



LeDroit

Une vie de passion.



Hôpital Montfort

HOMMAGE À GÉRALD R. SAVOIE



*«Félicitations monsieur
Gérald R. Savoie pour
votre leadership»*

- L'équipe CLA personnel

Information

www.clapersonnel.ca

613-567-0045


CLA
PERSONNEL

BIOGRAPHIE

GÉRALD R. SAVOIE

Président-directeur général de l'Hôpital Montfort depuis 1986, Gérald R. Savoie a maintes fois démontré ses qualités de chef de file. Avant d'occuper ce poste, il a occupé plusieurs postes de cadres supérieurs au Nouveau-Brunswick, au Québec et en Ontario.

Après avoir joué un rôle catalyseur dans la lutte pour la survie de Montfort, M. Savoie s'est donné pour mission de transformer la modeste institution, créée en 1953 afin de desservir la communauté franco-ontarienne, en un complexe hospitalier universitaire moderne, offrant toute la gamme des services spécialisés.

Sous sa direction, Montfort est devenu un centre d'excellence de réputation nationale. M. Savoie a aussi mené à bien plusieurs initiatives visant à garantir l'accès à des services de santé en français notamment au moyen d'une entente avec l'Université d'Ottawa pour que les futurs professionnels de la santé soient formés à Montfort.

Il préside maintenant à son expansion phénoménale. Le projet d'expansion de 300 million \$ du Nouveau Montfort est le plus gros projet de construction jamais entrepris dans la communauté franco-ontarienne.

En 2005, il a assumé la présidence du Groupe de travail sur les services en français dans le cadre de la réforme majeure du système de santé de l'Ontario. La nouvelle loi régissant le système de santé ontarien reflète les recommandations principales du « Rapport Savoie » produit par le Groupe de travail. Depuis, le ministre de la Santé

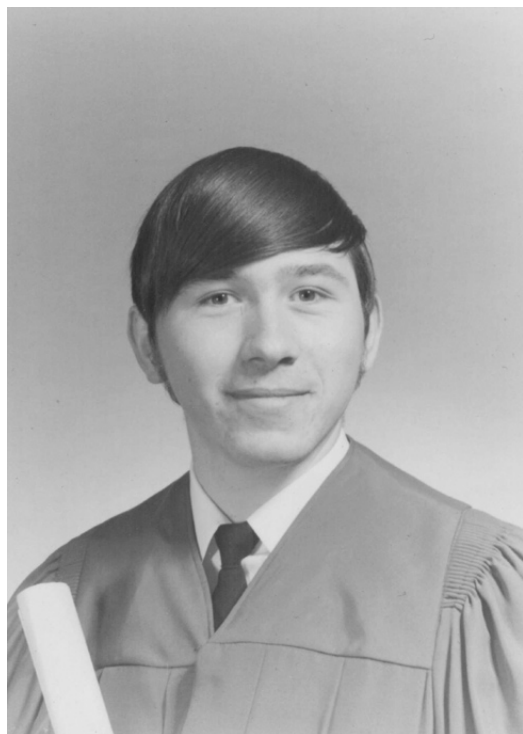
et des Soins de longue durée l'a nommé membre du tout premier Conseil consultatif provincial en soins de santé en français qui a pour mandat de l'aviser sur les questions de santé en français.

Gérald Savoie est un gestionnaire hors pair qui obéit à une philosophie simple mais efficace : écouter, planifier, agir. Son énergie, ses talents de négociateur et son engagement personnel profond envers la communauté franco-ontarienne lui valent l'admiration de tous ceux et celles qui le côtoient. Pour M. Savoie, la communauté francophone de l'Ontario peut et doit grandir et aspirer à l'excellence, et prendre en main ses institutions afin d'assurer sa vitalité à long terme.

Il a complété un baccalauréat en sciences et une maîtrise en gestion des soins de santé à l'Université d'Ottawa. En 2006, son alma mater lui décernait un doctorat honorifique et tout récemment, il a obtenu la médaille Trudeau, la plus haute distinction offerte par l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa.

En novembre 2006, M. Savoie a été récipiendaire du premier Prix de la Francophonie offert par le Gouvernement de l'Ontario.

Gérald Savoie est un Acadien d'origine, né à Campbellton, Nouveau-Brunswick, et un franco-ontarien d'adoption.



Conception graphique | Nathalie Cloutier | Journal LeDroit

Le Nouveau Montfort, Hôpital humaniste

Pour nous aider à maintenir et améliorer la qualité des soins et des services offerts à l'Hôpital Montfort, veuillez communiquer avec la Fondation de l'Hôpital Montfort au 613-748-4920 ou visiter notre site Internet à www.fondationmontfort.ca



MONTANT _____ \$

Mon chèque ci-joint est libellé à l'attention de la Fondation de l'Hôpital Montfort
713, chemin Montréal, Ottawa (Ontario) K1K 0T2

Je désire payer par carte de crédit

Visa

MasterCard

American Express

Numéro de carte _____ Expiration ____ / ____ Signature _____

Nom _____ Adresse _____

Ville _____ Province _____ Code Postal _____ Téléphone _____

Courriel _____

Merci

Numéro d'enregistrement charitable: 11892 1642 RR 000 1
Un reçu pour fins d'impôt sera émis pour tout montant excédant 10 \$

A10531659

LE GRAND ÉVEIL : DE L'ACADIE À L'ONTARIO

Rien, au départ, ne laissait présager que Gérald Savoie deviendrait un jour un des défenseurs les plus célèbres des droits des francophones au Canada. Né de parents acadiens à Campbellton, au Nouveau-Brunswick, alors une ville majoritairement anglophone, Gérald Savoie a grandi dans la région très anglophone de Miramichi Chatham. De son propre aveu, il était en voie de s'assimiler.

