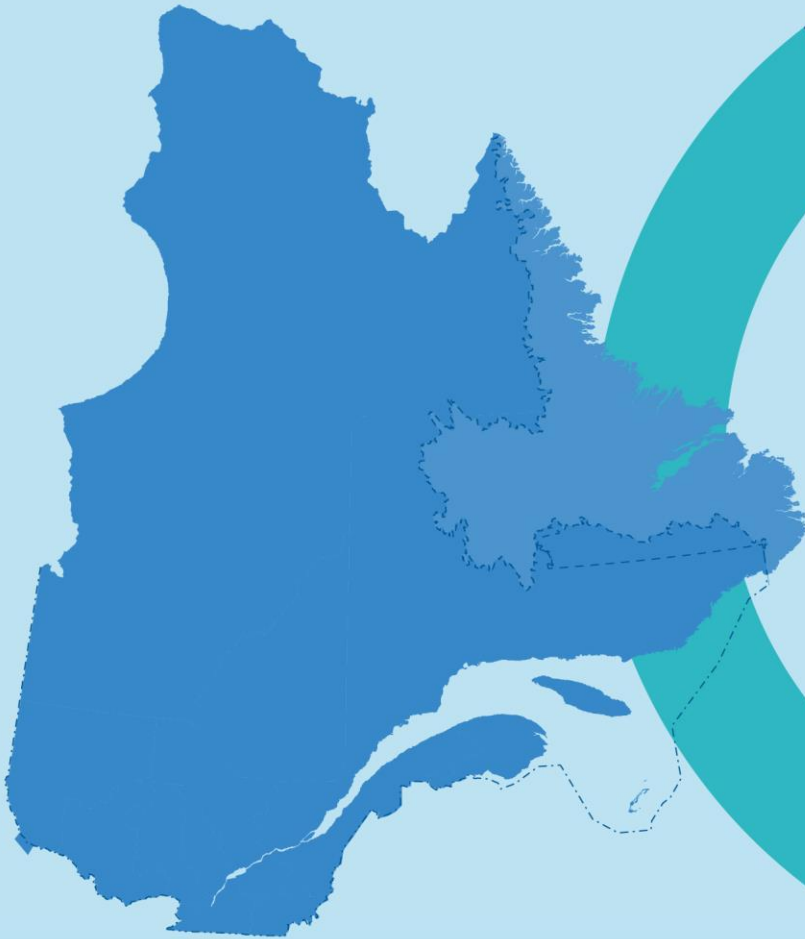


# PORTRAIT SOCIOÉCONOMIQUE DE LA MRC DE SEPT-RIVIÈRES

RECENSEMENT DE 2021



**Direction**

Richard Leclerc, directeur général, Services Québec de la Côte-Nord  
Marie-Eve Morissette, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

**Recherche, analyse et rédaction**

Pascal Yaméogo, économiste régional

**Mise en page**

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025  
ISBN : 978-2-555-00797-0 (PDF)

©Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

# Table des matières

A. Portrait sociodémographique de la MRC de Sept-Rivières .....	4
1. Présentation de la MRC.....	4
2. La population de la MRC .....	4
3. La structure par âge et par genre .....	4
4. Baisse et vieillissement de la population .....	5
4.1 Baisse de la population .....	5
4.2 Vieillissement de la population .....	6
5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel .....	8
5.1 Les soldes migratoires .....	8
5.2 L'accroissement naturel .....	9
6. Les perspectives démographiques .....	9
7. La population par territoire de bureau de Services Québec (BSQ).....	11
B. Portrait socioéconomique de la MRC de Sept-Rivières.....	14
1. Les principaux indicateurs du marché du travail .....	14
2. Le marché du travail par genre .....	14
3. Le marché du travail selon les tranches d'âge.....	15
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité .....	17
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité .....	19
6. Le marché du travail selon le genre de compétence .....	21
7. Le marché du travail selon le niveau de qualification.....	22
8. Le revenu d'emploi .....	23
9. La population d'identité autochtone et le marché du travail .....	25
10. La population immigrante et les résidents non permanents.....	28
11. Emplois atypiques.....	30
12. Navettage .....	32
13. Catégorie des travailleurs .....	36

# A. Portrait sociodémographique de la MRC de Sept-Rivières

## 1. Présentation de la MRC

La MRC de Sept-Rivières est située au centre du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la Statistique du Québec, la MRC de Sept-Rivières couvre une superficie en terre ferme (2021) de 29 647,5 km<sup>2</sup>, soit environ 13 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de Sept-Rivières est composée de deux villes (Sept-Îles et Port-Cartier) et de deux territoires non organisés, ceux de Rivière-Nipississ et Lac Walker qui occupent à eux seuls plus de 90 % de la superficie totale de la MRC. La communauté autochtone de Uashat mak Maliotenam se trouve également sur le territoire de la MRC.

## 2. La population de la MRC

Selon le recensement de 2021, la population de la MRC de Sept-Rivières est estimée à 34 360 habitants. Cela représente 38,8 % de la population nord-côtière<sup>1</sup>. Par rapport au nombre d'habitants, elle se classe au premier rang des six MRC de la région, devant les MRC de Manicouagan (30 160 habitants, soit 34,1 %), de La Haute-Côte-Nord (10 275 habitants, soit 11,6 %), de Minganie (6 470 habitants, soit 7,3 %), de Caniapiscau (3 885 habitants, soit 4,4 %) et du Golfe-du-Saint-Laurent (3 380 habitants, soit 3,8 %).

## 3. La structure par âge et par genre<sup>2</sup>

La pyramide des âges<sup>3</sup> (voir graphique 1) illustre bien le fait que la MRC de Sept-Rivières compte presque autant de personnes de genre masculin (50,9 %) que de personnes de genre féminin (49,1 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a presque autant d'enfants et d'adolescents de genre masculin de moins de 20 ans (4 050 jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de genre féminin de la même tranche d'âge (3 930 jeunes filles). Cependant, le genre féminin est nettement dominant au sommet de la pyramide en raison du fait que les personnes de genre féminin vivent plus longtemps que les personnes de genre masculin. En effet, il y a presque deux fois plus de personnes de genre féminin de 85 ans et plus que de personnes de genre masculin de la même tranche d'âge (405 femmes+ et 225 hommes+).
- Les pointes observées au centre de la pyramide sont en lien avec la génération des baby-boomers, à savoir les personnes dont l'âge est compris entre 55 et 75 ans. Ils représentent environ 27,3 % de la population de la MRC et leur répartition par genre est à l'image de la répartition observée à l'échelle de la MRC, c'est-à-dire presque autant de personnes de genre féminin (48,8 %) que de personnes de genre masculin (51,2 %).

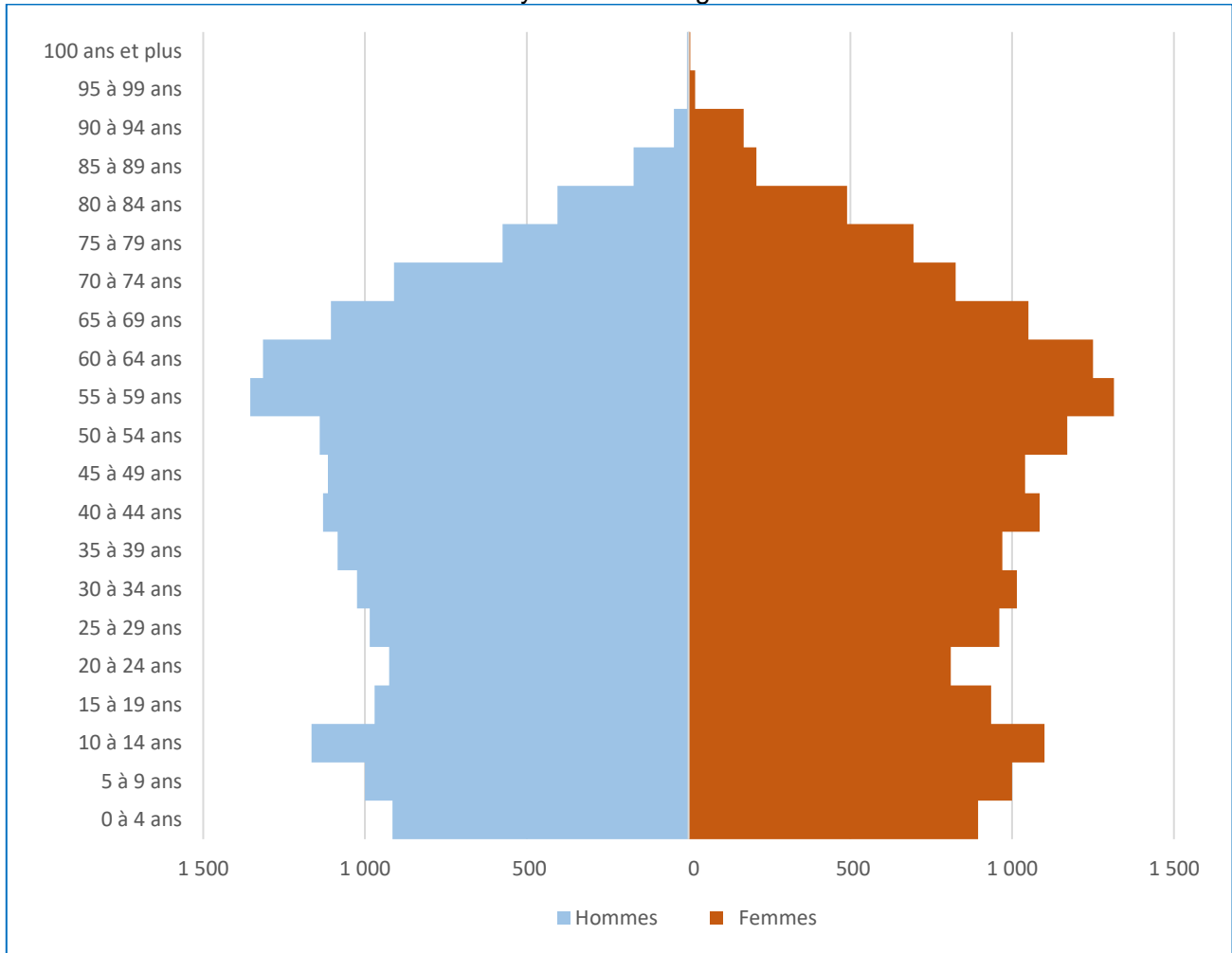
---

1. La population autochtone de Pakua Shipu et celle de Unamen Shipu ne sont pas prises en compte dans le recensement de 2021.

2. Selon la définition de Statistique Canada, **Genre** fait référence au genre que ressent intimement une personne (selon où elle se positionne sur le continuum de l'identité de genre) et/ou le genre qu'elle exprime publiquement (expression de genre) dans sa vie quotidienne, y compris au travail, lorsqu'elle magasine ou accède à d'autres services, dans son milieu de vie ou dans la communauté plus vaste. Le genre actuel d'une personne peut différer du sexe assigné à cette personne à sa naissance (sexe masculin ou sexe féminin) et peut différer de ce qui figure sur ses documents juridiques actuels. Pour plus d'informations, voir lien : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220427/dq220427b-fra.htm>.

3. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité, et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

**Graphique 1**  
Pyramide des âges



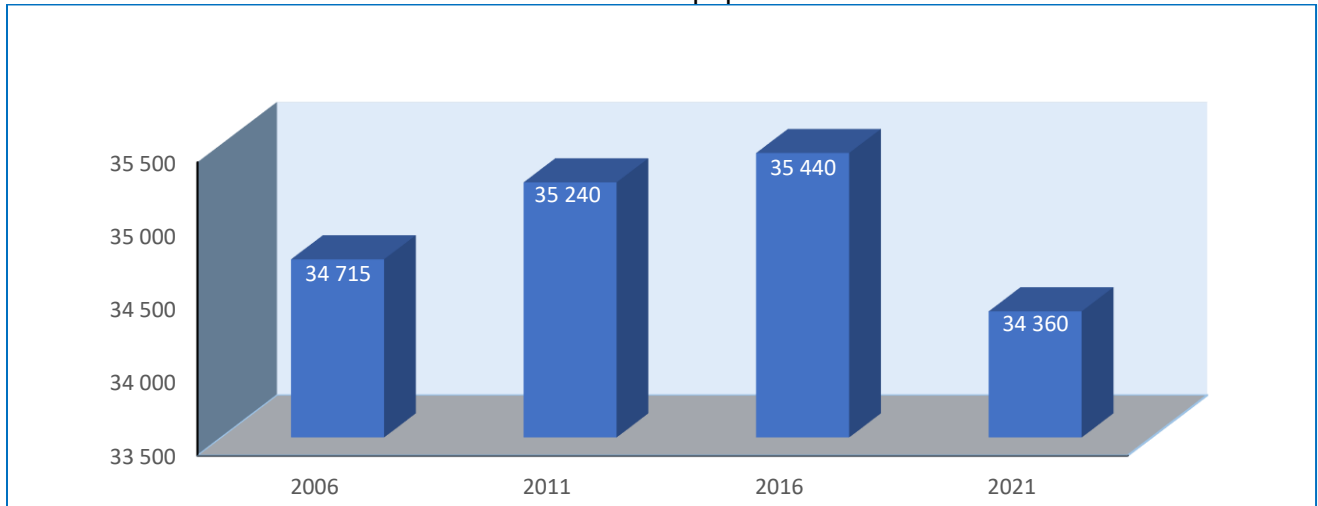
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 4. Baisse et vieillissement de la population

### 4.1 Baisse de la population

Entre 2006 et 2021, la population de la MRC de Sept-Rivières a peu varié dans l'ensemble. Le nombre d'habitants est passé de 34 715 habitants en 2006 à 34 360 habitants en 2021, soit une baisse de 1,0 %. Cette variation de la population s'est faite en deux étapes. La première étape, au cours de laquelle il y a eu un accroissement de la population (+750 habitants; +2,1 %), couvre la période allant de 2006 à 2016. La seconde étape, qui couvre la période 2016 à 2021, est caractérisée par une baisse significative de la population (-1 080 habitants; -3,0 %).

