PLUS DE 425 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

LA PRESSE AFFAIRES

CARRIÈRES EMPLOIS

lapresseaffaires.com

TÉLÉPHONE (514) 285-7320 | TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053 | carrieres@lapresse.ca | workopolis.com

Pour le meilleur et pour le pire

Des entreprises font signer à leurs employés une clause dite de non-concurrence qui empêche ces derniers de travailler chez un concurrent durant une certaine période après la fin du lien d'emploi. Un phénomène qui prend de l'ampleur.

— page 2

Formation professionnelle : de bonnes perspectives

— page 4

Le «spectre» de la génération Y

— page 12

PHOTO FOURNIE PAR ELECTRONIC ARTS

« Ce serait plus facile d'avoir la clause de non-concurrence, mais puisqu'on ne l'a pas, ça pousse l'entreprise à offrir de meilleures conditions de travail et plans d'avancement, dit Alain Tascan, vice-président et directeur général du studio de Montréal d'Electronic Arts.

La santé par le savoir

Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)

Les IRSC sont l'organisme de recherche en santé du gouvernement du Canada. Leur mandat est de créer de nouvelles connaissances et de les appliquer en vue d'améliorer la santé de la population canadienne, d'offrir de meilleurs produits et services de santé et de renforcer le système de soins de santé au Canada. Depuis leur création en 2000, les IRSC ont établi 13 instituts qui sont chargés de déterminer et de soutenir les priorités de recherche en santé de concert avec le milieu de la recherche, les universités, les hôpitaux, les organismes de bienfaisance dans le domaine de la santé, les gouvernements, l'industrie et le public.

Vice-président, Application des connaissances et initiatives principales

Poste à temps plein, Ottawa

À titre de chef du Portefeuille de l'application des connaissances et des initiatives principales des IRSC, le vice-président sera chargé de :

- soutenir la recherche sur l'application des connaissances;
- contribuer à l'établissement de réseaux novateurs relatifs à l'application des connaissances;
- renforcer l'application des connaissances et en assurer l'expansion aux IRSC; et
- superviser le mandat et l'orientation des initiatives stratégiques principales de recherche en santé des IRSC.

Vos habiletés à vous engager dans des partenariats efficaces et créatifs contribueront aux succès des IRSC et consolideront les nouveaux appuis à la recherche. Votre esprit d'initiative jettera de nouveaux ponts, accélérant ainsi l'application des résultats de la recherche pour améliorer la santé des Canadiens et Canadiennes.

De plus, à titre de joueur à part entière de l'équipe de cadres des IRSC, vous travaillerez en étroite collaboration avec vos collègues vice-présidents, directeurs scientifiques et les autres employés des IRSC, sur toutes les questions qui touchent votre portefeuille.

CANDIDATURE

Les candidats retenus doivent posséder un diplôme d'études supérieures en recherche en santé ou dans une discipline connexe d'une université reconnue et être citoyen canadien ou résident permanent. Les candidats doivent être reconnus comme des chercheurs de haut calibre dans la recherche en santé et doivent avoir appliqué avec succès les résultats de la recherche afin d'améliorer les produits, les politiques et les pratiques dans le domaine de la santé. Le rôle de vice-président, Application des connaissances et initiatives principales, exige de connaître le milieu de la recherche en santé et de bien comprendre les enjeux de la recherche relatifs à l'application des connaissances et aux initiatives stratégiques principales de recherche en santé. Une expérience de la direction, de la gestion et de l'établissement de partenariats est nécessaire.

S'exprimer avec facilité dans les deux langues officielles est nécessaire.

Cet avis a été publié dans le but d'aider le Président des IRSC à trouver des candidats qualifiés pour ce poste. Toutefois, ce ne sera pas le seul moyen de recrutement.

Les soumissions par courrier électronique sont fortement encouragées, bien que les formulaires dûment remplis envoyés par la poste ou par télécopieur seront acceptés. Les soumissions doivent être reçues au plus tard le **11 février 2005**. Des détails supplémentaires concernant cette demande se trouvent sur le site Web des IRSC :
http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/25805.html

Pour plus de renseignements sur les IRSC, consultez le http//www.cihr-irsc.gc.ca

IRSC CIHR
Instituts de recherche en santé du Canada | Canadian Institutes of Health Research

Instituts de recherche en santé du Canada
160, rue Elgin, 9e étage
Indice de l'adresse 4809A
Ottawa (Ontario) K1A 0W9
Courriel : hr-rh@cihr-irsc.gc.ca
Téléc. : (613) 954-1800

Canada

3285729A

Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

//vision/passion/innovation/action

Centre de soins généraux, spécialisés et ultraspécialisés, d'enseignement et de recherche, l'HSCM constitue un maillon important du réseau de la santé au Québec. Il dessert principalement la clientèle du nord-ouest de la région de Montréal, mais sa vocation suprarégionale en fait également un centre majeur de soins et de services pour les clientèles de Laval, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

COORDONNATEUR(TRICE) D'ACTIVITÉS

Poste cadre intermédiaire permanent à temps partiel de nuit 5 nuits / quinzaine, quart de 8 h (23 h 30 à 7 h 30) et une fin de semaine sur deux – quart de travail de 12 h (19 h 30 à 7 h 30)

Sous la supervision administrative du coordonnateur des unités de soins à la Direction des soins infirmiers, vous organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités clinico-administratives relatives à la prestation des soins infirmiers dans les unités. Vous prendrez les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans l'établissement. Vous répartirez les ressources de l'établissement lors de votre quart de travail, dans le but d'assurer aux usagers des soins et des services adéquats. Vous évaluerez les besoins de remplacement du personnel selon les besoins et les priorités. De plus, vous assurerez le bon fonctionnement de la structure qui soutient l'ensemble des activités de l'établissement et assurerez la liaison entre les différents services. Enfin, vous participerez à l'identification des besoins cliniques, administratifs et pédagogiques et collaborerez à la mise en place des programmes qui en découlent ainsi qu'à leur évaluation.

Exigences :
- Diplôme d'études universitaires de 1er cycle en sciences infirmières
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Trois années d'expérience comme infirmier(ère)
- Une année d'expérience en gestion
- Initiative, jugement et créativité
- Capacité à faire face aux situations délicates

Rémunération : Selon les normes du MSSS (classe 15, entre 57 194 $ et 74 354 $)

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Service de la rémunération
Poste non syndiqué permanent à temps complet de jour

Sous l'autorité du chef du service de la rémunération, vous participerez activement à la planification, à l'organisation et au contrôle des activités relatives à la gestion du Service de la rémunération. Vous assumerez et superviserez la préparation et la vérification de la paie et fournirez un soutien technique aux commis seniors. Vous vous assurerez de l'application des politiques du service et l'application des conventions collectives et répondrez aux demandes d'information à caractère plus complexe.

Exigences :
- Diplôme d'études collégiales en administration, option finance
- Deux années d'expérience dans des fonctions similaires dans le traitement de la paie
- Une année d'expérience en supervision d'équipe de travail
- Connaissance des conventions collectives du réseau de la santé et des services sociaux
- Connaissance des bases de données et du progiciel Logibec HND, un atout

Rémunération : Selon les normes du MSSS (entre 27 991 $ et 41 987 $)

Faites parvenir votre curriculum vitæ avant le 31 janvier 2005, 16 h, en indiquant le titre du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boul. Gouin Ouest, Montréal (Québec) H4J 1C5
Courriel : sylvie_marcil@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

AFFILIÉ À Université de Montréal

3285497A

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

La fidélité... jusqu'au bureau!

GENEVIÈVE BERTRAND
COLLABORATION SPÉCIALE

De plus en plus d'entreprises resserrent l'étau autour de leurs employés, leur interdisant de travailler chez le concurrent pour une certaine période, après la fin du lien d'emploi. Et des chicanes juridiques surviennent, comme en témoignent au Québec les causes récentes de Financière Banque Nationale contre Desjardins, et de Ubisoft contre Electronic Arts.

Le phénomène n'est pas nouveau, mais il prend de l'ampleur. La clause de non-concurrence deviendrait-elle un incontournable pour les entreprises dans un contexte de consolidation, où seulement une poignée de joueurs se disputent les talents du marché ? Les employés doivent-ils accepter cet anneau de fidélité et « marier » l'entreprise ?

« Un employé n'est jamais contraint, mais s'il décide de ne pas signer la clause de non-concurrence dans le contrat, il se peut qu'il ne soit pas embauché », indique Paul Martel, professeur spécialisé en droit des entreprises, à l'Université du Québec à Montréal.

Les employés ayant signé la clause font habituellement face à un choix limité s'ils décident de changer d'emploi. Ils peuvent ainsi devenir des employés « à rabais » pour d'autres employeurs.

« La clause de non-concurrence est très courante dans les domaines de propriété intellectuelle où les employés ont accès à des informations et à une clientèle importantes, poursuit M. Martel. Mais plus une personne occupe une fonction de haut niveau, plus elle est, en principe, en mesure de négocier un salaire à la hausse si elle doit signer cette clause. »

Il n'existe pas de statistiques spécifiques détaillant la fréquence des litiges invoquant la non-concurrence, mais plusieurs avocats dans ce domaine indiquent que les cas sont en hausse. L'augmentation des litiges serait liée au fait que l'économie tourne rondement et que les entreprises sont plus craintives de laisser filer un bon maillon à un concurrent.

PHOTO ARCHIVES BERNARD BRAULT, LA PRESSE ©

Une employée d'Ubisoft en plein travail. L'an dernier, l'entreprise a eu un litige avec son concurrent Electronic Arts relativement à la clause de non-concurrence.

Une autre raison : l'information circulant plus librement qu'autrefois dans les entreprises, il est facile de voir des éléments-clés de la stratégie d'affaires franchir la porte en même temps que les « déserteurs ».

« Depuis 1994, les employés ont un devoir de loyauté et ne doivent pas divulguer des informations confidentielles concernant l'ancien employeur », précise toutefois M. Martel. Ce devoir est en vigueur même si les employés non pas signé de clause de non-concurrence.

La Financière Banque Nationale a perdu en novembre dernier la moitié de ses conseillers de placement à son bureau régional de Rivière-du-Loup. Huit employés, dont le directeur de la succursale, sont partis chez le concurrent Valeurs Mobilières Desjardins (VMD).

« Ils n'ont pas eu de compensations financières, mais il faut comprendre que ces employés sont payés à la commission, alors Desjardins leur a offert un montant compensatoire pendant la transition », précise Carole Foster, porte-parole de Valeurs Mobilières Desjardins.

Les litiges juridiques concernant la clause de non-concurrence sont souvent débattus amèrement et les injonctions obtenues ne couvrent quelquefois que de très courtes périodes de temps.

« Selon une injonction provisoire obtenue par la Financière et en vigueur jusqu'au 14 février, ces employés ne peuvent pas prendre l'initiative de solliciter leurs anciens clients, mais peuvent répondre aux ex-clients qui les rappellent, dit-elle. Un client n'appartient pas à l'institution financière ; il est libre de faire son choix, on ne peut pas le garder en otage. Les clients développent aussi des liens personnels et étroits avec leurs courtiers, alors beaucoup de clients migrent en même temps ».

Ubisoft-Electronic Arts

Lorsqu'il a ouvert un studio de développement à Montréal au début de l'année 2004, le concepteur californien de jeux vidéo Electronic Arts avait débauché cinq employés chez son concurrent Ubisoft. Mais quatre d'entre eux avaient signé la clause de non-concurrence stipulant qu'ils ne pourraient pas travailler chez un concurrent du domaine des jeux vidéo pendant un an sur le territoire nord-américain. Ubisoft est alors allé devant les tribunaux. EA a donc dû attendre 12 mois avant de les accueillir dans ses rangs.

« On n'a pas le droit d'empêcher quelqu'un de faire son métier. Je n'aimerais pas que ça m'arrive, indique Alain Tascan, vice-président et directeur général du studio de Montréal d'Electronic Arts. Ce n'est pas la norme dans l'industrie pour plusieurs raisons : EA n'a pas cette clause et c'est le premier éditeur mondial de jeux vidéo avec plus de 4000 employés. Cette clause est illégale en Californie, pourtant c'est à cet endroit qu'il y a eu les plus grandes innovations technologiques des 20 dernières années ».

« C'est rare, mais ça s'est déjà vu qu'une entreprise ait interdit à ses employés de travailler sur toute la planète dans un domaine très très précis, car elle avait réalisé une invention particulière. Elle n'avait aucun concurrent et ne voulait pas qu'il en naisse un », dit Paul Martel de l'UQAM.

« Ce serait plus facile d'avoir la clause de non-concurrence, mais puisqu'on ne l'a pas, ça pousse l'entreprise à offrir de meilleures conditions de travail et plans d'avancement, indique M. Tascan d'EA. Si on veut retenir une personne qui veut partir, elle va moins bien travailler. Il n'y a pas plus productif qu'un employé qui a envie de travailler, motivé et libre ».

PROFESSEUR(E)S DEMANDÉ(E)S

L'UQAC est à la recherche de professeurs dans les disciplines suivantes:

- ACTIVITÉ PHYSIQUE ET SANTÉ
- ADAPTATION ET INTÉGRATION SCOLAIRE AU SECONDAIRE
- ADAPTATION SCOLAIRE
- ART
- ÉCONOMIE
- FORMATION CONTINUE EN ENSEIGNEMENT ET SUPERVISION PÉDAGOGIQUE
- GÉNIE ÉLECTRIQUE
- GÉNIE MÉTALLURGIQUE
- INTERVENTION SOCIALE
- LITTÉRATURE
- MANAGEMENT
- PRATIQUES ÉDUCATIVES AU SECONDAIRE
- SCIENCES INFIRMIÈRES

- Les descriptions complètes de ces postes ainsi que les conditions d'embauche sont disponibles sur notre site Web, à l'adresse suivante: www.uqac.ca/services/dga/aff.html

- Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, au plus tard le **4 février 2005**, leur curriculum vitae complet (**sur support papier**) contenant des photocopies de diplômes de même que trois lettres de recommandation, en spécifiant bien le numéro du concours, à l'adresse sous mentionnée.

www.uqac.ca

Université du Québec à Chicoutimi

M. Stéphane Aubin, doyen de la gestion académique
Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université, Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
Téléphone: 418-545-5011, poste 5628. Télécopieur: 418-545-5427

3285488A

Parcours·Formation, les services aux entreprises de la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, offre depuis plusieurs années des services de formation sur mesure dans les entreprises manufacturières et de service pour répondre aux changements organisationnels, techniques et technologiques de celles-ci.

Conseiller ou conseillère pédagogique
Services aux entreprises

À ce **poste de remplacement (1 an avec possibilité de prolongation)** relevant de la coordonnatrice des Services aux entreprises, vous développerez et coordonnerez les projets de formation sur mesure en lien avec le plan d'action et l'équipe des services aux entreprises. Ce faisant, vous aurez entre autres pour tâches la prospection et l'accueil des demandes des entreprises, les rencontres avec les clients et l'analyse des besoins de formation, l'élaboration des offres de service et des plans de formation, ainsi que la rédaction de demandes de subvention. Vous veillerez également au recrutement et à l'encadrement des formateurs et à la négociation des ententes, à l'organisation et à l'évaluation de la formation, de même qu'au suivi administratif et financier des projets. Enfin, il vous faudra maintenir des liens avec les réseaux d'affaires et les différents partenaires socioéconomiques et participer à l'atteinte des objectifs de l'équipe, et ce, tout en réalisant vos objectifs individuels.

Vous détenez un baccalauréat dans une discipline appropriée, telle que notamment andragogie ou GRH, et possédez de l'expérience en formation sur mesure en entreprise. De plus, vous avez établi un réseau de contacts dans le secteur manufacturier et êtes en mesure de travailler dans un contexte d'autofinancement des services.

Les personnes désirant poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitæ, avant **16 h** le **28 janvier 2005,** au **Service des ressources humaines, Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, 2255, avenue Sainte-Anne, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5H7. Télécopieur : (450) 771-7102.**

Seules les personnes retenues seront contactées. Aucun accusé de réception ne sera envoyé.

3285732A

...Place à la personne !

La Commission scolaire de Saint-Hyacinthe dessert une clientèle d'environ 14 000 élèves répartis entre 30 écoles primaires, 4 écoles secondaires, 1 centre de formation générale des adultes, 1 centre de formation professionnelle et 1 école spécialisée. Elle administre un budget de 100 millions de dollars et compte plus de 2 000 employés.

Commission scolaire de SAINT-HYACINTHE

www.cssh.qc.ca

LA TECHNOLOGIE AVANT TOUT. SOLUTIONS CIBLÉES.

La division des pâtes et papiers d'Hercules, fournisseur de renom en matière de produits chimiques spéciaux dans le secteur du papier, emploie une équipe d'experts en eau, en traitement et en produits chimiques dans le but de maximiser les rendements et la production de nos clients tout en améliorant leurs résultats. Si vous souhaitez combiner vos talents avec ceux d'une équipe qui ne cesse d'étendre sa portée, il est temps de vous joindre à nous.

AGENT TECHNICO-COMMERCIAL, SHERBROOKE

À ce poste, vous jouerez un rôle clé dans la réalisation du potentiel de développement de votre district. Ceci impliquera la mise en place continue d'initiatives d'amélioration, le développement de stratégies de vente, et la prestation de services techniques auprès de clients. Votre succès sera tributaire de votre capacité à fidéliser notre clientèle et à atteindre nos objectifs de croissance des ventes. Le candidat idéal est titulaire d'un diplôme dans le domaine des pâtes et papiers, de la chimie, ou du génie chimique et possède d'un à cinq ans d'expérience technique ou dans la vente. Le candidat doit être entreprenant et s'adapter facilement à un environnement en changement perpétuel. Il doit disposer de forts talents d'analyse et de communication. Personne bilingue serait un atout.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse cgendron@herc.com ou par télécopieur au (819) 373-8123 à l'attention de Catherine-Isabelle Gendron.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous prions les candidats de ne pas téléphoner et les agences de s'abstenir.

HERCULES

3285468

WWW.herc.com

3285663A

Centre de santé et de services sociaux de Hochelaga-Maisonneuve, Olivier-Guimond et Rosemont

Pharmacien(ne)
Temps complet permanent

Vous participez aux activités reliées au contrôle de la distribution et de l'utilisation des médicaments ainsi qu'aux diverses activités cliniques et professionnelles du service.

Exigences :

• Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec.

Conditions de travail :

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans les établissements de santé du Québec.

Lieu de travail : Installation J.-Henri Charbonneau.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ au plus tard le 29 janvier 2005 au : CSSSHMOGR, Direction des ressources humaines, 3095, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2.
Télécopieur : (514) 528-2702
Courriel : h.thériault.lteasdale@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

SNC·LAVALIN

Faites carrière chez **SNC-Lavalin.**

Dans le cadre de projets d'aménagements hydroélectriques sur une base locale comme internationale, nous cherchons à combler les postes suivants :

Ingénieurs en géotechnique
Intermédiaire à senior

Vous participerez aux investigations et aux études des sites de barrages ainsi qu'à la conception de barrages (analyse de stabilité, quantités de remblai, etc.).

Exigences pour le poste d'ingénieur intermédiaire
• De deux à cinq années d'expérience à titre d'ingénieur en géotechnique
• Connaissance de la famille de logiciels Geo-Slope

Exigences pour le poste d'ingénieur senior
• Quinze années d'expérience ou plus à titre d'ingénieur en géotechnique
• Connaissance de la famille de logiciels Geo-Slope et autres analyses en éléments finis
• Expérience en analyse dynamique et en sismicité, un atout
• Expérience en gestion de personnel ainsi qu'en gestion de projets

Pour ces postes, vous devez posséder un B.Sc.A. en génie civil ou géologique ainsi qu'une maîtrise en géotechnique et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec. De l'expérience dans la construction de barrages constitue un atout important, tandis que le bilinguisme (français-anglais) est essentiel.

Ingénieurs civils

Vous évoluerez au sein de l'équipe de l'ingénierie pour la conception de structures dans le cadre de projets en hydroélectricité.

Exigences
• Baccalauréat en génie civil
• Minimum de huit années d'expérience en conception structurale du béton et de l'acier
• Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
• Expérience sur des projets hydroélectriques, un atout
• Maîtrise de la langue française

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ par l'entremise de notre site Internet au **www.snclavalin.com/carrieres**.

Seules les personnes considérées seront contactées.
SNC-Lavalin souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

SNC-Lavalin est l'un des plus importants groupes de sociétés d'ingénierie et de construction au monde, un joueur clé dans la gestion et l'exploitation d'installations et dans la propriété, l'exploitation et la gestion d'infrastructures.

Fondée en 1911, elle est active sur la scène internationale depuis près de 40 ans, ce qui lui a permis d'établir un réseau multiculturel sur tous les continents. Les sociétés SNC-Lavalin ont des bureaux dans tout le Canada et dans 30 autres pays; elles travaillent actuellement dans une centaine de pays.

3285695A

www.snclavalin.com/carrieres

Canpar

UNE SOCIÉTÉ DE TRANSFORCE

Canpar est le plus important transporteur spécialisé de petits colis au Canada, avec plus de 60 terminaux à travers le pays qui assurent des services de transport et livraison du jour au lendemain.

Représentant des Ventes

Transporteur national de petit colis est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour son territoire de Montréal. Si vous êtes bilingue avec un minimum de deux ans d'expérience en vente directe, muni(e) d'un baccalauréat en administration ou l'équivalent, veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au (514)631-5522 à l'attention du département des Ventes ou par courriel adressé à **fbourdeau@canpar.com** avant le **31 janvier 2005**.

(seuls les candidats retenus seront contactés)

3285693A

Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi. Canpar invite les femmes, les membres des minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones à postuler.

PARISELLA, VINCELLI ASSOCIATES PVA CONSULTING GROUP INC. Management and Productivity Development

Télémarketing et Représentant des Ventes

Le Groupe Conseil PVA, spécialisé dans l'amélioration de la productivité, recherche un **spécialiste en télémarketing,** parfaitement bilingue, détenant un minimum de 7 ans d'expérience dans la vente de produits intangibles, tels ISO. Habiletés marquées pour transiger avec de hauts niveaux hiérarchiques. Un **représentant des ventes** est également recherché pour les régions du Québec et des Maritimes. Visitez notre site Web : www.pva.ca

Faites parvenir votre C.V. à humanresources@pva.ca

3285621

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) offre des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale. Le CHUM offre aussi, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés. Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés. Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

Le CHUM désire combler les postes suivants :

À la **Direction de l'hôtellerie :**

Chef adjoint(e) production et distribution alimentaires

Nutrition clinique et alimentation

Temps complet permanent au CHUM - nº DH-66(2)

- Planifier, coordonner et contrôler les programmes et les menus ainsi que les activités relatives à l'approvisionnement, à la préparation et à la distribution des aliments nécessaires aux repas servis au CHUM.
- Initier les changements de transformation et de développement, tout en assurant le suivi de l'appréciation de la qualité, des résultats des politiques et des procédés de production et de distribution alimentaires auprès des patients.
- Assumer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.
- Rédiger des rapports des données statistiques et en faire l'analyse.
- Assurer la supervision des stagiaires, incluant ceux et celles du 1er et du 2e cycle en nutrition.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OPDQ; baccalauréat en nutrition et, idéalement, maîtrise en administration; au moins 5 ans d'expérience en gestion en milieu hospitalier.

Chefs de secteur

Hygiène-salubrité et gestion des déchets biomédicaux

Temps complet temporaire – au moins 6 mois – au CHUM - nº DH-67

Temps partiel – 1 FS/2 et fériés – permanent à l'Hôtel-Dieu - nº DH-68

- Assumer la responsabilité de la gestion et de la qualité des activités d'hygiène-salubrité, ainsi que de celles reliées au nettoyage, au ménage et à la désinfection des « routes » de votre section.
- Gérer les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.
- Rédiger des rapports d'opération et de données statistiques.
- Assurer une saine gestion du service à la clientèle.

Exigences : DEC en gestion de l'hôtellerie ou en administration; expérience pertinente en entretien ménager en milieu hospitalier ou dans l'hôtellerie; au moins 3 ans d'expérience en gestion et en supervision d'équipes de travail.

À la **Direction de la planification stratégique et des services techniques :**

Chef de secteur

Technologies du bâtiment

Temps complet permanent à l'Hôpital Notre-Dame - nº DPSST-06(6)

- Planifier, coordonner et contrôler les activités et les coûts pour les secteurs électricité, électronique, mécanique et ascenseurs.
- Assurer l'entretien, la maintenance et la réparation des équipements des locaux des immeubles et des réseaux électriques.
- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles sous votre responsabilité.

Exigences : Baccalauréat en génie électrique ou DEC en électricité industrielle avec licence « C »; connaissances en mécanique; 5 ans d'expérience pertinente incluant la gestion et la supervision d'équipes de travail.

À la **Direction des soins infirmiers :**

Coordonnateur(trice) d'activités de soins (2 postes)

Temps partiel permanent – quart de jour, 2 j/15 et fériés – à l'Hôtel-Dieu - nº DSI-93(21) et à l'Hôpital Notre-Dame - nº DSI-93(22)

- Agir comme personne-ressource auprès du personnel des unités de soins.
- Résoudre les problèmes reliés aux activités cliniques.
- Assurer le suivi des plans d'action initiés et gérer les situations d'urgence.

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente; expérience significative en soins infirmiers.

À la **Direction des services professionnels :**

Adjoint(e) administratif(ve)

Service de psychiatrie

Temps complet permanent au CHUM - nº KL-9192

- Prêter assistance au chef du service dans ses responsabilités de gestion, de planification, de développement et de suivi.
- Participer à l'élaboration des objectifs annuels de la direction et du service.
- Recommander et mettre en place les mécanismes et les outils de gestion pertinents au bon fonctionnement du service.
- Effectuer diverses études, les mettre en œuvre et en assurer le suivi.

Exigences : Maîtrise en administration ou dans une discipline connexe OU expérience pertinente en gestion suffisante pour compenser l'absence de la maîtrise; expérience pertinente en santé mentale; connaissance des systèmes médico-administratifs.

Pour ces postes de gestion, la nature des missions, les défis d'envergure et la complexité de l'environnement organisationnel du CHUM font appel à un ensemble de **compétences-clés en gestion.** Par conséquent, votre profil doit reposer sur un ensemble de savoir-être et de savoir-faire en constante évolution ainsi que sur un leadership mobilisateur et un engagement ferme envers la qualité dans les soins et les services. Au CHUM, vous trouverez le soutien nécessaire à la progression de votre carrière.

À la **Direction des services professionnels :**

Ergothérapeutes

Temps complet temporaire – 1 an, possibilité de prolongation – avec clientèle en gériatrie active à l'Hôpital Saint-Luc - nº KLTCT-1230

Temps partiel temporaire – 3 j/sem., 6 mois, possibilité de prolongation – avec clientèle en santé mentale à l'Hôpital Notre-Dame - nº KLTPT-1230

Exigences : Baccalauréat en ergothérapie; statut de membre en règle de l'OEQ.

Psychologue

Temps complet permanent avec clientèle prioritaire au Centre des grands brûlés à l'Hôtel-Dieu - nº KL-1546

Exigences : Doctorat en psychologie clinique; statut de membre en règle de l'OPQ; expérience avec clientèle de « grands brûlés » et présentant des problèmes psychologiques et adaptatifs en lien avec un syndrome de stress post-traumatique; expérience pertinente en enseignement et recherche en psychopathologie de la douleur; connaissance et expérience pratique en hypnose clinique, un atout.

Perfusionnistes (2 postes)

Temps complet permanent au CHUM - nº GB-9288

L'expertise du service s'exerce dans les techniques suivantes : circulation extra-corporelle en chirurgie cardiaque pour la clientèle adulte; autotransfusion; assistance lors de prélèvement d'organes et de greffe; arrêt circulatoire avec hypothermie profonde et perfusion cérébrale rétrograde; assistance ventriculaire (LVAD, RVAD, ballon intra-aortique); ECMO; isolation et perfusion hyperthermique de membres.

Exigences : Certification de la SCPC ou certificat de 1er cycle en perfusion extra-corporelle de l'Université de Montréal.

Audiologiste

Temps partiel temporaire – 2 à 3 j/sem., 1 an – avec clientèle adulte variée au CHUM - nº KL-1254

Exigences : Maîtrise en orthophonie/audiologie; statut de membre en règle de l'OOAQ ou en voie d'obtention.

Orthophonistes

Temps complet temporaire – 1 an, possibilité de prolongation – avec clientèle adulte variée au CHUM - nº KLAV-1255

Temps complet temporaire – 1 an, possibilité de prolongation – avec clientèle ayant des troubles de la voix au CHUM - nº KLTV-1255

Exigences : Maîtrise en orthophonie/audiologie; statut de membre en règle de l'OOAQ ou en voie d'obtention.

À la **Direction des services hospitaliers :**

Technicien(ne) en électrophysiologie médicale

Temps complet temporaire – 8 mois – avec clientèle en cardiologie à l'Hôtel-Dieu - nº KL-2286

Exigences : DEC en électrophysiologie médicale.

À la **Direction des soins infirmiers :**

Infirmier(ère) bachelier(ère)

Service ambulatoire en psychiatrie

Temps complet permanent à l'Hôpital Notre-Dame - nº JL-1903

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente; expérience significative dans un service ambulatoire en psychiatrie.

Assistant(e) infirmier(ère) chef/ Assistant(e) infirmier(ère) bachelier(ère)

Unité d'investigation digestive

Temps complet permanent de jour à l'Hôpital Saint-Luc - nº JL-1902

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente ou DEC en techniques infirmières; expérience pertinente.

Au **Centre des naissances de l'Hôpital Saint-Luc :**

Assistant(e) infirmier(ère) chef/ Assistant(e) infirmier(ère) bachelier(ère)

Temps complet permanent de soir - nº JLCN-1902

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières ou dans une discipline scientifique pertinente ou DEC en techniques infirmières; expérience pertinente.

Infirmier(ère)s

Temps complet permanent de soir - nº CHS-2471

Temps complet permanent de nuit (2 postes) - nº CHN-2471

Temps partiel (7 j/15) permanent sur quarts de rotation - nº CHTP-2471

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; polyvalence pour travailler dans les 4 sphères d'activités de la périnatalité : salle d'accouchement, unité de post-partum, soins mère-bébé et unité de soins intermédiaires en néonatologie.

À l'un ou l'autre de l'ensemble de ces postes, vous évoluerez vers l'excellence en faisant partie d'équipes qualifiées et reconnues pour leurs compétences et leur sens de l'innovation. Venez vivre une expérience unique en participant activement à un projet de société d'envergure. Si vous croyez à l'importance de votre travail et que vous mettez le patient au cœur de vos préoccupations, le CHUM vous attend !

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le **28 janvier 2005,** en précisant le titre et le numéro du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Saint-Luc, 1001, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H3X 3H9
Courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca • Site Web : www.chumontreal.qc.ca

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

CHUM

3282497A

Ensemble

MECHTRONIX

Située à ville Saint-Laurent, Mechtronix Systems, une entreprise jeune et dynamique avec une clientèle répartie à travers le monde est à la recherche d'un :

GESTIONNAIRE DE PROJET

Tâches :
Le poste regroupe toutes les activités de gestion de projets : conception, production, essai, intégration et acceptation par le client des dispositifs d'entraînement au vol. De plus, le gestionnaire sera responsable de la planification, l'organisation, la direction et la coordination des projets en vue d'atteindre les exigences quant aux délais, aux coûts et aux spécifications techniques.

Exigences:
— Diplôme en génie ou l'équivalent ;
— 3-5 ans d'expérience en gestion ou ingénierie de projets ;
— Une expérience en simulateur de vols serait un atout de taille ;
— Connaissances demandées en MS Project ou Sciforma PS-8 ;
— Maîtrise souhaitable du concept de chaîne d'ordonnancement critique ;
— Excellente capacité en relations interpersonnelles.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V.:
Par courriel: careers@mechtronix.ca
Par télécopieur: (514) 342-0701

3285556

ADMINISTRATEUR DE SYSTÈME

Nous sommes à la recherche d'un administrateur de système qui aura la responsabilité de tous les aspects de nos systèmes informatiques et de communications, incluant le support aux usagers, les configurations de systèmes, les mises à niveaux et la surveillance des performances des systèmes.

Le candidat doit posséder des connaissances pratiques des aspects suivants:
- Windows NT, 2000 Professionnel et Serveur, XP;
- Lotus Notes/Domino 6.5 (administrateur et designer);
- AIX 5L;
- Les produits Microsoft Office;
- Les produits Adobe.

De plus, le candidat doit posséder les qualifications suivantes:
- Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou équivalent;
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un environnement similaire;
- Bilingue;
- Excellentes compétences organisationnelles et de communications, orales et écrites;
- Bonne connaissance des plus récentes technologies de l'information.

Envoyer C.V. à annonces@divco.ca ou fax (514) 593-4828

3285562

2 REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES
1 REPRÉSENTANT(E) TÉLÉMARKETING
1 TECHNICIEN(NE) EXPÉRIMENTÉ(E) ÉPILATION LASER

MEDICAM Inc. Joignez-vous à l'équipe Médicam, la plus performante dans le domaine des équipements laser de traitements médicaux. Nos lasers de marque reconnue Quazar sont de très haute performance. Nos laboratoires avec plus de 35 ans de recherche ont développé des équipements qui révolutionnent le marché médical du laser à des prix défiant toute concurrence. Médicam est exclusif au Canada pour les Équipements Laser Quazar et en phase d'ouverture d'unité de production pour l'Amérique du Nord.

VOUS AVEZ :
- Minimum 3 ans d'expérience dans la vente ;
- Vente d'équipements médicaux : un atout ;
- Bilinguisme;
- Dynamisme et bonne communication.

NOUS OFFRONS
- Programme de formation ;
- Salaire concurrentiel + commision ;
- Plan de carrière.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae **avant le 15 février** à:

MEDICAM

Paul Perel, Directeur
5245, Queen Mary, Montréal (Québec) H3W 1Y3
Télécopieur : (514) 737-0931
Courriel: pperel@medicam.ca

3285443

CARRIÈRES, FORMATION+EMPLOIS

Formation professionnelle : de bonnes perspectives

MARLÈNE LEBREUX
VIGIE CARRIÈRE
SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

L'année est à peine commencée que, déjà, on sent une certaine fébrilité animer beaucoup de jeunes qui, à l'approche du 1er mars, doivent choisir un programme de formation en vue de leur prochaine année scolaire. Alors, on cherche, on fouille et on trifouille : « Dans quel métier ou profession aimerais-je me lancer ? » Et si on regardait un peu du côté des métiers relevant de la formation professionnelle ?

Le marché du travail a de plus en plus besoin de personnes qui détiennent un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou une attestation de spécialisation professionnelle (ASP), et ce besoin se fait sentir dans toute une série de domaines : alimentation et tourisme, administration, commerce et informatique, bois et matériaux connexes, bâtiment et travaux publics, électrotechnique, fabrication mécanique, métallurgie, soins esthétiques, mines et travaux de chantier, foresterie et papier, santé, etc. Il s'agit là de domaines dans lesquels il est possible de trouver un emploi après avoir acquis une formation de niveau professionnel. Au Québec, il existe au-delà de 200 programmes d'études différents conduisant à l'obtention d'un DEP ou d'une ASP.

Au Québec, il existe au-delà de 200 programmes conduisant à l'obtention d'un DEP ou d'une ASP.

Besoin croissant de relève

Le contexte démographique n'est pas étranger au besoin de relève. Ainsi, dans les métiers de la construction, par exemple (où le DEP est la porte d'entrée privilégiée pour accéder à l'un des 26 métiers composant le secteur), le départ à la retraite de nombreux travailleurs — qui ont cumulé des années d'expérience — et l'augmentation des activités expliquent la nécessité de recruter constamment de nouveaux ouvriers. Qu'on veuille devenir carreleur, cimentier-applicateur, ferblantier, peintre, monteur-mécanicien (vitrier), poseur de revêtements souples, etc., il faut savoir que chaque métier possède son propre programme de formation et que celui-ci peut durer de 600 à 1800 heures.

Quand on rêve d'une carrière dans un domaine comme celui de la santé, on pense immédiatement au travail, perçu comme très valorisant, des médecins et des infirmières. Mais il y a aussi d'autres métiers indispensables au bon déroulement des soins prodigués aux patients dans les différents établissements. Au Québec, au niveau du DEP, six centres de formation offrent le programme d'Assistance technique en pharmacie et une trentaine dispensent les programmes de Santé, assistance et soins infirmiers et d'Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé.

Des chiffres qui parlent

Selon le document *Relance au secondaire en formation professionnelle*, publié par le ministère de l'Éducation et qui fait état de la situation à la date du 31 mars 2003, le taux de chômage des titulaires d'un DEP ou d'une ASP est en baisse depuis 1997 et leur rémunération est en hausse depuis 1998. Les diplômés qui ont un emploi occupent des postes à temps plein dans une proportion dépassant les 86 %.

Quoi qu'il en soit des chiffres et des statistiques, le fait est que la formation professionnelle ouvre la porte à une grande variété de métiers dans différents secteurs d'activité et que, dans bien des cas, elle permet d'accéder à des niveaux d'études supérieurs. Vente-conseil, agents de centre contacts clients, transport par camion, conduite de procédés de traitement de l'eau potable, installation et réparation d'équipement de télécommunication, mécanique automobile et techniques d'usinage sont d'autres exemples de programmes qui présentent de bien belles opportunités de carrière.

Pour en savoir plus, furetez sur :
www.inforoutefpt.org (« Secondaire »)
http ://ch.monemploi.com (« Secondaire professionnel »)

Vigie Carrière est un service de Septembre éditeur (www.monemploi.com). Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers, les professions et les programmes de formation, ainsi que pour suivre l'actualité du marché de l'emploi.

BABILLARD — EMPLOI

Camionneurs : nouvelles façons de recruter

Il y a une pénurie de main-d'oeuvre dans les entreprises de camionnage au Québec. En Estrie, par exemple, un sondage SOM a révélé que la moitié des transporteurs éprouvent des difficultés à recruter du personnel par les méthodes traditionnelles. C'est pourquoi le Comité de main-d'oeuvre de l'industrie du transport routier (CAMO-route) croit qu'il faut recourir à de méthodes de recrutement plus modernes. Parmi celles-ci, on pense à l'immigration et à la publication d'annonces sur Internet.

Hausses de salaire en vue

Selon le *Guide salarial 2005* publié par Robert Half International, le salaire à l'embauche des professionnels canadiens de la comptabilité et des finances devrait augmenter en moyenne de 2,6 %. Toujours selon les données fournies par le *Guide salarial*, les gestionnaires de services généraux de vérification ou de la vérification interne au service de grandes entreprises devraient bénéficier, en 2005, d'une hausse de 4,5 % de leur salaire à l'embauche, lequel s'établirait alors entre 64 500 $ et 87 000 $.

BABILLARD — FORMATION

L'éducation en chiffres

En 2000, seulement 5 % de la population considérait que l'éducation devait figurer en tête de liste des préoccupations du Conseil des ministres, alors que la santé était considérée, par 5 % des gens, comme la priorité. Signe des temps : quelques années plus tôt, c'est surtout l'emploi qui inquiétait les Québécois : 52 % des répondants voyaient l'urgence d'investir massivement dans la création d'emplois, et seulement 4 % dans l'éducation. Voilà quelques exemples des données qui ont été compilées par Jean-Pierre Proulx dans son répertoire de sondages sur l'éducation (1943-2003). Cette base de données est disponible sur cédérom et le sera bientôt, gratuitement, sur Internet.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com

CE QU'ON A LU, CE QU'ON EN PENSE.
LECTURES
Le dimanche dans LA PRESSE

Palmarès des carrières 2005
Découvrez les valeurs sûres de la formation et du marché du travail
Offert chez Renaud-Bray et dans toute librairie.
Septembre éditeur

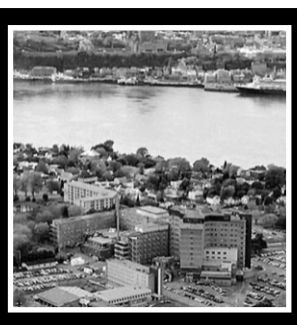
Montréal
Offre d'emploi
Votre savoir-faire au service des Montréalais
La direction du service de sécurité incendie de Montréal recherche:
Pompières ou pompiers
34 670 $ - 60 295 $
Concours no 50000G
Prendre note que seuls les candidats retenus seront contactés.
3285538
Pour plus de détails sur le poste, les exigences requises et les modalités d'inscription, vérifiez auprès d'un Bureau Accès Montréal, dans les points de service des arrondissements, ou consultez :
www.ville.montreal.qc.ca
La Ville de Montréal souscrit au principe d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à soumettre leur candidature.

ON PARLE DE NOUS...
FAITES PARLER DE VOUS !
PARCE QUE...
• Promutuel est une entreprise d'ici, reconnue pour son réseau bien établi et la richesse de ses ressources.
• Promutuel offre des produits compétitifs et des services distinctifs.
• Promutuel s'implique activement dans sa communauté.
• Promutuel adhère à des valeurs basées sur l'écoute, l'excellence et la confiance.
3285771A
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.
Devenez directeur général de Promutuel Les Prairies.
Vos idées et vos initiatives font de vous une valeur distinctive…
Vous êtes la valeur ajoutée dont nous avons besoin…
On veut entendre parler de vous...
Faites parvenir votre c.v. avant le 28 janvier 2005. Pour obtenir plus de renseignements sur cette opportunité, consultez la section Carrières au www.promutuel.ca.
Joignez l'équipe et faites la différence !
PROMUTUEL LES PRAIRIES
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS
Tout commence par la confiance

PLANCHERS DUBEAU
Les Parquets Dubeau, une organisation réputée de la région de Lanaudière oeuvrant dans le domaine du plancher de bois franc depuis 1946, est à la recherche de candidats pour combler le poste de:
DIRECTEUR QUALITÉ
Sous la supervision du Directeur des opérations, vos principales responsabilités seront:
• Assurer la fabrication des produits au meilleur niveau de qualité tout en respectant les objectifs de production;
• S'assurer de bien gérer le système qualité de l'entreprise et de voir à constamment l'améliorer par la mise en place de nouvelles procédures et façons de faire en collaboration avec le service de production;
• Mobiliser, encadrer et tenir informée son équipe de travail en lui fixant des objectifs d'équipe et individuels;
• Il tient des réunions régulières, introduit les idées d'amélioration continue et évalue les membres de son équipe;
• Mobiliser et informer tous les employés de production et les superviseurs dans le but de constamment améliorer la qualité des produits tout en respectant les obligations de production;
• Il est responsable du suivi des plaintes clients et doit donner son avis sur l'acceptation ou le rejet de la plainte. Il est aussi responsable du déclassement des produits en cas de non-conformité;
• Le directeur qualité participe activement au comité de gestion où il partage avec l'équipe les résultats sur le niveau de qualité, le règlement des plaintes clients, les nouveaux outils ou procédures de gestion de qualité, etc. Il participe à l'élaboration de stratégie et agit comme expert dans son domaine;
• Le directeur qualité a sous sa responsabilité deux inspecteurs qualité.
Exigences:
• Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline reliée tels génie industriel, gestion des opérations, etc.
• 5 ans d'expérience en gestion d'un service qualité dans le secteur manufacturier;
• Connaissance des propriétés des matières premières;
• Travailleur d'équipe, autonome, orienté vers les résultats;
• Leadership mobilisateur, ouvert au changement;
• Capacité à travailler sous pression;
• Bilinguisme fonctionnel;
• Bonnes connaissances informatiques.
L'entrée en fonction se fera le plus tôt possible. Seuls les candidats retenus seront contactés. Toutes personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature à l'adresse suivante:
Les parquets Dubeau Ltée
Véronique Mélançon
Conseillère, ressources humaines
1680, Principale, St-Norbert (Québec) J0K 3C0
Fax: (450) 836-3429
veronique.melancon@parquetsdubeau.com
3285595

PRÉVERCO inc.
Recherche : Représentant des ventes
Préverco inc., est un leader au Québec dans la fabrication de plancher de bois franc. En forte expansion, notre compagnie oeuvre depuis plus de 16 ans dans le domaine. Nos clients sont des marchands spécialisés, situés principalement au Canada, aux États-Unis, au Mexique, en Europe et en Asie. Nous sommes à la recherche de deux représentants des ventes pour le territoire de la région de Laval, Laurentides, Outaouais, Ottawa et pour le territoire de la région rive sud de Montréal, l'Estrie et Montérégie (Montréal sera séparé entre les deux représentants).
Description sommaire du poste
Sous la supervision du vice-président ventes et marketing, le titulaire devra :
• Développer le territoire de la région qui lui a été attribué; recruter de nouveaux clients et assurer le suivi des comptes actuels.
• Suggérer des ententes de distribution à son supérieur.
• Donner la formation technique aux clients sur les différents produits offerts.
• Représenter la compagnie lors de divers salons et expositions.
• Faire les présentations aux entrepreneurs et aux architectes sur son territoire.
• Fournir des rapports de vente à chaque mois et un rapport de visite à chaque semaine.
• ...
Compétences recherchées
• Minimum : diplôme d'études collégiales (diplôme universitaire en administration serait un atout)
• Très bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit
• Bonne maîtrise de Word et d'Internet
• Minimum : 5 ans d'expérience dans le domaine de la vente de recouvrement de plancher
Qualités personnelles et habiletés
• Habileté en communication, sens de l'organisation, débrouillardise, leadership.
• Dynamisme et attitude positive
Les frais de déplacement sont payés par la compagnie. Préverco offre une rémunération concurrentielle (salaire de base + commissions), en fonction de l'expérience, et une gamme complète d'avantages sociaux. L'horaire de travail est de minimum 45 heures par semaine, le candidat pourra être appelé à travailler les soirs et fins de semaine.
Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation avant le 28 janvier 2005 à l'attention de Mme Marie-Claude Perreault.
Préverco inc.
285, de Rotterdam, St-Augustin (QC) G3A 2E5
Téléphone : (418) 878-8930
Télécopieur : (418) 878-8931
Courriel : mcperreault@preverco.com
3284903

Commission scolaire de la Baie-James
LA COMMISSION SCOLAIRE DE LA BAIE-JAMES est à la recherche
D'ENSEIGNANTES OU D'ENSEIGNANTS
À L'ÉCOLE SECONDAIRE LA PORTE-DU-NORD À CHIBOUGAMAU
POUR LES REMPLACEMENTS SUIVANTS:
Contrat à 70% en religion, morale et formation personnelle et sociale
• Enseignement moral secondaire 4 (6 périodes);
• Formation personnelle et sociale secondaire 3, 4 et 5 (6 périodes);
• Éducation et choix de carrière secondaire 3 (2 périodes);
Le contrat est possiblement jusqu'en avril 2005, avec forte possibilité de prolongation.
Contrat à 100% en sciences humaine
• Géographie 314 et 534;
• Histoire 534;
• Éducation économique 514.
Le contrat se termine le 30 juin 2005.
Contrat à 100% en mathématiques et sciences
• Mathématiques 216 (12 périodes);
• Mathématiques 514 (8 périodes);
• Chimie 584 (4 périodes)
Le contrat est d'une durée de deux mois, de février à avril 2005, avec possibilité de prolongation.
Les personnes doivent détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée.
Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur.
La ville de Chibougamau est située dans la région Nord-du-Québec et compte près de 8 000 résidents. Elle offre une gamme impressionnante de services et de loisirs à se population locale et avoisinante. La clientèle scolaire de l'école La Porte-du-Nord est composée de plus de 600 élèves, de secondaire 1 à 5.
Conditions de travail particulières
Prime d'éloignement: De 4 869 $ sans personne à charge à 6 962 $ avec personne(s) à charge.
Déménagement: Les frais de déménagement sont assumés par l'employeur pour un déménagement à plus de 50 kilomètres de la résidence de la personne recrutée.
Les personnes qui postulent sur ces postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae dans lequel on retrouvera:
• leurs expériences;
• leurs relevés de notes et leurs diplômes;
• leur autorisation légale d'enseigner, le cas échéant;
• au moins trois (3) références de travail avec numéro de téléphone de la personne concernée.
Ces emplois sont offerts à toute personne ayant les compétences et capacités nécessaires pour les remplir.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 24 janvier 2005, 16 h à:
Madame Sandra Coulombe, agente administrative
Service des ressources humaines
Commission scolaire de la Baie-James
596, 4e Rue, CHIBOUGAMAU (Québec) G8P 1S3
Téléphone: 418 - 748-7621 Télécopieur: 418 - 748-7581
Courriel : scoulombe@csbaiejames.qc.ca
3285327
Nous remercions toutes les personnes qui voudront bien nous faire parvenir une offre de service, mais ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue.

