

ATLAS EMPLOI CENTRE-DU-QUÉBEC

*Pour tout savoir sur l'emploi dans la région et sur les déplacements
domicile-travail de la main-d'œuvre*

Automne 2015

CONCEPTION ET RÉDACTION

- Département de Géomatique appliquée, Université de Sherbrooke

L'Atlas **Emploi Centre-du-Québec** a été réalisé à la demande de la Direction de la planification et des services aux entreprises d'Emploi-Québec Centre-du-Québec

COLLABORATION

- Marie-Andrée Coutu, directrice régionale par intérim
- Éric Lampron, analyste du marché du travail
- Sylvie Dulac, directrice de la planification, du partenariat et des services aux entreprises par intérim

Pour obtenir un CD contenant l'ensemble des données sous la forme de cartes interactives, vous pouvez contacter M. Éric Lampron au eric.lampron@mess.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2015
ISBN 978-2-550-73127-6 (PDF)

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	7
1. ÉQUIPE DE RÉALISATION DE L'ATLAS.....	8
1.1 Institutions.....	8
1.2 Équipe de recherche du CARTEL et du Département de géomatique appliquée.....	8
1.2.1 Université de Sherbrooke	8
1.2.2 GEOIMAGE SOLUTIONS INC.....	8
2. INTRODUCTION	9
2.1 Introduction.....	9
2.1.1 Les objectifs	9
2.1.2 Les données	10
2.1.3 Les définitions	11
2.1.3.1 Les secteurs d'activité.....	12
2.1.3.2 Les niveaux de compétence.....	13
2.1.4 Le choix du découpage.....	16
3. PORTRAIT DE L'EMPLOI DANS LA RÉGION DU CENTRE-DU-QUÉBEC	17
3.1 Introduction.....	17
3.2 Une région particulière de la province.....	17
3.2.1 Secteurs d'activité	17
3.2.2 Niveaux de compétence	18
3.3 La répartition des emplois par secteur d'activité et niveau de compétence selon le genre	19
3.3.1 Secteur d'activité	19
3.3.2 Niveau de compétence	21
3.4 Portrait de l'emploi dans les MRC	23
3.4.1 Secteur d'activité	23
3.4.2 Niveau de compétence	24
4. ANALYSE DE L'ORGANISATION SPATIALE DE L'EMPLOI DANS LES 29 ZONES.....	25
4.1 Introduction.....	25
4.2 Répartition des emplois selon les secteurs d'activité	26
4.2.1 Constats	26
4.2.2 Concentration des emplois.....	30
4.3 Répartition des emplois selon les niveaux de compétence.....	32
4.3.1 Constats	32
4.3.2 Analyse de la concentration	34
4.4 Synthèse.....	35

5. ANALYSE DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES MUNICIPALITÉS.....	38
5.1 Analyse par secteur d'activité.....	38
5.2 Analyse par niveau de compétence.....	39
5.3 Concentration des emplois dans les principales municipalités.....	40
5.3.1 Analyse par secteur d'activité.....	40
5.3.2 Analyse par niveau de compétence.....	42
5.4 Synthèse.....	43
6. ANALYSE DES DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL.....	44
6.1 Principaux déplacements domicile-travail entre le Centre-du-Québec et les autres régions.....	44
6.2 Principaux déplacements domicile-travail entre les zones du Centre-du-Québec et les autres régions.....	46
6.3 Principaux déplacements domicile-travail entre les différentes zones du Centre-du-Québec.....	47
6.4 Taux d'attraction.....	48
6.4.1 Zones attirant des travailleuses et des travailleurs.....	48
6.4.2 Zones d'où partent les travailleuses et les travailleurs.....	50
6.4.3 Zones en équilibre.....	50
6.5 Taux de départ.....	50
7. DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE	51
7.1 Synthèse.....	51
8. DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL IMPLIQUANT LES VILLES DE VICTORIAVILLE ET DE DRUMMONDVILLE.....	56
8.1 Déplacements domicile-travail au sein de la région impliquant les villes de Victoriaville et de Drummondville.....	56
8.2 Déplacements domicile-travail impliquant les villes de Victoriaville et de Drummondville et l'extérieur de la région.....	59
8.3 Synthèse.....	61
9. CONCLUSION.....	62
9.1 Une région particulière.....	62
9.2 Une région particulière pour différentes raisons.....	62
9.3 La mobilité : un facteur important pour l'emploi.....	63
10. ANNEXES.....	64
10.1 Annexe 1 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité (SCIAN 2).....	64
10.2 Annexe 2 : Répartition des emplois par genre selon les secteurs d'activité dans les MRC de la région.....	66
10.3 Annexe 3 : Répartition des emplois par genre selon les niveaux de compétence dans les MRC de la région.....	67

Liste des tableaux

Tableau 1 : Définition des secteurs d'activité.	12
Tableau 2 : Définition des niveaux de compétence.	13
Tableau 3 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité.....	17
Tableau 4 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence.....	18
Tableau 5 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre.	19
Tableau 6 : Répartition des emplois par niveau de compétence selon le genre.....	22
Tableau 7 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon les MRC.	23
Tableau 8 : Répartition des emplois par niveau de compétence selon les MRC.	24
Tableau 9 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité.....	26
Tableau 10 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence.	33
Tableau 11 : Répartition des emplois par secteur d'activité pour les principales villes. ..	38
Tableau 12 : Répartition des emplois par niveau de compétence pour les principales villes	39
Tableau 13 : Concentration des emplois par secteur d'activité pour les principales villes.	41
Tableau 14 : Concentration des emplois par niveau de compétence pour les principales villes.	42
Tableau 15 : Liste des origines et des destinations en dehors du Centre-du-Québec.....	45
Tableau 16 : Principaux départs de la région du Centre-du-Québec.	46
Tableau 17 : Principales arrivées dans la région du Centre-du-Québec.	47
Tableau 18 : Principaux déplacements impliquant des zones du Centre-du-Québec.	48
Tableau 19 : Arrivées et départs au sein des zones du Centre-du-Québec.....	49
Tableau 20 : Taux de départ et taux d'attraction par zone.....	53
Tableau 21 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre.	64
Tableau 22 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre.	65
Tableau 23 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre dans les MRC de la région.	66
Tableau 24 : Répartition des emplois par niveau de compétence selon le genre dans les MRC de la région.	67

Liste des figures

<i>Figure 1 : Découpage de la région du Centre-du-Québec en 29 zones.</i>	<i>16</i>
<i>Figure 2 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité en 2011 (hommes). ..</i>	<i>20</i>
<i>Figure 3 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité en 2011 (femmes). ...</i>	<i>20</i>
<i>Figure 4 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence en 2011 (hommes).....</i>	<i>21</i>
<i>Figure 5 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence en 2011 (femmes).</i>	<i>21</i>
<i>Figure 6 : Carte du nombre d'emplois total selon les 29 zones.</i>	<i>25</i>
<i>Figure 7 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité.....</i>	<i>29</i>
<i>Figure 8 : Concentration des emplois selon les secteurs d'activité.....</i>	<i>31</i>
<i>Figure 9 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence.....</i>	<i>36</i>
<i>Figure 10 : Concentration des emplois selon les niveaux de compétence.....</i>	<i>37</i>
<i>Figure 11 : Carte des territoires extérieurs à la région du Centre-du-Québec.....</i>	<i>44</i>
<i>Figure 12 : Taux de départ selon les niveaux de compétence.</i>	<i>54</i>
<i>Figure 13 : Taux d'attraction selon les niveaux de compétence.....</i>	<i>55</i>
<i>Figure 14 : Déplacements impliquant la ville de Drummondville au sein de la région... </i>	<i>57</i>
<i>Figure 15 : Déplacements impliquant la ville de Victoriaville au sein de la région.....</i>	<i>58</i>
<i>Figure 16 : Déplacements des villes de Victoriaville et de Drummondville vers des territoires extérieurs au Centre-du-Québec.....</i>	<i>59</i>
<i>Figure 17 : Déplacements des territoires extérieurs au Centre-du-Québec vers les villes de Victoriaville et Drummondville.....</i>	<i>60</i>

AVANT-PROPOS

L'ATLAS Emploi Centre-du-Québec : un outil novateur

Au nom d'Emploi-Québec Centre-du-Québec, nous sommes fiers de vous présenter une nouvelle version de l'**ATLAS Emploi Centre-du-Québec**, un outil d'information réalisé par l'Université de Sherbrooke avec la contribution bénévole de la société GEOIMAGE SOLUTIONS INC. à partir des données des recensements de Statistique Canada.

Unique en région, l'**ATLAS Emploi Centre-du-Québec** fournit des renseignements utiles et même révélateurs pour les intervenants économiques des différents milieux de notre territoire. Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre qui s'accroîtra, Emploi-Québec Centre-du-Québec désire se doter d'un outil qui permet de mieux caractériser l'emploi dans la région et les déplacements de la main-d'œuvre. Plus précisément, cet atlas présente la région selon les municipalités ou regroupements de municipalités et permet de répondre à des questions, telles que :

- Quel est le nombre de personnes résidentes de Trois-Rivières qui se déplacent pour travailler à Bécancour chaque matin?
- D'où provient la main-d'œuvre qui travaille dans les entreprises de Drummondville?
- Dans quelles municipalités se concentrent les emplois des services publics?
- Où se concentrent les gains d'emplois dans les dernières années et dans quel secteur d'activité?

Nous vous souhaitons une bonne lecture de l'**ATLAS Emploi Centre-du-Québec**.



Marie-Andrée Coutu
Directrice régionale par intérim
Emploi-Québec Centre-du-Québec

1. ÉQUIPE DE RÉALISATION DE L'ATLAS

1.1 Institutions

Cet atlas a été réalisé par le Centre d'applications et de recherches en télédétection (CARTEL) et le Département de géomatique appliquée de l'Université de Sherbrooke (www.usherbrooke.ca) avec la contribution bénévole de la société GEOIMAGE SOLUTIONS INC. (www.geoimagesolutions.com) pour Emploi-Québec Centre-du-Québec (www.emploiquebec.gouv.qc.ca).

1.2 Équipe de recherche du CARTEL et du Département de géomatique appliquée

1.2.1 Université de Sherbrooke

- *Bénié Goze Bertin (Ph.D.)* : Professeur titulaire, coordonnateur du projet.
 - Conception du système, contrôle de qualité et rédaction des textes
- *Alexandre Delahaye* (Doctorant en télédétection) : professionnel de recherche
 - Analyse statistique des données, conception du système et rédaction des textes
- *Thi Kim Dung Tran* (Étudiante de maîtrise en géomatique) : auxiliaire de recherche
 - Programmation et développement du système
- *Geneviève Crevier* (Étudiante de maîtrise en géomatique) : auxiliaire de recherche
 - Analyse de carte

1.2.2 GEOIMAGE SOLUTIONS INC.

- *Yves Voirin (Ph. D.)* : Vice-président chargé des opérations
 - Conception du système (cartographie interactive et base de données) et contrôle de qualité
- *Dr Claire Müller-Poitevien (M.D.)* : Experte en géomatique sociale
 - Test du système et révision de texte

Mise en garde

La mise en place de l'Enquête nationale auprès des ménages en 2011 représente un changement méthodologique de cueillette de données par rapport au recensement réalisé en 2006 et les années antérieures. Lors de ces recensements, les principales données socioéconomiques étaient recueillies auprès de 20 % de la population sous forme obligatoire alors que les données de l'Enquête nationale auprès des ménages sont dérivées d'une enquête à participation volontaire. Pour cette raison, ce document ne présente pas de comparaison entre les données du Recensement de 2006 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, à l'exception des données démographiques.

De plus, en raison de la participation volontaire à l'Enquête nationale auprès des ménages, un certain nombre de «non-réponse» a été observé. Pour le Centre-du-Québec, ce taux est de 23 % et peut varier d'une municipalité à l'autre et entraîner des marges d'erreur plus élevées, principalement pour de petits nombres.

2. INTRODUCTION

2.1 Introduction

Dans un contexte de rareté croissante de la main-d'œuvre, Emploi-Québec Centre-du-Québec désire accroître sa connaissance de l'emploi de la région, ainsi que des déplacements quotidiens de la main-d'œuvre. Cette connaissance permettra de mieux adapter l'intervention d'Emploi-Québec en réponse aux problématiques locales et régionales du marché du travail. Les partenaires, comme le personnel d'Emploi-Québec, peuvent bénéficier de cette nouvelle information en consultant le présent atlas.

2.1.1 Les objectifs

L'**ATLAS Emploi Centre-du-Québec** est un outil unique permettant de caractériser le marché de l'emploi du Centre-du-Québec, notamment les concentrations de travailleurs par secteur d'activité et par niveau de compétence. Il permet de relever les particularités des différents territoires de la région.

L'information présentée repose uniquement sur l'emploi du Centre-du-Québec et non sur les résidants de la région qui occupent un emploi. Cette notion apporte une vision différente du marché de l'emploi alors que certaines zones, comme les principales villes, présentent de fortes concentrations d'emploi, et que d'autres zones sont davantage résidentielles. Ainsi, les emplois qui se trouvent dans une zone, en termes de nombre et de caractéristiques, sont parfois très différents des emplois occupés par les résidants de cette zone.

De plus, en raison de sa position géographique et de son dynamisme économique, le Centre-du-Québec a de nombreux échanges domicile-travail avec d'autres régions. Le Centre-du-Québec est localisé entre les deux grands centres urbains de la province que sont Montréal et Québec et il partage sa frontière avec la ville de Trois-Rivières.

La région comprend le Parc industriel et portuaire de Bécancour où se trouvent de grandes industries à proximité de Trois-Rivières.

L'Atlas vise aussi à quantifier et caractériser les déplacements entre le lieu de domicile et le lieu de travail tant à l'intérieur du Centre-du-Québec qu'avec les autres régions, en termes de niveaux de compétence. Cette information permet notamment de préciser la provenance des travailleurs et des travailleuses et de répondre à des questions telles que :

- L'attraction semble-t-elle suffisante pour permettre la localisation d'une nouvelle entreprise nécessitant une main-d'œuvre importante?
- Quels sont les déplacements entrant et sortant pour chaque zone?
- Les déplacements sont-ils plus importants pour un niveau de compétence?
- Où se dirigent les résidents d'une zone qui travaillent à l'extérieur?

Ce document présente six grandes sections montrant les caractéristiques de l'emploi au Centre-du-Québec, notamment en termes de secteurs d'activité et de niveaux de compétence. Les trois premières parties traitent des emplois : les emplois de la région comparés à ceux de la province, la répartition spatiale des emplois dans la région grâce à un découpage en 29 zones, l'analyse de l'emploi des principales municipalités. Les trois autres parties traitent des déplacements quotidiens de la main-d'œuvre : les déplacements domicile-travail à l'intérieur du Centre-du-Québec et avec les autres régions, les déplacements observés selon les niveaux de compétence pour les 29 zones de la région, les déplacements impliquant Drummondville et Victoriaville, qui procurent la majorité des emplois dans la région du Centre-du-Québec.

2.1.2 Les données

Les informations présentées dans cet atlas sont issues du traitement des données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011 (Statistique Canada). Par ailleurs, Statistique Canada procède à un arrondissement aléatoire de 5 ou 10 sur la valeur de chaque donnée. Cet arrondissement entraîne parfois un écart entre les valeurs réelles et celles présentées dans les tableaux, de même qu'entre les valeurs indiquées dans les différents tableaux.

De plus, dans plusieurs cas, les pourcentages totaux de certaines lignes ou colonnes ne totalisant pas 100 % (99 % ou 101 %) ont été arrondis à 100 % pour des fins d'uniformité.

La présente étude analyse l'organisation spatiale de l'emploi de la région ainsi que les déplacements domicile – travail, c'est-à-dire les déplacements quotidiens entre le lieu de résidence et le lieu de travail. Elle apporte une vision différente du marché de l'emploi comparativement aux données généralement disponibles et caractérisant les personnes en emploi selon le lieu de résidence des travailleurs.

Ainsi, à titre d'exemple, le nombre et la nature des emplois de Bécancour diffèrent grandement du nombre de personnes et des caractéristiques des résidents de Bécancour qui occupent un emploi.

Lors de l'Enquête nationale auprès des ménages, le lieu de travail est scindé en quatre catégories : travail à domicile, travail à un lieu d'emploi habituel, travail sans adresse fixe, travail hors du Canada. Les données présentées dans cet atlas traitent de l'emploi des travailleuses et des travailleurs à domicile et de celles et ceux ayant un lieu de travail fixe.

À l'inverse, cette étude exclut les données concernant les travailleurs et les travailleuses qui n'ont pas de lieu d'emploi fixe comme certains entrepreneurs en bâtiments, chauffeurs de camions indépendants et vendeurs.

Ainsi, lors de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, 113 260 résidents de la région du Centre-du-Québec occupaient un emploi.

2.1.3 Les définitions

Une meilleure caractérisation de l'emploi nécessite une excellente approche statistique du problème. Dans ce document, les emplois ont été regroupés en cinq grands secteurs d'activité.

Les données sur l'emploi sont également traitées en fonction de cinq niveaux de compétence. Ces niveaux proviennent de la classification des emplois selon la Classification nationale des professions (CNP).

Le niveau de compétence est généralement défini en fonction de la durée, de la nature des études et de la formation requise pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi sont également considérées.

Ainsi, quatre niveaux de compétence sont établis : professionnel, technique, intermédiaire et élémentaire, auxquels s'ajoute celui de la gestion.

2.1.3.1 Les secteurs d'activité

Le Tableau 1 présente la définition des différents groupes de secteurs d'activité.

Tableau 1 : Définition des secteurs d'activité.

SECTEURS D'ACTIVITÉ SCIAN	CLASSES UTILISÉES DANS L'ATLAS
<ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, foresterie, pêche et chasse • Extraction minière, de pétrole et de gaz 	Secteur primaire
<ul style="list-style-type: none"> • Construction • Fabrication 	Secteur secondaire
<ul style="list-style-type: none"> • Commerce de gros • Commerce de détail • Arts, spectacles et loisirs • Hébergement et services restauration • Autres services, sauf administrations publiques 	Secteur service à la consommation
<ul style="list-style-type: none"> • Transport et entreposage • Industrie de l'information et industrie culturelle • Finances et assurances • Services immobiliers et services location • Services professionnels, scientifiques et techniques • Gestion de sociétés et d'entreprises • Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement 	Secteur service à la production
<ul style="list-style-type: none"> • Services publics • Services d'enseignement • Soins de santé et assistance sociale • Administrations publiques 	Secteur service public

2.1.3.2 Les niveaux de compétence

Le Tableau 2 présente les différents niveaux de compétence.

En vue de mettre en évidence des particularités de l'emploi au sein des zones, une série d'indicateurs importants a été définie. Nous en présentons quelques-uns.

Tableau 2 : Définition des niveaux de compétence.

