

En partenariat avec La Presse

workopolis.com
LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOI AU CANADA

CARRIÈRES

RPI
INFORMATIQUE
e-business
Conseillers experts recherchés
AS/400 - JDE/JW - SAP - Sécurité
www.rpiinfo.com

P R O F E S S I O N S + F O R M A T I O N

La Presse

CAHIER I LA PRESSE MONTRÉAL SAMEDI 19 OCTOBRE 2002

VIGIE CARRIÈRE

La gestion du stress

page 10



Chimie et pétrochimie:
deux industries,
une même réalité

page 6



VOTRE EMPLOI

Les services
de transition
de carrière

page 8

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

Nous voulons tirer le maximum de votre expertise.

Chez Standard Life, nous avons développé une nouvelle approche afin d'assortir vos talents, vos compétences et votre expertise à nos besoins. Prenez 10 à 20 minutes de votre temps pour nous aider à trouver des opportunités de carrière à votre mesure.

Visitez notre site Web!
www.standardlife.ca

PL - CV = O²
Profil en ligne - Curriculum vitae = Opportunités²

STANDARD LIFE
Compagnie d'assurance Standard Life www.standardlife.ca



Commission scolaire
des Laurentides

La Commission scolaire des Laurentides est à la recherche des personnes suivantes :

DIRECTEUR(TRICE) POUR SON CENTRE LE FLORÈS DANS LE SECTEUR DE MONT-TREMBLANT (concours n° 49)

Le Centre Le Florès offre une formation professionnelle en horticulture et en aménagement paysager. Le Centre offre également une formation générale aux adultes, des services de formation avec le Centre local d'emploi, des services aux entreprises et des formations autofinancées.

Fonction :

Vous serez responsable de la gestion pédagogique et administrative, de la qualité des services éducatifs et de l'ensemble des programmes et des ressources du centre. Vous serez également responsable de la gestion pédagogique et éducative, de la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles, de la gestion des services aux entreprises et des liens avec les organismes de développement de l'emploi ou de l'employabilité, de la gestion de développement de nouveaux modes d'organisation de la formation et de la gestion des services d'accueil et de référence.

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

- Évaluer les besoins du centre et en définir les objectifs compte tenu des dispositions légales ainsi que des objectifs, des politiques et des règlements de la commission et du conseil d'établissement et du comité de gestion
- Assister le conseil d'établissement ou le comité de gestion dans l'exercice de ses fonctions et de ses pouvoirs, participer aux séances et mettre en place les décisions de ce dernier
- Favoriser la concertation entre les parents, s'il y a lieu, le conseil d'établissement ou le comité de gestion, la clientèle, le personnel du centre, les représentant(e)s du milieu socio-économique et les autres intervenant(e)s et leur participation à la vie du centre et à la réussite scolaire
- Participer à l'élaboration des politiques et des règlements de la commission scolaire; voir à la mise en place de ceux-ci
- Assurer la promotion des services de formation initiale et de formation sur mesure

Aptitudes particulières :

Nous recherchons un(e) gestionnaire d'expérience présentant des caractéristiques d'entrepreneuriat et de développement.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou expérience de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission. Huit années d'expérience pertinente et autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.
- À compter du premier septembre 2001, programme d'études universitaires de deuxième cycle comportant un minimum de trente crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'école : un minimum de six crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et le soldé, au cours des cinq années qui suivent cette affectation.

Traitement : Minimum : 62 834 \$ Maximum : 81 683 \$
Classification : DCFP, classe II

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) ADJOINT(E)

SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES
(concours n° 50)

Fonction :

Vous serez responsable de toute fonction et de toute tâche définies par la direction générale relativement à l'administration des activités, des programmes et des ressources de la commission, de même que de l'exercice sous votre autorité des droits, des pouvoirs et des obligations délégués par le conseil des commissaires.

Cet emploi peut comporter notamment les responsabilités suivantes :

- Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission
- Coordonner la mise en place des politiques de la commission de concert avec les directions des unités administratives dans des champs d'activités de nature éducative ou administrative
- Assumer l'harmonisation et la complémentarité des services aux jeunes, aux adultes et en FP
- Allouer les effectifs enseignants
- Superviser les directions des établissements sur le plan pédagogique et de leur organisation scolaire
- Créer des partenariats nécessaires pour soutenir les actions éducatives

Exigences :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle ou diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou expérience de hors cadre et de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission. Huit années d'expérience pertinente en pédagogie, dont au moins trois à un poste de cadre.

Traitement : Minimum : 72 987 \$ Maximum : 94 778 \$
Classification : HC1, classe II

Toute personne intéressée à l'un de ces postes doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le **lundi 28 octobre 2002, 16 h, en mentionnant le numéro de concours approprié**, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Commission scolaire des Laurentides
13, rue Saint-Antoine
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2C3
Télécopieur : (819) 326-2121
Courriel : ressources.humaines@cslaurentides.qc.ca

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.
Seules les personnes reçues en entrevue recevront une communication de la Commission scolaire des Laurentides.
Toutes les personnes handicapées qui possèdent les exigences requises sont également invitées à postuler.

CLSC CÔTE-DES-NEIGES

Le défi de l'intervention en milieu pluriethnique vous intéresse ?
Joignez-vous à une équipe dynamique et professionnelle au

CLSC CÔTE-DES-NEIGES

Centre affilié universitaire, affilié à l'Université McGill

NOUS RECHERCHONS

DES INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S

- ✓ Postes permanents à temps complet au MAINTIEN À DOMICILE
- ✓ Poste permanent à temps partiel au MAINTIEN À DOMICILE
- ✓ Poste permanent à temps complet, ÉQUIPE VOLANTE

FONCTIONS :

Les infirmières de l'équipe volante assurent les remplacements de longue durée principalement au MAINTIEN À DOMICILE et aux SERVICES COURANTS.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en sciences infirmières
- Un D.E.C en techniques infirmières avec 2 certificats pertinents, ou plus de 45 crédits obtenus pour l'obtention d'un baccalauréat sera considéré.
- Statut de membre en règle de l'OIIQ
- Automobile requise pour tous les postes
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire dans un contexte multiethnique
- Bilinguisme (français-anglais) essentiel

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 1^{er} NOVEMBRE 2002, 17 H, À LA :

Direction des ressources humaines, CLSC CÔTE-DES-NEIGES,
5700, chemin de la Côte-des-Neiges, Montréal (Québec) H3T 2A8
Télécopieur : (514) 731-9600 ■ Courriel : mlupien@ssss.gouv.qc.ca

Centre affilié universitaire affilié à l'Université McGill

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.



Technologies d'extrusion appliquées (Canada), leader nord-américain dans le domaine de la fabrication de pellicule de polypropylène, est actuellement à la recherche d'une personne dynamique pour combler un poste de:

PLANIFICATEUR SERVICE EXTÉRIEUR

Relevant du directeur de la logistique, vous devrez commander le matériel de base, gérer les commandes, être en communication constante avec les services extérieurs et le département de la clientèle, émettre et distribuer la documentation aux services extérieurs, être en communication avec les planificateurs des usines productrices de matériel de base.

La personne recherchée détiendra un certificat en gestion des opérations, idéalement avec un an d'expérience. Bilingue, facilité d'adaptation aux changements fréquents et un bon esprit d'équipe sont des préalables.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention du service des ressources humaines, avant le 1^{er} novembre 2002, à: Technologies d'extrusion appliquées (Canada), 3362, chemin de la Baronnie, Varennes, Québec J3X 1T2, ou par télécopieur, au (450) 652-9855, ou par courriel à cjacques@aetinc.com

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues seront contactées. Des chances égales d'emploi sont offertes à tous.

3089165

OFFRES D'EMPLOI

En matière de gestion des ventes au détail...

Vous êtes brillant,
articulé et souple!

Notre expansion dans la région montréalaise continue avec l'ouverture d'un nouveau supermagasin à Ville d'Anjou en novembre 2002.

Venez faire progresser BUREAU EN GROS grâce à votre approche dynamique et à votre capacité de vous attaquer à plusieurs priorités à la fois. Votre sens des responsabilités et votre compréhension des principes du service à la clientèle seront le fondement de votre carrière lumineuse de gestionnaire chez nous. Nous offrons actuellement des possibilités d'avenir à travers la région.

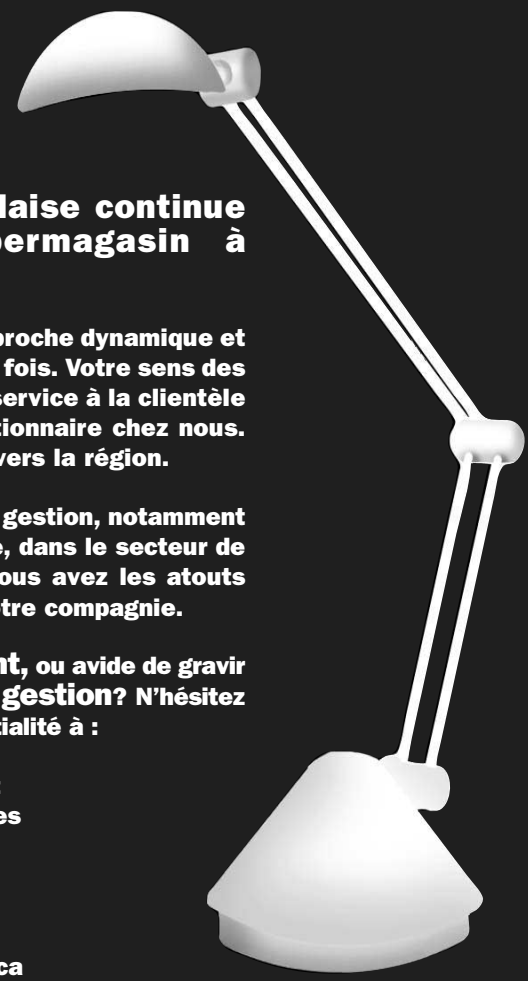
À votre polyvalence s'ajoute une expérience pertinente en gestion, notamment dans le milieu de la vente au détail, en restauration rapide, dans le secteur de la mode, dans l'alimentation ou encore en pharmacie? Vous avez les atouts pour entreprendre une carrière prometteuse au sein de notre compagnie.

Prêt à briller à titre de directeur, ou de directeur adjoint, ou aïd de gravir les échelons de l'entreprise dans un poste d'entrée en gestion? N'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :



BUREAU EN GROS, Julie Synnot
Service des ressources humaines
N° de référence HB-10/02
3055, boul. Le Carrefour
Laval (Québec) H7T 1C8
Télécopieur : (450) 682-0168
Courriel : carrieresest@staples.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



www.cascades.com



Vous êtes notre plus belle réussite

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades FjordCell inc., propriété de Cascades Groupe Carton Plat ainsi que de Cascades Groupe Papiers fins, est un manufacturier de pâte kraft blanche. Son marché se situe principalement au Québec, en Ontario et aux États-Unis.

Directeur de production

Votre défi

○ Travailler en étroite collaboration avec tout le personnel cadre afin de promouvoir et de poursuivre le développement des équipes semi-autonomes.

Vos responsabilités

- Superviser les opérations et l'optimisation du procédé;
- Veiller au bon fonctionnement des opérations de l'usine avec un maximum de productivité et de qualité;
- Assurer une communication et un soutien constant avec les équipes de travail;
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et être très flexible face aux nouvelles méthodes de travail mises en valeur chez Cascades FjordCell.

Vos compétences

- Diplôme universitaire en génie;
- Solide expérience en supervision de personnel dans le domaine des pâtes et papiers;
- Très bonnes connaissances en administration, en gestion et en développement des ressources humaines;
- Sens de l'organisation et des priorités, talent pour le suivi des projets.

Le lieu de travail : Jonquières.

Vous devez vous installer dans un rayon de 15 km de l'usine.

Visitez notre site Web et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (418) 546-4645 ou par courriel à francois_cossette@cascades.com avant le 1^{er} novembre 2002.

Cascades FjordCell inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3089437



Dans un grand hôpital près de chez vous...

... un emploi stimulant vous attend ! À deux pas de chez vous, dans un milieu bouillonnant d'activités. En effet, que vous habitiez Montréal ou la Rive-Sud, vous ne serez qu'à quelques minutes de votre lieu de travail.

Assumant un rôle suprarrégional de par son mandat en traumatologie-réadaptation, l'Hôpital Charles LeMoigne offre des soins hospitaliers et ambulatoires généraux, spécialisés et ultrasécialisés.

Chef d'unité de soins, 5^e Sud

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et évaluerez les soins et les services offerts à la clientèle. Vous assumerez également l'ensemble des activités liées à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles. On retrouvera sous votre responsabilité une unité de cardiologie composée de 26 lits et une unité coronarienne comptant 10 lits.

Membre en règle de l'OIIQ, vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent et 5 années d'expérience, dont 2 années dans des fonctions clinico-administratives. Reconnu pour votre sens de l'organisation et des priorités, vous faites preuve d'un esprit de collaboration marqué, d'un grand souci de la qualité des soins et services ainsi que de fortes aptitudes pour la gestion de changement et de personnel. Un diplôme de maîtrise représente un atout important.

Si vous désirez vivre des défis stimulants et un haut niveau de satisfaction personnelle, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 2 novembre 2002 à la Direction des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoigne, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1 • Télécopieur : (450) 466-5745 Courriel : recrutement.chcl@rsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



OFFRE D'EMPLOI CLSC-CHSLD DES TROIS VALLÉES

Nos installations sont situées à Sainte-Agathe, Saint-Jovite et Labelle

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION AU SERVICE DES HORAIRES

Dans un cadre enchanteur, et dans un établissement en croissance où de nombreux défis sont à relever, le CLSC-CHSLD des Trois Vallées est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en administration au service des horaires.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS : Relevant du conseiller en ressources humaines, vous effectuerez la gestion des activités relatives à la confection des horaires et de la liste de rappel, dans le but d'assurer la continuité des services dans les missions CLSC et CHSLD, par la présence continue d'une main-d'oeuvre en qualité et en quantité suffisantes.

EXIGENCES DU POSTE :
Scolarité et formation
● Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives.

Expérience
● Expérience souhaitée dans la gestion de listes de rappel et des horaires.

Aptitudes et habiletés
● Bonne connaissance des conventions collectives du réseau de la santé ;
● Connaissance des logiciels WORD et EXCEL ;
● Grande capacité d'organisation.

CONDITIONS DE TRAVAIL :
● L'échelle de salaire se situe entre 27 445 \$ à 41 168 \$, selon l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 1^{er} novembre 2002, à l'attention du Service des ressources humaines CLSC-CHSLD des Trois Vallées 635, rue Léonard Mont-Tremblant (Québec) J8E 3H9 Télécopieur : (819) 425-6743

3089807

Directeur général/directrice générale The Study



The Study est une école privée pour filles qui offre des cours de la maternelle à la 11^e année (secondaire V). La mission de cet établissement prospère, situé dans le

quartier résidentiel montréalais de Westmount et fondé en 1915, est de donner « aux élèves les outils nécessaires pour acquérir une formation solide, pour susciter chez elles le goût d'apprendre, et pour stimuler la clarté de la pensée et de l'expression, ainsi que le sens de l'initiative dans un environnement qui prise la diversité et l'importance de la personne et de la communauté ».

Comptant plus de 400 élèves, soit en moyenne 18 par classe, The Study est une école anglophone qui offre un programme entièrement bilingue à l'école primaire et un programme de français langue maternelle de la 7^e à la 11^e année (secondaire V). Réputée pour l'excellence de ses programmes, son ambiance chaleureuse et intime et son caractère multiculturel et cosmopolite, The Study est dotée d'une infrastructure moderne axée sur les sciences et la technologie : intégration complète de l'informatique aux études, programme spécialisé en sciences et mise d'un ordinateur portable à la disposition de chaque élève de la 7^e à la 11^e année.

Le ou la titulaire du poste de directeur général/directrice générale est à la tête d'un personnel enseignant et de soutien de 70 personnes, relève du conseil d'administration

et est responsable de la bonne gestion pédagogique et administrative de l'établissement, ainsi que du bien-être de ses élèves. Il ou elle animera la mise en œuvre continue par l'école des principes de la pédagogie axée sur la totalité de l'enfant.

La candidate ou le candidat retenu maîtrisera l'anglais et le français et possèdera les atouts suivants : d'excellents antécédents comme cadre supérieur d'un établissement d'enseignement, une connaissance approfondie de l'enseignement privé, enfin, un caractère dynamique et passionnant qui saura inspirer les élèves. Il sera également utile de bien connaître le système éducatif québécois et d'être sensible aux caractéristiques d'une collectivité multiculturelle.

La directrice actuelle, qui prend sa retraite, a consolidé et enrichi les acquis de cet établissement sans égal. La personne qui lui succédera devra entraîner les élèves et le personnel vers de nouveaux sommets d'excellence.

La sélection des candidatures commencera vers la fin du mois de novembre. Les personnes intéressées sont priées de répondre en toute confiance à l'adresse ci-dessous.

Janet Wright & Associates Inc.
21, chemin Bedford, bureau 300
Toronto (Ontario) M5R 2J9 Télécopieur : 416-923-8311
Courriel : resumes@jwasearch.com
www.jwasearch.com



Janet Wright & Associates Inc.

Shawinigan Une ville nouvelle!

Directeur adjoint ex cutif

La Ville de Shawinigan est à la recherche d'une personne pour combler le poste de directeur adjoint exécutif à la direction générale.

FONCTION SOMMAIRE

Sous l'autorité du Directeur général, le directeur adjoint exécutif assiste son supérieur dans la responsabilité administrative et opérationnelle des différents programmes, des services et des activités de la municipalité. À cet effet, il participe à la planification et à la coordination de la gestion des activités municipales afin d'assurer aux citoyens des services de qualité. Il évalue aussi régulièrement les services offerts, fait ses recommandations à son supérieur et voit à l'application des décisions prises. Il assure la coordination des mandats avec les directeurs de services et de modules et est responsable de la planification et de l'application des méthodes et procédures administratives implantées dans les services. Il doit également remplacer le directeur général en son absence.

PROFIL RECHERCHÉ

La ville compte embaucher un candidat capable de démontrer de solides aptitudes en communication et d'exercer un leadership de collaboration et de mobilisation. Il est reconnu comme une personne avec un sens élevé de l'organisation et des priorités, capable de traiter simultanément plusieurs dossiers. Dynamique, on lui reconnaît notamment sa vision, son sens politique et sa capacité d'influence.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

Le candidat doit posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans un domaine d'activités pertinent et cumuler sept (7) années d'expérience dans un poste de direction. Une formation universitaire de 2e cycle dans une discipline appropriée ou une expérience équivalente constitue un atout certain.

CONDITIONS DE TRAVAIL RELIÉES AU POSTE

Le salaire et les avantages sociaux sont établis en fonction de la politique sur les conditions de travail du personnel cadre et non syndiqué de la Ville de Shawinigan.

POUR POSER SA CANDIDATURE POUR LE POSTE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une copie des attestations de formation requises, avant 12 h 00, lundi le 4 novembre 2002, à l'attention de:

Ville de Shawinigan
Service des ressources humaines
Concours SRH-2002-16
550, av. de l'Hôtel-de-Ville
C.P. 400
Shawinigan (Québec) G9N 6V3
Télécopieur: (819) 536-5405
Courriel: ressourceshumaines@ville.shawinigan.qc.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.

3089215



Manufacturier reconnu du secteur de l'alimentation situé à Brossard, nous recherchons un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant :

ANALYSTE FINANCIER

Poste temporaire avec possibilité de permanence

Sous l'autorité du contrôleur, le titulaire du poste aura comme principale responsabilité l'analyse de variances manufacturières. Il devra notamment effectuer la comparaison et l'analyse des coûts réels versus le prix de revient standard. Il devra aussi participer à l'implantation d'un système informatique de gestion.

Exigences du poste :

- Diplôme universitaire (détention du titre CMA un atout) ;
- Expérience significative du processus d'analyse de variances manufacturières et du prix de revient ;
- Très bonne maîtrise de l'informatique (MS Office) ;
- Grandes habiletés de communication orale et écrite en français et en anglais.

Nous offrons un salaire concurrentiel.

Veillez faire parvenir votre C.V. aux coordonnées suivantes :

Aliments Surgelés ConAgra Ltée
Service des ressources humaines
570, boul. du Curé-Boivin
Boisbriand (Québec) J7G 2A7
Télécopieur: (450)-433-9276
Courriel : carl.dagneault@conagrafoods.com

3089503



Directeur général

Le Club de golf Le Blainvillier est actuellement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour occuper son poste de directeur général.