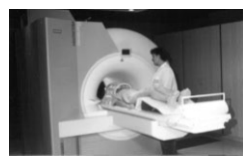


L'Hôtel-Dieu de Lévis, c'est :

- Un centre hospitalier affilié universitaire (CHA) et à vocation régionale
- 1 900 employés, 280 membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
- Un budget de près de 110 millions de dollars

L'établissement :

- Offre toute la gamme des soins et des services spécialisés, aussi bien en mode d'hospitalisation qu'en mode ambulatoire
- Assume des missions de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies de la santé
- Est membre du Réseau universitaire intégré en santé de l'Université Laval (RUIS-UL)
- Est un milieu novateur en constant développement
- Constitue un milieu de travail stimulant et ouvert à la conciliation travail-famille (présence d'une garderie en milieu de travail)



DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES PROFESSIONNELS

Sous l'autorité du directeur général, le directeur ou la directrice des services professionnels assume, conformément aux lois et règlements en vigueur et aux attributions prévues au plan d'organisation de l'établissement, les responsabilités de planification, d'organisation et de contrôle nécessaires à la production de services et de soins professionnels au sein de l'établissement. Il ou elle assure les responsabilités reliées à l'implication des médecins au processus de gestion et à la coordination des activités professionnelles et administratives qui en découlent. Le directeur ou la directrice des services professionnels assiste les chefs de départements et de services dans l'exercice de leurs fonctions et assure le support administratif requis aux activités du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens. De plus, il ou elle dirige et coordonne les secteurs d'activité sous sa responsabilité.

La personne recherchée devra posséder les compétences suivantes :
- Être membre du Collège des médecins du Québec
- Avoir un minimum de cinq années de pratique médicale
- Détenir un diplôme universitaire terminal de 2e cycle dans une discipline pertinente et une expérience en gestion dans un milieu hospitalier
- Démontrer des habiletés professionnelles dans les domaines du leadership, de la vision stratégique, de la motivation, de l'organisation, de la communication orale et écrite et du travail en équipe

Rémunération
Selon le décret sur la rémunération des cadres – classe F

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES ET INFORMATIONNELLES

Sous l'autorité du directeur général, le directeur ou la directrice des ressources financières et informationnelles planifie, initie, coordonne et évalue les programmes reliés à la planification et au contrôle financier, l'information de gestion, la comptabilité, la rémunération, l'approvisionnement, la perception, la vérification interne, dans le but d'assurer une gestion financière saine et efficace dans le cadre des lois, règlements, politiques et directives en vigueur. De plus, il ou elle assume la responsabilité de l'application du programme d'assurance responsabilité de l'établissement.

La personne recherchée devra posséder les compétences suivantes :
- Détenir un diplôme universitaire terminal de 2e cycle dans une discipline pertinente
- Avoir dix années d'expérience pertinente dont au moins cinq dans un poste de gestion
- Avoir une expérience dans le réseau de la santé
- Être membre d'un ordre professionnel sera un atout
- Démontrer des habiletés professionnelles dans les domaines du leadership, de la vision stratégique, de la communication interpersonnelle et organisationnelle, de l'analyse et de la synthèse et de la communication orale et écrite

Rémunération
Selon le décret sur la rémunération des cadres – classe 20

Dépôt des candidatures
Les personnes répondant à ces exigences et intéressées par ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitæ **au plus tard, le 2 février 2005, 16 h, en spécifiant le poste pour lequel elles postulent,** à :

DIRECTION GÉNÉRALE
Hôtel-Dieu de Lévis, 143, rue Wolfe, Lévis (Québec) G6V 3Z1
www.hdl.qc.ca

CHA
HÔTEL-DIEU DE LÉVIS
CENTRE HOSPITALIER AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ LAVAL

3285647A

CSSS DE SAINT-LÉONARD ET SAINT-MICHEL

Découlant du regroupement du CLSC Saint-Michel, du CLSC Saint-Léonard, du CHSLD Saint-Michel et du CHSLD Les Havres

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

L'ÉTABLISSEMENT
Le Centre de santé et de services sociaux de Saint-Léonard et Saint-Michel est issu de la fusion du CLSC-CHSLD Saint-Michel, du CLSC Saint-Léonard, du CHSLD Saint-Michel et du CHSLD Les Havres. Le CSSS devra conclure une entente de services avec un hôpital de première instance, le C.H. Santa Cabrini.

Situé dans la partie nord-est de l'Île de Montréal, le CSSS dessert une population multiethnique d'environ 123 000 personnes. Il dispose de 448 lits d'hébergement de longue durée et d'un centre de jour et dispense, à travers ses deux CLSC, des services généraux médicaux, infirmiers et sociaux de première ligne, des services préventifs et curatifs pour les enfants, les jeunes et les adultes ainsi que des services à domicile pour une clientèle en perte d'autonomie liée au vieillissement, pour des soins post-hospitaliers ou post-opératoires et des services en réadaptation.

Le budget annuel de fonctionnement du CSSS est de 48.9 M $ et il peut compter sur des effectifs de 975 employés et 41 médecins omnipraticiens ainsi que sur un bassin de bénévoles.

Le CSSS pourra compter sur deux CMA (cliniques médicales associées) pour compléter son offre de services médicaux de première ligne.

Le CSSS est très impliqué dans sa communauté et travaille en étroite collaboration avec tous les acteurs du milieu communautaire en vue de s'assurer d'une meilleure complémentarité de services à la population.

LE DÉFI
Sous l'autorité du conseil d'administration, vous aurez à relever le défi d'implanter un projet organisationnel et clinique visant à améliorer l'état de santé et de bien-être de la population du territoire en lui assurant l'accès à une gamme de services répondant à ses besoins. Pour ce faire vous devrez :
- Élaborer un projet clinique et organisationnel à l'image des nouvelles priorités du réseau et des besoins de la population permettant d'assurer des services intégrés à la population.
- Assurer le fonctionnement et l'intégration harmonieuse des ressources humaines et des services dans le cadre de ce projet.
- Mettre en place les mécanismes de gestion nécessaires pour faciliter le fonctionnement du nouveau réseau et mesurer les résultats attendus.
- Jouer un rôle stratégique pour développer un véritable réseau de services avec tous les acteurs oeuvrant sur le territoire.

LE PROFIL
- Vision stratégique et leadership mobilisateur favorisant le travail d'équipe.
- Grande capacité de communication interpersonnelle et d'adaptation aux changements.
- Habiletés relationnelles à tous les niveaux.
- Solide expérience de gestion permettant de développer une approche de partenariat et d'alliances avec le réseau local.
- Capacité d'intégration efficace des services cliniques et administratifs et orientation basée sur la performance.
- Expérience auprès des communautés culturelles et linguistiques.

LES EXIGENCES
- Diplôme de 2e cycle en administration, en sciences humaines ou en sciences de la santé.
- Expérience professionnelle de 10 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux dont au moins cinq à un poste de cadre supérieur et préférablement de hors cadre.
- Expérience variée incluant des changements majeurs serait un atout.

LES CONDITIONS
Les conditions de travail et les avantages sociaux sont conformes aux règlements et aux politiques applicables aux hors cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe provisoire 23).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae illustrant leurs réalisations avant **16 h le 24 janvier 2005** à l'attention de **M. Jean-Pierre Dufour, président du Conseil d'administration,** CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel, (CHSLD Saint-Michel), 3130, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H1Z 4N8.

3284996

CHENELIÈRE ÉDUCATION

L'éditeur francophone le plus important en Amérique, au service de l'éducation, du préscolaire à l'université

Le Groupe connaît une croissance accélérée, résultat d'un ambitieux plan d'investissements éditoriaux dans chacune de nos quatre divisions (collégial-universitaire, didactique, scolaire Québec et scolaire hors Québec) et d'une stratégie d'acquisitions qui a déjà fait ses preuves.

Afin d'aller toujours plus loin, nous sommes en constante recherche de nouveaux collaborateurs dont les compétences et les talents viendront s'ajouter aux 150 professionnels qui font la richesse de notre groupe.

Aujourd'hui, **Chenelière Éducation** recherche des personnes pour occuper les postes de :

Éditrices ou Éditeurs
(postes permanents)

Sous la direction du vice-président de la division, l'éditeur :
- assure le développement éditorial dans le champ d'édition dont il a la responsabilité ;
- recrute et dirige les auteurs, les consultants et les autres personnes-ressources qui participent à la réalisation des projets d'édition sous sa responsabilité ;
- assure la parution des projets d'édition qu'il dirige dans les délais prévus et dans le respect des budgets établis ;
- met au point des concepts d'ouvrages pédagogiques et s'assure de leur adéquation avec les besoins de la clientèle visée ;
- établit des budgets de projets et des échéanciers en collaboration avec les services éditoriaux ;
- entretient des réseaux de personnes contacts dans le milieu de l'éducation.

Exigences :
- avoir une formation universitaire ;
- être une personne dynamique, autonome, organisée et d'équipe ;
- avoir une expérience de travail pertinente d'au moins cinq ans ;
- avoir des aptitudes en gestion ;
- avoir une connaissance du milieu de l'édition et/ou de l'éducation.

Dans le cadre de ses fonctions, l'éditeur jouit d'une grande autonomie professionnelle lui permettant de mettre à profit ses talents, ses compétences et son expérience dans toutes les facettes de son travail.

Secrétaire de direction
(poste permanent)

La secrétaire assiste la vice-présidente de la division dans toutes les tâches d'administration courante.
- elle assure le soutien administratif relié aux activités éditoriales ;
- elle fait l'entrée et la mise à jour d'informations éditoriales dans la base de données ;
- elle prépare les documents de travail (tableaux d'appel d'offres, changements de curriculum, présentations PowerPoint pour ateliers, etc.) ;
- elle organise les déplacements d'affaires (billets d'avion, hôtel, confirmation de rendez-vous, etc.).

Exigences :
- avoir une expérience à titre de secrétaire ;
- être bilingue à l'oral et à l'écrit ;
- avoir une bonne connaissance des principaux logiciels informatiques ;
- être une personne dynamique, autonome et organisée, discrète et polyvalente ;
- faire preuve d'initiative et de jugement afin de reconnaître les priorités et respecter les échéanciers imposés.

Chenelière Éducation offre un programme de rémunération globale, ainsi qu'un régime d'avantages sociaux très concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre CV au plus tard le 24 janvier 2005
Service des ressources humaines
7001, boulevard St-Laurent, Montréal (Québec) H2S 3E3
Télécopieur : (514) 276-0324 Courriel : cvezeau@cheneliere-education.ca

Chenelière Éducation publie sous les marques
Chenelière Éducation · Chenelière McGraw-Hill · gaëtan morin éditeur · GRAFICOR

3285659A

Baronet

Spécialisé dans la fabrication de meubles en bois et reconnu pour notre gamme de produits novateurs, nous offrons à des candidats détenant de solides compétences la possibilité de se joindre à notre équipe.

DIRECTEUR, ADMINISTRATION DES VENTES

Le défi
Le titulaire de ce poste est responsable de la coordination des activités administratives du service des ventes. Il est le premier point de contact entre l'équipe des ventes et les opérations internes.

Principales responsabilités
- planification des affaires, présentation des résultats des ventes et communication des données relatives à l'établissement des prix;
- résolution des problèmes et présentation de l'information à l'équipe de vente, au personnel du service à la clientèle ou aux clients;
- compilation et interprétation des données et production de rapports de contrôle des ventes et des activités connexes;
- soutien de l'équipe de représentants en fournissant l'information nécessaire ainsi que les outils d'aide à la vente et des échantillons;
- aide à la direction des ventes et du marketing en coordonnant les salons professionnels et les réunions de l'équipe de vente.

Le profil
Le titulaire de ce poste est autonome, dynamique, aime travailler en équipe et a le sens de l'organisation.

Les exigences
Formation en gestion, de préférence universitaire, et dix ans d'expérience pertinente. Expérience en gestion d'une équipe. Maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits et du logiciel Excel.
Poste ouvert pour notre bureau de Sainte-Marie, à 30 minutes de Québec.

Baronet inc.
Service des ressources humaines
234, rue Baronet
C.P. 580,
Sainte-Marie
(Québec) G6E 3B8
Télécopieur
(418) 386-4427
Courriel
rh@baronet.ca

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 28 janvier 2005** en indiquant le poste convoité. Seules les personnes retenues seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3285483

Baronet
Fabricant de meubles depuis 1942

Le défi stimulant de la réadaptation vous intéresse ?

Vous avez le goût du dépassement, de la réussite et de l'excellence ? Vous recherchez un milieu de travail jeune, dynamique et propice à votre développement professionnel dans la magnifique région de Québec qui offre une qualité de vie unique?

Bienvenue à l'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec, centre de réadaptation et institut universitaire affilié à l'Université Laval, reconnu pour ses expertises de pointe ainsi que pour ses activités d'enseignement, de formation et de recherche. Sa mission est soutenue par une équipe multiprofessionnelle de plus de 1300 employés et nous sommes à la recherche de nouveaux talents.

TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN ORTHÈSE-PROTHÈSE

2 postes •AFFECTATIONS TEMPORAIRES À TEMPS COMPLET (1 AN - RENOUVELABLE)

Fonctions
Personne qui conçoit, fabrique ou surveille la fabrication, ajuste, répare et modifie les orthèses et/ou prothèses suite à une prescription médicale afin d'améliorer l'indépendance fonctionnelle des bénéficiaires; participe à leur réadaptation; collabore à l'initiation au travail et à l'entraînement du personnel.

PROFIL :
- Endurance physique à un travail en station debout;
- Souci du détail;
- Capacité à travailler en équipe;
- Habileté manuelle.

EXIGENCES : Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'orthèses et de prothèses d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation. Une expérience technique et clinique serait souhaitable.

SALAIRE : De 616,25 $ à 843,54 $ / pour une semaine de 36 h 25. À ce salaire s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux prévue à la convention collective.

LIEU DE TRAVAIL : 525, boulevard Wilfrid-Hamel Est, Québec

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 29 janvier 2005** à l'adresse suivante :

Institut de réadaptation en déficience physique de Québec
Institut universitaire

Institut de réadaptation en déficience physique de Québec
Direction des ressources humaines
525, boulevard Wilfrid-Hamel, local A-122
Québec (Québec) G1M 2S8
Télécopieur : (418) 529-9846
Courriel : ressources.humaines@irdpq.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
L'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec adhère aux principes d'égalité en emploi.

Visitez notre site : **WWW.IRDPQ.QC.CA**

3285612A

La Commission scolaire du district d'Ottawa-Carleton sollicite des candidatures pour les postes suivants :

Professeurs de français langue seconde (FLS)

La Commission scolaire offre à des professeurs de FLS qualifiés des postes de suppléance à court et à long terme, tant à l'élémentaire qu'au secondaire. Vous devez posséder un Brevet d'enseignement de l'Ontario ou l'équivalent et avoir terminé la première partie du cours d'enseignement du français langue seconde du ministère de l'Éducation de l'Ontario. La rémunération sera établie en fonction de la convention collective en vigueur.

Nous acceptons également des candidatures pour des postes permanents d'enseignement du FLS commençant en septembre 2005. Les personnes intéressées doivent indiquer leur disponibilité pour une entrevue qui aura lieu le samedi 5 mars 2005.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir un curriculum vitæ détaillé accompagné d'une lettre de présentation, en indiquant le numéro de référence HR-ET/03-05 et votre préférence d'enseignement (niveau élémentaire, secondaire ou suppléance), d'ici le 11 février 2005 au **Service des ressources humaines, enseignement à l'élémentaire, 133, chemin Greenbank, Nepean (Ontario) K2H 6L3. Télécopieur : (613) 721-9727**

OTTAWA-CARLETON DISTRICT SCHOOL BOARD

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

3285751A

Créations Foam est à la recherche d'un

INGÉNIEUR

pour implanter et gérer une usine de fabrication de compound de plastiques située à Québec.

La personne aura ensuite à gérer l'unité de production (achats, planification, production et qualité) composée d'une équipe de quelques personnes.

Nous recherchons des candidats bilingues, ayant une expérience en gestion de projets et en compound de plastiques (indispensable).

Contacter **Marie Claude deBilly**
mcdebilly@foamcreations.ca

3285727

CÉGEP VANIER COLLEGE

Établi depuis 1970 et deuxième plus important cégep de langue anglaise au Québec, le Collège Vanier met tout en œuvre afin d'intégrer ses étudiants à la société de demain. Cette fleurissante institution d'enseignement porte beaucoup d'attention à sa clientèle multiculturelle. Elle possède une vision claire de son rôle et de sa place dans ce nouvel environnement en voie de redéfinition. Prenez avantage de cette occasion unique en vous appuyant sur la richesse historique et les valeurs véhiculées par le Collège; positionnez-le comme chef de file dans le secteur de l'éducation postsecondaire au Québec en tant que...

Directeur(trice) général(e)

Sous l'autorité du Conseil, vous serez ni plus ni moins le chef de la direction qui apportera leadership et direction. Le plan stratégique de gestion, tout récemment adopté, vous servira de référence. Injectez-lui votre vision et assurez-vous de son implantation. Vous représenterez également les intérêts du Collège auprès de communautés et de détenteurs d'enjeux variés.

La personne recherchée possède au moins une formation académique de niveau de maîtrise, ainsi qu'un minimum de 3 à 5 années d'expérience à un poste de gestion dans le milieu de l'éducation. Couramment bilingue, en français comme en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous démontrez de fortes compétences administratives, organisationnelles et communicationnelles. Leader incontesté(e) et orienté(e) vers les résultats privilégiant le travail d'équipe, vous êtes une personne rassembleuse qui a su gérer le changement avec succès. Vous possédez l'habileté de visualiser les tendances et les besoins à venir dans le secteur de l'éducation.

Si vous croyez posséder le profil recherché par notre client, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à **Raymond Recherche de Cadres**, par télécopieur au **514-393-3143** ou par courriel à **cv@raymondexec.com**, en mentionnant le numéro de mandat **041119**. Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle. Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.

Le Collège Vanier encourage les femmes et les hommes qualifiés, membres de minorités visibles et ethniques, autochtones et personnes handicapées, à soumettre leur application. Si vous le désirez, vous êtes invité(e) à indiquer votre appartenance à l'un des groupes susmentionnés.

RAYMOND
RECHERCHE DE CADRES
InterSearch®

3285321A

www.raymondexec.com

Centre jeunesse de Laval

Centre dont la mission est d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration psychosociale auprès des jeunes et de leur famille.

POUR AIDER LES JEUNES EN DIFFICULTÉ ET LEUR FAMILLE...

Nous recherchons des

Éducateur(trice)s

AVEC HEURES GARANTIES POUR LA SAISON ESTIVALE

Exigences : Formation collégiale complétée en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU formation universitaire en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Tout stage ou toute expérience auprès d'une clientèle de jeunes en difficulté d'adaptation constitue un atout.

Le Centre jeunesse de Laval vous offre un accueil personnalisé et assure le maintien des compétences individuelles de son personnel éducateur. Les programmes de développement sont planifiés en lien étroit avec les orientations stratégiques et les valeurs de l'organisation.

COMPTE TENU DE NOS BESOINS APPRÉCIABLES POUR LA PÉRIODE ESTIVALE, UNE GARANTIE DE TRAVAIL DE 4 JOURS / SEMAINE EST OFFERTE DU 5 JUIN AU 2 JUILLET 2005 ET DE 5 JOURS / SEMAINE DU 3 JUILLET AU 27 AOÛT 2005 À TOUTE PERSONNE OFFRANT UNE DISPONIBILITÉ À TEMPS COMPLET.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à la **Direction des ressources humaines, Centre jeunesse de Laval, 308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Télécopieur : (450) 975-4095; courriel : cjlaval.drh@ssss.gouv.qc.ca**

C'est avec plaisir que nous invitons toutes les personnes désireuses de relever le défi de travailler comme **éducateur** ou **éducatrice** au Centre jeunesse de Laval à venir nous rencontrer le :

27 JANVIER 2005, DE 13 H À 17 H

Centre Notre-Dame de Laval, 310, boul. Cartier, Laval.

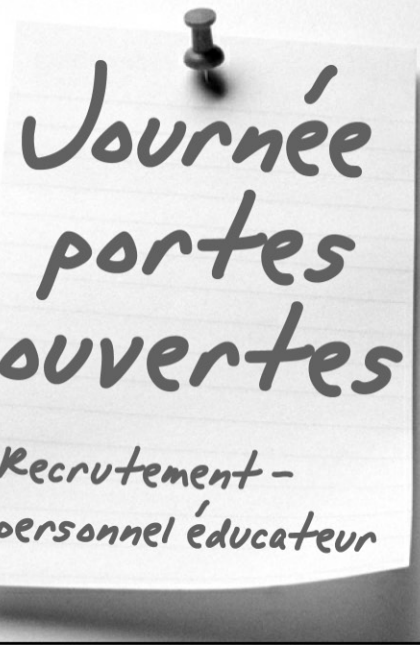
Trajet en transport en commun (STL)

- Du métro Henri-Bourassa vers le boulevard Cartier – autobus 24 et 35
- Du Carrefour Laval vers le boulevard Cartier – autobus 35 et 61

Au programme :

- Kiosques d'information sur le Centre jeunesse de Laval et sur les défis quotidiens d'un éducateur en centre de réadaptation
- Visites guidées dans les services de réadaptation
- Rencontre avec des chefs de service et des éducateurs à l'interne
- Possibilité d'entrevue sur place

Une confirmation de votre présence serait grandement appréciée auprès de **Nathalie Hotte, Direction des ressources humaines, 308, boulevard Cartier, Laval (Québec) H7N 2J2. Téléphone : (450) 975-4077; courriel : cjlaval.drh@ssss.gouv.qc.ca**



328226OA

50 ans L'audace porte fruit

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Le Service des stages et du placement

Le Service des stages et du placement de l'Université de Sherbrooke contribue à la formation des étudiantes et des étudiants inscrits en régime coopératif en leur offrant la possibilité d'acquérir une expérience pratique et de développer des compétences pertinentes à la profession à laquelle elles ou ils se destinent. En plus, le Service des stages et du placement appuie les finissantes et finissants de l'Université de Sherbrooke dans leurs démarches de recherche d'emploi tout en assistant les entreprises dans leur recrutement.

Coordonnatrice ou coordonnateur de stages

Défis et responsabilités

- S'occuper des stages en milieu de travail pour les programmes de L.L.B. – M.B.A., droit ou autres programmes selon les besoins du service
- Effectuer la jonction entre les entreprises et les étudiantes et étudiants inscrits au régime coopératif
- Fournir une assistance professionnelle aux employeurs et aux étudiantes et étudiants dans l'évaluation de leurs besoins et dans l'organisation, le déroulement et l'évaluation des stages en milieu de travail

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le jeudi 27 janvier 2005, avant 17 h.

La Faculté des sciences

Tournée vers l'avenir, la Faculté des sciences regroupe une trentaine de programmes d'études repartis sur trois cycles offerts par cinq départements : biologie, chimie, mathématiques, informatique et physique. Elle offre aussi des programmes au Campus Longueuil en plus de collaborer à des programmes interdisciplinaires avec d'autres facultés.

Analyste des systèmes
Analyste en calcul scientifique

Réseau québécois de calcul de haute performance (RQCHP)
Département de physique
(deux emplois de professionnelle ou professionnel de recherche)

Défis et responsabilités

- Assurer une utilisation efficace des ordinateurs de calcul scientifique du RQCHP à l'Université de Sherbrooke
- Optimiser, paralléliser ou déboguer des programmes utilisés par des chercheuses ou chercheurs oeuvrant dans divers domaines de recherche
- Assurer la disponibilité et la sécurité des applications et données et voir à la mise en place et à la mise à jour des systèmes d'exploitation et logiciels

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le jeudi 3 février 2005, avant 17 h.

Visitez notre site pour connaître la description de ces postes et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

3285475A

Un directeur général ou une directrice générale

La Fondation des Prix du Gouverneur général pour les arts de la scène

La Fondation des Prix du Gouverneur général pour les arts de la scène, qui célébrait récemment son douzième anniversaire, est à la recherche d'une personne qualifiée, dynamique et créative pour occuper le poste de directeur général ou directrice générale. La Fondation est située à Ottawa.

Créés en 1992, les Prix du Gouverneur général pour les arts de la scène (PGGAS) représentent l'hommage le plus illustre rendu aux artistes canadiens de la scène et sont administrés par la Fondation. Jusqu'à six prix sont décernés chaque année à des artistes professionnels pour souligner l'excellence de leurs carrières respectives dans les domaines suivants : le théâtre, la danse, la musique classique et l'opéra, la musique populaire, le cinéma, et la radiodiffusion. Les prix sont accompagnés d'une bourse de 15 000 $ et d'un médaillon commémoratif. Deux autres prix d'envergure sont remis à chaque année : le Prix Ramon John Hnatyshyn pour le bénévolat dans les arts de la scène et le Prix du Centre national des Arts. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site Internet de la Fondation à l'adresse **www.bell.ca/ggawards** ou **www.bell.ca/prixgg**.

Sous l'autorité de la coprésidence de la Fondation des PGGAS, le ou la titulaire administre la Fondation et le processus de sélection des lauréats, en plus de coordonner diverses activités lors de la fin de semaine du Gala qui se déroule en novembre. Il ou elle joue un rôle de premier plan dans les activités de collecte de fonds et de marketing, un rôle actif dans la gestion financière de l'organisme et collabore étroitement avec les membres bénévoles du conseil d'administration afin que la Fondation puisse remplir son mandat dans le cadre d'un milieu stimulant.

Le directeur ou la directrice agit à titre de porte-parole de l'organisme et entretient des liens étroits avec la communauté artistique du Canada.

Les personnes intéressées doivent faire preuve de leadership, posséder d'excellentes compétences en gestion et une solide expérience en collecte de fonds et en marketing, vouer une passion aux arts d'interprétation et connaître le milieu. Le candidat ou la candidate doit avoir une aptitude évidente pour les relations interpersonnelles et le travail d'équipe, doit pouvoir communiquer dans les deux langues officielles et travailler efficacement avec les partenaires de la Fondation.

Ce poste représente une possibilité d'emploi stimulante et prestigieuse au sein de l'une des plus importantes fondations du milieu artistique canadien. Les personnes qualifiées doivent soumettre leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante :

Janet Wright & Associates Inc.
21 Bedford Road, bureau 300,
Toronto (Ontario) M5R 2J9
Télécopieur : 416-923-8311
Courriel : ggpaaf@jwasearch.com

Janet Wright & Associates Inc.

Nous recrutons les cadres du secteur public et des organismes sans but lucratif

www.jwasearch.com

3285788A

Centre de santé et de services sociaux du Vieux-Longueuil et de Lajemmerais

Point de service CLSC des Seigneuries

Situé à proximité de Montréal, notre point de service dessert les municipalités de Boucherville, Calixa-Lavallée, Contrecœur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères. Notre programme Santé au travail dessert également l'arrondissement du Vieux-Longueuil.

Infirmier(ère), Santé au travail

Remplacement à temps partiel de dix mois de 2,5 jours par semaine

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ
- Certificat en santé et sécurité du travail
- Deux années d'expérience souhaitable
- Possession d'une voiture

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le **28 janvier 2005, 16 h 30**, à :

Mme Lyse Boily, chef de programme
Point de service CLSC des Seigneuries
160, boul. de Montarville, Boucherville (Québec) J4B 6S2
Télécopieur : (450) 655-3630
Courriel : lyse.boily@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3285494A

AVOCAT OU AVOCATE (bureau à Québec)

Vous connaissez le milieu syndical, sa mentalité, ses aspirations ? Vous adhérez aux orientations de la CSD ? Notre centrale recherche un avocat ou une avocate expérimenté(e) dans le domaine des accidents du travail et maladies professionnelles.

Vous représenterez les travailleurs et travailleuses en matière de lésions professionnelles et de santé et sécurité. En outre, vous conseillerez les syndicats en matière de prévention et de réparation des accidents du travail et maladies professionnelles.

Titulaire d'un baccalauréat en droit et membre en règle du Barreau du Québec, vous comptez trois années d'expérience pertinente et maîtrisez les règles applicables en matière de droit administratif et de droit commun. Vous avez l'esprit d'équipe ainsi qu'une facilité à communiquer, oralement ou par écrit, en français et, au besoin, en anglais.

Vous serez appelé(e) à effectuer de fréquents déplacements au Québec. Vous devez aussi être flexible en matière d'horaires.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 28 janvier 2005 à **Ressources humaines, Centrale des syndicats démocratiques 5100, rue Sherbrooke Est, bureau 800 Montréal, Québec H1V 3R9**
Courriel : caronam@csd.qc.ca
Télécopieur : (514) 899-5113
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

CSD

3285651

GAGNON GUÉRIN CROOK

Notre partenaire, Gagnon, Guérin, Crook, un cabinet de comptables agréés situé en Estrie, spécialisé dans la vérification et la tenue de livres pour leurs entreprises clientes est à la recherche d'un

Vérificateur

La personne choisie aura à prendre en charge des mandats de vérification chez les clients, réaliser l'ensemble des tâches pour finaliser les états financiers et la vérification générale, réviser les dossiers de mission d'examen et assister les associés dans les mandats spéciaux.

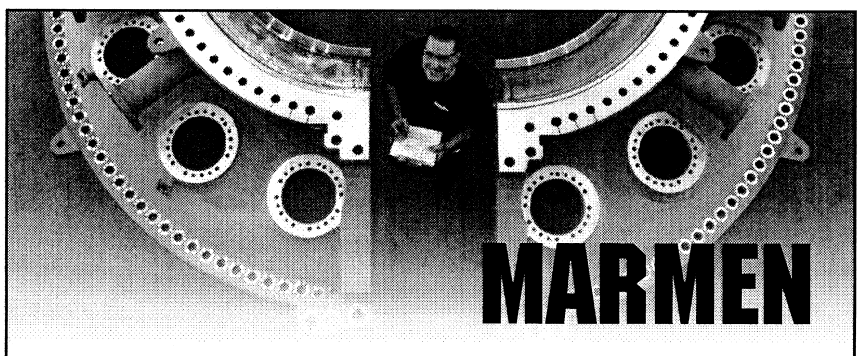
Le candidat idéal doit posséder un BAC en comptabilité et détenir une bonne connaissance des dossiers de vérification, des principes comptables et des états financiers. Il a un intérêt marqué pour la fiscalité et possède 3 ans d'expérience à l'intérieur d'un cabinet d'experts-comptables. Il est reconnu pour être habile dans la gestion de dossiers clients et pour favoriser le travail d'équipe. Un titre comptable représente un atout majeur.

Si ce défi vous intéresse et que vous aviez comme projet de venir vous installer dans le milieu enchanteur de l'Estrie, veuillez faire parvenir votre *curriculum vitae* à l'attention de Valérie Tardif, préposée au recrutement.

Emplois Compétences inc.
1520, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2C2
Téléc.: (819) 566-9398
vtardif@planetestrie.com
www.emploiscompetences.com

EMPLOIS compétences inc.

3285135



Marmen inc. est l'une des entreprises les plus importantes en Amérique du Nord dans les domaines de l'usinage, de la fabrication et de l'assemblage mécanique de pièces de toutes dimensions. Elle élargit sans cesse sa clientèle et dispense ses services à des entreprises provenant de secteurs fort diversifiés. Marmen s'est taillé une réputation enviable sur le marché international pour la qualité et la précision de son travail. Cette entreprise ne craint pas les défis. Pour Marmen, tout est possible.

PRÉSENTEMENT À LA RECHERCHE DE :

Superviseur de production - Soudage

Vous assurerez la supervision de l'ensemble des activités de fabrication mécano-soudée. Vous serez responsable d'atteindre les objectifs de production, de déteminer les techniques de fabrication, les procédés de soudage et les séquences de travail. Vous devrez gérer et motiver le personnel. Vous apporterez votre soutien technique aux soudeurs-assembleurs et assurerez leur formation. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec vos homologues d'autres départements techniques afin de bien mener l'ensemble des activités de l'entreprise.

Exigences: Formation universitaire pertinente ou l'équivalent ainsi que de fortes compétences techniques dans le domaine de la fabrication et de l'assemblage mécanique.

Atouts: Expérience et bilinguisme.

Superviseur de production - Usinage

Vous assurerez la supervision de l'ensemble des activités du département d'usinage. Vous serez responsable d'atteindre les objectifs de production, planifierez le travail des machinistes et du personnel technique et assurerez l'efficacité de leurs méthodes de travail. Vous devrez gérez et motiver le personnel. Vous leur apporterez votre soutien technique et assurerez leur formation. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec vos homologues d'autres départements techniques afin de bien mener l'ensemble des activités de l'entreprise.

Exigences : Formation universitaire pertinente ou l'équivalent ainsi que de fortes compétences pour le montage de pièces lourdes et complexes.

Atouts : Expérience et bilinguisme.

Programmeur

Vous devrez élaborer des programmes pour les machines-outils à commandes numériques, collaborer avec les superviseurs techniques pour déterminer les séquences d'usinage et assurer le suivi de la programmation lors de l'exécution du travail sur les machines. Être à la recherche de défis et aimer le travail d'équipe.

Exigences : Plusieurs années d'expérience dans le domaine et connaître un logiciel de programmation (CAM, Mastercam version 6).

N.B. : La forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Pour tout renseignement veuillez consulter notre site :

www.marmen.qc.ca/emplois

ou faites parvenir votre C.V. à :

Marmen inc., Ressources Humaines

3285430

845 Berlinguet, C.P.6356 succ B, Trois-Rivières (Québec)
Canada G8T 7W5 Tél. : (819) 379-0453 Téléc. : (819) 379-0756
www.marmen.qc.ca

Atashtatuq* ᐱᐅᓯᖏᑐᖅ ᒪᓂᖅ

*Ça signifie à peu près : « Viens enseigner dans le Grand Nord ! »

Des centaines d'élèves (enfants, adolescents et adultes) n'attendent que votre chaleur et votre passion de la découverte pour donner libre cours à leurs plus grandes aspirations.

La Commission scolaire Kativik a pour mission de pourvoir la population du Nunavik de services éducatifs qui prépareront les élèves à développer les qualités, les compétences et les habiletés nécessaires pour leur bien-être et qui leur permettront de se réaliser.

Venez nous aider à réaliser cette mission.

Vous possédez...
- un brevet ou un permis d'enseigner équivalant au baccalauréat et valide au Canada
- les compétences pour enseigner plusieurs matières au secteur régulier (primaire ou secondaire) ou en formation continue

... et, idéalement...
- le bilinguisme
- une expérience ou une formation en enseignement du français ou de l'anglais langue seconde
- une expérience en enseignement dans des classes à niveaux multiples

Nous vous offrons...
en plus de votre salaire de base, divers avantages, notamment une prime d'éloignement, un logement subventionné et une allocation de transport de nourriture.

Au service des communautés du Nunavik, nous regroupons plusieurs établissements, répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava.

Venez prendre contact avec une tout autre réalité lors de nos séances d'information sur les possibilités de **carrière en enseignement** au Nunavik.

MONTRÉAL (QC)
16 février, 19 h 00
Maison Théâtre
245, rue Ontario Est
(Métro Berri-UQAM ou Sherbrooke)

ST.JOHN'S (T.-N.)
16 février, 19 h 00
Memorial University

QUÉBEC (QC)
17 février, 19 h 00
Hôtel des Gouverneurs
Salle Argenson
3030, boul. Laurier, Sainte-Foy

Nous serons également présents aux journées carrière organisées par les universités. Pour connaître la liste de ces journées carrière, visitez la section « Emploi » de notre site Web au www.kativik.qc.ca.

Apportez votre curriculum vitæ à la séance d'information ou à la journée carrière de votre choix.
Si vous ne pouvez vous déplacer, faites-le parvenir par la poste **avant le 4 février 2005**, à l'adresse suivante :

Concours ENS2005P, Service des ressources humaines, Commission scolaire Kativik, 9800, boul. Cavendish, bureau 400, Saint-Laurent (Québec) H4M 2V9 • Téléc. : 514-482-8278

Veuillez noter que nous n'acceptons pas les demandes par courriel.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux dont la candidature sera retenue. Prière de ne pas téléphoner.

3278596A

Commission Scolaire Kativik School Board
www.kativik.qc.ca

ᓄᓇᕗᑦ ᓄᓇᓕᖕᓂᖅ ᑲᑎᕕᒃ ᓯᑕᒪᓐᓇᖅᑐᑦ

METRO RICHELIEU INC., entreprise entièrement québécoise et l'un des principaux détaillants et distributeurs alimentaires au Canada, est axée sur la performance et la transparence. Quand 26 000 gens passionnés conjuguent leurs efforts pour relever le défi que posent plein de nouveaux projets, les résultats ne se font pas attendre : une croissance constante depuis plus de 11 ans, qui se traduit par un leadership incontesté au Québec dans les segments des supermarchés et des marchés de proximité.

Directeur des opérations, affiliés

Vous assisterez les membres Metro et Marché Richelieu dans la gestion de leur commerce et dans l'utilisation des services corporatifs à leur disposition. À cet effet, vous assurerez un bon suivi des magasins de votre secteur et œuvrerez de façon significative à la rentabilité des membres et à l'amélioration de leur pénétration sur le marché. Vous élaborerez et appliquerez un plan d'action adapté à la philosophie des opérations de détail et au marché de l'alimentation pour les membres et participerez activement à l'orientation des bannières en matière de positionnement au détail. Vous guiderez les membres et leurs employés vers une meilleure gestion et opération de leur commerce, par des activités de formation, de gestion administrative et opérationnelle, et en vous assurant qu'ils disposent d'outils de gestion de pointe.

Tout en entretenant un lien efficace entre les membres et les divisions d'approvisionnement ainsi que les différents services de l'entreprise, vous prendrez part au développement et à l'implantation des concepts de marchandisage en vue d'augmenter les ventes et les ratios des membres. Enfin, vous serez constamment à l'affût des tendances du marché et gérerez le budget des ventes des bannières.

Exigences :
- Bac en administration des affaires
- De 5 à 7 années d'expérience, dont une partie appréciable dans les opérations et l'administration d'un magasin de l'alimentation au détail
- Expérience en administration, en direction de projet et en mise en marché
- Vision axée sur l'atteinte des objectifs
- Fortes aptitudes pour la négociation, la planification, l'organisation et la gestion d'équipe

Chef négociateur non alimentaire

Vous développerez, communiquerez et mettrez en place un plan stratégique par catégorie afin d'assurer l'atteinte des objectifs de l'organisation en fonction du positionnement des bannières Metro, Super C et Loeb, et leurs revenus corporatifs. Vous négocierez également avec les fournisseurs pour l'obtention d'ententes commerciales selon les stratégies corporatives et de bannières. Vous identifierez les occasions d'affaires et soumettrez des recommandations pour l'ensemble des bannières de l'entreprise, en plus de déterminer et de proposer la sélection des produits. Vous tiendrez à jour les référencements selon les stratégies pour l'ensemble des bannières de l'entreprise et procéderez à la recherche, à la sélection et à la présentation de nouveaux produits aux bannières, d'après leurs stratégies. Par ailleurs, vous négocierez des prix coûtants de base avec les fournisseurs, les gérerez dans les systèmes et les communiquerez aux bannières.

Exigences :
- Bac en administration, option marketing, ou dans un domaine connexe
- 5 années d'expérience pertinente
- Bilinguisme
- Bonne connaissance des logiciels Excel et Word
- Talents de négociateur et de communicateur
- Approche ouverte aux changements et aux nouvelles tendances du marché
- Connaissance du secteur non alimentaire, un atout
- Pensée stratégique

Si vous désirez participer à une croissance à échelle humaine, nous souhaitons recevoir votre curriculum vitæ d'ici le **24 janvier 2005**. Prière de mentionner le titre du poste convoité et de faire parvenir votre demande à :

METRO RICHELIEU INC.
11 011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6 • Télécopieur : 514-643-1230 • Courriel : carrieres@metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.

3285636A

www.metro.ca

METRO RICHELIEU INC

Centre de santé et de services sociaux de Verdun/Côte Saint-Paul, Saint-Henri et Pointe Saint-Charles

UN CHEZ-SOI CHALEUREUX, INTIME ET RASSURANT

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Verdun/Côte Saint-Paul, Saint-Henri et Pointe Saint-Charles dessert une population de 130 000 personnes et regroupe le Centre hospitalier de Verdun, le CHSLD Champlain-Manoir de Verdun, les résidences Yvon-Brunet, Louis-Riel et Réal-Morel, le CHSLD Mance-Décary, le CLSC Verdun/Côte Saint-Paul et le CLSC Saint-Henri.

Les **Résidences Mance-Décary (CHSLD)** ont pour mission d'offrir un chez-soi chaleureux, intime et rassurant à leur clientèle regroupant 580 personnes en perte d'autonomie physique ou psychosociale. En nous inspirant de l'œuvre de Mance Décary, nous tenons à maintenir et promouvoir des valeurs profondément humaines, sociales et éthiques.

Coordonnateur(trice)s d'activités

2 postes permanents à temps partiel (7 jours/15), quart de nuit
2 postes permanents à temps partiel (2 jours/15), quart de jour

Pour ces postes, nous cherchons des membres en règle de l'OIIQ détenant ou étant en voie d'obtenir un baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent, et possédant 2 ans d'expérience clinique diversifiée.

Infirmier(ère)s chefs d'équipe

1 poste permanent à temps complet, quart de nuit
1 poste permanent à temps complet, quart de soir
1 poste permanent à temps partiel (7 jours/15), quart de nuit
Plusieurs autres postes permanents à temps partiel (4 jours/15), quarts de nuit, de soir et de jour

Pour l'un ou l'autre de ces postes, il vous faut être membre en règle de l'OIIQ et avoir de l'expérience avec la clientèle âgée.

Si, comme nous, vous croyez qu'un milieu de travail dynamique et harmonieux incite à la prestation de services de qualité, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV en mentionnant le titre du poste visé au **Service de la dotation, Résidences Mance-Décary (CHSLD), 5205, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H4C 3L2. Télécopieur : 514.931.2993. Courriel : carrieres@residences-mance-decary.qc.ca**

www.residences-mance-decary.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

3285731A

CONSEILLER PROFESSIONNEL - URBANISME

LAVAL

Après plus de 35 années de croissance et de détermination, Laval a la réputation d'une ville mature et dynamique axée vers une qualité de vie exceptionnelle et un environnement sain et sécuritaire.

Relevant du chef de division – planification et aménagement du territoire, vous conseillerez la direction du Service en matière d'urbanisme, de planification du territoire, d'élaboration et d'application de politiques, d'orientations, de programmes, de réglementations, de procédures et, sur tout autre sujet de votre domaine d'expertise. Dans ce contexte, vous participerez à la gestion de programmes, de protocoles, de mandats et de projets.

Membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec, vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle dans le domaine de l'urbanisme. Vous avez une excellente connaissance des processus de conception, de développement et de mise en œuvre des concepts d'aménagement (design urbain, lotissement et services municipaux). De plus, vous comptez à votre actif quatre (4) années d'expérience de travail dans des activités similaires à celles décrites précédemment.

Votre salaire reflétera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Ses employés possèdent une expertise remarquable dans une vaste gamme de spécialisations et ils sont fiers de leur milieu de vie.

Il est important de prendre en considération que la Ville de Laval donne priorité aux candidats demeurant sur son territoire.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 28 janvier 2005, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au Service des ressources humaines, 1333 boulevard Chomedey, bureau 502, C.P. 422, Succursale St-Martin, Laval (Québec) H7V 3Z4 ou par télécopieur au: (450) 978-6561.

3285608A

La corporation des maîtres électriciens du Québec
www.cmeq.org

CONSEILLER TECHNIQUE SENIOR

Principales responsabilités:
Assurer une représentation, un support et une guidance appropriés sur tous les aspects d'ordre technique entourant les travaux d'installation électrique.

Principales tâches:
- Représenter la CMEQ auprès des divers organismes responsables de l'élaboration et/ou de l'application des différentes lois, règlements et normes concernant les travaux d'installation électrique.
- Rédiger des documents techniques pour les différents médias de la CMEQ;
- Organiser et assurer un support technique approprié auprès des membres;
- Agir à titre d'expert conseil dans tout projet d'intérêt.

Compétences requises:
- BAC en génie électrique;
- Bonne connaissance du Code de construction du Québec - Chapitre V, Électricité;
- 10 années d'expérience en électricité de bâtiment;
- Rédaction supérieure en français;
- Anglais nécessaire.

Information additionnelle:
Rémunération compétitive.
Lieu de travail: Montréal

S.V.P. Nous faire parvenir votre C.V. à l'attention de A. Paradis, 5925, boul. Décarie, Montréal (Qc) H3W 3C9.

Seuls les candidats retenus en présélection recevront une communication écrite.

3284716

3285428

Sodexho

Nous avons des opportunités pour tous les goûts !

Notre mission est de créer et d'offrir des services qui contribuent à améliorer la qualité de vie des gens partout où ils se rencontrent et en tout temps. Nous recrutons présentement pour les postes suivants dans la grande région de Montréal :

- **Chef gestionnaire**
- **Chef de soir**
- **Premier cuisinier**

Nous offrons :
- Salaire compétitif
- Formation complète et continue
- Programmes de reconnaissances

Si vous avez de l'expérience en service alimentaire et des aptitudes en services à la clientèle, venez vous joindre à notre équipe dynamique.

