

FEMMES DE TERRE

Femmes de tête

BULLETIN D'INFORMATIONS DES AGRICULTRICES DU QUÉBEC

VOLUME 1. NUMÉRO 3 - DÉCEMBRE 2023

REGARD SUR LE GALA DU 14 OCTOBRE 2023




AGRICULTRICES
DU QUÉBEC

LE RÉSEAU DE RÉFÉRENCE POUR LE SUCCÈS DES AGRICULTRICES ET D'UNE AGRICULTURE DURABLE

- › Entrepreneuriat agricole féminin
- › Mixité dans les instances politiques agricoles
- › Mobilisation et recrutement

Offrir aux femmes œuvrant en milieux agricoles et forestiers un réseau dédié au développement de leur potentiel

- Faciliter l'accès à la propriété et au financement
- Faire de la mixité un enjeu agricole
- Prévenir les accidents des enfants
- Agir en santé psychologique
- Faire la lumière sur le travail invisible



SOMMAIRE

- 4 | Mot de la présidente
- 6 | Mot de la directrice générale
- 8 | Gala des Agricultrices du Québec
Lauréates 2023
- 18 | Assemblée générale biennale
Nouvelles résolutions
- 22 | Dimension E
Présentation des nouveaux services
- 24 | SRDR - Soutien régional et développement du réseau
Journée sur le syndicalisme
- 25 | Perspective +
Comment humaniser nos pratiques en encourageant
l'équité, la diversité et l'inclusion ?
- 26 | Quoi de neuf aux Agricultrices du Québec
- 28 | UPA DI
Lancement d'un nouveau projet



AGRICULTRICES DU QUÉBEC

555, boulevard Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 4E7
450 679-0540 poste 8469

agricultrices.com | fed.agricultrices@upa.qc.ca

Le bulletin « FEMMES DE TERRE, FEMMES DE TÊTE » est une publication des Agricultrices du Québec, distribué à toutes ses membres et ses partenaires.

Dépôts légaux :
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023
Bibliothèque nationale du Canada | ISSN 0840-6030



@fed.agricultrices



@fed.agricultrices



@AgricultricesQc



Agricultrices du Québec

BRILLER DE MILLE FEUX!

Le poste de présidente des Agricultrices du Québec n'est pas un rôle que je croyais endosser lorsque je suis devenue membre de l'organisation. En effet, je me suis laissée surprendre par le cours des choses. De fil en aiguille, je suis passée de membre à administratrice pour ensuite devenir présidente des Agricultrices du Centre-du-Québec et ainsi, la mission s'imprégnait de plus en plus en moi.

Par la suite, le rôle de deuxième vice-présidente des AQ est arrivé à l'improviste, comme une opportunité, pour avancer dans mon implication syndicale. À la suite de cette nomination, j'ai pu prendre un vrai bain de représentation soit en participant à un Balado, en donnant des entrevues et en faisant de la représentation à plusieurs événements du milieu syndical et agricole. Ces différentes apparitions m'ont permis de me faire davantage confiance et d'éclairer mon désir d'évoluer dans l'organisation. Je me suis donc présentée cet automne comme présidente provinciale même si le sentiment d'impoteur manifestait par moment sa présence. Vous connaissez bien ce sentiment n'est-ce pas mesdames agricultrices!

Ce n'est pas une petite pointure que j'avais à chausser. Jeannine Messier avait sans aucun doute mis la barre haute avec son éloquence, son aplomb et son implication. L'organisation ne serait pas là où elle est sans son dévouement comme présidente. Cela pouvait paraître intimidant, mais j'ai laissé le sentiment d'impoteur de côté pour laisser entrer la détermination. Maintenant, je vois ça plutôt comme un honneur et une opportunité de garder cette flamme bien allumée dans la passation du flambeau.

VALÉRIE FORTIER
PRÉSIDENTE



Crédit : unsplash.com

POURQUOI DEVENIR MEMBRE DES AGRICULTRICES DU QUÉBEC

POUR :

- › Participer concrètement à l'avancement des femmes entrepreneures agricoles du Québec;
- › Soutenir le seul syndicat agricole féminin du Québec;
- › S'informer et se former sur les dossiers touchant la condition féminine en agriculture;
- › Agir à titre de lobby;
- › Avoir la possibilité d'être mentorée;
- › Défendre vos préoccupations auprès de l'UPA et du gouvernement;
- › Améliorer les conditions de vie des familles agricoles en agissant comme influenceur de discours;
- › Bénéficier d'accès exclusifs aux outils et ressources en entrepreneuriat féminin.

Détails en page 19

**Félicitations aux finalistes
et aux lauréates du
Gala des Agricultrices du Québec**



Depuis sa création en 1996
La Fondation a remis
plus de 2 650 000 \$
en bourses d'études et de formation entrepreneuriale

**Notre mission est de soutenir et promouvoir la formation agricole
et le perfectionnement par l'attribution de bourses d'études
dans le domaine de l'agriculture, l'agroalimentaire et la médecine
vétérinaire ainsi que pour la formation entrepreneuriale agricole.**

fondationagria.ca

QUAND ON SORT DE SA ZONE DE CONFORT

Dans la semaine du 21 novembre dernier, j'ai eu deux belles opportunités. La première a été de participer à deux événements importants, soit le AgEx Conference et le National Women in Ag Conference et la deuxième m'a fait sortir de ma zone de confort.

Au cours de cette semaine-là, j'ai appris plusieurs choses sur moi, sur mon type de leadership et aussi sur l'image que je projette. Lors d'un atelier de travail sur l'intelligence émotionnelle, il fallait nommer aux autres nos qualités en tant que leader et nos principales forces. Quelqu'un m'a dit « contrairement à moi, c'est un exercice facile pour toi, tu en as plein de qualités de leader ». Je vous avoue être restée un peu stoïque puisqu'il y a une grande différence entre le « être », comment je me sens, et le « paraître », ce que je démontre aux autres.