Le directeur général relève directement du président du conseil d'administration du club. Il a notamment la responsabilité de voir à la gestion quotidienne des affaires du club, de voir au développement du club en fonction des orientations décidées par le conseil d'administration et, de façon générale, d'être en mesure de satisfaire la clientèle du club en offrant des services de première qualité.

Exigences de l'emploi :

- Diplôme universitaire en administration ou un état de service faisant clairement apparaître une équivalence par le biais de connaissances et d'expériences pertinentes ;
- Posséder des qualités de leadership et de communication ;
- Être discipliné et structuré ;
- Être apte à piloter de façon autonome d'importants projets de développement ;
- Être prêt à relever le défi de la nouvelle concurrence et des nouveaux besoins dans le monde du golf.

La rémunération et les avantages sont fonction de l'expérience et de la compétence. Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur candidature au plus tard le 25 octobre 2002, soit par courriel, par courriel ou par télécopieur et ce, à l'adresse suivante :

Me Pierre Laplante, Secrétaire
Club de golf Le Blainvillier
200, rue du Blainvillier
Blainville (Québec) J7C 4X6
Télécopieur : (450) 433-5121
Courriel : golfblainvillier@sympatico.ca

3089522

CLSC PARC EXTENSION

Un monde d'excellence dans la diversité
Le CLSC Parc Extension est à la recherche de personnel dynamique, intéressé à évoluer dans un des quartiers les plus multiethniques de Montréal.

ERGOTHÉRAPEUTE

Services de soutien à domicile
Affectation à long terme (plus de un an), à temps complet ou à temps partiel

Exigences : ■ Diplôme universitaire de premier cycle en ergothérapie ■ Statut de membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec ■ Excellente connaissance du français et de l'anglais

TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL

Services ambulatoires

Affectation à long terme, à temps complet ou à temps partiel

Exigences : ■ Diplôme universitaire de premier cycle en service social ■ Statut de membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec ■ Excellente connaissance du français et de l'anglais ■ Deux ans d'expérience auprès de clientèles variées ■ Une expérience significative de l'intervention en contexte multiculturel, un atout

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 2 novembre 2002, en indiquant le titre du poste visé, au Service administratif, 469, rue Jean-Talon Ouest, Montréal (Québec) H3N 1R4.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3089547



Nous sommes un important fabricant de produits de revêtements qui recherchons les services d'un

REPRÉSENTANT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE ET AUX RENSEIGNEMENTS TECHNIQUES

Le candidat idéal a complété des études post-secondaires et possède une expérience technique dans le domaine de la peinture et au service à la clientèle. Bilingue, il a une bonne connaissance informatique (environnement Windows, programme Microsoft). L'individu choisi sera dynamique et joueur d'équipe, capable de s'adapter à des situations multiples et changeantes.

Le Service à la clientèle et centre de renseignements est ouvert de 7 h à 20 h du lundi au vendredi et de 9 h à 17 h le samedi. Le candidat choisi doit être flexible pendant toutes ces heures car l'horaire de travail peut changer en tout temps.


Nous offrons un salaire compétitif et d'excellents avantages sociaux. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le lundi 28 octobre prochain, à:

BENJAMIN MOORE & CIE LIMITÉE
a/s de Sylvie Drouin
9393, boul. St-Michel
Montréal (Québec) H1Z 3H3
ou par télécopieur au (514) 321-9370

AUCUN APPEL TÉLÉPHONIQUE NE SERA ACCEPTÉ, SEULES LES CANDIDATURES RETENUES RECEVRONT UN ACCUSÉ DE RÉCEPTION.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes. Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

3089236



Solvay Pharma Inc. est une société pharmaceutique se consacrant à la recherche dans les domaines de la gastroentérologie, de la santé mentale, de la substitution hormonale et de la cardiologie. Soucieux d'offrir un milieu favorisant l'innovation et le développement, nous nous sommes donné pour mission de fournir des médicaments fiables et de qualité, contribuant aux soins médicaux dispensés aux Canadiens. En tant que membres du groupe mondial de sociétés chimiques Solvay S.A., nous pouvons puiser dans une tradition scientifique incomparable et sommes devenus l'une des sociétés pharmaceutiques qui connaît la croissance la plus rapide au Canada.

ENSEMBLE, NOUS VOUS VOUONS à la SANTÉ

Solvay offre une formation professionnelle continue, d'excellents avantages sociaux et un milieu de travail dans lequel les réussites sont soulignées et récompensées. Si vous possédez l'expérience, l'enthousiasme et le professionnalisme qui caractérisent l'équipe de Solvay, vous devriez songer à vous joindre à nous en qualité de :

Directeur de Région – Montréal et les environs


Vous serez chargé d'évaluer, de planifier, d'organiser, de mettre en œuvre et de mesurer l'ensemble du travail effectué par les représentants pharmaceutiques de la région dont vous aurez la responsabilité, en vous assurant du respect des objectifs divisionnels. Vous ferez preuve de leadership envers l'équipe que vous dirigerez. Vous veillerez à ce que les résultats de votre région répondent aux normes préétablies, fixerez des objectifs pour votre région et développerez la structure de sa force de vente. Vous aurez également la charge de définir les besoins en formation du personnel et vous superviserez les résultats d'exploitation et les rapports afférents à votre région.

Notre candidat idéal est titulaire d'un diplôme universitaire en science de la santé ou en affaires, et dispose d'une expérience éprouvée de trois à cinq ans au minimum en vente, dans le domaine des soins primaires et si possible également dans un établissement hospitalier ou de spécialisation. Il est essentiel que vous parliez couramment l'anglais et le français et affichiez une excellence éprouvée dans le leadership et la gestion. Un entretenu solide, des talents en communication, des compétences en informatique ainsi que de fortes capacités organisationnelles assureront votre réussite.

Les candidats intéressés devront télécopier leur curriculum vitae et une lettre de présentation avant le **25 octobre 2002**. Courriel : solvaymtl@rockwall.ca

Pour de plus amples renseignements sur Solvay, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.solvaypharma.ca

Veuillez prendre note que seuls les candidats considérés pour une entrevue seront contactés.



ÉCOLE DE MÉDECINE DU NORD-ONTARIO (EMNO)

La nouvelle école de médecine desservant l'ensemble du Nord-Ontario, l'École de médecine du Nord-Ontario (EMNO), est un partenariat de l'Université Laurentienne, à Sudbury, et de l'Université Lakehead, à Thunder Bay. Outre ses principaux campus implantés principalement dans ces deux villes, l'EMNO aura des satellites d'enseignement et de recherche répartis tant dans des petites que dans des grandes collectivités de tout le Nord-Ontario.

L'EMNO, une école de médecine unique en son genre, mettra un accent prononcé sur les caractéristiques spéciales du Nord-Ontario : diversité culturelle (autochtone, francophone); collectivités isolées; petites et grandes villes rurales; centres régionaux; modèles variés de maladies, blessures et états de santé avec leurs défis cliniques particuliers et une vaste gamme de candidats de prestation des services de santé; défis personnels et professionnels, récompenses et satisfaction de l'exercice de la profession médicale dans les environnements ruraux et du nord.

VICE-DOYENS (4 POSTES)

Les vice-doyens façonneront et édifieront les quatre volets de l'école : enseignement médical au premier cycle, enseignement médical aux cycles supérieurs, recherche, admissions et affaires étudiantes. Ils travailleront ensemble et avec d'autres personnes pour créer une école de médecine vibrante, reconnue et novatrice, et rendront compte au doyen de tous les aspects de la planification, du développement, de la mise en œuvre et de l'évaluation dans leurs domaines de responsabilité.

Les personnes choisies auront de l'expérience en formation médicale dans un environnement universitaire et des connaissances spécialisées dans un des quatre domaines. Il faut posséder un diplôme en médecine pour diriger le volet de l'enseignement médical aux cycles supérieurs et un diplôme en médecine ou un doctorat pour les autres. Les personnes possédant de l'expérience dans l'administration universitaire, l'éducation dans un milieu rural de la santé et dans les collectivités autochtones ou francophones seront les mieux placées pour assumer pleinement leurs fonctions dès le départ. La capacité de faire partie d'une équipe hors pair est essentielle.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ADMINISTRATION

Le directeur général de l'administration dirigera et administrera toutes les fonctions de l'EMNO non liées à l'enseignement et à la recherche, notamment la planification administrative stratégique, les finances, les ressources humaines, la technologie, les installations et les communications. Le DGA établira et instaurera les procédés administratifs et opérationnels qui appuieront les priorités d'enseignement et de recherche de l'école et de ses partenaires.

Les candidats doivent posséder un grade universitaire et avoir acquis graduellement de l'expérience dans la haute administration de préférence dans le milieu de la santé ou de l'enseignement postsecondaire. L'expérience dans les ressources humaines et les services financiers d'université, et la connaissance des défis à relever dans l'administration d'une école de médecine au Canada sont hautement souhaitables.

Toutes les personnes qualifiées sont incitées à poser leur candidature, bien que la priorité soit donnée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'EMNO souscrit au principe de l'équité dans l'emploi et incite les candidatures des femmes, des Autochtones, des membres des minorités visibles et des personnes ayant un handicap.

Si vous désirez obtenir d'autres renseignements sur ces occasions uniques, veuillez appeler Libby Dybkowski, Cathy O'Reilly ou Bonnie Milne au (604) 913-7768 ou transmettre votre CV avec lettre d'accompagnement et trois références, sous pli confidentiel, à Provence Consulting Suite 202, 1555 Marine Drive, West Vancouver, BC V7V 1H9. Télécopieur : (604) 913-8356, search@provenceconsulting.com

Pour poser votre candidature en ligne, allez à www.provenceconsulting.com

Nous communiquerons avec toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ces postes




Ispat Sidbec Inc. se classe au quatrième rang parmi les producteurs d'acier canadiens et offre une large gamme de produits de qualité supérieure vendus principalement sur les marchés canadien et américain, et destinés à de nombreuses industries, dont celles de l'automobile, de la mécanique et de la construction.

Nous cherchons une personne dynamique pour combler le poste suivant à notre complexe de **Contrecœur** situé à moins de 30 minutes des ponts de la Rive-Sud :

► Analyste, Environnement


Relevant du chef de service, Environnement, vous verrez à la gestion des contrats de caractérisation des effluents, des eaux souterraines et des émissions atmosphériques. Vous procéderez aussi occasionnellement à des caractérisations. L'émission de rapports, la planification des campagnes, le contrôle de la qualité et le lien avec les opérations feront également partie de vos tâches. Vous serez responsable du suivi de la qualité du milieu de travail et opérerez les appareils de mesure pour vérifier le niveau d'éclairage, la qualité de l'air, le bruit ou l'indice de contrainte thermique. Enfin, vous serez responsable de la gestion des sous-traitants en hygiène de travail et serez impliqué dans la révision de procédures environnementales, l'inspection des usines et la formation des employés.

Titulaire d'un baccalauréat ou d'un DEC dans un domaine relié à l'environnement ou à l'hygiène industrielle, vous possédez une expérience pertinente d'au moins 5 ans, de préférence en milieu industriel syndiqué. Vous avez travaillé dans le cadre d'un système de gestion environnementale structuré et avez une bonne connaissance des lois et règlements environnementaux et en milieu de travail. Excellent communicateur, vous êtes aussi reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse, votre jugement sûr, vos talents pour établir des diagnostics, votre autonomie, votre disponibilité et votre capacité à convaincre. La connaissance fonctionnelle de l'anglais à l'oral et à l'écrit est requise, alors que celle d'ISO 14001 est un atout.

Au sein de notre organisation, vous découvrirez une culture et un milieu de travail uniques où l'innovation, le leadership et le perfectionnement sont encouragés. Vous profiterez également d'une rémunération plus que concurrentielle accompagnée d'un programme complet d'avantages sociaux. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre CV, avant le **1^{er} novembre 2002**, au : **Service de la dotation, 3900, route des Acéries, Contrecœur (Québec) J0L 1C0**. Téléc. : (450) 392-3585. Courriel : embauchecadre.ispatsidbec@ispat.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

30890784



DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Société du Centre Pierre-Péladeau est un organisme de diffusion majeur avec un rayonnement national et international. Elle oriente sa mission pour faire de la Salle Pierre-Mercure une grande vitrine des musiques de concert ouverte sur le monde et la jeunesse ainsi qu'une scène privilégiée de la danse contemporaine.

Mandat:

- Définir les orientations stratégiques et artistiques du Centre;
- Planifier les activités et le financement du Centre;
- Diriger la programmation des séries du CPP, les activités de location, leur développement, ainsi que des ententes de partenariat avec les organismes artistiques résidents et externes;
- Organiser les communications et le marketing;
- Développer le financement privé et public;
- Animer les comités de travail.

Le (la) directeur(trice) général(e) est supporté(e) dans ses fonctions par son équipe et par le conseil d'administration.

Qualifications:

- Formation universitaire en arts d'interprétation et en gestion, idéalement;
- 5 à 10 années d'expérience de gestion de salles et direction de programmation;
- Créativité, autonomie, entrepreneurship, capacités d'organisation;
- Centré sur les résultats;
- Bilingue: français et anglais.

Toutes les réponses seront traitées confidentiellement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Centre Pierre-Péladeau, à l'attention de «Directeur général», avant le 23 octobre à 17 h, à l'adresse suivante: Société du Centre Pierre-Péladeau, 300, boul. de Maisonneuve Est, Montréal (Québec) H2X 3X6. Télécopieur: (514) 987-6950.



Vous avez le goût d'un environnement stimulant et dynamique au sein d'une entreprise spécialisée dans la transformation de la viande de porc en pleine croissance? Vous souhaitez faire partie d'une équipe gagnante, déterminée à atteindre les plus hauts sommets? Située dans Lanaudière (15 minutes de Terrebonne), nous sommes à la recherche d'un :

Comptable

Poste cadre permanent

MANDAT :
Relevant du directeur des services administratifs, le comptable superviseur, coordonne et forme le personnel de comptabilité. Il assure le bon fonctionnement du système comptable, vérifie les écritures comptables ainsi que les différents rapports sous sa supervision. De plus, il est en charge de la production des états financiers.

Exigences :

- Vous détenez une formation universitaire en comptabilité ou en administration avec une spécialisation en comptabilité;
- 2 ans d'expérience pertinente dans la profession et dans la supervision de personnel;
- Vous êtes dynamique, organisé et faites preuve de leadership; vous possédez un bon esprit d'équipe, un sens marqué pour la communication et un style de gestion axé vers les ressources humaines.

Si vous avez le profil demandé, faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 28 octobre, à l'attention de :

Direction des ressources humaines
LES VIANDES ULTRA MEATS
25 Est, route 125, St-Esprit (Québec) J0K 2L0
ou par télécopieur au (450) 839-7574
ou par courrier électronique à vsylvain@viandesultrameats.com

RÉADAPTATION OPTIMA


Notre firme de prévention et de réadaptation au travail, ayant des bureaux à Montréal, Québec, Sherbrooke et Gatineau, recherche des :

CONSULTANT(E)S EN RÉADAPTATION

dynamiques et avec expérience, pour nos bureaux de Montréal et de Québec. Les candidat(e)s choisi(e)s travailleront en étroite collaboration avec les assurés(e)s, les employeurs, les compagnies d'assurance, les médecins et divers professionnels de la santé pour élaborer et mettre en œuvre des programmes de réadaptation efficaces, visant la réintégration sur le marché du travail. **Exigences :**

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (ergothérapie/orientation/psychologie);
- Bilinguisme; Posséder une automobile;
- Connaissance de l'assurance invalidité un atout.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 octobre 2002, à : **7400, boul. Les Galeries d'Anjou bureau 400 – C.P. 7, Anjou (Québec) H1M 3M2**
Fax : (514) 352-3042
courriel : reception@readaptationoptima.qc.ca



La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles, dont le siège social est situé à Saint-Eustache, scolarise plus de 40 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 57 écoles primaires, 12 écoles secondaires, 2 centres de formation continue et 4 centres de formation professionnelle. Elle est présentement à la recherche d'un candidat pour combler un poste à temps plein à Boisbriand :

COORDONNATEUR

à la direction de la formation continue et de la formation professionnelle

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de coordonnateur des programmes d'enseignement comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation et le développement des programmes déterminés d'enseignement sous les aspects du contenu, des méthodes et techniques et de l'équipement à utiliser. Il soutient la direction de service dans l'élaboration du plan de développement de la CSSMI de son offre de services en formation générale aux adultes et formation professionnelle en suivi aux jeunes. De plus, il sera un acteur important dans l'opérationnalisation de la politique en formation continue de la formation générale aux adultes en lien avec celle de la formation professionnelle et de la formation générale des jeunes.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner délivrée par le ministre;
- Connaissance de la formation générale des adultes et de la formation professionnelle.

HABILETÉS RECHERCHÉES


- Capacité de faire une bonne lecture des différents milieux et de proposer des scénarios adaptés;
- Capacité d'innover et de jouer un rôle d'agent de changement par rapport à la politique gouvernementale et du nouveau curriculum;
- Leadership de compétence et capacité d'accompagner les directions des centres dans leur rôle de leader pédagogique.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Immédiate (à déterminer)
TRAITEMENT ANNUEL : CEA I, cl. VII entre 61 246 \$ et 79 183 \$.


Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir, par écrit, son offre de service accompagnée de son curriculum vitae avant le **25 octobre 2002, 16 h**, à :

Linda Laforest,
conseillère en gestion de personnel
Direction des ressources humaines
430, boulevard Arthur-Sauvé, 3^e étage
Saint-Eustache (Québec)
J7R 6V6
ou par télécopieur : (450) 473-5746
Référence : poste 203-CA-10

L'emploi des masculin ne vise qu'à simplifier la présentation et la lecture du texte. Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes, et seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas appeler.



30895054



Des solutions en synErgie

Dans le cadre de l'octroi d'un important contrat de sous-traitance en exclusivité avec une

importante compagnie pharmaceutique,

SDL International est à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes permanents à temps plein suivants :

- **Traducteurs spécialisés (3)** comptant au moins trois années d'expérience dans le domaine médical et pharmaceutique
- **Traducteurs généralistes (2)** comptant au moins deux années d'expérience
- **Réviseur (1)** comptant au moins trois années d'expérience en révision de textes médicaux et pharmaceutiques
- **Terminologue (1)** comptant au moins trois années d'expérience dans le domaine médical et pharmaceutique
- **Chargés de projets (3)** ayant une formation en traduction et comptant au moins deux années d'expérience en gestion de projets
- **Coordonnateur (1)** ayant une formation collégiale en administration et au moins deux années d'expérience
- **Relecteurs (3)** comptant au moins deux années d'expérience

SDL, l'un des principaux fournisseurs dans le domaine de la traduction et de la localisation, a son siège social au Royaume-Uni et exploite plus de 35 divisions en Amérique du Nord, en Asie et en Europe. Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Toutes personnes intéressées est priée de faire parvenir son curriculum vitae au Service des ressources humaines, SDL International par télécopieur au (514) 844-8116 ou par courriel à personnel@sdlintl.com



Huntingdon

Lieu de travail:
MRC du Haut St-Laurent

DIRECTEUR/DIRECTRICE DES SERVICES FINANCIERS ET DU SOUTIEN TECHNIQUE

Temps complet - quart de jour

Les mandats et les défis:
Sous l'autorité du directeur général, il/elle est responsable de la gestion des services financiers et des services techniques conformément au plan organisationnel. Ce poste représente un défi de taille pour une personne qui possède:

- des habiletés de gestion supérieures;
- une grande habileté pour travailler en équipe;
- soucieux(se) des besoins de la clientèle;
- à l'écoute des attentes du personnel;
- de plus, il/elle est ouvert(e) à l'introduction de la nouveauté dans l'organisation des services pour faciliter la mise en place du réseau intégré de services.

Les exigences du poste:

- Être titulaire d'un diplôme de premier cycle en administration, deuxième cycle serait un atout, et détenir un titre professionnel comptable.
- Cinq (5) ans d'expérience comme cadre.
- Doit posséder une connaissance fonctionnelle de l'anglais, bilinguisme un atout.

Les conditions du poste:
La rémunération et les avantages sociaux sont conformes au règlement applicable au directeur/directrice des services financiers et du soutien technique des établissements publics de santé et de services sociaux (classe 17 - en validation).