Fax : 514-866-2212

LE MARCHÉ Végétarien

LE MARCHÉ VÉGÉTARIEN se spécialise dans la vente au détail d'aliments frais avec sept (7) points de vente au Québec. Dans le but de relever le défi du développement futur de l'entreprise, des candidatures sont sollicitées pour combler le poste de:

DIRECTEUR DES FINANCES (CONTRÔLEUR)

Relevant du directeur général, vous aurez à planifier, organiser et diriger les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des opérations financières et comptables de l'entreprise. Vous verrez à l'efficience des systèmes et des processus reliés à l'élaboration et au contrôle des budgets, à la comptabilité/fiscalité et à la gestion des immobilisations. Vous mettrez en place des indicateurs de performance et verrez à l'élaboration des structures financières relatives aux acquisitions et ouvertures de points de vente. Vous assurerez l'efficacité des pratiques de contrôle interne et assumerez la responsabilité du service informatique, en privilégiant la qualité du service interne et des liens avec l'externe.

Pour relever ce défi, vous possédez une formation universitaire en administration et cumulez une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans. Bilingue et membre d'un ordre professionnel en comptabilité (CMA, CA, CGA), vous êtes reconnu pour votre sens des affaires et vos habiletés en planification et en contrôle. Axé sur les résultats, vous recherchez les outils pour assurer d'excellents suivis tout en maintenant un bon climat de travail. Fonctionnel avec les applications informatiques de la suite «Office», une expérience du commerce de détail et celle de la gestion d'un service informatique ainsi que la familiarisation avec les logiciels SMS et 1010 constituent des atouts.

Situé à Magog, l'emploi vous offre des conditions très compétitives, incluant une participation à l'actionnariat de l'entreprise. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 janvier 2005 à: **LUCIE DOMINGUE ET ASSOCIÉS INC.**
3845, La Vérendrye, Sherbrooke (Québec) J1L 1W8
Télécopieur: (819) 823-2357
Courriel: luciedomingue@videotron.ca.

La confidentialité et l'équité en matière d'emploi seront respectées et seules les candidatures retenues seront contactées.

3285577

Groom&Associés
Conseillers en ressources humaines

VÉRIFICATEUR INTERNE SENIOR

Notre client, un manufacturier de biens de consommation en croissance, recherche un vérificateur interne senior. Le siège social de cette corporation publique canadienne, ayant des filiales sur deux continents, est situé à Montréal.

RESPONSABILITÉS:

- Planifier et exécuter des mandats de vérification interne et spéciaux. Présenter ses conclusions et recommandations.
- Aider le directeur à diriger l'implantation de Sarbanes-Oxley.

REQUIS:

- 60% de voyagement en Europe et aux États-Unis en 2005. Moins par la suite.
- Désignation de CA.
- Un total minimum de 4 ans d'exp. en vérification externe dans une firme de CA reconnue et de vérification interne dans une entreprise.
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit.

Nous offrons des opportunités d'emploi égales à tous

Inscrivez-vous directement en ligne au:

www.groomassocies.com

Ou contacter Julie-Anne Conway (514) 288-3222

Groom & Associés
2001, McGill Collège, 1320
Montréal (Québec) H3A 1G1

Groom & Associés
755, boul. Saint-Jean, 600
Pointe-Claire (Québec) H9R 5M9

3285566

KORN/FERRY INTERNATIONAL

Président et premier dirigeant

SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU CANADA LIMITÉE
CANADA LANDS COMPANY LIMITED

La Société immobilière du Canada limitée (l'entreprise) est une société d'État fédérale commerciale qui assure un apport financier et non financier important pour le gouvernement du Canada. Par le biais de sa filiale en propriété exclusive, la Société immobilière du Canada CLC limitée (la SIC), l'entreprise gère, réaménage et vend des biens immobiliers fédéraux au nom du gouvernement du Canada, afin d'en tirer la meilleure valeur financière et communautaire. Elle gère également la Tour nationale du Canada, à Toronto. Au moyen de consultations communautaires et l'établissement de partenariats avec le secteur privé, la SIC et ses employés font preuve de leur savoir-faire pour formuler des solutions immobilières originales et obtenir des résultats durables pour tous les Canadiens et Canadiennes.

Nommée par le gouverneur en conseil, la personne qui occupe ce poste dirige l'exploitation et les opérations commerciales, et assure la gouvernance de l'entreprise de façon à respecter le mandat, la vision et les stratégies d'affaires approuvés par le conseil d'administration. Diplômée d'une université reconnue ou ayant une expérience équivalente, cette personne a des antécédents à la direction d'une entreprise immobilière d'envergure détenant un portefeuille très complexe et diversifié, à des fins de cession ou de conservation.

Le candidat idéal est un leader chevronné du monde des affaires, doté d'une intégrité et d'un sens de l'éthique incontestables, qui saisit les nuances du fonctionnement de tous les paliers gouvernementaux et est un communicateur hors pair, à l'oral et à l'écrit. La maîtrise des deux langues officielles est un atout.

Le candidat retenu doit consentir à être relocalisé à Toronto. La personne qui occupera le poste sera assujettie au *Code régissant la conduite des titulaires de charge publique en ce qui concerne les conflits d'intérêts et l'après-mandat*.

Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitæ d'ici le 21 janvier 2005, à titre essentiellement confidentiel, à l'attention de :

Projet E114411, Korn/Ferry International, BCE Place, Tour Bay-Wellington, B.P. 763, 181 rue Bay, bureau 3320, Toronto (Ontario) M5J 2T3.
Télécopieur : (416) 365-0851 ou courriel : CLCL@kornferry.com

KORN/FERRY INTERNATIONAL

Nous vous remercions de votre réponse et nous vous contacterons pour organiser une rencontre, le cas échéant.

www.ekornferry.com

3284086A

sarbakan

Sarbakan est un studio de création numérique spécialisé dans le développement et l'exploitation de propriétés animées de calibre international. Nous collaborons avec les leaders mondiaux de l'industrie du divertissement afin de créer des contenus de très haute qualité pour les marchés de l'Internet, de la télévision et des jeux vidéo.

DIRECTEUR DU MARKETING ET DES COMMUNICATIONS

Description du poste:

Sous la responsabilité de l'équipe de direction, le directeur du marketing et des communications devra :

- Développer les plans et budgets annuels de marketing et de communication.
- Effectuer ponctuellement diverses recherches et études de marché;
- Assurer la présence médiatique de la société;
- Préparer et diffuser les communiqués de presse;
- Coordonner la participation de la société à des foires commerciales, divers festivals et concours;
- Superviser la création et le maintien du site web corporatif;
- Superviser la rédaction et la production du newsletter corporatif;
- Gérer le développement des outils marketing;
- Rédiger et réviser des documents corporatifs, promotionnels et techniques.

Exigences:

- Être titulaire d'un baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Posséder au moins 5 ans d'expérience en communication et marketing.
- Être parfaitement bilingue.
- Connaissances de marché des nouveaux médias.
- Une connaissance de l'industrie du divertissement et des jeux vidéo sera considérée comme un atout.

PROGRAMMEUR SENIOR DE JEUX FLASH

Description du poste :

Sous la responsabilité du programmeur en chef, le programmeur senior devra effectuer la programmation et l'intégration de jeux Flash destinés à la diffusion sur le web.

Exigences:

- Être titulaire d'un baccalauréat en informatique ou l'équivalent.
- Posséder au moins 3 ans d'expérience en programmation dont 2 ans avec le langage Action Script 2.0.
- Expérience de programmation web.
- Connaissances de concepts orientés objet adaptés aux jeux vidéo.

Veuillez nous faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :
Sarbakan
Département des Ressources humaines
420, boul. Charest Est, suite 300
Québec, Qc
G1K 8M4
Par courriel :
emplois@sarbakan.com
Par fax: 418-682-2832

Seules les personnes répondant aux profils mentionnés seront considérées.

3284839

Autobus I.C. Corbeil

Distributeur d'autobus scolaires et commerciaux est à la recherche d'un:

REPRÉSENTANT DES VENTES

Sommaire du poste:
La personne sera responsable de développer et maintenir le réseau de clients afin de rencontrer nos objectifs de croissance de vente de véhicules au détail.

Les qualifications:

- Formation en vente ou en administration avec spécialisation en marketing;
- 5 ans d'expérience pertinente;
- Honnêteté, intégrité et bonnes aptitudes à la communication;
- Sens développé des relations interpersonnelles;
- Habileté en informatique.

Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à

isabelle.dube@galland-bus.com
ou par fax au (450) 687-0555
avant le 21 janvier 2005.

3285457

SOLOTECH

Leader de l'industrie de la sonorisation, de l'éclairage, de la vidéo et des nouveaux médias depuis plus de 25 ans. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique, organisée et motivée par l'atteinte des résultats, pour combler le poste suivant :

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Sommaire des responsabilités :
Le directeur des opérations sera responsable de gérer les ressources matérielles, financières et humaines ainsi que de prendre les décisions en matière de gestion des opérations afin de rencontrer les objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de mettre sur pied ou d'améliorer les systèmes en place, il devra coordonner les activités de changement qui seront appliquées dans l'ensemble de l'entreprise. Leader et excellent communicateur, il sera appelé à coordonner et intervenir dans les activités des différents services afin de mener à biens ses projets.

Expériences et exigences :
Doit posséder un diplôme universitaire en gestion des opérations et de la production, ingénierie, administration ou l'équivalent jumelé à une expérience d'une dizaine d'années dans un poste similaire. Une expérience dans le domaine de la location, la distribution et l'installation de matériels techniques sera considérée comme un atout. Vous devez également maîtriser le français et l'anglais.

Conditions :
Le salaire sera déterminé selon l'expérience.
Solotech applique les règles en matière d'équité.
Faire parvenir votre curriculum vitae :

Le Groupe Solotech Inc.
Jacinthe Poirier
4820, 4e Avenue, Montréal (Québec) H1Y 2T8
Par télécopieur : (514) 526-8325
Par courriel : jpoirier@solotech.qc.ca

3285680

Une oasis propice à la grandeur des soins

Leader en santé mentale centré sur les besoins des patients et de leur famille, l'**Hôpital Douglas** prodigue des soins psychiatriques spécialisés et ultraspécialisés. Affilié à l'Université McGill, l'Hôpital est également membre de l'Organisation mondiale de la santé. L'amélioration continue est l'une de nos priorités comme en font foi notre vaste programme de formation et notre important Centre de recherche sur les causes et traitements des maladies mentales.

Nos objectifs visent notamment la qualité de vie et le plaisir au travail. C'est pourquoi nous offrons des conférences-midi sur des thèmes tels que l'humour, le vieillissement, la gestion du stress et tout autre sujet de l'heure donnant âme et vie au climat professionnel. De plus, cinq jours additionnels de congé s'ajoutent annuellement aux journées de vacances. Une garderie et des installations récréosportives, dont une piscine, sont mises à la disposition de notre personnel. Un stationnement peu coûteux et la proximité des transports en commun facilitent l'accès au site. Et, richesse sans égale, notre établissement est situé sur un magnifique terrain paysager près du fleuve et de la piste cyclable.

Conseiller(ère) clinicien(ne) spécialiste
Direction des soins infirmiers

La rémunération pour ce poste cadre permanent à temps complet de jour est de classe 15, selon les normes du MSSS. Réf. : AFF-156

Ergothérapeute
Pédopsychiatrie, Hôpital de jour pour adolescents

Poste permanent à temps partiel (17,5 h/sem.). Réf. : AFF-155

Pour de plus amples détails au sujet de ces postes et de leurs exigences, nous vous invitons à consulter notre site Web au www.douglas.qc.ca

Hôpital Douglas Hospital

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 26 janvier 2005, en indiquant le numéro de référence du poste convoité, à la : Direction des Ressources humaines, Hôpital Douglas, 6875, boulevard LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3. Télécopieur : (514) 762-3044. Courriel : resshum@douglas.mcgill.ca

L'Hôpital Douglas souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.

3285756A

CWB

The Canadian Wheat Board
La Commission canadienne du blé

Conseiller en planification stratégique

Concours no 05-03A

Date de clôture : **le 28 janvier 2005**

Vous êtes invité(e) à vous joindre à une organisation créative et dynamique et à l'aider à réaliser sa vision, soit de valoriser la production des agriculteurs des Prairies, dans tous les aspects de ses activités. Les exigences liées à ce poste sont affichées dans la rubrique Emplois du site Web de la CCB, sous « Qui sommes-nous? ».

www.cwb.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt
Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.

3285474A

CONSTRUCTION MAYTON INC
RBQ : 2847-8295-25

Directeur de projet

PLUSIEURS PROJETS ET PROPRIÉTÉS PARTOUT AU QUÉBEC

Fonctions : Planification de projet. Sélection des professionnels. Supervision et coordination de la conception des plans. Approbation des budgbets, des échéanciers et suivi des équipes de construction. Établir un programme de maintenance pour les bâtiments existants, etc.

Exigences : Un minimum de 5 ans d'expérience dans l'industrie de la construction et avoir dirigé des projets d'envergure supérieurs à 10 millions. Très bonne maîtrise des outils informatiques.

Faire parvenir votre C.V. ***avant le 28 janvier*** *par :*
- **télécopieur : (450) 534-4748**
- **courriel : jroy@constructionmayton.com**
- **26, boul. Bromont, Bromont (Québec) J2L 1A9**

3285678

Commission scolaire du Val-des-Cerfs

La Commission scolaire du Val-des-Cerfs, dont le siège social est situé dans la ville de Granby, offre de l'enseignement à environ 18 000 élèves au primaire, secondaire, en formation professionnelle et en formation générale adulte, gère un budget annuel de 120 millions et emploie plus de 2 500 personnes dans ses 45 établissements.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR
ÉCOLE SECONDAIRE JEAN-JACQUES-BERTRAND
CONCOURS # CE 05-01-030

La Commission scolaire du Val-des-Cerfs est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat possédant les qualifications et habiletés requises pour occuper, dès le mois de mai 2005, le poste de directrice ou de directeur de l'école secondaire Jean-Jacques-Bertrand.

L'école secondaire Jean-Jacques-Bertrand, située dans la ville de Farnham accueille près de 1 000 élèves et offre une diversité de voies et de programmes de formation :

- Formation générale, 1re à la 5e secondaire
- Classes-ressources, 1re et 2e secondaire
- Cheminement continu, 1re, 2e et 3e secondaire
- Programme d'éducation internationale (membre SEBIQ et OBI)
- Voie technologique
- Insertion Sociale et Professionnelle des Jeunes (ISPJ)
- Volet 2
- Atelier des Jeunes Travailleurs de l'Environnement (AJTE)

NATURE DE L'EMPLOI - CONDITIONS D'EMPLOI - EXIGENCES

Nous vous invitons à consulter le site Web de la Commission scolaire du Val-des-Cerfs **www.csvdc.qc.ca** pour y trouver les informations pertinentes.

MODALITÉS D'APPLICATION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae, **au plus tard le 28 janvier 2005**, **à midi** en indiquant le numéro de **concours # CE 05-01-030** à l'adresse suivante :

Monsieur Richard Sylvestre, directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire du Val-des-Cerfs
55, rue Court, C.P. 9000
Granby (QC) J2G 9H7
Courriel: beauregf@csvdc.qc.ca

Note: Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées par le Service des ressources humaines.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3284295

PROFESSIONNELS RECHERCHÉS

Nous sommes à la recherche de deux personnes professionnelles, pour:

- **Le développement des ventes et affaires;**
- **La gestion de la production sur mesure.**

Les candidats doivent posséder un bon jugement et des qualifications pertinentes.

L'enveloppe salariale est de 65 000 $/poste.
Possibilité de devenir actionnaire.

L'entreprise se spécialise dans l'ingénierie, la fabrication et l'installation d'appareils de levage standards et sur mesure.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ***avant le 28 janvier 2005*** *à:*

Excel Levage Inc.
8073, Henri-Bourassa Est
Montréal (Québec) H1E 2Z3
info@excel-levage.com
Fax: (514) 253-3985

3284878

DUCLOS FOURNIER architectes

RECHERCHE

- **TECHNICIENS EN ARCHITECTURE**
- **ARCHITECTES**

- Expérience de 5 ans minimum
- Autonomie sur Autocad
- Leadership
- Excellentes habiletés à communiquer

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae

675, rue Ste-Marie
Saint-Hyacinthe, Québec J2S 4R8
A/s: Monsieur Jean Carol Fournier

Fax: (450) 773-7731
Internet: jcfournier@duclosfournier.qc.ca

3285462

Hôpital Marie-Clarac
DES SOEURS DE CHARITÉ DE SAINTE-MARIE

Situé à Montréal-Nord et comptant 200 lits, l'Hôpital Marie-Clarac est un établissement de soins de courte durée dont la mission est d'offrir des services de réadaptation, de transition et de soins subaigus à une clientèle adulte.

Nous sommes à la recherche de personnes ayant le goût de s'impliquer dans un milieu en constante évolution à titre de:

PHYSIOTHÉRAPEUTES
Remplacements d'un an à temps complet
avec possibilité de prolongation
BACC en physiothérapie
Membre de l'OPPQ

ERGOTHÉRAPEUTE
Remplacement d'un (1) an
à temps complet
avec possibilité de prolongation
BACC en ergothérapie
Membre de l'OPEQ

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE MONITRICE CLINIQUE EN PRÉVENTION DES INFECTIONS
Poste à temps partiel permanent
7/15 de jour
BACC en sciences infirmières ou
par cumul de certificats
Cours de niveau universitaire complété en prévention des infections
Détenir une bonne connaissance des méthodes de soins et des différents processus d'intervention de soins en prévention des infections
Avoir un jugement clinique bien développé
Aptitude à évaluer les habiletés cliniques de
ses pairs se rapportant à la prévention des infections
Aptitude à élaborer et à produire des programmes d'enseignement clinique
Aptitude à enseigner et faire de la formation auprès des équipes
Expérience de six (6) mois minimum en prévention des infections
Membre de l'OIIQ

ASSISTANT(E)S-INFIRMIER(IÈRE)S-CHEFS
Pour combler des postes permanents à
temps partiel (4 /15) jour - soir - nuit
et pour liste de rappel - jour - soir - nuit
BACC en sciences infirmières ou par cumul de certificats complété
ou avoir débuté son BACC
Membre de l'OIIQ
Avoir une (1) année d'expérience
à titre d'infirmière

INFIRMIERS - INFIRMIÈRES
Pour combler un poste permanent à temps partiel (4 /15) de nuit
pour des assignations à long terme de jour, de soir, de nuit et pour la liste de rappel
DEC en techniques infirmières
(BACC en sciences infirmières reconnu)
Membre de l'OIIQ

CANDIDATS ET CANDIDATES À L'EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIERS ET D'INFIRMIÈRES
Pour des assignations à long terme de jour, de soir, de nuit

PRÉPOSÉS - PRÉPOSÉES AUX BÉNÉFICIAIRES
Pour notre liste de rappel - jour - soir - nuit
Détenir un diplôme de préposé aux bénéficiaires d'une école reconnue par le Ministère

SECRÉTAIRE MÉDICALE
Poste permanent temps partiel (2 jours / semaine - lundi-mardi)
Pour le service d'ergothérapie
DES en secrétariat médical
Doit posséder terminologie médicale
Maîtrise des logiciels Word, Excel, Lotus Note
Excellente maîtrise de l'orthographe et de la grammaire

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
Direction des ressources humaines
Hôpital Marie-Clarac
3530, boul. Gouin Est
Montréal-Nord (Québec)
H1H 1B7
Télécopieur: (514) 321-9626

N.B. *Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite de notre part.*

3285469

Centre de santé et de services sociaux de Verdun/Côte Saint-Paul, Saint-Henri et Pointe Saint-Charles

Directeur(trice) des services professionnels
Temps complet permanent

L'établissement
Le Centre de santé et de services sociaux Verdun, Côte Saint-Paul, Saint-Henri et Pointe Saint-Charles (CSSS-03) est né de la fusion de 6 établissements : Le Centre hospitalier de Verdun, les CLSC Verdun/Côte Saint-Paul et Saint-Henri, les CHSLD Champlain/Manoir de Verdun et Mance-Décary ainsi que les Résidences Yvon-Brunet, Louis-Riel et Réal Morel. Situé dans le sud-ouest de l'Ile de Montréal, ce CSSS dessert une population de 130,000 habitants, peut compter sur plus de 3,800 employés avec un budget de 170 millions de dollars et une équipe médicale solide composée de près de 250 médecins généralistes et spécialistes.

Au chapitre des ressources, on y dénombre 1280 lits d'hébergement, 209 lits d'hospitalisation en courte durée ainsi que l'accessibilité à un plateau technique imposant. Le CSSS est affilié à l'Université de Montréal pour l'enseignement de la médecine familiale et demeure un milieu d'enseignement très recherché par les résidents. Notre territoire peut également compter sur 2 GMF actifs et très prochainement une CMA (clinique médicale associée) pour consolider les services de première ligne.

Sommaire des responsabilités
Sous l'autorité de la directrice générale et en collaboration avec le CMDP, vous coordonnerez les activités médicales et scientifiques pour l'ensemble du CSSS ainsi que les activités des chefs de département clinique. À titre de DSP, votre expertise et votre leadership seront mis à contribution dans l'implantation et l'organisation médicale du CSSS. Vous aurez à jouer un rôle majeur comme agent de changement dans la consolidation des services de première ligne sur l'ensemble du territoire, l'augmentation de l'accessibilité aux services spécialisés et le développement de continuums de services.

De façon transitoire, la gestion administrative des services hospitaliers sera assumée par l'adjoint pour les départements sous votre juridiction. Le futur plan d'organisation du CSSS viendra clarifier les secteurs cliniques à maintenir sous l'autorité hiérarchique du DSP.

Exigences
- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- Vous possédez de préférence une formation en administration. Une expérience pertinente à titre de président(e) du CMDP ou chef de département médical peut compenser la formation en administration;
- Connaissance des pratiques médicales de première et deuxième ligne;
- Grande capacité de concertation dans un milieu multidisciplinaire.

Rémunération
Selon la politique de rémunération des cadres du réseau de la santé et des services sociaux, classe G (en révision). Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ **au plus tard le 4 février 2005** à :

Concours : Directeur(trice) des services professionnels
À l'attention de : Madame Danielle McCann
Directrice générale CSSS-03
3833 rue Notre-Dame ouest
Montréal (Québec) H4C 1P8
courriel : danielle.mccann@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3285665A

Centre de santé et de services sociaux de Saint-Léonard et Saint-Michel

Le CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel est issu de la fusion de quatre établissements du nord-est de l'île de Montréal soit le CLSC Saint-Léonard, le CLSC-CHSLD Saint-Michel et le CHSLD Les Havres. Disposant d'un budget de 54 millions de dollars et regroupant environ 1 000 employés, le CSSS offre des services de première ligne à une population de plus de 127 000 personnes et des services d'hébergement permanent à environ 450 personnes en perte d'autonomie.

Installation CLSC Saint-Michel

Technicien(ne) en administration
Pour ce **poste permanent à temps complet** responsable de la gestion des avantages sociaux, vous devez détenir un DEC en techniques administratives, option GRH, et posséder au moins 3 ans d'expérience en gestion de régimes de retraite et d'assurances collectives, de préférence dans le réseau. Des connaissances informatiques de niveau intermédiaire en ce qui concerne Word et Excel sont requises, alors qu'une connaissance de Access et du système de paie de Logibec constitue un atout.

Infirmier(ère)
Le statut de membre en règle de l'OIIQ et un DEC en soins infirmiers ou un baccalauréat en sciences infirmières sont de mise pour ce **poste permanent à temps complet (horaire de travail de 12 h à 20 h)** aux services généraux d'accueil et de santé. Vous devez également avoir une expérience de 1 à 3 ans en soins médico-chirurgicaux et de plus de 1 an en urgence, et être en mesure de communiquer en français comme en anglais.

Liste de rappel et remplacements
Infirmier(ère)s
Travailleur(euse)s sociaux(ales)

Installation CHSLD Saint-Michel

Chef d'activités
Ce **poste permanent à temps partiel de jour (4/14 incluant fins de sem. et fériés)** fait appel à une personne membre en règle de l'OIIQ, titulaire d'un DEC en techniques infirmières et possédant 5 ans d'expérience à titre d'infirmier(ère). Une expérience en gestion constitue un atout.

Infirmier(ère)s
Vous devez être membre en règle de l'OIIQ et avoir obtenu un DEC en techniques infirmières pour l'un ou l'autre de ces **postes permanents à temps partiel (4 postes 4/14 de jour, 1 poste 4/14 de soir et 1 poste 4/14 de nuit).**

Infirmier(ère) auxiliaire
À ce **poste permanent à temps partiel de soir (4/14),** vous mettrez à profit votre DEP en santé, assistance et soins infirmiers, ainsi que votre formation sur la Loi 90 et votre statut de membre en règle de l'OIIAQ.

Assistant(e)s du supérieur immédiat
Pour ces **postes permanents à temps partiel (1 poste 4/14 de soir et 1 poste 4/14 de nuit),** le statut de membre en règle de l'OIIQ, un DEC en techniques infirmières et une expérience de 2 ans reliée au poste sont essentiels.

Liste de rappel
Infirmier(ère)s
Infirmier(ère)s auxiliaires
Préposé(e)s aux bénéficiaires

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en précisant le **titre du poste convoité et le lieu de travail,** avant le **31 janvier 2005,** à la : **Direction des ressources humaines, CLSC-CHSLD Saint-Michel, 3130, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H1Z 4N8. Téléc. : (514) 593-7400. Courriel : carole.gauthier.stmi@ssss.gouv.qc.ca**

Installation CHSLD Les Havres

Liste de rappel
Infirmier(ère)s
Infirmier(ère)s auxiliaires
Préposé(e)s aux bénéficiaires
Préposé(e) à l'entretien ménager (travaux lourds)
Aide en alimentation

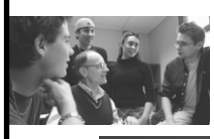
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en précisant le **titre du poste convoité et le lieu de travail,** avant le **31 janvier 2005,** à la : **Direction des ressources humaines, CHSLD Les Havres, 7400, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H2A 2Z8. Téléc. : (514) 490-2411. Courriel : isabelle.vaudry@ssss.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues seront avisées.

3285759A

50 ans L'audace porte fruit

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.



La Faculté d'éducation
Parmi les institutions qui se consacrent à la formation aux métiers de l'éducation, la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke est reconnue pour privilégier la formation pratique qui favorise le développement des compétences et l'insertion professionnelle.

Réputée au Québec et dans le monde pour la formation et le perfectionnement du personnel professionnel, enseignant et administrateur du milieu scolaire, la Faculté d'éducation privilégie l'innovation pédagogique et organisationnelle au service de l'intégration des connaissances dans un contexte de partenariat. Son expertise est reconnue et recherchée en Afrique, en Amérique latine, en Europe et au Canada.

Professeure ou professeur en counseling d'orientation
Département d'orientation professionnelle

Champs de spécialisation
- Counseling individuel
- Counseling de groupe
- Counseling d'orientation

Les dossiers de candidatures doivent être reçus avant 16 h 30, le 4 février 2005.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

3285476A

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

Ultramar

DIRECTEUR(TRICE), TPV et automatisation des ventes
Montréal – centre-ville **(POSTE PERMANENT)**

Relevant du directeur principal, Information et Technologie, vous serez responsable de la conception, de l'évolution et de l'exploitation des systèmes liés au réseau de terminaux de points de vente (TPV) dans plus de 1 000 stations-service. Dans votre rôle de vigie technologique et d'affaires, vous serez un joueur clé lors de la définition des orientations technologiques de la compagnie, en explorant les nouvelles tendances du marché et les possibilités technologiques pour identifier des améliorations potentielles et permettre à Ultramar de demeurer le leader dans les marchés qu'elle dessert. De plus, vous gérerez les relations avec nos fournisseurs de service qui assurent le traitement des transactions et les suivrez dans le développement d'applications. Enfin, vous superviserez le travail de l'équipe technique TPV.

Parfaitement bilingue, vous jumelez un baccalauréat en gestion de l'information à 5 années d'expérience dans le domaine des TPV ou en automatisation des ventes, dont 2 années en supervision de personnel. Vous possédez idéalement une expérience en évaluation, en implantation et en exploitation de réseaux de TPV dans l'industrie de la vente au détail. Une expérience en développement avec des bases de données relationnelles et en environnement Web constitue également un atout. À votre approche axée sur la satisfaction de la clientèle et la réalisation de projets s'ajoutent de fortes aptitudes pour le travail sous pression et la gestion de priorités. Vous devez être disponible pour effectuer des déplacements afin de rencontrer les fournisseurs.

Si vous ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ à **recrutement@ultramar.ca** ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3285818A

Besoin d'information ?

Besoin de support ?

Allergique ? Pas de panique !

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES ALLERGIES ALIMENTAIRES

Tél./Téléc. : (514) 990-2575
www.aqaa.qc.ca

PM04A

IMAGINEZ TRAVAILLER DANS UN MILIEU OÙ COHABITENT LES IDÉES NOVATRICES ET UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) *est l'organisme national de l'habitation au Canada. Afin de pourvoir plusieurs postes au sein de notre Division de Services de vérification et d'évaluation à Ottawa (Ontario), la Société recherche des personnes motivées et chevronnées qui favorisent le travail d'équipe. Si vous désirez travailler dans un milieu ouvert, la SCHL pourrait bien être l'endroit qui vous convient. À la SCHL, nous valorisons et respectons nos employés, en plus de reconnaître leurs précieuses contributions. Si vous vous considérez apte à occuper le poste suivant, nous serions heureux d'étudier votre candidature.*

VÉRIFICATEURS
UN MAXIMUM DE CINQ (5) POSTES
Concours CAAR103830
Échelle salariale : de 61 958 $ à 77 428 $

Veuillez visiter notre site Web à **www.cmhc-schl.gc.ca** et cliquer sur la rubrique **Info SCHL — Carrières** pour obtenir des renseignements supplémentaires sur ce poste et pour postuler en ligne. La date limite pour poser votre candidature est le **25 janvier 2005.**

La SCHL est un employeur qui accorde une grande importance à la diversité et qui favorise l'apprentissage et l'usage des deux langues officielles du Canada.

Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

SCHL CMHC

AU COEUR DE L'HABITATION
Canada

3285632A

CARRIÈRES

Le CV par compétences

L'absence de précision

PAOLO MAILLETTE, c.o.
CV EXPERT
SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Comme il a été mentionné dans la chronique de la semaine dernière, le CV par compétences n'est pas le type de curriculum vitae qui a l'effet le plus percutant chez le recruteur. Mais comme il pourrait avantager certains parcours professionnels pour lesquels le classement chronologique ne représente pas un atout, on peut tenter d'y apporter des améliorations dans le but de le rendre plus efficace. Voici des conseils pratiques en ce sens.

Préciser au lieu de supposer

Un des inconvénients du CV par compétences réside dans le fait qu'il utilise rarement une description précise pour décrire les compétences acquises. Certains ouvrages affirment que le fait de mentionner des compétences plus générales suffit amplement, que cela peut tout de même laisser sous-entendre que vous détenez des compétences connexes qui seraient trop longues à décrire dans ce genre de document. C'est une erreur d'imaginer que le recruteur considérera les choses de cette façon. Dans cette optique, il ne sert à rien non plus d'utiliser les vrais termes de l'industrie si chers aux recruteurs et utilisés par les bases de données présentes, entre autres, sur Internet. À titre d'exemple, la compétence Manutention de marchandises diverses pourrait être utilisée dans le CV par compétences pour décrire tous les éléments suivants sans les nommer concrètement :

> Emballer d'une pellicule de polyéthylène les produits finis afin de les protéger contre les bris et les dommages lors de leur expédition.

> Décharger les marchandises des camions et les ranger dans l'entrepôt à l'aide d'un chariot élévateur.

> Déplacer régulièrement les métaux non-ferreux, l'aluminium et le cuivre vers les différents départements d'estampillage en utilisant un transpalette électrique.

Sans cette description précise, nous serions face à un problème majeur : l'interprétation de la compétence Manutention de marchandises diverses pourrait varier considérablement d'un recruteur à l'autre et certains pourraient en minimiser l'importance.

Voici un autre exemple pour la compétence générique Vérification des états financiers et contrôle des opérations comptables :

> Vérifier les états financiers de l'entreprise en vue de s'assurer que ceux-ci correspondent à sa réalité financière en contrôlant les opérations comptables.

> Puiser des données auprès de différents services comme la fiscalité et l'insolvabilité qui serviront à l'entreprise pour prendre des décisions relatives à sa gestion et à l'investissement.

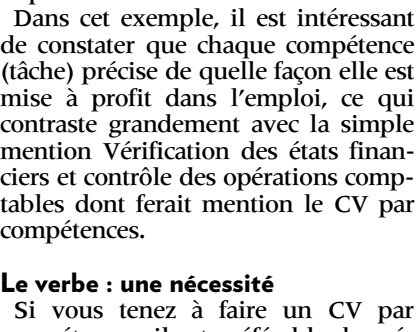
> Instaurer un système de contrôle interne pour protéger l'actif de l'entreprise.

Dans cet exemple, il est intéressant de constater que chaque compétence (tâche) précise de quelle façon elle est mise à profit dans l'emploi, ce qui contraste grandement avec la simple mention Vérification des états financiers et contrôle des opérations comptables dont ferait mention le CV par compétences.

Le verbe : une nécessité

Si vous tenez à faire un CV par compétences, il est préférable de présenter directement les tâches les plus pertinentes sous un champ de compétences en particulier (celui relié au domaine de travail convoité) en utilisant des verbes d'action. Les verbes d'action ont l'incroyable faculté de synthétiser l'information. Ils assurent une description précise et facilement compréhensible des compétences, informations percutantes surtout dans le deuxième tri de présélection. Si vous tenez absolument à décrire vos compétences sans la présence de verbes, utilisez des mots clés ; ils sont moins efficaces, mais ils ont l'avantage de mieux synthétiser tout en restant précis.

La chronique CV Expert est tirée de l'ouvrage du même nom écrit par Paolo Maillette, c.o. (chronique@cvexpert.ca), à paraître chez Septembre éditeur. Surveillez la chronique diffusée chaque semaine sur le site monemploi.com, où vous trouverez le logiciel CV Expert.



L'VIRAGE

LE VIRAGE, établissement public, offre des services externes et résidentiels de réadaptation aux personnes toxicomanes, aux joueurs excessifs et à leur entourage dans ses différents points de service de la Montérégie: Candiac, St-Jean-sur-Richelieu, Saint-Hubert, Saint-Hyacinthe, Sorel, Longueuil, Granby et Valleyfield.

AGENTE OU AGENT DE RELATIONS HUMAINES
- Poste permanent - temps complet à Valleyfield
- Liste de rappel pour tous les points de service
(assignations disponibles 3 jours / semaine à Sorel et 5 jours / semaine à Granby)

FONCTIONS PRINCIPALES:
Sous l'autorité du directeur des services professionnels et de réadaptation, l'agent(e) de relations humaines aura à offrir des services de réadaptation aux usagers et à leur entourage et sera appelé(e) à travailler en collaboration avec les établissements de Santé et des Services sociaux et les organismes communautaires du milieu.

PROFIL RECHERCHÉ:
Posséder les compétences clés en relation d'aide et être disposé à intervenir dans le cadre des programmes offerts par le Virage.

FORMATION:
- Doit détenir, selon le champ d'activités requis, un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines tel que criminologie, service social, sexologie, psychologie ;
- Un certificat en toxicomanie serait un atout.

EXPÉRIENCE:
- Avoir une expérience pertinente dans le traitement des dépendances (alcoolisme, toxicomanie et jeu excessif) ;
- Avoir une expérience en intervention de groupe.

RÉMUNÉRATION:
Selon les conditions de travail prévues dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

PÉRIODE D'AFFICHAGE : du 15 janvier 2005 au 28 janvier 2005 (16 h).

INFIRMIER OU INFIRMIÈRE
- Un poste de 3 jours / semaine au service de désintoxication de Sorel
- Liste de rappel pour tous les points de service
(assignation disponible 3 jours / semaine au Service interne à Saint-Hubert)

FONCTIONS PRINCIPALES :
Sous l'autorité du directeur des services professionnels et de réadaptation, l'infirmier ou l'infirmière aura principalement à évaluer l'état de santé général de l'usager, à analyser les risques de sevrage en vue de l'orienter vers la ressource appropriée, à faire le suivi des signes de sevrage et à intervenir auprès de ce dernier afin de promouvoir de saines habitudes de vie et de prévenir les méfaits associés à la surconsommation. Il ou elle sera appelé(e) à travailler en collaboration avec les établissements de Santé et des Services sociaux et les organismes communautaires du milieu.

FORMATION :
- Détenir un DEC en technique infirmière ;
- Avoir une à deux années d'expérience dans le domaine de la réadaptation des personnes toxicomanes serait un atout ;
- Détenir un certificat en toxicomanie ou en santé communautaire serait un atout.

RÉMUNÉRATION :
Selon les conditions de travail prévues dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

PÉRIODE D'AFFICHAGE : du 15 janvier 2005 au 28 janvier 2005 (16 h).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en identifiant le titre du poste pour lequel elles postulent, à l'attention de :

Manon Trépanier
Direction des services administratifs
Le Virage, réadaptation en alcoolisme et toxicomanie
5110, boulevard Cousineau, Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5
Télécopieur: (450) 443-0522

N.B. Seul(e)s les candidats et les candidates retenu(e)s pour une sélection recevront un accusé de réception.

3285447

SRSOR
CRDI
Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort

Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort, un établissement (CRDI) du réseau de la santé et des services sociaux offrant des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration à des personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou des troubles envahissants du développement (TED), recherchent deux chefs en réadaptation à temps complet.

Mandat : Sous l'autorité du coordonnateur en réadaptation, le chef en réadaptation assume la gestion du ou des services sous sa responsabilité; gère les ressources humaines, financières et matérielles afin d'assurer une qualité de services.

2e concours

Chef en réadaptation (1)
Programme : Soutien à la personne et à son réseau
Clientèle : 0-17 ans*
Port d'attache : Châteauguay
Classe salariale : 14

Chef en réadaptation (2)
Ressources non-institutionnelles (RNI)
Clientèle : Ressources de type familial et intermédiaire
Port d'attache : Châteauguay
Classe salariale : 13

EXIGENCES :
- Diplôme de 1er cycle universitaire pertinent à la fonction.
- Expérience minimum de 2 ans dans un poste d'encadrement ou de supervision clinique avec des intervenants (professionnels, éducateurs).
- Expérience minimum de 5 ans auprès de la clientèle DI et/ou TED.
- Une expérience exceptionnelle pourrait être considérée au niveau des deux exigences précédentes.
- Une connaissance du réseau RNI est requise (poste 2 seulement)
- Une connaissance de l'intervention comportementale intensive (ICI) serait un atout (poste 1 seulement)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 janvier 2005 en mentionnant :

Concours poste de chef en réadaptation

Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort
sous-région Châteauguay-Suroît
a/s de Johanne Fournier
273, boul. Saint-Jean-Baptiste, Châteauguay (Qc) J6K 3C4
Télécopieur : (450) 692-9950
Courriel : johanne__fournier@rrsss16.gouv.qc.ca

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous
Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception

***Répartition de la clientèle en voie de révision pour tenir compte de la clientèle (13-17 ans)**

3283862

SADC
Société d'aide au développement des collectivités du Suroît-Sud

Gestionnaire de projet

Ayant pour mission de stimuler la participation de la collectivité dans la prise en charge de son avenir dans une perspective de développement local, la SADC du Suroît-Sud fait partie du Réseau des SADC du Québec, un organisme regroupant les SADC sur tout le territoire de la province. À la demande d'intervenants économiques de la région, un diagnostic portant sur les orientations et opportunités de développement des MRC Beauharnois-Salaberry et Haut-Saint-Laurent a récemment été réalisé en collaboration avec Développement économique Canada (DEC). Un Comité de relance a été créé suite au diagnostic afin de concrétiser la nouvelle stratégie de développement. Pour assurer sa mise en œuvre, ce comité est présentement à la recherche d'un gestionnaire de projet dynamique.

À ce **poste contractuel (1 an),** vous devrez définir un plan d'action détaillé et planifier, organiser, coordonner et assurer le suivi des actions en découlant. Puis, il vous faudra élaborer et assurer les suivis budgétaires et financiers, interagir avec les divers intervenants et entreprises de la région, ainsi que concevoir et mettre en place une stratégie de promotion. Enfin, vous devrez veiller à la mise en œuvre du plan de communication, organiser et animer des réunions d'information et produire des rapports d'étapes.

Outre une formation universitaire en administration, idéalement en gestion de projets ou en développement régional, vous possédez au moins trois ans d'expérience pertinente. Du talent pour communiquer, en français comme en anglais, la maîtrise des outils informatiques tels que la série Office Pro et des connaissances en gestion financière, particulièrement dans le cadre de budgets limités, vous seront utiles. De plus, vous pourrez exploiter votre habileté à travailler avec peu d'encadrement, votre disponibilité face à des horaires variés, votre sens de l'organisation et de la planification de même que vos aptitudes pour l'animation de groupes. Enfin, il vous faut détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule, puisque vous devrez vous déplacer assez fréquemment.

Si ce poste vous attire, veuillez nous faire part de votre intérêt en transmettant votre curriculum vitæ, avant le **25 janvier 2005,** par courriel à **sadc@rocler.qc.ca** ou par la poste au **Comité de sélection, « Gestionnaire de projet », SADC du Suroît-Sud, 50, rue Jacques-Cartier, bureau 203, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 4R3.**

Ce poste est offert sans discrimination; l'utilisation du masculin sert uniquement à alléger la lecture. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

Développement économique Canada
Canada Economic Development
Canada

3285760A

CENTRE DE RÉADAPTATION DE LA GASPÉSIE

En Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine
Le côté humain, c'est dans notre nature

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie offre des services spécialisés de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle en Gaspésie et il est aussi mandaté pour développer des services de réadaptation en déficience physique en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Ce développement entraîne actuellement divers besoins et offre de nombreuses perspectives d'avenir intéressantes. En plus du contexte très stimulant sur le plan professionnel, l'environnement qu'offrent la Gaspésie et les Îles-de-la-Madeleine est unique et permet un contact intime avec une nature saine.

AGENT DE PROGRAMMATION (CONSEILLER CLINIQUE)
DEUX (2) POSTES PERMANENTS

Mandat :
Sous l'autorité du coordonnateur, l'agent(e) de programmation collabore avec ce dernier, au traitement des demandes de services de son territoire, à la gestion des plans d'intervention et des plans de service individualisés de la clientèle inscrite. L'agent(e) offre également le support clinique aux membres de l'équipe interdisciplinaire et participe au programme de formation.

Exigences :
- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline associée au domaine de la santé et des services sociaux ;
- Posséder une expérience minimale de 3 à 5 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux ;
- Être membre d'une corporation professionnelle;
- Posséder une automobile.

Profil recherché :
- Bonne connaissance de la clientèle et des orientations ministérielles en regard des programmes en déficience intellectuelle et en déficience physique ;
- Bonne connaissance du processus clinique d'intervention en centre de réadaptation;
- Aptitudes face à la supervision professionnelle et clinique;
- Très grande capacité à travailler en équipe;
- Capacité d'innover et de gérer les changements dans un environnement en redéfinition;
- Habiletés au niveau informatique : traitement de texte, systèmes d'information.

Territoire de desserte, ports d'attache et rémunération :
1er poste : MRC Côte-de-Gaspé/Îles-de-la-Madeleine – Port d'attache à Gaspé – 34 562 $ à 65 425 $;
2e poste : MRC Haute-Gaspésie – Port d'attache à Sainte-Anne-des-Monts – 34 562 $ à 65 425 $

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, route du Parc
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2C4

Téléphone : (418) 763-3325 • Télécopieur : (418) 763-5631

Adresse électronique : caroline.charette.crgaspesie@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues seront contactées.
Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.

3285743A

CENTRE HOSPITALIER PIERRE-JANET

LE CENTRE HOSPITALIER PIERRE-JANET

Le seul établissement psychiatrique de l'Outaouais à dispenser à la population de la région une gamme complète et intégrée de services spécialisés en psychiatrie, recherche:

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION
Temps complet permanent
Direction des soins infirmiers

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
Sous l'autorité hiérarchique de la directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste est responsable du bon fonctionnement de la liste de rappel. Il effectue des travaux reliés à la gestion des activités de remplacement du personnel, selon les normes établies et les conventions collectives en vigueur. Cette personne doit s'assurer d'inscrire et de compiler le temps travaillé de tous les employés de la liste de rappel. Elle coordonne les activités nécessaires au bon fonctionnement du système de gestion de temps informatisé en vigueur (horaire et remplacement).

EXIGENCES
- DEC en techniques administratives jumelé à une expérience de travail reliée à la gestion d'une liste de rappel;
  - Pourraient être considérées les candidatures ayant une combinaison de formation et d'expérience de travail reliée à la gestion d'une liste de rappel et similaire aux fonctions du poste.
- Connaissance d'un logiciel en gestion de la liste de rappel;
  - Connaissance du logiciel «logibec-chum» serait un atout.
- Connaissance des dispositions pertinentes des conventions collectives reliées à la gestion d'une liste de rappel;
- Sens de l'organisation très développé;
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite;
- Capacité à travailler sous pression;
- Discrétion et discernement;
- Esprit de collaboration et loyauté.

CONDITIONS DE TRAVAIL
- Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature avant 16 h 30 le 4 février 2005
Service des ressources humaines
Centre hospitalier Pierre-Janet
20, rue Pharand, Gatineau (Québec) J9A 1K7
Télécopieur : (819) 776-8046
Courriel : 07_chpg_ressources_humaines@ssss.gouv.qc.ca

3285449

UN DES PLUS IMPORTANTS FOURNISSEURS DE SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES À TRAVERS LE MONDE EST À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS !

- ENVIRONNEMENT DYNAMIQUE, PROFESSIONNEL ET STIMULANT.
- PLUS QU'UN SIMPLE EMPLOI ; C'EST L'OCCASION DE BÂTIR VOTRE CARRIÈRE.
- FAITES PARTIE D'UNE ÉQUIPE CLASSÉE AU 537IÈME RANG SELON FORTUNE 1000.
- PARMI LES NOMBREUX AVANTAGES : ASSURANCE MÉDICALE DE GROUPE, RÉER, REMBOURSEMENT DES FRAIS DE SCOLARITÉ, NETTOYAGE À SEC (SERVICE SUR LES LIEUX), PROGRAMME DE CONDITIONNEMENT PHYSIQUE, ETC.
- VENDEZ AU DELÀ DE 200 000 PRODUITS DE MARQUE (INFORMATIQUE-SOLUTIONS-SERVICES) À DES ENTREPRISES À TRAVERS LE CANADA ET LES É.U.

SI VOUS ÊTES UNE PERSONNE PASSIONNÉE, AMBITIEUSE ET CONSCIENCIEUSE ; SI VOUS POSSÉDEZ 1-2 ANS D'EXPÉRIENCE DANS LE DOMAINE DE LA VENTE, COMMUNIQUEZ AVEC NOUS DÈS AUJOURD'HUI.