NIVEAU DE COMPÉTENCE ¹	ÉTUDE – FORMATION
Gestion Professionnel	A – Le niveau de compétence A est attribué aux postes qui exigent généralement un diplôme universitaire (personnel professionnel) et aux postes de gestion
Technique	B – Le niveau de compétence B regroupe les postes qui exigent habituellement une formation collégiale ou un programme d'apprentissage (personnel technique et spécialisé)
Intermédiaire	C – Le niveau de compétence C regroupe des postes qui exigent habituellement une formation de niveau secondaire ou une formation spécifique à l'emploi (personnel intermédiaire)
Élémentaire	D – Le niveau de compétence D regroupe les postes pour lesquels une formation en cours d'emploi est habituellement donnée (personnel de postes élémentaires et manœuvres)

¹ Pour plus de renseignements sur les niveaux de compétence de la CNP 2011, consultez la Classification nationale des professions (CNP) 2011, n° 12-583-X au catalogue « dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada ».

La concentration :

Elle permet d'observer si un type d'emploi se concentre dans certaines zones de la région. La concentration peut être calculée selon les secteurs d'activité ou les niveaux de compétence. La *concentration* (*C*) des emplois se calcule de la manière suivante :

$$C = \frac{\text{Nombre d'emplois dans la zone}}{\text{Nombre d'emplois totaux dans la zone}} \div \frac{\text{Nombre d'emplois dans la région}}{\text{Nombre d'emplois totaux dans la région}}$$

Le nombre d'emplois réfère aux emplois d'un niveau de compétence ou d'un secteur d'activité en particulier. Par exemple, si la valeur de l'indicateur est supérieure à 1, la zone observée offre proportionnellement plus d'emplois que la région du Centre-du-Québec. À l'inverse, si la valeur est inférieure à 1, cette zone offre proportionnellement moins d'emplois que la région. Une valeur de 1 signifie que la zone respecte la proportion observée au niveau de la région.

Le taux d'attraction :

Il correspond au rapport du nombre d'emplois dans la zone sur le nombre de travailleuses et de travailleurs résidant dans la zone. Cet indicateur permet de mettre en relief le nombre d'emplois offerts dans la zone par rapport au nombre de personnes en emploi qui y résident, et cela, en fonction du niveau de compétence. Le *taux d'attraction* (*A*) est égal à :

$$A = \frac{\text{Nombre d'emplois dans la zone}}{\text{Nombre de travailleurs résidant dans la zone}}$$

Un taux d'attraction avec une valeur de 1 indique que la zone obtient l'équilibre entre le nombre d'emplois offerts et le nombre de travailleuses et de travailleurs résidant dans la zone.

Si cette valeur est inférieure à 1, la zone offre moins d'emplois dans le domaine spécifié qu'elle n'a personnes en emploi (ce qui entraîne le déplacement de certaines personnes vers d'autres zones). Si la valeur est supérieure à 1, la zone possède plus d'emplois que de personnes en emploi et dans ce cas, elle attire des travailleurs et des travailleuses d'autres zones.

Le taux de départ :

Il correspond à la proportion de travailleuses et de travailleurs de la zone qui occupent un emploi en dehors de la zone. Ce taux est déterminé selon le niveau de compétence requis pour une catégorie d'emplois. Le *taux de départ (D)* est défini par l'équation suivante :

$$D = \frac{\text{Nombre de travailleurs résidant dans la zone et ayant un emploi en dehors de la zone}}{\text{Nombre de travailleurs résidant dans la zone}}$$

Si $D = 0,5$, la moitié des travailleurs et des travailleuses de la zone ont un emploi en dehors de la zone spécifiée.

2.1.4 Le choix du découpage

Pour caractériser l'emploi sur le territoire, les 84 municipalités du Centre-du-Québec ont été regroupées en 29 zones comptant suffisamment d'emplois pour être significatives (Figure 1). Des municipalités voisines appartenant à une même MRC ont été regroupées dans une même zone pour obtenir des zones avec un nombre minimal d'emplois proche de 1 000.

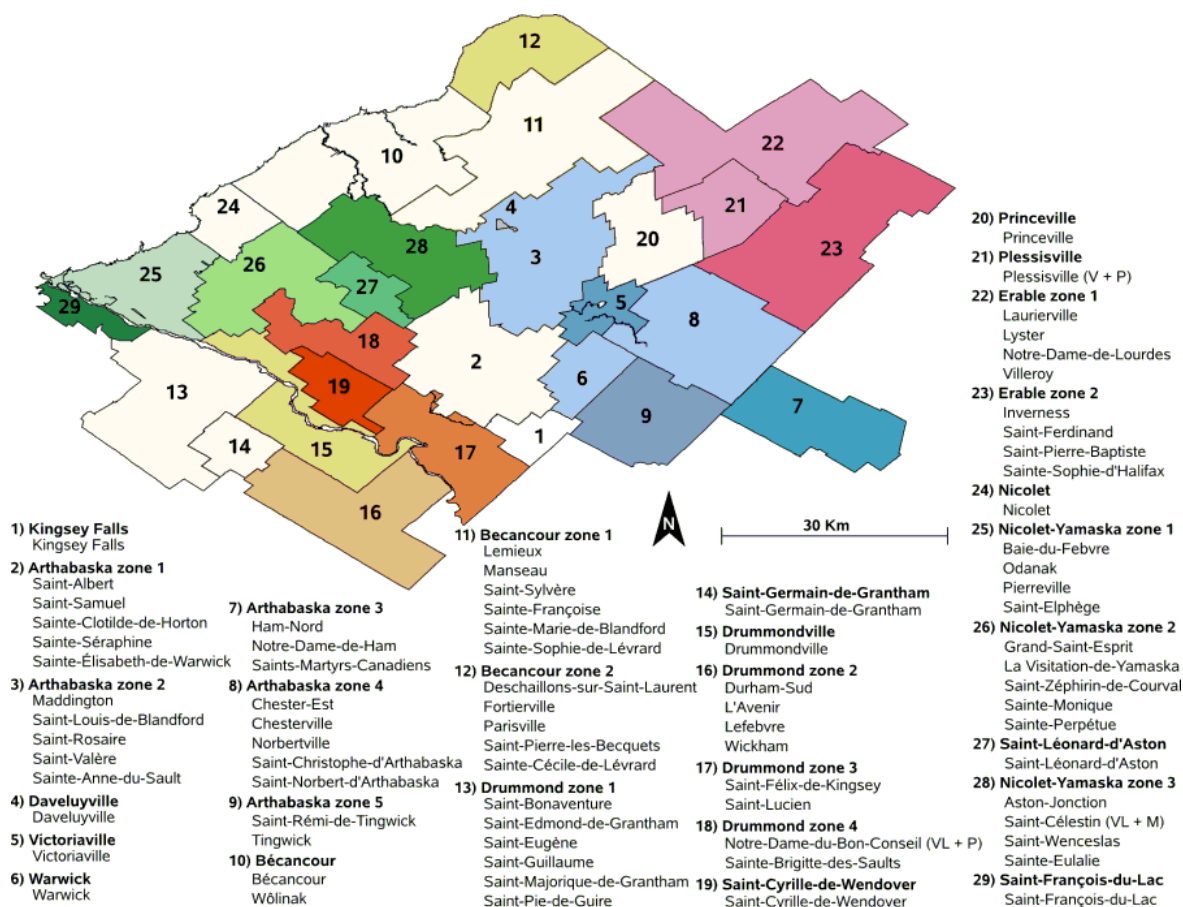


Figure 1 : Découpage de la région du Centre-du-Québec en 29 zones.

Par ailleurs, 13 zones ne sont formées que d'une seule ville ou municipalité. Il s'agit des principales municipalités : *Drummondville*, *Victoriaville*, *Plessisville*, *Nicolet*, *Bécancour*, *Warwick*, *Kingsey Falls*, *Daveluyville*, *Saint-Léonard-d'Aston*, *Princeville*, *Saint-François-du-Lac*, *Saint-Cyrille-de-Wendover*, *Saint-Germain-de-Grantham*.

3. PORTRAIT DE L'EMPLOI DANS LA RÉGION DU CENTRE-DU-QUÉBEC

3.1 Introduction

Le Centre-du-Québec est composé de 84 municipalités regroupées en cinq MRC (Arthabaska, Bécancour, Drummond, L'Érable et Nicolet-Yamaska). En 2011, cette région comptait 234 160 habitants, soit environ 3 % de la population du Québec. Parmi ces habitants, 154 950 personnes étaient en âge de travailler (de 15 à 64 ans).

Certaines personnes occupaient effectivement un emploi, alors que d'autres étaient à la recherche d'un emploi ou inactives sur le marché du travail. Les données utilisées dans ce document permettent de caractériser l'emploi du Centre-du-Québec occupé par 103 575 personnes, résidant ou non au Centre-du-Québec, selon les secteurs d'activité et les niveaux de compétence.

3.2 Une région particulière de la province

3.2.1 Secteurs d'activité

Alors que le secteur primaire constitue 3 % des emplois de la province de Québec, dans la région du Centre-du-Québec, il atteint 9 %. De même, la proportion des emplois dans le secteur secondaire est plus élevée au sein de la région (27 % des emplois contre 16 %). Les trois autres secteurs, liés aux services, sont moins représentés qu'au niveau de la province. Ces chiffres confirment bien la particularité de la région (Tableau 3).

Tableau 3 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité.

Secteur d'activité	Québec		Centre-du-Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Primaire	114 335	3	9 475	9
Secondaire	551 875	16	28 045	27
Service à la consommation	1 057 035	30	30 930	30
Service à la production	675 855	19	11 795	11
Service public	1 097 205	31	23 330	23
Total :	3 496 305	100	103 575	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Dans la région du Centre-du-Québec, deux secteurs d'activité se démarquent quant au nombre d'emplois : le secteur secondaire et le service à la consommation, qui procurent 58 975 emplois, soit 57 % des emplois de la région. Ces secteurs sont suivis par le service public qui compte 23 330 emplois soit 23 % des emplois de la région.

On remarque aussi que le secteur du service à la production, avec 11 795 emplois (11 %), est largement sous représenté dans la région du Centre-du-Québec par rapport au reste de la province avec presque 8 points de pourcentage de moins. Le secteur primaire compte quant à lui 9 475 emplois, ce qui représente 9 % du total de la région (Tableau 3).

3.2.2 Niveaux de compétence

Le Tableau 4 montre que la région du Centre-du-Québec compte en proportion plus d'emplois demandant un niveau de compétence intermédiaire et élémentaire comparativement à la province. Les postes du niveau professionnel sont moins représentés dans la région.

Tableau 4 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence.

Niveau de compétence	Québec		Centre-du-Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Gestion	375 195	11	11 910	11
Professionnel	656 990	19	12 335	12
Technique	1 120 985	32	32 895	32
Intermédiaire	961 580	28	32 540	31
Élémentaire	381 545	11	13 895	13
Total :	3 496 295	100	103 575	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

3.3 La répartition des emplois par secteur d'activité et niveau de compétence selon le genre

3.3.1 Secteur d'activité

La proportion d'hommes et de femmes en emploi est comparable à celle de la province, sauf au niveau du secteur primaire, où la région du Centre-du-Québec a une proportion plus élevée de femmes avec 31 % comparativement à 28 % pour la province. En ce qui concerne les hommes, la proportion est plus faible avec 69 % pour la région comparativement à 72 % pour le Québec (Tableau 5).

Tableau 5 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre (Nb = Nombre).

Secteur d'activité	Québec						Centre-du-Québec					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Primaire	82 675	72	31 660	28	114 335	3	6 520	69	2 955	31	9 475	9
Secondaire	406 485	74	145 390	26	551 875	16	21 280	76	6 765	24	28 045	27
Service à la consommation	514 220	49	542 815	51	1 057 035	30	13 955	45	16 975	55	30 930	30
Service à la production	368 325	54	307 530	46	675 855	19	6 190	52	5 605	48	11 795	11
Service public	364 625	33	732 580	67	1 097 205	31	6 580	28	16 750	72	23 330	23
Total :	1 736 330	50	1 759 975	50	3 496 305	100	54 525	53	49 050	47	103 575	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Plus précisément, les emplois occupés par des hommes se concentrent fortement dans le secteur secondaire. En effet 21 280 hommes travaillent dans ce secteur, soit 39 % de l'emploi des hommes qui occupent un emploi dans la région (Figure 2 et Figure 3).

Par contre, les emplois occupés par des femmes se concentrent dans les secteurs du service à la consommation (16 975 emplois, soit 35 %) et du service public (16 750 emplois, soit 34 %).

Les femmes sont moins présentes dans le secteur primaire, où elles occupent 2 955 emplois, soit 6 % du total de l'emploi des femmes. Dans le service à la production, les hommes et les femmes ont le même taux de 11 %.

Cependant, dans les secteurs primaire et secondaire, les hommes sont trois fois plus nombreux que les femmes.

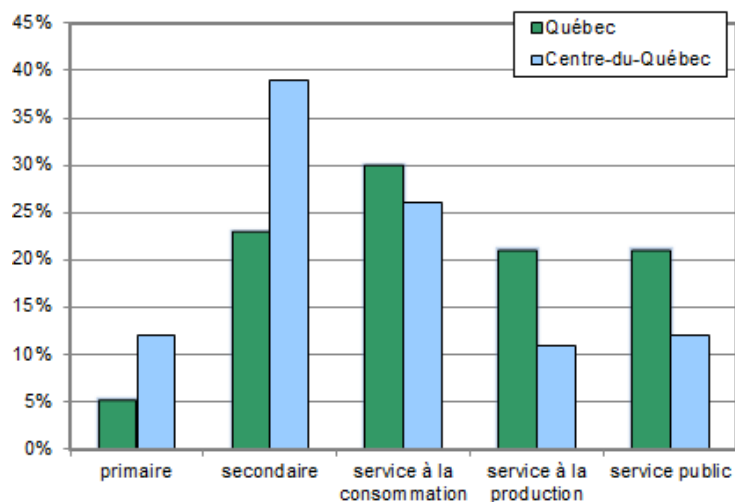


Figure 2 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité en 2011 (hommes).

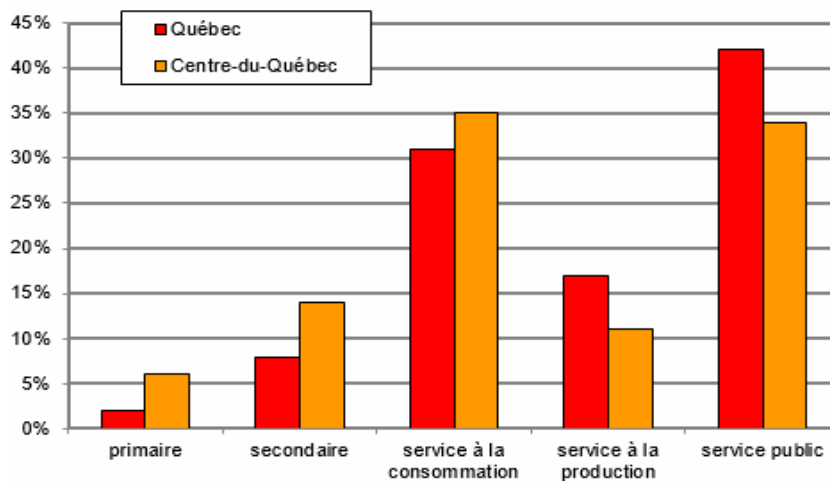


Figure 3 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité en 2011 (femmes).

3.3.2 Niveau de compétence

En ce qui a trait aux niveaux de compétence, la répartition des emplois au Centre-du-Québec se distingue de la tendance provinciale (Tableau 6; Figure 4; Figure 5).

La région compte une proportion plus élevée d'emplois de niveaux élémentaire et intermédiaire et, à l'inverse, moins d'emplois de niveau professionnel, et cela, autant pour les hommes que pour les femmes.

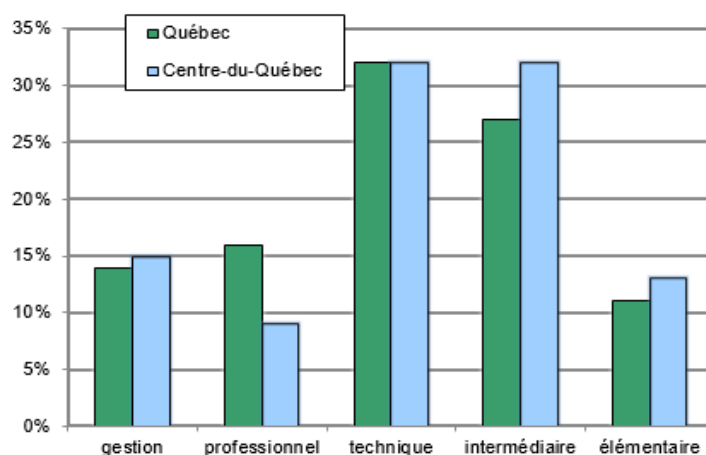


Figure 4 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence en 2011 (hommes).

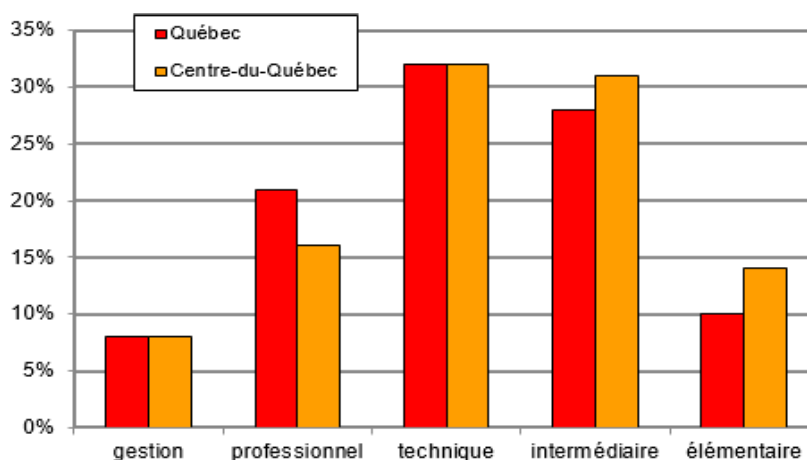


Figure 5 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence en 2011 (femmes).

Tableau 6 : Répartition des emplois par niveau de compétence selon le genre (Nb = Nombre).

Niveau de compétence	Québec						Centre-du-Québec					
	Hommes		Femmes		Total		Hommes		Femmes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Gestion	234 755	63	140 440	37	375 195	11	7 980	67	3 930	33	11 910	11
Professionnel	286 080	44	370 910	56	656 990	19	4 710	38	7 625	62	12 335	12
Technique	551 320	49	569 665	51	1 120 985	32	17 280	53	15 615	47	32 895	32
Intermédiaire	465 820	48	495 760	52	961 580	28	17 455	54	15 085	46	32 540	31
Élémentaire	198 345	52	183 200	48	381 545	11	7 095	51	6 800	49	13 895	13
Total :	1 736 320	50	1 759 975	50	3 496 295	100	54 520	53	49 055	47	103 575	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

La principale différence s'observe dans la proportion d'emplois de niveau professionnel occupés par des hommes qui est environ deux fois moins élevée au Centre-du-Québec (9 %) comparativement à la moyenne provinciale (16 %).