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **1er novembre 2002**, à l'adresse suivante:

Direction générale
Concours «Directeur/Directrice des services financiers et du soutien technique»
Regroupement du CLSC-CHSLD et de l'hôpital Barrie Memorial
28, rue Gale, Ormstown (Québec) J0S 1K0
Téléphone: (450) 829-2321 - Télécopieur: (450) 829-2632
Courriel: guy.deschenes@rsss16.gouv.qc.ca



MINES WABUSH

Coordonnateur, entretien et exploitation de la voie ferrée

Mines Wabush, un des plus importants complexes d'extraction, de transformation et d'expédition du minerai de fer au Canada, cherche à pourvoir immédiatement le poste suivant à sa division de Pointe-Noire à Sept-Îles :

Responsable de l'exploitation et de l'entretien d'un chemin de fer d'une longueur de 33,6 km, vous superviserez un groupe multidisciplinaire (mécaniciens de locomotive, conducteur et équipe d'entretien de la voie ferrée). En plus d'établir et de contrôler les budgets d'exploitation et d'entretien de ce service, vous effectuerez des tâches liées à la planification de l'entretien de l'équipement mobile.

Idéalement, vous possédez un diplôme d'études collégiales. Votre expérience de trois à cinq années à titre de superviseur d'un groupe multidisciplinaire lié à l'entretien et à l'exploitation d'un chemin de fer vous a permis d'acquérir une solide connaissance théorique et pratique de l'entretien d'une voie ferrée.

Nous offrons un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux intéressants, dont un programme d'assurance-vie et d'assurance-maladie, un régime de soins dentaires, un régime de retraite contributif, un programme de primes incitatives fondées sur le rendement, de même qu'un attrayant programme de vacances annuelles.

Sept-Îles, ville de 27 000 habitants, est dotée d'un large éventail de services et d'installations récréatives exceptionnelles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais aux **Ressources humaines, Mines Wabush, C.P. 878, Sept-Îles (Québec) G4R 4L4. Courriel : acharest@cci-wabush.com**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3089409A

L'avenir frappe à votre porte

Siemens Technologies du bâtiment, le plus grand fabricant de systèmes de détection incendie novateurs au monde, est une entreprise grandissante qui compte des installations dans plus de 70 pays.

Nous sommes à la recherche de techniciens en alarme incendie, d'un superviseur de service et d'un chargé de projet de divers niveaux d'expérience dans l'industrie des alarmes incendie. Les candidats retenus exécuteront des tâches comprenant l'inspection de systèmes d'alarme, les appels de service, la mise en service de systèmes, les modifications de systèmes et autres tâches inhérentes à leur poste.

Exigences
• Certificat CFAA valide et grade associé ou supérieur dans le domaine de l'électronique.

• Être autonome et pouvoir travailler dans un environnement axé sur le travail d'équipe; maintenir son professionnalisme sous pression.

• Excellentes aptitudes en organisation et en communication; entretient.

Siemens Technologies du bâtiment offre une rémunération concurrentielle, un programme d'avantages sociaux intéressant, de la formation et un véhicule de l'entreprise pour deux des postes ci-dessus.

Les personnes intéressées doivent faire leur demande confidentielle d'ici le 31 octobre par courriel : nathalie.giroux@sbt.siemens.com

Nous apprécions toutes les demandes que nous recevons. Toutefois, seuls les candidats considérés seront appelés.

SIEMENS

Innovier à la grandeur du monde

3089242A

SECRÉTAIRE-COORDONNATEUR PROMOTION DES PRODUITS AQUATIQUES DU QUÉBEC

Mandat : coordonner les travaux reliés à l'implantation du plan stratégique promotionnel qui vise à augmenter la consommation des produits aquatiques d'une livre d'ici 5 ans.

Qualifications et exigences requises : Diplôme de premier cycle en marketing ou toute autre discipline pertinente. Deux années d'expérience minimum. Connaissance des réseaux commerciaux en alimentation.

Leadership, autonomie, esprit d'équipe, d'analyse et de synthèse. Bonne capacité de négociation et de communication. Français et anglais (parlés et écrits).

Pour description d'emploi complète et information :

Françoise Nicol
Tél.: (418) 380-2100, #3390
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 novembre 2002 16 h au :

Groupe de travail Développement des marchés
200, chemin Sainte-Foy, 12^e étage
Québec (Québec) G1R 4X6
Télé.: (418) 380-2182
Poste offert aux femmes et aux hommes

3089594B

coprodev

Coprodev, une jeune entreprise de haute technologie spécialisée en automatisation de procédés est à la recherche d'un

INGÉNIEUR MÉCANIQUE SENIOR pour occuper le poste de directeur de l'ingénierie.

Le candidat doit posséder de 5 à 10 années d'expérience et détenir de fortes compétences en conception d'équipements de production.

Le candidat doit être bilingue. La volonté d'oeuvrer dans un environnement de PME ainsi que le désir de participer au développement de l'entreprise sont primordiaux.

Télécopieur: 450-926-1233
Courriel: dbeland@coprodev.com

3089597

Pour l'amour des gens, pour l'amour de la profession.



Le CLSC-CHSLD DU MARIGOT est un établissement affilié à l'Université de Montréal comprenant, en plus de sa mission CLSC, un centre d'hébergement pour personnes âgées en perte d'autonomie d'une capacité de 196 lits.

POUR SA MISSION CLSC

- **INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE)**
- Poste à temps complet de nuit, Info-Santé
- **INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S OU INFIRMIER(ÈRE)S**
- Certificat minimum
- Remplacements à long terme, 35 heures/semaine de jour et de soir, Maintien à domicile
- Remplacements à long terme de jour, 35 heures/semaine, Info-Santé et Famille, Enfance et Jeunesse
- Possibilité de permanence
- **ORTHOPHONISTE**
- Poste à temps partiel, 17,5 heures/semaine, Famille, Enfance et Jeunesse
- **PSYCHOLOGUES**
- Poste à temps complet, Famille, Enfance et Jeunesse
- Remplacement à long terme, 10,5 heures/semaine, Famille, Enfance et Jeunesse
- **AUXILIAIRES-FAMILIAUX(ALES) ET SOCIAUX(ALES)**
- Remplacements à long terme, 35 heures/semaine, Maintien à domicile
- Remplacement à long terme, 21 heures/semaine, Famille, Enfance et Jeunesse
- **ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E)**
- Remplacement à long terme, 28 heures/semaine, Famille, Enfance et Jeunesse
- **AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES**
- Liste de rappel

Exigences particulières :

- Connaissance des clientèles desservies
- Statut de membre de son ordre professionnel
- Psychologue : expérience en santé mentale et en prévention du suicide avec la clientèle jeunesse

POUR SA MISSION CHSLD

- **ERGOTHÉRAPEUTE**
- Remplacement pour congé de maternité à temps complet de jour, à partir de décembre
- **ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E)**
- Liste de rappel
- **COORDONNATEUR(TRICE), INFIRMIER(ÈRE) ET INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE**
- Liste de rappel

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} novembre 2002 au CLSC-CHSLD DU MARIGOT, Direction des ressources humaines, 250, boul. Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5 ou par télécopieur au (450) 668-4988.



CLSC-CHSLD DU MARIGOT

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CARRIÈRES EN COMPTABILITÉ PUBLIQUE

Notre base de clients s'agrandit rapidement. Nous devons étoffer nos équipes de vérification avec des:

COMPTABLES AGRÉÉS

TECHNIQUEMENT SUPÉRIEUR(E)S, ORIENTÉ(E)S VERS LES AFFAIRES, AMBITIEUX(EUSES) ET BILINGUES

Les salaires sont établis afin de récompenser le talent et l'expérience.

Veillez faire parvenir votre C.V., en toute confiance, à **Susan Berenbaum C.A.**, par télécopieur au (514) 932-6766 ou par courriel à sberenbaum@horwathappel.com



Horwath Appel S.E.N.C.

COMPTABLES AGRÉÉS
MEMBRE DE HORWATH INTERNATIONAL

1, Westmount Square, bureau 900, Montréal (Québec) H3Z 2P9
Tél. : (514) 932-4115 • Téléc. : (514) 932-6766

NOUS ORIENTONS NOS CLIENTS VERS DES SOLUTIONS D'AFFAIRES CRÉATIVES ET INNOVATRICES

3089005



Commission scolaire de Montréal

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de

Éducatrices et éducateurs en service de garde Pour combler des affectations régulières et temporaires

SCOLARITÉ ET EXPÉRIENCE :

Être titulaire d'un diplôme de 5^e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

AUTRE EXIGENCE :

Être titulaire d'un document, datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures.

RÉMUNÉRATION :

• Selon la convention collective en vigueur

Technicien(ne)s en architecture, en électricité et en mécanique du bâtiment (Affectations régulières et temporaires) Pour constituer une banque de candidatures

QUALIFICATIONS REQUISES :

• Diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment, en électricité ou en architecture

EXIGENCE PARTICULIÈRE :

• Posséder une voiture

EXPÉRIENCE REQUISE :

- Trois (3) ans dans un bureau d'architecture ou d'ingénieurs-conseils
- Être familier avec les relevés, la mise en plan et les dessins de détail
- Maîtrise d'AutoCAD 14 minimum (ou une version plus récente)

RÉMUNÉRATION :

• Selon la convention collective en vigueur

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 novembre 2002, en indiquant le titre du poste à l'adresse suivante :

COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL
Service des ressources humaines
Bureau des services au personnel non enseignant
À L'ATTENTION DE MADAME LINDA DI GIACOMO
3737, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 3B3

Le CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

3089159

Coordonnateur/coordonnatrice Temps plein pour la durée du projet 2002-2011

Le CENTRE FERASI a le mandat de former des chercheurs en administration des services infirmiers et de créer un réseau d'expertise francophone nationale dans ce domaine. Consortium entre l'Université de Montréal, Laval et McGill.

Description du poste :

Placée sous la responsabilité de la chercheuse principale, la coordonnatrice a comme responsabilité d'appuyer la réalisation du mandat du Centre.

- Administrer le Centre et gérer les projets et les budgets ;
- Assurer la mise en réseau, la collaboration et les communications entre chercheurs, décideurs et étudiants (site Web, colloque...);
- Coordonner le recrutement et la sélection des candidats boursiers ;
- Participer au développement et à la promotion des activités nationales et internationales du Centre.

Profil demandé :

La personne détient un diplôme d'études supérieures, possède au moins 3 ans d'expérience en coordination de projet dans le domaine de la santé, de l'administration / de la recherche ou dans un contexte comparable. Elle est autonome, dynamique et capable de travailler en équipe. Elle possède de l'initiative et s'intéresse à ce domaine. La maîtrise du français et de l'anglais est nécessaire.

Le salaire est établi en fonction de l'expérience du candidat et des normes en vigueur à l'Université de Montréal.

Faire parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitae à Danielle D'Amour avant le 1^{er} novembre 2002.

centre-ferasi@umontreal.ca

3089473

SOLIDITÉ INTÉGRITÉ ENGAGEMENT

Grâce à l'excellence de son service et à son esprit d'équipe, CGU, Compagnie d'assurance du Canada, demeure le chef de file dans l'assurance générale au Canada. Notre expansion continue nous amène aujourd'hui à combler les 3 postes suivants :

RÉDACTEURS PRODUCTION INTERMÉDIAIRES (SOUSCRIPTEURS) — BIENS-ACCIDENTS

Relevant du superviseur, Entreprise, vous serez principalement responsable de souscrire les risques dans le secteur de l'assurance Biens-Accidents, incluant l'analyse et l'identification du risque de pertes tant au niveau des renouvellements, des nouvelles affaires et des avenants.

Vous possédez un diplôme P.A.A. ou êtes en voie de l'obtenir et 5 années d'expérience dans le domaine de l'assurance des entreprises. Bilingue et dynamique, vous privilégiez également le travail en équipe.

Si vous désirez contribuer à notre succès, faites parvenir votre CV, avant le 1^{er} novembre 2002, au : Service des ressources humaines, CGU, Compagnie d'assurance du Canada, 630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 900, Montréal (Québec) H3B 1S6. Télécopieur : (514) 399-1268.

Nous remercions tous les candidats. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



3089090A



Yamaha Moteur du Canada Ltée, une entreprise innovante et dynamique dans l'industrie des véhicules sport motorisés, recherche un candidat pour remplir le poste suivant.

Coordinateur bilingue aux ventes et à la commercialisation

Éluant de notre succursale à Boucherville, votre tâche consistera à accumuler et à présenter les résultats des promotions au marché relatifs à notre publicité d'envergure nationale. Vous organiserez les promotions régionales avec le concours des directeurs de ventes de chaque district et vous serez responsable de la planification, la coordination et l'administration sur le champ des promotions de concessionnaire, des salons corporatifs et des salons d'exposition. En outre, vous apporterez un soutien administratif au besoin. Les candidats devront posséder au moins deux ans d'expérience pertinente. Afin de relever ces défis, vous devez posséder un excellent sens de l'organisation, des connaissances en informatique et de bonnes qualités en communication, tant en français qu'en anglais.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un profil salarial à : **Merita Ismaili, Yamaha Moteur du Canada Ltée, 480 Gordon Baker Road, Toronto (Ontario) M2H 3B4. Télécopieur : (416) 491-3517. Courriel : careers@yamaha-motor.ca**

Yamaha Moteur du Canada Ltée maintient une équité en matière d'emploi. Nous désirons remercier d'avance tous les postulants pour l'intérêt que vous avez manifesté à l'égard de Yamaha. Cependant, nous communiquerons uniquement avec les candidats choisis pour une entrevue d'emploi.

3089454A



DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES ÉTUDES - 2^e CONCOURS

Dans le cadre d'un 2^e concours, le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sollicite des candidatures pour combler le poste de directrice ou directeur des études à compter de décembre 2002.

Les personnes intéressées peuvent obtenir plus de détails sur le mandat, le profil recherché, les conditions d'admissibilité et le traitement liés à ce poste en consultant le site Web du Cégep au www.cegepat.qc.ca.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, de même qu'un document expliquant son intérêt pour le poste et pourquoi elle pense être en mesure d'en remplir adéquatement les fonctions, **au plus tard le mercredi 23 octobre 2002, à 16 h :**

Monsieur Daniel Marcotte, directeur général Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue 425, boulevard du Collège Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5

Les c.v. peuvent être également expédiés par courriel à christiane.mercier@cegepat.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous remercions à l'avance les candidats et candidates qui auront postulé.

Le cégep, une présence essentielle

3089001

SONIPLASTICS

Directeur réception/expédition

Une compagnie de la Rive-Sud spécialisée dans l'extrusion de PVC est à la recherche d'un directeur réception/expédition.

Principalement, le candidat choisi devra effectuer les tâches suivantes:

- Planification de la réception/expédition
- Supervision du personnel
- Négociation des taux de transport
- Vérification mensuelle de l'inventaire
- Voir au bon fonctionnement du département (matériel roulant, quai de chargement, propreté)
- Respect des budgets

Qualifications requises:

- Bilingue
- Minimum trois années d'expérience dans un poste similaire
- Autonome
- Aptitudes de gestion de personnel

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er novembre 2002 par fax au (450) 449-6001, à l'attention du département des ressources humaines, ou par la poste à l'adresse suivante:

Sonioplastics Inc.
1610, Eiffel
Boucherville (Québec)
J4B 5Y1

Une entreprise hautement informatisée du secteur des communications est présentée à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) de production

Le (la) directeur(trice) de production verra à la conception, à l'amélioration et à la mise en place de systèmes de planification des opérations en faisant appel dans une large mesure à l'outil informatique. Il (Elle) gèrera les budgets de son département et travaillera conjointement avec les autres directeurs afin d'atteindre les objectifs de l'organisation.

À titre de candidat(e) idéal(e), vous êtes bilingue, dynamique, orienté(e) vers la qualité, l'efficacité et l'atteinte des résultats. Possédant des habiletés de gestion et de résolution de problèmes, vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à analyser les besoins, à formuler des recommandations et à les mettre en application. Vous possédez une expérience de plus de 5 ans en gestion des opérations / production et en supervision de personnel.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 octobre 2002, à:

Référence: 1133
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Jean Provost
pharmacien

affilié à:

JEAN COUTU
Granby

PHARMACIEN(NE)

Offrons un poste à temps plein ou partiel, avec d'excellentes conditions de travail et de très bons avantages sociaux. Joignez-vous à une équipe dynamique.

450-375-5596 ou 450-830-0179
Jean.Provost@JeanCoutuGranby.qc.ca

URGENT

RECHERCHE RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Compagnie internationale en pleine expansion au Québec, recherche un(e) responsable des ressources humaines.

Exigences: D.E.C., expérience pertinente, bilinguisme un atout.
Disponible immédiatement.

Envoyer C.V. à l'attention de
M. René Sheir
Courriel : montreal@altig.com
Fax : (514) 748-7957

Shawinigan
Une ville nouvelle!

Directeur du module de la sécurité du milieu

Dans le cadre de l'entrée en vigueur de la Loi 112 sur la sécurité des incendies et de la réorganisation du Module de la sécurité du milieu, la Ville de Shawinigan est à la recherche d'une personne pour combler le poste de directeur.

FONCTION SOMMAIRE

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation des programmes de prévention et de lutte contre les incendies sur tout le territoire municipal. Le directeur est notamment responsable de la réglementation et des méthodes d'opération de lutte contre les incendies et doit pouvoir prendre en charge les opérations lors d'importants sinistres ou de situations critiques. Dans ce cadre, il planifie, organise, dirige et coordonne les ressources humaines, financières et matérielles de son service. Il est également responsable des programmes de sécurité civile et de sauvetage, de l'élaboration du schéma de couverture de risque ainsi que des programmes de sécurité complémentaires, telles les urgences sociales et la brigade scolaire.

PROFIL RECHERCHÉ

La Ville compte embaucher un candidat ayant des penchants à développer un service dont les fondements font références à l'approche communautaire et aux partenariats. Il possède un très bon jugement, d'excellentes habiletés de gestion, notamment en ce qui a trait à sa capacité à planifier les mesures de prévention à être instaurées. Il favorise le travail d'équipe et est reconnu comme un habile communicateur.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

Le candidat doit posséder une formation en techniques de prévention des incendies, une formation universitaire en administration ou l'équivalent, avoir réussi les cours de pompier niveau 1 (MEQ) et les cours de profil 2 «Gérer l'intervention». La formation du profil 3 «Instruction» constitue un atout. Il doit démontrer une connaissance approfondie des lois et des règlements concernés. De plus, il a cumulé au moins dix (10) années d'expérience au sein d'un service des incendies, dont sept (7) dans un poste de direction.

CONDITIONS DE TRAVAIL RÉLÉVÉES AU POSTE

Le salaire et les avantages sociaux sont établis en fonction de la politique sur les conditions de travail du personnel cadre et non syndiqué de la Ville de Shawinigan.

POUR POSER SA CANDIDATURE POUR LE POSTE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une copie des attestations de formation requises, avant 12 h 00 le lundi 4 novembre 2002, à l'attention de:

Ville de Shawinigan
Service des ressources humaines
Concours SRH-2002-13
550, av. de l'Hôtel-de-Ville
C.P. 400
Shawinigan (Québec) G9N 6V3
Télécopieur: (819) 536-5405
Courriel: ressourceshumaines@ville.shawinigan.qc.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.

JOURNÉE PORTES OUVERTES POUR LES PROFESSIONNEL(LE)S DE LA VENTE

le mercredi 23 octobre 2002 de 12h00 à 19h00
Holiday Inn Montréal Aéroport ouest
6700, route transcanadienne, Pointe-Claire

Nous sommes à la recherche de plusieurs professionnel(le)s de la vente à l'externe pour la région montréalaise et ses environs.

Kar Products / The Fastener Centre est un distributeur nord-américain d'une gamme de plus de 35 000 produits de qualité d'entretien et réparation. Au service des clients industriels, de l'automobile, des transports et de la réparation technique depuis 1950, nous avons actuellement des postes de Directeur de territoire des ventes/service à travers la région de Montréal et ses environs (incluant Sherbrooke, Laval, Rawdon, Hull et Gatineau).