Insight Canada
À l'attention des Ressources humaines
5410 Décarie, Montréal (Québec) H3X 4B2
Télécopieur : (514) 344-4244
Courriel : icajobs@insight.com

WWW.INSIGHT.CA

Insight
IT For The Way You Work

3285254A

Centre jeunesse Côte-Nord

Centre de réadaptation L'Émergent

Centre Le Canal

Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord

Regroupement du Centre jeunesse, du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et physique et du Centre de réadaptation en toxicomanie, il dispense des services de protection et de réadaptation sur l'ensemble du territoire de la Côte-Nord.

LE CENTRE JEUNESSE RECHERCHE

RÉVISEUR(E)

Nouveau poste cadre permanent à temps complet
(classe 14) Concours # REC-2005-01

Port d'attache : Sept-Îles.

Territoire desservi : Principalement Sept-Îles mais aussi les villes nordiques et la Basse Côte-Nord.

MANDAT : Sous l'autorité de la directrice de la protection de la jeunesse, vous aurez à réviser la situation de chaque enfant faisant l'objet de mesures de protection en déterminant si sa sécurité ou son développement est toujours compromis, en décidant de l'orientation, du régime (volontaire ou judiciaire) et du plan de protection.

De plus, vous devrez vous assurer, pour chaque enfant en besoin de protection, de la pertinence et de l'actualisation des mesures de protection convenues par mesures volontaires ou ordonnées. Vous aurez aussi à planifier, à organiser et à animer les tables de révision.

Enfin, vous veillerez à ce que chaque enfant puisse bénéficier d'un projet de vie permanent tout en vous assurant le respect des droits des jeunes à recevoir les bons services, au bon moment et pour la durée requise. Vous devrez effectuer la garde au niveau du service d'urgence sociale lorsque requis.

Le tout devra se faire dans le respect de la Loi sur la protection de la jeunesse, de la structure clinique, des politiques, procédures et normes en vigueur dans l'établissement.

Exigences du poste : Vous détenez un diplôme de premier cycle en travail social ou en sciences du comportement, vous possédez une connaissance et une compréhension approfondies de la Loi sur la protection de la jeunesse, du concept de protection, du manuel de références et des différents guides ou politiques en matière de protection et d'adoption.

Vos connaissances cliniques du développement de l'enfant et des problématiques des jeunes et des familles sont jumelées à un minimum de 5 années d'expérience professionnelle pertinente en contexte de protection de la jeunesse.

Enfin, vous avez des aptitudes et des capacités pour exercer un leadership professionnel, prendre des décisions, organiser, coordonner et animer des rencontres. De plus, votre capacité à travailler en concertation avec l'environnement interne et externe, et votre ouverture d'esprit font de vous un(e) candidat(e) pour appliquer sur ce poste. Une connaissance de la clientèle autochtone serait un atout.

ADJOINT(E) À LA DIRECTRICE DE LA PROTECTION DE LA JEUNESSE/DIRECTRICE PROVINCIALE

Nouveau poste cadre permanent à temps complet
(classe 15) Concours # REC-2004-16

Port d'attache : Baie-Comeau.

Mandat : Vous aurez à assister la Directrice de la protection de la jeunesse/Directrice provinciale dans l'ensemble de ses responsabilités et à la remplacer lorsqu'elle est absente ou dans l'impossibilité d'agir. Vous vous assurerez de la cohérence et de la continuité eu égard à la compréhension et à l'application du concept de protection. Vous participerez à l'élaboration et au suivi des ententes de services avec les communautés autochtones et supporterez celles-ci au niveau de la dotation et de la formation de leur personnel.

Vous participerez activement aux différents mécanismes de concertation avec les établissements et organismes du milieu.

De plus, vous aurez à gérer certains services « régionaux » tels que la réception et le traitement des signalements, l'adoption et les retrouvailles, l'expertise psychosociale à la Cour supérieure, les urgences sociales et les transferts inter centres jeunesse. Vous contribuerez aussi à la définition et au suivi des politiques, normes et standards de la direction de la protection de la jeunesse et des services jeunesse famille. Vous coordonnerez aussi la production, la validation, l'analyse et le suivi des données opérationnelles de la direction de même que vous coordonnerez la préparation et le suivi du budget de la direction.

Enfin vous assumerez, à la demande de la DPJ/DP, toutes autres tâches inhérentes à vos attributions.

Exigences du poste : Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en travail social ou en sciences du comportement ; vous possédez une connaissance et une compréhension approfondies de la Loi sur la protection de la jeunesse, du concept de protection, du manuel de références et des différents guides et politiques en matière de protection et d'adoption. Une formation complémentaire en gestion est souhaitée.

De plus, vous possédez une connaissance approfondie des différentes législations, problématiques et approches cliniques reliées à l'enfance et aux secteurs particuliers de la protection de la jeunesse et de la délinquance jumelée à un minimum de 8 années d'expérience pertinente dont 4 années dans un poste de gestion.

Enfin, vous avez des aptitudes et des capacités d'animation, vous savez exercer un leadership de compétence et hiérarchique et vous êtes capable de gérer dans un contexte de pression professionnelle. De plus, vous possédez d'excellentes aptitudes au plan de la communication verbale et écrite, de fortes habiletés d'analyse et de synthèse, un jugement professionnel sûr et une excellente aptitude à la prise de décision ainsi qu'une habileté démontrée à établir des concertations, notamment dans des contextes litigieux.

DES POSTES ET DES ASSIGNATIONS D'AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES

Concours # REC-2005-02

2 Postes volants permanents à temps complet

- **Port d'attache :** Sept-Îles
- **Territoire desservi :** Port-Cartier, Sept-Îles, Havre Saint-Pierre, Schefferville, Blanc Sablon et Fermont.
- **Exigence spécifique :** La connaissance appropriée du français et de l'anglais est requise.

1 Poste permanent à temps complet

- **Attribution majeure :** Réception et traitement des signalements (RTS).
- **Port-d'attache :** Baie-Comeau.
- **Exigences spécifiques :** Cinq (5) années d'expérience minimale auprès de la clientèle jeunesse-famille. La connaissance appropriée du français et de l'anglais est requise.

Plusieurs autres assignations

(de courtes et de longues durées) sont aussi disponibles sur le territoire de la Côte-Nord : Betsiamites, Sept-Îles, Fermont et Schefferville

Mandat : Sous l'autorité du chef de services sociaux, l'agent(e) de relations humaines pourra exercer différentes activités de conception, d'analyse et d'évaluation dans plusieurs programmes sociaux tels : l'évaluation de la situation des enfants dont la sécurité ou le développement peuvent être compromis, l'assistance et le support aux jeunes et à la famille en réalisant leur suivi psychosocial, les demandes d'intervention auprès des jeunes contrevenants, et enfin l'encadrement des ressources intermédiaires et de type familial.

Exigences : Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en service social, psychologie, criminologie, psychoéducation ou d'une autre discipline connexe, jumelé à une expérience de travail en tant qu'A.R.H. dans un centre jeunesse. De plus, vous possédez une bonne connaissance des stades de développement de l'enfant, de ses besoins, des différentes dimensions et fonctions des capacités parentales ainsi que des problématiques des jeunes et des familles. Votre ouverture d'esprit, votre dynamisme et votre capacité à travailler à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire font de vous un(e) candidat(e) pour appliquer sur ce poste.

Rémunération : La rémunération et les avantages sociaux inhérents à ces emplois sont établis selon la convention collective de travail en vigueur. **Il est à noter que des primes de rétention ou d'isolement et d'éloignement peuvent s'appliquer. De plus, possibilité d'un crédit d'impôt pour les finissants de deux (2) ans et moins pouvant aller jusqu'à 8 000 $.**

Si l'un de ces postes vous intéresse, vous pouvez transmettre votre candidature en mentionnant le numéro du concours **au plus tard le lundi 31 janvier 2005** par courrier à l'adresse suivante : Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord, Direction des ressources humaines, 1250, rue Lestrat Baie-Comeau (Québec) G5C 1T8. Téléphone : (418) 589-2038 poste 2505, **Télécopieur : (418) 589-6227, courriel recrutementcprcn@ssss.gouv.qc.ca**

3285742A

LA SOCIÉTÉ D'ARTHRITE

www.arthritis.ca

TRADUCTEUR-RÉVISEUR

La Société d'arthrite, un organisme d'envergure nationale, recherche un traducteur-réviseur pour ses bureaux de Montréal. Ce poste de 4 jours/semaine, à combler immédiatement, offre un salaire compétitif et des avantages sociaux intéressants. Le titulaire du poste doit être parfaitement bilingue et doit posséder une excellente connaissance du français et de l'anglais.

Fonctions :
Le candidat choisi sera appelé à traduire et à réviser, de l'anglais **vers le français,** des textes spécialisés dans les domaines médical, éducatif et scientifique ainsi que des documents de nature générale. Il devra également traduire quelques textes du français **vers l'anglais.**

Le candidat idéal :

- Détient un diplôme universitaire et est membre d'une association professionnelle reconnue;
- Possède un minimum de 5 années d'expérience à titre de traducteur-réviseur, de préférence dans le domaine de la santé;
- Est autonome, discipliné et organisé;
- A le souci du détail et respecte les échéanciers;
- Possède une excellente connaissance des logiciels de traitement de textes et de la navigation sur Internet.

Toutes ces compétences sont essentielles. Les candidats retenus devront se soumettre à un test de traduction.

Si ce poste vous intéresse :
Faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, directement à l'employeur en mentionnant le numéro **05-001** au plus tard le 28 janvier 2005.
Par courriel : drheaume@qc.arthritis.ca
Par télécopieur : (514) 846-8999

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous communiquerons uniquement avec les personnes convoquées à une entrevue.

3285280

Spécialiste, relations avec les membres

Co-operators Group Ltd. est une organisation d'assurance/financière canadienne majeure située à Guelph, en Ontario. Fort de vos aptitudes manifestes pour la communication écrite et orale ainsi que de votre expérience ou de votre formation en journalisme, vous gérerez les communications avec les membres propriétaires tout en élaborant des stratégies et en les mettant en œuvre. Très organisé, plein de ressources et capable d'établir des priorités et de respecter des échéances, vous faciliterez l'orientation des délégués et fournirez toute une gamme d'activités de coordination et de soutien relatives aux réunions du comité régional et aux assemblées générales annuelles. À l'aise dans les deux langues (français et anglais), motivé et compétent en informatique, vous avez 5 années d'expérience en entreprise et connaissez la structure et les affaires de la société.

Échelle salariale : de 50 778 $ à 56 420 $

Pour obtenir un complément d'information, consultez notre site Web à l'adresse : **www.cooperators.ca** Veuillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre CV, à titre confidentiel, à :

The Co-operators
Ressources humaines
Priory Square, Guelph (Ontario) N1H 6P8

Courriel : corp_hr@cooperators.ca Télécop. : (519) 824-8594

Nous remercions tous les candidats; cependant, nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Canada's Top 100 Employers 2005 — Featured in Maclean's — www.CanadasTop100.com

les coopérateurs — Une place de choix

Maison Auto Vie Placements Groupes Affaires Fermes Voyages

3285694A

VICE-PRÉSIDENT FINANCES ET ADMINISTRATION

Notre client, une entreprise manufacturière oeuvrant dans le secteur de la fabrication et dotée d'une technologie de pointe, désire s'adjoindre un gestionnaire dynamique.

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du président-directeur général et comme membre de l'équipe de direction, vous serez responsable :

- d'assurer une gestion rigoureuse de l'entreprise en supervisant la préparation et le suivi des budgets et le processus d'acquisition des biens et services
- de développer et de mettre en place des stratégies, des politiques et des tableaux de bord pour faciliter une saine gestion des ressources financières à tous les niveaux de l'entreprise
- de conseiller le président-directeur général et le conseil d'administration sur toutes orientations ayant des impacts financiers
- de fournir un soutien et une expertise-conseil à l'ensemble de l'équipe de direction dans l'atteinte de leurs objectifs financiers
- d'administrer des comptes de trésorerie et des devises étrangères
- de préparer les états financiers mensuels conformément aux normes reconnues
- de réaliser, sur une base régulière, des rapports pour la société mère
- de contrôler tous les aspects reliés aux rapports de gestion
- de superviser l'élaboration du budget
- de diriger et administrer divers projets spéciaux.

Exigences du poste

Vous assumez depuis au moins huit ans des responsabilités importantes de gestion au sein d'une entreprise similaire et êtes en mesure de présenter un dossier de réalisations concrètes. De plus, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire et membre d'une corporation professionnelle (CA, CMA, CGA, MBA serait un atout).

Compétences

Possédant une vision à la fois économique et financière, vous pouvez mettre en place et maintenir des pratiques de gestion innovatrices centrées sur l'action et les résultats. Vous faites preuve d'éthique et d'intégrité et on vous distingue par votre approche qui mise sur une gestion rigoureuse en plus de la qualité de votre relation client. Reconnu pour vos qualités de leader et de communicateur, vous avez une facilité à créer et à maintenir des relations de partenariat. Vous faites aussi preuve de jugement et avez un sens profond des responsabilités. Vous démontrez aussi beaucoup de créativité et d'initiative pour relever de nouveaux défis.

La rémunération et les avantages sociaux sont des plus intéressants.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le 22 janvier 2005

Raymond Chabot Ressources Humaines

à Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4. Télécopieur : (819) 821-3640.
Courriel : rcrhSherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

3285724A

Allegro RÉSIDENCES

DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSIDENCE LE MONACO, VILLE ST-LAURENT

Sous la supervision du directeur régional de Montréal, le directeur général planifie, organise, dirige et contrôle les activités et les ressources humaines, financières et techniques de la Résidence Le Monaco. Il dirige et supporte les gestionnaires de la résidence afin d'assurer la réalisation des objectifs ainsi que le maintien et l'amélioration de la qualité des services.

Qualifications professionnelles:

Nous recherchons des candidats possédant:
Un baccalauréat en administration ou l'équivalent; cinq années d'expérience en entreprise de services; de l'expérience en milieu syndiqué; une bonne expérience dans tous les aspects majeurs de l'administration, principalement les budgets, l'affectation du personnel et les relations publiques; une capacité à aborder directement les situations et des habiletés à la résolution de problèmes; une capacité d'évoluer dans un contexte de changement; une tolérance au stress; et doit connaître l'informatique et être parfaitement bilingue.

ÉCHELLE SALARIALE: salaire et avantages sociaux compétitifs.

DATE DE DÉBUT: février 2005

Veuillez transmettre votre curriculum vitae d'ici l**e 28 janvier 2005,** à:

Résidences Allegro
Annick Ménard-Cheng
Conseillère en ressources humaines
Télécopieur: (514) 871-0666
Courriel: amenardcheng@residencesallegro.com
Site Internet: www.residencesallegro.com

3285503

CLSC René-Cassin

Institut de gérontologie sociale du Québec

Le CLSC René-Cassin/Institut de gérontologie sociale du Québec recherche actuellement des personnes qui occuperont les postes suivants :

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE, MODULE DE SANTÉ MENTALE
Poste temporaire à temps complet

Exigences : Diplôme de premier cycle universitaire • Excellente capacité de rédaction et de traduction de documents (français et anglais)
• Excellente connaissance des logiciels informatiques (PowerPoint)
• Expérience en milieu de recherche, un atout

INFIRMIER(ÈRE)S
Liste de rappel

Exigences : D.E.C. en techniques de soins infirmiers • Expérience en CLSC, un atout • Membre de l'OIIQ

TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE ET EN SANTÉ MENTALE
Poste temporaire à temps partiel, 2,5 jours / semaine • 2e concours

Exigences : D.E.C. en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale • Expérience de une année en santé mentale

Le bilinguisme est exigé pour tous ces postes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le 28 janvier 2005 au :

CLSC RENÉ-CASSIN
Service des ressources humaines
5800, boul. Cavendish, bureau 600
Côte-Saint-Luc (Québec) H4W 2T5
Télécopieur : (514) 488-2822
Courriel : danielle.cormier@ssss.gouv.qc.ca

3285491A

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Joignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

Ultramar

COORDONNATEUR(TRICE) DE PROJETS, Environnement

Montréal – centre-ville **(POSTE PERMANENT)**

Relevant du superviseur, Environnement, sites contaminés, vous coordonnerez les travaux de réhabilitation environnementale et en contrôlerez les coûts et les échéanciers. Vous assurerez également la conformité de la situation environnementale d'un site sur le plan de la réglementation et des politiques de l'entreprise. Vous soumettrez des recommandations, à la suite de l'analyse faite par les consultants, et vérifierez et/ou compléterez des devis pour les projets environnementaux, tout en vous assurant que les documents pour les demandes de soumission sont complets. Vous négocierez les coûts des projets avec les consultants et entrepreneurs et veillerez à ce que toutes les mesures de sécurité soient respectées durant l'exécution des travaux. Enfin, vous assisterez le superviseur immédiat dans l'exécution de ses fonctions.

Titulaire d'un baccalauréat dans un domaine pertinent (environnement, biologie, chimie, géologie, génie), vous comptez au moins 5 années d'expérience dans le domaine de l'environnement (industrie pétrolière, un atout). Vous êtes également bilingue et connaissez bien les techniques de réhabilitation environnementale, la réglementation en vigueur, ainsi que les logiciels Word, Excel et, idéalement, SAP. De plus, vous présentez de fortes aptitudes pour la résolution de problèmes. Vous devez être disponible pour effectuer des déplacements.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ à **recrutement@ultramar.ca** ou par télécopieur au **514-499-6446**.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3285624A

EMPLOIS IMMÉDIATS

Tremblay L'Écuyer

tlä associés architectes

LAVAL (Québec)
Temps plein
Ordinateur Autocad 2004
CHARGÉ(E)S DE PROJETS
B. Architecture : 5 à 15 ans
Architectes : 5 à 15 ans
Technologues : 5 à 15 ans

Envoyer votre CV par fax :
450-629-9994
ou courriel :
info@tremblaylecuyer.com

3285645

www.tremblaylecuyer.com

Un enfant sur cent naît avec une malformation ou une maladie cardiaque.

La Fondation québécoise pour les enfants malades du coeur soutient ces enfants et leurs parents.

Aidez-nous à maintenir notre engagement en leur faveur.

en cœur — Depuis 1984

1-800-EN COEUR
www.fondationencoeur.com

BTCOEUR4

CARRIÈRES

Le « spectre » de la génération Y

JEAN VÉZINA, CRHA
VOTRE EMPLOI
COLLABORATION SPÉCIALE

Tout d'abord, qui sont-ils ? Ils sont nés grosso modo entre 1978 et 1988 et sont plus de cinq millions au Canada seulement. Ils sont la première et la deuxième couvées des baby-boomers divorcés ou remariés et, dans la moitié des cas, ils font partie de familles reconstituées. Les plus jeunes sont quant à eux les enfants de la génération X. Ils sont les enfants rois, les percés de toute part, les tatoués, les nombrils à l'air, les cracks du virtuel et les artistes de la cannette de peinture, ceux à qui on s'adresse pour programmer la télécommande ou télécharger je ne sais quoi... Ils ont des contacts sur la planète où ils peuvent échanger, jouer, cruiser... Mario Bross fut un ami d'enfance et ils font souvent damner les baby-boomers par leur impertinence et leur façon de tout exiger, tout de suite. Bien que s'exprimant souvent par des sons bizarres ou par monosyllabes, merci ne fait pas nécessairement partie de leur vocabulaire... Ils sont nos futurs collègues et nos futurs dirigeants.

Les 10 prochaines années seront cruciales pour la plupart des organisations, incluant les fonctions publiques. Des millions d'employés termineront leur carrière, prendront leur retraite, laissant ainsi autant d'emplois disponibles. Quelles entreprises sauront attirer les talents nécessaires à la poursuite de leurs activités ? Quelles seront les compétences recherchées ? Comment cohabiteront les X et les Y et les quelques boomers dinosaures qui poursuivront leur contribution professionnelle encore un peu, par choix ou par obligation ?

Il n'y a probablement pas à s'inquiéter. Les Québécois et les Canadiens sont doté d'une adaptabilité passablement grande. Chaque génération succède à la précédente et c'est un défi à chaque fois... La génération Y sera la plus instruite sur laquelle le marché du travail aura pu compter au cours de son histoire. Elle sera aussi la plus autonome. Ces jeunes ont appris à se débrouiller seuls bien souvent. Le monde virtuel est et sera le leur... Les opportunités d'affaires de demain passent peut-être par l'aisance qu'auront les organisations à s'intégrer à cette gigantesque toile qui s'est tissée au cours des dernières années et qui évoluera dans des avenues encore insoupçonnées. Les Y seront alors des joueurs-clés. Ils exigeront de leurs organisations la fine pointe de la technologie, les logiciels les plus performants, les ordinateurs les plus rapides.

Ils auront besoin de défis. Ils aiment prendre des risques. Ils détestent l'autorité, mais respectent la compétence. Les entreprises pollueuses les attireront peu. Les trous dans la couche d'ozone, ils n'aiment pas. Les forêts dévastées non plus. La loyauté envers les entreprises qui les embaucheront, il ne faut pas trop y croire. Ils ont vu leur père, leur mère, des oncles perdre leur emploi après quinze, vingt ou vingt-cinq années de service dans leur organisation. La sécurité d'emploi, ils n'y croient pas. Ils ne seront pas dupes. La mort en direct, ils l'ont vue plusieurs fois. La précarité, ils connaissent. Ils seront des agents libres. Ils ont vu leurs parents travailler soixante heures par semaine ; ils en ont souffert directement : ils ne voudront probablement pas reproduire ce modèle. Ils rechercheront des vies plus équilibrées, des organisations qui les respectent, qui sont flexibles.

Les Y sont des apprenants. Les organisations qui offriront de réelles opportunités de formation les attireront. Il faudra trouver les moyens de souligner leur contribution de façon visible. Les Y n'aiment pas être noyés dans la masse. Ils souhaiteront être reconnus.

Ces futurs collègues devront aussi faire des efforts pour s'adapter et ils en sont capables. Les entreprises qui misent déjà sur le respect, sur la qualité, sur le souci véritable de leur clientèle, sur l'intégrité, sur la responsabilisation, attireront cette cohorte de jeunes. Mais ces jeunes seront de véritables détecteurs de mensonges. Nos amis anglophones disent : « *You will have to walk the talk* ». Les valeurs affichées dans la vitrine des entreprises devront être vécues véritablement. Les Y vont adhérer si ce n'est pas du toc...

Jean Vézina, CRHA, est président de Dotemtex Transition inc.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec
Notre mission, votre réussite
Certifié ISO 9001: 2000

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

Représentant, publicité de détail

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 924 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, La Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.*

LE POSTE

Vous êtes responsable d'assurer le développement des affaires auprès d'une clientèle établie ainsi que de solliciter une nouvelle clientèle dans divers segments du marché local. Vous conseillez le client sur les produits et services publicitaires (placement publicitaire, création d'annonces, etc.) et élaborez des stratégies de développement des ventes. Enfin, vous présentez les propositions, coordonnez la préparation et la rédaction des contrats et en assurez le suivi.

LES EXIGENCES

Vous possédez cinq (5) années d'expérience en vente de publicité dans un média avec réalisations concrètes d'objectifs de ventes. Vous détenez un diplôme universitaire en administration ou autre domaine pertinent à l'emploi. Vous êtes reconnu pour votre capacité à établir et à maintenir des relations d'affaires et avez une aptitude marquée pour la vente. Vous êtes créatif dans le développement de solutions publicitaires et possédez une excellente capacité à communiquer verbalement. De plus, vous êtes bilingue tant à l'écrit qu'à l'oral et maîtrisez les logiciels de la suite MS-Office.

LA RÉMUNÉRATION

Le représentant publicitaire est éligible à un salaire de base plus commissions ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 janvier à :

La Presse ltée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques, Montréal (QC)
H2Y 1K9
Télécopieur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

3285288

Total Media est une entreprise d'édition électronique qui publie www.reseauproteus.net, un portail santé de référence axé sur la prévention de la maladie, les habitudes de vie et les médecines alternatives et complémentaires.

Total media désire embaucher un:

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle les activités administratives et opérationnelles de Réseau Proteus. Il assure la gestion optimale des ressources humaines, matérielles et financières sous sa responsabilité. Il préside le comité de gestion de Proteus et doit maintenir l'excellence des services et un milieu de travail mobilisateur pour les personnes sous sa responsabilité.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Coordonner la préparation des orientations stratégiques et du plan d'action;
- Assurer l'opérationnalisation et le suivi du plan d'action (négociation d'ententes de services, de partenariats, définition de mandats internes et externes);
- Assurer la planification et le suivi budgétaire (contrôle, gestion des ententes de service);
- Assurer la gestion des ressources humaines (engagement, évaluation, conditions d'emploi, réunion d'équipe, etc.);
- Assurer la représentation de Totalmédia auprès de l'actionnaire unique et des partenaires d'affaires;
- Voir à l'optimisation et des processus de travail;
- Diriger le comité de gestion de Totalmédia.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Détenteur de préférence d'un diplôme universitaire en administration des affaires ou équivalent;
- Possède une expérience minimale de cinq à dix ans en tant que gestionnaire d'une équipe interdisciplinaire décisionnelle, idéalement dans le domaine des médias ou Web;
- A une excellente maîtrise des langues française et anglaise parlées et écrites;
- Solide connaissance des logiciels de bureautique Office (Word, Excel, Power Point) et d'Outlook.

Le masculin est utilisé à seule fin d'alléger le texte. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. au service des ressources humaines avant le 24 janvier 2005, 17 h à :

Totalmédia — Cité du Multimédia
111, rue Duke, Bureau 2600, Montréal, Québec H3C 2M1
Par courriel : **bazired@fondationchagnon.org** par fax : **514-380-8434**
Visitez notre site web au **www.reseauproteus.net**

3285580

Uniprix, la deuxième plus importante chaîne regroupant des pharmaciens propriétaires au Québec, compte plus de 200 points de vente. Afin de contribuer à sa croissance et à l'atteinte de ses objectifs, Uniprix recherche une personne qualifiée et motivée qui occupera les fonctions suivantes :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E), OPÉRATIONS DE DÉTAIL ET DÉVELOPPEMENT

RÉF. : OD-2005-01

Relevant du directeur des opérations de détail et du développement, vous devrez coordonner et assurer le suivi de plusieurs dossiers touchant aux opérations et aux projets du service.

Titulaire d'un baccalauréat dans une concentration pertinente, vous comptez au moins cinq années d'expérience à titre de gestionnaire dans le secteur du commerce de détail et, de préférence, dans un siège social. Vous êtes bilingue (français-anglais) et avez une bonne connaissance de la Loi sur la protection du consommateur et de la Loi du non-étiquetage. Enfin, vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à gérer des projets et pour vos aptitudes en informatique et en gestion d'équipe de vente.

Si ce poste vous intéresse et que vous répondez aux exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 27 janvier 2005, en prenant bien soin d'inscrire le numéro de référence, à **Mme Marjolaine Plante, Directrice des ressources humaines, UNIPRIX INC., 5000, boul. Métropolitain Est, Saint-Léonard (Québec) H1S 3G7. Télécopieur : (514) 723-8201; courriel : marjolaine.plante@uniprix.com**

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

UNIPRIX
www.uniprix.com

3285392A

Cégep de Rimouski
Institut maritime du Québec
Cégep de Rimouski

OFFRE D'EMPLOI

Charges de cours
INSTITUT MARITIME DU QUÉBEC

Le **Collège de Rimouski** cherche à se constituer une banque de candidates ou de candidats intéressé(e)s à enseigner à la formation continue de l'**Institut maritime du Québec**.

Les spécialités et les qualifications recherchées sont les suivantes :

Navigation – Génie mécanique de marine
- Brevet supérieur en navigation (ON1) ou brevet de capitaine au long cours
- Brevet de mécanicien de 2e classe ou de chef mécanicien
- Brevet en voie d'obtention sera considéré
- Formation universitaire pertinente serait un atout

Techniques d'architecture navale
- Diplôme universitaire en architecture navale (architecte ou ingénieur) ou diplôme d'études collégiales en architecture navale avec expérience en milieu de travail

Logistique du transport
- Formation universitaire pertinente. Le manque de formation universitaire pourra être compensé par une vaste expérience dans le domaine.

Plongée professionnelle
- Certificat en plongée professionnelle d'une école reconnue et une vaste expérience dans le domaine

Sûreté des navires et des installations portuaires (code ISPS)
- Formation ou expérience pertinente dans le domaine

Lieu de travail
Principal lieu de travail : Institut maritime du Québec à Rimouski. Les personnes retenues pourraient se voir confier des tâches d'enseignement sur tout le territoire du Québec.

Autres spécialités recherchées :
Mesures d'urgence dans les domaines suivants : incendie, incendie de navire, incendie pétrochimie, espaces clos, déversement de matières dangereuses, gestion de l'intervention
- Diplôme d'études professionnelles en sécurité incendie, profil 3 en sécurité incendie
- Expérience professionnelle pertinente essentielle
- Qualifications NFPA seraient un atout important

Lieu de travail
Principal lieu de travail : Centre de formation aux mesures d'urgence à Saint-Romuald. Les personnes retenues pourraient se voir confier des tâches d'enseignement dans leur région, selon les besoins.

Qualification supplémentaire et qualités personnelles recherchées :
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit
- Polyvalence, capacité d'adaptation, facilité à travailler en équipe, entregent, disponibilité et flexibilité

Traitement
Selon le règlement régissant les conditions de travail des enseignantes et enseignants engagé(e)s au Service de la formation continue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le **28 janvier 2005** à l'adresse suivante :

Banque de candidatures IMQ
Collège de Rimouski
Service des ressources humaines
60, rue de l'Évêché Ouest
Rimouski (Québec) G5L 4H6

On peut également faire parvenir son curriculum vitæ par courriel à **dsrh@cegep-rimouski.qc.ca**.

3283726A

*Le **CHSLD Nazaire-Piché**, est un établissement d'accueil et d'hébergement pour adultes en perte d'autonomie*

Faire carrière chez nous, c'est:
LA SANTÉ !

Le **CHSLD Nazaire-Piché** est à la recherche de

Chefs d'activités

1 POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET DE SOIR
Aussi liste de rappel jour-soir-nuit et fin de semaine

Sommaire des responsabilités: Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et des services aux bénéficiaires, organise, coordonne et contrôle les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers et d'assistance dans les unités de soins. Assume la gestion des ressources sous sa responsabilité.

Exigences: ● Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers. Une combinaison de formation et d'expérience sera considérée en l'absence du diplôme universitaire. ● Expérience pertinente en gestion constituera un atout, bienvenue à la relève! ● Membre en règle de l'O.I.I.Q. ● Connaissance de la langue anglaise.

Conditions de travail: Les conditions de travail sont celles déterminées par les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

- Grande facilité d'accès, notre établissement est situé tout près des autoroutes 20 et 13.
- Autobus : 195, du métro Angrignon - 191, du métro Lionel-Groulx

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae, **avant le 7 février 2005,** à:

Direction des services administratifs
CHSLD Lachine
650, place d'Accueil
Lachine (Québec) H8S 3Z5
Télécopieur: (514) 634-7764
Courriel: chsldclsc_lachine@hotmail.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3285405

Lower Canada College

Fondé en 1861, le Lower Canada College, l'une des principales écoles indépendantes mixtes (de la maternelle à la 12e année / année préuniversitaire), est à la recherche de candidates et de candidats pour combler le poste suivant :

GÉRANT – ENTRETIEN DES BÂTIMENTS
(poste régulier à temps plein)

En collaboration avec une équipe d'entretien de six personnes, le gérant – entretien des bâtiments est responsable de la gestion courante de l'entretien des bâtiments. Ce poste se compose à 30 % de tâches administratives et à 70 % de tâches pratiques. Ses responsabilités sont les suivantes :

- Analyser les problèmes liés à l'entretien des bâtiments et prendre les mesures qui s'imposent pour les régler;
- Superviser le travail du personnel d'entretien, des gens de métier et des entrepreneurs;
- Superviser de petits projets d'entretien et de rénovations.

Exigences

- De 5 à 10 années d'expérience pratique
- Excellent sens de l'organisation et capacité de gestion
- Bonne connaissance en menuiserie, en électricité et en plomberie
- Excellentes connaissances de l'informatique et des techniques de communications interpersonnelles
- Bilinguisme
- Connaissance d'autoCAD un atout

Veuillez faire parvenir votre lettre de candidature accompagnée de votre CV, au plus tard le vendredi 21 janvier 2005, à
Elizabeth Neil-Blunden,
Directrice des ressources humaines,
Lower Canada College, 4090, avenue Royal,
Montréal (Québec) H4A 2M5

www.lcc.ca.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour l'élève avant tout

3285730A

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Opérateur de machines à mouler les matières plastiques

Dans une usine, l'opérateur de machines à mouler les matières plastiques règle et fait fonctionner des machines servant à mouler des matières plastiques en vue de la fabrication de pièces et de produits en plastique (bols, ustensiles, verres, etc.). Il s'occupe, entre autres, d'examiner et d'évaluer les premières pièces produites afin de s'assurer de leur conformité aux normes de qualité établies. Il veille à suivre les devis et à bien régler les commandes (température, pression) afin de produire des matières plastiques de qualité. (Formation secondaire)

Technicien en design de présentation

Le technicien en design de présentation collabore à la conception et à la réalisation d'espaces ou d'environnements particuliers (vitrine, intérieur de magasin, stand d'exposition, décor de spectacle, etc.) destinés à mettre des objets en valeur ou à promouvoir des produits, des services ou des idées dans un contexte commercial ou culturel. Dans le cadre d'un projet soumis par un client (aménagement d'un magasin, foire commerciale, exposition thématique, production d'un spectacle, etc.), il participe à l'élaboration d'un concept de présentation tenant compte des objectifs, du contenu à mettre en valeur, du budget et de l'espace alloué, ainsi qu'à la définition des aspects techniques et artistiques du projet comme le choix des matériaux, l'éclairage et les couleurs. Il collabore à la réalisation des travaux de construction et d'aménagement de l'espace ou en supervise l'exécution. (Formation collégiale)

Vétérinaire

Le vétérinaire soigne les animaux de compagnie, les animaux de ferme, les animaux de grands élevages et les animaux sauvages tels que les oiseaux et les poissons. Il procède à des examens, pose des diagnostics, administre des traitements, qu'ils soient de nature médicale, chirurgicale ou préventive, et donne des conseils afin de permettre aux propriétaires de donner des soins appropriés à leurs animaux. Il peut aussi travailler dans le domaine de l'hygiène publique, en enseignement ou encore en recherche. Il veille à tout mettre en oeuvre pour favoriser la prévention des maladies afin d'éviter les répercussions nuisibles non seulement pour les animaux, mais aussi pour les êtres humains. (Formation universitaire)

Vidéographe

Le vidéographe réalise le montage par ordinateur des éléments vidéo en vue de la production d'un produit multimédia (cédérom, site Internet, publication électronique, etc.). À cette fin, il prend connaissance des spécifications du scénario, il sélectionne les séquences vidéo dans des productions vidéo existantes, il fait la numérisation pour les fins d'intégration du produit multimédia et il réalise le traitement numérique ainsi que le montage du matériel à l'aide de logiciels spécialisés. Au besoin, il prend des arrangements avec une entreprise spécialisée en production vidéo pour faire effectuer un tournage original des séquences vidéo. Il s'efforce de bien saisir les exigences du scénario afin de sélectionner des éléments vidéo pertinents et d'en faire le traitement selon les modes de production appropriés. (Formation collégiale)

Sous-chef de cuisine

Le sous-chef de cuisine supervise et surveille le travail des cuisiniers et autre personnel des cuisines dans un restaurant, un hôtel, une cafétéria, selon les directives du chef cuisinier, et participe à la préparation des plats. Il collabore à l'élaboration des menus, s'assure du bon état et de la disponibilité des instruments de travail, vérifie la fraîcheur des aliments et le goût des mets. Il veille à suivre les directives du chef cuisinier et à se préoccuper de la qualité des aliments utilisés afin d'assurer la qualité des plats. (Formation secondaire)

Sous-ministre

Le sous-ministre est nommé par un ministre pour assurer la supervision et la gestion des ressources humaines, matérielles et financières d'un ministère. À cette fin, il accomplit des tâches de coordination et assure le lien entre les hauts fonctionnaires, le ministre et son personnel de cabinet dont le chef du cabinet. Il s'assure que les orientations du ministre et de son gouvernement sont respectées. (Formation universitaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

---

Centre de santé et de services sociaux des Faubourgs, Plateau Mont-Royal et Saint-Louis du Parc

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) des Faubourgs, Plateau Mont-Royal et Saint-Louis du Parc est issu de la fusion de 7 établissements du centre-est de Montréal, soit le CLSC des Faubourgs (affilié à l'Université de Montréal), le CLSC du Plateau Mont-Royal, le CLSC Saint-Louis du Parc, le CH Jacques-Viger, le CHSLD Centre-Ville de Montréal, le CHSLD Émilie-Gamelin, le CHSLD Armand-Lavergne et Les CHSLD du Plateau Mont-Royal.

Avec leurs 369 lits, les installations **CHSLD Émilie-Gamelin et CHSLD Armand-Lavergne** offrent des programmes d'hébergement régulier, d'unité spécifique, de santé mentale et de centres de jour. Grâce à des équipements et à des installations modernes et adaptés, le travail y est stimulant. De plus, de nombreux programmes d'orientation et de formation y sont accessibles.

INSTALLATION CHSLD ÉMILIE-GAMELIN

Coordonnateur(trice)s de soins de santé et d'assistance

Postes cadres permanents à temps partiel (2 soirs/14, 1 FS/2)

Expérience de 1 an en gestion; études universitaires pertinentes, un atout.

INSTALLATION CHSLD ARMAND-LAVERGNE (UNITÉ SPÉCIFIQUE)

Infirmier(ère) assistant(e) du supérieur immédiat

Poste permanent à temps partiel de jour (4/14)

Certificat en gérontologie ou en organisation de soins infirmiers; expérience de 1 an en milieu psychiatrique; 6 mois d'expérience à un poste de gestion.

INSTALLATIONS CHSLD ÉMILIE-GAMELIN ET CHSLD ARMAND-LAVERGNE

Infirmier(ère) – Équipe volante

Poste permanent à temps complet (jour et soir)

Liste de rappel

Coordonnateur(trice)s de soins de santé et d'assistance

- **Un remplacement de soir (7/14) pour plus de 6 mois (Installation CHSLD Armand-Lavergne).**
- **Affectations sur liste de rappel : disponibilité (jour/soir/nuit, 1 FS/2).**

Infirmier(ère)s assistant(e)s du supérieur immédiat

Infirmier(ère)s

Pour tous les postes ci-haut mentionnés, le statut de membre en règle de l'OIIQ est requis. Vous êtes invité(e) à venir visiter nos installations en prenant rendez-vous. Il nous fera plaisir de vous accueillir !

INSTALLATION CHSLD ÉMILIE-GAMELIN

Commis senior à la comptabilité

Remplacement à temps complet (9 mois)

DEC en techniques administratives, option finance; au moins 2 ans d'expérience en comptabilité générale dans le réseau; connaissance d'un système de paie informatisé du réseau; bonne connaissance de l'environnement Windows (Word, Excel).

Adjoint(e) administratif(ve)

Remplacement à temps complet (6 mois)

DEC en techniques de gestion de bureau; 8 ans d'expérience comme adjoint(e) administratif(ve); excellente connaissance du français à l'oral comme à l'écrit; maîtrise de l'environnement Windows (Word, Excel); 3 ans d'expérience dans le réseau.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, au plus tard le **28 janvier 2005,** en indiquant le titre du poste convoité, au : **CHSLD Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3. Télécopieur : (514) 527-3587. Courriel : luciepouliot.emili@ssss.gouv.qc.ca**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées.

3285758A

SportRack®

SportRack Accessories Inc.

Sportrack Accessories inc. est un manufacturier et un distributeur de produit de transport et d'accessoires pour automobile, tel que les supports de vélo, les supports de ski et les boîtes de toit. La compagnie distribue ses produits internationalement et se développe dans plusieurs secteurs du marché de l'automobile.

Nous sommes présentement à la recherche de candidats qui pourront contribuer à notre succès dans les positions suivantes :

DIRECTEUR D'INGÉNIERIE

Se reportant directement au directeur général, la personne recherchée devra gérer et coordonner toutes les activités techniques tel que : la conception, le premier exemple de prototype, la mise à l'épreuve, la fabrication et l'appui à la production. Il aura un rôle clé en tant qu'intermédiaire immédiat entre tout le personnel technique, différents départements impliqués dans chaque projet et nos nombreux partenaires d'affaires.

INGÉNIEUR

Le candidat recherché sera responsable de la conception, des spécifications techniques, de la faisabilité des projets, des prototypes et des coûts de production.

Ses principales responsabilités englobent :
- La conception et le design de nouveau produit
- La création de prototype

DESSINATEUR INDUSTRIEL SENIOR

Ses principales fonctions :
- Préparation des plans d'assemblage en 3D selon les dessins ou prototypes fournis par les ingénieurs
- Préparer les dessins 2D à partir des modèles 3D pour les appels d'offres
- Tenir à jour les plans d'assemblages pour la production

EXIGENCES
- Diplôme approprié selon poste ciblé
- Expérience dans la fabrication de produits dédiés à l'industrie de l'automobile
- Expérience en conception mécanique, en injection de plastique et modelage (Thermoformage)
- Maîtriser le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit (essentiel)
- Connaissance de logiciels DAO : AutoCad (12 et +) et SolidWorks

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au (450) 777-3615 ou par courriel à l'adresse npeiffer@sportrack.com

3285747A

Recherchons leaders entrepreneurs !

Depuis plus de 15 ans, le Groupe Adecco Québec travaille en cohérence avec des valeurs bien définies qui influencent nos relations avec nos collègues et nos partenaires. Ces valeurs, Intégrité-Humain-Action, dictent nos actions et se reflètent dans chacune de nos activités. Nous nous mobilisons autour d'un même projet : DEVENIR UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE DANS NOTRE INDUSTRIE. Nous recherchons présentement pour trois de nos bureaux des :

Directeurs d'agence

– Pointe-Claire – Saint-Laurent – Saint-Hyacinthe (3 postes)

Vous ANIMEREZ une équipe de trois à cinq personnes, selon l'agence, en veillant au développement de leur potentiel et à leur évolution. Votre VISION globale et à long terme de l'agence vous permettra d'assurer une excellente SYNERGIE entre les différents aspects de l'organisation. Enfin, vous développerez et maintiendrez une relation HARMONIEUSE avec la CLIENTÈLE de votre région. Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous possédez de l'expérience en GESTION DE PERSONNEL et en DÉVELOPPEMENT de marchés et vous vous démarquez également par votre esprit d'entrepreneur.

Si vous souhaitez contribuer au projet d'Adecco, faites parvenir votre CV sans tarder à :

Adecco
« Poste directeur »
adecco@
adecco.qc.ca

Adecco
www.adecco.qc.ca

3285619A

L'Intégrale

Service de réadaptation L'Intégrale

Établissement reconnu par le Conseil Québécois d'Agrément 2000-2003

OFFRES D'EMPLOIS

Les Services de réadaptation L'Intégrale ont pour mission d'offrir des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale de qualité, à des personnes qui, en raison de leur déficience intellectuelle, requièrent de tels services, de même que des services d'accompagnement et de support à la communauté et à l'entourage de ces personnes en provenance des arrondissements : Saint-Laurent, Bordeaux-Cartierville, Ahuntsic, Saint-Michel et Montréal-Nord.

SI POUR VOUS
- L'APPROCHE CLIENT
- L'EXCELLENCE
- LA CONFIANCE
- L'ÉTHIQUE
- LE RESPECT

SONT DES VALEURS IMPORTANTES

SI VOUS RECHERCHEZ UN MILIEU DE TRAVAIL FAVORISANT
- L'INNOVATION
- LA COMPÉTENCE
- LA COLLABORATION
- LA COMMUNICATION
- LA RECONNAISSANCE
- LA RESPONSABILISATION
- L'EFFICACITÉ / EFFICIENCE

PSYCHOLOGUE

Possibilité de temps complet et de temps partiel

Fonction :
Personne qui assure des services d'évaluation, d'orientation, de consultation et d'interventions psychologiques aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle. Conseille les intervenants dans le choix des outils et des techniques professionnelles et scientifiques, de façon à améliorer la qualité et l'efficacité des interventions de réadaptation.

Qualifications requises :
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec ;
- Expérience et intérêts professionnels en psychologie clinique ;
- Expérience de travail avec les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et ayant des troubles graves de comportement et des troubles envahissants du développement ;
- Automobile requise ;
- Connaissance de l'anglais constitue un atout.

ERGOTHÉRAPEUTE

Clientèles : enfants moins de 6 ans et adultes

Fonction :
Personne qui conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique, évalue l'évolution des usagers, rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier de l'usager les traitements donnés.

Principales attributions :
- Travailler avec une clientèle ayant des troubles envahissants du développement, des traits autistiques et des retards de développement et avec une clientèle présentant une déficience intellectuelle ;
- Participer à l'évaluation et à l'analyse des besoins des usagers ;
- Participer à l'élaboration et à l'implantation des plans d'intervention individualisés et des plans de services ;
- Favoriser l'approche communautaire et systémique ;
- Utiliser l'approche neurosensorielle et développementale.

Qualifications requises :
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec ;
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais oral et écrit ;
- Habileté au travail interdisciplinaire ;
- Possession d'une auto.

ORTHOPHONISTE

Clientèles : enfants moins de 6 ans et adultes

Fonction :
Personne qui dépiste, évalue et diagnostique les troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit et de la communication au moyen d'instruments et de techniques adaptées aux besoins du ou des usagers, administre une variété de tests, conçoit, organise et exécute différents programmes de traitement, rédige des rapports-progrès, participe à l'enseignement.

Principales attributions :
- Travailler avec une clientèle ayant des troubles envahissants du développement, des traits autistiques et des retards de développement et avec une clientèle présentant une déficience intellectuelle ;
- Participer à l'évaluation et à l'analyse des besoins des usagers ;
- Participer à l'élaboration et à l'implantation des plans d'intervention individualisés et des plans des services ;
- Favoriser l'approche communautaire et systémique.

Qualifications requises :
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des orthophonistes et audiologistes du Québec ;
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais oral et écrit ;
- Habileté au travail interdisciplinaire ;
- Possession d'une auto.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ***avant le 31 janvier 2005,*** *à l'adresse suivante :*

Services de réadaptation L'Intégrale
Service des ressources humaines
75, rue de Port-Royal Est, bureau 110
Montréal (Québec) H3L 3T1
Téléc. : (514) 387-1368
rh.integrale@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais devons les aviser que seules celles dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

3285639

---

avec la connaissance que tout est possible.

Les services de consultation d'affaires d'IBM est le seul titulaire du prix de partenariat par excellence de PeopleSoft. Notre communauté composée de conseiller(ère)s PeopleSoft continue de se développer et est à la recherche de conseiller(ère)s expérimenté(e)s qui travailleront dans plusieurs centres d'affaires partout au Canada.