**Graphique 2**  
Évolution de la population

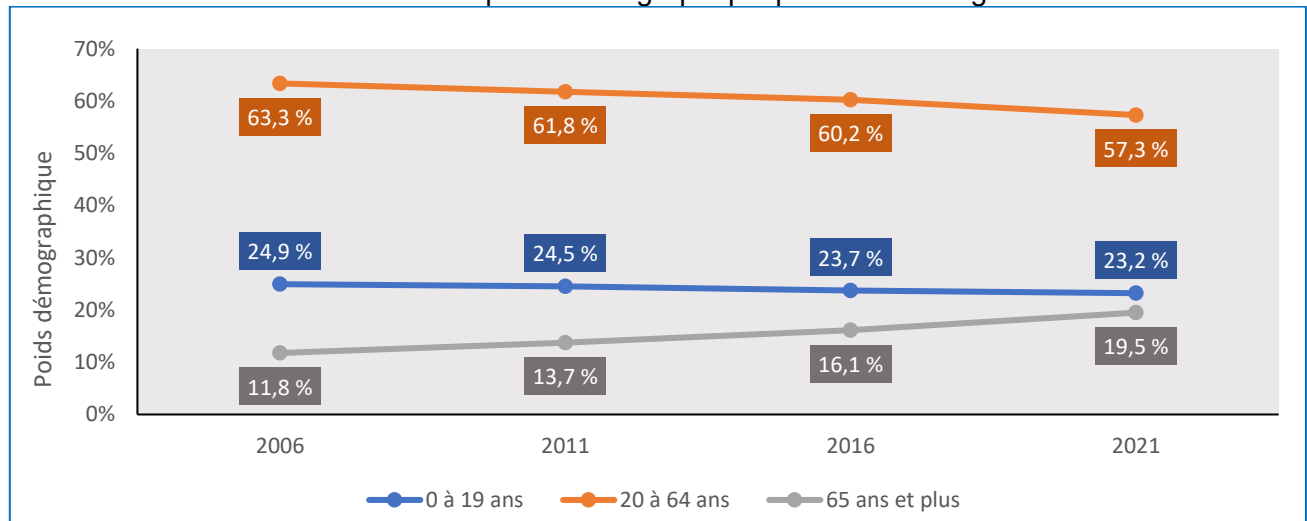


Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

#### 4.2 Vieillesse de la population

Le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus a progressivement augmenté dans la MRC, passant de 11,8 % en 2006 à 19,5 % en 2021, soit une augmentation de 7,7 points de pourcentage. La tranche d'âge des 0 à 19 ans et celle des 20 à 64 ans ont subi une baisse de 1,7 et 6,0 points de pourcentage respectivement. Cela illustre le vieillissement de la population.

**Graphique 3**  
Évolution du poids démographique par tranche d'âge

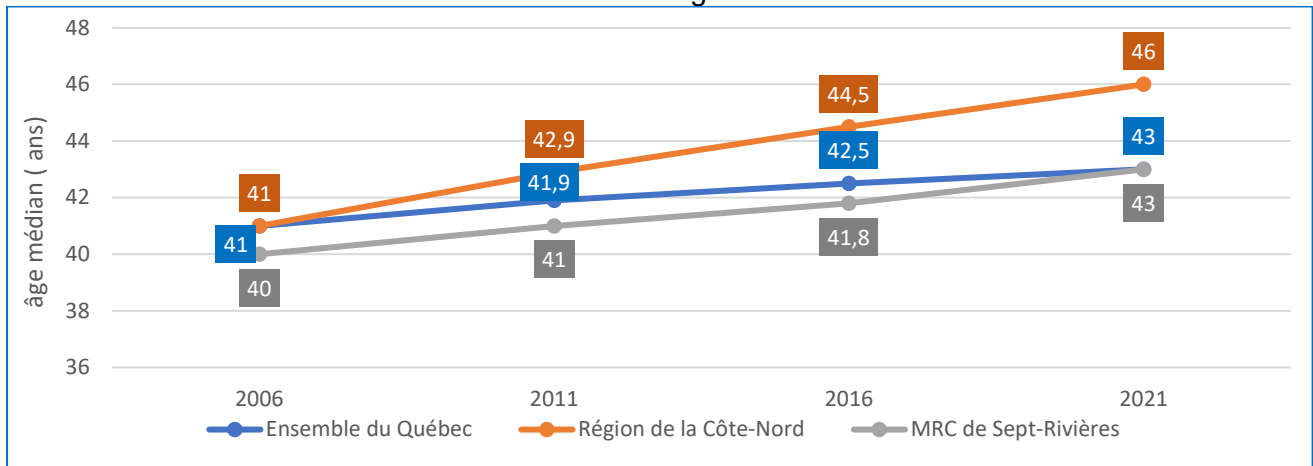


Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

L'âge médian<sup>4</sup> dans la MRC de Sept-Rivières a aussi augmenté progressivement entre 2006 (40 ans) et 2021 (43 ans), le hissant ainsi au niveau de celui de l'ensemble du Québec (43 ans). Par contre, celui de la région de la Côte-Nord a quant à lui progressé plus rapidement en passant de 41 ans en 2006 à 46 ans en 2021.

4. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

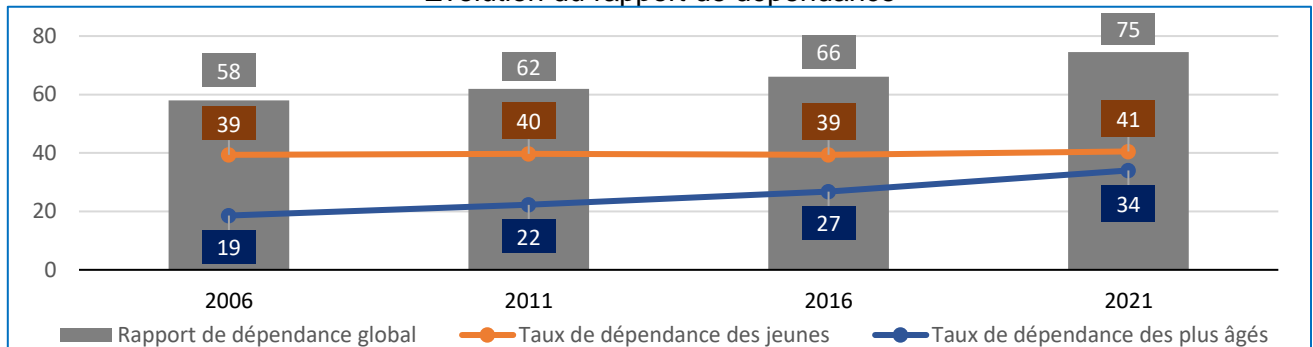
**Graphique 4**  
Évolution de l'âge médian



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Entre 2006 et 2021, le rapport de dépendance<sup>5</sup> démographique global, dans la MRC de Sept-Rivières, est passé de 58 à 75 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le taux de dépendance est relativement stable (il est passé de 39 à 41), alors qu'il a presque doublé chez les plus âgés (65 ans et plus) en passant de 19 à 34 pour 100 personnes en âge de travailler. Ainsi, un nombre de plus en plus grand de personnes sort du groupe des personnes en âge de travailler alors que le nombre de celles qui y rentrent ne varie presque pas. Cet indicateur confirme également le vieillissement de la population de la MRC de Sept-Rivières.

**Graphique 5**  
Évolution du rapport de dépendance



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

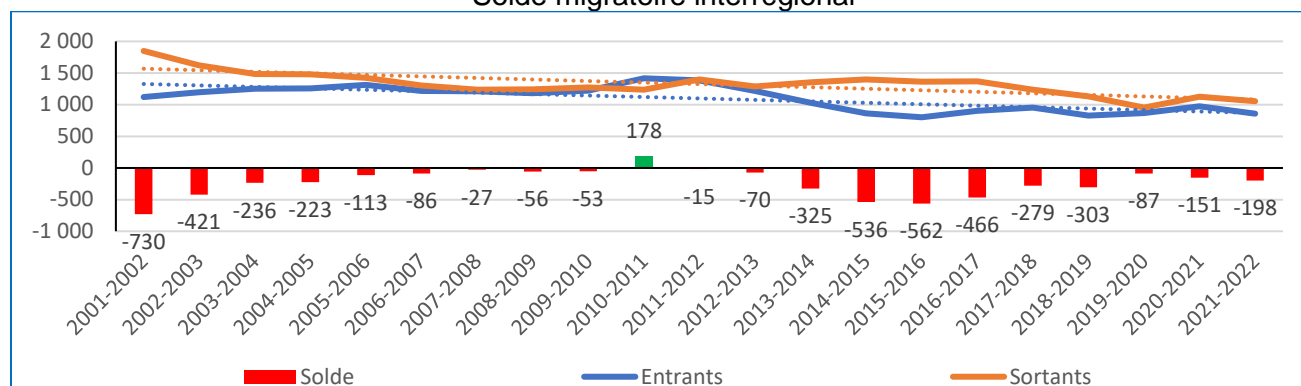
5. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes âgées de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes âgées de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes âgées de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

## 5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel

### 5.1 Les soldes migratoires

Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), le solde migratoire interne<sup>6</sup> est négatif depuis 2001-2002 (début de la série statistique), à l'exception de 2010-2011. Ainsi, le nombre de personnes quittant la MRC de Sept-Rivières au profit des autres MRC du Québec est demeuré supérieur au nombre de personnes qu'elle accueille de ces MRC, à l'exception de l'année 2010-2011.

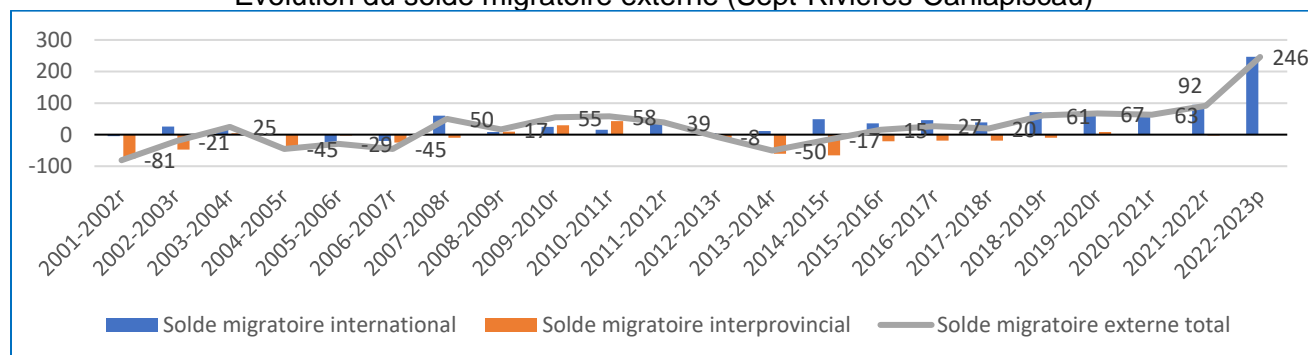
**Graphique 6**  
Solde migratoire interrégional



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

En général, les soldes migratoires internationaux<sup>7</sup> et interprovinciaux de Sept-Rivières–Caniapiscau sont relativement faibles pour avoir une incidence significative sur l'évolution démographique des deux MRC. Toutefois, les deux dernières périodes (2021-2022 et 2022-2023) sont marquées par un accroissement rapide du solde migratoire international, alors que le solde migratoire interprovincial demeure faible. Il y a donc de plus en plus de personnes qui viennent d'autres pays pour s'établir dans Sept-Rivières–Caniapiscau comparativement au nombre de personnes qui quittent Sept-Rivières–Caniapiscau pour d'autres pays. Cependant, les effets de ce phénomène sont encore insuffisants pour inverser la tendance démographique.

**Graphique 7**  
Évolution du solde migratoire externe (Sept-Rivières-Caniapiscau)



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

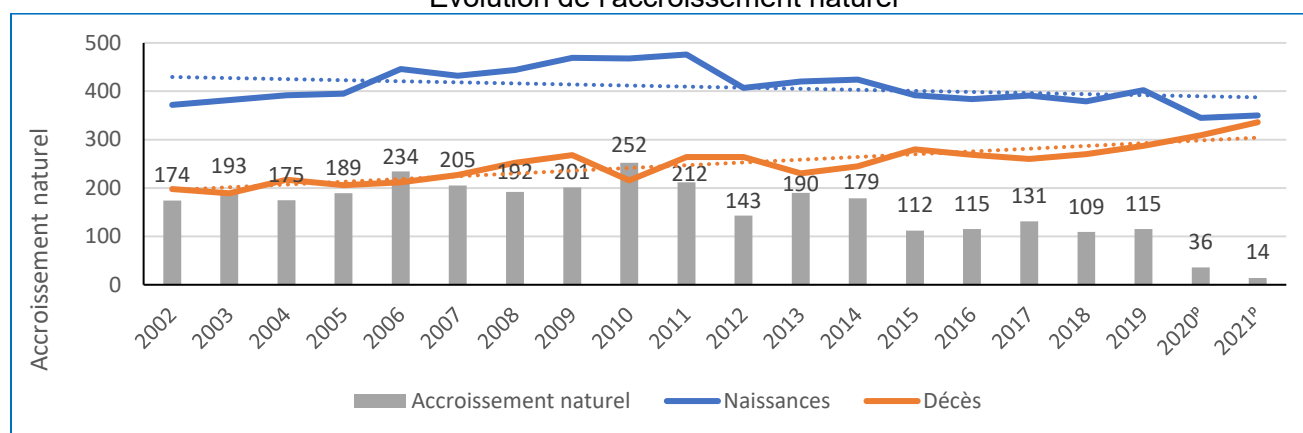
6. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

7. L'Institut national de la statistique du Québec diffuse les données sur les soldes migratoires externes (internationales et interprovinciales) en combinant les MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau.

## 5.2 L'accroissement naturel<sup>8</sup>

L'accroissement naturel dans la MRC de Sept-Rivières est positif depuis 2002. C'est dire que depuis cette date, il y a eu chaque année plus de naissances que de décès. Cependant, l'écart entre les naissances et les décès est à la baisse depuis quelques années. Si cette tendance se poursuit, l'accroissement naturel devrait devenir négatif dans les années à venir, ce qui aura une incidence négative sur l'évolution démographique de la MRC.

**Graphique 8**  
Évolution de l'accroissement naturel



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

## 6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec, dans son scénario Référence A2022<sup>9</sup>, indiquent que la baisse démographique dans la MRC de Sept-Rivières et le vieillissement de la population se poursuivront dans les années à venir. Ainsi, la MRC de Sept-Rivières devrait perdre 8,0 % de sa population totale entre 2021 et 2041 du fait de l'accroissement naturel (déjà faible) qui deviendra négatif tout en s'aggravant, et d'un solde migratoire total qui devrait aussi demeurer négatif jusqu'en 2041.