Pour le Centre-du-Québec, les hommes occupent une part plus importante des emplois que les femmes pour les niveaux de la gestion et technique.

À l'inverse, on retrouve une proportion plus importante de femmes dans les emplois de niveau professionnel. La proportion des emplois de niveau élémentaire est presque égale chez les hommes et les femmes au Centre-du-Québec en 2011.

Les emplois se retrouvent principalement dans les niveaux intermédiaire et technique, avec 65 435 des emplois de la région (63 %). Ce constat est valide quel que soit le sexe.

3.4 Portrait de l'emploi dans les MRC

3.4.1 Secteur d'activité

C'est dans les MRC de Drummond et d'Arthabaska que l'on retrouve la majorité des emplois (74 285), soit 72 % des emplois de la région. Par ailleurs, toute proportion gardée, le secteur secondaire offre le plus d'emplois dans les MRC de L'Érable et Bécancour.

Les MRC d'Arthabaska, de L'Érable, de Bécancour et de Drummond offrent quant à elles une plus forte proportion d'emplois dans le service à la consommation et le secteur secondaire. Nicolet-Yamaska se démarque, car on y retrouve plutôt des emplois dans le service public et le service à la consommation (Tableau 7).

Comme on peut le comprendre à l'Annexe 1, qui présente les secteurs d'activité plus détaillés, la présence de l'École nationale de police à Nicolet, des établissements d'enseignement et la présence de ministères provinciaux expliquent que l'on retrouve les plus fortes proportions d'emplois des services d'enseignement et d'administration publique dans la MRC de Nicolet-Yamaska. (Tableau 7).

Tableau 7 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon les MRC (Nb = Nombre).

Secteur d'activité	L'Érable		Bécancour		Arthabaska		Drummond		Nicolet-Yamaska	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Primaire	1 250	12	1 575	18	2 400	8	2 665	6	1 550	16
Secondaire	3 545	33	2 935	34	8 185	26	11 485	27	1 885	19
Service à la consommation	2 925	27	1 790	21	9 910	32	13 685	32	2 600	27
Service à la production	1 050	10	1 020	12	3 165	10	5 510	13	1 005	10
Service public	1 965	18	1 335	15	7 660	24	9 620	22	2 765	28
Total :	10 735	100	8 655	100	31 320	100	42 965	100	9 805	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

3.4.2 Niveau de compétence

Dans les cinq MRC, les emplois les plus importants en nombre demandent un niveau de compétence technique ou intermédiaire.

Les emplois de niveau professionnel se retrouvent, toute proportion gardée, davantage dans Nicolet-Yamaska, Arthabaska et Bécancour alors que les emplois de niveau technique sont proportionnellement plus présents dans Bécancour.

De leur côté, Arthabaska, Drummond et L'Érable ont les plus fortes proportions d'emplois de niveau élémentaire. L'Érable se distingue avec la plus faible proportion d'emplois de niveau professionnel et la plus forte proportion d'emplois de niveau intermédiaire (Tableau 8).

La répartition des emplois selon le secteur d'activité et les niveaux de compétence selon le sexe se trouve aux Annexes 2 et 3.

Tableau 8 : Répartition des emplois par niveau de compétence selon les MRC (Nb = Nombre).

Niveau de compétence	L'Érable		Bécancour		Arthabaska		Drummond		Nicolet-Yamaska	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Gestion	1 365	13	915	11	3 470	11	4 495	10	1 655	17
Professionnel	850	8	1 110	13	3 980	13	4 985	12	1 405	14
Technique	3 270	30	3 270	38	9 695	31	13 710	32	2 965	30
Intermédiaire	3 495	33	2 480	29	9 965	32	13 840	32	2 765	28
Élémentaire	1 750	16	890	10	4 260	14	5 960	14	1 035	11
Total :	10 730	100	8 665	100	31 370	100	42 990	100	9 825	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

4. ANALYSE DE L'ORGANISATION SPATIALE DE L'EMPLOI DANS LES 29 ZONES

4.1 Introduction

La Figure 6 illustre la répartition de l'emploi total dans les 29 zones du territoire. Deux zones se distinguent : Drummondville (34 915 emplois) et Victoriaville (21 650 emplois) avec un total de 56 565 emplois représentant environ 55 % des emplois du Centre-du-Québec (Tableau 10).

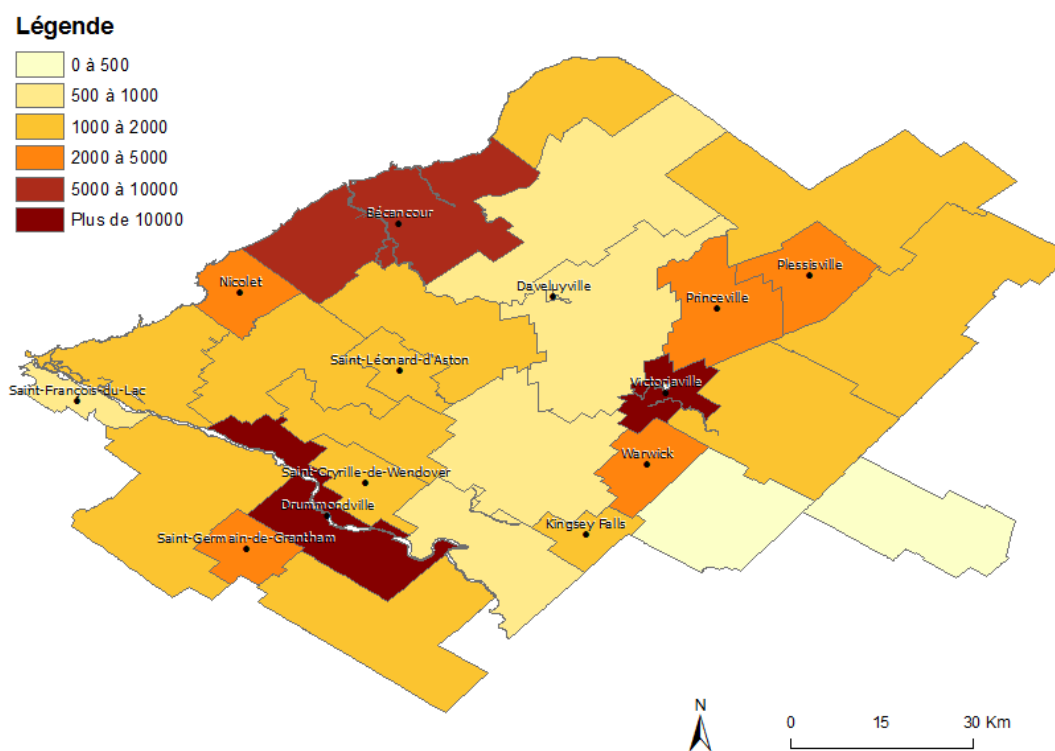


Figure 6 : Carte du nombre d'emplois total selon les 29 zones.

4.2 Répartition des emplois selon les secteurs d'activité

4.2.1 Constats

Le Tableau 9 et la Figure 7 font ressortir les caractéristiques des emplois des différentes zones en fonction des secteurs d'activité. Tout d'abord, dans le secteur primaire, l'analyse du nombre d'emplois révèle que cinq zones comptent plus de 500 emplois : Nicolet-Yamaska zone 2 (510 emplois), Bécancour (1 055 emplois), Drummondville (655 emplois), Drummond zone 2 (835 emplois), Drummond zone 1 (520 emplois).

Dans 11 des 29 zones, le secteur primaire fournit le plus d'emplois. Dans certains cas, tels que Nicolet-Yamaska zone 2, Arthabaska zone 1, Arthabaska zone 5 et Drummond zone 2, ce secteur fournit un emploi sur deux.

Tableau 9 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité (Nb = Nombre; le taux total est parfois arrondi à 100 pour compenser l'incertitude des données de base).

Zone	Primaire		Secondaire		Service à la consommation		Service à la production		Service public		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
L'Érable zone 1	255	20	415	33	245	20	90	7	250	20	1 255	100
L'Érable zone 2	450	46	170	17	215	22	55	6	85	9	975	100
Plessisville	355	7	1 110	23	1 545	32	620	13	1 145	24	4 775	100
Princeville	190	6	1 830	53	860	25	150	4	395	12	3 425	100
MRC de L'Érable :	1 250	12	3 525	34	2 865	27	915	9	1 875	18	10 430	100
Nicolet	190	4	490	11	1 420	32	425	9	1 965	44	4 490	100
Nicolet-Yamaska zone 1	375	31	155	13	340	28	130	11	200	17	1 200	100
Nicolet-Yamaska zone 2	510	57	125	14	190	21	25	3	50	6	900	100
Nicolet-Yamaska zone 3	290	26	250	22	255	23	120	11	215	19	1 130	100
Saint-François-du-Lac	35	7	370	73	100	20	0	0	0	0	505	100
Saint-Léonard-d'Aston	100	10	475	49	160	17	20	2	205	21	960	100

Zone	Primaire		Secondaire		Service à la consommation		Service à la production		Service public		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
MRC de Nicolet-Yamaska :	1 500	16	1 865	20	2 465	27	720	8	2 635	29	9 185	600
Bécancour	1 055	16	2 755	41	1 290	19	760	11	940	14	6 800	100
Bécancour zone 1	370	48	70	9	130	17	70	9	130	17	770	100
Bécancour zone 2	205	24	105	12	310	36	65	8	175	20	860	100
MRC de Bécancour :	1 630	19	2 930	35	1 730	21	895	11	1 245	15	8 430	100
Arthabaska zone 1	430	50	115	13	110	13	60	7	140	16	855	100
Arthabaska zone 2	295	34	315	37	165	19	40	5	45	5	860	100
Arthabaska zone 3	110	39	50	18	65	23	0	0	55	20	280	100
Arthabaska zone 4	440	42	300	29	165	16	25	2	110	11	1 040	100
Arthabaska zone 5	200	62	80	25	25	8	0	0	20	6	325	100
Daveluyville	0	0	465	66	75	11	30	4	130	19	700	100
Kingsey Falls	170	10	1 065	60	120	7	290	16	135	8	1 780	100
Victoriaville	360	2	4 050	19	8 490	39	2 280	11	6 460	30	21 640	100
Warwick	375	12	1 705	57	425	14	175	6	330	11	3 010	100
MRC d'Arthabaska :	2 380	8	8 145	27	9 640	32	2 900	10	7 425	24	30 490	100
Drummondville	655	2	8 820	25	12 040	34	4 770	14	8 615	25	34 900	100
Drummond zone 1	520	37	395	28	370	26	35	2	90	6	1 410	100
Drummond zone 2	835	56	275	18	260	17	50	3	70	5	1 490	100
Drummond zone 3	50	12	270	65	15	4	50	12	30	7	415	100
Drummond zone 4	205	17	440	37	245	21	115	10	180	15	1 185	100
Saint-Cyrille-de-Wendover	210	22	380	40	215	23	25	3	110	12	940	100
Saint-Germain-de-Grantham	155	8	815	41	355	18	280	14	405	20	2 010	100
MRC de Drummond :	2 630	6	11 395	27	13 500	32	5 325	13	9 500	22	42 350	100
Total :	9 390	9	27 860	28	30 200	30	10 755	11	22 680	22	100 885	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Les emplois du secteur secondaire se retrouvent surtout au sein des grandes villes. Drummondville, Victoriaville et Bécancour offrent respectivement 8 820, 4 050 et 2 755 emplois dans ce secteur.

Les autres zones de la région sont tout aussi intéressantes, car même si elles n'offrent pas plus de 2 000 emplois, certaines zones fournissent proportionnellement plus d'emplois dans ce secteur.

Alors que le Centre-du-Québec offre 28 % des emplois dans le secteur secondaire, Kingsey Falls en offre 60 %, Princeville 53 %, Daveluyville 66 %, Warwick 57 % et Saint-François-du-Lac 73 %. Il est important de mentionner que pour 11 des 29 zones, le secteur secondaire offre le plus grand nombre d'emplois.

Le secteur du service à la consommation procure le plus d'emplois dans 4 des 29 zones, avec 12 040 emplois à Drummondville et 8 490 emplois à Victoriaville. Pour toutes les autres zones, ce secteur offre moins de 1 600 emplois.

Le secteur du service public procure un pourcentage élevé des emplois à Nicolet (44 %) et Victoriaville (30 %). Ce secteur offre globalement 22 680 emplois, dont 8 615 à Drummondville, 6 460 à Victoriaville, 1 965 à Nicolet et 1 145 à Plessisville.

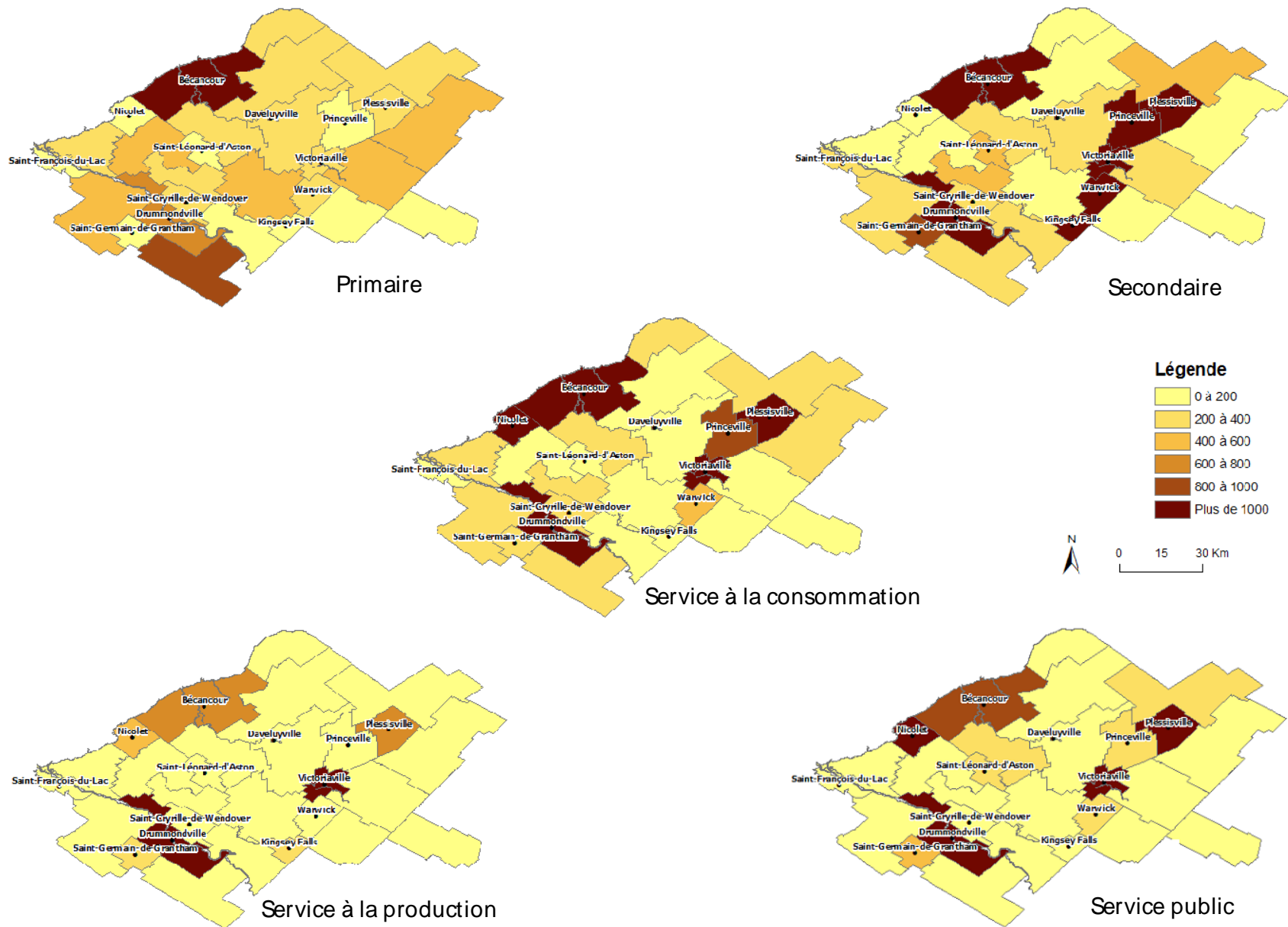


Figure 7 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité.

4.2.2 Concentration des emplois

L'analyse de la concentration des emplois par secteur d'activité (Figure 8) démontre que :

- les emplois du secteur primaire se concentrent davantage dans les zones rurales, plus particulièrement à Nicolet-Yamaska zone 2 et Arthabaska zone 5;
- les emplois du secteur secondaire se retrouvent concentrés à Kingsey Falls, Daveluyville, Drummond zone 3, à Princeville et Saint-François-du-Lac;
- les emplois du secteur service à la consommation se concentrent à Victoriaville, Plessisville et Drummondville;
- les emplois du secteur service public sont concentrés à Nicolet, Drummondville et Victoriaville;
- les emplois du secteur service à la production se concentrent à Plessisville, Kingsey Falls, Drummondville et Saint-Germain-de-Grantham.

L'analyse des emplois peut également être effectuée en fonction de la concentration, comme dans la Figure 8. Le calcul de la concentration permet d'analyser si la proportion d'emplois observée dans une zone pour un secteur d'activité ou un niveau de compétence particulier est comparable à l'ensemble de la région.

Par exemple, la Figure 8 montre une concentration élevée d'emplois du secteur primaire pour l'ensemble des zones rurales.

Les emplois du secteur secondaire sont très concentrés dans les zones de Daveluyville, Kingsey Falls, Saint-François-du-Lac, Warwick et Princeville qui comptent de nombreuses entreprises de fabrication.

Quant au secteur du service public, il se concentre premièrement à Nicolet (École nationale de police, Commission scolaire, Collège privé, hôpital et ministères provinciaux) et deuxièmement à Victoriaville.