Gestion agricole Canada m'a demandé de faire partie d'un panel dans le cadre du AgEx Conference sur les programmes développés par les Agricultrices du Québec pour soutenir les besoins des femmes en agriculture. Bien que prendre parole en public n'est pas nécessairement ma tasse de thé, ça va toujours, car je maîtrise très bien mon sujet... En anglais, là, c'est une autre histoire! Je savais que je devais y participer puisque c'était une opportunité de rayonnement exceptionnelle pour les AQ. Je savais que c'était mon rôle de DG d'être la panéliste. Je savais que nos programmes sont excellents et uniques au Canada. Ce sont des faits. Cependant, je savais surtout que j'étais complètement affolée par l'idée de m'exposer devant 200 personnes dans une langue que je ne maîtrise pas parfaitement. C'était ma perception. J'étais à des kilomètres de ma zone de confort.

Pour pallier cela, j'ai pris la décision de m'outiller. J'ai suivi quelques cours d'anglais, je me suis préparée adéquatement, je me suis pratiquée intensément et je me suis lancée avec un glissement. Est-ce que tout était parfait? Non. Est-ce que les gens m'ont jugé? Non. Est-ce que mon message a été bien transmis? Oui. Est-ce que les AQ vont en tirer profit? Oui. Est-ce que je suis prête à le refaire? Oui. Est-ce que je suis fière de moi? Oui.

En toute transparence (car semble-t-il que je ne parle pas assez de moi), le sentiment d'accomplissement et de fierté qui ont suivi ma présentation a effacé complètement tout le stress précédent. C'est aussi ça sortir de sa zone de confort.

Comme résolution pour l'année 2024, je vous incite à sortir de votre zone de confort, à faire quelque chose pour une première fois et à embrasser les opportunités qui s'offrent à vous. Si c'est stressant et déstabilisant sur le coup, soyez assurée que vous en sortirez plus forte, plus fière et vous prendrez conscience de tout le pouvoir que vous avez en vous.

Passez de joyeuses fêtes en compagnie de vos proches! On se retrouve en 2024.


FRANCE DE MONTIGNY
DIRECTRICE GÉNÉRALE



CONCOURS



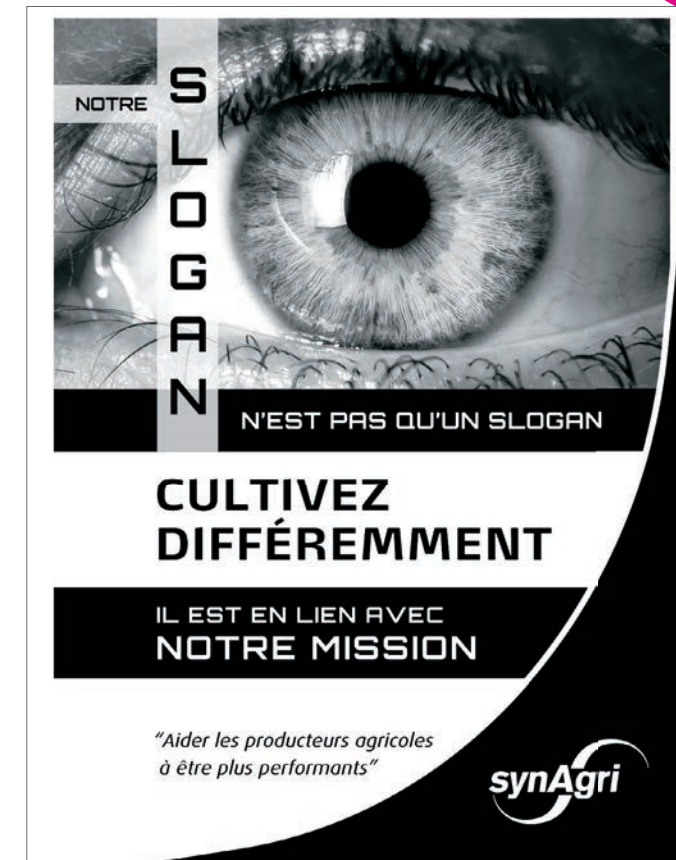
**RENDEZ-VOUS AU SALON
DE L'AGRICULTURE !**

KIOSQUE #1138

Venez-nous voir à notre kiosque au pavillon JEFO et courrez la chance de **gagner un parcours de formation d'une valeur de 1000 \$** offert par notre programme **Dimension E**.



Assistez à l'enregistrement de notre balado en direct du salon le 17 janvier de 10 h 30 à 11 h 30



LE GALA AGRICULTRICES DU QUÉBEC

Un événement vibrant d'émotions!

Le Gala Agricultrices du Québec 2023, qui s'est tenu le 14 octobre dernier au Delta Hôtel Trois-Rivières, a été animé une fois de plus de main de maître par madame Barbara Paquet. L'événement a su rassembler plus de 250 personnes pour souligner la contribution inestimable des femmes dans le monde agricole et du chemin qui reste à faire afin d'atteindre une réelle équité.



Prochain rendez-vous,
le samedi 26 octobre 2024
à **Rivière-du-Loup**

LE GALA PRÉSENTÉ PAR

La Terre
DE CHEZ NOUS

UPA
POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
L'Union des producteurs agricoles

Sollio
Groupe Coopératif



DIAGEO

Vous avez une vision.
Nous pouvons vous
aider à la réaliser.

Si vous êtes une femme et que vous
œuvrez dans l'industrie agricole, nous
offrons du financement et des ressources
pour faire progresser votre entreprise.

Visitez fac.ca/FemmesEntrepreneures

Financement agricole Canada | 1-800-387-3232

RÊVER. BÂTIR. RÉUSSIR.