Ses parents, cependant, avaient toujours voulu qu'il fréquente l'école française. Aussi, durant l'été précédant la rentrée scolaire, son père l'amena avec sa sœur jumelle dans la péninsule gaspésienne en « immersion totale » pour le préparer à étudier en français. Après l'école primaire, ses parents l'ont inscrit à l'Académie de l'Assomption, une petite école sans fioritures qui a fini par être incendiée. Il s'était aperçu que pendant ce temps, le gros high school anglophone « avait tout »...

Durant ses dernières années au secondaire, il a dû fréquenter l'école anglaise parce que les sciences, son domaine de choix, étaient enseignées en anglais. Même chose pour l'université. Il s'est inscrit à St. Francis Xavier parce qu'il n'y avait pas de programme de sciences à la toute nouvelle Université de Moncton. À cette époque il a pris conscience des luttes pour la reconnaissance des droits scolaires des Acadiens. M. Savoie a été marqué de façon spéciale par les frasques du maire Leonard Jones, de Moncton, qui s'opposait de façon virulente aux droits des francophones.

Pour s'inscrire à l'université, il fallait fournir un certificat de naissance. Les Acadiens, comme les Canadiens français d'ici, utilisaient le plus souvent leur baptistaire. Gérald Savoie a donc demandé à la province son certificat de naissance et a découvert que les fonctionnaires de Fredericton l'avaient appelé Jerome Richard John Savoy... un nom anglais. Et il semble que ce fut le cas pour des milliers d'Acadiens. Leblanc devenait White, et ainsi de suite ! C'est ce qui explique, dit-il,

que les pierres tombales dans le village de son père, Neguac (dans la péninsule acadienne), deux noms sont inscrits : le nom acadien, et le nom anglais entre parenthèses.

Mais le grand déclic, dit-il, s'est fait après avoir complété sa maîtrise en biochimie à l'Université d'Ottawa (disponible alors en anglais seulement). Il postula et obtint le poste de directeur général adjoint à l'hôpital Hôtel Dieu de St-Joseph à Campbellton, sa ville natale. C'était un hôpital francophone offrant des services bilingues, développé par des religieuses et maintenant sous administration laïque. « Ce fut mon véritable éveil au niveau de la francophonie, dit Gérald Savoie. J'ai été témoin en première ligne de l'absence de services en français, de la différence entre l'hôpital francophone et les hôpitaux anglophones de Campbellton. »

À la fin des années 1970, il a été embauché par le tout nouvel hôpital Queensway-Carleton, à Ottawa, mais après quelques années, traversa la rivière pour occuper un poste au Conseil régional de la santé et des services sociaux de l'Outaouais. « J'étais directeur de la programmation et de la planification pour 43 établissements de l'Outaouais », dit-il, ajoutant que ce séjour, durant les années 1980, avait été pour lui un bain de francophonie.

« J'avais de la difficulté à structurer mes phrases en français. J'avais le vocabulaire mais je ne réussissais pas à m'expliquer adéquatement », poursuit-il. « Cette frustration a été pour moi l'occasion d'un virage important. Je ne maîtrisais ni l'anglais ni le français. J'ai compris le sens de barlingue, comme on dit. J'ai alors pris un engagement profond de regagner ma langue, d'en faire mon premier objectif dans la vie. »

Peu après, il était nommé directeur général de l'Hôpital Montfort. Quelle chance pour lui ! Quelle chance pour l'hôpital !



« MES PREMIÈRES 15 MINUTES À MONTFORT... »

Dès sa première journée à l'Hôpital Montfort, en 1986, Gérald Savoie aurait dû se douter que son mandat à la direction générale serait mouvementé. Voici son compte rendu de ses toutes premières 15 minutes au bureau :

« J'entre au bureau. Je ne connais personne et mon seul but, c'est de rencontrer mon adjointe administrative – la personne la plus importante au travail. »

« Je la connaissais de vue, j'avais vu une photo. J'entre dans le bureau, mais avant même d'avoir pu me présenter, elle me tend le téléphone : M. Savoie, vous avez un appel urgent, très urgent du sous-ministre adjoint. Comme je le connaissais, l'ayant côtoyé à l'Hôpital Queensway-Carleton, j'ai cru qu'il voulait simplement me jouer un tour en me souhaiter bonne chance à mon nouveau poste. »

« J'entre dans le bureau prend téléphone. Ça concernait un projet de modernisation de 2,1 millions \$, avec un ajout de 15 000 pieds carrés, c'était très gros dans le temps. Avant d'arriver, on m'avait dit que je n'aurais qu'à signer le contrat et la construction commencerait. Et voilà que le sous ministre adjoint m'annonce que le projet est à l'eau, que c'est fini, qu'il n'y aura pas de contrat, que le projet ne répond pas aux normes et aux codes de l'Ontario. Nous n'avions plus de projet... »

« Je raccroche, et je cherche toujours à rencontrer mon adjointe administrative. J'ouvre la porte du bureau, mais avant même d'avoir pu la saluer, elle me présente un inspecteur du Ministère de la Santé qui s'apprêtait à faire une vérification complète de notre système de ventilation et du système de gaz médicaux dans le bloc opératoire. Il était dans mon bureau pour m'annoncer qu'on devait fermer le bloc opératoire ! Ça voulait dire : plus d'urgence, plus de soins intensifs, c'était majeur ! « Ça ne fait

pas encore 15 minutes que je suis arrivé, j'essaie toujours de rencontrer mon adjointe administrative qui me dit que Radio-Canada m'attend dans le couloir pour une entrevue. Je sors et on me met le micro sous le nez en me demandant de réagir à l'annonce que le Conseil régional de la santé d'Ottawa Carleton vient de recommander la fermeture de l'obstétrique à Montfort.