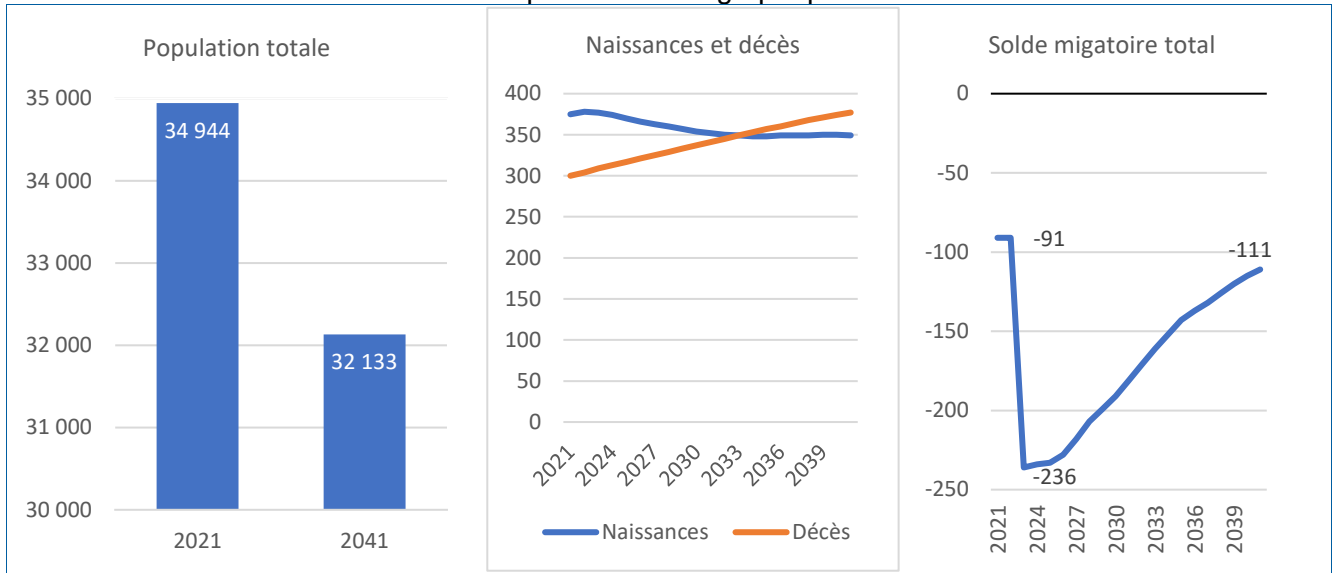
On notera cependant que les dernières données démographiques<sup>10</sup> montrent que le solde migratoire total est positif en 2022-2023 alors que les prévisions de l'ISQ annonçaient un solde négatif. L'apport non négligeable des travailleurs étrangers temporaires en 2022-2023 pourrait avoir été mal capté par ces prévisions.

8. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

9. Le scénario A – Référence rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios E – Fort et D – Faible.

10. Données mises à jour le 24 mai 2024.

**Graphique 9**  
Perspectives démographiques

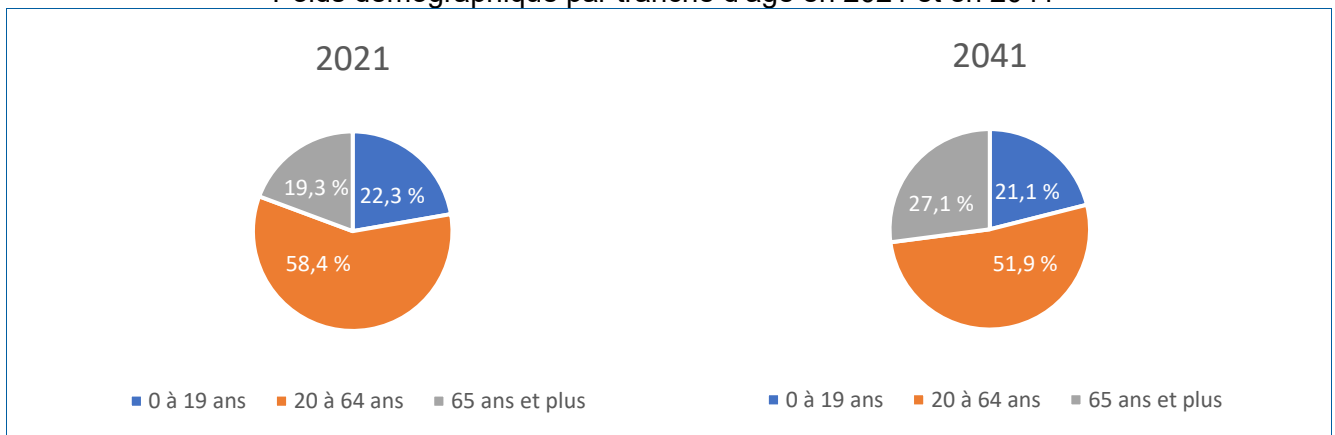


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Le vieillissement de la population régionale se poursuivra aussi dans les années à venir et cela se manifestera par un accroissement du poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus qui passera de 19,3 % en 2021 à 27,1 % en 2041. C'est dire qu'en 2041, plus d'une personne sur quatre aura 65 ans ou plus, alors qu'elles étaient environ une personne sur cinq en 2021. Parallèlement, le poids démographique des personnes âgées de 0 à 19 ans passera de 22,3 % à 21,1 % et celui des 20 à 64 ans baissera également, passant de 58,4 % à 51,9 % au cours de la même période.

À l'échelle de la Côte-Nord, le vieillissement de la population devrait aussi se poursuivre. En effet, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus sur la Côte-Nord passera de 21,0 % en 2021 à 30,0 % en 2041. Le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devraient baisser respectivement de 1,2 et 7,8 points de pourcentage entre 2021 et 2041.

**Graphique 10**  
Poids démographique par tranche d'âge en 2021 et en 2041

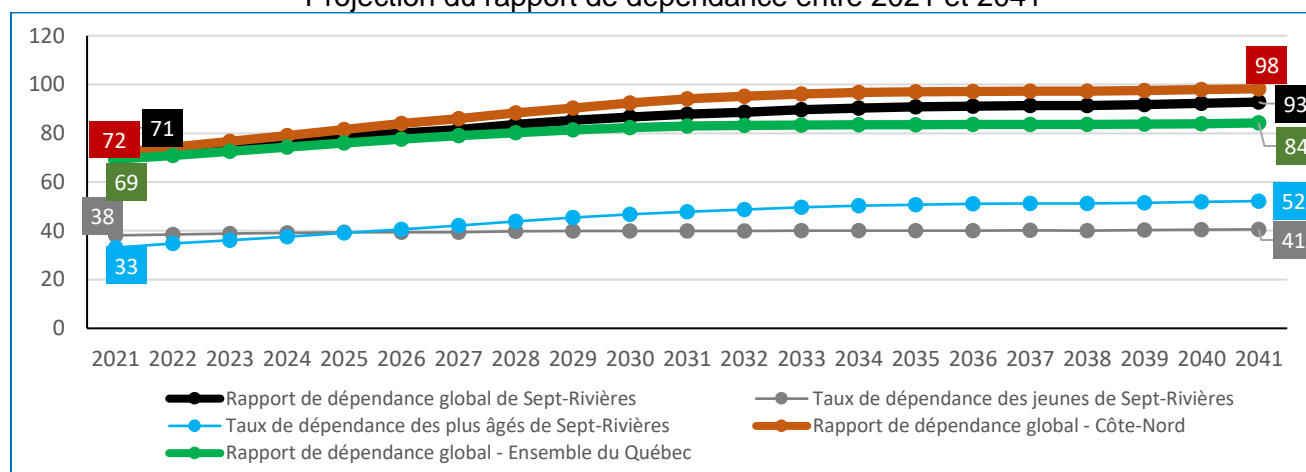


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC de Sept-Rivières devrait croître entre 2021 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler. En effet, selon les données de l'ISQ, il y a 71 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (20 à 64 ans) en 2021. En 2041, il y aura 93 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le taux de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera responsable de cette augmentation. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entreront. Ainsi, le vieillissement de la population de la MRC de Sept-Rivières déjà présent se poursuivra jusqu'en 2041.

D'autre part, l'accroissement du rapport de dépendance global entre 2021 et 2041 sera moins rapide dans la MRC de Sept-Rivières (+22 personnes à charge) comparativement à celui de la région de la Côte-Nord (+26 personnes à charge). Mais cet accroissement sera plus rapide que celui de l'ensemble du Québec (+15 personnes à charge).

**Graphique 11**  
Projection du rapport de dépendance entre 2021 et 2041



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

### 7. La population par territoire de bureau de Services Québec (BSQ)

La MRC de Sept-Rivières est composée du territoire du Bureau de Services Québec de Port-Cartier et d'une partie du territoire du Bureau de Services Québec de Sept-Îles.

Le territoire du BSQ de Sept-Îles est composé des subdivisions de recensements des villes de Sept-Îles, de Fermont et de Schefferville. Les communautés autochtones de Uashat mak Mani-Utenam, de Lac-John, de Matimekosh et de Kawawachikamach font partie de ce territoire. Les territoires non organisés de Rivière-Nipississ, Lac-Walker, Caniapiscau, Lac-Juillet, Lac-Vacher, Rivières Mouchalagan font aussi partie du territoire du BSQ de Sept-Îles.

Le territoire du Bureau de Services Québec de Port-Cartier correspond à celui de la Ville de Port-Cartier.

**Tableau 1**  
Population des territoires de BSQ

Territoire du BSQ de Sept-Îles et du BSQ de Port-Cartier	2021	2016	2011	2006
	Population	Population	Population	Population
MRC de Caniapiscau	3 885	3 880	4 260	3 945
MRC de Sept-Rivières	34 360	35 440	35 240	34 715
<b>Somme des MRC (Sept-Rivières + Caniapiscau)</b>	<b>38 240</b>	<b>39 320</b>	<b>39 500</b>	<b>38 660</b>
09-037 BSQ de Sept-Îles	30 865	31 790	32 025	31 775
09-114 BSQ de Port-Cartier	7 375	7 530	7 475	6 885
<b>Somme des BSQ (Sept-Îles + Port-Cartier)</b>	<b>38 240</b>	<b>39 320</b>	<b>39 500</b>	<b>38 660</b>
<b>Partie du territoire du BSQ de Sept-Îles dans Sept-Rivières</b>	<b>26 985</b>	<b>27 910</b>	<b>27 765</b>	<b>27 830</b>

Source : Statistique Canada, Recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Emploi-Québec.

**a. Le territoire du Bureau de Services Québec de Sept-Îles**

Au recensement de 2021, le nombre d'habitants du territoire du BSQ de Sept-Îles est évalué à 30 865. Cela représente 80,7 % de la population de la MRC de Sept-Rivières et celle de Caniapiscau réunies. La population du territoire du BSQ de Sept-Îles représente aussi 34,9 % de la population nord-côtière et 0,4 % de la population de l'ensemble du Québec.

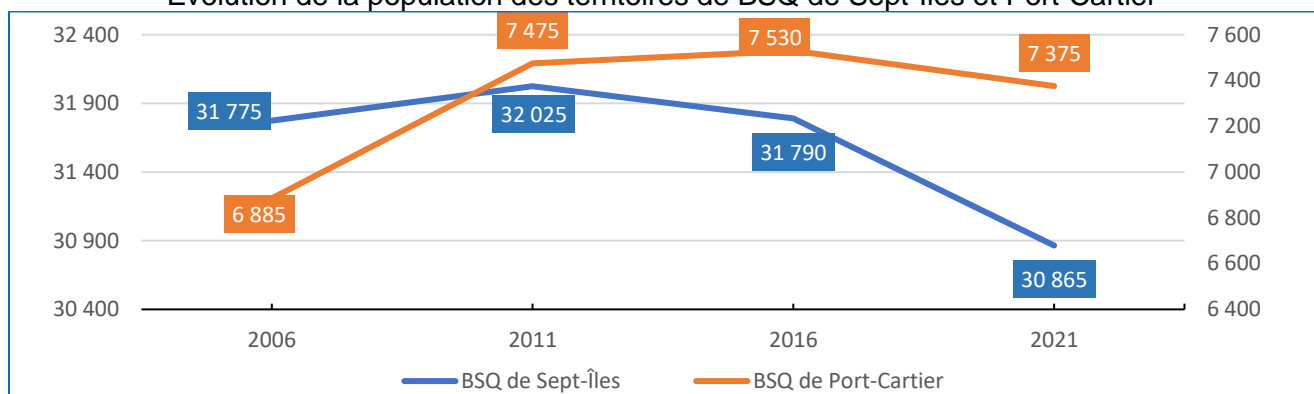
L'évolution de la population sur le territoire du BSQ de Sept-Îles au cours des quinze dernières années s'est faite en deux phases. La première phase correspond à la période 2006-2011. Elle est marquée par une légère hausse de la population du territoire (+0,8 %). La deuxième phase, qui couvre les dix années suivantes (2011-2021), est caractérisée par une baisse de 2,6 %.

**b. Le territoire du Bureau de Services Québec de Port-Cartier**

Au recensement de 2021, le nombre d'habitants du territoire est estimé à 7 375. Cela représente 21,2 % de la population totale de la MRC de Sept-Rivières, 8,3 % de la population nord-côtière et 0,1 % de la population de l'ensemble du Québec.

L'évolution de la population sur le territoire du Bureau de Services Québec de Port-Cartier au cours des quinze dernières années s'est aussi faite en deux phases. La première phase correspond à la période 2006-2016. Cette phase est marquée par une hausse de la population (+9,4 %). La seconde phase, qui couvre les cinq dernières années (2016-2021), est caractérisée par une baisse de la population (-2,1 %).

