

Carrières professions/formation

Montréal, samedi 29 mai 1999

Partenaire de vos ambitions de carrière!



RPI
INFORMATIQUE

Conseillers experts 514.341.7760
www.rpiinfo.com

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Les carrières en biotechnologie
■ La reproduction bovine en éprouvette
page 14



La chronique interactive
■ Ne devient pas ambulancier qui veut
page 15

Cyberemploi
■ Télétravail : la distance n'a plus d'importance
page 16

www.lapresse.ca/carrieres

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi!
Vous augmentez vos chances de succès en tapant la bonne adresse:

www.lapresse.ca/carrieres

La Presse

Vous pensez emploi ou Carrière?

Si vous pensez

Carrière, pensez LGS

Pour plus d'informations sur notre entreprise



Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi

notre philosophie et les carrières disponibles chez nous, cliquez sur

www.lgs.com

LGS



Technologies de l'information
Conseil en management

DIRECTEUR, DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Systemes interactifs de réponse vocale

Joignez-vous à notre filiale E-Commerce du Groupe LGS et faites partie, vous aussi, d'une force dynamique en technologies de l'information et en management. Suite à l'acquisition récente d'entreprises se spécialisant dans des secteurs de pointe tels que la sécurité informatique, la transmission de la voix, les centres d'appel et les interactions avec les clients, LGS compte maintenant quelque 200 professionnels en mesure de desservir ses clients partout au Canada.

Grâce à votre expertise, vous êtes en mesure de :

- Faire du développement d'affaires et de marché auprès d'une clientèle d'affaires pour le territoire du Québec;
- Concevoir et réaliser des plans de mise en marché, mettre au point des stratégies de solutions dans le domaine des systèmes interactifs de réponse vocale, les présenter et en faire des démonstrations;
- Entreprendre et réaliser les activités de démarchage auprès des dirigeants ciblés;
- Accroître la visibilité de l'entreprise et contribuer à augmenter le nombre de nouveaux clients.

Votre profil :

- Vous offrez une heureuse combinaison de connaissances et d'expériences reliées à la vente de services ou de produits destinés à la grande entreprise, dans des industries telles que celles du traitement de la voix, des télécommunications, du commerce électronique;
- Votre réseau de contacts est déjà solidement établi et on vous reconnaît une crédibilité professionnelle certaine de par vos réalisations dans le secteur de la vente.

Lieu de travail : région de Montréal.

VICE-PRÉSIDENT - Systèmes d'information

Joignez-vous à Artefact, la filiale Santé du Groupe LGS et faites partie, vous aussi, d'une force dynamique en technologies de l'information et en management. Artefact a été fondée en 1993, dans la mouvance du virage ambulatoire et la mise en place de services dits de première ligne, pour répondre alors aux besoins découlant de la réforme du réseau socio-sanitaire québécois. Forte de ses réalisations et de sa fusion avec le Groupe LGS, Artefact s'apprête maintenant à étendre son offre sur une base nationale et internationale.

Grâce à votre expertise, vous êtes en mesure de :

- Diriger le travail des chargés de projets et des équipes de développement, d'intégration et d'implantation;
- Organiser la gestion des composantes logicielles propriété d'Artefact (développement, entretien, évolution) utilisées dans les activités d'intégration
- Faire évoluer les modes de fonctionnement interne et les infrastructures de l'environnement de développement interne;
- Gérer la dotation du personnel sous votre responsabilité;
- Dans le cadre des travaux d'architecture globale du Groupe LGS, participer à la dynamique d'échange pour la réutilisation de composantes logicielles du référentiel;
- Agir comme leader fonctionnel en matière de développement de systèmes d'information.

Votre profil :

- Formation universitaire de premier cycle;
- Minimum de quinze (15) années d'expérience dans le domaine du développement de systèmes d'information;
- Expérience de la gestion d'équipes et de projets de développement d'envergure;
- Expérience du milieu de la consultation informatique et plus spécifiquement dans le cadre de mandats de «développement sur mesure».

Lieu de travail : ville de Québec.

Vous pouvez communiquer avec :

Jean Desautels, Groupe LGS Inc., 1155, rue Metcalfe, 12^e étage
Montréal (Québec) H3B 2V6 • Télécopieur : (514) 877-4482
Courrier électronique : jdesautels@lgs.ca



Unigiciel

Unigiciel, fondée en 1987, a conçu le logiciel de gestion de portefeuilles 'Cresus', adopté par l'ensemble de l'industrie canadienne des valeurs mobilières. En raison de nouveaux projets d'envergure, nous devons rapidement combler les postes suivants:

4, Place Laval, bureau 630
Laval (Québec) H7N 5Y3
Télé.: 450-662-3629
e-mail: rh@unigiciel.com

CONCEPTEUR(TRICE)S DE LOGICIELS (C++)

Les titulaires de ces postes participent à la conception et à la réalisation de projets informatiques.

Un diplôme universitaire de premier cycle est requis ainsi qu'un minimum d'une année d'expérience en développement d'applications C++. La connaissance des technologies client / serveur, des technologies reliées à l'Internet et de l'API WIN 32 constitue un atout.

CONSEILLER(ÈRE) TECHNIQUE

Le ou la titulaire de ce poste participe à la préparation, à la configuration et à l'installation des produits chez les clients. Il ou elle agit aussi à titre de personne-ressource auprès des clients lors de l'intégration des produits.

Bilingue, vous possédez quelques années d'expérience dans un poste similaire. La connaissance du domaine des valeurs mobilières constitue un atout.

COORDONNATEUR(TRICE) DE PROJETS

Le ou la titulaire de ce poste assure la coordination des projets de développement et participe aux étapes d'intégration des produits. De plus, il ou elle agit à titre d'intermédiaire entre les clients et le secteur développement d'UNIGICIEL, pour l'ensemble des projets de développement.

Bilingue, vous êtes détenteur d'un diplôme universitaire de premier cycle et possédez un minimum de trois années d'expérience. La connaissance du domaine des valeurs mobilières constitue un atout.

UNIGICIEL offre à ses employés un environnement de travail agréable, un salaire et des avantages sociaux très concurrentiels ainsi que d'excellentes conditions générales de travail.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste convoité, à l'adresse ci-contre :



CENTRE DE SERVICES EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
Mauricie/Centre-du-Québec
(Réseau de la Santé et des Services sociaux)

Nous recherchons un(e)

ORTHOPHONISTE

Affectation temporaire pour un an
appelée à devenir POSTE TEMPS COMPLET par la suite

Dans le cadre de la mission du Centre qui est de favoriser et de réaliser l'intégration sociale des personnes présentant une déficience intellectuelle, l'orthophoniste exercera ses fonctions par le biais d'un modèle d'intervention en orthophonie adapté à un contexte familial et communautaire.

Fonctions:

Sous la responsabilité du directeur des services régionaux, la personne affectée à ce poste aura à :

- Offrir les consultations et le perfectionnement nécessaires aux intervenants;
- Réaliser les interventions spécialisées lorsque cela s'avère nécessaire;
- Faire la promotion du modèle d'intervention préconisé;
- S'assurer de la qualité des services rendus.

Exigences:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en audiologie-orthophonie ou orthophonie;
- Être membre en règle de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec;
- Connaissance de la clientèle présentant une déficience intellectuelle serait un atout.

Salaires:

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Les candidatures devront parvenir, au plus tard le 11 juin 1999, à l'adresse suivante:

Madame Lucie Philipps
Agent de gestion du personnel
CSDI Mauricie/Centre-du-Québec
3255, rue Foucher, Trois-Rivières (Québec) G8Z 1M6

N.B.: Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE PROJET POUR LA CRÉATION D'UNE ÉCOLE DE TÉLÉVISION, CINÉMA ET MULTIMÉDIA

La formation professionnelle une longueur d'avance!

Si ce projet vous intéresse

La Commission scolaire de Montréal a décidé de mettre sur pied une nouvelle école des métiers de télévision, cinéma et multimédia, afin de permettre au Québec de participer activement au développement de ces activités.

La personne recherchée devra avoir des antennes dans ce milieu, aimer la nouveauté et être innovatrice.

Elle jouira d'une grande latitude dans l'exercice de ses fonctions. Elle devra concevoir et proposer un modèle d'école secondaire en télévision, cinéma et multimédia. Elle sera aussi appelée à diriger des études et des travaux préparatoires et concevoir des cours qui n'existent pas. Un de ses mandats consistera à susciter l'intérêt d'éventuels partenaires, en plus de faire des représentations auprès des instances gouvernementales, comme le ministère de l'Éducation du Québec, dans le but de réaliser ce projet.

Si vous possédez ces qualifications

- Un grade universitaire de 1^{er} cycle de préférence dans un domaine connexe aux secteurs d'activités ciblés.
- Une formation en pédagogie sera considérée comme un atout.

Si vous avez cette expérience

- Un minimum de dix années d'expérience dans un domaine connexe aux secteurs d'activités (cinéma et télévision) ou un maximum d'expérience en multimédia, notamment en gestion de projet.
- Une expérience en gestion de personnel, en formation de la main-d'œuvre ou en élaboration de programmes de formation, sera considérée comme un atout.

Si vous avez ces qualités professionnelles

- Capacité à entretenir rapidement des relations professionnelles.
- Autonomie et détermination.
- Facilité d'adaptation dans différents milieux.
- Esprit de synthèse et créativité.
- Habileté en communication orale et écrite dans un français de qualité.
- Bonne connaissance de l'anglais oral.

Si ces conditions vous conviennent

Jusqu'à un maximum de 84 400 \$ selon l'expérience et les qualifications. Poste contractuel de 12 à 18 mois.

N'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae

Avant 16 h, le 7 juin 1999, aux soins de M. Raymond Caron.

- Par télécopieur, au (514) 596-6584
- Par courrier, à Commission scolaire de Montréal 3737, rue Sherbrooke Est, 2^e étage Est, Montréal (Québec) H1X 3B3
- Par courrier électronique: srh@csdm.qc.ca

Seules les personnes retenues lors de la présélection seront invitées, par téléphone, à se présenter à l'entrevue. Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux personnes qui posent leur candidature. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Commission scolaire de Montréal

SIEMENS

Technologies du Bâtiment Ltée

Les conditions extrêmes font ressortir le meilleur.

Siemens - Technologies du Bâtiment Ltée est un chef de file international de l'industrie de la régulation automatique. Nos solutions spécialisées permettent à notre clientèle d'optimiser la performance et l'efficacité de l'énergie, tout en conservant nos ressources naturelles précieuses. C'est un environnement où les gens talentueux et énergiques peuvent apporter une contribution immédiate et valable. Joignez-vous donc à nous en tant que :

Concepteur

À ce poste de défis, vous analyserez les plans et les spécifications, sélectionnez l'équipement approprié et préparerez les dessins et instructions d'installation à l'aide d'outils de CAO.

Technicien de service

Vous effectuerez la programmation et la mise en route des systèmes de contrôle et exécuterez les travaux d'entretien préventif et de dépannage.

Technicien en calibration

En plus d'effectuer la calibration des composantes de régulation en atelier comme sur les sites, vous veillerez à l'exécution des essais sur les hottes de laboratoire.

Afin d'accéder à l'un de ces postes, vous devez posséder 3 ans d'expérience pertinente aux contrôles et microprocesseurs reliés au domaine du C.V.A.C. ainsi qu'un DEC en instrumentation et contrôle ou en mécanique du bâtiment.

Une bonne maîtrise du français et de l'anglais est nécessaire; une connaissance de l'environnement MS Office serait un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Nycolle Joly, Siemens - Technologies du Bâtiment Ltée, 8455, 19^e avenue, Montréal (Québec) H1Z 4J2 Télécopieur : (514) 374-0045 Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2000 PERSONNES... UNE ÉQUIPE !

Centre hospitalier universitaire affilié à l'Université de Sherbrooke, l'Hôpital Charles LeMoine compte 431 lits dressés de soins spécialisés et ultra-spécialisés de courte durée. L'excellence dans les soins offerts, dans les communications et dans toutes ses réalisations singularise la finalité de l'Hôpital Charles LeMoine et caractérise ses 2 000 employés.

Agent(e) en prévention (Santé-sécurité-hygiène environnementale)

Relevant du chef de service Santé et Sécurité, vous serez responsable des programmes de prévention tels que Surveillance des contaminants, Élimination des déchets dangereux, S.I.M.D.U.T. et Formation P.D.S.B. De plus, vous procéderez aux enquêtes et analyses concernant les accidents du travail et les risques associés aux diverses situations de travail. Dans un contexte de développement organisationnel, vous participerez à l'analyse ergonomique des projets de construction-rénovation ainsi que de l'ensemble des postes de travail informatiques.

Vous possédez un baccalauréat en sciences avec une formation complémentaire en santé-sécurité au travail ainsi qu'en hygiène industrielle. D'excellentes connaissances en ergonomie et en micro-informatique seront considérées comme un atout. Vous possédez également une expérience minimale de cinq ans dans un poste comparable. Par ailleurs, vous avez acquis une connaissance approfondie des lois et règlements régissant la santé-sécurité au travail et l'environnement. Vos aptitudes pour les communications et votre souplesse vous permettront de transiger avec tous les intervenants de l'organisation.

Nous vous offrons un poste d'agent syndicable mais non syndiqué, permanent à temps complet. La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon les normes en vigueur.



Si ce poste vous intéresse, vous devez découvrir avec nous des défis stimulants. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 juin 1999, en indiquant clairement le numéro de concours 99-C-05-02, à la : Direction des ressources humaines et des services auxiliaires, Hôpital Charles LeMoine, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1. Télécopieur : (450) 466-5745.