« Je me suis demandé dans quel chaudron je venais de sauter. Éventuellement, ces trois dossiers ont été réglés à notre avantage. Le bloc opératoire n'a pas été fermé. Quelques années plus tard, on a grandi de 175 000 pieds carrés – un projet de 40 millions \$. Et aujourd'hui nous avons un des plus grand Centre familial de naissance de la région ! »

Une entrée en scène semblable, ça forge le caractère. Certains auraient baissé les bras et abandonné. Gérald Savoie a retroussé ses manches et foncé droit devant.



Le CEPEO rend hommage à Gérald R. Savoie


pour son leadership et sa contribution au rayonnement de l'Hôpital Montfort et de la communauté franco-ontarienne.

etudier-en-francais.ca
613 742-8960

Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario

A10531557

Mgr Terrence Prendergast, s.j., les membres du clergé et les fidèles de l'archidiocèse d'Ottawa profitent de cette occasion pour remercier **M. GÉRALD SAVOIE** pour son dévouement et son leadership à assurer des soins de santé de première qualité, en français, dans la région de l'Est ontarien. L'archidiocèse se sent privilégié d'avoir pu contribuer à un tel projet. Nous souhaitons à **M. SAVOIE** une longue et heureuse retraite. Puisse le Seigneur le combler de ses bienfaits.



1247, place Kilborn,
Ottawa, Ontario K1H 6K9
Tél.: (613) 738-5025 Téléc. (613) 738-0130
www.archottawa.ca

A10531618

« J'ENTRE AU BUREAU. JE NE CONNAIS PERSONNE ET MON SEUL BUT, C'EST DE RENCONTRER MON ADJOINTE ADMINISTRATIVE – LA PERSONNE LA PLUS IMPORTANTE AU TRAVAIL. »



Université d'Ottawa

Monsieur Savoie, votre alma mater vous dit merci!

À la tête de Montfort, Gérald Savoie a manifesté un leadership qui a transformé l'établissement et en a fait un point de ralliement pour l'ensemble de la communauté franco-ontarienne. Déterminée à promouvoir la langue et la culture françaises en Ontario, l'Université d'Ottawa est fière qu'un de ses anciens ait contribué aussi fondamentalement au mieux-être des francophones en milieu minoritaire.

 **uOttawa**
L'Université canadienne
Canada's university

www.uOttawa.ca

A10531769

EN L'HONNEUR DE M. GÉRALD R. SAVOIE

En tant que présidente-directrice générale de la Fondation de l'Hôpital Montfort, il me fait grand plaisir de vous présenter ce cahier-souvenir afin de rendre hommage et honorer M. Gérald R. Savoie.

Le samedi 3 octobre dernier, la Fondation de l'Hôpital Montfort, au nom de l'Hôpital, rendait un hommage spécial à M. Gérald R. Savoie, le président – directeur général de l'Hôpital Montfort depuis 1986. Lors de ce gala, les orateurs en mettaient plein les yeux et les oreilles aux quelque 350 invités présents. Les présentations étaient colorées et vivantes, et démontraient bien les réalisations principales de ce grand chef d'orchestre.

M. Gérald Savoie, pilier de la communauté et un géant de la gestion est un modèle de détermination et de persévérance. Il a su œuvrer dans la transformation de Montfort en un centre hospitalier universitaire et communautaire, unique en son genre. Pendant presque un quart de siècle, il a été le capitaine chevronné d'une équipe de professionnels. Il a su naviguer, et garder le cap à travers les écueils quasi insurmontables dans l'histoire notre destinée.

C'est avec nostalgie que nous verrons partir le PDG de l'Hôpital Montfort. Dans sa philosophie humaniste, il a été un modèle de leadership et une source inépuisable d'appui, d'encouragement et de sagesse.

Je profite de cette occasion pour remercier chaleureusement le quotidien LeDroit pour son initiative de publier ce cahier, ainsi que tous les commanditaires qui y ont participé.

La présidente-directrice générale de la Fondation de l'Hôpital Montfort,

Christine Sigouin

Christine Sigouin

La banque qui vous fait grandir.

Ajay S. Aubeeluck
Directeur de succursale
Ottawa, Ontario
613 744-3485 poste 222



A10531586



STANTEC ARCHITECTURE LTD

Le Groupe MMM rend hommage à la contribution unique de M. Gérald R. Savoie, président et directeur général de l'Hôpital Montfort, aux services des soins de santé de l'Ontario et souhaite souligner sa précieuse collaboration ainsi que celle de son équipe.

AGGLOMÉRATIONS
TRANSPORTS
BÂTIMENTS
INFRASTRUCTURE

 GROUPE MMM

Pour obtenir plus de renseignements,
veuillez consulter notre site:

www.mmm.ca

A10531588

*Au nom de tous les citoyens, merci à
Monsieur Gérald R. Savoie pour votre leadership.*

City of
Ville d'
Ottawa



**Jacques
Legendre**

Conseiller Rideau-Rockcliffe
613 580-2483
jacques.legendre@ottawa.ca
www.rideau-rockcliffe.com



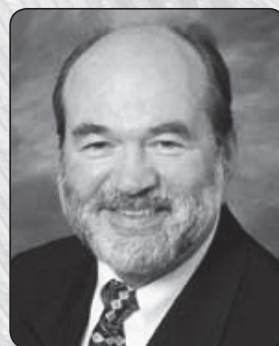
**Michel
Bellemare**

Conseiller Beacon Hill/Cyrville
613 580-2481
michel.bellemare@ottawa.ca
www.bellemare-ottawa.ca