Idealement, les candidat(e)s devraient posséder :

- de 2 à 3 années d'expérience dans la vente à l'externe, à commission
- de l'initiative, de la motivation et une aptitude pour l'organisation
- des talents de fin communicateur bilingue (français-anglais)
- la facilité à effectuer des appels à l'improviste et à faire croître les revenus
- de l'expérience avec des comptes MRO industriels/transports (un atout)

Les candidat(e)s sélectionné(e)s recevront :

- un plan d'appui au cours de la formation (salaire + commission)
- un programme d'avantages sociaux
- des programmes de formation et appui parmi les meilleurs de l'industrie
- un territoire de vente établi avec des comptes existants

Si vous êtes une personne motivée par le succès et que vous démontrez le désir et les talents pour réussir, vos possibilités de carrière seront sans limite chez Kar Products. C'est vous qui déterminerez vos récompenses potentielles! Cet événement d'une durée d'une journée vous donnera l'occasion de rencontrer notre équipe de directeurs chargés de la sélection des employés.

Si vous êtes dans l'impossibilité d'y assister, veuillez faire parvenir votre cv par courriel à tina.piraino@karproducts.com ou par télécopieur au 800-883-9023. Pour en apprendre davantage, visitez-nous au www.karproducts.com.

HÔPITAL SANTA CABRINI

L'Hôpital Santa Cabrini Ospedale offre des soins généraux et spécialisés dans un milieu de travail moderne. La taille de notre établissement favorise un esprit familial et une ambiance chaleureuse au profit tant de notre personnel que de nos patients. La réalité multiculturelle de l'établissement en fait un milieu stimulant et un endroit riche du soutien que lui procure la communauté italienne.

Un endroit pour s'épanouir, une famille à qui s'unir

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE SOINS - JOUR (poste permanent à temps complet)

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous serez responsable de la planification et de la coordination des activités relatives à l'équipe volante, à la liste de rappel et aux besoins en remplacement du personnel. Vous aurez aussi à assurer, en collaboration avec l'équipe médicale et administrative concernée, la liaison entre la salle d'urgence, le service d'accueil et les unités de soins pour la gestion des lits.

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières.
- Expérience en gestion des activités de soins.
- Connaissance souhaitable de la langue italienne

SALAIRE :

Selon les normes en vigueur pour le personnel d'encadrement dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 octobre 2002 par télécopieur au (514) 252-6119, par courriel à mclark@ssss.gouv.qc.ca ou par la poste, en mentionnant: poste de coordonnateur(trice) des activités de soins - jour, à l'attention de la direction des ressources humaines, Hôpital Santa Cabrini Ospedale, 5655, rue St-Zotique Est, Montréal (Québec) H1T 1P7

Vous prenez la peine de nous envoyer votre curriculum vitae, nous prenons l'engagement de vous répondre.

Shawinigan
Une ville nouvelle!

Responsable de la division génie et environnement, module de la planification et de la gestion du territoire

La Ville de Shawinigan est à la recherche d'une personne pour combler le poste de responsable de la division génie et environnement au sein du module de la planification et de la gestion du territoire.

FONCTION SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur du module de la planification et de la gestion du territoire, le responsable de la division génie et environnement assiste son supérieur dans l'élaboration de politiques et de procédures en regard des projets relatifs aux infrastructures de la ville et aux projets de développement. Il est responsable de l'ingénierie et assume notamment un rôle conseil pour les dossiers environnementaux. Il doit également établir avec son supérieur la planification des travaux de génie et environnement, diriger et coordonner lesdits travaux ainsi que les ressources humaines de sa division.

PROFIL RECHERCHÉ

Le candidat recherché a une personnalité permettant d'entretenir d'excellentes relations avec le public. Il possède un très bon jugement, une grande autonomie et on lui reconnaît notamment des aptitudes à travailler en équipe, de bonnes capacités à gérer du personnel et à être créatif dans sa recherche de solutions à des problèmes complexes.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

Le candidat doit posséder un diplôme universitaire de premier cycle en ingénierie et est membre d'une corporation professionnelle appropriée. De plus, il a cumulé cinq (5) années d'expérience pertinente de préférence dans le milieu municipal. Une spécialisation en environnement constitue un atout certain.

CONDITIONS DE TRAVAIL RÉLÉVÉES AU POSTE

Le salaire et les avantages sociaux sont établis en fonction de la politique sur les conditions de travail du personnel cadre et non syndiqué de la Ville de Shawinigan.

POUR POSER SA CANDIDATURE POUR LE POSTE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une copie des attestations de formation requises, avant 12 h, le lundi 4 novembre 2002, à l'attention de:

Ville de Shawinigan
Service des ressources humaines
Concours SRH-2002-15
550, av. de l'Hôtel-de-Ville
C.P. 400
Shawinigan (Québec) G9N 6V3
Télécopieur: (819) 536-5405
Courriel: ressourceshumaines@ville.shawinigan.qc.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte.

HMR Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

CHEF D'UNITÉ DE SOINS Gériatrie

Relevant des chefs du programme-clients de Soins à la personne âgée, vous gèrerez les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité. Vous assurerez également la planification et la coordination des activités interdisciplinaires et de soutien afin d'assurer aux patients des soins et des services de qualité optimale en fonction de leurs besoins. Parmi les défis à relever, vous participerez à la mise en place du soutien extérieur dans l'optique d'une gestion optimale des séjours hospitaliers et développerez l'arrimage entre les ressources internes et externes. De plus, vous devrez favoriser et développer l'expertise en gériatrie interprogramme à l'HMR, ainsi que les liens permettant une meilleure accessibilité à la clientèle. Enfin, en collaboration avec l'équipe médicale, professionnelle et de soins, vous participerez activement à l'élaboration du plan d'action du développement d'une clinique ambulatoire de gériatrie.

Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en soins infirmiers et avez une excellente connaissance de la clientèle âgée. Vous possédez 5 ans d'expérience clinique, dont 2 récemment acquis en gériatrie, et au moins 2 ans d'expérience dans des fonctions de gestion en soins infirmiers. Vos aptitudes pour la communication et la gestion, particulièrement celle du personnel, seront mises à profit dans ce rôle où vous pourrez également démontrer vos habiletés de mobilisation et de coaching d'une équipe interdisciplinaire. De plus, en raison des principaux enjeux à venir, la vision clinique, le leadership, la gestion de projets ainsi que l'aisance au plan des relations interpersonnelles sont des compétences essentielles.

Pour ce poste permanent à temps complet (classe 14), l'HMR offre une rémunération se situant entre 52 973 \$ et 69 782 \$ (en révision). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste convoité, avant 17 h le 1^{er} novembre 2002.

Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Direction des ressources humaines, 5415, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) HIT 2M4. Téléc. : (514) 252-3833. Courriel : 06_hmr_cvdhr@ssss.gouv.qc.ca

Note : À compétence équivalente, un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidat(e)s. Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour vous, pour la vie

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Secrétariat du Conseil du trésor

Technicienne ou technicien de l'entretien des aéronefs (avionique)

32 164 \$ (40 heures/semaine)
CONCOURS N° : 261G-2203013

Le **Secrétariat du Conseil du trésor** est à la recherche de candidats et de candidates en vue de pourvoir à des emplois occasionnels et, au besoin, à des emplois réguliers au Service aérien gouvernemental dans la région administrative de la Capitale-Nationale.

Attributions : Mettre en application le programme d'entretien des aéronefs du gouvernement du Québec afin d'assurer l'état de service des aéronefs en tenant compte des procédures, des normes et de la réglementation aérienne en vigueur ; effectuer des vérifications périodiques et journalières afin de déceler les anomalies et les irrégularités ; inspecter, entretenir, réparer, installer, modifier et vérifier les pièces et les composants des aéronefs du gouvernement du Québec conformément aux exigences des Règlements de l'aviation canadienne, au *Manuel de politiques de maintenance* et aux instructions du manufacturier ; participer aux essais nécessaires, conformément aux autorisations contenues dans le *Manuel de politiques de maintenance* et aux exigences de Transports Canada, et assister le technicien breveté.

Conditions d'admission : La personne candidate doit être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en aéronautique avec spécialisation en avionique ; est également admise la personne qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à celui exigé, à la condition qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par deux années d'expérience pertinente.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 19 octobre au 1^{er} novembre 2002

Inscription : Pour s'inscrire, remplir le formulaire Offre de service, en indiquant le numéro **261G-2203013** à la rubrique Numéro de concours. Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor, dans le site Internet de ce dernier [www.tresor.gouv.qc.ca] et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Le formulaire doit être reçu **avant la fin de la période d'inscription** à l'adresse suivante : M^{me} Josée Chevalier, Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 900, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage, Québec (Québec) G1R 6B8.

Information : M^{me} Josée Chevalier, (418) 644-0273
Télécopieur : (418) 643-5881
M. Robert Charbonneau, (418) 528-8350

Québec

Aon Groupe-conseil Aon

Idées et compétences unifiées

Chez **Groupe-conseil Aon** nous proposons aux entreprises des solutions stratégiques en matière de ressources humaines. Notre solide expérience nous permet d'élaborer des plans d'action personnalisés dans des secteurs aussi variés que les régimes de retraite, l'assurance collective, la rémunération, les ressources humaines et la gestion du changement, la communication et la santé et sécurité du travail. Cette dernière pratique recherche les services d'un(e) ergonomiste sur une base permanente pour notre bureau de Montréal.

Ergonome

Vous détenez une formation universitaire de 2^e cycle en intervention ergonomique en milieu de travail et êtes membre en règle de l'Association canadienne d'ergonomie. Vous cumulez au moins cinq années d'expérience en ergonomie à des fins de représentation en matière d'admissibilité des réclamations en invalidité occupationnelle. Vous êtes polyvalent(e) et êtes axé(e) sur le service à la clientèle. Le bilinguisme constituera un atout.

Vous ferez partie de la plus importante équipe multidisciplinaire en santé et sécurité au Québec et au Canada. Vous participerez directement au développement de l'ergonomie au sein de l'équipe des services-conseils de la pratique. Vous pourrez également intervenir en ergonomie à des fins de prévention des maladies professionnelles et des accidents du travail.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 28 octobre 2002, à l'attention de monsieur Pierre Joron, Vice-président, Équipe services-conseils en santé et sécurité du travail, par télécopieur au (514) 350-7662 ou par courriel à sylvie.gobeil@aon.ca

Groupe-conseil Aon offre une rémunération et un programme d'avantages sociaux compétitifs et souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Également un milieu de travail stimulant et des occasions uniques de développement personnel et professionnel vous y attendent. Veuillez noter que seuls les candidats retenus seront avisés. Prière de ne pas téléphoner.

OÙ EST L'EMPLOI ?

Chimie et pétrochimie : deux industries, une même réalité

L'AVENIR S'ANNONCE prometteur pour quiconque cherche de l'emploi dans une entreprise de chimie, de pétrochimie ou de raffinage, car ces industries partagent un même problème : la pénurie de main-d'oeuvre.

Après des années difficiles de rationalisation dans le secteur de la pétrochimie, avec un net recul de l'emploi, voilà que le vent de croissance crée le phénomène inverse. Et par ricochet, l'industrie chimique, où l'on retrouve surtout des petites et moyennes entreprises (PME), écope.

« L'industrie chimique risque d'absorber les contrecoups de la pénurie de travailleurs dans la grande entreprise pétrochimique, notamment à cause du pouvoir d'attraction des entreprises de pétrochimie et de raffinage », soutient la directrice du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, Francine Jeannotte.

À l'Association pour le développement de l'industrie chimique québécoise (ADICQ), on renchérit, soulignant que les PME servent souvent de tremplin pour les jeunes diplômés. « Les PME sont l'objet de maraudage de la part des grandes entreprises qui cherchent des gens très scolarisés. C'est parfois difficile de remplacer rapidement une personne-clé. Ça peut créer de l'instabilité au sein de la PME », affirme Marcel Bellehumeur, directeur général de l'ADICQ.

Ce dernier ajoute qu'il y a une méconnaissance des entreprises en chimie dans l'industrie, lesquelles manquent ainsi de visibilité. En

comparaison, les grandes raffineries n'ont pas ce problème de notoriété et peuvent souvent se permettre de sélectionner les candidats.

L'implantation de l'entreprise Interquisa et la réouverture de Coastal dans l'est de Montréal ne sont pas étrangères à ce manque de travailleurs. Les besoins se font particulièrement sentir du côté des techniciens de procédés. « Compte tenu des besoins de la concurrence, on constate un certain problème de recrutement pour certains métiers. On anticipe avoir de la difficulté à trouver des opérateurs dans un avenir rapproché », indique la directrice des ressources humaines chez Produits Shell Canada, Diane Dufresne.

Mme Jeannotte, du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, se montre plus tranchante, parlant d'une pénurie majeure à court terme.

À l'orée du plein-emploi

Pour tenter de freiner le problème qui commence à se poser, l'Institut de chimie et de pétrochimie a organisé une campagne éclair de publicité au début de l'année 2002, question d'attirer les étudiants en leur faisant voir toutes les possibilités d'emploi. L'Institut, qui est une composante du Collège de Maisonneuve, a un taux de placement de ses diplômés de près de 100 %.

Marcel Bellehumeur souligne que l'industrie s'arrache littéralement cette relève. « La formation correspond aux besoins de l'entreprise, explique-t-il. L'Institut offre des programmes de plus en plus



Après des années difficiles de rationalisation dans le secteur de la pétrochimie, avec un net recul de l'emploi, voilà que le vent de croissance crée le phénomène inverse.

pointus, comme la chimie de formulation. »

L'industrie de la chimie continue de progresser en termes d'emplois. C'est un milieu de recherche où les gens très scolarisés (docteurs en chimie, ingénieurs, entre autres) sont très en demande. Même les manoeuvres ont au moins une formation technique. La chimie est une vaste industrie qui regroupe 35 sous-secteurs qui vont des cosmétiques aux additifs alimentaires, en passant par la colle, les solvants et la chimie organique (médicaments).

« Le secteur est passé du septième au sixième rang au Québec pour ce qui est du nombre d'employés. C'est dire qu'il y a du développement », souligne M. Belleh-

meur de l'ADICQ. Les affaires vont bien et on frôle le plein-emploi.

C'est également vrai dans l'industrie pétrochimique. Là, le caséte du manque de travailleurs est lié au vieillissement de la main-d'oeuvre. Chez Produits Shell Canada, 25 % des techniciens affectés aux opérations ont plus de 50 ans. Parmi les employés d'entretien, la proportion grimpe à 37 %. Le mouvement de départ à la retraite a donc commencé à se faire sentir et devrait s'étaler sur une période de cinq ans. C'est vrai pour Shell, mais également pour les entreprises concurrentes comme Pétro-Canada.

Chez Shell, on aborde la question en s'inquiétant davantage des répercussions sur le maintien des compétences que sur la probable difficulté de recrutement. « Sans freiner la croissance de l'entreprise, le départ de travailleurs représente surtout un défi pour assurer la transition. On doit se préoccuper du transfert de l'expertise, des con-

naissances avant la retraite de nos employés », estime Diane Dufresne.

Dans le contexte du renouvellement de la main-d'oeuvre et malgré un faible taux de roulement, Shell tente d'attirer le plus possible du personnel féminin. La pétrochimie demeure encore aujourd'hui une industrie occupée très majoritairement par des hommes.

Du côté des opérations, Shell embauche principalement des techniciens frais émoulus de l'Institut de chimie et de pétrochimie. Du côté de l'ingénierie, le recrutement se fait auprès des jeunes diplômés universitaires ; le processus d'embauche passe souvent par le mécanisme des stages en entreprise. Pour ce qui est des métiers relevant de la maintenance (les électriciens, par exemple), Shell recherche surtout des gens d'expérience.

Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur editions@septembre.com

Quelques entreprises qui recrutent

> Air Liquide
Télé.: (514) 846-7750
jobs@airliquide.com

> Institut de chimie et de pétrochimie
Télé.: (514) 255-1234
icp@cmaisonneuve.qc.ca

> L'Oréal Canada
Télé.: (514) 343-8283

> Avmor ltée
resshum@avmor.com

> Pétroles Irving inc. (LES)
iol_jobs@irvingoil.com

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Besoin de personnel qualifié?

Joignez-vous au réseau des entreprises qui recrutent.

édition 2003

Pour plus d'information, contactez :

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visitez notre site
www.monemploi.com/
guidedelempl

Réalisé par : **Septembre éditeur**

et la participation de :

En collaboration avec :

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONNELLES cyberpresse.workopolis.com

La Maison Le Prélude, ressource d'hébergement et d'aide aux femmes et enfants, victimes de violence conjugale, recherche pour un mandat d'un an, une :

Directrice générale

Relevant du conseil d'administration, la directrice générale :

- Établit les politiques et les orientations de l'organisme, voit à leur application et à leur encadrement ;
- Gère les ressources humaines, matérielles et financières ;
- Est responsable des demandes de subventions et des campagnes de financement ;
- Est responsable des relations publiques et de la participation à divers comités et / ou associations touchant la problématique.

Exigences :

- Formation universitaire pertinente ;
- Expérience en administration et en gestion ;
- Connaissance du milieu communautaire et de l'intervention sociale ;
- Expérience en milieu syndiqué ;
- Bilinguisme.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature d'ici le 28 octobre, à l'attention de Mme Pascale Bouchard, par télécopieur au (450) 682-1674 ou par la poste : C.P. 173, succ. St-Martin, Laval (Québec) H7V 3P5. Seules les candidates retenues seront contactées.

CLSC DE ROSEMONT

Le CLSC-CHSLD de Rosemont est un établissement à double vocation regroupant le CLSC de Rosemont, la Résidence Robert-Cliche et la Résidence Marie-Rollet.

Nous sollicitons des candidatures afin de combler les besoins suivants :

POUR LES ACTIVITÉS DES CHSLD :

POSTES PERMANENTS D'INFIRMIER(ÈRE)S

- ◆ INFIRMIÈRE, de soir, 7 jours/quinzaine
- ◆ INFIRMIÈRE, jour et soir, 7 jours/quinzaine
- ◆ INFIRMIÈRE, de soir, 4 jours/quinzaine
- ◆ ASSISTANTE INFIRMIÈRE-CHEF, de soir, 7 jours/quinzaine
- ◆ INFIRMIÈRE ASSISTANTE DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT, de soir, 4 jours/quinzaine
- ◆ Remplacement d'une année : ASSISTANTE INFIRMIÈRE-CHEF, de soir, 7 jours/quinzaine

POUR LES ACTIVITÉS DU CLSC :

Remplacement d'une durée prévue de dix mois :

- ◆ INFIRMIÈRE, de jour (12 h à 20 h) à temps complet, au PROGRAMME DE SOUTIEN À DOMICILE

POUR LE CLSC ET LES CHSLD :

INFIRMIER(ÈRE)S SUR LA LISTE DE RAPPEL

Remplacements de jour, de soir, de nuit et de fins de semaine

À temps complet et à temps partiel

EXIGENCES :

Résidence Robert-Cliche et Résidence Marie-Rollet

Vous êtes membre en règle de l'OIIQ et avez 3 années d'expérience. Un certificat en organisation des soins ou en gérontologie constitue un atout.

Pour le CLSC

Vous êtes membre en règle de l'OIIQ et possédez un certificat en santé communautaire ou êtes en voie de l'obtenir, ainsi que 3 années d'expérience en chirurgie, médecine, clinique externe et/ou urgence. Vous avez une connaissance d'usage de l'anglais. Une expérience en santé communautaire constitue un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 4 novembre 2002 à l'adresse suivante :

CLSC-CHSLD de Rosemont
Service des ressources humaines
3311, boul. Saint-Joseph Est, Montréal (Québec) H1X 1W3
Télécopieur : (514) 524-7502

Le CLSC-CHSLD respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

VILLE DE MONTRÉAL

ARRONDISSEMENT DE LACHINE

L'arrondissement de Lachine sollicite des candidatures pour combler les postes suivants :

CONCOURS 02-LAC-02

ARCHITECTE - PAYSAGISTE - POSTE TEMPORAIRE

En collaboration avec le contremaître, aide la division des espaces verts dans le design des massifs floraux, prépare, surveille et planifie tous les travaux d'horticulture.

Qualifications requises

- Baccalauréat universitaire en architecture de paysage;
- Expérience en surveillance de chantier;
- Expérience en horticulture;
- Détenir un permis de conduire.

Salaire : 54 000 \$

CONCOURS 02 - LAC - 03

TECHNOLOGUE EN GÉNIE CIVIL - POSTE TEMPORAIRE

Participe à l'élaboration de projets spéciaux dont les travaux d'entretien du réseau d'eau et d'assainissement, coordonne les travaux de déneigement des artères principales et remplace le contremaître en charge de la division Entretien des routes, eau et assainissement.