Affilié à l'Université de Sherbrooke. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

La Levée de fonds Mars, une division d'Effem Inc., est le programme entrepreneurial se développant le plus rapidement au Canada!

OCCASION D'AFFAIRES



- Nous recherchons des personnes très motivées qui ont un esprit d'initiative et qui veulent relever le défi de mettre sur pied leur propre entreprise au sein du marché québécois.
- Vous serez appelés à vendre des emballages uniques de produits de confiserie de marques reconnues mondialement à des établissements d'enseignement, des groupes sportifs et autres organismes sociaux.
- Nous offrons des programmes de marketing et du matériel de vente personnalisés, en plus de mettre à votre service une équipe de soutien dévouée.
- Il n'y a pas de droits à payer pour l'obtention d'un permis! Votre investissement se limite à la création de votre propre entreprise.
- Deux territoires exclusifs sont offerts dans la province de Québec.



Si vous êtes dynamique, un joueur d'équipe et que vous désirez travailler avec les plus célèbres marques de produits de confiserie au monde, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Effem Inc., Levée de fonds Mars, 198, boul. Hymus, bureau 602, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E9.

Logiciel

Entrevue sans délai! Chef de service Recherche et Développement Boucherville (Québec)

ADP, une société d'envergure mondiale, recherche un chef de service qui dirigera, à nos bureaux de Boucherville, une petite équipe de développement chargée de mettre au point un système de gestion client/serveur pour les concessionnaires d'automobiles. Vous devez posséder d'excellentes connaissances en technologie de base de données et VB, en gestion de projets, en méthodes de développement SW et en communication (maîtrise de l'anglais et du français exigée). Vous devez également compter plus de 5 ans d'expérience en développement client/serveur MS et plus de 2 ans en gestion de projets SW ou de petites équipes de développement SW.

ADP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Veillez communiquer avec M. Tony Birnseth, directeur, Développement Canada, au (450) 641-7200 entre 14 h et 17 h (HAE) les 1^{er}, 2 ou 3 juin 1999 seulement. Avant de téléphoner veuillez télécopier votre C.V. en anglais au (450) 641-7220. Si vous réussissez une première entrevue téléphonique, vous serez convoqué à une entrevue le lendemain matin ou un soir.



www.adp.com

Un important fabricant de produits sanitaires et de soins personnels est présentement à la recherche d'un

DIRECTEUR DES FINANCES

Relevant directement du président, le directeur financier coordonne les activités comptables, informe et conseille le p.-d.g. sur l'évolution financière de l'entreprise. Plus spécifiquement, sa tâche consistera à :

- Préparer les états financiers internes
- Consolider le système actuel de prix de revient
- Mettre à jour le système d'information de gestion
- Établir et améliorer les outils de contrôle internes
- Préparer les projections financières
- Gérer le fonds de roulement

Les candidat(e)s doivent avoir les qualifications minimales suivantes :

- C.G.A. ou C.M.A.
- Expérience pertinente en entreprise de fabrication
- Responsables, motivé(e)s et créatif(ve)s
- Habiletés à utiliser des outils informatiques
- Une facilité à communiquer

Salaires et avantages sociaux compétitifs, en fonction des qualifications.

Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à : Gestion RP inc. 2127, de Bavière Vimont Laval (Qc) H7M 4Y7

Référence: Dossier directeur des finances Aucune information ne sera donnée par téléphone

ESTIMATEUR(E) SÉNIOR

Situé dans l'Ouest de Montréal, nous sommes une imprimerie en pleine croissance à la recherche d'un(e) estimateur(e) pour presse rotative. Des connaissances de presse à feuille et reliure seraient un atout.

Le (la) candidat(e) idéal(e) possédera :

- 5 années d'expérience;
- bilinguisme;
- doit pouvoir effectivement gérer son temps et posséder de fortes aptitudes organisationnelles.

Nous offrons un salaire compétitif et des conditions d'emploi intéressantes.

Faites parvenir votre C.V. à : Groupe Harpell Inc. 1, rue Pacifique Ste-Anne-de-Bellevue H9X 1C5

Donner à LEUCAN un geste à imiter!



Montréal : (514) 731-3696 Québec : (418) 654-2136

Kelly Scientifique

Kelly Scientifique, division des Services Kelly, est l'entreprise de placement scientifique dont la croissance est la plus rapide au monde. Elle offre un service complet de placement temporaire ou permanent, dans toutes les disciplines et à tous les niveaux.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Chercheur, Ph.D. en virologie

Poste en recherche et développement au sein d'une compagnie de biotechnologie. Le candidat recherché doit être titulaire d'un doctorat en virologie, avoir contribué au développement de nouveaux médicaments, posséder 2 ans d'expérience en milieu industriel et avoir d'excellentes connaissances des virus de l'hépatite et autres maladies infectieuses. Bilingue. # référence: 9905281

Professionnel en formulation-fabrication pharmaceutique

Membre d'une équipe d'experts auprès de compagnies pharmaceutiques et biotechnologiques, vous contribuerez aux étapes de développement et à l'approbation gouvernementale de nouveaux produits thérapeutiques. Vous possédez un Ph.D. ou M.Sc en sciences pharmaceutiques, biochimie ou chimie avec 3 ans ou plus d'expérience en formulation-fabrication en milieu industriel. Connaissances requises des BPF, BPL, BPC, des affaires réglementaires, de la recherche préclinique et clinique. Bilinguisme requis. # référence: 9905282

Adjoint, affaires réglementaires et scientifiques

Relevant du directeur, affaires réglementaires et scientifiques, vous participerez à l'aspect technique des affaires réglementaires, c'est-à-dire: la préparation de la documentation, la rédaction des bulletins, la résolution de problèmes et la participation à tout autre projet technique. Vous possédez un DEC en sciences avec au moins 3 ans d'expérience en instrumentation de laboratoire de biochimie clinique. Le bilinguisme est essentiel jumelé avec d'excellentes habiletés de rédaction, de communication et d'organisation. Connaissances en informatique requises. # référence: 9905283

Technicien, support technique

Vous serez responsable de l'entretien des appareils audiovisuels et des appareils d'analyse de laboratoire: IR, HPLC, GC, UV, etc. Vous comptez de 2 à 3 ans d'expérience en entretien d'appareils de laboratoire et détenez un DEC en génie électromécanique. # référence: 9905284

Service à la clientèle, génie civil

Chargé du service à la clientèle, vous serez aussi responsable de la rédaction des soumissions et de leur suivi auprès des clients. Vous possédez un DEC en génie civil, avec 3 à 4 ans d'expérience en vente et service à la clientèle d'instruments d'essais sur asphalte, béton et revêtement de sol. Vous êtes débrouillard et vous travaillez facilement sous pression tout en répondant à une bonne quantité d'appels. # référence: 9905285

Chef de produits associé

Vous aurez la responsabilité de développer, soutenir et gérer les plans de marketing et de stratégies pour les produits assignés: systèmes photométriques. Titulaire d'un baccalauréat en sciences de la santé avec une expérience de 3 à 4 ans en vente ou en marketing dans un environnement canadien de laboratoire de biochimie clinique, vous possédez une connaissance du milieu international de la vente et du marketing, de l'informatique et de la gestion de budgets. Bon communicateur, esprit d'équipe et bilingue.

Faites parvenir votre curriculum vitae à Kelly Scientifique, 110, boul. Crémazie Ouest, bureau 505, Montréal (Québec) H2P 1B9. Télécopieur: (514) 388-9155. Courriel électronique: kelly877@netcom.ca

Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Veuillez ne pas téléphoner.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Crain-Drummond, chef de file canadien dans l'industrie des formules d'affaires et de la gestion de documents, offre une gamme complète de technologies, de produits et de services liés aux documents imprimés et électroniques.

Analyste de réseau Télécommunications

Relevant du directeur de l'architecture réseau, vous agirez comme spécialiste des communications Internet et veillerez au soutien de plusieurs sites dans un environnement en réseau étendu à l'échelle nationale. Vous contribuerez à la mise en œuvre de nouvelles solutions technologiques ainsi qu'à la gestion, au déploiement et à la planification de l'architecture de réseau. De plus, vous assurerez un soutien de 3^e et de 4^e niveau et effectuerez des essais, des analyses et des évaluations de produits. Enfin, vous participerez à l'intégration de systèmes ainsi qu'à des projets spéciaux.

Titulaire d'un D.E.C. en micro-informatique, vous comptez six années d'expérience dans des fonctions similaires et possédez une certification MCSÉ ainsi que de l'expérience touchant les réseaux étendus et la mise en œuvre de nouvelles technologies. Une connaissance approfondie de l'environnement Windows NT ainsi qu'une expérience relative à la sécurité et aux communications Internet sont essentielles, tandis que la connaissance des opérations AS/400 et du matériel de communication Cisco constitue un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Crain-Drummond Inc., 1570, rue Ampère, bureau 2000, Boucherville (Québec) J4B 7L4. Télécopieur : (450) 449-8700 Courriel : tanguai@crain-drummond.com

Visitez notre site Web à : <http://www.crain-drummond.com>

SOLUTIONS D'INTEGRATION DE DOCUMENTS **CRAIN-DRUMMOND** AU-DELÀ DES DOCUMENTS...

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

Pour appuyer et maintenir notre forte croissance au Québec, nous recherchons des individus professionnels pour combler les postes suivant

Gérant (e) de comptes majeur / Superviseur (e) des ventes

Vous possédez 2+ années dans des postes similaires au niveau de l'alimentation au détail, préférablement dans la catégorie des produits surgelés. De plus, une expérience au niveau des bannières alimentaires du Québec jumelée à des connaissances informatiques approfondies sera prérequis.

2 Représentant (e) des ventes - Temps Partiel -

Ces postes de 3 jours semaines (24 hrs) sont pour les individus ayant 2+ années d'expérience dans la vente et le merchandising au niveau des magasins d'alimentation du Québec. Les territoires disponibles sont Laval/Laurentides/Lanaudière ainsi que l'île de Montréal.

Si vous désirez vous joindre une entreprise en pleine essor, svp envoyer votre CV à :

Janes Family Foods Ltd
C.P. 24
Hudson, Québec
J0P 1H0
e-mail : stephane.koeman@janefamilyfoods.com

JANES
FAMILY FOODS LTD.
Homemade Goodness In Minutes®

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

LE FOYER DE GROUPE CONTRACTUEL LUCIE CANUEL ET LE FOYER APPARTEMENTS CONTRACTUEL LUCIE CANUEL

MISSION :
Le Foyer de Groupe contractuel et Le Foyer-Appartements Lucie Canuel sont des ressources contractuelles pour Les Centres Jeunesse de Montréal et elles offrent toutes deux des services de réadaptation psychosociale en contexte d'hébergement.

OFFRE D'EMPLOI :
Nous recherchons des professionnels de la réadaptation diplômés ayant quelques années d'expérience auprès des clientèles.

FOYER-APPARTEMENTS :
Situé à Côte-des-Neiges, offre des services de réadaptation à 11 adolescent(e)s âgé(e)s de 16 à 18 ans, en contexte d'appartements supervisés.

POSTES :
CHEF-ÉDUCATEUR(TRICE)
Poste temps complet : accompagnement d'usagers, supervision du personnel clinique et tâches administratives.

ÉDUCATEUR(TRICE)
Banque de C.V. pour des postes temps partiel ou temps complet.

FOYER DE GROUPE :
Situé dans Villieray, offre des services de réadaptation à 7 garçons âgés de 6 à 12 ans, en contexte de foyer de groupe.

POSTES :
ÉDUCATEUR-RÉSIDENT
Poste temps complet : accompagnement d'usagers et résidence partielle ;

ÉDUCATEUR
Banque de C.V. pour des postes temps partiel ou temps complet.

CANDIDATURES :
Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste et la ressource pour lesquels vous postulez ainsi que vos attentes salariales, avant le 5 juin 1999, à :

LE FOYER DE GROUPE CONTRACTUEL et LE FOYER-APPARTEMENTS LUCIE CANUEL
970, Basile-Routhier
Repentigny (Québec) J5Y 3V2



VILLE D'OUTREMONT

DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES

La Ville d'Outremont, partie intégrante de la Communauté urbaine de Montréal, se distingue par son caractère résidentiel, la qualité de vie qu'elle procure à ses citoyens, ainsi que la richesse de son patrimoine architectural et culturel. Engagée dans la rénovation de ses infrastructures primaires et dans la modernisation de ses immeubles, équipements et services, elle désire réorganiser la gestion technique de son territoire et combler un nouveau poste de directeur des services techniques.

Le défi consiste à intégrer génie et travaux publics sous une même coordination, à établir les plans directeurs pertinents aux infrastructures, aux immeubles et à l'équipement, à redéfinir les besoins organisationnels du service, et finalement, à diriger et développer la performance de l'équipe de personnes déjà en place.

La personne recherchée doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil. Un diplôme de deuxième cycle en administration urbaine constituerait un atout. Une expérience municipale minimale de 10 ans dans un poste similaire est souhaitée. Elle devra démontrer qu'elle a effectué des réalisations en matière de réorganisation de structure opérationnelle et qu'elle a exercé un excellent contrôle budgétaire. Cette personne doit également avoir la capacité d'élaborer et de réaliser des plans directeurs variés.

La rémunération est établie selon la politique salariale de la municipalité. La Ville d'Outremont souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Les candidatures devront être reçues, au plus tard le vendredi 18 juin 1999, à l'adresse suivante :

Bureau de la direction générale
Ville d'Outremont
543, chemin-de-la-Côte-Sainte-Catherine
Outremont (Québec)
H2V 4R2

Seules les personnes qualifiées et présélectionnées recevront un accusé de réception.