**Rainer
Bloess**

Conseiller Innes
613 580-2472
Rainer.Bloess@ottawa.ca
www.rainerbloess.com



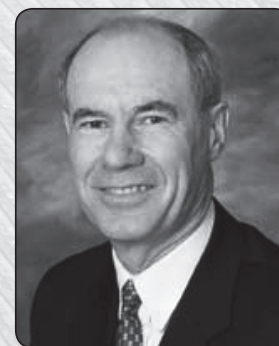
**Georges
Bédard**

Conseiller Rideau-Vanier
613-580-2482
georges.bedard@ottawa.ca



**Bob
Monette**

Conseiller Orléans
613 580-2471
www.bobmonette.ca



**Clive
Doucet**

Conseiller Capitale
613 580-2487
Clive.Doucet@ottawa.ca
www.clivedoucet.com

VISION, LEADERSHIP, MENTORAT, MOTIVATION, OUVERTURE

Un directeur général ne fait pas qu'administrer. Il doit aussi proposer une vision et faire preuve de leadership. « Le rôle d'un directeur général est de voir clair, d'établir les grandes priorités, de les intégrer dans des plans d'action et d'aller chercher l'engagement du personnel afin que ça devienne aussi pour eux une passion », déclare Gérald Savoie, en jetant un regard sur son séjour de 23 ans à l'Hôpital Montfort.

Il se souvient des méthodes de gestion à son arrivée. « Ma première mission fut de prendre l'équipe administrative et d'entreprendre un transfert de connaissances. Les chefs de service ne s'étaient jamais réunis. J'ai convoqué tout le monde et insisté sur la présence des responsables médicaux.

C'était du jamais vu. Dès le début j'ai adopté un style de gestion ouvert, participatif. Voici les défis : quelles sont les solutions ? Nous avons retroussé nos manches et travaillé ensemble. »

Par la force des choses, Gérald R. Savoie s'est transformé en formateur. Heureusement il aime beaucoup enseigner, ayant d'ailleurs complété toute la scolarité d'un baccalauréat en éducation. Il a mis en place un régime de mentorat et encouragé le personnel de manifester leur intérêt pour des tâches autres que les leurs. C'est ainsi qu'une physiothérapeute, Kathy O'Neill, est devenue un jour vice-présidente à la planification et au développement du personnel. Cette approche donnerait rapidement des dividendes.

Le personnel relèverait défi après défi, rehausserait les normes, aideraient à faire de Montfort un centre hospitalier universitaire, le premier nouveau CHU en 40 ans en Ontario. Il a véhiculé deux grands messages : d'abord, tous les employés sont importants. Si les médecins ou infirmières quittent, l'hôpital fermera ses portes. Si le personnel d'entretien ou de cuisine n'accomplit pas ses tâches, l'hôpital fermera. M. Savoie a aussi insisté sur le devoir d'excellence. « Montfort, étant le seul hôpital francophone de la région, est condamné à l'excellence, dit-il. Parce que nous sommes seuls, nous devons toujours faire dix fois mieux que les autres. »

Le déménagement récent dans la nouvelle aile témoigne de cette volonté collective de relever les défis et d'intégrer les meilleures pratiques. Certains auraient cru qu'un tel déménagement de patients et personnel en quelques jours constituerait une mission impossible. « Mais nous avons réussi parce que nous avons du monde extraordinaire », déclare Gérald Savoie.

« J'ai l'honneur d'avoir piloté une petite fanfare dans un garage, que personne ne voyait, et de la voir se transformer en orchestre symphonique. Je suis redevable à toute mon équipe, à la famille de Montfort, qui n'a jamais lâché, à qui je pouvais tout demander. Avec une telle équipe, le succès est assuré. Ce qui me manquera le plus, après mon départ, ce seront les gens d'ici. »

Et le plus bel honneur qu'on lui ait conféré, dit-il, c'est d'avoir adopté par les Franco-Ontariens au fil des ans. L'Acadien est devenu l'un des leurs et le restera.



Félicitations
à Gérald Savoie
pour son leadership
et son dévouement.

Merci !

DM METALS
1084 Kenaston Street
Gloucester, ON
613 744-2977

SUPÉRIEURE  SUPÉRIEURE

SUPERIOR

BUSINESS FORMS INC. - FORMULES D'AFFAIRES INC.

- Formules en continues
et en liasses
- Imprimerie commerciale
- Décalques
- Objets de promotion
- Broderie et sérigraphie
- Photocomposition et montage
- Code à barre
- Formulaires et étiquettes
pour laser

*Nous sommes fiers
de rendre hommage
à Gérald R. Savoie*

*Bonne chances
dans vos futurs
projets !*

1467 NORTHDALÉ, OTTAWA, ONTARIO K1B 4G7
Tél. : 613 746-4848 www.6137464848.yip.ca
superiorbf@rogers.com

A10531559

**Merci à Monsieur
Gérald R. Savoie**
Votre leadership
est apprécié de la
communauté.

MOE MANSOUR, P.ENG



A10531598

L'HÉRITAGE DES FILLES DE LA SAGESSE

L'Hôpital Montfort se veut une institution « humaniste ». Toute personne qui entre dans un hôpital humaniste – que ce soit en tant que patient, professionnel de la santé, employé, visiteur ou étudiant – vivra dans une chaîne continue de compassion, conformément aux valeurs fondamentales que les fondatrices de Montfort, la communauté religieuse les Filles de la Sagesse, ont léguées lorsqu'elles ont fondé l'Hôpital en 1953.