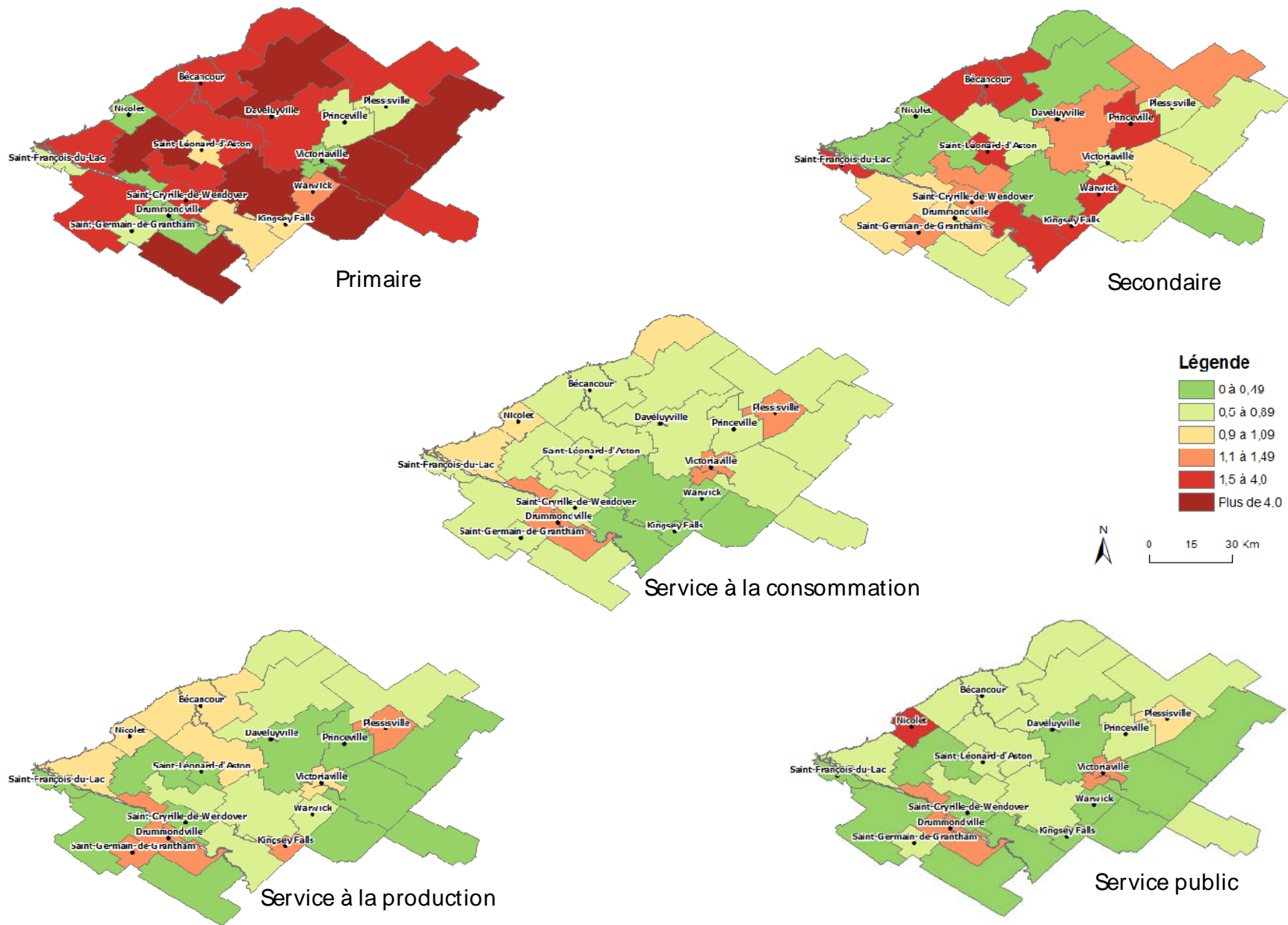
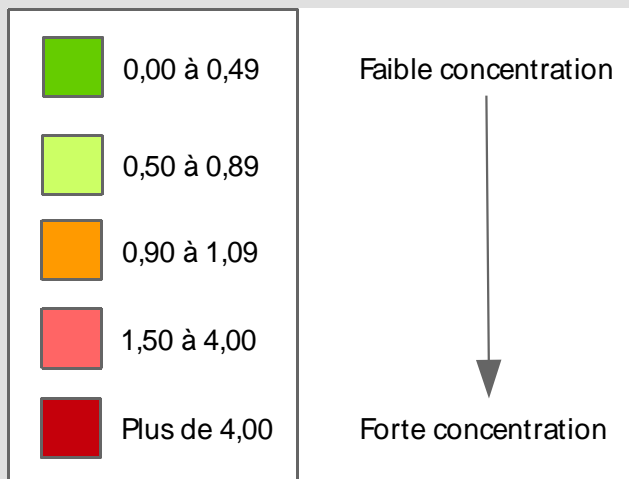


Figure 8 : Concentration des emplois selon les secteurs d'activité.

Explication de la légende de la Figure 8 :

Lorsque la concentration tend vers le rouge foncé, la municipalité offre proportionnellement plus d'emplois de ce type que la région du Centre-du-Québec.

À l'inverse lorsque la couleur tend vers le vert foncé, la municipalité offre proportionnellement moins d'emplois de ce type que la région. La couleur jaune signifie que la municipalité respecte ce qui a été observé au niveau de la région.



4.3 Répartition des emplois selon les niveaux de compétence

4.3.1 Constats

On constate que les postes techniques et intermédiaires sont très représentés dans toutes les zones et forment dans tous les cas plus de 58 % du total des emplois (Tableau 10; Figure 9).

Le nombre d'emplois requérant un niveau de compétence en gestion est généralement inférieur à 450 emplois dans toutes les zones à l'exception de Nicolet, Bécancour, Drummondville, Victoriaville et Princeville.

Certaines zones offrent proportionnellement plus d'emplois de niveau de compétence de gestion qu'au niveau de la région. C'est le cas de la municipalité d'Arthabaska zone 5 qui offre 42 % des emplois avec un niveau de compétence en gestion alors que la moyenne régionale n'est seulement que de 12 %.

Tableau 10 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence (Nb = Nombre; le taux total est parfois arrondi à 100 pour compenser l'incertitude des données de base).

Zone	Gestion		Professionnel		Technique		Intermédiaire		Élémentaire		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
L'Érable zone 1	220	16	50	4	415	31	505	38	155	12	1 345	100
L'Érable zone 2	330	31	35	3	255	24	370	34	90	8	1 080	100
Plessisville	310	9	185	5	1 060	30	1 055	30	875	25	3 485	100
Princeville	510	11	580	12	1 540	32	1 560	32	640	13	4 830	100
MRC de L'Érable :	1 370	13	850	8	3 270	30	3 490	32	1 760	16	10 740	100
Nicolet	515	11	990	22	1 320	29	1 155	26	540	12	4 520	100
Nicolet-Yamaska zone 1	295	23	95	7	400	31	385	30	100	8	1 275	100
Nicolet-Yamaska zone 2	420	40	35	3	190	18	270	26	125	12	1 040	100
Nicolet-Yamaska zone 3	275	22	115	9	300	24	475	38	85	7	1 250	100
Saint-François-du-Lac	70	11	15	2	360	59	155	25	10	2	610	100
Saint-Léonard-d'Aston	70	6	140	13	395	36	325	30	160	15	1 090	100
MRC de Nicolet-Yamaska :	1 645	17	1 390	14	2 965	30	2 765	28	1 020	10	9 785	100
Bécancour	640	9	875	13	2 705	40	1 830	27	775	11	6 825	100
Bécancour zone 1	165	20	90	11	255	31	310	37	10	1	830	100
Bécancour zone 2	115	12	125	13	285	29	385	39	90	9	1 000	100
MRC de Bécancour :	920	11	1 090	13	3 245	37	2 525	29	875	10	8 655	100
Arthabaska zone 1	300	31	55	6	230	24	305	32	65	7	955	100
Arthabaska zone 2	135	14	0	0	405	42	335	35	90	9	965	100
Arthabaska zone 3	70	18	40	10	140	35	125	32	20	5	395	100
Arthabaska zone 4	285	25	50	4	295	26	450	39	60	5	1 140	100
Arthabaska zone 5	170	42	20	5	50	12	165	41	0	0	405	100
Daveluyville	50	6	50	6	320	42	215	28	135	18	770	100
Kingsey Falls	175	9	285	15	680	36	495	26	240	13	1 875	100
Victoriaville	1 940	9	3 165	15	6 840	32	6 725	31	2 980	14	21 650	100
Warwick	330	11	255	8	735	24	1 140	37	630	20	3 090	100
MRC d'Arthabaska :	3 455	11	3 920	13	9 695	31	9 955	32	4 220	14	31 245	100
Drummondville	2 995	9	4 450	13	11 545	33	11 110	32	4 815	14	34 915	100
Drummond zone 1	375	25	60	4	405	27	490	33	150	10	1 480	100
Drummond zone 2	415	26	135	8	335	21	555	35	150	9	1 590	100
Drummond zone 3	70	13	15	3	155	29	240	45	50	9	530	100
Drummond zone 4	215	16	95	7	300	23	490	37	215	16	1 315	100
Saint-Cyrille-de-Wendover	220	21	50	5	255	24	285	27	240	23	1 050	100
Saint-Germain-de-Grantham	230	11	170	8	710	34	675	32	295	14	2 080	100
MRC de Drummond :	4 520	11	4 975	12	13 705	32	13 845	32	5 915	14	42 960	100
Total :	11 910	12	12 225	12	32 880	32	32 580	32	13 790	13	103 385	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Les emplois demandant un niveau de compétence professionnel se concentrent dans quatre villes importantes : Drummondville (4 450 emplois), Victoriaville (3 165 emplois), Nicolet (990 emplois) et Bécancour (875 emplois). Le cas de Nicolet est remarquable, avec plus de 1 emploi sur 5 de niveau de compétence professionnel alors que ce ratio est d'environ 1 pour 10 dans la région.

Les postes de niveau technique sont bien représentés dans presque toutes les zones de la région. Saint-François-du-Lac se démarque avec un taux de 59 % contrairement à Arthabaska zone 5 qui ne récolte que 12 %. Quinze zones présentent plus d'emplois de niveau intermédiaire que de niveau technique. Plessisville compte proportionnellement le plus de postes de niveau élémentaire alors que Victoriaville et Drummondville offrent une plus grande diversité d'emplois.

Il est possible de faire une analyse semblable pour les postes de niveau intermédiaire. En effet, 18 zones offrent en proportion un nombre équivalent ou plus important d'emplois de niveau intermédiaire que la région du Centre-du-Québec (32 %).

Les emplois de niveau de compétence élémentaire se concentrent particulièrement dans 9 zones (plus de 13 %) : Plessisville et Saint-Cyrille-de-Wendover ont les concentrations les plus élevées avec 25 et 23 % respectivement; suivent Warwick (20 %), Daveluyville (18 %), Drummond zone 4 (16 %), Saint-Léonard-d'Aston (15 %), Victoriaville (14 %), Drummondville (14 %) et Saint-Germain-de-Grantham (14 %).

4.3.2 Analyse de la concentration

L'analyse de la concentration des emplois par niveau de compétence (Figure 10) démontre que :

- les emplois du niveau de la gestion se concentrent davantage à Nicolet-Yamaska zone 2;
- les emplois de niveau professionnel se retrouvent davantage concentrés à Nicolet;
- les emplois de niveau technique sont plus fortement concentrés à Saint-François-du-Lac que dans le reste de la région;
- les emplois de niveau intermédiaire ne présentent pas d'aussi fortes concentrations et sont plutôt dispersés dans l'ensemble de la région du Centre-du-Québec avec un pic à Arthabaska zone 5;
- les emplois de niveau élémentaire ne présentent pas d'aussi fortes concentrations et sont plutôt dispersés dans l'ensemble de la région du Centre-du-Québec avec un pic à Plessisville.

4.4 Synthèse

En résumé, dans les 29 zones :

Le secteur secondaire emploie la plus grande part de la main-d'œuvre dans 9 des 29 zones. Dans 7 autres zones, le secteur primaire fournit le plus d'emplois. Alors que 8 % des emplois de la région sont dans ce secteur, 21 zones sur 29 dépassent ce taux. On peut aussi remarquer que le service public se concentre fortement dans 2 zones de la région : Nicolet et Victoriaville.

Les postes de niveau de compétence technique et intermédiaire sont très présents dans la plupart des zones. Ils forment dans toutes les zones plus de 58 % de l'emploi total.

Les emplois de niveau élémentaire se regroupent dans plusieurs municipalités offrant une grande part d'emplois dans le secteur secondaire.

Arthabaska zone 5 compte proportionnellement plus d'emplois de gestion (42 %) comparativement au reste de la région (12 %). Les emplois de niveau professionnel se retrouvent surtout dans Drummondville, Victoriaville, Nicolet et Bécancour.

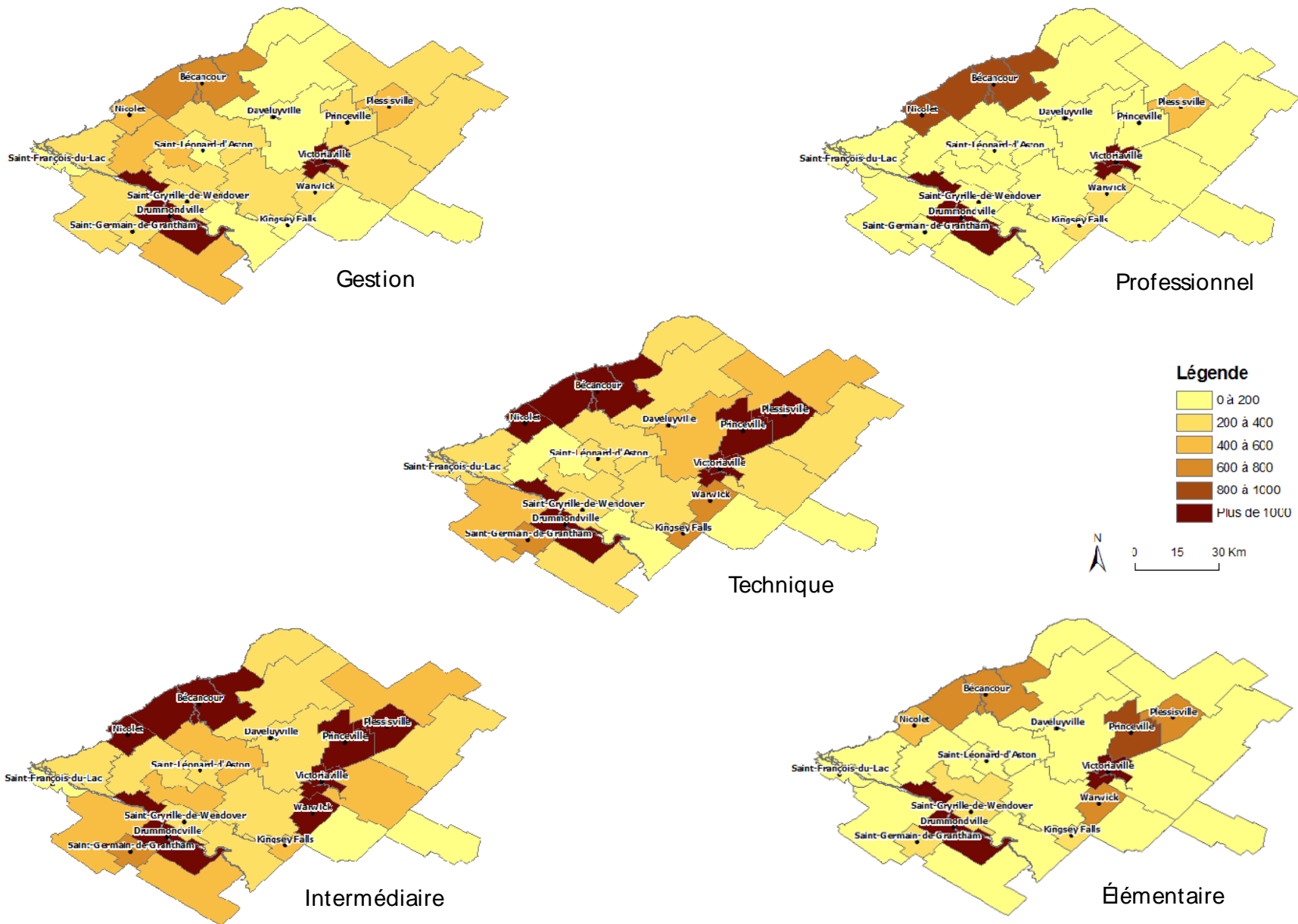


Figure 9 : Répartition des emplois selon les niveaux de compétence.

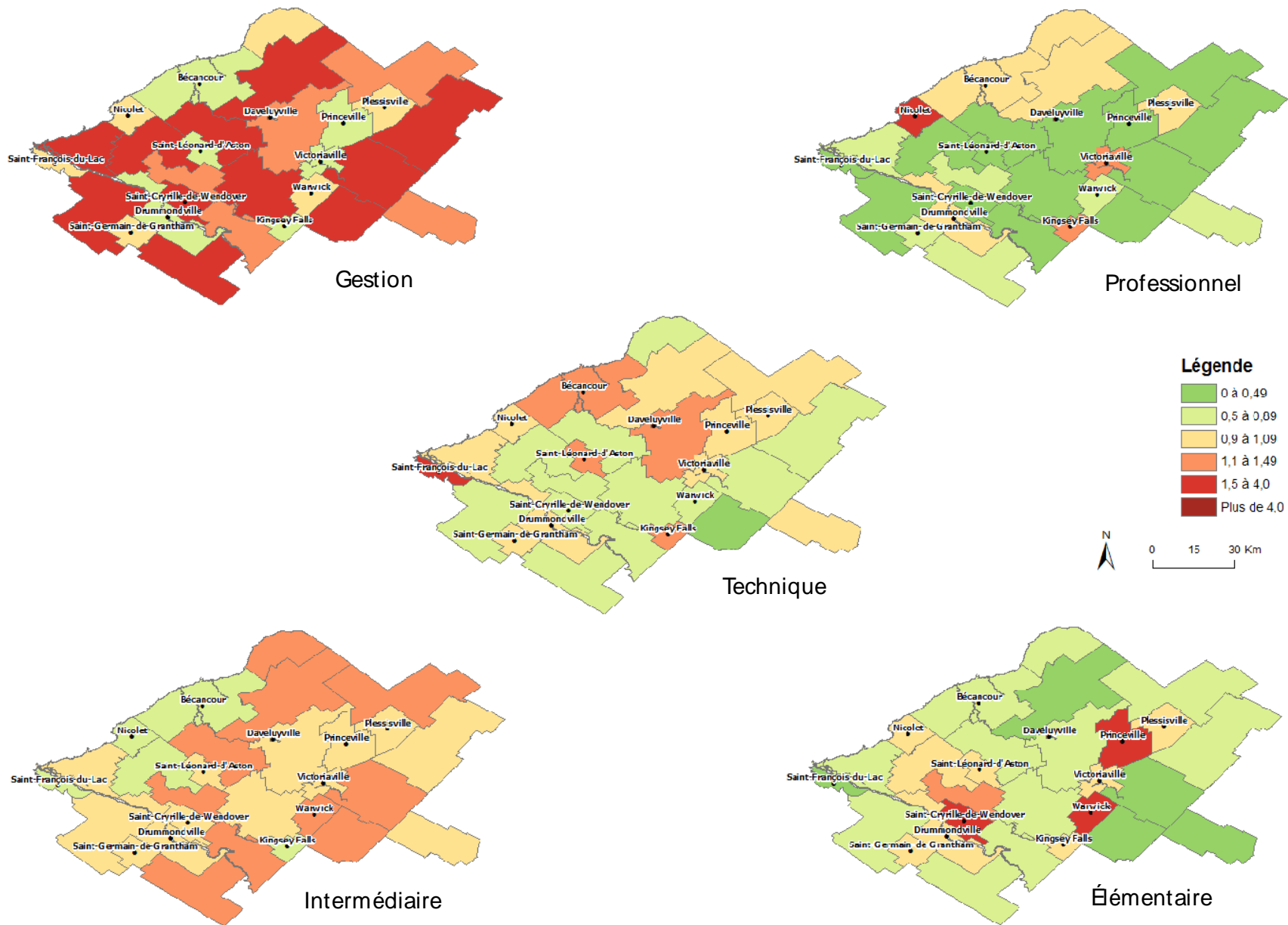


Figure 10 : Concentration des emplois selon les niveaux de compétence.