Une importante entreprise en pleine croissance, se spécialisant dans le développement et la fabrication de produits électroniques et électromécaniques, veut s'adjoindre des personnes qualifiées et compétentes qui savent relever des défis intéressants. C'est pourquoi nous recherchons des candidats pour combler les postes suivants:

GESTIONNAIRE DE PROJETS

Fonctions :

- Identifier les activités qui devront être réalisées dans le cadre des projets de développement dans les délais requis et respectant les standards de qualité ;
- Estimer la durée et préparer un échéancier pour chaque projet ;
- Identifier les besoins de personnel, d'équipement et les ressources nécessaires ;
- Diriger les ingénieurs et techniciens affectés aux projets ;
- S'assurer que sont intégrés au processus de développement les intervenants internes et externes qui participeront à la fabrication des produits développés ;
- Superviser la rédaction des cahiers de charge de façon à s'assurer qu'ils décrivent avec précision les exigences des clients.

Exigences :

- Diplôme universitaire en génie électrique ;
- Minimum de 2 années en gestion.

TECHNICIEN(NE) ÉLECTRONIQUE/ SPÉCIALISTE DE COMPOSANTES

Fonctions :

- Rechercher des composants ;
- Standardiser des listes de matériel ;
- Assister le groupe administrateur de contrats et le centre de recherche et développement ;
- Supporter la base de données (création, entretien).

Exigences :

- Baccalauréat en électronique ou expérience pertinente ;
- Bilinguisme obligatoire ;
- 2 à 5 ans d'expérience ;
- Sens du détail et de l'organisation ;
- Esprit d'équipe ;
- Autonomie et initiative.

Si vous êtes intéressé à travailler pour une entreprise dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, dès maintenant, à :

Référence: 964
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3
avant le vendredi 11 juin 1999.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées et nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

La Société pour l'expansion des exportations (SEE) est la seule institution financière canadienne qui s'emploie exclusivement à offrir aux exportateurs et aux investisseurs canadiens des services financiers axés sur le commerce extérieur, les aidant ainsi à faire des affaires dans quelque 200 pays au total. Créée en 1944, la SEE est une société d'État qui fonctionne comme une institution financière commerciale.

Réviseur-e, Services linguistiques (Anglais-Français)

Nos Services linguistiques recherchent une personne hautement motivée, orientée sur le service au client et qui sait faire preuve de créativité. Encadrée par la directrice, l'équipe des Services linguistiques se compose de sept personnes au total, dont deux traductrices et deux réviseurs.

Le candidat recherché a un minimum de cinq ans d'expérience comme traducteur principal et réviseur dans les domaines suivants : finances, économie, droit ou assurance commerciale. Titulaire d'un diplôme universitaire en traduction ou dans une discipline pertinente, il a une grande faculté d'adaptation et de bonnes aptitudes en communication qui lui permettent de bien comprendre les besoins des clients internes de la Société et d'y répondre efficacement. Ayant démontré qu'il peut gérer de nombreuses priorités, il n'a pas peur des délais porteurs de défis et il travaille de façon autonome. L'agrément au sein d'une association reconnue de traducteurs dans la combinaison anglais-français, tout comme la connaissance d'une ou de plusieurs langues étrangères, seront considérés comme des atouts. La maîtrise du logiciel MS Word et des connaissances élémentaires d'autres logiciels (Excel et Powerpoint notamment) sont d'autre part indispensables.

La SEE, qui offre un excellent milieu de travail et des avantages sociaux très attrayants, souscrit au programme d'équité en matière d'emploi. Les candidats doivent pouvoir légalement travailler au Canada.

Les personnes qui aimeraient se joindre à notre équipe à Ottawa sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, au plus tard le 11 juin 1999, à l'adresse suivante :

Division des ressources humaines
Société pour l'expansion des exportations
151, rue O'Connor
Ottawa (Ontario) K1A 1K3
Télécopieur : (613) 598-2578
Courriel : hrrh@edc4.edc.ca

Pour obtenir de l'information supplémentaire sur la SEE, visitez notre site web à www.edc-see.ca
Nous remercions tous les postulants de leur intérêt, mais ne contacterons que les personnes convoquées à une entrevue.



Société pour l'expansion des exportations

Offrez-vous une carrière stimulante...

La Canada-Vie est l'un des principaux acteurs du secteur de la gestion financière et des assurances. C'est en se dotant d'un personnel soucieux du service à la clientèle, en récompensant ses aptitudes et en favorisant ses projets de carrière que cette entreprise, en affaires depuis 150 ans, est devenue réputée pour son service supérieur et ses produits de haute qualité.

Traducteur ou traductrice

Bureau principal de l'Ouest canadien situé à Regina
Contrat de 1 an avec possibilité de renouvellement

LE POSTE

Relevant de la traductrice en chef et réviseuse, Services linguistiques, le titulaire est principalement chargé de la traduction de l'anglais au français de divers documents tels que lettres, notes de service et bulletins d'entreprise, et de la révision de divers textes traduits en langue française. En outre, il participe à la mise à jour d'un fichier terminologique et agit à titre de consultant linguistique auprès des employés de la société.

LE CANDIDAT

Titulaire d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en traduction, le candidat idéal compte au moins deux ans d'expérience pratique en traduction, de préférence dans un domaine pertinent (assurance, économie, finance, placements, droit, avantages sociaux).

Il possède une bonne culture générale et une excellente connaissance du français et de l'anglais. Il sait gérer les priorités et respecte des échéances serrées. Il a également une bonne connaissance de Word 97 et est prêt à faire l'apprentissage de nouveaux outils informatiques. De préférence, il est membre en règle d'une association professionnelle reconnue.

Le candidat possède également un grand esprit d'initiative, une rigueur professionnelle prononcée et un bon esprit d'équipe.

Si cette carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais à Madame Tracy Pettit à l'adresse suivante au plus tard le vendredi 11 juin 1999 :

La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie
1901, rue Scarth
Regina (Saskatchewan) S4P 4L4
Télécopieur (306) 751-6170



La présente offre s'adresse aux hommes et aux femmes.
Égalité des chances pour tous



Cascades inc., Ingénierie et Projets est une division qui sera formellement constituée dans un avenir prochain. Elle comptera environ cent employés qui œuvreront principalement dans la réalisation de projets à l'intérieur du Groupe Cascades.

Son département technique est fier de s'appuyer sur une équipe d'ingénieurs et de techniciens qualifiés qui voient à l'élaboration, la conception, la fabrication et l'installation d'équipements des plus sophistiqués.

De plus, la Division possède des ateliers de fabrication où elle accomplit des travaux spécialisés alors que son équipe d'installation est en mesure de réaliser les différents projets mis de l'avant soit par son bureau technique ou par les usines directement.

Cascades inc. Ingénierie et Projets est à la recherche d'un(e) :

Directeur

Vous avez d'abord des compétences administratives vous permettant d'effectuer la planification, le suivi et la coordination des ressources dont vous serez responsable.

Sous la responsabilité du Directeur Général, vous travaillerez conjointement avec les superviseurs et les employés afin d'assurer le bon fonctionnement des opérations de l'usine tant au niveau de la qualité que de l'efficacité optimale des opérations. Vous jouerez un rôle de rassembleur auprès des employés et des superviseurs afin de favoriser une approche de travail orientée vers l'innovation et le développement. Vous devrez être à l'écoute des clients et posséder une vision globale du marché en plus d'entretenir des relations d'affaires avec la collectivité.

Vous possédez une formation académique adéquate en génie mécanique ou autre, avec de préférence un MBA, jumelée à un minimum de dix années d'expérience dans la gestion de projets d'envergure.

Vous avez la capacité de travailler en équipe, possédez un esprit d'analyse, êtes doué pour la résolution de problèmes et êtes proactif dans votre travail. Vous devrez être reconnu pour vos talents de leader, de coach et de communicateur. L'expérience en supervision de personnel et le bilinguisme (français/anglais) sont nécessaires.

La personne retenue devra s'établir à Kingsey Falls.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 juin 1999 à :

461, rue Marie-Victorin, C.P. 269
Kingsey Falls (Québec) JOA 1B0
Télécopie : (819) 363-5555
Courriel : mnolette@cascades.com

Cascades inc., Ingénierie et Projets, souscrit au principe d'équité en matière d'emploi



Technicien de la transformation des aliments

La Boulangerie Saint-Donat, en opération depuis plus de 40 ans, distribue à travers le Québec une gamme de produits pâtisseries et boulangers diversifiés. Relevant directement du propriétaire de l'entreprise, le technicien de la transformation des aliments devra assister les chefs de production (boulangerie - pâtisserie) au niveau des méthodes et de contrôle des procédés de fabrication tout en assumant la responsabilité de l'analyse des spécifications des intrants et de l'assurance qualité des produits finis. À ce titre ses principales responsabilités sont :

- Contrôle des matières premières, des coproduits et des produits finis;
- Recherche et développement de nouveaux produits;
- Responsable du suivi du programme HACCP;
- Résoudre s'il y a lieu avec les autres responsables de production les problèmes des départements de boulangerie et de pâtisserie;
- Mise au point de méthodes et procédés pour améliorer la productivité et assurer le maintien de la qualité des produits.

Vous possédez obligatoirement un DEC en transformation des aliments. Une expérience pertinente au secteur d'activité se veut un atout. Notre candidat idéal connaît les tests et les équipements et est habile à transmettre de l'information.

La rémunération sera établie selon l'échelle salariale moyenne de l'industrie pour un technologue en transformation des aliments et ce, en tenant compte de l'expérience du candidat retenu.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature, avant le vendredi 11 juin 1999 à 16 h 30, à :

Boulangerie St-Donat
a/s de M. Guillaume St-Amour
413, rue Principale
St-Donat (Québec)
J0T 2C0

ASSISTANCE SYSTÈME LD INC.

INTÉGRATEUR DE SYSTÈME

Assistance Système LD Inc. est une entreprise dynamique spécialisée dans la configuration de systèmes de contrôle des procédés. Nous sommes à la recherche de personnel afin de participer à l'expansion de l'entreprise. Ingénieur de 3 à 5 ans d'expérience en configuration et conception de projets.

- Exigences requises :**
- PLC (A&B, Modicon)
 - DCS (Bailey, Foxboro, Honeywell)
 - MMI (Wonderware, FIX d'Intellution, Factory Link, Citect)
 - Dynamique et responsable
 - Disponible à se déplacer
 - Bilingue

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:
Assistance système LD Inc.
151, boul de Mortagne, suite 100
Boucherville (Québec)
J4B 6G4
ATT.: Directeur du personnel



Entreprise en expansion dans le domaine de l'automatisation industrielle est à la recherche de candidat(e)s pour son usine des Basses Laurentides.

- Concepteur(trice) chevronné(e) en mécanique, robotique: Autocad 14, Mechanical Desk top sont des atouts.
- Concepteur(trice), 3 ans d'expérience en mécanique, robotique: Autocad 14, Mechanical Desk Top sont des atouts.
- Ingénieur(e) électrique en automatisation
- Programmeur(euse) d'expérience en robotique, Omron; Mitsubishi; GE Fanuc, Allen Bradley sont des atouts.

ORIENTECH INC.

Guy Périard
346, rue Hamford, bureau 1404
Lachute (Québec) J8H 3P6
ou par fax au (450) 562-3197
ou E-mail: orientech@citenet.net

Les Constructions Loracon Inc., entrepreneur général en construction, sont à la recherche de candidats pour le poste suivant:

ESTIMATEUR et GÉRANT DE PROJETS

Les candidats devront avoir un minimum de 7 à 10 années d'expérience. Le gérant de projet devra avoir de l'expérience sur des projets «Design Build» (un atout).

Exigences:
Bilingue, dynamique, sens du travail en équipe, connaissance de l'informatique.

Envoyer C.V. à:
Les Constructions Loracon Inc.
7860, Grenache
Anjou (Québec)
H1J 1C3
Fax: (514) 355-0099

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Service de réaffectation
- Gestion de carrière

(514) 499-9414

ConseilPro

La reproduction bovine en éprouvette

LES CARRIÈRES EN BIOTECHNOLOGIE

La technologie de la reproduction a toujours fasciné le Dr Daniel Bousquet. « Il est incroyable de pouvoir créer un nouvel être, de manipuler la vie. » Vétérinaire de formation, il est aujourd'hui directeur du service de recherche et de développement d'Alliance Boviteq, une petite entreprise spécialisée dans la reproduction bovine.

Le Dr Bousquet travaille dans un centre de recherche situé à Saint-Hyacinthe, non loin de Montréal. Cette ville est réputée pour sa faculté de médecine vétérinaire et les recherches zootechniques innovatrices qui y sont menées. Les 18 employés d'Alliance Boviteq identifient et prélèvent des ovules de vaches dotées de traits génétiques particuliers, comme une production laitière élevée. Ils utilisent ces ovules pour développer des embryons destinés à la vente.

Le travail du Dr Bousquet consiste à s'assurer que les embryons répondent aux critères des clients. Il y a deux catégories d'embryons : les embryons dont les gènes assurent une production laitière élevée ou une viande de meilleure qualité et les embryons mâles ou femelles. « Les producteurs de lait sont plus intéressés par les femelles, tandis que les producteurs de viande préfèrent les mâles », explique le Dr Bousquet.