Jusqu'aux années 60 et 70, les Filles de la Sagesse administraient tout un réseau d'écoles et d'institutions de santé, y compris Montfort, dans plusieurs régions de l'Ontario. Depuis ce temps, l'État a pris la relève et ces religieuses « de terrain » ont orienté de manière différente l'action sociale et communautaire qui les caractérise depuis la fondation de leur congrégation en 1703.

Les jeunes Franco-Ontariens d'aujourd'hui ont grandi dans un système d'écoles primaires, secondaires et collégiales de langue française, mais il n'en fut pas toujours ainsi. Avant la seconde moitié des années 60, quand le gouvernement ontarien a finalement consenti à réparer des injustices remontant au Règlement XVII, les communautés religieuses dont Les Filles de la Sagesse, ont marqué de leur présence, de leur engagement et de leur érudition plusieurs générations de jeunes Franco-Ontariennes.

La communauté a fondé et dirigé jusqu'aux années soixante et soixante-dix de grandes institutions hospitalières et éducatives, y compris l'Hôpital Montfort à Ottawa. Elle compte de grandes administratrices, des infirmières et des enseignantes. Et comme l'âge de la retraite n'existe à peu près pas au sein des communautés religieuses, les Filles de la Sagesse maintiennent une présence active au sein de la société franco-ontarienne.

On les a retrouvées bénévoles dans des institutions d'accueil comme la Maison Marie-Louise, à Vanier, au Centre Miriam, à Orléans, dans des paroisses, dans des organisations communautaires et même au Conseil d'administration de l'Hôpital Montfort. On les retrouve aussi en Papouasie, en Indonésie, au Madagascar et ailleurs.

Lors des célébrations des 300 ans des Filles de la sagesse, en 2003, Sœur Anizette Bélanger, provinciale des Filles de la Sagesse en Ontario, s'était dite « heureuse d'accueillir les hommages et de rendre hommage à ces femmes qui, sur les plans éducatif et hospitalier, ont été capables de mettre sur pied de très gros projets pour les Canadiens français, et qui les ont servis comme professeurs, comme infirmières. »

Avec la philosophie d'un hôpital humaniste, le président-directeur général de Montfort, Gérald R. Savoie, affirmait récemment que « nous revenons à ce que les Filles de la sagesse nous avaient appris au départ. »



« On connaît **Gérald Savoie** pour son flair et son sens aigu de l'administration. C'est le mariage de ces deux talents qui a inspiré le député Mauril Bélanger d'Ottawa-Vanier ainsi que le ministre de la Défense nationale et moi-même d'accorder à l'Hôpital Montfort un bail de 200 000 000 \$ sur 20 ans, doublant ainsi l'envergure de l'hôpital. »



Royal Galipeau

Député fédéral d'Ottawa-Orléans
www.royalgalipeau.ca
613-834-1800

A10531549



Madeleine Meilleur Députée Ottawa-Vanier

Merci pour vos 23 ans passés à faire avancer les services de santé en français en Ontario et les droits des francophones dans tout le pays.

Bureau de circonscription

237 ch. Montréal
Ottawa, ON K1L 6C7
613 744-4484
mmeilleur.mpp.co@liberal.ola.org



A10531581

BRIGIL

Platine

« Fier de bâtir une qualité de vie »



BRIGIL, VOTRE CONSTRUCTEUR DE RÊVES.

Merci à Monsieur Gérald R. Savoie
et à toute son équipe pour tous ce que vous
avez fait pour la communauté
franco-ontarienne.

A10531586

RBQ: 8007-6490-04

BRIGIL.com



Gala

MONTFORT

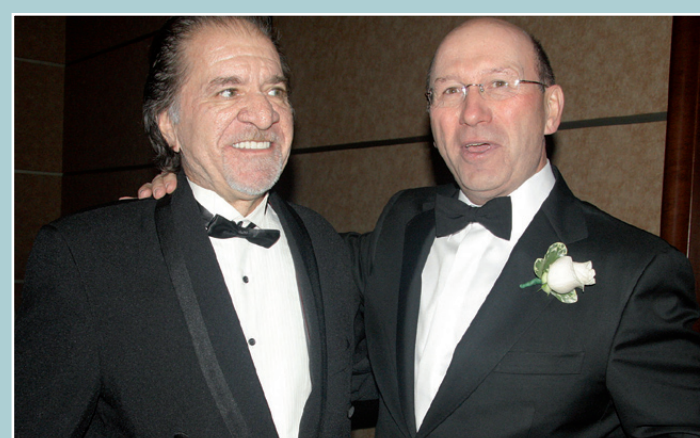
Hommage à M. GÉRALD R. SAVOIE

LA FAMILLE, LES AMIS, LA COMMUNAUTÉ DES AFFAIRES ET LES EMPLOYÉS SE SONT PRÉSENTÉS EN GRAND NOMBRE POUR RENDRE HOMMAGE AU « LEADERSHIP » DE M. GÉRALD R. SAVOIE LORS DU GALA MONTFORT QUI AVAIT LIEU LE SAMEDI 3 OCTOBRE DERNIER.



UN GROS MERCI !

L'édition 2009 du Gala Montfort a permis d'amasser un total de 328 354 \$. Sur la photo, nous reconnaissons madame Christine Sigouin, présidente-directrice générale de la Fondation de l'Hôpital Montfort, madame Madeleine Joannis, présidente du CA de la Fondation de l'Hôpital Montfort et la grande vedette du Gala Montfort, monsieur Gérald R. Savoie.



