



CONSEILLER OU CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE EN FORMATION PROFESSIONNELLE

**Service des études
Projet temporaire (novembre 1992 à juin 1993)**

FONCTIONS

La personne choisie aura à exercer un rôle conseil auprès du coordonnateur du secteur relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'apprentissage, à l'organisation pédagogique, à l'utilisation des méthodes et du matériel pédagogique et au perfectionnement du personnel des écoles et des centres.

Elle aura également à assurer le développement d'outils pédagogiques et superviser, au besoin, des consultants engagés à cette fin.

Elle aura à utiliser l'approche client-fournisseur dans un contexte de relations d'affaires.

Elle aura aussi à intervenir dans des activités de conseil en gestion, en organisation du travail, dans les méthodes et procédés au travail et dans le développement de la productivité et de la compétitivité.

Il lui faudra en plus élaborer, organiser et réaliser des sessions de perfectionnement à l'intention du personnel des écoles et des centres.

Elle aura à coordonner le développement des dossiers et des mandats qui lui sont confiés.

QUALIFICATIONS

Les personnes qui postulent doivent détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans une discipline appropriée. Elles devront également avoir une expérience pertinente de la formation de base, du perfectionnement et du recyclage de la main-d'œuvre et avoir contribué dans les domaines de transfert technologique en formation professionnelle. Elles devront aussi pouvoir rédiger correctement en français et en anglais.

Le traitement annuel peut atteindre un maximum de 57 197,00 \$ selon l'expérience et les qualifications.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae en précisant les motifs de leur demande au plus tard le 6 novembre 1992 à l'attention de :

Monsieur Yvon Lefresne
Conseiller en gestion de personnel
Service des ressources humaines
CECM
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal, Québec
H1X 3B3

Un quart de siècle en informatique

Les Ressources Informatiques Quantum Ltée vous offre l'occasion de vous joindre à son équipe de consultation.

Depuis près de vingt-cinq ans, Quantum a été associée aux noms les plus prestigieux du milieu canadien des affaires. Son approche, son expertise et sa réputation en ont fait l'un des principaux leaders dans le domaine des services-conseils en informatique.

Nous recherchons actuellement des conseillers titulaires d'un diplôme universitaire ou collégial qui possèdent de l'expérience.

Spécialiste en architecture, DBA

Analyste

Analyste-programmeur

Programmeur

IMS DB/DC
DB2
ORACLE
ADABAS

COBOL
FOCUS
NATURAL
SQL

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à **M. Martin Legault, Les Ressources Informatiques Quantum Ltée, 2000, avenue McGill College, bureau 1800, Montréal (Québec) H3A 3H3. Tél. : (514) 842-8888**



LA COMMISSION DES ÉCOLES CATHOLIQUES DE MONTRÉAL RECHERCHE DU PERSONNEL ENSEIGNANT - FORMATION PROFESSIONNELLE

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX :

Santé, assistance et soins infirmiers (infirmiers-res auxiliaires)
Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (préposés-es aux bénéficiaires)

FONCTIONS

Dispenser des cours théoriques à une clientèle jeune et adulte et superviser des stages notamment en milieu hospitalier et en centre.

EXIGENCES REQUISES

- Diplôme d'études collégiales professionnelles ou un diplôme universitaire en sciences infirmières dans le domaine approprié
- Être membre en règle de l'O.I.Q.
- Expérience en milieu hospitalier d'au moins trois ans
- Expérience pédagogique souhaitable

TRAITEMENT

Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 octobre 1992 à l'adresse suivante :

a/s Responsable du recrutement
Service des ressources humaines
Bureau des services au personnel enseignant
Formation professionnelle
(Inscrire sur la lettre et l'enveloppe la spécialité pour laquelle vous postulez)
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

Prière d'annexer des photocopies des diplômes et relevés de notes officiels, des cartes de compétence et de la qualification légale d'enseigner, s'il y a lieu.

Prière de ne pas téléphoner. Priorité accordée aux personnes sans emploi.

La CECM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et pour les communautés culturelles.

Ressources Informatiques Quantum

membre du Groupe quantum

Nous sommes à la recherche d'un(e) REPRÉSENTANT(E) bilingue

dans le domaine de la lentille de contact, avec expérience.

Le territoire à desservir est pour la région de Montréal.

Faire parvenir C.V. au :
C.P. 10
Sherbrooke (Québec)
J1H 5H5

GENDRON LEFEBVRE INC., firme de consultants multidisciplinaires où l'innovation et la qualité des services à la clientèle sont des priorités, recherche des ingénieurs qualifiés.

Ingénieur, génie urbain

(Chargé de projet : de 3 à 5 ans d'expérience)

Sous l'autorité du directeur de l'environnement et du génie urbain, vous serez responsable des études préliminaires et de la préparation de plans et devis rattachés à des travaux d'interception. Vous participerez également à la préparation de plans et devis pour la construction d'infrastructures municipales.

En plus d'être familiarisé avec les procédures et exigences de la SQAE, vous êtes un développeur d'affaires.

Ingénieur, génie sanitaire ou de l'environnement

(Chargé de projet : de 5 à 8 ans d'expérience)

Sous la direction du chef du service de l'environnement, vous serez responsable des études préliminaires et de la préparation de plans et devis pour la construction d'usines de traitement des eaux.

Vous avez déjà supervisé la construction ainsi que la mise en route de plusieurs ouvrages et êtes un développeur d'affaires.

Ingénieur, génie sanitaire ou de l'environnement

(de 2 à 4 ans d'expérience)

Sous la direction du chargé de projet, vous participerez aux études préliminaires ainsi qu'à la préparation de plans et devis pour la construction d'usines de traitement des eaux.

Tous les candidats doivent être membres en règle de l'O.I.Q. et d'excellents communicateurs tant à l'écrit qu'à l'oral. Un diplôme universitaire, de préférence de deuxième cycle, dans un domaine du génie pertinent à l'emploi est aussi exigé.

Si l'un de ces défis vous intéresse et que vous désirez travailler au sein d'une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste qui vous intéresse avant le 6 novembre 1992 à **M^{me} Marjolaine Plante, directrice des ressources humaines.**

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



1, place Laval, bureau 200, Laval (Québec), CANADA H7N 1A1 Tél.: (514) 384-1260

La recherche c'est...

la vie.

SANDOZ est un chef de file international dans la recherche et le développement de produits pharmaceutiques et chimiques. (La cyclosporine, utilisée pour lutter contre le rejet d'organes, compte parmi les nombreux produits d'importance vitale issus de la recherche Sandoz). Au Canada, cette entreprise a mis sur pied un vaste programme de recherche clinique dans les domaines de l'immunologie, la neurologie, l'endocrinologie, l'asthme et les allergies, les maladies cardio-vasculaires et la psychiatrie.

Voici l'occasion de vous joindre à une équipe dynamique, à titre de :

Coordonnateur Programme en santé mentale (pour couvrir les régions du Québec et de l'Atlantique)

De concert avec les professionnels du secteur de la santé mentale, vous aurez à mettre en œuvre et à maintenir un programme de surveillance des patients ainsi qu'à assurer les communications. Le coordonnateur sera en poste à Montréal.

Le candidat recherché possède un baccalauréat en sciences infirmières, en pharmacie ou en sciences sociales, jumelé à un minimum de 3 années d'expérience dans un secteur lié à la santé mentale. Une formation en nursing psychiatrique et être membre en règle de l'O.I.Q. sont des atouts certains. De plus, il a d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et les communications. Faisant preuve de dynamisme, il est prêt à travailler en équipe et à voyager. Nous sommes en mesure de vous offrir des perspectives de carrière stimulantes ainsi qu'un salaire intéressant auquel se rattache une gamme complète d'avantages sociaux.

Si cette occasion unique vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au :

**Service des ressources humaines
SANDOZ CANADA INC.
C.P. 385
Dorval (Québec)
H9R 4P5**

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

La division Aéronefs militaires de Canadair est à la recherche d'un(e) professionnel(le) ayant les compétences, l'esprit d'initiative et l'enthousiasme nécessaires pour combler le poste suivant :

Analyste, soutien à la logistique

Vos tâches incluront :

- la mise en œuvre des tâches MIL-STD-1388 (séries 100, 200 et 300);
- l'élaboration de plans de maintenance au moyen du RASL (registre d'analyse du soutien logistique) et des résultats de diverses analyses relatives aux pièces de rechange, aux échelons de réparation et au coût du cycle de vie;
- la surveillance du soutien logistique (SSL), la cueillette et l'analyse de données en service relatives à la structure et aux systèmes hydrauliques, mécaniques et avioniques du système d'armes du CF-18;
- la liaison avec les groupes d'ingénierie, avec l'ingénierie de la fiabilité et maintenabilité (R & M), de même qu'avec les agences civiles et militaires, en vue d'obtenir des renseignements et d'assurer le soutien au produit;
- la rédaction de propositions, de procédures et de directives relatives au soutien à la logistique intégrée (SLI).

Le(la) candidat(e) idéal(e) devra avoir de trois à cinq ans d'expérience dans la mise en œuvre de techniques d'analyse du soutien logistique (ASL), telles que l'analyse pré-développement, l'analyse du soutien logistique (MIL-STD-1388) et la surveillance du soutien logistique (SSL). L'expérience d'applications commerciales sur ordinateur (traitement de texte, base de données, etc.) et d'un RASL est essentielle. Une forte connaissance de l'anglais écrit et une expérience en rédaction de rapports techniques sont toutes deux nécessaires. La connaissance des opérations militaires serait un atout.

Nous offrons un salaire à la mesure des compétences professionnelles et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Bombardier Inc., Canadair
Division Aéronefs militaires
Service des ressources humaines
Référence 92-09-15
10000, chemin du Cargo A-4
Aéroport International de Montréal
Mirabel (Québec) J7N 1H3

Bombardier Inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

© Marque de commerce de Bombardier Inc.



Représentant(e) senior

Nous recherchons un(e) représentant(e) dynamique et possédant de l'expérience dans la vente au détail et en gros pour la région de Montréal.

Il(elle) devra être titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire.

Nous offrons :

- une formation
- un régime de retraite
- la participation aux profits
- un salaire concurrentiel
- l'assurance-groupe
- une automobile
- le remboursement des frais de représentation

Faites parvenir votre curriculum vitae à :



**LA COMPAGNIE QUAKER OATS
DU CANADA LTÉE**
3090, boul. La Carrefour
Bureau 302
Chomedey, Laval (Québec)
H7T 2J7



Le Centre d'accueil Domrémy-Montréal, le plus important centre de réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes au Québec, désire s'adjoindre plusieurs

Éducateur(trice)s

Liste de rappel (jour, soir, nuit)

À cet effet, vous assurerez l'éducation et la rééducation des bénéficiaires selon les programmes d'intervention établis en collaboration avec l'équipe de professionnels en place, en vue de leur réadaptation ou de leur réinsertion sociale.

Vous êtes un(e) candidat(e) de choix si vous possédez un D.E.C. en éducation spécialisée. Une connaissance en toxicomanie serait un atout.

En retour, nous vous offrons un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le 5 novembre 1992, au **Service des ressources humaines, Centre d'accueil Domrémy-Montréal, 10140, rue Lajeunesse, Montréal (Québec) H3L 2E2.**

Nous pratiquons l'équité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



COLLÈGE AHUNTSIC

ADJOINTE OU ADJOINT ADMINISTRATIF

Service de l'organisation scolaire
(poste temporaire)
Concours CG92/93-03

Durée : Jusqu'au 20 septembre 1993

Nature du travail

Sous l'autorité de l'adjointe à l'organisation scolaire, vous exercerez un ensemble de fonctions de gestion des activités et des ressources ayant trait aux services de formation offerts aux adultes ainsi qu'à la clientèle de l'enseignement régulier.

Cette fonction comporte notamment la gestion de personnel, des ressources budgétaires et matérielles et du registrariat. Vous serez appelé à collaborer au développement de systèmes de gestion dans un environnement informatisé.

Qualifications requises

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et trois années d'expérience pertinente au niveau collégial.

Démontrer des aptitudes pour la gestion des ressources humaines. Toute combinaison de scolarité et d'expérience pourra être considérée en l'absence d'un diplôme universitaire de premier cycle.

Traitement : De 41 202 \$ à 52 009 \$ (base annuelle) selon la scolarité et l'expérience

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro du concours, avant le 2 novembre 1992 à 16 h au **Service du personnel, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8.**

Le Collège applique une politique d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

Joignez-vous à une
équipe gagnante !

Dans le but d'améliorer notre position concurrentielle sur le marché, HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE, chef de file dans la vente et l'entretien d'équipement lourd, recherche deux personnes particulièrement compétentes et dynamiques.

Contremaître général

(concours 92239)

Tout en supervisant une équipe de six contremaîtres et plus de 60 mécaniciens d'atelier et de chantier, vous serez responsable de l'exploitation efficace et profitable du département de service. Vous verrez à la réalisation et même au dépassement des objectifs généraux du département en matière de productivité, de qualité et de service à la clientèle.

En plus de posséder une bonne formation sur le plan mécanique ou technique, à titre de technicien ou d'ingénieur, vous avez acquis une solide expérience dans la gestion d'une équipe de travail. Vous avez une expérience marquée pour le service à la clientèle, de l'Initiative et du leadership ainsi qu'une bonne maîtrise de la langue anglaise.

Programmeur-analyste

Service de l'informatique (concours 92232)

Vous participerez à des projets de développement et d'implantation de systèmes touchant à des applications telles que la mise en marché, la production et la finance.

Le candidat recherché est un diplômé universitaire en informatique ayant un minimum de cinq ans d'expérience en programmation avec IBM AS/400, COBOL, RPG 400, SQL et SEQUEL.

Ces postes d'envergure sont accompagnés d'une rémunération des plus intéressantes et d'un large éventail d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire partie de notre équipe gagnante, acheminez votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1992 à HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE, 5001, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1S8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Service pour
l'industrie



Centre de réadaptation Cartier

Le Centre de réadaptation Cartier, établissement offrant des services spécialisés d'adaptation et de réadaptation à court terme pour jeunes en difficulté d'adaptation (adolescents de 12 à 18 ans), est à la recherche d'une personne apte à occuper le poste suivant :

Responsable d'encadrement (liste de rappel)

Sous l'autorité du coordonnateur des services de sécurité des bénéficiaires, de l'encadrement et des activités, vous assurerez la permanence et la continuité de la gestion en remplaçant le personnel de direction lors des congés fériés, le soir, la nuit et la fin de semaine, en conformité avec les politiques et pratiques administratives de l'établissement.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en psycho-éducation, psychologie ou criminologie ainsi qu'une expérience pertinente de cinq années en rééducation institutionnelle.

La rémunération est conforme aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 15).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible, au Service des ressources humaines, Centre de réadaptation Cartier, 306, boul. Cartier, Laval (Québec) H7N 2J2.

Seules les personnes convoquées par le comité de sélection recevront une réponse écrite.