5. ANALYSE DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES MUNICIPALITÉS

5.1 Analyse par secteur d'activité

Les principales municipalités de la région offrent majoritairement des emplois dans le secteur secondaire, à l'exception de Victoriaville, Plessisville, Nicolet et Drummondville. En effet, Nicolet compte plus d'emplois dans le service public alors que Victoriaville, Plessisville et Drummondville sont plus orientées vers le service à la consommation. Dans certaines municipalités, plus de la moitié des emplois se retrouvent dans le secteur secondaire; c'est le cas de Kingsey Falls, Daveluyville, Princeville, Saint-François-du-Lac et Warwick. Si dans certaines municipalités, la proportion d'emplois d'un secteur d'activité domine largement, dans d'autres, les emplois se partagent entre plusieurs secteurs d'activité. Dans Drummondville et Plessisville, trois secteurs d'activité se partagent la majorité des emplois, soit le secondaire, le service à la consommation et le service public (Tableau 11).

Tableau 11 : Répartition des emplois par secteur d'activité pour les principales villes (le taux total est parfois arrondi à 100 pour compenser l'incertitude des données de base).

Ville	Primaire (%)	Secondaire (%)	Service à la consommation (%)	Service à la production (%)	Service public (%)	Total (%)
Bécancour	16	41	19	11	14	100
Daveluyville	0	66	11	4	19	100
Drummondville	2	25	34	14	25	100
Kingsey Falls	10	60	7	16	8	100
Nicolet	4	11	32	9	44	100
Plessisville	7	23	32	13	24	100
Princeville	6	53	25	4	12	100
Saint-Cyrille-de-Wendover	22	40	23	3	12	100
Saint-François-du-Lac	7	73	20	0	0	100
Saint-Germain-de-Grantham	8	41	18	14	20	100
Saint-Léonard-d'Aston	10	49	17	2	21	100
Victoriaville	2	19	39	11	30	100
Warwick	12	57	14	6	11	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

5.2 Analyse par niveau de compétence

Pour ce qui est des niveaux de compétence, les principales municipalités semblent se diviser en deux groupes : les municipalités avec une majorité d'emplois demandant un niveau de compétence technique et celles avec une majorité d'emplois demandant un niveau de compétence intermédiaire.

Nicolet se démarque avec 22 % d'emplois de niveau professionnel. Pour ce qui est des emplois du niveau de la gestion, ils se retrouvent en plus forte proportion à Saint-Cyrille-de-Wendover (21 %) (Tableau 12).

Tableau 12 : Répartition des emplois par niveau de compétence pour les principales villes (le taux total est parfois arrondi à 100 pour compenser l'incertitude des données de base).

Ville	Gestion (%)	Professionnel (%)	Technique (%)	Intermédiaire (%)	Élémentaire (%)	Total (%)
Bécancour	9	13	40	27	11	100
Daveluyville	6	6	42	28	18	100
Drummondville	9	13	33	32	14	100
Kingsey Falls	9	15	36	26	13	100
Nicolet	11	22	29	25	12	100
Plessisville	9	5	30	30	25	100
Princeville	11	12	32	32	13	100
Saint-Cyrille-de-Wendover	21	5	24	27	23	100
Saint-François-du-Lac	11	2	59	25	2	100
Saint-Germain-de-Grantham	11	8	34	33	14	100
Saint-Léonard-d'Aston	6	13	36	30	15	100
Victoriaville	9	15	32	31	14	100
Warwick	11	8	24	37	20	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

5.3 Concentration des emplois dans les principales municipalités

5.3.1 Analyse par secteur d'activité

C'est à Nicolet que l'on retrouve la plus forte proportion d'emplois dans le service public, avec une proportion 2 fois supérieure à la moyenne de la région; Victoriaville suit avec 1,4 fois plus. Cela s'explique, comme mentionné précédemment, par la présence de l'École nationale de police à Nicolet et de quelques ministères provinciaux dans ces deux villes.

Victoriaville, Drummondville et Plessisville se distinguent avec au moins 1,1 fois plus d'emplois dans le service à la consommation. Les emplois du secteur primaire sont plus présents à Saint-Cyrille-de-Wendover avec 2,2 fois plus d'emplois que la moyenne. Aussi, c'est à Kingsey Falls que se retrouve la plus forte concentration d'emplois dans le service à la production.

Les centres urbains de la région sont fortement axés vers des emplois du secteur secondaire, principalement composés d'emplois manufacturiers. Ceci s'explique entre autres par le fait que le Centre-du-Québec est, parmi les 17 régions du Québec, celle qui compte la plus forte proportion d'emplois manufacturiers.

Certains pôles se distinguent avec près de 1,4 fois plus d'emplois du secteur secondaire que la moyenne régionale. Ce phénomène s'explique notamment par la présence d'entreprises comme l'Aluminerie de Bécancour et les autres entreprises manufacturières du parc industriel et portuaire de Bécancour et Cascades à Kingsey Falls. Voir le Tableau 13.

Tableau 13 : Concentration des emplois par secteur d'activité pour les principales villes (voir la légende ci-dessous).

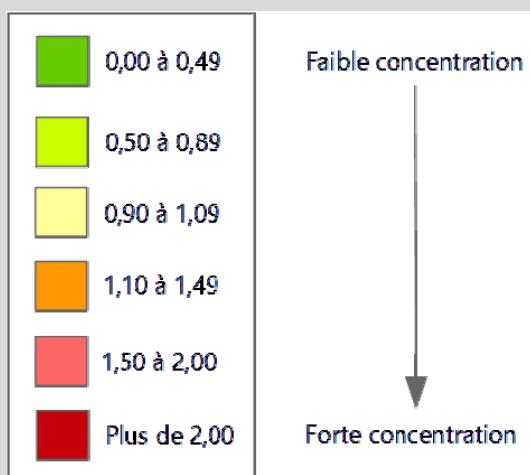
Ville	Primaire	Secondaire	Service à la consommation	Service à la production	Service public
Bécancour	1,71	1,50	0,65	1,07	0,63
Daveluyville	0,00	2,15	0,32	0,36	0,74
Drummondville	0,21	0,94	1,18	1,32	1,13
Kingsey Falls	1,00	2,11	0,22	1,49	0,33
Nicolet	0,46	0,40	1,08	0,90	1,98
Plessisville	0,81	0,85	1,10	1,24	1,08
Princeville	0,60	1,95	0,84	0,41	0,52
Saint-Cyrille-de-Wendover	2,22	1,35	0,71	0,23	0,48
Saint-François-du-Lac	0,61	2,17	0,54	0,00	0,00
Saint-Germain-de-Grantham	0,83	1,46	0,59	1,30	0,89
Saint-Léonard-d'Aston	1,00	1,60	0,50	0,17	0,85
Victoriaville	0,18	0,70	1,35	1,01	1,36
Warwick	1,33	2,05	0,47	0,54	0,49

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Explication de la légende du Tableau 13 et du Tableau 14:

Lorsque la concentration tend vers le rouge foncé, la municipalité offre proportionnellement plus d'emplois de ce type que la région du Centre-du-Québec.

À l'inverse lorsque la couleur tend vers le vert foncé, la municipalité offre proportionnellement moins d'emplois de ce type que la région. La couleur jaune signifie que la municipalité respecte ce qui a été observé au niveau de la région.



5.3.2 Analyse par niveau de compétence

En ce qui a trait aux niveaux de compétence, des municipalités se distinguent en proposant des concentrations plus élevées d'emplois dans un niveau de compétence particulier.

Princeville, Saint-Cyrille-de-Wendover et Warwick ont des concentrations d'emplois plus élevées pour le niveau de compétence élémentaire. Nicolet offre 1,9 fois plus d'emplois de niveau de compétence professionnel que la moyenne régionale alors que Kingsey Falls et Victoriaville en possèdent au moins 1,2 fois plus. Saint-Cyrille-de-Wendover se distingue avec 1,8 fois plus d'emplois que la région pour le niveau gestion.

De son côté, Saint-François-du-Lac possède 1,8 fois plus d'emplois de niveau technique que la moyenne du Centre-du-Québec. Cependant, le peu de valeurs de concentrations extrêmes (vert foncé ou rouge foncé) dans le Tableau 14 montre que dans la majorité des cas, la proportion d'emplois au sein des principales municipalités correspond aux observations faites au niveau de la région. On voit notamment que Victoriaville, Drummondville et Nicolet offrent une répartition d'emplois selon les niveaux de compétence qui ressemblent beaucoup à celle de la région.

Tableau 14 : Concentration des emplois par niveau de compétence pour les principales villes (voir la légende ci-dessus).

Ville	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémentaire
Bécancour	0,82	1,09	1,25	0,85	0,85
Daveluyville	0,54	0,53	1,26	0,85	1,27
Drummondville	0,75	1,08	1,04	1,01	1,04
Kingsey Falls	0,81	1,28	1,14	0,84	0,96
Nicolet	0,99	1,85	0,92	0,81	0,90
Plessisville	0,92	1,02	1,00	1,03	1,00
Princeville	0,77	0,45	0,96	0,96	1,88
Saint-Cyrille-de-Wendover	1,83	0,41	0,77	0,87	1,73
Saint-François-du-Lac	0,95	0,20	1,77	0,77	0,12
Saint-Germain-de-Grantham	0,96	0,69	1,08	1,03	1,07
Saint-Léonard-d'Aston	0,55	0,12	1,13	0,94	1,09
Victoriaville	0,78	1,24	1,00	0,99	1,03
Warwick	0,93	0,70	0,75	1,17	1,53

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

5.4 Synthèse

En résumé, dans les principales municipalités :

Au Centre-du-Québec, deux des cinq MRC, soit Drummond et Arthabaska, offrent 72 % des emplois de la région (72 840 emplois). Deux villes de ces MRC, Drummondville et Victoriaville se démarquent en fournissant 56 % des emplois de la région (56 130 emplois). Six des 13 principales municipalités comptent une forte concentration d'emplois du secteur secondaire.

Nicolet, à l'inverse, offre une concentration beaucoup plus faible dans ce secteur que la moyenne régionale. Victoriaville compte une forte concentration d'emplois dans le secteur du service à la consommation. À Kingsey Falls et Saint-Germain-de-Grantham, on retrouve une concentration des emplois du service à la production.

Le secteur secondaire se retrouve en plus forte proportion à Saint-François-du-Lac, Daveluyville, Kingsey Falls et Warwick. Dans la ville de Nicolet, les emplois du secteur du service public représentent une concentration de l'ordre de 2.

Toutes les villes offrent proportionnellement plus d'emplois demandant un niveau de compétence technique ou intermédiaire. Ce phénomène peut être vérifié quel que soit le sexe de la personne en emploi (Annexe 1).

6. ANALYSE DES DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

6.1 Principaux déplacements domicile-travail entre le Centre-du-Québec et les autres régions

La région du Centre-du-Québec effectue de nombreux échanges de main-d'œuvre avec d'autres régions, à la fois pour des travailleuses et travailleurs entrants et des travailleuses et travailleurs sortants (Figure 11). Ces déplacements peuvent s'expliquer entre autres par le dynamisme du marché de l'emploi au Centre-du-Québec, la localisation géographique entre les deux grands centres urbains du Québec, la présence d'une ville importante, Trois-Rivières, limitrophe à la région et la présence d'un parc industriel important à Bécancour.

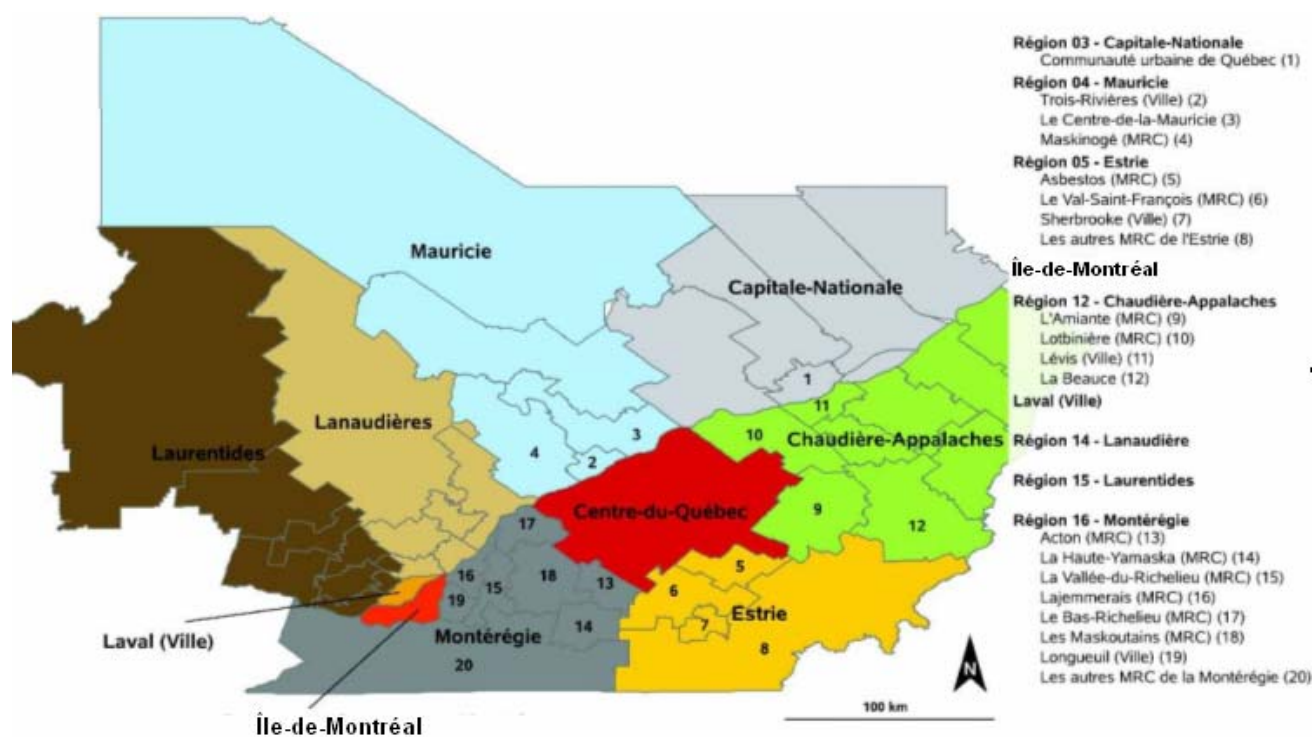


Figure 11 : Carte des territoires extérieurs à la région du Centre-du-Québec.

Sur les 103 575 emplois que compte la région du Centre-du-Québec, 10 520 sont comblés par des travailleurs résidant à l'extérieur de la région (environ 11 %). 11 045 personnes résidant au Centre-du-Québec travaillent à l'extérieur de la région (Tableau 15). Le bilan des entrées et sorties de main-d'œuvre dans la région donne une valeur de 525 travailleurs sortants.

Tableau 15 : Liste des origines et des destinations en dehors du Centre-du-Québec.

Zones	Départs		Arrivées	
	Total	%	Total	%
Acton (MRC)	355	3	480	5
Beauce-Sartigan (MRC)	20	0	0	0
Île de Montréal	950	9	365	3
Communauté urbaine de Québec	650	6	285	3
La Haute-Yamaska (MRC)	110	1	160	2
La Vallée-du-Richelieu (MRC)	105	1	185	2
Lajemmerais (MRC)	135	1	70	1
Lanaudière (Région)	175	2	105	1
Laurentides (Région)	25	0	75	1
Laval (Ville)	15	0	60	1
Le Centre-de-la-Mauricie (ancienne MRC)	335	3	530	5
Le Val-Saint-François (MRC)	540	5	320	3
Les Appalaches (MRC)	430	4	580	6
Les autres MRC de l'Estrie	55	0	190	2
Les autres MRC de la Montérégie	175	4	155	1
Les Maskoutains (MRC)	1685	15	545	5
Les Sources (MRC) (ancienne MRC de l'Asbestos)	410	4	910	9
Lévis (Ville)	165	1	105	1
Longueuil (Ville)	250	2	70	1
Lotbinière (MRC)	390	4	340	3
Maskinongé (MRC)	135	1	285	3
Pierre-de-Saurel (MRC)	400	4	350	3
Sherbrooke (Ville)	340	3	340	3
Trois-Rivières (Ville)	3195	29	4015	38
Total :	11 045	100	10 520	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

C'est avec la ville de Trois-Rivières que les échanges sont les plus importants, quel que soit le sens (29 % des départs et 38 % des arrivées), avec un solde positif de 820 vers le Centre-du-Québec.

De nombreux résidants de la région occupent un emploi :

- dans la MRC des Maskoutains (1 685);
- dans l'Île de Montréal (950);
- dans la Communauté urbaine de Québec (650).

Toutes les autres destinations des résidants de la région qui occupent un emploi hors du Centre-du-Québec sont moins importantes.

En ce qui concerne la provenance des résidants de l'extérieur qui occupent un emploi au Centre-du-Québec, la ville de Trois-Rivières domine avec 4 015 travailleurs, suivi de la MRC des Sources (ancienne MRC de l'Asbestos) avec 910 arrivées.

6.2 Principaux déplacements domicile-travail entre les zones du Centre-du-Québec et les autres régions

Le Tableau 16 et le Tableau 17 montrent les destinations et les origines qui dépassent 250 déplacements domicile-travail entre une municipalité ou une zone de la région et les territoires à l'extérieur de la région. De nombreux résidants sortent vers certaines destinations :

- 1 490 travailleurs de la région effectuent le trajet de Bécancour vers Trois-Rivières pour travailler;
- 1 305 travailleurs de la région effectuent le trajet de Drummondville vers la MRC des Maskoutains et vers la Division de recensement de Montréal pour travailler;
- 510 travailleurs de la région effectuent le trajet de Nicolet vers Trois-Rivières pour travailler.

Tableau 16 : Principaux départs de la région du Centre-du-Québec.

Origine	Destination	Nombre de déplacements
Bécancour	Trois-Rivières (Ville)	1 490
Drummondville	Maskoutains (MRC)	915
Drummondville	Montréal (DR)	390
Nicolet	Trois-Rivières (Ville)	510

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Par ailleurs, comme le montre le Tableau 17, les déplacements sont encore tout aussi importants en sens inverse, alors que :

- 3 285 résidants de la ville de Trois-Rivières ont pour destination privilégiée Bécancour et Nicolet;
- 345 résidants du Centre-de-la-Mauricie ont un emploi à Bécancour;
- pour sa part, la ville de Drummondville attire de la main-d'œuvre résidant surtout dans la MRC d'Acton.

Tableau 17 : Principales arrivées dans la région du Centre-du-Québec.