- **Gestionnaires de projets**
- **Conseiller(ère) en mise en œuvre des solutions d'affaires PeopleSoft**
- **Conseiller(ère) financier(ère), Conseiller(ère) distribution, Conseiller(ère) manufacturier(ère)**
- **Développeur(euse)s techniques et Programmeur(euse)s-analystes**
- **Conseiller(ère) CNC-Technique et Spécialistes d'infrastructure technologique**
- **Administrateur(trice) de bases de données**

Nous sommes à la recherche de personnes possédant de l'expérience dans la mise en place et le soutien des applications Enterprise (PeopleSoft) ou EnterpriseOne (J.D. Edwards) de même qu'une connaissance approfondie de ces applications d'un point de vue fonctionnel, de procédés d'affaires ou technique, en plus de posséder de solides aptitudes pour la consultation. Nous sommes également à la recherche de gestionnaires de projets qui ont dirigé la mise en place ou le soutien de projets, et ce, en utilisant ces applications.

Pour obtenir plus de renseignements sur les différentes possibilités de consultation de PeopleSoft dans nos services de consultation d'affaires d'IBM à Vancouver, Calgary, Edmonton, Toronto, Ottawa et Montréal ainsi que **pour faire une demande en ligne, visitez notre section carrière sur notre site Web.**

Lorsque vous ferez une demande en ligne, veuillez indiquer comment vous avez pris connaissance de cette possibilité d'emploi.

www.can.**ibm.com**/hr

Nous vous remercions de votre intérêt, mais seules les personnes admissibles à ces postes seront contactées.

IBM®

IBM est une marque déposée de International Business Machines Corporation et est utilisée sous licence par IBM Canada Ltée. © 2005 IBM Corporation. Tous droits réservés.

3285723A

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Commis au prix de revient

Le commis au prix de revient calcule le coût de la main-d'oeuvre, des matériaux et des frais généraux d'exploitation de manière à évaluer le prix de revient des biens produits par l'entreprise. Il se préoccupe de bien évaluer les différents frais de l'entreprise afin de permettre à l'administration de fixer des prix justes à même d'assurer des profits (formation secondaire).

Commis au recouvrement

Le commis au recouvrement prend contact avec des personnes ayant fait des chèques sans provision ou dont les comptes sont en souffrance, afin de les prévenir des sommes dues et de convenir des modalités de remboursement. Il peut travailler dans une administration municipale ou gouvernementale ou encore dans une entreprise, une institution financière ou une agence de recouvrement. Il veille à trouver une entente qui permette de récupérer les sommes dues et veille, au besoin, à vérifier la solvabilité des gens (formation secondaire).

Commis au service du personnel

Le commis au service du personnel traite, analyse et consigne des renseignements sur les dossiers du personnel en ce qui a trait à la dotation, au recrutement, à la formation et aux évaluations. À cette fin, il assure la mise à jour de ces renseignements et répond aux demandes d'information au regard des services du personnel. Il a le souci de transmettre l'information exacte et de tenir les dossiers à jour afin que les employés ne soient pas pénalisés dans leurs conditions de travail (formation collégiale).

Enquêteur

L'enquêteur travaille pour un service de police et enquête sur des crimes tels que des vols, des homicides, des incendies, la vente illicite de stupéfiants ou d'alcool en vue de découvrir les preuves nécessaires à l'arrestation des coupables. À cette fin, il étudie les circonstances du crime, recueille des indices ou des preuves en vue de leur présentation devant le tribunal, interroge les victimes, les témoins et les suspects, organise des perquisitions et des projets de surveillance, procède à l'arrestation des contrevenants, rédige des rapports et met en place des réseaux d'informateurs. Il s'efforce d'élucider rapidement les crimes afin de procéder à l'arrestation des criminels et d'assurer ainsi la sécurité du public (formation collégiale).

Enseignant aux adultes

L'enseignant aux adultes donne à des adultes des cours de formation générale professionnelle ou des cours de perfectionnement en milieu scolaire, en entreprise ou dans les organismes publics. À cette fin, il prépare et donne les cours, les ateliers pratiques et prévoit des évaluations selon les programmes et en fonction des besoins spécifiques de la clientèle. Il se préoccupe de mettre en valeur les connaissances antérieures et de permettre l'intégration de nouvelles connaissances et le perfectionnement des élèves (formation universitaire).

Entraîneur d'athlètes

L'entraîneur d'athlètes planifie, réalise et évalue des programmes d'entraînement en vue d'améliorer la performance des personnes qui s'entraînent. À cette fin, il évalue les qualités de l'athlète, analyse son cheminement et établit des objectifs. Dans le cas d'une personne débutante, il lui enseigne les éléments de base et lui établit un programme de nature à développer ses capacités d'athlète. Dans le cas d'un athlète d'élite, il planifie sa carrière en veillant sur son développement physique, technique, tactique, psychologique et social, en vue de l'amener à son plus haut niveau de performance. Selon son mandat, il peut également s'occuper du recrutement et de la sélection d'athlètes en vue d'un événement sportif (formation universitaire).

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

Un défi à votre mesure

CHUQ
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC

PSYCHOLOGUE
3 postes temps complet permanent
1 poste temps complet temporaire
(équipe territoriale) - syndiqué

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS :

Personne qui selon les règles de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques pédopsychiatriques. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatres du Centre de pédopsychiatrie du CHUQ et les équipes de première ligne intervenant auprès des enfants et des adolescents dans les territoires des CSSS du Québec Nord et Sud. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller et supporter les intervenants de base et la famille. Elle devra également superviser des stagiaires en psychologie et collaborer à des projets de recherche.

EXIGENCES :

- Formation doctorale en psychologie clinique ou en voie de l'obtenir
- Être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Posséder une expérience pertinente de plus d'un an dans le domaine de la pédopsychiatrie (évaluation et traitement);
- Capacité démontrée à administrer et interpréter différents tests auprès de la clientèle ciblée;
- Connaissance du DSM-IV et de la terminologie pédopsychiatrique;
- Posséder une connaissance des ressources en santé mentale de la région socio-sanitaire 03;
- Capacité démontrée à intervenir auprès de la clientèle pédopsychiatrique dans le cadre de thérapies brèves par l'entremise de l'approche cognitivo-comportementale ou interpersonnelle;
- Capacité à travailler en équipe;
- Posséder un permis de conduire en règle et avoir accès à une automobile (équipe territoriale).

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes et conditions applicables aux employés syndiqués du secteur de la santé et des services sociaux.

3285286A

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de L'Hôtel-Dieu de Québec, de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du CHUL, compte plus de 7 300 employés et 900 médecins.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt ainsi qu'un relevé de notes à l'appui de leur diplôme, avant 16 heures le 31 janvier 2005, à l'adresse suivante :

CONCOURS PSYCHOLOGUE
Centre hospitalier universitaire de Québec
Direction des ressources humaines et du développement des compétences
Service de la dotation et des avantages sociaux
11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6
Fax : 418-691-5725
Courriel : emploi@chuq.qc.ca

The Gazette

A CanWest Company / Une entreprise CanWest

The Gazette, une division du plus grand éditeur de quotidiens au Canada, est à la recherche de deux personnes professionnelles et dynamiques pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR DU CENTRE D'APPELS

Relevant du vice-président de la division du marketing et des ventes et services aux lecteurs, vous serez responsable de la gestion des activités du centre d'appels de The Gazette. Ce centre d'appels fonctionne sept jours sur sept et emploie environ 50 représentants au service à la clientèle. Le directeur du centre d'appels doit planifier, organiser, exécuter, contrôler et évaluer toutes les activités entreprises par le centre d'appels, y compris la livraison des grands indicateurs de rendement, la gestion des budgets, l'appui aux initiatives d'acquisition et de rétention, l'analyse de rapports et la recommandation de plans d'action. Vous serez aussi responsable de gérer, former et évaluer le personnel, y compris les cinq personnes qui relèveront directement de vous. Ce poste est responsable de tous les appels internes et externes à l'exception du service de télémarketing.

ADMISSIBILITÉ :

SCOLARITÉ : — Un baccalauréat en administration des affaires ou dans un domaine connexe serait un atout considérable.

EXPÉRIENCE — Dix années ou plus d'expérience dans un centre d'appels ou dans une division de service à la clientèle. Cinq années ou plus d'expérience de gestion, y compris dans la gestion de cadres. Connaissance des techniques utilisées dans les centres d'appels.

CONNAISSANCES ET CAPACITÉS — Excellentes qualités de chef. À l'aise tant en français qu'en anglais, parlé et écrit. Excellentes connaissances informatiques et familiarité avec le système Microsoft Office. Grand sens de l'organisation et capacité à résoudre divers problèmes. Autonomie, ingéniosité et excellentes qualités interpersonnelles.

ANALYSTE À LA RECHERCHE EN MARKETING

Relevant du Chef de la recherche, votre tâche principale sera de préparer des présentations de vente qu'utilisera le service de la publicité de The Gazette. Ces présentations utiliseront diverses ressources, y compris des études de lectorat et des données de tirage. La personne choisie devra pouvoir identifier la recherche pertinente tout en interprétant et en communiquant les résultats de façon claire et concise. Vous devrez aussi présenter ces données à des groupes de petite, moyenne ou grande envergure, tant à l'interne qu'à l'externe. Vous aurez à appuyer le Chef de la recherche dans une gamme de projets tout en étant une des principales sources d'information sur le lectorat, le tirage et le marché, que vous maintiendrez par le biais d'une banque de données exhaustive.

ADMISSIBILITÉ :

SCOLARITÉ : — Un baccalauréat dans un domaine connexe serait un atout considérable.

EXPÉRIENCE : — Au moins trois années d'expérience en analyse de recherche et en présentation. Connaissance de l'industrie des journaux et des sources de données comme NADbank serait un atout considérable.

CONNAISSANCES ET CAPACITÉS : — Grand intérêt envers la recherche et bonnes capacités d'analyse. Compétence avec les logiciels PowerPoint, Excel et Word obligatoire. Excellent sens de l'organisation et capacité à résoudre divers problèmes. Souci du détail, capacité de travailler à plusieurs projets à la fois et de respecter des échéanciers. À l'aise tant en français qu'en anglais. Grandes capacités de communications et de relations interpersonnelles. Excellentes qualités d'orateur.

The Gazette offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels ainsi que l'égalité professionnelle. Toute personne intéressée doit soumettre sa candidature en toute confiance d'ici le 24 janvier 2005 à l'adresse suivante :

Services des ressources humaines
The Gazette
1010, rue Sainte-Catherine Ouest, Bureau 200
Montréal, QC H3B 5L1
Courriel: hr@thegazette.canwest.com
Télécopieur: 514-987-2600

3284879

Centre Maria-Chapdelaine

Le Centre Maria-Chapdelaine est un établissement multivocationnel (CH, CHSLD, CLSC) desservant une population de 28 000 personnes. Il compte 56 lits de soins aigus et 120 lits de longue durée; une équipe multiprofessionnelle de 750 employés, 36 médecins, budget de 32 M$.

De par sa triple mission (CH, CHSLD, CLSC), le Centre Maria-Chapdelaine offre à son personnel et ses médecins une pratique très diversifiée puisqu'elle s'étend à toutes les clientèles des différentes missions et différents programmes.

Le Centre Maria-Chapdelaine sollicite des candidatures pour combler le poste à temps complet suivant:

Directeur ou directrice des programmes en milieu de vie

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle;
  L'absence de diplôme de deuxième cycle peut être compensée par une expérience jugée pertinente;
- Diplôme universitaire de premier cycle pertinent;
- Expérience de cinq (5) ans en gestion dont trois (3) ans dans un poste relié à la fonction;
- Expérience en CLSC et en longue durée constitue un atout
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux;
- Compétence en développement des services de première ligne et de longue durée.

Secteurs: Service en milieu de vie
Supérieur immédiat: Directeur général
Statut: Temps complet
Classe salariale: Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du directeur général et en conformité avec la mission, les orientations, les priorités et les objectifs du Centre Maria-Chapdelaine, s'assure auprès des clientèles vivant dans leur milieu de vie et en milieu de vie substitut, de la dispensation des services et programmes préventifs et curatifs de l'établissement, axée sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel et ce, dans les différents points de services du territoire. Assure la gestion des services de réadaptation, de santé mentale, de social courant, de santé au travail et d'organisation communautaire pour la clientèle desservie par le centre. Assure la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous sa juridiction.

Notre vision: Réinventer un réseau de proximité où la Personne est au coeur des préoccupations de chacun dans un climat agréable.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante ***avant le lundi 24 janvier 2005, à midi.***

Concours: Directeur ou directrice des programmes en milieu de vie
CENTRE MARIA-CHAPDELAINE
Direction des ressources humaines
2000, boul. Sacré-Coeur
DOLBEAU-MISTASSINI (Québec) G8L 2R5
Télécopieur: (418) 276-4355
Courriel: suzie.guay@ssss.gouv.qc.ca

3285530

Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière

Le Centre de santé et de services sociaux du nord de Lanaudière est issu de la fusion du CLSC-CHSLD d'Autray, du CLSC-CHSLD Montcalm, du CLSC de Joliette, du Carrefour de la santé et des services sociaux de Matawinie et du Centre hospitalier régional De Lanaudière. Le Centre assure l'accès à des services de prévention, d'évaluation, de diagnostic et de traitement, de réadaptation, d'hébergement, de réinsertion et d'organisation communautaire à une population de 200 000 habitants. Il regroupe 4 650 intervenants, dont 3 800 employés, 350 médecins et plus de 500 bénévoles répartis dans 28 points de service. Pour réaliser sa mission, le Centre dispose de 1 326 lits au permis répartis en soins et services de courte durée, de longue durée, d'hébergement et de psychiatrie ainsi que 200 places en ressources non institutionnelles. Son budget de fonctionnement est de l'ordre de 200 millions de dollars.

La constituante du **Centre hospitalier régional De Lanaudière** est à la recherche d'un(e) :

Conseiller(ère) en gestion et prévention des infections

Poste cadre à temps complet

En collaboration avec la direction des services professionnels et du Comité de prévention des infections, vous assumerez la responsabilité du dépistage des infections dans le Centre et participerez à leur contrôle. Vous serez appelé(e) à élaborer, à coordonner et à offrir des programmes et des activités de formation, d'orientation ou d'information destinés au personnel de l'établissement et à l'équipe médicale. Vous collaborerez aux projets de recherche en prévention des infections et aurez à superviser le travail d'un groupe de professionnels en ce domaine.

Vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières ou un diplôme de premier cycle dans une discipline connexe aux sciences de la santé et comptez trois années d'expérience pertinente en milieu hospitalier au cours desquelles vous avez occupé des fonctions de supervision ou de conseiller(ère). De plus, vous avez une formation en épidémiologie ou une expérience pertinente touchant de près les maladies infectieuses. Vous avez une bonne connaissance de l'anglais écrit et des aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication afin de créer des consensus.

Votre rémunération sera établie selon les normes du MSSS (classe 14).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ avant le **28 janvier 2005** à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Saint-Charles-Borromée (Québec) J6E 6J2. Téléphone : (450) 759-8222, poste 2455; sans frais : 1 877 996-7646; télécopieur : (450) 759-4814; courriel : gisele.beausejour@ssss.gouv.qc.ca**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

3285332A

La Maison mère des Sœurs de Miséricorde, établissement religieux privé situé dans l'arrondissement Ahuntsic/Cartierville hébergeant 110 religieuses dont 60 aux services de santé, sollicite des candidatures pour le poste suivant :

Infirmière chef d'unité

Poste cadre à temps complet

Sous l'autorité de la directrice générale, planifie, organise, coordonne et contrôle les programmes et les activités ayant trait aux soins infirmiers afin d'assurer aux religieuses des soins et des services de qualité optimale. Assume la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du service de l'infirmerie dans le respect de la mission de l'établissement et des objectifs fixés par la direction.
Exigences : • Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent • Membre de l'OIIQ • Expérience significative en gestion et en milieu gériatrique • Capacité de diriger une équipe de travail, de rassembler, de motiver et de gérer avec respect, discernement, intégrité et équité.

Toute personne intéressée est invitée à faire parvenir son curriculum vitae avant le 7 février 2005 à : **Service des ressources humaines, Maison mère des Sœurs de Miséricorde, 12435 avenue de la Miséricorde, Montréal (Québec) H4J 2G3 • Télécopieur : (514) 332-8344**

3285704

La Société Clorox du Canada Limitée. Est un chef de file en matière de fabrication et de mise en marche de biens de consommation et d'articles ménagers. Nous sommes actuellement a la recherché d'une personne dotée d'un sens aigu de l'organisation pour combler un poste de:

Marchandiseur (e) Externe – 3 Jours / Semaine

Responsable du territoire de la Monteregie, Rive-Sud de Mtl, l'Estrie (jusqu'au Lac Megantic), vous offrirez un excellent service a la clientèle, un appui aux produits et un service de mise en marché hors pairs a une vaste gamme de magasins détaillants. Dans le cadre de vos taches principales, vous assistez les employées chez les détaillants, vous participez à des salons commerciaux et autres évènements similaires. Également, vous rédigez des rapports sur l'activité autour des produits ainsi que du marché, et finalement la gestion de projets spéciaux.

Résident (e) de la Rive-Sud de Mtl, vous êtes bilingue (Français/Anglais) et une personne très motivée, axée sur les résultats, et possédant de 2 à 3 ans d'expérience de vente directe auprès des magasins détaillants. Une bonne connaissance de l'industrie de la vente au détail, une familiarité avec le territoire ci-haut mentionne et d'excellentes aptitudes en matière de relations interpersonnelles et de communication sont essentielles.

Les candidat(e)s doivent posséder un permis de conduire valide et un moyen de transport fiable. Également, ils (elles) doivent posséder un ordinateur personnel avec imprimante (et Internet haute vitesse) et avoir une bonne connaissance des programmes Word et Excel.

En retour, nous sommes en mesure de vous proposer un forfait de renumérotation/ d'avantages sociaux des plus compétitifs. Pour faire votre demande, SVP acheminer votre résume **(avant le 28 janvier '05)** a: **Ressources Humaines, La Société Clorox du Canada Ltée., 6600 Rte Transcanadienne, Bureau 750, Pointe-Claire, H9R 4S2**

CLOROX

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui font une demande. Veuillez toutefois noter que nous ne communiquerons qu'avec les postulant(e)s dont la candidature sera à l'étude. Nous vous prions de ne pas communiquer avec nous par téléphone.

32855848A

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Opérateur de déligneuse automatique en scierie

Dans une industrie, l'opérateur de déligneuse automatique conduit, règle et surveille, à partir d'un panneau de commande, une déligneuse à lames multiples pour redresser les rives inégales des pièces de bois et scier des pièces en planches d'épaisseur déterminée. Il a le souci de bien régler l'appareil afin de produire des planches de forme unie et de l'épaisseur voulue. (Formation secondaire)

Mécanicien de bateaux à moteur

Le mécanicien de bateaux à moteur installe et répare des moteurs et des équipements mécaniques ou électroniques sur divers types de bateaux et qui en assure l'entretien. Il veille à faire un entretien préventif des équipements afin de contribuer à la sécurité des gens qui en feront l'utilisation. (Formation secondaire)

Mécanicien de climatiseurs commerciaux

Le mécanicien de climatiseurs commerciaux installe, entretient et répare des systèmes de climatisation de grande capacité dans des établissements commerciaux et des immeubles d'habitation et de bureaux. Il veille à installer et à raccorder les composantes du système selon les plans et devis afin d'assurer une régulation de l'atmosphère dans l'ensemble du bâtiment. (Formation secondaire)

Mécanicien de locomotive

Le mécanicien de locomotive conduit une locomotive sur les voies ferrées pour effectuer le transport de passagers ou de marchandises. Il s'occupe, entre autres, de vérifier les câbles électriques, les relais de protection, les indicateurs d'huile et de combustible, les freins, etc., d'actionner le train et d'observer la voie afin de s'assurer de l'absence d'obstacles. Il veille à respecter les règles de la sécurité ferroviaire et à respecter l'horaire des arrivées et des départs afin d'assurer la sécurité des passagers et un bon service à la clientèle. (Formation secondaire)

Entomologiste

À titre de spécialiste des insectes, de leur mode de vie, de leur rôle dans les écosystèmes et de leur action sur l'environnement, l'entomologiste effectue des recherches en vue d'étudier les caractères spécifiques des espèces, de mettre au point des mesures de lutte biologique ou chimique contre les insectes nuisibles aux cultures, aux forêts ou à la santé humaine et animale ou encore des méthodes d'utilisation contrôlée des insectes utiles pour les besoins de l'agriculture, la foresterie, l'environnement ou autre domaine.

Il effectue également des travaux de terrain (inventaires, évaluations diagnostiques, prescriptions de traitements pesticides, etc.) en vue de prévenir ou de résoudre des problèmes liés aux ravages et aux maladies causées par des insectes et fournit des services-conseils dans le cadre de projets relatifs à l'environnement, l'écotourisme et la diffusion des connaissances scientifiques en entomologie. (Formation universitaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

---

Gérant un actif de plus de 17 milliards de dollars, le Groupe d'entreprises Holding AMC est l'une des plus grandes organisations canadiennes de planification financière et de gestion des placements. Le Groupe procure des conseils et des produits de haute qualité aux médecins canadiens, à leur famille et à des institutions. Le Groupe d'entreprises Holding AMC, qui est composé de 14 entreprises, comprend un courtier en placements, une société de fiducie, une compagnie d'assurance-vie et une société de gestion de fonds communs de placement.

La responsabilité de l'élaboration, de la gestion et de la prestation des services administratifs de succession et de fiducie de cette organisation de premier ordre pour la Société de fiducie privée MD est assumée par

L'ÉQUIPE D'ADMINISTRATION DES SUCCESSIONS ET DES FIDUCIES
Société de fiducie privée MD

Relevant du gestionnaire, l'**AGENT PRINCIPAL DES FIDUCIES** que nous recherchons se concentrera sur le règlement des successions et des fiducies, en prenant des mesures précises, efficaces et rapides afin de remplir les engagements relatifs au service à la clientèle. Pour assurer la bonne marche du processus, du flux de travail et des politiques, l'APF dirigera l'ensemble de l'administration en complétant et soutenant les responsabilités liées à l'expansion des affaires et aux relations avec la clientèle des conseillers en successions et fiducies régionaux. Ce nouveau poste permettra une analyse comparative des normes de service administratif en matière de succession et de fiducie au nom de tous les intervenants.

En tant que SIF, Fiducie personnelle (ou équivalent), vous disposez d'une expérience solide d'une dizaine d'années en successions et en fiducies ainsi que d'une connaissance approfondie des systèmes et de la déclaration relatifs aux fiducies. Vos connaissances de la réglementation, de la fiscalité et des exigences gouvernementales en matière de déclaration sont contextuelles et à jour, et ne font qu'optimiser votre expertise en administration. Vous offrez d'excellentes compétences organisationnelles et de suivi combinées à une prestation de service sans reproche. Le candidat que nous recherchons apportera à l'équipe de la maturité dans le domaine des relations interpersonnelles et des communications. **Emplacement : Ottawa; bilinguisme requis.**

Écrivez-nous en toute confiance : **Maureen Sinden, Recrutement de cadres, 440, avenue Laurier Ouest, bureau 200, Ottawa (Ontario) K1R 7X6. Courriel : sinden@intranet.ca.**

Pour obtenir plus d'information sur CMA, visitez notre site Web au **www.cma.ca.**

Nous remercions sincèrement tous les candidats; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui auront été retenues.

FILIALE DE L'AMC
SOCIÉTÉ DE FIDUCIE PRIVÉE

MD

3285611A

3285631A

Centre intégré en pâtes et papiers

Directeur général du Centre intégré en pâtes et papiers

Le Centre intégré en pâtes et papiers (CIPP) regroupe les activités de formation, de recherche et de transfert technologique, reliées au domaine des pâtes et papiers du Cégep de Trois-Rivières et de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR). Il intervient, par conséquent, dans les missions respectives des deux ordres d'enseignement supérieur en ce qui concerne la formation et la R&D dans le domaine des pâtes et papiers.

Le directeur général du CIPP devra répondre de ses actions devant un conseil d'administration composé de membres provenant des deux établissements d'enseignement supérieur et du milieu de l'industrie papetière.

Sous l'autorité immédiate du conseil d'administration du CIPP, le directeur général :

- est responsable de la planification, de la coordination, de la gestion et de l'évaluation des activités qui lui sont confiées par le conseil d'administration ;
- collabore et contribue à l'élaboration des orientations en matière de formation, de R&D et de services à la collectivité, propose les moyens pour les atteindre et en assure la mise en place et la réalisation ;
- assure l'encadrement des unités administratives sous sa juridiction et veille au développement d'une culture d'entreprise propre au centre ;
- établit et développe les liens avec les organismes nationaux et internationaux et le milieu des entreprises privées impliquées dans la formation, l'emploi et le développement de la R&D dans le domaine des pâtes et papiers ;
- voit à soutenir et à développer les échanges scientifiques et techniques entre le centre et d'autres institutions œuvrant sur la scène nationale ou internationale ;
- agit comme interlocuteur privilégié auprès des partenaires externes du centre ;
- est responsable de l'administration du budget que lui confie le conseil d'administration ;
- voit à assurer la promotion des activités du centre ;
- est responsable de la gestion du personnel sous la responsabilité directe du centre et assure le respect des règles prévues aux conventions collectives du personnel à l'emploi des deux établissements d'enseignement supérieur ;
- assure les liens avec les responsables des deux établissements d'enseignement supérieur.

Exigences : La personne recherchée doit être un bâtisseur et doit posséder :
Scolarité : Formation universitaire minimale de 2e cycle dans un domaine scientifique pertinent.
Expérience : Solide expérience de gestion, habiletés de communication et travail d'équipe. Bonne connaissance du milieu des industries papetières et des enjeux dans ce secteur à l'échelle nationale et internationale.

Traitement : Selon la politique en vigueur.

Durée du mandat : Cinq ans.

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées doivent transmettre, au plus tard le **lundi 31 janvier 2005 à 17 h**, leur candidature accompagnée d'un *curriculum vitæ* complet à l'attention de :

M. Éric Hamelin, directeur du Service de la gestion des personnels
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges
C.P. 500, Trois-Rivières (Québec) Canada / G9A 5H7
Courriel : SGP@uqtr.ca

Centre de santé et de services sociaux de Verdun/Côte Saint-Paul, Saint-Henri et Pointe Saint-Charles

Chef d'unité de soins infirmiers spécialisés - Urgence
(Poste cadre, temps complet permanent)

Le **Centre hospitalier de Verdun** fait maintenant partie du *Centre de santé et de services sociaux (CSSS-03) Verdun, Côte Saint-Paul, Saint-Henri et Pointe Saint-Charles.* Ce nouveau CSSS, qui dessert une population de 130 000 habitants, regroupe à la fois le Centre hospitalier ainsi que le CHSLD Champlain-Manoir de Verdun, les résidences Yvon-Brunet, Louis-Riel et Réal-Morel, le CHSLD Mance-Décary (pavillons des Seigneurs et Saint-Henri) de même que les CLSC Verdun / Côte Saint-Paul et Saint-Henri.

Le **Centre hospitalier de Verdun** pour sa part, compte 261 lits au permis dont 209 en courte durée et 52 en soins de longue durée et hébergement.

Relevant de la Directrice des soins infirmiers et en partenariat avec le chef médical de l'Urgence, vous assumez la responsabilité clinico-administrative de l'unité de l'urgence. Ces responsabilités sont assumées dans une perspective d'amélioration continue de la qualité des soins et services à notre clientèle.

Les principaux défis :
- Consolider la démarche de gestion de la performance clinique et administrative;
- Planifier le déménagement de l'Urgence dans un nouveau site;
- Diriger la démarche de réorganisation du travail en soins infirmiers;
- Élaborer des mécanismes de continuité et de coordination avec les partenaires externes et internes.

Exigences :
- Membre en règle de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec;
- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en soins infirmiers ou l'équivalent;
- Une expérience minimale de 5 années en milieu hospitalier de soins de courte durée et au moins 3 années d'expérience dans des fonctions de gestion;
- On vous reconnaît comme une personne capable d'une approche positive et novatrice dans la résolution de problèmes;
- Vous témoignez d'un leadership mobilisateur et d'habiletés en matière de communication et de relations de travail.

Rémunération :
Selon la politique de rémunération des cadres de la santé et des services sociaux (classe 15).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ au plus tard le 28 janvier 2005 à :

M. Claude Bouchard
Direction des ressources humaines
Centre hospitalier de Verdun
4000, boul. LaSalle
Verdun (Québec) H4G 2A3,
Télécopieur : (514) 762-1416 ; Courriel : cecile_pineault@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3285692A

CLSC CHSLD La Pommeraie

BMP

La personne au cœur des services

Situé dans la magnifique région des Cantons de l'Est, le CSSS La Pommeraie est reconnu pour la qualité de ses services répartis entre l'hôpital BMP avec ses 84 lits de courte durée, les centres de soins longue durée avec leurs 260 lits et le volet CLSC pour une population de plus de 58 000 personnes.

Sa philosophie de soins et de gestion, axée sur la recherche de l'excellence, l'innovation, la participation et la collaboration interdisciplinaire, est bien intégrée à tous les niveaux de l'organisation.

À la fine pointe du développement technologique, grâce au support de fondations très dynamiques, le CSSS La Pommeraie exerce aussi un leadership très important en matière de lien électronique avec les cliniques privées et les partenaires du territoire.

Directeur(trice) des services professionnels

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du directeur général, vous vous assurez de la dispensation et de la qualité des services médicaux offerts dans l'établissement eu égard aux responsabilités du CMDP et celles prévues au plan d'organisation. Vous assumez un leadership innovateur pour la promotion de l'excellence dans la pratique médicale et la réalisation des activités. De plus, vous coordonnez et assistez les chefs de départements cliniques et les coordonnateurs médicaux et gérez l'activité professionnelle et scientifique en collaboration avec les autres directions concernées. Vous participez activement à la création du réseau local de santé et de services sociaux.

Exigences

Votre leadership, votre crédibilité professionnelle et administrative ainsi que vos qualités humaines vous permettent d'œuvrer dans un contexte exigeant, où la mobilisation de l'ensemble des intervenants est essentielle. Vous êtes membre en règle du Collège des médecins du Québec et comptez entre trois et cinq années d'expérience comme gestionnaire dans le réseau. Vous possédez un bon sens de l'organisation et du travail d'équipe, en plus d'avoir le goût de relever des défis dans un modèle de gestion participative pour soutenir une offre de service renouvelée dans un contexte de gestion par programme.

Les conditions de travail sont celles prévues pour le personnel cadre des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre motivant leur intérêt pour le poste avant le vendredi 21 janvier 2005, 16 h, à :

M. Roger Fournier, directeur général
Centre de santé et de services sociaux la Pommeraie
Installation hôpital Brome-Missisquoi-Perkins
950, rue Principale, Cowansville (Québec) J2K 1K3
Téléphone : (450) 266-5522
Télécopieur : (450) 263-6606
Courriel : roger.fournier@rrsss16.gouv.qc.ca

3285434A

Les Placements Becmar Ltée., un société oeuvrant dans le secteur immobilier à Montréal, est la recherche d'un :

CONTRÔLEUR

Nous sommes à la recherche d'un professionnel dynamique assurant le contrôle des activités administratives et financières d'un groupe de sociétés, de gestion immobilière.

Voici un résumé des principales tâches et responsabilités du contrôleur :
- Prépare et contrôle les informations financières et comptables des différentes compagnies formant le groupe immobilier ;
- Fait l'analyse financière de projet d'investissement dans le développement immobilier ;
- Supervise toute correspondance et avis légaux ainsi que les comptes à recevoir ;
- Participe à la gestion des portefeuilles de placement

RECHERCHÉ : Un candidat avec un titre professionnel reconnu (CA et CMA) avec 5 années d'expérience dans la gestion d'un service comptable. Une connaissance de systèmes comptables informatisés et des logiciels Excel et Word sont essentiels. Une expérience pertinente dans le secteur immobilier ainsi que le bilinguisme sont des atouts importants.

Soumettez votre candidature via courriel **njoe@yellow-qc.ca** ou par télécopieur au (514) 273-7319 à l'attention de Madame Nathalie Joe.

3285340

Sodexho

La clé de votre succès...
une carrière avec Sodexho!

Sodexho, chef de file en gestion des services alimentaires et d'installation recherche des personnes reconnues pour leur sens de l'initiative et leur dévouement envers la clientèle. Nous cherchons présentement un :

Directeur des services alimentaires
Responsable des services techniques

Le candidat idéal devra avoir:
- Formation académique du 1er cycle
- Expérience minimum de 3 ans dans un poste similaire
- Bilinguisme

Si vous avez l'esprit d'équipe, l'esprit de service ainsi que l'esprit de progrès, venez vous joindre à notre équipe dynamique!

Département des Ressources Humaines
930 Wellington, bureau 100, Montréal Qc H3C 1T8
Courriel: ressourceshumaines@sodexhoca.com
Télécopieur: (514) 866-2212

www.sodexhoCA.com

*Le masculin englobe le féminin.

3285436

Directeur
Réseaux – programmes Ouest

Relevant de la directrice générale adjointe, vous aurez notamment à assurer la gestion intégrée (développement, suivi et financement) des programmes de santé et de services sociaux ainsi que le développement des réseaux locaux pour les territoires de l'Ouest de Montréal. La responsabilité de la gestion du réseau sur le territoire, tant au point de vue de l'accessibilité des services, de la mise en place des programmes que du suivi budgétaire, vous sera également dévolue. De plus, il vous faudra développer et maintenir des relations harmonieuses et efficaces avec les différents intervenants du réseau de la santé et des services sociaux.

Vous êtes titulaire d'un diplôme de 2e cycle en administration ou dans une discipline connexe à la santé et aux services sociaux et possédez 15 ans d'expérience dans le réseau, dont au moins 10 dans des fonctions de gestion et d'encadrement au cours desquels vous avez pu mettre à profit votre vision stratégique et votre leadership mobilisateur, ainsi que vos aptitudes pour les partenariats, les communications et la gestion du changement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant **16 h 30** le **28 janvier 2005,** en l'adressant au : **Service interne des ressources humaines. Téléc. : 514-286-6528. Courriel : 06_rr_sirh@ssss.gouv.qc.ca**

www.santemontreal.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé réception. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux
Québec Montréal

3285755A

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Embouteilleur d'eau de source

L'embouteilleur d'eau de source gère les activités liées à l'exploitation commerciale d'une source dont il détient les droits de propriété ou le permis d'exploitation, en vue d'embouteiller l'eau et de la vendre par l'intermédiaire de distributeurs. À cette fin, il assure le recrutement et la supervision du personnel, la gestion des approvisionnements, l'entretien des équipements, la mise en marché des produits et les relations avec les distributeurs. Il se préoccupe de préserver la qualité de la nappe d'eau souterraine en veillant à ce qu'aucun agent de pollution ne vienne contaminer l'environnement et s'assure que l'embouteillage s'effectue dans les meilleures conditions sanitaires possible. (Formation secondaire)

Empaqueteur d'articles de pâtisserie

Dans une industrie alimentaire, l'empaqueteur d'articles de pâtisserie fait fonctionner une machine servant à remplir, à envelopper, à fermer et à étiqueter des boîtes d'articles de pâtisserie (tartes, beignets, gâteaux) qui seront entreposés, transportés puis vendus. Il a le souci de détecter les anomalies (papier déchiré, étiquettes mal placées, date d'empaquetage erronée, etc.) et de faire les corrections qui s'imposent afin de respecter les normes de fraîcheur, d'hygiène et de qualité des produits. (Formation secondaire)

Empaqueteur de fruits et de légumes

Dans une exploitation horticole, l'empaqueteur de fruits et de légumes trie et empaquette les fruits et légumes, à la main ou à l'aide d'une machine, en vue de les protéger contre les meurtrissures et de conserver leur fraîcheur. Il a le souci de bien trier les fruits et les légumes (poids, nature, qualité) et de bien étiqueter les emballages afin que le produit livré soit conforme aux attentes du destinataire. (Formation secondaire)

Encadreur

L'encadreur fait des encadrements pour des tableaux, des photographies ou des diplômes à partir de moulures ou de cadres préfabriqués. À cette fin, il mesure la pièce à encadrer, taille le passe-partout, le verre et toute autre pièce nécessaire et fait l'encadrement. Il s'efforce de bien choisir le type de cadre afin de mettre en valeur les pièces encadrées. (Formation secondaire ou collégiale)

Encanteur

L'encanteur vend aux enchères des meubles, des articles divers, des objets d'art, etc. À cette fin, il évalue et met en lot au préalable la marchandise afin de pouvoir déterminer les prix d'ouverture, il décrit la marchandise au cours de la vente, suggère une offre initiale, appelle les offres et adjuge l'objet à la personne la plus offrante. Il veille à faire valoir les qualités de l'objet à vendre de façon à stimuler les surenchères et à augmenter ainsi les profits des ventes. (Formation collégiale)

Endocrinologue

En tant que médecin spécialiste, l'endocrinologue voit au diagnostic et au traitement des maladies des glandes endocrines (thyroïde, hypophyse, etc.) et des problèmes métaboliques. À cette fin, il examine la personne, effectue des tests afin d'obtenir des renseignements sur son état de santé, analyse les résultats et pose un diagnostic. Il prescrit les traitements appropriés (médicaments, diète, chirurgie, activités déterminées, etc.) ou dirige le patient en chirurgie, selon le cas, et assure le suivi du patient jusqu'à son rétablissement.

Il veille à poser le bon diagnostic afin de prescrire au patient le traitement qui l'aidera à améliorer son état de santé. (Formation universitaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

DIRECTEUR DES VENTES PUBLICITAIRES
SECTEUR DÉTAIL (LOCAL)

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, La Presse publie sept jours par semaine et rejoint plus de 924 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. La Presse est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: *La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, La Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.*

LE POSTE

Relevant du Directeur principal, publicité de détail, vous assurez la gestion d'une équipe de représentants publicitaires (entre 6 et 10 représentants) afin de maximiser les ventes et de fidéliser nos annonceurs.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme universitaire en administration ainsi que dix (10) années d'expérience dans la vente de publicité dont au moins trois (3) années dans la gestion d'une équipe de vente. Vous faites preuve d'une grande capacité à stimuler le développement des affaires. Vous êtes reconnu pour votre leadership et vos habiletés de coaching et de ventes ainsi que pour votre sens des affaires. Enfin, vous êtes bilingue (français/anglais) à l'oral et l'écrit.

LA RÉMUNÉRATION

Vous êtes éligible à un salaire de base plus commissions ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 19 janvier 2005 à :

La Presse ltée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques, Montréal (QC)
H2Y 1K9
Télécopieur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

3283557

3283898

Commission scolaire du Chemin-du-Roy

OFFRES D'EMPLOI

La Commission scolaire du Chemin-du-Roy, située dans la région de Trois-Rivières, regroupe près de 80 établissements. Elle offre des services des plus diversifiés à plus de 20 000 élèves et elle compte plus de 2 700 employés. Elle est actuellement à la recherche de personnes dynamiques désirant oeuvrer à titre de professionnelle ou professionnel pour occuper un poste d' :

ORTHOPHONISTE

CONCOURS 2004-2005 RH-P 09

- 1 poste régulier à temps plein - 35 h / semaine
- 1 remplacement à temps plein - 35 h / semaine

NATURE DU TRAVAIL
L'emploi d'orthophoniste comporte plus spécifiquement le dépistage, l'identification et l'évaluation des troubles de la parole et de l'audition, en vue de recommander les situations appropriées d'apprentissage et de réaliser ou collaborer à la réalisation de la thérapie qui convienne pour la rééducation ou la réadaptation des élèves concernés.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES
L'orthophoniste dépiste et évalue les troubles du langage et de la parole et les troubles d'audition des élèves lors de rencontres individuelles ou de groupes. Elle ou il sélectionne les élèves susceptibles de bénéficier de classes spéciales et de soins particuliers. S'il y a lieu, en collaboration avec d'autres spécialistes de la santé, elle ou il détermine et applique une thérapie de rééducation appropriée; si nécessaire, elle ou il réfère certains cas à des cliniques spécialisées.

Dans l'exécution de ses tâches, elle ou il est appelé à participer à des études de cas avec des équipes multidisciplinaires en ce qui concerne les implications pédagogiques. Dans ses fonctions, elle ou il est également appelé à établir des contacts étroits avec les parents, les enseignants et les autres personnes impliquées.

Elle ou il donne des avis, au besoin, à la Commission en matière d'aménagement des classes spéciales ainsi qu'en matière d'équipement propre à son secteur.

QUALIFICATIONS REQUISES
Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL
Traitement annuel minimum : 35 126 $ - maximum : 64 870 $.

La Commission scolaire du Chemin-du-Roy souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi.
(Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae (avec toutes les attestations pertinentes), en identifiant le n° du concours, **au plus tard le 28 janvier 2005 à (16 heures) à :**

Madame Pierrette St-Arnaud
Service des ressources humaines
Commission scolaire du Chemin-du-Roy

3285797A

1515, rue Sainte-Marguerite - C.P. 100, Trois-Rivières (Québec) G9A 5E7
Courriel : rh@csduroy.qc.ca / Télécopieur : (819) 378-5120

3285855A

CTBR
Une compagnie de Charles River Laboratories

CTBR est un organisme de recherche préclinique performant et respecté fournissant des services innovateurs de techniques de recherche et d'épreuves précliniques d'innocuité aux industries pharmaceutiques, chimiques et biotechnologiques. Nous somme situés en périphérie de Montréal, Canada, et employons plus de 1400 personnes. Fondée en 1965 sous le nom de Bio-Research Laboratories et maintenant une compagnie de Charles River Laboratories, CTBR offre des services de recherche préclinique de première qualité à des sociétés pharmaceutiques, biopharmaceutiques et médicales, et ce, à l'échelle mondiale.

L'expansion de nos services dans les sciences de laboratoire nous amène à recruter pour les postes suivants :

Chimistes, élaboration de méthodes

Vous procéderez à l'élaboration de méthodes bioanalytiques pour l'analyse quantitative de médicaments et/ou de métabolites dans les matrices biologiques de CPL-SM/SM. Vous assurerez également l'élaboration de méthodes et prendrez part de façon considérable à la communication et aux mises à jour des données des clients.

Vous possédez au minimum un baccalauréat en chimie analytique, en chimie ou dans un domaine connexe, au moins 3 années d'expérience en spectrométrie de masse et, idéalement, de l'expérience dans une ORC ou dans l'industrie pharmaceutique. Vous démontrez d'excellentes aptitudes pour la communication, les relations interpersonnelles et le travail d'équipe nécessaires pour assister dans le transfert des méthodes, de l'équipe de développement jusqu'au milieu de production.

Nous offrons une rémunération de base concurrentielle, une prime de relocalisation et un intéressant programme d'avantages sociaux.

Si vous correspondez à ce profil, faites parvenir votre c.v., sous pli confidentiel, par courriel à **hr@ctbr.com** ou par télécopieur au **514-630-8234**.

Pour information sur d'autres possibilités de carrière au sein de CTBR, compagnie de Charles River Laboratories, dans les domaines in vitro DMPK, de la pathologie, de l'immunochimie, de l'immunologie ou de la toxicologie génétique, visitez notre site Web au www.ctbr.com.

Visitez notre site Web au www.ctbr.com

Frigidaire TAPPAN White-Westinghouse Gibson Kelvinator Poulan WEED EATER

Electrolux

Située à moins de 35 minutes du centre-ville de Montréal et sur la rive nord du St-Laurent, la ville de L'Assomption offre à la fois un milieu de vie urbain et rural. Au coeur de la région de Lanaudière et animée par la présence du Théâtre Hector-Charland, L'Assomption demeure un endroit paisible pour les familles tout en bénéficiant de toutes les commodités de la grande ville.

Produits Electrolux, *importante multinationale oeuvrant à la conception et à la fabrication d'appareils électroménagers de marques reconnues tel Frigidaire, offre aux personnes dynamiques des possibilités et des défis intéressants à son usine de L'Assomption (regroupant plus de 1 500 employés). Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :*

INGÉNIEUR - PROCÉDÉS DE FABRICATION (poste 2005-01)
Vous serez responsable technique des procédés de fabrication dans le secteur de la transformation du métal en feuille. Votre secteur d'intervention représente un des plus grands parcs de presses et de fabrication automatisée au Québec (emboutissage / poinçonnage / soudage par point et pliage). Votre défi sera d'améliorer la fiabilité des équipements.

Exigences :
— Baccalauréat en génie mécanique (membre de l'OIQ)
— Plus de 7 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier
— Expérience dans le traitement du métal en feuille
— Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français / anglais)
— Capacité de gérer plusieurs priorités simultanément
— Leadership technique
— Connaissance des systèmes ISO 9001 et 14001.

INGÉNIEUR INDUSTRIEL - MESURES ET PROCÉDÉS (poste 2005-02)
Vous serez responsable d'assurer la mise en oeuvre d'un programme d'optimisation des procédés de fabrication (emboutissage, soudure par point, estampage), de gérer la mise à jour des standards de production, de conseiller l'équipe de production dans l'atteinte de ses objectifs, d'effectuer les propositions pertinentes d'investissement en capital (incluant les calculs de retour sur investissement, de collaborer à l'avancement de différents projets d'entreprise (implantation 55, lean manufacturing et autres projets d'amélioration continue).

Exigences :
— Baccalauréat en génie industriel (membre de l'OIQ)
— 5 ans d'expérience en ingénierie de production dans le secteur manufacturier
— Expertise démontrée des systèmes d'amélioration continue et des techniques de résolution de problèmes
— Bon communicateur, bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français / anglais)
— Capacité démontrée en analyse de données
— Connaissance des systèmes ISO 9001 et 14001.

Nous offrons une rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux très concurrentiels avec l'industrie. Si vous répondez aux exigences, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ***avant le 31 janvier 2005,*** *en prenant soin de mentionner le poste qui vous intéresse:*

ELECTROLUX CANADA CORP.
Service des ressources humaines
802, boul. L'Ange-Gardien
L'Assomption (Québec) J5W 1T6
Télécopieur : (450) 589-2808
Courriel : ressources.humaines@electrolux.com

3285379

JOURNÉE DE RECRUTEMENT MONTRÉAL

neopost CANADA

Le vendredi 4 février 2005, venez nous rencontrer!

Neopost est le numéro un européen des solutions de traitement du courrier pour les entreprises. Nous distribuons une gamme complète de systèmes de timbrage, de gestion de documents et de gestion des envois. Notre technologie est digitale, et nos produits et services sont reconnus parmi les plus performants du marché. Nos clients sont partout au Canada, parmi tous les secteurs économiques. Notre industrie est en pleine mutation technologique.

Pour supporter notre très forte croissance sur le marché canadien, nous recrutons pour les emplois suivants:

Commerciaux stagiaires: Vous souhaitez construire votre carrière dans le domaine de la vente, mais vous n'avez pas l'expérience nécessaire? Le plan de développement «6 mois vers le succès commercial» de Neopost est fait pour vous.