**Graphique 12**  
Évolution de la population des territoires de BSQ de Sept-Îles et Port-Cartier



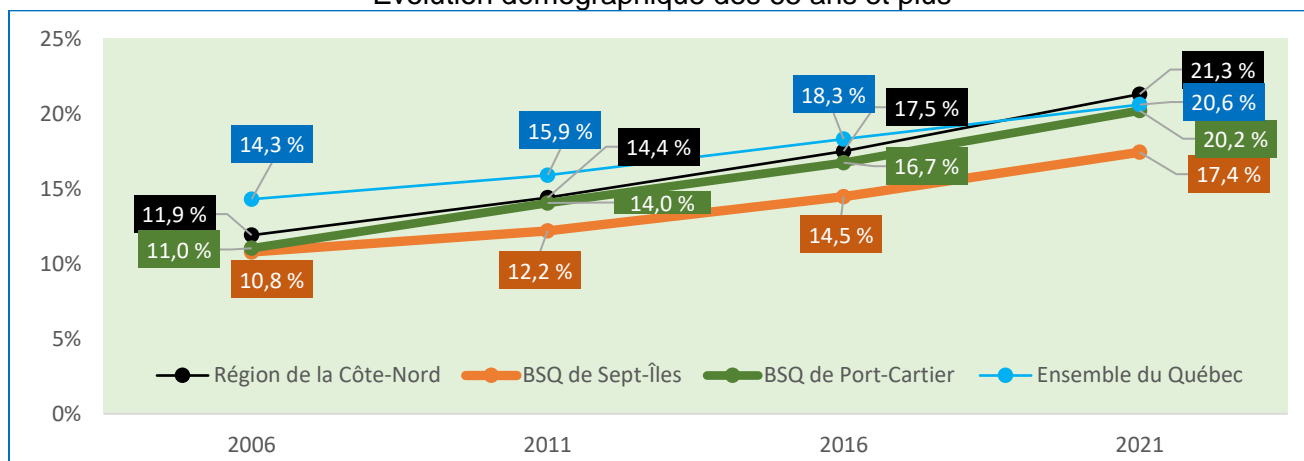
Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### c. Vieillesse de la population sur les deux territoires

Les deux territoires de BSQ sont aussi victimes du vieillissement de leur population. Le vieillissement est plus rapide sur le territoire du Bureau de Services Québec de Port-Cartier que sur celui du BSQ de Sept-Îles. En effet :

- L'âge médian sur le territoire du Bureau de Services Québec de Port-Cartier est passé de 42 ans en 2006 à 45 ans en 2021, soit une augmentation de 3 ans en 15 ans. Sur le territoire du BSQ de Sept-Îles, en revanche, cet âge est passé de 39 ans en 2006 à 41 ans en 2021, ce qui ne représente qu'une hausse de 2 ans au cours de la même période.
- En 2006, le poids démographique des 65 ans et plus était presque identique sur les deux territoires (11,0 % pour Port-Cartier et 10,8 % pour Sept-Îles). Ce poids démographique a augmenté progressivement dans les deux territoires pour atteindre 20,2 % sur celui de Port-Cartier et 17,4 % sur celui de Sept-Îles. Ce sont des augmentations respectives de 9,2 et 6,6 points de pourcentage.

**Graphique 13**  
Évolution démographique des 65 ans et plus



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## B. Portrait socioéconomique de la MRC de Sept-Rivières

### 1. Les principaux indicateurs du marché du travail

Selon les données du recensement de 2021, il y a 27 495 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC de Sept-Rivières. Seulement 62,3 % d'entre elles sont actives sur le marché du travail, c'est-à-dire occupées ou en recherche active d'emploi. En ce qui concerne le taux d'activité, la MRC de Sept-Rivières se classe au quatrième rang parmi les MRC de la région, derrière Caniapiscou (74,2 %), Minganie (63,3 %), Le Golfe-du-Saint-Laurent (62,7 %) et devant Manicouagan (58,6 %) et La Haute-Côte-Nord (52,9 %). Le taux d'activité de la région de la Côte-Nord est à 60,5 %.

Les personnes occupées sont au nombre de 17 135, soit 58,7 % de la population en âge de travailler. Ce taux d'emploi classe la MRC de Sept-Rivières au deuxième rang des MRC de la région de la Côte-Nord, derrière Caniapiscou (70,7 %). Le taux d'emploi de la région de la Côte-Nord est à 55,9 %.

Comparativement au recensement de 2016, la population en âge de travailler a diminué dans la MRC de Sept-Rivières (-785; -2,8 %), entraînant une baisse de la population active (-725; -4,1 %), et de la population inactive (-55; -0,5 %). En revanche, le nombre de personnes occupées a légèrement augmenté (+125; +0,8 %) tout comme le taux d'emploi (+2,1 points de pourcentage), tandis que le taux d'activité a diminué (-0,9 point de pourcentage) et le taux de chômage a baissé (-4,5 points de pourcentage).

**Tableau 2**  
Les principaux indicateurs du marché du travail

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Total – Population de 15 ans ou plus	27 495	28 280	-785	-2,8 %
Population active totale	17 135	17 860	-725	-4,1 %
Personnes occupées	16 140	16 015	125	0,8 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	12 785	12 670	115	0,9 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	2 415	2 315	100	4,3 %
Aucune heure de travail rémunéré	940	1 030	-90	-8,7 %
Chômeurs	995	1 845	-850	-46,1 %
Inactifs	10 365	10 420	-55	-0,5 %
Taux d'activité (%)	62,3	63,2	-0,9	s. o.
Taux d'emploi (%)	58,7	56,6	2,1	s. o.
Taux de chômage (%)	5,8	10,3	-4,5	s. o.

Source : Statistique Canada, recensement 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 2. Le marché du travail par genre

Selon le recensement de 2021, la MRC de Sept-Rivières compte presque autant d'hommes+ (50,4 %) que de femmes+ (49,6 %) en âge de travailler.

Cependant, il y a un peu plus d'hommes+ actifs sur le marché du travail (52,6 %) que de femmes+ (47,3 %). Il y a également un peu plus d'hommes+ (52,4 %) que de femmes+ (47,6 %) en emploi. Les hommes+ sont plus nombreux à travailler à temps plein (55,7 %). Quant aux femmes+, elles sont plus nombreuses à travailler à temps partiel (59,6 %).

Le taux d'activité des hommes+ (65,1 %) ainsi que leur taux d'emploi (61,1 %) sont supérieurs à ceux des femmes+ (59,4 % et 56,3 % respectivement). Néanmoins le taux de chômage des femmes+ (5,3 %) est plus faible que celui des hommes+ (6,3 %).

**Tableau 3**  
Les principaux indicateurs du marché du travail par genre

	Total genre	Hommes+	Femmes+	Part (%)	
				Hommes+	Femmes+
Total – Population de 15 ans ou plus	72 050	36 310	35 735	50,4 %	49,6 %
Population active totale	43 555	22 785	20 770	52,3 %	47,7 %
Personnes occupées	40 290	20 875	19 410	51,8 %	48,2 %
Personnes occupées à temps plein (30 h et plus)	32 205	17 710	14 495	55,0 %	45,0 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 h)	5 630	2 155	3 470	38,3 %	61,6 %
Aucune heure de travail rémunéré	2 450	1 000	1 445	40,8 %	59,0 %
Chômeurs	3 270	1 910	1 355	58,4 %	41,4 %
Inactifs	28 490	13 530	14 965	47,5 %	52,5 %
Taux d'activité (%)	60,5	62,8	58,1	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	55,9	57,5	54,3	s. o.	s. o.
Taux de chômage (%)	7,5	8,4	6,5	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 3. Le marché du travail selon les tranches d'âge

Selon le recensement de 2021, la population en âge de travailler de la MRC de Sept-Rivières est composée de jeunes âgés de 15 à 24 ans (3 600 personnes; 13,1 %), d'adultes âgés de 25 à 54 ans (12 405 personnes; 45,1 %) et de personnes âgées de 55 ans et plus (11 485 personnes; 41,8 %).

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentent 13,5 % de la population active totale, soit 2 305 personnes. La part des adultes âgés de 25 à 54 ans est de 63,1 %, soit 10 815 personnes, et celle des seniors âgés de 55 ans et plus est de 23,4 %, soit 4 015 personnes.

Dans la population en âge de travailler, la part des jeunes inactifs est de 12,5 % (soit 1 295 personnes), celle des adultes inactifs est de 15,4 % (soit 1 595 personnes) alors que les inactifs âgés de 55 ans et plus représentent 72,1 % de l'ensemble des inactifs de la région, soit 7 470 personnes. Au Québec, ces proportions sont respectivement de 14,5 %, 16,5 % et 68,7 %.

La majorité des personnes occupées est âgée de 25 à 54 ans. Elles représentent 64,4 % (soit 10 390 personnes) alors que les jeunes âgés de 15 à 24 ans occupés représentent 13,1 % (soit 2 120 personnes) et les seniors âgés de 55 ans et plus qui sont encore occupés représentent 22,5 % (3 635 personnes) du total des personnes occupées de la région.

**Tableau 4**  
Principaux indicateurs du marché du travail par tranche d'âge

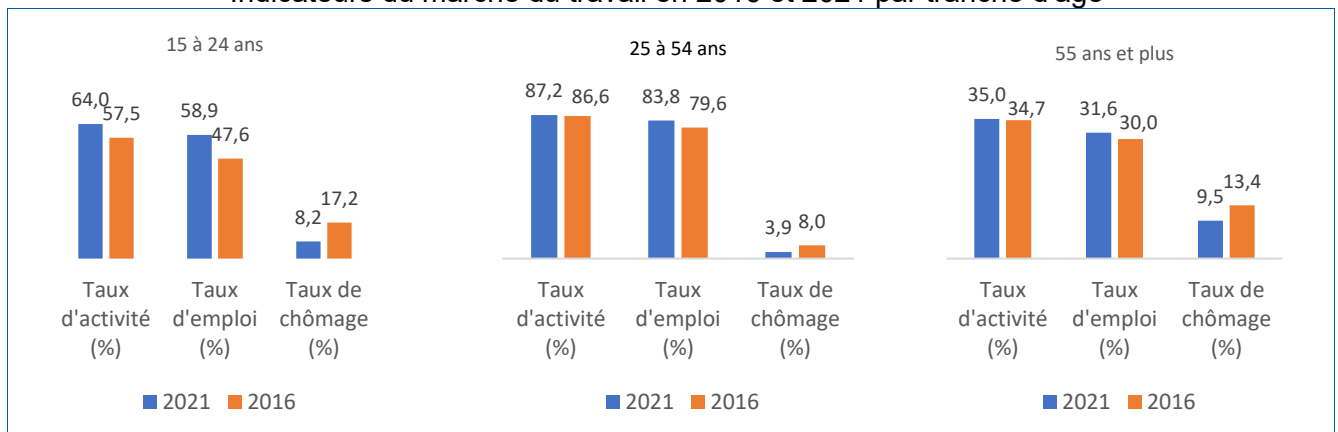
	Total – Groupe d'âge (15 ans et plus)	15 à 24 ans		25 à 54 ans		55 ans et plus	
		Volume	Part (%)	Volume	Part (%)	Volume	Part (%)
Total – Situation d'activité	27 495	3 600	13,1 %	12 405	45,1 %	11 485	41,8 %
Population active totale	17 135	2 305	13,5 %	10 815	63,1 %	4 015	23,4 %
Personnes occupées	16 140	2 120	13,1 %	10 390	64,4 %	3 635	22,5 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	12 785	885	6,9 %	9 245	72,3 %	2 655	20,8 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 h)	2 415	1 100	45,5 %	610	25,3 %	705	29,2 %
Aucune heure de travail rémunéré	940	135	14,4 %	540	57,4 %	275	29,3 %
Chômeurs	995	190	19,1 %	425	42,7 %	380	38,2 %
Inactifs	10 365	1 295	12,5 %	1 595	15,4 %	7 470	72,1 %
Taux d'activité (%)	62,3	64,0	s. o.	87,2	s. o.	35,0	s. o.
Taux d'emploi (%)	58,7	58,9	s. o.	83,8	s. o.	31,6	s. o.
Taux de chômage (%)	5,8	8,2	s. o.	3,9	s. o.	9,5	s. o.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, la participation au marché du travail s'est améliorée dans les trois tranches d'âge. En effet :

- Chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans, le taux d'activité s'est accru de 6,5 points de pourcentage, le taux d'emploi de 11,3 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 9,0 points de pourcentage.
- Chez les adultes âgés de 25 à 54 ans, le taux d'activité s'est accru de 0,6 point de pourcentage, le taux d'emploi de 4,2 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 4,1 points de pourcentage.
- Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, le taux d'activité a augmenté de 0,3 point de pourcentage, le taux d'emploi de 1,6 point de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de 3,9 points de pourcentage.

**Graphique 14**  
Indicateurs du marché du travail en 2016 et 2021 par tranche d'âge

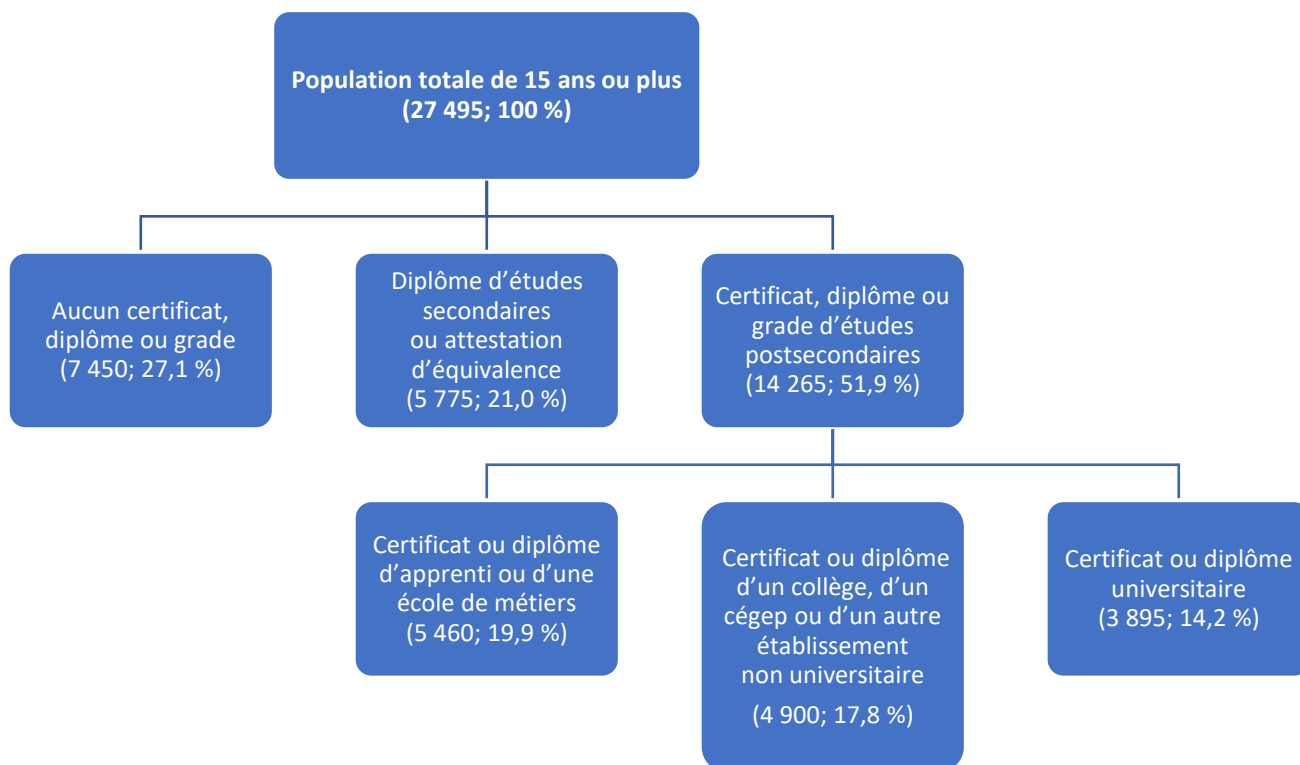


Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

#### 4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Selon le recensement de 2021, il y a 27 495 personnes en âge de travailler dans la MRC de Sept-Rivières. Leur répartition selon le niveau de scolarité indique que plus d'un quart (27,1 %) d'entre elles, c'est-à-dire 27 495 personnes, sont sans certificat, diplôme ou grade. Environ un cinquième (21,0 %), soit 5 775 personnes, a un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence et un peu plus de la moitié (51,9 %), soit 14 265 personnes, a un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires.