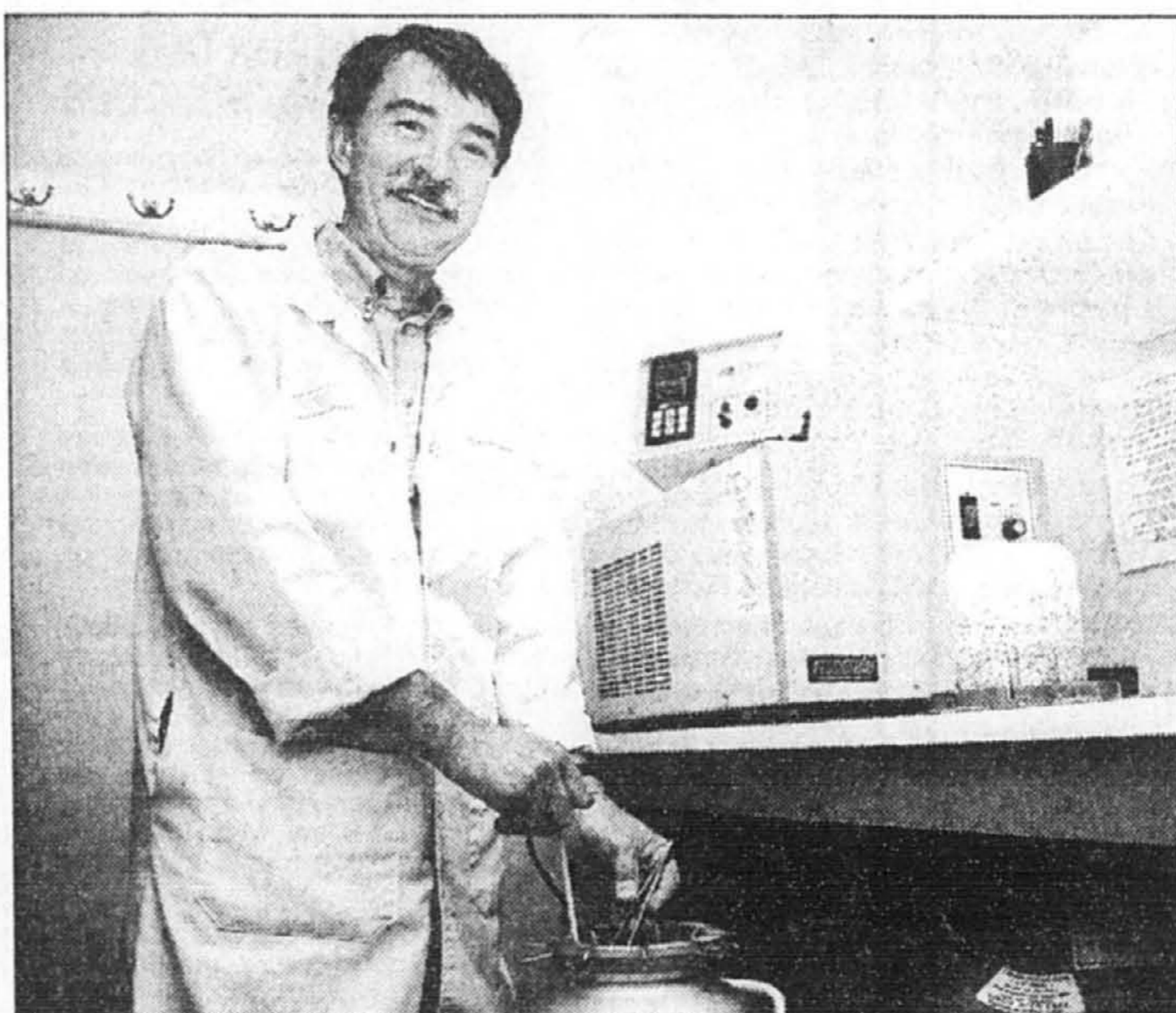
La généalogie des parents détermine leurs caractéristiques héréditaires. Selon les dossiers du taureau et de la vache (quantité de lait produit ou pourcentage de grossesses à terme), le Dr Bousquet évalue d'après une méthode statistique quelles sont les chances d'obtenir le matériel génétique voulu. Une vache de qualité dite supérieure peut valoir jusqu'à 100 000 \$ sur le marché. Pour trouver les animaux nécessaires à ses activités, Alliance

Boviteq envoie ses représentants dans les foires nord-américaines où les reproducteurs viennent présenter leurs animaux champions ainsi que sur les fermes des producteurs eux-mêmes.

Dans son laboratoire, le Dr Bousquet prélève les ovules de la vache, les dépose avec le sperme du taureau dans une boîte de Pétri et les y laisse pendant 18 heures pour qu'ils soient fertilisés. Les ovules fertilisés sont alors placés pendant sept jours dans un environnement comparable à l'utérus d'une vache. Pendant cette période, les ovules se développent en embryons comptant de 150 à 200 cellules. À ce stade du développement, il est facile de déterminer le sexe de l'embryon et le moment le plus approprié pour le congeler et le vendre.

Le Dr Bousquet partage son temps entre le travail de laboratoire et de gestion. Il rencontre chaque semaine les employés, pour les aider à planifier leur travail, ainsi que les deux autres directeurs, pour organiser la gestion de l'entreprise. « Il faut un juste équilibre entre les deux. Le travail de laboratoire est bien entendu fascinant, car c'est à cette étape que nous vérifions nos hypothèses. Mais sans planification, le travail n'aboutirait à rien. »

La majeure partie des clients de la firme sont des producteurs de lait internationaux et québécois. « Nous faisons des affaires dans vingt pays du monde, dont l'Espagne et certains en Amérique du Sud. Ces pays veulent que leur bétail soit doté des traits génétiques du bétail canadien. Le matériel génétique de nos vaches laitières est considéré comme le meilleur du monde. » Les embryons sont envoyés dans des réservoirs remplis de nitrogène liquide. Un seul réservoir peut contenir jusqu'à 1000 embryons et rapporter 500 000 \$ sur le marché, chaque embryon étant vendu en moyenne 500 \$.



Vétérinaire de formation, Daniel Bousquet est aujourd'hui directeur du service de recherche et de développement d'Alliance Boviteq, une PME spécialisée dans la reproduction bovine.

Habilités

Le Dr Bousquet a su très tôt qu'il voulait travailler dans le domaine de la reproduction bovine.

Il a fait un doctorat professionnel en médecine vétérinaire, une maîtrise en sciences cliniques et de la reproduction et un doctorat en physiologie de la reproduction. Il croit que sa réussite dans ce domaine vient de sa passion pour la recherche. « Sans cette passion, vous pourriez devenir technicien, mais, de nos jours, nous avons besoin de personnes capables de résoudre des problèmes. »

Il faut aussi avoir un penchant pour les études, car l'acquisition des connaissances nécessaires pour faire ce travail suppose de nombreuses années de nez plongé dans

les livres. « Vous devez aimer lire des revues à caractère scientifique et être toujours prêt à mettre vos connaissances à jour. Nous passons notre temps à étudier. »

Le travail ?

Le Dr Bousquet commence une journée typique en prenant connaissance de son courriel. « Je suis membre d'un réseau international de chercheurs travaillant sur les embryons et la fertilisation. Nous soumettons des questions, proposons des réponses et échangeons de l'information. »

Il est également chargé de superviser les activités du laboratoire. « J'y vais chaque jour pour m'assurer que tout se passe bien. Si c'est le cas, je réintègre mon bureau où

je m'acquiesce de l'aspect gestion de mon travail : rédiger des rapports, répondre au courrier, effectuer des demandes de subventions, rédiger des protocoles de recherche, etc. »

En plus de ses tâches quotidiennes, le Dr Bousquet organise et participe à des congrès pour se tenir au courant des nouveaux développements dans le secteur de la reproduction bovine. « Je considère cela comme une formation continue nécessaire à mes fonctions. »

Vétérinaire

Recherche et développement

Mes études :

- Doctorat professionnel en médecine vétérinaire, faculté de médecine vétérinaire de l'Université de Montréal
- M.Sc. en science clinique et de la reproduction, faculté de médecine vétérinaire de l'UdeM
- Ph.D. en physiologie de la reproduction, faculté de médecine de l'UdeM
- Études postdoctorales en fécondation in vitro, Université de Pennsylvanie


Autres études pouvant mener à l'obtention d'un tel poste :

- B.Sc. en biologie ou en agronomie
- **Habilités et qualités requises pour faire ce travail :**
- connaissance des ordinateurs
- curiosité, souplesse et patience
- capacité de travailler avec d'autres
- bilinguisme
- aimer les études, le travail en laboratoire et avec les animaux
- ne pas craindre les longues journées de travail

Ce texte est tiré du guide LES CARRIÈRES DE LA BIOTECHNOLOGIE publié par le Conseil de ressources humaines en biotechnologie en collaboration avec Les éditions Ma Carrière. Pour en savoir plus long sur cette publication, contactez le CRHB à l'adresse Internet suivante :

www.crhb.ca
ou Les éditions Ma Carrière au (514) 890-1480.

Explorez, cherchez et trouvez



LES CARRIÈRES DE LA BIOTECHNOLOGIE

NOUVEAU !

UN TOUT NOUVEAU GUIDE SUR LES CARRIÈRES DE LA BIOTECHNOLOGIE

PLUS DE 50 ENTREVUES AVEC DES PROFESSIONNELS

DISPONIBLE EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS DÈS LE MOIS D'AVRIL 1999 !

10,95 \$ + tx

CARRIÈRE

Les éditions Ma Carrière

Une publication du Conseil de ressources humaines en biotechnologie en collaboration avec Les éditions Ma Carrière

1 877 MA CARRIÈRE (514) 890-1480
<http://www.macarriere.qc.ca>

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

DIRECTEUR DES VENTES

L'entreprise

Notre client, une PME dynamique et en pleine expansion oeuvrant dans un secteur de haute technologie, soit la conception et la fabrication d'échangeurs de chaleur pour le matériel de production d'énergie et de transformation, est à la recherche d'un directeur des ventes. L'entreprise traite avec des clients prestigieux. Le poste est situé à Brossard.

Les responsabilités

Relevant du directeur général, vous serez responsable de l'élaboration des stratégies de développement des marchés américain et canadien. Vous identifierez des clients potentiels par région, vous dirigerez et coordonnerez l'équipe de vente de façon à maximiser la performance de chaque vendeur. Vous établirez les budgets de vente et les plans d'action pour les concrétiser. Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe de direction.

Le candidat

Le bilinguisme et une formation universitaire en marketing et vente ou l'équivalent sont requis pour ce poste, ainsi qu'un minimum d'une dizaine d'années d'expérience pertinente. La connaissance technique du secteur du métal ou dans un domaine connexe est requise. Gestionnaire entrepreneur chevronné, créatif et axé sur la planification et la direction des ventes. Vous êtes également dynamique et organisé. La connaissance du marché américain est requise.

La rémunération globale est de l'ordre de 70 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité en mentionnant le numéro de référence V123 avant le 8 juin 1999 à :



Yvon plante et associés inc.
cabinet de gestion-conseil

Yvon Plante & Associés Inc.
6545, boul. Lavoisier, bureau 101
St-Léonard (Québec) H1P 3N1

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique s'engage à offrir des programmes et des services éducatifs valorisant le plein épanouissement et l'identité culturelle des apprenants et des apprenants francophones de la province, tout en participant activement au développement de la collectivité francophone de la Colombie-Britannique.



Direction des Finances

Ce poste clé vous offre une excellente occasion de travailler en étroite collaboration avec la direction générale et les autres membres de la direction afin de réaliser de la mission du CSF, tout en assurant que les ressources financières et administratives soient consacrées à créer un climat favorisant l'apprentissage pour tous les partenaires.

Votre rôle consistera à assumer l'administration et la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait à l'administration financière du CSF et des ressources qui y sont affectées. Vous devrez élaborer et assurer l'application de politiques, de règles et de procédures administratives et de gestion financière scolaire, élaborer et développer des systèmes comptables et financiers, préparer le budget, élaborer des procédures de contrôle budgétaire et financier. De plus, vous négociez les ententes financières avec les autres autorités scolaires de la Colombie-Britannique, assurez la liaison avec le ministère de l'Éducation et tout autre ministère provincial ou fédéral concerné. Enfin, vous élaborerez, instaurerez et mettez à jour des procédures de vérification interne, et veillerez à la préparation des états et des rapports financiers et à l'exécution des opérations comptables.

Pour être en mesure de relever ces défis, vous devez détenir au moins un diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié et un titre comptable (CA, CGA ou CMA), en plus d'avoir cinq ans d'expérience pertinente. La maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, est absolument essentielle. Le salaire sera établi selon les qualifications et l'expérience de la personne retenue.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de soumettre leur curriculum vitae accompagné de trois références professionnelles et de toute autre pièce pertinente, avant 16 h 00, le vendredi 11 juin 1999, en précisant le numéro de concours 99/A.014, à l'attention de : M. Alain Paquin, Directeur des ressources humaines, Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique, 280 - 10991 Shellbridge Way, Richmond (C.-B.) V6X 3C6.

Tél. : (604) 214-2600. Téléc. : (604) 214-9881 OU (sans frais) 1-888-715-2200
Site Internet : www.csf.bc.ca. Courriel : apaquin@csf.bc.ca.

Toute embauche sera conditionnelle à l'examen du dossier judiciaire.

REPRÉSENTANTS INSCRITS

NÉGOCIATIONS POUR PARTICULIERS - MONTRÉAL

Valeurs mobilières CT Inc. est une société de courtage à escompte qui dessert les clients à l'échelle nationale. Notre gamme de services de courtage comprend les comptes d'investissements, les Reer et Ferr autorisés.