Qualifications requises

- DEC en génie civil;
- Habilités en informatique;
- Expérience en surveillance de chantier;
- Détenir un permis de conduire.

Salaire : 54 000 \$

Mise en candidature :

Les personnes intéressées et possédant les qualifications requises sont invitées à présenter leur candidature au plus tard le lundi 28 octobre 2002, en mentionnant le numéro de concours à :

Madame Louise Blanchet
Ville de Montréal - Arrondissement de Lachine
Ressources humaines
1800, boulevard Saint-Joseph
Lachine (Québec) H8S 2N4
lblanchet@ville.montreal.qc.ca
Télécopieur : (514) 634-8164

ÉCOLE MARIE-CLARAC

L'École Marie-Clarac est à la recherche d'un

PROFESSEUR à temps plein

pour le 3^e cycle du primaire.

Orthopédagogue et bilinguisme des atouts. Bac en enseignement obligatoire.

Salaire selon l'échelle salariale du MEQ.

Poste disponible dès maintenant.

École Marie-Clarac,
Harmonie/Nature
959, rue Principale
St-Donat, Qué.
J0T 2C0

Téléphone: (819) 424-2261 poste 23
Courriel: soeurmarieodile@hotmail.com
Télécopieur: (819) 424-5771
Nom du contact: Soeur M. Odile Fréchette, directrice adjointe

AXA CORPORATE SOLUTIONS

AXA Corporate Solutions fait partie du Groupe AXA, chef de file à l'échelle mondiale dans le domaine de l'assurance autant vie que générale, de la réassurance, des services financiers et de la gestion de portefeuille. Le groupe AXA est présent dans 60 pays et emploie près de 140 000 personnes. Au Canada, notre bureau est situé à Montréal et nous faisons partie des trois plus grands réassureurs.

Analyste - Sinistres

Notre Service des sinistres est présentement à la recherche d'individus pour combler des postes d'analyste. Vous aurez à analyser les avis de sinistres de réassurance incendie, automobile et risques divers et verrez à l'ouverture et au suivi des dossiers s'y rapportant. Vous ferez les entrées informatiques et préparerez divers rapports. De plus, vous pourriez être appelé à faire la vérification de dossiers de sinistres chez nos clients partout au Canada et à rédiger les rapports y ayant trait.

Détenteur d'un D.E.C. en assurances ou de cours de l'Institut d'Assurance du Canada ou d'un diplôme universitaire de premier cycle, vous possédez de une à trois années d'expérience dans le domaine de l'assurance ou de la réassurance. Vous êtes bilingue et avez de bonnes aptitudes pour la rédaction. Un solide esprit analytique et une bonne connaissance de l'informatique, en particulier de l'environnement Windows, sont aussi nécessaires.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une courte lettre résumant vos aspirations professionnelles et attentes salariales avant le 30 octobre 2002 au Service des ressources humaines, AXA Corporate Solutions, 1800, av. McGill College, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 3J6. Télé.: (514) 842-7631; courriel : rhmtl@axa-corporatesolutions.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances égales à tous.

Morguard

Une société de gestion immobilière d'envergure nationale, désire combler à son centre commercial de Rosemère le poste de:

DIRECTEUR(TRICE) COMMERCIAL(E)

Relevant du Directeur général, le (la) candidat(e) sera responsable de s'assurer que les opérations du centre commercial seront administrées et maintenues à un niveau optimal. Vos tâches principales consisteront à : entretenir de bonnes relations avec les locataires; participer à la préparation et le contrôle du budget annuel et des rapports mensuels; assister le Directeur des opérations dans l'élaboration d'un programme d'entretien et dans l'application des politiques et procédures de la société; participer avec la Directrice du marketing dans l'établissement de certains programmes promotionnels.

Vous devez être bilingue, posséder un diplôme universitaire en administration des affaires, avoir acquis quatre années d'expérience dans le secteur de la vente au détail ou de la gestion de centre commercial. Vous possédez également une connaissance approfondie de l'informatique, des qualités de leadership et des aptitudes en communication.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 30 octobre 2002 à l'adresse suivante:

Investissements Morguard Limitée
Centre commercial Place Rosemère
att. : Jacques Farley
401, boul. Labelle
Rosemère (Québec) J7A 3T2

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Notre client, une multi-nationale opérant dans l'industrie lourde et située sur la Rive-Sud.

COORDONNATEUR SANTÉ ET SÉCURITÉ (55 000 \$ / année)

Vous aurez à promouvoir des programmes de santé et de sécurité existants et à les renforcer, en plus de maintenir une amélioration et une sensibilisation continues. Vous possédez un minimum de cinq années d'expérience ainsi qu'une solide connaissance des procédés industriels et des lois en matière de santé et sécurité.

INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE (55 000 \$ +)

Vous possédez de deux à cinq années d'expérience dans les procédés métallurgiques et beaucoup d'entretien.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :
B & E, C.R.N., 1212, rue Saint-Mathieu, Montréal (Québec) H2H 3H7.
Télé.: (514) 393-3634 Courriel : aelbraz@cmtek.com

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

La Presse



Réseau Santé Richelieu-Yamaska, un établissement public reposant sur une double mission complémentaire de centre hospitalier de soins de courte durée, de soins généraux et spécialisés ainsi que de centre d'hébergement et de soins de longue durée, également reconnu comme centre secondaire en traumatologie, recherche un(e)

Agent/Agente de prévention en santé et sécurité du travail

(Poste permanent à temps complet)

Sous l'autorité du chef du Service de santé et de sécurité du travail, vous fournirez des services-conseils au personnel et aux gestionnaires de l'ensemble de l'établissement en matière de promotion de la prévention, de l'ergonomie et de l'hygiène du travail. De plus, vous aurez à élaborer des outils de gestion en prévention et à participer à divers comités. Vous vous démarquerez par votre souci du service à la clientèle, vos attitudes au travail d'équipe et votre sens de l'organisation.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences pures, en sciences appliquées ou l'équivalent;
- Diplôme universitaire de 1^{er} ou de 2^e cycle dans une spécialité pertinente à la santé et à la sécurité du travail;
- Deux années d'expérience dans un poste similaire;
- Bonne connaissance des principaux logiciels informatiques (environnement Windows).

RÉMUNÉRATION : entre 34 437 \$ et 64 142 \$, selon l'expérience.

Toute personne répondant aux qualifications et intéressée à soumettre sa candidature pour ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant sa candidature, **au plus tard le vendredi 1^{er} novembre 2002**, à l'adresse suivante :

Réseau Santé Richelieu-Yamaska
Direction des ressources humaines
2750, boulevard Laframboise
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8
Télécopieur : (450) 771-3289
Courriel : accueilresshum@rsry.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui enverront leur curriculum vitae, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidates et candidats sélectionnés pour une entrevue. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



La Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys offre des services d'enseignement à plus de 44 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 77 écoles et 12 centres d'éducation des adultes et de formation professionnelle. Elle dessert la population de l'Ouest de l'île de Montréal.

DIÉTÉTISTE

POSTE SURNUMÉRAIRE 70 % (DURÉE DE HUIT MOIS)

NATURE DU TRAVAIL

Vous serez la personne-ressource en éducation et en nutrition pour la Commission scolaire. De plus, vous serez responsable de la promotion de l'alimentation dans les écoles par le biais d'ateliers et de la préparation de matériel d'éducation en nutrition.

EXIGENCES

- Statut de membre de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec ou diplôme universitaire de premier cycle, notamment en diététique
- Toute expérience en milieu scolaire, un atout
- Maîtrise de la communication orale avec des groupes d'élèves
- Connaissance en informatique (traitement de texte, Internet, etc.)
- Réussite d'un test écrit de français
- Possession d'un véhicule

CONDITIONS SALARIALES

Échelle de traitement : de 33 266 \$ à 61 250 \$ / par année

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 octobre 2002, 16 h, à l'adresse suivante :

CONCOURS : DIÉTÉTISTE
COMMISSION SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGOYS
Service des ressources humaines - secteur de la dotation
1100, boul. de la Côte-Vertu
Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1

Seule la personne dont la candidature aura été retenue sera avisée.

BORDEN LADNER GERVAIS PARAJURISTE - DROIT DES COMPAGNIES

Borden, Ladner, Gervais, l'un des plus importants cabinets d'avocats au pays, comptant plus de 600 avocats, agents de propriété intellectuelle et autres professionnels, est à la recherche d'un ou d'une parajuriste en droit des compagnies pour son bureau de Montréal.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques juridiques ou d'une formation équivalente, le ou la candidat(e) doit posséder un minimum de 5 années d'expérience en droit des compagnies à titre de parajuriste.

À ce titre, la personne recherchée devra posséder une bonne connaissance de la Loi sur les compagnies, la Loi canadienne sur les sociétés par actions et la Loi sur la publicité légale des entreprises individuelles, des sociétés et des personnes morales et de l'informatique, particulièrement le logiciel Word en environnement Windows. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle. La personne est reconnue pour son dynamisme, son esprit d'équipe et son sens de l'organisation.

Si vous désirez contribuer au succès d'un grand cabinet national, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une brève lettre de présentation à l'attention de :

Madame Francine L'Heureux
Adjointe aux ressources humaines
Borden Ladner Gervais s.r.l.
1000, de La Gauchetière Ouest
Bureau 900
Montréal (Québec)
H3B 5H4
Télécopieur : (514) 954-1905
Courriel : flheureux@blgcanada.com



BORDEN
LADNER
GERVAIS

Soutenir la recherche en épilepsie c'est aider les personnes atteintes à sortir de l'ombre



ÉPILEPSIE
CANADA
1 877 734-0873

www.epilepsy.ca

Pourquoi choisir METRO RICHELIEU ?

— Alimentaire, mon cher Watson !...

- Pour faire équipe avec des gens passionnés dont le nombre a doublé depuis 1991.
- Pour œuvrer dans une entreprise d'envergure nationale ayant son siège social à Montréal.
- Pour participer à une croissance constante depuis plus de 11 ans.
- Pour profiter d'un environnement de travail dynamique et chaleureux.
- Pour mener à bien plein de nouveaux projets.

Chef, mise en marché

Division des fruits et légumes et boulangerie

Relevant du directeur, mise en marché, vous organiserez et assurerez le suivi de toute activité de mise en marché des fruits et légumes, ainsi que des produits floraux, afin d'assurer une plus grande rentabilité, et ce, pour les bannières Metro et Richelieu. À cet effet, vous gèrerez la liste des prix de détail des produits en respectant les objectifs des marges budgétées et la stratégie établie.

Vous organiserez également la mise en marché hebdomadaire des fruits et légumes et des produits floraux et négocierez les meilleurs prix avec les fournisseurs. De plus, vous définirez les stratégies par groupe de produits, selon la ligne directrice de la bannière, et resterez à l'affût des possibilités et des tendances du marché, de concert avec les acheteurs.

Vous participerez au comité de mise en marché de la bannière Metro et établirez un lien de communication efficace avec les opérations de détail. Vous analyserez les prix de la concurrence afin d'y réagir et, lors de vos visites dans les magasins, échangerez avec les techniciens des fruits et légumes au sujet de la mise en marché.

Bilingue, vous combinez un baccalauréat en administration avec 5 années d'expérience pertinente. Vous connaissez bien les produits concernés et savez utiliser l'outil SAP et l'environnement Windows, notamment le logiciel Excel.

Si vous avez l'âme d'un leader, nous souhaitons recevoir votre curriculum vitae d'ici le 8 novembre 2002. Prière de mentionner le titre du poste convoité et de faire parvenir votre demande à :

METRO RICHELIEU INC., Service des ressources humaines, 11011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6 • Télécopieur : (514) 643-1230

Courriel : carrieres@metro.ca • Site Web : www.metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.



Conseiller en relations de travail

Sous l'autorité du directeur des relations de travail, vous élaborerez et préparerez les dossiers relatifs aux relations de travail, soit la négociation, l'interprétation et l'application de la convention. Vous représenterez également l'employeur lors de discussions avec les représentants syndicaux sur des sujets ayant une portée corporative et conseillerez les gérants des ressources humaines sur l'application de la convention collective.

Vous analyserez donc le contenu des demandes syndicales et des propositions patronales, identifierez les forces et les faiblesses de certains énoncés des ententes prévues ou négociées et recommanderez aux membres et à Metro Richelieu les correctifs nécessaires. En plus de communiquer vos observations aux clients actionnaires, vous fournirez des conseils techniques aux membres à toutes les étapes du processus.

Vous entretiendrez des relations harmonieuses avec les représentants du ministère du Travail, les représentants syndicaux et les conseillers externes spécialisés en relations de travail.

Titulaire d'un baccalauréat en droit ou en relations industrielles, vous cumulez de 5 à 7 années d'expérience en gestion des relations de travail et en négociation collective. Vous possédez également une bonne connaissance des logiciels Word, Excel et Access. Le bilinguisme est un atout.



T'as de la gueule

Tu as des aptitudes à vendre, à plaire, à servir parfaitement le client et tu as un engouement pour les nouvelles technologies ??? Tu es la personne pour répondre aux appels de nos clients !!! Nos représentants vente et service à la clientèle en centre d'appels sont habilités à offrir tous les produits et services de Bell.

Tes avantages

- Tu es branché sur la technologie
- Tu es un vendeur convaincant et dynamique
- Tu es bilingue et tu as ton Sec V

Nos avantages

- Pas de sollicitation
- Horaire : de jour sur semaine et 1 samedi par mois
- 14,77 \$/h au départ

Saute sur l'occasion! On en cherche 85.
Envoie ton C.V. dès maintenant.

recrutement@bell.ca
Télec. : (514) 270-8852

Veillez inscrire le numéro de référence : 512MTL
Bell Canada - 600, rue Jean-Talon Est, bureau 209
Montréal (Québec) H2R 3A9

allez-y



Bell souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



On embauche!

Conseil Québécois pour l'Amérique Latine

www.bolivarmonreal.org

Directeur(trice) général(e)

(Poste contractuel à temps plein, à Montréal)

Le CQAL a pour mission le développement des relations entre le Québec, le Canada et les pays latino-américains sur les plans politique et institutionnel, économique, technologique et commercial, de même que culturel et social.

Relevant du conseil d'administration, le titulaire devra actualiser le plan stratégique de développement de l'organisation articulé autour de ses principaux projets. Il représentera l'organisme et assurera sa visibilité. Il sera responsable de la gestion des ressources financières et matérielles et assumera la direction d'une équipe d'employé(e)s appuyée par des collaborateurs bénévoles.

Exigences :

- Diplôme universitaire dans une discipline appropriée;
- Au moins 5 ans d'expérience en direction d'un organisme socio-économique, idéalement à vocation internationale;
- Avoir piloté avec succès des initiatives d'échange et de partenariat, de préférence avec l'Amérique latine;
- Capacités en recherche de financement et développement d'activités génératrices de revenus;
- Facilité de communication orale et écrite;
- Bonne connaissance des outils informatiques;
- Maîtrise du français et de l'espagnol et connaissance souhaitable de l'anglais ou du portugais (brésilien).

L'échelle salariale se situe entre 45 000 et 55 000\$.
Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 4 novembre 2002, à :
Conseil québécois pour l'Amérique latine a/s Louis Beaulieu
5756, avenue Déom, Montréal (Québec) H3S 2N4

Télécopieur : (514) 987-0411
Courriel : info@bolivarmonreal.org

Seules les candidatures retenues seront contactées.

NOR COM/CONNECTEL SOLUTIONS est à la recherche d'un(e) CONTRÔLEUR/COMPTABLE

Prérequis :

- CA, CGA, CMA
- Bilinguisme
- Minimum de 5 ans d'expérience en comptabilité
- Bonne connaissance de l'informatique
- Automobile

Responsabilités :

- Comptabilité et analyse de 2 entreprises
- Préparation des rapports financiers mensuels (TPS/TVQ - budgets - déclaration d'impôt, etc.)

Salaires et avantages sociaux compétitifs.

Prière d'envoyer C.V. à :
ccolizza@norcom.ca
Télécopieur : (450) 629-6067
2142, des Laurentides
Vimont, Laval (Québec) H7M 2R5

Leader incontesté au Québec dans la vente et l'installation de piscine hors terre, creusée, spa, ameublement de jardin, et maintenant, avec l'ajout de notre nouveau concept Super Fitness, nous offrirons tous nos produits et services 12 mois par année. Nous sommes donc présentement à la recherche de personnel pour combler les postes suivants:

Directeur(trice)s service à la clientèle

(Division piscine)

Conseiller service à la clientèle

Représentant(e)s vente ameublement de jardin

Assistant(e) à la comptabilité

Gérant de département accessoires et produits chimiques spa et piscine

Installateurs piscines hors-terre et creusées

N.B.: Inscrire pour quel poste vous appliquez.

Veillez faire parvenir votre C.V. soit par

Fax: 450-463-0929

Courriel: guy.boucher@cpplongueuil.ca



Par la poste:
Club Piscine Longueuil
620, Place Trans-Canada
Longueuil (Qc) J4G 1P1

Ouvrant à la fois au niveau local et international où elle a acquis une réputation enviable dans ses champs d'intervention,

LA FONDATION JULES ET PAUL-ÉMILE LÉGER

RECHERCHE UN(E) CANDIDAT(E) POUR COMBLER LE POSTE DE:

CONSEILLER(ÈRE) PRINCIPAL(E), DONS PLANIFIÉS

Relevant de la directrice du développement et des communications, vous dirigerez le programme de dons planifiés et en assurerez la croissance. Vous aurez, notamment, à administrer le programme de créditeurs, un secteur déjà bien développé.

Sens des communications, aptitudes pour les relations interpersonnelles, dynamisme, aisance à travailler avec une clientèle âgée, connaissances en planification financière et en collecte de fonds, maîtrise du français, bonne connaissance de l'anglais et facilité à travailler avec des systèmes informatiques sont autant de qualités et de compétences que vous possédez.

Salaires et avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le lundi 28 octobre 2002, au:

Directeur des finances
et de l'administration
Fondation Jules et Paul-Émile Léger
130, avenue de l'Épée,
Outremont (Québec)
H2V 3T2
Télécopieur : (514) 495-2059
Courriel:
Emploi-Job@leger.org



VOTRE EMPLOI

Les services de transition de carrière

JEAN VÉZINA, CRHA
collaboration spéciale

DEPUIS VINGT-CINQ ANS, la culture du travail a subi des changements en profondeur. Un peu comme le mariage, le travail est une institution qui a vécu ses bouleversements. Quand on se marie, on a l'intention que cela dure pour la vie. Le Québécois moyen espère, encore aujourd'hui, que sa carrière se poursuivra chez le même employeur. Si la moitié des couples se séparent, une proportion similaire de travailleurs voit leur association avec leur employeur interrompue. Les motifs sont nombreux, politiques, économiques, technologiques, humains... Les effets d'une perte d'emploi peuvent être dévastateurs pour l'individu et pour les siens, comme dans un divorce.

Dans le cas du divorce, on a vu apparaître de nouveaux services

(médiation, perception de pension...) et un nouveau langage (garde partagée, famille reconstituée...). Au chapitre du travail, la rupture d'emploi a donné lieu à des conventions pécuniaires entre les parties (indemnité de licenciement) et à des services aux victimes de fins d'emploi subites ou prématurées : les services de transition de carrière, dont les coûts sont généralement assumés par l'ex-employeur.

Plus souvent qu'autrement, les entreprises mettent fin subitement à l'emploi de cadres ou de professionnels; nonobstant son niveau hiérarchique ou son ancienneté, l'individu devra la plupart du temps partir sur-le-champ. En quelques minutes, un employé qui a dix, vingt ou trente ans d'ancienneté se voit signifier que sa présence n'est plus requise; il doit remettre aussitôt clés, cartes de crédit, téléphone cellulaire, portable et même l'automobile de fonc-

tion. On peut facilement imaginer son désarroi... Généralement, le conseiller en transition de carrière sera sur les lieux pour fournir une assistance immédiate à l'individu en état de choc ainsi qu'aux gestionnaires impliqués.

Dans les jours ou les semaines suivant son départ, l'individu devra finaliser son entente avec son ex-employeur; très souvent, les entreprises mettent sur la table des conditions acceptables, voire généreuses. La plupart des individus signent la convention de départ telle quelle. D'autres dossiers sont plus complexes à régler; certains demanderont des conseils juridiques et commenceront des négociations plus ou moins difficiles; d'autres entreprendront carrément des procédures et remettront à un juge ou un arbitre le soin de fixer les conditions. Ces démarches peuvent s'avérer longues et coûteuses et termineront à jamais la relation entre les parties.