Fondation

L'ASSOCIATION DES AUXILIAIRES-BÉNÉVOLES DE MONTFORT LE BÉNÉVOLAT CONJUGUÉ AU PRÉSENT ET AU FUTUR...

Depuis l'ouverture de la nouvelle entrée principale, les patients, les visiteurs et les familles qui entrent dans l'Hôpital Montfort sont accueillis à un kiosque de réception par des personnes portant le sarrau bleu des bénévoles de Montfort.

Ce kiosque constitue un exemple parfait du rôle que jouent les bénévoles dans le Nouveau Montfort. Des bénévoles sont en effet présents à tous les jours pour offrir à tous les visiteurs des renseignements utiles et un accueil chaleureux.

Ce kiosque fait partie d'une vision : celle de faire de cet hôpital une institution basée sur les valeurs humaines. Il fait aussi partie de toute une gamme de nouveautés qui augmentent la contribution des bénévoles à la vie de Montfort, une contribution qui était déjà énorme.

Récemment, l'Association des auxiliaires-bénévoles est devenue propriétaire de tous les services de vente au détail offerts à l'hôpital. À la Boutique, dont elle était déjà propriétaire, viennent s'ajouter la cafétéria, le service de traiteur, les distributrices et, bien sûr, un tout nouveau Tim Hortons.

De plus, les bénévoles continuent d'offrir une foule de services dans divers secteurs de soins de l'hôpital. En offrant du soutien aux services cliniques, en appuyant les patients aux soins palliatifs et dans tous les autres départements, en organisant des activités visant à recueillir des fonds pour l'hôpital et en remplissant une foule de fonctions administratives, les bénévoles font partie intégrante de Montfort.

Certains peuvent avoir l'impression que le bénévolat est daté, qu'il appartient à une époque révolue, une époque où les gens avaient plus de temps libre et d'énergie à consacrer à des activités autre que leur propre vie. À chaque jour, les bénévoles de Montfort démontrent que cette opinion n'est qu'un mythe.

À Montfort, on voit que le bénévolat a sa place au 21^e siècle, et que cette place est plus importante qu'elle ne l'a jamais été. Les bénévoles de Montfort – dynamiques, souriants, engagés, efficaces – rappellent par chacun de leurs gestes la raison d'être de l'établissement de santé.

Le nouveau kiosque de réception s'insère directement dans la mission de Montfort comme hôpital humaniste.



Réseau des services
de santé en français
de l'Est de l'Ontario



Mai 2009 - Gérald devient membre honoraire du Réseau.
En compagnie des anciens présidents : Normand Fortier,
Edgar Gallant, Nicole Robert, Rolande Faucher, Nicole
Lafrenière-Davis, Jean-Claude Le Blanc.

Le Réseau remercie Gérald
pour son leadership et sa
contribution exceptionnelle
à la santé en français dans
l'Est ontarien.

Denis B. Vaillancourt, président



Félicitations à Gérald Savoie qui a su durant 23 ans
concrétiser la mission de l'Hôpital Montfort
avec ténacité et persévérance.
Montfort se distingue toujours par son esprit de compassion
et par l'excellence de ses soins
prodigués à la population francophone de l'Est ontarien
depuis plus de 56 ans.

Les Filles de la Sagesse du Canada,
fondatrices de Montfort en 1953



CELUI POUR QUI RIEN N'EST IMPOSSIBLE

Sans même savoir que Gérald Savoie nous préparait l'annonce de sa retraite, les membres du comité de sélection de la Personnalité LeDroit /Radio-Canada décernaient unanimement au président, directeur général de l'Hôpital Montfort le titre de Personnalité de l'année 2008 en février dernier.

Comme le joueur d'équipe qu'il est, avec ses comparses de sa nouvelle aventure, le lauréat venait de redescendre du mont Kilimandjaro quelques jours avant cette soirée de gala. De la Tanzanie où il était, il exprimait sa surprise et commentait ainsi : « mes remerciements vont d'abord à l'équipe de Montfort ».

Il ne pouvait faire meilleur lien avec le titre de l'article qui coiffait sa nomination comme Personnalité de la semaine du 2 septembre 2008 : « Entant que joueur d'équipe rien n'est impossible ». Coïncidence extraordinaire, l'humain comme individu a des limites que seul le groupe peut combler. Gérald Savoie n'avait pu se rendre au sommet du Kilimandjaro quelques heures plus tôt mais l'équipe avait réussi, tout cela au profit de la Fondation Montfort. Et dire que l'article du quotidien LeDroit le 2 septembre commençait par cette citation de M. Savoie : « Impossible n'est pas dans le dictionnaire ».

LeDroit salue cet homme qui a su mener son équipe aux plus grandes réalisations parce qu'il se fixe à lui en premier des défis « impossibles ».

Jacques Pronovost
Président et éditeur
LeDroit



Un gros merci !

L'Alliance des Réseaux Ontariens de santé en français vous remercie MONSIEUR SAVOIE pour votre grand dévouement envers la cause francophone. Par votre leadership et votre engagement, vous avez contribué de façon remarquable au rayonnement de l'Hôpital Montfort, mais aussi et surtout à l'épanouissement de la santé en français en Ontario.

Les Présidents et Présidentes des Réseaux

ALLIANCE DES RÉSEAUX ONTARIENS DE SANTÉ EN FRANÇAIS



Denis VAILLANCOURT



Josée LEFEBVRE



Fabien HÉBERT



Nicole RANGER

MONTFORT AU FIL DU TEMPS...



M. Gérald R. Savoie a partagé le gâteau du 50^e anniversaire avec tous les employés et bénévoles de l'hôpital. Il est accompagné de Mme Denyse Laframboise, bénévole et responsable de la Boutique à Montfort.