Représentants des ventes commerciaux, Représentants commerciaux seniors:
Maximisez votre savoir faire en développant votre territoire, dans le cadre d'un plan de rémunération particulièrement attrayant, avec une évolution de carrière clairement déterminée par vos résultats.

C'est à vous de jouer: Rejoignez la compagnie spécialiste des solutions courrier la plus dynamique du Canada! Nos commerciaux sont responsables de territoires exclusifs, en charge de la conquête des nouveaux clients et du service aux clients existants. Et chez Neopost la performance paie!

Saisissez cette chance exceptionnelle d'intégrer une organisation en forte croissance, réputée pour son service client exceptionnel. Envoyez-nous votre curriculum par courrier électronique avant le 25 janvier en mentionnant «Commerciaux stagiaires» ou «Représentants confirmés» dans l'entête du courrier, à l'adresse électronique suivante: neopostmontreal@yahoo.ca.

Confidentialité assurée, nous vous contacterons très vite pour confirmer un rendez-vous si votre profil correspond à notre recherche.

UNE NOUVELLE CARRIÈRE VOUS ATTEND CETTE ANNÉE CHEZ NEOPOST!

3284819

GROUPE LACASSE

Groupe Lacasse inc., situé à St-Pie, au sud de St-Hyacinthe, est le plus important fabricant de mobilier de bureau en panneaux stratifiés au Canada. Nous connaissons une croissance accélérée et devons satisfaire des objectifs audacieux pour les prochaines années. Nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

Chef de produits

Vous analysez, planifiez et gérez les besoins du marché et de son évolution par votre implication au niveau du design, l'ingénierie, le marketing, et la mise en production d'une vaste gamme de produits de qualité. De plus, à travers l'analyse de la compétition, des coûts de production, de la marge bénéficiaire de même que l'estimation des volumes de production, vous assurez une croissance continue de nos produits dans le marché canadien et américain.

Vous êtes directement impliqué dans le développement continu de nos membres, nos représentants, nos clients externes, sur les caractéristiques, les attraits et les avantages de nos produits versus ceux de nos concurrents. Vous agissez comme gestionnaire de projets pour tout ce qui a trait au processus de développement de nouveaux produits. Finalement, vous participez à l'élaboration des stratégies de communications en collaboration avec le département de marketing.

Les qualifications requises

- Bilingue autant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Baccalauréat en Administration des affaires ou en Marketing ;
- Un MBA serait un atout ;
- Un minimum de cinq années d'expérience ; L'expérience dans le domaine du meuble est un atout.
- Ce poste requiert de nombreux déplacements à travers l'Amérique.

Nous recherchons des candidats qui se démarquent par leurs habiletés de communication, une aptitude pour le travail d'équipe, la capacité de composer avec des délais restreints et la résolution de problèmes.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **en spécifiant le poste recherché,** à l'adresse suivante : Groupe Lacasse Inc., 99, St-Pierre, St-Pie QC, J0H 1W0 ou par courriel à : emploi@groupelacasse.com

Nous remercions à l'avance tous les candidats, cependant seulement les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées. L'emploi du masculin a pour seul but d'alléger le texte. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

3285598

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Éleveur de chiens

L'éleveur de chiens élève des chiens dans un chenil en vue de les vendre. À cette fin, il assure le bon fonctionnement du chenil et s'occupe de la réalisation et de l'évaluation des programmes de reproduction et d'alimentation. Il veille aussi, selon le type de chien (chien reproducteur, chien guide, chien policier, etc.), à la mise sur pied d'un programme de dressage. Il se préoccupe des soins de santé et d'hygiène des chiens et de l'entretien des bâtiments afin de maintenir et d'améliorer la qualité de la race. (Formation secondaire)

Emballeur

Dans une entreprise commerciale ou industrielle, l'emballeur s'occupe d'emballer divers articles manufacturés (meubles, machines, moteurs, etc.) dans des emballages de forme et de dimensions appropriées. À cette fin, il ajoute les matériaux de protection nécessaires pour le transport et l'entreposage et prépare les étiquettes et tout autre document requis pour l'expédition. (Formation secondaire)

Commis aux approvisionnements

Le commis aux approvisionnements s'occupe des achats du matériel et de l'équipement dans une entreprise et en tient l'inventaire. Il examine les demandes afin de s'assurer des besoins de fournitures, prépare les commandes, calcule les coûts, tient à jour les dossiers d'achats. Il se préoccupe de veiller au roulement des stocks et de choisir des fournisseurs pouvant offrir des articles de qualité au meilleur prix afin de réduire les frais de l'entreprise. (Formation collégiale)

Réparateur de matériel de traitement du minerai

Le réparateur de matériel de traitement du minerai s'occupe de l'installation, de la réparation et de l'entretien des machines et des équipements de traitement du minerai (broyeurs, concasseurs, foreuses, etc.). Il démonte les machines, répare et remplace les pièces défectueuses, fabrique les pièces nécessaires au besoin et vérifie le fonctionnement des machines et équipements réparés. Il se préoccupe du bon fonctionnement du matériel afin de permettre le traitement du minerai dans les meilleurs délais. (Formation secondaire)

Réparateur de matériel hydraulique

Le réparateur de matériel hydraulique entretient et répare des équipements hydrauliques (ponts élévateurs d'automobiles, pompes, systèmes de fermeture de portes, chariots élévateurs, etc.) utilisés dans les usines, les entrepôts, les ateliers ou autres établissements. Il veille à examiner soigneusement le matériel et à déceler l'usure, la rouille ou toute défectuosité afin d'apporter les réparations qui s'imposent et d'assurer un fonctionnement sécuritaire du matériel. (Formation secondaire)

Technicien en collecte d'information

Le technicien en collecte d'information réalise différentes tâches liées à la collecte de données dans le cadre de recherches, d'enquêtes ou de sondages d'opinion visant à étudier des questions sociales, économiques ou commerciales ou à mesurer des comportements humains à l'égard de différentes situations (santé, travail, éducation, etc.). Il s'occupe, entre autres, de planifier et d'organiser la collecte, de recueillir les données auprès des gens à l'aide de questionnaires, de formulaires, de tests psychométriques, d'entrevues, de groupes de discussion ou d'observation et d'effectuer, au besoin, des recherches documentaires sur les sujets à l'étude. Il doit faire preuve de tact et d'entregent afin de susciter la collaboration des gens. (Formation collégiale)

Opérateur de machines fixes

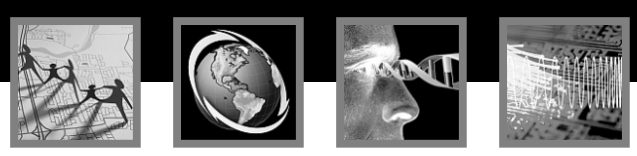
Dans une usine, l'opérateur de machines fixes règle et fait fonctionner différents types de machines-outils (scies, perceuses, presses mécaniques, etc.) servant à fabriquer des pièces métalliques préusinées entrant dans la composition de véhicules, d'équipement motorisé, de machinerie industrielle, etc. Il veille à bien régler les machines afin de fabriquer des pièces conformes aux plans établis et à respecter les règles de sécurité. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

---

La science en ACTION *pour un monde en* ÉVOLUTION

INRS



DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE À LA RECHERCHE ET AU DÉVELOPPEMENT

Concours : SP 04-64

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS), une constituante de l'Université du Québec, sollicite des candidatures pour le poste de directrice ou de directeur du Service à la recherche et au développement (R et D).

Voué essentiellement à la recherche et à la formation de chercheurs, l'INRS est un réseau de quatre centres engagés dans les secteurs d'activité suivants : Eau, Terre et Environnement; Énergie, Matériaux et Télécommunications; Santé humaine, animale et environnementale ainsi qu'Urbanisation, Culture et Société. L'INRS se distingue par une recherche thématique, des partenariats et des mises en réseaux d'expertises, par la multidisciplinarité de ses approches scientifiques, de même que par la diversité de ses équipes de professeurs-chercheurs. L'INRS obtient annuellement en revenus externes plus de 50 millions de dollars en subventions et en contrats de recherche.

Relevant du directeur scientifique, le directeur du Service à la R et D a la responsabilité de soutenir le développement des activités de recherche et d'en assurer le suivi administratif.

Vous aiderez à repérer les sources de financement pour les activités de recherche tant publiques que privées et vous apporterez un appui stratégique et administratif aux chercheurs dans la préparation de leurs demandes.

Vous devrez tenir à jour l'information pertinente concernant les sources de financement et vous agirez comme agent de liaison entre les chercheurs et les organismes subventionnaires.

Vous veillerez à la saine gestion financière des projets et à la préparation de l'inventaire de la recherche.
N.B. : Pour une description détaillée, consultez le site : **www.inrs.ca**

EXIGENCES
Un diplôme universitaire de 2e cycle dans une discipline pertinente aux secteurs de recherche de l'INRS, un minimum de 8 ans d'expérience pertinente en milieu de recherche, une excellente connaissance des organismes subventionnaires et du marché de la recherche contractuelle, des habiletés démontrées en planification et en organisation de même que des aptitudes à susciter la collaboration et la coopération scientifique de divers milieux.

SALAIRE
Rémunération selon le protocole des cadres de l'INRS.

Pour plus d'information sur les activités de recherche et de formation à l'INRS, consultez le site : **www.inrs.ca**.

Votre candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitæ complet et transmise avant **le 3 février 2005** au :

Directeur du Service des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
490, de la Couronne
Québec (Québec) G1K 9A9

Télécopieur : (418) 654-3870
dir_rhum@adm.inrs.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.
Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

www.inrs.ca

3285472A

L'Institut de recherches cliniques de Montréal (IRCM) est un établissement consacré à la recherche biomédicale, clinique et bioéthique. L'IRCM regroupe plus de 450 personnes dont 60 chercheurs et 200 étudiants. L'Institut connaît actuellement un essor majeur qui lui permettra de doubler son activité au cours des prochaines années. A cette fin, l'IRCM souhaite combler les postes suivants :

I- Responsable, Plateau de biologie moléculaire et de génomique fonctionnelle

Sommaire des responsabilités
Le plateau de biologie moléculaire et de génomique fonctionnelle offre des services spécialisés de fabrication et d'analyse de biopuces et de séquençage d'ADN aux chercheurs de l'IRCM. La personne participe activement à la production des biopuces. Elle est aussi responsable de la gestion quotidienne du service, de la supervision et de la formation du personnel, du bon fonctionnement des projets. Elle doit développer de nouvelles méthodologies, assurer la veille technologique et interagir avec les différents usagers du service.

Exigences
- Ph.D. ou M. Sc. avec expérience en biologie moléculaire ou autre domaine connexe.
- Posséder une formation et une expertise démontrées dans la production et l'analyse de biopuces.
- Bilinguisme fonctionnel.

II- Analyste en bioinformatique

En collaboration avec les biochimistes et les biologistes moléculaires, la personne analyse les résultats des expériences de génomique fonctionnelle (biopuces) et/ou protéomique (spectrométrie de masse). Elle fait de la formation auprès des usagers et participe au développement des ressources bioinformatiques de l'IRCM.

- M.Sc. ou Ph.D. en bioinformatique ou informatique ou biochimie ou biologie moléculaire ou chimie ou tout autre domaine connexe.
- Connaissances en programmation, en statistiques et en biologie moléculaire/biochimie requises.
- Une expérience dans le domaine de la génomique ou la protéomique constituerait un atout.
- Bilinguisme fonctionnel.

Poste permanent à temps plein.

III- Assistant de recherche, Plateau de Microscopie

Le plateau de microscopie offre aux chercheurs de l'IRCM plusieurs microscopes à fluorescence, un microscope confocal, un système de microscopie multidimensionnelle (« 4D rapide ») et un microscope électronique. La personne saisit des images au microscope confocal et au microscope électronique, participe à la formation des usagers et offre un support technique tant au niveau de l'acquisition des images que de la qualité pour des fins de publications. Elle est aussi responsable de la facturation du service et de l'entretien des microscopes. Elle doit développer de nouvelles méthodologies, assurer la veille technologique en microscopie et interagir avec les différents usagers du service.

- B.Sc. ou M.Sc. avec expérience en biologie cellulaire ou autre domaine connexe.
- Posséder une formation et une expertise démontrées en microscopie.
- Une connaissance du logiciel Adobe Photoshop et du traitement d'images constituerait un atout.
- Bilinguisme fonctionnel.

Faire parvenir votre c.v. et une lettre de motivation au plus tard le 28 janvier 2005 en précisant le nom du poste par télécopieur au (514) 987-5677, par courriel ou courrier à :

Direction des ressources humaines
Institut de recherches cliniques de Montréal
110 avenue des Pins Ouest
Montréal (Québec) H2W 1R7
courriel : rh@ircm.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. L'IRCM offre des chances d'emploi égales à tous.

IRCM
Institut de recherches cliniques de Montréal
www.ircm.qc.ca

3285761A

SSQ GROUPE FINANCIER
Investissement et retraite

Acteur en pleine ascension dans l'industrie des produits d'investissement et de retraite SSQ Groupe financier a pour but d'aider sa clientèle à réaliser ses rêves, bâtir ses projets, constituer son patrimoine et profiter pleinement de sa retraite. Il offre des véhicules de placement performants adaptés aux besoins de tous les types d'investisseurs. Ses produits sont distribués par un réseau de conseillers en sécurité financière indépendants et s'adressent tant aux individus qu'aux groupes et associations. Pour compléter son équipe de vente de la région de Montréal et contribuer ainsi au succès du secteur d'activités, SSQ Groupe financier est à la recherche d'une personne compétente et dynamique.

Technicien(ne) de service – support à la vente

RÉFÉRENCE : 2005-05996

DÉFI OFFERT
Le technicien de service relève du directeur du service, travaille en collaboration avec les représentants de vente au niveau du processus de vente et de la mise en vigueur des contrats collectifs. Son rôle est d'accomplir les tâches nécessaires au développement des affaires et au maintien d'une relation privilégiée avec la clientèle telles que :

- Appuyer les représentants dans la préparation d'offres de service et les assister lors des présentations finalistes.
- Assurer la mise à jour du matériel marketing et vérifier l'exactitude du matériel fourni à cet effet.
- S'assurer, auprès des représentants, que l'ensemble de la documentation a été complétée et remise à l'administration (service à la clientèle).
- Faire un suivi régulier de la clientèle (nouvelles adhésions, besoins, situation changée depuis la dernière rencontre, etc.)

PROFIL RECHERCHÉ
- Détenir un DEC en techniques administratives.
- Avoir une expérience minimale de deux ans dans des fonctions ayant permis de se familiariser avec les produits financiers, individuels et collectifs.
- Maîtriser les **langues française et anglaise** parlées et écrites.
- Réussir l'examen d'entrée au stage de l'Autorité des marchés financiers (AMF) dans les six mois suivant la date d'entrée en fonction.
- Réussir le cours sur les fonds distincts et les fonds communs de placement de l'ICVM dans les six mois suivant la date d'entrée en fonction.
- Détenir les permis de rentes collectives et d'assurance de personnes ou s'engager à les obtenir dans les six mois suivant la date d'entrée en fonction.

LIEU DE TRAVAIL
Montréal

CANDIDATURE
Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ ainsi que vos attestations d'études au plus tard le **21 janvier 2005, en indiquant le numéro de référence.**

SSQ, Société d'assurance-vie inc.
Direction des ressources humaines
2525, boulevard Laurier
C.P. 10500
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4H6

Télécopieur (418) 651-8730
emplois@ssq.ca
Consultez notre site Internet : www.ssq.ca

LES 50 AU CANADA — SOCIÉTÉS LES MIEUX GÉRÉES

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi

3285773A

MUNICIPALITÉ DE NOTRE-DAME-DES-PRAIRIES

Notre Municipalité, située dans la Région de Lanaudière, compte près de 8000 citoyens et vit une croissance importante. Dans un avenir rapproché, elle se verra octroyer le statut de Ville et elle sera administrée conformément à la Loi sur les cités et villes. Le Conseil municipal et l'appareil administratif ont solidairement à relever des défis importants et stimulants. Pour y arriver, nous sollicitons des candidatures afin de combler le poste de:

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) ADJOINT(E)

Les défis que nous vous offrons:
La Municipalité de Notre-Dame-des-Prairies est rendue à une étape cruciale de son existence. La personne choisie participera activement à la restructuration amorcée afin de toujours mieux rencontrer les attentes et les besoins de notre population. Elle verra à la mise en oeuvre des services et des activités dont elle a la responsabilité, notamment en ce qui a trait aux services des communications et des ressources humaines et éventuellement du greffe.

Fonction:
Sous l'autorité du directeur général/trésorier, le directeur général adjoint planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de son secteur. En conformité avec les politiques et les objectifs poursuivis, il est responsable de tous les services reliés aux communications et à la gestion des ressources humaines. Il s'acquittera éventuellement de tous les devoirs du Greffier définis par la Loi sur les cités et villes, assistera notamment aux séances du Conseil et en dressera les procès verbaux.

Les exigences du poste:
- Diplôme universitaire de 1er cycle en droit;
- 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine du droit municipal;
- Membre en règle de son ordre professionnel;
- Une expérience en gestion des ressources humaines et des communications est un atout sérieux.

Le profil recherché
- Gestionnaire chevronné axé sur les besoins et les attentes des citoyens;
- Détenant un leadership mobilisateur et une habileté à travailler dans une approche de concertation;
- Connaissant les milieux municipaux et leur dynamique, les diverses lois et réglementations en vigueur, ainsi que l'appareil gouvernemental;
- Ayant une grande facilité de communication tant orale qu'écrite et un sens de l'organisation d'événements tels que conférences de presse.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL:
Selon l'expérience et la politique salariale en vigueur à la Municipalité de Notre-Dame-des-Prairies. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 janvier 2005, 17 h, à l'adresse suivante:

NOTRE-DAME des Prairies

Concours «directeur(trice) général(e) adjoint(e)»
a/s de André Mayer, directeur associé
Melanson Roy Maletto & associés inc.
1303, avenue Greene, bureau 105
Westmount (Québec) H3Z 2A7
Courriel: concours.selection@mrmgc.ca
Télécopieur: (514) 937-3988

3285526

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Représentant aux ventes en transport

Le représentant aux ventes en transport routier offre et vend des services de transport routier de marchandises ou de personnes pour une compagnie privée de camionnage ou d'autobus. À cette fin, il sollicite les clients potentiels, prépare les offres de services, conclut les ententes et effectue le suivi des service afin dassurer la satisfaction des clients. Il sefforce de donner un service efficace et adapté aux besoins de la clientèle afin de contribuer à la bonne renommée de la compagnie et d'attirer de nouveaux clients. (Formation secondaire ou collégiale)

Analyste financier

L'analyste financier recueille et analyse des données financières afin dévaluer les tendances économiques dans un secteur donné et de faire des prévisions sur le rendement dinvestissements et de valeurs mobilières à moyen et à long terme. À cette fin, il effectue une analyse rigoureuse de différentes sources dinformation financière (rapports, revues et journaux spécialisés, états financiers et autres publications) et formule des recommandations à ses clients ou à l'établissement financier qui l'emploie, par exemple concernant l'achat ou la vente dun volume dactions, la répartition de fonds dans des placements. Il a le souci de se tenir au courant de tout indice pouvant influencer les décisions financières, de faire une analyse juste des phénomènes financiers et d'être perspicace dans ses prévisions afin de satisfaire les exigences de ses clients. (Formation universitaire)

Anesthésiste réanimateur

En tant que médecin spécialiste, l'anesthésiste réanimateur administre des anesthésiques (produits provoquant la perte de conscience) et des analgésiques (produits enlevant la douleur) au cours de procédures thérapeutiques et diagnostiques (anesthésie générale, régionale ou locale en salle d'opération, analgésie et anesthésie obstétricale, réanimation). À cette fin, il examine la personne afin de choisir le type d'anesthésie approprié (par inhalation, intraveineuse, etc.) et de déterminer la quantité d'agents anesthésiques nécessaires et veille au maintien des fonctions vitales durant l'intervention. Il doit éviter ou traiter toute réaction défavorable à la santé de la personne sous traitement. (Formation universitaire)

Directeur de la restauration

Le directeur de la restauration soccupe de la gestion hôtelière des services de cuisine, de salle à manger et de bar des grands hôtels ou restaurants en vue d'assurer la qualité, l'efficacité et la rentabilité des services. À cette fin, il organise, dirige et contrôle le budget et les activités, assure la gestion du personnel (besoins en personnel, embauche, horaire, répartition des tâches), planifie les réceptions et évalue la qualité des produits et services offerts. Il se préoccupe de faire une analyse périodique de la qualité des services afin d'assurer la satisfaction de la clientèle et la rentabilité de l'entreprise. (Formation collégiale)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

---

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

Située à quelques minutes au sud-ouest de Montréal, la région de Vaudreuil-Soulanges couvre un territoire regroupant plus de 105 000 habitants. Notre établissement est reconnu pour son approche favorisant une gestion dynamique et mobilisatrice de ses ressources humaines.

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

Archiviste médical(e)

Remplacement à temps complet jusqu'en mai 2006 avec possibilité de prolongation à temps partiel

Lieu de travail : Vaudreuil-Dorion

À titre de responsable de l'application et de la mise à jour du cadre normatif, vous offrirez la formation et le soutien aux intervenants à ce sujet, ainsi que pour le système d'information sur la clientèle (logiciel Intégration-CLSC). De plus, vous produirez, interpréterez et publierez les rapports périodiques et annuels (unités de mesure) et les rapports spéciaux sur demande grâce à l'outil Impromptu et appliquerez la politique de gestion des dossiers et de l'accès aux renseignements personnels. Vous agirez à titre de personne-ressource pour le système d'information sur la clientèle (I-CLSC) et le Tableau de bord-CLSC. Par ailleurs, vous assurerez la mise en place de la procédure de conception des formulaires classés au dossier.

Exigences : Diplôme d'études collégiales en techniques d'archives médicales • Expérience en CLSC • Connaissance des logiciels Intégration-CLSC, Tableau de bord-CLSC et Impromptu, un atout • Autonomie, initiative, discrétion et respect de la confidentialité

La rémunération est établie selon les normes en vigueur du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitæ avant **17 h, le 28 janvier 2005**, à l'adresse suivante : **CSSS de Vaudreuil-Soulanges, mission CLSC, Direction des services administratifs, 412, boulevard Harwood, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 7H4 • Télécopieur : (450) 455-9086**

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

3285769A

Ensemble, nous irons toujours plus loin

CAA-Québec en a fait du chemin. Poursuivez-le avec nous! Offrez-nous vos compétences, votre énergie et votre intérêt pour les gens; nous vous offrirons l'équilibre, le soutien d'une équipe chaleureuse, une formation hors pair, des avantages de première classe et une foule de défis fascinants.

Conseiller, conseillère en habitation

Technologie du bâtiment, construction ou entrepreneur

Poste à temps plein avec avantages sociaux

Sommaire de la tâche
- Répondre par téléphone à nos membres qui demandent des conseils ou des références dans le domaine de l'habitation.

Exigences
- diplôme d'études collégiales en technologie du bâtiment ou connexe à l'architecture, au génie civil ou au génie de la construction.
- au moins cinq années d'expérience pertinente.
- une grande expérience dans la construction et la rénovation résidentielle jugée équivalente sera considérée.
- le souci de bien servir le client et un esprit d'équipe remarquable.
- bilinguisme.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre C.V. en spécifiant vos attentes salariales et en précisant le numéro de référence 2005-060 au plus tard lundi 24 janvier 2005 à CAA-Québec, 1180, rue Drummond, 7e étage, Montréal (Québec) H3G 2R7.
Téléc. : (514) 861-8778 • Courriel : rh@caa-quebec.qc.ca

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous ceux et celles qui soumettrons leur candidature, mais seuls les candidats considérés pour une entrevue seront contactés.

CAA QUÉBEC MD

3285793A

■ AUTOMOBILE ■ HABITATION ■ VOYAGE

CONSEILLERS(ÈRES) À LA COMMERCIALISATION (SUPERVISEUR)

1 POSTE COUVRANT LA RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE-ESTRIE

1 POSTE COUVRANT LA RÉGION DE MONTRÉAL

Familiprix est une entreprise de commercialisation, de distribution de produits pharmaceutiques et de consommation en forte croissance dont le siège social est situé à Québec.

Relevant du directeur à la commercialisation, les personnes auront comme principales responsabilités :

Conseiller les pharmaciens propriétaires afin de maximiser la rentabilité de leur pharmacie; Assurer le respect des normes et des politiques de Familiprix inc.; Assurer la communication entre les pharmaciens et la bannière; Exercer une présence dans leur territoire respectif et transmettre les informations pertinentes à la bannière; Effectuer des rapports quotidiens et faire des suivis auprès des pharmaciens propriétaires.

EXIGENCES REQUISES :
- BAC ou DEC en administration des affaires ou l'équivalent;
- Posséder un minimum de cinq années d'expérience dans la gérance d'une pharmacie et avoir agi comme superviseur pour une chaîne de commerce de détail;
- Connaissance de la suite Microsoft Office (Excel, Word et courrier électronique...);
- Avoir un anglais fonctionnel;
- Postes basés dans la région de Montréal. Déplacements occasionnels au siège social situé à Québec.

QUALITÉS RECHERCHÉES :
- Sens aigu de l'organisation et des priorités;
- Facilité à établir de bons contacts et à conseiller ses clients;
- Très autonome et facilité d'adaptation.

Faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 28 janvier 2005 à l'adresse suivante :
Service des ressources humaines
6000, rue Armand-Viau, Québec (Québec) G2C 2C5
Télécopieur : (418) 847-3324 Courriel : ress.hum@familiprix.com

Familiprix

3284582A

3285744A

JE

Ce que je veux? C'est travailler pour une entreprise stimulante qui va reconnaître mon talent. Une entreprise d'envergure qui va mettre ses ressources à ma disposition pour m'encourager à me perfectionner. Un employeur pour qui je vais avoir envie de me donner à fond. Moi, je choisis RBC.

Conseillers en prêts hypothécaires, Grand Montréal

Esprit d'entrepreneur. Don des affaires. Souci des résultats. Entretien de relations fructueuses. Bilinguisme français-anglais. Voilà des qualités qui sont pour vous autant un art qu'une seconde nature.

Venez contribuer à la réalisation des objectifs de ventes des régions ou centres par la recherche, l'acquisition et la mise en valeur d'une clientèle rentable. Toujours axé sur la satisfaction des besoins à long terme des clients, vous mettrez à profit vos connaissances approfondies des hypothèques résidentielles et du secteur immobilier pour offrir des solutions et des conseils financiers personnalisés. Grâce à vos deux années ou plus d'expérience pertinente, vous avez un réseau de contacts bien établi et vous souhaitez poursuivre une carrière prometteuse.

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles, comprenant un salaire fixe au cours des six premiers mois ainsi que des commissions subséquentes à la mesure de votre rendement.

Pour en savoir davantage et pour soumettre votre demande d'emploi, rendez-vous au **www.rbc.com/carrieres**. Prière de choisir **le poste 34716** et de mentionner le code **LPSE-34716** dans votre lettre de présentation.

Nous prônons la diversité des effectifs, souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi et adapterons, de façon raisonnable, les installations en fonction des besoins des personnes handicapées.

JE CHOISIS RBC

RBC Groupe Financier

®Marque de commerce enregistrée de la Banque Royale du Canada

---

3285789A

JE

Ce que je veux? C'est travailler pour une entreprise stimulante qui va reconnaître mon talent. Une entreprise d'envergure qui va mettre ses ressources à ma disposition pour m'encourager à me perfectionner. Un employeur pour qui je vais avoir envie de me donner à fond. Moi, je choisis RBC.

À titre de chef de file en matière de services financiers diversifiés en Amérique du Nord, RBC pourra mettre en place les éléments propices à ma réussite en tant que :

Représentants bilingues, Ventes et Service

- **poste à temps plein au Centre Royal Direct (LPRS-15450)**
- **poste à temps plein au Centre VISA (LPRS-25675)**

Toute question mérite une réponse et tout problème a une solution. Cette croyance est le fondement de votre succès passé dans la vente au téléphone; c'est aussi ce qui explique la qualité constante du service que vous fournissez à vos clients. De plus, vos excellentes habiletés en communication constituent un outil idéal pour fidéliser et accroître les liens avec notre clientèle actuelle et profiter de toute occasion pour attirer de nouveaux clients. Une expérience antérieure dans le service à la clientèle et des compétences poussées en saisies au clavier sont essentielles, tout comme la capacité de travailler selon un horaire variable. Le bilinguisme français-anglais est requis.

Pour en savoir davantage et pour soumettre votre demande d'emploi, rendez-vous au **www.rbc.com/carrieres**. Prière de choisir **le poste 15450** ou **le poste 25675** et de mentionner le code **LPRS-15450** ou le code **LPRS-25675** dans votre lettre de présentation.

Nous prônons la diversité des effectifs, souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi et adapterons, de façon raisonnable, les installations en fonction des besoins des personnes handicapées.

JE CHOISIS RBC

RBC Groupe Financier

®Marque de commerce enregistrée de la Banque Royale du Canada

---

Technologies Avancées de fibres (AFT) inc., chef de file mondial dans la fabrication de tamis industriels et de plaques d'acier usinées, principalement destinés à l'industrie des pâtes et papiers. Nos usines de production sont situées au Québec, en Finlande ainsi qu'en Corée. Nos produits de haute qualité sont les composantes clés servant à optimiser les processus pour l'industrie des pâtes et papiers à travers le monde.

Afin de servir les clients de AFT et assurer notre croissance continue, nous sommes à la recherche d'un :

INGÉNIEUR CONCEPTEUR

Votre rôle sera de mener au développement de la nouvelle technologie d'AFT liée à l'équipement de pression et d'assèchement. Ceci comporte le travail pour chaque étape du procédé de développement de produit : évaluer les besoins du client, benchmark des produits courants, concept et développement des nouveaux produits, préparation de conceptions mécaniques détaillées, évaluer la performance des équipements prototypes, développer le produit fini et fournir un support continu des produits sur le marché. Les principales tâches seront dans la conception mécanique du produit.

Vous êtes orienté vers le travail en équipe et savez développer un produit à travers la pratique industrielle. Vous travaillerez en collaboration étroite avec le personnel de la mise en marché des produits, l'ingénierie, la fabrication et le personnel des ventes. Vous aurez l'occasion de vous développer en tant que spécialiste dans l'industrie des pâtes et papiers.

Vous serez basé dans les bureaux de AFT à Montréal, Québec, mais aurez à voyager à nos usines de fabrication afin de répondre aux questions concernant la fabrication. Vous aurez également à voyager chez nos clients afin de supporter la mise en marché et le fonctionnement de nos équipements. Ainsi vous jouerez un rôle critique dans le développement des opérations commerciales.

Vous détenez un B.A.C. en génie mécanique comportant une concentration en conception d'équipements. Vous comptez 2 à 5 ans d'expérience dans des fonctions pertinentes à cet emploi.

Nous offrons un salaire concurrentiel, accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux dans un milieu de travail stimulant et à l'avant-garde de la technologie.

Si vous êtes intéressé à joindre une entreprise innovatrice et dynamique, et participer à sa croissance continue, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 25 janvier 2005**, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Technologies Avancées de Fibres (AFT) inc.
72, rue Queen
Lennoxville (Québec) J1M 2C3
Télécopieur : (819) 820-0555
Courriel : rh@aft-global.com

aft

Nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Aussi, nous vous prions de ne pas téléphoner. AFT souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

3285441

Le Groupe ING est un chef de file mondial dans le secteur des services financiers. LeGroupe est présent dans 50 pays et emploie plus de 115 000 collaborateurs, dont 2000 au Québec.

Chez ING, vous trouverez un environnement de travail valorisant qui favorise le développement professionnel, l'innovation et le leadership. C'est avec votre contribution qu'ING continuera à grandir et à se développer.

Prière de ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

3285791A

Chef d'équipe, assurance des entreprises
Poste à Québec

Souscripteurs séniors, assurance des entreprises
Postes à Québec

Souscripteurs, risques spéciaux assurance des entreprises
Postes à Québec

Experts en sinistres externes, séniors
Postes à Québec et poste à Baie-Comeau

Si l'un de ces défis vous intéresse, que vous désirez en savoir plus et que vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, nous vous invitons à visiter les pages de notre site au **www.ingcanada.com**, **avant le 25 janvier 2005**, pour soumettre votre candidature ou pour compléter votre profil de carrière.

ingcanada.com

ING

ASSURANCE SERVICES BANCAIRES INVESTISSEMENTS

Husky

Husky manufacturier québécois, fabrique depuis 1969 une gamme complète d'équipement industriel et résidentiel d'entretien. Le professionnalisme de son **équipe ainsi que son implication dans la démarche PVA** ont permis à l'entreprise de se maintenir parmi les meneurs. Toujours à la fine pointe de la technologie et **partout dans le monde, Husky** a combiné à ses produits de haut rendement un design agréable et fonctionnel, ainsi qu'une mécanique fiable.

Dans le cadre de notre **croissance continue et rapide** nous recherchons présentement:

Acheteur/Planificateur

Vous serez responsable de l'ensemble des activités reliées aux achats, à la gestion des inventaires et aux transports. Vous élaborez des stratégies et budgets annuels en relation avec les objectifs de l'entreprise. À titre de conseiller, vous participerez au développement de l'entreprise en suscitant l'implication active du personnel sur la gestion des inventaires selon les méthodes kanban.

Le candidat idéal possède une bonne expérience de l'exportation et de l'importation, un titre professionnel reconnu en approvisionnement et avoir accumulé 5 ans d'expérience dans une entreprise manufacturière. Le travail d'équipe, le souci du détail, l'esprit d'analyse et la flexibilité sont les principales qualités requises. La connaissance de la PVA, le bilinguisme et un haut niveau de connaissance informatique sont nécessaires.

Si vous désirez poursuivre une carrière chez Husky, veuillez faire parvenir votre C. V. à:

Machines à Plancher Husky
a/s: Directeur des opérations
4281, rue Iberville, Montréal Québec H2H 2L5
Courriel: mdaigle@huskyces.com

3285342

FISCALITÉ AMÉRICAINE

Vous possédez une formation comptable ou juridique, vous avez complété le cours de l'ICCA (in depth tax course) ou détenez une maîtrise en fiscalité et possédez une expérience pertinente (au moins 3 ans) en fiscalité américaine, notamment dans les champs d'activités suivants :

- **Réorganisation d'entreprise;**
- **Achat et vente d'entreprise;**
- **Planification successorale (droits successoraux);**
- **Implantation d'une entreprise aux États-Unis;**
- **Conformité fiscale américaine.**

Si oui, nous vous offrons la possibilité de vous joindre à une équipe de professionnels d'expérience pour oeuvrer dans des champs d'activités comportant un défi constamment renouvelé.

Notre firme offre exclusivement des services spécialisés en fiscalité à plus de deux cents (200) bureaux de professionnels comptables ou juridiques ainsi qu'à des entreprises de différents secteurs, répartis à la grandeur du Québec et au Nouveau-Brunswick.

Si vous désirez en connaître plus sur une possibilité de carrière chez nous, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante :

Gaignard et Associés, s.e.n.c.r.l.
5075, boul. Wilfrid-Hamel, bureau 310
Québec (Québec) G2E 5G3
Courriel : dpayette@gaignard.ca

3285387

OFFRES D'EMPLOI
PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

SF MARKETING

Postes offerts

Êtes-vous intéressé par l'industrie du son et de la musique?

Représentant(e) du service à la clientèle

Vous êtes bilingue, dynamique, possédez de fortes habiletés de communication, une bonne connaissance de l'informatique et une bonne expérience dans le service à la clientèle. Vous cherchez un emploi où cela bouge et où il y a beaucoup à apprendre.

Expédition - Personne d'entrepôt

Le candidat idéal est bilingue et possède une expérience du travail d'entrepôt (Opération de chariot-élévateur), un sens de l'organisation au-dessus de la moyenne. Son expertise est complétée par une connaissance des logiciels informatiques et une volonté d'apprentissage.

Gestionnaires de produits

Le rôle du gestionnaire de produits comprendra le développement des planifications de ventes, leur implantation, la gestion des résultats et la prise des actions correctrices lorsque requis. Nous recherchons un diplômé universitaire, bilingue avec de très bonnes habiletés de communication. Le candidat idéal est organisé, discipliné, en mesure de gérer plusieurs projets de front et il possède une bonne connaissance des produits ou de l'industrie dans laquelle nous évoluons.

Luthier(ère)/Ajustement de guitares

Vous avez une expérience en lutherie et vous cherchez un défi intéressant. Nous recherchons quelqu'un de dynamique, disponible et flexible avec des habiletés éprouvées en service à la clientèle. La personne sera responsable d'assurer la qualité du produit, d'ajuster et de réparer nos guitares acoustiques, classiques, électriques et nos basses. Le fait de pouvoir partager son savoir et la possession de ses outils sont des atouts certains.

Le salaire sera déterminé par l'expérience. Faire parvenir votre C.V. à

SF Marketing
A/S Directeur des Ressources Humaines
6161 Cypihot
St-Laurent (Québec)H4S 1R3
Fax: 514 -856-1920
Courrier électronique : renaldr@sfm.ca

R 300

CHIASSON GAUVREAU
COMPTABLES AGRÉÉS
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF

COMPTABLE - VÉRIFICATEUR (TRICE)

Établi depuis 30 ans, le cabinet de comptables agréés Chiasson Gauvreau est une équipe composée de quinze personnes, dont cinq comptables agréés. Notre cabinet compte parmi les cabinets d'experts comptables indépendants les plus importants de la Rive-Sud et de la Montérégie.

Dans un effort constant pour fournir à nos clients des services professionnels de première qualité, nous sommes à la recherche de personnes motivées, dynamiques et compétentes ayant de trois à cinq années d'expérience pertinente dans les dossiers de missions d'examen et de missions de vérification. Les candidat(e)s devront être titulaires d'un baccalauréat en sciences comptables (un titre professionnel en comptabilité serait un atout).

Si vous avez le désir d'apprendre et souhaitez être encadré par des professionnels à la fine pointe des derniers développements au sein de la profession, nous vous invitons à faire parvenir votre CV en toute confidentialité à :

Monsieur Denis Gauvreau CA
185, Saint-Jean-Baptiste, suite 200
Châteauguay (Québec)
J6K 3B4

Téléphone: 450-691-1091
Télécopieur: 450-691-3238
courriel: dgauvreau@cg-ca.com

R 300

La Municipalité de la Conception, est située à proximité du Mont-Tremblant dans les Laurentides, et dispose d'un budget annuel de 1 700 000 $.

MUNICIPALITÉ DE LA CONCEPTION
ADJOINT(E) AU DIRECTEUR GÉNÉRAL
PERMANENT / TEMPS PLEIN

RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du directeur général.

Il(elle) sera appelé(e) à remplacer celui-ci et l'inspecteur en bâtiments en leur absence.

Il(elle) voit à l'organisation des suivis d'urbanisme, du secrétariat général, de la trésorerie, et des loisirs.

Il(elle) devra disposer de connaissances de l'urbanisme et de la gestion du personnel.

EXIGENCES:
Il(elle) détient un diplôme d'études universitaires en urbanisme de premier cycle ou une formation jugée équivalente ainsi qu'une exp. min. de quatre(4) ans du domaine de la gestion des ressources humaines. La résidence sur le territoire municipal sera considérée dans les critères de sélection. Il(elle) maîtrise les langues française et anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit

CONDITIONS SALARIALES:
La rémunération est en fonction des qualifications et de l'expérience.

RESPONSABLE:
Jean-Denis Larocque
jdlarocque@citenet.net
TEL: (819) 686-3016 #222
DATE LIMITE 21 JANVER 2005

R 300

Adjoint(e) au directeur des immeubles

Une société immobilière est à la recherche d'une personne pour assister le directeur des immeubles commerciaux dans ses fonctions qui consistent notamment à planifier et à mettre en oeuvre le programme d'entretien de chaque immeuble, à surveiller le travail des entrepreneurs et à faire des visites d'inspection périodiques de chaque immeuble.

Qualités requises:
- grande facilité d'apprentissage, souci du détail et aptitude à exercer des tâches diverses
- bilinguisme
- connaissance de l'informatique
- sens inné de l'organisation
- expérience souhaitable, mais non obligatoire, de la gestion d'immeubles commerciaux

Prière de faire parvenir votre CV par courriel, en prenant soin de mentionner vos attentes salariales, à : resourceshumaines@consultant.com

R 300

TGA ENTREPRENEUR GÉNÉRAL MONTRÉAL Inc.

Entrepreneur général en travaux de génie civil de la grande région de Montréal

Est à la recherche d'un(e)

- **Estimateur en génie civil (spécialité égout - aqueduc)**
- **Contremaître (spécialité égout - aqueduc)**

Un minimum de 5 ans d'expérience est requis.

Toutes personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae

par télécopieur :au 514-494-5111
ou par courrier au :
9850, La Martinière, Montréal, Qc H1C 1V2

R 300

L'histoire conjuguée au présent, jour après jour.

Mécanicien(ne) de locomotive et apprenti(e) électricien(ne) de locomotive

Le Chemin de fer Canadien Pacifique (CFCP) a pour tradition de conjuguer l'histoire au présent, jour après jour. Faites-en partie en devenant **mécanicien(ne) de locomotive** ou **apprenti(e) électricien(ne) de locomotive** à Montréal. Nous vous offrons des postes exigeants, qui demandent des efforts physiques et une disponibilité (sur appel) 24 heures sur 24 et sept jours sur sept.

À titre de mécanicien(ne) de locomotive, vos tâches comprendront notamment la maintenance préventive et corrective et la modification des locomotives du CFCP. En tant qu'apprenti(e) électricien(ne) de locomotive, vos tâches comprendront notamment l'installation et la maintenance de tous les types d'appareils électriques utilisés dans les machines, les locomotives, le matériel remorqué et le matériel ferroviaire. Les tâches des deux postes susmentionnés seront accomplies conformément à des règles strictes en matière d'exploitation et de sécurité.

Les candidats choisis suivront un programme d'apprentissage de quatre ans (dont la durée peut être réduite selon l'expérience du candidat/de la candidate). La rémunération au cours de cette période sera établie d'après l'expérience en mécanique/électricité du candidat/de la candidate et commencera à un taux horaire de base de 15,42 $.

Vous possédez un diplôme d'études secondaires ou d'équivalences secondaires (attestation requise), avez au moins 18 ans et êtes disposé(e) à travailler à l'extérieur quelles que soient les conditions atmosphériques? Vous avez la sécurité à cœur? Alors joignez-vous à une entreprise qui **continue d'innover** après 125 années d'activité. La préférence sera accordée aux candidats(es) qui possèdent une formation théorique en mécanique/électricité.

Présentation des candidatures :
Les candidatures doivent nous être parvenues au plus tard à minuit, le 19 janvier 2005. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une séance d'information à Montréal, le 7 février 2005. Le processus d'embauche comporte les étapes suivantes : séance d'information, évaluations des aptitudes, entrevue et autorisation de sécurité.

Veuillez nous transmettre votre curriculum vitae de l'une ou l'autre des manières suivantes :
Par courriel : employment_centre@cpr.ca
Par la poste : Chemin de fer Canadien Pacifique
Centre d'emploi
Bureau 600, 401 - 9th Avenue S.W.
Calgary (Alberta) T2P 4Z4

Veuillez indiquer l'appel de candidature nº 2005-0029 pour le poste de mécanicien(ne) de locomotive et l'appel de candidature nº 2005-0028 pour le poste d'apprenti(e) électricien(ne) de locomotive. Nous n'accepterons aucun appel téléphonique. Pour profiter de cette occasion ou d'autres possibilités d'emploi, rendez-vous sur notre site Web à l'adresse www.cpr.ca.

Le CFCP souscrit au principe de l'équité en emploi et acceptera la candidature de toutes les personnes qualifiées. Tous les renseignements fournis par les candidats seront traités selon la *Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques du Canada.*

3285812A

CHEMIN DE FER CANADIEN PACIFIQUE L'ingéniosité.

SECRÉTAIRES JURIDIQUES

Notre cabinet d'avocats, situé à Laval depuis plus de 25 ans, recherche des secrétaires, l'une en droit matrimonial, l'une en litige civil et commercial et l'autre en droit corporatif. Les qualifications suivantes sont requises:

- formation en secrétariat juridique;
- 3 ans d'expérience pertinente;
- bilinguisme et excellentes grammaires;
- capacité de travailler sous pression;
- débrouillardise, autonomie et minutie.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae
à l'attention de Madame Christiane Johnston

Alepin Gauthier Avocats S.E.N.C.

3080, boul. Le Carrefour
Bureau 601
Laval (Québec) H7T 2R5
Télécopieur: (450) 681-1476
Courriel: c.johnston@alepin.com

R 300

Joignez le
GRAND VACARME !
Oxfam Québec — POUR UN COMMERCE ÉQUITABLE
www.oxfam.qc.ca

---

cyberpresse.ca
LA PRESSE
est actuellement à la recherche de

PRÉPOSÉ AU SECRÉTARIAT ET À LA PAIE

Vendredi et samedi (16 h/semaine)
Lieu de travail : Pointe-aux-Trembles

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* publie sept jours par semaine et rejoint plus de 924 400 personnes du lundi au dimanche à Montréal. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens : *La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, La Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.*

LE POSTE

Le Service la distribution est actuellement à la recherche d'un préposé à la paie et au secrétariat afin d'effectuer du travail général de bureau et une partie du traitement de la paie du service.

LES EXIGENCES

- Diplôme en secrétariat;
- Deux (2) années d'expérience en secrétariat;
- Maîtriser les logiciels Word, Excel, Access, Outlook;
- Très bonne vitesse au clavier;
- Maîtrise du français parlé et écrit et anglais parlé;
- Bonne connaissance des rues de Montréal et des villes environnantes.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire des plus concurrentiels. Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2005 à :

La Presse ltée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC) H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca
Télécopieur : (514) 285-2612

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

3286524

Dans le but de soutenir sa croissance, ***Aviva,*** *le 7e plus important groupe financier au monde et l'un des chefs de file en assurance de dommages au Canada, est à la recherche de gens passionnés, prêts à apprendre et à contribuer au succès de l'entreprise. Nous misons sur le développement de nos employés en offrant de nombreux programmes de formation et plusieurs possibilités d'avancement.*

Si vous désirez contribuer à notre succès, faites parvenir votre CV, avant le **28 janvier 2005,** au: **Service des ressources humaines, Aviva Canada, 630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 900, Montréal (Québec) H3B 1S6. Télécopieur : (514) 399-1268. Courriel : camtlrh@avivacanada.com**

Nous remercions tous les candidats. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AVIVA

Enquêteur(euse)

Enquêtes sur sinistres (poste à l'interne)

En poste à **Montréal** et relevant du superviseur national de l'Équipe d'enquêtes sur sinistres, vous assurerez la gestion des fournisseurs externes qui enquêtent sur les demandes d'indemnités problématiques. Vous serez également responsable des enquêtes reliées aux problèmes d'admissibilité soulevés par les experts en sinistres ou par le personnel de l'Indemnisation. Il vous faudra soumettre des assurés, des ayants droit et des témoins à des interrogatoires sous serment ainsi qu'à des entrevues enregistrées. Enfin, vous rédigerez des rapports d'enquête donnant le détail des démarches effectuées et les grandes lignes du plan d'enquête.