Certaines firmes de transition de carrière établissent un lien de confiance avec les deux parties et servent d'intermédiaire dans les négociations. Position délicate pour la firme, puisque l'entreprise cliente paie la note de ses honoraires et que l'employé affecté cherche son avis quant aux conditions de départ. Plusieurs firmes préfèrent s'abstenir de s'impliquer et laissent les parties négocier. Si des avocats interviennent dans le dossier, le délai est souvent plus long avant que l'individu puisse tourner la page et effectuer la transition. Il est important à notre avis de régler de façon honorable et diligente.

Plusieurs firmes de transition offrent les services d'un fiscaliste pour aider l'individu à prendre les bonnes décisions financières. On connaît l'appétit de nos gouvernements; certaines échappatoires fiscales existent, particulièrement pour les individus qui reçoivent une indemnité de départ impor-

tante. Les firmes de transition évitent généralement de mettre les gens en contact avec des conseillers financiers dont l'intérêt est la gestion de portefeuilles.

La semaine prochaine, nous parlerons des services offerts par les firmes de transition de carrière.

Jean Vézina, CRHA, est président de Dotentex Transition Inc.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com



Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Pfizer

Pfizer est une entreprise pharmaceutique d'envergure mondiale qui s'est engagée à découvrir, par la recherche et le développement, des réponses novatrices à des besoins dans le domaine de la santé.

Les quelque 1 000 employés de Pfizer au pays visent à faire de notre entreprise la société la plus florissante et la plus respectée dans le secteur des soins de santé, au Canada.

Les valeurs sur lesquelles repose notre entreprise sont les suivantes : le souci de la clientèle, le respect pour l'être humain, l'intégrité, l'esprit d'équipe, l'innovation, l'engagement communautaire, le leadership et, bien sûr, le désir de réussir.

Nous sommes en période de recrutement. Si vous partagez ces valeurs et qu'en plus de votre formation et de vos compétences, vous faites preuve d'une grande énergie, de détermination et d'enthousiasme, nous vous invitons à communiquer avec nous.

Nous recherchons des

Agents, innocuité et information pharmaceutique

Division médicale
Deux postes contractuels d'une durée de 12 à 18 mois

Vous fournirez aux clients externes et internes (professionnels de la santé, patients, force de vente et autres services de l'entreprise) de l'information scientifique sur l'innocuité des médicaments de Pfizer et sur les domaines thérapeutiques connexes. Vous devrez obtenir toute l'information pertinente sur les déclarations spontanées de réaction défavorable à un médicament, remplir les formulaires appropriés, rapporter les réactions dans les délais prescrits à l'intérieur de l'entreprise et au siège social de New York et assurer le suivi des réactions, s'il y a lieu. En outre, vous participerez au dépeuplement des publications afin de découvrir les textes qui portent sur les effets indésirables des médicaments de Pfizer, préparerez des résumés scientifiques sur des questions particulières et vous tiendrez au courant des découvertes médicales et scientifiques dans les domaines de recherche pertinents pour Pfizer. De plus, vous collaborerez à la formation des nouveaux représentants de Pfizer et participerez à toute autre activité pour laquelle une connaissance approfondie des aspects technique, médical, scientifique ou d'innocuité des médicaments de Pfizer est nécessaire ou utile. Enfin, vous devrez être disponible selon un horaire préétabli pour répondre aux appels reçus dans le cadre du programme de médicaments d'urgence.

Titulaire d'un diplôme universitaire en pharmacie ou en science de la santé et d'un permis d'exercice valide dans une des provinces canadiennes, vous possédez d'excellentes aptitudes pour la communication et maîtrisez les moyens oraux et écrits de communication. Bilingue (français-anglais), vous maîtrisez l'informatique, en particulier l'environnement Windows, le traitement de texte (de préférence Word) et la recherche dans les banques de données (MEDLINE sur disque optique compact). Une expérience clinique en pharmacie d'hôpital ou dans une équipe d'information pharmaceutique/pharmacovigilance d'une entreprise membre de l'ACIM/Rx&D constitue un atout indéniable.

Si vous correspondez à ce profil, veuillez postuler en ligne à l'adresse

<http://www.pfizer.ca>

ou faire parvenir votre candidature, en mentionnant le numéro de référence 00063, à l'adresse suivante :

Division des ressources humaines
Pfizer Canada Inc.
C.P. 800
Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4V2
Télécopieur : (514) 426-6972
Courriel : cv@pfizer.com

Pfizer, employeur respectant l'équité en matière d'emploi, offre une excellente rémunération, y compris un programme de primes.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue. Veuillez noter qu'en raison du volume élevé de candidatures, nous sommes dans l'impossibilité de répondre aux demandes de renseignements par téléphone et d'accuser réception des curriculum vitae.



Notre passion, la vie

Engagement communautaire
Désir de réussir
Souci de la clientèle
Esprit Innovation
Respect pour l'être humain
Leadership Intégrité

Vous

GoodLife FITNESS CLUBS

Exposition de carrière

Avez-vous une bonne connaissance de forme physique?

Avez-vous une attitude positive?

Avez-vous une passion pour aider d'autres?

Si vous avez répondu oui à ces questions, GoodLife peut avoir un endroit pour vous.

Venez nous voir à notre prochaine exposition de carrière pour rassembler plus d'information sur les nombreuses grandes occasions qui vous attendent chez GoodLife. Veuillez apporter un résumé.

Nous recherchons actuellement à combler des postes de tout niveau pour nos clubs qui ouvrent bientôt à Kirkland et à Laval:

Associés de réception
Associés de ventes d'abonnement
Entraîneurs personnel
Instructeurs d'exercice en groupe
Associés de garde d'enfant

Mardi, le 22 octobre
12:00-14:00 et 16:00-19:00

Hilton Laval
2225 autoroute des laurentides
Laval

Si vous ne pouvez pas nous joindre cette date, vous pouvez expédier votre résumé à careers@goodlifefitness.com (MS Word ou PDF). Veuillez énoncer le club et placez-vous sont intéressés dedans.

Appels de candidatures

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Technicien ou technicienne en information
Spécialiste en production audiovisuelle

28 143 \$ (à l'entrée en fonction)

CONCOURS N° : 271G-7003001

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale : Le gouvernement du Québec est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à des emplois occasionnels et réguliers au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que dans divers ministères et organismes, et ce, dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Montréal. Actuellement, un emploi occasionnel est offert au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 425, rue Saint-Amable, Québec.

Attributions : La personne titulaire de l'emploi participe à la conception et à la réalisation de documents audiovisuels ou photographiques destinés aux différents groupes de clientèle du Ministère. À ce titre, elle est appelée à agir comme caméraman et monteur, à concevoir et à préparer des décors, à élaborer des éclairages, à faire des enregistrements sonores, à proposer des musiques et des effets sonores pour les vidéos. De plus, elle participe à l'élaboration des canevas, à l'écriture des textes, voit à la compression des documents pour diffusion dans l'intranet et Internet, réalise des copies des documents. Elle agit comme photographe ou donne des contrats à des pigistes photographes. Enfin, elle assure l'inventaire et le suivi du matériel et des documents audiovisuels.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en art et technologie des médias ou en technologie de l'électronique, option audiovisuel ET posséder un an d'expérience en production audiovisuelle.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : 19 octobre au 1^{er} novembre 2002.

Modalités d'inscription :

1. Pour vous inscrire, vous devez utiliser le formulaire " Offre de service ", disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec et dans les directions des ressources humaines des ministères et organismes.

2. Seuls les dossiers complets seront étudiés. Un dossier complet comprend :
a) Le formulaire « Offre de service » dûment rempli avec :
- l'inscription du numéro 271G-7003001 à la rubrique « Numéro du concours ou de la réserve »;
- votre signature aux endroits indiqués;
- votre numéro d'assurance sociale (NAS);
- les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés;
- le nombre d'heures travaillées par semaine dans le cas d'un emploi à temps partiel.

b) Une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'attestation d'équivalence pour les diplômes obtenus à l'extérieur du Québec.

3. Le formulaire doit être reçu avant la fin de la période d'inscription à l'adresse suivante :
Madame Lise Tremblay
Direction des ressources humaines
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
425, rue Saint-Amable, 6^e étage
Québec (Québec) G1R 4Z1

Information : Lise Tremblay (418) 643-9903



Les CLSC et CHSLD de La Pommeraie

Le territoire des CLSC et CHSLD de La Pommeraie est situé à l'extrémité sud-est de la Montérégie et recouvre entièrement la MRC de Brome-Missisquoi. Il est de loin le plus vaste territoire de la Montérégie avec ses 1 706 km². La Pommeraie dispose d'un budget d'exploitation de 25 millions et exploite deux missions regroupant huit installations pour un total de plus de 625 employés. Les CLSC et CHSLD de La Pommeraie sont à la recherche d'un(e) :

Directeur(trice) des ressources financières

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de l'ensemble des activités du secteur des services financiers. Plus spécifiquement, vous devrez :

- Aider le conseil d'administration et le directeur général sur les enjeux budgétaires de l'établissement
- Voir à la planification et au contrôle budgétaire de l'établissement et assurer un rôle conseil auprès des gestionnaires
- Assurer la tenue et le suivi des procédés comptables
- Assurer et coordonner l'approvisionnement des ressources matérielles (fournitures et équipement)

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou en administration (2^e cycle, un atout)
- Minimum de cinq ans d'expérience pertinente à la fonction
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux
- Bon esprit d'analyse, leadership et gestion mobilisatrice

Rémunération selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux à l'égard du personnel cadre supérieur (classe 16).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 novembre 2002 à l'adresse suivante :

Les CLSC et CHSLD de La Pommeraie
Direction générale
34, rue Saint-Joseph, Bedford (Québec) J0J 1A0
Téléphone : (450) 248-4304
Télécopieur : (450) 248-4676

Gérant(e) de Territoire Secteur CVAC (HVAC) - Province de Québec

Imperial Manufacturing Group (IMG), situé à Richibucto au Nouveau-Brunswick, est un chef de file dans la fabrication de produits dédiés aux secteurs du CVAC (HVAC) et de la construction, ayant des facilités d'opérations dans différents centres en Amérique du Nord. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) **Gérant(e) de territoire pour les produits CVAC (HVAC)** pour la province du Québec, incluant la région d'Ottawa.

Gérant(e) de Territoire : se rapportant directement au V.P. des ventes, vous serez responsable pour toutes les activités reliées aux ventes et au service telles que maintenir et développer des relations d'affaires avec les distributeurs de produits CVAC (HVAC), gérer leurs besoins, faire le suivi de leurs demandes ainsi que fournir le support technique nécessaire.

Le (la) candidat(e) idéal(e) doit posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans l'industrie du CVAC (HVAC) et avoir une très bonne compréhension des réseaux de distribution du CVAC (HVAC). En plus, vous devez posséder des notions de base en informatique, être proactif, énergique, orienté vers le service à la clientèle, posséder des qualités prédominantes de gestion et d'organisation et être capable de fonctionner sous pression. Vous devez également posséder d'excellentes habiletés de relations interpersonnelles, de communication et d'être une personne qui sait s'autogérer et s'automotiver.

Imperial Manufacturing Group offre un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux et des possibilités d'avancement et de perfectionnement.

Veuillez envoyer avant le 28 octobre 2002 votre curriculum vitae, en indiquant le poste approprié et les références, en toute confidentialité à :

Ressources humaines - IMG
careers@imperialgroup.ca
Télécopieur : (506) 523-9024

Nous remercions tous (toutes) les candidat(e)s qui démontrent leur intérêt. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

IMG offre l'égalité d'accès à l'emploi.

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES

POSTE DE PROFESSEUR SUPPLÉANT

(Poste offert aux femmes et aux hommes)

DÉPARTEMENT	DISCIPLINE
Sciences de la santé (1 poste suppléant du 1 ^{er} décembre 2002 au 31 août 2003)	• Soins infirmiers cliniques • Champ d'intérêt : Soins infirmiers médicaux-chirurgicaux aigus

Les détails concernant ce poste sont disponibles à l'adresse Internet suivante : <http://www.uqtr.ca/vrrh>

Date d'entrée en fonction : 1^{er} décembre 2002 ou date à convenir avec l'Université.

Note : Une connaissance fonctionnelle du français pour ce poste est exigée.

Fonctions : L'enseignement, la recherche, les services à la collectivité.

Traitement : Selon la convention collective des professeures et professeurs.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

L'embauche est sous réserve de l'octroi des budgets par le conseil d'administration.

Faire parvenir par écrit votre candidature accompagnée de deux (2) copies du curriculum vitae avant 17h, le 1^{er} novembre 2002, à :

M. André G. Roy, directeur du Service de la gestion des personnels
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges, C.P. 500, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

Ingenieurs Sans Frontières Québec
Coopération internationale

Travailler Pour Le Monde

6800 Ave. du Parc Huron 562, Montréal H2N 1W7
Téléphone : (514) 918 8383, Télécopieur : (514) 728 8091
Internet : www.isfq.ca, isfq@isfq.ca

Le secteur de la météorologie

LA MÉTÉO fait partie des conversations quotidiennes d'à peu près tous les Québécois. Et pour cause ! Le Québec est situé dans l'une des régions du globe où se manifestent les plus grands écarts de température. Alors que l'été, le mercure peut dépasser les 30 °C, l'hiver il peut descendre sous les -30 °C. En outre, les nombreuses ressources en eau douce que constituent les milliers de lacs exercent une grande influence sur la formation des nuages et les précipitations sans compter le rôle du relief du sol, des courants atmosphériques et de la pollution. En dépit d'une haute technologie de pointe (satellites, radars, modèles informatisés de simulation de l'atmosphère), prévoir l'état du temps à plus ou moins longue échéance demeure un défi de taille pour les météorologues, en raison de la complexité et de la diversité des phénomènes en cause.

Les météorologues doivent relever et analyser de façon continue une quantité considérable de données d'information afin de prévoir les conditions du temps pour chaque région du territoire. Les prévisions météorologiques sont adaptées aux besoins de nombreux domaines, par exemple l'information au grand public, l'aéronautique, la marine, l'agriculture, les opérations militaires, les travaux publics, la lutte contre les incendies de forêts ou les urgences environnementales. En fait, les prévisions diffusées sur les ondes pour le grand public ne sont qu'une des nombreuses applications de l'expertise des météorologues.

Ainsi, bon nombre de météorologues se spécialisent dans un domaine d'intervention particulier, font de la recherche et agissent en tant qu'experts-conseils auprès de divers chercheurs et intervenants dont les décisions sont en partie tributaires des conditions du temps. À titre d'exemple, les météorologues forestiers interprètent les conditions du temps de manière à prévoir les risques d'incendies de forêts et à définir des stratégies pour les combattre. D'autres participent aux campagnes de lutte contre les insectes ravageurs en vue de fournir l'information météorologique permettant d'optimiser l'utilisation de pesticides. Certains météorologues spécialisés en qualité de l'air s'intéressent aux phénomènes de transport, de transformation et de dispersion des polluants atmosphériques et cherchent à en évaluer les effets sur le climat. Également, des météorologues spécialisés en climatologie analysent les diverses composantes du climat et leur variabilité sur de longues périodes afin d'établir, à l'aide de modèles mathématiques et statistiques, des prévisions à long terme et l'évolution probable de différents phénomènes. En somme, les résultats des recherches de ces différents spécialistes de la météorologie sont utilisés en ingénierie des barrages, en hydrologie, en foresterie et en aménagement urbain et bien d'autres domaines.

Bon nombre de météorologues sont au service d'Environnement Canada, mais on en trouve de plus en plus dans l'entreprise privée.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité :

- > météorologue ;
- > technicien en météorologie ;
- > climatologiste.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

PixelK?

DANS LE LANGAGE informatique, un pixel, aussi appelé « point image », constitue le plus petit élément d'une surface d'affichage auquel on peut associer, individuellement, une couleur et une intensité. Ce terme est formé de la juxtaposition de « pix » et de « el », qui sont les formes abrégées de « picture element ». Ainsi, plus il y a de pixels, plus l'image obtenue à l'écran est précise.

Tiré de Folles des Puces ! — Les filles et les carrières en technologies de l'information. Pour plus de renseignements sur cet ouvrage visitez le site www.septembre.com

À VOS MARQUES, PRÊTS, LISEZ!

Chaque dimanche dans **La Presse**

SPORT PLUS

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

ADJOINT OU ADJOINTE À LA DIRECTION DES ÉTUDES SECTEUR DES RESSOURCES À L'ENSEIGNEMENT

Nature du travail:

Sous la responsabilité du Directeur des études, l'adjoint ou l'adjointe au secteur des ressources à l'enseignement assure la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des activités sous son autorité en plus d'effectuer la gestion du personnel. Il ou elle participe au Comité de gestion éducative et peut également être appelé(e) à siéger sur l'un ou l'autre des comités reliés à l'enseignement.

Plus précisément, l'adjoint ou l'adjointe gère les services et centres suivants:

- Bibliothèque / Médiathèque;
- Les services auxiliaires à l'enseignement;
- Centres d'aide aux élèves, Programme de tutorat par les pairs, Centre d'apprentissage individuel;
- Le soutien technique aux départements d'enseignement;
- L'intégration des nouvelles technologies dans l'enseignement.

L'adjoint ou l'adjointe est également responsable de l'application de la Procédure de règlement de litiges professeurs-élèves et de la Politique de valorisation de la langue.

Qualifications requises:

Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine de formation approprié; Cinq années d'expérience pertinente en éducation, notamment en enseignement ou en soutien à l'enseignement et en coordination d'équipes de travail.

Le traitement:

La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues par le règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.

Toute personne intéressée à ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation précisant les motifs pour lesquels elle veut poser sa candidature, au plus tard le 1^{er} novembre 2002, 17 h 00, à:

Collège Montmorency
 Direction des ressources humaines
 475, boul. de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9
 Courriel: DRH@cmontmorency.qc.ca
 Télécopieur: 450-975-6115

«Le Collège Montmorency s'est doté d'une politique d'accès à l'égalité en emploi»



CLSC
 CENTRE DE SANTÉ MEMPHRÉMAGOG

Le Centre de Santé Memphrémagog, situé à Magog en Estrie, est un établissement multivocational. On y retrouve 36 lits de courte durée, une urgence, un bloc opératoire, 132 lits de longue durée ainsi que tous les services dans le milieu offerts par le CLSC. Il dispose également de deux points de services situés à Mansonville et Stanstead. Le budget est de 30 millions \$ et plus de six cents personnes y travaillent.

Les personnes intéressées à travailler pour l'un ou l'autre de ces titres d'emplois devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 4 novembre 2002, au Service des ressources humaines du Centre de Santé Memphrémagog, situé au 50, rue St-Patrice Est à Magog (Québec) J1X 3X3, ou par courrier électronique à l'attention de Josée Gagnon, à l'adresse suivante: jgagnon.mm@ssss.gouv.qc.ca

PHYSIOTHÉRAPEUTE (Un poste permanent temps complet et un poste permanent temps partiel à 28 heures par semaine)

Exigences:

- > Diplôme universitaire terminal en physiothérapie.
- > Être membre en règle de l'O.P.P.Q.

ERGOTHÉRAPEUTE (Remplacement à temps complet d'une durée d'environ un an)

Exigences:

- > BAC en ergothérapie
- > Être membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes

INFIRMIER-ÈRE (Liste de rappel)

Exigences:

- > Diplôme d'études collégiales en techniques infirmières
- > Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE) (Liste de rappel)

Exigences:

- > Baccalauréat en sciences infirmières
- > Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- > Maîtrise de la langue anglaise

Les salaires de chacun de ces titres d'emplois sont rémunérés selon les normes en vigueur dans le réseau des services de santé et des services sociaux.



L'hôpital Villa Médica, établissement privé conventionné de 122 lits, offre à une clientèle adulte des soins et des services de réadaptation.

Conseiller(ère) en soins infirmiers (Poste cadre à temps complet)

Sommaire des fonctions : Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous assurerez la responsabilité directe de l'application du programme de prévention et du contrôle des infections. Vous agirez comme personne-ressource pour les activités cliniques relatives à l'amélioration continue de la qualité des soins infirmiers, à la gestion des risques et à l'évaluation des produits.