Nos bureaux de Montréal ont plusieurs postes à offrir à des professionnels orientés sur la satisfaction de la clientèle. Votre rôle consistera à remplir diverses fonctions de courtage, notamment d'inscrire des transactions, de donner des cours sur actions et tout autre renseignements connexes tels ouvertures de compte et présentations aux succursales à l'occasion.

Vous êtes très motivé et avez beaucoup d'entregent. Vous avez suivi le Cours sur le commerce des Valeurs mobilières au Canada et réussi l'examen sur les options canadiennes ainsi que l'examen du Manuel sur les normes de conduite. Vous connaissez bien les systèmes ISM et avez acquis de solides connaissances des pratiques de négociations d'actions, d'options, de fonds communs de placement et de produits à revenu fixe; Le bilinguisme (français et anglais) est essentiel, tout comme le sont un sens poussé de l'organisation et d'excellentes aptitudes à la gestion du temps.

Nous offrons un salaire concurrentiel, un régime d'avantages sociaux intéressant, ainsi que des occasions d'avancement professionnel. Pour soumettre votre candidature, prière de faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le numéro de dossier 199, au : Service de recrutement, 1501, rue McGill College, bureau 1640, Montréal (Québec) H3A 3M8.

Valeurs mobilières CT

une société Canada Trust

SELENA



CAFÉ SELENA INC.

Responsable satisfaction-client

Les candidats ou candidates, qui seront retenu(e)s, occuperont le poste de responsable satisfaction-client au sein de notre département du service à la clientèle. Leur principale tâche sera de transiger par téléphone avec un groupe restreint de clients existants, afin de s'assurer de l'entière satisfaction de ces derniers. Une partie importante de leur tâche sera de conserver leur banque de clients intacte et de maximiser le plein potentiel de chacun des clients faisant partie de cette banque.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales en technique administrative, ou expérience pertinente au service à la clientèle, englobant des responsabilités concernant la satisfaction de la clientèle;
- Connaissances des logiciels faisant partie du groupe « Office »;
- Être capable de bien s'exprimer et de bien écrire en français et en anglais.

Conditions d'emploi:

- Du lundi au vendredi de 8 h à 17 h;
- Assurance-groupe et REER collectifs disponibles;
- Salaire selon la performance (seuil minimum de 25 000 \$ la première année);
- Les candidats doivent posséder une voiture et être disponibles pour entrer en fonction à partir du 7 juin.
- Poste ouvert à la succursale de Montréal et de Laval.

Veuillez faire parvenir votre C.V. par fax à l'attention de Daniel Ficher au (450) 629-0540.

NMP Golf Construction est une entreprise québécoise qui se spécialise dans la construction et la rénovation de parcours de golf dans l'est du Canada ainsi qu'aux États-Unis.

Nous sommes présentement à la recherche d'un opérateur de bélier mécanique spécialisé dans la construction de terrains de golf.

Vous devez avoir:

- Réalisé le modelage final (shape features) de 5 parcours de golf différents;
- Travaillé avec au moins trois architectes d'envergure internationale;
- Collaboré à la planification et à la supervision de la construction complète de terrains de golf.

Le salaire est à discuter.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 juin prochain à :

NMP Golf Construction inc.
a/s du Directeur général
2674, chemin Plamondon
Sainte-Madeleine (Québec) J0H 1S0

CONTRÔLEUR

Le Groupe Sotramont, société oeuvrant dans le domaine de la construction et de la gestion de ses immeubles depuis plus de trente années, est à la recherche d'un C.A. ou C.G.A. possédant une expérience de travail de 5 ans dans ce type d'activité. L'individu devra être entrepreneur, dynamique et discipliné. Le travail sera partagé entre le bureau de Montréal et de Hull, ayant comme bureau principal Montréal. Rémunération selon expérience.

Le Groupe Sotramont
2430, Marcel-Laurin, suite 100
St-Laurent (Québec)
H4R 1J9 Télécopieur: (514) 331-6909

Ne devient pas ambulancier qui veut



Emmanuelle Gril
collaboration spéciale

De quelle formation a-t-on besoin pour devenir ambulancier ou dynamiteur? Quels sont les établissements qui dispensent ces formations?

Le technicien ambulancier est l'intervenant de première ligne dans les situations d'urgences médicales. Il détermine la gravité des blessures ou de la maladie des patients, afin d'établir les soins médicaux d'urgence nécessaires. Ils dispensent aussi les soins d'urgence pré-hospitaliers comme la mise en place d'intraveineuses, l'installation d'équipements d'appoint dans les cas de problèmes de ventilation ou de circulation sanguine, administrent des médicaments, effectuent des massages cardiaques, etc. Le technicien ambulancier doit amener le patient à l'hôpital ou à un centre médical dans les meilleurs délais, et consigner la nature des blessures et des traitements donnés.

Pour exercer ce métier, il faut

avoir complété une Attestation d'études collégiales (AEC) en techniques ambulancières. Cette formation est offerte au cégep de Sainte-Foy et au collège Ahuntsic. Les étudiants de la région de Montréal et de Laval peuvent présenter leur candidature directement au collège Ahuntsic. Dans les autres cas, on doit transmettre sa demande à la région régionale de la santé et des services sociaux de sa région.

Les conditions d'admission à ce programme sont les suivantes : être âgé d'au moins 18 ans, détenir un diplôme d'études secondaires et avoir réussi le cours de sciences physiques 416 ou trois unités de chimie et de physique de niveau secondaire 4. Il faut également avoir interrompu ses études à temps plein durant deux sessions au minimum, ou avoir terminé une année d'étude postsecondaire. On doit aussi détenir un permis de conduire de classe 4A (véhicules d'urgence).

Ce programme de formation est contingenté, et la sélection se fait sur plusieurs critères. Outre la présentation d'un dossier d'admission complet, les candidats devront se soumettre à un test de personnalité et d'intérêt pour la profession, à une entrevue de sélection ainsi qu'au test d'aptitudes physiques pour les ambulancières techniques (TAPTA). Ce test comprend neuf étapes, subdivisées en plusieurs tours de piste parsemés d'obstacles à franchir (escaliers, etc.), et de tâches à accomplir (transport d'une civière, d'une trousse, massage cardiaque, etc.).

Une fois admis, les étudiants suivront une formation intensive très



Les ambulanciers Sylvain Charron et Barry Chrisensen (conducteur).

PHOTO: THEQUE LA PRESSE

LA CHRONIQUE INTERACTIVE



Posez votre question!

FAX : (514) 890-1456

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

exigeante qui s'étale sur une période de neuf mois, à raison de 25 heures par semaine. Cela inclut également un stage d'au minimum 120 heures à bord d'une ambulance, sous la supervision d'un moniteur de stage.

En ce qui concerne le dynamitage, il s'agit là d'un tout autre métier et d'une toute autre formation! Il faut s'inscrire au diplôme d'études secondaires (DEP) en Forage et dynamitage, dispensé au Centre de formation professionnelle 24-Juin, dans la commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke.

Ce programme, d'une durée de 900 heures, vise l'acquisition des compétences de base et des compétences particulières nécessaires à l'exécution sécuritaire des tâches de forage et de dynamitage. À la fin de leurs études, les diplômés seront capables de conduire la machinerie et l'outillage de forage, de mettre en

place les mesures appropriées pour effectuer un dynamitage sans danger, de charger les explosifs et faire du sautage en chantier, en carrière ou en mines à ciel ouvert.

Les cours touchent la santé et la sécurité sur les chantiers de construction, les notions sur les explosifs, l'interprétation de plans ainsi que l'établissement de patrons de forage et de plans de tir, les sautages avec obstacles, les sautages complexes, le cisaillement de parois à l'explosif, les forages de travaux complexes, etc.

Pour être admissible à cette formation, on doit être âgé d'au moins 18 ans et détenir un diplôme d'études secondaires, ou être âgé d'au moins 16 ans et avoir réussi les cours de langue d'enseignement, de langue seconde et de mathématiques de secondaire 4.

Notons également que pour travailler sur les chantiers de construc-

tion, le certificat de compétence-compagnon ou le carnet d'apprenti est obligatoire, et des lors, ce métier est régi par la Commission de la construction du Québec.

En outre, pour exercer le métier de boufeu (dynamiteur), on doit avoir au moins 18 ans et détenir un certificat valide de la CSST, de même qu'un permis général sur les explosifs délivré par la Sécurité du Québec.

Pour en savoir plus :

Cégep de Sainte-Foy : (418) 659-6620

Collège Ahuntsic : (514) 389-5921, poste 2242

Centre de formation professionnelle 24-Juin : (819) 822-5420

Cette chronique est la dernière de la saison. Bon été et merci à tous nos lecteurs assidus.

IDclie Carrière et Formation

Cybermentorat

BANQUE NATIONALE DU CANADA
www.bnc.ca

Gouvernement du Québec
Ministère de l'Industrie et du Commerce

<http://idclie.collegebdeb.qc.ca>

Collège de Bois-de-Boulogne Ma Carrière Multimédia Manoeuvres Numériques

Des réponses à toutes vos questions!

- Pour éclairer votre choix de carrière
- Le mentorat virtuel, un service inédit d'échanges directs avec des professionnels

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

CONSEIL DES MONTAGNAIS de Natashquan

Le conseil de bande de Natashquan requiert les services d'un(e) :

Directrice ou Directeur d'école

Le conseil de bande de Natashquan gère une école de niveau préscolaire, primaire et secondaire qui regroupe une clientèle d'environ 285 étudiants.

Le poste de directrice ou directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par le conseil de bande de Natashquan. Ce poste comporte aussi les relations avec la communauté de Natashquan.

Exigences minimales :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée sanctionnant un programme d'études d'une durée minimale de trois années ;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation du Québec ;
- Expérience minimale de cinq (5) ans dans un emploi d'enseignant, de professionnel non enseignant ou une expérience jugée équivalente à un poste de direction, soit dans une commission scolaire du Québec ou dans une institution d'enseignement reconnue.

Critères particuliers :

- Volonté d'adhérer aux valeurs privilégiées par le conseil de bande de Natashquan : rigueur, respect des autres, intégrité ;
- Capacité de travailler en région éloignée et avec la population innue de Natashquan.

Traitement annuel :
Minimum : 50 687 \$
Maximum : 67 164 \$

Entrée en fonction :
Août 1999.

Si ce défi vous intéresse, si vous êtes un de ces leaders compétents que nous recherchons, vous êtes invités à poser votre candidature. Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie du diplôme, brevet ainsi que toutes attestations d'expérience pertinente à l'emploi.

Toute candidature doit être reçue, **au plus tard le 10 juin 1999 à 16 h**, par télécopieur ou par courrier à :

Monsieur François Bellefleur
Direction générale
Conseil des Montagnais de Natashquan
Natashquan (Québec)
G0G 2E0
Tél. : (418) 726-3529
Fax : (418) 726-3606

N.B. : Seuls les dossiers complets seront considérés.

CADRES/PROFESSIONNELS/DIRECTEURS

Cherchant un salaire de 40 000 \$ à 350 000 \$

Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus précise

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais aujourd'hui, la majorité de ces postes ne sont pas annoncés. NOS SERVICES ONT ÉTÉ PARTICULIÈREMENT EFFICACES POUR LES GENS AYANT LES PROFILS SUIVANTS :

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauches en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchise.
- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- **PERSONNEL DE VENTE/MARKETING** dans tous les domaines, à tous les niveaux.
- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** - De débutant à cadre supérieur y compris C.A., C.G.A., C.M.A. et experts en finance.
- **ÉDUCATION/ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF / DIPLÔMÉS DE MBA OU DOCTORAT/MILITAIRE À LA RETRAITE** - Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- **PROFESSIONNELS DÉSIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- **FABRICATION/TECHNIQUE/PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Si vous vous qualifiez pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$ et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.

bernard Haldane Leader en Amérique du Nord en service-conseils pour recherche d'emploi et reorientation de carrière
FONDÉ EN 1947 **associates** Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal
Nous ne sommes pas une agence de placement

Tél: 514-938-0578 Téléc: 514-938-9165
E-mail: 700617@ICAN.NET
1250, boul. René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, QC H3B 4W8
Bureaux dans 75 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Reitmans
www.reitmans.com

- Joignez une équipe dynamique.
- Notre groupe compte 600 magasins au Canada répartis dans six banieres distinctes.
- Nous offrons les meilleurs programmes de formation qui contribuent au développement continu de nos employés et de nos gestionnaires.

Nous recherchons présentement un :

Directeur de district de ventes

Relevant du Directeur Régional des ventes, vous superviserez les opérations financières et non financières de 15 magasins situés dans la Montérégie, les Cantons de l'Est et le Bas St-Laurent.

Le candidat idéal :

- Compte un minimum de 5 années d'expérience dans la vente au détail dont 2 années dans un poste de supervision.
- A déjà assumé la responsabilité immédiate de la formation et de la gestion d'une équipe de ventes.
- Est bilingue et est un habile communicateur.
- Possède un diplôme d'études universitaires en gestion ou une expérience équivalente.

Des postes de gestion de magasin sont aussi disponibles.

Nos attentes sont élevées...nos récompenses le sont aussi. Reitmans vous offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels auxquels s'ajoutent des bonis et d'excellents privilèges de rabais d'employé(e)s.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae et indiquer la position qui vous intéresse au :

Reitmans DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES / RÉGION DE L'EST DU CANADA
250 RUE SAUVÉ OUEST, MONTRÉAL, QUÉBEC, H3L 1Z2 TÉLÉC.: (514) 385-2641

****Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s recevront une réponse.**
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Reitmans DALMYS smarc Pennington SUPERMAGASIN a CACTUS antels

PRODUITS CARI-ALL INC., entreprise manufacturière de l'est de Montréal, chef de file dans les domaines du chariot à provisions et des systèmes de manutention et d'entreposage, recherche un(e) **Dessinateur(trice) / Concepteur(trice)**.