L'hôpital Brome-Missisquoi-Perkins est réputé pour l'excellence de ses services à la clientèle. D'une capacité de 140 lits, il procure des soins généraux et spécialisés de très haute qualité. L'hôpital est situé à Cowansville, au cœur d'une région dynamique où l'implication de la communauté constitue un levier important dans son développement. Par son personnel compétent et ses équipements à la fine pointe de la technologie, le centre aspire à «bien servir» sa collectivité.

Présentement, nous sommes à la recherche
d'une adjointe administrative ou d'un adjoint administratif à la direction des services professionnels et hospitaliers

Sous la responsabilité de la directrice des services professionnels et hospitaliers, vous seconderez la direction dans les aspects administratifs. Plus particulièrement, vous agirez à titre de personne-ressource dans le soutien à la gestion des services hospitaliers et des départements cliniques. Vous formulerez des avis et des recommandations à la directrice sur les aspects médicaux et administratifs de la direction et vous accomplirez les mandats spéciaux que cette dernière vous confiera.

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou en sciences de la santé;
- Cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la santé et des services sociaux dont trois (3) années à un poste de gestion relié de préférence aux services hospitaliers et professionnels.

Rémunération: Classe 13

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 30 le 6 novembre 1992, à l'adresse suivante:

Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins
Service des ressources humaines
950, rue Principale
Cowansville, Québec
J2K 1K3

Nous respectons l'équité en matière d'emploi

Nous sommes une multinationale reconnue en tant que chef de file dans la location de MICRO-ORDINATEURS, des STATIONS CAD et d'équipement d'INSTRUMENTATION pour l'ingénierie, nous désirons nous adjoindre les services d'un professionnel de la vente.

SPÉCIALISTE des COMPTES MAJEURS

Bilingue, Rapide, Agressif(ve), Ambitieux(euse), Autonome, Organisé(e), le(la) candidat(e) doit posséder :

- 4 ans et + d'expérience dans la vente ou location de Micro Ordinateur et Station Cad.
- Expérience relative aux Équipements d'instrumentation (un atout précieux)
- Feuille de route et Succès au-dessus de la moyenne concernant le développement des ventes comptes majeurs.

Nous offrons un salaire compétitif, un programme de commission des plus intéressants et d'excellents bénéfices marginaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE, Réf.: 30359
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3



COLLÈGE AHUNTSIC

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

Poste temporaire chargé de projet
(demi-temps)

Durée : Jusqu'au 15 janvier 1993 avec possibilité de prolongation jusqu'au 30 juin 1993

Nature du travail

Cet emploi comporte des fonctions conseils auprès du directeur adjoint des Services pédagogiques, responsable des programmes et des fonctions de développement des programmes, d'animation pédagogique et de soutien auprès du personnel enseignant et des départements.

Qualifications requises

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans une discipline appropriée. Connaissance du milieu collégial et de ses programmes d'enseignement. Aptitudes pour la communication orale et écrite, l'animation et l'organisation.

Quelques attributions caractéristiques

Assurer l'élaboration, la réalisation, le suivi et l'évaluation de l'ensemble des programmes de la DGEC : perfectionnement collectif, stage en entreprise, adaptation aux programmes et aux technologies, programme d'aide à la recherche sur l'enseignement et l'apprentissage (PAREA), programme de subventions pour le développement de l'enseignement professionnel, programme d'aide à la recherche technologique, FCAR, etc.

Plus spécifiquement, vous réaliserez des travaux et rédigerez des rapports relatifs à l'élaboration, à l'évaluation et à la révision de programmes selon des méthodes et des modalités définies. Vous collaborerez à la définition de plans de développement de programmes ou de famille de programmes à l'enseignement régulier et à l'éducation permanente dans le cadre du plan de développement du Collège.

Dans l'ensemble de ces activités, vous collaborerez étroitement avec des coordonnatrices et des coordonnateurs de département, des enseignantes et des enseignants ainsi que des représentants et des représentantes d'organismes et d'entreprises.

Traitement : De 30 045 \$ à 56 957 \$ selon la scolarité et l'expérience

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 30 octobre 1992 à 16 h au Service du personnel, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8.

Le Collège applique une politique d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.



COLLÈGE AHUNTSIC

PSYCHOLOGUE

Service d'orientation et de psychologie
Poste temporaire de remplacement
Concours RP92/93-04

Durée : Du 6 janvier au 28 mai 1993

Nature du travail

Les emplois de psychologue comportent plus spécifiquement des fonctions de clinicien et des fonctions d'animation et de conseil concernant la santé mentale et le développement personnel et scolaire des étudiantes et étudiants. Vous planifierez, développerez, implanterez, animerez et évaluerez les programmes d'activités relatifs à ces dimensions.

De plus, vous assurerez auprès des étudiantes et étudiants une fonction conseil et de référence par rapport aux intervenants internes et externes du Collège.

Qualification requise

Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.

Quelques attributions caractéristiques

Répondre aux demandes de consultation psychologique individuelle des étudiantes et étudiants du Collège.

Organiser des activités de prévention en santé mentale au Collège. La responsabilité de la prévention en santé relevant également du Service de santé, vous devrez collaborer étroitement avec ce service. De façon plus spécifique, vous assumerez la responsabilité des dossiers et des interventions traitant de la dimension psychologique des difficultés des étudiantes et étudiants, de même que de ceux reliés aux étapes de développement personnel propres à la vie de jeune adulte.

Répondre aux demandes de consultation des autres intervenants du Collège ayant pour but d'améliorer leurs interventions auprès des étudiantes et étudiants.

Intervenir auprès des étudiantes et étudiants en difficulté d'apprentissage dans leur dimension affective.

Traitement : De 30 045 \$ à 56 957 \$ selon la scolarité et l'expérience

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro du concours, avant le 5 novembre 1992 à 16 h au Service du personnel, Collège Ahuntsic, 9155, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2M 1Y8.

Le Collège applique une politique d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

LA COMMISSION SCOLAIRE DE L'EAU-VIVE
recherche un(e)

CONTREMAÎTRESSE OU CONTREMAÎTRE À L'ENTRETIEN SPÉCIALISÉ

NATURE DE LA FONCTION

L'emploi de contremaîtresse ou contremaître d'entretien consiste à exercer des actions de gestion des activités manuelles nécessaires à la réalisation des programmes d'entretien préventif, d'entretien ménager, d'entretien physique et d'entretien mécanique de l'équipement.

Cet emploi comporte habituellement l'exercice des responsabilités suivantes :

- s'assurer de l'inspection des établissements et des équipements, déceler les anomalies et voir à apporter les correctifs appropriés;
- faire exécuter les travaux d'entretien et de réparations;
- suggérer des mesures de gestion de l'énergie;
- assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

La contremaîtresse ou le contremaître d'entretien spécialisé aura la responsabilité de gérer une équipe de travail composée majoritairement d'ouvrières ou d'ouvriers qualifiés dans les domaines de l'électricité, la mécanique de tuyauterie, etc...

Les activités des membres de l'équipe de travail appartiennent habituellement à des ouvrières et ouvriers légalement qualifiés et spécialisés.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Certificat de qualifications valide pour l'exercice d'un métier pertinent à l'emploi;
- 5 années d'expérience pertinente.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: Régisseur à l'équipement

ENTRÉE EN FONCTION: Mi-novembre 1992

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée d'un curriculum vitae à :

Monsieur Jean-Guy Brais, directeur
Service des ressources humaines
Commission scolaire de l'Eau-Vive
790, boulevard Quinn
Longueuil (Québec) J4H 2N5

au plus tard, le vendredi 30 octobre 1992 à 16 h.

Seules les personnes retenues en entrevue recevront un accusé de réception.

MONTEUR PRINCIPAL — VIDÉO

Les Productions Marc (1986) Ltée, une des plus importantes maisons de services techniques audio et vidéo à Ottawa, est à la recherche d'un **monteur principal bilingue**. Cet emploi, qui est offert aux femmes comme aux hommes, est établi à temps complet.

Les candidats et candidates devront démontrer une parfaite maîtrise (au contrôleur Sony BVE 9000 et du générateur d'effets numériques ADD 1000) ainsi qu'un niveau élevé de créativité et d'autonomie. Une formation technique en électronique serait un atout supplémentaire.

Le salaire, directement relié à la compétence de la personne choisie, sera de 35 000 \$ à 45 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 12 novembre à l'adresse suivante :

Le directeur général
Les Productions Marc (1986) Ltée
1163, rue Parisien, Ottawa K1B 4W4



Université
de Montréal

Professeure ou professeur de droit

Dans le cadre de ses priorités de développement du droit commercial, la Faculté de droit recrute une professeure ou un professeur à plein temps avec titre d'adjoint.

Fonctions

Enseignement et encadrement pédagogique à tous les cycles d'études; réalisation de projets de recherche libre ou subventionnée et publication des résultats; contribution aux activités et au rayonnement de l'institution.

Exigences

Diplôme d'études supérieures en droit de préférence de troisième cycle. Les diplômés obtenus dans une autre discipline peuvent être considérés équivalents. L'excellence générale de la candidature constitue le premier critère de sélection.

Traitement

Selon la convention collective.

Date d'entrée en fonction

Le 1^{er} juin 1993.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un dossier de candidature avant le 15 décembre 1992 à :

M. Patrick A. Molinar, doyen
Faculté de droit
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec), H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

(3145)

ASSURANCE QUALITÉ

Un manufacturier, chef de file en recouvrements de rouleaux pour l'industrie des pâtes et papier veut s'adjoindre une personne qualifiée possédant des compétences supérieures en communication, de l'entregent ainsi que des talents de motivation pour coordonner les programmes de contrôle de la qualité de la Compagnie.

Le candidat recherché possède un BSC en chimie, un minimum de 5 ans d'expérience pratique dans un environnement voué au contrôle de qualité, une bonne compréhension des normes de qualité ISO et de leur mise en oeuvre.

Une connaissance des procédés des composites caoutchouc et uréthane, de même qu'une expérience pratique de la gestion de la qualité totale seraient des atouts.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Directeur de la fabrication
KRC Rolls (Canada) Inc.
C.P. 309
Hawkesbury, Ontario
K6A 2R9

Donnez généreusement à
**LA FONDATION
CANADIENNE DU REIN.**

appel de
candidatures

Gouvernement
du Québec

pour l'équité en emploi
Sûreté du Québec

Analyste en organisation
conseillère ou conseiller en
gestion des ressources
humaines

40 104\$ à 56 957\$

Concours numéro 100G-3906004: Ce concours permettra de combler un emploi régulier et, au besoin, d'autres emplois semblables à la Sûreté du Québec à Montréal.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du Chef de service, le titulaire sera appelé à effectuer des études administratives afin de définir les descriptions d'emploi et les ressources humaines nécessaires conformément aux structures administratives; conseiller les gestionnaires sur les différentes actions à entreprendre et sur les solutions à apporter dans la gestion de leurs effectifs; établir, maintenir et contrôler les plans d'effectifs tant civils que policiers afin de respecter le nombre de postes octroyés, ou de faire de nouvelles demandes et, d'assurer la répartition équitable des charges de travail; analyser de façon détaillée et évaluer les différents emplois tant civils que policiers en vue de rédiger des descriptions d'emplois officielles et conformes au processus établi; collaborer à la conception, l'élaboration et la modification des politiques, pratiques et procédures dans le domaine de la gestion des effectifs.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire dont l'obtention requiert 16 années en administration, en relations industrielles, en psychologie, en orientation professionnelle, en gestion des entreprises ou toute autre discipline universitaire pertinente ET avoir 3 années d'expérience de niveau professionnel en évaluation et classification des emplois OU en organisation de travail DONT 2 années acquises dans un milieu policier ou organisation parapolicier. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi. L'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire requis.

PERIODE D'INSCRIPTION: 24 octobre au 6 novembre 1992

INSCRIPTION: Sûreté du Québec, Direction des ressources humaines, 255, Crémazie Est, 9e, Montréal (Québec), H2M 1L5

INFORMATION: Mme Yvette Proulx, (514) 598-4854

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'Offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Ste-Rose, Laval

REPRÉSENTANT(E)

avec expérience

Pour vente d'un projet
résidentiel de mai-
sons neuves.

Unger et Tremblay

681-1001

PARC
OLYMPIQUE
MONTREAL

RESPONSABLE ADMINISTRATIF, SÉCURITÉ CONCOURS R-25-92

La Régie des installations olympiques est à la recherche d'un(e) candidat(e) possédant une bonne expérience dans le domaine de la prévention incendie.

Sous l'autorité du directeur de la sécurité, la personne choisie rédige et/ou met à jour les procédures d'urgence et d'évacuation s'adressant à l'ensemble des installations de la Régie, planifie et met en application les différents programmes de formation en matière de sécurité pour les agents de sécurité, établit des programmes d'information relatifs à la prévention et à l'application des mesures d'urgence et d'évacuation pour l'ensemble des employés et locataires du Parc olympique.

La personne recherchée détient un diplôme d'études collégiales dans un champ de spécialisation appropriée et possède un minimum de trois (3) années d'expérience reliée aux attributions de l'emploi dont deux (2½) années et demie dans des secteurs d'activités connexes à l'emploi.

Echelle salariale: 31 390 \$ à 40 960 \$

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de faire parvenir leur offre de services, en précisant le numéro du concours, avant 17 h, le 30 octobre 1992, à l'adresse suivante:

Régie des installations olympiques
Direction des Ressources humaines
Concours: R-025-92
4141, avenue Pierre-de-Coubertin
Montréal (Québec)
H1V 3N7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CLSC

SAINT-LÉONARD

Ergothérapeute

(Remplacement temporaire d'approximativement
1 an, 4 jours/semaine)

Fonctions: Évaluation et traitement de la personne ayant des besoins en adaptation-réadaptation, en complémentarité avec les autres membres de l'équipe de maintien à domicile.

Exigences: ■ Être membre en règle de la C.P.E.Q. ■ Expérience clinique. ■ Aptitudes pour le travail d'équipe. ■ Connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant 16 heures, le 9 novembre 1992, à la Secrétaire de direction, au CLSC SAINT-LÉONARD, 5540, rue Jarry Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9.

Avec vous... au besoin.

HÔPITAL D'ARGENTEUIL
ETABLISSEMENT À VOCATIONS MULTIPLES

désire combler des postes de:
ASSISTANT(E)-INFIRMIER(ÈRE)-CHEF-BACHELIER(ÈRE)
 (5 POSTES PERMANENTS)

STATUT: Un poste, 4/14 quart de soir (médecine et gériatrie active);
 Un poste, 4/14 quart de jour (médecine et gériatrie active);
 Un poste, 4/14 quart de jour (hébergement);
 Un poste, 5/14 quart de nuit (médecine et gériatrie active);
 Un poste, 5/14 quart de nuit (médecine, chirurgie, soins intensifs);
 Garantie de revenus supplémentaires selon la disponibilité exprimée.

EXIGENCES: Membre de l'O.I.I.Q.; B.Sc.I. ou équivalent; Leadership, expérience en supervision.
REMUNERATION: En conformité avec la convention collective.