**Graphique 15**  
Population en âge de travailler selon le niveau de scolarité

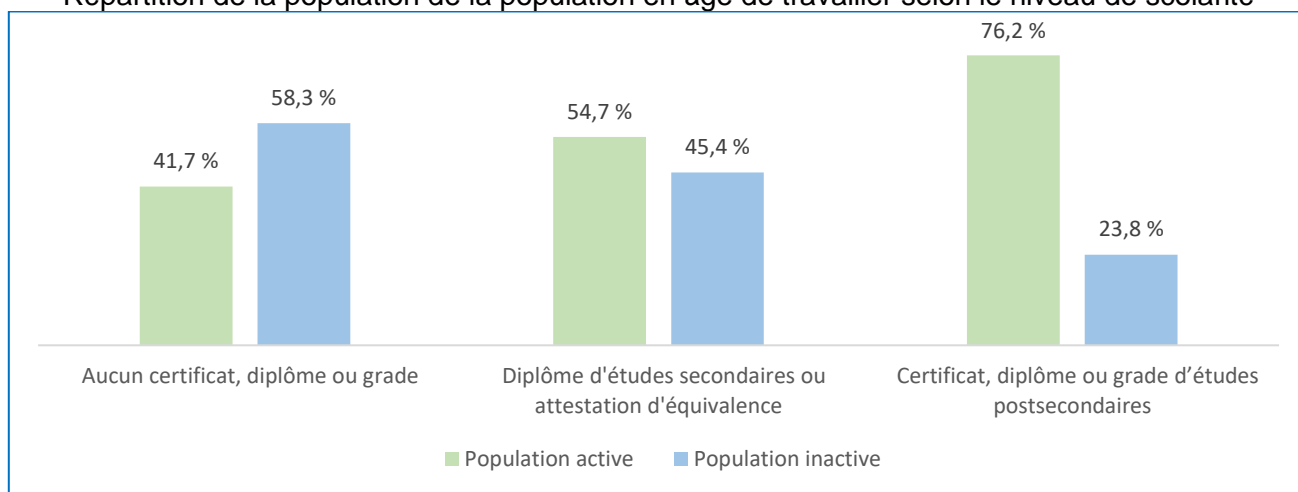


Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La majorité des personnes sans diplôme ou grade (58,3 %) sont des personnes inactives sur le marché du travail. En revanche, 76,2 % des personnes les plus scolarisées (celles qui détiennent un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires) sont actives sur le marché du travail. De plus, parmi celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, un peu plus de la moitié (54,7 %) correspond à des personnes actives sur le marché du travail.

### Graphique 16

Répartition de la population de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité

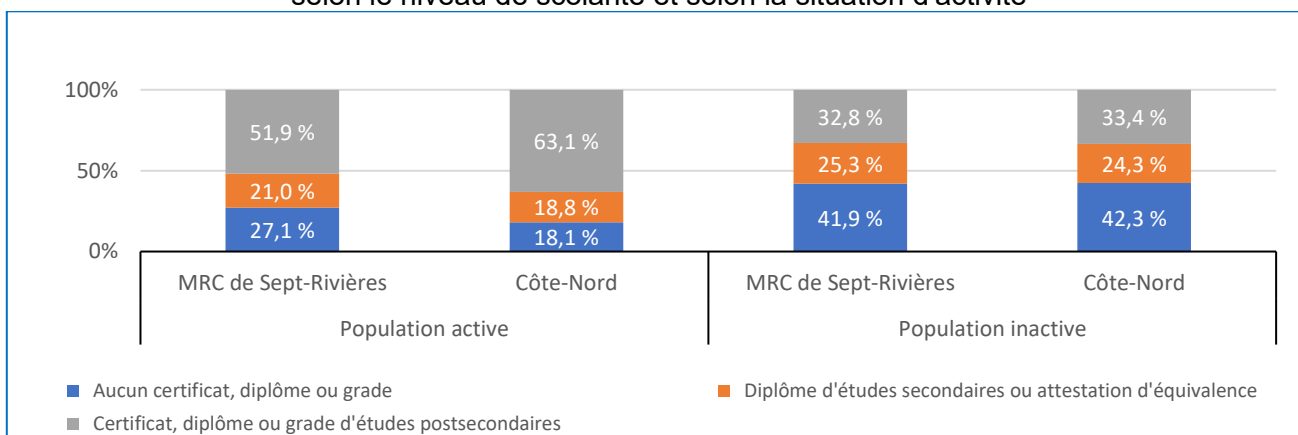


Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Les personnes les plus scolarisées, c'est-à-dire les personnes détenant un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, sont majoritaires dans la population active autant dans la MRC de Sept-Rivières (51,9 %) qu'à l'échelle de la Côte-Nord (63,1 %). De même, dans la population inactive, ceux qui ont tout au plus le diplôme d'études secondaires sont les plus nombreux dans Sept-Rivières (67,2 %) ainsi que sur la Côte-Nord (66,6 %).

### Graphique 17

Répartition de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité et selon la situation d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans Sept-Rivières, les personnes occupées âgées de 15 ans ou plus sont au nombre de 16 140. Leur répartition selon le niveau de scolarité est quasiment semblable à celle de l'ensemble de la Côte-Nord. En effet, la part des personnes les plus scolarisées, c'est-à-dire celles qui sont titulaires d'un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, est de 64,7 % dans Sept-Rivières, de 64,6 % pour l'ensemble de la Côte-Nord et de 71,3 % pour l'ensemble du Québec. De même, la part de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins est de 35,4 % autant dans Sept-Rivières que sur la Côte-Nord, tandis qu'elle est de 28,7 % pour l'ensemble du Québec.

**Tableau 5**  
Population occupée âgée de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité

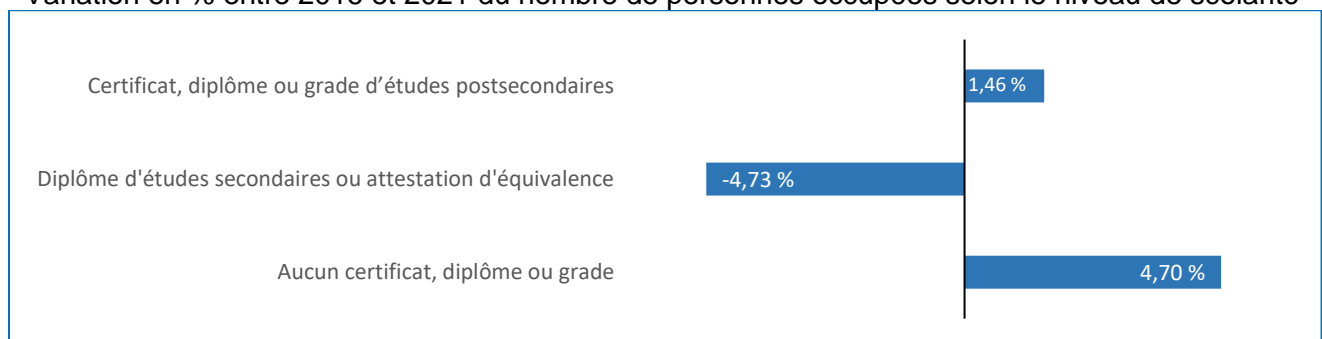
	Côte-Nord		MRC de Sept-Rivières	
	Nombre	%	Nombre	%
Total – Plus haut certificat, diplôme ou grade	40 290	100,0 %	16 140	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	6 870	17,1 %	2 785	17,3 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	7 385	18,3 %	2 920	18,1 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	26 030	64,6 %	10 440	64,7 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	10 400	25,8 %	3 765	23,3 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	8 495	21,1 %	3 645	22,6 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	1 135	2,8 %	485	3,0 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	5 995	14,9 %	2 545	15,8 %
Baccalauréat	4 470	11,1 %	1 890	11,7 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	395	1,0 %	205	1,3 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	180	0,4 %	60	0,4 %
Maîtrise	835	2,1 %	330	2,0 %
Doctorat acquis	120	0,3 %	50	0,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre de personnes en emploi les plus scolarisées de la MRC de Sept-Rivières, c'est-à-dire celles qui ont un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, a peu varié (+150, soit +1,5 %). En revanche, le nombre de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence a légèrement baissé (-145, soit -4,7 %). Quant à celles qui ne détiennent aucun certificat, diplôme ou grade, leur nombre s'est accru (+125, soit +4,7 %).

**Graphique 18**

Variation en % entre 2016 et 2021 du nombre de personnes occupées selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

Selon le recensement de 2021, 25,5 % des personnes occupées de la MRC de Sept-Rivières sont dans le grand secteur de la production de biens. Elles exercent majoritairement dans la fabrication (10,3 %), l'extraction minière, exploitation en carrière (7,4 %), la construction (5,5 %), etc. Celles qui œuvrent dans l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (1,3 %) et les services publics (1,0 %) sont relativement les moins nombreuses.

En revanche, 74,5 % des personnes occupées de la MRC de Sept-Rivières œuvrent dans le grand secteur des services. Elles sont principalement dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (14,7 %), dans celui du commerce de détail (12,8 %), les administrations publiques (9,6 %) et les services d'enseignement (7,8 %). Celles qui travaillent dans les services de gestion de sociétés et d'entreprises (0,0 %), l'industrie de l'information et industrie culturelle (1,2 %) ainsi que dans le secteur des arts, spectacles et loisirs (1,0 %) sont relativement les moins nombreuses.

**Tableau 6**  
Personnes occupées selon le secteur d'activité en 2016 et 2021

	Côte-Nord		MRC de Sept-Rivières					
	Personnes occupées	%	Total genre	%	Hommes+	Part des hommes+ en %	Femmes+	Part des femmes+ en %
Total – toutes les industries	40 290	100,0 %	16 140	100,0 %	8 460	52,4 %	7 685	47,6 %
<b>Secteur de la production de biens</b>								
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 055	2,6 %	205	1,3 %	160	78,0 %	50	24,4 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 495	6,2 %	1 200	7,4 %	990	82,5 %	205	17,1 %
22 Services publics	1 150	2,9 %	155	1,0 %	135	87,1 %	20	12,9 %
23 Construction	2 490	6,2 %	885	5,5 %	765	86,4 %	120	13,6 %
31-33 Fabrication	3 760	9,3 %	1 665	10,3 %	1 430	85,9 %	230	13,8 %
<b>Secteur des services</b>								
41 Commerce de gros	595	1,5 %	325	2,0 %	245	75,4 %	75	23,1 %
44-45 Commerce de détail	4 750	11,8 %	2 065	12,8 %	895	43,3 %	1 170	56,7 %
48-49 Transport et entreposage	2 035	5,1 %	925	5,7 %	765	82,7 %	160	17,3 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	405	1,0 %	190	1,2 %	90	47,4 %	105	55,3 %
52 Finance et assurances	625	1,6 %	260	1,6 %	60	23,1 %	200	76,9 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	505	1,3 %	275	1,7 %	155	56,4 %	125	45,5 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 105	2,7 %	460	2,9 %	250	54,3 %	215	46,7 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,0 %	0	0,0 %	0	s. o.	0	s. o.
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 320	3,3 %	570	3,5 %	325	57,0 %	245	43,0 %
61 Services d'enseignement	3 290	8,2 %	1 255	7,8 %	285	22,7 %	975	77,7 %
62 Soins de santé et assistance sociale	6 645	16,5 %	2 380	14,7 %	380	16,0 %	2 000	84,0 %
71 Arts, spectacles et loisirs	470	1,2 %	160	1,0 %	70	43,8 %	90	56,3 %

	Côte-Nord		MRC de Sept-Rivières					
	Personnes occupées	%	Total genre	%	Hommes+	Part des hommes+ en %	Femmes+	Part des femmes+ en %
72 Services d'hébergement et de restauration	2 160	5,4 %	895	5,5 %	335	37,4 %	565	63,1 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	1 725	4,3 %	710	4,4 %	390	54,9 %	320	45,1 %
91 Administrations publiques	3 710	9,2 %	1 555	9,6 %	730	46,9 %	825	53,1 %

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre de personnes occupées de la MRC de Sept-Rivières a augmenté, aussi bien dans le grand secteur de la production de biens (+365; +9,7 %) que dans celui des services (+450; +3,9 %).

**Tableau 7**  
Répartition des résidents occupés selon les grands secteurs en 2016 et 2021

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Ensemble des secteurs	16 140	15 310	830	5,4 %
Secteur de la production de biens	4 110	3 745	365	9,7 %
Secteur des services	12 025	11 575	450	3,9 %

Source : Statistique Canada, recensements 2016, 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Selon le recensement de 2021, deux personnes occupées sur cinq de la région de la Côte-Nord résident dans la MRC de Sept-Rivières. La plupart exercent leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (3 980; 24,7 %) et dans celui des métiers, transports, machineries et domaines apparentés (3 565; 22,1 %). Elles sont moins nombreuses comme membres des corps législatifs et cadres supérieurs/supérieures (185; 1,1 %). Elles sont aussi moins nombreuses dans le domaine des arts, cultures, sports et loisirs (275; 1,7 %) et dans celui des ressources naturelles, agricultures et productions connexes (355; 2,2 %).

**Tableau 8**  
Indicateurs du marché du travail selon le genre de compétence

	Côte-Nord		MRC de Sept-Rivières		
	Nombre	%	Nombre	%	Part dans la région
Total – Profession – CNP de 2021	40 290	100,0 %	16 140	100,0 %	40,1 %
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	525	1,3 %	185	1,1 %	35,2 %
Affaires, finance et administration	5 365	13,3 %	2 240	13,9 %	41,8 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 120	5,3 %	915	5,7 %	43,2 %
Secteur de la santé	3 285	8,2 %	1 240	7,7 %	37,7 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	6 050	15,0 %	2 435	15,1 %	40,2 %
Arts, culture, sports et loisirs	650	1,6 %	275	1,7 %	42,3 %
Vente et services	9 790	24,3 %	3 980	24,7 %	40,7 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	8 920	22,1 %	3 565	22,1 %	40,0 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 295	3,2 %	355	2,2 %	27,4 %
Fabrication et services d'utilité publique	2 290	5,7 %	945	5,9 %	41,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 7. Le marché du travail selon le niveau de qualification

### Note importante :

- Les professions classées dans la catégorie des professions hautement qualifiées sont soit des professions qui confèrent des responsabilités de gestion, y compris les législateurs, les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires, soit des professions qui exigent l'obtention d'un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat); ou l'expérience antérieure et l'expertise dans la connaissance du sujet dans une profession connexe ou une profession qualifiée (le cas échéant).
- Les professions classées dans la catégorie des professions qualifiées sont des professions qui exigent généralement l'achèvement d'un programme d'études postsecondaires (de deux à trois ans ou moins), dans un collège communautaire, un institut de technologie ou un cégep; ou l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage (de deux à cinq ans ou moins), ou des responsabilités de supervision ou des responsabilités importantes en matière de sécurité ou de la formation en cours d'emploi, cours de formation ou expérience de travail particulière de plus de six mois ou des études secondaires partielles ou l'accumulation de plusieurs années d'expérience d'une profession connexe trouvée dans une profession moins qualifiée (le cas échéant).
- Les professions classées dans la catégorie des moins qualifiées sont soit des professions qui exigent généralement l'achèvement des études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi avec des études secondaires partielles, soit des professions qui sont généralement accessibles avec une brève démonstration de travail et aucune exigence en matière de formation scolaire formelle.