Agissant sous l'autorité du Directeur Recherche et Développement, le (la) candidat(e) devra produire et mettre à jour les dessins de fabrication et de présentation des différents produits, et ce, pour l'ensemble des départements. Il (elle) devra participer également à la conception de nouveaux produits.

Exigences :

- DEP en dessin industriel ou DEC en design industriel ;
- Excellente maîtrise du logiciel CADKEY versions 97 et 98 ;
- Bilinguisme ;
- 3 à 5 ans d'expérience à titre de dessinateur(trice) / concepteur(trice) dans une entreprise de fabrication ;
- Doit se démarquer par sa créativité ainsi que son aptitude à travailler en équipe.

Faire parvenir C.V. par la poste ou télécopier à :

PRODUITS CARI-ALL INC.
a / s de Mme Sophie Marquis,
Directrice des Ressources humaines
171, av. Marien
Montréal-Est (Québec) H1B 5V1
Fax : (514) 645-2661

CHÂTEAU MONT SAINTE-ANNE
Centre de villégiature et de congrès
4 saisons - 4 étoiles

Milieu dynamique et en pleine expansion recherche:

Directeur(e) des opérations

Sous la responsabilité du directeur général, le (la) candidat(e) aura pour responsabilité la planification, l'organisation et le contrôle des opérations reliées aux activités de restauration, des congrès/banquets, d'hébergement, d'entretien technique/ménager et de l'animation. De plus, il aura la gestion de la convention collective et des ressources humaines. Le (la) candidat(e) aura toutes les compétences nécessaires pour la formation des employés.

Formation: Diplôme en technique de gestion hôtelière.

Exigences: 5 ans d'expérience pertinente en gestion, bilingue, sens aigu du service à la clientèle, connaissance d'un milieu syndiqué, reconnu comme un «leader» et un bon communicateur.

Faire parvenir votre C.V. **avant le 12 juin 1999, à :**

Directeur général
CHÂTEAU MONT STE-ANNE
500, boul. Beau-Pré, Beaupré (Québec)
G0A 1E0
Télécopieur: (418) 827-5072

PREMIER
PREMIER HORTICULTURE

Premier Horticulture se positionne parmi les plus importantes entreprises de production et de distribution de produits à base de tourbe de mousse de sphagnum en Amérique du Nord. Nous sommes actuellement à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant à notre bureau de Dorval.

ANALYSTE FINANCIER
Dossier CECB-01

Votre tâche consiste à préparer et améliorer la provision d'impôts sur le revenu, répondre à la correspondance des autorités fiscales, préparer des procédures et obtenir l'information en ce qui concerne les taxes de ventes canadiennes et américaines. Vous superviserez et participerez à divers projets tels que : documentation du prix de cession interne, préparation de nouvelles analyses en prix de revient et réclamations des taxes de vente. Vous devez participer au processus budgétaire et préparer des rapports JDEwards.

Vous êtes un futur membre de notre équipe si vous détenez un baccalauréat en administration ainsi qu'un titre comptable jumelé à deux ans d'expérience. Ce poste demande de la débrouillardise, initiative et ouverture d'esprit. Le bilinguisme est nécessaire.

Vous bénéficierez d'une rémunération à la mesure de vos compétences ainsi que d'excellents avantages sociaux. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. **Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le mercredi 9 juin 1999, en spécifiant le numéro de dossier, à la Direction des ressources humaines**

Premier Horticulture Itée, 1785, 55e Avenue Dorval (Québec) H9P 2W3
ou par télécopieur : (514) 631-2333

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Cyberemploi

Cyberpresse

technologie@lapresse.ca

Télétravail: la distance n'a plus d'importance



Mario Charette

conseiller d'orientation
collaboration spéciale

D'ici 2001, environ un travailleur sur 20 sera un télétravailleur. Ce mot est dérivé de télétravail qui signifie une « activité professionnelle exercée hors de l'entreprise (notamment à domicile) grâce à la télématique », dit le Petit Robert.

Il s'agit donc d'un travailleur autonome ou à l'emploi d'une compagnie, qui a établi son bureau à domicile et qui se sert de toute la panoplie des outils de pointe — ordinateur, logiciels, modem, réseau Internet et Intranet, téléphone cellulaire, télécopieur, imprimante — pour faire son travail. Ces outils lui permettent également de demeurer en contact avec ses collaborateurs, ses fournisseurs et ses clients.

Selon une enquête de Statistique Canada publiée en mars 1999, le

nombre de télétravailleurs atteint actuellement les 500 000. En 2001, il pourrait atteindre le million pour une population d'environ 18 millions de personnes présentes sur le marché du travail. Aux États-Unis, le Gartner Group prévoit qu'en l'an 2000, 30 millions d'Américains seront des télétravailleurs. Internet demeure le grand responsable de cette fabuleuse croissance.

Dans une autre enquête canadienne menée cette fois-ci par le groupe MPMG, 56 % des entreprises répondantes ont indiqué qu'elles prévoient augmenter considérablement le nombre de leurs employés télétravailleurs au cours des trois prochaines années. Déjà des entreprises, comme Northern Networks, Bell, IBM et plusieurs banques, possèdent des programmes de télétravail.

Employés et employeurs trouvent de nombreux avantages au télétravail. Pour le travailleur à domicile, cette formule permet de concilier les obligations familiales et professionnelles tout en organisant son temps de travail de façon efficace. Il n'est donc pas surprenant de constater que ce sont généralement les employés qui proposent le télétravail.

Un groupe témoin conduit par la firme Ekos indique qu'au Canada, 41 % des employés trouveraient le télétravail très attirant. Environ le même pourcentage des employés changerait d'employeur si le nou-

vel employeur proposait du travail à domicile, même si ce n'était que pour une partie de la semaine.

Quant aux employeurs, une meilleure utilisation du temps de travail et la possibilité de garder un personnel de qualité constituent les principales raisons d'adopter le télétravail. Leurs télétravailleurs sont principalement des informaticiens et des spécialistes de la vente, du marketing et de la gestion financière.

Par ailleurs, nombreux sont les travailleurs indépendants qui exploitent leur micro-entreprise de leur domicile. Ils soumissionnent, reçoivent des commandes, livrent la marchandise et facturent, tout en utilisant des outils électroniques. Les rédacteurs et les traducteurs autonomes font partie de la première cuvée des télétravailleurs. Par exemple, un rédacteur reçoit une commande pour un article par courrier électronique (courriel), propose un plan par télécopieur, discute des modifications à apporter au texte par téléphone et livre le travail dans le format spécifié par le client.

Les traducteurs, les correcteurs et les secrétaires travaillent à peu près de la même façon. Par voie électronique, les illustrateurs et les infographes peuvent livrer leurs travaux; les webmasters peuvent mettre à jour les sites de leurs clients ou employeurs; les programmeurs, livrer leurs lignes de

code; les comptables, prendre en charge les états financiers d'une entreprise téléciénte.

En outre, le télétravail ouvrira des possibilités pour les consultants en gestion. En effet, plus le nombre de télétravailleurs augmentera, plus il faudra repenser le fonctionnement des entreprises. Déjà, de nombreux consultants proposent des modèles de gestion des télétravailleurs. Sans oublier les urbanistes qui devront se pencher sur les répercussions sur la vie urbaine de ces milliers de travailleurs à domicile.

La vie du télétravailleur peut sembler parfaite mais, comme n'importe quelle situation de travail, elle comporte sa portion de satisfaction et de frustration. Pour certaines personnes, le télétravail permet de cumuler plusieurs fonctions en même temps; à l'avance un projet tout en surveillant la lessive et en répondant au téléphone pour un nouveau contrat.

Il est vrai que les avantages du télétravail sont indéniables: pas de trajet pour se rendre au bureau dans le trafic fou des heures de pointe, pas de code vestimentaire à respecter, pas de rude hiver à affronter, etc. De même, il est vrai aussi que le télétravail comporte des inconvénients: la presque obligation de posséder ses outils de travail, avoir un domicile assez grand pour permettre le télétravail, l'obligation de tout faire seul, le

manque de socialisation, l'isolement, etc. Cette formule conviendra merveilleusement bien aux personnes disciplinées, rigoureuses, autonomes et travaillantes car, attention aux écheciers!

Pour en savoir davantage:

■ Le télétravail gagne en popularité — Bulletin du Sistech

www.sistech.qc.ca/archive.html#mars99

■ Canadian Telework Association

www.irc.ca/Default.htm

■ Le télétravail par Quentin Grégoire

users.skynet.be/teletravail/ (vous y trouverez l'enquête de la MPMG)

■ Telework and Alternative Officing

www.gilgordon.com/

Abonnez-vous gratuitement à IDzine, le Bulletin des métiers de la nouvelle économie produit avec la collaboration des Éditions Ma Carrière, du collège de Bois-de-Boulogne, de la Banque Nationale et du gouvernement du Québec - Recherche, Science et Technologie. Vous recevrez la chronique Cyber Emploi accompagnée de renseignements complémentaires par courrier électronique chaque semaine. Pour vous inscrire à la liste d'envoi, passez à la section La Presse du site IDzine Carrière et Formation à l'adresse suivante: idzine.collegebdeb.qc.ca Le chroniqueur Mario Charette est aussi le conseiller d'orientation virtuel de ce site. Vous pouvez lui poser vos questions à l'adresse précédente.

Carrières professions www.lapresse.ca/carrieres

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE PROJET POUR LA CRÉATION D'UNE ÉCOLE DES MÉTIERS DU TOURISME, DE L'HÔTELLERIE ET DE L'ALIMENTATION

La formation professionnelle **une longueur d'avance!**

Si ce projet vous intéresse

La Commission scolaire de Montréal a décidé de mettre sur pied une nouvelle école des métiers du tourisme, de l'hôtellerie et de la restauration dont l'objectif sera d'assurer la formation d'une main-d'œuvre qualifiée permettant de soutenir le développement de ces activités dans les quartiers de Montréal.

La personne recherchée devra avoir des connaissances de ce milieu, aimer la nouveauté et être innovatrice.

Elle jouira d'une grande latitude dans l'exercice de ses fonctions. Elle devra concevoir et proposer un modèle d'école secondaire en tourisme, hôtellerie et alimentation. Elle sera aussi appelée à diriger des études et des travaux préparatoires et concevoir des cours qui n'existent pas. Un de ses mandats consistera à susciter l'intérêt d'éventuels partenaires, en plus de faire des représentations auprès des instances gouvernementales, comme le ministère de l'Éducation du Québec, dans le but de réaliser ce projet.

Si vous possédez ces qualifications

- Un grade universitaire de 1^{er} cycle de préférence dans un domaine connexe aux secteurs d'activités ciblés.
- Une formation en pédagogie sera considérée comme un atout.

Si vous avez cette expérience

- Un minimum de dix années d'expérience dans un domaine connexe aux secteurs d'activités (tourisme, hôtellerie, alimentation), notamment en gestion de projet.
- Une expérience en gestion de personnel, en formation de la main-d'œuvre ou en élaboration de programmes de formation, sera considérée comme un atout.

Si vous avez ces qualités professionnelles

- Capacité à entretenir rapidement des relations professionnelles.
- Autonomie et détermination.
- Facilité d'adaptation dans différents milieux.
- Esprit de synthèse et créativité.
- Habileté en communication orale et écrite dans un français de qualité.

Si ces conditions vous conviennent

Jusqu'à un maximum de 84 480 \$ selon l'expérience et les qualifications. Poste contractuel de 12 à 18 mois.

N'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae

- Avant 16 h, le 7 juin 1999, aux soins de M. Raymond Caron.
- Par télécopieur, au (514) 596-6584
- Par courrier, à Commission scolaire de Montréal 3737, rue Sherbrooke Est, 2^e étage Est, Montréal (Québec) H1X 3B3
- Par courrier électronique: srh@cscdm.qc.ca

Seules les personnes retenues lors de la présélection seront invitées, par téléphone, à se présenter à l'entrevue. Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux personnes qui posent leur candidature. La CSCDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Commission scolaire de Montréal



VILLA MARIA, école secondaire privée pour jeunes filles, est à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ÉDUCATIFS

Sous l'autorité de la directrice générale, le (la) directeur(trice) des services éducatifs est responsable des services de l'enseignement: planification, organisation, direction, évaluation. Il (elle) assume aussi la responsabilité des services de l'animation de la vie étudiante.

EXIGENCES:

- Posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle, de préférence, dans un champ de spécialisation appropriée;
- Posséder une autorisation permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation;
- Avoir au moins dix années d'expérience dans le domaine de l'éducation, dont cinq dans un poste de cadre ou d'animation pédagogique;
- Excellente maîtrise du français oral et écrit;
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit;
- Être capable de promouvoir les objectifs spécifiques à un établissement privé et catholique.

RÉMUNÉRATION:

- Selon les normes en vigueur à Villa Maria;
- Entrée en fonction: Août 1999.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur lettre signifiant leur intérêt et leur curriculum vitae, au plus tard le vendredi 11 juin 1999, à l'attention de:

Arlita Matte, C.N.D.
Présidente du comité de sélection
3450, rue Drummond, bureau 150
Montréal (Québec) H3G 1Y2

Réponse aux seul(e)s candidat(e)s présélectionné(e)s.