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)
 (2 POSTES) (Syndicable non syndiqué)
STATUT: Deux postes permanents à temps complet, quart de jour
EXIGENCES: Diplôme universitaire en service social;
 Membre en règle de la Corporation professionnelle des travailleurs sociaux du Québec.
REMUNERATION: En conformité avec les conditions applicables.

ERGOTHÉRAPEUTE
 (Syndicable non syndiqué)
STATUT: Poste permanent à temps complet.
EXIGENCES: Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie;
 Membre en règle de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes du Québec.
REMUNERATION: En conformité avec les conditions applicables.

TECHNICIEN(NE) EN LOISIR
 Relevant de l'adjointe-adm. au DSPH
STATUT: Poste permanent à temps partiel, 18h/semaine — quart de jour.
EXIGENCES: D.E.C. en technique d'intervention en loisir.
REMUNERATION: En conformité avec la convention collective.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 novembre 1992 à:
Hôpital d'Argenteuil
 Direction des ressources humaines
 145, boul. de la Providence
 Lachute, Québec
 J8H 4C7
 Nous respectons l'équité en matière d'emploi.
 Seules les personnes invitées en entrevue recevront une réponse écrite.



Assurances générales
 des caisses Desjardins

L'une des plus grandes compagnies d'assurances I.A.R.D. au Québec désire recruter une personne dynamique pour combler le poste suivant:

Estimateur en bâtiments
Poste régulier à temps plein

Sous la responsabilité du directeur, vous aurez comme principales fonctions de procéder à l'évaluation des dommages sur tout genre de bâtiment en plus de négocier des ententes avec les entrepreneurs et d'effectuer des contrôles de qualité.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques d'architecture et cinq (5) années d'expérience de préférence en construction, restauration de sinistres ainsi qu'en surveillance de chantier ou en gestion de projet. Toutefois, une plus vaste expérience peut compenser une scolarité moindre. En outre, vous êtes familier avec l'utilisation de logiciels et possédez quelques cours en estimation. De plus, ce poste nécessite une grande autonomie, disponibilité et beaucoup d'entregent. Le bilinguisme est essentiel. Une voiture de fonction est fournie.

Pour ce poste, nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 novembre 1992 en mentionnant le numéro de concours 211-P.

Service des ressources humaines C.P. 3500
 Assurances générales Lévis (Québec)
 des caisses Desjardins G6V 6P9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins L'incroyable force de la coopération.

Publicité confidentielle

Notre client, l'un des plus importants manufacturiers dans le domaine du couvre-plancher, recherche pour la région de Montréal et ses environs un

Représentant, revêtement de plancher

À ce titre, vous aurez la responsabilité de promouvoir des produits de revêtement de plancher auprès d'architectes, de designers et d'entrepreneurs spécialisés dans l'industrie de la construction. De plus, grâce à votre dynamisme et à votre expérience, vous serez en mesure de les conseiller.

Idéalement, vous possédez un baccalauréat en génie ou en architecture, une connaissance approfondie des revêtements de plancher et de deux ou trois années d'expérience pertinente. Vous êtes bilingue, et l'habileté à communiquer et le leadership font partie intégrante de votre personnalité.

Si ce défi vous intéresse, un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux vous attendent.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 318, à notre client. Veuillez indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
 Publicité confidentielle, 318
 63, rue de Brésolles
 Montréal (Québec) H2Y 1V7

DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX

H. A. Simons Ltée, firme progressive d'experts-conseils, offre une gamme complète de services de conception technique et de gestion à l'industrie des pâtes et papiers et aux autres industries de transformation des ressources.

Pour combler ces postes stimulants, nous cherchons des gens dynamiques ayant prouvé leur aptitude à relever des défis techniques et à mettre à exécution des méthodes de solution de problèmes axées sur les besoins de nos clients dans les secteurs du traitement primaire et secondaire d'effluents, de la gestion des déchets, des études d'impact sur l'environnement, de la vérification/évaluation des risques environnementaux et/ou des émanations dans l'atmosphère.

Ingénieurs de projet

Vous possédez un diplôme en génie, avec spécialisation en études environnementales, ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience dans les pâtes et papiers ou d'autres industries. Le bilinguisme serait un atout.

Concepteurs senior

Vous possédez de solides qualifications conceptuelles et techniques en conception de procédés, ainsi qu'un minimum de 15 années d'expérience pertinente. Le bilinguisme serait un atout.

Simons offre une rémunération et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel au directeur des ressources humaines.

H. A. Simons Ltée
 2001, rue University, 6^e étage
 Montréal (Québec) H3A 2A6
 Télécopieur : (514) 284-0153



Administration régionale KATIVIK
 KATIVIK Regional Government

Vous voulez sortir des sentiers battus? Vous désirez relever de nouveaux défis, vivre une expérience de travail différente et enrichissante, connaître le milieu autochtone en contexte nordique? Vous souhaitez participer activement au développement d'une région et de ses communautés?

L'Administration régionale Kativik, dont les bureaux sont situés à Kuujuaq (Nouveau-Québec), est à la recherche d'un

Agent de développement
 (pour les secteurs de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation)

Sous la responsabilité du gérant, l'agent de développement assistera les pêcheurs commerciaux, assurera la transmission d'informations aux intervenants, fournira l'expertise dans les domaines de l'inspection, des normes et de la transformation et soutiendra le développement de la pêche commerciale.

Il aura également comme tâche principale de coordonner la préparation d'un plan de développement des pêches dans le secteur Québec nordique et d'en assurer le suivi.

- Exigences :**
- posséder un diplôme universitaire relié au domaine ou une expérience d'au moins six ans jugée pertinente;
 - parler le français et l'anglais;
 - être disposé à voyager fréquemment dans les communautés inuit;
 - manifester une très grande autonomie et savoir planifier son travail.

Lieu de travail : Kuujuaq

Nous offrons un salaire intéressant et de nombreux avantages relatifs à l'emploi dans le Nord, dont une prime de vie chère, une allocation de fret et un logement subventionné.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 octobre 1992 à **Claude Grenier, Administration régionale Kativik, C.P. 9, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.**

Découvrez pourquoi une carrière chez RBC Dominion valeurs mobilières peut être très, très fructueuse.



RBC Dominion valeurs mobilières vous convie à une soirée d'information spéciale sur la carrière de conseiller en placement.

Qui viennent les conseillers en placement qui réussissent? La réponse pourrait vous surprendre. Certains des meilleurs conseillers de RBC Dominion valeurs mobilières proviennent des milieux les plus variés : propriétaires d'entreprises, comptables, avocats, banquiers, agents d'assurance, cadres d'entreprises, pour n'en nommer que quelques-uns. L'âge n'est pas un critère et, bien que les hommes se retrouvent en plus grand nombre, plusieurs de nos meilleurs conseillers en placement sont des femmes.

Voyez par vous-même. Prenez rendez-vous avec votre avenir.

Venez entendre les témoignages de conseillers en placement qui ont réussi, à l'occasion de la soirée d'information de RBC Dominion valeurs mobilières. Vous verrez tous les avantages que comporte une carrière dans l'industrie des services financiers et en particulier, chez RBC Dominion valeurs mobilières, le plus important courtier en valeurs du Canada.

Pour vous inscrire, il suffit de nous appeler au (514) 282-5200 ou de nous transmettre vos coordonnées (nom, adresse, n° de téléphone) par télécopieur (fax) au (514) 282-1730.

Nous vous donnerons les coordonnées de la prochaine présentation.



CLSC DES MASKOUTAINS

Implanté en 1985, le CLSC des Maskoutains situé à Saint-Hyacinthe, recherche un(e)

Le CLSC des Maskoutains vous ouvre ses portes!

L'équipe médicale du CLSC des Maskoutains est à la recherche d'un(e)

OMNIPRATICIEN(NE)

à demi-temps ou à temps plein, intéressé(e) aux activités suivantes:

- visites à domicile auprès des personnes en perte d'autonomie, soins palliatifs et SIMAD
- clinique du diabète
- nouveaux projets d'intervention en périnatalité et petite enfance
- clinique des voyageurs
- ... et bien d'autres encore, selon l'intérêt et l'expérience du médecin

Nos attentes:

- membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec
- intérêt pour le travail en équipe multidisciplinaire
- intérêt pour l'approche globale et communautaire

Les avantages:

- un CLSC en plein essor
- une équipe médicale dynamique
- un milieu de travail agréable
- une rémunération à 100%

Vous êtes intéressé(e)?

Communiquez d'ici le 15 novembre avec:

Dr Diane Tremblay
 chef du service médical
 2650, rue Morin
 Saint-Hyacinthe, Québec
 J2S 8H1
 Tél.: (514) 778-2572

C'est un centre hospitalier moderne, ouvert à toute sa communauté, axé sur la participation, la communication et l'information, et dont les clés d'accès sont « professionnalisme, créativité, initiative... ».

LES CLÉS DE LA CITÉ

Ces clés vous ouvrent les portes de la CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL, établissement affilié à l'Université de Montréal actuellement engagé dans une phase d'expansion majeure. Bref, un climat humain, invitant et dynamique... une Cité dont vous avez peut-être les clés!



Nous recherchons une

Travailleuse sociale pour le programme de psychogériatrie à domicile

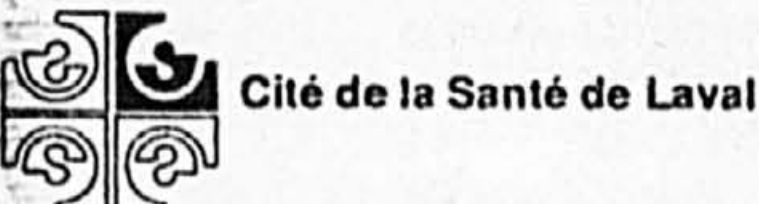
Sous l'autorité de la coordonnatrice du programme de psychogériatrie à domicile, vous exercerez, en collaboration avec les autres membres de l'équipe interdisciplinaire, des fonctions d'évaluation et d'intervention psycho-sociales auprès des personnes âgées de Laval qui présentent des problèmes psychogériatriques. Vous servirez, de plus, de consultante auprès des intervenants des services lavallois liés au maintien à domicile.

domaine de la gériatrie, d'un an d'expérience de travail au sein d'une équipe multidisciplinaire et d'une automobile. L'autonomie professionnelle, l'intérêt pour la clientèle âgée, la facilité à vous intégrer dans une équipe multidisciplinaire, l'initiative, le sens des responsabilités, ainsi que la facilité à communiquer verbalement et par écrit sont les qualités personnelles recherchées.

Rémunération : 29 191 \$ - 50 432 \$.

Si l'offre vous stimule et que vous croyez avoir droit de Cité, acheminez un curriculum vitae à jour avant le 3 novembre, à la

Cité de la Santé de Laval
 Direction des ressources humaines
 Pièce 1.53
 1755, boul. René-Lévesque
 Laval (Québec)
 H7M 3L9



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DIRECTEUR DE L'ASSURANCE DE LA QUALITÉ

Un manufacturier de produits d'emballage situé dans l'ouest de Montréal recherche les services d'un directeur à l'assurance de la qualité.

- Le candidat choisi doit remplir toutes les conditions suivantes :**
- Ingénieur diplômé préférentiellement en mécanique
 - Parfaitement bilingue français et anglais
 - Connaissance pratique du S.P.C.
 - Avoir complété avec succès le cours de gestion intégré de la qualité
 - Être familier avec ISO-9000 et son implantation
 - Minimum 5 ans d'expérience dans un poste de direction
 - Excellente habileté à se servir d'un ordinateur.

Nous offrons une gamme complète de bénéfices marginaux, le salaire offert sera en proportion de l'expérience.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité à l'adresse suivante:

La Presse, Réf.: 30356
 C.P. 6041, Succ. «A»
 Montréal, Qc
 H3C 3E3

requiert les services d'un(e)

DIRECTRICE OU DIRECTEUR

du centre d'informatique et de bureautique en liaison avec l'entreprise (CIBLÉ)

Service de l'éducation des adultes
 Ville Mont-Royal

Les candidates et candidats intéressés devront nous contacter pour obtenir au préalable copie de l'ouverture de poste et devront nous faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 octobre 1992 au:

Service des ressources humaines
 Monsieur Alain Lavoie — Tél.: 748-6991
 Commission scolaire Sainte-Croix
 1100, chemin Côte-Vertu
 Saint-Laurent (Québec)
 H4L 4V1

De plus les candidates et candidats intéressés devront se soumettre à une épreuve de français écrit. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS, établissement de soins tertiaires et d'enseignement de 214 lits affilié à l'Université McGill, est présentement à recherche d'un(e)

HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

Superviseur(e), Service de sécurité

Relevant du chef, sécurité et télécommunications, vous assumerez la supervision et la coordination globales du fonctionnement du Service. Ce mandat comprend la surveillance de la formation et de l'orientation des agents de sécurité, la mise à jour et la révision de la marche à suivre du Service et la formulation de recommandations suivant les inspections de sécurité et de prévention des incendies dans tout l'hôpital.

Idéalement, vous avez obtenu un D.E.C. en prévention des incendies ou l'équivalent et comptez au moins cinq années d'expérience dans le domaine de la sécurité, dont deux à un poste de supervision. Vous possédez également beaucoup d'entregent et de fortes aptitudes pour la communication, l'organisation et l'analyse en plus de manifester des dispositions naturelles pour la formation. Le bilinguisme est essentiel. La nature de ce poste exige que vous ayez une excellente santé.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 6 novembre 1992 à **Valérie Gagnon, directrice, Service des ressources humaines, L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS, 2300, rue Tupper, Montréal (Québec) H3H 1P3.**

Engagé à comprendre, respecter et refléter la diversité culturelle et linguistique de la collectivité.



CENTRE HOSPITALIER ST-FRANÇOIS D'ASSISE

Le CENTRE HOSPITALIER ST-FRANÇOIS D'ASSISE DE LA SARRE, centre de soins généraux de courte durée de 74 lits, recherche pour sa clinique externe de psychiatrie un(e):

PSYCHOLOGUE
 (Poste permanent à temps complet)

Relevant du chef des services psychiatriques, vous serez appelé à intervenir auprès d'une clientèle adulte présentant des difficultés de tout ordre. Vous devrez évaluer, élaborer des plans d'intervention et assurer le suivi de ces individus dont vous assumerez la charge et ce, en étroite collaboration avec une équipe multidisciplinaire.

EXIGENCES

Le ou la candidate devra détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en psychologie, être membre de la corporation professionnelle des psychologues du Québec et avoir une expérience de deux ans auprès de la clientèle adulte en psychiatrie. Une connaissance de la neuropsychologie et des tests psychométriques et projectifs constituent des atouts majeurs.

REMUNERATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon les normes du Ministère de la santé et des services sociaux. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 novembre 1992 à l'adresse suivante:

Centre hospitalier St-François d'Assise
 Direction des ressources humaines
 Concours «Psychologue»
 Case postale 6000
 LA SARRE (Québec)
 J9Z 2K7

Téléphone: (819) 333-2311 Télécopieur: (819) 333-4316

Notre Centre offre des services bilingues, en externe, à une clientèle présentant des déficiences musculo-squelettiques ainsi qu'à une clientèle neurologique. Il accueille également des enfants de 0 à 5 ans présentant des retards de développement. Notre approche en réadaptation est globale et vise à répondre aux besoins spécifiques des individus. Nous recherchons les services :

Physiothérapeute

Temps complet, poste permanent, réadaptation à domicile, disposition d'une voiture requise. Posséder une expérience minimale de 2 ans.

Physiothérapeute

Temps partiel temporaire, 2 jrs/semaine environ 6 mois. Expérience auprès d'une clientèle adulte en centre de jour un atout.

Ergothérapeute

Temps partiel pour liste de rappel. Remplacement de 2 à 3 jours/semaine pour une période d'environ 2 mois.

Le poste exige un diplôme universitaire terminal dans cette discipline ainsi que l'appartenance à votre corporation.

Veillez adresser votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1992 au Conseiller en gestion du personnel.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Centre de réadaptation
Constance-Lethbridge
Réhabilitation Centre

7005, boul. de Maisonneuve Ouest,
Montréal (Québec) H4B 1T3
(514) 487-1770

Chargé(e) de comptes

Personne dynamique désireuse de relever de nouveaux défis et possédant des compétences axées sur le développement des affaires et le service à la clientèle. Doit avoir un minimum de 3 années d'expérience en agence.

Directeur de production

Possédant une excellente connaissance des techniques d'assemblage de dessins-clés, de l'ordinateur Macintosh et des nombreuses techniques d'impression, cette personne aime relever les défis qu'offre la gestion des budgets ainsi que transiger avec les clients. Doit avoir une formation forte en design.

Concepteur/trice senior

Personne possédant une solide formation en design graphique. Innovatrice, audacieuse, super dynamique, super créative, ayant réalisé des campagnes à grand succès. Habilité à travailler en équipe et facilité à transiger avec les clients.

Envoyez votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'attention de M. Gary Yott.

LE GROUPE DKY

COMMUNICATION INTÉGRÉE

410, rue Saint-Pierre, Montréal (Québec) H2J 2M5
(514) 499-1133 Fax: (514) 499-0907

TEKNOR

MICROSYSTEMS INC.

Teknor, chef de file international dans l'intégration, la conception et la fabrication de PC/AT industriels, est en pleine croissance et désire combler le poste suivant:

PROGRAMMEUR ANALYSTE (gestion d'entreprise)

Le programmeur analyste sera responsable d'informatiser les opérations internes de la compagnie. Le candidat aura le mandat d'analyser la structure actuelle de la compagnie et d'évaluer nos besoins immédiats et futurs. Il devra par la suite développer, implanter et supporter un logiciel de gestion d'entreprise fusionnant les différentes étapes et opérations de la compagnie telles que les ventes, le marketing, la production, la comptabilité, les achats et le contrôle d'inventaire.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique de gestion, vous possédez un minimum de 3 à 5 ans d'expérience en analyse et programmation de logiciels pour l'inventaire, la comptabilité et la gestion d'entreprise. Maîtrisant UNIX et le langage C, vous avez déjà travaillé avec des bases de données telles que SQL. Structuré et autonome, vous faites preuve d'initiative et aimez le travail bien fait. Le bilinguisme et la connaissance du PASCAL sont des atouts intéressants.

Teknor assure à tous l'égalité des chances et offre une rémunération concurrentielle, des avantages sociaux et des possibilités d'avancement au sein d'une équipe jeune et dynamique.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 2 novembre au

Service du personnel
Teknor Microsystèmes Inc.
C.P. 455, Sainte-Thérèse
Québec J7E 4J8.
Fax: (514) 437-8053

REPRÉSENTANT(E)

ÉDITIONS DU RENOUVEAU PÉDAGOGIQUE INC.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle;
- Être prêt(e) à voyager régulièrement à travers le Québec;
- Manifester de l'intérêt pour le domaine du livre;
- Avoir un bon sens de l'organisation, de l'initiative et être dynamique;
- Manifester la volonté de faire carrière au sein de notre entreprise.

Responsabilités

- Promouvoir nos manuels scolaires des niveaux collégial et universitaire auprès des organismes d'enseignement du Québec;
- Assurer la représentation de nos ouvrages lors des divers congrès pédagogiques;
- Faire des études de marché sur des projets d'édition;
- Rechercher des manuscrits à publier.

Les candidatures qui ne remplissent pas les conditions énumérées ci-dessus ne seront pas étudiées. Prière de soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation au directeur du personnel avant le 6 novembre 1992. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

ÉDITIONS DU RENOUVEAU PÉDAGOGIQUE
8925, BOUL. SAINT-LAURENT, MONTRÉAL (QUÉBEC) H2N 1M5

POSTE DE DIRECTEUR

Un important manufacturier d'explosifs américain est à la recherche d'un directeur expérimenté ayant des connaissances dans le domaine des explosifs.

Le candidat idéal aura un minimum de 5 ans d'expérience de travail en mine, carrières ou construction et un diplôme d'ingénieur serait un avantage. Cette position nécessite une personne ayant une excellente facilité à communiquer et un ardent désir de travailler en équipe.

Les postulants intéressés par cette offre d'emploi, sont invités à envoyer leur curriculum vitae à:

EXPLOSIFS AUSTIN INC.
111, Montée Guay
St-Bernard de Lacolle (Québec)
JOJ 1V0

Notre firme de communication recherche actuellement un

Chargé de projets et du développement des affaires

À ce titre, la personne choisie aura pour principales responsabilités d'établir des contacts et promouvoir les services de publicité et de production graphique de notre firme auprès des responsables des communications et du marketing.

Si vous êtes au fait des sciences et de la technologie et que vous détenez un diplôme en marketing, relations publiques ou communication et que vous possédez une excellente habileté à communiquer oralement et par écrit, et ce dans les deux langues officielles, vous êtes le candidat recherché.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

LA PRESSE, réf. 30363
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Québec
H3C 3E3



CHATEAUGUAY

Le CLSC CHATEAUGUAY recherche:

UN(E) COORDONNATEUR(TRICE)

Pour son programme de SOUTIEN À DOMICILE

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur général, le(la) candidat(e) aura à planifier, coordonner, contrôler et évaluer les activités relatives aux services de maintien à domicile pour les personnes en perte d'autonomie. Il(elle) devra se préoccuper de la multidisciplinarité entre les différents intervenants, services et programmes du CLSC, pour mieux promouvoir les objectifs de l'établissement.

Exigences:

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé;
- Expérience pratique d'au moins 5 années, dont 1 dans des fonctions de coordination ou de gestion;
- Connaissance approfondie du français (parlé et écrit) et conversation anglaise serait un atout.

Rémunération: Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14)

ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE

Pour son programme ENFANCE/FAMILLE

(Remplacement d'un poste pour une durée minimum de 6 mois, 4 jours/semaine)

Fonctions:

Identifier et analyser les besoins de la population avec les groupes concernés, majoritairement auprès de groupes de condition féminine; concevoir, coordonner et actualiser des programmes d'organisation communautaire afin de répondre aux besoins du milieu et de promouvoir son développement; agir comme personne-ressource auprès des groupes.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines;
- Posséder 2 années d'expérience pertinente;
- Bonne connaissance du français (parlé et écrit)

Rémunération: Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, au plus tard le 9 novembre 1992 au:

CLSC CHATEAUGUAY
101, rue Lauzon
Châteauguay (Québec)
J6K 1C7

MUSÉE DES BEAUX-ARTS DE MONTRÉAL

requiert les services d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DU DÉVELOPPEMENT

Sous l'autorité du directeur, le directeur du développement a sous sa responsabilité immédiate les activités des services de la boutique, de la librairie, des campagnes de financement et de la commercialisation.

La personne choisie aura l'occasion de mettre sa créativité à profit et d'élaborer des stratégies dynamiques en vue d'augmenter et de développer le rendement des activités commerciales du MBAM. Parmi ses priorités, la personne sera directement impliquée dans la planification et la coordination des activités de la levée de fonds.

Les candidats devront détenir: une formation universitaire en marketing ou dans des disciplines connexes; avoir occupé un poste de cadre supérieur dans des fonctions équivalentes; posséder une solide expérience dans le milieu des affaires (minimum de 10 ans) et être capable d'initiative et de motiver le personnel sous sa supervision; maîtriser le français et l'anglais.

La rémunération est fonction de la compétence du titulaire et tient compte des responsabilités du poste.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 11 novembre 1992 à l'attention de:

Monsieur Paul Lavallée
Directeur de l'administration
Musée des beaux-arts de Montréal
Case postale 3000, Succursale H
Montréal, Québec
H3G 2T9

À tous nos
annonceurs,
merci de bien vouloir
retourner un accusé
de réception
aux postulants.

La Presse

CÉGEP DE SAINT-JÉRÔME SERVICE DE FORMATION AUX ADULTES

Formatrices et formateurs demandés pour dispenser des activités de sensibilisation en droits et recours en santé mentale auprès des gestionnaires du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Qualifications requises:

- Connaissance des lois régissant ce domaine (formation en droit souhaitable);
- Expérience dans le réseau de la Santé et des Services sociaux;
- Expérience en formation.

Disponible à se déplacer à travers le Québec.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à:

Madame Dominique Beaulieu
Cégep de Saint-Jérôme
Service de formation aux adultes
455, rue Fournier
St-Jérôme (Québec) J7Z 4V2



Le département de service de Trane Montréal est à la recherche d'un REPRÉSENTANT(E) DES VENTES dans le domaine de la réfrigération/climatisation

Le (la) candidat(e) doté(e) d'initiative et d'entregent doit être bilingue (parlé et écrit) et intéressé(e) à offrir un service hors pair à sa clientèle. Un diplôme en génie ou technique serait un atout.

Si vous répondez à ces exigences, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Ginette Juneau
3535, Pitfield
Saint-Laurent (Québec) H4S 1H3

HOMME D'AFFAIRES

cherche participation en gestion, financement et investissement dans entreprise de taille moyenne engagée en fabrication ou distribution.

Prière d'écrire en donnant détails pertinents à:

La Presse, réf.: 30363
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Élever un enfant, de plus en plus un luxe en Russie

AP
MOSCOU

■ Lena Dmitrieva, une jeune étudiante russe de 23 ans, a renoncé à la maternité avant même le résultat de son test de grossesse. Bien qu'elle souhaite donner naissance à un enfant, elle a pris la décision d'avorter: la situation économique et le coût que représente un bébé ne lui permettent pas de le garder.

À l'inverse, l'avortement est gratuit dans les hôpitaux d'État.

«C'est terrible, terrible», dit-elle en serrant d'un geste protecteur son ventre plat. «L'événement le plus heureux qu'une femme puisse connaître, c'est d'avoir un enfant. Mais on n'a pas le choix. J'ai décidé d'avorter. J'y suis forcée.»

L'inflation galopante et la menace du chômage, jusque-là quasiment inconnues, ont plongé les Russes dans le doute et l'inquiétude. Les femmes, plus particulièrement, car elles sont les premières frappées par les licenciements — elles comptent pour 70 pour cent des nouveaux chômeurs. Dans ces conditions aléatoires, l'éducation d'un enfant — qui, selon les estimations d'un journal moscovite, absorberait près de la moitié d'un salaire moyen (4 400 roubles, soit l'équivalent de 23,00 \$)—, est devenu un véritable luxe.

Le temps des «mères héroïques», élevant 10 enfants ou plus, est bel et bien révolu. Ces quatre dernières années, tant de femmes

ont renoncé à la maternité que le taux de naissance a chuté de près de 30 pour cent l'an dernier — atteignant son niveau le plus bas de l'après-guerre à 12,1 pour mille. La Commission des statistiques de Russie a relevé que, depuis le début de l'année, le nombre de décès était supérieur de 55 300 au nombre de naissances.

Alarmé par ces chiffres, le gouvernement a décidé d'encourager la maternité en portant les congés de maternité de 18 mois à trois ans et en attribuant une prime de 2 700 roubles aux nouveaux parents, suivie d'une allocation mensuelle de 500 roubles pendant au moins un an. Mais ces aides financières, peu à peu grignotées par l'inflation, ne sont que d'un faible secours. La plupart des jeunes parents ne veulent ou ne peuvent avoir qu'un enfant, tant les frais sont élevés.

On enregistre quatre millions d'avortements par an, officiellement, mais les experts estiment que le chiffre réel est double — ce qui signifierait qu'une Russe a quatre fois plus de chances de subir un avortement que d'avoir un enfant.

«S'il n'y a pas une stabilisation sur le plan économique, le taux de natalité va continuer de chuter», note Vladimir Kotechnikov, directeur de clinique. «Tout le monde parle de la baisse de la productivité et d'autres taux, alors que celle du taux de natalité est bien plus alarmante, pour la bonne raison que les enfants sont en grande partie l'avenir du pays.»

Des milliers d'enfants errent dans les rues de Moscou

AP
MOSCOU

■ Abandonnés ou perdus, livrés à la rue, à la misère et ainsi souvent à la délinquance, plusieurs milliers d'enfants errent dans les villes de Russie. Victimes de la désintégration de l'Union soviétique et du naufrage économique de leur pays, ils sont pris en charge par des services publics inadéquats et débordés.

«Mon père m'a jeté dehors. Il était saoul. Alors je suis venu à Moscou et j'ai volé des choses pour pouvoir manger.» Roma Svecchnikov vient d'avoir 12 ans. Il est livré à lui-même dans la capitale russe, sans domicile. Trouvé par la police, il a été conduit au Centre pour enfants, mi-prison mi-foyer, unique structure d'accueil des mineurs dans sa situation au sein de cette ville de neuf millions d'habitants.

Roma a retrouvé là 135 gosses aussi maigres que lui, qui ont la même candeur que trahit leur regard et des poux dans les cheveux. Ils jouent ensemble au ballon dans une cour grillagée en attendant d'être envoyé, d'ici deux mois au maximum, dans un orphelinat ou dans une école réservée aux jeunes délinquants, une sorte de maison de correction. Car il n'existe aucun système organisé de placement en famille adoptive en Russie.

Ces pensionnaires temporaires du Centre sont, pour les plus jeunes, des enfants abandonnés ou perdus, parfois trop petits pour déclarer leur identité. Ce sont aussi des adolescents issus de foyers monoparentaux de province, qui ont fui la pauvreté et les

mauvais traitements pour tomber dans le vagabondage et la délinquance à Moscou.

Ils y vivent de vols et d'arnaqes; ils se prostituent parfois seulement pour un repas chaud. La nuit, ils dorment dans les stations de métro ou dans les rames vides. Après leur passage au Centre ou pour certains le renvoi dans leur famille, ils retournent souvent à la rue, essayant de se faire de l'argent d'une manière ou d'une autre.

«Tout ce que nous pouvons faire, c'est punir. Nous sommes incapables de résoudre ce problème des enfants sans-abri», reconnaît le président de la Commission municipale chargée des questions relatives à la jeunesse, Evgueni Balachev.