Enquêteur(euse) régional(e)

Enquêtes sur sinistres (poste à l'externe)

En poste à **Montréal** et relevant du superviseur national de l'Équipe d'enquêtes sur sinistres, vous mènerez à bien ou dirigerez des enquêtes afin d'évaluer la validité des faits et des circonstances entourant les sinistres ou les risques identifiés comme douteux par le personnel de l'Indemnisation ou ses représentants. Votre soutien en matière d'enquête et votre appui technique permettront aux cadres et au personnel des services de l'Indemnisation et de l'Acceptation des risques de gérer les problèmes d'acceptation découverts à la suite de déclarations de sinistres. Vous rédigerez des rapports détaillés décrivant toutes les activités entourant le cheminement d'une enquête et les moyens d'action envisagés. Enfin, vous devez être disponible le soir et les fins de semaine, détenir un permis de conduire valide et accepter de voyager à travers le Québec et/ou les provinces de l'Atlantique, si nécessaire.

Pour l'un ou l'autre des ces 2 postes, vous devez détenir un DEC ou l'équivalent et avoir obtenu le diplôme de P.A.A. ou être en voie de l'obtenir. De 3 à 5 ans d'expérience dans un poste technique en indemnisation et une connaissance générale de la norme 921 de l'Association nationale de protection contre l'incendie (NFPA) vous seront également nécessaires, tout comme une excellente connaissance des droits et des responsabilités des parties liées à un contrat d'assurance suite à une déclaration de sinistres. Vous devez également être capable de prendre objectivement, et en toute confiance, des décisions dans des dossiers pouvant avoir des répercussions sur le plan juridique. Vous vous distinguez par votre bilinguisme (français et anglais) et vos aptitudes exceptionnelles pour la communication écrite (rédaction de rapports et de plans) et la présentation de documents. Votre maîtrise en matière de correspondance vous sera utile afin de mener à bien l'enquête et d'en expliquer la stratégie. Enfin, esprit de synthèse, autonomie et facilité à travailler en équipe et à établir de bonnes relations interpersonnelles sont des attributs qu'on vous reconnaît à juste titre et, de plus, vous êtes à l'aise avec les systèmes informatiques.

www.avivacanada.com

3286388A

Association Canadienne de la Dystrophie Musculaire

Téléphonez et donnez généreusement

1 800 567-ACDM

Bureau d'expert-comptable situé à Laval désire combler ce poste (temps plein)

VÉRIFICATEUR (TRICE)

- DEC ou BAC en administration - finance/ comptabilité
- Expérience obligatoire dans la préparation des états financiers
- Connaissance du logiciel Dream
- Connaissance d'autres logiciels comptables
- Jugement et esprit analytique
- Impôts corporatifs
- Impôts des particuliers
- Expérience requise - min. 2 ans
- Rémunération selon l'expérience

Envoyez C.V. à Yvon Luneau, CGA
De préférence par courriel
Courriel : dllgluneau@qc.aira.com
Fax : 450-661-5273

R 300

CHAÎNE HÔTELLIÈRE INTERNATIONALE
Recherche
UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE L'HÉBERGEMENT

Hôtel 4 étoiles à Ottawa faisant partie d'une chaîne internationale, recrute un(e) directeur(trice) de l'hébergement. Cette personne aura la charge de superviser une équipe d'environ 25 employés des départements de la réception, réservations et maintenance. Nous recherchons un(e) candidat(e) ayant un diplôme d'études supérieures et une expérience dans l'industrie hôtelière avec un poste de responsabilité d'au moins 5 ans. Bilingue. CV sous pli confidentiel a/s de:
K. Murraccioli, 10 rue Morin, St-Constant, Québec, G5A 1V8 avant le 26 janvier.

R 300

AVIS

La Presse se réserve le droit de refuser l'insertion de toute annonce contraire aux normes et traditions établies dans notre société.

Le Centre Sheraton HOTEL MONTRÉAL

Le Centre Sheraton, chef de file et offrant les meilleures conditions de travail dans l'hôtellerie à Montréal et propriété du groupe Starwood Hotels & Resorts est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant :

GESTIONNAIRE DES CONGRÈS

Relevant de la directrice des banquets et congrès, le(la) titulaire aura les responsabilités suivantes : gérer, coordonner et réaliser les affectations soumises par le département des ventes. Superviser toutes les ententes contractuelles relatives aux blocs de chambres clients, aux espaces de réunions, à la restauration et aux concessions particulières. Le(la) titulaire devra communiquer de façon efficace à tous les départements de l'hôtel l'information nécessaire qui permettra de répondre avec succès aux besoins du groupe tout en maintenant d'excellentes relations avec les clients.

Le(la) candidat(e) possède idéalement la désignation " C.M.P. " ou s'engage à obtenir la certification d'ici les deux prochaines années. Il(elle) compte cinq années d'expérience dans la coordination d'événements congrès en milieu hôtelier, jumelée à une formation de niveau collégiale. De plus, le(la) candidat(e) doit être parfaitement bilingue (la connaissance d'une troisième langue constitue un atout) et connaît les logiciels Word, Excel et Delphi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 janvier 2005:

Service des ressources humaines
Le Centre Sheraton Montréal
1201, boulevard René-Lévesque ouest
Montréal (Québec) H3B 2L7
Télécopieur : (514) 878-2056
Courriel : rh.lecentre@sheraton.com

R 300

---

powrmatic

Une importante organisation établie dans l'est du Canada depuis 1945, oeuvrant dans le domaine de la distribution de produits servant l'industrie du bâtiment, recherche un(e) candidat(e) pour combler le poste de :

COMMIS AUX PROCÉDÉS D'INVENTAIRE

RESPONSABILITÉS :
- Entrées de données
- Maintenir liste de produits
- Maintenir liste de prix
- Uniformation des produits
- Support technique aux succursales

COMPÉTENCES :
- Diplôme d'études collégiales et/ou équivalent
- Minimum de 3 ans dans la gestion de préparation d'inventaires
- Bilinguisme (oral et écrit)
- Maîtrise des logiciels: Excel, windows, Unix

- **Poste permanent**
- **Salaire intéressant**
- **Assurance collective et fonds de pension**

Aucun appel accepté. Envoyer votre CV par télécopieur au : **(514) 352-1424**
ou par la poste au :
9530 boul. Ray Lawson, Anjou, Qc H1J 1L1
att. Ressources Humaines

R 300

---

300 OFFRES D'EMPLOI

UN FABRICANT d'appareils sur mesure (appareils à pression, échangeurs de chaleur, tuyauterie et équipements connexes) est à la recherche d'un(e):

DESSINATEUR INTERMÉDIAIRE

Les candidat(e)s doivent présenter les caractéristiques suivantes:
. Connaître AutoCAD 2000 et 2002
. Avoir une solide expérience en matière de fabrication
. Connaître le travail en atelier ainsi que les matériaux.

Le(la) candidat(e) retenu(e) doit être en mesure de commencer à travailler immédiatement.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez soumettre votre C.V. à l'adresse suivante:
Ti-Titanium Ltée
5055, rue Lévy
St-Laurent, Qc H4R 2N9
Attn: Service du Personnel
ou faites-le parvenir par fax au (514) 334-3410 ou par courriel à: hresources@tifab.com

N'utilisez qu'une sule des méthodes ci-dessus pour nous faire parvenir votre C.V. Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Seul(e)s les candidat(e)s qualifié(e)s retenu(e)s pour fins d'entrevue seront rejoint(e)s.

Des actions concrètes pour CHANGER LE MONDE

D'accord ! Je donne

Oxfam Québec

514.937.1614
1.877.937.1614 (sans frais)
www.oxfam.qc.ca

REPRÉSENTANT(E)S EN DÉGUSTATION

Quartier Général, une agence oeuvrant dans le marketing événementiel depuis plus de cinq ans est à la recherche de femmes et d'hommes pour de la dégustation dans les supermarchés.

Exigences:
- Exp. pertinente dans le service à la clientèle / vente
- Posséder un véhicule
- Bilinguisme

Nous vous offrons :
- Un emploi à temps partiel du jeudi au dimanche
- 12 à 18 heures / semaine
- Un environnement de travail agréable et dynamique
- 13 $ / heure

Envoyez votre CV avant le 21 janvier 2005
jdegryse@quartiergeneral.com
ou par fax (514) 398-9635

R 300

Offres d'emploi

300

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

Défense nationale National Defence

Des possibilités formidables font toute la différence

Vos études collégiales pourraient vous mener à une carrière passionnante et différente dans les Forces canadiennes!

Nous recherchons des spécialistes en haute technologie dans plusieurs disciplines. Vous pourriez être admissible à une gratification à la signature de contrat après l'obtention de votre diplôme, ou au paiement des frais afférents au reste de vos cours, avec rémunération pendant vos études, et à un emploi assuré après l'obtention de votre diplôme.

Pour découvrir les possibilités qui vous sont offertes, veuillez communiquer avec nous dès aujourd'hui.

Découvrez vos forces dans les Forces canadiennes.

FORCES CANADIENNES Régulière et de réserve

1 800 856-8488
www.forces.gc.ca

Canada

3280455A

TRAVAILLEURS SOCIAUX

Nous recherchons deux travailleurs sociaux bilingues dont :

- Un travailleur social anglophone qui maîtrise très bien le français.
- Un travailleur social francophone qui maîtrise très bien l'anglais.

Les travailleurs sociaux verront au déploiement provincial des guides d'intervention de crise (psychosocial) pour un service d'info-social en milieu anglophone. Ils devront coordonner la traduction des documents et former les intervenants anglophones à l'utilisation de ces guides.

Exigences

- Baccalauréat ou maîtrise en travail social.
- Être membre en règle de l'Ordre professionnel des Travailleurs sociaux du Québec.
- Une expérience en travail social sera considérée.

Durée du mandat de traduction des protocoles psychosociaux

- Jusqu'au 31 mars 2006 à raison de 5 jours par semaine.

Conditions salariales

- Selon la convention collective en vigueur.

3286128

Centre de santé et des services sociaux du Piekouagami

Siège social :
300, boul. Champlain Sud
Alma (Québec)
G8B 5W3

Le centre de santé et des services sociaux du Piekouagami possède une mission à trois volets: soins généraux et spécialisés, d'hébergement et de longue durée et de services de première ligne.

Comptant plus 1 270 employés et 70 médecins, s'appuyant sur un budget de 62 M $, des soins et des services sont dispensés à la population du Lac-Saint-Jean-Est.

Faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre intérêt, avant 16 heures le lundi 24 janvier 2005 à l'adresse suivante :

CONCOURS « TRAVAILLEURS SOCIAUX »
CSSS du Piekouagami
M^me^ Christiane Bouchard
conseillère aux ress. hum.
300, boul. Champlain Sud,
Alma (Québec) G8B 5W3

Adresse électronique:
isabelle.dufour@ssss.gouv.qc.ca

Réseau sélection

VICE-PRÉSIDENT(E), IMMOBILIER

Réseau Sélection, l'un des promoteurs importants au Québec dans la gestion de résidences pour personnes retraitées, est présentement à la recherche d'un Vice-président(e), Immobilier, pour encadrer et superviser la construction de ses résidences, de la conception à l'ouverture de celles-ci.

Votre rôle

Sous la supervision du 1er Vice-président, Développement, vous assumez la responsabilité de la réalisation de la mission et des objectifs du secteur « développement », regroupant les départements d'architecture et de construction, notamment dans la gestion des opérations et des projets et la coordination entre les professionnels et les différents intervenants;

Vous veillez à ce que toutes nos activités d'aménagements ou d'immobilisations respectent nos exigences de qualité, d'efficacité et de rapidité, en conformité avec la réglementation en vigueur dans l'industrie et le respect des budgets d'opération;

Vous portez une attention particulière au maintien de relations harmonieuses et fructueuses avec les différents représentants des départements d'architecture et de construction impliqués dans la réalisation de nos projets.

Nous vous offrons

Un salaire et des avantages compétitifs à la mesure de votre savoir-faire et de votre expérience;

Un avenir stimulant et à long terme au coeur d'une entreprise dynamique et de premier ordre dans son domaine;

Le respect de vos connaissances, le développement de vos habiletés et l'épanouissement de votre carrière.

Vous nous offrez

Un riche savoir acquis lors d'études universitaires de premier cycle en architecture, génie en construction ou une autre discipline appropriée;

Un minimum de 10 années d'expérience de travail dans le domaine de la construction et du multi-logements;

Une personnalité stimulée par les défis, un leadership dynamique avec une vision globale innovatrice et un excellent sens des communications.

Contactez-nous

Réseau Sélection a/s : Madame Gynet Séguin, 1600, boul. St-Martin Est, Tour A, Bureau 300, Laval (Québec) H7G 4R8
Télécopieur : (450) 662-6457, Courriel : gseguin@reseau-selection.com, date limite : le 28 janvier 2005

3285130

VINYLE KAYTEC VINYL INC.
105 BOULEVARD DES INDUSTRIES, COWANSVILLE, QUÉBEC J2K 3Y4

Manufacturier renommé de revêtement et d'accessoires de vinyle est à la recherche de personnel pour combler les postes suivants pour notre succursale à Farnham:

SUPERVISEUR ÉLECTRICIEN

Vos responsabilités incluent autant l'installation, troubleshooting et les réparations de systèmes électriques du bâtiment ainsi que des appareils électriques (moteurs, système de contrôle incluant des *drive units* et PLC). Le/la candidat(e) doit avoir son permis C combiné avec 5 ans d'expérience en milieu manufacturier. Doit être capable de lire et de comprendre les codes électriques, manuels, diagrammes schématiques et plans. La personne doit être capable de s'organiser et de travailler en équipe.

OUTILLEUR

Relevant du Vice-président et faisant partie de l'équipe de direction, vous serez responsable à la mise en oeuvre, mise au point et suivi de l'outillage et les matrices pour la fabrication et production de vinyle de fenêtre. Vous aurez sous votre responsabilité un dessinateur qui vous assistera dans vos fonctions et vous serez appelé à négocier avec des fabricants. Vous devez posséder un minimum de 5 ans d'expérience comme outilleur et plus particulièrement en extrusion dans un milieu manufacturier.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur CV par la poste, télécopieur ou courrier électronique aux coordonnées suivantes:

Vinyle Kaytec Inc.
A/s Département des ressources humaines
105, boul. des Industries
Cowansville (Québec) J2K 3G7
Télécopieur : (450) 263-9164
Courriel : careers@kaycan.com

Bien que nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour notre entreprise, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

3286338A

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
Territoire Montréal / Mauricie / Lanaudière

WAXINE, une entreprise oeuvrant dans la distribution d'une vaste gamme de produits spécialisés pour l'entretien et la finition du bois et autres matériaux, est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper ce poste.

- En étroite collaboration avec l'équipe en place et selon les stratégies établies avec la direction, vous aurez à développer la clientèle et les ventes dans les créneaux spécifiques qui vous seront confiés.
- Vous devrez organiser des activités de prospection et de ventes, entretenir et soutenir les relations avec les clients actuels et collaborer au développement de produits et de projets spéciaux.
- Bilingue, vous possédez une expérience d'au moins 2 ans comme représentant. Vous êtes motivé(e), autonome et professionnel(le) dans votre approche avec les clients.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre CV au 650, boul. Guimond, Longueuil, Qc, J4G 1P8 ou par télécopieur au (450) 651-8929

R 300

SSI, firme spécialisée dans le domaine de la haute technologie - systèmes d'alimentation statique sans coupure recherche:

Représentant(e) des ventes

Parfaitement bilingue avec 5 ans d'expérience en ventes, préférablement en électricité. Poste permanent immédiat.
Requis: secondaire terminé, DEC préférable, maîtrise de MS Office, courriel.
Qualités: entregent, s'exprimer avec aisance, autonome, organisé, pouvant développer / maintenir nouvelle clientèle et gérer des projets.
Rémunération: salaire et commissions.

Envoyer votre C.V. par courriel (document Word):
M. Claude R. Ostiguy, Président
costiguy@ssiups.com
ou par fax au: (514) 333-3239

R 300

LE SANDMAN HÔTEL Montréal-Longueuil est présentement à la recherche d'un(e)

DÉLÉGUÉ(E) AUX VENTES CORPORATIVES

Expérience minimum de 3 ans dans un poste similaire, bilingue, bonne maîtrse des logiciels Word, Excel et Internet. Personne dynamique, motivée et qui aime prendre des initiatives.

Veuillez envoyer votre résumé à l'attention de Louyse Desrosiers, par téléc.: 450-670-5928 ou par courriel : ldesrosiers@sandman.ca

R 300

Un don pour l'amour des enfants

FONDATION DE L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
3175, Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Qc) H3T 1C5
Tél.: 345-4710 JUSTINE1

® CROWN

CROWN Metal Packaging Canada LP

Ingénieur de procédés
MONTRÉAL, QUÉBEC

Leader mondial dans la fabrication de contenants métalliques, CROWN est à la recherche d'un ingénieur de procédés. Relevant directement du directeur de l'assurance-qualité, le candidat retenu aura un baccalauréat en génie mécanique ou génie industriel d'une université reconnue et comptera de 1 à 2 années d'expérience dans le domaine manufacturier. Une expérience en assurance-qualité et en contrôle statistique des procédés (SPC) serait un atout. Le candidat sera dynamique et enthousiaste, bon communicateur et bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit. Il aura le sens de l'organisation et sera capable de motiver et de développer les membres de l'équipe. Ce poste exige des connaissances approfondies des logiciels de MS Office (Excel, Word et PowerPoint).

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à :
CROWN Metal Packaging Canada LP
Service des ressources humaines
10 000, rue Meilleur, Montréal, Québec H3L 3J7
Ressources humaines - Fax : (514) 389-0926
(s.v.p. pas d'appels téléphoniques)
pierre.girard@crowncork.com

R 300

CONCEPTION HABITAT 2000

TECHNOLOGUE EN ARCHITECTURE

(2 postes)

Important développeur immobilier en forte expansion, oeuvrant dans le domaine du multilogement et commercial, recherche :

Un(e) technologue senior en architecture possédant un minimum de 5 ans d'expérience pertinente

Vous devez posséder une très bonne expertise d'Autocad 2000 et une expertise dans la modélisation 3D pourrait être un atout. De plus, vous avez une bonne connaissance des techniques de construction et des matériaux. Vous assisterez l'architecte dans la préparation des documents préliminaires et d'exécution. Outre la préparation de plans, vous pouvez être appelé(e) à effectuer des relevés, de la coordination et de la surveillance de chantier.

Un(e) technologue junior en architecture possédant de 0 à 3 ans d'expérience pertinente

Vous devez être familier avec AutoCAD 2000 et une expertise dans la modélisation 3D pourrait être un atout. Vous assisterez l'architecte dans la préparation des documents préliminaires et d'exécution.

Nous offrons un salaire intéressant et un environnement de travail des plus stimulants. Venez joindre notre équipe.

Contactez-nous

Conception Habitat 2000 inc. a/s de Madame Gynet Séguin, 1600, boul. Saint-Martin Est, tour A, bureau 300, Laval (Québec) H7G 4R8
Télécopieur : (450) 662-6457, courriel : gseguin@reseau-selection.com, date limite : 28 janvier 2005

3286630

BONI

Situé à St-Bruno sur la Rive-sud.
Équipement Boni, est le chef de file dans la fabrication de mobilier pour magasin et d'entreposage lourd depuis plus de 30 ans. Nous somme à à la recherche d'un(e) :

PRÉPOSÉ(E) À LA MISE EN PRODUCTION
Secteur métal

Personne dynamique, autonome, polyvalente et avec un bon jugement

- Émission de bons de travail.
- Suivi de disponibilité de la matière première.
- Mise à jour rapport peinture et Roll Former.
- Lecture de plans.

EXIGENCES :

- DEC en technique de génie industriel et de production (atout).
- 2 ans d'expérience pertinente en planification, secteur manufacturier.
- Connaissances informatiques (Access, Excel, Word et Outlook).

NOUS OFFRONS :

- Poste permanent de jour.
- Salaire compétitif selon votre expérience.
- Gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre CV par télécopieur au :
(450) 653-5391
Par courriel à :
ballaire@equipementboni.com
Par courrier à:
a/s Ressources humaines
Équipement Boni Inc.
1299 Marie-Victorin, St-Bruno (QC), J3V 6B7
Att: Benoit Allaire
450-653-4777 poste 243

(Seules les personnes retenues seront convoquées en entrevue) R 300

Gérant(e) de la paie

Une entreprise située à Ville-St-Laurent est présentement à la recherche d'un(e) gérant(e) pour son Service la paie. Le/la candidat(e) doit posséder un baccalauréat en comptabilité ainsi qu'un minimum de 10 ans d'expérience dans le domaine de la paie et de la comptabilité ainsi qu'un solide sens de l'organisation, savoir résoudre des problèmes et faire preuve de professionnalisme et de confidentialité. Doit être capable de travailler sous pression et avoir de l'initiative. Connaissance avancée de MS Office et d'Excel et bilinguisme obligatoire. La connaissance de Cognicase est un atout.

Veuillez envoyer votre C.V. par télécopieur au
(514) 733-7254
ou par courriel à **hr@shopbentley.com**
avant le 31 janvier 2005.

R 300

Offres d'emploi

300

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

CABINET D'EXPERTS COMPTABLES

Pour soutenir la forte croissance de notre cabinet situé à Ste-Julie, notre équipe composée de 5 associés, 1 fiscaliste et de 30 employés est à la recherche d'un(e) candidat(e) professionnel(le) pour combler un poste permanent avec semaine de travail de 4 ou 5 jours :

CONSEILLER(ÈRE) EN FISCALITÉ

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI
Relevant du directeur du département de fiscalité, vous aurez à effectuer les tâches suivantes :

- s'assurer de la conformité fiscale des différents clients du cabinet;
- effectuer des recherches fiscales sur des questions spécifiques reliées à la clientèle variée du cabinet;
- apporter le support nécessaire au personnel de notre organisation sur le plan fiscal;
- participer à la formation fiscale du personnel de notre organisation;
- participer à la rédaction de documents fiscaux concernant les planifications fiscales de notre clientèle.

LES EXIGENCES

- posséder un titre comptable (CA, CGA);
- posséder un minimum de 2 années d'expérience en fiscalité dans un cabinet comptable;
- détenir une maîtrise en fiscalité ou être inscrit à un programme équivalent serait un atout important;
- être bilingue;
- avoir un intérêt pour suivre des cours de perfectionnement en fiscalité.

Venez vous joindre à une équipe dynamique! Veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse suivante :

Blain, Joyal, Charbonneau, CA
1410, rue Principale, bureau 201, Ste-Julie, QC J3E 1R6
Téléc.: (450) 922-5380 • Courriel : claberge@bjc.qc.ca

DIRECTEUR(E)

Sous l'autorité du CA, voit à la bonne marche de l'organisme: gestion financière, supervision d'équipe, orientation, représentations. Diplôme universitaire en sciences humaines, 10 ans et plus d'exp. en milieu communautaire auprès des adolescents . Leadership, créativité et cohérence essentiels.
CV avant 28 janvier 2005
au 560, 5e avenue Lachine H8S 2V9
mdjpc@colba.net
aux soins du comité de sélection.
R 304

CABINET DE COMPTABLES AGRÉÉS
Recherche vérificateur(trice)s intermédiaires et séniors. Temps plein ou à la journée, possédant un titre professionnel et ayant 2 à 3 ans d'exp. dans un cabinet de C.A.
Veuillez faire parvenir votre CV:
Téléc.: (514) 738-5498 ou courriel: llaca@total.net (au soin de Carleen Clarke)

CIE bien établie à Anjou, chef de file dans son domaine cherche à joindre à son équipe:
UN(E) COMPTABLE
Exp. pertinente, 5 ans et plus incluant dossiers vérification, formation appropriée, bilinguisme, Lotus ou Excel. CV par fax: 514-493-0877
nour@pcacal.com

CONTRÔLEUR(E) Maison d'édition en pleine progression, 40 000 $. Envoyer courriel à : pmasse@maisonmax.com ou Fax : 514-729-2552

ENTREPRISE en conception et fabrication de présentoirs recherche un(e) designer bilingue qui maîtrise **AUTOCAD,** 3D et 3 DVIZ. Le(la) candidat(e) sera créatif(ve) et professionnel(le). Poste permanent disponible immédiatement.
Alain Dostie tél: 514-341-0271
Fax: 514-341-0467
alaind@algarplastics.com

INSTITUTIONS FINANCIÈRES ÉTABLIES RECHERCHENT

- Recouvrement hypothécaire **Jusqu'à 40 000 $**
- Recouvrement personnel **Jusqu'à 40 000 $**
- Analyste crédit hypothécaire **Jusqu'à 50 000 $**
- Analyste de crédit automobile **Jusqu'à 50 000 $**
- Analyste crédit - carte crédit **Jusqu'à 50 000 $**
- Directeur - contrôle de gestion **Jusqu'à 60 000 $**

Bilinguisme obligatoire
2 ans d'expérience
Avantages sociaux et poss. de carrière intéressants !
DIANE EGAN LANGEVIN
SIMON PERSONNEL INC.
TÉL: (514) 845-6800 #257
FAX: (514) 845-9090
diane@jobsimon.com

Sylvain Parr & Associés Inc.
Firme ingénieurs-conseils
Ingénieur(e)s en structure et Technicien(ne)s-dessinateur(trice)s
en structure de bâtiments ou architecture.
CV fax 514-271-2465
spa@sylvainparr.com
R 325

TRADUCTEUR(TRICE)S vers le français; français impeccable. Tout diplôme universitaire accepté, expérience. De 45 000 $ à 85 000 $ / an. Traduction à faire EXCLUSIVEMENT dans nos bureaux de Toronto. 416-975-5252 poste 305

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

AHUNTSIC, résidence personnes âgées autonomes et légères pertes d'autonomie recherche infirmière(er), poste jour / soir, 1 week-end sur deux, membre en règle de l'O.I.I.Q.
Faxez C.V. et références: (514) 332-4264

AHUNTSIC, Résidence personnes âgées, autonomes et légères pertes autonomie. Recherche infirmière, poste jr/soir 1 week-end sur 2. Membre en règle de O.I.I.Q. Réf. Faxez CV: 514-332-4264

ANIMATEUR(TRICE) en prévention des toxicomanies. Avoir au moins un DEC connexe en relation d'aide. Du lun. au ven. de 8 h à 16 h. 35 h/sem. 11 $/h. Être éligible à une subvention salariale. Faxez CV au: 514-634-5777 avant le 24 jan.

ASSISTANT(E)-OPTOMÉTRISTE OU OPTICIEN(NE) bilingue, 35-40 h/semaine, dans l'est de Mtl. Envoyer CV au soin de Céline Charlebois, 1345 boul. St-Jean Baptiste, Montréal, H1B 4A2.

ASSISTANT(E) DENTAIRE bilingue avec exp. 3 à 5 jrs. pas de soir ni de fin de sem. Faxer CV au: 514-934-2440

ASSISTANT(E)-TECHNIQUE EN OFFICINE
Temps plein ou partiel, milieu dynamique, Est de la ville, sourire, expérience et disponibilité sont essentiels ! Envoyer votre CV par téléc. au 514-723-1212. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contactés.

ASSISTANT(E) DENTAIRE avec expérience, temps plein pour clinique à Verdun, Claire (514) 769-8813

ASSISTANT(E) dentaire demandé(e) pour clinique dentaire. Caroline au: 514-640-5678 ou faxer CV: 514-640-5459

ASSISTANT(E) DENTAIRE
Assistant(e) dentaire diplômé(e) pour pratique avec les enfants. La personne doit être dynamique, aimer le travail d'équipe. Bilinguisme un atout. Poste temps plein. Veuillez contacter Liette Laferrière, au 514-254-0455 poste 237.

ASSISTANTE DENTAIRE motivée, avec expérience, marmer-jeu, atmosphère, clientèle privilégiée, près métro H.-Bourassa, 514-389-1359

AVONS PLUSIEURS POSTES
Secrétaire - assistant(e) - hygiéniste dentaire avec expérience. Pour généraliste ou spécialiste. Secteurs: Laval, Mtl, Rive-Sud
APPELEZ SANS FAUTE
PERSONNEL DENTAIRE
Diane Soucy ou Mélanie Dugas
514-488-6855
fax: 514-488-9266
personnel.dentaire@qc.aira.com

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

CABINET dentaire à l'Ile-des-Soeurs est à la recherche d'assistant(e), hygiéniste et secrétaire dentaire. Les candidat(e)s doivent avoir de l'exp. et être bilingues. Postes temps plein. Appeler Chadi: 514-769-3939

CLINIQUE DENTAIRE
Secrétaire-réceptionniste avec exp., temps plein, 30 à 35h. Envoyer CV avant le 24 janv. à Sylvie Mitchell, 281 Est rue Roy Mtl, QC, H2W 1M7

DENTAIRE
BESOIN URGENT DE secrétaires, assistantes, hygiénistes
COURS OFFERT
Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mtl, Laval, Rive-Sud
CONTACTEZ-NOUS
pour agence ou cours
(514) 277-8080
FGPS Maryse Richard Inc

ERGOTHÉRAPEUTE
Clinique multidisciplinaire de la douleur. Réadaptation, ergonimie, endurcissement de travail, analyse de poste, évaluation capacité fonctionnelle. Poste très intéressant. Bilingue, temps partiel. Faxer CV : 514-846-9829.

FAMILIPRIX 1650 Henri-Bourassa O. Personnel demandé avec expérience en pharmacie: gérant(e), commis, technicien (ne) au laboratoire.
CV fax: 514-336-4684

HYGIENISTE DENTAIRE
à temps partiel, pour bureau moderne avec heures idéalles, ambiance chaleureuse. Téléphoner: 514-277-7737.

HYGIÉNISTE dentaire demandé à temps plein.
514-722-2678

HYGIÉNISTE DENTAIRE
diplômé(e), avec expérience, quartier Rosemont, poste à temps plein, du mardi au vend., 1 soir. Très belle équipe de travail. Contacter Isabelle au:
514-376-1266

HYGIÉNISTE dentaire, temps partiel, Plateau, clientèle profesionnelle et artistes, ambiance décontractée et approche écologique. Tél. 514-525-0602.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIÉNISTE dentaire recherché(e), temps partiel, lundi 13h à 21h, Mtl Est, ambiance agréable. Fax: 514-221-2480.

HYGIÉNISTE DENTAIRE
temps plein et partiel disponibles, bilingue.
ASSISTANTE DENTAIRE
bilingue, expérience, temps partiel, remplacement 1 mois.
Ville Saint-Laurent
Faxer CV: 514-855-0866
Courriel: bouzaglo2@bellnet.ca

HYGIÉNISTE pour clinique dentaire familiale. Doté(e) d'un sens de communication hors-pair, minutieux(se), oeuvrant auprès d'une équipe superbe. 25 $ / h + boni. 514-815-0404.

HYGIÉNISTES DIPLÔMÉ(E)S BILINGUES
temps plein sur 3 jours ou temps partiel.
ASSISTANT(E)DENTAIRE
bilingue, temps partiel, 1 sam. sur 2.
À VILLE MONT-ROYAL
Faxer CV: (514) 343-0024
E-mail: louisecaron@bellnet.ca ou tél.: (514) 343-9198 (demander Louise)

JEAN-COUTU
Technicien(ne) de laboratoire. Temps plein. Ayant un min. d'un an d'exp. en pharmacie.
Se présenter au 865 Ste-Catherine est, demandez M. Sauro ou faxez CV 514-849-6425.

LABORATOIRE d'orthèse et prothèses orthopédiques
Orthoconcept
Un leader dans son domaine, recherche pour sa succursale de Montréal
Conseiller(e) en équipement médicaux et en ajustement de bas compressifs
Vous êtes énergique, motivé(e) et vous cherchez un emploi stimulant?

- Formation offerte
- Temps plein de jour

Profil recherché:

- Connaissances de base dans le domaine de la santé
- Qualités personnelles: entregent, courtoisie, ponctualité, habiletés au niveau de la communication, sens de l'organisation, conscienciex(se)
- Le bilinguisme est requis, salaire selon qualifications.

Faites parvenir votre C.V. par fax au (514) 861-4031 a/s Monsieur Bruno Côté, coordonnateur.

LE CEDA centre d'éducation populaire du sud-ouest de Montréal recherche **Responsable de la comptabilité** pour réaliser toutes les facettes de la comptabilité du centre et voir à l'entretien de la bâtisse.
Exigences DEC ou certificat en comptabilité ou expérience dans la comptabilité en milieu communautaire.
Conditions Poste permanent - 35 h/sem. Pour plus de détails: www.ceda22.com Faites parvenir votre CV, fax: 514-596-4981 ou ceda@ceda22.com

Le Resto Plateau cherche un(e) intervenant(e) psychosocial(e), Le Resto Plateau, entreprise d'insertion oeuvrant dans le domaine de la cuisine.
Tâches:
•Effectuer le suivi psychosocial des participants en formation
• Animer les ateliers en formation personnelle et sociale
Exigences:
• DEC ou BAC en intervention ou assistance sociale ou tous autres connexes
• 2 ans d'expérience dans le counselling individuel
• Intérêt pour les personnes de diverses origines etchniques
• Intérêt pour la clientèle défavorisée au niveau personnel et professionnel.

40 h/semaine. Contrat d'un an remplacement de maternité
Faire parvenir votre CV avant le 23 janv. 2005 par courriel sylviemerc@yahoo.fr ou par fax 514-527-5965.

NOUVEAU poste à Laval
Bur. de spécialistes dentaires Secrétaire avec exp. SEULEMENT. Temps complet, poste permanent. Aucun soir ni fin sem. Téléc. CV: 450-668-7573 ou poster: 1555, boul. de l'Avenir, #310, Laval, H7S 2N5

PHARMACIE
aide pharmacien(ne), avec exp., 22h./sem. (jour), pas de fin de sem. Contactez Josette Michaud au: 514-288-3286

PHARMACIEN(NE) à temps plein ou partiel, à ville St-Laurent. Contacter Mme Bui, 514-747-1010, 514-648-5151.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

PHARMACIEN(NE)
demandé(e), temps plein ou partiel, bonnes conditions et avantages sociaux, pharmacies affiliées au gr. Jean Coutu: 531 Jarry est (face métro Jarry) et 370 Jarry est. Contactez M. Pierrot Lebrun au 514-495-4444 poste 186 ou télécopier CV au 514-495-4503

POSTE DE DIRECTION D'UN ORGANISME COMMUNAUTAIRE
35h/sem. Exigences: Exp. de gestion du personnel, de gestion de projets et de recrutement de fonds. Formation en sciences sociales ou l'équivalent. Maîtrise des logiciels courants, excellent français, anglais fonctionnel. Passion pour la mission de l'organisme, dynamisme, réalisations pertinentes. Salaire négociable.
Envoyer C.V. par fax au:
(514) 337-1522
ou courriel
maifapbn@colba.net
avant le 28 janvier.

PRATIQUE DENTAIRE située dans l'ouest de l'île recherche un(e) hygiéniste dentaire, à temps partiel avec possibilité de temps plein. La personne devra être bilingue, organisée, et exceller dans les relations interpersonnelles. Transmettre votre résumé et lettre d'introduction à Mariella au:
514-694-7293

SECRÉTAIRE demandé(e) pour clinique dentaire. Caroline au: 514-640-5678 ou faxer CV: 514-640-5459

SPORTS MONTRÉAL RECHERCHE
INSTRUCTEURS POUR LES COURS SUIVANTS :
Pilates, Yogalates, Body Design, Hip hop, Aquabambin, Aquaventure, Aquadulte, Aquajogging, Aquaforme, Aquaforme pré-natal, Aquaforme 50+, Médaille de bronze.
Envoyer votre C.V. par fax (514) 872-9626 ou par courriel emplois@sportsmontreal.com le plus rapidement possible.

URGENT! hygiéniste dentaire diplômé(e) 28h./sem., avantages sociaux. 514-767-6313

VIENS te joindre à une clinique dentaire en pleine ébullition. Nous avons besoin de tes talents en tant que secrétaire ainsi qu'hygiéniste dentaire. Cours et/ou expérience requis. Faxe ton CV au: 514-351-4731 ou tél. Mylène au 514-351-4401

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CPE CLARA
Situé à Saint-Léonard, est à la recherche de **2 éducateur(trice)s** pour des postes de fin de journée. Postes contractuels, durée de 6 mois (avec possibilité de prolongation) à raison de 32,5 h/sem. sur 5 jours.
EXIGENCES :
- Formation reconnue par le MESSF
- Expérience pertinente
- Cours de premiers soins à jour

Salaire selon échelle du MESSF.
Faire parvenir votre CV et une lettre de motivation avant le 20 janvier 2005 à midi au :
Comité de sélection
CPE Clara
Télécopieur : 514-326-7555
Courriel : info@cpeclara.com

ENSEIGNER EN ALBERTA
Biologie 20, carrière & vie 20, sciences 9 avec poss. de charge augmentée. Durée 1er fév - 30 juin 05. Contact: Simon Pagé, directeur 780-645-1949 spage@atrium.ca (www.cen3.ab.ca). Billet d'avion/transport compris.

L'ÉCOLE THE STUDY
RECHERCHE :

- Un(e) enseignant(e) titulaire francophone au primaire pour un remplacement de congé de maternité débutant en janvier 2005.

Permis d'enseignement du MEQ requis ainsi que 3 ans d'expérience. L'école offre des salaires compétitifs, des avantages sociaux et un milieu de travail stimulant.
Veuillez envoyer votre CV à: Mme Elizabeth Falco Directrice The Study 3233 The Boulevard Westmount H3Y 1S4 Fax : 514-935-1721 careers@thestudy.qc.ca www.thestudy.ca

Nous acceptons toutes les candidatures, mais nous ne contacterons que les personnes sélectionnées pour une entrevue.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

NOTRE-DAME COLLÈGE
SERVICES ÉDUCATIFS
Le Collège Notre-Dame, établissement mixte d'enseignement privé, est à la recherche d'un
Professeur de latin
(remplacement durée indéterminée, temps plein)
L'entrée en fonction est immédiate
Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à direction des ressources humaines par télécopieur (514-739-4833) ou par courriel **(RessourcesHumaines@collegenotre-dame.qc.ca) avant 19 janvier 2005.**
R 307

ÉCOLE PRÉSCOLAIRE et PRIMAIRE PRIVÉE
En pleine expansion, située à l'ouest de l'Île (Kirkland) recherche
PROFESSEUR(E)S de FRANÇAIS
à temps plein pour l'année scolaire 2005-2006
Excellent français parlé et écrit
Qualités recherchées:
Douceur, dynamisme, dévouement, fiabilité.
Sérieuses références.
Permis d'enseignement du gouvernement du Québec.
Diplômes étrangers bienvenus.
Veuillez faire parvenir votre CV à:
La Presse, réf. 2002
C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Mtl, H3C 3E3
R 307

308 GARDERIES

CPE Cartierville, recherche éducateur(trice) pour la liste de remplacement, cours de premiers soins obligatoire. SVP téléphonez au entre 9h-17h 514-334-8515

CPE le Gardien des rêves recherche un(e) conseiller(e) pédagogique milieu fam., 15 h / sem. Horaire variable. Véhicule obligatoire. Exp. en CPE, soit un DEC ou un BAC en éducation, ou formation pertinente à l'emploi. Salaire selon l'échelle MESSF. Envoyer CV + lettre de motivation à Amina Ameur au 3757 Van Horne, Mtl H3S 1R9 ou par fax au: 514-733-9450.

CPE Les Copains d'abord recherche éducateur(trice)s, pour remplacement sur appel. Les personnes devront avoir une formation et/ou de l'expérience en éducation. Envoyez votre CV au 5355 West Hill, Mtl, H4V 2W8 ou par fax : 514-487-8234

308 GARDERIES

CPE PIROUETTE de FABREVILLE recherche un(e) éducatrice(teur) spécialisé(e) ou éducatrice en service de garde, pour stimulation de 4 enfants, en individuel et en groupe, ayant difficulté de language. Poste temporaire, 25 h / sem. Détenir un DEC en éducation spécialisée ou technique de garde (domaine relié).
Envoyez votre candidature avant le 21 jan. '05 par fax au: 450-624-1070 ou par E-Mail: cpepirouette@bellnet.ca

CPE recherche 3 éducatrices bilingues formées (18 mois, 3-4 ans, flotteur) pour contrats de maternité débutant imm.
Envoyez votre C.V.: CPE Terre Des Enfants a/s directrice 1090 Av Greene Westmount, Qc. H3Z 1Z9 par fax (514) 931-6811

ÉCOLE MONTESSORI INT.
recherche éducatrice(teur) pour service de garde, qualifié(e) ou équivalence. Groupe de 3 à 5 ans. 5 jours / sem. de 15 h30 à 18 h.
Tél. 514-331-1244;
fax: 514-331-9959.

308 GARDERIES

EDUCATEUR(TRICE) À LA MAISON
Dynamique et aimant(e) pour 3 jeunes enfants. doit posséder voiture, espagnol ou anglais un atout. Rive-Sud. 514-574-6499

ÉDUCATRICE(TEUR) en garderie, sur le Plateau. CV par fax 514-528-1513; tél.: 528-8456

GARDERIE Montessori à Ste-Julie cherche éducatrice avec expérience. Téléphoner ou faxer CV 450-649-3952

310 BUREAUX

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
28 000 $
Gestionnaire immobilier recherche adjoint(e) bilingue qui maîtrise l'ordinateur et est spécialement doué pour l'organisation et la communication. Tâches variées. Capacité de lire les plans de construction essentielle. Expérience en gestion immobilière ou compagnie de construction un atout. Faire parvenir CV à klandry@cornell-trading.com

CECI
40 ANS
DE
COOPÉRATION INTERNATIONALE
875-9911

310 BUREAUX

Fête Chez Alter Ego

Nous avons célébré chez Alter Ego, le 10 janvier dernier, les 5 ans de bons et loyaux services de Marie Isabelle Poulin au sein de notre équipe! Eh oui! Il y a déjà 5 ans, nous arrivait cette jeune et dynamique Bachelière en Ressources humaines, avec une expérience en formation et encadrement de recherche d'emploi.

Son excellente réputation auprès de notre clientèle nous est confirmée jour après jour. Elle est reconnue entre autre pour la qualité de son service, sa rigueur, son suivi professionnel et son intégrité. Elle se démarque également dans la recherche d'un bon jumelage client/candidat, ainsi que dans la constance de la qualité de ses services, ce qui lui permet de fidéliser ses clients autant que ses candidats.

Tous(tes) les adjoints(es) administratifs(ves), secrétaires, réceptionnistes, commis, commis-comptables qui ont pu bénéficier des services de Marie Isabelle jusqu'à ce jour, pour dénicher l'emploi rêvé, se joignent à notre équipe pour la féliciter pour ces 5 années de succès et lui souhaiter une longue et prospère carrière.

Et vous, que diriez-vous de vous joindre à notre équipe?

PERSONNEL ALTER EGO INC.
Tél. (514) 939-7177 Fax : (514) 939-7176
Courriel : montreal@persalterego.com
3286248

TERRA INCOGNITA

Propriétés Terra Incognita, un société de gestion, désire s'adjoindre les services d'un(e):

Adjoint(e) administratif(ve) (poste temporaire 9 mois)

Relevant du directeur, projets de construction, vous devrez selon les procédures établies:

- Planifier et organiser des réunions;
- Rédiger et réviser les correspondances et les documents;
- Voir à l'organisation générale du bureau;
- Coordonner les activités liées au suivi des budgets et à la comptabilité;
- Effectuer le traitement des comptes fournisseurs.

Bilingue, vous détenez un diplôme de niveau collégial (administration, bureautique) ainsi que trois à cinq ans d'expérience dans un poste similaire. Organisé, vous maîtrisez les logiciels informatiques courants. Fiable et autonome, vous pouvez gérer plusieurs dossiers de front. Si vous appréciez travailler dans un contexte d'activités variées et que vous avez le souci de la qualité du service, nous vous invitons à nous transmettre votre candidature via notre site internet : **www.ex-centris.com/emplois.**
R 310

NICOLE GIGUÈRE
PLACEMENT DE PERSONNEL
COMMIS DE BUREAU / RÉCEPTION
25 000 $ - 28 000 $
Firme située à Westmount, recherche un(e) candiat(e) bilingue, et vos principales tâches sont:

- La gestion et l'inventaire des fournitures de bureau pour toute la cie
- Les dépôts à la banque
- La réception des commandes et de ranger tout le matériel
- Le remplissage en papier des imprimantes et photocopieurs
- La relève à la RECEPTION durant les pauses de la réceptionniste

Pour obtenir ce poste, vous devez être BILINGUE avec connaissance de base de MS Office, et ne pas avoir peur du travail manuel. Si vous êtes disposé à travailler 37.5 heures semaine avec un minimum de 2 années d'expérience de travail dans un bureau, faites-nous parvenir votre cv à:
jumelage@nicolegiguere.com
FAX: (514) 954-4413
R 310

groupe MONTPETIT ressources humaines
PLUS DE 20 ANS !
NOTRE RICHESSE: NOS CLIENTS ET NOS CANDIDATS!
ASSISTANTES JURIDIQUES

LITIGE	AUTRES
- Civil	- Marques de commerce
- Matrimonial (Laval)	- Commercial
- Droit du travail	- Corporatif (Mtl / Laval)
- Commercial	- Immobilier
- Assurances	- Fiscalité
- Fiscal	- Valeurs mobilières
- Réservistes	- Propriété intellectuelle

Danielle Montpetit
Manon Collin Caroline Lavigne
Angela Maggio Joanne Côté
Tél 514-395-1115 Fax 514-395-1110
gmrh@videotron.ca
R 310

Excellentes opportunités en comptabilité
Plusieurs postes disponibles!
Commis comptes à recevoir
27 000$ à 35 000$, Ville St-Laurent et Laval
Commis aux comptes à payer
26 000$ à 35 000$, Ville St-Laurent
Tenue de livre
28 000$ à 40 000$, région de Montréal
Véronique Desroches
Tel:(514) 985-3927/ Fax: (514) 849-8846
vdesroches@quantum.ca
3286298A
quantum DIVISION FINANCE ET COMPTABILITÉ

COMMIS DE BUREAU
Un complexe immobilier, situé dans le secteur Côte-des-Neiges, recherche commis de bureau, du lundi au vendredi.

- Pour rédaction des baux et suivi de ceux-ci et toutes autres tâches connexes
- Représentation à la Régie du Logement

Qualifications requises:

- Parfaitement bilingue
- Connaissance de Microsoft Excel et Word
- Dactylographie
- 2 ans d'expérience dans le même domaine ou fonctions similaires

Envoyer C.V. à :
danielle.genest@rockhill-mtl.com
ou fax : (514) 738-5576
R 310

310 BUREAUX

AVALANCHE DE POSTES
Votre bilinguisme ainsi que votre expérience pertinente peuvent vous ouvrir de très nombreuses de portes.