LES LAURÉATES 2023



Le premier prix à avoir été attribué est le prix Allié, présenté par Diageo, un tout nouveau partenaire financier. Cette catégorie a pour objectif de souligner une initiative ou un projet ayant contribué à l'avancement des femmes en agriculture au sein d'une organisation agricole québécoise. Il a été décerné à UPA Développement International pour avoir intégré un principe de parité entre les femmes et les hommes dans leurs règlements.

@crédit photo Buzz photo

PRÉSENTÉ PAR **DIAGEO**



Le prix Clin d'œil à la relève, présenté par Sollio Groupe Coopératif, a été décerné des mains de madame Sophie Gendron, productrice laitière et de grandes cultures, administratrice de Sollio Groupe Coopératif et remis à Safia Barrou de la ferme Au Gîte des oies dans la région de la Montérégie-Est.

Au total, plus de 2 550 personnes ont voté pour leur projet, parmi les sept finalistes du concours.

@crédit photo Buzz photo

PRÉSENTÉ PAR **Sollio**
Groupe Coopératif



FÉLICITATIONS

aux **FINALISTES** et aux **LAURÉATES**
du **GALA AGRICULTRICES**
DU QUÉBEC qui contribuent
à développer le secteur
bioalimentaire québécois
et à valoriser les produits d'ici!

Votre
gouvernement

Québec

Fiers de
collaborer avec
les entreprises
agricoles et
agroalimentaires
d'ici

CAIN LAMARRE
AVOCATS & NOTAIRES



LES PRIX PROVINCIAUX

Dimension E

Dimension E est un programme qui offre un soutien personnalisé en entrepreneuriat à toutes les productrices agricoles du Québec, mais aussi au niveau canadien. La lauréate ayant contribué le plus au développement de son entreprise, de l'agriculture, d'une production, de différents produits ou d'activités visant la diversification s'est vu octroyer le prix Dimension E.

PRÉSENTÉ PAR



De son côté, le programme Perspective+ est un axe de travail visant à supporter et outiller les différents acteurs agricoles et affiliés de l'UPA dans leurs efforts de mixité et de diversité dans les conseils d'administration. La gagnante de ce prix est la candidate qui a réussi à démontrer un fort leadership au niveau de ses implications syndicales, sociales et communautaires et qui a eu des impacts significatifs auprès de sa communauté locale ou agricole.



Chantale Riverin a grandi sur une ferme laitière et a toujours eu comme objectif d'avoir sa propre entreprise. C'est en 1999, avec son conjoint, qu'elle achète la ferme de son beau-père, la ferme Thierry Holstein située à Hébertville-Station au Saguenay-Lac-St-Jean. La ferme laitière a un quota de 60 kg, 90 têtes et 150 acres de terre en culture et pâturage. Depuis 2021, Chantal est aussi actionnaire majoritaire de la Microlaiterie Riverin du Lac.

Diplômée en gestion et exploitation d'entreprise agricole, Chantale occupait plusieurs rôles dont les tâches manuelles, la gestion du troupeau, la comptabilité et les travaux des champs. Aujourd'hui, elle s'occupe davantage de l'usine où elle fait la gestion financière, les formations, les commandes, les ventes, les demandes de permis, s'assure du respect des normes et développe de nouvelles recettes.

@crédit photo Buzz photo



Émilie Turcotte-Côté est copropriétaire avec sa mère de la terre familiale depuis 2015. C'est avec une grande fierté qu'elle représente la 5^e génération de la famille Turcotte à cultiver une terre de 250 acres située à Bury, en Estrie. Elle est propriétaire unique de son entreprise Les jardins d'etc., qui se spécialise dans la culture de cucurbitacées, de fraises d'été, ainsi que de fleurs coupées.

Émilie est une femme et une maman pour qui l'implication dans la communauté est essentielle! D'ailleurs, elle trouve toujours le temps de s'impliquer dans différentes organisations dont Deep Root Organic Co-op, au comité du Marché public de Dudswell, au Conseil d'établissement de l'école primaire de son fils, et au sein de la SADC, Société d'aide au développement de la communauté du Haut-Saint-François. Elle a aussi été la vice-présidente de l'Association des producteurs d'arbres de Noël du Québec et membre du conseil d'administration de Québec-vert.

@crédit photo Buzz photo

PRIX HOMMAGE



L'organisation a profité d'être dans la belle région de la Mauricie pour rendre hommage à une administratrice engagée depuis de nombreuses années aux Agricultrices du Québec et dans la vie syndicale agricole québécoise.

Madame Hélène Champagne de la ferme Guychamps et Fils inc. a été soulignée pour son engagement et sa contribution exemplaire à l'agriculture. Famille, amies et collègues du milieu syndical lui ont fait de touchants témoignages, suivi d'une surprise des membres de sa famille qui étaient sur place.

@crédit photo Buzz photo

MERCI JEANNINE !



UN DÉPART BIEN SOULIGNÉ!

Jeannine Messier

Notons aussi qu'une surprise forte en émotions a été faite à la présidente sortante de l'organisation, madame Jeannine Messier, lorsque plusieurs membres de sa famille sont venus lui rendre hommage pour l'événement. Madame Messier a été présidente des Agricultrices du Québec pour une durée de six ans. La nouvelle présidente élue en assemblée générale, madame Valérie Fortier, lui a remis un cadeau souvenir au début de la soirée.

@crédit photo Buzz photo



**ESTRIE
RICHELIEU**
ASSURANCE AGRICOLE

Partout au
Québec!

*Faites confiance à une société
bien de chez nous qui comprend
votre réalité et vous protège
depuis plus de 131 ans...*

*Demandez à votre
courtier de nous contacter
www.estrierichelieu.com*

PLUS QU'UN SIMPLE ÉVÈNEMENT!