Personne ne sait exactement combien d'enfants errent en Russie. Les 174 centres d'accueil temporaire que compte le pays voient passer 100 000 petits sans-abri par an, précise Tatiana Vinogradov, du Centre de Moscou — qui en recueille à lui seul 5 000, garçons et filles, la plupart âgés de huit à 13 ans, certains d'à peine trois.

L'état physique de ces gosses dit souvent l'histoire qu'ils ne racontent pas. Kostya Ildine se déplace à l'aide d'une béquille: la moitié de sa jambe gauche a été arrachée par un tramway lors d'une fuite il y a un an. Sa main droite porte les marques de brûlures de cigarettes.

Ils souffrent le plus souvent de maladies abdominales ou de lésions de la peau, ils contractent la diphtérie ou des maladies vénériennes — le docteur Dina Silkina en diagnostique «une centaine par an» au Centre de Moscou.

Des couples japonais paient jusqu'à 75 000 \$ pour une mère porteuse aux États-Unis

AP
TOKYO

■ Des couples japonais sans enfant investissent jusqu'à 75 000 \$ pour louer les services d'une mère-porteuse à l'étranger, principalement aux États-Unis: le phénomène a ouvert le débat au Japon sur l'opportunité de cette pratique.

En effet, dans la société japonaise, ethniquement homogène, les mariages mixtes ne sont que tolérés et la stérilité considérée comme un handicap honteux. Au

Japon, la loi n'interdit pas la pratique des mères-porteuses, mais la Société japonaise d'obstétrique et de gynécologie a défini un ensemble des principes éthiques selon lesquels un ovule fertilisé in vitro ne peut être réimplanté dans une autre femme, et limitant la fécondation in vitro aux couples mariés.

Les clients «sont paranoïaques», dit Yuki Sumi, directeur de la filiale japonaise du Centre de la stérilité de New York. Ils tiennent à l'anonymat le plus complet et «ne veulent pas embaucher des femmes blondes aux yeux bleus, ou des noirs».

Un journal au profit des sans-abri à Londres

AP
LONDRES

■ A un carrefour de Londres, au milieu de la foule, Sarah vend des journaux. En une heure, elle a écoulé son stock et gagné environ huit dollars. Et ce succès étonne cette femme de 31 ans qui n'a jamais vendu de journaux.

Comme elle, 500 personnes vendent dans la rue *The Big Issue*. Toutes ont un point commun: ce sont des sans-abri. Sarah vit depuis 15 mois sous une tente, dans un jardin public aménagé pour les clochards.

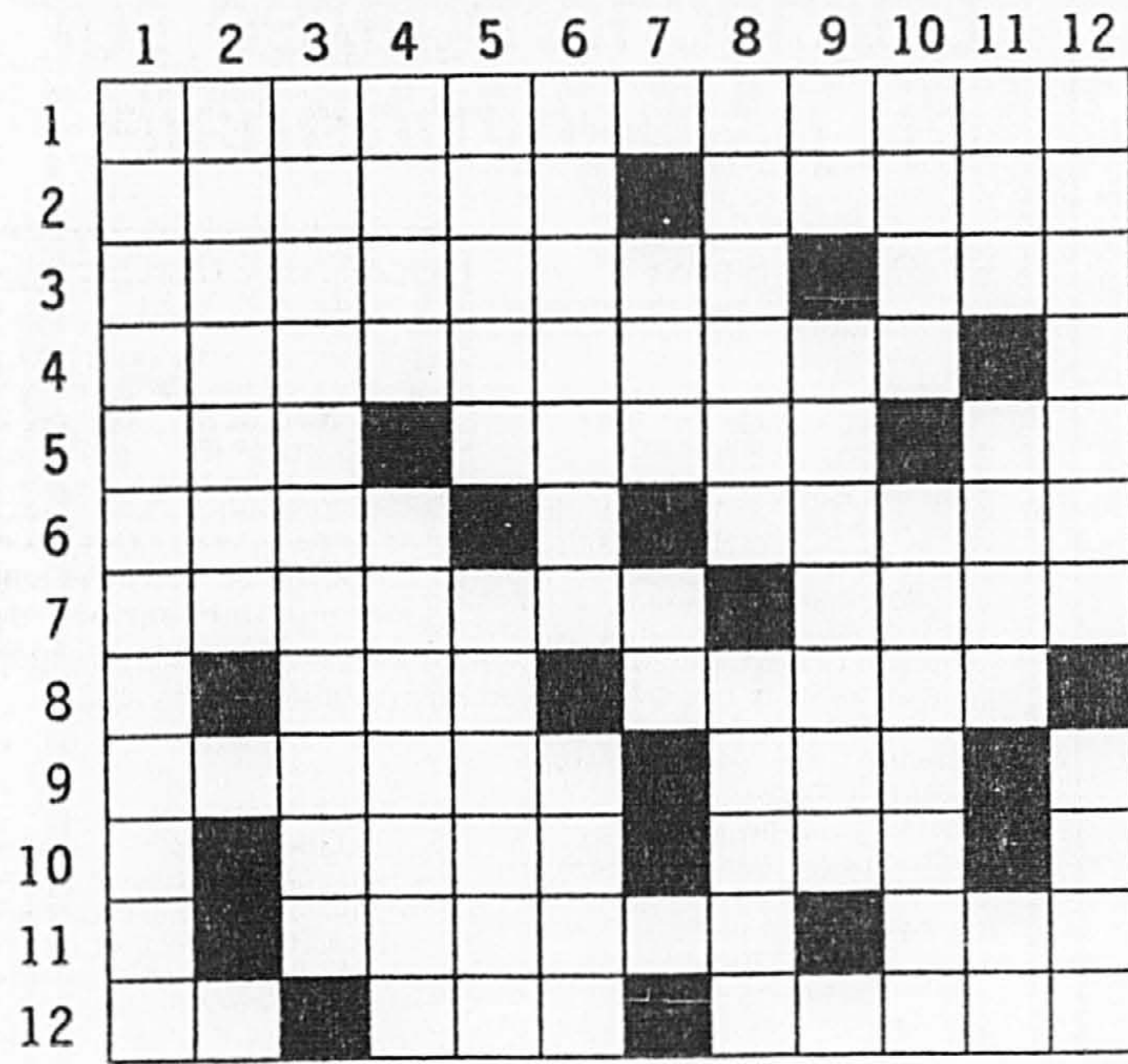
Aujourd'hui, sa vie a changé. «Je ne pensais pas que je pourrais faire cela. Mais plus je vends, plus ma vie s'améliore. Cela me per-

met de me payer une douche, de la nourriture. Si je peux faire des économies, je pourrais sortir de cette situation et louer un appartement.»

The Big Issue, qui va bientôt fêter son premier anniversaire, semble en bonne santé. Sa périodicité est passée en août de un à deux numéros par mois, et il se vend à 20 000 exemplaires. Chaque numéro est vendu 50 pences (un dollar), dont 60 cents sont versés au vendeur.

Mais le journal perd de l'argent, et sa survie dépend pour l'instant du soutien financier de la chaîne de produits naturels Body Shop et de sa présidente Anita Roddick. A long terme, il faut améliorer la qualité et la vente du journal.

MOTS CROISÉS



3371

HORIZONTALEMENT

- 1 Qui console.
- 2 La postérité — La plus vieille.
- 3 Introduction d'une aiguille dans un organe pour faire un prélèvement — Ancienne armée.
- 4 Action de changer l'état d'une situation.
- 5 Descend — Poire — De la.
- 6 Prénom — Il écrivait des fables.
- 7 Persan — Fleur.
- 8 Atome — Décapite.
- 9 Couleur brun-rouge — Il a une grosse tête.
- 10 Touchée — Lettre grecque.
- 11 Tremblement de terre — Fatigué.
- 12 Equerre — A elle — D'une ironie mordante.

VERTICALEMENT

- 1 Evoque une constitution.
- 2 Changer.
- 3 Anniversaires.
- 4 Partie de livre — Démesures.
- 5 Salpêtre — Incroyables.
- 6 Qui recherche avidement — Lac d'Ecosse.
- 7 Supprime — Néon.

- 8 Redonne de l'activité a — Frapper.
- 9 Symbole chimique — Qui concernent certaines petites régions fertiles.
- 10 Sa robe est grise — Au bout des pieds.
- 11 Venus au monde — File — Crack.
- 12 Mamelles des mammifères — Vin.

SOLUTION AU PROCHAIN NUMERO

1	E	F	F	E	R	V	E	S	C	E	N	T
2	M	A	U	V	I	E	T	T	E	I		
3	B	U	T	E	G	E	O	L	I	E	R	
4	A	V	E	N	U	E	R	E	T	R	O	
5	R	E	T	E	T	I	E	R	E			
6	R	M	E	L	A	S	I	T	R			
7	A	M	I	E	L	U	S	T	U	C		
8	S	O	R	T	E	R	S	R	E	A		
9	S	U	E	U	R	E	T	A	I			
10	A	R	U	N	I	O	N	A	S			
11	N	I	T	R	E	O	T	O	N	S		
12	T	R	E	I	Z	I	E	M	E	S	E	

SOLUTION DU DERNIER NUMERO

Horoscope

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Vous aurez tendance aujourd'hui à prendre les choses trop à coeur et à vous impliquer d'une façon très radicale dans des situations ou ordinairement vous aimeriez rester neutre. De même au niveau financier, vos dépenses se révéleront exagérées pour des choses qui vous sont inutiles. Une perturbation est à craindre dans l'harmonie de votre vie amoureuse.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Votre insistance à réaliser ce qui vous est important dépassera souvent les bornes des usages établis. Vous essaieriez d'imposer votre autorité sans trop vous soucier d'autrui. Le temps n'est pas à la fantaisie et vous aurez tendance à tout prendre au sérieux. Ainsi vos sentiments s'exprimeront sur un ton très solennel; vous ne serez pas sensible aux plaisanteries.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous vous sentez injustement rémunéré pour le travail effectué. Une augmentation de salaire ou un changement de boulot devront être pris en considération. Une douleur au dos vous inquiète. Cela est peut-être la conséquence d'une tension nerveuse qui se manifeste physiquement. L'invitation d'un ami à prendre un pot sera grandement appréciée.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

La journée s'annonce excellente à tout égard. Tout excès est permis. Les astres favorisent des rencontres nouvelles et beaucoup de bonheur. Profitez de cette heureuse conjonction astrale pour entreprendre de nouveaux projets. Si vous planifiez des investissements dans le secteur financier, ils seront très rentables.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous serez plus détendu après avoir compris que vous n'êtes pas vraiment menacé par votre environnement. De bonnes nouvelles en fin d'après-midi devraient changer le cours de votre quotidien. A long terme, elles promettent d'être profitables si vous y mettez une certaine obstination. Sur le plan sentimental, vous serez favorisé si vous êtes à la recherche de l'âme sœur.

BELIER du 21 MARS au 20 AVRIL

La chance glissera tout doucement en vous au cours de la matinée. Ce seront surtout des projets de voyage qui s'élaboreront. Evitez toutefois de vous laissez entraîner vers des rêves utopiques, car la réalité pourrait vous surprendre de façon douloureuse. La santé d'un parent vous tracasse depuis un certain temps, mais vous aurez de bonnes nouvelles à son sujet en soirée.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Certaines modifications dans l'exercice de vos fonctions vous seront profitables. Le fait de faire face à de nouveaux défis vous permettra de découvrir en vous des ressources insoupçonnées. Après une période quelque peu tumultueuse, votre philosophie et celle de votre partenaire se rejoignent. Profitez-en pour vous payer du bon temps.

GÉMEUX du 21 MAI au 21 JUIN

Vous devrez assumer de lourdes responsabilités dans votre milieu de travail. Cela ne vous plaira guère, mais vous n'avez pas le choix. Il est possible que vous soyez obligé de demeurer à la mai-

son en soirée, car on réclamera votre présence. Les sorties sont sacrifiées, un rendez-vous remis, mais il en vaut peut-être mieux ainsi. Votre santé s'améliore, car vous voyez les choses sous un angle plus positif.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Vous éprouverez quelques difficultés à bien vous faire comprendre dans votre milieu de travail; la patience sera de rigueur. Evitez de confier vos tâches à autrui sinon vous aurez à vous plaindre d'injustice. La rencontre d'une ancienne connaissance en soirée fera renaître de bons souvenirs. Vos conseils auprès de l'être aimé sont bons, mais vous êtes un peu trop moraliste.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

On pourrait bien vous adresser des reproches non mérités au travail. Conservez votre calme et pesez bien vos paroles sinon vous risqueriez d'aller plus loin que votre pensée. Au plan financier, il vous faudra perdre vos illusions et regarder votre situation de façon bien réelle. Côté sentimental, vous trouverez des moyens originaux pour vous faire remarquer, pour manifester votre affection.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Ce sera la journée idéale pour démontrer votre volonté opiniâtre et votre capacité d'action. D'autant plus qu'un ami ou un supérieur vous redonnera la motivation nécessaire pour accomplir un travail. Au niveau sentimental, alors que vous croyez votre amour sombrer, tout se dissipe. Le ciel s'éclaircit grâce aux vertus du dialogue.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Beaucoup de tâches vous incomberont à la suite de changements dans la routine habituelle. Vous ressentirez le désir d'apporter des modifications importantes à l'intérieur de votre logement ou maison. Un achat en ce sens pourrait être indiqué. En soirée, une personne aimée se fera très éloquente à tout propos; soyez à l'écoute.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ D'abord j'aimerais vous féliciter pour votre travail. Ma fille est née à Repentigny le 17 août 1975 à 2h40. Que lui réserve l'avenir (santé, études, amour, travail)? Quel est son ascendant?

□ **Votre fille a un ascendant Cancer.** Votre fille est une personne fière et généreuse qui a de la difficulté à sentir, accepter et exprimer ses émotions. Un grand sentiment de solitude l'habite. Il se peut qu'elle sous-estime ses besoins affectifs, qu'elle fasse comme s'ils n'existaient pas et ne vive que pour ses idées, ses projets. Il est certain que ses contacts avec la famille, notamment avec sa mère, sont difficiles. Le courant passe mal. Peut-être que sa mère lui a trop inculqué des valeurs pratiques, matérielles et pas assez de valeurs qui ont rapport à l'être, à l'âme, au cœur. Il faudra profiter des années 1992-93, pour améliorer votre rapport avec votre fille car même sous l'effet d'une influence de transformation personnelle intense et difficile, elle restera accessible à une affection sincère et à un foyer où règne une bonne ambiance, de la bonne humeur. Durant cette période de deux ans, il est certain que votre fille fera des erreurs, qu'elle trouvera des directions, des voies fausses, qui lui faudra modifier. Mais elle sera habitée par une rage de vivre, par un besoin d'expérimenter ses limites. Il se peut qu'elle s'engage dans une relation amoureuse intense mais très difficile qui la marquera pour longtemps. Il se peut aussi qu'elle vive des rapports de pouvoirs avec tous les gens de son entourage.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Mon fils est né à Greenfield Park le 11 décembre 1990 à 14h36. Que lui réserve l'avenir?