Origine	Destination	Nombre de déplacements
Le Centre-de-la-Mauricie	Bécancour	345
Trois-Rivières (Ville)	Bécancour	2 530
Trois-Rivières (Ville)	Nicolet	755
Acton (MRC)	Drummondville	335

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

6.3 Principaux déplacements domicile-travail entre les différentes zones du Centre-du-Québec

Tous les principaux déplacements domicile-travail (plus de 500 déplacements) entre les zones du Centre-du-Québec impliquent les villes de Drummondville et de Victoriaville, soit comme lieu de domicile ou lieu de travail (Tableau 18).

Drummondville procure entre autres de l'emploi à 4 835 personnes résidentes des zones Saint-Cyrille-de-Wendover, Saint-Germain-de-Grantham, Drummond zone 1, Drummond zone 2 et Drummond zone 4. Aussi, 2 680 résidants des zones Arthabaska zone 4, Arthabaska zone 2 et Princeville travaillent à Victoriaville.

Certains résidants de Drummondville et Victoriaville occupent un emploi dans une autre zone. Ainsi, les déplacements de main-d'œuvre sont particulièrement importants de Victoriaville vers Princeville et Warwick (1 675 résidants) et de Drummondville vers Saint-Germain-de-Grantham (885 résidants).

Tableau 18 : Principaux déplacements impliquant des zones du Centre-du-Québec (plus de 500 déplacements).

Origine	Destination	Nombre de déplacements
Arthabaska zone 4	Victoriaville	1 340
Saint-Cyrille-de-Wendover	Drummondville	1 150
Drummond zone 1	Drummondville	1 120
Drummond zone 2	Drummondville	1 045
Saint-Germain-de-Grantham	Drummondville	970
Victoriaville	Warwick	885
Drummondville	Saint-Germain-de-Grantham	885
Victoriaville	Princeville	790
Arthabaska zone 2	Victoriaville	685
Princeville	Victoriaville	655
Bécancour	Nicolet	605
Drummond zone 4	Drummondville	550

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Dans le cas particulier des deux grands pôles de la région, Drummondville envoie 140 travailleuses et travailleurs vers Victoriaville tandis que cette dernière injecte 345 travailleuses et travailleurs à Drummondville.

6.4 Taux d'attraction

Généralement, une municipalité à vocation résidentielle voit ses résidants sortir de la zone pour travailler alors qu'une municipalité offrant beaucoup d'emplois peut fournir du travail à une main-d'œuvre provenant de l'extérieur.

Par conséquent, il est possible de calculer le taux d'attraction qui permet de quantifier ces déplacements domicile-travail. Les zones ont tendance à attirer de la main-d'œuvre, à voir leurs résidants sortir pour occuper un emploi ou à connaître une situation d'équilibre.

6.4.1 Zones attirant des travailleuses et des travailleurs

Certaines zones ne peuvent pas combler tous les emplois locaux seulement avec les travailleurs résidant dans cette même zone. On considère dans ce cas que la zone a tendance à attirer les travailleurs et les travailleuses de l'extérieur. Cette attraction se traduit par un taux d'attraction d'une valeur supérieure à 1.

Les zones qui attirent fortement les travailleurs et les travailleuses sont généralement des municipalités ayant une part importante d'emplois manufacturiers. La ville de Daveluyville offre 2 fois plus d'emplois qu'elle n'a de travailleurs. Les villes de Bécancour, Kingsey Falls, Princeville, Warwick et Nicolet, avec des taux variant entre 1,20 et 1,81, proposent en moyenne 29 % plus d'emplois qu'elles n'ont de personnes en emploi. Les taux sont un peu moins grands pour les villes de Drummondville, Victoriaville et Plessisville (Tableau 19).

Tableau 19 : Arrivées et départs au sein des zones du Centre-du-Québec.

Zones	Emplois totaux	Travailleurs dans la zone	Nombre de départs	Taux de départ	Nombre d'arrivées	Taux d'attraction
Arthabaska zone 1	960	2 230	1 505	0,67	235	0,43
Arthabaska zone 2	985	2 275	1 595	0,70	295	0,43
Arthabaska zone 3	425	665	360	0,53	120	0,63
Arthabaska zone 4	1 135	2 730	2 005	0,73	415	0,42
Arthabaska zone 5	425	885	555	0,63	95	0,49
Bécancour	6 825	5 655	2 930	0,52	4 215	1,21
Bécancour zone 1	835	1 450	985	0,68	365	0,58
Bécancour zone 2	1 000	1 485	880	0,59	395	0,68
Daveluyville	805	340	195	0,59	655	2,35
Drummond zone 1	1 500	2 545	1 585	0,62	540	0,59
Drummond zone 2	1 585	2 330	1 625	0,70	885	0,68
Drummond zone 3	555	1 300	945	0,72	195	0,43
Drummond zone 4	1 310	1 435	910	0,63	775	0,92
Drummondville	34 905	31 340	5 695	0,18	9 260	1,11
Érable zone 1	1 350	2 015	1 160	0,57	485	0,67
Érable zone 2	1 075	1 765	1 025	0,58	335	0,61
Kingsey Falls	1 880	1 035	300	0,29	1 150	1,81
Nicolet	4 530	3 460	1 480	0,43	2 550	1,31
Nicolet-Yamaska zone 1	1 285	1 560	675	0,43	400	0,82
Nicolet-Yamaska zone 2	1 035	1 570	835	0,53	305	0,66
Nicolet-Yamaska zone 3	1 240	1 790	990	0,55	435	0,69
Plessisville	4 835	4 260	1 605	0,38	2 175	1,13
Princeville	3 490	2 645	1 195	0,45	2 035	1,32
Saint-Cyrille-de-Wendover	1 045	2 070	1 985	0,96	625	0,50
Saint-François-du-Lac	640	670	475	0,72	450	0,96

Zones	Emplois totaux	Travailleurs dans la zone	Nombre de départs	Taux de départ	Nombre d'arrivées	Taux d'attraction
Saint-Germain-de-Grantham	2 070	2 205	1 690	0,76	1 555	0,94
Saint-Léonard-d'Aston	1 105	945	515	0,54	675	1,16
Victoriaville	21 650	19 325	4 350	0,23	6 685	1,12
Warwick	3 100	2 425	1 145	0,47	1 815	1,28

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

6.4.2 Zones d'où partent les travailleuses et les travailleurs

Si le taux d'attraction est inférieur à 1, la zone compte plus de travailleurs que d'emplois ; une partie de la main-d'œuvre se rend vers d'autres zones pour travailler. Comme les municipalités manufacturières et les principales villes attirent des travailleurs et des travailleuses, les personnes résidentes des zones situées à proximité ont tendance à se diriger vers ces villes pour occuper un emploi. On le note pour les zones Arthabaska zone 1, Arthabaska zone 2, Arthabaska zone 4, Arthabaska zone 5, Drummond zone 3 et Saint-Cyrille-de-Wendover un taux d'attraction inférieur ou égal à 0,5 ; ces zones ont au moins 2 fois plus de travailleurs que d'emplois.

6.4.3 Zones en équilibre

Les zones avec un taux d'attraction près de 1 se trouvent dans une situation d'équilibre. Ainsi, le nombre d'emplois de la zone est environ le même que celui des travailleurs de la zone. Ce phénomène s'observe pour Victoriaville, Plessisville, Saint-Léonard-d'Aston, Drummondville et Drummond zone 4.

6.5 Taux de départ

Le taux de départ indique la proportion des travailleuses et travailleurs d'une zone qui quittent la zone pour leur travail. En général les grandes villes ont un taux de départ assez faible. Victoriaville a un taux de 0,23, Drummondville a un taux de 0,18 et Nicolet a un taux de 0,43. Dans ces villes, plus de 70 % des travailleurs et des travailleuses ont donc un travail local. À l'opposé, certaines zones ont un taux très élevé, signifiant qu'une forte proportion de personnes en emploi quitte la zone pour aller à leur travail. Arthabaska zone 2, Arthabaska zone 4, Drummond zone 2, Drummond zone 3, Saint-Germain-de-Grantham, Saint-François-du-Lac et Saint-Cyrille-de-Wendover voient de 70 % à 96 % des travailleurs et des travailleuses quitter leur zone de résidence.

7. DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE

7.1 Synthèse

Le Tableau 20, la Figure 12 et la Figure 13 présentent les taux de départ et taux d'attraction selon les niveaux de compétence. Pour les emplois nécessitant un niveau de compétence en gestion, le taux de départ de 100 % à Saint-Cyrille-de-Wendover signifie que la totalité des résidants quittent la zone pour occuper ce type d'emploi. On peut aussi noter les forts taux d'attraction (environ 130 %) pour les zones Drummond zone 4, Nicolet, Princeville, Saint-Léonard-d'Aston et Warwick.

En ce qui concerne les emplois nécessitant un niveau de compétence professionnel, les zones Arthabaska zone 1, Arthabaska zone 2, Arthabaska zone 4, Daveluyville, Drummond zone 2, Nicolet-Yamaska zone 2, Saint-Cyrille-de-Wendover et Saint-François-du-Lac ont des taux de départ de 100 %. Donc, 100 % des résidants de ces zones qui occupent un emploi de niveau professionnel quittent leur zone de résidence pour aller travailler ailleurs.

De façon générale, pour 18 des 29 zones, c'est pour des postes de niveau professionnel que les taux de départs sont les plus élevés, ce qui signifie que les travailleuses et les travailleurs quittent davantage leur zone de résidence pour un emploi de ce niveau. Par ailleurs, trois zones attirent davantage ce type de compétence, Daveluyville (157 %), Kingsey Falls (168 %) et Nicolet (185 %).

Dans les zones Arthabaska zone 1, Arthabaska zone 4, Arthabaska zone 5, Bécancour zone 1, Bécancour zone 2, Drummond zone 1, Drummond zone 2, Drummond zone 3, Drummond zone 4, Nicolet-Yamaska zone 2, Nicolet-Yamaska zone 3, Saint-Cyrille-de-Wendover, Saint-François-du-Lac et Saint-Germain-de-Grantham 70 à 93 % des travailleurs quittent pour un emploi de niveau de compétence technique vers une autre zone.

À l'inverse, Daveluyville obtient un taux d'attraction assez considérable de 246 %, ce qui signifie qu'elle a 2,46 fois plus d'emplois de niveau technique que de résidants occupant un emploi de ce niveau.

Il faut aussi remarquer les taux d'attraction de 112 % à Drummondville, 209 % à Kingsey Falls, 103 % à Nicolet, 115 % à Plessisville, 121 % à Princeville, 131 % à Saint-François-du-Lac, 100 % à Saint-Léonard-d'Aston, 112 % à Victoriaville et 105 % à Warwick pour des postes de niveau technique.

Mis à part ces cas, les différentes zones ont moins d'emplois de niveau technique que de résidants (taux d'attraction inférieur à 100 %) ; amenant certains travailleurs à quitter pour travailler dans d'autres zones.

Les zones Arthabaska zone 2, Arthabaska zone 4, Drummond zone 2, Saint-Germain-de-Grantham et Saint-Cyrille-de-Wendover ont au moins 70 % de leurs travailleurs qui quittent leur zone de résidence pour occuper un emploi demandant un niveau de compétence intermédiaire.

Daveluyville, Kingsey Falls, Nicolet, Saint-Léonard-d'Aston et Warwick sont des zones qui attirent fortement ce type de travailleuses et de travailleurs avec des taux d'attraction variant entre 120 et 195 %.

Près de 100 % des travailleuses et des travailleurs d'Arthabaska zone 3, d'Arthabaska zone 5, et de Saint-Cyrille-de-Wendover qui occupent un emploi de niveau élémentaire quittent ces zones pour travailler ailleurs.

Les zones de Daveluyville, Kingsey Falls, Princeville, Saint-Léonard-d'Aston et Warwick sont des zones qui attirent fortement ce type de travailleurs et de travailleuses avec des taux d'attraction oscillants entre 130 à 242 %.

Tableau 20 : Taux de départ et taux d'attraction par zone (* : anomalie dans les données de Statistique Canada).

Zones	Taux de départ (%)					Taux d'attraction (%)				
	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémentaire	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémentaire
Arthabaska zone 1	33	100	74	69	83	74	72	35	39	22
Arthabaska zone 2	47	100	65	71	76	81	11	49	43	29
Arthabaska zone 3	21	47	51	63	100	100	80	53	69	38
Arthabaska zone 4	46	100	79	71	85	62	17	39	46	22
Arthabaska zone 5	35	65	90	64	100	65	41	33	50	23
Bécancour	47	72	49	51	37	92	50	53	67	17
Bécancour zone 1	31	89	71	62	90	72	79	50	84	63
Bécancour zone 2	44	76	70	47	53	94	38	48	60	55
Daveluville	0*	100	58	68	42	0*	157	246	195	242
Drummond zone 1	27	85	73	62	67	94	38	48	60	55
Drummond zone 2	31	100	83	70	79	94	85	46	76	52
Drummond zone 3	38	83	83	66	74	81	28	36	53	28
Drummond zone 4	20	80	71	67	55	137	60	69	108	90
Drummondville	22	19	19	18	14	105	113	112	110	115
Érable zone 1	35	35	55	52	85	96	38	61	70	67
Érable zone 2	18	18	69	61	64	90	17	55	65	61
Kinasev Falls	20	24	26	51	18	100	168	209	189	214
Nicolet	30	47	46	45	34	152	185	103	136	121
Nicolet-Yamaska zone 1	20	47	56	45	52	92	63	98	72	72
Nicolet-Yamaska zone 2	27	100	71	60	46	84	50	51	59	71
Nicolet-Yamaska zone 3	21	61	73	50	67	96	61	58	77	41
Plessisville	25	45	37	41	35	112	117	115	115	103
Princeville	38	69	50	46	31	158	142	121	114	171
Saint-Cvrille-de-Wendover	100	100	93	96	100	61	27	42	43	88
Saint-Francois-du-Lac	29	100	76	68	86	114	67	131	82	24
Saint-Germain-de-Grantham	49	80	81	80	74	96	72	88	114	91
Saint-Léonard-d'Aston	25	70	63	36	60	188	97	100	125	155
Victoriaville	24	23	23	23	20	108	114	112	114	108
Warwick	26	65	61	44	29	134	119	105	124	194

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

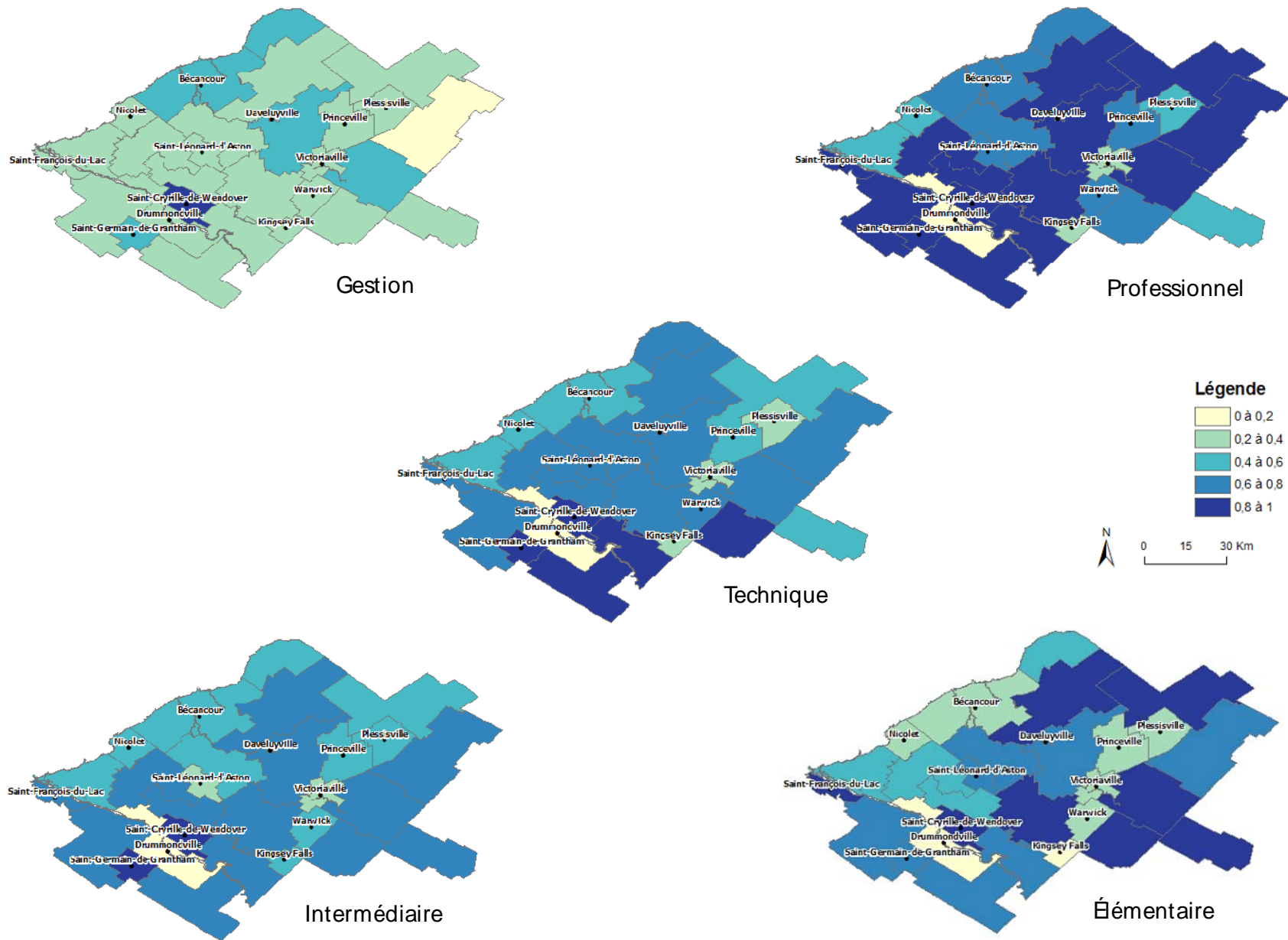


Figure 12 : Taux de départ selon les niveaux de compétence.