Exigences : • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Diplôme universitaire de deuxième cycle en soins infirmiers ou l'équivalent • Expérience variée en soins infirmiers dont un an dans le secteur concerné • Deux années d'expérience en gestion • Expérience souhaitable en réadaptation • Capacité à travailler en interdisciplinarité • Capacité à développer et à maintenir des réseaux de communication efficaces

Classe salariale : 14

Commis sénior - Secrétaire médical(e) (Poste fusionné à temps complet sur équipe volante)

Exigences : • Diplôme en secrétariat avec spécialité médicale émis par le MEQ • Expérience de un an dans le secteur concerné • Bonne connaissance des logiciels Excel, Word et Lotus Notes • Excellent français (parlé et écrit) • Bilinguisme, un atout • Aptitudes pour travailler avec le public • Respect de la confidentialité • Autonomie, bonne initiative et polyvalence

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 1^{er} novembre 2002 à la Direction des ressources humaines, Hôpital Villa Médica, 225, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2X 1C9. Télécopieur : (514) 288-6370

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
 Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
 Vous n'exploitez pas votre potentiel!
 Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Cadres professionnels désirant se relocaliser
- Personnel de ventes/marketing
- Recherche et développement
- Finance et comptabilité
- Enseignement/administrateur
- Ingénierie
- Professionnel en droit
- Fabrication/production

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
 Téléc. (514) 938-9165

Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca



Plus de 90 bureaux Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
 Membre du Bureau d'Étique Commerciale de Montréal.

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8

Nous ne sommes pas une agence de placement.

CHEF RÉGIONAL DES VENTES CANADA

Axcan est une société pharmaceutique spécialisée œuvrant dans le domaine de la gastro-entérologie. La Société commercialise une vaste gamme de produits vendus sous ordonnance pour le traitement de symptômes retrouvés dans de nombreuses maladies et troubles gastro-intestinaux. Les produits d'Axcan sont commercialisés en Amérique du Nord et en Europe par sa propre équipe de vente. Ses actions ordinaires se négocient à la Bourse de Toronto, sous le symbole « AXP », et sur le NASDAQ National Market, sous le symbole « AXCA ».

Intégré dans la structure nord-américaine, vous assurerez la planification, l'organisation et la coordination des activités de l'équipe de vente pour tous les produits sur le marché canadien, en vue d'atteindre les objectifs de vente. Vous serez également responsable de maintenir le marché actuel et d'assurer le développement de nouveaux marchés. Vous fournirez, par ailleurs, un soutien aux représentants en matière de formation et de connaissance des produits.

Détenteur d'un diplôme universitaire en sciences ou en administration, vous jumelez 5 années d'expérience en vente de produits pharmaceutiques à 2 années en gestion d'équipe de représentants. Vous êtes également bilingue et démontrez d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication orale et écrite. De plus, vous faites preuve d'habiletés supérieures pour la vente et possédez une connaissance approfondie du domaine de la gastro-entérologie. Enfin, vous faites preuve de leadership et de talents pour la motivation des employés.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 octobre 2002, à :

AXCAN PHARMA INC.
 RESSOURCES HUMAINES
 597, BOUL. LAURIER
 MONT-SAINT-HILAIRE (QUÉBEC) J3H 6C4
 TÉLÉCOPIEUR : (450) 536-1964
 COURRIEL : job@axcan.com



Axcan Pharma souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

<http://www.axcan.com>



CHSLD
 Cœur-du-Québec

OFFRE D'EMPLOI

Le CHSLD Cœur-du-Québec regroupe trois résidences, soit le Centre Frederick-George-Heriot, L'Accueil Bon-Conseil et la résidence Marguerite-D'Youville. L'établissement offre 457 lits d'hébergement et de soins de longue durée. À ceci s'ajoute une unité de réadaptation fonctionnelle intensive (URFI) de 12 lits et 6 lits de répit-dépannage. L'établissement gère également 79 places en ressources intermédiaires et 51 places en ressources de type familial. De plus, nous offrons un Centre de Jour de 15 places ainsi qu'un service ambulatoire de gériatrie de 17 places. Environ 700 employés œuvrent au CHSLD Cœur-du-Québec.

CONSEILLER(ÈRE) EN SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité immédiate du directeur général adjoint et des ressources humaines, la personne assure la promotion de la santé par l'organisation et l'application de programmes de prévention. Elle collabore, avec les gestionnaires, au contrôle des absences pour invalidité, élabore et applique des normes, politiques et procédures. Elle fournit l'expertise requise en matière d'accident du travail. Elle détient un pouvoir de contrôle en matière de santé et de sécurité du travail. Elle exerce une fonction conseil auprès de cadres dont elle n'est pas la responsable hiérarchique. De plus, elle assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

CONNAISSANCES REQUISES:

- > BACC en sciences infirmières, en sciences de la santé ou posséder une compétence équivalente;
- > Certificat en santé sécurité du travail ou expérience pertinente jugée équivalente;
- > Cinq (5) ans d'expérience pertinente dont deux (2) en gestion;
- > Être membre en règle de l'O.I.I.Q.;

CLASSE SALARIALE:

Classe 13 (Salaire annuel: Entre 50 042 \$ et 65 054 \$)

Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 1^{er} novembre 2002, à:

Michel Doyon, Directeur général adjoint
 CHSLD Cœur-du-Québec
 75, rue Saint-Georges
 DRUMMONDVILLE (Québec) J2C 4G6
 Téléphone: (819) 477-0544
 Télécopieur: (819) 477-3888
 Courriel: Michel_Doyon@ssss.gouv.qc.ca

(*) Il est à noter qu'à compétence égale, le hors-cadre ou le cadre du secteur de la santé et des services sociaux bénéficiera d'une priorité d'embauche.

Desservant une clientèle d'environ 13 500 élèves répartis dans 28 écoles primaires, 3 écoles secondaires, 2 centres de formation professionnelle et 1 centre d'éducation des adultes, la Commission scolaire des Trois-Lacs recherche un(e) professionnel(le) reconnu(e) pour ses habiletés de gestion et son approche service.

Régisseur(euse) des services de l'équipement (Orienté architecture)

Vous gèrerez les activités reliées à la réalisation des travaux, aux plans et devis, aux estimations budgétaires, aux appels d'offres, au suivi des contrats, à la protection des biens meubles et immeubles, à la gestion de l'énergie de même qu'à l'utilisation des locaux, des espaces et des équipements. Afin d'implanter un plan triennal de rénovation et de normalisation des bâtiments, vous devrez effectuer l'analyse de leur état. Vous répondrez aux directions d'école en matière d'immobilisations et de transformations fonctionnelles. Vous serez responsable d'un budget annuel d'environ 2 000 000 \$.

Vous détenez un DEC dans un champ d'études approprié et 6 années d'expérience pertinente. La maîtrise de la langue française est essentielle. Une préférence sera accordée aux personnes détenant un baccalauréat en architecture.

La rémunération se situe entre 48 160 \$ et 61 504 \$ et s'accompagne d'une vaste gamme d'avantages sociaux ainsi que d'un excellent régime de retraite.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de concours 02-03-C017, au plus tard à 16 h 30 le 1^{er} novembre 2002, au : Service des ressources humaines, Commission scolaire des Trois-Lacs, 400, avenue Saint-Charles, Vaudeuil-Dorion (Québec) J7V 6B1. Télécopieur : (450) 455-6840. Courriel : reshum@estrois-lacs.qc.ca



Nous vous remercions de poser votre candidature. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Pour de plus amples détails, veuillez consulter la section du Service des ressources humaines sur notre site Web :

www.estrois-lacs.qc.ca

DIRECTRICE OU DIRECTEUR Service des expositions thématiques

Attributions : relevant du directeur de la Direction des expositions, la personne veillera à l'atteinte des objectifs institutionnels reliés à la conception et à la réalisation des expositions thématiques. Pour ce faire, la personne s'assurera de l'organisation, de la planification et du développement des activités de son Service.

Conditions d'admission : reconnue comme une gestionnaire chevronnée, la personne doit disposer des qualités nécessaires pour diriger des équipes multidisciplinaires autonomes dans un environnement complexe, créatif et changeant. Visionnaire, sensible aux besoins du public et capable d'encourager et de susciter les changements, la personne devra démontrer un haut niveau de créativité et d'innovation.

Un diplôme universitaire dans un des domaines d'activités reliés au poste, cinq ans d'une solide expérience dans la gestion d'équipes de réalisation de produits de diffusion et une excellente aptitude en français et en anglais sont les qualités essentielles recherchées par le Musée pour combler ce poste.

Conditions de travail : le poste offert est un emploi "régulier" dans la ville de Québec. Il comporte les avantages sociaux reconnus et un salaire variant de 71 024 \$ à 86 467 \$. Si ce défi vous intéresse, le Musée recevra votre mise en candidature au plus tard le 28 octobre 2002, à l'adresse suivante : Monsieur Rodrigue Brillant, c.r.i.a., Directeur, Service des ressources humaines, Musée de la civilisation, 85, rue Dalhousie, C.P. 155, succ. B, Québec (Québec), G1K 7A6, ou par courriel (admin@mcq.org).



30890259A

VIGIE CARRIÈRE

Stressé, moi?



MARLÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

Vous êtes opprimés par le temps ? Vous avez de la difficulté à concilier vie personnelle et travail ? Vous êtes inquiets face à un emploi précaire ou aux nouvelles organisations de travail ? Bref, votre vie professionnelle prend constamment des allures de course folle ?

Le stress touche tout le monde, les employés comme les cadres. Dans certains cas, il peut être bénéfique et donner l'énergie et la motivation nécessaires pour relever des défis. Mais le stress a des effets négatifs lorsqu'il y a discordance entre les demandes liées au travail et la capacité de l'employé à y répondre.

« Le contexte économique impose bien souvent aux organisations de faire plus avec moins. Ainsi, les tâches des employés sont plus exigeantes. On leur demande de suivre un rythme accéléré et on leur impose davantage de responsabilités », affirme M^{me} Caroline Biron,

professionnelle de recherche à la chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail à l'Université Laval. Cette chaire étudie notamment les facteurs de risque et les pratiques de gestion du stress en milieu de travail.

Signal d'alarme : niveau de stress élevé !

Impatience, dépression, anxiété, surmenage, troubles du sommeil, migraines, risques cardio-vasculaires, les effets du stress varient d'un individu à l'autre. Selon l'Association canadienne de santé mentale, 25 % des employés subiraient un stress exagéré au travail.

« Il est vrai que les personnes ne réagissent pas toutes de la même façon. L'une peut voir en une situation un défi alors qu'une autre peut la percevoir comme menaçante. Mais le stress ne repose pas uniquement sur les facteurs individuels, l'organisation a aussi sa part de responsabilité », souligne madame Biron. Depuis quelques années, les problèmes de stress entraînent des coûts importants pour les entreprises. Au Canada, on évalue le coût des problèmes reliés au stress à plus de 20 milliards de dollars par an, dont près de 4 milliards au Québec seulement.

Une question de prévention

On ne peut pas abolir le stress, mais on peut le gérer. Plusieurs actions de prévention peuvent être posées pour prévenir le stress en milieu de travail tant au niveau de l'entreprise que de l'individu.

L'individu peut en effet développer sa capacité à contrôler son niveau de stress, notamment en adoptant une attitude positive face à son travail : entretenir de bonnes relations avec ses collègues, gérer efficacement son temps, établir ses priorités, apprendre à se détendre, etc.

L'organisation peut également réduire les impacts négatifs du stress en modifiant l'environnement ou la situation de travail : redéfinition des tâches, décentralisation du processus décisionnel, clarification des attentes des employeurs à l'égard de leurs employés, reconnaissance du travail effectué, flexibilité des horaires, amélioration des conditions de travail, etc. Bien que plusieurs études révèlent que modifier l'organisation du travail s'avère particulièrement efficace pour gérer le stress, M^{me} Biron fait remarquer que les interventions en ce sens sont encore trop peu nombreuses : « La plupart des grandes entreprises préfèrent faire de la prévention secondaire, c'est-à-dire organiser des ateliers, des séances de relaxation, des séminaires consacrés à la gestion du temps, du stress ou des conflits, par exemple. »

Pour plus d'information sur le sujet, visitez le site de la chaire de recherche en gestion de la santé et de la sécurité du travail de l'Université Laval
<http://cgsst.fsa.ulaval.ca/smt3>

Profitez-en également pour évaluez votre niveau de stress au travail :
www.kinesiologie.qc.ca/kinesiologie/test-stress.html

BABILLARD

> Le secteur de l'imprimerie commence déjà à avoir de la difficulté à recruter du personnel et cette tendance ira, de toute évidence, en s'amplifiant aux cours des prochaines années. L'industrie, qui emploie 40 000 personnes au Québec, lance donc une campagne de promotion cet automne pour attirer de nouveaux travailleurs dans ce secteur d'activité. Le temps presse les imprimeurs : il faut généralement cinq ans à un aide-pressier pour accéder au poste de pressier.

> C'est en janvier 2003 que le Groupe BMR inaugurera son entrepôt de matériaux de quincaillerie à Longueuil. L'entreprise devra embaucher 25 employés pour manipuler les 22 000 sortes de produits qui occuperont une superficie de 120 000 pieds carrés.

> Les membres de la Fondation canadienne du rein, réunis en congrès le 10 octobre dernier, ont discuté, de pistes de solutions leur permettant de répondre à la demande croissante de néphrologues, à savoir de spécialistes du rein. Cette profession, qui regroupe actuellement une centaine de professionnels, doit absolument recruter de nouveaux membres car les cas nécessitant des soins de cet ordre augmentent de 11 % par année.

> Une usine de fabrication de capteurs solaires destinés à préchauffer l'eau des bâtiments industriels et commerciaux s'implante à Shawinigan. Le fabricant de systèmes photothermiques Héliotech investira 3 M \$ dans cette usine qui créera 50 emplois.

> Investissement Desjardins accorde une aide financière de 1 M \$ à Plastiques TPI de manière à sauver l'entreprise d'une fermeture imminente. Le fabricant de produits en plastique soufflé pourra donc poursuivre ses activités et, par le fait même, maintenir ses 180 employés au travail.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre : stephanie@monemploi.com

Pour consulter le site : www.monemploi.com

FORMATION
O RIENTATION
O CARRIÈRE

monemploi.com

www.monemploi.com

Branchés sur la formation et l'emploi!

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

Un monde de services!

- Créez votre CV en ligne
- Faites votre bilan de compétences non techniques
- Profitez du service de cybermentorat
- Répondez à un questionnaire visuel pour explorer le monde du travail
- Informez-vous sur plus de 25 000 entreprises québécoises

Septembre éditeur

En collaboration avec :

Emploi Québec

On prépare l'avenir

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



de dollars, La Capitale services conseils est un cabinet multidisciplinaire de services financiers voué exclusivement aux employés des secteurs public et parapublic du Québec.

Si vous détenez un diplôme universitaire ou collégial ou avez déjà fait vos preuves dans la vente ou l'entrepreneuriat, si vous possédez le goût du dépassement et visez l'atteinte des résultats, foncez et faites le saut à La Capitale. Voici ce que nous offrons :

- Territoire constitué d'institutions publiques ou parapubliques
- Marché à fort potentiel
- Gamme complète de produits et services financiers
- Rémunération minimum garantie de 30 000 \$ au cours de la première année

- Gamme complète d'avantages sociaux incluant assurance collective et régime de retraite
- Formation structurée et reconnue, entièrement assumée par l'entreprise
- Ordinateur portatif donnant accès aux régimes collectifs et aux régimes de retraite de l'État, aux taux en vigueur ainsi qu'aux produits et services financiers courants

Faites-nous parvenir sans tarder votre curriculum vitae à l'une des adresses suivantes en prenant bien soin d'indiquer le numéro de référence 02-8-7 :

Direction du recrutement
La Capitale services conseils
C.P. 16040, Québec (Québec) G1K 7X8
Télécopieur : (418) 641-4350

Courriel : lmahoux@fin.lacapitale.com



www.lacapitale.com

KIMRIK CENTURYVALLEN, notre entreprise, est un important distributeur de produits de santé et de sécurité. Nous recherchons une personne compétente et consciencieuse pour le poste de

gérant de la succursale de Montréal

Responsabilités:

- Assurer le maintien des profits et du service à la clientèle de la succursale;
- Maintenir de bonnes relations avec les clients et maximiser les ventes des comptes majeurs;
- Implantation de programmes de service à la clientèle sophistiqués. Gestion, élaboration et contrôle du budget;
- Se conformer aux politiques et aux stratégies du siège social;
- Contrôler tous les niveaux de service, gestion des actifs, rapport de TREND, les ventes et la productivité du personnel;
- Responsable de la gestion de l'inventaire selon les objectifs de la compagnie;
- Assurer le bon fonctionnement des ventes internes et externes, de l'entreposage des produits et du service de livraison à nos clients;
- Assister les personnes responsables du recouvrement des comptes à recevoir selon les procédures;
- Promouvoir les nouveaux programmes: services, fournitures industrielles et produits de sécurité;
- Formation et révision du personnel.

Qualifications:

- Expérience dans le service à la clientèle;
- Qualités interpersonnelles: excellente communication, esprit d'équipe, leadership;
- Capacité d'interpréter les différents rapports de la succursale (ventes, marges de profit, inventaire, frais de transport, comptes à recevoir), esprit d'analyse afin d'améliorer les résultats;
- Habileté à déléguer, gérer et donner la priorité à toutes les opérations de la succursale;
- Connaissance de TREND;
- Expérience en gestion et supervision, connaissances ordinateur;
- Compréhension des procédures ISO et capacité de faciliter leurs applications;
- Bilinguisme (français-anglais) un atout.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels. Veuillez transmettre votre C.V. par télécopieur au (514) 342-2191 ou par courriel: eric.timms@centuryvallen.com

Spécialiste Santé Sécurité
KIMRIK
Solutions Industrielles d'Entretien

Star Choice Communications Inc. est le chef de file canadien en matière de services de télévision par satellite. Puisque le nombre d'abonnés aux satellites numériques augmente rapidement, Star Choice continue de se dévouer afin d'améliorer l'expérience d'information et de divertissement des clients. Nous travaillons dans un milieu où la croissance et la formation continues sont privilégiées pour tous les membres de notre équipe.



Nous recherchons des personnes qui occuperont les fonctions suivantes dans notre bureau de Montréal :

**REPRÉSENTANT(E)S, SERVICE À LA CLIENTÈLE
RÉCEPTION DES APPELS
(TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL)**

Vous offrez un service de premier ordre aux clients de Star Choice partout au Canada et aurez à satisfaire les normes précétables par le centre d'appels en matière de ventes et de service à la clientèle. Afin de réussir à ce poste, vous devez posséder d'excellentes habiletés à communiquer, à écouter et comprendre efficacement une situation ainsi que d'excellentes aptitudes au service à la clientèle et à la vente. Vous êtes disponible pour travailler selon un horaire flexible, y compris le jour, le soir et les fins de semaine. Le bilinguisme est essentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, avant le 25 octobre 2002, par télécopieur au (514) 228-3052 ou par courriel à recrutement.montreal@starchoice.com

Visitez notre site Internet au www.starchoice.com pour plus d'information.

Star Choice encourage les personnes qualifiées à poser leur candidature, y compris les femmes, les hommes, les autochtones, les minorités visibles et les personnes ayant un handicap. Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois, seules les personnes sélectionnées seront contactées. Prière de ne pas téléphoner. Agences s'abstenir.

3085968A



**DIRECTEUR DES SERVICES URBAINS
(POSTE CONTRACTUEL - 3 À 5 ANS)**

Située au carrefour des autoroutes 20 et 30 au sud-est de Montréal, la ville de Sainte-Julie se développe à un rythme accéléré. Elle rend une gamme de services de haute qualité à ses 30 000 habitants et gère un budget annuel de 28 million \$.

Sous l'autorité du directeur général, le défi de la personne recherchée consiste à planifier, coordonner, diriger et contrôler l'ensemble des activités du génie municipal ainsi que les plans et programmes d'urbanisme à des fins de développement du territoire. Le titulaire doit entretenir des relations professionnelles avec les promoteurs, les consultants et les entrepreneurs tout en maintenant un contrôle sur l'application de la réglementation et les différentes politiques municipales.