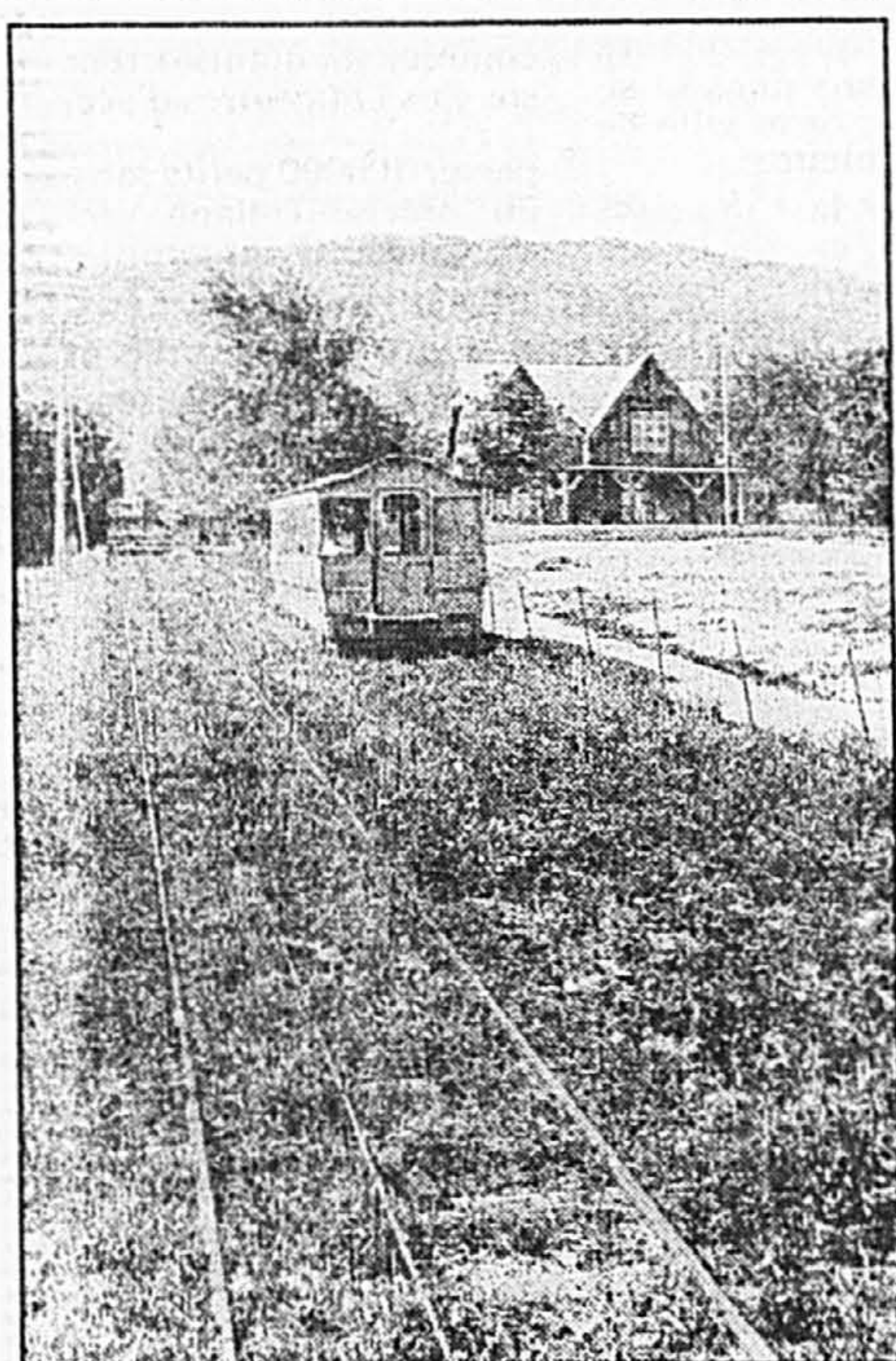
□ **Votre fils sera un bon vivant sous des dehors réservés.** Ce bon vivant n'aura rien de superficiel. Très tôt il vous posera des questions à propos de la mort et d'autres sujets graves et souvent insolubles. Curiosité insatiable, doué pour des hautes études. Domaines possibles: la haute technologie et l'administration, il peut aussi devenir un thérapeute ou un conseiller professionnel dans le domaine financier. Il n'aura pas une personnalité simple, claire et limpide. Il aura ses secrets, des cotés complexes et beaucoup de profondeur. Ne vous attendez pas à être capable de tout saisir ce qu'il pense et ce qu'il ressent, il vous échappera toujours un peu, enfant autant qu'adulte. A surveiller chez lui, une volonté de perfection liée à une grande peur de l'échec. Il faudra lui apprendre tôt qu'il n'y a rien de dramatique à faire des erreurs, à vivre des échecs. Il faudra l'encourager à tenter de nouvelles expériences sans toujours chercher à tout maîtriser dès le début. C'est vrai que votre fils aura des périodes d'angoisse recherche intérieure. Il sentira qu'il doit se transformer, se dépasser et s'améliorer sans cesse. Évidemment, ses parents l'encourageront à bien travailler à l'école et acquérir de bonnes habitudes de travail. Sa double nature de Sagittaire et de Taureau lui donne un lien solide avec une saine joie de vivre, bien terrien alors que par d'autres aspects c'est un chercheur, un travailleur et un penseur très exigeant envers lui-même. Ses parents devront comprendre sa personnalité riche et complexe et l'encadrer fermement et subtilement.

■ J'aimerais savoir quel ascendant peut avoir mon fils qui est né le 23 février 1970 à 2h à Saïgon, au Vietnam. Pouvez-vous me dire ses aptitudes et quels sont les métiers qui peuvent lui convenir?

□ **Votre fils a un ascendant Bélier.** C'est un être vif, dynamique, combattif, aux émotions complexes et intenses et qui vit beaucoup en fonction de ses buts et ses projets d'avenir. Il manque peut-être d'enracinement dans le présent. Il y a des liens intenses et agités avec sa famille, particulièrement avec sa mère. Ses aptitudes: il a le sens de l'entreprise, c'est un fonceur, il a une sorte de sentiment d'urgence de nouvelles choses. L'énergie ne manque pas, du moins en surface dans ses rapports immédiats avec les autres, votre fils manifeste de l'assurance et de la détermination. Pourtant à un niveau plus profond, il manque de réelle confiance en lui. Il choisit parfois des amis qui ne l'aident pas à renforcer cette confiance profonde en lui. Tendance à changer souvent d'emploi. Excellent dans un grand nombre d'emplois liés à l'alimentation et à la restauration, mais aussi dans des métiers où se pratiquent diverses formes de rénovation, reconstruction et restructuration. Votre fils a une intelligence vive, il est à l'aise avec les sciences et l'informatique. Il devra cependant apprendre à être plus souple et plus coopératif dans des milieux de travail. Tout en cherchant un certain degré d'autonomie dans son travail, ce qui est légitime, il devrait respecter davantage les collègues et le pouvoir des employeurs, des supérieurs hiérarchiques, ne pas rejeter d'un bloc ces réalités du monde professionnel avec lesquelles il doit apprendre à vivre. En 1992-1993, il aura de la difficulté à bien s'orienter professionnellement.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

Cent ans de transport en commun motorisé



Le tramway traversant les prés de la rue Rachel vers le Mont-Royal.

Sa valeur comptable s'est augmentée de 18 500 000 \$ contre... 77 000 000 \$ pour Toronto!

M. Asselin en concluait que la situation financière de la Commission de transport de Toronto, au regard de celle de la Compagnie des tramways de Montréal, s'était améliorée dans l'ordre de 58 680 000 \$ au cours des 30 années précédentes!

Le président du comité exécutif poussa son analyse beaucoup plus loin, admettant volontiers que la municipalisation du réseau de transport priverait la ville de revenus que lui versait la compagnie, celle-ci lui ayant payé, de 1918 à 1948, 32 255 959 \$ en taxes, permis, contribution aux frais de déneigement, etc., soit une moyenne d'un million de dollars annuellement, mais, ajoutait-il, cette perte ne serait que temporaire, car elle serait plus que compensée par les revenus découlant de l'accroissement de la plus-value des propriétés situées sur le parcours du futur métro.

Et si la réalisation d'un tel ouvrage devait se traduire par un accroissement des tarifs, le public sera disposé à accueillir cette nécessité en échange de services souterrains et en surface grandement améliorés. «Un tarif de 10 cents, qui ne serait que de 1/3 cents plus élevé que le tarif actuel, disait-il, serait accepté par la population et se traduirait par un revenu brut additionnel qui suffirait au financement du coût de réalisation d'un tel système.»

Des tickets de métro à 10 cents pièce! S'il a coulé beaucoup d'eau sous les ponts au cours d'un demi-siècle, les rames du métro ont consommé beaucoup de megawatts pendant la même période!

Enfin, la municipalisation!

C'est probablement ce que se dirent les Montréalais à la fin de mars 1950, car ils entendaient parler de cette mesure depuis belle lurette!

Au moment où le bill de Montréal fut soumis à la chambre s'y affrontaient les envolées triomphales et claires de la première ministre Duplessis et les interventions courtoises et pondérées du chef de l'opposition George Marler. Alors que le premier ne laissait jamais passer une occasion de chanter ses propres louanges et celles de son gouvernement, le second n'aurait pas consenti à s'inscrire en faux, pour des fins électoralistes, contre une mesure constructive.

M. Marler, au départ, se déclara favorable à l'expropriation immédiate de la Compagnie des tramways par une commission indépendante du conseil municipal et proposa même que le gouvernement du Québec, dont le bon crédit était reconnu, garantisse la dette que devrait contracter la future Commission du transport, ce sur quoi le premier ministre ne manqua pas d'insister, puisque l'opposition reconnaissait de facto l'excellence de la gestion gouvernementale. Il ne s'agirait que d'une garantie provisoire, ajoutait-il, puisque cette commission serait chapeautée par la Régie des transports.

Prudent, M. Marler reconnut qu'il faudra en arriver éventuellement à la construction d'un réseau souterrain, mais exprima l'avis que l'on ne devrait pas aborder tout de suite cet aspect dans le projet de loi visant à la municipalisation: si

on tente de régler tous les problèmes d'un seul coup, insista-t-il, on n'y parviendra pas: il faut procéder étape par étape. Pour la même raison, il suggéra que l'on remette à plus tard le projet d'aménagement d'une autoroute en bordure du fleuve.

Le maire Camillien Houde, qui dirigeait la délégation municipale, insista sur le fait que, depuis 30 ans, la ville de Montréal éprouvait des difficultés avec la Compagnie des tramways: politicien astucieux, il devinait bien que le premier ministre ne manquera pas de saisir une telle occasion: vous admettez, rétorqua-t-il en désignant les membres de l'opposition «que vous en avez arraché pendant 27 ans avec ces gens-là!»

M. Houde avança que les débetures émises pour l'acquisition de la compagnie devraient porter la garantie solidaire et individuelle de toutes les municipalités concernées. «Si la totalité de la dette, remarqua le premier ministre, devait reposer sur chaque maison d'Outremont, vous ruineriez la ville!» Le maire proposa que la future commission fut composée de 5 membres: 3 représentants Montréal, 1 qui serait le porte-parole des autres municipalités, le cinquième devant être nommé par le gouvernement provincial.

Peut-être quelque peu décontenancé par l'attitude favorable du chef de l'opposition eu égard au projet de municipalisation, le premier ministre profita de l'occasion pour tourner le fer dans la plaie en ce qui avait trait à l'expropriation de la Montreal Light, Heat & Power, ce qui, selon lui, était davantage une confiscation. M. Marler avait proposé l'expropriation des actions de la compagnie plutôt que de son avoir physique. Ceci serait trop compliqué, avança le premier ministre, car «vos amis ont permis une superposition pyramidale de compagnies avec la United Securities et la United Investments». M. Duplessis rappela que son gouvernement se montrait généreux en s'engageant à remettre à la future Commission du transport toutes les obligations de la Compagnie des tramways qu'elle détenait. «Depuis quelque temps, ajouta-t-il, les actions montent en bourse. Je tiens à dire que nous n'avons pas l'intention de payer plus que ça ne vaut. Il faut avant tout protéger les intérêts de la population de Montréal, et nous verrons à ce qu'ils soient protégés.» Il termina en soulignant que le bill, tel que présenté, était trop complexe, ce en quoi il rejoignait l'opinion du chef de l'opposition.

Trop d'opinions convergeaient des deux côtés de la chambre pour que l'essentiel du projet de loi ne fût pas retenu. Les quotidiens du 29 mars (1950) l'annonçaient en grande fanfare. «Montréal reçoit l'autorisation d'acquiescer la Montreal Tramways», titrait Le Devoir ce jour-là.

On n'attendrait pas l'échéance, en 1953, du contrat de 1918. L'expropriation s'effectuera par l'entremise d'une commission composée de 5 membres. Le bill # 100, entériné la veille, sonna le glas de la Compagnie des tramways. Le conseil municipal de Montréal désignera 3 des membres de la commission, et les municipalités de banlieue, un quatrième. Le président sera nommé par le conseil des ministres, et celui-ci devra approuver le choix du candidat à la vice-présidence. Il y avait là, soulignait l'envoyé spécial du Devoir, Louis Robillard, «de grasses prébendes à recueillir: 15 000 \$, 14 000 \$ et

12 000 \$ par année, comme de belles compétences à rechercher, et un nombreux personnel à recruter».

Les commissaires seront nommés pour une période de 10 ans et pourront toucher à leur retraite une pension annuelle de 5 000 \$. Un amendement proposé par Me Guillaume Saint-Pierre, chef du contentieux municipal, stipulait que dans toute expropriation en matière de transport public, la ville pourra recourir aux dispositions de sa charte, plutôt qu'à celles du code de procédure civile.

Le premier ministre s'était fait le parrain d'un autre amendement au projet de loi: la future Commission du transport, à titre de mandataire de la ville, pourra acquiescer de gré à gré le capital-actions de la compagnie parvu qu'une telle décision fut approuvée au préalable par la Régie de l'électricité.

L'indemnisation payable à la compagnie aura pour base le prix qu'elle a effectivement payé pour les biens expropriés, et dans les cas où il sera impossible de l'établir, sur le prix courant de ces biens au moment de leur achat, en tenant compte des montants versés pour les améliorer et de la dépréciation qu'ils ont subie.

Enfin, la Commission du transport et la ville déposeront un montant de 2 500 000 \$ auprès du trésorier de la province pour garantir jusqu'à cette somme le paiement de l'indemnité qui sera fixée par les arbitres.

Le projet de loi avait subi d'importants amendements en cours d'examen. Tout d'abord, il prévoyait la construction d'un réseau souterrain, mais le premier ministre avait estimé prudent de procéder étape par étape. D'ailleurs, un tel projet ne pouvait se réaliser sans l'expropriation de la compagnie. Ensuite, la ville ne disposait pas des ressources nécessaires, d'où la nécessité de biffer l'article portant sur ce sujet. Ensuite, M. Duplessis avait proposé la tenue de deux consultations populaires, l'une sur la forme de gouvernement municipal souhaitée par les citoyens et l'autre pour s'assurer que ceux-ci étaient prêts à assumer le coût d'un métro.