PRENEZ LE CONTRÔLE

De votre vie, votre carrière, votre futur.

Vous pouvez prendre la vie comme elle vient ou prendre le contrôle. Avec Toshiba, une entreprise du prestigieux groupe Fortune 500.

Un chef de file en matière de technologie. Une compagnie qui prend votre carrière au sérieux. C'est le temps de prendre le contrôle. Avec TOSHIBA.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

La personne choisie sera responsable de la vente de nos équipements d'imagerie diagnostique médicale, dans la province de Québec.

Vous devez disposer de 5 à 10 ans d'expérience pertinente dans la vente d'imagerie diagnostique (radiologie) et posséder d'excellentes habiletés en communication et relations interpersonnelles. Vous devez également être parfaitement bilingue (français / anglais). Certains déplacements occasionnels seront nécessaires.

Notre entreprise figure sur la liste du Fortune 500 et offre un salaire concurrentiel, d'excellents avantages sociaux ainsi qu'une carrière gratifiante, dans un environnement professionnel et amical. Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à l'équipe Toshiba, faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par courrier à: TOSHIBA DU CANADA LIMITÉE, Groupe des Systèmes Médicaux, 1643 Voie de service Nord, Route Trans-Canadienne, Dorval (Québec) H9P 1J1 Télécopieur: 514-856-4107.

TOSHIBA



Créé en 1993, Copilote Inc. est déjà parmi les plus importantes entreprises dans le domaine des articles promotionnels et des cadeaux corporatifs. Gagnante de 18 prix d'excellence de l'Association de la Publicité par l'Objet du Canada, elle se démarque par son approche-conseil et son originalité.

CHARGÉ(E) DE COMPTES

Personne ambieuse, créative et dynamique pouvant contribuer à notre essor auprès des moyennes et grandes entreprises.

Exigences: Expérience de vente auprès d'entreprises; Réseau de contacts entreprises / agences; Expérience de prospection (entreprises); Parfait bilinguisme.

Caractéristiques: Ambition, crédibilité et disponibilité.

Programme de rémunération concurrentiel tenant compte de la performance.

Veillez transmettre, avant le 11 juin, un curriculum vitae faisant état de vos qualifications et expérience au:

651, Notre-Dame Ouest, suite 100
Montréal (Québec) H3C 1H9
ou par fax au: (514) 879-1691
courriel: copilote@copilote.net

LA FÉDÉRATION MARITIME DU CANADA est à la recherche d'un Président-directeur général

Principales responsabilités

- Protéger les intérêts des membres dans toutes les affaires concernant la navigation maritime internationale;
- Cerner les questions susceptibles d'influer sur les compagnies membres de la Fédération et formuler des recommandations sur leur priorité et leur traitement à l'intention du Conseil d'administration;
- Donner des conseils d'expert en matière d'affaires maritimes aux ministres, membres du cabinet, membres de la presse et représentants d'autres intérêts;
- Faire preuve de leadership auprès du personnel de la Fédération et voir à la gestion des ressources, financières et autres, de cette dernière.

Qualités requises

- Qualités de leadership reconnues;
- Plusieurs années d'expérience de la haute direction et de l'administration;
- Aptitudes supérieures en communication;
- Capacités de lobbying et bonne connaissance des usages parlementaires;
- Aptitude à trouver des solutions consensuelles aux problèmes complexes;
- Aptitude à nouer des liens avec les intervenants de l'industrie maritime et d'autres milieux;
- Connaissance du rôle des associations;
- Aisance à traiter avec les fonctionnaires gouvernementaux et les membres des médias.

Le siège social se trouve à Montréal, mais nécessite de très nombreux déplacements dans tout le Canada. Des antécédents professionnels dans l'industrie maritime sont jugés préférables mais non essentiels. Le bilinguisme est un atout majeur. La Fédération offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes qualifiées, qui souhaitent poser leur candidature à ce poste, sont priées d'adresser leur curriculum vitae au:

Président du Comité de recrutement
a/s de la Fédération maritime du Canada
300, rue Saint-Sacrement, bureau 326
Montréal (Québec) H2Y 1X4

Tous les moyens seront mis en œuvre pour protéger le caractère confidentiel des candidatures.

CLSC-CH-CHSLD DES FORESTIERS est à la recherche d'un(e)

AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES

pour la liste de rappel des quatre points de services soit Maniwaki, Masham, Low, Gracefield.

Personne pouvant faire des remplacements à court et à long terme et possibilité de faire de la garde. Recevoir, évaluer et orienter les demandes de service. Prendre en charge et assurer les services « psychosociaux ».

Exigences: • Détenir un baccalauréat en travail social ou un baccalauréat dans des domaines tels que psychologie et criminologie pourrait être considéré; • Être bilingue serait un atout.

Rémunération: Selon la convention collective en vigueur.

Si ce poste vous intéresse, vous pouvez contacter Madame Norma Johns au (819) 449-4690, poste 170 et/ou faites-nous parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 juin, par fax, au (819) 449-6137.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres



DES AMUSE-GUEULES ET
UN MENU COMPLET D'OPPORTUNITÉS
EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

ÇA, C'EST UNE JOURNÉE PORTES OUVERTES!

Nous vous invitons à vous joindre à nous lors de la journée portes ouvertes à Montréal. Venez rencontrer nos conseillers en dotation de personnel pour vous renseigner sur les nombreux postes contractuels et permanents en technologie de l'information offerts chez IMI Ward. Vous recevrez le plus récent sondage sur les salaires et vous aurez l'occasion de gagner des prix formidables. De plus, les invités qui amèneront un autre professionnel en technologie de l'information seront admissibles à gagner la prime de référence de 750 \$.

Vous avez le goût d'en savoir plus?

NE MANQUEZ PAS LA JOURNÉE PORTES OUVERTES À MONTRÉAL, LE 4 JUIN, DE 12 H À 20 H.

Emplacement : 2000, rue Peel, Bureau 680B, Montréal (Québec) H3A 2W5
Tél. : (514) 848-9361
Téléc. : (514) 848-6376
Site Web : www.imiward.com Courriel : montreal@imiward.com

Rafraîchissements, prix et avantage.
Les candidats doivent posséder au moins 2 ans d'expérience.

IMI Ward Associés
Une compagnie d'Alcatel

SPECIALISTES EN ENTREPOSAGE DE DONNÉES

"DATAWAREHOUSING" :
GESTIONNAIRE DE PROJETS
90 000 \$: le titulaire de ce poste doit avoir à son actif des projets d'envergure et une solide expertise dans l'entreposage de données.
REF. 100

ADMINISTRATEURS DE BASES DE DONNÉES
70 000 \$: les personnes idéales possèdent 5 ans d'expérience avec les bases de données DB2 et Oracle. Elles seront responsables de la modélisation, de l'implantation et de l'entreposage.
REF. 102

SPECIALISTES EN SOUTIEN TECHNIQUE :
Ces postes requièrent les services de spécialistes en optimisation (tuning) et paramétrisation.
ENVIRONNEMENT : VSE-ESA-CICS
60 000 \$ (ordinateurs centraux)
REF. 103

ENVIRONNEMENT : VAX-VMS, RÉSEAU DECNET, C/J, LANC ET VOLUME SHADOWING
65 000 \$
REF. 104

PROGRAMMEURS-ANALYSTES
50 000 \$: AS/400, RPG/400 et CL (3 ans + d'expérience)
REF. 105

CHEF DE SERVICE BUREAUTIQUE
85 000 \$: solide expérience dans la gestion de projets d'envergure avec Novell, NT, Lotus Notes et les suites MS Office (8 ans + d'expérience).
REF. 109

SPECIALISTE EN LOTUS NOTES/DOMINO

45 000 \$: expérience en résolution de problèmes est requise pour le développement des systèmes. Notes est essentiel. Visual Basic, Internet (HTML, JavaScript) sont des atouts.
REF. 110

TECHNICIEN POUR SUPPORT UNIX (HP-UX)
45 000 \$ à 67 000 \$: support téléphonique pour les usagers de HP-UX et ses applications.
REF. 112

TECHNICIEN POUR SUPPORT HP 3000
45 999 \$ à 67 000 \$: support téléphonique pour les usagers de HP 3000 et ses applications.
REF. 113

TECHNICIEN POUR PC ET LOGICIELS
38 000 \$: support téléphonique pour les usagers de Windows NT, MS Office, PC.
REF. 115

PROGRAMMEUR-ANALYSTE
55 000 \$: connaissances approfondies de la programmation C++, MFC, OPEN GL.
REF. 116

ANALYSTE EN MARKETING
67 000 \$: soutenir les efforts de l'équipe dans le développement de systèmes de reconnaissance de la voix, CTI, CAMS, NT, bilingue.
REF. 120

INTELLIGENCE D'AFFAIRES
45 000 \$: 2 ans d'expérience avec support de base de données, expertise en "data mining tools" (Impromptu, Powerplay, Access, etc...)
REF. 118



La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville se distingue par l'attachement des citoyens à leur ville, par le respect de l'environnement axé sur un développement harmonieux et par la qualité de son administration.

Dans ce contexte, nous amorçons une phase importante de changements qui visent à mieux soutenir les services opérationnels. Afin de réaliser nos objectifs, nous recherchons un gestionnaire dynamique, habile à effectuer des changements qui permettront d'envisager avec confiance les défis des années à venir. Privilégiant les ressources humaines et les communications comme des éléments qui influencent le plus la qualité des services offerts à la communauté, le candidat recherché consolidera et orientera son équipe vers l'atteinte des objectifs organisationnels.

DIRECTEUR DU SERVICE ADMINISTRATIF ET TRÉSORIER

(Référence 99-123) 2' affichage

Le mandat : Relevant du directeur général, vous planifierez, coordonnerez, organiserez, dirigerez et contrôlerez toutes les activités du service.

Vous aurez à collaborer à l'élaboration des orientations de la Ville relativement à la division des finances, à la division approvisionnement / mécanique ainsi qu'à l'informatisation des services municipaux. Vous verrez également à la mise en place de directives et de programmes visant à assurer l'utilisation optimale des ressources et de l'équipement. Vous agirez comme trésorier de la Ville conformément à la loi. Vous apporterez votre contribution au comité de planification stratégique.

Le profil du candidat : Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en administration jumelé à une expérience pertinente de plus de cinq années dans des fonctions similaires. Un certificat en gestion informatisée ou de l'expérience en gestion de systèmes d'entreprise est souhaitable. De plus, une maîtrise en administration sera considérée comme un atout. Vous savez travailler avec des comités. La connaissance des secteurs d'activité concernant les achats, la mécanique et l'utilisation d'outils bureautiques, de même que le bilinguisme sont également des atouts.

Qualités recherchées : Vous avez du leadership, une bonne capacité de mobilisation et un sens poussé de la planification et de l'organisation. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse ainsi que pour votre jugement. Vous êtes autonome et dynamique et savez communiquer avec tous les niveaux hiérarchiques. Vous faites preuve d'une forte capacité pour la concertation et le travail d'équipe.

Si le défi vous intéresse et que vous répondez aux exigences de l'emploi, veuillez adresser votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 1999, en mentionnant le numéro de concours 99-123, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
VILLE DE SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE
1585, rue Montarville, Saint-Bruno-de-Montarville (Québec) J3V 3T8
La forme grammaticale employée désigne autant les femmes que les hommes. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.

QUICKLAW, le plus important éditeur juridique électronique au Canada, est présentement à la recherche d'une personne possédant d'excellentes aptitudes de communication et qui accorde une importance particulière à la clientèle.

REPRÉSENTANT(E) DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

De nos bureaux de Montréal, vous offrirez le soutien technique, l'assistance en matière de recherche et des séances de formation en anglais et en français. Vous possédez un diplôme universitaire, de fortes connaissances informatiques et de l'expérience en matière de formation. La maîtrise de la terminologie juridique constitue un atout. Vous serez appelé(e) à voyager souvent partout au Québec.

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'accompagnement, préférablement rédigée en anglais et en français, au 1 (800) 214-7085.

Nous contacterons uniquement les candidat(e)s répondant aux exigences. Agences de placement s'abstenir. Aucune requête par téléphone.



REPRÉSENTANTS DES VENTES

SIRIUS PERSONNEL est une firme qui recrute exclusivement des représentants des ventes. Nous avons actuellement des mandats d'embauche à combler dans les secteurs suivants :

- Industriel - Messagerie corporative (MTI)
- Industriel - Produits sanitaires (MTI)
- Informatique - Vente interne (MTI)
- Informatique - Commerce électronique (MTI)
- Impartition - Comptes majeurs (MTI)
- Publicité - Électronique (MTI)
- Restauration - Programmes de fidélisation (MTI)
- Software - Design architectural - Comptes majeurs (MTI)
- Téléphonie cellulaire - Ordres et Ass. professionnels (MTI)
- Téléphonie cellulaire - (français, anglais, mandarin ou cantonais)

Tous les postes offrent des salaires de base plus commissions et allocations. Veuillez faire parvenir une copie de votre curriculum vitae aux coordonnées indiquées ci-dessus :

SIRIUS PERSONNEL, 1, Place Ville-Marie, bureau 2821, Montréal H3B 4R4 • Télécopieur : (514) 876-1192

Chef de service Entretien des immeubles et équipements

Hippodrome de Montréal inc., institution renommée à travers l'Amérique du Nord dans le domaine du divertissement et des courses de chevaux sous harnais depuis plus de 90 ans, désire s'adjoindre les services d'un chef de service pour la direction Entretien des immeubles et des équipements.