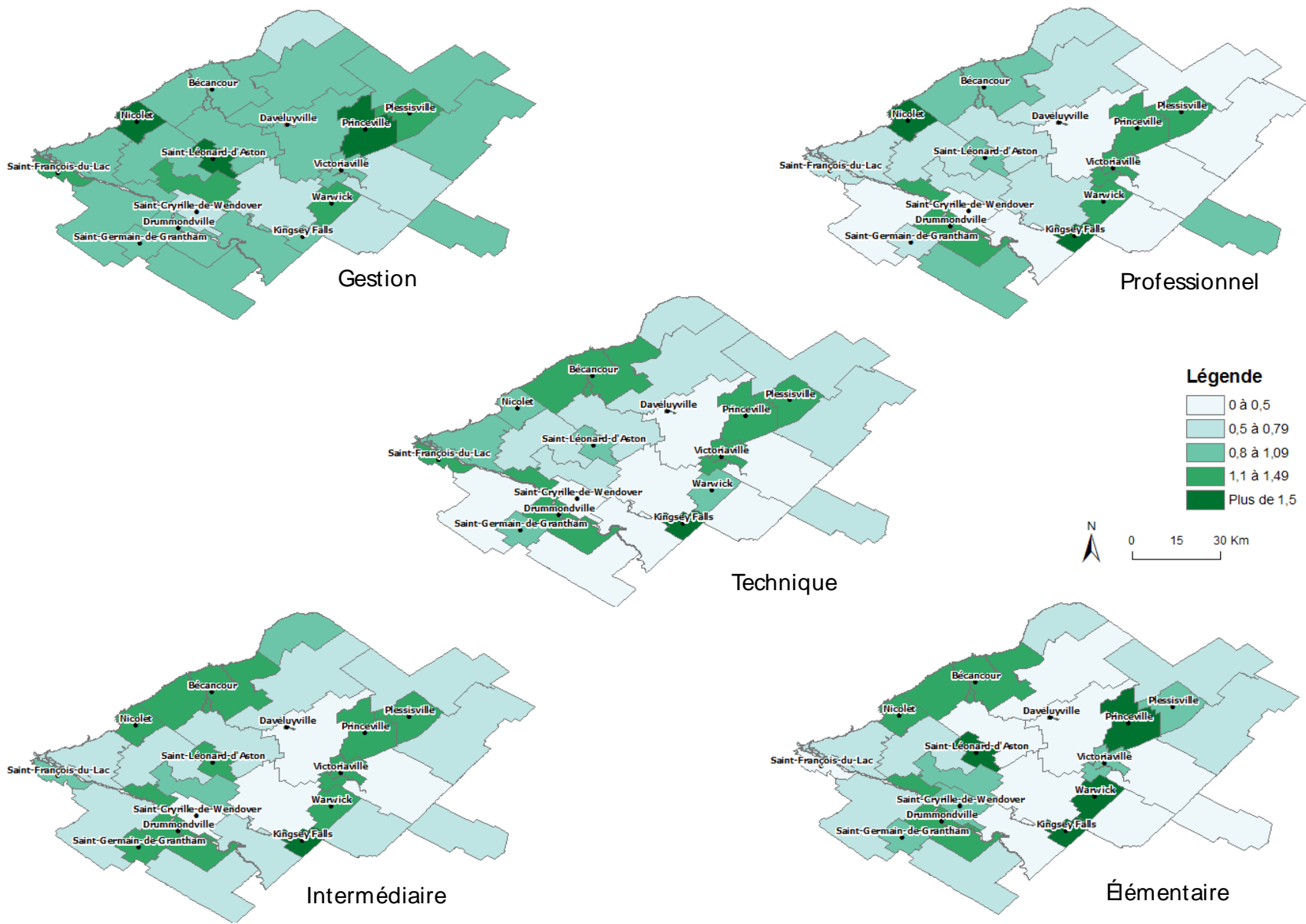


Figure 13 : Taux d'attraction selon les niveaux de compétence.

8. DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL IMPLIQUANT LES VILLES DE VICTORIANVILLE ET DE DRUMMONDVILLE

8.1 *Déplacements domicile-travail au sein de la région impliquant les villes de Victoriaville et de Drummondville*

Les villes de Victoriaville et Drummondville sont les deux pôles de la région générant le plus de déplacements domicile-travail. 6 685 personnes résidant à l'extérieur de la ville viennent travailler à Victoriaville et, à l'inverse, 4 350 résidents de Victoriaville occupent un emploi hors de la zone, pour un solde de 2 335 travailleurs entrant.

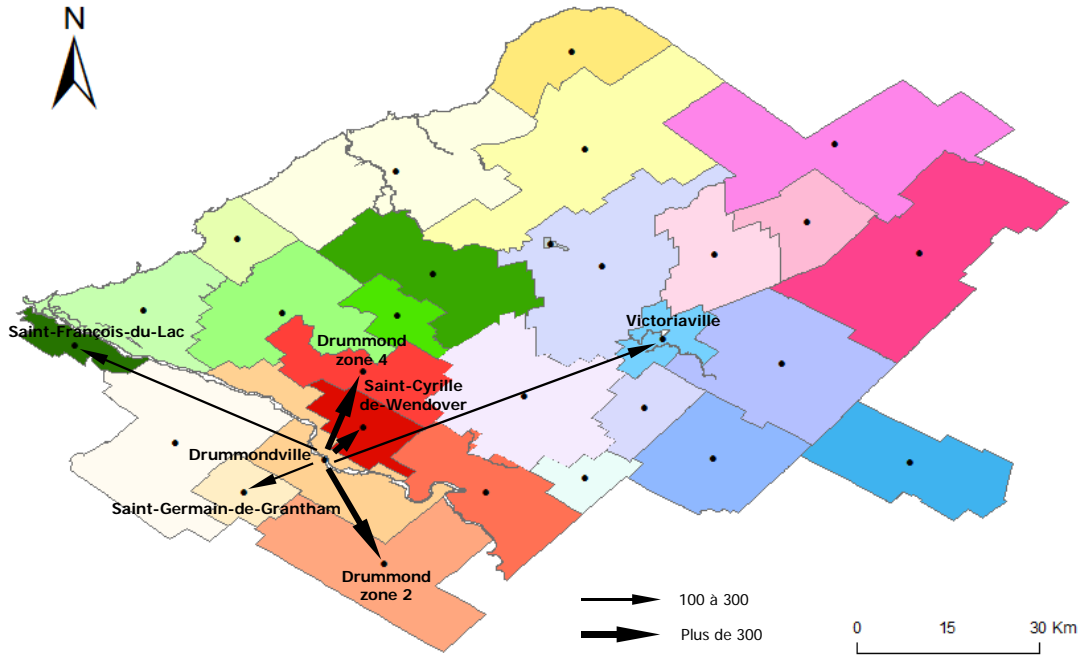
À Drummondville, les déplacements domicile-travail sont encore plus importants : 9 260 emplois de Drummondville sont occupés par des travailleuses et travailleurs résidant à l'extérieur de la ville et, à l'opposé, 5 695 résidents ont un emploi à l'extérieur de Drummondville, pour un solde de 3 565 travailleurs entrant.

Victoriaville et Drummondville agissent principalement sur les zones avoisinantes. Ce constat est valide quel que soit le sens des déplacements domicile-travail. Pour l'illustrer, les déplacements domicile-travail supérieurs à 100 et impliquant ces deux villes font l'objet de la Figure 14 et de la Figure 15.

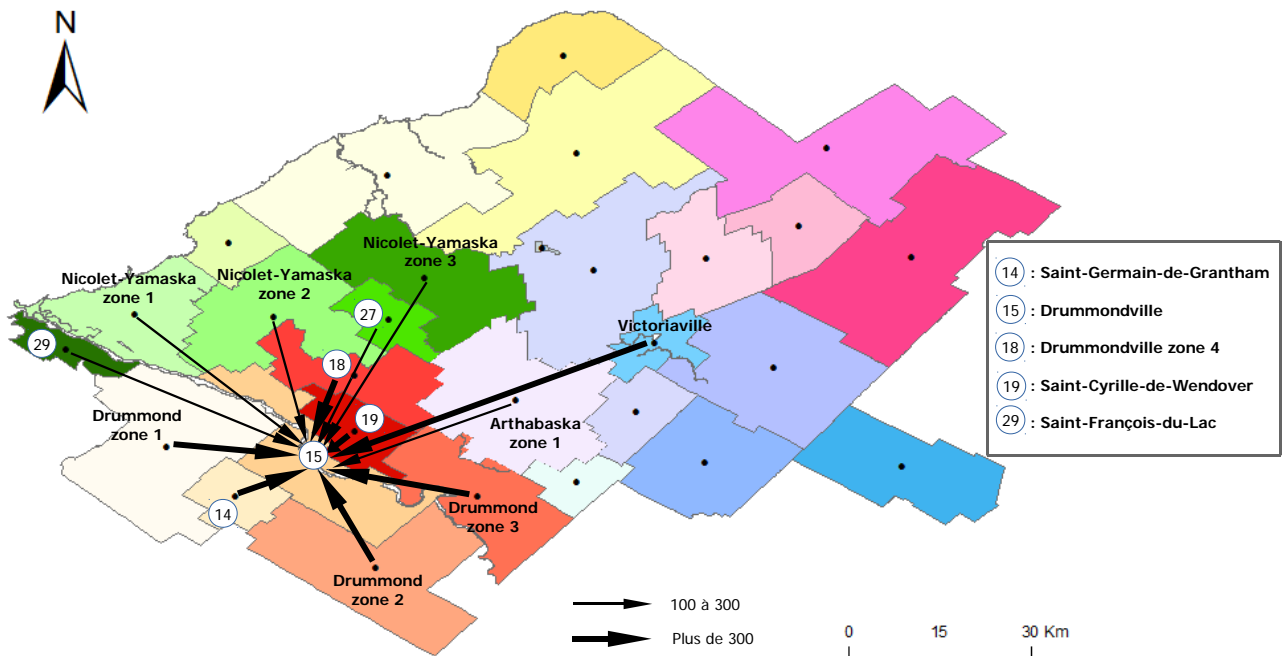
Victoriaville attire principalement des travailleuses et des travailleurs résidant dans Arthabaska zone 4 (1 340), Arthabaska zone 2 (685) et Princeville (655). À l'inverse, Victoriaville fournit principalement de la main-d'œuvre à Princeville (790) et Warwick (885).

Par ailleurs, les zones de Saint-Cyrille-de-Wendover, Drummond zone 1, Drummond zone 2, Saint-Germain-de-Grantham et Drummond zone 4 fournissent le plus de main-d'œuvre à Drummondville (Figure 14), alors que respectivement 1 150, 1 120, 1 045, 970 et 550 de leurs résidents occupent un emploi à Drummondville.

À l'inverse, les personnes résidentes à Drummondville et travaillant hors de la zone se dirigent principalement vers Saint-Germain-de-Grantham (885). On note d'importants déplacements entre Drummondville et Victoriaville : 345 de Victoriaville vers Drummondville et 140 en sens inverse.

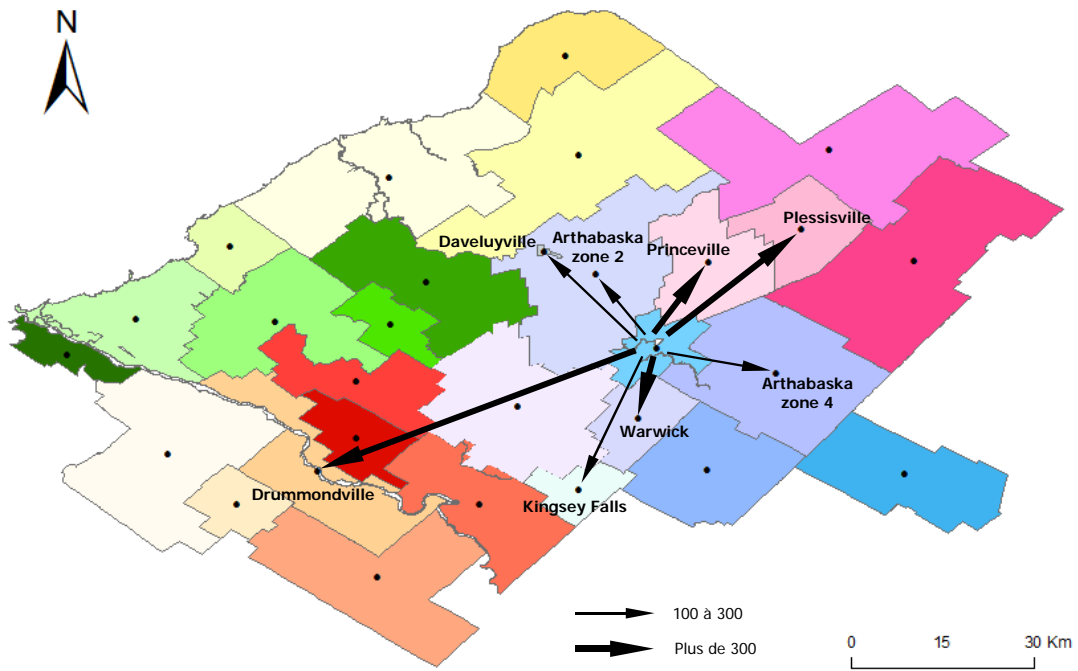


Déplacements domicile-travail : Origine Drummondville

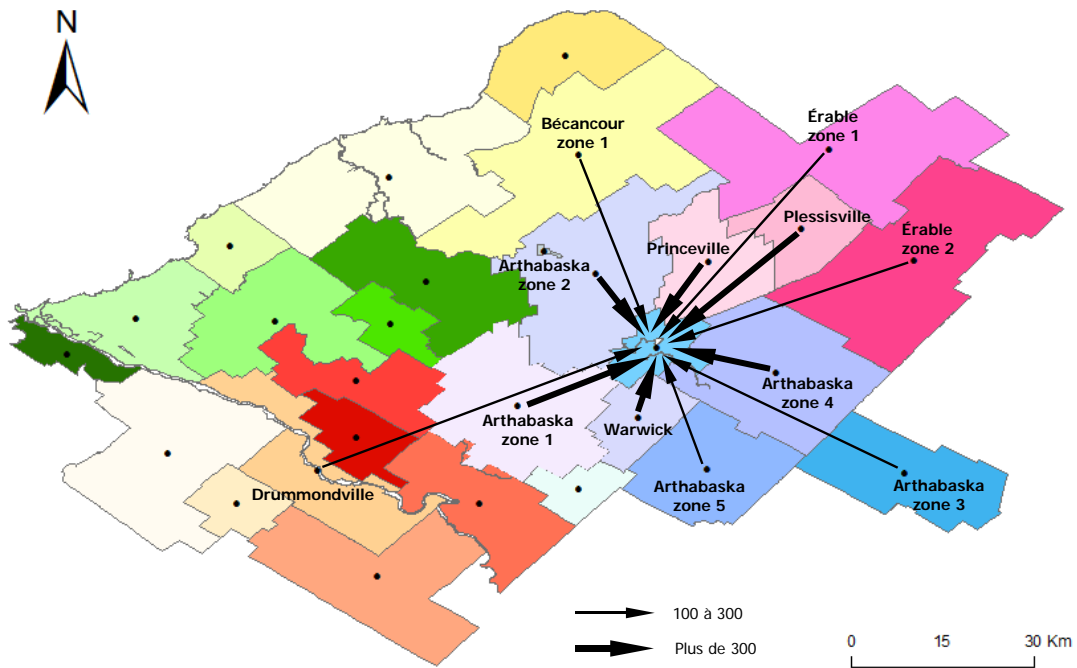


Déplacements domicile-travail : Destination Drummondville

Figure 14 : Déplacements impliquant la ville de Drummondville au sein de la région.



Déplacements domicile-travail : Origine Victoriaville



Déplacements domicile-travail : Destination Victoriaville

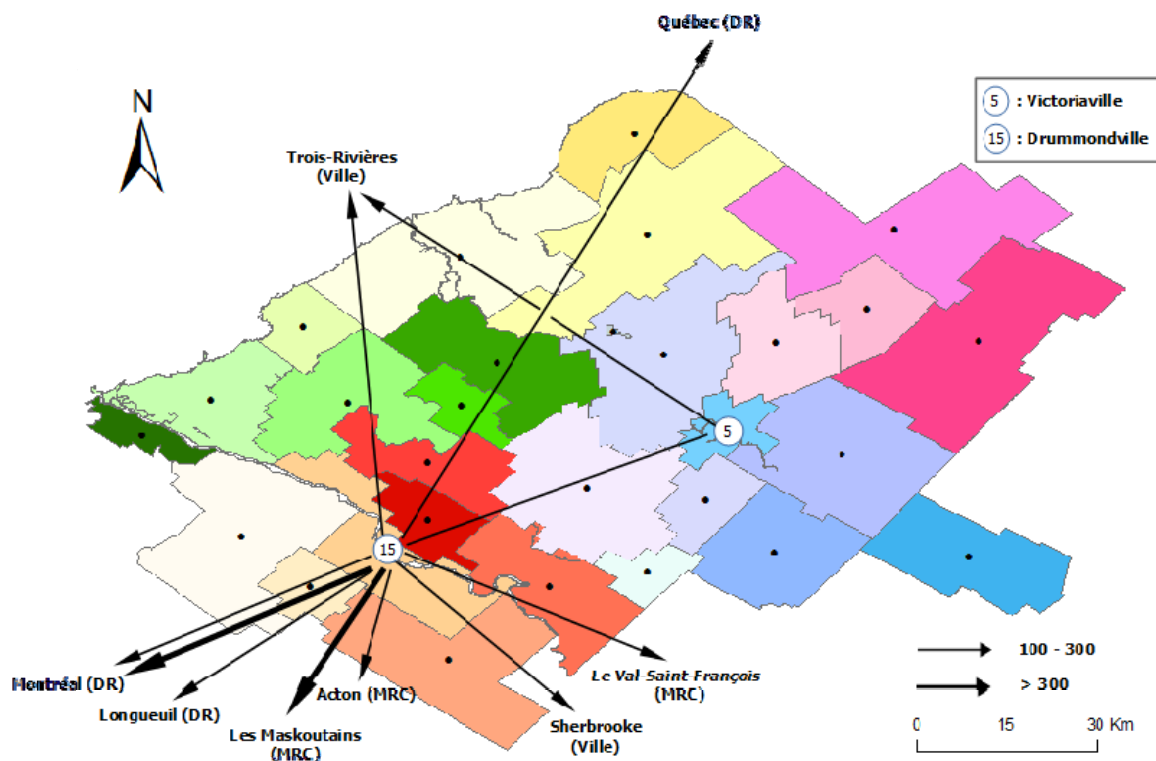
Figure 15 : Déplacements impliquant la ville de Victoriaville au sein de la région.

8.2 Déplacements domicile-travail impliquant les villes de Victoriaville et de Drummondville et l'extérieur de la région

La situation géographique de Victoriaville et de Drummondville influence l'origine et la destination des déplacements domicile-travail. Pour illustrer cette tendance, la Figure 16 et la Figure 17 présentent les déplacements domicile-travail supérieurs à 100 impliquant l'extérieur du Centre-du-Québec et ces deux villes.

De nombreuses personnes résidentes de Drummondville vont vers la MRC des Maskoutains (920), la Division de recensement de Montréal (385), La MRC du Val-Saint-François (255) et la Division de recensement de Longueuil (200) pour travailler. Des personnes résidentes de la ville de Victoriaville choisissent la ville de Trois-Rivières (165) et la Division de recensement de Montréal comme lieu de travail.

Déplacements des villes de Victoriaville et Drummondville vers des territoires extérieurs au Centre-du-Québec (DR = Division de recensement).