Témoignages

CHANTALE RIVERIN

Ferme Thierry Holstein et Microlaiterie Riverin
du Lac, Lac Saguenay-Lac-St-Jean

« Lorsque l'on pratique un métier que l'on adore, on travaille sans compter les heures et souvent on s'oublie! Lorsque j'ai su que les agricultrices de ma région m'avaient choisie comme agricultrice de l'année, je me suis sentie choyée que des femmes de mon patelin pensent à moi. Le gala des agricultrices est grandiose et m'a permis de connaître des agricultrices de toutes les régions aussi passionnées que je le suis par mon métier. Cet honneur m'a fait le plus grand bien et m'a donné de la confiance pour regarder vers l'avenir avec optimisme. Merci à tous et à toutes, grâce à vous, j'ai pu vivre un moment qui restera gravé dans ma mémoire à tout jamais! »



CHANTAL PIPON

Ferme 7 terres inc., Mauricie

« Être nommée, avec des femmes aussi inspirantes, devient une expérience des plus enrichissantes. Avoir une petite tape dans le dos, ça fait toujours chaud au cœur. »



MADELEINE ZUMSTEIN

La production Barry Inc., Montérégie-Ouest

« Pour moi, ma mise en candidature a été comme une station de train, j'ai débarqué du train pour faire une rétrospection de mon chemin parcouru et ceci s'est avéré quasi thérapeutique, le fait d'être obligée d'écrire un texte de présentation au "je" m'a permis de solidifier ma confiance en moi. Un énorme merci aux agricultrices de la Montérégie-Ouest d'avoir cru en moi et de m'avoir permis de vivre cette expérience. Maintenant, c'est le temps de reprendre le train pour d'autres aventures! »

Votre marque de confiance depuis 1937

SHUR-GAIN

trouwnutrition.ca

trouw nutrition
une entreprise de Nutreco

34^e ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Faire des changements, une résolution à la fois!

Cette assemblée générale des Agricultrices du Québec s'est déroulée devant plus de 75 personnes, les 13 et 14 octobre dernier au Delta Hotels Trois-Rivières. Parmi les points forts de l'assemblée, notons la présentation étoffée du rapport des activités des deux dernières années et la présentation du plan d'action 2023-2025. L'ensemble des membres de l'équipe de professionnels sont venus présenter leurs rôles et les objectifs pour chacun des projets sur lesquels ils et elles travailleront, alors que la directrice générale a décrit la vision et les engagements 2025 de l'organisation.

Crédit : Agricultrices du Québec

Les Agricultrices du Québec, c'est avant tout 10 syndicats d'agricultrices régionaux qui agissent comme lobby, qui prennent part aux décisions influençant le secteur agricole et la condition féminine et qui représentent l'ensemble des agricultrices résidant au Québec. Lors de son assemblée générale bien animée, les déléguées des différentes régions ont adopté 7 résolutions touchant les sujets suivants :

- › L'équité du programme de paiement anticipé
- › L'accessibilité aux services de garde pour les familles agricoles
- › La promotion et la visibilité de l'organisation au niveau régional
- › La connaissance du fonctionnement des résolutions
- › L'accès au programme Pour une maternité sans danger et le soutien financier au congé parental
- › La création d'une offre de services destinée à fournir de la main-d'œuvre de remplacement temporaire
- › L'accès aux données associées à la santé et la sécurité des femmes enceintes en milieu agricole

Des élections pour la présidence

C'est devant les déléguées, membres et partenaires invités que la présidente sortante, Jeannine Messier, a fait son dernier discours ralliant émotions, fierté et qui a mis la table pour l'avenir de l'organisation. Deux candidates étaient en lice pour briguer le poste de présidente, soit mesdames Valérie Fortier et Michèle Laberge. Les déléguées ont procédé à l'élection par vote secret face aux deux excellentes candidates. C'est donc madame Fortier qui a remporté le plus grand nombre de votes et qui agira à titre de présidente provinciale pour un premier mandat de deux ans.

LANCEMENT D'UNE NOUVELLE OFFRE DE SERVICES EN ENTREPRENEURIAT AGRICOLE FÉMININ

Durant ce weekend chargé, a également eu lieu le lancement de la nouvelle offre de services du programme **Dimension E**. Une offre qui propose, en autres, trois parcours de formation pour accompagner les entrepreneures agricoles et qui se démarque en proposant plusieurs de ses services aux femmes du milieu agricole partout au Canada dont le codéveloppement professionnel, le mentorat entrepreneurial ainsi que les midis-causeries et les conférences. Pour célébrer la nouvelle offre, les gens ont pu assister à une conférence donnée par Isabelle Hudon, présidente et cheffe de la direction de la BDC, portant sur le leadership féminin. Une rencontre fort inspirante !

Nouveau conseil d'administration et nouveau conseil exécutif

Le conseil d'administration s'est réuni en marge de l'assemblée pour nommer leur nouveau conseil exécutif. Félicitations à madame Véronique Guizier-Erb pour son élection à titre de 1^{re} vice-présidente et à madame Jessie Rioux au poste de 2^e vice-présidente !

NOUVEAU CONSEIL EXÉCUTIF

NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION



VALÉRIE FORTIER
Présidente des
Agricultrices du Québec



VÉRONIQUE GUIZIER
Estrie



JESSIE RIOUX
Bas-St-Laurent



SABRINA HABEL
Centre-du-Québec



CATHERINE JALBERT
Chaudière-Appalaches Est



CAROLINE DION
Chaudière-Appalaches Ouest



MARIE-ÈVE BIGRAS
Lanaudière-Laurentides-Outaouais



BIANKA PAGÉ
Mauricie



MICHÈLE LABERGE
Montérégie-Est



MARIE-ÈVE RIENDEAU
Montérégie-Ouest



DIANE OUELLET-GILBERT
Saguenay-Lac-St-Jean et
Capitale-Nationale-Côte-Nord



MÉLANIE RIVARD
Abitibi-Témiscamingue



CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Une dimension nouvelle pour passer à l'action !