De tels référendums auraient risqué de soulever les passions politiques et de reporter le principal objectif du bill. Le premier ministre, en accord avec le Conseil législatif, retira sa proposition.

Quant au projet de métro, il demeurait de brûlante actualité, car la future commission du transport aurait l'autorité de s'acquiescer des études et des recherches afférentes à l'amélioration du transport en commun, de même que des plans et des spécifications qui leur seraient nécessaires.

«La législation, avançait le Montreal Star en éditorial (5 avril 1950), a ramené l'administration municipale à plus de réalisme pratique: elle doit se traîner avant de marcher, mais sans perdre de vue l'objectif: la construction d'un métro. Sinon, elle entendra parler de l'électorat à qui l'on fait miroiter depuis deux ans qu'on est à la veille d'entreprendre la réalisation d'un tel projet.»

à suivre

Le bridge

Taki et Roger, paire réunie par hasard...



ANDRÉ TRUDELLÉ

Elle est née à Sofia. Lui, à Montréal. Elle a appris le français à Paris. Lui a appris l'anglais à Regina. Il a d'abord étudié le bridge avec Raymond Michaud, à Radio-Canada. Elle s'est mise au bridge avec ses parents, en Bulgarie. Mais le hasard fait bien les choses. S'étant présentés, l'un et l'autre, sans partenaire, au club Lavalin, il y a un peu plus d'un an, ils ont formé une paire qui ne cesse de récolter des succès.

Marcelle Dumas, hôtesse au club de bridge Lavalin, les a présentés l'un à l'autre... et elle en est très heureuse.

Elle se nomme Takouhi Bohossian. Il s'appelle Roger Béland. Elle est docteur en chimie. Il est rentier (ou presque). Ils ont d'abord joué ensemble une fois la semaine, puis deux, puis trois et, maintenant, parfois cinq ou six fois.

Ils jouent principalement à l'Hydro, à Saint-Léonard, à Sainte-Colette, à Outremont. Ils utilisent le Standard américain, ils ouvrent des mains à 1 SA avec une marge de 14 à 16 points et ont souvent recours aux barrages.

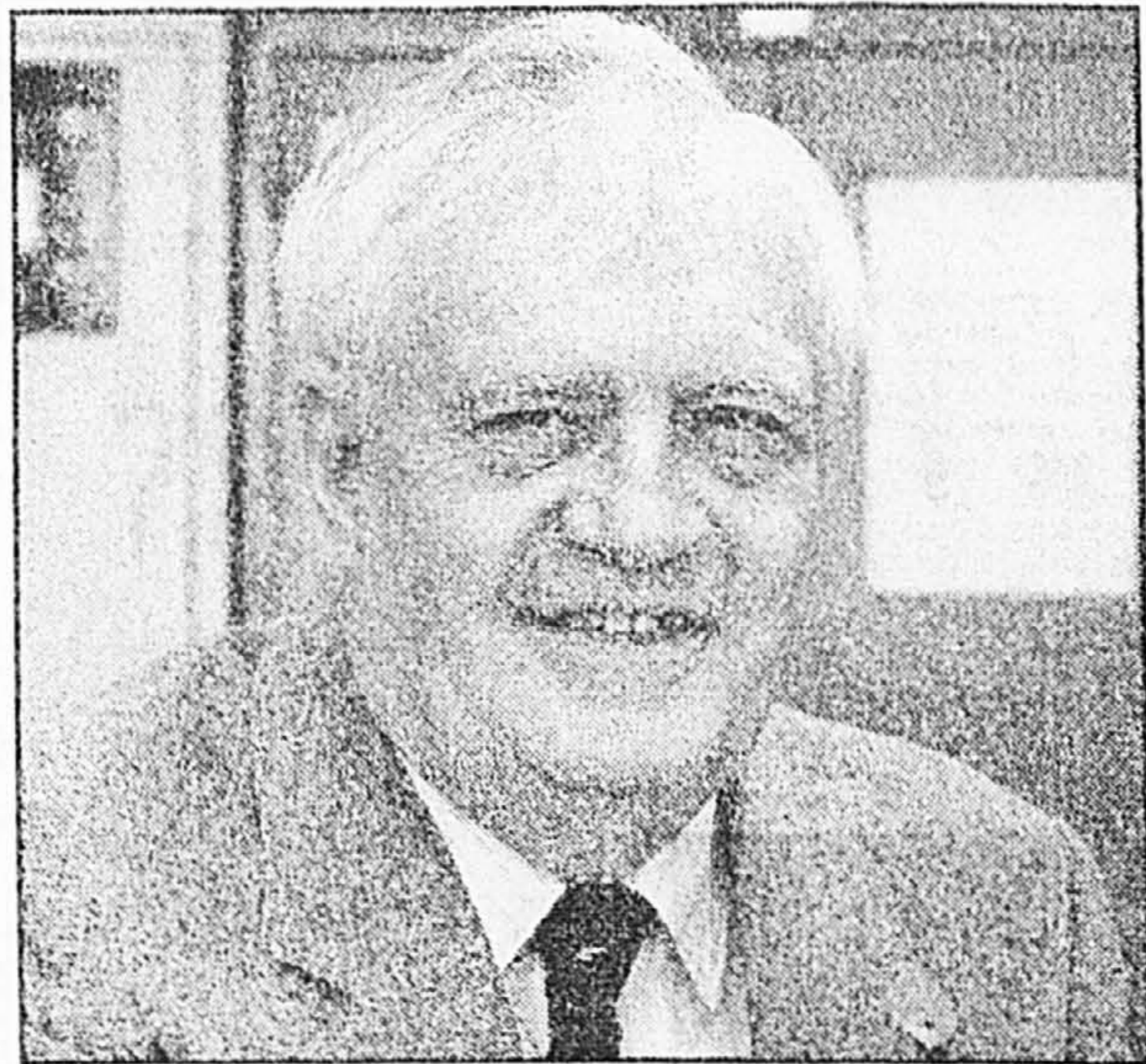
« Notre bridge est basé sur la logique, explique Béland. Nous cherchons surtout à nous amuser. Les points de maître viennent s'ajouter en plus. »

Leur premier succès, en paire, est survenu lors du Can-Am de 1991 alors qu'ils ont pris la première place dans la catégorie 0-50.

Takouhi, que ses proches surnomment Taki, est à Montréal depuis six ans. Pour elle, le bridge est beaucoup plus qu'un passe-temps. C'est un défi. Elle lit beaucoup. Dans son pays d'origine, elle ne connaissait pas le duplicata. On jouait plutôt au robe.

Elle a vécu quelques années en France, mais sa famille est finalement venue s'installer au Québec. Ici, elle a pris des cours, au début, avec Yolande Dolbec. Depuis son *partnership* (toutes mes excuses à l'Office de la langue française) avec Roger Béland, Taki et lui ont pris, ensemble, des cours de Grégoire Garinther.

« Il m'a beaucoup aidé. Le secret d'une bonne paire, croit



Roger Béland et Takouhi Bohossian, paire formée par hasard, connaissent beaucoup de succès basé sur la logique et le plaisir des cartes. À droite, madame Bohossian tenant dans ses bras son neveu Yves.

Béland, c'est d'étudier ensemble, de discuter ensemble, de considérer le bridge tel un jeu. Taki et moi, nous nous amusons vraiment à la table de bridge.»

Roger Béland, qui réclame la discrétion sur son âge, a passablement boulingue. Il a passé cinq ans dans la Gendarmerie Royale du Canada « à 1,75\$ par jour », précise-t-il, logé, nourri et habillé, il est vrai, dans les années 1950.

Il a ensuite été pendant 30 ans dans l'assurance (bétail) et à cette occasion, il est devenu propriétaire de chevaux de courses stadardbred. Le bridge a remplacé les courses attelées dans son échelle de valeurs, mais M. Béland a conservé un excellent souvenir de Michel Lachance, l'un des meilleurs entraîneurs et conducteurs en Amérique du Nord.

« J'ai toujours admiré sa classe, son sens du travail et son intégrité », assure Béland.

Pré-retraite, il s'est ensuite intéressé à l'informatique, il détient un bac en sciences de Sir George William.

À l'encontre de sa partenaire, Béland n'avait jamais joué au bridge, mais simplement au 500 et au Coeur. Sa fille Dominique l'a incité à prendre des cours, mais il a été le seul à se laisser prendre au jeu.

Taki (avec votre autorisa-

tion, madame) a travaillé pendant cinq ans en recherches (polymérie) à l'Université de Montréal.

On trouvera, en fin d'article, une main que Taki et Roger ont fort appréciée, en équipe de quatre.

En bref

Le club de bridge du Longueuil a pris un nouveau nom et de nouveaux meneurs de jeu. Il portera désormais le nom de club du Vieux Longueuil et sera dirigé par **Madeleine Tessier** (646-9111) et **Monique Villeneuve** (677-9715). On y jouera les mardis et vendredis à 19h30 et, à compter du premier novembre, les dimanches, à 13h30.

Terrebonne a maintenant son club de bridge. On y joue le jeudi, à 19h15, au Moulin Neuf de l'île des Moulins. Le cours du lundi soir réunit 45 élèves et les séances de duplicata attirent de 8 à 9 tables. Le club a été fondé par **Isabelle De Sève** (492-7327) qui a l'intention de demander, éventuellement, l'affiliation du club à l'ACBL. Renseignements: **Lise Vermette** au 471-7112.

Une partie de charité, au profit de l'hôpital Charles Lemoyne, prendra l'affiche le dimanche 8 novembre. Il y aura brunch à midi et bridge à 13h. **Charles Provencher** agira com-

me directeur. Prix du billet, 25\$. Renseignements: Madeleine Tessier au 646-9111.

Depuis le 24 septembre dernier, il y a bridge tous les jeudis, à 18h, au restaurant le Tourne-main, au 505 de Maisonneuve. Les bridgeurs peuvent utiliser le stationnement intérieur Parkdale, rue Aylmer. Il en coûte 3\$ entre 17h et 22h. Le bridge lui-même coûte 4\$, buffet inclus.

À Saint-Pie X (Laval), il y aura tournoi des membres de l'ACBL jeudi prochain. Renseignements: **Lucette Gagné** au 681-7039 ou **Jean-J. Villeneuve** au 661-9376.

Swing incroyable

La paire formée par Takouhi Bohossian et Roger Béland se souviendra toujours d'un *swing* incroyable, réussit dans un tournoi par équipes (0-50) où Takouhi joue le petit chelen: a Co en Nord-Sud et où leurs partenaires gagent et réalisent un contrat de 3 SA en Est-Ouest.

Voici la main (reconstituée).

Donneur: Sud

Vulnérabilité: tous

Nord
 ♠ R V 10 7 4
 ♥ A D
 ♦ A V 5
 ♣ A 9 3

Ouest **Est**
 ♠ A 9 6 3 ♠ D 8 5 2
 ♥ R 9 ♥ 10
 ♦ 10 7 4 3 ♦ R D 8 6 2
 ♣ R D 8 ♣ 10 6 2

Sud
 ♠ aucun
 ♥ V 8 7 6 5 4 3 2
 ♦ 9
 ♣ V 7 5 4

Les enchères:

Nord **Est** **Sud** **Ouest**
 4 Co passe 6 Co passe
 passe passe

Entame: As de Pi

L'As de Pi est coupé en Sud, petit Co vers la Dame et As de Co. Petit Tr vers la main fermée. Petit, petit, le 8 gagne. Retour du Roi de Tr pour l'As. Sud fournit son deuxième Tr. Roi de Pi pour un troisième petit Tr et Valet de Pi couvert de la Dame, coupée. Retour par l'As de K au mort et sur le 10 de Pi disparaît le dernier Tr de la déclarante.

À l'autre table, le croiriez-vous? Le camp Est-Ouest a demandé et réussi 3 SA (par Ouest) pour un *swing*.

Philatélie

Bernache égarée sur du papier-monnaie



DENIS MASSE

collaboration spéciale



La bernache se retrouve par erreur sur une variété de papier servant à l'impression de nos billets de banque.

Le Grand Samedi des timbres qui a eu lieu samedi dernier à la Maison de la Poste de Montréal, s'est prêté à une découverte sensationnelle, selon le président de l'Académie québécoise d'Études philatéliques, Richard Gratton, qui en est encore tout abasourdi.

Il lui a, en effet, été prouvé qu'au moins un timbre-poste du Canada avait été imprimé sur du papier-monnaie, c'est-à-dire sur du papier servant à imprimer les billets de banque canadiens. Il ne s'agit pas de toute la production d'un timbre-poste mais probablement d'un feuillet entier de 200 vignettes. Cette émission est celle du timbre de poste aérienne de sept cents (le dernier du genre que nous avons eu) du 16 septembre 1946, représentant une grande bernache (ou outarde) en plein vol.

Un collectionneur s'est amené au Grand Samedi avec cette pièce, intrigué par la présence de petits points verts incrustés dans le papier sur lequel a été imprimé son timbre, et a demandé à la table d'experts quelle pouvait être la nature de cette curiosité d'impression.

Richard Gratton, qui est chimiste du papier à la Domtar et responsable du Comité d'expertise de la Fédération québécoise de philatélie, n'a pas été long à comprendre qu'il se trouvait en face d'une variété insoupçonnée, authentique et rarissime d'un timbre-poste canadien imprimé par erreur sur une feuille de papier servant à l'impression de nos billets de banque. Une fois encore, la réalité dépassait la fiction.

S'il s'est empressé de faire une offre au collectionneur pour cette pièce qu'il voyait pour la première fois, mais celui-ci a préféré la garder jusqu'à ce que soit établie la véritable valeur de cette pièce sur le marché.

Selon Richard Gratton, une explication est plausible. En cours d'impression de billets de banque, un technicien de la Canadian Bank Note aurait retiré de la presse une feuille de papier pour l'examiner, et l'aurait réinsérée, par inadvertance, dans une presse voisine utilisée pour l'impression des timbres bleus de sept cents.

En conséquence, une feuille complète de 200 vignettes postales pourrait avoir été imprimée sur ce papier servant nor-

malement aux billets de banque.

Mais depuis 1946 — il y a donc 46 ans —, c'est la première fois qu'un timbre du genre perce sur le marché et se retrouve entre les mains d'un collectionneur. Il est possible que les trois autres feuillets de 50 timbres aient été retirés de la production au moment de l'examen par des inspecteurs mais qu'un feuillet ait échappé à leur vigilance. Il est possible aussi que la feuille entière de 200 vignettes ait trouvé son chemin jusqu'au bureau de poste où elle a été détaillée. On ne sait pas.

C'est, bien sûr, une grande découverte pour la philatélie canadienne. Le Grand Samedi des timbres qui a attiré à la Maison de la Poste plus de 1200 visiteurs en six heures, samedi dernier, aura donc été marqué par cette découverte sensationnelle.