Selon le recensement de 2021, près d'une personne en emploi sur quatre de la MRC de Sept-Rivières occupe un emploi dit hautement qualifié (3 815; 23,6 %) et près de la moitié œuvre dans les emplois dits qualifiés (7 365; 45,6 %), alors que près d'un tiers exerce leurs compétences dans les emplois dits moins qualifiés (4 960; 30,7 %).

En ce qui concerne le genre, et dans la catégorie des emplois hautement qualifiés, les femmes+ sont plus nombreuses (2 325; 60,9 %) que les hommes+ (1 490; 39,1 %). En revanche, dans les emplois dits qualifiés, les hommes+ dominent (4 315; 58,6 %) par rapport aux femmes+ (3 050; 41,4 %). Pour les emplois dits moins qualifiés, les hommes+ sont encore une fois plus nombreux (2 655; 53,5 %) que les femmes+ (2 310; 46,6 %).

**Tableau 9**  
Personnes occupées selon le niveau de qualification et selon le genre

	Total – Genre		Hommes+			Femmes+		
	Nombre	%	Nombre	%	Part (%)	Nombre	%	Part (%)
Hautement qualifié	3 815	23,6 %	1 490	19,1 %	39,1 %	2 325	26,5 %	60,9 %
Qualifié	7 365	45,6 %	4 315	50,0 %	58,6 %	3 050	42,7 %	41,4 %
Moins Qualifié	4 960	30,7 %	2 655	30,9 %	53,5 %	2 310	30,8 %	46,6 %
Total – Profession CNP 2021	16 140	100,0 %	8 460	100,0 %	52,4 %	7 685	100,0 %	47,6 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 8. Le revenu d'emploi

Selon le recensement de 2021, il y a dans la MRC de Sept-Rivières 16 125 personnes qui ont touché un revenu en 2020. Parmi ces dernières, 15 860 personnes (soit 98,4 %) ont touché des revenus d'emploi.

Le revenu d'emploi moyen dans la MRC de Sept-Rivières a atteint 62 900 \$ en 2020. C'est le deuxième revenu d'emploi moyen le plus élevé de la région de la Côte-Nord, derrière celui de Caniapiscau (90 200 \$).

Quant au revenu d'emploi médian, il était de 51 200 \$ en 2020. C'est aussi le deuxième revenu d'emploi médian le plus élevé de la région derrière celui de Caniapiscau (85 000 \$).

**Tableau 10**  
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 selon la MRC

	Total – Personnes ayant touché un revenu	Total – Personnes ayant touché un revenu d'emploi	Revenu d'emploi moyen (\$)	Revenu d'emploi médian (\$)	Premier quartile du revenu d'emploi – seuil (\$)	Dernier quartile du revenu d'emploi – seuil (\$)
La Haute-Côte-Nord	4 270	4 165	45 960	40 000	22 000	63 200
Manicouagan	13 660	13 330	54 050	46 400	24 400	78 000
<b>Sept-Rivières</b>	<b>16 125</b>	<b>15 860</b>	<b>62 900</b>	<b>51 200</b>	<b>25 200</b>	<b>90 000</b>
Caniapiscau	2 000	1 950	90 200	85 000	41 600	138 000
Minganie	3 005	2 890	51 900	43 600	19 600	73 500
Le Golfe-du-Saint-Laurent	1 710	1 690	44 720	35 200	16 800	61 600
Côte-Nord	40 755	39 880	57 950	48 000	23 800	82 000
Ensemble du Québec	4 131 550	4 003 400	52 550	42 800	20 000	69 500

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Sept-Rivières, le secteur de l'extraction minière, exploitation des carrières est celui qui a le revenu d'emploi médian le plus élevé (123 000 \$). Le secteur de la fabrication a aussi un revenu d'emploi médian élevé (110 000 \$), notamment le sous-secteur de la première transformation des métaux (121 000 \$ respectivement).

**Graphique 19**  
**Le revenu d'emploi médian en 2020 selon le secteur d'activité**



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Par ailleurs, l'écart entre le revenu d'emploi moyen des hommes+ et celui des femmes+ de la MRC de Sept-Rivières en 2020 est de +26 620 \$ (soit +54,5 %) au profit des hommes+.

L'écart du revenu d'emploi médian est de +23 400 \$ (soit +56,3 %), toujours au profit des hommes+.

Au Québec, cet écart est de +14 060 \$ (+31,1 %) au profit des hommes+ pour le revenu d'emploi moyen et de +10 400 \$ (+27,7 %), toujours au profit des hommes+, pour le revenu d'emploi médian.

**Tableau 11**  
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 selon le genre

		Revenu d'emploi moyen (\$)	Revenu d'emploi médian (\$)
MRC de Sept-Rivières	Total – Genre	62 900 \$	51 200 \$
	Hommes+	75 500 \$	65 000 \$
	Femmes+	48 880 \$	41 600 \$
	Écart (\$)	26 620 \$	23 400 \$
	Écart (%)	54,5 %	56,3 %
Ensemble du Québec	Total – Genre	52 550 \$	42 800 \$
	Hommes+	59 300 \$	48 000 \$
	Femmes+	45 240 \$	37 600 \$
	Écart (\$)	14 060 \$	10 400 \$
	Écart (%)	31,1 %	27,7 %

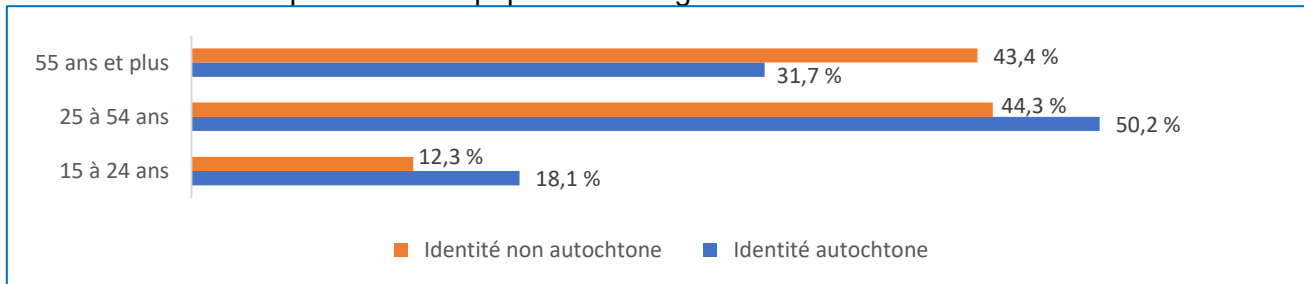
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 9. La population d'identité autochtone<sup>11</sup> et le marché du travail

Selon le recensement de 2021, la population d'identité autochtone en âge de travailler (15 ans et plus) résidant sur le territoire de la MRC de Sept Rivières a atteint 3 915 personnes, soit 14,2 % de la population en âge de travailler de la MRC.

Dans la MRC de Sept-Rivières, la population d'identité autochtone en âge de travailler est relativement jeune comparativement à celle d'identité non autochtone. En effet, 68,3 % de la population autochtone ont un âge compris entre 15 et 54 ans. Chez leurs homologues non autochtones de la même tranche d'âge, cette part est de 56,5 %. Dans la tranche d'âge des 55 ans ou plus, la part des autochtones est plus faible que celle de leurs homologues non autochtones (31,7 % contre 43,4 %).

**Graphique 20**  
Répartition de la population en âge de travailler selon l'identité

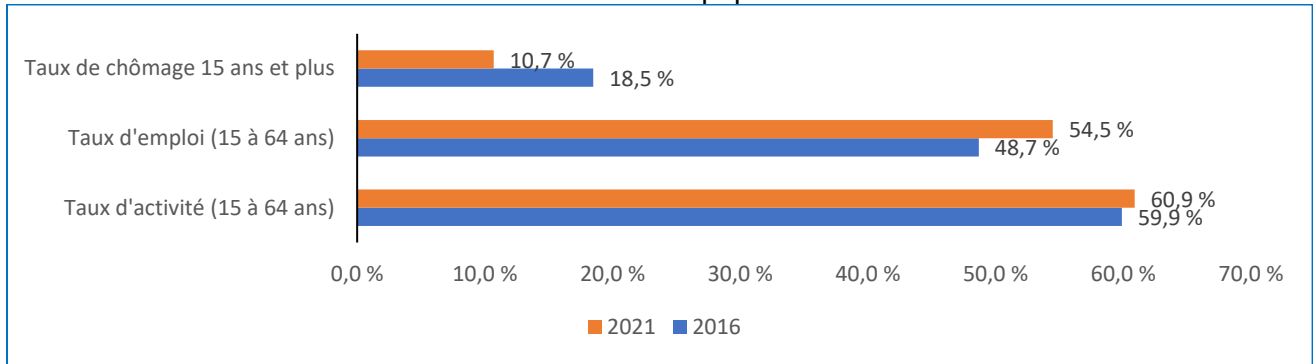


Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Au recensement de 2021, la participation au marché du travail des autochtones s'est améliorée comparativement aux résultats du recensement de 2016. En effet, le taux d'activité et le taux d'emploi des autochtones âgés de 15 à 64 ans de la MRC de Sept-Rivières ont augmenté respectivement de 1,0 et 5,8 points de pourcentage. En outre, le taux de chômage des 15 ans et plus a significativement baissé (-7,8 points de pourcentage).

11. « Identité autochtone » désigne les personnes s'identifiant aux peuples autochtones du Canada. Cela comprend les personnes qui s'identifient à titre de membres des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis et/ou Inuits, et/ou les personnes qui déclarent être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada), et/ou les personnes qui sont membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne. Le paragraphe 35 (2) de la Loi constitutionnelle de 1982 précise que l'expression « peuples autochtones du Canada » s'entend notamment des Indiens, des Inuits et des Métis du Canada.

**Graphique 21**  
Indicateurs du marché du travail de la population d'identité autochtone



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Cependant, les principaux indicateurs du marché du travail en 2021 de la population d'identité autochtone de la MRC de Sept-Rivières accusent un retard comparativement à ceux des non autochtones. En effet, le taux d'activité de la population autochtone (55,1 %) et le taux d'emploi (49,4 %) sont inférieurs au taux d'activité des non autochtones (63,5 %) et à leur taux d'emploi (60,3 %). En outre, le taux de chômage des autochtones (10,4 %) est supérieur à celui des non autochtones (5,1 %).

**Tableau 12**  
Indicateurs du marché du travail selon l'identité

	Total – Population totale	Identité autochtone	Identité non autochtone
Total – Situation d'activité	27 495	3 910	23 580
Population active	17 130	2 155	14 975
Personnes occupées	16 140	1 930	14 215
Chômeurs	990	230	765
Population inactive	10 360	1 760	8 605
Taux d'activité (%)	62,3	55,1	63,5
Taux d'emploi (%)	58,7	49,4	60,3
Taux de chômage (%)	5,8	10,7	5,1

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Sept-Rivières, la part des personnes en emploi ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade est beaucoup plus élevée dans la population autochtone (33,7 %) comparativement à celle des non autochtones (15,0 %).

La part des autochtones en emploi détenant un certificat ou un diplôme universitaire est de 10,1 %, alors que celle des non autochtones est de 18,9 %.

La part des autochtones en emploi et détenteurs soit d'un diplôme d'études secondaires ou d'une attestation d'équivalence, soit d'un certificat ou d'un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, ou encore d'un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire, est de 55,8 %. Cette part est de 65,1 % chez les non autochtones.

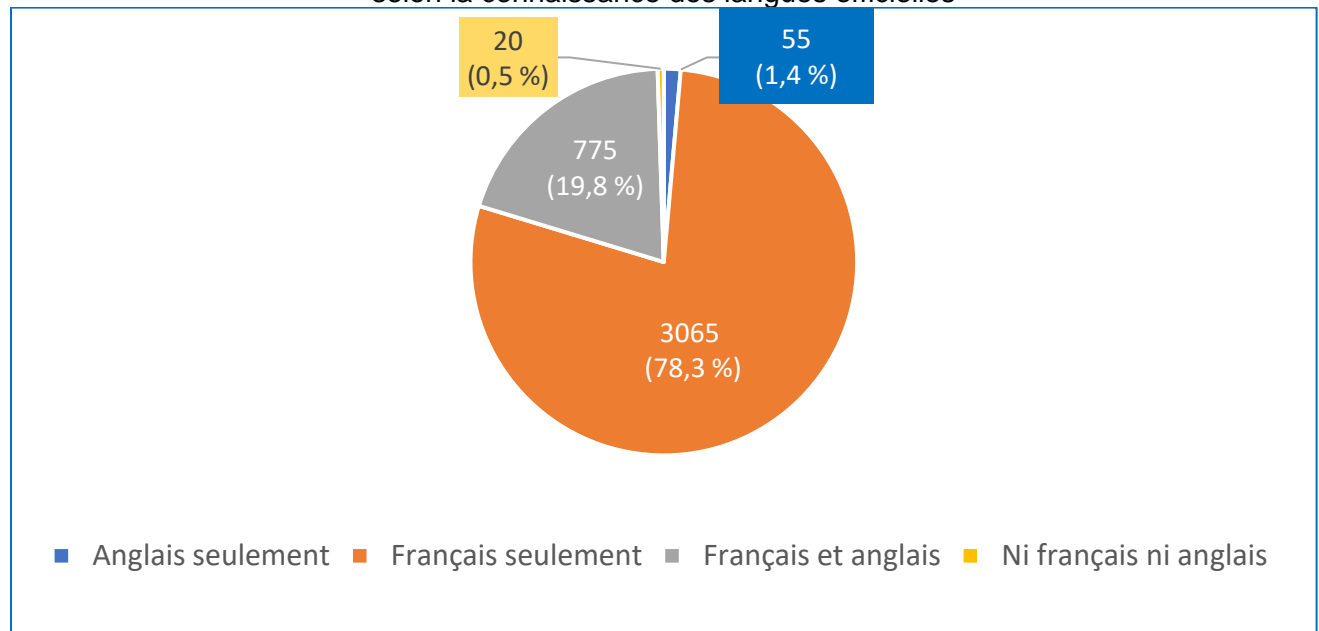
**Tableau 13**  
Population en emploi selon l'identité et le plus haut certificat, diplôme ou grade

	Total – Population totale		Identité autochtone		Identité non autochtone	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total – Plus haut certificat, diplôme ou grade	16 140	100,0 %	1 930	100,0 %	14 215	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	2 785	17,3 %	650	33,7 %	2 135	15,0 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	2 915	18,1 %	370	19,2 %	2 545	17,9 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	3 765	23,3 %	445	23,1 %	3 320	23,4 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	3 650	22,6 %	260	13,5 %	3 380	23,8 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	480	3,0 %	55	2,8 %	430	3,0 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau baccalauréat ou supérieur	2 540	15,7 %	140	7,3 %	2 400	16,9 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon les données du recensement de 2021, plus de 99 % des autochtones de la MRC de Sept-Rivières connaissent au moins une des deux langues officielles (français et anglais). La proportion de ceux qui ne connaissent ni le français ni l'anglais est estimée à 0,5 %.