JOINS-TOI À LA PROCHAINE COHORTE D'AGRICULTRICES

Une opportunité d'apprentissage en groupe permettant
de répondre aux problématiques concrètes de chacune
des participantes par la force de l'intelligence collective

DEVENEZ MEMBRE DÈS MAINTENANT !

Regroupements des Agricultrices en région

- › **BAS-ST-LAURENT**
Jessie Rioux 418 963-5452
agricultricesbsl@outlook.com
- › **CENTRE-DU-QUÉBEC**
Nathalie Poisson 819 244-9068
agricultricescdq@outlook.com
- › **CHAUDIÈRE-APPALACHES EST**
Claire Beaulieu 418 856-3044
agricultricescae@outlook.com
- › **CHAUDIÈRE-APPALACHES OUEST**
Cynthia Couture 418 386-6814
agricultricescao@outlook.com
- › **ESTRIE**
Valérie Giguère 819 346-8905
agricultricesestrie@outlook.com
- › **LANAUDIÈRE-LAURENTIDES-OUTAOUAIS**
450 679-0540, poste 8469
fed.agricultrices@upa.qc.ca
- › **MAURICIE**
Émilie Bédard 819 378-4033 p. 245
agricultricesmauricie@outlook.com
- › **MONTÉRÉGIE-EST**
Marie-Lou Provost 450 779-5214
agricultricesme@outlook.com
- › **MONTÉRÉGIE-OUEST**
Marie-Ève Riendeau 514 894-1177
agricultricesmo@outlook.com
- › **SAGUENAY-LAC-ST-JEAN /
CAPITALE-NATIONALE-CÔTE-
NORD**
Ruth Tremblay 418 545-6775
agricultriceslsj@outlook.com
- › **ABITIBI-TÉMISCAMINGUE (comité)**
Mélanie Rivard 819 279-3400
agricultricesat@outlook.com

ADHÉSION

Rendez-vous sur agricultrices.com

1 AN

45\$

3 ANS

114.75\$

*Taxes en sus

Économie de 15%

* RABAIS POUR LES MEMBRES DE LA



Bénéficiez d'un tarif réduit pour la 1^{re} année

1 AN

16\$

3 ANS

92.50\$

Économie de 15%

* Comment recevoir votre code promotionnel ?

Transmettez la copie de votre facture d'adhésion de la FRAQ
au fed.agricultrices@upa.qc.ca et un code vous sera transmis.

AVANTAGES MEMBRES

- › Accès exclusif aux outils et ressources du projet en entrepreneuriat féminin, *Dimension E* – Une valeur en services de plus de 1000\$ vous attend !
- › Accéder au poste « Agricultrice » dans votre syndicat local, et ce, même si vous n'avez pas de part dans une entreprise agricole.
- › Une voix pour soumettre et faire avancer vos préoccupations.
- › Accès aux résultats des différents projets pilotés par l'équipe tels que la sécurité à la ferme, la conciliation travail-famille, le programme de mentorat, la mixité et bien plus encore !

Dimension E est financé par la Stratégie pour les femmes en
entrepreneuriat (SFE), une initiative du gouvernement du Canada.



Dimension E
Cultivez votre potentiel agricole

514 431-3756
dimension-e@upa.qc.ca
dimension-e.ca

PROJET PORTÉ PAR :



Les tous nouveaux parcours de formation proposés par le programme Dimension E :

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT !
2023 ~ 2024

Une approche approfondie pour développer votre entreprise !

Vous envisagez démarrer une entreprise agricole et cherchez à définir votre vision ?

Vous démarrez une entreprise en agriculture et souhaitez être connectée à l'écosystème entrepreneurial ?

Êtes-vous une entrepreneure chevronnée qui cherche à développer son entreprise, à trouver une nouvelle direction ou à faire passer son entreprise à un niveau supérieur ?

Nous avons trois parcours à vous proposer, pour chacun des stades de développement de votre entreprise agricole.

IDÉATION / DÉMARRAGE / CROISSANCE

Ces parcours de formation durent environ 8 mois, durant lesquels vous participerez à des réunions individuelles d'accompagnement stratégique. Ceux-ci vous amèneront à réfléchir aux orientations de votre entreprise, à construire ou solidifier vos liens avec le réseau entrepreneurial et à élaborer un plan d'action pour l'avenir de votre entreprise. Nous employons diverses stratégies pour vous outiller dans votre parcours entrepreneurial : planification rigoureuse et structurée, ateliers de formation et de codéveloppement, mentorat et jumelage, conseil d'experts et plus encore.

Pourquoi suivre nos parcours de formations ?

Que vous recherchiez des opportunités de financement, que vous démarriez de nouveaux projets ou que vous soyez encore en processus d'idéation, notre objectif est de bâtir avec vous une base solide pour avancer dans votre entreprise.

Types de parcours



IDÉATION

À qui est-ce destiné ?

Ce forfait s'adresse aux aspirantes entrepreneures agricoles qui cherchent à définir les bases de leur projet, à connaître davantage les différentes possibilités qui s'offrent à elles et à choisir la voie qui leur convient le mieux.

Qu'est-ce qui est inclus ?

- › Jumelage auprès de productrices
- › Soutien et révision d'une étude de marché
- › 6 ateliers de formation



DÉMARRAGE

Ce forfait est développé pour les nouvelles entrepreneures agricoles, qui cherchent à faciliter leur démarrage et à accélérer leur développement au sein du réseau agricole et entrepreneurial.

