 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
- 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
- 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
- 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
- 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile

- 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
- 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
- 3111 Médecins spécialistes
- 0011 Membres des corps législatifs
- 2114 Météorologistes
- 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
- 4154 Ministres du culte
- 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
- 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
- 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
- 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
- 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
- 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
- 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
- 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
- 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
- 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
- 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
- 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

- 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
- 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
3231 Opticiens/opticiennes
3121 Optométristes
7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines

7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteres et autre personnel de
prémise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6621 Préposés/préposées de stations-service
6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
4121 Professeurs/professeures d'université
4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2163 Programmeurs/programmeuses
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres

R

- 1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
- 6435 Réceptionnistes d'hôtel
- 1414 Réceptionnistes et standardistes
- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires

1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiologie
3213 Technologues en santé animale
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales

- 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

- 2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

TABLEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Vanier –des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Limoulu (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre du Québec
Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1-800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539

Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Haute Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Le Rocher-Perce (418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538
Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517

Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
De Lorimier (514) 872-6480
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie (bureau avenue du Parc)
(514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie (bureau Beaubien)
(514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie (bureau Iberville)
(514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894 ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujuaq (819) 964-2909

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378 ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281

Maria-Chapelaine (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-7493

Les perspectives d'emploi dans la région de la Capitale-Nationale qui sont mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les centres d'intérêt, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Web emploi.quebec.net.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes, et ce, uniquement dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Martine Roy, Économiste
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Capitale-Nationale

Collaboration :
Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction de la planification et du partenariat de la région de Capitale-Nationale

Mise en page :
Manon Bouffard

Révision linguistique :
Le Graphe enr.

Impression :
Service de la reprographie gouvernementale

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2002
ISBN : 2-550-39193-4

emploi

UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quelles sont les perspectives professionnelles au Québec pour près de 500 métiers et professions? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? *Le marché du travail dans la région de la Capitale-Nationale: Perspectives professionnelles 2001-2005* peut vous fournir des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Ce document fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui comprennent des données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi.quebec.net.