Relevant du Directeur, le titulaire aura comme principales responsabilités d'assurer l'entretien, la sécurité physique et le bon fonctionnement de tous les immeubles, équipements et systèmes physiques en respectant le code du bâtiment et les règles d'imputabilité. Entre autres : évaluer les programmes d'entretien périodique et de prévention pour les équipements et autres aménagements sous sa supervision, faire la mise à jour et assurer la sauvegarde des plans, manuels techniques, documents pour les équipements et installations et assurer la conception, la mise en place et l'utilisation des registres d'usages et fiches techniques appropriés pour les équipements et systèmes.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire en mécanique du bâtiment de préférence, a une expérience de 3 à 5 ans de supervision dans la mécanique de complexes de divertissement. La connaissance de différents logiciels informatiques tels autoCAD 14 et MS Office serait un atout.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V. au plus tard le 11 juin 1999 à :

Hippodrome de Montréal inc.
Service des ressources humaines
7440, boulevard Décarie
Montréal (Québec) H4P 2H1
Télécopieur : (514) 340-2025

LES EMBALLAGES KNOWLTON INC.

Situés à Knowlton, en Estrie, Les Emballages Knowlton Inc., une compagnie dynamique et en pleine croissance se spécialisant dans la fabrication en sous-traitance de produits pharmaceutiques et cosmétiques, sont à la recherche de candidats pour combler le poste suivant :

SUPERVISEUR DE NUIT, DÉPARTEMENT DE L'EMBALLAGE

Relevant du chef des opérations, vous devez superviser une partie de l'équipe de production afin d'équilibrer les charges de travail, tout en respectant les normes de production, de qualité et le calendrier de production. De même, vous devez contribuer à l'amélioration des procédés actuels et participer à l'implantation de nouveaux procédés. Une formation universitaire en sciences, en génie ou une formation collégiale en production manufacturière ou génie industriel est exigée.

Ce poste requiert :

- Trois (3) années d'expérience dans l'industrie de la fabrication en sous-traitance;
- Expérience pertinente en supervision manufacturière;
- Une solide connaissance de Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF);
- Le bilinguisme (français/anglais);
- De grandes qualités interpersonnelles de leadership et de communication.

Faites parvenir votre C.V., en mentionnant l'emploi postulé, à :

Les Emballages Knowlton Inc.,
a/s du Secrétaire des opérations
C.P. 190, Knowlton (Québec) JOE 1V0

NOUS PRATIQUONS L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI



Chef de service, Administration des systèmes

Responsabilités : En plus de gérer le réseau local, vous aurez à superviser une équipe d'administrateurs de systèmes ainsi que les opérations courantes du service.

Qualifications :

- 2 ans d'expérience dans un poste similaire.
- Bonne connaissance d'UNIX.
- Connaissance d'informix SQL et de Netware 4.11, un atout.
- Doit démontrer beaucoup d'initiative, capable de travailler avec un minimum de supervision, bilingue.

Le(a) candidat(e) doit faire parvenir son curriculum vitae d'ici le 4 juin 1999 à :

Vacances Air Canada
Service des ressources humaines (no.réf. 1905)
1440 Ste-Catherine ouest, bur.800, Montréal (Québec), H3G 1R8

Seules les candidatures retenues seront contactées. 2757100

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES

Imprimeur recherche personne dynamique, autonome et à l'aise pour la prospection de nouveaux clients au Québec.

QUALIFICATIONS :

- Expérience et succès prouvés en sollicitation
- Motivation, initiative, organisation et entretient
- Être orienté vers les résultats et le service à la clientèle
- Forte capacité à atteindre des objectifs précis

Ce poste s'accompagne d'une rémunération et d'avantages des plus compétitifs. Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son Curriculum Vitae à l'attention de Pascal Lafrenière.



45, rue Jarry est
Montréal, Qc H2P 1S9
Fax: (514) 385-9399

OÙ SEREZ-VOUS DANS LES ANNÉES 2000 ?

Trouvez-vous dans votre travail des défis à votre mesure et la rémunération que vous méritez ? Vous déplaît-il de savoir que vous ne serez probablement jamais votre propre patron ? Peut-être est-il temps de penser à changer d'emploi ?

Nous vous offrons le système de rémunération le plus innovateur et des avantages sociaux compétitifs. Le revenu prévu pour votre première année varie entre 40 000 \$ et 65 000 \$, avec l'équipe la plus dynamique du Groupe La Mutuelle.

Vous être vendeur, entrepreneur, professeur, agent immobilier, comptable, notaire ou avocat ? Ou encore vous avez de l'expérience dans le domaine des affaires ou l'esprit d'un chef d'entreprise ? Alors, où voulez-vous être dans les années 2000 ?

Veuillez faire parvenir votre c.v. à :

Mme Sylvie Tessier
Groupe La Mutuelle
3100, boulevard Le Carrefour
Bureau 770
Laval (Québec) H7T 2K7



Groupe La Mutuelle

VILLA MARIE-CLAIRE INC.

Centre de réadaptation pour jeunes mères en difficulté et enfants 0-5 ans.

ADJOINT(E) À LA RÉADAPTATION ET À L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE

(Poste permanent à temps complet)

L'établissement :

La Villa Marie-Claire est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux qui offre à sa clientèle de jeunes mères en difficulté et à leurs enfants (0-5 ans) des services de réadaptation et d'intégration sociale. C'est un centre de réadaptation à vocation régionale qui dispense des services d'hébergement et des services externes sur l'ensemble du territoire de l'Estrie. Comme centre spécialisé en matière de capacités parentales, la Villa Marie-Claire intervient auprès d'une clientèle très vulnérable et souvent confrontée à l'exclusion sociale. Ses services, majoritairement offerts dans le milieu de vie de la clientèle, s'inscrivent dans un continuum d'interventions s'écoulant de la période prénatale jusqu'à l'entrée de l'enfant à l'école.

La fonction :

Sous l'autorité de la directrice générale, l'adjoint(e) à la réadaptation et à l'administration des programmes exerce un rôle de support, conseil et assistance pour l'administration des activités professionnelles en conformité avec les orientations déterminées.

Cette personne participe à la planification, à la coordination et au contrôle de l'ensemble des activités relatives à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de la Villa Marie-Claire dans le but d'optimiser les ressources. Elle est responsable du développement, de la conception, de l'implantation, du contrôle et de l'évaluation des programmes de réadaptation orientés vers le maintien de la clientèle en milieu naturel dans une perspective d'intégration sociale. Cette personne assume la gestion administrative et clinique de ces programmes et services.

Elle prend part aux décisions d'orientations stratégiques et de fonctionnement, concrétise leur réalisation par la gestion des opérations professionnelles et des programmes de réadaptation.

Les exigences :

- Formation universitaire de premier cycle dans une discipline reliée à la réadaptation ou à la psychologie. Une maîtrise en psychoéducation, en éducation spécialisée, en psychologie, ou en gestion constitue un atout important
- Cinq ans d'expérience dont deux ans en gestion clinique
- Maîtrise des concepts et connaissances approfondies des problématiques des mères et des enfants en grande difficulté dans un contexte de réadaptation et d'intervention spécialisée
- Expérience de travail comme clinicien auprès des familles en difficulté, particulièrement les enfants et les jeunes parents.

La rémunération :

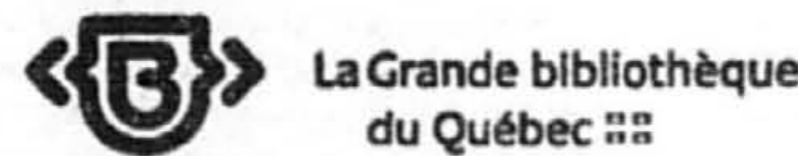
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 13.

Durée de l'affichage :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 juin 1999 16 h à l'attention de :

Direction générale
Villa Marie-Claire Inc.
470, rue Victoria
Sherbrooke (Québec) J1H 3J2

Le concours est d'abord réservé aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.



Conseiller professionnel au concours d'architecture

La Grande bibliothèque du Québec amorce la réalisation de son projet immobilier. Bibliothèque grand public de prêt et de référence, elle aura un rôle de soutien et d'expertise pour l'ensemble des bibliothèques publiques.

Le programme de besoins comporte environ 32 000 mètres carrés bruts d'espaces. Le site retenu à Montréal est délimité par les rues Berri, de Maisonneuve, Savoie et Ontario où est localisé le Palais du commerce. Le choix de l'architecte s'effectuera par concours d'architecture en deux étapes. La Grande bibliothèque du Québec invite les architectes membres en règle de l'Ordre des architectes du Québec à lui présenter des offres de service pour agir à titre de conseiller professionnel au concours d'architecture.

Les architectes désirant présenter une offre de service devront demander la pochette d'information décrivant le projet et les modalités de l'offre de service, par télécopieur, ou courriel, ou en se présentant à l'adresse ci-dessous. Les offres devront être présentées, au plus tard le 16 juin 1999, avant 15 h, à l'attention de M^e Ghislain Roussel. La Grande bibliothèque du Québec se réserve le droit de ne retenir aucune candidature.

La Grande bibliothèque du Québec
385, rue Sherbrooke Est, 2^e étage
Montréal (Québec) H2X 1E3
Téléphone : (514) 873-3114
Télécopieur : (514) 873-2717
secretariat@grandbibliotheque.qc.ca

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres

Si une carrière en production vous intéresse! ADJOINTE OU ADJOINT AU PRODUCTEUR

2^e concours

STUDIO CULTURE, EXPERIMENTATION ET ACIC PROGRAMME FRANÇAIS

Relevant du producteur responsable du studio, vous assisterez celui-ci dans la réalisation des grandes orientations du studio, plus précisément dans la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités du studio, particulièrement aux étapes de pré-production, tournage, post-production et distribution des films.

Nous offrons pour ce poste temporaire, dont le mandat initial est d'une durée de trois ans avec une excellente possibilité de prolongation, une gamme concurrentielle d'avantages sociaux et une rémunération initiale se situant entre 47 000 \$ et 55 000 \$.

Si vous possédez les compétences requises, veuillez faire parvenir votre C.V., au plus tard le 9 juin 1999, en indiquant le numéro de concours NG-0039P, à la Direction des ressources humaines (A-12), C.P. 6100, Succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3H5.



OFFICE NATIONAL DU FILM DU CANADA NATIONAL FILM BOARD OF CANADA

Chef de file novateur qui se consacre à l'élaboration et à la production de systèmes intégrés en avionique, Rockwell Collins établit les normes de l'industrie en ce qui a trait aux communications, à la navigation, ainsi qu'aux capacités de contrôle et connaissance situationnelle.



REPRÉSENTANT(E) AU SUPPORT À LA CLIENTÈLE

Relevez ce défi pour mettre à profit vos compétences en communications et faire carrière chez un chef de file concurrentiel de l'avionique.

Rockwell Collins offre une rémunération concurrentielle et des avantages sociaux complets. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 1999 en mentionnant le n° de dossier LP-RSC 5/99 au : Directeur régional des ventes, 6500, route Transcanadienne, bureau 100, Saint-Laurent (Québec) H4T 1X4

Rockwell Collins

Rockwell Collins est un employeur qui favorise l'équité et la diversité en matière d'emploi.

SCII TECHNOLOGIES. COMPÉTENCE - MOBILITÉ - QUALITÉ. BESOINS IMMÉDIATS POUR PARIS. Nous recherchons des CONSEILLERS(ÈRES) EN INFORMATIQUE ayant les compétences suivantes: INGÉNIEURIE SYSTÈMES ET RÉSEAUX...

appel de candidatures emplois occasionnels. Gouvernement du Québec. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE STATISTICIENNE OU STATISTICIEN. Principales fonctions: Assumer le développement, l'application et l'évaluation de méthodologies statistiques...

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. POSTE DE PROFESSEUR RÉGULIER. L'Unité d'enseignement et de recherche en sciences sociales et de la santé de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue souhaite recevoir des candidatures pour un poste de professeur régulier avec profil en sciences sociales.

Stanley. Coordonnateur/Analyste en marketing bilingue. Vancouver, C.-B. La société Produits pharmaceutiques Stanley limitée est un des chefs de file canadiens du secteur des produits pharmaceutiques génériques en vente libre.

Exploitez la TIC. Directeur/trice, Prestation des services. Nous avons actuellement deux postes à pourvoir - un à Montréal et un à Toronto - et, à cette fin, cherchons deux personnes possédant de l'expérience dans le domaine des gros ordinateurs et en gestion.

INGÉNIEUR(E) de SYSTÈME de CONTRÔLE (DCS). Les Contrôles Laurentide, représentants autorisés FISHER-ROSEMOUNT leader mondial dans le domaine des contrôle de procédé industriel, offrent un nouveau poste d'ingénieur de système à ses bureaux de Pointe-Claire.

INGÉNIEUR — REPRÉSENTANT SUR LE CHANTIER. La Société de cogénération de St-Félicien, Société en commandite est à la recherche d'un représentant du propriétaire au chantier pour la construction d'une centrale de cogénération de 23 mégawatts à St-Félicien au Lac-St-Jean.

GENERAL MOTORS DU CANADA LTÉE. Nous avons besoin de combler des postes de superviseur(e)s de production à notre usine de montage de Boisbriand (rive nord de Montréal).

TECHNICIEN EN CONCEPTION MÉCANIQUE. Nous sommes un manufacturier de produits d'emballage, établi depuis plus de cinquante ans, un leader dans notre domaine.

CAISSIER(ÈRES). Compagnie de services financiers offre postes à temps plein. Candidats disponibles pour travailler le jour, le soir et la fin de semaine, doivent posséder de l'expérience, être énergiques et orientés vers le service à la clientèle.