M. Gérald R. Savoie, P.-D.G. de l'Hôpital; Mme Michelle de Courville Nicol, présidente du Comité du 50^e; M. Pierre Lefebvre, président du CA de l'Hôpital; Mme Gisèle Lalonde, présidente SOS Montfort; Mme Diane Doré, trésorière de la Fondation et Mme Denyse Brisson, présidente de l'Association des auxiliaires/bénévoles lors du lancement des célébrations du 50^e anniversaire.



 **Desjardins**

DESJARDINS REND
HOMMAGE À UN HOMME
DE CŒUR ET DE VISION.

Desjardins et ses caisses populaires saluent le leadership de Gérald Savoie, un bâtisseur, un visionnaire, un homme plus grand que nature, qui laisse une marque profonde et indélébile dans le paysage franco-ontarien.

**C'est plus qu'une banque.
C'est le plus grand groupe financier coopératif
au Canada.**

 **Desjardins**

desjardins.com

Conjuguer avoirs et êtres

MONTFORT AU FIL DU TEMPS...



Sr Éleine Renaud, provinciale suppléante des Filles de la Sagesse, et Sr Gracia Leduc, première directrice générale de l'Hôpital, reçoivent un cadre représentant le logo du 50^e de M. Pierre Lefebvre et M. Gérald R. Savoie lors d'une réception.



Dans le cadre de son 50^e anniversaire, l'Hôpital Montfort a tenu à souligner la contribution exceptionnelle des médecins-chefs depuis 1963 lors de la « Journée Montfort », le 2 avril 2004. Sur la photo : M. Gérald R. Savoie, P.-D.G. de l'Hôpital ; Dr Gilles V. Bourdeau, 2000-2003 ; Dr Jocelyn J. Deneault, 1979-1995 ; Mme Lyne Tremblay, fille de feu du Dr Lauréat Tremblay, 1976-1979 ; et Dr John A. Joanisse, 1994-2000.

Un hommage spécial a été rendu à tous les anciens président(e)s du CA de Montfort lors d'une activité de retrouvailles pour les membres de l'Association de l'hôpital. Sur la photo : M. Gérald R. Savoie a remis une plaque souvenir à M. Gérard Raymond, M. Jean-Pierre Kingsley, M. Pierre Lefebvre, Mme Michelle de Courville Nicol et l'honorable Jean-Pierre Beaulne afin de reconnaître leur contribution à l'évolution de Montfort en un centre d'excellence !



Chapeau, Gérald !

Nous saluons Gérald Savoie et le félicitons pour l'ensemble de ses réalisations.

Nous sommes heureux de souligner ses succès tant auprès de l'Hôpital Montfort qu'auprès de la communauté franco-ontarienne.

Heenan Blaikie

Heenan Blaikie s.e.n.c.r.l., s.r.l. • Avocats | Agents de brevets et de marques de commerce • Montréal Toronto Vancouver Québec Calgary Sherbrooke Ottawa Trois-Rivières Victoria Paris Singapour • heenanblaikie.com

A10531595

Bravo pour toutes ces années consacrées à la promotion et à la défense des droits de la francophonie !



MAISON FRATERNITÉ,
traitement professionnel des toxicomanies
613 741-2523

OUI, ÇA MARCHE...
QUAND ON LE VEUT VRAIMENT!

*Une bataille décisive
pour toute la francophonie!*

A10531594

MONTFORT

« C'EST BEAU CHEZ-NOUS! »



Montfort est aujourd'hui, à tous points de vue, un centre hospitalier universitaire de classe mondiale...



*À votre santé
Monsieur Savoie,
et merci!*



Association
des enseignantes
et des enseignants
franco-ontariens

www.aefo.on.ca

A10531517



« **Gérald Savoie** laisse à la collectivité un héritage d'envergure nationale. Il a pris un hôpital communautaire qui fonctionnait tant bien que mal pour en faire un hôpital d'enseignement en français qui désormais servira d'exemple à maintes institutions d'un bout à l'autre du Canada. »¹

Royal Galipeau

Député fédéral d'Ottawa-Orléans

www.royalgalipeau.ca

613-834-1800



¹ *Le Droit*, le 14 mars 2009, p.4.

A10531558

SOS MONTFORT : AU CŒUR DE LA LUTTE

Tous ou presque ont entendu parler de la lutte et de la victoire de SOS Montfort, le mouvement de sauvegarde du seul hôpital francophone à l'ouest de Québec dans tout le Canada, menacé de fermeture en 1997 par le gouvernement conservateur de Mike Harris. Moins de gens ont conscience de ce que la décision de fermer Montfort signifiait pour le directeur général de l'hôpital, Gérard R. Savoie.

Personne ne l'avait vu venir. Quand la Commission de restructuration des soins de santé a annoncé ses recommandations, en février 1997, ce fut la consternation. « Nous ne nous y attendions pas du tout », se souvient M. Savoie. Comme directeur général, il se trouvait au cœur du drame. Si Montfort devait survivre, il savait qu'il devait d'abord convaincre le personnel de ne pas quitter l'hôpital, mais qu'ultimement, le sort de l'établissement dépendrait du degré d'engagement de la communauté. « C'était très clair pour moi, dit-il. Si les Franco-Ontariens ne montaient pas aux barricades, Montfort allait périr. »

M. Savoie a alors attaqué sur plusieurs fronts. Il s'est d'abord adressé aux médecins, infirmières et employés. « Je me suis rendu à la cafétéria plusieurs fois par semaine pour informer tout le monde de ce qui se passait. Dès le premier jour, j'ai passé le message : ce qui est important, c'est vous. Si vous continuez à desservir la clientèle, à offrir des soins personnalisés, à maintenir la qualité, à être performants, c'est ça qui va faire la différence. Concentrez-vous là-dessus et nous irons nous, à la direction, nous battre pour conserver notre hôpital. » Le personnel n'a jamais lâché par la suite.