- Secrétaire en litige pour un associé senior. Super poste jusqu'à 52K. Place Ville-Marie
- Secrétaire en droit commercial, spécialisé en immobilier, pouvant aller jusqu'à 45K.
- Droit corporatif commercial, plusieurs postes intéressants de 35K à 48K.
- Propriétés intellectuelles, épaulez ce nouvel associé en brevets prêt à vous former. 35K.
- Réservistes avec possibilité de jumelage dans un avenir rapproché de jour ou de soir.
- Droit du travail, assistez un associé. Si vous aimez vous impliquer, ce poste est l'idéal.
- Contentieux recherche parajuriste pour administrer des baux. Ville Mont-Royal.
- Traducteur(trice) juridique pour démarrer le département linguistique. (2 ans et + d'exp.)
- Adjoint(e) au marketing – 40K
- Joignez l'équipe dynamique de RH de cette firme juridique en devenant adjoint(e) junior.
- Secrétaire réceptionniste pour un cabinet juridique, métro Square Victoria – 25-27K.

3286383
SONYA KEABLE ou ERIC VAILLANCOURT
PERSONNEL ALTER EGO inc.
Tél.: (514) 939-7177 Fax : (514) 939-7176
Courriel : juridique@persalterego.com
Site internet : www.persalterego.com

VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER AU TÉLÉPHONE ?
PAS DE VENTE - PAS DE SOLLICITATION
Votre travail consistera à faire des entrevues téléphoniques
NOUS OFFRONS
Temps plein : 13h à 21h ; 4 jours + le samedi
Temps partiel fixe : 17h à 21h ; 3 soirs + le samedi
Plan de rémunération compétitif
À proximité des stations de métro Guy / Concordia et Lucien l'Allier
Bilinguisme français / anglais obligatoire
BIENVENUE
Aux étudiants, semi-retraités et personnes désirant un second revenu
Téléphoner de 9h à 17h au **(514) 931-8236**
Ou C.V. par fax au **(514) 931-5720**
Ou : **mpelletier@sainemarketing.com**
SAINE MARKETING
R 310

BUREAU DE COMPTABLES
PROVOST THIBAULT CGA, un cabinet d'experts-comptables en pleine croissante, offre aux personnes intéressées à se joindre à notre équipe jeune et dynamique. Notre cabinet est à la recherche de:

- **COMPTABLE** avec minimum 5 ans d'expérience dans un cabinet pour la préparation de rapport de mission d'examen, impôts des corporations et des particuliers.
- **SECRÉTAIRE-COMPTABLE,** connaissance de logiciels, tels que Word et Acomba, bonnes connaissances pour préparation de paies et T4. Le poste exige une grande minutie afin de réviser les documents avant la présentation aux clients. Expérience en cabinet un atout.
- Conditions de travail intéressantes.

PROVOST THIBAULT CGA
1991 rue Léonard-De Vinci, bureau 202
Sainte-Julie, QC J3E 1Y9
Courriel : guy@provostthibault.com
Tél. : (450) 922-1477 #27
Téléc. : (450) 922-5311
R 300

HOLIDAY INN POINTE-CLAIRE
À la recherche d'un(e)
COMMIS À LA COMPTABILITÉ
◆ Bilingue
◆ Minimum 1 an d'expérience
◆ Connaissance de la paie un atout
Faire parvenir votre curriculum vitae à Sylvie Lachance par télécopieur (514) 697-5819 ou par courrier électronique à s.lachance@holidayinnpc.ca
(Aucun appel téléphonique)
R 310

SECRÉTAIRE-RECEPTIONNISTE
Pour bureau d'architectes situé dans Ahuntsic. Exigences: 5 années d'expérience dans le domaine, maîtrise Word, Excel, PowerPoint, bonne grammaire française (anglais un atout), capacité d'apprentissage, autonomie et souci du détail.
Par courriel à claudepoirier@pfa.qc.ca

AVOCATS À MONTRÉAL RECHERCHENT:
Commis comptable avec connaissance de Word + Simple Comptable. Appliquer (confidentiel) à: mbmtl2@aol.com

MANPOWER
Besoin d'un nouveau défi ?
Centre-ville
Spécialiste Power Point
3 à 5 ans d'expérience
Excellentes grammaires
35 000 $ à 38 000$ *
V. Mont-Royal
Adjoint(e) aux Ressources Humaines
45 000 $ + *
Secteur Villeray/Mt-Royal
Adjoint(e) au Président
50 000 $ + *
*** Bilinguisme exigé**
SVP faire parvenir votre CV à:
nicole.lachapelle@na.manpower.com ou par fax (514) 848-0904

Agence JURISSEC Inc
CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE!
PARTEZ DU BON PIED!
De nombreux postes sont offerts pour adjoint(e)s juridiques et/ou parajuristes, dont :

- **DROIT DU TRAVAIL** (Contentieux, pour cie reconnue)
- **LITIGE, LITIGE, LITIGE** (Bon bilinguisme, bons bureaux)
- **CONTENTIEUX** (Rive-Sud et Nord de Montréal)
- **MATRIMONIAL** (Bilingue, bureau reconnu)
- **COMMERCIAL / CORPORATIF** (Laval)
- **IMMOBILIER** (Avocat sénior, bureau recherché)
- **OPÉRATEUR(TRICE)** (Bilingue, mi-jour, mi-soir)
- **PARAJURISTES** (Corporatif ou Litige)
- **NOTARIAT** (Plusieurs postes)
- **COMMERCIAL** (Multiplication des postes)
- **CORPORATIF PUR** (Montréal, bons bureaux)
- **RÉSERVISTES** (Postes permanents)
- **VALEURS MOBILIÈRES**
- **ETC...**

Informez-vous SÉMINAIRES ACCRÉDITÉS AU CIVIL SELON LA RÉFORME DU CPC ainsi qu'au COMMERCIAL / CORPORATIF Reconnus par le ministère de l'Éducation
Lise Tremblay ou Renée Pépin
Tél. : (514) 845-1212
Téléc. : 514-845-9424
Courriel : jurissec@sympatico.ca
Visitez notre site web : www.jurissec.com

ARTISTIQUE, mélomanes. L'emploi idéal pour déclarer votre passion. L'O.S.M. recherche des candidat(e)s énergiques qui feront la différence. Télémarketing. Poste temps partiel de 17h30 à 21h30. Contactez Jose ou Ginette 514 843-9805

ASSISTANT(E) département importation, bilingue français/anglais, connaissance courriel/Word, Excel . Ayant exp. informatique. Salaire à partir 500$/sem. Faxer CV 514 747-7483 appemploi@tousain.com

ASSISTANT(E) AUX VENTES INTERNES
Un important distributeur d'acier à Ville d'Anjou est à la recherche d'une personne junior et bilingue, pour assister les vendeurs dans leur département de ventes internes, avec tâches reliées au service à la clientèle. Connaissance Microsoft Office serait un atout. Salaire à discuter. S.V.P. envoyer CV par courriel à l'adresse suivante: fdelrosso@midlandsteel.com pas d'appels S.V.P

À ST-SAUVEUR, secrétaire de notaire avec exp. en notariat et connaissances informatiques avancées. Bonne rémunération. 1-877-903-0390.

RÉCEPTIONNISTE
Syndic de faillite situé à Montréal recherche un(e) réceptionniste
3286433A
pour des tâches de secrétariat et de réception. Vous devez être bilingue et connaître WordPerfect. La connaissance du programme «Insolvency Manager» constitue un atout.
Envoyez votre c.v. par télécopieur au (450) 681-5035.

C.A. Cherche stagiaire, CP 96561, Gare centrale, 895 de la Gauchetière O, Mtl., H3B 5J8

CIE chef de file dans son domaine cherche à joindre à son équipe:
UN(E) TECHNICIEN(NE) COMPTABLE
3 ans et plus d'exp. en comptabilité: gestion des comptes fournisseurs, conciliation, analyse et rapports. Lotus ou Excel et bilinguisme. CV par fax: 514-493-0877
nour@pcacal.com

COMMIS à la saisie des données pour grossiste de fruits et légumes. Bilingue, vous êtes reconnu(e) pour votre organisation du travail et votre rapidité d'exécution à la saisie des données. Vous êtes débrouillard(e), flexible et avez le sens du détail. Vous avez occupé un poste similaire pendant au moin une année. Veuillez faire parvenir votre C.V. au centredemploi@yahoo.ca

POLYMED
COMMIS AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

- Exp. du Service à la clientèle ou connaissance du domaine médical un atout
- Bilinguisme
- Polyvalence, dynamisme, minutie et initiative
- Poste à temps plein

Près métro du Collège
Faire parvenir C.V. à: Polymed Chirurgical inc. 387, av. Sainte-Croix Saint-Laurent, H4N 2L3 Fax: 514-737-9135 aroberge@polymed.ca
R 310

COMMIS BUREAU PRODUCTION
Tâches: entrée de données relative à la production, effectuer les achats, gestion d'inventaire et aide à la planification de la cédule de production.
Exigences: bonne connaissance des outils Office, particulièrement Excel, familier avec l'environnement d'une entreprise manufacturière, connaissance d'un logiciel comptable et bilingue. 2 à 3 ans d'expérience pertinente requise.
Faxer CV au 524-648-4419.

COMMIS COMPTES À RECEVOIR
Importateur de modes recherche personne bilingue et travaillante, au moins 1 an d'expérience en comptes à recevoir. Tâches comprenant recouvrement, encaissement et litiges. Veuillez faxer votre CV au 514-499-0957

COMMIS général(e) pour bureau d'avocats. 2 jours/sem. Tâches variées incluant classement. Bonne conn. de Word. Poste ouvert immédiatement. C.v. par courriel à : solutexte@sympatico.ca

COMMIS
Service à la clientèle
Anjou. Doit être bilingue et dynamique. Avoir quelques années d'expérience, connaîtres les logiciels Word, Excel (logiciel Avantage un atout) pour aider à la prise de commandes, saisies de données et autres taches connexes. Doit avoir un bon esprit d'équipe. S.v.p. envoyer votre c.v. au Ress. humaines; fax: 514-852-8225.

COMPAGNIE de stationnement est à la recherche d'un(e) adjoint administratif, bilingue, maitriser Excel et Word, connaissances en comptabilité. Envoyer CV par fax: 514-875-9328

COMPTABLE, pour une entreprise publique. Bilingue, dynamique et expérience dans le domaine. Désignation un atout. SVP envoyer votre CV à: careers@mountreal.com ou fax 514-762-

Offres d'emploi

300

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

310 BUREAUX

SECRÉTAIRE/ RÉCEPTIONNISTE
Bilingue, avec 5 ans d'expérience. Très bonne connaissances de Word, Access, Outlook, Excel.
Professionnelle, discrète et autonome.
Faire parvenir CV a/s de: Josée Bouthillier à: Bouty Inc, 10 310 rue Pelletier, Mtl Nord, Qc, H1H 3R3,
Fax: 514 324-2335
bouty@bouty.com
R 310

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF(VE) Recherché(e)
Formation min. DEC. Maîtrise de logiciel bureautique et comptable. Excellent français, anglais un atout. Poste permanent temps plein; 35 hres/sem. Rémunération entre 21 000 $ et 27 000 $, plus avantages sociaux. Début d'emploi: immédiat. Envoyer CV au plus tard le vendredi 21 janvier 2005 à: emploi@urls-montreal.qc.ca

SECRÉTAIRE
cabinet de CA à Laval, connaissance environnement Windows, niveau avancé en WordPerfect, et disponible immédiatement. Télécopiez CV à Francyne au 450-682-5881.

SECRÉTAIRE comptable avec expérience, bureau immobilier. Vincent Biello 514 383-2727

SECRÉTAIRE d'exp. 3 jrs sem. Word, Excel. Efficace, discrète et mature. Salaire entre 12 et 15$/h. Ville Lasalle. Envoyez CV avant le 28 janv. 17 h à : picard.st-onge@sympatico.ca

SECRÉTAIRE juridique d'exp. Permanent. Secteur Laval. mimizca@yahoo.com

SECRÉTAIRE JURIDIQUE
Avec expérience en droit matrimonial. Envoyer votre Curriculum Vitae à:
Me Alain Bissonnette
Bissonnette et Fortin S.E.N.C.
490, Laviolette
St-Jérôme, Qc J7Y 2T9
Téléc.: (450) 431-4194
info@bissonnettefortin.com
R 310

310 BUREAUX

SECRÉTAIRE JURIDIQUE POUR ETUDE DE NOTAIRES
Etude de notaires au Centre-ville (Westmount Square) recherche secrétaire juridique avec ou sans expérience, bilingue, maîtrise de MS Word et excellente connaissance de la grammaire française. Envoyez CV par télécopieur 514-935-2314.

SECRÉTAIRE MÉDICALE
Temps plein. Bon salaire. Bilingue préférée. CV par courriel au secretairemedicale@hotmail.com

SECRÉTAIRE réceptionniste bilingue, conn. d'ordinateurs et service à la clientèle. Faxer CV au 514-385-5003 ou téléphone 514-385-5290.

SECRETAIRE temps plein, bilingue pour bureau de notaire situé à Mtl. avec exp., maîtrise Windows, ProNotaire un atout. Faxer CV au: 514-336-0759 cverrier@notarius.net

TECHNICIEN(NE) comptable pour cabinet de CA situé dans l'Est de Mtl. Exigences: Excel, Word, Simple Comptable, bon français écrit, min. 3 ans d'exp. Faxer CV au: 514-327-7349 ou CRobillard@cbt-ca.com

Technicien(ne) Comptable Laval
Comptes payables et recevables. Connaissances Acomba et autres, Excel, Word. Temps plein (40 heures). Salaire selon expérience. Min. 4 ans exp., domaine construction.
Disponibilité immédiate.
Fax 450 668-4374
charland.admin@bellnet.ca

URGENT
- Directeur production, exp. en production de PRÉSENTOIRS en plastique, jusqu'à 50 000 $.
- Commis achats, exp. plastiques exigée, jusqu'à 35 000 $.
- Commis à l'estimation et prix de revient, jusqu'à 35 000 $.
- Chargé de comptes, bonne connaissance produits entretien ménager, jusqu'à 50 000 $ +

Bilinguisme exigé pour tous les postes !
STEFANIA TRAPANI
SIMON PERSONNEL INC.
TÉL: (514) 845-6800 #231
FAX: (514) 845-9090
stef@jobsimon.com

313 INFORMATIQUE

L'ÉQUIPE SPECTRA

Nous sommes actuellement à la recherche d'un candidat pour combler le poste de :

PROGRAMMEUR ANALYSTE

Le programmeur-analyste, sous la supervision du directeur des services informatiques, participe conjointement avec son supérieur à l'analyse des besoins des utilisateurs. Le programmeur est responsable de la conception de projets et de déploiement d'application.

- ✓ Il est responsable de la conception, du codage et des essais des programmes qu'il développe et supporte.
- ✓ Il étudie, corrige et améliore les programmes en place.
- ✓ Le programmeur effectue la programmation et la modification d'applications tout en s'assurant auparavant qu'aucune application sur le marché ne peut répondre aux mêmes spécifications.
- ✓ Il tient à jour une documentation technique et opérationnelle complète des applications qu'il développe.
- ✓ Il forme les utilisateurs dans l'utilisation des applications de base de données.

Exigences :
Trois (3) années d'expérience dans un poste similaire
Le candidat recherché doit avoir obtenu un certificat d'études universitaire en développement d'applications informatiques.
Connaissance de FileMaker 7 et FileMaker Serveur
Connaissance des systèmes de base de données Access et/ou SQL
Connaissance du langage de développement VB.net

Acheminez votre curriculum vitae avant le 17 janvier 17h00 à l'adresse suivante : 822, Sherbrooke est - Montréal (Québec) - H2L 1K4. À l'attention de Yolaine Pelletier ou par courriel à programmeuranalyste@equipespectra.ca
R 313

313 INFORMATIQUE

ENTREPRISE LAVALOISE recherche
- **Programmeurs** (PHP, MySQL, Java, VB, C++, etc.)
- **Créateur sites web d'expérience** (PHP, MySQL, DHTML, etc.)
- **Infographistes multimédia** (PS, HTML, Flash, et / ou 3D)
- **Administrateur réseau - webmaster** (Linux, Windows) exp. réalisation sites web
- **Responsable marketing e-commerce** (rédaction bilingue, connaissance HTML)
- **Rédacteur technique** (web-logiciels) parfaitement bilingue
- **Chef de projets**

C.V. par fax (450) 687-4002

La compagnie Technologies d'information Soins de la Santé est une entreprise offrant des solutions marketing dans le domaine pharmaceutique. Nous recherchons un(e) **programmeur(se)** parfaitement bilingue qui maîtrise les technologies Microsoft .NET (VB, ASP). Salaire de départ : 25 K $. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à :
jobs@voxmedic.com
ou par téléc.: 514-932-3390

316 ASSURANCE

ASSURANCES, Bureau de courtier recherche personne bilingue avec exp. en assurance des particuliers. SVP faire parvenir votre CV: 514-489-6636.

COURTIER D'ASSURANCES OFFRE POSTE : COURTIER
en lignes personnelles, bilingue, 3 ans d'expérience avec licence de courtier, programme de boni sur ventes intéressant. S.V.P. contactez:
Sylvie Leduc ou Pierre Young au 514-374-7580.

COURTIER D'ASSURANCE
recherche représentant(e) bilingue, service à la clientèle/souscription pour lignes personnelles avec expérience. Contacter J Aspler 514-935-4632

Recherchons un(e) Représentant(e)
Dynamique et responsable en assurance de dommages des entreprises.
Détenir un permis en règle avec 3 ans d'exp. et être bilingue.
Transmettre votre CV à
Mme Suzanne Desgens
au télécopieur
514-382-1642
ou par courriel au :
sdesgens@global-expert.com

316 ASSURANCE

SOLY, CHABOT RANGER LTÉE
Cabinet d'assurance de dommages et de services financiers, recherche un courtier en assurance de dommages des particuliers ayant son certificat de l'Autorité des Marchés Financiers, bilingue, 3 ans d'exp. min. Programme de bonis sur ventes intéressant. Envoyer CV a/s de Marie-Josée Fiset par fax au 514-376-0210 ou courriel:
mjfiset@solychabotranger.com

URGENT ! À COMBLER MAINTENANT
- Chargé de comptes **Jusqu'à 55 000 $**
- Agent ou courtier **Jusqu'à 45 000 $**
- Expert en sinistre **Jusqu'à 65 000 $**
- Producteur commercial **Jusqu'à 85 000 $**
- Module commercial **Jusqu'à 53 000 $**
- Chargé de clientèle adjointe **Jusqu'à 50 000 $**
- Superviseur formation qualité **Jusqu'à 65 000 $**
- Spécialiste formation et dév. **Jusqu'à 50 000 $**
- conseiller assurance collective **Jusqu'à 48 000 $**
- Assitante technique **Jusqu'à 26 000 $**
- Souscripteur commercial **Jusqu'à 50 000 $**
- Rédacteur production assurance de dommages **Jusqu'à 70 000 $**
- Représentant marketing assurance de dommages **Jusqu'à 60 000 $**

Poste à Mtl, Banlieue Nord et Sud et Québec. Pourquoi ne pas améliorer votre sort !
DIANE EGAN LANGEVIN
Conseillère en recrutement
SIMON PERSONNEL INC.
TÉL: (514) 845-6800 #257
FAX: (514) 845-9090
diane@jobsimon.com

Association Canadienne de l'Ataxie de Friedreich

FONDATION CLAUDE ST-JEAN

C.P. 3725 SUCCURSALE B
MONTRÉAL, QUÉBEC
H3B 3L7

316 ASSURANCE

MADELEINE MARTEL INC

ASSURANCE DES ENTREPRISES

Nous avons plusieurs postes à pourvoir maintenant.
- Directeur placement (courtier)
- Souscription (3 assureurs)
- Placeur (4 courtiers)
- Technicien (5 assureurs)
- Producteur (Rive-Nord, Rive-Sud, Centre-Ville)
- Chargé de comptes (Rive-Sud, Centre-Ville)

Expérience en assurance des entreprises essentielle, formation de l'I.A.C. souhaitable, la conformité avec l'A.M.F. est requise pour certains des postes.

DIVISION ASSURANCE
TÉL: (514) 288-3178 TÉLÉC: (514) 288-2264
info@madeleinemartel - inc.ca
R 316

317 SECTEUR AUTOMOBILE

MÉCANICIEN, automobile, avec carte de compétence, St-Sauveur, 514-512-5476

875-9911 CECI

319 VENTE, COMMERCE

VENTES INTERNES - Ste-Thérèse (Qc)
Département des ventes
Superviseur : Gérant Service à la clientèle

Responsabilités générales :
Le (la) vendeur(euse) interne est responsable d'assurer un niveau élevé de service à la clientèle. L'objectif premier est de connaître le besoin du client, de rencontrer celui-ci et même de le dépasser lorsque c'est possible. Sous la supervision directe du Gérant, Service à la clientèle, ce poste assure que toutes les commandes reçues du client par téléphone ou par télécopieur sont acheminées aux usines de façon efficace. Ce poste exige également de faire un suivi des commandes, d'aviser le client et l'usine de tout changement ainsi que de travailler en étroite collaboration avec les ventes externes.

Caractéristiques essentielles du poste :
Le (la) représentant(e) des ventes internes doit en premier lieu travailler en équipe avec les ventes externes pour prospecter la clientèle potentielle, déterminer et satisfaire les besoins courants de la clientèle actuelle.
Bien que la responsabilité de se rendre sur les lieux des clients et futurs clients appartient aux ventes externes, il en demeure la responsabilité des ventes internes de transférer l'information aux représentants externes.
Le (la) représentant(e) doit avoir la capacité d'écouter efficacement et de questionner pour connaître le besoin réel du client. De plus, il (elle) doit être capable d'établir le prix, d'explorer d'autres alternatives pour assurer la vente et faire l'entrée de données.
Le (la) représentant(e) doit être capable de communiquer avec les clients existants pour les informer des spéciaux et des tendances du marché.
Il (elle) est un partisan du client. L'individu possède l'autorité nécessaire pour accomplir ses objectifs.
Tâches principales :
- Répondre aux ventes externes, ainsi qu'aux clients pour tous les renseignements qui concerne les commandes acheminées aux usines.
- Coordonner les commandes entre les clients et les usines.
- Préparer le coût, la disponibilité et le temps de production aux clients ainsi qu'aux ventes externes.
- Apporter un appui direct aux ventes externes et être le lien fondamental entre le client, les ventes et la production.
- Rester au courant de l'évolution de la liste des prix ainsi que des horaires de production.
- Mettre à jour, et de façon précise, le carnet de commande.
- Vérifier et s'assurer que les confirmations de commandes sont correctes et que le suivi est fait à un temps opportun.

Exigences :
- La personne doit être bilingue (français et anglais / parlé et écrit).
- La préférence sera donnée à la personne ayant un diplôme collégial ou universitaire, notamment avec une spécialité en administration des affaires avec l'emphase en marketing ou vente.
- La préférence sera accordée à la personne possédant de l'expérience en vente.
- La préférence sera donnée à la personne ayant des connaissances en système informatique. Ex. : Microsoft Excel, Word, etc.

Les personnes qualifiées et intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae à l'attention de :
NAS Confidential, Reply # 1RA220
***par courriel :* wfinch@nasrecruitment.com**
***par télécopieur :* 919-872-3926**
Employeur offrant l'égalité en matière d'emploi.

Coordonnateur / Superviseur aux ventes

Profil recherché:
- Responsable de la coordination et de la supervision du département des ventes
- Vous êtes avant tout, un(e) gestionnaire efficace, une personne d'équipe, un(e) excellent(e) communicateur(trice)
- Vous êtes reconnu pour votre leadership mobilisateur, votre autonomie, vos habiletés en relations interpersonnelles et organisationnelles
- Vos qualités se retrouvent dans votre capacité à innover, d'être persuasif et déterminé
- Vous êtes centré(e) sur le support à votre équipe tout en attachant une très grande importance au service à la clientèle.

Exigences:
- Détenir un diplôme universitaire dans une discipline appropriée
- Minimum de cinq années d'expérience dans la vente, le service à la clientèle et le développement des affaires
- Posséder une bonne connaissance de l'environnement Office
- Maîtrise de l'usage du français et de l'anglais, écrits et parlés.

S.V.P. faire parvenir votre C.V. par fax au (450) 659-6027
R 319

REPRÉSENTANTS DES VENTES
Dynamiques et bilingues qui recherchent les défis, pour la vente de services aux commerces et aux institutions. Territoire de Montréal et les environs.

Nous offrons :
- Une formation complète et approfondie sur nos services ;
- Un environnement excitant et prof. ;
- Salaire de 40 000 $ à 60 000 $;
- Avantages sociaux respectables.

SVP faire parvenir votre CV a/s :
M.-F. Lalonde, Chef d'équipe, Ventes
Shred-It, 2795 Halpern
St-Laurent QC H4S 1P8
Ou par fax au 514-939-3304
R 319

319 VENTE, COMMERCE

CONSEILLER(ÈRE), avec expérience pour publicité et expositions. Info : 514-276-3380

DOOR CORP. portes prémontées cherche gérant(e) de projet/vendeur(se), expérience dans industrie des portes. $$$. Faxer CV 514-344-3266

KALIYANA
Boutique sympa recherche conseiller(ière) en ventes pour un poste permanent, temps plein. Dynamisme, style et entregent essentiels.
Possibilité d'avancement
Excellent salaire.
Se présenter avec CV au
4107 Saint-Denis

LOGICIEL WINPRO-CANADA
Situé à Longueuil, recherche représentant de langue anglophone pour la vente de logiciels destinés aux manufactures de portes et de fenêtres. Exp. de 3 à 5 années dans une profession similaire. Le francais peut être élémentaire, mais il sera la langue de travail en nos bureaux. Fax 450-670-7843

MEUBLES AUTHENTIKA (Laval)
Recherche:
- RESPONSABLE de magasin
- VENDEUR(EUSE)
Salaire avantageux.
Tél.: **Katia: 450-680-1511**

RECHERCHE DISTRIBUTEUR d'équipement de garage, pour la province de Québec. Incluant accessoires et équipements usagers. Envoyez renseignements M. Gaetan Doyle, 228 Charron, LeMoyne,Qc J4R 2K9

REPRÉSENTANT(E)
aux ventes, projet domicilaire à Laval. Transmettre C.V. au
450 667 - 7327

REPRÉSENTANT(E)S
100 000 $ et plus. Nouveau concept publicitaire. Clientèle et commission renouvelables chaque année. 10 Postes à combler. Montréal et banlieue. Réponse assurée. Envoyer CV au 514-425-2467

Représentant(e) des ventes
Emploi immédiat. Distributeur de meubles italiens haut de gamme, recherche un(e) représentant(e) parfaitement bilingue. Secteur Canada, USA. Bâtir clientèle commerciale. Formation en administration ou Marketing un atout. Doit posséder une voiture et de bons antécédents. Pour entrevue, faxer C.V. au 514 327-4449, att. Mona.

REPRÉSENTANT(E)
Avec expérience en développement d'affaires, pour le compte d'une cie en protection-incendie, avec voiture. Bilingue. Salaire selon expérience + dépenses et avantages. Faxer CV au 514-277-1518 ou Francine Houle: 514-277-2127.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES
pour entreprise manufacturière dans le domaine du mobilier de bureau. La personne recherchée devra être bilingue et avoir 3 ans d'expérience dans la vente sur la route, beaucoup d'entregent, très bon sens des communications et responsable. Excellent revenu.
Communiquer avec Josée Bouthillier au 514-324-0916 ou faire parvenir CV par fax au 514-324-2335 ou par courriel bouty@bouty.com
R 319

319 VENTE, COMMERCE

REPRÉSENTANT(E)
Vente d'entretien ménager commercial
- Expérience obligatoire
- Bilingue
- Possédant auto

Connaissance service à la clientèle.
Pour Mtl et les environs.
Confidentialité assurée.
Fax: 450-671-2366
cdup@videotron.ca
R 319

VENDEUR(SE) spécialisé(e) dans creusées, spa, h.-t.
Piscine Décor Joliette SIMA
Min. 5 ans exp. Salaire annuel 70 000$ et +. Contactez Nathalie Lévesque : 450-755-2582.

320 IMMOBILIER

Compagnie de gestion et développement immobilier en croissance, cherche un(e) **gestionnaire d'opérations** fiable, positif qui est plein d'énergie pour la gestion d'un portfolio d'immeubles.

Les responsabilités incluront :
Liaison avec les locataires, négociations de contrats, et administration, gestion des entrepreneurs, fournisseurs et projets de construction, la préparation des budgets annuels.

Exigences:
Connaissance approfondie de la gestion d'immeubles, commerce au détail, bureau et industriels. être à l'aise avec la demande de la domaine d'être sur appel 24/7 nature, conaissance générale de construction / rénovation (ex. : plomberie, électricité etc.) aptitudes excellentes d'organisation, communication, service à la clientèle et de l'ordinateur, bilingue. Min. de 3 ans d'expérience avec la gestion immobilier commercial.

Svp envoyez votre curriculum vitae à mwolfe@mandevco.com

Compagnie de gestion et développement immobilier en croissance cherche un(e) **agent (e) de location** pour joindre leur équipe.

Ayant excellentes aptitudes de communication, le/la candidat(e) idéal(e) est autonome avec 2 à 3 ans d'expérience en location commerciale ainsi qu'une connaissance avérée de la marché commerciale de Montréal et environs.

Les responsabilités incluront :
Répondre aux appels de location, gestion des listes et envoie des disponibilités, rencontrer et montrer espaces à loués.

SVP envoyez votre curriculum vitae à mwolfe@mandevco.com

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CIRCUIT DÉSIGNÉ!
Nous embauchons des:
CHAUFFEUR(E)S DE CAMIONS BILINGUES
Nombre limité de postes!
Circuits Désignés
Postes à Montréal
Si vous avez un permis de classe 1/AZ, au moins 2 ans d'expérience et que vous cherchez une entreprise prospère, stable et innovatrice, Veuillez appeler
Transport Solutions
1-800-255-4473
DEDICATED RUN
Now hiring
TRUCK DRIVERS
Limited positions available!
for dedicated run
Based in Montreal
If you posses an class 1/AZ license, a 2 year min. work experience and are looking for a growing, stable and innovative company to work for please call
Transport Solutions
1-800-255-4473

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Aide-cuisinier(ère) demandé(e)
possédant un DEP en cuisine d'établissement. Expérience minimum de 2 ans. Travail à temps plein (30 à 35 heures semaine) du lundi au vendredi. Doit être prêt(e) à effectuer différentes tâches. Cuisine ouverte sur la salle. Dessert une clientèle interne et externe. Avantages sociaux. Salaire à discuter.
Faxer C.V. à
Colette Dumont
au 514.935.1233

ARAMARK QUÉBEC INC
Aide générale et cuisinier(e) pour cafétéria, Ville St-Laurent. Temps plein de jour, en semaine. Avantages sociaux.
Faxer CV au 514-341-9094 ou laisser message au 514-341-2708 poste 253

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BRONTË est à la recherche de personnel pour son restaurant. Faxer CV au: 514-934-2182 à l'attention de Danielle ou prendre rendez-vous par tél. au: 514-934-1801

CUISINIER(E) d'expérience, résidence personnes âgées à P.A.T. Cuisine d'établissement 200 personnes. Poste régulier de jour. Bonnes conditions.
Faxer C.V. a/s D. Ouellette: au (514) 642-4432

CUISINIER(ÈRE), 2 ans d'expérience, pour cuisine et pâtisserie-traiteur. Travail de jour, semaine et fin de sem., dynamique et esprit d'équipe. Envoyer CV. au 514-272-7313 ou info@avecplaisirs.com

DÉSOSSEUR de viande avec expérience seulement, immédiat. Appeler lun au ven 514-747-6531

ENTREPRISE oeuvrant dans l'alimentation recherche:
ASSISTANT CONTRÔLEUR
Possédant une technique administrative option finance, 5 ans d'exp. en tenue de livre, très bonne connaissance de Word et Excel. Bilinguisme requis. Faxer CV au 514 328-8050 helene@montcalmmeat.com

Hôtel
AUDITEUR DE NUIT
Expérience, bilinguisme
Connaissance système
Opéra un atout. Assiduité, sens des responsabilités.
Temps partiel 3 jours sem.
Salaire compétitif
Téléc. 514-448-7101
lstpierre@hiemontreal.com

LA M AISON DU RÔTI recherche boucher d'exp., boucherie européenne, temps plein. Bonnes conditions. Normand Caron 514-521-2448

Patisserie de Gascogne
est à la recherche de :
PÂTISSIER (ÈRE)
Formation d'une école reconnue et minimum de 5 ans d'expérience.
Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.
Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au **(514) 331-0114**
ou par courriel à **patisserie@degascogne.com**
Prière de ne pas téléphoner
R 322

L'aide d'aujourd'hui. L'espoir de demain.
Société Alzheimer

320 IMMOBILIER

CHARGÉ(E) de projets en immobilier bilingue avec exp. immeuble de prestige à Mtl. CV par fax: 514-285-8733

GAGNEZ 100 000 $ et + selon ce que vous méritez !
Obtenez un permis d'agent immobilier en même temps qu'une formation de vente tout en gardant votre emploi
Pour informations VINCENT BIELLO 514 383-2727

GESTIONNAIRE D'IMMEUBLES APPARTEMENTS
Recherche personne pouvant servir de main droite à l'administrateur. Doit posséder auto, maîtriser l'anglais et le français. Faxer CV 514-849-3447

320 IMMOBILIER

.

COMPAGNIE de bijoux située au centre-ville recherche bijoutier, 5 ans d'expérience min. Compétences requises pour assemblage, soudure et finition sur métaux précieux. Temps plein. Si le poste correspond à votre profil et si vous désirez travailler dans un environnement convivial, S.V.P faites parvenir C.V à jobs@delmarintl.ca

CONCESSIONNAIRE BOMBARDIER AUX ÎLES TURQUOISES
Recherche mécanicien(ne) diplômé(e) pour entretien: sea-doo 2-4 temps, sea-doo bateaux sport, moteur hors bord Mercury. Salaire + participation. sunandfun@tciway.tc

ÉBÉNISTE, domaine de l'exposition, 5 ans d'exp. Grande disponibilité requise. Exposition TCD Inc. 514-335-0820. Faxez CV au: 514-745-3454.

Réali-Tech CONSTRUCTION
Entrepreneur général en construction, spécialisé en aménagement intérieur (commercial) recherche un(e)
Surintendant(e)
avec expérience en lecture de plans et devis.
Envoyer C.V. à:
Construction Réali-Tech Inc.
Téléc.: 450-672-5055
realitech@videotron.ca
R 325

Entretien mécanique de bâtiment
Édifice au Centre-ville. Près station métro. 40 heures/semaine. Expérience requise. Faire parvenir curriculum vitae avant le 21 janvier 2005, par télécopieur :
(514) 845-6663
R 325

FABRICANT DE MÉTAUX À Lachine recherche opérateur(trice)s d'exp.: presse plieuse CNC, presse à poinçonner à tourelle CNC, programmeur(euse)s pour poinçonner et laser de Amada, travail général. Temps plein, temps partiel, fin de sem. Fax: 514-369-4566, ou: vsoriano@protoplus.com

FLEURISTE ou assistant(e) fleuriste demandé(e), temps plein ou partiel. 514-843-3393.

Groupe Charbonneau Inc.
Pour sa division
Plomberie Charbonneau Inc.
recherche un(e)
TECHNICIEN (DEC) mécanique de bâtiment
Passionné et averti avec minimum de 2 ans d'expérience, maîtrisant les logiciels informatiques AUTOCAD, EXCEL, WINDOWS. Pour combler le poste de gérant de projets en plomberie et chauffage. Très bonnes conditions pour un plan de carrière et d'avancement. Salaire selon l'expérience. Bilinguisme sera un atout.
Demandez Daniel Monette au **(514) 766-3531** ou C.V. par fax au **(514) 766-4718**
ou par courriel :
dmonette@plomberie.com

MACHINISTE recherché(e) 5 ans d'expérience pour tour fraiseuse à contrôle numérique. Patrick, 514-777-6255.

PELCO CANADA, une compagnie de systèmes de sécurité est à la recherche de technicien(ne)s en électronique, bilingue ayant complété(e)s son DEC et possédant 2 ans d'exp. dans ce domaine. Faire parvenir votre CV par fax 514-631-7795 avant 28 janvier

PETIT atelier à Laval demande un (e) ébéniste d'expérience. 450-6P89-2568, 514-707-2568

PRESSE plieuse: fabricant de métaux à Lachine recherche opérateur(trice)s d'exp. pour presse plieuse, temps plein, temps partiel, fin de sem.
Fax: 514-369-4566
vsoriano@protoplus.com

RECHERCHE installateur(trice) de portes, qualifié(e), compagnon menuisier, salaire en fonction de l'expérience. $$$. Faxer CV. à DOOR CORP. 514-344-3266 att: Glenn.

TECHNICIEN(NE)
en mécanique, 3 à 5 ans exp. DEC mécanique. Assemblage et opérateur de machines manuelles (perceuse/fraiseuse) Connaissances Autocab.
Faxer CV au: (514) 684-8581

TECHNICIEN(NE) en architecture, 2 à 5 ans d'expérience domaine résidentiel. Bureau d'architecte sur Plateau Mt-Royal. Envoyer c.v. par fax au: 514-737-1821

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE
Exp.canadienne en construction et rénovation résidentielle, dynamique et responsable. Temps plein. Bonne opportunité. Laval. Fax: 450-625-4819.

TECHNICIEN en matériaux composites. Exp. entre 5 et 10 ans. Exp. en pultrusion un atout. Amélioration continue et développement de procédés.
www.fibre-design.com
Fax : 514-447-9870

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

LE CARTET BOUTIQUE ALIMENTAIRE
Recherche gérant(e) avec expérience en restauration; cuisinier(ière) avec expérience 2 à 3 ans pour brunch; plongeur(euse) temps partiel. Se présenter au 106 McGill (Vieux-Mtl) ou transmettre votre CV au 514-871-1014.

LES CAPRICES DE NICOLAS
recherche serveur(euse), exp. gastronomie, bilingue. CV par fax: 514-288-0249, courriel: dan@lescaprices.com

Les Trois Tilleuls et SPA Givenchy
Relais et Château, garçon de table bilingue. En rejoignant notre équipe vous perpétuez l'excellence du service. Opportunité de valoriser vos compétences et votre professionnalisme. S.V.P. envoyer CV
fax: 450-584-3146

METRO CHEVREFILS
est à la recherche de:
Gérant(e) d'épicerie, min.2 ans expérience; commis d'épicerie; commis à la boulangerie.
Demander Alain
Emballeur(euse)s de viande.
Demander Marcel
Caissier(ère).
Demander Véronique
514-524-0521

Montréal Centre-Ville
Maître d'Hôtel Directeur Général
C.V. par fax:
(514) 939-7329
ou téléphonez:
(514) 939-1922
À l'attention de Bertrand
R 322

PÂTISSIER(IÈRE)
recherché(e) par restaurant Da Vinci; au moins 2 ans d'expérience. (Fermé les dimanches). Se présenter après 17 h avec C.V. au:
1180 BISHOP
demandez Salvatore ou Renato

PATISSIER 3 ans d'expérience. Contacter Vincent ou Sébastien: 514-849-8604

Personnel de cuisine demandé
Le 357c est à la recherche de personnel de cuisine pour combler certains de ces postes : cuisinier, sous-chef, chef de partie, chef-tournant, garde-manger, plongeur, etc. Pour postuler, consulter notre site internet www.ex-centris.com/emplois ou par fax au 514-847-2241.

RÉCEPTIONNISTE
hôtel 3 étoiles, centre-ville
32 h / sem. min. Bilingue, exp. un atout. Disp. immédiatement. C.V. au **514-284-7736**

RECHERCHE SUPERVISEUR(E) DE NUIT RÉCEPTION
2 ans d'expérience, DEC et bilingue
Faxer votre CV au : (514) 739-8362
Courriel :
jgalanopoulos@rosdevhotels.com

RESTAURANT Français de la Rive sud recherche:
CUISINIER(E) avec exp.
Info: Claude 450 461-0173

RESTAURANTS Japonais cherchent sushiman responsable, très bon salaire, serveur(se)s, busboy, hôte(esse), second maître d'hôtel, bilingues, exp., sérieux + C.V. Montréal M. Son 514-490-1225. D.D.O. M. Vu 514-684-3131

SERVEUR(EUSE) avec exp., bilingue, fine cuisine italienne. 514-487-9666; fax 487-9131

SERVEUR(EUSE) 5 ans d'exp., connaissance des vins essentiel, diplôme en sommellerie un atout.
Steak frite St-paul Laval
Faxer CV au: 450-688-6369

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE

AÉRONAUTIQUE URGENT
- Techniciens Sheet Metal;
- Techniciens avionique;
- Mécaniciens Pré-vol;
- Concepteur-outils Catia V4;
- Agent de méthodes;
- Ingénieur de Fiabilité et de Facilité d'entretien (Aéro);
- Ingénieur de liaison (aéronautique);
- Ingénieur des matériaux et procédés (Aéro);
- Ingénieur de stress (aéronautique);
- Planificateur entretien (Aéro)

Fax: 514-744-1616
nathalie@cantechservices.com

BESOIN ÉBÉNISTE
avec réf., polyvalent, autonome, lecture de plans, fabrication A à Z, salaire selon compétences. Secteur St-Jean-Richelieu/ Farnham. Aussi besoin d'un peintre, fusil à laque. Temps partiel. Tél. Mme Pimeau au **450-293-4333**

3 CHAISES de salon de coiffure à louer, avec clientèle, sur le Plateau. 514-273-3366

COIFFEUR(EUSE)S. Auto, temps plein ou partiel, hôpitaux, centre accueil, domicile, urgent. Congé samedi. 514-766-3553

ESTHÉTICIEN(NE) ET TECHNICIEN(NE)
en pose d'ongles demandée avec exp., temps plein ou partiel, secteur Anjou. Fax 514 353-4826 ou 514 353-8800

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT

VÉRIFICATEUR ASSURANCE QUALITÉ

Notre client, un important manufacturier en pleine croissance, est à la recherche d'un(e) diplômé(e) en **production de mode**, possédant 5 + années d'expérience en industrie et de très bonnes connaissances en couture industrielle.

Le titulaire élaborera un programme de tests pour s'assurer que les produits rencontrent les exigences des clients et les critères établis par la compagnie. Bilingue, il/elle visitera les divers sites de production de l'entreprise pour en valider les opérations, utilisera des outils informatiques courants pour créer des rapports sur les non-conformités, fera des recommandations pour éliminer ces dernières et participera à la rédaction des manuels corporatifs d'assurance qualité et de formation. Ce poste, situé à Ville St-Laurent, offre une véritable carrière à un personne aux fortes compétences techniques et relationnelles. **Dossier PN-83.**

ALLEN ETCOVITCH ET ASSOCIÉS LTÉE
(514) 287-9940 **cvs@etcovitch.ca**
R 328

Mondor Ltée

Est une entreprise située à St-Jean-sur-Richelieu. Chef de file canadien dans les collants et vêtements de danse et de patinage artistique, Mondor recherche un(e)

Adjoint(e) au développement et à la mise en marché de produits

Le(La) candidat(e) idéal(e) possède un DEC en commercialisation de la mode ou une expérience équivalente et est un(e) communicateur(rice) hors pair. Bilinguisme essentiel. MSWord, Excel et Powerpoint.

CV attn. Isabelle Léveillé
Fax : 450-347-5811
ileveille@mondor.com
R 328

326 CONSTRUCTION

AXXYS CONSTRUCTION est une entreprise dynamique et en constante évolution qui se spécialise dans les domaines commerciaux, est à la recherche d'un(e)

ESTIMATEUR

qui a les qualités suivantes :
Très organisé(e), autonome, fonceur(se), énergique, innovateur(trice), un(e) excellent négociateur(trice), avoir une bonne feuille de route, faire preuve de leadership et avoir 10 ans d'expérience comme estimateur.

S.V.P. envoyer votre CV à:
cv@axxysconstruction.com
ou par fax au 514-388-9989
R 300

327 COIFFURE, ESTHÉTIQUE

SUIVI PRODUCTION Temps Partiel
Recherchons personne avec exp. dans milieu manufacturier pour s'occuper d'une ligne complète. Participation à la création, achat des matières premières, coupe et gestion de production. 5000 à 10 000 unités par saison. Faxer CV: 514-728-1807
R 328

328 INDUSTRIE DU VÊTEMENT

326 CONSTRUCTION

Clôtures G. Daviault ltée Support au Département de l'estimation
Bilinguisme essentiel - Lecture de plan requis - Connaissances informatiques requises - Estimation - Voiture requise. Salaire et autres avantages sociaux à discuter. Faire parvenir votre c.v. par courrier au: 225, av. St-Denis, St-Lambert, J4P 2G4 ou par fax au: (450) 671-6432 à l'attention de Daniel Desfossés.

OMNIA TECHNOLOGIES
une firme de gérance de construction de Laval, cherche à combler un poste de :
SURINTENDANT DE CHANTIER
- Minimum 5 ans d'exp.
- Chantier comm. et industriel

Transmettre c.v. à omnia@omniatechnologies.com
Fax: 450-978-9083.

ANC CONSTRUCTION
SURINTENDANT
Projets de rénovation
(réaménagement bureaux)
10 ans d'expérience
Salaire compétitif
Expédiez votre CV à:
ANC Construction
6380, Côte de Liesse
St-Laurent (QC) H4T 1E3
R 325

329 INDUSTRIEL, MANUFACTURIER

TECHNICIEN(NE) EN FABRICATION
Entreprise de fabrication à Boisbriand recherche pour un emploi à temps plein, disponible immédiatement, une personne responsable de la préparation de mélanges chimiques dans des réservoirs pouvant aller jusqu'à 9100 litres.
Exigences : Collégial terminé, chimie-biologie, chimie-analytique. Capable de travailler en équipe et pouvant manipuler des contenants de divers poids (45 kgs et +). Une expérience dans les mélanges de surfactants serait un atout.
Envoyer C.V. A/S André Bourgeois
Télécopieur : 450-979-4622
Courriel: abourgeois@neuco-image.com
R 329

Compagnie de machinage haute précision bien établie recherche un : INSPECTEUR
10 ans d'expérience en assurance de qualité. Qualités de chef, bilingue, et connaissance d'équipement CMM, Visual/ Touch et Scanning sont requis.
Envoyez C.V. au 514-221-2211

CONTREMAITRE/ DIRECTEUR D'USINE
Avec expérience dans le domaine des fenêtres PVC, pour une usine situé à Longueuil.
Faxer CV au: 514 525-6175
maisonneuve@qc.aira.com

329 INDUSTRIE