- › Soutien et révision du plan d'affaires
- › Soutien et révision d'une demande de subvention
- › Banque de 2 h supplémentaires pour les consultations gratuites avec les spécialistes de votre choix
- › 7 ateliers de formation



CROISSANCE

Ce forfait s'adresse aux entrepreneures agricoles déjà établies qui souhaitent accroître leur potentiel et l'expansion de leur entreprise.

- › Banque de 5 h supplémentaires pour les consultations gratuites avec les spécialistes de votre choix
- › 7 ateliers de formation

Inclus dans tous les parcours :

- › 4 heures d'accompagnement stratégique et élaboration d'un plan d'action
- › Codéveloppement professionnel
- › Mentorat entrepreneurial
- › **Adhésion de trois ans** aux Agricultrices du Québec
- › L'accès à tous les autres services offerts dans le programme **Dimension E**

Tarification et inscription

1 000 \$ / parcours (valeur de 5 000 \$)

Option de paiements différés disponible

Pour t'inscrire, rends-toi sur le site Internet de Dimension E :
dimension-e.ca/parcours-de-formation/

DES QUESTIONS ?

514 431-3756 | dimension-e@upa.qc.ca
dimension-e.ca

Québec

Dimension E est financé par la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat (SFE), une initiative du gouvernement du Canada.



Innovation, Science and Economic Development Canada

Innovation, Sciences et Développement économique Canada

ANA ZELMAN
Référencement personnalisé



Journée provinciale en vie syndicale LE DYNAMISME SYNDICAL, MOTEUR DE L'ACTION COLLECTIVE!

JESSICA ÉLIE-LEONARD
MOBILISATION ET VIE SYNDICALE

Crédit : unsplash.com

Crédit : unsplash.com

Le 2 novembre dernier, quasi 200 administrateurs, administratrices et permanents de l'Union des producteurs agricoles (UPA) se sont réunis à Lévis pour une nouvelle édition de la Journée provinciale en vie syndicale. Un événement d'envergure qui avait comme principal objectif de souligner l'importance de la vie syndicale dans le monde agricole du Québec. Ce fut une journée remplie d'échanges et de discussions riches sur les divers enjeux et besoins des syndicats de l'organisation. Plusieurs, dont la directrice générale des Agricultrices du Québec (AQ) France De Montigny, ainsi que la 1^{re} vice-présidente, Véronique Guizier-Erb, ont pris la parole comme panélistes invitées.

Parmi les sujets abordés, Mme De Montigny, accompagnée de Christiane Nadeau, agente à la vie associative aux Éleveurs de porcs du Québec, a annoncé une première pour l'UPA, soit le lancement de la Charte équité, diversité et inclusion (ÉDI) des Éleveurs de porcs. Pour se faire, cette fédération a été accompagnée par les AQ tout au long du processus. Cette réalisation représente une belle victoire pour l'ÉDI au sein de l'UPA. Une démarche qui pourrait facilement se répliquer à travers toutes les instances de la Confédération. Les AQ tiennent à dire bravo et merci aux Éleveurs de porcs qui ont su persévérer malgré la pandémie et qui ont tracé le chemin pour leurs collègues!

En tant que panéliste, Mme Guizier-Erb a été invitée à discuter de la condition féminine dans l'implication syndicale de son syndicat local et régional. De plus, en tant que présidente

régionale, elle a partagé différentes stratégies et moyens pour inciter les femmes à se joindre à leur syndicat et prendre leur place dans les lieux décisionnels. Cette dernière a évoqué son approche très personnalisée avec ses membres et ses administratrices ainsi que ses liens « tissés serrés » avec la communauté (p. ex. milieu municipal, employés de l'UPA, etc.). Impliquée et dévouée, il y avait de quoi être fières d'entendre Mme Guizier-Erb parler de son expérience syndicale en tant que femme immigrante et maintenant présidente des Agricultrices de l'Estrie. La salle était à son écoute et ceci est tout à son honneur. Merci et bravo Véronique!

De plus, les personnes présentes ont eu droit à une conférence fort intéressante donnée par Nathalie Lewis (directrice) et Yann Fournis (chercheur) du Groupe de recherche interdisciplinaire sur le développement régional de l'Est-du-Québec (GRDEQ) portant sur l'action collective comme moteur de développement. Un beau parallèle avec l'importance du dynamisme syndical comme moteur de l'action collective et le rôle précieux que joue la concertation dans notre travail.

Pour terminer, ce fut une journée de retrouvailles, de partages, d'échanges et d'apprentissages et les AQ souhaitent pouvoir poursuivre les discussions avec les différents groupes spécialisés et fédérations régionales de l'UPA au cours de l'année.

Quand ça prend tout son petit change pour prendre parole...

COMMENT HUMANISER NOS PRATIQUES EN ENCOURAGEANT L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (ÉDI)?

MARTINE TRUDEL
DIVERSITÉ ET INCLUSION

Cela n'est plus à prouver. Les organisations qui promeuvent l'égalité, la diversité et l'inclusion sont en meilleure santé. Que ce soit au niveau financier, des ressources humaines, de la prise de décision, de l'innovation, du bien-être au travail et bien plus encore. Un environnement inclusif est un pas d'avance dans la bonne direction.

Dans notre organisation, l'atteinte de la mixité, soit 30 % d'élues dans les conseils d'administration des différents syndicats affiliés à l'UPA, est l'objectif pour sortir les femmes de l'ombre et mettre en lumière leur expertise. C'est pourquoi les Agricultrices du Québec s'impliquent à fond pour encourager et soutenir ses membres à prendre part aux décisions. Dans les faits, on espère qu'il y aura au moins trois femmes élues sur dix afin qu'elles osent prendre parole. Parce qu'on le sait, en étant « *toute seule de sa gang* » (une minorité), « *ça prend tout son petit change* » pour prendre parole devant la majorité, car cela comporte de nombreux défis.