**Graphique 22**  
Répartition de la population autochtone de la Côte-Nord selon la connaissance des langues officielles



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 10. La population immigrante et les résidents non permanents

Au recensement de 2021, le nombre d'immigrants et de résidents non permanents âgés de 15 ans et plus dans la MRC de Sept-Rivières atteint 630, soit 2,3 % de la population en âge de travailler de la MRC. Parmi eux, 490 (soit 77,8 %) sont des immigrants et 140 (soit 22,2 %) sont des résidents non permanents. Ainsi, près de la moitié (43,4 %) des immigrants et résidents non permanents de la Côte-Nord, au nombre de 1 450, réside dans la MRC de Sept-Rivières.

**Tableau 14**  
Population immigrante et les résidents non permanents âgés de 15 ans ou plus

	Total de la population en âge de travailler	Immigrants	Non-immigrants	Résidents non permanents
MRC de Sept-Rivières	27 495	490	26 865	140
Pourcentage	100,0 %	1,8 %	97,7 %	0,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Sept-Rivières, les immigrants et les résidents non permanents en âge de travailler sont relativement jeunes comparativement à leurs homologues non immigrants de la MRC. En effet, 23,0 % des non-immigrants sont âgés de 65 ans et plus, alors que cette proportion est seulement de 19,4 % chez les immigrants et de 0,0 % chez les résidents non permanents. D'autre part, l'âge médian atteint 41 ans chez les immigrants et 31 ans chez les résidents non permanents, alors qu'il est de 43 ans chez les non-immigrants.

**Tableau 15**  
Répartition de la population selon le statut et la tranche d'âge

	Total		Non-immigrants		Immigrants		Résidents non permanents	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15 ans et plus	27 495	100,0 %	26 865	100,0 %	490	100,0 %	140	100,0 %
15 à 64 ans	21 215	77,2 %	20 685	77,0 %	395	80,6 %	140	100,0 %
15 à 29 ans	5 445	19,8 %	5 350	19,9 %	45	9,2 %	50	35,7 %
30 à 44 ans	6 200	22,5 %	5 875	21,9 %	240	49,0 %	80	57,1 %
45 à 64 ans	9 570	34,8 %	9 455	35,2 %	110	22,4 %	10	7,1 %
65 ans et plus	6 280	22,8 %	6 185	23,0 %	95	19,4 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La population immigrante et les résidents non permanents en âge de travailler de la MRC de Sept-Rivières sont nettement plus scolarisés que leurs semblables non immigrants.

En effet, dans la MRC de Sept-Rivières, seuls 8,2 % des immigrants et 10,7 % des résidents non permanents en âge de travailler n'ont aucun certificat diplôme ou grade, alors que chez leurs semblables non immigrants, cette proportion atteint 27,5 %. D'autre part, 77,6 % des immigrants et 82,1 % des résidents non permanents en âge de travailler ont un certificat diplôme ou grade d'études postsecondaires. Chez leurs homologues non immigrants, cette proportion est de 51,3 %.

**Tableau 16**  
Population immigrante et résidents non permanents selon le niveau de scolarité

	Population totale de 15 ans et plus	Immigrants		Non-immigrants		Résidents non permanents	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total – Plus haut certificat, diplôme ou grade	27 495	490	100,0 %	26 865	100,0 %	140	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	7 450	40	8,2 %	7 400	27,5 %	15	10,7 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	5 780	70	14,3 %	5 695	21,2 %	15	10,7 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	14 265	380	77,6 %	13 770	51,3 %	115	82,1 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	5 460	65	13,3 %	5 385	20,0 %	15	10,7 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	4 900	115	23,5 %	4 770	17,8 %	15	10,7 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	715	30	6,1 %	685	2,5 %	0	0,0 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	3 180	170	34,7 %	2 925	10,9 %	80	57,1 %
Baccalauréat	2 395	95	19,4 %	2 265	8,4 %	30	21,4 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	235	10	2,0 %	190	0,7 %	25	17,9 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	65	10	2,0 %	60	0,2 %	0	0,0 %
Maîtrise	410	45	9,2 %	340	1,3 %	25	17,9 %
Doctorat acquis	70	10	2,0 %	65	0,2 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La population immigrante et les résidents non permanents qui s'installent dans la MRC de Sept-Rivières obtiennent généralement un emploi avant leur arrivée. Il n'est donc pas étonnant qu'ils aient de meilleurs indicateurs du marché du travail comparativement à ceux des non-immigrants.

Ainsi, le taux d'activité des immigrants (67,0 %) et celui des résidents non permanents (85,7 %) sont supérieurs à celui des non-immigrants (62,1 %). De même, le taux d'emploi des immigrants (66,0 %) et celui des résidents non permanents (85,7 %) sont bien supérieurs à celui des non-immigrants (58,4 %). Quant au taux de chômage, il est quasiment nul chez les immigrants et résidents non permanents, alors qu'il a atteint 5,9 % chez de leurs semblables non immigrants.

**Tableau 17**

Indicateurs du marché du travail de la population immigrante et des résidents non permanents

	Total population en âge de travailler	Immigrants	Non-immigrants	Résidents non permanents
Total – Situation d'activité	27 495	485	26 865	140
Population active	17 135	325	16 680	120
Personnes occupées	16 135	320	15 700	120
Chômeurs	995	0	985	0
Population inactive	10 365	160	10 180	20
Taux d'activité (%)	62,3	67,0	62,1	85,7
Taux d'emploi (%)	58,7	66,0	58,4	85,7
Taux de chômage (%)	5,8	0,0	5,9	0,0

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

**11. Emplois atypiques**

Selon le recensement de 2021, huit emplois sur dix (soit 12 780 emplois) dans la MRC de Sept-Rivières sont occupés à temps plein (30 heures ou plus) tandis que 2 415 emplois sont occupés à temps partiel (30 heures ou moins).

Les femmes+ occupent plus de la moitié des emplois à temps partiel (1445 emplois; 59,8 %), alors que les hommes+ n'occupent que deux emplois à temps partiel sur cinq (975 emplois; 40,6 %).

On note également que 18,8 % des femmes+ en emploi dans la MRC de Sept-Rivières travaillent à temps partiel, alors que cette proportion est de 11,5 % chez les hommes+.

**Tableau 18**

Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le genre

	Total – Personnes occupées de 15 ans et plus		Hommes+		Femmes+		Part des Hommes+	Part des Femmes+
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Total – Heures travaillées	16 140	100,0 %	8 460	100,0 %	7 680	100,0 %	52,4 %	47,6 %
Aucune heure de travail rémunéré	945	5,9 %	365	4,3 %	575	7,5 %	38,6 %	60,8 %
Temps partiel (moins de 30 heures)	2 415	15,0 %	975	11,5 %	1 445	18,8 %	40,4 %	59,8 %
Temps plein (30 heures ou plus)	12 780	79,2 %	7 115	84,1 %	5 665	73,8 %	55,7 %	44,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Près de sept emplois à temps partiel sur dix (1 670 emplois; 69,2 %) sont concentrés dans quatre secteurs : le secteur du commerce de détail (710 emplois; 29,4 %), les soins de santé et assistance sociale (310 emplois; 12,8 %), les services d'hébergement et de restauration (360 emplois; 14,9 %) et les services d'enseignement (290 emplois; 12,0 %).

On note également que deux emplois sur cinq (40,0 %) du secteur de l'hébergement sont des emplois occupés à temps partiel. Dans le secteur du commerce de détail, environ un emploi sur trois (34,4 %) est occupé à temps partiel, ce qui est également le cas dans le secteur des arts, spectacles et loisirs (32,3 %).

**Tableau 19**  
Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le secteur d'activité

	Total – Heures travaillées	Aucune heure de travail rémunéré	Temps plein (30 heures ou plus)	Temps partiel (moins de 30 heures)		
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	%	Part en %
Total – Industrie – (SCIAN) 2017	16 140	945	12 780	2 415	100,0 %	15,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	210	0	200	10	0,4 %	4,8 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1 200	40	1 145	15	0,6 %	1,3 %
Services publics	150	0	150	0	0,0 %	0,0 %
Construction	885	30	815	40	1,7 %	4,5 %
Fabrication	1 665	115	1 475	70	2,9 %	4,2 %
Commerce de gros	320	35	270	15	0,6 %	4,7 %
Commerce de détail	2 065	135	1 220	710	29,4 %	34,4 %
Transport et entreposage	925	40	795	90	3,7 %	9,7 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	190	0	160	25	1,0 %	13,2%
Finance et assurances	260	10	215	30	1,2 %	11,5 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	280	15	215	45	1,9 %	16,1 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	460	15	385	60	2,5 %	13,0 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0,0 %	-
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	570	40	450	80	3,3 %	14,0 %
Services d'enseignement	1 260	30	935	290	12,0 %	23,0 %
Soins de santé et assistance sociale	2 375	210	1 860	310	12,8 %	13,1 %
Arts, spectacles et loisirs	155	20	85	50	2,1 %	32,3 %
Services d'hébergement et de restauration	900	50	490	360	14,9 %	40,0 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	710	40	565	110	4,6 %	15,5 %
Administrations publiques	1 555	105	1 350	100	4,1 %	6,4 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, il y a, dans la MRC de Sept-Rivières, 6 765 personnes qui ont travaillé moins de 49 semaines en 2020. Parmi elles, 890 personnes, soit 13,2 % de la population en emploi, n'ont pas travaillé toute l'année parce qu'elles étaient occupées dans un emploi saisonnier. Sur la Côte-Nord, cette proportion correspond à moins d'une personne sur quatre (23,0 %).

**Tableau 20**  
Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année

	Côte-Nord		MRC de Sept-Rivières	
	Nombre	%	Nombre	%
Total – Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	18 830	100,0 %	6 765	100,0 %
Maladie ou incapacité	1 555	8,3 %	615	9,1 %
Grossesse, congé de maternité ou parental	1 000	5,3 %	390	5,8 %
Fréquentait l'école, le collège ou l'université, ou était en formation	2 665	14,2 %	1 075	15,9 %
Devait s'occuper de son ou ses enfant(s) ou d'un ou des proche(s)	330	1,8 %	165	2,4 %
Était incapable de trouver du travail qui dure toute l'année	730	3,9 %	210	3,1 %
Retraite	930	4,9 %	315	4,7 %
Choix personnel	1 215	6,5 %	510	7,5 %
<b>Travail saisonnier</b>	<b>4 340</b>	<b>23,0 %</b>	<b>890</b>	<b>13,2 %</b>
Autre	6 060	32,2 %	2 590	38,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

On notera également que sur la Côte-Nord, environ un emploi saisonnier sur cinq est exercé par des personnes de la MRC de Sept-Rivières.

**Tableau 21**  
Part du travail saisonnier

	Côte-Nord	Manicouagan	La Haute-Côte-Nord	Sept-Rivières	Caniapiscau	Minganie	Le Golfe-du-Saint-Laurent
Nombre de personnes ayant déclaré le travail saisonnier comme raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	4 340	1 005	905	890	85	740	720
<b>(%)</b>	100 %	23 %	21 %	21 %	2 %	17 %	17 %

Source : Statistique Canada, Recensements 2021, compilation effectuée par Emploi-Québec.

## 12. Navettage<sup>12</sup>

Selon le recensement de 2021, il y a au total 17 795 emplois localisés sur le territoire des MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau. Ces emplois sont occupés à 88,7 % (15 790 emplois) par des résidents des deux MRC et 2 005 emplois sont occupés par des non-résidents de ces deux MRC, parmi lesquels 255 emplois sont occupés par des résidents des autres MRC de la Côte-Nord et 1 750 emplois par des personnes provenant de l'extérieur de la région de la Côte-Nord.

12. Les données sur le navettage fusionnent la MRC de Sept-Rivières et la MRC de Caniapiscau.

On notera que 135 emplois sont occupés par des résidents de Manicouagan, 80 emplois par des résidents de La Haute-Côte-Nord et 40 emplois par des résidents de Minganie et Le-Golfe-du-Saint-Laurent.

Les résidents d'autres régions ayant un emploi localisé dans les MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau sont au nombre de 1 590. Les plus nombreux proviennent de la Capitale-Nationale (265 personnes), du Bas-Saint-Laurent (295 personnes), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (185 personnes), de Chaudière-Appalaches (130 personnes), etc.

La situation était à peu près semblable en 2016. En effet, il y avait 17 905 emplois localisés sur le territoire de la MRC de Sept-Rivières–Caniapiscau. Ces emplois étaient occupés à 92,0 % (16 475 emplois) par des résidents de Sept-Rivières–Caniapiscau. D'autre part, 115 emplois étaient occupés par des résidents de la MRC de Manicouagan, 70 emplois par des résidents de Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent. Les résidents de La Haute-Côte-Nord n'occupaient qu'une vingtaine d'emplois.

Le nombre de travailleurs provenant des autres régions était au nombre de 1 130 en 2016. Les plus nombreux étaient du Bas-Saint-Laurent (280 personnes), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (195 personnes), et de la Capitale-Nationale (180 personnes).