Ce défi s'adresse particulièrement aux personnes qui possèdent une formation universitaire appropriée, sont membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec et témoignent d'une solide expérience de gestion dans le réseau municipal de préférence. L'excellence de votre vision stratégique du développement urbain, vos talents de communicateur, votre esprit d'équipe et votre rigueur administrative sont des atouts majeurs.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous possédez ces compétences et que le défi vous intéresse, vous devez faire parvenir votre candidature **au plus tard le vendredi 25 octobre 2002 à 16 h 30**. L'enveloppe devra porter la mention du concours et être adressée à la Ville de Sainte-Julie, Division des ressources humaines, 1580, chemin du Fer-à-Cheval, Sainte-Julie (Québec) J3E 2M1. Téléphone : (450) 922-7133; télécopieur : (450) 922-7138; courriel : resshum@ville.sainte-julie.qc.ca.

Il faut noter que le genre masculin est utilisé dans ce texte dans l'unique but d'en alléger la lecture.

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse.

La Ville de Sainte-Julie s'engage à appliquer les principes d'équité en matière d'emploi.

Le secteur de l'horticulture

LES PERSONNES qui travaillent dans le secteur de l'horticulture cultivent des plantes ornementales, des fleurs et des arbustes et réalisent des aménagements paysagers. Plusieurs facteurs ont contribué au développement d'un marché très actif en horticulture : l'effort des municipalités pour créer des espaces verts accessibles aux citoyens, pour soigner l'apparence des rues et des lieux publics ; le besoin des citoyens de recréer dans leur environnement un peu de la nature sacrifiée au profit du béton ; l'intérêt accru pour le jardinage ; l'habitude de plus en plus répandue d'offrir des fleurs. Bref, la demande pour des produits et des services horticoles de qualité est en nette progression.

Certains professionnels du domaine, notamment les pépiniéristes et les floriculteurs, se consacrent essentiellement à la culture des plantes, des arbustes ou des fleurs ornementales. Ils approvisionnent les commerces spécialisés ou vendent leurs produits directement aux particuliers et aux spécialistes de l'aménagement paysager. Ces derniers offrent leurs services aux municipalités, aux entreprises et aux particuliers pour concevoir et réaliser des aménagements adaptés aux conditions de l'environnement, qu'il s'agisse d'un parc municipal, des bordures de rue ou d'un terrain résidentiel. Parmi ces spécialistes, on retrouve les architectes paysagistes, les entrepreneurs en aménagement paysager et les technologues en horticulture ornementale. Et puisque ces aménagements ont besoin d'être entretenus, les jardiniers paysagistes, les arboriculteurs et les préposés à l'entretien des parcs assurent des services professionnels d'entretien des parcs, des pelouses et des jardins.

L'horticulture joue un rôle de plus en plus important dans la conservation et la restauration de l'environnement. Les professionnels du secteur s'efforcent de créer des environnements paysagers à la fois harmonieux et équilibrés sur le plan écologique. En effet, il faut se rappeler que les plantes ne sont pas que jolies, elles font partie d'un système où elles s'influencent et constituent également l'habitat naturel de petits animaux et d'insectes. Ainsi, des cultures de diverses espèces peuvent permettre de réduire l'usage de pesticides et d'herbicides chimiques. De même, un choix judicieux des espèces, selon les conditions du milieu, leur assure une saine croissance jusqu'à maturité.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité :

- > architecte paysagiste ;
- > technologue en horticulture ornementale ;
- > jardinier paysagiste ;
- > manoeuvre en terrassement et en aménagement paysager ;
- > Entrepreneur en aménagement paysager.

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site monemploi.com

LES PETITES ANNONCES
9 8 7 - VENDU

Ça Presse

FILL243

3089031

3085922

FORMATION

COMMENT ON DEVIENT

Avocat du travail

ROBERT GUIMOND est avocat du travail. Lorsqu'il défend un travailleur, il est animé par la conviction profonde de celui qui désire que justice soit faite. Il travaille au service des relations du travail de la CSN depuis 20 ans.

Il a consacré 17 de ces années à traiter des dossiers liés à la santé et à la sécurité du travail : « Ma principale tâche consiste à représenter les travailleurs devant les tribunaux administratifs, comme celui de la Commission des lésions professionnelles, pour faire reconnaître la véracité d'un accident de travail ou d'une lésion professionnelle de manière que le travailleur puisse retirer des prestations pendant le temps qu'il ne peut occuper son emploi. » Si des gens se retrouvent devant ces tribunaux, c'est le plus souvent parce que l'employeur ou la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) conteste leurs allégations sur la nature de leur blessure ou de leur maladie.

« Il y a aussi les cas de femmes enceintes qui demandent un retrait préventif parce que la nature de leurs tâches peut nuire à leur grossesse. Nous n'avons qu'à penser à une femme qui manipule des produits chimiques dans un laboratoire ou une usine ou à une autre femme qui transporte des charges lourdes. Après un à trois mois de grossesse, elle demandera à son employeur une affectation à un autre poste, sinon un retrait, qui lui permettra de bénéficier du régime de prestations de la CSST. Si l'employeur refuse ou que la CSST rejette la demande, c'est là que j'entre en scène », précise l'avocat.

Avant de se présenter devant le juge du travail, M. Guimond doit effectuer un important travail préparatoire : « Je dois faire preuve de beaucoup de rigueur pour présenter un dossier blindé. J'analyse les

points forts et les faiblesses de mes arguments comme de ceux de la partie adverse. C'est une opération stratégique qui demande énormément de discipline et de maîtrise de mon dossier. Pour y parvenir, je dépose des expertises écrites, j'amène des experts à la barre des témoins, j'accumule les preuves et je scrute à la loupe le déroulement de l'audience pour pouvoir ajuster ma stratégie au besoin », explique M. Guimond.

Gagner à tout prix pourrait être le slogan de Robert Guimond, mais il préfère cependant gagner en gardant à l'esprit le respect du travailleur : « Déjà, lorsque j'étudiais en droit à l'Université du Québec à Montréal, j'aspirais à défendre les droits des travailleurs, des assistés sociaux et des chômeurs. Je me dis constamment que ce n'est pas un dossier que j'ai devant moi, mais une personne qui vit un problème concret. »

Cette approche humaine se reflète dans le lien de confiance que développe M. Guimond avec son client : « Mon devoir est de défendre la cause du travailleur comme s'il s'agissait de ma propre cause. Je dois être motivé et avoir le feu sacré pour croire vraiment que je puis obtenir une décision favorable. Mais, pour cela, je dois utiliser au mieux mes talents de communicateur et mon pouvoir de persuasion de manière à convaincre le juge. »

Malgré la rigueur et l'argumentation, les résultats obtenus ne sont pas toujours ceux que M. Guimond aurait souhaités : « Je trouve difficile d'avoir à dire à une personne qui a eu un accident de travail que, pour telle ou telle raison, sa cause est indéfendable. Je dois alors faire preuve de doigté parce que j'ai devant moi un membre d'une centrale syndicale qui paie des cotisations et qui se dit : À quoi sert mon syndicat s'il ne peut même pas me défendre ? Il y a

aussi des cas où nous ne savons plus sous quel angle aborder une cause parce que tous nos arguments sont déboutés ou bien lorsqu'un expert appelé comme témoin ne peut se présenter et nous prive du coup d'un argument de poids. »

Le travail de M. Guimond lui apporte également des moments fort agréables : « Lorsqu'on gagne une cause présentée pour la première fois devant les tribunaux, ce qu'on appelle une jurisprudence, on a l'impression de paver la voie à d'autres causes qui suivront. Et ce que j'aime plus encore, c'est de remporter une victoire après avoir passé des moments pénibles et de constater la fierté des gens. »

Fiche technique

PERSONNE QUI engage la procédure nécessaire pour défendre les droits et les intérêts de ses clients auprès de personnes, de l'État, d'institutions ou d'entreprises privées ainsi que devant les tribunaux lorsqu'une cause le requiert. À cette fin, elle renseigne ses clients sur les lois relatives à leur cause et sur le déroulement de la procédure entreprise, les conseille sur la conduite à adopter pour favoriser le règlement du litige, rédige les documents nécessaires, se documente et rassemble toute l'information utile pour préparer la défense et plaider devant les parties adverses. L'avocat peut se spécialiser dans des domaines tels que le droit criminel, le droit commercial et le droit du travail.

Des études universitaires en droit mènent à l'exercice de la profession.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

Tiré de:

Avez-vous la tête de l'emploi pour LE MULTIMEDIA?



1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

FORMATION

Nos 401 filles, on les connaît... par cœur!



9300, boul. Saint-Michel, Montréal H1Z 3H1



Institut Reine-Marie
Nous semons le savoir, elles récoltent le succès!

(514) 382-0484 www.reine-marie.qc.ca

Collège privé pour filles. Fondé en 1956.

- Maximum de 30 élèves par classe
- Cours de ballet classique de l'Académie Royale de Danse de Londres.
- Sport interscolaire : équipes de soccer, volleyball et basketball
- Informatique : nombreux logiciels, CD-ROM et Internet (2 laboratoires complets)
- Nouveau en 1^{er} secondaire : PROJET LES SAISONS
- Implication des filles dans la vie de l'École

Transport scolaire Laval et Rive-Nord

MÉTIER EN DIRECT

Ce texte est tiré de *Métiers en direct, Santé et sécurité du travail*, publié par Septembre éditeur en collaboration avec :

Le développement des ressources humaines Canada, La prévention, j'y travaille!, CSST, Québec

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

FORMATION

ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue

à temps partiel et semi-intensifs

matin, après-midi, soir, samedi

1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h*

COURS INTENSIFS de jour, 25 h/semaine 155 \$ à 175 \$/semaine* aussi disp. : 30 h / sem.

* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins

Cours privés : toutes les langues

Converlang

école de langues postmoderne accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl (514) 278-5309 www.converlang.com

Anglais, Français Espagnol, Italien

École internationale de langues

Prochaines sessions : 28 oct. (jour et soir) 25 nov. (jour)

Centre-ville : (514) 849-8393, postes 709 et 719

www.ymcamontreal.qc.ca/langues

MARIANOPOLIS COLLEGE

3880 Côte-des-Neiges, Montréal, Québec, H3H 1W1

514.931.8792

www.marianopolis.edu

admissions@mail2.marianopolis.edu

Une tradition d'excellence

Portes ouvertes
22 octobre de 16h00 à 20h30

Visites guidées
octobre et novembre

UQÀM

FORMATION CONTINUE 2002 2003

L'UNIVERSITÉ PRÈS DE CHEZ-VOUS

Programmes offerts

PREMIER CYCLE

- Certificats**
- Administration
 - Administration de services
 - Arts plastiques *
 - Assurance et produits financiers
 - Comptabilité générale
 - Éducation en milieu de garde *
 - Gestion des services de garde
 - Gestion des ressources humaines
 - Informatique *
 - Intervention psychosociale
 - Perfectionnement en gestion *
 - Planification financière
 - Soutien pédagogique dans les CPE *

DEUXIÈME CYCLE

- DESS en Communauté virtuelle *
- Maîtrise en Intervention sociale * (volet Toxicomanie, en collaboration UdeS)

* Ces programmes ne sont pas offerts dans tous les CEU.

Centres d'études universitaires

- **LAVAL**
TÉLÉPHONE : (450) 662-1300
TÉLÉCOPIEUR : (450) 662-1244
- **MONTÉRÉGIE**
TÉLÉPHONE : (450) 670-1400
(sans frais) : 1-800-363-9290
TÉLÉCOPIEUR : (450) 670-8876
- **LANAUDIÈRE**
TÉLÉPHONE : (450) 654-8768
(sans frais) : 1-800-361-4567
TÉLÉCOPIEUR : (450) 654-6992
- **QUEST-DE-L'ÎLE**
TÉLÉPHONE : (514) 620-7077
TÉLÉCOPIEUR : (514) 620-1675

ADMISSION HIVER 2003
Date limite : 1^{er} novembre 2002
www.HorsCampus.uqam.ca

À l'occasion de la SEMAINE QUÉBÉCOISE DES ADULTES EN FORMATION du 27 octobre au 1er novembre 2002, il y aura portes ouvertes dans les Centres d'études universitaires le 29 octobre de 13 h à 20 h.



Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

LA FORMATION À L'HEURE DES PRÉOCCUPATIONS ENVIRONNEMENTALES ET TECHNOLOGIQUES

Cégep de Saint-Laurent

Les cégeps se sont donné le défi de concentrer leurs efforts et les ressources disponibles dans leur milieu pour développer des programmes de formation et des conditions d'apprentissage adaptées au monde du travail où devront évoluer les futurs techniciens et professionnels qui leur sont confiés. C'est par la formation de citoyens qualifiés que les collèges apportent leur contribution à l'évolution de la société.

De nos jours, plusieurs préoccupations majeures trouvent leur source dans le monde industriel. Les maladies professionnelles, les industries à haut risque d'accident, la pollution, les sols contaminés, les déchets industriels sont des menaces très actuelles pour l'environnement et la population. En 1997, on a répertorié, au Canada, un accident de travail toutes les 9,1 secondes travaillées.

ENVIRONNEMENT, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Pour répondre à ces problèmes, le CÉGEP DE SAINT-LAURENT offre une formation technique en **Environnement, hygiène et sécurité au travail**. Le candidat inscrit y suivra une série de cours en environnement : aménagements et procédés industriels, analyses environnementales, contaminants chimiques, physiques et biologiques, analyse des eaux, des matières résiduelles et dangereuses, de l'air et de l'environnement... En santé et sécurité au travail, les cours touchent une grande variété de sujets : anatomie et physiologie humaines, gestion et législation, prévention, formation et information...

Dès la fin de sa deuxième année de formation, l'étudiant peut déjà contribuer à prévenir les effets négatifs des activités industrielles sur l'environnement par le biais d'un stage en milieu industriel ou d'un emploi d'été bien rémunéré. Les emplois dans ce domaine font une large place à l'initiative et à l'autonomie. Les postes à combler se retrouvent dans des CLSC, dans des industries, dans des firmes de consultants, dans des laboratoires d'analyse et dans des organisations gouvernementales.

Pour être admis au programme **Environnement, hygiène et sécurité au travail**, le candidat devra avoir réussi une cinquième secondaire incluant le cours de mathématiques 068-436 ou 526 et celui de sciences physiques 436. Il devra également faire preuve d'esprit analytique, de facilité à communiquer (à l'écrit et à l'oral) et d'une bonne capacité à convaincre.

Deux autres programmes sont offerts à ce cégep dans le domaine de l'environnement; il s'agit d'**Assainissement de l'eau** et de **Techniques d'inventaire et de recherche en biologie**.

VITRINE TECHNOLOGIQUE ET LABORATOIRES D'AVANT-GARDE

Au CÉGEP DE SAINT-LAURENT, les élèves des programmes de Technologie de l'électronique et de Techniques de génie mécanique ont maintenant accès aux dernières applications et innovations en matière de technologie. En effet, en plus d'être l'une des deux seules écoles spécialisées en dessin de circuits imprimés en Amérique du Nord (l'autre se trouve à Boston), le Cégep devient le premier collège québécois à pouvoir compter sur une vitrine technologique regroupant les nouveautés dans le domaine des technologies sans fil et des laboratoires de télécommunication permettant de simuler des communications.

Les futurs diplômés du CÉGEP DE SAINT-LAURENT ont maintenant accès à un laboratoire de télécommunication à fibre optique qui simule un réseau de transport de communications entre les villes de Saint-Laurent, Trois-Rivières, Sherbrooke et Québec. Les élèves sont en mesure d'expérimenter, directement sur quatre systèmes de communication Sonet OC-3 Express (Optical Carrier), la gestion, le dépannage et l'entretien des modules de communication transisant par fibre optique. Ce laboratoire vient s'ajouter à celui de CAO/FAO (conception et fabrication assistées par ordinateur) en techniques de génie mécanique.

Un autre laboratoire de haute technologie, celui de réseautique, permet aux élèves de se familiariser avec les dernières nouveautés de la

technologie sans fil 3G (ordinateur, imprimante, téléphone et autres appareils), de la téléphonie sur IP, de l'intégration de la voix et des données, ainsi que de la gestion de la qualité du service.

Le dernier des laboratoires, qui sera prêt dans quelques semaines, est celui de radio numérique. On y réalisera le transport de données à très haute vitesse sur micro-ondes. Une occasion pour les élèves de procéder à des mises en ondes réelles. Finalement, un centre de tribologie en mécanique sera bientôt en fonction et permettra l'étude du frottement et des failles des pièces mécaniques.

Ces réalisations technologiques ont été rendues possibles grâce à l'engagement du ministère de l'Éducation et de Ville Saint-Laurent, de même qu'à un partenariat avec Bell Canada, Harris Canada, Nortel Networks, NORDX/CDT, l'Institut international des télécommunications et Téléglobe Canada. Enfin, des élèves du programme de technologie de l'électronique ont déjà pu profiter de bourses offertes par Nortel Networks et Ville Saint-Laurent.

Pour obtenir plus d'informations, vous êtes invité à assister à des « Portes ouvertes », le dimanche 27 octobre de 12 h à 17 h. Vous pouvez également communiquer avec le

CÉGEP DE SAINT-LAURENT
625, avenue Sainte-Croix à Saint-Laurent (métro Du Collège)
Téléphone : (514) 747-6521, poste 308
www.cegep-st-laurent.qc.ca

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonneuve
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

ÉCOLE DE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

Rendez-vous indispensable ! éti.

AVEC UN PROGRAMME DE 2^e CYCLE EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION, ACQUÉREZ LES COMPÉTENCES LES PLUS RECHERCHÉES.

- Maîtrise en technologie de l'information (45 cr.)
- Diplôme d'études supérieures spécialisées (30 cr.)
- Programme court en technologie de l'information (15 cr.)

EFFECTUEZ À DISTANCE LA QUASI-TOTALITÉ DE VOTRE FORMATION.

DEMANDE D'ADMISSION
Hiver 2003 ■ jusqu'au 1^{er} novembre 2002

POUR EFFECTUER VOTRE DEMANDE D'ADMISSION OU POUR PLUS D'INFORMATION :

www.eti.quebec.ca
514.396.8618 ■ 1 888 394.7888 ■ eti@etsmtl.ca

L'ÉTI EST UN PARTENARIAT ENTRE QUATRE ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC.

Université du Québec
École de technologie supérieure
Institut national de la recherche scientifique
Télé-université
Université du Québec à Montréal

Portes ouvertes

Dimanche **27 octobre 2002**
12 h à 17 h

UNE INSTITUTION QUI a
une âme

Cégep de Saint-Laurent

Un milieu d'étude riche, du personnel qualifié, une vie étudiante unique, **découvrez le Cégep de Saint-Laurent !**

Pour information sur nos programmes préuniversitaires ou techniques :

625, avenue Sainte-Croix
Saint-Laurent (Québec)
Du Collège

Info : (514) 747-6521
www.cegep-st-laurent.qc.ca

Les preuves sont faites...

UNE FORMATION GAGNANTE

Informatique de gestion pour cadres intermédiaires*

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement de base d'un ordinateur : les composantes, le système d'exploitation, les périphériques ;
- utiliser les principaux logiciels d'usage courant (traitement de texte, chiffrier) ;
- utiliser des logiciels spécialisés de gestion (base de données, logiciels comptables) ;
- utiliser l'Internet dans le contexte de gestion d'une entreprise.

CONDITION D'ADMISSION

- Être admissible selon les critères d'Emploi Québec (communiquiez avec votre Centre local d'emploi)

DÉBUT DES COURS : 4 novembre 2002
DURÉE : 21 semaines

INFORMATION : (514) 747-6521 postes 562 ou 273
www.cegep-st-laurent.qc.ca

Rencontre d'information
Mercredi 23 octobre
13 h local C-115

* Attestation de formation collégiale (AFC)

625, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent, Qc H4L 3X7

Du Collège

cégep

(enseignement régulier, le jour)

LE 1^{er} NOVEMBRE 2002

est la date limite pour présenter une demande d'admission pour la

SESSION «HIVER 2003»

dans l'un des cégeps suivants:

Abitibi-Témiscamingue
Ahuntsic
André-Laurendeau
de Bois-de-Boulogne
Drummondville
Édouard-Montpetit
Gérald-Godin
Granby Haute-Yamaska
Heritage
John Abbott
de Lanaudière
- à l'Assomption
- à Joliette
- à Terrebonne
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Marie-Victorin
Montmorency

Outaouais
Rosemont
Saint-Hyacinthe
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Valleyfield
Victoriaville
Vieux Montréal
Institut de technologie agroalimentaire
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les formulaires, veuillez vous adresser à votre école, à l'un de ces cégeps ou au:

SRAM

service régional d'admission du Montréal métropolitain
C.P. 11028, Succursale Centre Ville
Montréal (Québec) H3C 4W9
Tél. : (514) 271-2454