Une variété de ce timbre sur papier coté mince est déjà répertoriée dans le catalogue Darnell (no 278a) à 150\$. Autrement, la cote de ce timbre, dans sa version ordinaire, à l'état neuf, est d'environ un dollar.



L'Autriche se souvient d'un de ses citoyens, Peter Mitterhofer, qui est l'inventeur de la machine à écrire. La poste de Vienne lui dédiera un timbre de 17 schillings, en février prochain, pour marquer le centième anniversaire de sa mort. Le motif du timbre, d'un dessin très minutieux, montre l'une des premières machines à écrire produites à l'époque de Mitterhofer.

Les échecs

La santé se trouve en région



SYLVAIN BARBEAU

collaboration spéciale

Disputé la fin de semaine dernière, le tournoi de Rouyn-Noranda vient confirmer ce que l'on sait depuis quelque temps déjà: les échecs se portent mieux à l'extérieur des grands centres. À Rouyn-Noranda, tout comme à Theford Mines et Asbestos, les organisateurs bénéficient de l'appui d'un commanditaire important, dans ce cas la division Horne du groupe Minéraux Noranda, qui permet la tenue d'un tournoi dont les conditions de jeu et l'atmosphère sont, à tous égards, remarquables. Si la participation a un peu déçu l'organisation, le blâme en revient principalement à Dame Nature qui, en gratifiant la région de sa première tempête de neige de la saison, a empêché la participation de plusieurs joueurs des villes avoisinantes (Val d'Or, Amos, La Sarre). L'organisateur, Daniel Cossette, n'a rien oublié (à la grande surprise de ses amis qui n'en finissent plus de relater ses nombreuses distractions) pour rendre les participants heureux (café, beignes, transport, logement, etc.). Une belle réussite, croyez-moi!

conseil à tous les joueurs des régions éloignées qui n'ont pas la chance de se frotter souvent à de forts joueurs: cessez d'attaquer à tout prix et apprenez à construire vos positions! Le talent est présent mais demande à être dégrossi par une étude sérieuse de la stratégie et une pratique tout aussi sérieuse (des parties lentes plutôt que des blitz!).

Des Québécois en Europe

Le grand maître Kevin Spraggett, originaire de Montréal mais résidant maintenant au Portugal, a récemment remporté le fort Open de Brocco à San Bernardino en Suisse, ex-aequo avec le grand maître anglais Julian Hodgson et le grand maître allemand Vlatimil Hort. Ce tournoi regroupait 72 joueurs, dont 10 grands maîtres. Il s'agit pour Spraggett d'un retour à la forme après une période de vacances maigres où les premières places dans les tournois se sont faites rares.

Après un excellent départ (58), notre champion canadien, Alexandre Lesiège, n'a pu récolter qu'une maigre nulle lors des quatre dernières rondes du fort tournoi fermé qu'il disputait en Hongrie la semaine dernière. Il a terminé l'épreuve à 3,5 points de la norme de grand maître qu'il visait. Ce n'est que partie remise dans son cas puisque dans ce tournoi, il a facilement divisé les honneurs lors de ses rencontres avec les grands maîtres et ce n'est qu'une contre-performance face aux joueurs plus faibles qui lui a fait rater son objectif. Il a entrepris cette semaine une session d'entraînement intensif avec le grand maître hongrois Peter Lukacs. Il revient à Montréal fin novembre pour préparer une autre expédition européenne prévue pour le début de 1993.

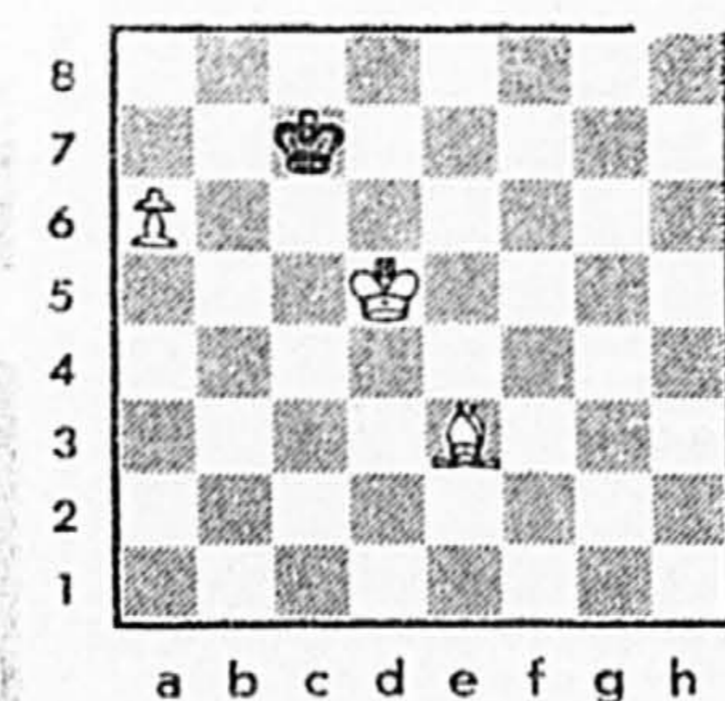
La semaine dernière, le jeune Simon Gravel, ex-champion junior provincial, s'est envolé pour l'Europe afin d'acquiescer un peu plus d'expérience.

Bonne chance sur le circuit européen!

Comment utiliser ce qui suit

Pour chacune des positions suivantes, cachez les explications en-dessous de chaque diagramme et essayez de trouver la meilleure suite possible (i.e. les meilleurs coups pour les deux côtés). Comparez ensuite le résultat de votre réflexion avec ce que les joueurs ont joué ou auraient dû jouer.

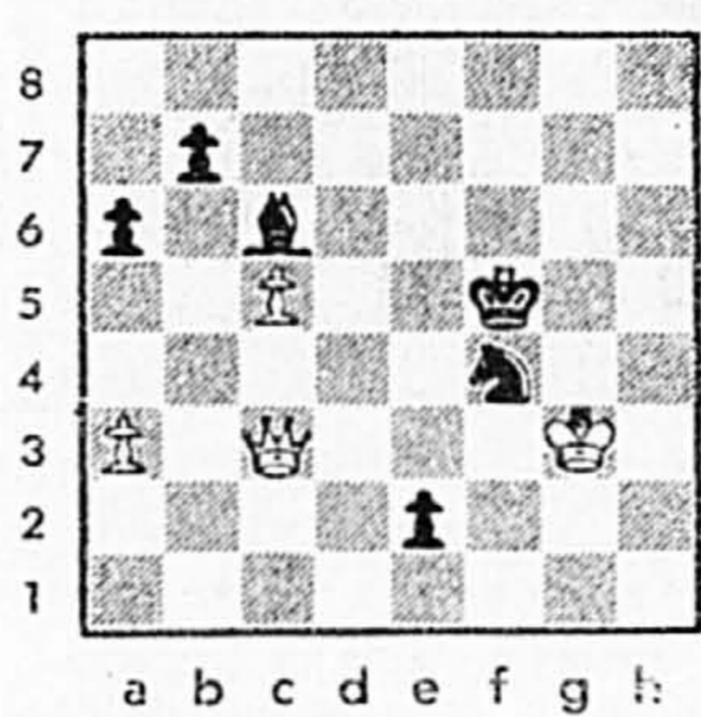
Les positions sont habituellement placées en ordre croissant de difficulté.



trait aux blancs
Y. Bélanger - C. Blanchette
Rouyn - Noranda 1992

Les noirs viennent imprudemment de se porter à la rencontre du roi blanc plutôt que de se cantonner dans le coin blanc (a8) ce qui leur assurait une nulle pépère. Quel ne fut pas leur désagrément lorsqu'après 1.Fa7!, ils comprirent que leur roi n'atteindrait plus jamais la case de promotion du pion blanc. En effet après 1... Rc8 2.Rc6 Rd7 3.Bd7 Rc8 4.Fd6 une dame blanche apparaîtra sur le jeu.

Il est primordial de toujours déterminer avec précision ce que la position exige de soi et de s'en tenir aux conclusions auxquelles on est parvenu.



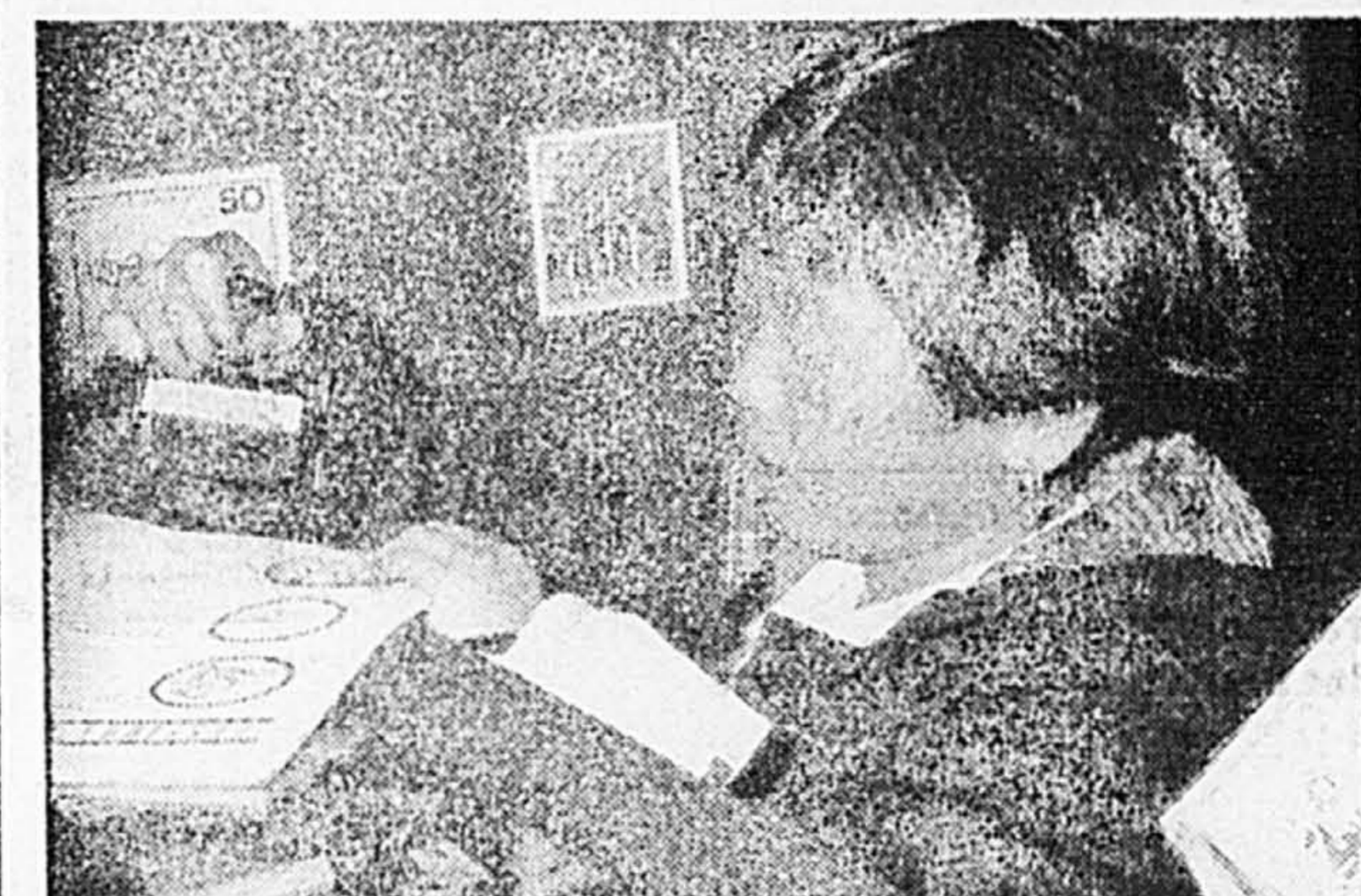
trait aux noirs
S. Lesae - E. Côté
Rouyn-Noranda 1992

Les plus aguerris d'entre vous en seront venus à la même conclusion que M. Lesage: il n'y a pas de gain possible après 1... Ch5+ 2.Rh4 Cf4 Cf4 qui force le retour du roi blanc à g3 (vu la menace e1:D+ suivi de Cg2+). Aussi après 2.Rf2 Cf4 les pièces blanches se révèlent incapables de déloger le défenseur du pion e2. Drôle d'équilibre où un avantage positionnel (le fort pion passé et les pièces actives) compense le désavantage matériel (dame vs fou, cavalier, pion).



trait aux noirs
M. Bourdon - E. Côté
Rouyn-Noranda 1992

Les noirs assènent le coup de grâce comme suit: 1...Fxf2! 2.Rxg2! 2.Rxg2 Dg5+ et les blancs abandonnent puisque 3.Rf2 De3+ 4.Rg2 Te6 suivi de Tg6+ est mortel tout comme 3.Rh3 Te6 4.Tg1 Dh5+ 5.Rg2 Tg6+ 6.Rf2 Dh2+. Encore un cas d'abandon du domicile conjugal qui provoque une catastrophe! Qu'est-ce qu'elle peut bien faire à a6 cette dame?



« Passions et collections » au Musée national de la poste, à Hull.

Passions et Collections fait escale au musée de Hull

On peut visiter jusqu'au 3 janvier une intéressante exposition sur « la passion des collections » qui a été montée au Musée national de la poste. Ce Musée, comme l'on sait, niche maintenant au Musée canadien des civilisations, à Hull, et organise pour des périodes plus ou moins longues, des expositions thématiques.

Celle que l'on peut voir actuellement et qui sera montrée jusqu'au 3 janvier, a été montée pour la première fois, fin mars dernier, au Palais des congrès de Montréal à l'occasion de Canada 92.

Après son escale au Musée de Hull, cette exposition circulera à travers le Canada jusqu'au printemps de 1997.

Très dynamique et axée sur les découvertes, l'exposition scrute les divers aspects de la philatélie, des collections générales aux collections thématiques, en passant par les collec-



Mois de la philatélie

tions nationales et spécialisées ainsi que l'histoire postale.

En la visitant la semaine dernière, Luc Legault, vendeur de timbres-poste à la boutique Darnell, chez Eaton, a eu la surprise de reconnaître sa voix dans des commentaires sur la philatélie que diffuse un vieux poste de radio dans une vitrine. La cassette avait été enregistrée à Radio-Canada il y a plusieurs années.

Pour obtenir plus de renseignements, on peut communiquer avec le service téléphonique du MNP au (819) 776-8296. Lucie Châtelain est responsable des communications et du marketing pour le Musée national de la poste.

127 TIMBRES DIFFÉRENTS
 d'une valeur au catalogue de 25\$

50 différents du Canada
 77 peintures, animaux
 olympiques, etc.

Les deux collections pour seulement 1\$ afin de vous faire connaître notre service de timbres à choix.

Sans obligation de votre part.

CAISSE DE TIMBRES QUÉBÉC L.TÉE
 C.P. 7300 CHARLESBOURG, (Q)C
 CANADA G1G 5E7