**Tableau 22**  
Personnes occupées sur la Côte-Nord selon leur lieu de provenance

Lieu de résidence des travailleurs	Emplois localisés dans la MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau			
	Recensement 2021		Recensement 2016	
	Nombre	%	Nombre	%
Canada	17 795	100,0 %	17 905	100,0 %
Ontario	30	0,2 %	10	0,1 %
Nouveau-Brunswick	50	0,3 %	25	0,1 %
Ensemble du Québec	17 635	99,1 %	17 815	99,5 %
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	80	0,4 %	95	0,5 %
Bas-Saint-Laurent	295	1,7 %	280	1,6 %
Capitale-Nationale	265	1,5 %	180	1,0 %
Chaudière-Appalaches	130	0,7 %	105	0,6 %
Energie	85	0,5 %	35	0,2 %
Centre-du-Québec	75	0,4 %	10	0,1 %
Montérégie	125	0,7 %	45	0,3 %
Montréal	75	0,4 %	30	0,2 %
Laval	10	0,1 %	10	0,1 %
Lanaudière	65	0,4 %	35	0,2 %
Laurentides	55	0,3 %	25	0,1 %
Outaouais	20	0,1 %	10	0,1 %
Abitibi-Témiscamingue	35	0,2 %	0	0,0 %
Mauricie	80	0,4 %	65	0,4 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	185	1,0 %	195	1,1 %
Nord-du-Québec	10	0,1 %	20	0,1 %
<b>Côte-Nord</b>	<b>16 045</b>	<b>90,2 %</b>	<b>16 685</b>	<b>93,2 %</b>
<b>La Haute-Côte-Nord</b>	<b>80</b>	<b>0,4 %</b>	<b>20</b>	<b>0,1 %</b>
<b>Manicouagan</b>	<b>135</b>	<b>0,8 %</b>	<b>115</b>	<b>0,6 %</b>
<b>Sept-Rivières–Caniapiscau</b>	<b>15 790</b>	<b>88,7 %</b>	<b>16 475</b>	<b>92,0 %</b>
<b>Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent</b>	<b>40</b>	<b>0,2 %</b>	<b>70</b>	<b>0,4 %</b>
Reste du Canada (hors Ontario, Nouveau-Brunswick et Québec)	75	0,4 %	55	0,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Le nombre de travailleurs provenant de l'extérieur des deux MRC et travaillant dans ces deux MRC diffère selon le secteur d'activité. Les plus nombreux travaillent dans l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (1 140 personnes), dans la fabrication (125 personnes), dans les soins de santé et assistance sociale (110 personnes), et une centaine dans les services d'hébergement et de restauration.

On notera que les travailleurs de l'extérieur sont absents de plusieurs secteurs, notamment le secteur des arts, spectacles et loisirs, le secteur de la gestion de sociétés et d'entreprises, ainsi que le secteur de la finance et des assurances.

**Tableau 23**

Répartition de l'emploi localisé dans les MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau selon les secteurs d'activité et selon le statut de résident ou non-résident

	Emplois localisés dans la MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau	Emplois occupés par des résidents de Sept-Rivières et de Caniapiscau	Emplois occupés par des non-résidents de Sept-Rivières et de Caniapiscau
<b>Total – Industrie – SCIAN 2017</b>	<b>17 795</b>	<b>15 790</b>	<b>2 005</b>
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	120	110	10
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 980	1 840	1 140
Services publics	135	125	10
Construction	580	515	65
Fabrication	1 700	1 575	125
Commerce de gros	305	290	15
Commerce de détail	2 020	1 990	30
Transport et entreposage	840	775	65
Industrie de l'information et industrie culturelle	200	195	5
Finance et assurances	260	260	0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	265	250	15
Services professionnels, scientifiques et techniques	470	425	45
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	550	460	90
Services d'enseignement	1 400	1 365	35
Soins de santé et assistance sociale	2 505	2 395	110
Arts, spectacles et loisirs	155	155	0
Services d'hébergement et de restauration	930	830	100
Autres services (sauf les administrations publiques)	730	670	60
Administrations publiques	1 620	1 570	50

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, il y a 16 585 résidents des MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau qui sont en emploi. Parmi eux, 15 790 résidents (95,2 %) exercent leur compétence dans les limites géographiques des deux MRC.

Pour ceux qui travaillent dans les autres MRC de la Côte-Nord, 45 personnes sont à l'œuvre dans la MRC de Manicouagan et 65 personnes sont à l'œuvre dans la MRC de Minganie ou celle du Golfe-du-Saint-Laurent.

Pour ceux qui travaillent dans les autres régions du Québec, les plus nombreux sont à l'œuvre dans les MRC du Saguenay–Lac-Saint-Jean (410 personnes), de la Capitale-Nationale (40 personnes), et de la Montérégie (45 personnes).

**Tableau 24**  
Répartition des résidents occupés des MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau  
selon le lieu de travail

	Nombre	Parts (%)
Total – Population active occupée	16 585	100,0 %
Ontario	65	0,4 %
Ensemble du Québec	16 480	99,4 %
Bas-Saint-Laurent	10	0,1 %
Capitale-Nationale	40	0,2 %
Montérégie	45	0,3 %
Montréal	30	0,2 %
Laurentides	10	0,1 %
Outaouais	10	0,1 %
Mauricie	10	0,1 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	410	2,5 %
Nord-du-Québec	10	0,1 %
<b>Côte-Nord</b>	<b>15 905</b>	<b>95,9 %</b>
<b>La Haute-Côte-Nord</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Manicouagan</b>	<b>45</b>	<b>0,3 %</b>
<b>Sept-Rivières–Caniapiscau</b>	<b>15 790</b>	<b>95,2 %</b>
<b>Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent</b>	<b>65</b>	<b>0,4 %</b>
Total – Sans adresse fixe ou à l'extérieur du Canada	1 595	9,6 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La répartition de l'ensemble des 15 790 résidents des MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscau qui travaillent dans les limites géographiques des deux MRC, selon le secteur d'activité, montre qu'un grand nombre d'entre eux est à l'œuvre dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (2 395 personnes, soit 15,2 %), dans celui du commerce de détail (1 990 personnes, soit 12,6 %), dans l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (1 840 personnes, soit 11,7 %), la fabrication (1 575 personnes, soit 10,0 %), les administrations publiques (1 570 personnes, soit 9,9 %), les services d'enseignement (1 365 personnes, soit 8,6 %), etc.

**Tableau 25**

Répartition de la population active occupée de Sept-Rivières et de Caniapiscou en emploi dans les MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscou selon le secteur d'activité

	Résidents des MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscou en emploi dans leur MRC selon le secteur d'activité	
	Nombre	%
Total – Industrie – SCIAN 2017	15 790	100,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	110	0,7 %
<b>Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>1 840</b>	<b>11,7 %</b>
Services publics	125	0,8 %
Construction	515	3,3 %
<b>Fabrication</b>	<b>1 575</b>	<b>10,0 %</b>
Commerce de gros	290	1,8 %
<b>Commerce de détail</b>	<b>1 990</b>	<b>12,6 %</b>
Transport et entreposage	775	4,9 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	195	1,2 %
Finance et assurances	260	1,6 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	250	1,6 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	425	2,7 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	460	2,9 %
<b>Services d'enseignement</b>	<b>1 365</b>	<b>8,6 %</b>
<b>Soins de santé et assistance sociale</b>	<b>2 395</b>	<b>15,2 %</b>
Arts, spectacles et loisirs	155	1,0 %
Services d'hébergement et de restauration	830	5,3 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	670	4,2 %
<b>Administrations publiques</b>	<b>1 570</b>	<b>9,9 %</b>

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 13. Catégorie des travailleurs

La MRC de Sept Rivières compte 16 140 personnes occupées. Parmi elles, 15 035 personnes (soit 93,1 %) sont des employés et 1 105 personnes (soit 6,8 %) sont des travailleurs autonomes et il y a seulement une dizaine de travailleurs familiaux non rémunérés (soit 0,1 %).

**Tableau 26**

Total des résidents occupés de la MRC de Sept-Rivières selon la catégorie

	Total – Travailleurs occupés	Employé	Travailleur autonome	Travailleur familial non rémunéré
MRC de Sept-Rivières	16 140	15 035	1 105	10
Part (%)	100,0 %	93,1 %	6,8 %	0,1 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Sept-Rivières, il y a quatre secteurs d'activité dans lesquels au moins une personne en emploi sur cinq est un travailleur indépendant. Ce sont :

- le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (21,4 %);
- le secteur des autres services (sauf les administrations publiques) (24,5 %);
- le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (23,7 %);
- le secteur des services immobiliers et services de location et de location à bail (21,4 %).

Cependant, il y a cinq secteurs d'activité dans lesquels aucune personne n'est occupée en tant que travailleur autonome. Il s'agit des secteurs de l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz, des services publics, des administrations publiques, le secteur de la gestion des sociétés et d'entreprises ainsi que le secteur des services d'enseignement.

**Tableau 27**  
Total des personnes occupées de la MRC de Sept-Rivières  
selon la catégorie et le secteur d'activité

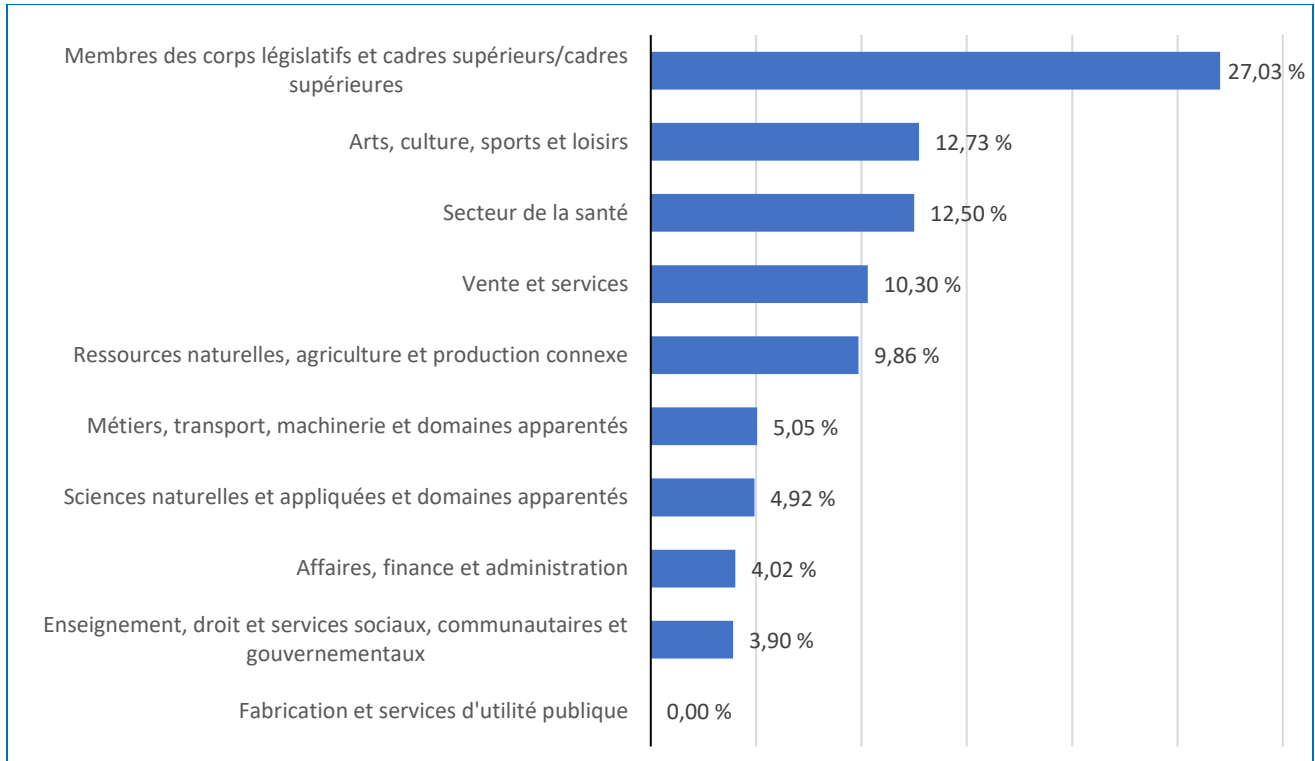
	Total – Catégorie de travailleur	Employé		Travailleur autonome	
		Nombre	%	Nombre	%
Total – Industrie	16 140	15 030	93,1 %	1 105	6,8 %
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>210</b>	<b>160</b>	<b>76,2 %</b>	<b>45</b>	<b>21,4 %</b>
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1 200	1 200	100,0 %	0	0,0 %
22 Services publics	150	150	100,0 %	0	0,0 %
<b>23 Construction</b>	<b>885</b>	<b>780</b>	<b>88,1 %</b>	<b>105</b>	<b>11,9 %</b>
31-33 Fabrication	1 665	1 630	97,9 %	35	2,1 %
41 Commerce de gros	325	305	93,8 %	20	6,2 %
44-45 Commerce de détail	2 065	1 970	95,4 %	95	4,6 %
48-49 Transport et entreposage	930	895	96,2 %	30	3,2 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	190	180	94,7 %	10	5,3 %
<b>52 Finance et assurances</b>	<b>260</b>	<b>220</b>	<b>84,6 %</b>	<b>35</b>	<b>13,5 %</b>
<b>53 Services immobiliers et services de location et de location à bail</b>	<b>280</b>	<b>215</b>	<b>76,8 %</b>	<b>60</b>	<b>21,4 %</b>
<b>54 Services professionnels, scientifiques et techniques</b>	<b>465</b>	<b>345</b>	<b>74,2 %</b>	<b>110</b>	<b>23,7 %</b>
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	s. o.	0	s. o.
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	570	515	90,4 %	55	9,6 %
61 Services d'enseignement	1 260	1 255	99,6 %	0	0,0 %
62 Soins de santé et assistance sociale	2 375	2 155	90,7 %	220	9,3 %
<b>71 Arts, spectacles et loisirs</b>	<b>155</b>	<b>130</b>	<b>83,9 %</b>	<b>25</b>	<b>16,1 %</b>
72 Services d'hébergement et de restauration	895	815	91,1 %	85	9,5 %
<b>81 Autres services (sauf les administrations publiques)</b>	<b>715</b>	<b>540</b>	<b>75,5 %</b>	<b>175</b>	<b>24,5 %</b>
91 Administrations publiques	1 550	1 550	100,0 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC de Sept-Rivières, un peu plus du quart (27,0 %) des membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures sont des travailleurs autonomes. La part des personnes occupées en tant que travailleurs autonomes est aussi élevée dans le domaine des arts, culture,

sports et loisirs (12,7 %), dans celui de la santé (12,5 %) et dans celui des ventes et des services (10,3 %). Cependant, les travailleurs autonomes sont absents du secteur de la fabrication et des services d'utilité publique.

**Graphique 23**  
 Parts (%) des résidents de Sept-Rivières–Caniapiscou  
 étant travailleurs autonomes selon le domaine d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