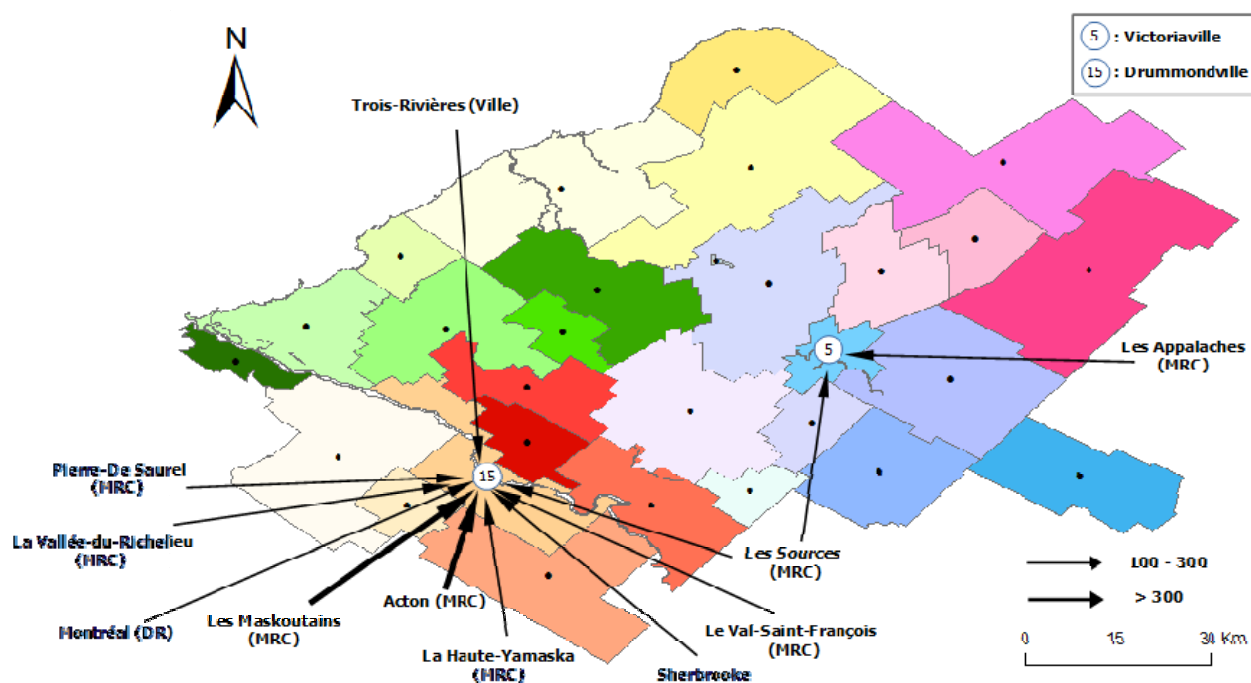


Déplacements domicile-travail : Origines Drummondville et Victoriaville

Figure 16 : Déplacements des villes de Victoriaville et de Drummondville vers des territoires extérieurs au Centre-du-Québec.

Drummondville présente un attrait plus important auprès des résidents de la MRC d'Acton (335), la MRC des Maskoutains (330), de la ville de Trois-Rivières (285), de la Ville de Sherbrooke (190) et des MRC du Val-Saint-François (170) et de Pierre-De-Saurel (155) qui sont les plus nombreux à se déplacer vers cette ville pour y travailler.

Ce sont principalement des personnes résidentes de la MRC des Sources (205) et de la MRC des Appalaches (145) qui se déplacent vers Victoriaville pour travailler.



Déplacements domicile-travail : Destinations Drummondville et Victoriaville

Figure 17 : Déplacements des territoires extérieurs au Centre-du-Québec vers les villes de Victoriaville et Drummondville (DR = Division de recensement).

8.3 Synthèse

En résumé, pour les déplacements domicile-travail :

Sur les 103 575 emplois que compte la région du Centre-du-Québec, 10 520 sont comblés par de la main-d'œuvre d'autres régions (environ 11 %). Par ailleurs, 11 045 travailleurs de la région ont un lieu de travail à l'extérieur du Centre-du-Québec. La ville de Trois-Rivières réalise le plus d'échanges avec la région du Centre-du-Québec, particulièrement avec Bécancour et Nicolet.

Les villes de Bécancour, Drummondville, Nicolet et de Victoriaville ont des déplacements domicile-travail, tant entrant que sortant, très importants avec les zones voisines. La localisation géographique de ces villes est aussi un paramètre important affectant les déplacements avec l'extérieur du Centre-du-Québec.

La ville de Trois-Rivières engendre un trafic important avec la ville de Bécancour ; Drummondville a beaucoup d'échanges avec la MRC des Maskoutains et la Division de recensement de Montréal.

Il est important de rappeler que l'estimation du nombre d'emplois provient d'un échantillon entraînant des marges d'erreur.

Ainsi, pour les zones comportant moins d'emplois ou pour les variations en secteurs d'activité et en niveau de compétence des différentes zones, les lecteurs et les lectrices doivent considérer avec réserve les variations sur des petits nombres. Il en est de même pour les estimations des départs et des arrivées.

9. CONCLUSION

9.1 *Une région particulière*

Le Centre-du-Québec est une région très particulière de la province de Québec. Elle offre proportionnellement plus d'emplois dans le secteur primaire et secondaire que la province, ce qui confirme encore une fois la tradition manufacturière et agricole de la région. Aussi, le secteur du service public offre proportionnellement moins d'emplois au Centre-du-Québec que dans la province.

Une analyse au niveau des MRC permet de corroborer l'importance du secteur secondaire, car 2 MRC sur 5 (L'Érable et Bécancour) ont comme source d'emplois principale le secteur secondaire. Dans les MRC d'Arthabaska et de Drummond, ce secteur vient en deuxième place derrière le service à la consommation. Dans la MRC de Nicolet-Yamaska, le secteur secondaire n'arrive qu'en troisième position après le service à la consommation et le service public. La position géographique du Centre-du-Québec entraîne de nombreux échanges de travailleuses et de travailleurs avec les régions voisines. En effet, l'Atlas montre que 10 % des emplois sont occupés par des personnes ne résidant pas dans la région.

9.2 *Une région particulière pour différentes raisons*

Bien que le Centre-du-Québec soit connu pour ses entreprises manufacturières, la majorité de la main-d'œuvre travaille dans le domaine des services. La plupart des MRC offrent de nombreux emplois dans le secteur du service à la consommation. Dans les MRC de Drummond et d'Arthabaska, le nombre d'emplois dans ce secteur est supérieur de 5 % à celui du secteur secondaire. Par ailleurs, Nicolet-Yamaska et Arthabaska comptent de nombreux emplois dans le service public.

L'Atlas met aussi en évidence le fait que le Centre-du-Québec offre proportionnellement plus d'emplois de niveau technique, intermédiaire et élémentaire que la province. Cependant, le niveau de compétence professionnelle n'atteint que 12 % des emplois alors qu'il est de 19 % pour tout le Québec.

Une démarcation nette entre les types d'emplois occupés par les hommes et par les femmes mérite d'être soulignée. Les secteurs primaire et secondaire sont occupés majoritairement par des hommes tandis que la plupart des métiers du service public et du service à la consommation sont détenus par des femmes. En ce qui concerne les niveaux de compétence, plus d'hommes occupent un emploi nécessitant un niveau de gestion. Les femmes occupent proportionnellement plus d'emplois pour les autres niveaux de compétence sauf pour le niveau technique où l'on observe une égalité.

L'analyse statistique des données montre des disparités entre les villes. Saint-François-du-Lac, Daveluyville, Kingsey Falls, Princeville et Warwick se concentrent dans le secteur secondaire avec 57 à 73 % d'emplois. Le secteur primaire et le service à la production sont plutôt parsemés avec des taux variant de 0 à 22 %. Pour sa part, Nicolet se distingue au niveau du service public avec 44 % des emplois dans ce secteur.

9.3 La mobilité : un facteur important pour l'emploi

Cette étude met en relief deux points importants : la mobilité des travailleuses et des travailleurs ainsi que l'interdépendance des régions au niveau du marché de l'emploi. La majorité des déplacements (entrant et sortant) concernent les régions limitrophes telles que la Mauricie.

Toutefois, le Centre-du-Québec attire des travailleuses et des travailleurs provenant de territoires plus lointains et situés à proximité d'importants bassins d'emplois (la Communauté urbaine de Montréal, la MRC des Maskoutains, la Communauté urbaine de Québec).

Les cartes sur les déplacements domicile-travail montrent également que les travailleurs et les travailleuses réalisent de nombreux trajets à l'intérieur de la région. Ces phénomènes expliquent l'importance de la mobilité des personnes en emploi. Le nombre de territoires extérieurs (régions, MRC ou villes) impliqués dans les déplacements (entrant et sortant) illustre bien l'interdépendance du Centre-du-Québec et d'autres régions du Québec au niveau du marché du travail.

À titre d'exemple, sur les 103 575 emplois que compte la région du Centre-du-Québec, 10 520 sont comblés par des travailleuses et des travailleurs d'autres régions (environ 11 %) alors qu'à l'inverse, 11 045 personnes résidentes du Centre-du-Québec occupent un emploi hors de la région. Le bilan des entrées et sorties de main-d'œuvre dans la région donne une valeur de 525 travailleuses et de travailleurs sortants.

10. ANNEXES

10.1 Annexe 1 : Répartition des emplois selon les secteurs d'activité (SCIAN 2)

Tableau 21 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre (F : Femme; H : Homme).

Zone	11. Agriculture, foresterie, pêche et chasse			21. Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz			22. Services publics			23. Construction			31-33. Fabrication			41. Commerce de gros			44-45. Commerce de détail			48-49. Transport et entreposage			51. Industrie d'information et industrie culturelle			52. Finance et assurances		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Bécancour	60	105	165	0	20	20	150	720	870	40	420	460	340	1 955	2 295	40	65	105	285	355	640	60	195	255	60	25	80	60	25	85
Daveluyville	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	140	325	465	0	30	30	45	0	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Drummondville	135	320	455	0	30	30	35	135	170	215	945	1 160	2 210	5 450	7 660	580	1 335	1 915	3 150	2 075	5 225	365	1 070	1 435	160	135	300	160	135	295
Kingsey Falls	20	70	90	0	0	0	25	55	80	0	20	20	225	820	1 045	0	30	30	0	40	40	50	135	185	0	0	0	0	0	0
Nicolet	35	155	190	0	0	0	0	0	0	25	65	90	160	240	400	20	95	115	270	215	485	15	40	55	40	45	80	40	45	85
Plessisville	90	265	355	0	0	0	0	0	0	0	50	50	140	920	1 060	65	180	245	365	295	660	90	165	255	0	0	0	0	0	0
Princeville	90	100	190	0	0	0	0	0	0	35	65	100	645	1 085	1 730	0	65	65	150	210	360	15	0	15	0	0	0	0	0	0
Saint-Cyrille-de-Wendover	80	130	210	0	0	0	0	0	0	0	35	35	65	280	345	0	0	0	70	40	110	0	25	25	0	0	0	0	0	0
Saint-François-du-Lac	0	35	35	0	0	0	0	0	0	0	75	75	0	295	295	35	30	65	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Germain-de-Grantham	35	120	155	0	0	0	0	0	0	0	25	25	210	580	790	35	90	125	15	45	60	55	140	195	0	0	0	0	0	0
Saint-Léonard-d'Aston	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	60	60	100	315	415	0	20	20	20	35	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Victoriaville	110	170	280	0	0	0	0	80	80	160	855	1 015	825	2 210	3 035	260	700	960	2 340	1 715	4 055	70	275	345	80	105	180	80	105	185
Warwick	100	275	375	0	0	0	0	0	0	0	55	55	435	1 215	1 650	45	70	115	115	55	170	0	60	60	0	25	30	0	25	25
MRC de L'Érable	395	855	1 250	0	0	0	0	0	0	50	210	260	940	2 345	3 285	105	300	405	630	565	1 195	130	230	360	0	0	0	205	25	230
MRC de Nicolet-Yamaska	490	1 060	1 550	0	0	0	0	0	0	35	305	340	345	1 200	1 545	135	295	430	465	365	830	100	220	320	40	45	85	235	70	305
MRC de Bécancour	215	470	685	0	20	20	150	720	870	45	485	530	350	2 055	2 405	85	140	225	400	395	795	85	255	340	80	40	120	130	35	165
MRC d'Arthabaska	770	1 460	2 230	0	0	0	30	140	170	225	1 105	1 330	1 725	5 130	6 855	335	855	1 190	2 705	1 960	4 665	170	580	750	95	125	220	515	220	735
MRC de Drummond	810	1 500	2 310	50	130	180	35	140	175	330	1 240	1 570	2 720	7 195	9 915	690	1 600	2 290	3 445	2 280	5 725	470	1 390	1 860	165	140	305	830	270	1 100
Total :	2 680	5 345	8 025	50	150	200	215	1 000	1 215	685	3 345	4 030	6 080	17 925	24 005	1 350	3 190	4 540	7 645	5 565	13 210	955	2 675	3 630	380	350	730	1 915	620	2 535

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Tableau 22 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre – Suite (F : Femme; H : Homme).

Zone	53. Services immobiliers et services de location et de location à bail			54. Services professionnels, scientifiques et techniques			55. Gestion de sociétés et d'entreprises			56. Services administratifs, services de soutien, services de gestion de déchets et services d'assainissement			61. Services d'enseignement			62. Soins de santé et assistance sociale			71. Arts, spectacles et loisirs			72. Hébergement et services de restauration			81. Autres services, sauf les administrations publiques			91. Administration publique		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Bécancour	0	30	30	105	180	285	0	0	0	45	135	180	145	50	195	325	70	395	0	0	0	235	100	335	110	100	210	80	90	170
Daveluyville	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0	55	75	0	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Drummondville	165	205	370	885	870	1 755	0	0	0	375	440	815	1 545	760	2 305	3 310	745	4 055	330	215	545	1 705	830	2 535	945	875	1 820	705	735	1 440
Kingsey Falls	0	0	0	65	40	105	0	0	0	45	0	45	35	0	35	45	0	45	0	0	0	0	0	0	30	20	50	0	10	10
Nicolet	0	10	10	25	90	115	0	0	0	55	65	120	515	235	750	715	120	835	15	0	15	205	150	355	355	95	450	95	165	260
Plessisville	0	45	45	85	55	140	0	25	25	25	30	55	185	100	285	540	110	650	30	0	30	250	110	360	105	145	250	60	95	155
Princeville	0	0	0	65	50	115	0	0	0	15	20	35	120	25	145	145	0	145	55	20	75	160	45	205	75	80	155	50	20	70
Saint-Cyrille-de-Wendover	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	25	25	0	25	0	0	0	55	0	55	0	50	50	40	20	60
Saint-François-du-Lac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	20	20	0	0	0
Saint-Germain-de-Grantham	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	60	105	145	50	195	60	0	60	0	0	0	90	35	125	0	45	45	20	25	45
Saint-Léonard-d'Aston	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	25	120	65	20	85	0	0	0	40	15	55	0	30	30	0	0	0
Victoriaville	90	140	230	515	410	925	0	0	0	235	270	505	1 250	505	1 755	3 025	550	3 575	140	195	335	1 285	550	1 835	685	620	1 305	285	340	625
Warwick	0	0	0	35	30	65	0	0	0	0	15	15	105	60	165	150	0	150	35	0	35	0	25	25	30	50	80	0	0	0
MRC de L'Érable	30	65	95	180	140	320	0	45	45	45	80	125	355	140	495	925	130	1 055	95	35	130	520	180	700	205	290	495	140	150	290
MRC de Nicolet-Yamaska	45	50	95	65	135	200	0	0	0	90	75	165	770	275	1 045	1 020	155	1 175	55	25	80	360	180	540	440	280	720	165	215	380
MRC de Bécancour	30	40	70	125	200	325	0	0	0	40	135	175	280	95	375	480	75	555	20	0	20	255	125	380	185	185	370	100	130	230
MRC d'Arthabaska	95	185	280	655	525	1 180	0	0	0	300	395	695	1 565	590	2 155	3 465	595	4 060	200	210	410	1 400	575	1 975	850	820	1 670	350	400	750
MRC de Drummond	170	225	395	940	910	1 850	0	0	0	430	575	1 005	1 865	845	2 710	3 585	755	4 340	355	235	590	2 000	960	2 960	1 050	1 070	2 120	790	775	1 565
Total :	370	565	935	1 965	1 910	3 875	0	45	45	905	1 260	2 165	4 835	1 945	6 780	9 475	1 710	11 185	725	505	1 230	4 535	2 020	6 555	2 730	2 645	5 375	1 545	1 670	3 215

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

10.2 Annexe 2 : Répartition des emplois par genre selon les secteurs d'activité dans les MRC de la région

Tableau 23 : Répartition des emplois par secteur d'activité selon le genre dans les MRC de la région.

Secteur d'activité	L'Érable				Bécancour				Arthabaska				Drummond				Nicolet-Yamaska			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Primaire	855	395	1 250	12	1 210	365	1 575	18	1 600	800	2 400	8	1 770	895	2 665	6	1 060	490	1 550	16
Secondaire	2 555	990	3 545	33	2 540	395	2 935	34	6 235	1 950	8 185	26	8 435	3 050	11 485	27	1 505	380	1 885	19
Service à la consommation	1 370	1 555	2 925	27	845	945	1 790	21	4 420	5 490	9 910	32	6 145	7 540	13 685	32	1 145	1 455	2 600	27
Service à la production	505	545	1 050	10	570	450	1 020	12	1 635	1 530	3 165	10	2 935	2 575	5 510	13	520	485	1 005	10
Service public	1 425	670	2 095	18	915	495	1 410	15	5 445	2 810	8 255	24	6 535	3 840	10 375	22	1 740	1 180	2 920	28
Total :	6 710	4 155	10 865	100	6 080	2 650	8 730	100	19 335	12 580	2 400	100	25 820	17 900	19 660	100	5 970	3 990	9 960	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Note : dû à des erreurs d'arrondi, la somme de certains pourcentages présentés dans ces tableaux n'est pas égale à 100 %.

10.3 Annexe 3 : Répartition des emplois par genre selon les niveaux de compétence dans les MRC de la région

Tableau 24 : Répartition des emplois par niveau de compétence selon le genre dans les MRC de la région.

Niveau de compétence	L'Érable				Bécancour				Arthabaska				Drummond				Nicolet-Yamaska			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Gestion	940	425	1 365	13	705	210	915	11	2 175	1 295	3 470	11	2 985	1 510	4 495	10	1 175	480	1 655	17
Professionnel	295	555	850	8	590	520	1 110	13	1 490	2 490	3 980	13	1 850	3 135	4 985	12	480	925	1 405	14
Technique	1 680	1 590	3 270	30	2 115	1 155	3 270	38	4 825	4 870	9 695	31	7 120	6 590	13 710	32	1 550	1 415	2 965	30
Intermédiaire	1 980	1 515	3 495	33	1 630	850	2 480	29	5 245	4 720	9 965	32	7 290	6 550	13 840	32	1 305	1 460	2 765	28
Élémentaire	900	850	1 750	16	575	315	890	10	2 165	2 095	4 260	14	2 995	2 965	5 960	14	460	575	1 035	11
Total :	5 795	4 935	10 730	100	5 615	3 050	8 665	100	15 900	15 470	31 370	100	22 240	20 750	42 990	100	4 970	4 855	9 825	100

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages 2011, données d'emploi selon le lieu de travail

Note : dû à des erreurs d'arrondi, la somme de certains pourcentages présentés dans ces tableaux n'est pas égale à 100 %.