Effectivement, ce n'est pas toujours évident dans un contexte de sous-représentation de prendre son courage à deux mains, pour se lever, pour prendre parole, pour communiquer (et parfois même défendre) son point de vue. Savez-vous pourquoi les femmes hésitent à prendre parole? C'est très simple et cela ne relève pas du domaine personnel, comme le manque de compétences ou de connaissances, bien au contraire. Du fait que leur point de vue apporte d'autres éléments à considérer, et qui n'est pas nécessairement valorisé ou priorisé par la majorité, les femmes craignent tout simplement de ne pas être prises au sérieux, de se faire juger, de récolter des commentaires non constructifs et parfois même, de se faire clouer le bec, par exemple. Et cela ne se passe pas nécessairement verbalement. Même si ce n'est pas toujours conscient ou volontaire, le non verbal peut être aussi

très évocateur comme des soupirs ou des yeux qui tournent vers le plafond lors d'une intervention. En fait, la difficulté est d'ordre relationnelle, c'est-à-dire comment nous nous comportons les uns vis-à-vis les autres et comment nous accueillons mutuellement nos différences. C'est une dimension qui nous concerne toutes et tous et qui est au cœur du bon fonctionnement organisationnel.

L'aptitude à nouer et à entretenir de saines relations passe nécessairement par la sécurité émotionnelle, c'est-à-dire par l'établissement d'un lien de confiance et d'ouverture entre deux partis. En plus de faciliter la communication, cela contribue positivement à l'atteinte des objectifs communs. Or, pour agir selon une culture d'inclusion, une organisation doit humaniser ses pratiques, user d'intelligence émotionnelle et promouvoir certaines compétences relationnelles.

Voici des exemples.

Le **respect** (considérer l'autre comme étant aussi important que soi), l'**ouverture** (envisager de nouveaux points de vue et la différence), l'**écoute** (être attentif à l'autre et à ce qu'il nous communique), l'**empathie** (la capacité de ressentir les sensations de l'autre), la **bienveillance** (se montrer indulgent envers autrui) et la **collaboration** (travailler avec les autres). Ce sont donc des compétences relationnelles inclusives et de bonnes pratiques à mettre en place. Cela dit, à la prochaine rencontre d'un comité, CA, AGA, congrès ou de tout autre événement, lorsqu'une autre personne prend parole, pensez ÉDI dans cette mise en commun diversifiée.

UNE SEMAINE DE REPRÉSENTATIONS EN ONTARIO

Une petite délégation des Agricultrices du Québec (AQ), composée de Véronique Guizier-Erb, 1^{re} vice-présidente, France De Montigny, directrice générale et Geneviève St-Jacques Thériault, agente de projet pour Dimension E, a participé à deux événements d'envergure dans la province ontarienne.

Crédit : Agricultrices du Québec

UNE PREMIÈRE TOURNÉE DES CÉGEPS EST DÉBUTÉE!

Crédit : Agricultrices du Québec

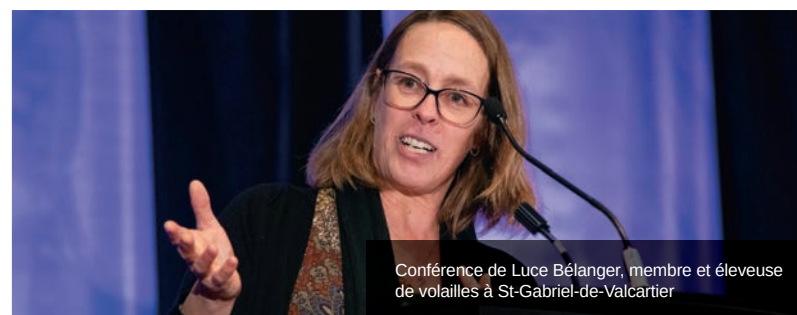
Le premier arrêt s'est fait à Niagara Falls, les 20 et 21 novembre dernier, dans le cadre du *Advancing women in agriculture conference East 2023*. Cet événement bisannuel rassemble plus de 200 agricultrices et partenaires de l'industrie et propose une panoplie de conférences majoritairement axées sur le leadership féminin en agriculture. Une membre des AQ, madame Luce Bélanger, de la ferme Luce Bélanger était parmi les conférencières à titre de membre du conseil d'administration (CA) des Producteurs de poulet du Canada. Son excellente conférence *Why not me* (Pourquoi pas moi) portait sur les bénéfices d'avoir des femmes sur les CA et sur les raisons qu'elles doutent d'elle-même. Félicitations Luce pour ce beau rayonnement, c'est amplement mérité!

La directrice générale, France De Montigny, a aussi été invitée à participer à une table ronde organisée par Agriculture et Agroalimentaire Canada sur la sécurité et la durabilité alimentaires dans le cadre du renouvellement de la Politique alimentaire pour le Canada.

Le second événement se tenait à Guelph, dans le cadre du *Agricultural Excellence Conference 2023 (AgEx)*, qui vise à rassembler les passionnés de la gestion agricole pour leur permettre de perfectionner leur sens des affaires. AgEx, organisé par Gestion agricole du Canada, avait comme thème, Saisir l'occasion, et c'est ce que la délégation a fait. La directrice générale des AQ a été invitée à participer sur le panel *Meeting the Needs of Farm Women* (Répondre aux besoins des femmes du milieu agricole), en compagnie de

mesdames Heather Watson, directrice générale de Gestion agricole du Canada et de Catherine Burns, coordinatrice des relations avec les gouvernements et les parties prenantes pour la Fédération canadienne de l'Agriculture. Ce panel, animé de main de maître par Darlene McBain, directrice principale, relations avec l'industrie pour Financement agricole Canada, a permis de démontrer la proactivité et le dynamisme des AQ en tant qu'organisation agricole féminine la plus structurée au Canada.