Le directeur général a ensuite envoyé un message sans détour à la communauté franco-ontarienne. « Je leur ai dit que nous avons besoin du public. Ce n'est pas un directeur général seul qui peut sauver un hôpital. » Puis, après la formation de SOS Montfort, il a dû donner un « cours de maîtrise en gestion hospitalière » aux principaux dirigeants du mouvement de défense de Montfort. Enfin, M. Savoie a dirigé ses canons vers le ministre de la Santé, l'avertissant qu'il venait de commettre la pire erreur de sa vie. Le grand rassemblement du 22 mars 1997 allait lui donner raison.

Durant tout le conflit, des manifestations jusqu'aux tribunaux, Gérard R. Savoie a été au cœur du mouvement. À la maison, il s'est trouvé aux prises avec un maraudage intensif des autres établissements de santé de la région. « Nous devons contrer des choses inimaginables, rappelle-t-il. On offrait toutes sortes de conditions pour attirer notre personnel. On offrait une prime de 1 500 \$ à toute personne qui fournirait le nom d'un candidat de Montfort, et un autre 1 500 \$ si on réussissait à le recruter. C'était des tactiques qu'on n'avait jamais vues au Canada. »

« Mon rôle était de continuer à administrer tout ça et à conserver le niveau de qualité en tout temps. Si nous avons pu être attaqués sur le plan de la qualité et de la compétence, c'était fini », opine M. Savoie, qui continuait à rencontrer fréquemment son personnel. En plus du travail, il devait participer à une multitude de réunions d'information, de mobilisation, de stratégie, de dialogue avec la Commission de restructuration, etc.

Face au gouvernement, c'est lui qui a convaincu son conseil d'administration de porter la lutte devant les tribunaux. Il avoue, en rétrospective, que cela lui a presque coûté son emploi. « J'étais plus que présent, la stratégie partait de moi », dit-il, ce qui faisait de lui une cible de choix pour les tenants d'un dialogue plus tempéré avec le gouvernement Harris. C'est Gérard R. Savoie qui a aussi bâti le dossier de preuve que l'équipe de Ronald Caza présenterait devant les tribunaux, que Gisèle Lalonde articulerait devant la communauté et que Michel Gratton présenterait aux médias.

La décision de la Cour divisionnaire, rendue le 7 décembre 2001, qui donnait raison à Montfort sur toute la ligne, fut pour M. Savoie le moment le plus intense de son séjour comme directeur général. « J'en ai pris connaissance dans mon bureau avec Michel Gratton, dit-il. Ronald Caza nous lisait la décision au téléphone. Il parlait de l'impact, de l'importance et à tout bout de champ, il ajoutait : attendez, attendez, il y en a plus... Nous avons gagné sur les principes non écrits de la constitution, sur la quasi constitutionnalité de la Loi 8 sur les services en français, sur notre droit à nos institutions. »

Le dossier n'était pas clos pour autant. Il y aurait appel, et le gouvernement mordrait une nouvelle fois la poussière. Et il faudrait éventuellement régler les dossiers en attente, dont le sous-financement, après avoir fait la paix avec le ministère de la Santé. Mais le pire était passé. Il y aurait d'autres embûches, mais Montfort était désormais auréolé de victoires. Les mots défaite et impossible ne font pas partie du vocabulaire de Gérard R. Savoie. Que le gouvernement du Nouveau-Brunswick, qui vient d'anéantir les institutions francophones de santé, se le tienne pour dit. Gérard R. Savoie s'en vient !



Merci

à Monsieur
Gérald R. Savoie

**pour sa grande contribution dans
le milieu de la santé en Ontario.**



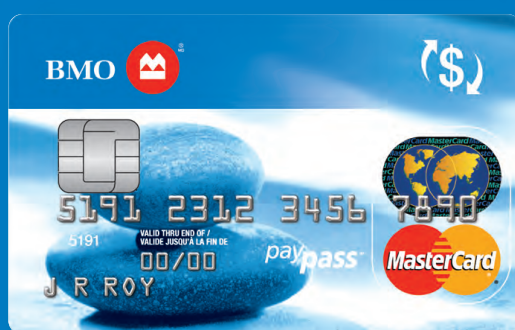
 **Hospitality
Network**

www.hospitalitynetwork.ca



Appuyez l'Hôpital Montfort. Récompensez-vous.

Donnez et recevez en retour.



Pour toute demande de carte MasterCard^{MD} BMO AIR MILES^{MD†} ou de carte MasterCard BMO Remises approuvée au plus tard le 28 février 2010, BMO Banque de Montréal fera un don de 100 \$ à la Fondation de l'Hôpital Montfort.

De plus, la carte vous permet d'obtenir des milles de récompense AIR MILES ou des remises en espèces avec tous les achats portés au compte.

Appuyez l'Hôpital Montfort. Demandez votre carte aujourd'hui même dans l'une des succursales de BMO Banque de Montréal d'Ottawa participantes ou en ligne, à bmo.com/montfort/fr

Succursales participantes :

Place d'Orléans • 10th et Innes • Blackburn Hamlet • Montréal et Ogilvie
Montréal et St-Laurent • Beechwood (Vanier) • Smyth et St-Laurent



Fondation de l'Hôpital Montfort
Montfort Hospital Foundation

BMO  ^{MD} Banque de Montréal