À la suite de cette semaine bien remplie, de belles rétroactions ont été adressées à l'organisation, donnant ainsi la motivation nécessaire pour continuer de briller comme on sait le faire!



Conférence de Luce Bélanger, membre et élèveuse de volailles à St-Gabriel-de-Valcartier



En ordre d'apparition : Véronique Guizier-Erb, 1^{re} vice-présidente, Geneviève St-Jacques Thériault, agente de projet pour Dimension E, madame Iris Meck, directrice de la conférence et France De Montigny, directrice générale Agricultrices du Québec.

Cet automne, par le biais du programme Dimension E, les Agricultrices du Québec (AQ) ont entamé une collaboration spéciale avec des cégeps proposant des programmes agricoles. C'est ainsi que les élèves de l'Institut de technologie agroalimentaire du Québec (Saint-Hyacinthe et La Pocatière), du Cégep de Lionel-Groulx (campus de Saint-Eustache), du Cégep de Joliette et de l'Institut national d'agriculture biologique (campus de Montréal) ont eu la chance de rencontrer des membres de l'équipe.

Elles y ont présenté sommairement les AQ, sa mission et les services offerts pour que les étudiantes développent leur plein potentiel. Le soutien d'une planificatrice financière, d'un avocat, d'une mentore plus expérimentée dans le domaine ou un accompagnement personnalisé pour une demande de financement ne sont que quelques-unes des activités de Dimension E qui contribueront certainement à soutenir les nouvelles entrepreneures agricoles. Deux agricultrices membres ont aussi témoigné de leur parcours entrepreneurial et d'implication, au grand bonheur des étudiantes.

Finalement, un sondage est en cours afin de permettre aux étudiants, étudiantes, et au personnel de ces cégeps de s'exprimer sur les perceptions de la réalité des femmes en agriculture. L'équipe des AQ s'intéresse aussi aux enjeux vécus spécifiquement par les étudiantes en agriculture et à leurs besoins concrets, dans le but de développer de futurs programmes adaptés à leur réalité!

Ce furent des rencontres enrichissantes d'élèves curieux, à l'écoute, mais aussi d'étudiantes qui sont heureuses de savoir que le réseau des AQ est là pour les soutenir! En espérant qu'elles soient nombreuses à se joindre au réseau!

Ces visites se poursuivront en 2024.



En ordre d'apparition : Véronique Guizier-Erb, 1^{re} vice-présidente et Camille Lussier, Les Hôtes Épinettes.



Classe du Cégep de Joliette campus de Montréal

LANCEMENT D'UN NOUVEAU PROJET D'UPA DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL DANS LE PARC NATIONAL DU MOYEN-BAFING EN GUINÉE

En Guinée, les changements climatiques ont entraîné de profonds bouleversements écologiques et socioéconomiques dans le massif du Fouta-Djalon, considéré comme le château d'eau d'Afrique de l'Ouest. Les femmes et les jeunes femmes de la région en sont particulièrement affectées et ne disposent pas des moyens nécessaires pour s'y adapter, ce qui exacerbe la pression sur elles et la pénibilité des tâches reproductives dont elles ont la charge.

C'est dans ce contexte que Femmes Pro-Forêts : projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing en Guinée, a vu le jour.

Réalisé grâce au soutien financier du Gouvernement du Canada, accordé par l'entremise d'Affaires mondiales Canada, le projet est mis en œuvre par UPA Développement international (UPA DI) en association avec la Chaire de recherche du Canada en économie écologique de l'Université du Québec en Outaouais (CRCEE-UQO) et vise l'adaptation aux changements climatiques accrue des femmes et jeunes femmes vulnérables et de leur famille dans le Parc national du Moyen-Bafing et sa zone tampon. Ainsi, le projet touchera directement 5 000 personnes, dont 3 500 femmes parmi lesquelles on retrouve 1 400 jeunes femmes âgées de moins de 35 ans.

Femme Pro-Forêts se concentre sur trois axes :

- › L'adoption accrue des solutions fondées sur la nature soutenant la biodiversité forestière,
- › L'amélioration durable des opportunités économiques pour les femmes et les jeunes femmes à partir des solutions fondées sur la nature;
- › La gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière.

Bien que le lancement officiel ait eu lieu le 30 octobre dernier dans la ville de Labé en Guinée, la mise en œuvre du projet a commencé le 16 mars 2023 et se poursuivra sur une période de trois ans, jusqu'au 31 mars 2026.



En plus de son association avec la CRCEE-UQO, UPA DI peut compter sur l'expertise d'Habitat, d'Équitas — Centre international d'éducation aux droits humains et du West African Science Service Center on Climate Change and Adapted Land Use (WASCAL) dans la réalisation du projet.

De plus, Femmes Pro-Forêts bénéficie de nombreuses alliances stratégiques avec des organisations guinéennes, dont la plus notable avec le ministère de l'Environnement et du Développement durable (MEDD) et son organe de gestion des aires protégées, l'Office guinéen des parcs nationaux et réserves de faunes (OGPNRF).

Le projet collabore également avec le ministère de la Promotion féminine, de l'Enfance et des Personnes vulnérables (MPFEPV), le ministère de l'Agriculture et de l'Élevage (MAE), le ministère de l'Administration du territoire et la Décentralisation en Guinée (MATD), la Confédération nationale des organisations paysannes de Guinée (CNOP-G), la Fédération des paysans du Fouta Djallon (FPFD) et le Club de jeunes filles, la Fédération des arboriculteurs du Fouta Djallon, Citoyens pour la paix et la justice et le Programme des Nations unies pour le développement.





**Vous avez manqué
le GALA 2023 !**

agricultrices.com/evenement-agricole

**CLIQUEZ
ICI**



**Nous vous souhaitons
de joyeuses fêtes !**

